



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**El cumplimiento del plan anual de contrataciones de una
institución científica del Perú, año 2014**

TESIS PARA OPTAR EL GRADO PROFESIONAL DE:

Magister en Gestión Pública

AUTORA:

Br. Ruth Peralta Medina

ASESOR:

PhD. Anderson García Chávez

SECCIÓN:

Ciencias Administrativas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Control administrativo - contrataciones

PERÚ - 2015

Página del Jurado

Dra. Tamara Pando Ezcurra
PRESIDENTE

Dr. Luis Garay Peña
SECRETARIO

Dr. Anderson García Chávez
VOCAL

Dedicatoria

A mi mamá por su apoyo incondicional, a mi familia, a mí amado Jorge y al mejor regalo de Dios, mi hija Abigail Alexandra.

La Autora

Agradecimiento

A Dios por permitirme cumplir mis metas y sueños, a mis amigos de la maestría por su apoyo y comprensión, a mis compañeros de trabajo por su colaboración en el desarrollo de la tesis.

A Adele por hacer mis noches y madrugadas placenteras, amo tu música.

La Autora

Declaración Jurada

Yo Ruth Rosalba Peralta Medina, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI 10707512 con la tesis titulada “Nivel de Cumplimiento del Plan Anual de Contrataciones del Instituto del Mar del Perú, año 2014”, declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, diciembre, 2015



DNI: 10707512
Br: Ruth Rosalba Peralta Medina

Presentación

Señor Presidente;

Señores miembros del jurado:

En concordancia con las normas del reglamento de elaboración y sustentación de tesis de maestría de la Escuela de Postgrado de la Universidad “César Vallejo”, para elaborar la tesis de Maestría en Gestión Pública, la autora presenta el trabajo de investigación “El Cumplimiento del Plan Anual de Contrataciones de Institución Científica del Perú, Año 2014”.

El presente estudio de investigación es enfoque cualitativo, tipo de estudio descriptivo, diseño no experimental - transaccional, el cual busca “especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis” (Danhke, 1989 citado por y Hernández, Fernández y Baptista, 2004). La investigación está dividida en ocho capítulos, en el Capítulo I se presenta la introducción, la cual contiene los antecedentes, marco teórico referencial, espacial, temporal y contextualización; en el capítulo II se plantea la aproximación temática, formulación del problema de investigación, justificación, relevancia, contribución y objetivo general, específicos. En el capítulo III, Marco metodológico se presenta la metodología, tipo de estudio y diseño, escenario de estudio, caracterización de sujetos, trayectoria metodológica, técnicas e instrumentos de recolección de datos, tratamiento de la información y Mapeamiento, en el capítulo IV, descripción de resultados, en el capítulo V discusión, en el Capítulo VI las conclusiones, en el Capítulo VII están las recomendaciones y en el capítulo VIII, se presentan las referencias bibliográficas consultadas en el proceso de investigación y finalmente los anexos.

Anhelando que el presente trabajo de investigación sirva de referencia para estudios posteriores.

La autora

Índice de Contenidos

Carátula	i
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración Jurada	v
Presentación	vi
Contenido	vii
Índice de tablas	x
Índice de figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
I. INTRODUCCIÓN:	1
Antecedentes	2
Marco teórico referencial	6
Marco espacial	26
Marco temporal	26
Contextualización	26
II. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	28
2.1. Aproximación temática.	29
2.2. Formulación del problema de investigación	30
2.3. Justificación	32
2.4. Relevancia	32

2.5.	Contribución	33
2.6.	Objetivos	33
2.6.1.	Objetivo General	33
2.6.2.	Objetivos Específicos	33
III.	MARCO METODOLÓGICO	34
3.1.	Metodología	35
3.1.1.	Tipo de estudio	35
3.1.2.	Diseño	35
3.2.	Escenario de estudio	35
3.3.	Caracterización de sujetos	36
3.4.	Trayectoria metodológica	37
3.5.	Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	37
3.6.	Tratamiento de la información	37
3.7.	Mapeamiento	37
3.8.	Rigor Científico	39
IV.	RESULTADOS	41
4.1.	Descripción de resultados	42
V.	DISCUSIÓN	47
VI.	CONCLUSIONES	50
VII.	RECOMENDACIONES	52
VIII.	REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	54
IX.	APENDICES	58
	Apéndice 1: Matriz de consistencia	59
	Apéndice 2: Constancia de autorización para aplicación de entrevista	60

Apéndice 3: Instrumentos	61
Apéndice 4: Documentos de validación	66
Apéndice 5: Carta de presentación para validación de instrumentos	70
Apéndice 6: Definición conceptual de las variables	71
Apéndice 7: Base de datos de la muestra	73
Apéndice 8: Artículo Científico	76

Índice de Tablas

Tabla 1 Topes de procesos de selección	25
Tabla 2 Factores que se presentan en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	43
Tabla 3 normativa legal en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	44
Tabla 4 Presupuesto Institucional en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	45
Tabla 5 Potencial humano en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	46
Tabla 6 estructura de la organización en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	47

Índice de figuras

Figura 1 Organigrama de la Institución	37
Figura 2 Porcentaje de factores que se presentan en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	43
Figura 3 Porcentaje de normativa legal en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	44
Figura 4 Porcentaje de Presupuesto Institucional en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	45
Figura 5 Porcentaje del Potencial humano en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	46
Figura 6 Porcentaje de la estructura de la organización en el cumplimiento del plan anual de contrataciones	47

Resumen

El presente estudio de investigación titulado “El Cumplimiento del Plan Anual de Contrataciones de una Institución Científica, año 2014”, planteamos como objetivo general, analizar los factores que se presentan en el cumplimiento del plan anual de contrataciones del Instituto del Mar del Perú, año 2014.

La metodología utilizada en la presente investigación es el enfoque cualitativo, tipo de estudio descriptivo, diseño no experimental - transaccional. La población es de 300 personas que laboran en el Instituto del Mar del Perú y la muestra utilizada es no probabilística de 100 personas. La técnica e instrumentos utilizados en el presente estudio fueron la entrevista y guía de entrevista.

Concluyendo, que el problema no es normativo, no es el presupuesto económico asignado a la entidad, ni la jerarquía organizacional, el problema es cuestión de personas, a nivel de directivos, mandos medios, personal ejecutor que no toman real interés al instrumento de gestión, como es el plan anual de contrataciones, teniendo como resultado mayores gastos cometidos, mayores plazos de ejecución y la no ejecución de los procesos de selección incluidos en el plan anual de contrataciones.

Palabras clave: *plan anual, contrataciones, adquisiciones*

Abstract

This research study entitled " The Implementation of Annual Procurement Plan a Scientific Institution, year 2014" propose overall objective is to analyze the factors that arise in the implementation of the annual procurement plan of the Peruvian Sea Institute, year 2014.

The methodology used in this research is qualitative approach, kind of descriptive, non-experimental design - transactional. The population is 300 people working in the Peruvian Sea Institute and the sample used is not probabilistic 100 people. The technique and instruments used in this study were the interview and interview guide.

He concluded that the problem is not normative, is not the economic budget allocated to the entity or the organizational hierarchy the problem is a matter of people, level executives, middle managers, personal enforcer who do not take real interest to management tool as is the annual procurement plan, resulting in higher expenses committed, higher deadlines and non-execution of the selection process included in the annual procurement plan.

Keywords: *annual plan, contracting, procurement*