



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Relación entre el liderazgo transformacional y la gestión
administrativa de la Dirección de Información
de la Marina-2014**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Br. Giovanni Martin Mendoza Rivera

ASESOR:

Dr. Efraín Gómez Briceño

SECCIÓN:

Gestión Pública

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Ciencias Empresariales y Médicas

PERÚ - 2015

Presidente

Mg. Oriana Rivera Lozada

Vocal

Dr. Alejandro Efraín Gómez Briceño

Secretario

Mg. Milagritos Rodríguez Rojas

Dedicatoria

A mí querida y adorada esposa Angella, que siempre me alentó e impulso para continuar con mis estudios, en provecho de mi desarrollo profesional y personal.

A mis padres que siempre me formaron con valores morales desde los inicios de mi carrera naval inculcándome siempre la superación constante

Agradecimiento

Al Doctor Efraín Gómez Briceño, por haberme orientado y asesorado para la realización de este trabajo, brindándome toda su vasta experiencia.

Gracias

Declaración Jurada

Yo, Giovanni Martin Mendoza Rivera, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI 43295284, con la tesis titulada “Relación entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa de la Dirección de Información de la Marina-2014.”, declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha

Firma.....

Nombres y apellidos: Giovanni Martin Mendoza Rivera

DNI: 43295284

Presentación

Señores miembros del jurado:

En concordancia con las normas del reglamento de elaboración y sustentación de tesis de maestría de la Escuela de Post Grado de la Universidad “César Vallejo”, el autor presenta el trabajo de investigación “Relación entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa de la Dirección de Información de la Marina – 2014”, con motivo de optar el grado académico de Magister en Gestión Pública.

La investigación está dividida en ocho capítulos, en el capítulo I se presenta la introducción donde se plantea los antecedentes científicos relacionados con la investigación de estudio, se formula los problemas, objetivos e hipótesis de la investigación, en el capítulo II se enfocan los fundamentos teóricos de las variables de investigación como viene a ser el liderazgo transformacional y la gestión administrativa, el capítulo III se expresa la metodología, el diseño de investigación, métodos, se detallan las técnicas y los instrumentos y fuentes de recolección de datos así como los métodos de análisis de datos, y el capítulo IV se hace una descripción de los resultados, comprobación de las hipótesis general y específicas, en el capítulo V se presenta la discusión con estudios similares, luego en el capítulo VI y VII se formulan las conclusiones y las sugerencias, y finalmente en el capítulo VIII se presentan las referencias bibliográficas consultadas en el proceso de investigación y los anexos.

El autor

Índice

	Pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
I. Introducción	
1.1 Antecedentes y fundamentación científica o humanística	14
1.2 Justificación	20
1.3 Problema	22
1.3.1 Realidad problemática	22
1.3.2 Problema general	24
1.3.3 Problemas específicas	25
1.4 Hipótesis	25
1.4.1 Hipótesis general	25
1.4.2 Hipótesis específicas	25
1.5 Objetivos	26
II. Marco teórico	
2.1 De la variable x	28
2.2 De la variable y	40

2.3	Definición de términos básicos	50
III.	Marco metodológico	
3.1	Variables	55
3.1.1	Definición conceptual	55
3.1.2	Definición operacional	55
3.2	Operacionalización de variables	56
3.3	Metodología	58
3.4	Tipos de estudio	58
3.5	Diseño	58
3.6	Población, muestra y muestreo	59
3.7	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	60
3.8	Métodos de análisis de datos	62
IV.	Resultados	64
4.1	Descripción	64
4.1.1	De la hipótesis general (H1)	64
4.1.2	De la hipótesis específica (H2)	65
4.1.3	De la hipótesis específica (H3)	66
4.1.4	De la hipótesis específica (H4)	67
4.1.5	De la hipótesis específica (H5)	68
4.2	Prueba de Hipótesis	69
4.2.1	De la hipótesis general (H1)	69
4.2.2	De la hipótesis específica (H2)	71
4.2.3	De la hipótesis específica (H3)	72
4.2.4	De la hipótesis específica (H4)	74
4.2.5	De la hipótesis específica (H5)	75
	Discusión	76
	Conclusiones	80
	Recomendaciones	81
	Referencias bibliográficas	83
	Anexos	86

Índice de tablas

		Pág.
Tabla 1	Operacionalización de la variable liderazgo transformacional	56
Tabla 2	Operacionalización de la variable gestión administrativa	57
Tabla 3	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa.	64
Tabla 4	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la estimulación intelectual y la gestión administrativa	65
Tabla 5	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la consideración individualizada y la gestión administrativa	66
Tabla 6	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la inspiración y motivación y la gestión administrativa.	67
Tabla 7	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la influencia idealizada y la gestión administrativa.	68
Tabla 8	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa.	70
Tabla 9	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la estimulación intelectual y la gestión administrativa	71
Tabla 10	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la consideración individualizada y la gestión administrativa	73
Tabla 11	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la inspiración y motivación y la gestión administrativa.	74
Tabla 12	Coeficiente de correlación Rho de Pearson entre la influencia idealizada y la gestión administrativa.	76

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1 Resultados de encuesta de los trabajadores de la Dirección de Información de la Marina 2013	22
Figura 2 Resultados de encuesta de los trabajadores de la Dirección de Información de la Marina 2013	23

Resumen

La investigación realizada tiene como objetivo establecer la relación que existe entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa de la Dirección de Información de la Marina 2014. Para lo cual se elaboró instrumentos de recolección de datos para así obtener información sobre las variables de la investigación y poder encontrar los resultados y comprobar la hipótesis planteada. La problemática que se pretende analizar e investigar y resulta muy importante es la aplicación del liderazgo transformacional en la gestión administrativa de la Dirección de Información de la Marina.

La metodología utilizada para llevar a cabo esta investigación ha sido de tipo no experimental y de diseño correlacional. La población para este estudio está conformada por 196 trabajadores entre militares y civiles de la Dirección de Información de la Marina, de acuerdo a la fórmula aplicada para hallar la muestra, corresponde a 130 trabajadores entre militares y civiles de la Dirección de Información de la Marina.

Para la comprobación de la presente investigación se hará uso del programa SPSS 19.0, la cual mostrará la correlación de las variables a través de la prueba de Spearman

Palabras claves: Estimulación intelectual enseñanza, consideración individualizada, inspiración, motivación, influencia idealizada, gestión, administración, información, liderazgo.

Abstract

The investigation aims to establish the relationship between transformational leadership and administrative management of the Information Division of the Navy 2014. For which instruments for data collection was developed in order to obtain information on the research variables and can find the results and check the hypothesis.

The problem to be analyzed and research and very important is the application of transformational leadership in the administrative management of the Information Division of the Navy.

The methodology used to conduct this research was non-experimental and correlational design. The population for this study consists of 196 workers between military and civilians from the Information Division of the Navy, according to the formula used to find the sample corresponds to 130 workers between military and civilians from the Information Division of Marine.

To test this research will use the program SPSS 19.0, which shows the correlation of the variables using the Spearman

Key words: teaching intellectual stimulation, individualized consideration, inspirational motivation, idealized influence, management, administration, information, leadership.