



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN**

**Factores determinantes de la inserción y permanencia laboral en
egresados de una universidad de la Región La Libertad**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctora en Administración**

AUTORA:

Vicuña Villacorta, Jessica Ericka (orcid.org/0000-0002-8121-3790)

ASESORES:

Dr. Morales Salazar, Pedro Otoniel (orcid.org/0000-0002-9242-3881)

Dr. Yache Cuenca, Eduardo Javier (orcid.org/0000-0001-9434-3351)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gerencias Funcionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2024

DEDICATORIA

A mis padres, **Carlos y Elizabeth**, quienes, con su infinito amor, han dado el soporte necesario, para todas mis batallas.

A mi amado hijo, **Carlos Eduardo**, por resistir y tolerar mi ausencia en momentos de estudio y aun así recibir tu reconfortante y sincero amor.

A mi esposo **Lenin**, por su comprensión a mis improvisados itinerarios y momentos de estrés.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por sus infinitas bendiciones y protección que me acompañan en cada paso.

Agradecer a mis padres y hermanos, que de una u otra manera apoyaron con su tiempo y sus palabras de aliento y motivación.

A mi asesor el Dr. Morales Salazar Pedro Otoniel, quien con su guía, comprensión y apoyo permitió que este trabajo sea concluido con éxito.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MORALES SALAZAR PEDRO OTONIEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Factores determinantes de la inserción y permanencia laboral en egresados de una universidad de la Región La Libertad", cuyo autor es VICUÑA VILLACORTA JESSICA ERICKA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 11%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 05 de Febrero del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MORALES SALAZAR PEDRO OTONIEL DNI: 17910106 ORCID: 0000-0002-9242-3881	Firmado electrónicamente por: MSALAZARPO el 28 Feb 2024 09:19:32

Código documento Trilce: TRI – 0737072



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, VICUÑA VILLACORTA JESSICA ERICKA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Factores determinantes de la inserción y permanencia laboral en egresados de una universidad de la Región La Libertad", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JESSICA ERICKA VICUÑA VILLACORTA DNI: 40981411 ORCID: 0000-0002-8121-3790	Firmado electrónicamente por: JEVICUNAV el 05- 022024 00:22:24

Código documento Trilce: TRI - 0737089

Índice de contenidos

CARATULA.....	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
Declaratoria de Autenticidad del Asesor.....	iv
Declaratoria de Originalidad del Autor	v
Índice de contenidos	vi
Indice de Tablas.....	vii
Resumen	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de la Investigación	18
3.2. Variables y operacionalización	20
3.3. Población, muestra y muestreo	21
3.4. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	22
3.5. Procedimientos	24
3.6. Método de análisis de datos	25
3.7. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
4.1. Análisis cuantitativo.....	26
4.2. Análisis cualitativo.....	47
V. DISCUSIÓN	50
VI. CONCLUSIONES.....	60
VII. RECOMENDACIONES.....	63
VIII. PROPUESTAS	65
REFERENCIAS	71
ANEXOS.....	80

Indice de Tablas

TABLA 1 CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS Y DE FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD	26
TABLA 2 NIVEL DE COMPETENCIAS DEL PERFIL DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD	28
TABLA 3 NIVEL DE COMPETENCIAS PERSONALES DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD.....	30
TABLA 4 NIVEL DE SATISFACCIÓN RESPECTO AL TRABAJO ACTUAL DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD	32
TABLA 5 DESCRIPCIÓN DE LOS FACTORES EXTERNOS PARA LA INSERCIÓN Y PERMANENCIA LABORAL DE LOS EGRESADOS.....	33
TABLA 6 NIVEL DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD	34
TABLA 7 NIVEL DE PERMANENCIA LABORAL DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD DE LA REGIÓN LA LIBERTAD	35
TABLA 8 RELACIÓN ENTRE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS Y DE FORMACIÓN ACADÉMICA CON EL NIVEL DE INSERCIÓN LABORAL.....	36
TABLA 9 RELACIÓN ENTRE LAS COMPETENCIAS DEL PERFIL Y EL NIVEL DE INSERCIÓN LABORAL.	38
TABLA 10 RELACIÓN ENTRE LAS COMPETENCIAS PERSONALES Y EL NIVEL DE INSERCIÓN LABORAL.	39
TABLA 11 RELACIÓN ENTRE LOS FACTORES Y LA PERMANENCIA LABORAL, DE LOS EGRESADOS DE UNA UNIVERSIDAD.....	40
TABLA 12 REGRESIÓN LOGÍSTICA MULTINOMIAL PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA INSERCIÓN LABORAL EN LOS EGRESADOS	42
TABLA 13 MODELO DE PREDICCIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA INSERCIÓN LABORAL EN LOS EGRESADOS DE ADMINISTRACIÓN ..	43
TABLA 14 REGRESIÓN LOGÍSTICA MULTINOMIAL PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA PERMANENCIA LABORAL EN LOS EGRESADOS.....	45
TABLA 15 MODELO DE PREDICCIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA PERMANENCIA LABORAL EN LOS EGRESADOS DE ADMINISTRACIÓN	46

Resumen

La Organización de la Naciones Unidas, entre sus metas expone promover el trabajo decente, por lo que esta investigación, tiene como propósito establecer cuáles son los factores y de qué manera influyen en la inserción y permanencia en el mercado laboral, de los egresados de una Universidad Privada de la Región La Libertad. La población de estudio lo conforman los egresados titulados de la facultad de ciencias empresariales, que culminaron sus estudios entre los años 2021 al 2022 y los empleadores de la ciudad Trujillo. Se trabajó con un enfoque mixto y para el análisis se empleó la regresión logística multinomial, llegando a la conclusión que, los factores determinantes para la inserción son: el género, contar con un empleo durante sus estudios, saber trabajar en equipo, ser creativos y tener liderazgo, con un coeficiente R de Nagelkerke de 0.654 y referente a la permanencia laboral estable, se identificó el tiempo que lleva laborando, la edad, la capacidad estratégica, con un coeficiente R de Nagelkerke de 0.737. Del análisis cualitativo, se concluye que hubo coincidencias con los hallazgos cuantitativos y se destaca además la iniciativa, la adaptación y los valores de puntualidad y responsabilidad.

Palabras clave: Inserción laboral, permanencia laboral, Regresión multinomial

Abstract

The United Nations Organization, among its goals, proposes promoting decent work, so this research aims to establish what the factors are and how they influence the insertion and permanence in the labor market of graduates of a Private University of the La Libertad Region. The study population is made up of graduates from the Faculty of Business Sciences, who completed their studies between 2021 and 2022, and employers in the city of Trujillo. We worked with a mixed approach and multinomial logistic regression was used for the analysis, reaching the conclusion that the determining factors for insertion are: gender, having a job during their studies, knowing how to work in a team, being creative and having leadership, with a Nagelkerke R coefficient of 0.654 and referring to stable job permanence, the time spent working, age, and strategic capacity were identified, with a Nagelkerke R coefficient of 0.737. From the qualitative analysis, it is concluded that there were coincidences with the quantitative findings and the initiative, adaptation and the values of punctuality and responsibility are also highlighted.

Keywords: Job insertion, job permanence, Multinomial regression