



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Cultura de seguridad y la prevención de riesgos laborales en  
la Sede del Gobierno Regional de Lima, 2014

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Br. Luis Antonio Salinas Collantes

**ASESOR:**

Mgtr. Karen Zevallos Delgado

**SECCIÓN**

Ciencias empresariales y médicas

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Gestión del Talento Humano

**PERÚ - 2014**

## PÁGINA DEL JURADO

.....  
M. Sc. Abner Chávez  
**Presidente**

.....  
Mgtr. Diana Anicama Ormeño  
**Secretario**

.....  
Mgtr. Karen Zevallos Delgado  
**Vocal**

### **Dedicatoria**

A nuestro Creador quien me guía y provee siempre lo necesario física y espiritualmente. A mi familia por el apoyo constante en mi realización profesional y personal. A mi hija por ser la motivación que hace que el esfuerzo sea cada vez mayor y logre las metas propuestas.

El Autor

## **Agradecimiento**

Un agradecimiento a todas las personas que me apoyaron durante el desarrollo del presente trabajo. A los docentes que contribuyeron mediante asesoramiento y dedicación a enseñar e hicieron posible obtener los conocimientos necesarios para el desarrollo profesional plasmado finalmente en este trabajo.

El Autor

## Declaración Jurada

Yo, Salinas Collantes Luis Antonio, estudiante del Programa Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI 15721124, con la tesis titulada " Cultura de Seguridad y La Prevención de Riesgos Laborales en la Sede del Gobierno Regional de Lima - 2014"

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, Panamericana Norte, 11 de abril de 2015

.....

Luis Antonio Salinas Collantes

DNI. 15721124

## **Presentación**

Señores miembros del Jurado:

Cumpliendo con las normas y disposiciones de la Universidad César Vallejo, para optar el grado de Magíster en Gestión Pública, presento la tesis titulada “Cultura de Seguridad y La Prevención de Riesgos Laborales en la Sede del Gobierno Regional de Lima – 2014” con el objetivo de establecer la relación entre las Cultura de Seguridad y La Prevención de Riesgos Laborales en el Gobierno Regional de Lima – 2014.

En el Capítulo I, trata antecedentes, marco teórico, justificación, planteamiento del problema, un objetivo general y 5 específicos.

En el capítulo II, Se plantea el marco metodológico, sobre una hipótesis general y 5 específicas, considerando las dos variables se hace una definición conceptual y operacional, método, tipo de estudio es básica, diseño de investigación es no experimental, transversal y correlacional, la población, muestra técnicas e instrumentos de recolección de datos y análisis de resultados.

En el capítulo III, IV, VI, VII, en este capítulo se explica el análisis e interpretación de las encuestas aplicadas, instrumentos que sirvieron para el estudio y determinar la relación existente entre La Cultura de Seguridad y La Prevención de Riesgos Laborales en el Gobierno Regional de Lima, luego se presenta las conclusiones, sugerencias, asimismo las referencias bibliográficas consultadas y anexos.

## Índice

	Pág.
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
Introducción	xiv
<b>I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</b>	
1.1 . Realidad problemática	17
1.2 . Formulación del problema	18
1.3 . Justificación del problema	19
1.3.1. Teórica	19
1.3.2. Práctica	19
1.3.2. Normativa	19
1.4 . Objetivos	19
<b>II. MARCO REFERENCIAL</b>	
2.1. Antecedentes	22
2.2. Marco teórico.	24
2.3 Perspectiva teórica	39
<b>III. HIPÓTESIS Y VARIABLES</b>	
3.1. Hipótesis	41
3.1.1. Hipótesis General	41
3.1.2. Hipótesis específicas	41

3.2. Identificación de variables	41
3.3. Descripción de variables	42
3.3.1. Definición conceptual	41
3.3.2. Definición operacional	42
3.4. Operacionalización de variables	42
<b>IV. MARCO METODOLÓGICO</b>	
4.1. Tipo de investigación	45
4.2. Población, muestra y muestreo	46
4.3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	47
4.4. Validación y confiabilidad del instrumento	49
4.5. Procedimientos de recolección de datos	50
4.6. Métodos de análisis e interpretación de datos	51
<b>V. RESULTADOS</b>	
5.1. Presentación de resultados	53
5.2. Contrastación de las hipótesis	59
<b>VI. DISCUSIÓN</b>	<b>72</b>
<b>CONCLUSIONES</b>	<b>76</b>
<b>RECOMENDACIONES</b>	<b>78</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	<b>80</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>86</b>
Anexo 1. Matriz de consistencia	87
Anexo 2. Análisis de fiabilidad Variable Cultura de Seguridad	88
Anexo 3. Análisis de fiabilidad Variable Prevención de Riesgos Laborales	90
Anexo 4. Base de datos	92
Anexo 5. Validaciones de instrumentos.	98

## Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Matriz de operacionalización de la variable Cultura de Seguridad	42
Tabla 2. Matriz de operacionalización de la variable Prevención de riesgos Laborales	43
Tabla 3. Muestra proporcional de los trabajadores de la Sede del Gobierno Regional de Lima	47
Tabla 4. Resultados de la validez de la variable Cultura de Seguridad	49
Tabla 5. Resultados de la validez de la variable Prevención de Riesgos Laborales	49
Tabla 6. Confiabilidad del cuestionario Cultura de Seguridad	50
Tabla 7. Confiabilidad del cuestionario Prevención de Riesgos Laborales	50
Tabla 8. Interpretación del coeficiente de correlación de Spearman	51
Tabla 9. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y la prevención de Riesgos Laborales.	53
Tabla 10. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y la Política de Prevención	54
Tabla 11. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y la Planificación	55
Tabla 12. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y la Organización	56
Tabla 13. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y el Seguimiento	57
Tabla 14. Distribución de frecuencias entre la Cultura de Seguridad y la Revisión	58
Tabla 15. Resultados de la prueba de bondad de ajuste Kolmogorv-Srminov	59
Tabla 16. Relación entre la Cultura de seguridad y la prevención de Riesgos Laborales	60
Tabla 17. Relación entre la Cultura de seguridad y la Política de prevención	61
Tabla 18. Relación entre la Cultura de seguridad y la Planificación	61
Tabla 19. Relación entre la Cultura de seguridad y la Organización	62

Tabla 20 Relación entre la Cultura de seguridad y la Seguimiento	63
Tabla 21 Relación entre la Cultura de seguridad y la Revisión	64

## Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la prevención de Riesgos Laborales	53
Figura 2. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la Política de Prevención	54
Figura 3. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la Planificación	55
Figura 4. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la Organización	56
Figura 5. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la Seguimiento	57
Figura 6. Porcentaje de la Cultura de seguridad y la Revisión	58

## Resumen

El presente trabajo de investigación titulado “Cultura de Seguridad y La Prevención de Riesgos en el Gobierno Regional de Lima – 2014”. Tiene por objetivo establecer la relación entre Cultura de Seguridad y la prevención de Riesgos laborales en el Gobierno Regional de Lima – 2014.

Se ha desarrollado una investigación básico con diseño de investigación no experimental, transversal y correlacional, se llevó a cabo un conjunto de actividades utilizando los conceptos básicos de cultura de seguridad y prevención de riesgos laborales, la población fue de 100 trabajadores y la muestra fue aleatoria simple proporcional, de 80 trabajadores, se aplicó la técnica de encuesta y su instrumento, el cuestionario.

La muestra de análisis estadístico da un coeficiente de correlación de  $r=0.513$ , con una  $p=0.000(p<.05)$ . Por lo tanto se puede evidenciar estadísticamente que existe relación entre la Cultura de Seguridad y la Prevención de riesgos laborales en el Gobierno Regional de Lima-2014, siendo esta de magnitud moderada.

**Palabras claves:** Cultura de Seguridad y prevención de Riesgos Laborales.

## **Abstract**

The present research work entitled "Culture of Safety and Risk Prevention in the Regional Government of Lima - 2014". It aims to establish the relationship between safety culture and prevention of occupational hazards in the Regional Government of Lima - 2014.

We have developed a basic investigation of a non-experimental, cross-sectional correlational research, took a set of activities performed using the basics of safety culture and prevention of occupational risks, the population was 100 workers and the sample was random simple proportional, 80 workers, the survey technique and his instrument was applied, the questionnaire.

Statistical analysis of the sample gives a correlation coefficient of  $r = 0.513$ ,  $p = 0.000$  a ( $p < .05$ ). So you can show statistically that a relationship exists between the Culture of Safety and Occupational Risk Prevention in the Regional Government of Lima-2014, this being moderate magnitude.

**Key words:** Culture of Safety and Occupational Risk Prevention