



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

AFECTACIÓN DEL DERECHO DE REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL
EN LOS TRABAJADORES DE LA MICROEMPRESA, EN EL MERCADO
MONTENEGRO, 2016

TESIS:
PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADA

AUTORA:
CABRERA TTITO ALICIA

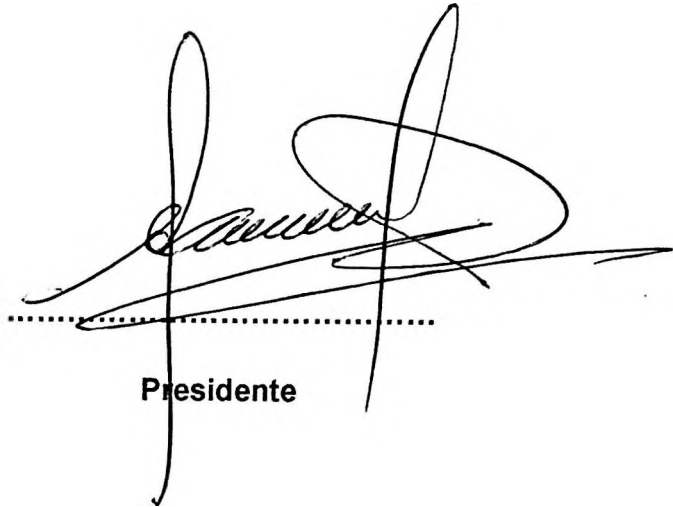
ASESOR:
DR. MATIENZO MENDOZA JHON

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
DERECHO LABORAL

LIMA - PERÚ

2017

PÁGINA DE JURADO



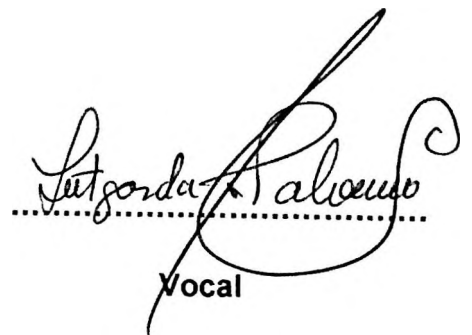
A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is highly cursive and loops around itself.

Presidente



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is cursive and includes the name 'Barral'.

Secretario



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is cursive and includes the name 'Luzgarda Palacios'.

Vocal

DEDICATORIA

A mi madre Rosa, por enseñarme a que no debo rendirme ante las adversidades perseverando por todo aquello que me proponga alcanzar y sobre todo por ser padre y madre para mí.

AGRADECIMIENTO

A mi familia que siempre confían en mí y me dan el apoyo que necesito para seguir cumpliendo mis metas.

A mi Asesor Dr. Jhon Matienzo Mendoza por orientarme en la investigación para el desarrollo de mi proyecto de investigación.

DECLARATORIA DE AUTENCIDAD

Yo Alicia Cabrera Ttito con DNI N° 47621249, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, junio del 2017



ALICIA CABRERA TTITO

PRESENTACION

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada **“AFECTACION DEL DERECHO DE REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL EN LOS TRABAJADORES DE LA MICROEMPRESA EN EL MERCADO MONTENEGRO, 2016”**, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Abogado.

Alicia Cabrera Ttito

ÍNDICE

Página del jurado.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentación.....	vi
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1 Realidad Problemática.....	2
1.2 Trabajos Previos.....	3
1.3 Teorías relacionadas al tema.....	4
1.4 Formulación del Problema.....	27
1.5 Justificación del estudio.....	28
1.6 Hipótesis.....	28
1.7 Objetivos.....	29
II. MÉTODO	
2.1 Diseño de investigación.....	29
2.2 Variables, Operacionalización.....	30
2.3 Población y muestra.....	32
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	31
2.5. Métodos de análisis de datos.....	33
2.6 Aspectos Éticos.....	33
III. RESULTADOS.....	34
IV. DISCUSIÓN.....	41
V. CONCLUSIÓN.....	43

VI. RECOMENDACIONES.....45

VII. REFERENCIAS.....47

ANEXOS

Anexo N° 1 Instrumentos.....49

Anexo N° 2 Acta de aprobación de originalidad de tesis.....51

Anexo N° 3 Validación de los Instrumentos.....53

Anexo N° 4 Matriz de consistencia.....63

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal Describir como se viene afectando el derecho de remuneración mínima vital en los trabajadores de la microempresa en el mercado Montenegro, 2016. Para realizar esta investigación se utilizó una sola variable: Remuneración Mínima Vital en los trabajadores de la microempresa, en donde se tomaron énfasis al incremento que debería de realizarse a estos trabajadores toda vez que para tener una calidad de vida digna este es muy bajo, para lo cual utilizare tres principios que protegen estos beneficios los cuales son el Principio de Reciprocidad, el Principio de Suficiencia y el Principio de Determinabilidad, las mismas que fueron sustentados por nuestros teóricos Del Valle, Arévalo y Figueroa). El presente estudio es de tipo cuantitativo, descriptivo. El diseño de la muestra es no probabilístico, la muestra estuvo conformada por 40 trabajadores de la microempresa en el mercado Montenegro, donde se aplicó un cuestionario de 20 preguntas, se realizó la tabulación en gráficos donde nos permitió visualizar que el 60% de trabajadores está totalmente de acuerdo se realice el aumento de la remuneración mínima vital, así mismo el 13% está de acuerdo y el 27% Ni de acuerdo ni desacuerdo. Mediante el análisis y discusión de los resultados donde se midió una sola variable, concluimos que la Remuneración mínima vital debe ser aumentada por ser en la actualidad de carácter insuficiente.

Palabras Clave: Beneficios laborales, medio tiempo, trabajador.

ABSTRAC

The main objective of this research is to describe how the right to minimum living wage in microenterprise workers in the Montenegro market is applied. In order to carry out this research, a single variable was used: Vital Minimum Remuneration for workers in the microenterprise, where they come to school to have a dignified age, to use three principles that protect these benefits, which is the Principle of Reciprocity, the Principle of Sufficiency and the Principle of Determinability, which were supported by our theorists Del Valle, Arévalo and Figueroa). The present study is of quantitative, descriptive type. The sample design was non-probabilistic, the sample consisted of 40 micro-enterprise workers in the Montenegro market, where a questionnaire of 20 questions was applied, tabulation was done in graphs where we allowed to visualize that 60% of workers are totally agree is made the increase of minimum vital remuneration, also 13% is in agreement and 27% Neither agree nor disagree. By analyzing and discussing the results, where a single variable was measured, it concludes that the minimum vital remuneration must be updated due to insufficient current status.

Keywords: Labor benefits, half time, worker.