



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
CONTABILIDAD

PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL PARA LA
EJECUCION DE LA PLANILLA DE PERSONAL OBRERO EN
LA OBRA PUENTE VEHICULAR BELLAVISTA – PROYECTO
ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO –
TARAPOTO 2012

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO

AUTORES.

DEL AGUILA VALLES, Leylis
GUERRA JOSEPH, Frank Luis

ASESORES:

ASESORES: C.P.C DANIEL ROSALES BARDALES
M.Sc. ALBERTO SOTERO MONTERO

TARAPOTO - PERÚ
2013

DEDICATORIA

Con mucho afecto y cariño dedico este trabajo de investigación a mis queridos padres a mi hijo y a mi esposo por su comprensión y amor para la culminación de mi carrera profesional

Leylis del Águila Valles

Con mucho afecto y cariño a mis padres por brindarme las posibilidades para concluir mis estudios universitarios

Frank Luis Guerra Joseph

AGRADECIMIENTO

Agradezco a la Universidad César Vallejo por permitirme conseguir la meta de ser Profesional, sus docentes y en especial a mis asesores que permitieron la consecución del presente trabajo de investigación.

Leylis Del Águila Valles

A la Universidad César Vallejo y en especial a los profesores de la Escuela de Contabilidad por sus enseñanzas, orientaciones y asesorías que permitieron la culminación de mi Carrera Profesional.

Frank Luis Guerra Joseph

PRESENTACIÓN

La presente investigación denominada **PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL PARA LA EJECUCION DE LA PLANILLA DE PERSONAL OBRERO EN LA OBRA PUENTE VEHICULAR BELLAVISTA PROYECTO ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO TARAPOTO 2012**, desarrollado como trabajo de tesis para obtener el título de Contador Público, surge como una inquietud de ir buscando nuevas estrategias para lograr una mejor eficiencia en la gestión contable, administrativa de la Instituciones Públicas.

De acuerdo a lo observado, en el Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo trabajan empíricamente en la parte administrativa en la ejecución de una Obra, como consecuencia no se cumplen las normas de procedimientos lo cual viene traduciéndose en presuntas faltas de orden administrativo.

En el ejercicio de una gestión empresarial, el manejo de personal eficiente y confiable, ofrece mediante el control, y ello es medible en las empresas que lo aplican, el control interno como una actividad de gestión dirigida no sólo al control de los activos (inventario), como lo señalan algunos autores, el control interno debe ser una exigencia dentro de una organización por parte de la gerencia. En este sentido se considera al control para obtener mejores resultado en la labor que se desempeña a fin de asegurar la conducción ordenada eficiente de las actividades de la institución.

Asimismo con la finalidad de favorecer al trabajo que realizan los profesionales de Ciencias Económicas, auditores internos y externos de instituciones, estudiantes de la carrera de Contabilidad y Finanzas, el estudio realizado estuvo basado en el proceso metodológico descriptivo, en este sentido hemos tratado de cumplir con seriedad los criterios de evaluación establecidos por los asesores.

ÍNDICE

Contenido	Página
PÁGINAS PRELIMINARES	
Dedicatoria	II
Agradecimiento	III
Presentación	IV
Índice	V
RESUMEN	VI
ABSTRACT	VII
1. INTRODUCCIÓN	8
1.1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	9
1.1.1. Planteamiento del problema	9
1.1.2. Formulación del problema	11
1.1.3. Justificación	11
1.1.4. Antecedentes	13
1.1.5. Objetivos	14
1.1.5.1. General	14
1.1.5.2. Especifico	14
1.2. MARCO TEÓRICO	15
1.2.1. Marco teórico.	15
1.2.2. Marco Conceptual	22
2. MARCO METODOLÓGICO	28
2.1. Hipótesis	28
2.2. Variables	28
2.2.1. Definición conceptual	28
2.2.2. Definición operacional	28
2.3. Metodología	29
2.3.1. Tipos de estudio	29
2.3.2. Diseño	30
2.4. Población y muestra	30
2.5. Método de investigación	31
2.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	31
2.7. Métodos de análisis de datos	32
3. RESULTADOS	33
4. DISCUSIÓN	46
5. CONCLUSIONES	49
6. RECOMENDACIONES	50
7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.	58

RESUMEN:

"PROPUESTA DE UN SISTEMA DE CONTROL PARA LA EJECUCION DE LA PLANILLA DE PERSONAL OBRERO EN LA OBRA PUENTE VEHICULAR BELLAVISTA – PROYECTO ESPECIAL HUALLAGA CENTRAL Y BAJO MAYO – TARAPOTO 2012", habiendo viabilizado la realización de esta investigación de tipo descriptivo, se tomó como población al personal de la obra del puente vehicular Bellavista, obra ejecutada por el Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo, a quienes se les aplicó un cuestionario elaborado por los investigadores, el mismo que permitió conocer al detalle la gestión y sus deficiencias que ocurren en la elaboración de la planilla del personal obrero; y por otro lado el análisis documental, que permitió contrastar los errores admitidos. Los datos recopilados fueron organizados, tomando los indicadores de las variables en estudio. Los resultados demuestran que el área administrativa de la obra desempeña un rol importante en el manejo de recursos humanos y de presupuesto. Se propuso desarrollar un sistema de control de personal; asimismo quedo demostrado que utilizando los mecanismos de un manejo sobre el tema de control de personal y el manejo de presupuesto de la obra puente vehicular de Bellavista, obtendremos resultados óptimos y por consiguiente se observará la buena utilización de las normas y procedimientos establecidos.

ABSTRACT

MOTION CONTROL SYSTEM FOR THE IMPLEMENTATION OF THE RETURN OF WORKERS IN THE WORK PERSONAL VEHICLE BRIDGE BELLAVISTA - SPECIAL PROJECT UNDER CENTRAL AND MAY HUALLAGA - TARAPOTO 2012 ", having made viable the implementation of this descriptive research was taken as population staff Bellavista vehicular bridge work, work performed by the Special Project Central and Lower Huallaga Mayo, who answered a questionnaire developed by the researchers, which made it possible to know in detail the management and gaps that occur in the processing staff payroll workers, and on the other hand the document analysis, which allowed contrasting admitted errors.

The data collected were organized, taking indicators the study variables. The results demonstrate that the administrative area of the work plays an important role in the management of human resources and budget.

It is proposed to develop a control system personnel; also was demonstrated that using the mechanisms of management on the issue of control of personnel and budget management of the work of Bellavista vehicular bridge, get optimal results and therefore observe the good use of standards and procedures