

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGIA



TESIS

**“INTERACCIÓN TRABAJO – FAMILIA EN MUJERES
COLABORADORAS DE EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL
DISTRITO DE EL ALTO - 2013”**

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

AUTORA:

Br. Madeleine Sthefanny Montero Chunga

ASESOR METODOLOGICO

Mg. Rubén Toro Reque

ASESOR TEMÁTICO

Ps. Miguel Saldaña Mendoza

PIURA – PERÚ

2013

**INTERACCIÓN TRABAJO-FAMILIA EN MUJERES
COLABORADORAS DE EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL
DISTRITO DE EL ALTO - 2013**

DEDICATORIA



AGRADECIMIENTOS

Dios te debo a ti la oportunidad de haberme puesto en este mundo y guiarme de tu mano para conseguir cada uno de mis objetivos, gracias por todas las dificultades y las bendiciones porque hacen de mí un mejor ser humano.

Eternamente agradecida contigo mamá, porque no solo has sido un ejemplo de mujer y madre, sino que has sido el mejor padre del mundo.

A todas aquellas personas bondadosas y de espíritu riguroso y aquellas que también pusieron dificultades en mi camino, muchas gracias porque aprendí de todos que cuando se tiene un sueño, depende de voluntad, esfuerzo y amor conseguirlo.

Raúl, David y Marycarmen su cariño y apoyo incondicional han sido esenciales en mi vida, gracias.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado calificador;

Ante su persona, y en conformidad con lo estipulado en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela Profesional de Psicología; presento mi proyecto de tesis con la denominación "interacción trabajo-familia en mujeres colaboradoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto 2013" estando dispuesta a aceptar las observaciones respectivas y esperando que sea reconocido mi mérito de investigación.

Este tema recobra mucha importancia sobre todo en la actualidad, en la que se ha explorado muy escasamente cómo se desenvuelve la mujer en los roles laborales, familiares y personales; roles que debe desempeñar al mismo tiempo debido a los cambios constantes que han transformado nuestra sociedad.

Por lo tanto, el presente trabajo tiene por objetivo determinar si existen diferencias estadísticamente significativas en la interacción trabajo-familia en mujeres colaboradoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto 2013 ; así pues lo que se busca es notar en que aspectos es que se halla tal igualdad o disparidad. Pero , que no todo se quede en ello, sino más bien, lograr poner énfasis en que la mujer trabajadora necesita atención y reconocimiento y así hacer frente a los aspectos desfavorables que puede traer consigo un desequilibrio entre los roles: familia – trabajo

Sin otro particular, agradezco por anticipado su valioso aporte.

Madeleine S. Montero Chunga

Piura, Agosto del 2013

ÍNDICE

Dedicatoria	iii
Agradecimientos	iv
Presentación	v
Índice	viii
Índice de tablas	viii
Resumen	vi
Abstrac	VII
1.- Introducción	
1.1.- El problema	
1.1.1.- Realidad problemática	15
1.1.2.- Formulación del l problema	21
1.1.3.- Justificación	21
1.1.4.- Antecedente	22
1.1.5.- Objetivos	
1.1.5.1 General	24
1.1.5.2 Específicos	24
1.2.- Marco referencial	
1.2.1- Marco teórico	25
1.5.- Marco conceptual	39
2.-Marco metodológico	
2.1.- Hipótesis	41
2.2.- Variables	41
2.2.1. Definición conceptual	41
2.2.2- Definición operacional	42
2.3.-Metodología	
2.3.1-Tipo de estudio	43
2.3.2.Diseño	43

2.4.-Población y muestra	44
2.5.-Metodo de investigación	45
2.6.-Tecnicas e instrumentos de recolección de datos	45
2.7.-Metodo de análisis de datos	47
3. Resultados	48
4. Discusión	75
5. Conclusiones	85
6. Sugerencias	87
7. Referencias bibliográficas	89
8. Anexos	93

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 01: Interacción negativa trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto 2013	48
TABLA 02: Interacción negativa familia – trabajo en mujeres trabajadoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto - 2013	49
TABLA 03: Interacción positiva trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto - 2013	50
TABLA 04: Interacción positiva familia – trabajo en mujeres colaboradoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto - 2013	51
TABLA 05: Interacción trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas públicas distrito de El Alto - 2013	53
TABLA 06: Interacción trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	54
TABLA 07: Interacción positiva trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto - 2013	55
TABLA 08: Interacción negativa trabajo – familia en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	56
TABLA 09: Interacción negativa trabajo – familia según el grado de instrucción en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	57
TABLA 10: Interacción negativa familia- trabajo según el grado de instrucción en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	58
TABLA 11: Interacción positiva trabajo – familia según el grado de instrucción en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	59
TABLA 12: Interacción positiva familia- trabajo según el grado de instrucción en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	60

TABLA 13: Interacción negativa trabajo – familia según edad cronológica en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	61
TABLA 14: Interacción negativa familia- trabajo según edad cronológica en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	62
TABLA 15: Interacción positiva trabajo – familia según edad cronológica en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	63
TABLA 16: Interacción positiva familia- trabajo según edad cronológica en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	64
TABLA 17: Interacción negativa trabajo – familia según estado civil en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	65
TABLA 18: Interacción negativa familia- trabajo según estado civil en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	66
TABLA 19: Interacción positiva trabajo – familia según estado civil en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	67
TABLA 20: Interacción positiva familia- trabajo según estado civil en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	68
TABLA 21: Interacción trabajo familia según número de hijos en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	70
TABLA 22: Interacción trabajo familia según área de trabajo en mujeres trabajadoras de empresas privadas del distrito de El Alto - 2013	72

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo evaluar las diferencias significativas en la “interacción trabajo-familia en mujeres colaboradoras de empresas públicas y privadas del distrito de El Alto 2013”

El tipo de investigación fue descriptiva comparativa. Seleccionando a la población de 300 mujeres trabajadoras a partir de 18 a 65 años de edad (152 mujeres trabajadoras de empresas privadas, 148 mujeres trabajadoras de empresas públicas). Se aplicó el Cuestionario Interacción trabajo familia SWING, en su versión española baremada por Bernardo Moreno Jiménez, Ana Isabel Sanz Vergel, Alfredo Rodríguez Muñoz y Sabine Geurts. Cuestionario que goza de confiabilidad y validez.

Las conclusiones obtenidas de esta investigación señalan que (existe/no existe) diferencias significativas en la variable analizada ($p > 0,05$).

Palabras Claves: Interacción trabajo familia, mujeres colaboradoras, empresas públicas, empresas privadas.

ABSTRACT

The research aimed to evaluate the significant differences in the "work-family interaction in working women of public and private companies in the district of El Alto 2013"

The research was descriptive comparative. Selecting the population of 300 working women from 18-65 years of age (152 women working in private companies, 148 women workers of public enterprises). The Questionnaire Family Interaction SWING work, baremada Spanish version by Bernardo Moreno Jiménez, Ana Isabel Sanz Vergel, Alfredo Rodríguez Muñoz and Sabine Geurts. Enjoying Questionnaire reliability and validity.

The conclusions of this study indicate that (present / not present) significant differences in the variable analyzed ($p > 0,05$).

Keywords: Interaction family work, women workers, public companies, private companies.