

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACÁDEMICA PROFESIONAL DE DERECHO



UCV
UNIVERSIDAD
CESAR VALLEJO

T E S I S

**“FACTORES POR LOS CUALES LOS EMPLEADORES DE SECTOR PRIVADO
REINCIDEN EN COMETER DESPIDOS ARBITRARIOS EN EL DISTRITO DE
TARAPOTO EN EL AÑO 2008”**

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

ABOGADO

AUTOR:

Br. FERNANDO MANUEL SAAVEDRA SOSA

ASESOR:

Abogado: Felix Enrique Ramírez Sanches

TARAPOTO- PERÚ
2011

PRESENTACIÓN

De conformidad con los requisitos establecidos en el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad César Vallejo - filial Tarapoto, para el otorgamiento del Título de abogado, ponemos a su consideración la presente tesis que lleva por título:

“Factores por los cuales los empleadores del sector privado reinciden en cometer despidos arbitrarios en el distrito de Tarapoto en el año 2008”

Para un mejor entendimiento y comprensión del tema, decidí incluir en la evolución del despido arbitrario, la definición, implicancias y la protección del estado frente a este tipo de situaciones.

Se desarrollo detalladamente el concepto y tipos de despidos, asimismo sobre el contrato de trabajo a fin de poder determinar con mayor exactitud cuando no encontramos frente a un despido arbitrario.

También, se toma en cuenta la información recopilada de los Expedientes y las encuestas realizadas a los empleadores del sector privado que reincidieron en cometer despidos arbitrarios, en el cual nos muestra los factores por el cual en la actualidad a pesar de la vasta legislación laboral y la protección del estado por el trabajo se siguen vulnerando derechos como son el derecho al trabajo constitucionalmente protegido.

Esperando que el presente trabajo pueda servir de guía para toda la comunidad universitaria y en especial de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Cesar Vallejo, y aun mas deseosos de superarse recurran a fuentes como el presente trabajo para obtener y recabar nuevos conocimientos.

DEDICATORIA

Dedico el presente trabajo a mis padres Manuel y Alicia, por estar presente en cada momento de mi vida y a todas las personas que creyeron en mí desde el comienzo de mi carrera.

AGRADECIMIENTO

Por la conducción acertada en el desarrollo de este trabajo y el aliento recibido, agradezco a la Psicóloga Katia Alejandra Dávalos La Torre, quien con su predisposición y asistencia maestral ha logrado que finalice esta etapa.

A mi compañera de siempre Yvette Vela Díaz, quien por su dedicación y apoyo constante fue posible la culminación de mi carrera.

INDICE

PRESENTACION

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

INDICE 04

RESUMEN 08

ABSTRACT 09

INTRODUCCIÓN 10

CAPITULO I 11

MARCO METODOLÓGICO

1.1.EL PROBLEMA: 11

1.1.1. Selección del Problema 11

1.1.2 Antecedentes 12

1.1.3 Formulación Del Problema 32

1.1.4 Justificación 33

1.1.5 limitaciones 34

1.2 OBJETIVOS:

1.2.1 General: 35

1.2.2 Específico: 35

1.3 HIPÓTESIS 35

1.4 VARIABLES - INDICADORES 36

1.5. DISEÑO DE EJECUCIÓN 36

1.5.1.- Tipo de Investigación: 36

1.5.1.1. De acuerdo al fin que se persigue: Descriptiva. 36

1.5.2.- Población- Muestra 36

1.5.3.- Técnicas, Instrumentos e informantes: 37

1.5.3.1 Métodos

1.5.3.2 Técnicas

1.5.4.- Forma de tratamiento de los datos: 37

1.5.5.- Forma de análisis de información: 37

CAPÍTULO II

MARCO REFERENCIAL CIENTÍFICO:

A MARCO TEÓRICO

2.1 PRINCIPIOS DE DERECHO LABORAL

2.1.1 Principio Indubio Pro - (Operario) Operarum 38

2.1.2 Regla de La Norma Más Favorable 39

2.1.3 La Condición más Beneficiosa Para El Trabajador 41

2.1.4	La Indisponibilidad E Irrenunciabilidad de los Derechos	43
2.1.5	Carácter de Orden Público	43
2.1.6	Principio de Continuidad Laboral	44
2.1.7	Principio de Primacía de La Realidad Y su Marco de Aplicación	44
2.2	CONTRATO DE TRABAJO	46
2.2.1	Modalidades del contrato laboral.	47
2.2.1.1	Por su forma	47
2.2.1.2	Por Su duración	48
2.2.2	Elementos del Contrato de Trabajo	52
2.2.2.1	Elementos Genéricos	52
2.2.2.2	Elementos Esenciales	53
2.2.2.2.1	Prestación personal de servicios	53
2.2.2.2.2	Subordinación	53
2.2.2.2.3	Remuneración	55
2.2.2.3	Elementos Típicos	57
2.3	EL DESPIDO ARBITRARIO.	
2.3.1	Antecedentes	58
2.3.1.1	Antecedentes del Despido Arbitrario en el Perú.	58
2.3.1.2	Definición	62
2.3.1.3	El Despido Arbitrario en la Constitución Política del Perú	62
2.3.1.4	Evolución Histórica de la Protección frente al Despido.	65
2.3.1.5	Etapas de la Protección frente al despido	66
A	El despido: poder absoluto	66
B	El despido: poder limitado.	67
C	El despido: poder excepcional.	68
2.3.1.6	Protección frente al despido arbitrario	71
2.3.1.6.1	Indemnización.-	71
2.3.1.6.2	Reposición.-	72
2.4	LA ESTABILIDAD LABORAL Y EL DESPIDO.	74
2.4.1	La Ley de Fomento del Empleo en la estabilidad Laboral	74
2.4.2	Manifestaciones de la estabilidad	75
2.4.3	Causas de Extinción de la relación de trabajo	76
2.4.3.1	Definición	76
2.4.3.2	Causas de Extinción del Contrato de Trabajo según la Ley de productividad y Competitividad Laboral	76
2.4.3.3	Causas de Extinción del Contrato de Trabajo según la Doctrina.	77
2.4.3.3.1	Por Decisión del Trabajador	77
2.4.3.3.2	La Renuncia o retiro voluntario del trabajador	77

2.4.3.3.3	Por acuerdo entre el trabajador y el empleador	79
2.4.3.3.3.1	Mutuo Disenso	79
2.4.3.3.3.2	Por Voluntad del Empleador	80
2.4.3.3.3.2.1	El Despido Justificado	80
2.4.3.3.3.2.1.1	Causas justas relacionadas con la Capacidad del Trabajador.	81
2.4.3.3.3.2.1.2	Causas justas relacionadas con la Conducta del Trabajador.	81
2.4.3.3.3.2.2	El despido nulo.	82
2.4.3.3.3.2.3	Despido Incausado	84
2.4.3.3.3.2.4	Despido Fraudulento.	85
2.4.3.3.3.2.5	Despido Injustificado.	87
2.4.3.3.3.2.6	El despido indirecto.	89
2.4.3.4.	Otras formas de Extinción.	90
2.4.3.4.1.	Terminación de la Obra o Servicio	90
2.4.3.4.2.	Cumplimiento de Condición Resolutoria	91
2.4.3.4.3.	Vencimiento del Contrato Sujeto a Modalidad	92
2.4.3.4.3.1	Al Vencimiento del plazo	92
2.4.3.4.3.2	Por Desaparición de las Partes	93
	A. Fallecimiento del Trabajador.	93
	B. Fallecimiento del Empleador - Persona Natural	93
2.4.3.4.3.3	Jubilación.	93
2.4.3.4.3.4	Invalidez Absoluta Permanente	95
2.4.4	Derechos del Trabajador.	95
2.5 EL DESPIDO		
2.5.1	Concepto de Despido	95
2.5.2	Elementos Característicos	96
2.5.3	Causalidad del Despido	96
2.5.4	La Realización del Despido	98
2.5.4.1.	Procedimiento Previo al Despido	98
a)	Imputación de la causa de despido y plazo para la defensa.	99
b)	Examen de los Hechos	100
c)	Suspensión de la Relación Laboral	101
d)	Exoneración del Procedimiento Previo	101
e)	Omisión del Procedimiento	102
2.5.5	El Acto Del Despido	103
2.5.5.1.	Requisitos de Fondo.	103
2.5.5.2.	Requisitos de Forma.	105

B. MARCO CONCEPTUAL	109
CAPITULO III	
3.1. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	112
CAPITULO IV	
4.1 CONTRASTACIÓN DE HIPOTESIS	127
CAPITULO V	
5.1 DISCUSIÓN DE RESULTADOS	130
CAPITULO VI	
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	
6.1. Conclusiones	133
6.2. Recomendaciones	134
CAPITULO VII	
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	135
ANEXOS	136

RESUMEN

El presente trabajo de investigación el cual lleva por título “factores por los cuales los empleadores del sector privado reinciden en cometer despidos arbitrarios en el distrito de Tarapoto en el año 2008”, el cual nace del interés por estudiar los abusos que se cometen por parte de los empleadores del sector privado, específicamente a los que afectan a los derechos laborales del trabajador como lo son el derecho al trabajo, el mismo que se encuentra protegido por la Constitución Política del Perú art. 24, el cual es considerado un derecho y un valor necesario para el desarrollo normal de toda persona dentro de una sociedad.

Tenemos pues que en la actualidad se comenten despidos arbitrarios, a pesar que la legislación peruana protege al trabajador, manifestándose claramente en las normas legales, instituciones del estado que buscan la protección del trabajador frente a una relación laboral de trabajo, razón por la cual se intenta reconocer cuales son los factores que producen la reincidencia de despidos arbitrarios y de esta manera crear mecanismos que frenen esta constante que perjudica al trabajador y sobre todo a el desarrollo económico de una sociedad.

El presente estudio de investigación concluye con la contrastación de hipótesis y discusión de resultados, a fin de poder determinar los factores y poder revertir este mal social que perjudica el sistema económico de un estado.

ABSTRACT

This research work which is entitled "factors by which private sector employers to commit unfair dismissals relapse in the district of Tarapoto in 2008," which comes from the interest in studying the abuses committed by of private sector employers, specifically those affecting the worker's labor rights such as the right to work, the same that is protected by the Constitution of Peru Art. 24, which is considered a right and a necessary value for the normal development of everyone within a society.

We therefore need to discuss at present arbitrary dismissal, although Peruvian law protects the worker, clearly manifested in the law, state institutions that seek to protect the worker against an employment relationship, why is attempts to recognize what are the factors leading to recurrence of arbitrary dismissals and thus create mechanisms to curb this constant that harms workers and especially to the economic development of society.

This research study concludes with the testing of hypotheses and discussion of results, in order to identify the factors and be able to reverse this social evil that harms the economic system of a state.