



UCV
UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

**Tipos de liderazgo y el empowerment en colaboradores de una empresa
privada de Piura**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN PSICOLOGIA

AUTORAS:

Br. Arevalo Saavedra, Tania
Br. Requena Saavedra, Carmen

ASESOR:

Msc. Toro Reque, Rubén

LINEA DE INVESTIGACION

Competencias Directivas

PIURA – PERÚ

2014

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

EL JURADO EVALUADOR DE LA TESIS:

“TIPOS DE LIDERAZGO Y EL EMPOWERMENT EN COLABORADORES DE UNA EMPRESA PRIVADA DE PIURA”

SUSTENTADA POR:

- TANIA DEL ROSARIO AREVALO SAAVEDRA

ACUERDA:

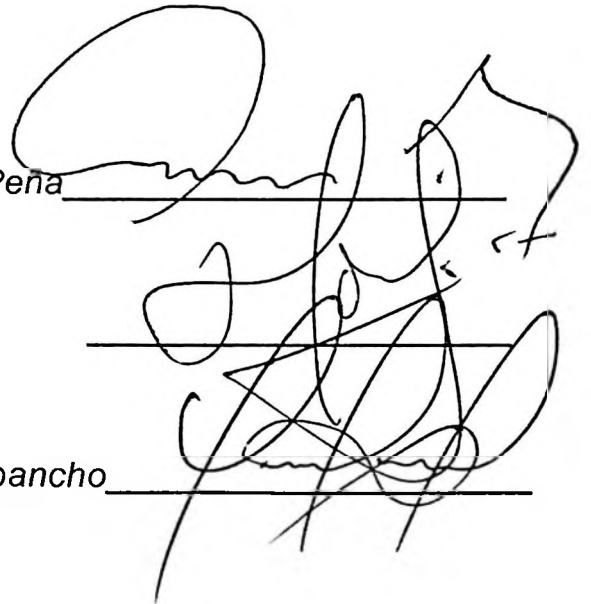
Aprobar por Mayoría

Piura, 20 de Febrero 2014.

Presidente del Jurado: Lic. Gregorio Dioses Peña

Miembro del Jurado: Lic. Ruben Toro Reque

Miembro del Jurado: Lic. Noe A. Herrera Gabancho



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

EL JURADO EVALUADOR DE LA TESIS:

“TIPOS DE LIDERAZGO Y EL EMPOWERMENT EN COLABORADORES DE UNA EMPRESA PRIVADA DE PIURA”

SUSTENTADA POR:

- CARMEN MARGARITA REQUENA SAAVEDRA

ACUERDA:

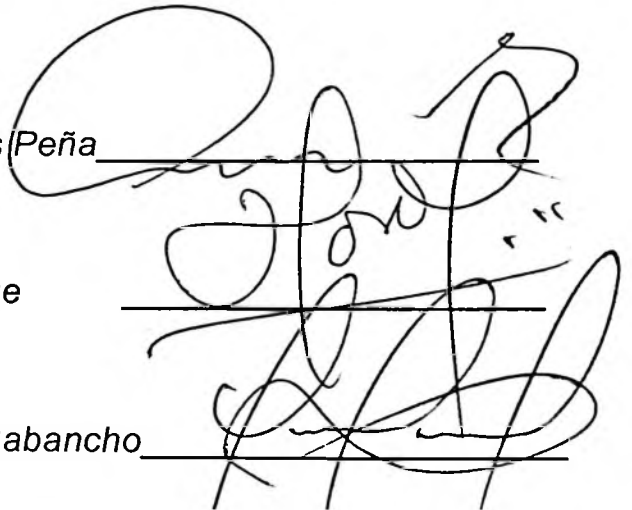
Aprobar por mayoría

Piura, 20 de Febrero 2014.

Presidente del Jurado: Lic. Gregorio Dioses Peña

Miembro del Jurado: Lic. Ruben Toro Reque

Miembro del Jurado: Lic. Noe A. Herrera Gabancho



DEDICATORIA

A DIOS POR QUE ES EL QUIEN FORTALECE CON SU AMOR CADA DIA DE MI VIDA, PUES ANTE MUCHAS ADVERSIDADES SIEMPRE ESTUVO ALLI GUIANDOME PARA OPTAR POR UN CAMINO CORRECTO, ADEMAS ME DIO LA OPORTUNIDAD DE CONTINUAR CON MI VIDA Y ASI CONCLUIR CON ÉXITO MI CARRERA UNIVERSITARIA .

A MIS QUERIDOS PADRES JESUS Y EULOGIO POR EL APOYO QUE SIEMPRE ME HAN BRINDADO EN TODA MI CARRERA UNIVERSITARIA Y POR LA FUERZA QUE SIEMPRE TRASMITIERON PARA CONTINUAR CON MI META Y NO DESISTIR A ELLA ,PESE A LA DIFICULTADES QUE SE HAN PODIDO PRESENTAR.

A MI ESPOSO E HIJA QUE ES LO MÁS HERMOSO QUE DIOS ME HA REGALADO EN ESTA VIDA.

A UN GRAN AMIGO QUE CONFIO EN MI Y AHORA ESTA EN EL CIELO + O.O.V

A MI ASESOR MG. RUBEN TORO REQUE, POR SU APOYO EN LA REALIZACIÓN DE ESTA INVESTIGACIÓN PARA PODER SER PROFESIONALES DE ÉXITO.

BR. TANIA AREVALO SAAVEDRA

DEDICATORIA

A DIOS POR BRINDARME ESTA OPORTUNIDAD DE FINAÑIZAR, EXITOSAMENTE MI CARRERA, COMO PROTEGERME Y GUIARME EN TODA MI VIDA.

A MIS PADRES SARA Y BENJAMIN, POR SU AMOR Y EJEMPLO, A QUIEN DEBO TODO LO QUE TENGO EN LA VIDA, POR CREER EN MÍ Y ESTAR EN LOS BUENOS Y PEORES MOMENTOS DÁNDOME ALIENTO PARA SEGUIR ADELANTE Y NO DESISTIR.

A MI ESPOSO E HIJO POR TODO LO QUE ME DAN Y SER LO MAS IMPORTANTE EN MI VIDA.

A MI ASESOR MG. RUBEN TORO REQUE, QUIEN HA SIDO UNA PERSONA IMPORTANTE EN ESTE CAMINO DE DESAFÍOS Y POR SU APOYO EN LA REALIZACIÓN DE ESTA INVESTIGACIÓN PARA PODER SER PROFESIONALES DE ÉXITO.

BR. CARMEN REQUENA SAAVEDRA.

AGRADECIMIENTOS

A DIOS POR DARMER LA OPORTUNIDAD DE VIVIR Y PERMITIRME DISFRUTAR CADA MOMENTO DE NUESTRA VIDA Y GUIARME POR EL CAMINO QUE NOS HA TRAZADO PARA NOSOTROS.

A MIS PADRES POR DARMER LA VIDA Y APOYARME EN TODO LO QUE ME HE PROPUESTO.

A MI ASESOR MG. RUBEN TORO REQUE POR SER LA PERSONA QUE NOS HA GUIADO EN LA REALIZACIÓN DE ESTE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN, POR SU PACIENCIA, TIEMPO Y DEDICACIÓN.

LAS AUTORAS.

DECLARACION DE AUTENTICIDA

Tania del Rosario Arévalo Saavedra con DNI N° 43835163 Y Carmen Margarita Requena Saavedra con DNI N° 02859436 a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela de Psicología, declaramos bajo juramento que toda la documentación que acompañamos es veraz y auténtica.

Así mismo, declaramos también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Piura, Febrero del 2014

Carmen Margarita Requena Saavedra

Tania del Rosario Arévalo Saavedra

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada” **“TIPOS DE LIDERAZGO Y EL EMPOWERMENT EN COLABORADORES DE UNA EMPRESA PRIVADA DE PIURA.”** con la finalidad de Determinar la relación entre los Tipos de Liderazgo y el Empowerment en los colaboradores de una Empresa Privada de Piura, 2013, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Licenciatura en Psicología. Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

LAS AUTORAS.

ÍNDICE

Página del Jurado	III
Dedicatoria.....	IV
Agradecimiento.....	V
Declaración de autenticidad.....	VI
Presentación.....	VII
Índice.....	VIII
Resumen.....	IX
Abstract.....	X
I. Introducción.....	11
II.-Marco Metodológico.....	47
2.1. Variables.....	47
2.2 Operacionalización de variables.....	47
2.3 Metodología.....	48
2.4 Tipos de estudio	49
2.5. Diseño de investigación	49
2.6. Población y muestra	50
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	50
2.8. Métodos de análisis de datos.....	56
III.-Resultados.....	57
IV. Discusión.....	65
V. Conclusiones.....	70
VI. Sugerencias.....	71
VII. Referencias Bibliográficas.....	72
Anexos	

RESUMEN

El trabajo de investigación tuvo como objetivo principal determinar la relación entre Tipos de Liderazgo y Empowerment en colaboradores de una Empresa Privada de Piura. El diseño fue no experimental – transversal, y el tipo descriptivo correlacional. Se trabajó con una población muestral de 119 participantes. Los instrumentos que se utilizaron para la recolección de los datos fueron la Escala de Liderazgo Organizacional de Dorregaray (1998) y la Escala de Empowerment, adaptado por Jaramillo (2006). Los resultados fueron que no existe relación significativa entre el liderazgo tipo punitivo, nutritivo, racional, libre, dócil e indócil y el empowerment ($p > 0,05$).

Palabras Claves: Tipos de Liderazgo, Empowerment.

ABSTRACT

The research was mainly aimed at establishing the relationship between Leadership and Empowerment Types collaborators in a Private Company, Piura. The experimental design was not cross - sectional descriptive and correlational. We worked with a sample population of 119 participants. The instruments used for data collection were Scale Dorregaray Organizational Leadership (1998) and Jaramillo Empowerment Scale. The results were that there is no significant relationship between leadership punitive, nutritious, rational, free, docile and unruly and empowerment (p>0,05).

Keywords: Types of Leadership, Empowerment.