



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Liderazgo estratégico y cultura organizacional en la Dirección
Regional de Salud Ayacucho, 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad**

AUTOR:

Bautista Gomez, Percy (orcid.org/0009-0003-3525-8044)

ASESORES:

Dr. Pajuelo Camones, Carlos Heraclides (orcid.org/0000-0003-1901-0770)

Dra. Mercado Marrufo, Celia Emperatriz (orcid.org/0000-0002-4187-106X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2024

Dedicatoria

Agradezco al creador por haberme mostrado la senda para completar mi doctorado y no solo por su inspiración, sino también por su sabiduría, bendición y deseo de lograr las metas y sugerencias que se me propongo.

Agradecimientos

Primero que nada, quisiera agradecer al creador por la oportunidad de continuar la senda iniciada y las ganas de seguir adelante con el propósito de lograr los objetivos establecidos posteriormente.

Agradezco a las autoridades de la Institución Dirección Regional de Salud Ayacucho, a todas las Direcciones Ejecutivas. Gracias a su aporte de datos, pude avanzar satisfactoriamente en la culminación de mi investigación.

Finalmente, quisiera agradecer a los doctores de la UCV por el trabajo en preparar profesionales destacados, comprometidos con principios y valores, listos para destacar en este cambiante entorno global.

Declaratoria de Autenticidad del Asesor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PAJUELO CAMONES CARLOS HERACLIDES, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Liderazgo Estratégico y Cultura Organizacional en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, 2023", cuyo autor es BAUTISTA GOMEZ PERCY, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 20 de Enero del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PAJUELO CAMONES CARLOS HERACLIDES DNI: 32117673 ORCID: 0000-0003-1901-0770	Firmado electrónicamente por: CHPAJUELO el 20- 01-2024 11:31:30

Código documento Trilce: TRI - 0735284

Declaratoria de Originalidad del Autor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, BAUTISTA GOMEZ PERCY estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Liderazgo Estratégico y Cultura Organizacional en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PERCY BAUTISTA GOMEZ DNI: 28310443 ORCID: 0009-0003-3525-8044	Firmado electrónicamente por: PEBAUTISTAG el 20- 01-2024 16:53:24

Código documento Trilce: TRI - 0735283



Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de Autenticidad del Asesor	iv
Declaratoria de Originalidad del autor	v
Índice de contenidos	vi
Índice de Tablas	vii
Resumen	viii
Abstract	ix
Resumo	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	24
3.1 Tipo Y Diseño De Investigación	24
3.2 Variables y Operacionalización	27
3.3 Población, muestra y muestreo	29
3.4 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	31
3.5 Procedimientos	33
3.6 Método de Análisis de Datos	33
3.7 Aspectos éticos	34
IV. RESULTADOS	35
V. DISCUSIÓN	47
VI. CONCLUSIONES	53
VII. RECOMENDACIONES	55
VIII. PROPUESTA	57
REFERENCIAS	60
ANEXOS	66

Índice De Tablas

Tabla 1. Tabla de la población de los trabajadores de las diferentes direcciones de gestión en la Diresa, Ayacucho 2023	29
Tabla 2. Tabla de la Muestra de estudios de los trabajadores de las diferentes direcciones de la gestión en la Diresa, Ayacucho 2023	30
Tabla 3. Tabla de la técnica de recolección de datos	31
Tabla 4. Instrumento de recolección de datos	32
Tabla 5. Descripción de los expertos en validación	32
Tabla 6. Liderazgo estratégico en la Diresa Ayacucho	35
Tabla 7. Cultura Organizacional en la Diresa Ayacucho.	35
Tabla 8. Función informativa en la Diresa Ayacucho	36
Tabla 9. Función interpersonal en la Diresa Ayacucho	37
Tabla 10. Función decisoria en la Diresa Ayacucho	38
Tabla 11. Prueba Levene de normalidad	39
Tabla 12. Tabulación cruzada y pruebas de hipótesis – Liderazgo estratégico y cultura organizacional	39
Tabla 13. Función informativa y cultura organizacional	41
Tabla 14. Función interpersonal y cultura organizacional	43
Tabla 15. Función decisoria y cultura organizacional	45

RESUMEN

El objetivo esencial de este estudio fue determinar la relación entre liderazgo estratégico y cultura organizacional en la Diresa Ayacucho, apaleando de promover el fortalecimiento de la organización en diversas formas, a través de una visión, misión y una mejor orientación, hacia su sostenibilidad institucional; dicha investigación centrada en la paradigma positivista de tipo no experimental de nivel relacional con diseño correlacional, accedida con una muestra intencional de 87 trabajadores, se empleó los cuestionarios de encuesta para ambas variables; para el procesamiento de datos fue necesarios la prueba de normalidad, se prosiguió el estadístico no paramétrico de Rho de Spearman con lo que llegamos a los siguientes resultados: El estudio ha demostrado de manera concluyente la existencia de una relación altamente significativa entre el liderazgo estratégico y la cultura organizacional en la Diresa Ayacucho, con una estimación de Spearman de 0,884. Este resultado refuerza la idea de que un liderazgo estratégico efectivo posee un impacto directo y positivo en el desarrollo de la cultura organizacional, mejorar el liderazgo estratégico dentro de la entidad para lograr una mayor integración entre los miembros del equipo y mejorar la eficiencia general en la prestación de servicios de salud en la región de Ayacucho.

Palabras clave: Liderazgo estratégico, cultura organizacional, visión, impacto, eficiencia.

ABSTRACT

The essential objective of this study was to determine the relationship between strategic leadership and organizational culture in Diresa Ayacucho, aiming to promote the strengthening of the organization in various ways, through a vision, mission and better orientation, towards its institutional sustainability; This research focused on the positivist paradigm of a non-experimental type at a relational level with a correlational design, accessed with an intentional sample of 87 workers, survey questionnaires were used for both variables; For the data processing, the normality test was necessary, the non-parametric Spearman's Rho statistic was continued, which resulted in the following results: The study has conclusively demonstrated the existence of a highly significant relationship between strategic leadership and the organizational culture in Diresa Ayacucho, with a Spearman estimate of 0.884. This result reinforces the idea that effective strategic leadership has a direct and positive impact on the development of organizational culture, improving strategic leadership within the entity to achieve greater integration between team members and improve overall efficiency in the organization. provision of health services in the Ayacucho region.

Keywords: Strategic leadership/organizational culture, visión, impact, efficiency

RESUMO

O objetivo essencial deste estudo foi determinar a relação entre liderança estratégica e cultura organizacional na Diresa Ayacucho, visando promover o fortalecimento da organização de diversas formas, através de uma visão, missão e melhor orientação, para a sua sustentabilidade institucional; Esta investigação centrou-se no paradigma positivista de tipo não experimental a nível relacional com desenho correlacional, acedido com uma amostra intencional de 87 trabalhadores, foram utilizados questionários de inquérito para ambas as variáveis; Para o tratamento dos dados foi necessário o teste de normalidade, deu-se continuidade à estatística não paramétrica Rho de Spearman, que resultou nos seguintes resultados: O estudo demonstrou conclusivamente a existência de uma relação altamente significativa entre liderança estratégica e cultura organizacional na Diresa Ayacucho, com uma estimativa de Spearman de 0,884. Este resultado reforça a ideia de que uma liderança estratégica eficaz tem um impacto direto e positivo no desenvolvimento da cultura organizacional, melhorando a liderança estratégica dentro da entidade para conseguir uma maior integração entre os membros da equipa e melhorar a eficiência global na organização. região.

Palavras-chave: Liderança estratégica/cultura organizacional, visão, impacto, eficiência.