



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**El liderazgo del director y el clima institucional del  
“Colegio Parroquial Niño Jesús de Praga”  
Urbanización Jorge Chávez. Callao 2014**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**MAGISTER EN EDUCACIÓN**

**CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN EDUCATIVA**

**AUTOR:**

**Br. César Remicio Cruz**

**ASESOR:**

**Mgtr. Víctor Manuel Miguel de Priego Carbajal**

**SECCIÓN**

**Educación**

**LINEA DE INVESTIGACIÓN**

**Gestión y calidad educativa**

**PERÚ - 2014**

## **Dedicatoria**

A mis padres, mis hermanos, mi sobrino y mi novia, por su apoyo incondicional en mi realización personal a pesar de tantas dificultades que se presentaron en el camino, siempre estuvieron conmigo.

## **Agradecimiento**

A diosito lindo porque siempre está ahí con nosotros en las buenas y malas nunca nos deja, a mi profesor que con su sabiduría y consejos me ayudó mucho en la realización de mi investigación y a mis compañeros que hemos hecho una muy bonita amistad.

## **Presentación**

En cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de los Grados y Títulos para optar el grado de Magister en Educación con mención en docencia y gestión educativa en la Universidad Privada “César Vallejo” ponemos a su consideración la presente tesis titulada “El Liderazgo del Director y El Clima Institucional del Colegio Parroquial Niño Jesús de Praga. Urbanización Jorge Chávez. - Callao. 2014”

Esta investigación es de tipo Correlacional - Aplicada con las variables de estudio: Liderazgo del Director y Clima Institucional, tiene como objetivo general: “Determinar la relación existente entre el Liderazgo del Director y el Clima Institucional del Colegio Parroquial Niño Jesús de Praga” – Callao 2014.

Esperamos Señores Miembros del Jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por nuestra universidad y merezca su aprobación.

Lima, Octubre 2014.

## Índice

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Presentación	iv
Índice	v
Lista de tablas	vi
Lista de figuras	vii
Resumen	viii
Abstract	xi
Introducción	x
<b>CAPITULO I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>15</b>
1.1. Planteamiento del problema	16
1.2. Formulación del problema	19
1.3. Justificación	20
1.4. Limitaciones	22
1.5. Antecedentes	23
1.5.1. Antecedentes Internacionales	23
1.5.2. Antecedentes Nacionales	26
1.6. Objetivos	32
1.6.1. Objetivo General	32
1.6.2. Objetivos específicos	32
<b>CAPITULO II. MARCO TEÓRICO</b>	<b>33</b>
2.1. El Liderazgo del Director	34
2.1.1. Definición de la variable Liderazgo del Director	35

2.1.2. Concepto de Líder	42
2.1.3. El Liderazgo del Director	43
2.1.4. Dimensiones del Liderazgo	44
2.1.5. Características del Buen Líder	45
2.1.6 Cualidades de un Gerente Educativo	46
2.1.7. Liderazgo del Director en La Institución Educativa	46
2.1.8. Claves de un espacio Liderazgo Exitoso	47
2.1.9. Influencia de los Tipos De Liderazgo	48
2.1.10. Estilos de Liderazgo	49
2.1.11. Perfil de un Líder	50
2.1.12. Principios de un Líder	51
2.1.13. Elementos del Liderazgo	52
2.2. El clima institucional	53
2.2.1. Definición de la Variable Clima Institucional	53
2.2.2. Características del Clima Institucional	55
2.2.3. Teorías que sustentan el Clima Institucional	58
2.2.4. Dimensiones del Clima Institucional	61
2.2.5. Clima Institucional Educativo	62
2.2.6. Elementos que influyen en el clima institucional educativo	63
2.2.7. Factores que impiden el adecuado clima institucional educativo	64
2.2.8. Convivencia escolar y clima institucional educativo	65
2.2.9. Cómo mejora el clima institucional	66
2.2.10. Educación 360 y el clima institucional	66
2.3. Definición de términos básicos	67
CAPITULO III. MARCO METODOLÓGICO	69
3.1. Hipótesis	70

3.2. Variables de investigación	71
3.2.1. Definición conceptual	71
3.2.3. Definición operacional	72
3.3. Metodología	73
3.3.1. Tipo de investigación	73
3.3.2. Diseño de investigación	73
3.4. Población y Muestra	74
3.5. Método de Investigación	75
3.6. Técnicas e Instrumentos de Recopilación de Datos	76
3.7. Métodos de Análisis de Datos	76
CAPITULO IV RESULTADOS	79
4.1. Descripción	80
4.2. Prueba de hipótesis	86
4.3. Discusión	94
CONCLUSIONES	97
SUGERENCIAS	99
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	101
ANEXOS	106
Anexos N° 01 Instrumento para medir las variables	107
Anexos N° 02 Certificado de Validez de Contenidos	109
Anexos N° 03 Base de datos de las variables	121
Anexos N° 04 Matriz de consistencia	123
Anexos N° 05 Tabla de interpretación del coeficiente de correlación de Spearman	125

## Índice de tablas

Tabla 1 Descripción de la variable liderazgo del director	79
Tabla 2 Descripción de la dimensión capacidad	80
Tabla 3 Descripción de la dimensión actitud	81
Tabla 4 Descripción de la dimensión motivación	82
Tabla 5 Descripción de la variable clima institucional	83
Tabla 6 Prueba de normalidad de las variables	84
Tabla 7 Correlación entre las variables liderazgo del director y clima Clima institucional	86
Tabla 8 Correlación entre la capacidad del director y el clima Institucional	88
Tabla 9 Correlación entre la actitud del director y el clima Institucional	90
Tabla 10 Correlación entre la motivación del director y el clima Institucional	92



## Índice de figuras

Figura 1.Liderazgo del director en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	79
Figura 2.Capacidad del director en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	80
Figura 3. Actitud del director en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	81
Figura 4.Motivación del director en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	82
Figura 5.Liderazgo del director y clima institucional en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga	86
Figura 6. Capacidad del director y Clima institucional en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	88
Figura 7. Actitud del director y Clima institucional en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	90
Figura 8. Motivación del director y Clima institucional en el colegio parroquial “Niño Jesús de Praga”	92

## Resumen

La finalidad de la presente investigación es establecer la relación del “Liderazgo del Director y El Clima Institucional del Colegio Parroquial Niño Jesús de Praga. Urbanización Jorge Chávez. - Callao. 2014”

El estudio es correlacional descriptivo, no experimental que nos permite demostrar la relación existente entre ambas variables y es también transversal porque los datos se han recolectado en un tiempo determinado. La población está conformada por 70 docentes del Colegio Parroquial. “Niño Jesús de Praga” de los tres niveles. La muestra está conformada por la misma cantidad de docentes de los tres niveles indicados en la población, por cuanto es exhaustiva. . El método de la investigación es cuantitativo cualitativo, porque se analiza la información en forma de datos numéricos, siendo el proceso de análisis estadístico. Para la aplicación de datos se aplicó una encuesta a los docentes, sobre las dimensiones e indicadores de ambas variables. La validación de instrumentos fue realizada por juicio de expertos.

Los resultados de esta investigación demuestran que existe relación significativa entre el Liderazgo del Director y el Clima Institucional en el Colegio Parroquial “Niño Jesús de Praga – Callao 2014”

**Palabras claves:** Liderazgo del Director, Clima Institucional

## **Abstract**

The purpose of this research is to establish the relationship of "Leadership Director and Institutional Climate Parish School Infant Jesus of Prague. Private Jorge Chavez. - Callao. 2014"

The study is non-experimental descriptive correlational allows us to demonstrate the relationship between the two variables and is also cross because the data have been collected in a given time. The population consists of 70 teachers Parish School. "Infant of Prague" of the three levels. The sample consists of the same number of teachers of the three levels indicated in the population, because it is exhaustive. . The method is quantitative and qualitative research, because the information is analyzed in the form of numerical data, with the statistical analysis process. For application data a survey was conducted to teachers on the dimensions and indicators of both variables. Instrument validation was performed by expert judgment.

The results of this research shows that there is significant relationship between the leadership of the Director and the Institutional Climate Parish School "Infant Jesus of Prague - Callao 2014"

Keywords: Leadership Director, Institutional Climate