



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Presupuesto por resultados y gestión administrativa de una  
municipalidad distrital de Chumbivilcas-Cusco, 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestra en Gestión Pública

**AUTORA:**

Alvarez Mojonero, Eveling Shiomara ([orcid.org/0000-0003-0939-8142](https://orcid.org/0000-0003-0939-8142))

**ASESORES:**

Dr. Rojas Mori, Johnny Silvino ([orcid.org/0000-0002-4645-4134](https://orcid.org/0000-0002-4645-4134))

Mg. Torres Mirez, Karl Friederick ([orcid.org/0000-0002-6623-936X](https://orcid.org/0000-0002-6623-936X))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**LIMA - PERÚ**

**2023**

## **DEDICATORIA**

Dedico esta tesis a mi hija Mei Zhu, quien es la razón para lograr muchos objetivos y metas, así también a mi Mamá Carola por siempre apoyarme en cumplir mis metas, a mis abuelos Leoncio y Ana María quiénes me animan para lograr mis sueños. Esperando contar siempre con el amor y apoyo incondicional.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a Dios por permitirme lograr mis sueños, metas y objetivos.

Agradezco a mi familia por su apoyo incondicional.

Agradezco a todas aquellas personas que me permitieron realizar este trabajo, por su gran apoyó.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, TORRES MIREZ KARL FRIEDERICK, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Chumbivilcas-Cusco, 2023", cuyo autor es ALVAREZ MOJONERO EVELING SHIOMARA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Julio del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
TORRES MIREZ KARL FRIEDERICK DNI: 46710220 ORCID: 0000-0002-6623-936X	Firmado electrónicamente por: KTORRESFRE el 27- 07-2023 18:58:32

Código documento Trilce: TRI - 0624252



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, ALVAREZ MOJONERO EVELING SHIOMARA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Chumbivilcas-Cusco, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
EVELING SHIOMARA ALVAREZ MOJONERO DNI: 75539954 ORCID: 0000-0003-0939-8142	Firmado electrónicamente por: EALVAREZMO el 27- 07-2023 17:42:09

Código documento Trilce: TRI - 0624253

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
INDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	13
3.1. Tipo. y diseño. de Investigación.	13
3.2. Operacionalización. de. variables.	14
3.3. Población, muestra. y. muestreo.	15
3.4. Técnicas. e. instrumentos. de. recolección. de. datos.	16
3.5. Procedimientos	17
3.6. Método. de. análisis. de. datos	18
3.7. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	20
V. DISCUSIÓN	27
VI. CONCLUSIONES	33
VII. RECOMENDACIONES	34
REFERENCIAS	36
ANEXOS	44

## ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1 Población de los colaboradores de una municipalidad de Quiñota	15
Tabla 2 Validación de expertos	17
Tabla 3 Tabla cruzada entre el presupuesto por resultados y la gestión administrativa	20
Tabla 4 Informe de ajuste de modelo de la hipótesis general	22
Tabla 5 Pseudo R cuadrado de hipótesis general	22
Tabla 6 Informe de ajuste de modelo de la hipótesis específica 1	23
Tabla 7 Pseudo R cuadrado de hipótesis específica 2	23
<i>Tabla 8</i> Informe de ajuste de modelo de la hipótesis específica 2	24
Tabla 9 Pseudo R cuadrado de hipótesis específica 2	24
Tabla 10 Informe de ajuste de modelo de la hipótesis específica 3	25
Tabla 11 Pseudo R cuadrado de hipótesis específica 3	25
Tabla 12 Informe de ajuste de modelo de la hipótesis específica 4	26
Tabla 13 Pseudo R cuadrado de hipótesis específica 4	26

## ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1 Diseño de investigación correlacional-causal	13



## RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo, determinar la correlación que existe entre el presupuesto por resultados y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023. Metodología. El estudio tuvo un enfoque cuantitativo, de tipo básica, el método empleado fue Hipotético-deductivo, de diseño No experimental, correlacional-causal, transaccional. La población muestra fue de 48 colaboradores de la municipalidad distrital de Chumbivilcas-Cusco, siendo un muestreo censal y los instrumentos utilizados para la recolección de la información fue a través del cuestionario para evaluar el Presupuesto por resultados con 24 ítems y la Gestión Administrativa con 28 ítems. Se desarrolló el análisis descriptivo e inferencial utilizando la prueba estadística de Correlación de Spearman. Se tuvo una confiabilidad para el presupuesto por resultados un Alfa de Cronbach de 0,803 y para la gestión administrativa = 0,720, lo que dio una confiabilidad a los instrumentos. La validez de contenido de los instrumentos se desarrolló a través de la validación de expertos. Resultados. Los hallazgos fueron que el 81,3% de los colaboradores de la municipalidad distrital de Chumbivilcas desarrollan el presupuesto por resultados en un nivel medio y el 18,8% en un nivel alto. La gestión administrativa tiene un nivel medio del 68,8%, se determinó que el presupuesto por resultados influye significativamente en la gestión administrativa con un p-valor= 0,000 < 0. Conclusión. El presupuesto por resultados explica en un 94,1% la gestión administrativa.

**Palabras clave:** *Presupuesto, resultados, gestión, administrativa.*

## ABSTRACT

The objective of this study was to determine the correlation that exists between the budget for results and the administrative management of a district municipality of Chumbivilcas -Cusco, 2023. Methodology. The study had a quantitative approach, of a basic type, the method used was Hypothetical-deductive, of a Non-experimental, correlational-causal, transactional design. The sample population was 48 collaborators from the district municipality of Chumbivilcas-Cusco, being a census sample and the instruments used to collect the information was through the questionnaire to evaluate the Budget for results with 24 items and Administrative Management with 28 items. The descriptive and inferential analysis was developed using the Spearman Correlation statistical test. There was a reliability for the budget by results, a Cronbach's Alpha of 0.803 and for administrative management = 0.720, which gave a reliability to the instruments. The content validity of the instruments was developed through expert validation. Results. The findings were that 81.3% of the collaborators of the district municipality of Chumbivilcas develop the budget for results at a medium level and 18.8% at a high level. Administrative management has an average level of 68.8%, it was determined that the results-based budget significantly influences administrative management with a p-value = 0.000 < 0. Conclusion. The results-based budget explains 94.1% of administrative management.

**Keywords:** *Budget, results, management, administrative.*

## I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, se tuvo que cada uno de los tres países de habla alemana ha introducido el presupuesto basado en resultados. Suiza fue pionera del presupuesto por resultados; el gobierno federal, así como la mayoría de los cantones y las principales ciudades, tienen un formato de presupuesto por resultados común. Alemania tiene experiencia con presupuesto por resultados principalmente a nivel local y a nivel nacional (Reichar y Kuchler-Stahn, 2019; Hammerschmid, 2018).

Australia y los Países Bajos son buenos ejemplos de países de la (OCDE) que son vistos como líderes en la confección la nueva ola de reformas de la gestión pública, la presupuestación por resultados. La introducción de presupuesto por resultados en los Países Bajos implicó un cambio de un presupuesto de proyecto habitual a un presupuesto de programa que brinda financiamiento de acuerdo con los objetivos políticos generales (Podger y de Jong, 2019).

De igual manera, Martínez (2019) Indicó que el gobierno chileno tiene más de 20 años de experiencia en presupuesto por resultados. En Chile, se analizan los elementos esenciales del enfoque de presupuestación basada en resultados a través del cambio organizacional, y se examina cómo el presupuesto basado en resultados mejora la asignación presupuestaria. El contexto político y económico de Chile al introducir e implementar el presupuesto por resultados fue excepcional. el funcionamiento principal del sistema de presupuestación basada en resultados de Chile se establecieron en 1996 y 1997.

En el Perú, según el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF, 2017) el presupuesto por resultados se implementó desde el año 2007 para maximizar los recursos públicos Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2020), es necesario promover el uso de presupuesto por resultados, planificación estratégica gubernamental y evaluación del desempeño, que permita alcanzar resultados efectivos y productivos que cumplan con los estándares de calidad.

PpR vincula presupuesto con provisión de bienes y servicios para resultados positivos. (18 palabras) El enfoque de PpR es el presupuesto público enfocado en resultados en la gestión pública. Este método evalúa el uso de recursos públicos, así como su relación con la satisfacción ciudadana. de forma precisa. La concesión está vinculada a resultados medibles según el MEF (2019) a través del presupuesto por resultados. El presupuesto de resultados asigna

recursos y programas específicos para producir productos y resultados para el público. (Vicente et al., 2022).

En el nivel local, en Chumbivilcas, la gestión administrativa es vista como una colección de tareas conectadas al proceso de gestión, esto mediante una conducción racional entre ellas encontramos las tareas, los esfuerzos y los recursos. Así mismo, la gestión administrativa tiene la competencia de dirigir y sistematizar las diversas labores y acciones que realizan las entidades a las que se dirige, evitando molestias y logrando metas a corto, mediano y largo plazo. Una adecuada gestión administrativa es crucial para lograr resultados que sean ventajosos para la organización. La finalidad de la gestión administrativa es tomar medidas con la entidad para que actúe anticipándose a los posibles escenarios negativos teniendo en cuenta todos los procedimientos necesarios para alcanzar los objetivos y minimizar así los problemas.

Se evidencia que la problemática es cómo la gestión administrativa denota una afluencia con respecto a la realidad local, es por ello, que al realizar el presupuesto por resultados con los integrantes del distrito de un gobierno local de Chumbivilcas, estos priorizan proyectos que al final no se darán, es por ello que al final de todo el proceso, se cae un proyecto por la falta de colaboración en los estudios y requisitos que deben presentarse ante un Ministerio u otra entidad, como consecuencia de ello, esto produce una mala asignación y gestión de recursos, gestión financiera., por lo que lo más probable es que la municipalidad no esté adecuadamente preparada para la formulación de presupuestos generara divisiones entre los ciudadanos.

El buen gobierno se define por su eficiencia, transparencia, rendición de cuentas, participación de la sociedad y estado de derecho, lo que le permite utilizar sus recursos para actividades económicas y sociales. Se necesita garantizar el carácter público del estado y crear un gobierno honesto, eficiente y eficaz para establecer una relación donde los encargados del estado y la sociedad sean capaces de coordinar y hacer valer un sistema jurídico que cumpla sus promesas e implemente sus planes para la nueva gestión pública adquisiciones y administración financiera. (Franciskovic, 2013)

La Gestión administrativa en esta entidad cuenta a medias con una simplificación administrativa, ya que aún existe la burocracia, y los trámites

administrativos que muchas veces deben ser rápidos, viene siendo dificultosos por que no hubo la implementación necesaria de los instrumentos de gestión, además que recién en esta actual gestión se cuenta con un Gerente Municipal quien viene teniendo dificultades para avanzar con los tramites ya que los instrumentos de gestión no están bien implementados, al igual que la administración financiera, la gestión administrativa se fundamenta en sus componentes, que incluyen la planificación, coordinación, liderazgo y control.

En base a todo lo expuesto se planteó el problema general de la investigación: ¿Existe correlación entre el presupuesto por resultados(PpR) y la gestión administrativa de una Municipalidad Distrital(MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023?, y los problemas específicos serán: (a) ¿Existe correlación entre los programas presupuestales y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023?, (b) ¿Existe correlación entre el seguimiento de proyectos públicos y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023?; (c) ¿Existe correlación entre las evaluaciones independientes y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023?, y (d) ¿Existe correlación entre los incentivos a la gestión y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023?.

La justificación teórica de la pesquisa se basó en la necesidad de integrar los nuevos conocimientos con la epistemología de los conocimientos previos para (PpR) y la gestión administrativa de una administración local de Quiñota - Cusco. Controlar la información respecto a este tema es fundamental para los gobiernos locales y satisfactorio para los planes de estudio de futuras investigaciones. El estudio del presupuesto por resultados, beneficiará a los colaboradores de las diversas municipalidades, quienes forman parte fundamental en el desarrollo de sus labores y, en consecuencia, tendrán un mayor impacto en la forma en que utilizan y vinculan las dos variables de estudio presentadas anteriormente.

La justificación metodológica de la indagación se basa en la identificación de aspectos metodológicos apropiados utilizados para el desarrollo de los estudios, tales como aspectos metodológicos de hipótesis-deducción, aspectos metodológicos estadísticos y metodológicos de descubrimiento, con el fin de continuar con la implementación de las herramientas utilizadas en el estudio. Por lo tanto, una vez finalizado el estudio, los gobiernos locales se beneficiarán de la

recopilación de datos, así como de los métodos y técnicas utilizados en estudios futuros.

De acuerdo con la justificación práctica, se utilizará para ayudar a las diversas municipalidades al manejo del (PpR) y la gestión administrativa para que lo desarrollen técnicamente y así motivar a los colaboradores que laboran en la municipalidad para mejorar la eficiencia y eficacia de los municipios.

El objetivo general de la investigación fue: Determinar la correlación que existe entre el presupuesto por resultados(PpR) y la gestión administrativa de una Municipalidad Distrital(MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, y los objetivos específicos serán: (a) Determinar la correlación entre los programas presupuestales y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, (b) Determinar la correlación que existe entre el seguimiento de proyectos públicos y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023; (c) Determinar la correlación entre las evaluaciones independientes y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, y (d) Determinar la correlación que existe entre los incentivos a la gestión y la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023.

Desarrollando la hipótesis general de la investigación: El presupuesto por resultados(PpR) influye significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad Distrital(MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, teniendo como hipótesis específicas: (a) Los programas presupuestales influyen significativamente en la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, (b) El seguimiento de proyectos públicos influye significativamente en la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023; (c) Las evaluaciones independientes influyen significativamente en la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023, y (d) Los incentivos a la gestión influyen significativamente en la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco, 2023.

## II. MARCO TEÓRICO

Una descripción de la fundamentación teórica de este estudio, proporcionará a los lectores una comprensión más clara del tema. Se encontrarán fundamentos conceptuales, conceptos clave, teorías y dimensiones.

A nivel internacional, Cañarte (2021) desarrolló el objetivo de correlacionar el presupuesto participativo y la gestión administrativa del Gobierno Autónomo de Jipijapa, estudio cuantitativo, transversal, correlacional, básica, muestra de 379 personas de la sociedad civil, teniendo como hallazgos, coexiste una conexión relevante entre las variantes estudiadas con un  $Rho= 0,856$  y un  $p= 0,000$ , concluyendo que la gestión administrativa eficiente y eficaz, mejora la gestión del presupuesto participativo.

Según, Córdova (2020) realizó una investigación sobre el establecimiento de un método para mejorar el presupuesto público del Consejo Nacional de Electricidad del Ecuador. Aplicó un enfoque cuantitativo, aplicada y correlacional. Se tomó como población a los empleados de los departamentos de Finanzas, Auditoría, Planificación y Presupuesto trabajan para EEASA siendo un total de 450 colaboradores. La inversión real realizada no está cubierta por los recursos financieros asignados por el estado para efectuar con la ejecución del programa de obras de la empresa en la construcción de obras de distribución eléctrica, esto de acuerdo con las demandas razonables realizadas por los usuarios de diversos sectores. Concluyó, señalando que el método para la mejora en el presupuesto público ayudó significativamente a los colaboradores del consejo nacional de electricidad.

De igual manera, Bonomi et al. (2019) efectuó un estudio para examinar la naturaleza de la conexión entre los presupuestos y su nivel de coherencia por resultados adoptados y los planes estratégicos, en el marco del gobierno central italiano. Estudio cuantitativo, aplicado y correlacional: 10 ministerios evidencian desajuste planificación-presupuestación. Al analizar los planes estratégicos y presupuestos de diez ministerios, se observa una variación en la uniformidad de los procesos, con algunos ministerios adoptando un enfoque coherente y comparable mientras que otros no lo hacen. Se encontraron áreas mejorables y implicaciones políticas en el proceso, con una relación de  $r=0,897$  y  $p=0,000$ .

Asimismo, Soto (2019) se planteó crear un propósito para analizar la gestión administrativa y fiscalización financiera del régimen local de Ambato, estudio correlacional y aplicada, teniendo una muestra de 40 trabajadores, teniendo como hallazgos la relación de Pearson  $r=0,737$ , corroborando la coexistencia de una ligazón relevante de las variantes estudiadas. Llegando a la conclusión que se produjo de manera exitosa el desarrollo de la gestión administrativa y el control presupuestal en el municipio analizado.

Escamilla (2019) en su investigación buscó analizar el presupuesto participativo (PP) en la ciudad de México de 2011 a 2017. La apariencia del aparato oriental y los signos se han mostrado al público. Solicita a vuestras autoridades la asignación presupuestaria para las transmisiones televisivas con participación ciudadana. Además, se mencionan criterios clave que determinan la regularidad de dichas reuniones y los roles de las agencias gubernativas responsables de elecciones y cobranza, y las organizaciones vecinas. De igual forma, se consideran los resultados de estos ejercicios más tarde. (Escamilla, 2019)

Rubio (2019) examinó la conexión entre la gestión administrativa y el control interno en la Vicepresidencia de la República del Ecuador. No hacer experimentos en la investigación cuantitativa correlacional. Se detectó una correlación relevante de 0,669 entre la gestión administrativa y el control interno en 72 colaboradores. La gestión de los empleados está ligada al control.

Asimismo a nivel nacional se tiene a, Vida et al. (2021) en la ciudad de Huánuco realizó una investigación para conocer la conexión entre el (PpR) y la gestión pública en la Dirección Regional de Educación de Huánuco. Tuvo una muestra de 56 funcionarios encargados de desarrollar, implementar y evaluar la gestión institucional. Los hallazgos mostraron que la gestión estatal y el desempeño presupuestario de la DREH, están significativamente relacionados. Utilizó una prueba estadística de chi-cuadrado no paramétrica y con una fiabilidad del 95 por ciento, conclusión, en la DRH se relaciona pertinentemente la gestión pública y la presupuestación por resultados.

Así mismo, Poma (2020) demostró la conexión entre Gestión Administrativa y (PpR). Indagación cuantitativa y correlacional. La muestra total incluyó a 75 funcionarios del Departamento de Planeación General y Presupuesto MININTER, con herramientas verificadas por expertos, con un horizonte de confianza de 0.772



para la variable 1 y para la variable 2 0.801: Resultados: Coexiste una correlación con un  $Rho= 0,585$  y una relevancia estadística de  $p= 0,000$ .

Ayala (2019) realizó investigación sobre cómo se relacionan el PpR y gestión administrativa financiera aplicado al Rímac en 2019. El estudio utilizó una metodología experimental y cuantitativa basada en un diseño correlacional y transversal. Se empleó el presupuesto por resultados según las directrices del (MEF). En resumen, se encontró una relación positiva moderada entre ambas variables, con un coeficiente de 0,487 según el cálculo de Rho de Spearman. Esto indica que mejorar la efectividad del PpR también mejorará la gestión administrativa.

Por otro lado, Paredes (2019) determinó cómo influye el programa de estímulos en el mandato administrativo de los municipios en la región de Puno desde el 2015 al 2017, indagación cuantitativa, transaccional y correlacional, muestra de 389 colaboradores de los gobiernos locales de Puno. Encontrándose como hallazgos de que las variables tienen una conexión significativa con un indicador de Pearson= 0,978 siendo una conexión directa.

Por otra parte, Ayala (2019) en la ciudad de Lima tuvo por objetivo Analizar la relación entre la gestión administrativa y la presupuestación por resultados del Municipio del Rímac. Metodología: cuantitativa, transversales y correlacionados. Muestra: aleatoria e intencional de 97 empleados administrativos del municipio del Rímac, utilizando como instrumentos métodos de encuesta y cuestionarios que previamente habían sido validados. Resultados: las relaciones entre estas variables se determinaron por la correlación  $Rho= 0,487$  siendo una ligazón media y  $p= 0,000$ . Concluyó, que los factores considerados están relacionados entre sí.

El propósito de la investigación de Ibáñez (2019) fue analizar el impacto del PpR en el gasto de la municipalidad de El Porvenir en 2015-2016. En términos metodológicos, fue una encuesta cuantitativa no experimental. Las variables se miden usando fichas documentales, y los resultados de equilibrio tienen un impacto positivo en la deducción de las fuerzas de gasto de la ciudad. (Ibáñez, 2019)

Tal como expresa, Barrenechea (2018) demostró el vínculo en la gestión administrativa y el (PpR). Estudio cuantitativo, básica, diseño no experimental transaccional. Muestra: 100 colaboradores, la muestra fue no probabilística. Con

resultados de un  $Rho= 0,754$  y un  $p= 0,000$ , afirmando que la gestión presupuestaria eficaz mejora los resultados de la gestión.

Finalmente, Mercedes (2018) en su investigación, considero el propósito, analizar la conexión mediante al presupuesto por resultados y metas logradas en la prevención del cáncer de cuello uterino. Metodología: La indagación fue descriptiva correlacional, diseño no experimental, transaccional porque permitió recopilar datos sobre las circunstancias actuales de cada variable y cómo se relacionan entre sí. Muestra: Todas las mujeres que se sometieron a tamizaje en Papanicolaou, afiliada al SIS, entre 25 y 63 años de edad, fueron seleccionadas a partir de una muestra de 17 establecimientos. Teniendo como hallazgos de  $r = 0,838$  y un  $p= 0,000$ . determinando que la gestión presupuestaria tiene un impacto favorable en los resultados de la gestión.

Las bases conceptuales son fundamentales en toda indagación, por lo cual para ello se consideró a la variable 1: Presupuesto por resultados, dado a nivel del sector público en donde todas las entidades tienen la obligación para trabajar con ese instrumento financiero para consolidar los resultados con el presupuesto estatal y la asignación de recursos conmensurable y contables del recurso en base al ingreso, proceso llamado nueva administración pública.

Teorías relacionadas con el Presupuesto por Resultados, dentro de ella se tiene 1) La teoría relacionada a la eficiencia en la asignación presupuestaria, está en el centro de la política fiscal de un país que persigue el crecimiento económico, social e institucional. Por tratarse de una serie de recursos y producción especificados en el plan operativo, se presta atención tanto a aspectos críticos como técnicos (Chuquiyaury, 2019). 2) La teoría de la agencia, establece relaciones verticales entre los órganos administrativos centrales (principales) y los departamentos del estado gestión de costes (agente). El propietario paga al agente en función del esfuerzo requerido para llegar a ellos. Sin embargo, existe un problema de asimetría de la información porque el sujeto no observa directamente el esfuerzo del agente. Por lo tanto, debe existir un sistema de incentivos y sanciones que promueva tanto la participación como el esfuerzo por parte de quienes gastan. 3) La teoría de la Nueva Gestión Pública, Lo que determina el vínculo de los ciudadanos como clientes del Estado, entrega de bienes y servicios seleccionados. En este sentido, la presupuestación basada en el desempeño es un

sistema que conecta los costos de los programas sociales o el servicio público con su impacto en el público objetivo, manteniendo la sostenibilidad financiera (Banco Central de Reserva del Perú, 2018).

La norma principal para modernizar la administración pública del Perú es la conocida como Ley 29158, también conocida como Ley Orgánica del Poder Ejecutivo. El 19 de agosto de 2022, el estado decretó la política nacional para la modernización de la gestión pública al 2030 en un esfuerzo por establecer un gobierno contemporáneo y asegurar una sociedad inclusiva (Secretaría de Gestión Pública, 2022).

De manera similar, hay nula existencia de un modelo para el presupuesto por resultados, siendo: 1. Indagación sobre metas institucionales y programas estatales; 2. Un proceso simplificado que facilita la comprensión del seguimiento 3. Una gama de incentivos para ayudar a reforzar la dirección hacia buenos resultados para instituciones y directores que pueden ser reconocidos y recompensados; 4. Flexibilidad en materia presupuestaria para facilitar la gestión presupuestal y modificarla a través del tiempo (Berner, 2018).

Del mismo modo el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2017) define a una gestión presupuestaria por resultados orientada a el proceso de asignación y gestión de los recursos públicos y asegura la eficiencia, eficacia, accesibilidad y calidad, y es fundamental porque la fiscalización la realizan entidades que forman parte de la estructura nacional. De manera similar, aquí se agregan arreglos que consisten en lo siguiente: Se pretende sustituir los procedimientos existentes por procedimientos administrativos. Como resultado: mejoras en el gasto público; optimización del uso.

De igual manera, la estimación por resultados puede percibirse como un ítem con el cual los gobiernos equilibran la gestión e implementación de políticas públicas con una población con necesidades desatendidas. De igual forma, pretende promover la estabilidad financiera a través de la disciplina financiera. Eficaz en la prestación del bien y servicio para asignar presupuestos en forma efectiva e influir en la priorización de requisitos. Por otro lado, muestra que es necesario considerar de antemano que debe existir una coincidencia de fuerzas para implementar el modelo (Pacheco Romero & Pacheco Jiménez, 2018).

Asimismo, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF, 2021) define al presupuesto por resultados como la práctica diseñada para optimizar el gasto público y existe desde finales del siglo XX y principios del XXI. Este concepto combinado actual es también hacienda pública, planes para implementar tales reformas de estructuración funcional y programática de costos; establecer metas nacionales, como parte importante del uso de indicadores, así como instituciones y sectores. Medición digital con control adecuado en las instituciones públicas y de los ciudadanos.

Dimensiones del Presupuesto por Resultados, se tiene 4 dimensiones, los programas presupuestarios, el seguimiento de proyectos, las evaluaciones imparciales y los incentivos de gestión.

Variable 2: Gestión administrativa de acuerdo a Ramírez (2017) la gestión administrativa se refiere al uso de los procesos de gestión para fines específicos, como la organización, la colocación, la orientación y la coherencia, se traduce en el seguimiento de la actividad y en la toma de decisiones adecuada mediante el órgano de gobierno. La gestión administrativa tiene un enfoque humanista sustentada por Chiavenato (2007) La gestión se centra en las habilidades y las relaciones de las personas que desempeñan funciones importantes en una organización. El capital humano es la posesión más importante presente en todas partes, pues de él depende el buen funcionamiento de una organización y el posterior logro de sus metas. Porque está directamente relacionado con la productividad y los procesos, Planificación, organización, control y gestión.

Teoría relacionada con la gestión administrativa. 1) Teoría del desarrollo organizacional. Las organizaciones y las personas que trabajan en ellas están sujetas a cambios constantes. Se forman nuevos departamentos y se reorganizan los antiguos; se revisan, modifican y establecen objetivos; los miembros del personal cambian de trabajo o dejan la empresa; se contratan nuevos empleados; los productos sufren cambios notables; y la tecnología avanza inexorablemente. Además, las personas crecen, adquieren nuevos conocimientos, modifican sus actitudes y comportamientos, adoptan nuevas motivaciones y producen nuevos problemas. Los tiempos son diferentes. En las organizaciones, algunos cambios se producen a medida que avanzan los procesos, mientras que otros se anticipan con

anticipación. Cuando un cambio es deliberado y bien pensado, se utiliza el término "desarrollo". El concepto de formación y desarrollo es minucioso y casi siempre individualizado. Por otro lado, la idea es macro y sistémica cuando se habla de desarrollo organizacional. Aquí, hablamos en términos comerciales y globales en lugar de solo en términos de un individuo; discutimos el largo plazo en lugar del corto o mediano plazo (Ramírez, 2017).

Decreto Supremo 123-2018-PCM (2018) la gestión administrativa es una herramienta combinada a otras áreas del sector público para conseguir que el ciudadano reciba el servicio óptimo en el tiempo más rápido y optimizar sus recursos y tiempo. Asimismo, para garantizar la entrega de bienes y servicios de alta calidad, contribución de ayuda en los procedimientos administrativos y control; propone un gobierno abierto, así como una cuidadosa gestión de riesgos; contingencias orientadas a resultados. Además, tiene 5 dimensiones: 1) Simplificación administrativa, 2) Calidad regulatoria, 3) Gobierno abierto, 4) Mejoras en la productividad y 5) Mejora de procesos. La investigación asumirá la posición del Consejo de ministros sobre la Modernidad de la Gestión Pública.

Dimensiones de gestión administrativa, según Tubay et al. (2016) señaló que el proceso administrativo tiene cuatro dimensiones, 1) Planificación, a través de los métodos, la planificación pone en práctica los principios científicos; el procedimiento también estandariza el orden en que se logran los objetivos, 2) La organización, consiste en asignar tareas, agrupar los servicios en departamentos, asignar permisos y recursos de la organización. Entonces la organización dice que es el resultado del plan. Son subsistemas consistentes en identificación y ejecución de tareas. Los administradores determinan quién ejecuta, la composición del equipo, a quién informan y en qué nivel se toman las decisiones, 3) La dirección controla totalmente el orden del proceso, motivando el cumplimiento de la meta planteada, y 4) El hecho de que el control se realice de acuerdo con las reglas determinadas y el plan previsto formaliza las dimensiones de una gestión eficaz.

Pacheco et al. (2018) menciona que la gestión administrativa se ha externalizado para reflejar el crecimiento de cada integrante y que existen 4 hitos principales que forman parte de cada entidad: presencia, importancia, apropiación y mejora continua; Ayuda a aclarar la etapa en la que se llevan a cabo desde puestos de nivel de entrada hasta puestos de gestión altamente especializados,

como recuperación continua, se llevan a cabo negociaciones de empresas conjuntas.

En cuanto a la gestión administrativa, Arroyo (2018) define como la aplicación de los procesos de planificación, organización, dirección y control. Estos procesos se utilizan para optimizar los procesos reales de la organización para que funcionen correctamente y alcancen las metas y objetivos. En otras palabras, depende de la filosofía de la ciencia administrativa, la capacidad de las personas y el liderazgo de cada persona.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo. y diseño. de. Investigación.

##### 3.1.1. Tipo

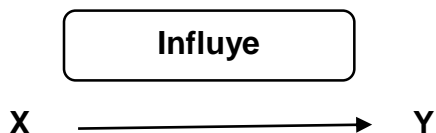
La indagación fue de tipo básica. Debido al establecimiento de conocimientos nuevos y complejos a partir de la comprensión de cuestiones fundamentales, fenómenos naturales y hechos verificables, la indagación es básica (Hernández-Sampieri y Mendoza, 2018).

##### 3.1.2. Diseño

A través de su diseño no experimental, transaccional y correlacional, el estudio fue cuantitativo. Los estudios de correlación, según Hernández-Sampieri y Mendoza (2018), conectan ideas, acontecimientos o variables e intentan medir estadísticamente las variables y sus relaciones. Se utilizará el método hipotético-deductivo.

#### Figura 1

*Diseño de investigación correlacional-causal*



Dónde:

X = Variable independiente

Y = Variable dependiente

→ = Influencia

*Nota.* Hernández-Sampieri y Mendoza (2018).

### **3.2. Operacionalización. de. variables.**

#### **Variable 1 : Presupuesto por resultados**

Definición conceptual: Para hacer una contribución presupuestaria ligada a resultados medibles que beneficien a la población, cada entidad estatal necesita un plan. Su objetivo es definir a través de cambios que aborden temas que afectan directamente a los ciudadanos e inspirar asignaciones presupuestarias que resulten en bienes y servicios adecuados para cada sector de la realidad problemática de la comunidad. (MEF, 2015).

Definición operacional: Al priorizar los factores que afectan el bienestar de la población, pretende establecer un papel en la rendición de cuentas presupuestaria de esos resultados por medio del desempeño, la implementación y el gasto público.

Indicadores: (1) Calidad de proyectos, proyecto de acuerdo; (2) Inadecuado control de las unidades de desarrollo y ejecución, seguimiento constante; (3) Cantidad de evaluaciones, comunicación constante y (4) Existencia de incentivos para el logro de metas y el apego a los planes de trabajo. Escala de medición: Escala ordinal de Likert.

#### **Variable 2 : Gestión administrativa**

Definición conceptual: La gestión administrativa integra las ramas de la administración pública. El objetivo es ofrecer un servicio eficiente al ciudadano, optimizando recursos y tiempo. También pretende cuidar el flujo de bienes y servicios, así como la calidad de los procesos. (Presidencia del Consejo de ministros, 2018).

Definición operacional: Se realizaron con sus cinco dimensiones: Simplificación administrativa, calidad en las normas, gobierno transparente, mejora de la realidad y gestión de procesos, representado en un cuestionario con 25 reactivos.

Indicadores: (1) Prácticas estandarizadas y de acuerdo con las necesidades de la población; (2) Comités de evaluación, evaluaciones continuas.; (3) Actualización de la información y accesibilidad al público; (4) Existencia de incentivos, promociones constantes de logros y (5) Evaluaciones y retroalimentación de proceso.



### 3.3. Población., muestra. y. muestreo.

#### 3.3.1. Población :

La población, que es una colección completa de personas o cosas que comparten ciertos rasgos, debe usarse para sacar conclusiones (Bernal, 2016). 48 miembros del gobierno Municipal de un Distrito de Chumbivilcas, conformaron el tamaño de la muestra.

La población fueron los trabajadores de un gobierno local distrital de Chumbivilcas, que tienen las características siguientes, el 100% es personal contratado, que tienen las categorías de Profesionales, técnicos y auxiliares, que hacen un total de 48 trabajadores.

**Tabla 1**

*Población de los colaboradores de una municipalidad de Chumbivilcas*

Condición	Número	%
Contratados	48	100%
Total	48	100

*Nota.* Información obtenida de la oficina de Personal de la municipalidad.

Criterio de inclusión:

- Colaboradores con contrato vigente.

Criterio de exclusión:

- Colaboradores que no desean participar en la investigación.
- Colaboradores que no asistieron el día de aplicación de los instrumentos.

#### 3.3.2. Muestra :

Esta investigación empleó una muestra de 48 colaboradores por ser accesible a la aplicación de los instrumentos, según Mandujano et al. (2016) la muestra es un subconjunto limitado y representativo de la población accesible.

### **3.3.3. Muestreo :**

El muestreo fue no probabilístico intencional, se escogen de acuerdo a criterios o juicios del investigador (Mandujano et. al, 2016). En la indagación se escogió este método por ser accesible la población.

## **3.4. Técnicas. e. instrumentos. de. recolección. de. datos.**

### **3.4.1 Técnicas**

Como técnica se aplicó una encuesta a los colaboradores de un gobierno local de Chumbivilcas-Cusco.

La encuesta se utiliza para recopilar datos con el fin de obtener más información sobre comportamientos o declaraciones potenciales en una población determinada en varios momentos Hernández et al. (2014).

### **3.4.2 Instrumentos**

El instrumento aplicado fue el cuestionario, aplicado a los colaboradores de una municipalidad distrital de Chumbivilcas-Cusco.

Arias (2020) Consiste en una serie de preguntas presentadas y enumeradas, el encuestado debe elegir de una tabla de opciones y responder. Ninguna respuesta es incorrecta o correcta. Las respuestas son aplicables a una población y producen resultados diferentes.

El cuestionario presupuesto por resultados fue desarrollado en base a sus cuatro dimensiones: 1) Programas y presupuestos, 2) Seguimiento de proyectos públicos, 3) Evaluación independiente y 4) Incentivos a la gestión, a través de 24 ítems.

El cuestionario de gestión administrativa, se desarrolló a través de sus 5 dimensiones: 1) Simplificación administrativa, 2) Calidad en la regulación, 3) Gobierno abierto; 4) Mejora en la realidad y 5) Gestión de procesos

### **3.4.3 Validez y confiabilidad**

Se relacionaron los objetivos, dimensiones, indicadores, ítems y opciones de respuesta propuestos, estableciendo una relación entre ellos teniendo en cuenta su coherencia, pertinencia y redacción y se estableció mediante la técnica de validación de expertos.

Según Arias (2020), la validez demuestra que las elecciones pertenecen a los hallazgos de la investigación, lo que obliga a aceptarlos como un hecho indiscutible. Las herramientas utilizadas en este estudio fueron validadas por expertos.

**Tabla 2**

*Validación de expertos*

	Experto	Grado	Presupuesto por resultados	Gestión administrativa
1	Beraún Beraún, Emil Renato	Epistemólogo	Aplicable	Aplicable
2	Peña Ccahuana César Augusto	Mg. Gestión Pública	Aplicable	Aplicable
3	Porras Rodríguez, Herless	Mg. Gestión Pública	Aplicable	Aplicable

*Nota*, En base al informe de validación de los expertos

Los expertos validaron los instrumentos de investigación y determinaron su aplicación.

**Confiabilidad:** Se aplicó el Alpha de Cronbach, siendo para el Presupuesto por resultados un  $\alpha = 0,803$  y Gestión administrativa un  $\alpha = 0,720$  índices altos que apoyan la aplicación de los instrumentos. Resultados que muestran un buen nivel de confiabilidad.

### 3.5. Procedimientos

El estudio se llevó a cabo utilizando el siguiente procedimiento.: (1) Solicitud a un municipio distrital de Chumbivilcas para la autorización para realizar la investigación, (2) Formulación de los instrumentos, (3) Validación de expertos; (4) Obtención del Alpha de Cronbach para determinar la fiabilidad, (5) administrar los cuestionarios en la entidad municipal, (6) elaboración de la base de datos, (7) Sistematización de la data.

### **3.6. Método. de. análisis. de. datos**

Los métodos muestran el camino a seguir, mientras que las técnicas rígidas muestran cómo se seguirá ese camino (Arias, 2020).

Para el análisis de la data con la ayuda del programa estadístico SPSS, Se calcularon estadísticas descriptivas con el fin de analizar los datos. Se realizaron evaluaciones objetivas de los datos presentados en forma de resúmenes, tablas y gráficos.

Se contrastaron las hipótesis utilizando las valoraciones o información relevante del dominio de las dimensiones.

El resultado de contrastar cada hipótesis descriptiva (ya sea prueba total, prueba parcial y refutación o refutación total) sirvió como base para desarrollar una conclusión parcial.

A su vez, las conclusiones parciales sirvieron como premisas para la prueba de hipótesis general.

Probar las hipótesis fue el objetivo principal del análisis. La formulación de la conclusión general de la investigación fue posible los resultados de la comparación de la hipótesis global.

Cada componente de la solución sugerida al problema que motivó la investigación está respaldado por las evaluaciones y conclusiones restantes del análisis.

### **3.7. Aspectos éticos**

Según Ñaupas et al. (2018) deben tenerse en cuenta en cada etapa del proceso de investigación, desde la selección de la pregunta de investigación hasta el enfoque adoptado para llevar a cabo y resumir la investigación, hasta las conclusiones y que se fundamentan en los principios éticos de: (1) Beneficencia: Se explicaron la intención del análisis y las ventajas que se logran de las investigaciones a favor de proteger los derechos de la comunidad municipal (2) No maleficencia: Su recolección es ejercida solo a fin del aprendizaje y manteniendo en secreto la identidad de los que son encuestados, (3) Autonomía: Considera la aprobación emitida por los colaboradores de la municipalidad, respetando su evaluación para contribuir a la exploración y (4) Justicia: A lo largo de la

investigación, la proyección se aplicó al aplicar herramientas en un gobierno local a los colaboradores para obtener la data.

## IV. RESULTADOS

### 4.1 Resultados descriptivos

**Tabla 3**

*Tabla cruzada entre el presupuesto por resultados (PpR) y la gestión administrativa*

			V2 Gestión administrativa			
			Bajo	Medio	Alto	Total
V1 D1 Programas presupuestales	Bajo	Recuento	0	1	0	1
		% del total	0,0%	2,1%	0,0%	2,1%
	Medio	Recuento	0	33	4	37
		% del total	0,0%	68,8%	8,3%	77,1%
	Alto	Recuento	2	5	3	10
		% del total	4,2%	10,4%	6,3%	20,8%
Total		Recuento	2	39	7	48
		% del total	4,2%	81,3%	14,6%	100,0%

*Nota.* La tabla muestra una tabulación cruzada del (PpR) y la gestión administrativa.

El 81,3% de los trabajadores manejan el presupuesto por resultados a nivel medio, el 18,8% a nivel alto. En la gestión administrativa el 81,3% tiene un nivel medio, el 14,6% un nivel alto y el 4,2% un nivel bajo.

Esto sugiere que a medida que mejora la gestión administrativa, también lo hace la ejecución del (PpR).

### 4.2. Análisis inferencial de los datos

#### Regla de decisión :

Si valor  $< 0.05$  se rechaza  $H_0$

Si valor  $> 0.05$  no se rechaza (se acepta)  $H_0$

Los resultados se hallaron en base a la prueba de Regresión Logística Ordinal (RLO), según Heredia et al. (2014) es una alternativa binaria que apoya la razón de verosimilitud logarítmica propuesta entendido como una división entre el éxito y el fracaso. La RLO debe señalarse como relevante. El modelado demuestra

cuando las variables están dispuestas en una jerarquía evidencia un solo logaritmo, cuyos efectos se recogen en la tendencia de la variable dependiente y explicativa.

#### **Prueba de normalidad entre las variables de estudio**

**Tabla 4**

*Resumen de procesamiento de casos*

---

		Shapiro-Wilk	
	Estadístico	gl	Sig.
V1 Presupuesto por resultados	,983	48	,689
V2 Gestión administrativa	,931	48	,007

---

Interpretación. Los datos demuestran que se tiene que el nivel de significancia es mayor a 0.05, obteniendo los resultados de .689 y .007 según los resultados de la Tabla 4, se acepta la  $H_0$  y se rechaza la  $H_a$ , es decir los datos tienen una distribución normal por lo tanto se aplicó una prueba paramétrica a través de la Regresión logística ordinal.

## Resultado del objetivo general

**Tabla 5**

*Informe de ajuste de modelo de la hipótesis general*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl.	Sig.
Sólo intersección	287,280			
Final	152,354	134,925	29	,000

**Interpretación:** Se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_a$ , un p valor= 0,000 < 0,05, que permitió demostrar la influencia significativa del presupuesto por resultados en la gestión administrativa según la tabla 5 del informe de ajuste de modelo del presupuesto.

**Tabla 6**

*Pseudo R cuadrado de hipótesis general*

Cox y Snell	,940
Nagelkerke	,941
McFadden	,426

**Interpretación:** Se aprecia en la Tabla 6, el coeficiente de determinación Pseudo R<sup>2</sup>, donde según Cox y Snell, el presupuesto por resultados explica el 94,0 % de la gestión administrativa.



## Resultado del objetivo específico 1

**Tabla 7**

*Informe de ajuste de modelo del objetivo específico 1*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	238,763			
Final	139,973	98,790	13	,000

**Interpretación:** La Ho fue rechazada y se aceptó la Ha, cuenta con un p valor= 0,000 < 0,05 confirmando que los programas presupuestales influyen en la gestión administrativa de manera significativa, según la tabla 7 del informe de ajuste de modelo.

**Tabla 8**

*Pseudo R cuadrado del objetivo específico 1*

Cox y Snell	,872
Nagelkerke	,873
McFadden	,312

**Interpretación:** Se aprecia en la Tabla 8, el coeficiente de determinación Pseudo R2, donde según Cox y Snell, la gestión administrativa explica el 87,2 % los programas presupuestales.

## Resultado del objetivo específico 2

**Tabla 9**

*Informe de ajuste de modelo del objetivo específico 2*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	234,815			
Final	216,134	18,681	13	,133

**Interpretación:** El análisis de la tabla 9 en el informe de ajuste de modelo muestra que el p valor= 0,133 > 0,05, lo cual indica que se acepta la Ho, lo que implica que el seguimiento de proyectos públicos no tiene un impacto significativo en la gestión administrativa.

**Tabla 10**

*Pseudo R cuadrado del objetivo específico 2*

Cox y Snell	,322
Nagelkerke	,322
McFadden	,059

**Interpretación:** Se aprecia en la Tabla 10, el coeficiente de determinación Pseudo R<sup>2</sup>, donde según Cox y Snell la gestión administrativa explica el 32,2 % del seguimiento de proyecto públicos.

### Resultado del objetivo específico 3

**Tabla 11**

*Informe de ajuste de modelo del objetivo específico 3*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	238,763			
Final	139,973	98,790	13	,000

**Interpretación:** El valor de significación para el informe de ajuste del modelo de las evaluaciones independientes en gestión administrativa es de  $0,000 < 0,05$ , como se puede apreciar en la tabla 11. Como resultado, se rechazó  $H_0$  y se aceptó  $H_a$ , con la afirmación de que el modelo es plausible y que las evaluaciones independientes afectan significativamente la gestión administrativa.

**Tabla 12**

*Pseudo R cuadrado del objetivo específico 3*

Cox y Snell	,087
Nagelkerke	,100
McFadden	,072

**Interpretación:** Se aprecia en la Tabla 12, el coeficiente de determinación Pseudo  $R^2$ , donde según Cox y Snell, la gestión administrativa explica el 8,70 % de las evaluaciones independientes.

## Resultados del objetivo específico 4

**Tabla 13**

*Informe de ajuste de modelo del objetivo específico 4*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	Gl	Sig.
Sólo intersección	225,605			
Final	213,950	11,655	12	,001

**Interpretación:** Como se muestra en la Tabla 13, el informe de ajuste del modelo de incentivos a la gestión en la gestión administrativa, con un p valor= 0,001 < 0,05, se rechazó  $H_0$  y se aceptó  $H_a$ , lo que indica que el modelo es viable y que los incentivos a la gestión tienen un impacto significativo en la gestión administrativa.

**Tabla 14**

*Pseudo R cuadrado del objetivo específico 4*

Cox y Snell	,216
Nagelkerke	,216
McFadden	,037

**Interpretación:** Se aprecia en la Tabla 14, el coeficiente de determinación Pseudo R<sup>2</sup>, donde según Cox y Snell, la gestión administrativa explica el 21,6 % de los incentivos a la gestión.

## V. DISCUSIÓN

Se amplía la discusión de los hallazgos del objetivo principal de la investigación, determinar la correlación que existe entre el (PpR) y la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023.

De acuerdo al objetivo general, en base a los hallazgos, se evidenció el análisis descriptivo según la apreciación de los trabajadores de un gobierno local de Chumbivilcas -Cusco el presupuesto por resultados tuvo un nivel medio del 68.8% (33) y alto el 2.1% (1) y la gestión administrativa un nivel medio con un 12.5% (6), 4.2% (2) nivel malo y un 2.1% (1) nivel alto. Determinándose que a medida que mejora la gestión administrativa, mejora la ejecución del (PpR), quienes señalaron que ciertas cualidades en la gestión administrativa capacitan a las organizaciones para llevar a cabo sus operaciones y el poder proyectar y realizar su accionar institucional de manera coherente le permite evitar molestias y cumplir adecuadamente con sus objetivos de una manera exitosa de lograr sus objetivos y para ello se tiene objetivos que son aptos para el nivel alto.

Los resultados inferenciales sobre la hipótesis general evidenciaron que el (PpR) influye significativamente en la gestión administrativa de un gobierno local de Chumbivilcas-Cusco, con un  $\text{sig} = 0.000 < 0.05$  y de acuerdo al coeficiente de determinación Pseudo  $R^2$  de Cox y Snell de 0,940 donde el presupuesto por resultados explica el 94,0 % de la gestión administrativa

En las bases teóricas la investigación asume la base conceptual del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2017) que describieron un enfoque de gestión presupuestaria basada en resultados para la distribución y administración de los recursos públicos y aseguró la eficiencia, la eficacia, la accesibilidad y la calidad. Este enfoque es crucial porque la auditoría la realizan organizaciones que forman parte de la estructura nacional. Similar a eso, los siguientes arreglos adicionales están destinados a tomar el lugar de las prácticas actuales. Como resultados siguen las mejoras en el gasto público y la optimización del uso.

La investigación asume la posición de UNICEF (2021) señalaron que el presupuesto por resultados es una práctica que ha existido desde principios del siglo XX y principios del XXI. Su objetivo es maximizar el gasto público, establecer

metas nacionales, que son un componente crucial del uso de indicadores, así como instituciones y sectores, como parte del concepto combinado actual, que también incluye las finanzas públicas. Medición digital en manos de los ciudadanos con el control suficiente.

La administración se enfoca en personas clave y tiene un enfoque humanista, según Chiavenato (2007). El talento del personal es esencial para el éxito y los objetivos de una organización. La planificación, organización, control y gestión afectan directamente la productividad y los procesos.

En Perú según el D.S. 123-2018. La gestión administrativa mejora el servicio al ciudadano y maximiza recursos y tiempo. También propone un gobierno transparente, una gestión prudente de riesgos y contratiempos enfocada en resultados para asegurar la entrega de bienes y servicios de excelencia.

El informe excedió el margen de error al evaluar el impacto del (PpR) en la gestión administrativa de una municipalidad en Chumbivilcas -Cusco. Rechazada hipótesis nula; modelo válido a nivel de significancia 0.05. El presupuesto basado en resultados tiene un impacto importante en la gestión administrativa. El (PpR) es crucial en la gestión administrativa, dado que constituye el 94% según Cox y Snell, y justifica el 94% según Nagelkerke.

El informe de ajuste evidencia una significancia superior al margen de error en la gestión administrativa de la municipalidad de Chumbivilcas -Cusco al analizar el impacto del presupuesto por resultados. Con un nivel de significancia de 0.05, se rechazó la  $H_0$  y se acepta  $H_a$  el modelo. El presupuesto basado en resultados tiene un impacto significativo en la gestión administrativa. El vínculo entre el (PpR) y la gestión administrativa es del 94% según Cox y Snell. El (PpR) es fundamental para la gestión administrativa.

Las bases conceptuales consideradas fueron en base a las teorías del presupuesto por resultados se consideró a la teoría relacionada con la eficiencia en la asignación presupuestaria donde se tiene en consideración aspectos críticos y técnicos. Asimismo, se tiene a la teoría de la nueva gestión pública, lo que determina el vínculo de los ciudadanos como cliente del estado.

La investigación tuvo en consideración al concepto de la UNICEF (2021) que definió que el presupuesto por resultados es la práctica diseñada para optimizar el gasto público y para ellos se debe de implementar reformas de estructuración funcional y programática de costos, establecer metas nacionales y el uso de indicadores a través de una medición digital con control adecuado de las instituciones públicas y de los ciudadanos.

La gestión administrativa se asume el concepto de Ramírez (2017) quien señaló que es el uso de los procesos de gestión para fines específicos como la organización, la coherencia, la orientación y la colocación y ello se traduce en el seguimiento de la actividad y la toma de decisiones racional mediante el órgano de gobierno. Chiavenato (2007) consideró a la gestión administrativa como un enfoque humanista, donde la gestión se centra en las habilidades y las relaciones de las personas que desempeñan funciones importantes en una organización, Además consideró que el capital humano es lo más importante en las organizaciones.

En el caso de las entidades estatales a través del D.S. 123-2018 se consideró a que la gestión administrativa es una herramienta combinada a otras áreas del sector público para lograr que el ciudadano reciba el servicio óptimo en el tiempo más rápido y optimizar sus recursos y tiempo.

De acuerdo al objetivo específico 1, el nivel de significación de la prueba del informe de ajuste fue estadísticamente significativo ( $p = 0,000 < 0,05$ ), la hipótesis nula fue rechazada, lo que demuestra que el modelo es válido y que los programas presupuestarios tienen un impacto significativo en la gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco. Los programas presupuestarios representan el 87,2% de la gestión administrativa, según los valores de Cox y Snell. El mayor desarrollo de los programas presupuestarios produce variación en la gestión administrativa.

El estudio de Bonomi et al. (2019) está conectado con los objetivos de la meta específica 1, que confirma el vínculo entre los presupuestos por resultados y la gestión administrativa y encuentra un desajuste importante entre la planificación y la presupuestación. Según datos recabados del análisis de los planes tácticos y presupuestos de 10 ministerios, algunos cuentan con procedimientos consistentes y otros no. Pudiendo constatar que el programa presupuestario, Unidad de

Programación de la Acción Pública para brindar productos y lograr un resultado específico, contribuyen al logro de un objetivo de política a través del apoyo de la población pública, siendo esta una categoría presupuestaria y un instrumento de presupuestación por resultados. De igual forma, las funciones principales de la gestión administrativa en una empresa son planificar y organizar el trabajo del factor humano que constituye dicho factor, así como gestionar el tiempo empleado por el factor humano de manera eficaz a través de la digitalización, la gestión del trabajo horarios, así como las vacaciones y días de descanso de los trabajadores y, finalmente, asegurar procesos de comunicación adecuados entre todos los miembros de la empresa. Se descubrieron implicaciones políticas y se encontraron oportunidades de mejora de procesos, con una relación de  $r=0,897$  y  $p=0,000$ .

De acuerdo al objetivo específico 2, los proyectos públicos influyen significativamente en la gestión administrativa de la (MD) de Chumbivilcas -Cusco, ya que se rechazó la hipótesis nula y se demostró ( $p=0,000>0,05$ ). Además, se encontró que los proyectos públicos explican el 32,2% de la gestión administrativa según los valores de Cox y Snell, esto lleva a concluir que un mayor desarrollo de los proyectos públicos causa variación en la gestión administrativa.

Los resultados del objetivo específico 2 se relacionan con el estudio de Córdova (2020), el cual afirma con lo mencionado anteriormente, La inversión real realizada no está cubierta por los recursos financieros asignados por el estado para efectuar con la ejecución del programa de obras de la empresa en la construcción de obras de distribución eléctrica. Señalando que el método para la mejora en el presupuesto público ayudó significativamente a los colaboradores del consejo nacional de electricidad.

La falta de instrumentos de planificación y una gestión administrativa inadecuada retrasaron la ejecución del proyecto, ya que no se cumplió con la programación establecida, lo que afectó la definición de sus alcances. El propósito principal de los proyectos de la Administración Pública es servir a la ciudadanía. El éxito se determina por el nivel de satisfacción que genera en la población. No buscan obtener ganancias económicas, a diferencia de los proyectos privados. Los proyectos en la Administración Pública enfrentan el inconveniente de tener



mecanismos de contratación inflexibles y poco adaptables. También, sufre cambios debido a la política cuando excede los mandatos de los gobernantes, lo que afecta al proyecto.

De acuerdo al objetivo específico 3, dado que el nivel de significación del informe de ajuste fue mayor que el margen de error ( $p=0.000 > 0.05$ ), se concluyó que las evaluaciones independientes tienen impacto en la gestión administrativa de un municipio de Chumbivilcas-Cusco. Se rechazó la hipótesis nula, demostrando la validez del modelo. La gestión administrativa se ve afectada por las evaluaciones independientes. Las evaluaciones independientes representan el 87% de la gestión administrativa, según Cox y Snell. La gestión administrativa cambia a medida que se desarrollan evaluaciones independientes con mayor frecuencia.

Los resultados del objetivo específico 3 se relacionan con el estudio Soto (2019), asevera con lo mencionado anteriormente, ya que, buscó analizar la gestión administrativa y la fiscalización financiera, siendo parte de las evaluaciones independientes, teniendo como hallazgos la relación de pearson  $r=0,737$ , corroborando la coexistencia de una ligazón relevante de las variantes estudiadas. Llegando a la conclusión que se produjo de manera exitosa el desarrollo de la gestión administrativa y las evaluaciones independientes en la municipalidad analizada.

Las evaluaciones independientes son análisis objetivos y sistemáticos de intervenciones, proyectos, programas o políticas públicas para brindar información confiable y útil a la gestión y las decisiones presupuestarias. La evaluación de la intervención pública se basa en el historial de desempeño, la evaluación independiente del presupuesto, el tiempo de operación, la relevancia en función de las prioridades sectoriales o gubernamentales y los recursos destinados. Son significativos porque: enseñan sobre la planificación y ejecución de intervenciones públicas, ayudan a identificar acciones de gestión para mejorar, dan información para la distribución de recursos públicos y promueven la transparencia al brindar información técnica de calidad.

De acuerdo al objetivo específico 4, los incentivos a la gestión tienen un efecto significativo en la gestión administrativa del municipio en Chumbivilcas-

Cusco ( $p=0.000>0.05$ ). La  $H_0$  fue rechazada y el modelo se considera creíble. Los incentivos a la gestión explican el 21,6% de la gestión administrativa según los valores de Cox y Snell. Un mayor desarrollo de incentivos de gestión causa variación en la gestión administrativa.

Los resultados del objetivo específico 4 se relacionan con el estudio Barrenechea (2018), el cual asevera con lo mencionado anteriormente, en su estudio buscó conocer el vínculo de la gestión administrativa en la influencia de incentivos, esto vinculado con el presupuesto por resultados. Con resultados de un  $Rho= 0,754$  y un  $p= 0,000$ , afirmando que la gestión presupuestaria eficaz mejora los resultados de la gestión.

Al vincular presupuestos asignados con mejoras en la gestión, los incentivos aceleran los resultados como parte de la reforma del (PpR).

Los incentivos a la gestión estimulan un mejor desempeño en entidades públicas y fomentan mayor esfuerzo para lograr metas y resultados. El programa promueve políticas nacionales en todos los niveles de gobierno para fomentar la inclusión.

## VI. CONCLUSIONES

**Primera:** También se encontró que el desarrollo exitoso tiene un impacto significativo en el presupuesto de resultados (PpR) en la gestión administrativa de una municipalidad distrital (MD) de Chumbivilcas -Cusco debido a que el nivel de significación del informe de ajuste del modelo fue menor que el margen de error y el presupuesto por resultados es un factor predictivo y determinante de la gestión administrativa, como lo sustentan los valores de Cox y Snell.

**Segunda:** Los programas presupuestarios afectan la gestión administrativa de una municipalidad de Chumbivilcas -Cusco debido a que el informe de ajuste del modelo tuvo un nivel de significancia menor al margen de error. Los programas presupuestarios exitosos impactan la gestión administrativa, basado en las teorías de Cox, Snell.

**Tercera:** Los proyectos públicos tuvieron un gran impacto en la gestión administrativa de una municipalidad en Chumbivilcas -Cusco debido a que el informe de ajuste del modelo tuvo un nivel de significación inferior al margen de error. Los resultados de Cox, Snell respaldaron la misma conclusión, evidenciando un impacto significativo de los proyectos públicos en la eficiencia administrativa.

**Cuarta:** Dado que su impacto se muestra en el informe de ajuste del modelo por debajo del margen de error, las evaluaciones independientes tienen un gran impacto en cómo una municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco maneja sus funciones administrativas. Adicionalmente, se encontró que estas evaluaciones son un factor predictivo y determinante de la gestión administrativa, sustentado en los valores de Cox, Snell. En conclusión, el desarrollo efectivo de una evaluación independiente impacta directamente en la gestión administrativa.

**Quinta:** La gestión administrativa de una (MD) de Chumbivilcas -Cusco está significativamente influenciada por los incentivos de gestión. Los valores de Cox, Snell respaldan los hallazgos del informe de ajuste del modelo de que los incentivos de gestión son un predictor y determinante de la gestión administrativa. Además, se encuentra que la gestión administrativa se ve impactada por el diseño eficiente de los incentivos a la gestión.

## VII. RECOMENDACIONES

**Primera.** Se recomienda al Jefe del Órgano General de Administración (o el que haga sus veces) de una Municipalidad Distrital(MD) de Chumbivilcas, Cusco, la aplicación del presupuesto por resultado, para optimizar el uso de los recursos públicos invirtiendo en productos que mejoren el bienestar de la población y tomar decisiones más efectivas en presupuesto y gestión para beneficiar a la población.

**Segunda.** Se recomienda al Jefe del Órgano General de Administración (o el que haga sus veces) la aplicación de los Programas Presupuestales en la gestión administrativa para que los colaboradores de una (MD) de Chumbivilcas, Cusco, puedan analizar el gasto público y su relación con productos y resultados, medidos mediante indicadores. Asimismo, se promueve unir esfuerzos entre los distintos niveles de gobierno a través de programas presupuestales con enfoque territorial para obtener mejores resultados y aprendizaje.

**Tercera.** Se recomienda al Jefe del Órgano General de Administración (o el que haga sus veces) aplicar proyectos públicos en la gestión administrativa para que los colaboradores de una (MD) de Chumbivilcas, Cusco, brinden un servicio público con los requisitos mínimos requeridos, ya que a través de la inversión pública se puede incluir construcción de espacios públicos y ampliación de servicios.

**Cuarta.** Se recomienda al Jefe del Órgano General de Administración (o el que haga sus veces) realizar evaluaciones independientes de la gestión administrativa para comunicar a los colaboradores de una (MD) de Chumbivilcas, Cusco, sobre la asignación de recursos públicos y la efectividad de las intervenciones, ya que los análisis independientes evalúan de manera objetiva intervenciones y políticas públicas en curso o finalizadas, para brindar información confiable sobre planificación, administración, desempeño, resultados e impactos.

**Quinta.** Se recomienda al Jefe del Órgano General de Administración (o el que haga sus veces) la aplicación y uso de incentivos a la gestión dirigidos a la gestión administrativa con el fin de que los colaboradores de una (MD) de Chumbivilcas, Cusco, ya que los incentivos a la gestión mejoren el desempeño y esfuerzo en la búsqueda de objetivos y resultados en las entidades públicas. Los incentivos a la gestión buscan potenciar el logro de resultados relacionando los recursos

asignados con mejoras específicas en la gestión. El programa promueve la cooperación entre los distintos niveles de gobierno municipal a la hora de priorizar políticas.

## REFERENCIAS

- Alvarado, J. (2021). *Presupuesto por resultados y gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Picota, 2021*. Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81216/Alvarado\\_VJC-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81216/Alvarado_VJC-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Arias, J. (2020). *Técnicas e instrumentos de investigación científica para Ciencias Administrativas, Aplicadas, Artísticas, Humanas*. EMFOQUES CONSULTING EIRL. [https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales\\_TecnicasEInstrumentosDeInvestigacion\\_libro.pdf](https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales_TecnicasEInstrumentosDeInvestigacion_libro.pdf)
- Arroyo, J. (2018). *El control interno y su incidencia en la gestión administrativa de los*. Tesis de grado. <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/10306>
- Ayala, E. (2019). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa de la Municipalidad del Rímac, 2019*. Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40739/AyalaREN-SD.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
- Banco Central de Reserva del Perú, B. (2018). *PRESUPUESTO POR RESULTADOS PARA IMPULSAR LA CALIDAD DEL GASTO PÚBLICO*. Banco Central de Reserva del Perú. <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Reporte-Inflacion/2006/setiembre/ri-setiembre-2006-recuadro-7.pdf>
- Barrenechea, J. (2018). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la unida Ejecutiva 001: OGA-MININTER, Lima; 2017*. Universidad César Vallejo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/16313/Barrenechea\\_EJL-SD.pdf?sequence=6&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/16313/Barrenechea_EJL-SD.pdf?sequence=6&isAllowed=y)
- Bernal, C. (2016). *Metodología de la Investigación. Administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. PEARSON.

[https://www.academia.edu/44228601/Metodologia\\_De\\_La\\_Investigaci%C3%B3n\\_Bernal\\_4ta\\_edicion](https://www.academia.edu/44228601/Metodologia_De_La_Investigaci%C3%B3n_Bernal_4ta_edicion)

Berner, H. (2018). Modernización del Estado: Los aportes de la flexibilidad en el manejo presupuestario, la evaluación y el Presupuesto Por Resultado. *Estudios Públicos*, 185-202.

<https://www.estudiospublicos.cl/index.php/cep/article/download/68/74/>

Birskyte, L. (2017). Determinants of Budget Transparency in Lithuanian Municipalities. *Taylor & Francis Online*, 49(3), 707-731.

<https://doi.org/https://doi.org/10.1080/15309576.2018.1507915>

Bonomi, A., Costumato, L., & Marchesse, B. (2019). Performance Budgeting in Context: An Analysis of Italian Central Administrations. *Administrative Sciences*, 9(4), 79. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/admsci9040079>

Cañarte, M. (2021). *Presupuesto participativo, estrategia para optimizar la Gestión Administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de JIJJAPA*. Universidad Estatal del Sur de Manabí - Ecuador.

<http://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/3950/1/PROYECTO%20DE%20TITULACI%C3%92N-CORREGIDO%2012-11-2021.pdf>

Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, C. (2017). *Planificación y Presupuesto con enfoque de resultados*. CEPLAN.

<https://www.ceplan.gob.pe/documentos/planificacion-y-presupuesto-con-enfoque-de-resultadosgarcia/>

CEPAL. (2020). *Gestión por resultado y presupuesto*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

[https://www.cepal.org/sites/default/files/courses/files/gestion\\_por\\_resultados\\_y\\_presupuesto\\_2020\\_v4.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/courses/files/gestion_por_resultados_y_presupuesto_2020_v4.pdf)

Chiavenato, I. (2007). *INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN*. McGraw-Hill.

Chuquiyaui, E. (2019). *El Plan Operativo Institucional y la Eficiencia del gasto público en los Gobiernos Regionales, 2018*. Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.

[https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/5316/PG\\_PDS00038Ch578.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/5316/PG_PDS00038Ch578.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Contreras, J. (2018). Management by results in policies for overcoming poverty in Chile. *Revista Enfoques*, 16(28).  
[http://www.revistaenfoques.cl/index.php/revista-uno/article/view/472/pdf\\_73](http://www.revistaenfoques.cl/index.php/revista-uno/article/view/472/pdf_73)

Córdova, M. (2020). *La planificación y el manejo del presupuesto en la inversión de Fondos del Estado en obras de Electrificación Rural*. Universidad Técnica de Ambato.  
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/17388/1/T3249ig.pdf>

Córdova, J., García Clavo, N., Puicón Llontop, V., & Merino Núñez, M. (2022). Administrative management during the Covid-19 in the collaborators of the municipalities in Peru. *Dialnet*, 28(3), 294-305.  
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8526458>

Decreto Supremo 123-2018-PCM. (18 de diciembre de 2018). Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública.  
[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/265593/DS\\_N\\_123-2018-PCM.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/265593/DS_N_123-2018-PCM.pdf)

Escamilla, A. (2019). The participatory budget in Mexico City: modalities and results. *Espiral Estudios Sobre Estado Y Sociedad*, 26(74), 167-200. doi:  
<https://doi.org/10.32870/espiral.v26i74.7027>

Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia , U. (2021). *Presupuesto por resultados para el desarrollo infantil temprano: El caso de Perú*. UNICEF.  
<https://www.unicef.org/lac/media/20636/file/Presupuesto-por-resultados-para-el-desarrollo-infantil-temprano-El-caso-de-Peru.pdf>

Franciskovic, J. (2013). Challenges of Public Administration: Budget by Results and Accountability. *Journal of Economics Finance and Administrative Science*, 18, 28-32. doi: [https://doi.org/10.1016/S2077-1886\(13\)70028-3](https://doi.org/10.1016/S2077-1886(13)70028-3)

Freigedo, M., Milanese, A., & Rodríguez, J. (2022). Decentralizing Under Uncertainty: Informal Relations and Results-Based Management in the



- Municipalization Process in Uruguay. *Public Org Rev.*  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s11115-022-00693-y>
- Giovana , S., Cinquini , L., & Pianezzi, D. (2021). New Public Management between reality and illusion: Analysing the validity of performance-based budgeting. *Science Direct*, 53(6).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.bar.2019.02.007>
- Hammerschmid, G. (2018). *Public administration characteristics and performance in EU28.* <https://data.europa.eu/doi/10.2767/019862>
- Heredia, J., Rodríguez, A., & Vilalta A., J. (2014). Predicting Performance in a Subject Using Ordinal Logistic Regression. *Estudios pedagógicos*, XI(1), 145-162. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4067/S0718-07052014000100009>
- Hernández-Sampieri , R., Y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación.* Mc Graw Hill Education. <https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>
- Ibañez, C. (2019). Budget for Results and Its Influence on Expenditure Efficiency - El Porvenir District Municipality, 2015-2016. Tesis de grado. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/31258>
- Instituto de Ciencias HEGEL. (11 de enero de 2021). *Instituto de Ciencias HEGEL.* <https://hegel.edu.pe/blog/presupuesto-por-resultados-en-peru-que-es-caracteristicas-importancia-etc/>
- Mandujano, L., Bustamante, R., y Ochoa, M. (2016). *Metodología de la Administración en las Ciencias Sociales.* Editorial Marsants. ISBN 978-612-00-2203-0
- Martínez, J. (2019). *The evolution of results-based budgeting in Chile.* Routledge. <https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781351055307-10/evolution-performance-budgeting-chile-juan-pablo-mart%C3%ADnez-guzm%C3%A1n?context=ubx>
- MEF. (2017). *Programas Presupuestales con articulación territorial.* Ministerio de Economía y Finanzas.

[https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/ppr/prog\\_presupuestal/guia\\_pparticulado2017.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/ppr/prog_presupuestal/guia_pparticulado2017.pdf)

Mercedes , H. (2018). *Gestión Presupuestal por resultados y logros alcanzados en la prevención de cáncer de cuello uterino en la Red de Salud IV Lima Norte, 2016.* Universidad Cesar Vallejo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14784/Herrera\\_GMY.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14784/Herrera_GMY.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Ministerio de Economía y Finanzas, M. (2015). *El Presupuesto por Resultados (PpR) Dirigido a gobiernos locales.* mef. [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/ppr/prog\\_presupuestal/documento\\_inf\\_PpR\\_GL\\_2014.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/ppr/prog_presupuestal/documento_inf_PpR_GL_2014.pdf)

Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., y Romero, H. (2018). *Metodología de la investigación Cuantitativa-Cualitativa y Redacción de la Tesis.* Ediciones de la U. [http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales\\_de\\_consulta/Drogas\\_de\\_Abuso/Articulos/MetodologiaInvestigacionNaupas.pdf](http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/MetodologiaInvestigacionNaupas.pdf)

Pacheco, R., Ospino, A., y Ospina, C. (2018). Analysis of the Administrative Management in the Educational Institutions of the Basic and Middle Levels in the Rural Areas of Santa Marta, Colombia. *Información tecnológica*, 29(5), 259-266. doi: <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642018000500259>

Pacheco, J., y Pacheco, B. (2018). *Diagnóstico sobre el estado de situación del presupuesto por resultados Región Centroamérica, Panamá y República Dominicana.* EUROSOCIAL PROGRAMA PARA LA COHESION SOCIAL. [https://eurosocial.eu/wp-content/uploads/2020/07/Herramienta\\_39-1.pdf](https://eurosocial.eu/wp-content/uploads/2020/07/Herramienta_39-1.pdf)

Paco, F. (2022). Budget for Results with Administrative Management in the National Police of Peru - Puno. *Revista de Investigación en Gestión y Finanzas*, 1(1), 28-38. <http://revistas.unap.edu.pe/journal/index.php/RIGF/article/view/557>

Paredes, D. (2019). *Incidencia del Programa de Incentivos en la gestión administrativa de recursos de las municipalidades de la región de Puno 2015*

- 2017. Universidad Nacional del Altiplano.  
<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3218391>
- Patiño, L. (2017). Influence of the budget for results on the quality of public spending in the municipality of Medellín. Case of the housing sector, in the period 2008 - 2016. <http://hdl.handle.net/10784/11733>
- Peñaloza, C. (2018). “La gestión administrativa y el presupuesto de la Junta de Aguas de la Acequia Yacuyuyo Chacón Vásquez, año 2015”. Universidad Técnica de Ambato.  
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/27848/1/T4263i.pdf>
- Peñares, J. (2022). *Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de Bellavista, Callao*. Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/103877/Pe%  
3%b1ares\\_FJE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/103877/Pe%c3%b1ares_FJE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Podger, A., & de Jong, M. (2019). *The evolution of results-based budgeting in the midst of other public financial management reforms. The experience of Australia and the Netherlands*. Routledge.  
[https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781351055307-  
5/evolution-performance-budgeting-amidst-public-financial-management-  
reforms-andrew-podger-maarten-de-jong?context=ubx](https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781351055307-5/evolution-performance-budgeting-amidst-public-financial-management-reforms-andrew-podger-maarten-de-jong?context=ubx)
- Poma, J. (2020). *Gestión Administrativa y Presupuesto por Resultados en el* Universidad Cesar Vallejo.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/69410/Poma  
HJH-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/69410/Poma_HJH-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Presidencia de consejo de ministros. (2018). Reglamento del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros. [https://www.gob.pe/institucion/pcm/normas-legales/237034-123-2018-  
pcm](https://www.gob.pe/institucion/pcm/normas-legales/237034-123-2018-pcm)
- Ramirez, J. (2017). “Gestión Administrativa y su Influencia con el Nivel de Satisfacción del Cliente Externo.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33210/ramirez\\_ej.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33210/ramirez_ej.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Ramos, J. (2020). *Gestión por resultados en México, 2017-2018. Algunos impactos en Baja California*. Mexico: Universidad de Mexico. <https://doi.org/https://doi.org/10.21670/ref.2016.34.a04>

Reichar, C., & Kuchler-Stahn, N. (2019). *Results-based budgeting in Germany, Austria and Switzerland*. palgrave macmillan. [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-02077-4\\_5#citeas](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-02077-4_5#citeas)

Rubio, W. (2019). *Control Interno en la Gestión Administrativa de la Vicepresidencia de la República del Ecuador 2017*. Universidad Central del Ecuador Dirección de Posgrado. <https://doi.org/http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/23989/1/UCE-FCA-CPO-RUBIO%20WILLIAM.pdf>

Secretaría de Gestión Pública. (2022). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3608799/Version%20amigable%20PNMGP2030.pdf.pdf?v=1662588193>

Soto, M. (2019). “*La gestión administrativa y el control presupuestario de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales*”. Universidad Técnica de Ambato. <https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/30032/1/044%20GMC.pdf>

Tubay, M., Peña, M., Cedeñol, E., & Chang, W. (2016). Gestión administrativa y su incidencia en la rentabilidad y calidad de los servicios a los usuarios de una institución educativa. *Journal Science and Research*, 1(4). doi: <https://doi.org/10.26910/issn.2528-8083vol1iss4.2016pp36-41>

Vicente, C., Díaz, J., & Aparicio, J. (marzo-abril de 2022). El desempeño de los gobiernos regionales bajo el marco de presupuesto por resultados: un análisis sectorial en dos etapas. *EBSCO*, 56(2), 501-528. <https://web.s.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=sit>

[e&authtype=crawler&jrnl=03990559&AN=156912114&h=3BtpsMaKXIA0BBok%2fK%2fAGgQS9T3fQ%2bokwuRk%2fTHCfTARe7CDITQGDkzigEY8SprijcnDeDLrZQL1KL4GRjtfT2A%3d%3d&crI=c&resultNs=AdminWebAuth&result](https://doi.org/10.46794/gacien.7.3.1232)

Vida, R., Martel, C., & Torero, N. (2021). Public management and the budget for results of the Regional Directorate of Education Huánuco. *Gaceta Científica*, 7(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.46794/gacien.7.3.1232>

Villegas-Flores, A., & Herrera-Córdova, F. (2021). Budgeting for results and administrative management in the executing unit N ° 001230: National University of Moquegua, Moquegua, 2019. *Polo del Conocimiento*, 6(2), 1390-1403.

<https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/download/2289/4629>

Zandonade, J., & Emil, E. (2019). Strategic planning in higher education institutions: what are the stakeholders' roles in the process? *nature masterclasses*, 73(1), 1039-1056. <https://doi.org/https://link.springer.com/article/10.1007/s10734-019-00455-8>

## **ANEXOS**

Anexo 1. Matriz de consistencia

Anexo 2. Matriz de operacionalización de variables

Anexo 3. Instrumentos de recolección de datos

Anexo 4. Validación de expertos

Anexo 5. Confiabilidad

Anexo 6. Constancia de aplicación de instrumentos

Anexo 7. Consentimiento informado

Anexo 8. Autorización de la municipalidad

## Anexo 1. Matriz de consistencia

Título: Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Quiñota-Cusco, 2023							
Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
Problema General:	Objetivo general:	Hipótesis general:	Variable 1: Presupuesto por resultados				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
¿Existe correlación entre el presupuesto por resultados y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023?	Determinar la correlación que existe entre el presupuesto por resultados y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	El presupuesto por resultados influye significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	Programas presupuesto	Calidad de proyectos Proyecto de acuerdo	1,2,3,4,5,6	Escala ordinal de Likert 1= Completamente en desacuerdo 2= En desacuerdo 3= Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 4= De acuerdo 5= Completamente de acuerdo	
			Seguimiento de proyectos públicos	Inspecciones inopinadas a unidad formuladora y ejecutora Existe monitoreo constante	7,8,9,10,11,12		
			Evaluación independiente	Cantidad de evaluaciones	13,14,15,16,17,18		
				Comunicación constante			
(a) ¿Existe correlación entre los programas presupuestales y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023?	(a) Determinar la correlación entre los programas presupuestales y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Quiñota-Cusco, 2023	(a) Los programas presupuestales influyen significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	Incentivos a la gestión	Existencia de incentivos por metas cumplidas Cumplimiento de planes de trabajo	19,20,21,22,23,24		
<b>Variable: Gestión administrativa</b>							

			<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Ítems</b>	<b>Escala de valores</b>	<b>Niveles o rangos</b>
(b) ¿Existe correlación entre el seguimiento de proyectos públicos y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023?	b) Determinar la correlación que existe entre el seguimiento de proyectos públicos y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	(b) El seguimiento de proyectos públicos influye significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	Simplificación administrativa	Procedimientos estandarizados Procedimientos acordes a la necesidad en la población	1,2,3,4,5	Escala ordinal de Likert 1= Completamente en desacuerdo 2= En desacuerdo 3= Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 4= De acuerdo 5= Completamente de acuerdo	
(c) ¿Existe correlación entre las evaluaciones independientes y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023?	(c) Determinar la correlación entre las evaluaciones independientes y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	(c) Las evaluaciones independientes influyen significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	Calidad en la regulación	Existencia de comité evaluador Evaluaciones constantes	6,7,8,9,10		
			Gobierno abierto	Acceso público a la información Actualizaciones de información	11,12,13,14,15		
(d) ¿Existe correlación entre los incentivos a la gestión y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023?	(d) Determinar la correlación que existe entre los incentivos a la gestión y la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023	(d) Los incentivos a la gestión influyen significativamente en la gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas -Cusco, 2023.	Mejora en la realidad	Existencia de incentivos Promociones constantes de logros	16,17,18,19,20		
			Gestión de Procesos	Evaluaciones y retroalimentación de procesos	21,22,23,24,25		



				Cumplimiento de objetivos			
<b>Diseño de investigación:</b>		<b>Población y Muestra:</b>	<b>Técnicas e instrumentos:</b>		<b>Método de análisis de datos:</b>		
Enfoque: Cuantitativo Tipo: Básica Método: Hipotético-deductivo Diseño: No experimental, correlacional		Población: 48 colaboradores Muestra censal: 48 colaboradores	Técnicas: La encuesta Instrumentos: Cuestionarios		Descriptiva: Estadística descriptiva Inferencial: Estadística inferencial		

## Anexo 2. Matriz de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Presupuesto por resultados	Toda entidad estatal debe contar con la estrategia del Ministerio de Economía y Finanzas (2015) para que la contribución presupuestaria pueda vincularse a resultados cuantificables que beneficien a la población. Su objetivo es definir a través de resultados conectados a cambios que aborden problemas que impactan directamente a los ciudadanos e inspirar cambios para abordarlos a través de asignaciones presupuestarias que produzcan bienes y servicios apropiados para cada sector de la realidad problemática de la comunidad.	Al priorizarlo sobre los factores que inciden en el bienestar de los ciudadanos, pretende establecer roles en el logro de resultados, tanto en la ejecución como en la rendición de cuentas del presupuesto por esos resultados a través del gasto público.	Programas presupuesto	Calidad de proyectos	1,2,3,4,5,6
				Proyecto de acuerdo	
			Seguimiento de proyectos públicos	Inspecciones inopinadas a unidad formuladora y ejecutora	7,8,9,10,11,12
				Existe monitoreo constante	
			Evaluación independiente	Cantidad de evaluaciones	13,14,15,16,17,18
				Comunicación constante	
Incentivos a la gestión	Existencia de incentivos por metas cumplidas	19,20,21,22,23,24			
	Cumplimiento de planes de trabajo				

<b>Gestión administrativa</b>	Según la Presidencia del Consejo de Ministros (2018), la variable gestión administrativa es la herramienta de gestión pública que permite integrar los distintos ámbitos de la administración pública para prestar el mejor servicio al ciudadano en el menor tiempo posible y maximizar los recursos y el tiempo. También tiene como objetivo salvaguardar la calidad de los procesos. oferta de bienes y servicios.	Fomentar la simplificación de los procesos administrativos y de gestión de procesos. Además, sugerir un gobierno corporativo y abierto, una evaluación cuidadosa de la gestión de riesgos y contingencias que estén orientadas a resultados.	Simplificación administrativa	Procedimientos estandarizados	1,2,3,4,5
				Procedimientos acordes a la necesidad en la población	
			Calidad en la regulación	Existencia de comité evaluador	6,7,8,9,10
				Evaluaciones constantes	
			Gobierno abierto	Acceso público a la información	11,12,13,14,15
				Actualizaciones de información	
Mejora en la realidad	Existencia de incentivos	16,17,18,19,20			
	Promociones constantes de logros				
Gestión de Procesos	Evaluaciones y retroalimentación de procesos	21,22,23,24,25			

### Anexo 3. Instrumento/s de recolección de datos

#### Variable 1: Presupuesto por resultados

#### Estudio: Presupuesto por resultados y gestión administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas, Provincia de Chumbivilcas-Cusco,2023

FECHA:

N° encuesta:

Estimado Colaborador de la Municipalidad, la presente encuesta tiene una finalidad académica y de servicio, por lo que estamos interesados en conocer su opinión sobre el cumplimiento del Presupuesto por Resultados.

Sus respuestas son totalmente anónimas y confidenciales.

Agradecemos su participación.

#### Indicaciones:

Marque con una "X" o un "check", la respuesta que más concuerde con su opinión, respecto al cumplimiento del presupuesto por resultados en una Municipalidad Distrital de Chumbivilcas.

Por favor conteste todas las preguntas de acuerdo a las siguientes alternativas:

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo

<b>PRESUPUESTO POR RESULTADOS</b>						
	<b>ITEMS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Proyectos Públicos</b>						
1	Se cuenta con el inventario suficiente para desarrollar productos					
2	Se realiza la priorización en la formulación de los proyectos de inversión					
3	Existe una correcta programación de actividades operativas para el desarrollo de proyectos.					
4	Se gestiona oportunamente los proyectos ante las entidades superiores					
5	Existe una correcta formulación en los proyectos de inversión pública.					
6	Se filtra y prioriza la información antes de la formulación de un proyecto público.					
<b>Seguimiento de proyectos públicos</b>						
7	Hay una evaluación continua en la ejecución de los proyectos de inversión.					
8	Se monitorea la eficiencia del gasto público					
9	Los proyectos guardan relación con las necesidades identificadas de la población.					
10	Se coordina con los órganos involucrados para una adecuada gestión de los proyectos públicos.					
11	Se cumple con publicar en el portal del Estado Peruano los proyectos culminados.					
12	Se monitorea la eficacia en el cumplimiento de la ejecución presupuestal.					
<b>Evaluaciones Independientes</b>						
13	Se hacen evaluaciones externas del impacto de los proyectos públicos en la zona.					
14	Los proyectos realizados son de impacto para la población.					
15	Existe una evaluación constante después de entregado el proyecto					
16	Se realiza consensos con la población, para elaborar proyectos que puedan satisfacer sus necesidades inmediatas de las mismas.					
17	Se hacen auditorías externas a los proyectos entregados conjuntamente con representantes de la población.					
18	La población tiene libre acceso a los procesos de contrataciones del estado.					
<b>Incentivos a la Gestión</b>						
19	Se desarrolla convenios con otras instituciones públicas y privadas para una adecuada ejecución de los proyectos públicos					
20	Se da cumplimiento a los planes de trabajos institucionales					

21	Se reciben incentivos económicos por el cumplimiento de las metas institucionales.					
22	Se comunica a la población el avance y el financiamiento de los proyectos de inversión dentro de la jurisdicción.					
23	Existe un plan de Gobierno a largo plazo que genera un impacto positivo en la sociedad.					
24	Se cumplen con las metas propuestas por el Gobierno Central del Perú.					

## Variable 2: Gestión administrativa

### Estudio: Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad distrital de Chumbivilcas-Cusco,2023

FECHA:

N° encuesta:

Estimado Colaborador de la Municipalidad, la presente encuesta tiene una finalidad académica y de servicio, por lo que estamos interesados en conocer su opinión sobre el cumplimiento de la Gestión Administrativa.

Sus respuestas son totalmente anónimas y confidenciales.

Agradecemos su participación.

Indicaciones:

Marque con una "X" o un "check", la respuesta que más concuerde con su opinión, respecto a la Gestión Administrativa en una Municipalidad distrital de Quiñota.

Por favor conteste todas las preguntas de acuerdo a las siguientes alternativas:

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo

Gracias por su colaboración

<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>						
<b>#</b>	<b>ÍTEMS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Simplificación Administrativa</b>						
1	Se aplica correctamente el manual de procedimientos administrativos.					
2	Los trabajadores cumplen con los procedimientos administrativos.					
3	Los procedimientos están en relación a las necesidades de la población.					
4	Existe una retroalimentación constante por parte de la ciudadanía acerca de los procedimientos.					
5	Existe un control por parte de la población en los procedimientos y su seguimiento.					
<b>Calidad en las regulaciones</b>						
6	El comité de evaluación de cumplimiento de procedimientos administrativos está formalmente conformado en la institución.					
7	El comité de evaluación de procesos internos está integrado por personal competente y justo.					
8	Se aplican correctamente los procedimientos cuando se identifican infracciones realizadas por los trabajadores.					
9	La rotación del personal se efectúa de acuerdo a objetivos definidos y competitividad.					
10	El personal cuenta con idoneidad para cada puesto de trabajo.					
<b>Gobierno Abierto</b>						
11	Existe una oportuna participación ciudadana en las actividades que realiza la institución.					
12	El personal tiene acceso a la información de acuerdo a sus competencias.					
13	El personal evidencia la transparencia de sus funciones a la hora de atender a los administrados					
14	Las rendiciones de cuentas son oportunas y de libre disposición de la población.					
15	Existe una actualización constante en las plataformas digitales, de la información pública disponible.					
<b>Mejora en la productividad</b>						
16	Se brinda incentivos económicos por el cumplimiento de metas.					
17	Se brindan capacitaciones continuas a los trabajadores.					
18	Se sienten motivados en el área de trabajo.					
19	Existe una promoción en los puestos de trabajo por meritocracia.					



20	Existen indicadores de medición de desempeño laboral.					
<b>Mejora de Procesos</b>						
21	Se evalúa constantemente la gestión de procesos.					
22	Existen órganos de soporte que aseguran un buen desempeño en los procesos internos.					
23	Los responsables de los procesos internos dirigen de manera adecuada para cumplir los objetivos institucionales.					
24	Existe un gobierno corporativo					

## Anexo 4. Validación de expertos



### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN Programa presupuestales</b>								
1	Se cuenta con el inventario suficiente para desarrollar productos	X		X		X		
2	Se realiza la priorización en la formulación de los proyectos de inversión	X		X		X		
3	Existe una correcta programación de actividades operativas para el desarrollo de proyectos.	X		X		X		
4	Se gestiona oportunamente los proyectos ante las entidades superiores	X		X		X		
5	Existe una correcta formulación en los proyectos de inversión pública.	X		X		X		
6	Se filtra y prioriza la información antes de la formulación de un proyecto público.	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN Seguimiento de proyectos públicos</b>								
7	Hay una evaluación continua en la ejecución de los proyectos de inversión.	X		X		X		
8	Se monitorea la eficiencia del gasto público	X		X		X		
9	Los proyectos guardan relación con las necesidades identificadas de la población.	X		X		X		
10	Se coordina con los órganos involucrados para una adecuada gestión de los proyectos públicos.	X		X		X		
11	Se cumple con publicar en el portal del Estado Peruano los proyectos culminados.	X		X		X		
12	Se monitorea la eficacia en el cumplimiento de la ejecución presupuestal.	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN Evaluaciones independientes</b>								
13	Se hacen evaluaciones externas del impacto de los proyectos públicos en la zona.	X		X		X		
14	Los proyectos realizados son de impacto para la población.	X		X		X		
15	Existe una evaluación constante después de entregado el proyecto	X		X		X		
16	Se realiza consensos con la población, para elaborar proyectos que puedan satisfacer sus necesidades inmediatas de las mismas.	X		X		X		
17	Se hacen auditorías externas a los proyectos entregados juntamente con representantes de la población.	X		X		X		
18	La población tiene libre acceso a los procesos de contrataciones de estado.	X		X		X		



N°	DIMENSIÓN Incentivos a la Gestión	Si		No		Si		No		Sugerencias
19	Se desarrolla convenios con otras instituciones públicas y privadas para una adecuada ejecución de los proyectos públicos	X		X		X		X		
20	Se da cumplimiento a los planes de trabajos institucionales	X		X		X		X		
21	Se recibe incentivos económicos por el cumplimiento de las metas institucionales.	X		X		X		X		
22	Se comunica a la población el avance y el financiamiento de los proyectos de inversión dentro de la jurisdicción.	X		X		X		X		
23	Existe un plan de Gobierno a largo plazo que genera un impacto positivo en la sociedad.	X		X		X		X		
24	Se cumplen con las metas propuestas por el Gobierno Central del Perú.	X		X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**    **Aplicable después de corregir [ ]**    **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador. **Drl Mg: BERAUN BERAUN EMIL RENATO**    **DNI: 40228223**

Especialidad del validador: **EPISTEMÓLOGO**

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

07 de mayo del 2023

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA GESTION ADMINISTRATIVA**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSION Simplificación administrativa</b>								
1	Se aplica correctamente el manual de procedimientos administrativos.	X		X		X		
2	Los trabajadores cumplen con los procedimientos administrativos.	X		X		X		
3	Los procedimientos están en relación con las necesidades de la población.	X		X		X		
4	Existe una retroalimentación constante por parte de la ciudadanía acerca de los procedimientos.	X		X		X		
5	Existe un control por parte de la población en los procedimientos y seguimiento.	X		X		X		
<b>DIMENSION Calidad en las regulaciones</b>								
6	El comité de evaluación de cumplimiento de procedimientos administrativos está formalmente conformado en la institución.	Si	No	Si	No	Si	No	
7	El comité de evaluación de procesos internos está integrado por personal competente y justo.	X		X		X		
8	Se aplican correctamente los procedimientos cuando se identifican infracciones realizadas por los trabajadores.	X		X		X		
9	La rotación del personal se efectúa de acuerdo con objetivos definidos y competitividad.	X		X		X		
10	El personal cuenta con idoneidad para cada puesto de trabajo.	X		X		X		
<b>DIMENSION Gobierno abierto</b>								
11	Existe una oportuna participación ciudadana en las actividades que realiza la institución.	X		X		X		
12	El personal tiene acceso a la información de acuerdo con sus competencias.	Si	No	Si	No	Si	No	
13	El personal evidencia la transparencia de sus funciones a la hora de atender a los administrados.	X		X		X		
14	Las rendiciones de cuentas son oportunas y de libre disposición de la población.	X		X		X		
15	Existe una actualización constante en las plataformas digitales de la información pública disponible.	X		X		X		
<b>DIMENSION Mejora en la productividad</b>								
16	Se brinda incentivos económicos por el cumplimiento de metas.	X		X		X		
17	Se brindan capacitaciones continuas a los trabajadores.	X		X		X		
18	Se sienten motivados en el área de trabajo.	X		X		X		

19	Existe una promoción en los puestos de trabajo por meritocracia.	X		X		X			
20	Existen indicadores de medición de desempeño laboral.	X		X		X			
<b>DIMENSION Gestión de procesos</b>									
21	Se evalúa constantemente la gestión de procesos.	X		X		X			
22	Existen órganos de soporte que aseguran un buen desempeño en los procesos internos.	X		X		X			
23	Los responsables de los procesos internos dirigen de manera adecuada para cumplir los objetivos institucionales.	X		X		X			
24	Existe un gobierno corporativo	X		X		X			

Observaciones (precisar si hay suficiencia): HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dni Mg: BERAUN BERAUN EMIL RENATO      DNI: 40228223

Especialidad del validador: EPISTEMÓLOGO

07 de mayo del 2023

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

--  --

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSION Programa presupuestales</b>								
1	Se cuenta con el inventario suficiente para desarrollar productos	x						
2	Se realiza la priorización en la formulación de los proyectos de inversión	x						
3	Existe una correcta programación de actividades operativas para el desarrollo de proyectos.	x						
4	Se gestiona oportunamente los proyectos ante las entidades superiores	x						
5	Existe una correcta formulación en los proyectos de inversión pública.	x						
6	Se filtra y prioriza la información antes de la formulación de un proyecto público.	x						
<b>DIMENSION Seguimiento de proyectos públicos</b>								
7	Hay una evaluación continua en la ejecución de los proyectos de inversión.	x						
8	Se monitorea la eficiencia del gasto público	x						
9	Los proyectos guardan relación con las necesidades identificadas de la población.	x						
10	Se coordina con los órganos involucrados para una adecuada gestión de los proyectos públicos.	x						
11	Se cumple con publicar en el portal del Estado Peruano los proyectos culminados.	x						
12	Se monitorea la eficacia en el cumplimiento de la ejecución presupuestal.	x						
<b>DIMENSION Evaluaciones independientes</b>								
13	Se hacen evaluaciones externas del impacto de los proyectos públicos en la zona.	x						
14	Los proyectos realizados son de impacto para la población.	x						
15	Existe una evaluación constante después de entregado el proyecto	x						
16	Se realiza consensos con la población, para elaborar proyectos que puedan satisfacer sus necesidades inmediatas de las mismas.	x						
17	Se hacen auditorías externas a los proyectos entregados conjuntamente con representantes de la población.	x						
18	La población tiene libre acceso a los procesos de contrataciones de estado.	x						

N°	DIMENSION Incentivos a la Gestión	Si		No		Si		No	
19	Se desarrolla convenios con otras instituciones públicas y privadas para una adecuada ejecución de los proyectos públicos	x							
20	Se da cumplimiento a los planes de trabajos institucionales	x							
21	Se recibe incentivos económicos por el cumplimiento de las metas institucionales.	x							
22	Se comunica a la población el avance y el financiamiento de los proyectos de inversión dentro de la jurisdicción.	x							
23	Existe un plan de Gobierno a largo plazo que genera un impacto positivo en la sociedad.	x							
24	Se cumplen con las metas propuestas por el Gobierno Central del Perú.	x							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador: **Dr/ Mg: CESAR AUGUSTO PEÑA CCAHUANA**      **DNI: 44101013**

Especialidad del validador: **Gestión Pública**

05, de mayo del 2023.

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSION Simplificación administrativa</b>								
1	Se aplica correctamente el manual de procedimientos administrativos.	x						
2	Los trabajadores cumplen con los procedimientos administrativos.	x						
3	Los procedimientos están en relación a las necesidades de la población.	x						
4	Existe una retroalimentación constante por parte de la ciudadanía acerca de los procedimientos.	x						
5	Existe un control por parte de la población en los procedimientos y su seguimiento.	x						
<b>DIMENSION Calidad en las regulaciones</b>								
6	El comité de evaluación de cumplimiento de procedimientos administrativos está formalmente conformado en la institución.	Si	No	Si	No	Si	No	
7	El comité de evaluación de procesos internos está integrado por personal competente y justo.	x						
8	Se aplican correctamente los procedimientos cuando se identifican infracciones realizadas por los trabajadores.	x						
9	La rotación del personal se efectúa de acuerdo a objetivos definidos y competitividad.	x						
10	El personal cuenta con idoneidad para cada puesto de trabajo.	x						
<b>DIMENSION Gobierno abierto</b>								
11	Existe una oportuna participación ciudadana en las actividades que realiza la institución.	x						
12	El personal tiene acceso a la información de acuerdo a sus competencias.	Si	No	Si	No	Si	No	
13	El personal evidencia la transparencia de sus funciones a la hora de atender a los administrados	x						
14	Las rendiciones de cuentas son oportunas y de libre disposición de la población.	x						
15	Existe una actualización constante en las plataformas digitales, de la información pública disponible.	x						
<b>DIMENSION Mejora en la productividad</b>								
16	Se brinda incentivos económicos por el cumplimiento de metas.	x						
17	Se brindan capacitaciones continuas a los trabajadores.	x						
18	Se sienten motivados en el área de trabajo.	x						

19	Existe una promoción en los puestos de trabajo por meritocracia.	x									
20	Existen indicadores de medición de desempeño laboral.	x									
<b>DIMENSION Gestión de procesos</b>			No	Si	Si	No	Si	No	No	Si	No
21	Se evalúa constantemente la gestión de procesos.	x									
22	Existen órganos de soporte que aseguran un buen desempeño en los procesos internos.	x									
23	Los responsables de los procesos internos dirigen de manera adecuada para cumplir los objetivos institucionales.	x									
24	Existe un gobierno corporativo	x									

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: CESAR AUGUSTO PEÑA CCAHUANA. DNI: 44101013

Especialidad del validador:.....Gestion Publica.....

05, de mayo del 2023.

Firma del Experto Informante.

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSION Programa presupuestales</b>								
1	Se cuenta con el inventario suficiente para desarrollar productos	X		X			X	Precisar que se entiende por "inventario"
2	Se realiza la priorización en la formulación de los proyectos de inversión	X		X		X		Conforme
3	Existe una correcta programación de actividades operativas para el desarrollo de proyectos.	X		X			X	Precisar que se entiende por "correcta"
4	Se gestiona oportunamente los proyectos ante las entidades superiores	X		X			X	Precisar que se entiende por "oportunamente". Por ejemplo considerar... en el plazo establecido...
5	Existe una correcta formulación en los proyectos de inversión pública.	X		X			X	Precisar que se entiende por "correcta"
6	Se filtra y prioriza la información antes de la formulación de un proyecto público.	X		X		X		Conforme
<b>DIMENSION Seguimiento de proyectos públicos</b>								
7	Hay una evaluación continua en la ejecución de los proyectos de inversión.	X		X		X		Conforme
8	Se monitorea la eficiencia del gasto público	X		X		X		Conforme
9	Los proyectos guardan relación con las necesidades identificadas de la población.	X		X		X		Conforme
10	Se coordina con los órganos involucrados para una adecuada gestión de los proyectos públicos.	X		X		X		Conforme
11	Se cumple con publicar en el portal del Estado Peruano los proyectos culminados.	X		X			X	Precisar los proyectos culminados se publican en el "portal de transparencia".
12	Se monitorea la eficacia en el cumplimiento de la ejecución presupuestal.	X		X		X		Conforme
<b>DIMENSION Evaluaciones independientes</b>								
13	Se hacen evaluaciones externas del impacto de los proyectos públicos en la zona.	X		X		X		Conforme
14	Los proyectos realizados son de impacto para la población.	X		X			X	Precisar que se entiende por "impacto".
15	Existe una evaluación constante después de entregado el proyecto	X		X			X	Precisar que se entiende por "constante".
16	Se realiza consensos con la población, para elaborar proyectos que puedan satisfacer sus necesidades inmediatas de las mismas.	X		X		X		Conforme
17	Se hacen auditorías externas a los proyectos entregados conjuntamente con representantes de la población.	X		X		X		Conforme
18	La población tiene libre acceso a los procesos de contrataciones de estado.	X		X			X	Precisar el texto "libre acceso" por "disponible en el portal web".

N°	DIMENSION Incentivos a la Gestión	Si		No		Si		No		Sugerencias
19	Se desarrolla convenios con otras instituciones públicas y privadas para una adecuada ejecución de los proyectos públicos	X		X		X				Conforme
20	Se da cumplimiento a los planes de trabajos institucionales	X		X				X		Precisar que se entiende por "cumplimiento"
21	Se recibe incentivos económicos por el cumplimiento de las metas institucionales.	X		X		X				Conforme
22	Se comunica a la población el avance y el financiamiento de los proyectos de inversión dentro de la jurisdicción.	X		X		X				Conforme
23	Existe un plan de Gobierno a largo plazo que genera un impacto positivo en la sociedad.	X		X				X		Precisar que se entiende por "impacto positivo"
24	Se cumplen con las metas propuestas por el Gobierno Central del Perú.	X		X		X				Conforme

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable [  ]   Aplicable después de corregir [  ]   No aplicable [  ]

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Herless Porras Rodriguez   DNI: 10713297

Especialidad del validador: Gestión Pública

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

05 de mayo del 2023.



Herless Porras Rodriguez  
DNI: 10713297



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA GESTION ADMINISTRATIVA**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN Simplificación administrativa</b>								
1	Se aplica correctamente el manual de procedimientos administrativos.	X		X			X	Precisar que se entiende por "correctamente"
2	Los trabajadores cumplen con los procedimientos administrativos.	X		X			X	Precisar que se entiende por "cumplen"
3	Los procedimientos están en relación a las necesidades de la población.	X		X		X		Conforme
4	Existe una retroalimentación constante por parte de la ciudadanía acerca de los procedimientos.	X		X			X	Precisar que se entiende por "constante"
5	Existe un control por parte de la población en los procedimientos y seguimiento.	X		X		X		Conforme
<b>DIMENSIÓN Calidad en las regulaciones</b>								
6	El comité de evaluación de cumplimiento de procedimientos administrativos está formalmente conformado en la institución.	X		X		X		Conforme
7	El comité de evaluación de procesos internos está integrado por personal competente y justo.	X		X			X	Precisar que se entiende por "justo"
8	Se aplican correctamente los procedimientos cuando se identifican infracciones realizadas por los trabajadores.	X		X			X	Precisar que se entiende por "correctamente"
9	La rotación del personal se efectúa de acuerdo a objetivos definidos y competitividad.	X		X		X		Conforme
10	El personal cuenta con idoneidad para cada puesto de trabajo.	X		X			X	Precisar que se entiende por "idoneidad"
<b>DIMENSIÓN Gobierno abierto</b>								
11	Existe una oportuna participación ciudadana en las actividades que realiza la institución.	X		X			X	Conforme
12	El personal tiene acceso a la información de acuerdo a sus competencias.	X		X			X	Conforme
13	El personal evidencia la transparencia de sus funciones a la hora de atender a los administrados	X		X			X	Precisar que se entiende por "evidencia la transparencia"
14	Las rendiciones de cuentas son oportunas y de libre disposición de la población.	X		X		X		Conforme
15	Existe una actualización constante en las plataformas digitales, de la información pública disponible.	X		X		X		Conforme
<b>DIMENSIÓN Mejora en la productividad</b>								
16	Se brinda incentivos económicos por el cumplimiento de metas.	X		X		X		Precisar que se entiende por "incentivos económicos"
17	Se brindan capacitaciones continuas a los trabajadores.	X		X		X		Conforme
18	Se sienten motivados en el área de trabajo.	X		X		X		Conforme

19	Existe una promoción en los puestos de trabajo por meritocracia.	X		X		X		Conforme
20	Existen indicadores de medición de desempeño laboral.	X		X		X		Conforme
<b>DIMENSIÓN Gestión de procesos</b>								
21	Se evalúa constantemente la gestión de procesos.	X		X		X		Conforme
22	Existen órganos de soporte que aseguran un buen desempeño en los procesos internos.	X		X		X		Conforme
23	Los responsables de los procesos internos dirigen de manera adecuada para cumplir los objetivos institucionales.	X		X		X		Conforme
24	Existe un gobierno corporativo	X		X		X		Precisar que se entiende por "corporativo"

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ ] Aplicable después de corregir [X] No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Herless Porras Rodriguez DNI: 10713297

Especialidad del validador: Gestión Pública ...

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

05, de mayo del 2023.



Herless Porras Rodriguez  
DNI: 10713297

## Anexo 5: Confiabilidad

### Estadísticas de fiabilidad de Presupuesto por resultados

Alfa de Cronbach	N de elementos
,803	24

### Estadísticas de fiabilidad de Gestion Adminsitrativa

Alfa de Cronbach	N de elementos
,720	25



## Anexo 6. Constancia de aplicación de instrumentos

**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

### **CONSTANCIA DE APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN**

El que suscribe, Gerente Municipal de la Municipalidad Distrital de Quiñota, Otorga la presente constancia de aplicación de los instrumentos (cuestionario), del proyecto de investigación a:

Abg. Eveling Shiomara Álvarez Mojonero con DNI N° 75539954 alumno de la escuela de posgrado de la "Universidad Cesar Vallejo" sede Lima – Norte, con mención Maestría en Gestión Pública.

Quien ha realizado la aplicación del instrumento (cuestionario) del proyecto de investigación (Tesis) **"Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Chumbivilcas-Cusco, 2023"**, el 08 de junio del 2023, cumpliendo así con los parámetros de investigación a sus respectivas variables.

Se expide la presente constancia solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Quiñota, 21 de julio del 2023.

Atentamente,



Municipalidad Distrital de Quiñota  
Municipalidad Distrital de Quiñota  
Calle: Quiñota



## Anexo 8. Autorización de la municipalidad

AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES	
Datos Generales	
Municipalidad distrital de Quiñota	Ruc: 20209184380
Gerente Municipal de la Municipalidad Distrital de Quiñota	
Nombre del Titular o Representante legal: Gerente Municipal	
Nombres y Apellidos: Tony Jean Pari Espinoza	DNI: 40778043
Consentimiento: De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo, autorizo <input checked="" type="checkbox"/> no autorizo <input type="checkbox"/> publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:	
Nombre del Trabajo de Investigación: <b>Presupuesto por Resultados y Gestión Administrativa de una Municipalidad Distrital de Chumbivilcas-Cusco, 2023</b>	
Nombre del Programa Académico: <b>PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA</b>	
Autor: Nombres y Apellidos: Eveling Shiomara Alvarez Mojonero	DNI: 75539954
En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.	
Lugar y Fecha: Quiñota, 21 de julio del 2023.	
	
Firma: _____	