



UCV
UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

FILIAL PIURA

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
POLÍTICAS

Indemnización por Despido Arbitrario

EXPEDIENTE N. ° 2340 – 2011 – 0 -2001 – JR – LA – 01

Informe para optar el Título de Abogado en
Derecho y Ciencias Políticas

Luis Gerardo Poma Bastidas

Octubre, 2015

DEDICATORIA

A Socorro, mi esposa; a Luis Rodrigo, Luis Fernando y Camilú Galilea; mis maravillosos hijos.

AGRADECIMIENTO

*A Nora Luz de los
Milagros Velásquez Pingo.*

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL ASUNTO

1.1. Determinación del litigio	1
1.2. Calificación de la materia controvertida	2
1.2.1. Constitución Política del Perú	2
1.2.2. Normas internacionales	5
1.2.3. Legislación especial	6
1.2.4. Ley Procesal del Trabajo	16
1.2.5. Código Procesal Civil	20
1.3. Doctrina	22
1.3.1. Figuras e Instituciones jurídicas relevantes	22
1.3.1.1. Sobre la Protección contra el Despido Arbitrario	22
1.3.1.2. Contrato de Trabajo	33
1.3.1.3. Principales Facultades del Empleador	37
El Poder de Dirección	37
El Poder Sancionador	39
Límites al Poder Sancionador	41
Principio de Razonabilidad	41
Principio de Proporcionalidad	47
Principio de Inmediatez	49
Principio de Legalidad	51
1.3.2. Derechos fundamentales en el procedimiento de despido	55
1.3.2.1. Debido Proceso	55
1.3.2.2. Legítima Defensa	58
1.4. El Despido	59
1.4.1. Despido por causa justa	60
1.4.2. Despido disciplinario o por comisión de falta grave	62
1.4.2.1. La falta grave	64
1.4.3. El quebrantamiento de la buena fe laboral	67

1.4.4. Procedimiento de despido	68
1.4.5. Despido arbitrario y despido nulo	72

CAPÍTULO II

VÍA PROCEDIMENTAL

2.1 El Proceso Laboral	76
2.1.1 Elementos del proceso	78
2.1.2 Sujetos de la relación laboral	78
2.1.2.1. Los Magistrados	79
2.1.2.2. Las Partes	80
2.1.2.3. Los Auxiliares de Justicia	82
2.2 Etapas del Proceso	83
2.2.1 Etapa Postulatoria	83
2.2.1.1. Definición	83
2.2.1.2. Actos jurídicos que la contienen	84
Demanda	84
Inadmisibilidad de la Demanda	89
Admisibilidad de la Demanda	91
Acumulación	93
Notificación	99
Contestación de la Demanda	104
Tachas	110
Acta de Audiencia Única	112
Saneamiento del Proceso	113
2.2.2 Etapa Conciliatoria	114
2.2.3 Etapa de Pruebas	116
2.2.4 Alegatos	124
2.2.5 Étapa Decisoria	125
2.2.6 Sentencia	126
2.2.7 Etapa Impugnatoria	131
2.2.8 Sentencia de Segunda Instancia	135
2.2.9 Recurso de Casación	139

CAPÍTULO III

APRECIACIONES FINALES

3.1	Apreciación General del Proceso	141
3.2	Apreciación Personal	142
3.3	Apreciaciones sobre los intervinientes del proceso	147
3.4	Consecuencias Jurídico Sociales	148
3.4.1	Consecuencias Jurídicas	148
3.4.2	Consecuencias Sociales	148
	CONCLUSIONES	149
	BIBLIOGRAFÍA	151

INTRODUCCIÓN

El presente informe analiza el expediente judicial N. ° 2340-2011-0-2001-JR-LA-01, en un proceso laboral de indemnización por despido arbitrario, interpuesto por Neptalí Peña Yamunaqué contra su ex empleadora Empresa Foster Parents Plan International INC.

La determinación de la Litis se suscita cuando la empresa empleadora procedió a despedir al demandado por haber incurrido en faltas graves por incumplimiento de sus obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral y la inobservancia del Reglamento Interno de Trabajo, faltas tipificadas en el literal a) del artículo 25.° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral y los artículos 38.° y 39.° del Reglamento Interno de Trabajo. Ello, en virtud del ejercicio de la potestad sancionadora del empleador.

En este sentido, se analizará si se cumple con los requisitos del procedimiento de despido, y por otro lado la consideración del concepto de "gravedad" de la falta para facultar el despido por parte del empleador y la posible vulneración de los derechos fundamentales del trabajador que en el presente caso se verá resarcido con la correspondiente indemnización.

Para un mejor análisis, el contenido del presente informe ha sido dividido en tres (03) capítulos:

En el primer capítulo, se plantea la determinación de la litis, en donde se ha resaltado de forma precisa los aspectos más significativos de este proceso y las figuras e instituciones jurídicas relevantes en el cual se desarrolla desde el

punto de vista doctrinario y jurisprudencial lo relativo al poder sancionador que tiene el empleador para imponer medidas disciplinarias y el despido en la legislación peruana.

La segunda parte describe el desarrollo procedimental, en el presente caso versa sobre un proceso laboral. Asimismo, se profundizará en los actos jurídicos procesales desarrollados a lo largo del proceso, etapas del proceso y etapas del procedimiento, con un mayor énfasis en el análisis de las sentencias emanadas por los diferentes órganos jurisdiccionales.

Finalmente, el tercer capítulo gira en torno a las apreciaciones finales, la misma que se divide en una apreciación general y personal del proceso, en donde se analizará los considerandos que motivaron los fallos expedidos por los órganos judiciales y su relevancia jurídica plasmada en las consecuencias jurídicas y sociales.

El autor.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL ASUNTO

1.1 DETERMINACIÓN DEL LITIGIO:

El presente proceso tiene su origen en la interposición de una demanda de indemnización por despido arbitrario interpuesta por Neptalí Peña Yamunaqué contra su ex empleadora Foster Parents Plan International INC., con la finalidad que se ordene a la demandada el pago de S/ 41,561.04 (Cuarenta y un mil quinientos sesenta y uno con 04/100 nuevos soles), por concepto de indemnización por despido arbitrario, mas intereses legales, costos y costas del proceso.

Al respecto, se puede determinar que el despido realizado por la empresa demandada no cumplió con los requisitos legales de despido toda vez que si bien se emitió la carta de preaviso y carta de despido en la cual se le informa que la conducta materia de sanción se encuentra debidamente tipificada, la demandada omite precisar en cuál de las conductas imputadas se enmarca la actuación del actor incurriendo en imprecisión al momento de tipificar la supuesta falta en la que incurrió el actor, atentando contra su derecho al debido proceso de despido y como consecuencia de ello, corresponde amparar la pretensión de indemnización por despido arbitrario.

CAPÍTULO III

APRECIACIONES FINALES

3.5 Apreciación General del Proceso

El expediente judicial versa sobre una demanda de indemnización por despido arbitrario interpuesta por don Neptalí Peña Yamunaqué contra su ex empleadora Foster Parents Plan International INC, con la finalidad que se ordene a la demandada el pago de S/. 41,561.04 (Cuarenta y un mil quinientos sesenta y uno con 04/100 nuevos soles), por concepto de indemnización por despido arbitrario, más intereses legales, costos y costas del proceso.

La materia controvertida es indemnización por despido arbitrario, la misma que se tramitó en la vía del proceso ordinario laboral.

Al respecto, se observa que, como en todo proceso, no se han respetado los plazos que fija la ley de la materia, lo cual es una realidad que se aprecia en la mayoría de procesos respecto a la administración de justicia, transgrediendo de eso modo la efectividad del derecho conculcado.

Por otro lado, las instituciones procesales que han sido analizadas se dividen en primer lugar; en la institución jurídica del despido, es decir determinar si existió un despido arbitrario por parte de la ex empleadora