



**UCV**  
UNIVERSIDAD  
CÉSAR VALLEJO

# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE DERECHO

TESIS

“VULNERACIÓN DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD LABORAL DE ENTRADA ANTE LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO, DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA DE LOS TRABAJADORES SUJETOS A RÉGIMEN LABORAL PRIVADO DEL MINISTERIO PÚBLICO DEL DISTRITO JUDICIAL DE SAN MARTÍN, CONFORME AL PERÍODO 2008 A JUNIO 2009”.

Tesis que presenta el Bachiller:

**JHIN DEMETRIO MORENO AGUILAR**

Para obtener el Título Profesional de:

**ABOGADO**

**ASESOR:**

**Abog. Félix Ramírez Sánchez**

**TARAPOTO – PERÚ**

**2010**

## DEDICATORIA

A mi Madre por conducir mi camino  
con abnegación, rectitud y cariño.

## DEDICATORIA

A mi Madre por conducir mí camino  
con abnegación, rectitud y cariño.

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a las personas que me  
brindaron su apoyo en la realización del presente  
trabajo, en especial a la Doctora Enith Mercedes  
Ruíz Santillán por el apoyo incondicional.

# ÍNDICE

<b>CONTENIDO</b>	<b>Página</b>
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	vii
PRESENTACIÓN	viii
RESUMEN	
ABSTRACT	x
PRÓLOGO	xi
INTRODUCCIÓN	xii
<b>CAPÍTULO I: MARCO METODOLÓGICO</b>	
<b>1.1 El Problema</b>	<b>1</b>
1.1.1 Selección del Problema	3
1.1.2 Antecedentes del Problema	3
1.1.3 Formulación del Problema	4
1.1.4 Justificación	5
1.1.4.1 Jurídica	5
1.1.4.2 Social	5
1.1.4.3 Política	5
1.1.4.4 Académico	5
1.1.5 Limitaciones	6
<b>1.2 Objetivos</b>	<b>6</b>
1.2.1 Objetivo General	6
1.2.2 Objetivo Específico	6
<b>1.3 Hipótesis</b>	<b>7</b>
<b>1.4 Variables – Indicadores</b>	<b>7</b>

1.5	Diseño de la Ejecución	8
1.5.1	Tipo de Investigación	8
1.5.2	Población – Muestra	8
1.5.3	Técnicas, instrumentos	8
<b>CAPÍTULO II: MARCO REFERENCIAL</b>		
2.1	Marco Teórico	10
2.2	Marco Conceptual	31
<b>CAPÍTULO III: DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS</b>		33
<b>CAPÍTULO IV: CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS</b>		72
<b>CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE RESULTADOS</b>		74
<b>CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>		81
6.1	Conclusiones	81
6.2	Recomendaciones	83
<b>CAPÍTULO VII: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>		
7.1	Bibliografía	84
7.1.1	Libros	84
7.2	Anexos	86

## DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo Jhin Demetrio Moreno Aguilar, con DNI N° 43236240 domiciliado en el Jr.Lamas N°539 - Tarapoto, declaro y confirmo **BAJO JURAMENTO:**

Que, la siguiente tesis titulada **“VULNERACIÓN DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD LABORAL DE ENTRADA ANTE LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO, DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA DE LOS TRABAJADORES SUJETOS A RÉGIMEN LABORAL PRIVADO DEL MINISTERIO PÚBLICO DEL DISTRITO JUDICIAL DE SAN MARTÍN, CONFORME AL PERÍODO 2008 A JUNIO 2009”**, no ha sido copiada, que respeta las reglas de derechos de autor y que no ha sido parcial ni completamente presentada anteriormente para la obtención del grado y/o título académico respectivo.

## PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado calificador:

Cumpliendo con las disposiciones vigentes emanadas por el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, someto a vuestro criterio profesional la evaluación del presente trabajo de investigación titulado **“Vulneración del derecho a la estabilidad laboral de entrada ante la realización de evaluaciones de desempeño, durante el período de prueba de los trabajadores sujetos a régimen laboral privado del Ministerio Público del Distrito Judicial de San Martín, conforme al período 2008 a junio 2009”**. Elaborado con el propósito de obtener el título profesional de Abogado.

El presente estudio tuvo como objetivo Determinar la vulneración del derecho a la estabilidad laboral de entrada ante la realización de evaluaciones de desempeño, desarrolladas durante el período de prueba de los trabajadores sujetos a régimen laboral privado del Ministerio Público del Distrito Judicial de San Martín.

Con la convicción de que se le otorgará el valor justo y mostrando apertura a sus observaciones, agradezco por anticipado las sugerencias y apreciaciones que se brinden a la investigación.

El Autor

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación analiza y explica la “Vulneración del derecho a la estabilidad laboral de entrada ante la realización de evaluaciones de desempeño, durante el período de prueba de los trabajadores sujetos a régimen laboral privado del Ministerio Público del Distrito Judicial de San Martín, conforme al período 2008 a junio 2009”.

El tipo de investigación realizada tuvo un enfoque cualitativo, con un diseño no experimental, con alcance descriptivo; en la investigación se recogió información de los trabajadores contratados bajo el régimen del Decreto Legislativo N°728 del Ministerio Público del Distrito Judicial de San Martín con la finalidad de establecer la cantidad de trabajadores que ingresaron a laborar durante el periodo de investigación; así como también el acopio de la evaluación durante el periodo de prueba y de los contratos celebrados entre los trabajadores que conforman nuestra población y el Ministerio Público.

Los resultados de la investigación indican que el Ministerio Público al aplicar evaluaciones de desempeño durante el periodo de prueba a los trabajadores sujetos al régimen laboral privado vulnera el derecho a la estabilidad laboral de entrada, confirmando nuestra hipótesis Hi planteada al inicio del presente trabajo de investigación.

## ABSTRACT

The following research work analyses and explain the “Vulnerability of the labor rights before the realizations of evaluations of outcomes, while the testing period of the workers attached to regimens of private labor of the Public Ministry from the Judicial District of San Martín, according to the period 2008 to June 2009”.

The kind of developed research had a qualitative focus, with an experimental design, with a descriptive approach; in the research we gather information from the workers hired by the legislative state N° 728 from the Public Ministry of the Judicial District of San Martín with the aiming of establish the quality of workers that got to work during the investigation process, therefore also the collecting of the evaluation while the testing period and of the celebrated contracts between the workers that are part of our population and Public Ministry.

The results of the research indicates that the Public Ministry when they apply development assessments during the period of evaluating to the workers submit to the private laboral regimen harms the rights of the laboral stability entrance, confirming our hypothesis **H<sub>i</sub>** established at the beginning of this work research.