



**UCV**  
**UNIVERSIDAD**  
**CÉSAR VALLEJO**

## **FACULTAD DE HUMANIDADES**

**ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE PSICOLOGIA**

**Clima de Seguridad Laboral y Conductas de Seguridad en Colaboradores de  
Empresas Contratistas del Proyecto Bayovar, Provincia de Sechura, 2014**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:**

**LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

**AUTORA:**

**Br. Quijano Rivera Lisbet Nelly**

**ASESOR:**

**Msc. Toro Reque Rubén Gustavo.**

**LÍNEA DE INVESTIGACION:**

**Salud y Seguridad Ocupacional**

**PIURA – PERÚ**

**2014**

**Clima de Seguridad Laboral y Conductas de  
Seguridad en Colaboradores de Empresas  
Contratistas del Proyecto Bayovar, Provincia de  
Sechura, 2014**

**PAGINA DE JURADO**

---

**LIC. SANTOS GREGORIO DIOSES PEÑA.**  
**PRESIDENTE**

---

**LIC. PRISCILLA PAREDES GAMARRA.**  
**SECRETARIO**

---

**LIC. NOE HERRERA GABANCHO.**  
**VOCAL**

## **DEDICATORIA**

**Esta tesis de grado está dedicado a DIOS, por darme la vida a través de mis queridos PADRES quienes con mucho cariño, amor y ejemplo han hecho de mí una persona con valores para poder desenvolverme como: ESPOSA, MADRE Y PROFESIONAL**

**A mi ESPOSO, que ha estado a mi lado dándome cariño, confianza y apoyo incondicional para seguir adelante y cumplir otra etapa en mi vida.**

**A mis HIJAS, que son el motivo y la razón que me ha llevado a seguir superándome día a día, para alcanzar mis más apreciados ideales de superación, ellos fueron quienes en los momentos más difíciles me dieron su amor y comprensión para poderlos superar, quiero también dejar a cada uno de ellos una enseñanza que cuando se quiere alcanzar algo en la vida, no hay tiempo ni obstáculo que lo impida para poderlo LOGRAR.**

**Br. Lisbet Nelly Quijano Rivera**

## **AGRADECIMIENTO**

### **A Dios Todopoderoso**

Por haberme bendecido grandemente en mi vida personal y profesional; por permitirme conquistar este logro académico tan importante y anhelado.

### **A mi Esposo Juan Carlos García**

Que con su amor, oraciones, paciencia, apoyo moral y económico me han permitido culminar con mi carrera.

### **A mis Adoradas hijas**

Que gracias a su apoyo y paciencia, pude concluir con la carrera y esta investigación de la mejor manera. Gracias por haber soportado largas horas sin la compañía de su madre, por tantos fines de semanas arruinados, tantos viajes frustrados y vacaciones encerradas en casa porque su madre tenía clases y trabajos que presentar.

### **A mis amigas y amigos**

Que me apoyaron dándome fuerzas en los momentos de flaqueza para que esta investigación se llevara a cabo.

**Br. Lisbet Nelly Quijano Rivera**

## DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo, Lisbet Nelly Quijano Rivera con DNI N° 40986614, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela de Psicología, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Piura, Agosto del 2014

---

**Br. Lisbet Nelly Quijano Rivera**

## **PRESENTACIÓN**

**Señores miembros del Jurado:**

**En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Clima de Seguridad Laboral y Conductas de Seguridad en Colaboradores de Empresas Contratistas del Proyecto Bayovar, Provincia de Sechura, 2014”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Licenciada en Psicología.**

**La Autora**

## INDICE

CARATULA.....	i
PAGINA DEL JURADO : .....	iii
DEDICATORIA .....	¡Error! Marcador no definido.v
AGRADECIMIENTO .....	¡Error! Marcador no definido.
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	¡Error! Marcador no definido.i
PRESENTACIÓN.....	¡Error! Marcador no definido.ii
RESUMEN .....	x
ABSTRACT.....	¡Error! Marcador no definido.i
I. INTRODUCCION .....	¡Error! Marcador no definido.2
1.1. Problema: .....	17
1.2. Hipótesis:.....	17
1.3. Objetivos: .....	17
II. MARCO METODOLÓGICO .....	¡Error! Marcador no definido.
2.1. Identificación de variables:.....	¡Error! Marcador no definido.
2.2. Operacionalización de variables .....	¡Error! Marcador no definido.
2.3. Metodología .....	¡Error! Marcador no definido.
2.4. Tipo De Estudio .....	¡Error! Marcador no definido.
2.5. Diseño De Investigación.....	¡Error! Marcador no definido.
2.6. Población, Muestra Y Muestreo .....	¡Error! Marcador no definido.
2.7. Técnicas E Instrumentos De Recolección De Datos .....	¡Error! Marcador no definido.
2.8. Métodos De Análisis De Datos.....	24
2.9. CONSIDERACIONES ÉTICAS .....	24
III. RESULTADOS .....	¡Error! Marcador no definido.5
IV. DISCUSIÓN.....	¡Error! Marcador no definido.9
V. CONCLUSIONES .....	¡Error! Marcador no definido.

VI.	SUGERENCIAS.....	!Error! Marcador no definido.4
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	45
	ANEXOS.....	!Error! Marcador no definido.7

## RESUMEN

La presente tesis busca examinar la relación de las variables clima de seguridad laboral con la variable conductas de seguridad en Colaboradores de Empresas Contratistas del Proyecto Bayovar, Provincia de Sechura, 2014". La muestra estuvo conformada por 220 colaboradores varones procedentes de diferentes empresas contratistas del proyecto Bayobar. El estudio fue realizado bajo un enfoque cuantitativo. Los instrumentos empleados para la medición de las dos variables fueron una escala integrada por ítems de los cuestionarios de clima de seguridad de Zohar (1980) y Zohar y Luria (2005) y la escala de Neal, Griffin y Hart (2000) con los componentes de conductas de seguridad, cumplimiento y participación en seguridad. Los resultados evidencian una relación positiva entre el clima de seguridad laboral y las conductas de seguridad, así como una asociación entre la primera variable y el componente participación en seguridad de ésta última. Igualmente, la investigación establece una relación entre el clima de seguridad laboral y las conductas de seguridad para los trabajadores pertenecientes a áreas con riesgos elevados. Así mismo, el estudio encuentra relación significativa para la relación entre las dimensiones alta dirección y Actividades diarias frente a las conductas de seguridad.

*Palabras claves:* clima de seguridad laboral, conductas de seguridad, Empresas constructoras

## ABSTRACT

The study was carried out under a mixed methodological approach. In the quantitative phase, the instruments used for measuring the three variables were a scale composed of items from safety climate questionnaires of Zohar (1980) and Zohar y Luria (2005), the scale of Dolcos y Daley (2009) of work pressure and the scale of Neal, Griffin y Hart (2000) with the two components of safety behavior: safety compliance and safety participation. For the qualitative phase, a guide semi-structured interview was designed in order to study the theoretical constructs of safety climate and safety behavior. The results show a positive relationship between safety climate and safety behavior, as well as, an association between the first variable and safety participation component of the latter.

*Keywords: safety climate, safety behavior, .construction enterprises.*