



FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

**EL EFECTO DE LA CONTINUIDAD LABORAL EN LOS
CONTRATOS DE LOS TRABAJADORES, DEL PROYECTO
ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO –TARAPOTO-
2012**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
ABOGADO

AUTOR:

KARINA DEL MAR BARDALES
PINEDO

ASESOR:

DR. ROLANDO PICHEN AVILA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

DERECHO LABORAL

TARAPOTO– PERÚ


2012.

PÁGINAS PRELIMINARES

Página del Jurado



.....
Abog. Edwin Peláez Vega
Presidente



.....
Abog. Abogado Pichén Ávila
Vocal



.....
Ing. Fernando Ruíz Saavedra
Secretario

Dedicatoria

A mi hijo Joe Alessando, a mi esposo Ottman, mil palabras no bastarían para agradecerles su apoyo, comprensión y sus consejos en los momentos cruciales de mi vida.

A mis padres, porque creyeron en mí y porque me sacaron adelante, dándome ejemplos dignos de superación y entrega, porque en gran parte gracias a ustedes, hoy puedo ver alcanzada mi meta, ya que siempre estuvieron impulsándome en los momentos más difíciles de mi carrera, y porque el orgullo que sienten por mí, fue lo que me hizo ir hasta el final.

Agradecimiento

A Dios por sobre todas las cosas ya que en el transcurso de mi existencia, ha sido el que con su infaltable presencia me ha escuchado ante cualquier grito de auxilio; otorgándome la madurez y sabiduría para enfrentar y terminar este trabajo. Además sirviéndome de inspiración y fortaleza en los momentos de abatimiento.

A mi hijo, a mi esposo y a mis padres que son el motor de mi vida, por confiar en mí y comprender que aun teniendo un largo camino por recorrer dentro de mi formación profesional, jamás perderé las ganas de perfeccionarme para salir adelante.

A mis asesores Abog. Rolando Sabino Pichén Ávila, Edwin Peláez Vega e Ing. Fernando Ruíz Saavedra, a Uds., quiero recalcar su incansable tarea de perfeccionar nuestros conocimientos y seguir aprendiendo este universo tan amplio y hermoso que es el derecho mediante su adiestramiento, los cuales me han demostrado que poseen realmente la vocación de enseñanza y profesionalismo; y hacer lo que un buen maestro, dar la milla extra.

DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo Karina del Mar Bardales Pinedo, Con DNI N° 42787176, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho y Ciencias Políticas, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Tarapoto, Julio del 2013



Karina del Mar Bardales Pinedo

Presentación

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

De conformidad con lo establecido en el Reglamento de Grados y Títulos de Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Privada "Cesar Vallejo" y con el fin de optar el Título Profesional de ABOGADO, someto a vuestra consideración y cabal criterio la presente TESIS titulada:

"EL EFECTO DE LA CONTINUIDAD LABORAL EN LOS CONTRATOS DE LOS TRABAJADORES, DEL PROYECTO ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO –TARAPOTO-2012", para su correspondiente dictamen, aprobación y posterior sustentación, elaborada con el rigor que una labor de investigación seria requiere, respetando tanto el fondo, como las formas aceptadas para la elaboración del informe.

ÍNDICE

PÁGINAS PRELIMINARES

PÁGINA DEL JURADO.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	v
PRESENTACIÓN.....	vi
ÍNDICE.....	vii
RESÚMEN.....	viii
ABSTRACT.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	10
1.1. ANTECEDENTES.....	23
1.2. JUSTIFICACIÓN.....	25
1.3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	26
1.4. HIPÓTESIS.....	26
1.5. OBJETIVOS.....	26
1.5.1. Objetivo General.....	26
1.5.2. Objetivo Específicos.....	27
II. MARCO METODOLÓGICO.....	27
2.1. VARIABLES.....	27
2.1.1. Variable Independiente.....	27

2.2.	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	28
2.2.1.	Definición Conceptual.....	28
2.2.2.	Definición Operacional.....	29
2.2.3.	Indicadores.....	29
2.2.4.	Escalas de Medición.....	29
2.3.	METODOLOGÍA.....	30
2.4.	TIPOS DE ESTUDIO.....	30
2.5.	DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	30
2.6.	POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO.....	31
2.7.	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	31
2.8.	MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS.....	32
2.9.	ASPECTOS ÉTICOS.....	33
III.	RESULTADOS.....	34
3.1.	PRESENTACIÓN DE DATOS GENERALES.....	35
IV.	DISCUSIÓN.....	45
V.	CONCLUSIONES.....	47
VI.	RECOMENDACIONES.....	47
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	48
VIII.	ANEXOS.....	49

Resumen

La presente investigación pretende dar a conocer sobre la problemática y preocupación de los trabajadores con respecto a los efectos de los cambios constantes de modalidad de contrato y la interrupción de las mismas en una determinada institución.

La afectación a la continuidad laboral, se ve reflejada con mayor acentuación cuando de manera maliciosa se interrumpen los plazos de los contratos, esto es, mediante intervalos de días los trabajadores son obligados a paralizar sus actividades cotidianas con el so pretexto de reanudar sus funciones en los próximos días, reiniciándose sus actividades mediante otra modalidad de contrato, distinta a la que primigeniamente lo venía desempeñando, es en este intervalo de días es que se ve ineludiblemente afectado la continuidad laboral, en virtud a que retoman sus actividades como si fuesen trabajadores nuevos.

El contrato laboral resulta fundamental para el tipo de actividad a desarrollarse por parte de los trabajadores, puesto que mediante dicho acto jurídico se establecerán los mecanismos laborales entre empleador y trabajador, además con ello garantiza que no se deben vulnerar sus derechos.

Por estas razones, resulta importante que la autoridad administrativa laboral, continuamente controle y supervise estos cambios de modalidades de contratos laborales, que están proscritas por el derecho, con afectación directa a los intereses de los trabajadores, concretamente su continuidad en su centro laboral, la cual no debe ser interrumpida mediante estos actos fraudulentos, que tiene como única finalidad eludir la permanencia y reconocimiento de los derechos laborales.

Abstract

This research aims to inform about the problems and concerns of employees regarding the causes and effects of the constant changes in the type of contract form in a certain company.

Labor contracts are important, since workers using it should not be infringing the rights, since by law is illegal, since there is a rotation and generates distortions in continued employment.

That is why the use of fraud law may be important to expose this illegal situation. The legality of the pact apparent modification of alibi would undermine the principle of permanent recruitment which has its bases in the right to work.