

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**LIDERAZGO DIRECTIVO Y SU RELACIÓN CON EL CLIMA
INSTITUCIONAL EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA “JULIO
C.TELLO”, HUALMAY – 2011**

**PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTOR(ES):

**Br. ANA BERTHA MAYO QUINTEROS
Br. EDITH GISSELARIVERA ARELLANO**

ASESOR:

Mgtr. SANTIAGO AQUILES, GALLARDAY MORALES

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

Primeramente a Dios, fuente de inspiración y guía que nos conduce siempre al camino del bien y del éxito. A nuestros padres por darnos la vida, por su constante amor, por confiar en nosotras para lograr nuestra superación personal.

AGRADECIMIENTO

Es poco el decir gracias, son numerosas personas a las que estaremos eternamente agradecidas por ayudarnos en el logro de nuestros objetivos; sin embargo hare mención aquellas personas, que sin su apoyo no hubiera sido posible el desarrollo de esta tesis.

A nuestro asesor, Santiago Gallarday Morales, por su colaboración, participación y asesoría a lo largo de la investigación; y por contar con su gran amistad.

A nuestra familia, por su constante amor incondicional, por su comprensión e impulsándonos siempre a seguir adelante. Siempre nos han apoyado y por eso no nos cansaremos de expresarles que los amamos de todo corazón.

A nuestros compañeros, para que siempre tengan en cuenta que todo lo que nos proponemos en la vida lo podemos lograr si trabajamos fuerte y continuamente con rectitud, sigan adelante.

A los directivos, administrativos y docentes de la Institución "Julio C. Tello" por la disponibilidad de su tiempo para realizar la presente investigación.

PRESENTACIÓN

Señores Miembros del Jurado presentamos la tesis titulada "Liderazgo Directivo y su relación con el Clima Institucional en la Institución Educativa "Julio C. Tello", Hualmay – 2011", con la finalidad de determinar la relación entre el Liderazgo Directivo y el Clima Institucional en la Institución Educativa "Julio C. Tello", Hualmay- 2011., en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el grado de magister en Administración de la Educación.

El documento consta de cuatro capítulos:

- I. Problema de investigación
- II. Marco teórico
- III. Marco metodológico
- IV. Resultados
Conclusiones y sugerencias
Referencias bibliográficas

Los Autores

RESUMEN

En la investigación realizada, se planteó como problema general ¿Cuál es la relación que existe entre el Liderazgo Directivo y el Clima Institucional en la Institución Educativa “Julio C. Tello”, Hualmay-2011; asimismo tuvo como objetivo determinar la relación entre el Liderazgo Directivo y el Clima Institucional en la Institución Educativa Julio C. Tello del Distrito de Hualmay en el 2011.

La investigación por el diseño es no experimental, por el estudio es descriptivo correlacional y por el método es cuantitativo. La población de estudio estuvo constituida por 81 personas, de las que se encuestaron a 70 personas de la Institución Educativa Julio C. Tello; por el método es cuantitativo, la técnica empleada en el recojo de información fue el cuestionario con una escala de actitudes tipo Likert y el instrumento utilizado fue la escala de actitudes sobre el Liderazgo Directivo y el Clima Institucional.

Los resultados detectados con la prueba de Chi-cuadrada indican que existe relación entre el Liderazgo Directivo y el Clima Institucional en la Institución Educativa “Julio C. Tello”, Hualmay – 2011.

Palabras claves: Liderazgo Directivo y Clima Institucional.

ABSTRACT

In the realized investigation, it appeared as general problem which is the relation that exists between the Managerial Leadership and the Institutional Climate in the Educational Institution "Julio C. Tello ", Hualmay-2011; likewise it had as aim determine the relation that Julio C exists between the Managerial Leadership and the Institutional Climate in the Educational Institution Julio C. Tello of Hualmay District in 2011.

The investigation for the design is not experimental, for the study it is a descriptive correlacional and for the method it is quantitative. The population of study was constituted by 81 persons, of whom they were polled to 70 personas of the Educational Institution Julio C. Tello; for the method it is quantitative, the technology used in I gather of information it was the questionnaire with a scale of attitudes type Likert and the used instrument was the scale of attitudes on Managerial Leadership and Institutional Climate.

The results detected with the test of Chi-squared indicate that relation exists between the Managerial Leadership and Institutional Climate in the Educational Institution "Julio C. Tello ", Hualmay - 2011.

Key words: Managerial Leadership and Institutional Climate.