



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

# **FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

LA INFLUENCIA DE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN EL  
DESEMPEÑO LABORAL EN LA EMPRESA LA FOGATA, DISTRITO  
DE COMAS – AÑO 2016

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

**AUTORA:**

GARCIA TORRES, LISBETH ANALI

**ASESOR:**

DR. LESSNER AUGUSTO LEON ESPINOZA

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

LIMA – PERÚ

2016

## **Página del Jurado**

---

Dr. Víctor Dávila Arenaza  
**Presidente**

---

Dr. Lessner Augusto León Espinoza  
**Secretario**

---

Dr. Mairena Fox Liliana  
**Vocal**

## **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo primeramente a Dios, por haberme dado salud para poder lograr mis objetivos. A mi Padre, José García Bobadilla y a mí Madre, Marilú Torres Villavicencio; por haberme apoyado en todo momento, a lograr uno de mis objetivos, objetivo que se los debo a ellos, por ayudarme, tanto en mi vida personal como profesional, por su infinita paciencia brindándome consejos y sobre todo mucho amor.

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero agradecer a Dios por bendecirme y guiarme, hacia el camino del bien.

A mi familia, por su apoyo constante durante este largo proceso de sabiduría.

Al Dr. Lessner León Espinoza, por ser mi guía, pues su apoyo fue fundamental para poder desarrollar mi tesis.

Y a mis amigos(as) que estuvieron ahí, brindándome sus consejos de aliento, para seguir adelante y no dejarme caer en esos momentos de desesperanza.

## **Declaratoria de autenticidad**

Yo Garcia Torres Lisbeth Anali con DNI N° 48401508, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, Noviembre del 2016.

---

**Lisbeth Anali Garcia Torres**

## **Presentación**

Señores Miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “La influencia de la incorporación de personal en el Desempeño Laboral en la empresa LA FOGATA, Distrito de Comas – Año 2016”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración.

Garcia Torres Lisbeth Anali

## ÍNDICE

CONTENIDO	PÁGINA
<b>Caratula</b>	
<b>PÁGINAS PRELIMINARES</b>	
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	ix
<b>ABSTRACT</b>	ix
<b>I INTRODUCCIÓN</b>	<b>10</b>
1.1 Realidad Problemática	10
1.2 Trabajo Previos	11
1.2.1 Internacionales	11
1.2.2 Nacionales	13
1.3 Torias Relacionadas	15
1.4 Formulacion del Problema	20
1.4.1 Problema General	20
1.4.2 Problema Específico	20
1.5 Justificacion del Problema	20
1.5.1 Justificacion Social	20
1.5.2 Justificacion de pertinencia	20
1.5.3 Justificacion Teorica	21
1.5.4 Justificacion Metodológica	21

1.6 Hipótesis	21
1.6.1 Hipótesis General	21
1.6.2 Hipótesis Específico	21
1.7 Objetivos	22
1.7.1 Objetivo General	22
1.7.2 Objetivo Específico	22
<b>II MÉTODO</b>	<b>22</b>
2.1 Diseño de la Investigación.	22
2.2 Variable, Operacionalización	24
2.3 Poblacion y Muestra	30
2.3.1 Población	30
2.3.2 Muestra	30
2.3.3 Muestreo	31
2.4 Tecnica e Instrumento de Recoleccion de Datos, Validez y Confiabilidad	31
2.4.1 Tecnica	31
2.4.2 Instrumento	31
2.4.3 Validez del instrumento	31
2.4.4 Confiabilidad del instrumento	32
2.5 Método de Análisis de Datos	32
2.6 Aspectos Éticos	32
<b>III RESULTADOS</b>	<b>33</b>
3.1 Prueba de Normalidad	34
3.2 Contrastacion y Correlacion de Hipotesis	38
<b>IV DISCUSIÓN</b>	<b>39</b>
<b>V CONCLUSIONES</b>	<b>44</b>
<b>VI RECOMENDACIONES</b>	<b>45</b>
<b>VIII REFERENCIAS</b>	<b>46</b>
<b>ANEXO</b>	

## **RESUMEN**

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo principal determinar la influencia de la incorporación de personal en el desempeño laboral, para lo cual implicó la búsqueda de fuentes de información científica. La población objeto de estudio fueron los colaboradores de la empresa La Fogata, la muestra del estudio estuvo conformada por 40 colaboradores, para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta, con su respectivo instrumento el cuestionario compuesta de 20 preguntas en medición de escala de Likert, luego de ello estos resultados fueron procesado, analizados y estudiados mediante el programa de estadístico SPSS22, gracias a ello se logró medir el nivel de confiabilidad de las preguntas mediante el uso del alfa de Cronbach, asimismo para medir el nivel de correlación de las variables se usó la prueba de correlación de Pearson y por último se analizaron e interpretaron de forma individual los gráficos estadísticos obtenidos por cada dimensión. Finalmente se obtuvo resultados significativos para el estudio cuyo propósito es la de determinar La influencia de la incorporación de personal en el desempeño laboral, en la empresa la fogata, distrito de comas, año 2016.

Palabras clave: incorporación de personal, desempeño laboral, reclutamiento, selección.

## **ABSTRACT**

This research main objective was to determine the influence of the incorporation of personnel in work performance, for which involved the search for sources of scientific information. The study population were employees of the company La Fogata, the study sample consisted of 40 employees, for data collection the survey technique was used with its instrument the questionnaire composed of 20 questions measuring Likert scale, after that these results were processed, analyzed and studied by the program of statistical SPSS22, because it is able to measure the level of reliability of the questions using Cronbach's alpha also to measure the level of correlation test variables Pearson correlation was used and finally analyzed and interpreted individually statistical graphs obtained for each dimension. Finally significant for the study results was obtained whose purpose is to determine the influence of the incorporation of personnel in work performance, the company campfire, district of commas, 2016.

Keywords: addition of personnel, job performance, recruitment, selection