



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN  
DERECHO**

Competencias del procedimiento administrativo disciplinario y su  
incidencia en la productividad del trabajador de la Red de Salud  
Otuzco

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctor en Derecho**

**AUTOR:**

Pereda Ochoa, Sergio Denys ([orcid.org/0009-0005-0936-194X](https://orcid.org/0009-0005-0936-194X))

**ASESORES:**

Dr. Navarro Vega, Edwin Augusto ([orcid.org/0000-0003-3563-0291](https://orcid.org/0000-0003-3563-0291))

Dr. Yache Cuenca, Eduardo Javier ([orcid.org/0000-0001-9434-3351](https://orcid.org/0000-0001-9434-3351))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derecho Penal, Procesal Penal, Sistema de Penas, Causas y Formas del Fenómeno  
Criminal

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TRUJILLO - PERÚ

2024

## **Dedicatoria**

Dedico esta tesis a mis padres quienes fueron un gran apoyo emocional durante el tiempo del desarrollo de esta tesis.

A mis hijos quienes me apoyaron y alentaron para continuar, cuando parecía que me iba a rendir.

A mis maestros quienes nunca desistieron al enseñarme, aun sin importar que muchas veces no ponía atención en clase, a ellos que continuaron depositando su esperanza en mí.

Pereda Ochoa, Sergio Denys.

## **Agradecimiento**

Expreso mi sincero agradecimiento al Dr. Edwin Augusto Navarro Vega, por su apoyo y exigencia en todos estos años de aprendizaje.

Pereda Ochoa, Sergio Denys



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, NAVARRO VEGA EDWIN AUGUSTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Competencias del procedimiento administrativo disciplinario y su incidencia en la productividad del trabajador de la Red de Salud Otuzco", cuyo autor es PEREDA OCHOA SERGIO DENYS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 19 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
NAVARRO VEGA EDWIN AUGUSTO DNI: 40278481 ORCID: 0000-0003-3563-0291	Firmado electrónicamente por: NVEGAEA el 23-12- 2023 17:51:41

Código documento Trilce: TRI - 0701222





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, PEREDA OCHOA SERGIO DENYS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Competencias del procedimiento administrativo disciplinario y su incidencia en la productividad del trabajador de la Red de Salud Otuzco", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PEREDA OCHOA SERGIO DENYS DNI: 18212084 ORCID: 0009-0005-0936-194X	Firmado electrónicamente por: SDPEREDAO el 06-01- 2024 10:46:38

Código documento Trilce: INV - 1512957

## Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Declaratoria de autenticidad de los asesores.....	iv
Declaratoria de originalidad del autor.....	v
Índice de contenidos.....	vi
Índice de tablas.....	vii
Resumen .....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	15
3.2. Categorías, subcategorías y matriz de categorización .....	15
3.3. Escenario de estudio .....	16
3.4. Participantes .....	16
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	17
3.6. Procedimientos .....	17
3.7. Rigor científico .....	18
3.8. Método de análisis de datos .....	18
3.9. Aspectos éticos.....	19
IV. RESULTADOS .....	21
V. CONCLUSIONES .....	42
VI. RECOMENDACIONES .....	43
VII. PROPUESTA .....	44
REFERENCIAS .....	55
ANEXOS.....	64

## Índice de tablas

Tabla 1 Codificaciones, abierta, axial y selectiva .....	21
Tabla 2 Triangulación del marco doctrinario, marco legal y jurisprudencial .....	29
Tabla 3 Triangulación de resultados de entrevistas .....	31
Tabla 4 Resumen de matrices .....	37
Tabla 5 Matriz de categorización apriorística .....	64

## Resumen

El estudio tuvo por objetivo Determinar las competencias del procedimiento administrativo disciplinario y su incidencia en la efectividad de la productividad laboral del trabajador de la Red de Salud Otuzco; se trabajó con el tipo de estudio básico; fue interpretativo debido a que se recogió, analizó y comprendido el problema identificado; el enfoque fue cualitativo porque se analizaron experiencias y se interpretaron las percepciones de los participantes; los participantes fueron 5 sujetos. El resultado demostró que fase instructiva incide en la productividad laboral del trabajador de la Red de Salud Otuzco, debido a que por medio del control que se realiza para determinar irregularidades y responsabilidades se cumple la función correctiva, preventiva, para garantizar el buen funcionamiento de la administración pública, permitiendo a los servidores públicos ser más cuidadosos en el desempeño de funciones. Se concluyó diseñando una propuesta considerando los ejes clave del procedimiento administrativo disciplinario a fin de mejorar la gestión y productividad laboral de la Red de Salud Otuzco, en la cual se basó en elaborar diagnósticos preventivos de negligencias a la normativa, organización del FODA para el PAD, establecer flujogramas estandarizados para la comunicación y monitoreo, y, por último, planteamiento de capacitaciones periódicas.

**Palabras clave:** Procedimiento administrativo disciplinario, sanción, productividad laboral y desempeño.



## **Abstract**

The objective of the study was to determine the competencies of the administrative disciplinary procedure and its impact on the effectiveness of the labor productivity of the worker of the Otuzco Health Network; we worked with the basic type of study; it was interpretative because the identified problem was collected, analyzed and understood; the approach was qualitative because experiences were analyzed and the perceptions of the participants were interpreted; the participants were 5 subjects. The result showed that the instructive phase has an impact on the labor productivity of the worker of the Otuzco Health Network, because through the control carried out to determine irregularities and responsibilities, the corrective and preventive function is fulfilled to ensure the proper functioning of the public administration, allowing public servants to be more careful in the performance of their duties. We concluded by designing a proposal considering the key axes of the administrative disciplinary procedure in order to improve the management and labor productivity of the Otuzco Health Network, which was based on the elaboration of preventive diagnoses of negligence to the regulations, organization of the SWOT for the PAD, establishing standardized flowcharts for communication and monitoring, and, finally, the proposal of periodic trainings.

**Keywords:** Administrative procedure, sanction, work productivity and performance.