

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

**INFLUENCIA DE LA SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL
RENDIMIENTO LABORAL DE LA EMPRESA GAL ING E.I.R.L EN
LA CIUDAD DE LIMA AÑO 2013**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ADMINISTRACION**

**AUTORA:
JESSICA CLARA SAUCEDO PAREDES**

**ASESORA:
Dra. CALVANAPÓN ALVA FLOR ALICIA**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**TRUJILLO - PERÚ
2014**

PÁGINA DEL JURADO

Dra. Flor Alicia Calvanapón Alva

(Presidenta)

Dra. Luz Alicia Baltodano Nontol

(Secretaria)

Dra. Nancy Aragón Aguilar

(Vocal)

DEDICATORIA

A mis Padres Jaime y Clara por su amor, paciencia, apoyo son mi motivo para continuar, quienes a lo largo de mi vida han velado por mi bienestar y educación siendo mi apoyo en todo momento, los amo con mi vida.

A mis hermanos Jaime, Richard que sin ellos, por su tenacidad y lucha jamás hubiese podido conseguir el gran ejemplo a seguir y destacar esforzándome a pesar de las circunstancias el gran ejemplo a seguir.

A mi segunda madre mi Tía Vilma, a mis primas hermanas Rebeca y Cinthia , y demás familia por haberme dado su fuerza y apoyo incondicional depositando su entera confianza y consejos en cada reto que se me presentaba sin dudar ni un solo momento en mi inteligencia y capacidad, las quiero mucho.

AGRADECIMIENTO

A Dios por haberme guiado por el camino del progreso, hasta ahora por las oportunidades porque nada se realiza si no es mediante su voluntad que nos ofrece en nuestro cada día.

Mi agradecimiento también va dirigido al Gerente General ING. Carlos Noé Gálvez Gonzáles, de la Empresa GAL ING. E.I.R.L por haber aceptado que se realice mi tesis en su prestigiada empresa.

A mi asesora la Dra. Flor Alicia Calvanapón Alva, por su dedicación y enseñanzas que me brindó durando el desarrollo de la presente tesis.

Y para finalizar, también agradezco a la Universidad César Vallejo por la oportunidad que me brindó en esta etapa de mi formación académica y profesional, Facultad de Ciencia Empresariales mi carrera de Administración, a los profesores y compañeros de clase.

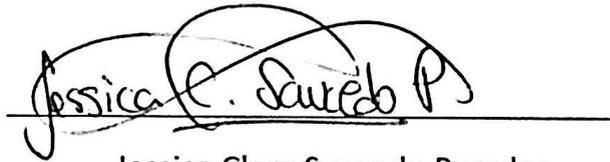
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo Jessica Clara Saucedo Paredes con DNI N°46926147, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Diciembre del 2014

A handwritten signature in black ink, reading "Jessica Clara Saucedo Paredes", is written over a horizontal line. The signature is stylized with large, flowing loops.

Jessica Clara Saucedo Paredes

DNI: 46926147

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada INFLUENCIA DE LA SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL RENDIMIENTO LABORAL DE LA EMPRESA GAL ING E.I.R.L EN LA CIUDAD DE LIMA AÑO 2013; con la finalidad de determinar la influencia de la selección del personal en el rendimiento laboral en la empresa GAL ING E.I.R.L. Jr. El Estañó Nro.5516, Distrito Los Olivos en la ciudad Lima año 2013, con el cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación

LA AUTORA

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	iv
PRESENTACIÓN.....	v
INDICE.....	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
I. INTRODUCCION.....	1
1.1. PROBLEMA.....	14
1.2. OBJETIVOS.....	15
II. MARCO METODOLÓGICO.....	16
2.1. HIPÓTESIS.....	17
2.2. VARIABLES.....	17
2.3. OPERACIONALIZACION DE VARIABLES.....	18
2.4. METODOLOGÍA.....	19
2.5. TIPOS DE ESTUDIO.....	19
2.6. DISEÑO.....	19
2.7. POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO.....	19
2.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	19
2.9. MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS.....	20
III. RESULTADOS.....	21
IV. DISCUSIÓN.....	39
V. CONCLUSIONES.....	42
VI. RECOMENDACIONES.....	44
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	46
VIII. ANEXOS.....	49

RESUMEN

La presente investigación se realizó con el propósito de analizar de que manera influye la selección del talento humano en el rendimiento laboral de la empresa GAL ING E.I.R.L, siendo un estudio de tipo descriptivo con un diseño no experimental de corte transversal, se utilizó la técnica de análisis documental para la selección del talento humano y para el rendimiento laboral se realizó una ficha de evaluación a los 15 trabajadores que ingresaron a laborar en el año 2013. El estudio permitió concluir que de los 15 trabajadores, 10 ingresaron por recomendación y 5 ingresaron por postulación propia, con respecto al rendimiento laboral, se realizó primero el cálculo de la productividad de cada trabajador obteniendo general de 15 a 20, obteniendo rendimiento regular obteniendo un 60%, esto es debido a la productividad que demostraron en el estudio y al proceso de selección. Se concluye finalmente que la selección del talento humano influye de manera positiva en el rendimiento laboral de la empresa GAL ING.

Palabras Clave: Laboral, Rendimiento, Selección, Productividad, Talento Humano

ABSTRACT

This research was conducted in order to analyze how influences the selection of human talent in the job performance of the company GAL ING EIRL, being a descriptive study with a non-experimental cross-sectional design, I use technical analysis documentary for selection of human talent and work performance an assessment sheet was performed at 15 15 workers who were admitted to work in 2013. We concluded that the 15 workers, 10 were admitted by recommendation and five were admitted for own application with respect to the working efficiency is first performed to calculate the productivity of each worker getting generally 15 to 20 getting regular performance getting a 60 %, this is due to the productivity they demonstrated in the study and the selection process. It concludes that the selection of human talent influences the work performance of the company GAL ING.

Keywords: Labor, Performance, Choice, Productivity, Talent