



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las
trabajadoras del hogar, Huaura 2022.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Abogado

AUTOR:

Castillo Gurgura, Jeannaldo Javier (orcid.org/0000-0002-1220-0355)

ASESORA:

Magallanes Janampa, Melissa Carolina (orcid.org/0000-0002-0823-6128)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma laboral: Flexibilidad laboral y reforma procesal laboral, negociación
colectiva e inspección de trabajo y sistemas previsionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2023

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de tesis a la búsqueda continua del conocimiento y también del esfuerzo inquebrantable para la deseada excelencia académica. A todos mis docentes y guías, que con cuya experiencia y dedicación han sido una fuente inagotable de inspiración y aprendizaje. Agradezco encarecidamente a cada científico y a cada investigador cuyas contribuciones han contribuido el camino para este estudio.

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mis agradecimientos a todas las personas que contribuyeron de forma positiva al desarrollo de este proyecto; en primer lugar agradezco a mis docentes por su orientación experta, su paciencia y dedicación constante en poder desarrollar mis habilidades de investigación y de esta forma poder lograr mis objetivos académicos; agradezco también a mis amigos y compañeros de estudio, con quienes he podido intercambiar experiencia y conocimiento a lo largo de esta carrera universitaria; así mismo no puedo ignorar el apoyo insuperable de mi familia y seres queridos, quienes en todo momento estuvieron ahí para animarme y conjuntamente brindarme su apoyo emocional en cada paso de este largo viaje.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MAGALLANES JANAMPA MELISSA CAROLINA, docente de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.

", cuyo autor es CASTILLO GURGURA JEANNALDO JAVIER, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 21 de Noviembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MAGALLANES JANAMPA MELISSA CAROLINA DNI: 70440142 ORCID: 0000-0002-0823-6128	Firmado electrónicamente por: MMAGALLANESJ el 13-12-2023 21:08:08

Código documento Trilce: TRI - 0658680



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, CASTILLO GURGURA JEANNALDO JAVIER estudiante de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.

*, es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JEANNALDO JAVIER CASTILLO GURGURA DNI: 72672275 ORCID: 0000-0002-1220-0355	Firmado electrónicamente por: JCASTILLOGU99 el 21- 11-2023 16:05:06

Código documento Trilce: TRI - 0658681

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR.....	v
Índice de Contenidos.....	vi
Índice de Tablas.....	vii
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT.....	ix
I.INTRODUCCIÓN	1
II.MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de la investigación.....	12
3.2. Categorías, las Subcategorías y la matriz de categorización	13
3.3 Escenario de estudio.....	13
3.4. Participantes	14
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:	14
3.6 Procedimientos:	15
3.7. Rigor científico	16
3.8. Método de análisis de datos.....	16
3.9. Aspectos éticos	17
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	17
V. CONCLUSIONES.....	31
VI. RECOMENDACIONES.....	32
REFERENCIAS	33
ANEXOS.....	37

Índice de Tablas

Tabla 1 Categorías y Subcategorías.....	14
Tabla 2 Participantes.....	15
Tabla 3 Validación	17
Tabla 4 Discusión Objetivo General.....	23
Tabla 4 Discusión Objetivo Especifico 1.....	25
Tabla 6 Discusión Objetivo Especifico 2.....	27

RESUMEN

El estudio se centró en estudiar que es el trabajo decente y su vínculo con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar. Teniendo en cuenta que actualmente existen una lista de normativas para la protección del derecho laboral, y específicamente existe una ley para las trabajadoras del hogar, volviéndose un trabajo formal, contando con normativas y puntos a seguir para que este empleo sea considerado un trabajo decente. Sin embargo, se ve en la realidad de que en el distrito de Huaura, continua sin ser respetada dicha ley, la cual les otorga mayores beneficios, derechos que se deben respetar, evitando que se vulneren; en muchos casos ni siquiera están enterados de la existencia de estas normativas para su trabajo, motivos por los que se tuvo como inspiración para desarrollar esta investigación. Teniendo como objetivo de la investigación, el determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura. Asimismo, se utilizó como instrumento la guía de entrevista, en este caso para profesionales del derecho especialistas en la materia laboral con fines de obtener su opinión y conocimiento.

Palabras clave: trabajo decente, condiciones laborales, trabajadoras del hogar, protección del derecho laboral.

ABSTRACT

The study focused on studying what decent work is and its link with the working conditions of domestic workers. Taking into account that there is currently a list of regulations for the protection of labor law, and specifically there is a law for domestic workers, becoming a formal job, with regulations and points to follow for this job to be considered decent work. However, it is seen in reality that in the district of Huaura, said law continues to be not respected, which grants them greater benefits, rights that must be respected, preventing them from being violated; In many cases they are not even aware of the existence of these regulations for their work, which is why they were inspired to develop this research. The objective of the research is to determine the working conditions that generate decent work for domestic workers in the district of Huaura. Likewise, the interview was used as an instrument, in this case for legal professionals specializing in labor matters in order to obtain their opinion and knowledge.

Keywords: decent work, working conditions, domestic workers, protection of labor law.

I.INTRODUCCIÓN

Los trabajadores del hogar son un grupo de personas a quienes se vulneran sus derechos, incluso con la actualización de su ley, la cual se encarga de proteger sus derechos y brindarles beneficios. En el transcurso de la historia, es claro que han sufrido discriminación y han sido injustamente desvaloradas por su trabajo. Sin embargo, gracias a la lucha que es de manera constante, de las diversas organizaciones que son sindicales, han logrado obtener una mejora en cuanto a sus derechos y reconocimiento. Pero a pesar de estos avances, todavía hay mucho por hacer, para garantizar que los trabajadores y por supuesto también las trabajadoras del hogar, tengan condiciones laborales justas y equitativas como bien lo indica Chunga (2020). Es necesario seguir trabajando en la promoción de sus derechos, y en la creación de políticas que protejan sus intereses, y les den la atención que merecen. Además, es importante que la misma sociedad, es decir las mismas personas como por ejemplo los contratantes principalmente reconozcan su trabajo, le tengan la importancia y respeto que merece, ya que este es una labor tan igual como otro al respetar su normativa de trabajo, incluso ya existe una ley, la cual protege los derechos y ofrece beneficios a los dedicados a este sector laboral.

El régimen laboral de los conocidos como trabajadores del hogar, no reconoce un salario mínimo, lo que representa una violación al principio de igualdad de oportunidades sin discriminación. Esta discriminación se acentúa cuando los empleadores, aprovechándose de la situación de los trabajadores, acuerdan pagos inferiores a los verdaderamente merecidos. Además, estas personas suelen trabajar en condiciones precarias, similares a la esclavitud, y por lo tanto son en si víctimas de extremadamente amplias jornadas laborales, sin siquiera un día de descanso para las trabajadoras. Sin mencionar que, por lo general, son jóvenes menores de edad, y el trabajo que realizan no es muy bien valorado, así como lo plantea Torres (2020). Es importante destacar que el trabajo del hogar, es un pilar fundamental en el funcionamiento de la sociedad, pero a menudo es subestimado y poco valorado. Por lo tanto, es necesario reconocer y valorar el trabajo de las personas que se dedican a esta labor, garantizando que tengan condiciones laborales justas y equitativas.

También es en realidad fundamental que se tengan que tomar medidas, para garantizar que los derechos de quienes son trabajadores del hogar, sean respetados y que también se establezcan políticas públicas efectivas, que los proteja de la explotación laboral y de la discriminación.

Se descubrió que las trabajadoras del hogar realizan un trabajo poco resaltante, el cual incluso cuenta con malas condiciones laborales, que está relacionada a diferentes maltratos y abusos, incluso se puede ver la discriminación por la misma sociedad. Es claro el poco aprecio y respeto que tiene la sociedad, presentándose algunas imperfecciones, como el que solo la empleadora quiera fijar el pago, el mal ambiente laboral, así como lo menciona Velázquez y otros (2020), en su investigación que nos habla sobre, las trabajadoras del hogar siendo un grupo de personas vulnerables al maltrato, y también a la desigualdad laboral, todo ello sin respetar las leyes vigentes, incluso cuando en los últimos años, algunas entidades persiguen las mejoras de regulación y derecho para estas personas, incluso si no se encuentran laborando de manera formal, se merecen un mejor trato, un contrato que tendrán que respetar tanto el contratando y contratado, para que de esta forma su trabajo sea más formal y justo.

Se puede decir que la nueva ley de trabajadoras y trabajadores del hogar, ha pasado por un serie de actualizaciones con la finalidad de mejorar la situación, y hacerse respetar los derechos de todas las personas que trabajan, y que se dedican a este labor, sin embargo a pesar de las mejoras o actualizaciones de la ley, no se ve una mejora en la situación laboral de estas personas, poniendo como ejemplo a la provincia y distrito de Huaura, los habitantes, incluso las misma trabajadoras y trabajadores del hogar, desconocen la existencia de esta ley que regula su trabajo, que le ofrece mejores beneficios, derechos que se deben cumplir, así como un sueldo mínimo que debería percibir, por las horas correspondientes de trabajo, contrato de trabajo que se debe realizar entre el empleado y el empleador, sus beneficios, su comodidad laboral, entre otros aspectos. Sin mencionar que desconocen de esta ley, ya sea por su falta de interés en querer informarse, o por las mismas autoridades, establecimientos encargados de hacer respetar dicha ley, por lo que, de este modo, nunca llegaría a los oídos de los trabajadoras y trabajadores del hogar.

Por ello este desarrollo de proyecto de investigación, se enfocó en que no se está cumpliendo, con la nueva ley de los trabajadores y también de la trabajadoras del hogar, demostrar la falta de conocimiento por los trabajadores de la nombrada ley, y a su vez proponer una solución a esta problemática, para que las personas dedicadas a este tipo de trabajo se vean beneficiadas, haciendo respetar sus derechos y la ley que los protege y ofrece mejor situación económica, laboral, entre otros aspectos a favor de ellos.

Por todo lo ya expuesto esta investigación tuvo **como problemática general**: ¿De qué manera las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar generan trabajo decente en Huaura 2022? Así como el **problema específico 1**: ¿Cómo el reconocimiento de los derechos laborales impacta en la generación de trabajo decente para las trabajadoras del hogar en Huaura 2022? Y el **problema específico 2**: ¿De qué manera la capacitación en el sector laboral contribuye a mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en Huaura 2022?

De tal forma que, se tuvo como **objetivo general**: Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022. Asimismo, **el objetivo específico 1**: Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022. Y como **objetivo específico 2**: Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura 2022.

De modo que, la presente investigación contiene una justificación desde la dimensión práctica, porque en la normativa se desarrolla de distinta forma, existiendo una normativa reguladora para las trabajadoras y también los respectivos trabajadores del hogar, que sin embargo no se está aplicando a la realidad. En adición, la justificación metodológica se realizó con el enfoque cualitativo, por ser el más apropiado para este tipo de investigación y a fin de la carrera; teniendo esto en cuenta, se escogió como

técnica para la recopilación de datos por entrevistas, a especialistas laborales, como son los jueces y abogados especializados en la materia laboral.

II. MARCO TEÓRICO

En cuanto a las relación con los antecedentes que entran en la categoría de nacionales, se tiene lo que es redactado por, Bajo (2020), en su investigación que tiene como punto principal, que a causa de la pandemia, es decir del covid-19 , el trabajo laboral que desempeñan las trabajadoras del hogar se vuelve sumamente complicado, ya que de por sí, no se puede salir de sus respectivos domicilio, provocó que estas personas dedicadas a este tipo de empleo no puedan obtener ingresos, o sean más complicados de obtenerlos, ya que no es como otros trabajos que se pueden realizar de manera remota, es decir, a través del internet, ya que este tipo de empleo, requiere obligatoriedad de presencialidad, para poder realizar el trabajo de estas personas, teniendo como conclusión, durante la pandemia que no se podía salir del domicilio, las trabajadoras del hogar tuvieron complicaciones para tener ingresos, por el temor y seguridad de otras familias, al dejar que un tercero ingrese a su inmueble.

Indica, Pineda & Ponce (2022), en su tesis, la cual habla sobre la informalidad que se tiene en la contratación de los trabajadores del hogar. Teniendo como objetivo el de poder identificar, el cómo se ve afectados los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, por la informalidad al momento de la contratación; con la conclusión de, exigir tener un contrato por escrito, y de esta forma se pueda reclamar el respeto de sus derechos, como trabajadoras del hogar, en este caso serian sus derechos laborales y así no serían vulnerados o al menos poder protegerlos.

Por otro lado, Olayunca (2023), en su investigación que habla sobre, políticas de empleo y también del tema de fiscalización laboral de las trabajadoras del hogar. Teniendo como objetivo, el poder determinar la influencia de las políticas de fiscalización y también de empleo, en cuanto a las trabajadoras del hogar, en si dicha investigación no indica que, la fiscalización aún no está regulado para las trabajadoras

del hogar, pero se entiende que, si es posible, solo que aún no existe documentos que indiquen el procedimiento, y no se afecten derechos.

En relación a las trabajadoras del hogar, Espinoza (2020), en su investigación que habla sobre, la vulneración en cuanto a los derechos de las trabajadoras del hogar, teniendo como objetivo el de, determinar de qué manera se están vulnerando los derechos de las personas conocidas como, trabajadoras del hogar, y como resultado, se obtuvo que, desde la Ley 27986, hasta los días presentes, se siguen afectando o se ven vulnerados sus derechos, esta es la realidad por la falta de mecanismos para garantizar la protección de los derechos laborales.

Asimismo, lo indica Ossandon (2022), en su tesis, la cual es sobre, las jornadas de trabajo de las personas dedicadas como, trabajadoras del hogar, teniendo como objetivo de la investigación, el analizar las modificaciones del artículo 10 de la Ley 31047, la cual es sobre las jornadas laborales para este trabajo, y poder responder a la pregunta, si ese cambio resultó con una mejora para sus derechos. Como conclusión se indicó que, el cambio o la modificación de dicho artículo, si se produjo una mejora, ya que se establecen una cantidad de horas justas, que se tendrán que respetar, sin embargo, las entidades deberán brindar charlas o asesora para la sociedad, y de esta forma se respeten las normativas para este trabajo.

Teniendo como apoyo la mención de Cáceres (2019), en su investigación que indicó su objetivo, el de presentar un artículo sobre la realidad del trabajo doméstico, la labor que realizan las trabajadoras del hogar, mostrándolo desde una perspectiva jurídica y también social. Mencionando también la preferencia de sexo entre los trabajadores del hogar y las trabajadoras, porque es sabido que este trabajo lo realizan ambos géneros; sin embargo, se tiene una preferencia, de que para este empleo, sea realizado por una mujer, ya que no lo sienten cómodo que lo realice un hombre, como conclusión de su investigación nos indica que el trabajo del hogar remunerado, en realidad se ha visto desvalorado históricamente, y también en Latinoamérica, pues en sí, tiene una historia de colonización y también de discriminación por género, clase social y también por etnia. Por otro lado, el tema de la remuneración por el trabajo de estas personas, no

es el ideal, ya que el pago es acordado principalmente por el contratante, sin importarle mucho la opinión del contratado, esto se da por la falta de un contrato, y el no respeto de los derechos como trabajador del hogar, lo cuales se encuentran protegidos y en proceso de mejorar, en la ley del trabajador y también la trabajadora del hogar.

Asimismo, indicó Chunga, 2020, en su redacción que se refleja en su investigación que se titulada, “Las trabajadoras domésticas del hogar en el Perú: una reflexión a través del efectivo cumplimiento de todos los derechos formales” teniendo como objetivo realizar encuestas con preguntas elaboradas, las correspondientes preguntas fueron hechas para analizar la indicada promulgación de la norma, es decir, si la Ley de trabajadoras había provocado algún tipo de cambio en la realidad laboral, de las trabajadoras con labor doméstico, o en realidad la norma solo había sido una formalización en papel, sin embargo las trabajadoras y por supuesto también los trabajadores del hogar, seguían teniendo los mismos derechos laborales sin respetar, que se indican en la antigua ley, lamentablemente sin algún tipo de cambio significativo. Como conclusión a su investigación, se pudo deducir que la nueva ley no se está respetando, es decir, no está siendo cumplida actualmente, ósea que los trabajadores, no están haciendo respetar sus derechos, los cuales se regulan en la Ley 31047. En realidad, la Federación Nacional Trabajadoras y trabajadores del Hogar Perú (FENTTRAHOP) nos indica y podemos decir que la nueva ley, es de los primeros pasos para el tan deseado cumplimiento de los derechos laborales, pero como ya se indicó, al parecer no es suficiente, y debe ser acompañada de otros eficientes mecanismos, o sistema de inclusión y acción para que la ley pueda ser cumplida y respetada, para beneficio de las trabajadoras del hogar.

Asimismo, indica de manera similar Torres (2020), en su tesis titulada, “Reconocimiento de lo que son todos los derechos laborales de los trabajadores domésticos, conforme lo que es el convenio núm. 189 de la OIT”, teniendo como objetivo determinar en qué medida se debería reconocer, los vulnerados derechos por ley, a una remuneración que sería la mínima vital en la Ley N° 27986, el cual es la

reconocida Ley de los trabajadores del hogar. Como conclusión de la tesis se indica que, según la Organización Internacional del Trabajo que expresa, y detalladamente indica que todo estado debe adecuar y asegurar como mínimo, un salario sin menospreciar el trabajo, siendo ello así, dicho convenio ratificado por el Perú, el tema de la remuneración que se deberá de pagar, a las trabajadoras y trabajadores del hogar, no podrá ser menos de S/ 930.00 soles. También indica que las personas dedicadas a este empleo, son víctimas de largas jornadas laborales, pero sin tener un día de descanso, y no solo eso, sino que también trabajan en situaciones precarias, que son bastante parecidas a la esclavitud, por lo general, las trabajadoras son menores de edad y el trabajo realizado no es exactamente bien valorado.

Algo muy similar, para Bobadilla (2020), en su investigación que fue su tesis titulada, “Ineficacia en cuanto a la Legislación Laboral de Trabajadores Domésticos”, teniendo como objetivo, el poder determinar si la modificación de la conocida Ley 27986, específicamente el artículo 3, fue o no efectiva, se empezará a otorgar o brindar las garantías, que son necesarias para el deseado y tan esperado cumplimiento de los beneficios, que son sociales y por supuesto los derechos que sean laborales de los trabajadores del hogar, pero también teniendo como objetivo específico el identificar las deficiencias de la regulación, y de los tratamientos que ofrece el Perú, a las contrataciones de personas dedicadas al trabajo doméstico, y como otro objetivo es el de definir qué tipo, y forma de contratación sería la más correcta o indicada, para así poder garantizar la protección de lo que sería los derechos, de las trabajadoras del hogar, Bobadilla (2020), indica como conclusión que el artículo número 3 de la Ley 27986, no otorga las indicadas garantías necesarias para la protección y cumplimiento de los beneficios, y tampoco de los derechos laborales de los trabajadores domésticos, por lo que se realizan contratos nada ideales, y por lo tanto los trabajadores no tienen el mejor ambiente para trabajar, y sus derechos no son respetados en su totalidad, sin mencionar que en la realidad, solo se celebran contratos de manera verbal, lo cual no es lo ideal, ya que lo que se debería realizar son contratos escritos, para permitir y poder exigir el cumplimiento de sus derechos laborales, incluyendo también sus beneficios sociales, lo cual es lo más esperado y exigido por los trabajadores del hogar.

Por otro lado, con respecto a los antecedentes internacionales, se tiene lo indicado por, Zárate (2022), en su investigación que habla sobre, la desvalorización y la clara vulnerabilidad de las trabajadoras del hogar, en Guanajuato en tiempos de COVID-19, hace mención de que este trabajo es desvalorado, por el cómo es percibido por los demás, y la clara afectación a sus derechos laborales, ya que no se respeta lo redactado en su normativa. Pero más importante era la preocupación de las trabajadoras, ya que, durante la pandemia, sus ingresos disminuyeron o incluso dejaron de tener ingresos, teniendo la duda y desesperación de cuando volverían a trabajar con normalidad, por lo que se tiene como conclusión, que las condiciones de trabajo no está ni siquiera cerca de ser adecuadas.

Con relación al tema de las trabajadoras domésticas, Muñoz (2019), indica que en Colombia las trabajadoras del hogar comúnmente son afrodescendientes, pero también son parte de este grupo de laboriosos las personas que no tuvieron muchos estudios, con etapa escolar sin culminar o miembros de familia de bajos recursos sin empleo, se ven en la necesidad de laborar como trabajadora del hogar, sufriendo de discriminación por la sociedad desvalorizándolas solo por trabajar de este empleo. Es por ello que se busca la reivindicación de los derechos laborales de estas trabajadoras del hogar, para tener mejores ingresos, se respete su dignidad, tener buen ambiente laboral, no discriminación y otros derechos que ya tienen, pero aun sin respetar o cumplir.

De modo similar menciona Bofill & Márquez (2020), en su investigación que habla sobre la indefensión y la injusticia en la que se están envueltas las trabajadoras del hogar, contando con los derechos para ser respetados y por lo tanto no se vulneren; sin embargo, la realidad de estas personas laborales es otra. Todo ello en realidad provoca un sentimiento de agravio e injusticia para las trabajadoras, siendo incluso acusadas de robos o incluso estafas, esta realidad se visualiza sobre todo en inmigrantes.

Asimismo indica, López & Ferrando (2021), en su revista titulada, "Precariedad y la clara desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de la

conocida crisis sanitaria provocada por la Covid-19”, habla sobre la evidente crisis provocada por la Covid-19, la que exige llevar a cabo una reflexión de manera profunda, sobre la indicada precariedad laboral y la poca o mala protección social, que en realidad afecta actividades feminizadas, generalmente poco valoradas, casi invisibles, muchas de las cuales se tuvieron que situar en primera línea de defensa, en la lucha contra la pandemia, concluyendo que persiste la desigualdad, y también está la infra protección de las mujeres trabajadoras, no solo es debido a los roles de género que asignan a las mujeres el labor de los cuidados, sea remunerado o no remunerado, el mayor problema es que en muchos países el trabajo como es conocido de las trabajadoras del hogar, existe una desigualdad notoria, por no decir impactante, y es que este tipo de trabajo lo abarca en mayor numero siendo realizado por mujeres, porque los hombres no están interesados con este tipo de empleo, y la sociedad también está acostumbrada a ello, siendo así su realidad.

Del mismo modo Oficina (2021), en su investigación indica que, se busca el trabajo decente para las trabajadoras del hogar, y se tiene la esperanza que los derechos laborales de estas personas, en el plazo de 10 años se puedan apreciar alguna mejora en base al convenio Núm. 189, pudiendo demostrar que se obtuvieron mejoras en sus derechos laborales, sin embargo, aún se tiene la necesidad de seguir mejorando el respeto de los derechos como trabajador de estas personas.

Por otro lado, Martinez, (2021), menciona en su artículo que en la ciudad de Nueva York, se tiene un número significativo de trabajadoras del hogar de ancianos sin vacunarse, incluso después de conocer lo peligroso que es el Covid-19, estas trabajadoras se niegan a recibir la vacuna, es por esto que las autoridades de salud se ven obligados a presionar a estas trabajadoras, ya que representa un gran riesgo para las personas que están bajo su cuidado, es decir para los hogares de ancianos que peligraría su salud y por lo tanto su vida.

En relación al tema de las trabajadoras del hogar, El Vocero de Puerto Rico (2020), en este artículo de periódico se habla sobre atención psicológica para las trabajadoras del hogar, quienes se encargan del cuidado de los adultos mayores en época de

pandemia por la COVID-19, siendo este el motivo de su sobrecarga mental, ya que son conscientes de que la responsabilidad de cuidar a los adultos mayores tendrá que ser más cuidadosa, siendo esta la realidad a la que se enfrentan el Departamento de la Familia inicio acciones, las cuales son atención psicológica a estas trabajadoras del hogar, ya que se encuentran sobre cargadas y agotadas mentalmente, pudiendo de esta forma liberar un poco de tensión y ansiedad que tenían estas empleadas.

Menciona también, Phillips (2020), en su libro sobre las trabajadoras del hogar en Argentina, se hace mención la discriminación la cual es la realidad de estas personas, específicamente nos menciona a las inmigrantes o también a las personas que tengan un tono de piel oscuro. Por otro lado, no solo es el tema de la discriminación, sino que también se tiene el tema de los salarios muy bajos, junto con más vulneraciones de sus derechos laborales. Debido a ello se realizaron marchas y protestas con la finalidad de poder proteger sus derechos de estas personas, provocando así el respeto a sus derechos para que puedan gozar de una buena vida.

En relación al tema de investigación, Nieto (2020), habla sobre las empleadas del hogar durante el COVID-19, teniendo como referencia a una trabajadora del hogar, por quien se basó para comenzar su investigación, conociendo más la realidad laboral de este empleo, obteniendo remuneraciones muy bajas, tanto que no se pueden tener muchos ahorros, como es el caso de la señora Nita Nepal, quien solo tendría 271 dólares en su cuenta, y tras la aparición del COVID-19 se quedaría sin trabajo, por lo que las trabajadoras del hogar luchan para un mejor sueldo, poder solventar sus gastos y la de su familia.

Asimismo, menciona sobre las trabajadoras del hogar, La Opinión, 2021, indica que los trabajadores de cuidado en el hogar es un labor con remuneración baja, aun existiendo un gran número de personas dedicadas a ello, y que se puede apreciar fácilmente que es incluso de los servicios que más se requiere, este no es muy bien valorado o respetado por la misma sociedad, existiendo el menosprecio o desvalorización de los empleados de este trabajo, y todo esto se pudo percibir incluso más, ya que durante la pandemia estos trabajadores arriesgaban su salud, sus vidas

para cuidar y atender a diferentes personas para su recuperación, o simplemente atenderlas porque era alguien mayor o menor de edad, por lo que se lucha por mejores remuneración y sobre todo el respeto a este trabajo.

Del mismo modo indica, Valeriano & Dias (2021), sobre la realidad de las trabajadoras del hogar durante la pandemia, indicando la clara desigualdad que las trabajadoras del hogar experimentan en Brasil, y la crisis en la que se enfrentan, teniendo en cuenta que la época de pandemia, se vivió un retroceso en la economía y los ingresos monetarios de estas personas también, viéndose obligados a sobrevivir en esta época tan desesperante.

En relación al tema, Cadenas & Dias (2020), indica que el gobierno aplicó subsidios a las trabajadoras del hogar, es decir, que las personas que se dedican a este tipo de trabajo recibieron una ayuda de parte del Estado, porque todos se enfrentaban a la situación de la pandemia, por lo que los empleadores restaban horas laborales a estas trabajadoras o incluso acudían al punto del despido, de modo que sus ingresos se vieron gravemente afectados.

Asimismo menciona, Aceros y otros (2023), en su investigación publicada en artículo que habla sobre, las migrantes trabajadoras del hogar, en la zona del sur de España, teniendo como resultados, de que un gran número de mujeres que migran a ese país tienen ese puesto laboral, en cuando a sus nacionalidades es muy diversa, encontrando países como Perú, Colombia, Ecuador, Paraguay y Honduras, lamentablemente este nicho de mujeres, se debe a que no cuentan con nivel educativo muy alto, debido a ello deciden migrar a países como España para trabajar en ese puesto laboral, y tener mejores ingresos que en sus respectivos países por el mismo trabajo.

Indica también, Fraj & Barreiro (2021), en España, las personas que laboran como trabajadoras del hogar se ven desvaloradas, o como lo menciona Fraj y Barreiro en su investigación, sufren de un menosprecio y se ven en la necesidad de una mejorar, tanto en sus derechos laborales como en el respeto de la sociedad a estas trabajadoras, analizando este panorama desde el 2000 hasta el 2020. Se puede decir

que se han visto mejorar para estas personas, sin embargo, la realidad es que aún falta mucho por mejorar, especialmente en el tema laboral para poder exigir, por ejemplo, mejor remuneración, jornadas laborales, entre otros.

En relación a las trabajadoras del hogar, Granda & Soriano (2023), en su investigación que habla sobre la violencia, y resistencia sobre las trabajadoras del hogar marroquíes después del cierre de la frontera Sur, el cual tiene como objetivo, el analizar estrategias para las mujeres que son trabajadoras del hogar, que se quedaron en Melilla, tras la pandemia de Covid-19, indicando que son mujeres con bajo nivel académico, por lo que deciden viajar un poco alejado de sus tierras de origen, solo para buscar mejores pagas por trabajos, en este caso de ser trabajadoras del hogar.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de la investigación

El tipo de investigación que se utilizó para el presente trabajo corresponde al tipo básico, ya que, se buscó incrementar el conocimiento de la normativa laboral de las trabajadoras del hogar y su debido cumplimiento. Así como para Valderrama & Jaimes (2019), indican que la conocida investigación básica en sí, contiene la característica principal que en este caso sería el no tener una aplicación inmediata, que tenga el afán de solucionar los diferentes problemas que existen en la sociedad, no obstante, se tiene como objetivo el de reunir información y por ende obtener conocimiento, con el fin de mejorar nuestro conocimiento científico.

En ese contexto, la presente investigación tuvo un enfoque cualitativo, porque se investigó y se mostró la realidad problemática desde el punto de vista de los entrevistados, porque así se determinó las medidas necesarias para promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito Huaura.

Asimismo, para esta investigación se aplicó el diseño de teoría Fundamentada, ya que es en realidad un método de investigación cualitativa, que se basa en encontrar patrones e ideas que sobresalgan de los datos que se analizan. Así lo describe

Espriella & Gómez (2020), en que este método, se puede decir que sigue un sistema de comparación de manera constante, y de esta forma poder categorizar e integrar los datos de manera efectiva. Teniendo como objetivo primordial, el de poder generar teorías y conceptos que sean basados de los datos.

3.2. Categorías, las Subcategorías y la matriz de categorización

Para el desarrollo de la presente investigación se consideró la categoría de trabajo decente junto con las condiciones laborales; y como subcategorías el reconocimiento de los derechos laborales, la capacitación en materia laboral, la remuneración y la seguridad con salud laboral.

Tabla 1 Categorías y subcategorías

CATEGORÍA	SC1	SC2
Trabajo decente	Reconocimiento de derechos laborales	Capacitación en materia laboral
Condiciones laborales	Remuneración	Seguridad con salud laboral

Fuente: Elaboración propia

3.3 Escenario de estudio

El referido escenario de estudio se tiene mucha importancia, ya que se basa en la relevancia de la investigación, porque es donde se encuentra la problemática, razón de esta investigación, sin mencionar que es donde se tendrá que demostrar todos los enfoques y también las teorías que se estudian, con esto en mente para esta investigación, el escenario que se eligió con anterioridad, corresponde al distrito de Huaura, este fue el escenario y lugar donde todos los expertos elegidos que estuvieron conformados por los abogados especialistas en materia laboral, quienes cuentan con un conocimiento amplio y con experiencia suficiente respecto con el tema de esta investigación.

3.4. Participantes

Los participantes que apoyaron en la presente investigación, que fue mediante sus respuestas a las correspondientes preguntas del instrumento de esta investigación, la cual se realizó mediante una entrevista, fueron 6 profesionales del Derecho, los profesionales fueron elegidos por su amplia experiencia y claro también por el conocimiento en el campo laboral.

Los abogados fueron participes activos de los procesos de vulneraciones de derechos y brindaron muchos aportes importantes para esta investigación, estos fueron los siguientes:

Tabla 2. Participantes

Especialista	Profesión-Puesto	Experiencia laboral
Rafael Enrique Lucar Alejos	Abogado	Especialista laboral (10 años)
Juan Elver Mina Ballona	Abogado	Especialista laboral (9 años)
Rossana Yupanqui Quiquia	Abogada	Especialista laboral (10 años)
Angie Karin Gavidia Granados	Abogada	Especialista laboral (15 años)
Enrique Carlos Salazar Montano	Abogado	Especialista laboral (11 años)
Luz Vásquez Morales	Abogada	Especialista laboral (10 años)

Fuente: Elaboración Propia

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

El instrumento que se utilizó para esta tesis fue a través de la guía de entrevista. Ahora con respecto a la entrevista, el autor Cabrera (2022), señala que la técnica de las entrevistas corresponde a la “reunión” entre los participantes, que serían en este caso el entrevistador y el entrevistado, para que de este modo poder conversar y poder

intercambiar información, respondiendo a las preguntas elaboradas por el entrevistador.

Por otro lado, Gallucci (2021), indica que se basa en la búsqueda, el correspondiente análisis y a la crítica de la información de fuentes que son en realidad documentales, las cuales terminan en los resultados que son de gran importancia en la nombrada problemática de esta investigación. Reuniendo de esta manera los datos o la información necesaria, para poder cumplir con la recopilación de la indagación.

Ahora en cuanto al instrumento que se utilizó para esta investigación, es la guía de entrevista, el cual es un instrumento que se encuentra conformado por interrogantes, es decir preguntas que en realidad cuya base fueron los mencionados objetivos de investigación, donde se podrán plasmar y dar a conocer las respuestas que se obtengan de todos los participantes que se mencionó líneas arriba en el cuadro.

La mencionada Guía de entrevista se encuentra anexadas líneas abajo en el Anexo N°2.

3.6 Procedimientos:

Esta investigación tuvo un determinado enfoque cualitativo, la cual fue la base de un diseño de teoría fundamentada, por lo que el procedimiento de la presente investigación se tuvo que realizar por la recopilación de datos, los cuales fueron obtenidas por la entrevista a profesionales especialistas en materia laboral, como también por la información recabada de las investigaciones de autores tanto internacionales como nacionales, investigaciones como son pertenecientes de revistas, libros, tesis, por lo que en base a esto, fue formada toda la parte del marco teórico, y fueron aplicadas en la guía de entrevista.

De este modo, se obtuvieron los datos necesarios por la recopilación de información que se proporcionó por los abogados, expertos participantes especialistas en materia laboral. Por este motivo se realizó la correspondiente coordinación directa con todos los abogados, quienes señalaron el horario y fecha para la correspondiente entrevista

en mención, por lo que así se obtuvieron los resultados como respuestas para nuestros objetivos que nos planteamos al inicio de esta investigación.

3.7. Rigor científico

Para el rigor el cual es científico se implicó la correspondiente valoración de la calidad y por supuesto la credibilidad de la presente investigación, para este estudio con enfoque que es cualitativo y desde mucho antes de ser aplicado el instrumento que se utilizó para la recopilación de datos, se solicitó que tres especialistas en la materia de investigación, en este caso en materia laboral, se tuvo que realizar la validación del instrumento en mención, es decir de la entrevista, la que se procedió a tener un resultado aceptable, así como puede ser visto en la Tabla 3.

Tabla 3. Validación

VALIDADOR	CARGO QUE DESEMPEÑA	VALIDACIÓN	CONDICIÓN
Álvarez Corzo, Miguel Ángel	Docente en la Universidad Cesar Vallejo	Alto Nivel	Aceptable
Laos Jaramillo, Enrique	Docente en la Universidad Cesar Vallejo	Alto Nivel	Aceptable
Lora Brenner, Carlos Armando	Docente en la Universidad Cesar Vallejo	Alto Nivel	Aceptable

Fuente: Elaboración de manera propia

3.8. Método de análisis de datos

Para este estudio de investigación, se utilizó el método conocido como análisis descriptivo, por lo que se, realizó una correspondiente descripción de los resultados que se obtuvieron de los instrumentos que se utilizó, para este caso sería la guía entrevista, que fue el instrumento de recolección de información, es decir de datos, los cuales están hechos específicamente para los entrevistados por medio de su

experiencia y también a lo regulado a la norma vigente de la ley de los trabajadores domésticos y claro también de la trabajadoras del hogar. Por lo que tenemos que tener en cuenta que, el correspondiente análisis se rellenó a partir de la revisión de revistas, tesis y también de artículos.

3.9. Aspectos éticos

Por último, de acuerdo a los aspectos que son éticos, con respecto a la información y a los datos que se tuvieron en el presente estudio de investigación, son de bases confiables, veraces, fidedignas, y por supuesto fue hecho por medio del cumplimiento de los correspondientes estándares de la Universidad, en este caso de la UCV. Por lo que los datos e información que se obtuvo para esta investigación en realidad fue citada y respetando con todas las normas APA 7ma edición, por lo que se indicó que efectivamente si se cumplió y claro se respetó los derechos protegidos por el autor que se establecen en la norma nacional peruana.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En este apartado, se precisó de manera muy rigurosa los resultados obtenidos a través del instrumento de recolección de datos, la guía de entrevista. Aplicando el método de triangulación se realizó la discusión de resultados. En ese sentido, con la finalidad de facilitar la comprensión de resultados y de igual manera la discusión; se estimó conveniente, ordenarlos conforme a los objetivos de la investigación.

De este modo, se comienza por presentar los datos obtenidos a través de la guía de entrevistas con respecto al **Objetivo General**; Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

De acuerdo a lo planteado en la **primera pregunta** de la guía de entrevista, es decir. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022? Esto es lo que obtuvimos como respuesta por parte de ellos:

Según la experiencia compartida por Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), Todos los entrevistados coinciden en que aún faltan una serie de cumplimiento en cuanto a los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, para ser considerado en su totalidad un trabajo decente, ya que la realidad es que en la actualidad al menos en el distrito de Huaura no se respetan los derechos laborales de las trabajadoras del hogar.

De lo propuesto en la **segunda pregunta** de la guía de entrevista; esto es: ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?

Según el criterio compartido por Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), Todos los entrevistados están de acuerdo en que las condiciones laborales definitivamente impactan, y actualmente lo están haciendo en forma negativa, dificultando que el trabajo del hogar sea considerado como decente. Aun se tienen que mejorar las condiciones Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), laborales del empleo conocido como trabajo del hogar, ya que afecta al nivel físico y mental de las personas que laboran en este empleo, desvalorando su trabajo y su persona.

En cuanto a la **tercera pregunta**, En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), Todos los entrevistados reconocen la importancia de establecer una base legal sólida mediante la promulgación y aplicación efectiva de leyes y regulaciones laborales específicas. Esto incluye la necesidad de fijar un salario mínimo justo, limitar las horas de trabajo y garantizar días de descanso y vacaciones pagadas. las opiniones en general subrayan la importancia de un marco legal sólido y de la sensibilización como elementos fundamentales para mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar.

Relacionada al **objetivo general**, obtuve 2 fuentes documentales; del cual extraje lo que se muestra a continuación:

La primera fuente documental menciona que, la nueva ordenanza en Seattle, al representar un paso significativo hacia la equidad laboral y proporcionar derechos básicos a las trabajadoras del hogar, establece un precedente relevante para abordar las condiciones laborales en Huaura en 2022. Al extender el salario mínimo y garantizar condiciones laborales más justas, Seattle busca corregir disparidades y proteger a un segmento de la fuerza laboral que ha sido históricamente marginado. Este enfoque innovador, que reconoce el papel crucial, pero a menudo invisibilizado de las trabajadoras del hogar en la sociedad, podría servir como modelo inspirador para otras jurisdicciones que buscan promover la igualdad en el ámbito laboral. Al considerar las lecciones aprendidas en Seattle, Huaura podría explorar iniciativas similares adaptadas a su contexto específico para avanzar hacia un trabajo decente y condiciones laborales más justas.

La segunda fuente documental indica que, la propuesta de Universal Family Care subraya la importancia de considerar las necesidades interconectadas de las trabajadoras del hogar y ofrece un modelo que podría adaptarse para mejorar las condiciones laborales en Huaura.

La visión de Ai-jen Poo y la implementación de programas integrales como Universal Family Care proporcionan perspectivas valiosas para abordar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura, ofreciendo una ruta potencial hacia el trabajo decente en la región.

Siguiendo la secuencia de la investigación, se abordó la sección relacionada con el **Objetivo Específico 1**; Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

De tal modo que, en la **cuarta pregunta**, ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), las respuestas de los entrevistados resaltan la importancia del reconocimiento de los derechos laborales como un elemento fundamental para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura de 2022. Los entrevistados destacan un consenso sobre la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar.

De igual forma, la **quinta pregunta**, ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022? Esto sustentaron los entrevistados:

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), Todos los entrevistados están de acuerdo en que existe desafíos significativos en ámbitos como, falta de conciencia, discriminación de género, regulaciones específicas, supervisión insuficiente. En conjunto, las opiniones de los entrevistados subrayan la existencia de semejanzas significativas en la identificación de las barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar.

En lo que respecta la **sexta pregunta**, ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), todos los entrevistados mencionaron que es necesaria la capacitación en materia laboral y se ponga en conocimiento el empoderamiento de las trabajadoras, transparencia a través de contratos escritos. La capacitación se percibe como una herramienta crucial para empoderar a las trabajadoras, garantizar la transparencia en las relaciones laborales, prevenir la explotación y promover la seguridad en el trabajo, la calidad de vida y el acceso a la seguridad social.

Relacionada al objetivo específico 1, obtuve 2 fuentes documentales; de las cuales extrajimos lo que se muestra a continuación:

La primera fuente documental, se indica que los testimonios subrayan la urgencia de reconocer y proteger los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, como un elemento crucial para lograr condiciones laborales dignas. Las experiencias compartidas revelan la necesidad de abordar situaciones de explotación, abuso y discriminación que a menudo quedan en silencio. La lucha por ser tratadas como individuos con derechos, no solo como proveedoras de servicios domésticos, destaca la importancia del reconocimiento y respeto en el ámbito laboral. Este análisis refuerza la idea de que el reconocimiento de los derechos laborales es fundamental para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar, contribuyendo así al objetivo de comprender la importancia de este reconocimiento en el distrito de Huaura en el año 2022.

La segunda fuente documental revela que, a pesar de los avances legislativos, las trabajadoras domésticas, en este caso específico representadas por la experiencia en Perú, continúan enfrentando desafíos significativos en cuanto a discriminación y reconocimiento de derechos laborales. La aprobación de la nueva ley en 2020 se destaca como un hito positivo, alineado con el Convenio 189, pero se señala que las actitudes discriminatorias persisten. Este escenario resalta la complejidad de lograr un trabajo decente para las trabajadoras del hogar, destacando la necesidad de un cambio social profundo y la activa inclusión de estos trabajadores para garantizar un reconocimiento pleno de sus derechos laborales. Este análisis tiene relevancia para el objetivo de analizar el reconocimiento de los derechos laborales como un factor clave para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, subrayando la importancia de abordar estas cuestiones a nivel local y nacional.

En concordancia con lo anteriormente expuesto, se prosigue con el **objetivo específico 2**, Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

Con relacion a la **séptima pregunta**, ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022? En relación con lo expuesto respondieron:

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), Las opiniones de los entrevistados destacaron semejanzas notables en relación con la medida en que la capacitación en materia laboral, existiendo aspectos clave como, empoderamiento para negociar salarios justos, aumento de la empleabilidad, exigir el pago por horas extras, días de descanso y vacaciones pagadas. Relevancia de la capacitación como una herramienta integral para mejorar la remuneración y las condiciones laborales en la región.

A propósito de la **octava pregunta**, ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022? En relacion con lo expuesto respondieron:

Los abogados entrevistados Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), todos los entrevistados indican obstáculos comunes como, la falta de contrato por escrito, discriminación de género, vulnerabilidad económica. Los obstáculos que enfrentan las trabajadoras del hogar en la búsqueda de estabilidad laboral y la necesidad de abordar estos desafíos de manera integral.

En lo referente a la **novena pregunta**, Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022? En relacion con la pregunta, los entrevistados respondieron:

Todos los entrevistados concuerdan en que deben implementarse medidas para garantizar la salud laboral y la de las trabajadoras, puntos como, la regulación específica, inspecciones periódicas, formación en seguridad. La regulación específica, inspecciones periódicas, formación en seguridad, la creación de entornos de trabajo seguros, la supervisión y el cumplimiento de las regulaciones, así como la

sensibilización de los empleadores y estas semejanzas resaltan la necesidad de abordar integralmente la salud y la seguridad laboral en el trabajo doméstico.

Relacionada al objetivo específico 2, obtuve 2 fuentes documentales, de las cuales se extrajo lo que se muestra a continuación:

La primera fuente documental indica que, la situación de los trabajadores domésticos en India, resalta la urgente necesidad de mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente. Aunque el análisis se centra en la India, las similitudes en la vulnerabilidad de los trabajadores domésticos son evidentes globalmente. La falta de reconocimiento político y legal, la exposición a la explotación y los desafíos económicos durante la pandemia destacan la importancia de abordar estas cuestiones. La conclusión subraya la relevancia de un marco legislativo integral, destacando áreas críticas como las horas de trabajo, la protección contra el despido injusto y el acceso a mecanismos de reparación. Relacionándolo con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura, se destaca la importancia de la capacitación para empoderar a estas trabajadoras, mejorar sus habilidades y garantizar que sus derechos sean reconocidos y protegidos. La capacitación emerge como una herramienta vital para impulsar el trabajo decente y abordar las disparidades en el sector laboral de las trabajadoras del hogar en Huaura en el año 2022.

La segunda fuente documental, destaca la vulnerabilidad sistemática de las trabajadoras domésticas, evidenciando la falta de formalización laboral y contribuciones a pensiones. Este caso subraya la urgencia de mejorar las condiciones laborales y garantizar derechos básicos, destacando la importancia crucial de la capacitación en el sector laboral. La falta de conocimiento sobre derechos laborales refuerza la necesidad de empoderar a las trabajadoras del hogar, haciendo hincapié en la capacitación como una herramienta esencial para lograr un trabajo decente y sostenible, especialmente en el contexto de Huaura en 2022.

Procediendo con el método de triangulación de datos, se llevó a cabo un análisis comparativo entre la información obtenida de la guía de entrevista y los hallazgos

documentales. Estos datos han contribuido de manera significativa a la fundamentación de esta investigación, junto con los antecedentes nacionales e internacionales que se han incorporado en el marco teórico.

Iniciamos esta etapa presentando los resultados del objetivo general mediante la siguiente tabla:

Tabla 4 Discusión del objetivo general

OBJETIVO GENERAL
Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.
SUPUESTO GENERAL
Se parte del supuesto de que las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura, en el año 2022, tienen un impacto significativo en la generación de trabajo decente.

Fuente: Elaboración Propia (2023)

En relación a **primera pregunta** de la guía de entrevista, que indaga sobre las condiciones laborales necesarias para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, se observa un consenso entre Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023). Coinciden en señalar que aún existen deficiencias en el cumplimiento de los derechos laborales de estas trabajadoras, lo que impide considerar su labor como completamente decente, reflejando una realidad en la que, al menos en Huaura, no se respetan adecuadamente sus derechos laborales.

Respecto a la **segunda pregunta** de la guía, enfocada en cómo las condiciones laborales actuales afectan la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su ocupación como decente en Huaura en 2022, los entrevistados, Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), concuerdan en que estas condiciones tienen un impacto negativo. Indican que la mejora de las condiciones laborales en el empleo del hogar es esencial, ya que afecta tanto el bienestar físico como mental de quienes desempeñan este trabajo, desvalorizando tanto la labor como la persona.

En relación con la **tercera pregunta**, que busca conocer las opiniones sobre las medidas que podrían implementarse para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, los abogados entrevistados, Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), destacan la importancia de establecer una base legal sólida. Esto incluye la promulgación y aplicación efectiva de leyes y regulaciones laborales específicas, como la fijación de un salario mínimo justo, la limitación de las horas de trabajo y la garantía de días de descanso y vacaciones pagadas. En general, resaltan la importancia de un marco legal sólido y de la sensibilización como elementos fundamentales para mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura.

Al analizar de manera conjunta las fuentes documentales, se destaca la imperativa necesidad de adoptar políticas y marcos legales que sean sensibles a la equidad y la justicia social en el ámbito de las trabajadoras del hogar. La experiencia de Israel en jurisprudencia resalta la complejidad inherente al equilibrio entre la protección ambiental y la justicia distributiva al considerar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en la planificación costera. Paralelamente, las conversaciones sobre la promoción de condiciones laborales adecuadas para las trabajadoras del hogar en Parques Nacionales en Canadá y España subrayan la importancia de reformas legislativas para asegurar la implementación efectiva de políticas inclusivas y la participación equitativa de estas trabajadoras en la toma de decisiones. Además, la urgencia de implementar medidas similares a la Ley Canadiense de PCD (CDA) resalta la importancia de contar con un marco normativo sólido y aplicable para fomentar una inclusión efectiva y significativa en la vida diaria de las trabajadoras del hogar en Canadá, reconociendo al mismo tiempo la persistencia de desafíos en la aplicación y ejecución de normas laborales y de derechos.

Con base en los resultados obtenidos, se ratifica el **supuesto general** que postula que las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar tienen un impacto significativo

en la generación de trabajo decente en el distrito de Huaura, 2022. La evidencia recabada durante esta investigación demuestra que la mejora efectiva de las condiciones laborales no solo contribuye al bienestar físico y mental de las trabajadoras del hogar, sino que también favorece la percepción de su labor como digna y valiosa. Estos hallazgos resaltan la importancia crítica de asegurar el pleno respeto de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar como elemento fundamental para promover la inclusión y el bienestar de este grupo en la sociedad de Huaura.

En cuanto a la discusión del objetivo específico 1: Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Tabla 5 Discusión del objetivo específico 1

OBJETIVO ESPECÍFICO 1
Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.
SUPUESTO ESPECÍFICO 1
Se asume que el reconocimiento de los derechos laborales, en el contexto de Huaura en 2022, está relacionado de manera positiva con la mejora de las condiciones laborales y, por lo tanto, con la generación de trabajo decente para las trabajadoras del hogar.

Fuente: Elaboración Propia (2023)

Acerca de la **cuarta pregunta** sobre la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para asegurar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, los abogados entrevistados, incluyendo a Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), subrayan la vital relevancia del reconocimiento de estos derechos como elemento esencial para garantizar condiciones laborales adecuadas en dicho distrito durante el año 2022. Existe un claro consenso entre los entrevistados respecto a la importancia crítica del reconocimiento de los derechos laborales para asegurar un trabajo decente para las trabajadoras del hogar.

En relación con la **quinta pregunta** acerca de las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, los abogados entrevistados, incluyendo a Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), concuerdan en que existen desafíos significativos, tales como la falta de conciencia, la discriminación de género, regulaciones específicas y supervisión insuficiente. En conjunto, las respuestas de los entrevistados destacan similitudes significativas en la identificación de las barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar.

En cuanto a la **sexta pregunta** sobre la medida en que la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, los abogados entrevistados, entre ellos Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), enfatizan la necesidad de la capacitación y el empoderamiento de las trabajadoras. Destacan la importancia de la transparencia a través de contratos escritos y consideran que la capacitación es una herramienta crucial para empoderar a las trabajadoras, garantizar la transparencia en las relaciones laborales, prevenir la explotación y promover la seguridad en el trabajo, la calidad de vida y el acceso a la seguridad social.

Con base en los resultados, se confirma el **supuesto específico 1**, concluyendo que el reconocimiento de los derechos laborales ejerce una influencia positiva en las condiciones laborales y, consecuentemente, en la generación de trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022. La información recopilada de manera coherente demuestra que la adecuada consideración y respeto de los derechos laborales contribuyen significativamente a la mejora de las condiciones laborales para estas trabajadoras, estableciendo una conexión directa entre el reconocimiento de sus derechos y la promoción de un trabajo digno.

Esta relación específica entre el reconocimiento de derechos laborales y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar se revela como un elemento

crucial para asegurar un entorno laboral justo y adecuado en Huaura en el año 2022. La interdependencia entre el reconocimiento de derechos y la mejora de las condiciones laborales se posiciona como un factor determinante para fomentar un trabajo decente y la calidad de vida de las trabajadoras del hogar en la comunidad.

En cuanto a la discusión del **objetivo específico 2**; Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura 2022.

Tabla 1 Discusión del objetivo específico 2

OBJETIVO ESPECÍFICO 2
Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura 2022.
SUPUESTO ESPECÍFICO 2
Se parte del supuesto de que la capacitación en el sector laboral, específicamente en lo que respecta a las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, contribuye a la mejora de las condiciones laborales y a fomentar la generación de trabajo decente.

Fuente: *Elaboración Propia*

De acuerdo a la **séptima pregunta** sobre el impacto de la capacitación en materia laboral en la mejora de la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, los abogados entrevistados, incluyendo a Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), expresaron opiniones convergentes. Destacaron aspectos clave de la capacitación, como el empoderamiento para negociar salarios justos, el aumento de la empleabilidad y la capacidad de exigir el pago por horas extras, días de descanso y vacaciones pagadas. La relevancia de la capacitación como una herramienta integral para mejorar la remuneración y las condiciones laborales en la región fue resaltada de manera consistente.

En relación con la **octava pregunta** acerca de los principales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, los abogados entrevistados, incluyendo a Lucar (2023), Mina (2023), Yupanqui (2023), Gavidia (2023), Salazar (2023), Vásquez (2023), identificaron obstáculos comunes, como la

falta de contrato por escrito, discriminación de género y vulnerabilidad económica. Todos los entrevistados señalaron la necesidad de abordar estos desafíos de manera integral para garantizar la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar.

En referencia a la **novena pregunta** sobre las medidas que se podrían implementar para garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022, todos los entrevistados coincidieron en la importancia de implementar medidas específicas, como la regulación específica, inspecciones periódicas y formación en seguridad. La necesidad de crear entornos de trabajo seguros, supervisar y cumplir con las regulaciones, así como sensibilizar a los empleadores, fue resaltada de manera unánime, subrayando la importancia de abordar integralmente la salud y la seguridad laboral en el trabajo doméstico.

Para fortalecer esta perspectiva, nuestras fichas de análisis documental respaldan lo mencionado al destacar la importancia del reconocimiento de las desigualdades persistentes en las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura. Se destaca la urgencia de un enfoque integral que incluya medidas como la ratificación de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Trabajadores Domésticos. Este fortalecimiento de los esfuerzos busca garantizar una participación plena y equitativa de las trabajadoras del hogar en la sociedad, abordando las barreras laborales y sociales existentes. Paralelamente, la importancia compartida de las políticas laborales específicas para el trabajo doméstico subraya la necesidad de una implementación más efectiva de prácticas inclusivas en el ámbito laboral, destacando la importancia de la capacitación del personal y la consulta con la comunidad de trabajadoras del hogar para promover un desarrollo inclusivo y no discriminatorio a largo plazo.

De acuerdo a los resultados, se confirma el **supuesto específico 2** donde se concluye que el reconocimiento de los derechos laborales y la capacitación influyen en las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022. Los datos recabados evidencian claramente que la implementación de políticas y regulaciones orientadas a garantizar el reconocimiento de los derechos laborales y la capacitación

contribuye de manera sustancial a la mejora de las condiciones laborales y a la generación de trabajo decente para las trabajadoras del hogar. La intersección entre el reconocimiento de los derechos laborales, la capacitación y las condiciones físicas y sociales en el ámbito laboral subraya la importancia crucial de promover entornos laborales que sean inclusivos, seguros y libres de cualquier forma de discriminación, en consonancia con los principios fundamentales de justicia y equidad.

V. CONCLUSIONES

A lo largo de esta exhaustiva investigación, se han recopilado de manera meticulosa datos significativos mediante entrevistas detalladas con abogados especialistas en derecho laboral y la revisión de diversas fuentes documentales y teorías doctrinales pertinentes en el ámbito de las trabajadoras del hogar. Esta minuciosa recopilación de información sienta las bases para una evaluación rigurosa y exhaustiva del tema, permitiendo una comprensión más profunda y completa de los elementos clave que rodean el ámbito de estudio, utilizando como instrumento principal la guía de entrevista aplicada a los abogados y fuentes documentales relacionadas con las trabajadoras del hogar.

Primera. - La investigación destaca la importancia fundamental de las condiciones laborales esenciales para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura. Se evidencia que aspectos como los salarios justos, seguridad y salud, así como los días de descanso, son derechos laborales fundamentales que se encuentran vulnerados con frecuencia. El salario justo, en particular, emerge como uno de los derechos más afectados para las trabajadoras del hogar en la zona.

Segunda. - La discriminación de género continúa siendo un obstáculo significativo que afecta la percepción de la ocupación como digna y decente. Se resalta la importancia de respetar el derecho a la no discriminación de género para que el trabajo de las mujeres del hogar sea considerado como tal.

Tercera. – La promulgación de regulaciones laborales específicas y la implementación de programas de capacitación son consideradas esenciales para mejorar las condiciones laborales y la seguridad de las trabajadoras del hogar en Huaura. Se recalca la necesidad de capacitaciones dirigidas a civiles para que puedan adquirir conocimiento sobre las normativas que protegen los derechos de las trabajadoras del hogar. Estas medidas se consideran necesarias y con potencial efectivo para fortalecer los derechos y la seguridad laboral en este sector.

VI. RECOMENDACIONES

Las siguientes recomendaciones que se mencionarán serán teniendo como base a las conclusiones y a los resultados de las entrevistas que se realizó a los abogados especialistas en material laboral, con la finalidad de generar verdaderos cambios para las realidades de las trabajadoras del hogar.

Primera. – En base a la primera conclusión sobre la importancia de las condiciones laborales esenciales, se recomienda la implementación de medidas que fortalezcan la aplicación y cumplimiento de salarios justos, así como la garantía de seguridad y salud en el trabajo para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura. Se sugiere una revisión y actualización de las políticas laborales para asegurar que estos derechos sean protegidos de manera efectiva.

Segunda. – De acuerdo a la segunda conclusión sobre la persistencia de la discriminación de género, se sugiere la adopción de estrategias educativas y campañas de concientización en el distrito de Huaura. La promoción de la igualdad de género y la sensibilización sobre los derechos de las trabajadoras del hogar puede contribuir significativamente a cambiar percepciones y eliminar la discriminación en el ámbito laboral.

Tercera. – De acuerdo a la tercera conclusión, en relación a la necesidad de regulaciones laborales específicas y capacitaciones, se recomienda la promulgación de normativas claras que aborden las particularidades del trabajo doméstico. Además, se propone la implementación de programas de capacitación tanto para las trabajadoras del hogar como para los empleadores, con el objetivo de mejorar la comprensión de los derechos laborales y promover un entorno laboral más seguro y justo en Huaura.

REFERENCIAS

- Aceros, J., Duque, T., & Paloma, V. (2023). El activismo en las migrantes trabajadoras del hogar: estudio cualitativo en el sur de España. *Estudios fronterizos*, 24, e116. Epub 02 de junio de 2023. <https://doi.org/10.21670/ref.2305116>
- Bajo, I. (2020). El sector del servicio doméstico en tiempos de pandemia: la precariedad que no cesa. Obtenido de Cielo: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2020/05/bajo_noticias_cielo_n5_2020.pdf
- Bajo, I. (2020). El sector del servicio doméstico en tiempos de pandemia: la precariedad que no cesa. Noticias Cielolaboral. [consultado 23/07/2023]. Disponible en: https://www.cielolaboral.com/wpcontent/uploads/2020/05/bajo_noticias_cielo_n5_2020.pdf
- Barrientos, J., & Rojas, L. (2018). Barreras del crecimiento profesional en las mujeres trabajadoras de 20 a 45 años en la ciudad de Lima Metropolitana, que ocupan puestos gerenciales y de mandos medios. Un caso de estudio basado en tres empresas del Grupo Romero : Corporación de Servicios GR S.A., Corporación Primax S.A. y Ransa Comercial S.A. [Tesis de Pregrado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. Obtenido del Repositorio Académico de la UPC <https://doi.org/10.19083/tesis/625895>
- Bobadilla, E. (2020). Ineficacia de la Legislación Laboral de Trabajadores Domésticos. [Tesis de Pregrado, Univesidad Cesar Vallejo de Trujillo]. Obtenido del Repositorio Digital Institucional de la Universidad Cesar Vallejo <https://doi.org/10.19083/tesis/625895>
- Bofill, S., & Márquez, R. (2020). Indefensión, injusticia y merecimiento en el colectivo de trabajadoras del hogar: análisis de casos judicializados. *Etnográfica-Revista do Centro em Rede de Investigaçao em Antropologia*, págs. 225-244. <https://doi.org/https://doi.org/10.4000/etnografica.8487>
- Branco, M. (2019). Una teoria economica favorable al derecho al trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, 138(1).
- Cabrera, M. (2022). Modulacion de la entrevista testimonial. *Question*, 3(71). <https://doi.org/https://doi.org/10.24215/16696581e669>
- Cáceres, J. (2019). *Hacia la valorizacion del trabajo domestico-del hogar*. Ministerio de trabajo y promocion del empleo.
- Cadenas, J. & Dias, C. (2020). *El Gobierno ultima un subsidio para las trabajadoras del hogar*. ProQuest: <https://www.proquest.com/docview/2384338080?accountid=37408&pq->

origsite=primo&parentSessionId=SwSXJArK5GegiNI%2BQe9Z24t4Tp70qb%2BYWy83%2BYCCqG4%3D

- Chunga, J. (2020). Las trabajadoras del hogar en el Perú: una reflexión a través de sus derechos formales y su efectivo cumplimiento. *Bachiller*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- Comisión Interamericana de Mujeres (CIM). (2020). *La Organización de los Estados Americanos (OEA). Covid-19 en la vida de las mujeres: Razones para reconocer los impactos diferenciados*.
- Corilloclla, L., & Paucar, R. (2018). Doble jornada de trabajo de las madres de familia en el Programa Cuna Más del Distrito de Huancán – Huancayo. *Tesis de Pregrado*. Universidad Nacional del Centro del Perú, Junín.
- Delgado, M. (2020). *La covid-19 en el Perú: una pequeña tecnocracia enfrentándose a las consecuencias de la desigualdad*. Fundación, Carolina.
- Díaz, C. (2019). *Las estrategias para asegurar la calidad de la investigación cualitativa. El caso de los artículos publicados en revistas de educación*. Universidad de Coruña, España.
- Echeverri, P., & Espitia, E. (2021). Afectaciones derivadas del trabajo reorganizado por la pandemia del covid-19 sobre la calidad de vida laboral percibida por un grupo de trabajadores de una empresa del sector petrolero en Colombia. *Tesis*. Universidad EAFIT, Medellín - Colombia.
- El Vocero de Puerto Rico. (2020). Ofrecen servicio de desahogo psicológico para trabajadores de hogares de adultos. *ProQuest*.
<https://www.proquest.com/docview/2593226225?pq-origsite=primo&accountid=37408>
- Espinoza, A. (2020). Vulneración de los derechos laborales en las trabajadoras del hogar en el distrito de Miraflores - 2018. *Tesis*. Universidad César Vallejo, Lima.
- Espriella, R., & Gómez, C. (2020). Teoría fundamentada. *Gale Health and Wellness*.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.10167j.rcp.2018.08.002>
- Fraj, E., & Barreiro, S. (2021). Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España (2000-2020). *Scielo*(50).
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.7764/cdi.50.27729>
- Gallucci, M. (2021). Los diálogos reconstruidos en la entrevista sociolingüística. *Proquest*, 56(1).
- Granda, L., & Soriano, R. (2023). *Violencia y resistencias: trabajadoras del hogar marroquíes tras el cierre de la Frontera Sur*. CIDOB 50 years:

https://www.cidob.org/articulos/revista_cidob_d_afers_internacionals/133/violencia_y_resistencias_trabajadoras_del_hogar_marroquies_tras_el_cierre_de_la_frontera_sur

Jaramillo, M. (2020). *Impactos de la epidemia del coronavirus en el trabajo de las mujeres en el Perú*.

La Opinión. (2021). Los trabajadores de cuidado en el hogar merecen respeto. *ProQuest*.

<https://www.proquest.com/docview/2550483251?accountid=37408&pq-origsite=primo&parentSessionId=5jDv0j2iZIH%2BHEaOcwJkPH%2BERQmhpO5gejZ1FEuOP8o%3D>

López, J. (2020). *Flexibilidad, protección del empleo y seguridad social durante la pandemia global del Covid-19*. Revista Documentos de Trabajo IELAT.

López, M. d., & Ferrando, F. (2021). Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. *Revista Internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo*. https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/951

López, S. (2019). *Los cuerpos que importan en Judith Butler*. DOS bigotes.

Maeda, J. (14 de 10 de 2020). *La fuerza laboral de las mujeres al límite. Consecuencias del COVID-19 en las trabajadoras urbanas del Perú*. Memoria: <https://idehpucp.pucp.edu.pe/revista-memoria/articulo/la-fuerza-laboral-de-las-mujeres-al-limite-consecuencias-del-covid-19-en-las-trabajadoras-urbanas-del-peru/>

Martinez, E. (2021). *utoridades de Salud de Nueva York presionan para que más trabajadores de hogares de ancianos se vacunen*. ProQuest: <https://www.proquest.com/docview/2514873228?accountid=37408&pq-origsite=primo&parentSessionId=wiSz0Fu6dm%2BHAmmlY90EVEhntiXYKY8yaU1yKpH6k%3D>

Maxwell, J. (2019). *Diseño de investigación cualitativa*. España: Editorial Gedisa S.A.

Muñoz, S. (2019). ¡Del dicho al hecho! Las luchas de las mujeres afrocolombianas en Medellín por la reivindicación de los derechos de las trabajadoras domésticas de Colombia. *La Manzana de la Discordia*, 4(2). <https://doi.org/10.25100/lamanzanadeladiscordia.v14i2.8833>

Nieto, A. (2020). \$271 en la cuenta y el vacío de ayudas, la vida durante el COVID-19 de las empleadas de hogar: Las trabajadoras de Nueva Jersey reclaman derechos básicos mientras sufren la pandemia. *ProQuest*. <https://www.proquest.com/docview/2446784475?accountid=37408&pq->

origsite=primo&parentSessionId=3C2KZzukf8IJgsOPLDssjsFFco7c4B8PGrvZ
OMutdGE%3D

- Oficina. (2021). *Making Decent Work a Reality for Domestic Workers : Progress and Prospects Ten Years after the Adoption of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189)*. Ebscohost.
- Olayunca, E. (2023). Políticas públicas de empleo y fiscalización laboral en derechos laborales de trabajadoras del hogar, Cusco - 2022. *Tesis*. Universidad Cesar Vallejo, Lima.
- Ossandon, N. (2022). Jornada de trabajo ordinario de las Trabajadoras del hogar. *Tesis*. Universidad Cesar Vallejo, Lima.
- Phillips, D. (2020). *Putting Their Hands on Race : Irish Immigrant and Southern Black Domestic Workers*. EBSCOhost.
- Pineda, A., & Ponce, L. (2022). La informalidad en la contratación de las trabajadoras del hogar. *Tesis*. Universidad Cesar Vallejo, Lima.
- Pizarro, T. (2021). Las golondrinas no volvieron a casa. La cobertura periodística sobre las trabajadoras rurales durante la pandemia. *Scielo*. <https://doi.org/https://doi.org/10.22201/fcpys.24484911e.2022.31.76772>
- Pueblo, D. d. (2020). *Importancia de la aplicación del enfoque de género en las medidas tomadas por el Gobierno durante el contexto de la COVID19*. Lima, Perú.
- Torres, Y. (2020). Reconocimiento de derechos laborales a los trabajadores del hogar conforme el convenio. *Tesis*. Universidad de San Martín de Porres, Lima.
- Valderrama, M., & Jaimes, C. (2019). *El desarrollo de la tesis*. San Marcos.
- Valeriano, M., & Dias, T. (2021). Trabalho e família de trabalhadoras domésticas em tempos de pandemia: uma análise interseccional. *CIVITAS*. <https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=e816bf3d-21a5-48db-a4af-b287dbbe5898%40redis>
- Velázquez, Y., Peña, F., & Ruíz, L. (2020). Trabajadoras del hogar: grupo vulnerable al maltrato y desigualdad laboral. *Scielo*, 6(51).
- Zárate, L. (2022). *Vulnerabilidad y desvalorización: las trabajadoras del hogar en el estado de Guanajuato y la falta de garantías en la COVID-19*. ProQuest: <https://www.proquest.com/docview/2691889900?accountid=37408&pq-origsite=primo&parentSessionId=U7DiOwJxfoUyA0cdpO6W7XCsqR6IC0mKR PPhmPv8G8A%3D>

ANEXOS MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN

TÍTULO: TRABAJO DECENTE Y SU RELACIÓN CON LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR, HUAURA 2022.

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	CATEGORÍAS	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	SUBCATEGORÍAS	FUENTES	TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS
Problema general ¿De qué manera las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar generan trabajo decente en Huaura 2022?	Objetivo General Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.	Trabajo Decente	Según la OIT nos indica que todos los trabajadores deberían tener acceso a empleo productivo y remunerado, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.	Reconocimiento de derechos laborales	-Abogados -Especialistas	Técnicas -Entrevista de documentos
Problema Específico 1 ¿Cómo el reconocimiento de los derechos laborales impacta en la generación de trabajo decente para las trabajadoras del hogar en Huaura 2022?	Objetivo Específico 1 ; Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.			Capacitación en materia laboral	Instrumentos: -Guía de entrevista -Ficha de análisis de fuente documental	
Problema Específico 2 ¿De qué manera la capacitación en el sector laboral contribuye a mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en Huaura 2022?	Objetivo Específico 2 Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura 2022.	Condiciones Laborales	Las condiciones laborales se refieren al entorno y contexto en el cual los empleados llevan a cabo sus tareas diarias.	Remuneración		Metodología: Tipo de Investigación -Básico, nivel descriptivo y se aplicó diseño de teoría fundamentada
				Seguridad con salud laboral		Diseño de Investigación: -Se utilizó la técnica documental

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 2 GUÍA DE ENTREVISTA

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO:

CARGO :

FECHA :

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?

3. En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

2. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

3. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

2. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

3. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

FIRMA	SELLO

ANEXO 5 CONSENTIMIENTO INFORMADO

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia): Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzarán a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Rafael Enrique Lucar Alejo**

Fecha y hora: 17/10/2023 10:30 a.m



A handwritten signature in blue ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'RAFAEL E. LUCAR ALEJO' and 'CNS 2044 086100'.

GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Rafael Enrique Lucar Alejos

CARGO : Abogado

FECHA : 17/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Desde una perspectiva legal, las condiciones laborales esenciales para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar deben incluir, en primer lugar, un contrato de trabajo por escrito que especifique claramente las responsabilidades, horarios, salarios y beneficios. Esto proporciona seguridad y claridad para ambas partes.

2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?

Las condiciones laborales actuales pueden tener un impacto significativo en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su ocupación. Si las condiciones son precarias, con largas jornadas de trabajo, bajos salarios y falta de seguridad laboral, es probable que las trabajadoras del hogar no vean su labor como una ocupación decente. Esto puede llevar a sentimientos de descontento y desvalorización de su trabajo.

3. En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Una medida fundamental sería la promulgación y aplicación efectiva de leyes y regulaciones que protejan los derechos de las trabajadoras del hogar. Esto incluiría

establecer un salario mínimo justo, limitar las horas de trabajo, y garantizar días de descanso y vacaciones pagadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 4. ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

El reconocimiento de los derechos laborales es fundamental para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, ya que estos derechos proporcionan una base legal para la protección de sus condiciones laborales.

- 5. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

La falta de conciencia sobre los derechos laborales entre las trabajadoras del hogar es una barrera significativa, ya que muchas no conocen sus derechos o temen hacer valer los existentes.

6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La capacitación en materia laboral puede tener un impacto significativo en la mejora de las condiciones laborales y la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022. Al proporcionar a estas trabajadoras conocimientos sobre sus derechos y las leyes laborales, se empoderan para exigir condiciones justas y seguras.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

7. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La capacitación en materia laboral, puede contribuir significativamente a mejorar la remuneración justa de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022 al empoderarlas para negociar salarios justos y comprender su valor en el mercado laboral.

8. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Los desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022 son diversos y significativos. La falta de contratos de trabajo por escrito, que establezcan claramente los términos y condiciones, contribuye a la inestabilidad laboral.

9. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Basándome en mi experiencia, es esencial implementar una regulación específica para el trabajo doméstico en Huaura en 2022. Esto establecería estándares claros de salud y seguridad en el lugar de trabajo.



Handwritten signature in blue ink over a faint official stamp. The stamp contains the text: "RASHI E. TORREALBA", "ABOGADO", "C.A.S. 2004 2441102".

Consentimiento Informado

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía): Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será

respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institucional término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Juan Elver Mina Ballona**

Fecha y hora: 12/10/2023 11:00 a.m.



GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Juan Elver Mina Ballona

CARGO : Gerente General / Abogado

FECHA : 12/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Uno de los elementos fundamentales es el respeto a las horas de trabajo y el establecimiento de límites claros en cuanto a las horas extras. Se debe asegurar que las trabajadoras del hogar no sean objeto de explotación y se les pague una remuneración justa por las horas adicionales trabajadas.

2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?

La falta de derechos laborales, como días de descanso, vacaciones pagadas y acceso a la seguridad social, puede hacer que las trabajadoras del hogar se sientan marginadas y menospreciadas en comparación con otros trabajadores que gozan de estos beneficios. Esto puede afectar negativamente su percepción de su ocupación.

3. En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

La sensibilización y la educación son esenciales. Se podrían llevar a cabo campañas de concientización tanto para empleadores como para trabajadoras del hogar sobre los derechos laborales y la importancia de un trato justo y respetuoso en el lugar de trabajo.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 4. ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Los derechos laborales establecen un marco que define las responsabilidades y obligaciones tanto de las trabajadoras como de los empleadores, lo que contribuye a la creación de un entorno de trabajo equitativo y justo.

- 5. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

La discriminación de género persiste como un obstáculo importante, ya que la mayoría de las trabajadoras del hogar son mujeres y a menudo son tratadas de manera desigual.

- 6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?**

La capacitación puede ayudar a las trabajadoras a comprender la importancia de un contrato de trabajo por escrito, lo que establece claramente sus responsabilidades y beneficios, brindando seguridad y transparencia.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

3. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Las habilidades adquiridas a través de la capacitación pueden aumentar la empleabilidad de las trabajadoras, lo que les permite acceder a trabajos mejor remunerados.

4. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La discriminación de género persiste como un obstáculo importante, ya que la mayoría de las trabajadoras del hogar son mujeres y a menudo enfrentan un trato injusto.

5. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Se deberían llevar a cabo inspecciones periódicas para asegurar el cumplimiento de las normas de seguridad laboral y para identificar y abordar posibles riesgos en los hogares donde trabajan las empleadas del hogar.

GLOBAL LAW
MYR Abogados Asociados S.R.L.

JUAN ELVER MINA BALLÓN

Gerente General

Abogado

CAC Nro. 6051

Consentimiento Informado

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institucional término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ningunaotra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificaral participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Angie Karin Gavidia Granados**

Fecha y hora: 09/10/2023 14:00 p.m



ANGIE KARIN
GAVIDIA GRANADOS
ABOGADA
REG. CAL. 87200

GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Angie Karin Gavidia Granados

CARGO : Abogada

FECHA : 09/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Un aspecto crucial es el derecho a días de descanso y vacaciones pagadas. Las trabajadoras del hogar deben tener tiempo para descansar y recuperarse, lo que contribuye a su bienestar y calidad de vida.

- 2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?**

Si las condiciones laborales mejoran y se respetan los derechos de las trabajadoras del hogar, esto puede contribuir a una percepción más positiva de su trabajo. Se sentirán valoradas y respetadas en su labor, lo que puede llevar a considerar su ocupación como una opción digna y decente.

- 3. En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Programas de capacitación y formación en habilidades profesionales podrían ayudar a las trabajadoras del hogar a mejorar su empleabilidad y acceder a mejores oportunidades laborales.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 4. ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

El reconocimiento de los derechos laborales también contribuye a prevenir la explotación y el abuso en el lugar de trabajo, lo que es esencial para proteger la dignidad de las trabajadoras del hogar.

- 5. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

La falta de supervisión gubernamental adecuada permite que se pasen por alto las violaciones de derechos laborales.

- 6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?**

La formación también puede abordar cuestiones de seguridad en el lugar de trabajo, enseñando a las trabajadoras a identificar riesgos y a exigir equipos de protección personal cuando sea necesario.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

7. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?


Al conocer sus derechos laborales, las trabajadoras pueden demandar condiciones laborales seguras, incluyendo el uso de equipos de protección personal cuando sea necesario.

8. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La falta de acceso a la seguridad social y atención médica también afecta la estabilidad laboral, ya que las trabajadoras pueden temer la pérdida de ingresos si se toman días de enfermedad.

9. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Fomentar la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable, lo que incluye la provisión de equipos de protección personal cuando sea necesario y la implementación de medidas para prevenir accidentes laborales.

 ANGIE KARIN GAVIDIA GRANADOS ABOGADA REG. CAL. 87200	
FIRMA	SELLO

Consentimiento Informado

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institucional término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Enrique Carlos Salazar Montano**

Fecha y hora: 06/10/2023 10:30 a.m

ENRIQUE C. SALAZAR MONTANO
ABOGADO
Reg. CAL 28180



GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Enrique Carlos Salazar Montano

CARGO : Abogado litigante

FECHA :06/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

En el contexto de Huaura en 2022, es esencial que se respeten las normativas locales y nacionales que rigen el trabajo doméstico, incluyendo los salarios mínimos y otros derechos laborales específicos.

- 2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?**

La educación y la conciencia sobre los derechos laborales también pueden influir en la percepción de las trabajadoras del hogar. Si están informadas sobre sus derechos y tienen la capacidad de hacer valer esas normas, es más probable que vean su trabajo como una ocupación decente.

3. **En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Fomentar la implementación de contratos de trabajo por escrito que especifiquen claramente los términos y condiciones laborales, lo que brindaría seguridad tanto a las trabajadoras como a los empleadores.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

4. **¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Estos derechos fomentan la igualdad de género al garantizar que las trabajadoras del hogar sean tratadas con equidad y sin discriminación en función de su género.

5. **¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

La resistencia de algunos empleadores a reconocer y respetar los derechos laborales de las trabajadoras del hogar dificulta su implementación, considerándolo así una de las barreras mas complicadas de superar.

6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La concienciación sobre sus derechos a días de descanso y vacaciones pagadas puede mejorar la calidad de vida de las trabajadoras y fomentar su bienestar.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

7. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La capacitación puede concienciar a las trabajadoras sobre la importancia de los días de descanso y vacaciones pagadas, lo que mejora sus condiciones laborales y calidad de vida.


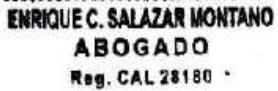
8. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La falta de supervisión y cumplimiento de las leyes laborales permite la explotación laboral y socava la estabilidad, de las trabajadoras del hogar, este

seria el desafío mas claro que se tiene que superar para beneficio de las trabajadoras.

9. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La supervisión y el cumplimiento de las regulaciones laborales específicas para el trabajo doméstico son fundamentales para garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras.

	
FIRMA	SELLO

Consentimiento Informado

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institucional término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas: Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Luz Vásquez Morales**

Fecha y hora: 03/10/2023 17:00 p.m.

Dra. Luz Vásquez Morales
ABOGADA
C.A.I. N° 34171



GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Luz Vásquez Morales

CARGO : Abogada Litigante

FECHA : 03/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Las trabajadoras del hogar deben tener acceso a la seguridad social, incluyendo atención médica y cobertura de accidentes laborales, para garantizar su bienestar a largo plazo.

- 2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?**

El apoyo de organizaciones locales, sindicatos y legislación específica que proteja los derechos de las trabajadoras del hogar puede jugar un papel crucial en la mejora de su percepción sobre su ocupación como algo digno y decente.

3. **En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Establecer mecanismos de supervisión y cumplimiento de las normativas laborales en el sector del trabajo doméstico para garantizar que se respeten los derechos de las trabajadoras del hogar.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

4. **¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Al reconocer los derechos laborales, se promueve el cumplimiento de las normativas legales y la formalización de las relaciones laborales, lo que aporta estabilidad y seguridad tanto a las trabajadoras como a los empleadores.

5. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

La vulnerabilidad económica de las trabajadoras del hogar las hace renuentes a exigir mejores condiciones laborales, ya que temen la pérdida de empleo.

6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La capacitación también puede incluir información sobre el acceso a la seguridad social y atención médica, lo que contribuye a su seguridad a largo plazo.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

7. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?


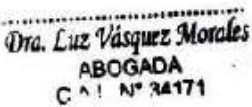
Al comprender el acceso a la seguridad social y atención médica, las trabajadoras pueden proteger su bienestar a largo plazo, lo que es esencial para una remuneración justa y condiciones laborales adecuadas.

8. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La carencia de regulaciones específicas para el trabajo doméstico dificulta la aplicación efectiva de las leyes laborales generales, además que los mismos empleadores y empleadas en muchos casos, desconocen la existencia de su regulación respectiva a su rama laboral.

9. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La sensibilización de los empleadores sobre la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y respetar las regulaciones laborales también es clave para la seguridad de las trabajadoras.

	
FIRMA	SELLO

Consentimiento Informado

Título de la investigación: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”

Investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”, cuyo objetivo es Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de derecho y humanidades de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Cesar Vallejo.

Describir el impacto del problema de la investigación:

Actualmente se tiene una desvalorización en cuanto al empleo conocido como trabajo del hogar, acompañado del no cumplimiento de las normativas y derechos correspondientes hacia las trabajadoras del hogar.

Procedimiento:

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.”
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 1 hora. y se realizará en el ambiente del estudio jurídico del entrevistado. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si deseaparticipar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la

investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institucional término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador: Castillo Gurgura Jeannaldo Javier, email: jcastillogu99@ucvvirtual.edu.pe y docente asesora Mg. Magallanes Janampa, Melissa Carolina, email: mmagallanesj@gmail.com

Consentimiento:

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: **Rossana Yupanqui Quiquia**

Fecha y hora: 09/10/2023 16:30 p.m.



Rossana V. Yupanqui Quiquia
ABOGADO
C.A.L. 51399

GUÍA DE ENTREVISTA.

“Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022”.

ENTREVISTADO: Rossana Yupanqui Quiquia

CARGO : Abogada / Coordinadora del área legal de la Subgerencia de Fiscalización de la Municipalidad de San Martín de Porres

FECHA : 09/10/2023

PREMISA : La labor de las trabajadoras del hogar es desvalorado en la actualidad, por ser un trabajo que es realizado por personas que normalmente no cuentan con estudios profesionales, siendo menospreciadas por la sociedad, incluso vulnerando sus derechos laborales aun existiendo una ley que las protege, por lo que, la realidad de estas trabajadoras del hogar, es que en la actualidad no se respetan sus derechos laborales mencionados en la Ley N° 31047.

OBJETIVO GENERAL

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

1. Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

Las condiciones laborales también deben garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable. Esto implica proporcionar equipos de protección personal cuando sea necesario y asegurarse de que no se enfrenten a riesgos innecesarios en el lugar de trabajo.

2. ¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?

La discriminación de género también puede desempeñar un papel importante en la percepción de las trabajadoras del hogar. Si son tratadas de manera injusta o experimentan acoso en el lugar de trabajo debido a su género, es probable que vean su ocupación como algo menos digno y decente.

3. En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

La creación de sindicatos o asociaciones de trabajadoras del hogar podría empoderar a estas empleadas para negociar colectivamente con los empleadores y presionar por mejores condiciones laborales.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

- 4. ¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

Al reconocer los derechos laborales, se asegura que las trabajadoras del hogar tengan acceso a beneficios como salarios justos, días de descanso, vacaciones pagadas y atención médica, lo que mejora su calidad de vida y bienestar.

- 5. ¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?**

La carencia de regulaciones específicas para el trabajo doméstico dificulta la aplicación efectiva de las leyes laborales generales.

- 6. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?**

A través de la capacitación, las trabajadoras del hogar pueden aprender sobre la regulación de las horas de trabajo y los límites en las horas extras, evitando la explotación laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

7. ¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La formación puede enseñar a las trabajadoras a calcular adecuadamente sus horas de trabajo y a exigir el pago por horas extras, lo que contribuye a una remuneración justa.

8. ¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

La vulnerabilidad económica de las trabajadoras del hogar a menudo las hace reacias a exigir mejores condiciones laborales, por temor a perder sus empleos.

9. Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

Promover la formación en materia de seguridad laboral para las trabajadoras, que incluya capacitación en el uso adecuado de equipos de protección personal y la identificación de riesgos.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



CARTA DE PRESENTACIÓN

FIRMA

SELLO

Señor: Miguel Angel Alvarez Corzo

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Pregrado de la Escuela de Derecho de la UCV, sección B1, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2023 -I, requerimos validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la que sustentaremos nuestras competencias investigativas en la Experiencia curricular de Proyecto de investigación.

El nombre de nuestro título de investigación es: **"Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022"** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Guía de entrevista.
- Matriz de categorización

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.


.....
Jeannardo Javier Castillo Gurgura
DNI N°72672275

Evaluación por juicio de expertos

Respetado Juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de "Guía de entrevista". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer jurídico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	<i>Miguel Angel Alvarez Corto</i>	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa (X)	Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (X)	Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Jurídica: (si corresponde)		

1. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

2. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Guía de entrevista
Autor:	Jeannaldo Javier Castillo Gurgura
Procedencia:	Lima - Perú
Administración:	Propia
Tiempo de aplicación:	60 minutos
Ámbito de aplicación:	Distrito de Los Olivos-Lima
Significación:	La investigación tiene como categoría 1: Trabajo decente, con subcategorías: Reconocimiento de los derechos laborales y Capacitación en materia laboral; como categoría 2: Condiciones laborales, con subcategorías: Remuneración, seguridad y salud laboral cuyo objetivo general es, Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

3. Soporte teórico:

Escala/ÁREA	Sub categorías	Definición
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales	Juárez, 2020, el trabajo decente se puede decir que es un trabajo productivo que se realiza sobre todo en condiciones de libertad, seguridad, equidad y dignidad humana.
	Capacitación en materia laboral	
Condiciones laborales	Remuneración	Grisales, 2020, las condiciones laborales son el conjunto de características y también de circunstancias bajo las cuales las personas realizan su trabajo, teniendo en cuenta factores como los horarios, salarios, beneficios, seguridad de empleo, ambiente de trabajo y también la oportunidad de desarrollo
	Seguridad y salud laboral	

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presentamos la guía de entrevista elaborada por **Jeannaldo Javier Castillo Gurgura** en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores a fin de que califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Categorías y subcategorías del instrumento:

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales
	Capacitación en materia laboral
Condiciones laborales	Remuneración
	Seguridad y salud laboral

Fuente: Elaboración propia (2023)



- Objetivos de las Categorías y subcategorías: Recabar información de los expertos especialistas sobre **el trabajo decente con el reconocimiento de los derechos laborales**, así como **las condiciones laborales vinculadas con la remuneración y salud laboral**, con la finalidad de lograr el objeto de estudio, consiguientemente generar teorías emergentes pertinente al estudio.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar.	1	4	4	4	
Condiciones laborales actuales que impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar.	2	3	4	4	
Promover el trabajo decente para las trabajadoras del hogar.	3	4	4	3	
Reconocimiento de los derechos laborales para garantizar el trabajo decente.	4	4	4	4	
Principales barrera y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales.	5	4	4	3	

Capacitación en materia laboral.	6	4	4	4	
Mejora en la remuneración por las condiciones laborales.	7	3	4	4	
Estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar.	8	4	4	3	
Salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar.	9	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir []
 No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Alvarez Corzo Miguel Angel

Especialidad del validador: Docente Universitario

Lima, 23 de junio de 2023

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Miguel Angel Alvarez Corzo
 ABOGADO
 CAL. 78486

Firma del Experto validador

44840210

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Laos Jaramillo Enrique

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Pregrado de la Escuela de Derecho de la UCV, sección B1, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2023 -I-, requerimos validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la que sustentaremos nuestras competencias investigativas en la Experiencia curricular de Proyecto de investigación.

El nombre de nuestro título de investigación es: **"Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022"** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Guía de entrevista.
- Matriz de categorización

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

.....
Jeannardo Javier Castillo Gurgura
(DNI N°72672275)

Handwritten note:
Recibido
23/06/2023

Evaluación por juicio de expertos

Respetado Juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de "Guía de entrevista". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer jurídico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	Caos Jaramillo, Enrique	
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica ()	Social ()
	Educativa (X)	Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)
	Experiencia en Investigación Jurídica: (si corresponde)	
		SI

1. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

2. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Guía de entrevista
Autor:	Jeannaldo Javier Castillo Gurgura
Procedencia:	Lima - Perú
Administración:	Propia
Tiempo de aplicación:	60 minutos
Ámbito de aplicación:	Distrito de Los Olivos-Lima
Significación:	La investigación tiene como categoría 1: Trabajo decente, con subcategorías: Reconocimiento de los derechos laborales y Capacitación en materia laboral; como categoría 2: Condiciones laborales, con subcategorías: Remuneración, seguridad y salud laboral cuyo objetivo general es, Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

3. Soporte teórico:

Escala/ÁREA	Sub categorías	Definición
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales	Juárez, 2020, el trabajo decente se puede decir que es un trabajo productivo que se realiza sobre todo en condiciones de libertad, seguridad, equidad y dignidad humana.
	Capacitación en materia laboral	
Condiciones laborales	Remuneración	Grisales, 2020, las condiciones laborales son el conjunto de características y también de circunstancias bajo las cuales las personas realizan su trabajo, teniendo en cuenta factores como los horarios, salarios, beneficios, seguridad de empleo, ambiente de trabajo y también la oportunidad de desarrollo
	Seguridad y salud laboral	

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presentamos la guía de entrevista elaborada por **Jeannaldo Javier Castillo Gurgura** en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores a fin de que califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Categorías y subcategorías del instrumento:

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales
	Capacitación en materia laboral
Condiciones laborales	Remuneración
	Seguridad y salud laboral

- Objetivos de las Categorías y subcategorías: Recabar información de los expertos especialistas sobre **el trabajo decente con el reconocimiento de los derechos laborales**, así como **las condiciones laborales vinculadas con la remuneración y salud laboral**, con la finalidad de lograr el objeto de estudio, consiguientemente generar teorías emergentes pertinente al estudio.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar.	1	4	4	4	
Condiciones laborales actuales que impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar.	2	4	4	4	
Promover el trabajo decente para las trabajadoras del hogar.	3	3	4	4	
Reconocimiento de los derechos laborales para garantizar el trabajo decente.	4	4	3	4	
Principales barrera y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales.	5	4	4	4	



Capacitación en materia laboral.	6	4	3	4	
Mejora en la remuneración por las condiciones laborales.	7	4	4	4	
Estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar.	8	4	4	4	
Salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar.	9	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir []
No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Los Torrealba Enrique TORDON

Especialidad del validador: Docente Universitario

Lima, 23 de junio de 2023

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto validador

DNI 09911151

col 45000

celular: 997 20314.

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: *Carlos Armando Lora Brenner*

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Pregrado de la Escuela de Derecho de la UCV, sección B1, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2023 -I, requerimos validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la que sustentaremos nuestras competencias investigativas en la Experiencia curricular de Proyecto de investigación.


El nombre de nuestro título de investigación es: **"Trabajo decente y su relación con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022"** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Guía de entrevista.
- Matriz de categorización

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente,


.....
Jeannáldo Javier Castillo Gurgura
DNI N°72672275

Evaluación por juicio de expertos

Respetado Juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de "Guía de entrevista". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer jurídico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	CARLOS ARMANDO LORA BRENKER	
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor <input checked="" type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()
	Educativa <input checked="" type="checkbox"/>	Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	
	Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>	
Experiencia en Investigación Jurídica: (si corresponde)	TESIS DE POSGRADO	

1. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

2. Datos de la escala

Nombre de la Prueba:	Guía de entrevista
Autor:	Jeannaldo Javier Castillo Gurgura
Procedencia:	Lima - Perú
Administración:	Propia
Tiempo de aplicación:	60 minutos
Ámbito de aplicación:	Distrito de Los Olivos-Lima
Significación:	La investigación tiene como categoría 1: Trabajo decente, con subcategorías: Reconocimiento de los derechos laborales y Capacitación en materia laboral; como categoría 2: Condiciones laborales, con subcategorías: Remuneración, seguridad y salud laboral cuyo objetivo general es, Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

3. Soporte teórico:

Escala/ÁREA	Sub categorías	Definición
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales	Juárez, 2020, el trabajo decente se puede decir que es un trabajo productivo que se realiza sobre todo en condiciones de libertad, seguridad, equidad y dignidad humana.
	Capacitación en materia laboral	
Condiciones laborales	Remuneración	Grisales, 2020, las condiciones laborales son el conjunto de características y también de circunstancias bajo las cuales las personas realizan su trabajo, teniendo en cuenta factores como los horarios, salarios, beneficios, seguridad de empleo, ambiente de trabajo y también la oportunidad de desarrollo
	Seguridad y salud laboral	

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presentamos la guía de entrevista elaborada por **Jeannaldo Javier Castillo Gurgura** en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores a fin de que califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de	El ítem se encuentra está relacionado

RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Categorías y subcategorías del instrumento:

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA
Trabajo decente	Reconocimiento de los derechos laborales
	Capacitación en materia laboral
Condiciones laborales	Remuneración
	Seguridad y salud laboral

- Objetivos de las Categorías y subcategorías: Recabar información de los expertos especialistas sobre **el trabajo decente con el reconocimiento de los derechos laborales**, así como **las condiciones laborales vinculadas con la remuneración y salud laboral**, con la finalidad de lograr el objeto de estudio, consiguientemente generar teorías emergentes pertinente al estudio.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar.	1	4	4	4	
Condiciones laborales actuales que impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar.	2	4	4	4	
Promover el trabajo decente para las trabajadoras del hogar.	3	3	4	4	
Reconocimiento de los derechos laborales para garantizar el trabajo decente.	4	4	4	4	
Principales barrera y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales.	5	4	4	3	

Capacitación en materia laboral.	6	4	4	4	
Mejora en la remuneración por las condiciones laborales.	7	4	3	4	
Estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar.	8	4	4	3	
Salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar.	9	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir
 No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: CARLOS ARMANDO LORA BRENNER

Especialidad del validador: Docente Universitario

Lima, 23 de junio de 2023

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Carlos Armando Lora Brenner
 ABOGADO
 Reg. C.A.C. 4086
Firma del Experto validador

ANEXO 5
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS
TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. RAFAEL ENRIQUE LUCAR ALEJOS
FECHA	17 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	10 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS
1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
2			¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
3	CONDICIONES LABORALES		En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
6			¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
	REMUNERACION		

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7			

8	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
			¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo	Desde una perspectiva legal, las condiciones laborales esenciales para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar deben incluir, en primer lugar, un contrato de trabajo por escrito que especifique claramente las responsabilidades, horarios, salarios y beneficios. Esto proporciona seguridad y claridad para ambas partes.

	decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	Las condiciones laborales actuales pueden tener un impacto significativo en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su ocupación. Si las condiciones son precarias, con largas jornadas de trabajo, bajos salarios y falta de seguridad laboral, es probable que las trabajadoras del hogar no vean su labor como una ocupación decente. Esto puede llevar a sentimientos de descontento y desvalorización de su trabajo.
3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Una medida fundamental sería la promulgación y aplicación efectiva de leyes y regulaciones que protejan los derechos de las trabajadoras del hogar. Esto incluiría establecer un salario mínimo justo, limitar las horas de trabajo, y garantizar días de descanso y vacaciones pagadas.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo	El reconocimiento de los derechos laborales es fundamental para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, ya que estos derechos proporcionan una base legal para la protección de sus condiciones laborales.

	decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La falta de conciencia sobre los derechos laborales entre las trabajadoras del hogar es una barrera significativa, ya que muchas no conocen sus derechos o temen hacer valer los existentes.
6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La capacitación en materia laboral puede tener un impacto significativo en la mejora de las condiciones laborales y la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022. Al proporcionar a estas trabajadoras conocimientos sobre sus derechos y las leyes laborales, se empoderan para exigir condiciones justas y seguras.
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la	La capacitación en materia laboral, puede contribuir significativamente a mejorar la remuneración justa de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022 al empoderarlas para negociar salarios justos y comprender su valor en el mercado laboral.

	remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	
8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Los desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en Huaura en 2022 son diversos y significativos. La falta de contratos de trabajo por escrito, que establezcan claramente los términos y condiciones, contribuye a la inestabilidad laboral.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Basándome en mi experiencia, es esencial implementar una regulación específica para el trabajo doméstico en Huaura en 2022. Esto establecería estándares claros de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

ANEXO 5
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS
TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. JUAN ELVER MINA BALLONA
FECHA	12 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	9 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS	
1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	
2			CONDICIONES LABORALES	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
3				En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
-----------	----------------------	------------------------------	------------------

4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
6	REMUNERACION		¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
8			

		laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La falta de derechos laborales, como días de descanso, vacaciones pagadas y acceso a la seguridad social, puede hacer que las trabajadoras del hogar se sientan marginadas y menospreciadas en comparación con otros trabajadores que gozan de estos beneficios. Esto puede afectar negativamente su percepción de su ocupación.
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las	La falta de derechos laborales, como días de descanso, vacaciones pagadas y acceso a la seguridad social, puede hacer que las trabajadoras del hogar se sientan marginadas y

	trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	menospreciadas en comparación con otros trabajadores que gozan de estos beneficios. Esto puede afectar negativamente su percepción de su ocupación.
3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La sensibilización y la educación son esenciales. Se podrían llevar a cabo campañas de concientización tanto para empleadores como para trabajadoras del hogar sobre los derechos laborales y la importancia de un trato justo y respetuoso en el lugar de trabajo.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Los derechos laborales establecen un marco que define las responsabilidades y obligaciones tanto de las trabajadoras como de los empleadores, lo que contribuye a la creación de un entorno de trabajo equitativo y justo.
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La discriminación de género persiste como un obstáculo importante, ya que la mayoría de las trabajadoras del hogar son mujeres y a menudo son tratadas de manera desigual.

6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La capacitación puede ayudar a las trabajadoras a comprender la importancia de un contrato de trabajo por escrito, lo que establece claramente sus responsabilidades y beneficios, brindando seguridad y transparencia.
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Las habilidades adquiridas a través de la capacitación pueden aumentar la empleabilidad de las trabajadoras, lo que les permite acceder a trabajos mejor remunerados.
8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La discriminación de género persiste como un obstáculo importante, ya que la mayoría de las trabajadoras del hogar son mujeres y a menudo enfrentan un trato injusto.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la	Se deberían llevar a cabo inspecciones periódicas para asegurar el cumplimiento de las normas de seguridad laboral y para identificar y

salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	abordar posibles riesgos en los hogares donde trabajan las empleadas del hogar.
---	---

ANEXO 5
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. ROSSANA YUPANQUI QUIQUIA
FECHA	09 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	10 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS
1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
2			CONDICIONES LABORALES

		del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
3			En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
6	REMUNERACION		¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
8			¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las	Las condiciones laborales también deben garantizar un entorno de trabajo seguro y

	primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	saludable. Esto implica proporcionar equipos de protección personal cuando sea necesario y asegurarse de que no se enfrenten a riesgos innecesarios en el lugar de trabajo.
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	La falta de derechos laborales, como días de descanso, vacaciones pagadas y acceso a la seguridad social, puede hacer que las trabajadoras del hogar se sientan marginadas y menospreciadas en comparación con otros trabajadores que gozan de estos beneficios. Esto puede afectar negativamente su percepción de su ocupación.
3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La creación de sindicatos o asociaciones de trabajadoras del hogar podría empoderar a estas empleadas para negociar colectivamente con los empleadores y presionar por mejores condiciones laborales.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las	Al reconocer los derechos laborales, se asegura que las trabajadoras del hogar tengan acceso a beneficios como salarios justos, días de descanso, vacaciones pagadas y atención

	trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	médica, lo que mejora su calidad de vida y bienestar.
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La carencia de regulaciones específicas para el trabajo doméstico dificulta la aplicación efectiva de las leyes laborales generales.
6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	A través de la capacitación, las trabajadoras del hogar pueden aprender sobre la regulación de las horas de trabajo y los límites en las horas extras, evitando la explotación laboral.
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La formación puede enseñar a las trabajadoras a calcular adecuadamente sus horas de trabajo y a exigir el pago por horas extras, lo que contribuye a una remuneración justa.

8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La vulnerabilidad económica de las trabajadoras del hogar a menudo las hace reacias a exigir mejores condiciones laborales, por temor a perder sus empleos.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Promover la formación en materia de seguridad laboral para las trabajadoras, que incluya capacitación en el uso adecuado de equipos de protección personal y la identificación de riesgos.

**ANEXO 5
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. ANGIE KARIN GAVIDIA GRANADOS
FECHA	09 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	15 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS
1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
2			¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
3			En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			

	REMUNERACION	importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
			¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
6			

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
8			¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder

		decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
--	--	--	---

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Un aspecto crucial es el derecho a días de descanso y vacaciones pagadas. Las trabajadoras del hogar deben tener tiempo para descansar y recuperarse, lo que contribuye a su bienestar y calidad de vida.
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	Si las condiciones laborales mejoran y se respetan los derechos de las trabajadoras del hogar, esto puede contribuir a una percepción más positiva de su trabajo. Se sentirán valoradas y respetadas en su labor, lo que puede llevar a considerar su ocupación como una opción digna y decente.

3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Programas de capacitación y formación en habilidades profesionales podrían ayudar a las trabajadoras del hogar a mejorar su empleabilidad y acceder a mejores oportunidades laborales.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	El reconocimiento de los derechos laborales también contribuye a prevenir la explotación y el abuso en el lugar de trabajo, lo que es esencial para proteger la dignidad de las trabajadoras del hogar.
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La falta de supervisión gubernamental adecuada permite que se pasen por alto las violaciones de derechos laborales.
6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y	La formación también puede abordar cuestiones de seguridad en el lugar de trabajo, enseñando a las trabajadoras a identificar riesgos y a exigir equipos de protección personal cuando sea necesario.

	en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Al conocer sus derechos laborales, las trabajadoras pueden demandar condiciones laborales seguras, incluyendo el uso de equipos de protección personal cuando sea necesario.
8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La falta de acceso a la seguridad social y atención médica también afecta la estabilidad laboral, ya que las trabajadoras pueden temer la pérdida de ingresos si se toman días de enfermedad.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Fomentar la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable, lo que incluye la provisión de equipos de protección personal cuando sea necesario y la implementación de medidas para prevenir accidentes laborales.

ANEXO 5
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS
TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. ENRIQUE CARLOS SALAZAR MONTANO
FECHA	06 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	11 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS
1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
2			¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
	CONDICIONES LABORALES		

3			En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
---	--	--	--

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
6	REMUNERACION		¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
8			¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las	En el contexto de Huaura en 2022, es esencial que se respeten las normativas locales y

	primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	nacionales que rigen el trabajo doméstico, incluyendo los salarios mínimos y otros derechos laborales específicos.
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	La educación y la conciencia sobre los derechos laborales también pueden influir en la percepción de las trabajadoras del hogar. Si están informadas sobre sus derechos y tienen la capacidad de hacer valer esas normas, es más probable que vean su trabajo como una ocupación decente.
3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Fomentar la implementación de contratos de trabajo por escrito que especifiquen claramente los términos y condiciones laborales, lo que brindaría seguridad tanto a las trabajadoras como a los empleadores.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las	Estos derechos fomentan la igualdad de género al garantizar que las trabajadoras del hogar sean tratadas con equidad y sin discriminación en función de su género.

	trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La resistencia de algunos empleadores a reconocer y respetar los derechos laborales de las trabajadoras del hogar dificulta su implementación, considerándolo así una de las barreras más complicadas de superar.
6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La concienciación sobre sus derechos a días de descanso y vacaciones pagadas puede mejorar la calidad de vida de las trabajadoras y fomentar su bienestar.
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La capacitación puede concienciar a las trabajadoras sobre la importancia de los días de descanso y vacaciones pagadas, lo que mejora sus condiciones laborales y calidad de vida.

8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La falta de supervisión y cumplimiento de las leyes laborales permite la explotación laboral y socava la estabilidad, de las trabajadoras del hogar, este sería el desafío más claro que se tiene que superar para beneficio de las trabajadoras.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La supervisión y el cumplimiento de las regulaciones laborales específicas para el trabajo doméstico son fundamentales para garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras.

ANEXO 5

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

TABLA DE GUÍA DE ENTREVISTAS

DATOS:

ENTREVISTADO	DR. LUZ VASQUEZ MORALES
FECHA	03 DE OCTUBRE DE 2023
CARGO	ABOGADO LITIGANTE
EXP. LABORAL	ABOGADO LITIGANTE
AÑOS DE EXP.	10 AÑOS

N°	CATEGORÍA	OBJETIVO GENERAL	PREGUNTAS
-----------	------------------	-------------------------	------------------

1	TRABAJO DECENTE	Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
2	CONDICIONES LABORALES		¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?
3			En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PREGUNTAS
4	RECONOCIMIENTO DE DERECHOS LABORALES	Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
5			REMUNERACION

		trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?
6			¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

N°	SUB CATEGORÍA	OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PREGUNTAS
7	CAPACITACION EN MATERIA LABORAL	Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
8			¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?
9	SEGURIDAD EN MATERIA LABORAL		Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?

		del hogar en el distrito de Huaura, 2022.	
--	--	--	--

MATRIZ DE RESPUESTAS

N°	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	Según su experiencia, ¿Cuáles son las primordiales condiciones laborales que deben cumplirse para garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Las trabajadoras del hogar deben tener acceso a la seguridad social, incluyendo atención médica y cobertura de accidentes laborales, para garantizar su bienestar a largo plazo.
2	¿De qué manera las condiciones laborales actuales impactan en la percepción de las trabajadoras del hogar sobre su labor como una ocupación decente en el distrito de Huaura en 2022?	El apoyo de organizaciones locales, sindicatos y legislación específica que proteja los derechos de las trabajadoras del hogar puede jugar un papel crucial en la mejora de su percepción sobre su ocupación como algo digno y decente.
3	En su opinión, ¿Qué medidas podrían ser implementadas para mejorar las condiciones	Establecer mecanismos de supervisión y cumplimiento de las normativas laborales en el sector del trabajo doméstico para garantizar que

	laborales y promover el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	se respeten los derechos de las trabajadoras del hogar.
4	¿Cuál es la importancia del reconocimiento de los derechos laborales para poder garantizar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	Al reconocer los derechos laborales, se promueve el cumplimiento de las normativas legales y la formalización de las relaciones laborales, lo que aporta estabilidad y seguridad tanto a las trabajadoras como a los empleadores.
5	¿Cuáles son las principales barreras y desafíos para el reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022?	La vulnerabilidad económica de las trabajadoras del hogar las hace renuentes a exigir mejores condiciones laborales, ya que temen la pérdida de empleo.
6	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede impactar en la mejora de las condiciones laborales y en la promoción del trabajo decente para las trabajadoras del hogar en	La capacitación también puede incluir información sobre el acceso a la seguridad social y atención médica, lo que contribuye a su seguridad a largo plazo.

	el distrito de Huaura 2022?	
7	¿En qué medida la capacitación en materia laboral puede aportar a mejorar la remuneración justa y las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	Al comprender el acceso a la seguridad social y atención médica, las trabajadoras pueden proteger su bienestar a largo plazo, lo que es esencial para una remuneración justa y condiciones laborales adecuadas.
8	¿Cuáles son los primordiales desafíos en cuanto a la estabilidad laboral de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La carencia de regulaciones específicas para el trabajo doméstico dificulta la aplicación efectiva de las leyes laborales generales, además que los mismos empleadores y empleadas en muchos casos, desconocen la existencia de su regulación respectiva a su rama laboral.
9	Según su experiencia, ¿Qué medidas se podrían implementar para poder garantizar la salud laboral y la seguridad de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022?	La sensibilización de los empleadores sobre la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y respetar las regulaciones laborales también es clave para la seguridad de las trabajadoras.

ANEXO 6

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS GUÍA DE ANALISIS DE FUENTE DOCUMENTAL

Título:

Trabajo decente y su relacion con las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar, Huaura 2022.

Objetivo General:

Determinar las condiciones laborales que generan el trabajo decente para las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura, 2022.

AUTORES: Jason Axelrod

FECHA: 2018

FUENTE DOCUMENTAL	PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: American City, ACEPTADO: 2018/07/25, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: Seattle becomes first major U.S. city to pass domestic workers bill of rights
CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR	<p>In Seattle, a momentous decision was reached on July 23 when the City Council, with a unanimous 7-0 vote, expanded labor safeguards to encompass domestic workers, a cohort traditionally excluded from mainstream labor regulations. This move aligns Seattle with the pioneering efforts of eight states, including California and New York, yet positions the city as the first major U.S. urban center to enact such comprehensive legislation. Drawing inspiration from established state laws, city officials crafted an ordinance to rectify the historical exclusion of domestic workers, primarily comprising women, immigrants, and people of color, from essential labor protections.</p> <p>Seattle Mayor Jenny Durkan emphasized the significance of this ordinance, stating that for decades, domestic workers have been marginalized, lacking the basic rights and standards afforded to other labor sectors. The legislation, effective from July 1, 2019, extends Seattle's \$15 per hour minimum wage to independent contractor domestic workers and those residing in client homes, as reported by Bloomberg. Further provisions include a mandated 30-minute unpaid meal break after five hours of work, unless the worker is on call, and ensuring that live-in workers have a minimum 24-hour rest period after six consecutive workdays.</p> <p>A pivotal aspect of the new ordinance is the establishment of a 13-member standards board comprising employers, worker representatives, and community representatives, aimed at</p>

	<p>providing logistical support and ensuring effective implementation. This forward-thinking approach by Seattle acknowledges the invaluable contribution of domestic workers, predominantly responsible for the upkeep of homes and yards, yet historically disregarded by labor laws.</p> <p>The narratives of domestic workers, such as Rocio Burgos, who endured subminimum wages and unexpected responsibilities, underscore the importance of these protective measures. As these new labor standards come into effect, Seattle emerges as a trailblazer in recognizing and rectifying the historical disparities faced by domestic workers, setting a precedent for other jurisdictions to follow suit.</p>
<p>ANÁLISIS DEL CONTENIDO</p>	<p>En este análisis, se observa que, en Seattle, el 23 de julio, el Consejo de la Ciudad votó unánimemente (7-0) para extender protecciones laborales a las trabajadoras del hogar, otorgando derechos laborales fundamentales a un grupo que históricamente había sido excluido de regulaciones laborales anteriores, según informa Curbed. Esta medida convierte a Seattle en la primera ciudad importante de EE. UU. en aprobar una ordenanza de este tipo. Inspirados por las leyes existentes en ocho estados, incluyendo California, Connecticut y Nueva York, los funcionarios de la ciudad crearon esta ordenanza para otorgar derechos esenciales a un grupo mayoritariamente femenino y conformado en su mayoría por inmigrantes y personas de color.</p> <p>A partir del 1 de julio de 2019, el salario mínimo de \$15 por hora de Seattle se extenderá a las trabajadoras domésticas contratadas de forma independiente, así como a aquellas que residan en las viviendas de sus clientes, según informa Bloomberg. La ordenanza también garantiza un período de comida no remunerado de 30 minutos después de cinco horas de trabajo, a menos que la trabajadora esté de guardia. Además, las empleadas que vivan en el lugar de trabajo no podrán trabajar más de seis días consecutivos sin un período de descanso de 24 horas. La ordenanza establece también una junta de estándares compuesta por 13 miembros, entre empleadores, representantes de los trabajadores y de la comunidad, que brindará apoyo logístico y de otro tipo, según Curbed.</p>
<p>CONCLUSIÓN</p>	<p>La nueva ordenanza en Seattle, al representar un paso significativo hacia la equidad laboral y proporcionar derechos básicos a las trabajadoras del hogar, establece un precedente relevante para abordar las condiciones laborales en Huaura en 2022. Al extender el salario mínimo y garantizar condiciones laborales más justas, Seattle busca corregir disparidades y proteger a un segmento de la fuerza laboral que ha sido históricamente marginado. Este enfoque innovador, que reconoce el papel crucial, pero a menudo invisibilizado de las trabajadoras del hogar en la sociedad, podría servir como modelo inspirador para otras jurisdicciones que buscan promover la igualdad en el ámbito laboral. Al considerar las</p>

	lecciones aprendidas en Seattle, Huaura podría explorar iniciativas similares adaptadas a su contexto específico para avanzar hacia un trabajo decente y condiciones laborales más justas.
--	--

AUTORES: David Dayen

FECHA: 2020

FUENTE DOCUMENTAL	<p>PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: Estados Unidos, ACEPTADO: 2020/12/10, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: An Interview with Ai-jen Poo: The head of the National Domestic Workers Alliance talk about her vision for a unified, integrated family care infrastructure.</p>
CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR	<p>Over the past 25 years, Ai-jen Poo, a MacArthur "genius grant" recipient and the director of the National Domestic Workers Alliance, has played a pivotal role in advocating for the rights of domestic workers in the U.S. The focus has been on historically marginalized professions such as nannies, house cleaners, and caregivers, mainly comprising immigrant women and women of color. Poo's efforts, including co-directing the coalition Caring Across Generations, led to the development of Universal Family Care—a groundbreaking social-insurance program. This program, inspired by similar laws in eight states, aims to provide comprehensive support, including early childhood care, paid family leave, and long-term services for elderly family members. It emphasizes a unified approach, ensuring accessible and affordable care options while uplifting the caregiving workforce.</p> <p>Poo highlights the interconnected nature of caregiving needs within intergenerational family units. The proposed program envisions funding through social insurance, drawing on the successful history of sustaining essential programs in the U.S. She emphasizes the critical racial-equity component, addressing the disproportionate impact on Black and Brown families due to the historical exclusion of domestic workers from labor laws. Poo draws parallels between the present movement for care workers' rights and past struggles in transforming precarious, low-wage manufacturing jobs into thriving professions. The goal is to elevate the status of caregiving jobs, making them sustainable and valued, echoing the transformation achieved in manufacturing in the mid-20th century.</p>
ANÁLISIS DEL CONTENIDO	<p>En este análisis, se destaca la extraordinaria labor de Ai-jen Poo en la última década para mejorar las condiciones de las trabajadoras del hogar en Estados Unidos. Su enfoque en profesiones históricamente marginadas, como niñeras, limpiadoras y cuidadoras, ha sido fundamental para garantizar derechos y protecciones laborales que antes estaban</p>

	<p>excluidos. El desarrollo de Universal Family Care, un programa de seguro social que abarca cuidado infantil, licencia familiar remunerada y servicios a largo plazo para personas mayores, surge como una iniciativa innovadora y centrada en la equidad racial.</p> <p>El programa propuesto no solo busca abordar las necesidades de cuidado de manera integral, sino que también aspira a dignificar y asegurar un salario justo para las trabajadoras del cuidado, la mayoría de las cuales son mujeres inmigrantes y mujeres de color. Ai-jen Poo destaca la importancia de reconocer la interdependencia de las necesidades de cuidado en las unidades familiares intergeneracionales y aboga por un enfoque unificado para abordar estas necesidades de manera sostenible.</p> <p>Desde un punto de vista estratégico, el financiamiento propuesto mediante el seguro social refleja un enfoque inteligente basado en el éxito histórico de programas similares en Estados Unidos. Además, se resalta la componente racial, reconociendo la larga historia de exclusión de las trabajadoras del hogar en las leyes laborales y cómo esta exclusión afecta de manera desproporcionada a las familias negras y latinas.</p>
<p>CONCLUSIÓN</p>	<p>La propuesta de Universal Family Care subraya la importancia de considerar las necesidades interconectadas de las trabajadoras del hogar y ofrece un modelo que podría adaptarse para mejorar las condiciones laborales en Huaura. La visión de Ai-jen Poo y la implementación de programas integrales como Universal Family Care proporcionan perspectivas valiosas para abordar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura, ofreciendo una ruta potencial hacia el trabajo decente en la región.</p>

Objetivo Específico 1:

Analizar el reconocimiento de los derechos laborales como factor importante para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura 2022.

AUTOR: Anónimo

FECHA: 12/2022

<p>FUENTE DOCUMENTAL</p>	<p>PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: CHICAGO, ACEPTADO: 2018/03/10, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: DOMESTIC WORKERS SAY "ME, TOO"</p>
---------------------------------	---

<p>CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR</p>	<p>In one home where I worked, explicit magazines were sometimes left in the kitchen and bathroom by the employer. On a particular day, the distressing experience of finding the employer watching explicit content on the bedroom computer unfolded. Despite being an integral part of various societal roles, domestic workers remain susceptible to different forms of abuse, such as wage theft and threats of deportation. Engaging in organizing is a testament to the belief that speaking out can lead to success.</p> <p>As a single mother, the aim is to shield the 23-year-old daughter from the violence experienced. Survivors should not feel ashamed, and no justification exists for physical or psychological abuse. For domestic workers, this moment signifies a demand for respect when providing services in someone's home. The desire is to be treated as individuals, not just labeled 'the cleaning lady.' This is part of the path of social change alongside the women who fought for voting rights and higher wages.</p> <p>The experience of enduring work in silence and behind closed doors is common for domestic workers. It often feels like the sexual harassment faced is ignored, and voices are suppressed. However, while watching the Golden Globes, a sense of pride in being a domestic worker emerged. The acknowledgment of struggles and the interviews with influential figures underscored the significant victories achieved by domestic workers and all women.</p>
<p>ANÁLISIS DEL CONTENIDO</p>	<p>Estas dificultades que enfrentan las trabajadoras del hogar, exponiendo situaciones de explotación y abuso a las que a menudo se ven sometidas. La vulnerabilidad a distintos tipos de abusos, como el robo de salarios y las amenazas de deportación, destaca la necesidad urgente de abordar las condiciones laborales precarias en este sector. Además, la lucha por el respeto y el reconocimiento como individuos, no simplemente como "la mujer de la limpieza", refleja la búsqueda de un cambio social más amplio y la aspiración a un trato justo en el trabajo doméstico. La solidaridad y el orgullo emergen en medio de estas luchas, como se evidencia en el reconocimiento durante eventos importantes, como los Globos de Oro, que resaltan la importancia de visibilizar y abordar las experiencias de las trabajadoras del hogar.</p>
<p>CONCLUSIÓN</p>	<p>Como conclusión los testimonios subrayan la urgencia de reconocer y proteger los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, como un elemento crucial para lograr condiciones laborales dignas. Las experiencias compartidas revelan la necesidad de abordar situaciones de explotación, abuso y discriminación que a menudo quedan en silencio. La lucha por ser tratadas como individuos con derechos, no solo como proveedoras de servicios domésticos, destaca la importancia del reconocimiento y respeto en el ámbito laboral.</p>

	Este análisis refuerza la idea de que el reconocimiento de los derechos laborales es fundamental para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar, contribuyendo así al objetivo de comprender la importancia de este reconocimiento en el distrito de Huaura en el año 2022.
--	--

AUTOR: Leda Pérez

FECHA: 03/2022

FUENTE DOCUMENTAL	PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: Peru, ACEPTADO: 2022/03/10, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: Paid Domestic Workers, Women and Democracy
CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR	In 1995, the author visited Peru and later lived in Lima, observing the impact of President Alberto Fujimori's cooption of key institutions. The country's democratic frailty, rooted in societal hierarchies, became evident, with domestic workers facing discrimination, especially female migrants. Despite legislative progress, including the ratification of the Domestic Workers Convention (No. 189), challenges persist. The author highlights the recent win for domestic workers in Peru, a new law meeting Convention 189's expectations. However, discriminatory attitudes prevail, emphasizing the need for societal change and the active inclusion of domestic workers for true democratic consolidation.
ANÁLISIS DEL CONTENIDO	Como análisis se destaca la experiencia del autor al visitar y vivir en Perú, donde observa las consecuencias de la cooptación de instituciones clave por parte del expresidente Alberto Fujimori. Se evidencia la fragilidad democrática del país, marcada por jerarquías sociales, especialmente en el trato discriminatorio hacia trabajadores domésticos, principalmente mujeres migrantes. A pesar de avances legislativos, como la ratificación del Convenio sobre Trabajadores Domésticos (N.º 189), persisten desafíos. Se resalta el reciente logro para los trabajadores domésticos en Perú, con una nueva ley que cumple con las expectativas del Convenio 189. Sin embargo, se subraya que prevalecen actitudes discriminatorias, haciendo hincapié en la necesidad de un cambio social y la inclusión activa de los trabajadores domésticos para lograr una consolidación
CONCLUSIÓN	En conclusión, el análisis revela que, a pesar de los avances legislativos, las trabajadoras domésticas, en este caso específico representadas por la experiencia en Perú, continúan enfrentando desafíos significativos en cuanto a discriminación y reconocimiento de derechos laborales. La aprobación de la nueva ley en 2020 se destaca como un hito positivo, alineado con el Convenio 189, pero se señala que las actitudes discriminatorias persisten. Este escenario resalta la complejidad de lograr un trabajo decente para las trabajadoras del hogar, destacando la necesidad de un cambio social

	profundo y la activa inclusión de estos trabajadores para garantizar un reconocimiento pleno de sus derechos laborales. Este análisis tiene relevancia para el objetivo de analizar el reconocimiento de los derechos laborales como un factor clave para el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en el distrito de Huaura en 2022, subrayando la importancia de abordar estas cuestiones a nivel local y nacional.
--	--

Objetivo Específico 2:

Evaluar la importancia de la capacitación en el sector laboral para mejorar las condiciones laborales y fomentar el trabajo decente de las trabajadoras del hogar en Huaura 2022.

AUTOR: Khullar, Akanksha

FECHA: mayo 2020

FUENTE DOCUMENTAL	PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: India PUBLICADO: mayo 2022, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: COVID-19 Lockdown: India Needs Laws to Protect Domestic Workers
CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR	In India, domestic workers face longstanding issues of low social status and institutional neglect, leading to vulnerability and potential exploitation. The COVID-19 pandemic has exacerbated their hardships, with many struggling to meet basic needs due to job loss, pay cuts, and lack of access to government relief. Female workers, in particular, are at risk of harassment and abuse in the private nature of domestic work. Existing legislation, such as the Unorganised Workers Act and the Sexual Harassment of Women at Workplace Act, falls short in addressing the unique challenges of domestic work. Despite past attempts to draft policies, inaction persists. The current crisis underscores the urgent need for a comprehensive legislative framework to protect the rights of domestic workers, recognizing their vital contribution to the economy and addressing issues like working hours, overtime pay, unfair dismissal, and access to redressal mechanisms.
ANÁLISIS DEL CONTENIDO	Los desafíos históricos enfrentados por los trabajadores domésticos en la India, caracterizados por bajo estatus social y negligencia institucional. La pandemia de COVID-19 ha intensificado las dificultades, exponiéndolos a la explotación y agravando su vulnerabilidad económica. Se señala que las trabajadoras femeninas enfrentan riesgos adicionales de acoso y abuso en el ámbito privado del trabajo doméstico. A pesar de intentos previos de legislar para proteger los derechos de los trabajadores domésticos, como la Ley de

	<p>Trabajadores No Organizados y la Ley de Acoso Sexual a Mujeres en el Lugar de Trabajo, se argumenta que estas legislaciones son insuficientes. Se destaca la falta de ratificación por parte del gobierno indio de la "Convención C-189 sobre Trabajadores Domésticos" de la OIT. En el contexto actual, se subraya la necesidad urgente de un marco legislativo integral que reconozca la contribución vital de los trabajadores domésticos a la economía, abordando cuestiones como las horas de trabajo, el pago por horas extras, el despido injusto y el acceso a mecanismos de reparación.</p>
<p>CONCLUSIÓN</p>	<p>La situación de los trabajadores domésticos en India, resalta la urgente necesidad de mejorar las condiciones laborales y promover el trabajo decente. Aunque el análisis se centra en la India, las similitudes en la vulnerabilidad de los trabajadores domésticos son evidentes globalmente. La falta de reconocimiento político y legal, la exposición a la explotación y los desafíos económicos durante la pandemia destacan la importancia de abordar estas cuestiones. La conclusión subraya la relevancia de un marco legislativo integral, destacando áreas críticas como las horas de trabajo, la protección contra el despido injusto y el acceso a mecanismos de reparación. Relacionándolo con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en Huaura, se destaca la importancia de la capacitación para empoderar a estas trabajadoras, mejorar sus habilidades y garantizar que sus derechos sean reconocidos y protegidos. La capacitación emerge como una herramienta vital para impulsar el trabajo decente y abordar las disparidades en el sector laboral de las trabajadoras del hogar en Huaura en el año 2022.</p>

AUTOR: Arcila-Visbal, Gigi

FECHA: 2019

<p>FUENTE DOCUMENTAL</p>	<p>PROQUEST - REVISTA CIENTÍFICA - ARTÍCULO DE REVISTA LUGAR: Estados Unidos PUBLICADO: 2019, IDIOMA: INGLÉS TÍTULO: Domestic Workers and Retirement: Perpetuating Vulnerability, Uncertainty, and Inequality</p>
<p>CONTENIDO DE LA FUENTE A ANALIZAR</p>	<p>On a somber day, emotions ran high as Anita Tobon mourned the death of her employer, Don Enrique Arcila, whom she had served as a domestic worker for 30 years. Despite the deep bond, Anita, like many domestic workers in Colombia, felt a stark separation between familial belonging and her role as a domestic worker. In Colombia, where domestic work employs a significant number of women, the vulnerability of these workers is pervasive.</p>

	<p>Anita's sense of security diminished with Don Enrique's passing. Despite his gesture of buying her a house, Anita remained informally employed, receiving cash payments without contributing to a pension plan. The complexity of Colombia's pension system, coupled with low levels of affiliation, leaves many workers, particularly domestic workers, without adequate retirement provisions.</p> <p>Domestic workers globally face exploitative conditions, often working long hours for meager pay and without essential benefits. The shadow economy and the invisibility of domestic work in legal frameworks contribute to their vulnerability. Despite being one of the most common professions for women worldwide, domestic work lacks the formal recognition and protection it deserves.</p> <p>The prevalence of domestic work is increasing, challenging perceptions that it is on the decline. While the dynamics may be shifting, the reliance on domestic workers persists, especially as more women enter the workforce and immigration adds to the supply of domestic workers. The retirement age for domestic workers often arrives without a pension plan, perpetuating vulnerability, inequality, and uncertainty in their later years.</p> <p>Anita's relatively favorable conditions underscore the broader issues faced by domestic workers. As Colombia and Latin America experience demographic changes, addressing the systemic challenges in the treatment and recognition of domestic workers becomes imperative. They deserve dignity, stability, and the right to enjoy their elderly years.</p>
<p>ANÁLISIS DEL CONTENIDO</p>	<p>El texto narra la historia de Anita Tobon, una trabajadora doméstica en Colombia, que llora la muerte de su empleador después de 30 años de servicio. Resalta la desconexión entre el vínculo familiar y el rol profesional experimentado por las trabajadoras domésticas en Colombia, evidenciando la vulnerabilidad común de este grupo laboral. A pesar de gestos como comprarle una casa, Anita sigue empleada de manera informal, sin contribuciones a un plan de pensiones.</p> <p>Se destacan las complejidades del sistema de pensiones en Colombia y la baja afiliación, especialmente entre las trabajadoras domésticas. El texto subraya problemas globales de condiciones laborales explotadoras y la falta de beneficios para estas trabajadoras. A pesar de ser prevalente, la invisibilidad legal y la economía sumergida aumentan su vulnerabilidad.</p> <p>Contrario a percepciones de declive, se señala un aumento en el trabajo doméstico impulsado por la entrada de mujeres al mercado laboral y la inmigración. La jubilación a menudo llega sin un plan de pensiones, perpetuando la vulnerabilidad para las trabajadoras domésticas en sus últimos años. El caso de Anita, aunque relativamente favorable, sirve para examinar los desafíos más amplios enfrentados por este grupo laboral.</p>

	<p>A medida que América Latina experimenta cambios demográficos, el texto aboga por abordar los problemas sistémicos en el trato y reconocimiento de las trabajadoras domésticas, defendiendo la necesidad de dignidad, estabilidad y derechos para este grupo en sus años de vejez.</p>
<p>CONCLUSIÓN</p>	<p>Anita Tobon destaca la vulnerabilidad sistemática de las trabajadoras domésticas, evidenciando la falta de formalización laboral y contribuciones a pensiones. Este caso subraya la urgencia de mejorar las condiciones laborales y garantizar derechos básicos, destacando la importancia crucial de la capacitación en el sector laboral. La falta de conocimiento sobre derechos laborales refuerza la necesidad de empoderar a las trabajadoras del hogar, haciendo hincapié en la capacitación como una herramienta esencial para lograr un trabajo decente y sostenible, especialmente en el contexto de Huaura en 2022.</p>