

## Mejora de la empleabilidad mediante un modelo de competencias laborales

Juana Rosa Siancas-Zapata<sup>1\*</sup>, Víctor Francisco Cruz-Cisneros<sup>2</sup>, Juana María Cruz-Montero<sup>3</sup>, Irene Merino-Flores<sup>4</sup>, Maribel Diaz-Espinoza<sup>5</sup>, Nelson Chicuhuanca-Yacsahuanca<sup>6</sup>, Aquila Priscila Montañez-Huancaya de Salinas<sup>7</sup>, Joel Fabian Melquiades-Reyes<sup>8</sup>

<sup>1</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; jsiancas@ucv.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0001-5781-8418>

<sup>2</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; vcruzci8@ucvvirtual.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0002-0429-294X>

<sup>3</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; jcruzmo@ucv.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0002-7772-6681>

<sup>4</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; imerino@ucvvirtual.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0003-3026-5766>

<sup>5</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; mdiaze@ucv.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0001-5208-8380>

<sup>6</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; nchuquihuanca@ucvvirtual.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0002-7354-2965>

<sup>7</sup> Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, Lima, Perú; amontanez@une.edu.pe; <https://orcid.org/0000-0003-2754-1520>

<sup>8</sup> Universidad César Vallejo, Piura, Perú; jmelquiadesre@ucvvirtual.edu.pe; <http://orcid.org/0000-0001-5736-7004>

\* Correspondencia:

Juana Rosa Siancas-Zapata  
jsiancas@ucv.edu.pe

### Resumen

El propósito de esta investigación fue establecido como: Proponer la mejora de la empleabilidad en graduados de psicología mediante un modelo de competencias laborales. Investigación de diseño descriptivo, correlacional, propositiva, desarrollada bajo el enfoque cuantitativo, que recogió datos de 110 graduados de psicología que se encuentran trabajando en su carrera, a quienes se les aplicaron dos cuestionarios de 50 ítems cada uno, validados por 6 expertos con grado de doctor, los que obtuvieron muy alta confiabilidad con Omega de McDonald's  $\omega = 0.983$  y  $0.975$  procesados con el programa Jamovi versión 2.5.3. Los resultados revelaron prevalencia del nivel avanzado tanto en la empleabilidad como en las competencias laborales con 74.5% y 77.3%. La prueba Kolmogórov-Smirnov verificó no normalidad de los datos por lo que se empleó Rho de Spearman cuyos coeficientes no mostraron correlación significativa en ningún caso. En base a estas incidencias estadísticas se propuso un modelo de competencias laborales conformado por 12 sesiones didácticas para mejorar la empleabilidad en graduados de psicología.

### Palabras clave:

empleabilidad, modelo, competencia, laboral, graduado.