



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias
beneficiarias en un distrito de San Martín – 2024.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Cordova Carbajal, Juan Junior (orcid.org/0009-0002-6253-3067)

ASESORES:

Dr. Barboza Zelada, Pedro Arturo (orcid.org/0000-0001-9032-7821)

Dra. Maldonado Lozano, Amelia Eunice (orcid.org/0000-0001-8137-1361)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, BARBOZA ZELADA PEDRO ARTURO , MALDONADO LOZANO AMELIA EUNICE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Programa de Empleo Temporal y calidad de vida de las familias beneficiarias en un Distrito de San Martín – 2024", cuyo autor es CORDOVA CARBAJAL JUAN JUNIOR, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 20 de Julio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
BARBOZA ZELADA PEDRO ARTURO DNI: 16529281 ORCID: 0000-0001-9032-7821	Firmado electrónicamente por: PBARBOZAZ el 24-07-2024 12:40:11
MALDONADO LOZANO AMELIA EUNICE DNI: 40108742 ORCID: 0000-0001-8137-1361	Firmado electrónicamente por: AEMALDONADOM el 31-07-2024 07:17:12

Código documento Trilce: TRI - 0825952



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, CORDOVA CARBAJAL JUAN JUNIOR estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Programa de Empleo Temporal y calidad de vida de las familias beneficiarias en un Distrito de San Martín – 2024", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JUAN JUNIOR CORDOVA CARBAJAL DNI: 45612465 ORCID: 0009-0002-6253-3067	Firmado electrónicamente por: JUJCORDOVAC el 20- 07-2024 11:33:23

Código documento Trilce: TRI - 0825951

Dedicatoria

Querida mamá, mi fuente eterna de inspiración y fortaleza, tu presencia en mi vida ha sido la luz que ha guiado mis pasos en este camino de aprendizaje y crecimiento. Has sido mi apoyo inquebrantable en cada desafío y obstáculo que he enfrentado a través de tus sabios consejos y tu amor incondicional. Mis principales motivaciones para seguir adelante y superar cualquier desafío son para mis queridos hijos Ian y Hassan. A pesar de la distancia, Hassan, tu recuerdo y tu amor me motivan a dar lo mejor de mí. Agradezco a mi hermana por su apoyo incondicional y su constante presencia en mi vida.

Juan Junior

Agradecimiento

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que han ayudado a realizar esta tesis de maestría de alguna manera. Agradezco a mis profesores y tutores por su orientación experta, su paciencia y sus valiosos consejos que han enriquecido mi aprendizaje y mi desarrollo académico. Sus conocimientos y dedicación han sido fundamentales en la culminación de este trabajo de investigación.

El autor

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor	ii
Declaratoria de originalidad del autor.....	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. METODOLOGÍA.....	20
III. RESULTADOS	25
IV. DISCUSIÓN.....	28
V. CONCLUSIONES	34
VI. RECOMENDACIONES.....	35
REFERENCIAS.....	36
ANEXOS	45

Índice de tablas

Tabla 1 Nivel de la variable programa de empleo temporal	25
Tabla 2 Nivel de la variable calidad de vida.....	25
Tabla 3 Prueba de normalidad.....	26
Tabla 4 Relación entre las dimensiones programa de empleo temporal y calidad de vida	26
Tabla 5 Relación entre las variables programa de empleo temporal y calidad de vida	27

Resumen

El objetivo de la investigación está enmarcado en los ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico, y estableció como objetivo general determinar si existe relación entre el programa de empleo temporal y calidad de vida en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024. El estudio fue básico, descriptivo correlacional, transversal y no experimental. La muestra fueron 70 participantes. Resultados: El nivel de la variable programa de empleo temporal fue alto 92.86% El nivel de la variable calidad de vida fue alto 57.14%. Existe relación entre las dimensiones del programa empleo temporal y la variable calidad de vida el valor de significación fue $p < 0.01$ y $p < 0.05$. Existe una correlación positiva baja entre las dimensiones participación del programa entre $S_p = 0.395$, desarrollo de las capacidades productivas $S_p = 0.315$ y compensación económica $S_p = 0.238$. Los resultados obtenidos nos llevan a rechazar la hipótesis nula. Conclusión: Existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024, valor de significación fue $p < 0.01$. Correlación positiva baja entre variables $S_p = 0.380$.

Palabras claves: Empleo, calidad de vida, seguridad, productividad laboral

Abstract

The objective of the research is framed in the SDG 8 - Decent work and economic growth, and established as general objective to determine if there is a relationship between the temporary employment program and quality of life in the beneficiary families in a district of San Martin - 2024. The study was basic, descriptive, correlational, cross-sectional and non-experimental. The sample consisted of 70 participants. Results: The level of the temporary employment program variable was high 92.86%. The level of the quality-of-life variable was high 57.14%. There is a relationship between the dimensions of the temporary employment program and the quality-of-life variables, the significance value was $p < 0.01$ and $p < 0.05$. There is a low positive correlation between the dimensions program participation $S_p = 0.395$, development of productive capacities $S_p = 0.315$ and economic compensation $S_p = 0.238$. The results obtained lead us to reject the null hypothesis. Conclusion: There is a significant relationship between the temporary employment program and quality of life of beneficiary families in a district of San Martin - 2024, significance value was $p < 0.01$. Low positive correlation between variables $S_p = 0.380$.

Keywords: Employment, quality of life, safety, labor productivity.

I. INTRODUCCIÓN

Numerosos estudios han puesto de relieve la correlación positiva entre la creación de ofertas laborales y la disminución de la pobreza, enmarcada en los ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 1 (Lucha contra la pobreza), 2 (Hambre cero) y 3 (salud y bienestar). Por ejemplo, un estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) evidenció que las naciones con altos niveles de empleo obtuvieron menores índices de pobreza. En los países donde las oportunidades laborales son abundantes y accesibles, las personas están mejor equipadas para liberarse del ciclo de pobreza que a menudo se extiende por generaciones. En Sudáfrica, el Programa Ampliado de Obras Públicas (EPWP) es un testimonio de los esfuerzos de creación de empleo liderados por el gobierno. El programa ofrece oportunidades de empleo temporal en sectores como la conservación del medio ambiente, el aumento de los servicios sociales y el desarrollo de infraestructura. Al ofrecer empleos a corto plazo a personas desempleadas, el EPWP no sólo aborda las necesidades financieras inmediatas, sino que también equipa a los participantes con habilidades valiosas que mejoran su empleabilidad a largo plazo (Writer, 2023).

En los últimos años, los programas que ofrecen empleos temporales en Perú han surgido como una posible solución para afrontar la problemática y sus retos del desempleo y la inseguridad laboral. Por este motivo el gobierno ha desarrollado programas sociales para llegar a la población más vulnerable con índices altos de pobreza y que necesitan apoyo, asignando los recursos estatales a diversas partes de la población implementando una serie de servicios que cubran ciertas necesidades (García & Rivera, 2019). Los programas sociales están en constante cambio de visión según el Gobierno de turno, estas se adecuan según los nuevos requerimientos de la administración del nuevo gobierno que en ciertas circunstancias es para mejor o para peor, es decir muchas veces el cambio de gobierno hace más eficaz y eficiente estos programas mientras que hay otros que tienen un impacto negativo en los propósitos de estos. En cuanto al tema Rosas & Sánchez (2019), explican que la medición de la pobreza ya no toma únicamente los ingresos, sino que incluye otras características culturales, sociales y psicológicas.

Por otro lado, el empleo temporal no solo ofrece una fuente de ingresos para los trabajadores, si no también representa un beneficio para obtener nuevas habilidades y experiencia laboral. Esto puede abrir puertas a futuras oportunidades de empleo más estables y mejor remuneradas. Además, el empleo temporal permite a los trabajadores mantenerse activos y productivos, lo que contribuye a mejorar su autoestima y bienestar emocional. Así también, la pobreza en el Perú es asociada con la desigualdad estructural, la baja productividad del trabajo, la brecha entre el sistema productivo y el sistema educativo, los bajos niveles de salario en el sector formal y las desigualdades. También influye el centralismo económico, en el caso de Perú las mayores inversiones que ocasionan la mayor oferta de empleo se realizan en las ciudades de Lima, Callao y el litoral, es por ello que la desocupación y el subempleo es asociada a los índices o niveles de pobreza en el Perú, otra variante es el fenómeno del niño y su ocurrencia, así como una característica regresiva del sistema tributario (Díaz, 2020).

El programa social de empleo temporal Llamkasun Perú tiene como objetivo principal disminuir los niveles de pobreza peruano. Este programa busca generar ofertas laborales para los ciudadanos catalogados como vulnerables, brindándoles la posibilidad de acceder a trabajos temporales que les permitan mejorar su situación económica. El 75% de beneficiarios de este programa son mujeres adultas mayores, madres solteras, y mujeres con discapacidad según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Llamkasun representa una gran oportunidad para el género femenino en zonas de pobreza para obtener su primer trabajo, debido a la carencia de una institución de educación superior (Diario Oficial el Peruano, 2024).

En San Martín, el programa Llamkasun ofrecerá más de 2200 puestos de trabajo en 47 distritos con ejecución de actividades inmediatas de intervención. Las actividades están relacionadas con el mantenimiento y limpieza pública y el acondicionamiento de infraestructura de inversión gubernamental, el presupuesto asciende a S/ 4.6 millones que provienen del programa MTPE y se realizará bajo la normativa de la Ley 31728, que otorga a instituciones estatales, créditos suplementarios para financiar gastos de obras que buscar reactivar la economía familiar en sectores y regiones andinas (Andina, 2023). Por esta

razón, se ha elaborado la presente investigación con el objetivo único de analizar el impacto potencial que tiene los programas de empleos en mejorar las condiciones de vida de la población de la zona de San Martín para que el Estado se preocupe por asignar el presupuesto necesario para continuar promoviendo el empleo temporal, que es una demanda clave de las personas para obtener ingresos que puedan sustentar a sus familias. El estado debe garantizar el trabajo decente y permanente que ayude y garantice el desarrollo de los peruanos en plenitud de sus derechos laborales que garanticen su calidad de vida conforme a la constitución donde el fin supremo es el ciudadano peruano.

En este contexto, se planteó el Problema General como: ¿Cuál es la relación del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín -2024? Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024? ¿Cuál es el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024? ¿Cuál es relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024? El trabajo de investigación se justificó porque los programas sociales de empleo temporal son una herramienta importante para abordar la problemática de la pobreza, por falta de empleo y por la exclusión social de ahí su importancia de la investigación con sus variables de estudio. Estos programas brindan oportunidades de empleo a personas en situación de vulnerabilidad, permitiéndoles obtener ingresos y para mejorar sus condiciones de vida. Además, es relevante investigar sobre estos programas para comprender su efectividad y analizar sus impactos que crean en reducir la pobreza.

Por conveniencia, la implementación de programas empleos como el Programa Llamkasun Perú no solo beneficia a las familias beneficiadas al mejorar su acceso a alimentos nutritivos y de calidad, sino que también tienen impactos positivos en reducir la pobreza y la desigualdad, la promoción del bienestar familiar, el fortalecimiento económico social y el apoyo a la salud y el desarrollo infantil. Por relevancia social, los programas de empleo como el Programa Llamkasun Perú se basan en sus impactos directos en aliviar las mejoras de la

condición de vida de las personas, con contribuciones económicas para aliviar la pobreza y la desigualdad en la sociedad. En forma práctica, utilizaremos herramientas que facilitarán la obtención de información clara y precisa, generando resultados confiables que nos permitan evaluar el impacto social del Programa Llamkasun Perú en la población analizada. En forma teórica radica en la necesidad de comprender los fundamentos teóricos que respaldan la implementación de estos programas. Esto implica analizar las teorías y conceptos relacionados con la inclusión social y laboral y la reducción de la pobreza y el impacto de los programas sociales en la sociedad.

En forma metodológica, la investigación será desarrollada con un enfoque básico, cuantitativo, diseño no experimental, donde se utilizará como instrumento el cuestionario y a la vez se utilizará como técnica la encuesta, los resultados servirán como fuentes para otras investigaciones. El objetivo general fue: Determinar la relación existente entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Objetivos específicos: Conocer el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Establecer el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Comprobar la relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.

Los antecedentes internacionales que se utilizó en la investigación fueron: Mork et al. (2022) y Lippényi et al. (2019) evalúan que un programa de empleo temporal en el sector público dirigido a personas con un vínculo débil con el mercado laboral, aplicando una ponderación dinámica de probabilidad inversa para tener en cuenta la selección dinámica. Nos complace comprobar que el programa ha logrado incrementar el empleo y disminuir la asistencia social. No obstante, estar en un lugar de trabajo habitual parece fundamental: encontramos consecuencias laborales desfavorables para los empleados en un lugar de trabajo concebido con el fin de alcanzar ese objetivo. La disminución de la asistencia social se ve contrarrestada en cierta medida por un aumento en la proporción de beneficiarios del seguro de desempleo, lo que indica que los municipios pueden transferir costos del presupuesto local al central. Los resultados muestran que los trabajadores temporales frente a los trabajadores

permanentes experimentan niveles más altos de equilibrio entre su vida privada y su trabajo, pero la inseguridad laboral medía un efecto indirecto negativo del empleo temporal en este equilibrio.

Por otro lado, Appau et al. (2020) la investigación analiza las repercusiones de los vínculos con el mercado laboral en el bienestar subjetivo (BS) y la calidad de vida (CdV), durante el trabajo y la jubilación. Los investigadores evidencian que los empleados permanentes (a diferencia de los empleados temporales) y los autónomos (a diferencia de los empleados asalariados) reportan niveles superiores de BS y CdV durante su trayectoria laboral. Sostienen que esto se debe a que los empleados permanentes y los autónomos se vuelven más apegados a sus trabajos debido a que perciben una mayor adecuación a su identidad laboral. No obstante, en la jubilación, la marcha del mercado laboral supone una pérdida de esta identidad. Así, se observa una caída significativa en el BS y la calidad de vida de los trabajadores permanentes y de los autónomos durante la jubilación.

Asimismo, Maurizio (2019) y Paul et al. (2018) existe una prevalencia notable en el empleo formal de contratos no permanentes que a la larga conducen a efectos similares de trabajos informales. La investigación analizó los distintos contratos de duración determinada en 8 naciones de Latinoamérica entre las que se encuentra Brasil, Chile, México, Costa Rica, Paraguay, Argentina y Perú. Los autores buscaron estimar cuál es las características, la frecuencia y la evolución de este fenómeno antes presentado y evaluarlo en función de las diferencias salariales que produce el empleo temporal. Se utilizó para estimar esta diferencia salarial promedio técnicas econométricas en dos distintos grupos de trabajadores. Conclusión: Un programa de este tipo dará lugar a la generación de empleo mediante la eliminación del desempleo involuntario. También aumentará significativamente el poder de negociación de los empleados al disminuir la amenaza de desempleo por parte de los empleadores. Para demostrar que la garantía federal de empleo es efectiva, este documento contiene respuestas a cinco críticas habituales formuladas contra programas de este tipo.

El estudio de Maxwell y Rotz (2017) su estudio utilizando encuestas a trabajadores y estados financieros de siete empresas sociales de empleo (ESE) quienes brindan trabajo temporal y un entorno laboral para reducir las barreras entre los trabajadores desfavorecidos, proporcionan información para tres conjuntos de análisis complementarios: un análisis pre-post examina los cambios en el empleo entre el momento en que una persona comienza a trabajar en una ESE y un año después. Los hallazgos indican que los individuos obtienen un incremento del 21% en el empleo un año después de comenzar a trabajar en ESE; los empleados ganan al menos \$0,42 por cada dólar empleado en un trabajo ESE; el reembolso para la sociedad del desarrollo de una ESE es del 34%; y los reembolsos sociales de convertir una empresa con fines de lucro en una ESE superan el 100%. A pesar de que el estudio no puede supervisar muchos de los factores que posibilitarían evaluar los efectos causales, se presentan algunas de las primeras pruebas preliminares del valor del enfoque público-privado de las ESE con el fin de incrementar las aptitudes de la fuerza laboral y el empleo y estabilizar las vidas de las personas que tienen empleo.

Según, Eppel (2017). En este artículo, evaluó el impacto de participar en un programa austriaco de creación directa de empleo dirigido a personas desempleadas en riesgo de exclusión permanente y que combina el empleo temporal subvencionado en empresas sociales públicas o sin ánimo de lucro con la formación y el apoyo sociopedagógico. El objetivo principal del programa es eliminar los obstáculos al empleo, a menudo coexistentes, y estabilizar y calificar a los trabajadores para su posterior reinserción en el mercado laboral regular. Al explotar la variación regional exógena en las capacidades de los programas específicos de grupos de población, encuentro que, en promedio, un programa de este tipo facilita la transición para salir del desempleo, pero no tiene ningún efecto de largo plazo sobre el empleo regular.

En los antecedentes nacionales se citó a Heaton (2024). El estudio concluye que dentro de una población la pobreza no afecta de manera homogénea, esto dependerá de ciertas facultades de vulnerabilidad en ciertos grupos de la sociedad. Muchas investigaciones citadas concuerdan que son las mujeres del sector rural son las principales afectadas por esta problemática, debido a que no tienen oportunidades de educación ni de trabajo y no tienen como obtener

crédito, insumos o recursos que les permita emprender un negocio. Así también, en el sector rural predomina la dependencia económica femenina por parte del género masculino, esto limita a las mujeres a tener más oportunidades de salir de la pobreza y las condena a seguir viviendo en situaciones de vulnerabilidad y precariedad. Pese a la problemática hallada en el Perú no existen políticas públicas ni programas dirigidos a las mujeres rurales que ayuden a la mitigación o disminución de la pobreza de este género. Tampoco existe intervención del gobierno para crear programas que posean un enfoque de género femenino, pese a ello ciertos programas como Haku Miñay tienen repercusiones positivas en las mujeres rurales de Huanta.

Se considera también a Ramos C. (2022). El estudio realizado buscó determinar cuál es el efecto en los beneficiarios del programa social Lurawi Perú en su calidad de vida del distrito de Zúñiga, Cañete – Lima durante el periodo 2023. La investigación es aplicada y observacional con enfoque numérico, de corte transversal y nivel causal. La muestra estuvo integrada por 63 beneficiarios del programa y un grupo de control de 63 no beneficiarios. Los resultados demuestran una diferencia positiva en el nivel de ingreso a favor de los beneficiarios frente a los no beneficiarios de S/ 127.57. Por lo que se concluye que el programa Lurawi Perú y su población beneficiaria obtienen un 269.7 % más de ingresos económicos en comparación a los ingresos que tienen los no beneficiarios del programa en el distrito de Zúñiga.

Por otro lado, Galarza (2022) tuvo por objetivo de investigación el análisis del gasto social que genera el financiamiento del programa social Trabaja Perú, programa que busca disminuir los niveles de la pobreza y la pobreza extrema. El estudio está delimitado en la región Junín del 2015 - 2018. La muestra estuvo conformada por la población con mayor oportunidad de ser beneficiaria de este programa. La investigación concluye que el programa Trabaja Perú si bien genera puestos de trabajo social incluso este es un trabajo temporal además su salario es mínimo pese a su intensidad, por lo que este ingreso que genera el programa no alcanza para solventar las condiciones de pobreza de la población vulnerable y que estos superen esta línea social, esto ocasiona que los índices de pobreza aumenten en vez de disminuir.

En el estudio de Rosas (2022) buscó determinar la relación que existe entre la gestión municipal y los programas sociales que promuevan el empleo, esto en el contexto del gobierno local de Simón Bolívar durante el periodo 2015 y 2018. El estudio sigue los lineamientos de un diseño no experimental. La muestra de investigación fue elegida del centro poblado de Pargsha, que pertenece al asentamiento humano José Carlos Mariátegui, de esta población se tomó a 100 ciudadanos beneficiarios del programa Trabaja Perú en convenio con el gobierno local del distrito de Simón Bolívar y los colaboradores que formaron parte en la formulación de los proyectos de inversión gubernamental en la localidad durante los periodos de estudio. En conclusión, se demuestra que si existe relación significativa entre ambas variables en el contexto y delimitación de tiempo de la investigación.

Seguidamente, Deliacir & Esparza (2022), concluyeron en su investigación que el nivel de calidad de vida de los trabajadores de la municipalidad de Túcume es bajo, este nivel concuerda en las 6 dimensiones estudiadas que son bienestar, seguridad, administración del ocio, soporte institucional y calidad de vida laboral. Con porcentaje del 41.7 % del total de los encuestados resulta que no están conformes con su calidad de vida laboral dentro de la institución gubernamental, siendo las dimensiones valoradas como nada satisfecho y poco satisfecho las de desarrollo personal con 63.6 % y 36.4 % respectivamente y administración del ocio con 45.5 % y 54.5 %.

Y por último Rodríguez y Vargas (2018). En su investigación que evalúa el impacto generado por el programa social Trabaja Perú en la calidad de vida de Picsi, Chiclayo – Perú durante el año 2015. La metodología de estudio de corte transversal y no experimental. Se usó una encuesta, con ello se logró establecer métricas de las variables que posteriormente son descritas e interpretadas para obtener las conclusiones de estudio. Los resultados demuestran que la población de Picsi en un 60 % logró encontrar empleo temporal gracias al programa Trabaja Perú, siendo el restante los que no lograron obtener beneficio alguno del programa. Concluyendo de estos resultados que la aceptación por parte de la población es buena respecto al programa social de empleo temporal Trabaja Perú.

En el marco teórico empleo temporal y calidad de vida, se toma la teoría dual del mercado de trabajo, quien establece dentro de sus lineamientos que los empleos de carácter temporal pueden ser descritos como empleos de calidad inferior o incluso ser catalogados como “pésimo”, esto en función del salario paupérrimo y la carencia de beneficios de trabajador, por lo que hace difícil encontrar un empleo digno con salario justo en este tipo de clasificación de mercado laboral. Estos trabajos catalogados como “pésimos” no solo tienen remuneraciones bajas si no también tienen condiciones peores a comparación de los empleos permanente, además el contenido laboral es pobre, es decir, las actividades que se desarrollan son más monótonas, sin obtener oportunidad alguna de tener una línea de aprendizaje. Pese a ello los empleos temporales es una mejor alternativa al desempleo y puede ser la base para obtener un empleo permanente, esta oportunidad aumenta exponencialmente en los graduados universitarios (Waaiker et al., 2016).

La conexión entre el empleo temporal y la empleabilidad requerida y la salud y el bienestar no es efectiva. Esto sugiere que existen condiciones límite que pueden ocasionar que algunos empleados temporales tengan éxito y otros no. Los factores de riesgo incluyen dinámicas relacionadas con el mercado laboral dual, incluida una menor calidad del empleo, menores inversiones por parte de los empleadores y estereotipos negativos de los trabajadores temporales como ciudadanos de segunda clase. En el sentido positivo, numerosos empleados temporales han aprendido a administrar sus carreras en el sentido de que invierten en formación y en una búsqueda continua de empleo (De Cuyper et al., 2014).

La necesidad más importante que satisfacen los contratos de trabajo temporales son los cambios en la demanda de flexibilidad del empleo por parte de las empresas que, descontadas las carreras laborales truncadas, ofrecen niveles más bajos de salarios y protección en promedio, y pueden crear más espacio para la incertidumbre económica (Schmitt, 2012). Asimismo, la falta de empleo constante de una persona incrementa la ansiedad y el miedo, lo cual podría tener un impacto negativo en su bienestar y calidad de vida. Sin embargo, en la literatura se han destacado algunas ventajas de los contratos temporales, a saber, que aumentan las posibilidades laborales de los trabajadores activos que

no tendrían ninguna posibilidad de ingresar al mercado laboral o mejoran la satisfacción laboral de los trabajadores altamente calificados (Pieronni et al., 2023).

Las causas y consecuencias del uso de contratos de trabajo temporales han sido abordadas con gran detalle (De Cuyper et al., 2008; Virtanen et al., 2005) Para una economía, se ha demostrado que el empleo temporal es beneficioso para la generación de empleo, la integración de personas que a menudo se encuentran fuera del mercado laboral y para responder a las variaciones estacionales de toda la economía. (Engellandt y Riphahn, 2005; Morris y Vekker, 2001). Para las empresas, contratar empleados temporales puede ayudarlas a ser más flexibles y responder a las fluctuaciones de la demanda, facilitar la gestión de la carga de trabajo colectiva, ayudar a reducir los costos de contratación y despido y puede resultar en la contratación de trabajadores deseosos de impresionar en la búsqueda de un puesto permanente (Piper, 2021).

En el contexto de la investigación Pavoni et al. (2016) menciona que, los programas de bienestar social para el trabajo son programas gubernamentales dirigidos a los pobres y a los desempleados. Su propósito es brindar respaldo a los ingresos y, al mismo tiempo, fomentar la autosuficiencia económica mediante el trabajo. Realizar este objetivo es un desafío debido a que la entrega de asistencia interfiere con los incentivos individuales para esforzarse por encontrar y retener un trabajo adecuado. Para abordar con éxito este equilibrio entre seguros e incentivos, los gobiernos emplean una amplia gama de técnicas de política. Existen diversas acciones que se ajustan a los requisitos laborales. En un extremo del espectro, el requerimiento de trabajar se considera únicamente como una obligación social para obtener el informe de asistencia social. En el extremo contrario, el requisito laboral pretende aplicarse como una transición hacia la autosuficiencia mediante el empleo privado. Para distinguir el primer tipo de trabajo (trabajo a cambio de beneficios) del segundo (trampolín hacia el empleo privado), los denominamos Trabajo Obligatorio y Trabajo Transitorio.

Según, Najamura (2015) indica que, en el contexto de estos sistemas de asistencia social en su conjunto, para obtener los beneficios, las personas deben

realizar un esfuerzo y disminuir su beneficio en comparación con los sistemas en los que el gobierno transfiera dinero en efectivo a los pobres sin exigir a los beneficiarios que hagan algún esfuerzo para desempeñarse en el trabajo. Al apoyar a los pobres mediante la distribución de dinero en efectivo, los responsables de la formulación de políticas a menudo se enfrentan al problema de la selección; El gobierno no puede identificar con precisión a las personas de baja capacidad (en estado de pobreza) únicamente examinando los registros públicos de ingresos, ya que, no se pueden observar las capacidades individuales. En este caso, las personas de alta capacidad pueden aprovechar la oportunidad de revelar sus aptitudes disminuyendo su número de horas de trabajo y ingresos y, de esta forma, reciben transferencias monetarias del gobierno. Por lo tanto, las políticas relacionadas con el alivio de la pobreza resultan ineficientes con información asimétrica porque el gobierno no puede excluir a las personas altamente capacitadas que hacen uso de las transferencias monetarias.

El Programa Trabajar, el cual se encuentra en Argentina y cuenta con el respaldo del Banco Mundial, brinda algunos comentarios valiosos. En su investigación empírica, Jalan y Ravallion (2003) hallaron que este programa ha logrado llegar a los pobres y que el 80% de los participantes se encontraban en el quintil más pobre de la nación. Por otra parte, Galasso y Ravallion (2004) estudiaron el programa jefes y jefas, que operó en Argentina en 2002 y fue reemplazado por el Programa Trabajar. Descubrieron que, al presentar un programa de alivio de la pobreza con un requisito de trabajo, aunque existían indicios de que muchas personas no elegibles habían solicitado el programa, se descubrió que el 90 por ciento de los participantes habían sido elegibles. Se trataba de un sistema de asistencia laboral conocido que se puso en marcha en Maharashtra, India, en la década de 1970. En la investigación sobre este programa, Dandekar y Sathe (1982) hallaron que el 90 % de los participantes del programa se encontraban en extrema pobreza, aunque la opción de elección incluía a todos los niños de las áreas rurales que deseaban un empleo. Estos hallazgos empíricos reflejan lo que muchos estudios teóricos anteriores han demostrado: los sistemas de trabajo en equipo pueden dirigirse a los pobres y reducir el problema de la identificación.

Del mismo modo, Klonner y Oldiges (2022) quienes evaluaron los efectos en el bienestar del programa de asistencia laboral rural NREGA que es un programa que busca aliviar la pobreza y proteger a los hogares vulnerables (zonas rurales) de las crisis económicas. Los resultados ilustran que los programas de asistencia laboral en los países en vías de desarrollo aportan a la disminución de la pobreza y la dependencia de los hogares de la agricultura, y asegurar a los hogares contra diversas consecuencias adversas de los déficits estacionales de ingresos. A través de esta función de seguro, el empleo público también parece mitigar las fallas en el mercado crediticio con respecto a la capacidad de los hogares para suavizar las fluctuaciones de ingresos, lo que puede generar efectos indirectos positivos en la asistencia de los adolescentes a la escuela. Sin embargo, los efectos heterogéneos tanto para las fugas como para el bienestar según la intensidad real de la implementación en todos los estados y estaciones demuestran que una implementación suficientemente intensa y efectiva es crucial. Los descubrimientos también tienen consecuencias indirectas significativas en el programa de empleo, que son tan significativas como las ganancias directas del ingreso, incluso en el período relativamente corto.

Así como, lo explica Singh y Datta (2018), quien realizó un estudio del Plan Nacional de Garantía del Empleo Rural (NREGS), plan que tiene por objetivo básico eliminar la pobreza y el desempleo mediante la creación de empleo garantizado. El autor menciona que de vez en cuando se han emprendido muchos otros planes gubernamentales para aliviar la pobreza y poner a los pobres que habitan en áreas rurales en el redil del empleo. La relevancia fundamental de la NREGS radica en su capacidad para mejorar los medios de vida de las personas de forma sostenida, asegurando el empleo asalariado con recursos locales que se utilizan para desarrollar la infraestructura social y monetaria en las zonas rurales, lo cual contribuye a abrir diversas posibilidades de empleo futuro a largo plazo. Por lo tanto, aunque el objetivo a corto plazo de la NREGA se centra en aumentar la seguridad de la obtención de recursos de los hogares rurales garantizando el empleo asalariado, el objetivo a largo plazo es ampliar las opciones y la capacidad de la población rural garantizando la utilización adecuada de los recursos naturales mediante obras que aborden el

acceso de las personas a oportunidades de generación de ingresos sostenidos mediante la creación de activos de capital a largo plazo.

De acuerdo, con una investigación llevada a cabo por Harish et al. (2011) en un distrito de Karnataka, el número de días de trabajo en un año fiscal bajo el esquema NREGS había aumentado significativamente a 201 días. Se percataron de que el plan había disminuido la carga de los gastos domiciliarios de los hogares al contribuir a incrementar el gasto de alimentación. Dado que se generaron días de empleo adicionales, el nivel de ingresos se incrementó en un 9,4%. Utilizando un análisis de regresión, encontraron que factores como el género, el número de personas que conforma la familia y la educación familiar de los trabajadores tenían un efecto considerable en la participación del empleo de los trabajadores bajo el esquema NREGS.

En el Perú existe el Programa de Empleo Temporal solventada por el gobierno denominado Llamkasum Perú, este programa busca generar puestos de trabajo temporal a favor y en beneficio de las localidades, zonas y ciudadanos vulnerables del Perú, mediante la asignación de recursos para la financiación de labores de intervención inmediata o de obras públicas de infraestructura económica, social y de servicios básicos ejecutados por municipalidades o gobiernos regionales y que buscan contar con mano de obra no calificada. Llamkasum Perú se enfoca en hacer beneficiarios a todas aquellas personas en situación vulnerable como lo son los ciudadanos rescatados del terrorismo, ciudadanos víctimas de violencia de género, ciudadanos con incapacidad física o los ciudadanos víctimas del periodo de violencia viviendo entre los años de 1980 al 2000. Así también son consideradas las familias que cuentan con un miembro con discapacidad severa registrado en el programa social Contigo (Plataforma del Estado Peruano, 2024).

Las dimensiones del programa de empleos temporales se establecieron como: Participación en el programa: El programa tiene un solo objetivo que es dar empleo temporal a personas que cumplan ciertos requisitos de vulnerabilidad, generando, a través de la financiación de proyecto de inversión gubernamental de infraestructura de carácter social, económico y de servicios básicos, la necesidad de contar con mano de obra no calificada (Rivas, 2015). Según el

programa de empleo temporal - Llamkasun Perú (2024). En su indicador Pertinencia de los criterios tiene como objetivo proporcionar empleo temporal a personas mayores de 18 años que se encuentren en situación de pobreza extrema, es decir, a quienes más lo necesitan. Está dirigido a personas subempleadas o desempleadas que enfrentan dificultades coyunturales o estructurales. En el indicador de contribución social, se encuentra: El programa financia iniciativas de intervención inmediata o proyectos de infraestructura social, económica y básica. Estas actividades son intensivas en mano de obra no calificada, lo que contribuye al bienestar de la comunidad o al desarrollo local, al mismo tiempo que fomenta el desarrollo económico y social en todo el país.

En la dimensión desarrollo de capacidades productivas: según Aantjes captar la naturaleza y los efectos del desarrollo de capacidades es una tarea compleja, en particular si se espera que la capacidad adquirida contribuya a un proceso de cambio y transformación social. La comprensión de cómo se desarrollan estos procesos y el intento de identificar vínculos o vías entre las intervenciones de desarrollo de capacidades, la capacidad adquirida y el cambio social es una ciencia en evolución. Los indicadores, dentro de los objetivos de estos tipos de programas se encuentra el desarrollo de habilidades en generar capacitación para que los beneficiarios adquieran aptitudes que les ayude a obtener ventajas competitivas para emprender o impulsar un negocio o descubrir sus habilidades y oportunidades de formación, fortalecer su creatividad, capacidades cognitivas y manuales o de emprendimiento (Beltrán, 2024).

La compensación económica: Según Sridevi (2022) La pobreza se define como la falta de ingresos y recursos necesarios para un nivel de vida decente (Naciones Unidas, 2018; Banco Mundial, 2018). Por lo tanto, para que los pobres escapen de la pobreza y mejoren su bienestar, deben tener los ingresos económicos necesarios para pagar los bienes y servicios esenciales, los estados promueven empleos temporales para cubrir estas necesidades. Como se explica a continuación, el empleo vulnerable contribuye a la reducción de la pobreza al servir como una esponja atrasada para los pobres, pero las compensaciones económicas no cubren sus necesidades y no son permanentes (Fields, 2019; Gammarano, 2018). En los indicadores el empleo temporal tiene un impacto directo en las condiciones de trabajo y, a través de ellas, afecta indirectamente

la satisfacción laboral. La Satisfacción con el incentivo económico es temporal y no da Sostenibilidad del beneficio económico (Mariya, 2018).

Los inicios de la reflexión ligada a la calidad de vida se remontan a la filosofía antigua. Platón y Aristóteles ya consideraban la esencia de la "vida buena", percibiéndola en términos de alcanzar la perfección y la felicidad (Hagerty et al., 2001). Por otro lado, el término "Calidad de Vida" (QoL) apareció a inicios de la década de 1950 por primera vez dentro del contexto de la literatura de los Estados Unidos, en la que se identificaba con el bienestar expresado por la posesión de bienes tangibles, como un automóvil o un apartamento, pero también bienes intangibles, como la educación, la libertad y la salud (Miniszewskam, 2012). En la actualidad, esta cuestión se aborda no sólo en el contexto filosófico y en las ciencias de la sociología, economía y psicología, sino que también se encuentran en las ciencias de la medicina y la salud.

Para, Kowalska & Szemik (2016), la calidad de vida (CV) depende de muchos facultades individuales y sociales, y los límites entre los enfoques individuales son fluidos. Se trata de una cuestión interdisciplinaria, por lo que es imposible formular una definición sencilla y criterios metodológicos uniformes para su evaluación. En la práctica investigativa, la medición de la calidad de vida se conceptualiza como multidimensional, requiriendo la combinación de conocimientos de diversos campos. En las ciencias sociales, los investigadores conceptualizan el concepto en cuestión teniendo en cuenta tanto el contexto de su uso, así como el propósito de la investigación.

Por ejemplo, dentro de las definiciones existenciales, los investigadores se centran en definir las sobre la distinción entre 2 orientaciones vitales que pueden referirse al deseo de vivir ("ser") y al deseo de tener ("tener"). El segundo grupo de definiciones se relaciona principalmente con el sentido de realización en relación con la implementación de tareas de desarrollo y de vida, identificadas con la capacidad de internalizar y cumplir roles sociales específicos. El tercer grupo está formado por definiciones que vinculan la calidad de vida con la magnitud en que cubre las necesidades individuales de las personas, teniendo en cuenta, el nivel de satisfacción con la vida familiar y profesional, las relaciones de vecindad, las relaciones sociales, el estado de salud, la forma de pasar el

tiempo libre, la educación, la profesión o las normas generales que afectan a la calidad de vida dentro de una determinada población (Kowalska & Szemik, 2016). Así mismo la asociación de violencia y/o agresividad se considera como mala calidad de vida más algunos otros parámetros como ansiedad, timidez, dependencia e inmadurez; Estos últimos se asociaron de forma independiente con la calidad de vida en la mayoría de los casos (Solano, et al., 2017).

La calidad de vida (CV), según Lora et al. (2023) La OMS lo desarrolló como una combinación de autoconceptos de diversas áreas de la vida, incluido el ámbito cultural y su paradigma ético, que se relacionan con metas, expectativas, estándares y preocupaciones. (Espinoza et al., 2011). Dentro del 4º grupo de la definición de calidad de vida, los factores individuales pueden ser evaluados en 2 niveles. El primero se refiere a la evaluación objetiva de indicadores como la esperanza de vida, los índices de criminalidad, la tasa de desempleo, el producto interior bruto, las tasas de pobreza, la tasa de escolarización, el número semanal de horas de trabajo, las estadísticas de mortalidad materna y los números de suicidios. Por otro lado, el nivel subjetivo tiene como objetivo evaluar el sentido de comunidad, la percepción de la propia situación financiera, la sensación de seguridad, las relaciones familiares, la satisfacción con el trabajo profesional, la vida sexual, el sentido de justicia, el sentido de identidad de clase, la afición y el sentido de satisfacción con la vida, que suele ser el resultado de la influencia de todos los factores mencionados (Barofsky, 2004).

La calidad de vida (CV) se puede considerar como un factor determinante del bienestar físico y psicológico, como también para la satisfacción de vida. Son determinantes de la calidad de vida de las personas la inclusión social, las interrelaciones personales y la autodeterminación, determinantes que son vividas por medio de dimensiones materiales, emocionales y físicas del bienestar. La calidad de vida de una persona está determinada por las experiencias, nivel social y cultural, y sus actitudes. Estas últimas se encuentran arraigadas con las expectativas, necesidades, propósitos y preocupaciones de cada individuo (Schallock et al. 2016). La calidad de vida muestra el grado de satisfacción de un individuo con el cumplimiento de sus propósitos u objetivos de vida (Poduzov y Yazykova, 2019), también puede vislumbrarse como un proceso lo cual busca obtener el potencial de cada individuo (Reinders y

Schalock, 2014). Este potencial se ve mermado por situaciones como la falta de trabajo, situaciones que genera preocupaciones, malas experiencias y disminuye el nivel social de las personas, por ende, disminuye la calidad de vida (Norström et al. 2019).

En todo el mundo, las poblaciones rurales son abrumadoramente pobres (Haq et al., 2018), lo que impide significativamente la satisfacción general con la vida. Aproximadamente 580 millones (79%) de los pobres en el mundo se encuentran en áreas rurales (Thangiah et al., 2020) En los países en desarrollo, residir en áreas rurales incrementa la probabilidad de ser pobre en comparación con sus alternativas urbanas. La calidad de vida (CV) a menudo se utiliza como un indicio crítico de las políticas gubernamentales adoptadas y resalta los obstáculos de salud y bienestar psicosocial en la población (Meyer & Dunga, 2014; Diener et al., 2012) Dentro de la gama de aspectos físicos, social, ambiental y psicológico, se puede apreciar como una evaluación eficiente de la satisfacción con la vida, el deseo, las necesidades y las aspiraciones de una persona dentro del entorno cultural y de valores. (World Health Organization, 1998). Por lo tanto, los habitantes rurales menos afortunados, que no sólo son incapaces de satisfacer sus necesidades básicas, sino que además residen en lugares remotos menos desarrollados, probablemente experimentan una mala percepción de la calidad de vida.

Las dimensiones de calidad de vida fueron determinadas en la búsqueda del bienestar como guías de las políticas públicas así tenemos: Dimensión bienestar emocional: En las últimas dos décadas ha habido un movimiento creciente en las sociedades de todo el mundo para hacer un mejor uso de las medidas de bienestar para guiar las políticas. Argumentando que, para aumentar el bienestar vital de los ciudadanos de forma significativa, debemos asegurar que los programas y políticas enriquezcan los aspectos de las vidas que los individuos valoran, o sus “capacidades valoradas”, satisfacción personal, seguridad, adaptación “Bienestar emocional”. Estas nociones han llevado a que varios gobiernos, organizaciones y comunidades de todo el mundo utilicen medidas de bienestar para guiar las políticas y medir el progreso (Sollis, 2022).

Sus indicadores bienestar emocional: También conocido como bienestar subjetivo, el bienestar emocional se refiere a la experiencia de emociones positivas (como la felicidad y la satisfacción) y a la ausencia de emociones negativas. Implica sentirse bien y tener una visión positiva de la vida. Adaptación al cambio: Se refiere a la forma en que una persona afronta las transiciones vitales, los retos y los acontecimientos inesperados. La resistencia, la flexibilidad y la capacidad de adaptarse positivamente son esenciales para una adaptación eficaz. Y Satisfacción personal: La satisfacción personal refleja la satisfacción del individuo con sus logros, objetivos y trayectoria vital. Abarca un sentido de propósito, realización y alineación con los propios valores (Hosseíni, 2023; Ruggeri et al., 2020; Fumincelli, 2017; Sirgy, 2012).

Dimensión bienestar materia y sus indicadores: es la satisfacción a una variedad de preocupaciones económicas de necesidades básicas: Vivienda, saneamiento, energía eléctrica y otros, los ingresos del hogar, beneficios de trabajo, seguridad financiera y el nivel de vida (Sirgy, 2018). En cuanto a precisiones adicionales de sus indicadores, tenemos: La calidad de vida de una persona depende de sus condiciones de vivienda. Incluye elementos como el hacinamiento, las privaciones y las condiciones de vida. Servicios básicos: El acceso a los servicios básicos, como la atención médica, el saneamiento, la educación y los servicios públicos, tiene un impacto significativo en la calidad de vida de las personas. Los ingresos económicos incluyen factores como el acceso a los recursos, la estabilidad financiera y la capacidad de satisfacer las necesidades básicas. Refleja los ingresos de un hogar después de ajustar su composición y tamaño (Eurostat Statistic Explained, 2023; Bit, 2023; OCDE, 2022). Según Leitão et al. (2020), la evaluación del bienestar físico y su indicador de salud física indican que la calidad de vida se mide por una variedad de variables, incluidos los índices de salud física, condiciones laborales y salud psicosociales (Fumincelli, 2017).

Dimensión Inclusión social: significa construir sociedades con igualdad de oportunidades, implica promover la igualdad, eliminar la discriminación e implicar a todos los ciudadanos socialmente y garantizar que todos tengan un sentimiento de pertenencia, participación, inclusión, reconocimiento y legitimidad (United Nations, 2010). Sus indicadores programas sociales: Según

Ruja, et al, (2024) son acciones contra la pobreza ofrecen principalmente asistencia directa y ofrecen más beneficios socioeconómicos. El indicador apoyo social: Según Costa et al. (2021). El apoyo social desempeña un papel crucial en la calidad de vida. Los investigadores estudian distintos aspectos de las relaciones sociales y el apoyo para comprender su impacto en el bienestar. Cualquier recurso que fluye a través y desde las relaciones sociales puede ser considerado como apoyo social (Waite, 2018). Estas relaciones se basan en las interacciones sociales y pueden ser implícitas, virtuales, imaginarias, momentáneas, reales, y/o continuas.

Las Hipótesis fueron: Hipótesis general: Hi: Existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Hipótesis específicas: H1: el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024, es alto. H2: el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024, es alto. H3: Existe relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.

II. METODOLOGÍA

La investigación fue tipo básica, este tipo de estudio científico se desarrolla y se fundamenta en base a un marco teórico; el objetivo de este estudio está en generar nuevas teorías en base al empleo temporal y la calidad de vida o en su caso moldear las existentes, así también llenar el vacío de conocimiento en la filosofía y la ciencia (Universidad Veracruzana, 2024). Su diseño fue no experimental según Guevara & Castro (2020) manifiesta, respecto a esto, que las variables independientes deben evaluarse tal cual como se presenta en condiciones existentes si ser manipuladas, es decir los fenómenos suscitados en estas condiciones son observadas para posteriormente describir y analizar su comportamiento. Alcance correlacional según Zurita-Cruz, et al. (2018), El objetivo del alcance correlacional es evaluar el grado de conexión y/o conexión entre dos variables o categorías. Los estudios transversales son de carácter observacional que evalúan datos de un universo en un momento único en el tiempo (Xiaofeng & Zhenshun, 2020).

El diseño descriptivo según Aggarwal & Ranganathan (2019). Es una de las formas más sencillas de elaborar estudios observacionales. Puede evaluar la distribución de ciertas variables (investigación descriptiva cuantitativa) o simplemente indicar las características de estas variables sin cuantificarlas (investigación descriptiva cualitativa). La investigación correlacional Se trata de un método de investigación psicológica que analiza la relación entre dos o más variables utilizando técnicas estadísticas fundamentadas en los objetivos de la investigación. En general, requiere obtener información acerca de variables de investigación utilizando técnicas como pruebas, encuestas, entrevistas y observaciones naturales, sin intervenir ni manipular las variables. (Shouxin, 2024).

Sus variables fueron programa de empleo temporal y calidad de Vida, en la matriz de Operacionalización de las variables están los contenidos y referencias de sus conceptos y dimensiones. La población de estudio según Polanía et al. (2020) describe la población como un número amplio de individuos que se relacionan entre sí, estos son ordenados de acuerdo con sus cualidades, características y comportamientos diferentes y se utilizan para dar respuesta a

una o más preguntas de investigación. De acuerdo con lo precisado la población de la investigación estuvo constituida por 90 participantes del programa social de empleo temporal Llamkasun Perú, según la convocatoria realizada por la municipalidad para que puedan participar con los criterios de selección Inclusión: Tener una clasificación socioeconómica (CSE) pobre o pobre extrema, estar subempleado o desempleado o subempleado y tener entre 18 y 64 años: que no cumplan con los criterios y parámetros establecidos por el programa de empleo temporal.

La muestra de estudio fue fundamental para obtener resultados generalizados en la investigación. Un mal proceso de esta selección de técnicas de muestreo y/o una mala estimación del tamaño de la muestra puede generar que los resultados obtenidos de la investigación este limitado solamente a la muestra tomada en el estudio y no sea representativa de la población. La muestra se utiliza debido a que resulta inaccesible estudiar a toda la población de estudio en su totalidad ya que generalmente su tamaño es enorme, la muestra nos permite inferir, generalizar y extrapolar los resultados a la población. Esta muestra seleccionada tiene que ser representativa de la población para que los hallazgos encontrados en la investigación sean válidos externamente (Arrogante, 2021). La muestra fue no probalística y estuvo conformada por 70 participantes del programa de empleo temporal, que representan el 78% de la población de estudio, dividido en dos fichas, pertenecientes a las localidades de San Antonio y San Pedro, Provincia y Departamento de San Martín.

Las técnicas de muestreo se utilizan cuando la población de estudio no es accesible y no se encuentra debidamente diferenciada. Este tipo de muestreo ignora la probabilidad de que cada individuo perteneciente a la población sea seleccionado para la muestra, además se selecciona mediante técnicas que no son al azar y no permiten estimar el error aleatorio. Por lo tanto, los individuos seleccionados en el muestreo no probabilístico son realizados en función del juicio del investigador, asumiendo que el grupo seleccionado se encuentre libre de sesgos y que tienen carácter representativo de la población estudiada (Arrogante, 2021). En ese sentido, el tipo de muestreo fue no probabilístico por conveniencia y se realizó a 70 personas seleccionados en los beneficiarios por conveniencia. La unidad de análisis: correspondió a un beneficiario del programa

social Llamkasun Perú de la unidad zonal perteneciente a la región San Martín en el periodo 2023.

La utilización de las encuestas resulta como método para recaudar datos de diferentes áreas de investigación. La encuesta es una buena alternativa cuando se requiere obtener de un grupo de individuos sus opiniones, características, necesidades o creencias (McCombes, 2023). El cuestionario fue el instrumento que es el que más utilizado para recaudar datos, sobre todo en investigaciones sobre las ciencias sociales. El cuestionario busca que la investigación tenga información suficiente y relevante para su conveniencia y que esta información sea válida y confiable. Por ende, la coherencia y la precisión de estos cuestionarios son facultades esenciales de la metodología que emplea la investigación, estas facultades se les conocen como validez y confiabilidad (Taherdoost, 2016).

El cuestionario de la investigación para cada una de las variables fue elaboración propia y se determinó así: Variable empleo temporal se utilizó 15 ítems ordenados en 03 dimensiones: participación en el programa, desarrollo de capacidades productivas, compensación económica. Para la variable calidad de vida se utilizarán 20 ítems ordenados en 04 dimensiones: Bienestar emocional, Bienestar Material, Bienestar físico, Inclusión Social, para las repuestas se utilizó la escala de Likert: Totalmente en desacuerdo (1) en desacuerdo (2) indiferente (3) de acuerdo (4) y totalmente de acuerdo (5) de acuerdo, de elaboración del autor, para los análisis de los datos se utilizó unos baremos: para la variable programa de empleo temporal, bajo [15 – 38], medio [39 – 56] y alto [57 – 75] y para la variable calidad de vida bajo [20 – 50], medio [51 – 75] y alto [76 – 100]..

La validez otorga a un instrumento de medida la facultad de poder medir el comportamiento o la cualidad que se pretende medir, es decir, la validez es una métrica de lo bien realizado que se encuentra el instrumento para realizar la función de medir. La validez se caracteriza por la interpretación significativa y adecuada de los datos obtenidos del instrumento de medida como resultado de los análisis realizados (Sürücü y Maslakçı, 2020). La validez del instrumento de la investigación fue realizada por 05 expertos y los resultados se midieron a través de la V Aiken y fueron para la variable programa de empleo temporal =

0.95 que representa el 95% de aceptación entre los especialistas y para la variable calidad de vida = 0.99 que represento el 99% de aceptación de los especialistas (Ver anexos 5). Esto resultados indicaron, que se tienen una alta validez, que reunió las condiciones metodológicas para ser su aplicación.

La confiabilidad o la fiabilidad están ligada con la repetitividad. Por ejemplo, se otorga con fiabilidad a una prueba o una escala si la medición realizada repetitivamente en las mismas condiciones resulta con los mismos hallazgos. Para comprobar la confiabilidad es esencial ya que permite a un instrumento obtener resultados coherentes. Se dice también que una escala de medición tiene una alta confiabilidad si los ítems de la escala van en la misma línea y miden el mismo constructo, lo que, hace consistente la medición (Whitley, 2002, Robinson, 2009). Los resultados de confiabilidad según alfa de Cronbach fueron para la variable programa de empleo temporal = 0.730263179 y calidad de vida = 0.9718506 (ver anexo 06), estos resultados son mayores que a 0.7 lo que significó un alto grado de confiabilidad de los datos en la interpretación de los resultados del estudio según sus objetivos específicos.

Los procedimientos se establecieron conforme a la metodología del estudio y los instrumentos se aplicaron transversalmente en un mismo espacio y tiempo, antes de la aplicación del cuestionario se realizó una explicación sobre el consentimiento informado a cada uno de los encuestados, una vez terminado la aplicación de las encuestas los resultados fueron descargados en una hoja Excel ordenada por variables y dimensiones, que después fueron procesados en el software del SPSS v. 32 para la interpretación de los datos conforme se han descrito en los objetivos de la investigación. El análisis de los datos fue interpretado conforme a los objetivos específicos donde se utilizó el método descriptivo, ordenado estadísticamente conforme al baremo establecido se interpretó los resultados de los niveles de las variables a través de intervalos y porcentajes. Para los objetivos generales y específico correlacional se usó el método inferencial donde se estableció la relación y correlación de las variables y las dimensiones, para contrastar las hipótesis, utilizándose de acuerdo a la prueba de normalidad la correlación del Rho de Spearman.

La ética de la investigación considero la norma internacional Apa 7ma edición y lo establecido por la Universidad Cesar Vallejo en el anexo 01-RCU No 0340-2021_código de ética-UCV para proteger el derecho de autor, el consentimiento informado y el derecho de reserva de información, entre otros principios éticos a nivel internacional como el informe de Belmont donde a los participantes de nuestro estudio, les garantizamos el uso de los principios de la beneficencia manifestándoles la importancia del estudio en beneficio de los programas de empleo temporal en su calidad de vida y no maleficencia por no va a generar ningún daño al contrario va a servir para que las autoridades sepan sus opiniones del programa y en que lo pueden mejorar, es de justicia y equidad, para que sean escuchados con igualdad y sin discriminación en las leyes, políticas o demandas. La demanda de atención a la ética es evidente en toda investigación, ya que los investigadores deben tener en cuenta su impacto en las vidas de los individuos involucrados la idoneidad de los métodos empleados, el consentimiento informado, la función que desempeñarán los investigadores y la justificación de estas decisiones. No obstante, el enfoque en la ética es particularmente destacado en la investigación sobre el trabajo social debido a las expectativas establecidas por la profesión y debido a las poblaciones y problemas estudiados por los investigadores del trabajo social. (Sobočan, 2019)

III. RESULTADOS

3.1 Resultados descriptivos

Tabla 1

Nivel de la variable programa de empleo temporal

Nivel	Intervalo	frecuencia	%
Bajo	[15- 38]	0	0.00%
Medio	[39- 56]	5	7.14%
Alto	[57 - 75]	65	92.86%
Total		70	100.00%

Nota: Datos elaborados en hoja Excel

El nivel de la variable programa de empleo temporal es alto en 92.86% y medio 7.14%. Los encuestados dijeron que los criterios establecidos para ser parte del Programa de empleo temporal no eran accesibles; no consideraban que el programa les proporcione herramientas suficientes que fortalezcan sus habilidades y sus capacidades necesarias para desarrollar un emprendimiento propio; y algunos beneficiarios dijeron que el programa no ha contribuido a satisfacción de sus necesidades básicas en su totalidad y no contaban con seguridad social - SIS.

Tabla 2

Nivel de la variable calidad de vida

Nivel	Intervalo	frecuencia	%
Bajo	[20- 50]	0	0.00%
Medio	[51- 75]	30	42.86%
Alto	[76 - 100]	40	57.14%
Total		70	100.00%

Nota: Datos elaborados en hoja Excel

El nivel de la variable calidad de vida según los encuestados fue alto en un 57.14% y medio 42.86%, emocionalmente manifestaron sentirse deprimidos o tristes, no se siente satisfecho consigo mismo, no se sienten satisfechos con el incentivo económico percibido, no hubo prácticas de actividades deportivas o rutinas de ejercicios, se tienen algunas limitaciones para desarrollar sus actividades normalmente.

3.2 Resultados Inferenciales

Tabla 3

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
V1 Programa de empleo temporal	0.232	70	0.000
V2 Calidad de vida	0.139	70	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

Nota: Elaboración de datos en el aplicativo SPSS v. 27

Los resultados en la tabla 03 están mostrando que existe una normalidad no paramétrica ya que los valores de significación para ambas variables son $\text{sig} < 0.05$, por lo que se usara para la interpretación de los datos inferenciales el estadístico Rho de Spearman.

Tabla 4

Relación entre las dimensiones programa de empleo temporal y calidad de vida

		D1 Participación del programa	D2 Desarrollo de las capacidades productivas	D3 Compensación económica
Rho de Spearman	V2 Calidad de vida	Coefficiente de correlación	,395**	,315**
		Sig. (bilateral)	0.001	0.008
		N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Elaboración de datos en el aplicativo SPSS v. 27

La tabla 04 muestra que si existe relación entre las dimensiones del programa empleo temporal y la variable calidad de vida el valor de significación fue $p < 0.01$ y $p < 0.05$. Existe una correlación positiva baja entre las dimensiones participación del programa entre $\text{Sp} = 0.395$, desarrollo de las capacidades productivas $\text{Sp} = 0.315$ y compensación económica $\text{Sp} = 0.238$. Los resultados obtenidos nos llevan a rechazar la hipótesis nula.

Tabla 5

Relación entre las variables programa de empleo temporal y calidad de vida

		V1 Programa de empleo temporal	V2 Calidad de vida	
Rho de Spearman	V1 Programa de empleo temporal	Coefficiente de correlación	1.000	,380**
		Sig. (bilateral)		0.001
		N	70	70
	V2 Calidad de vida	Coefficiente de correlación	,380**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.001	
		N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Elaboración de datos en el aplicativo SPSS v. 27

Los datos de la tabla 05 muestran que si existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024, valor de significación fue sig, <0.01. Existe una correlación positiva baja entre variables $S_p = 0.380$. Se rechaza la hipótesis nula.

IV. DISCUSIÓN

El nivel de la variable programa de empleo temporal es alto en 92.86% y medio 7.14%. Los encuestados dijeron que los criterios establecidos para ser parte del Programa de empleo temporal no eran accesibles, no consideraban que el programa les proporcione herramientas suficientes que fortalezcan sus habilidades y sus capacidades necesarias para desarrollar un emprendimiento propio; y algunos beneficiarios dijeron que el programa no ha contribuido a satisfacción de sus necesidades básicas en su totalidad y no contaban con seguridad social - SIS. Los resultados presentados se asemejan a los antecedentes internacionales para reflejar en nuestra investigación tenemos a Mork et al. (2022), evalúan que un programa de empleo temporal en el sector público dirigido a personas con un vínculo débil con el mercado laboral, aplicando una ponderación dinámica de probabilidad inversa para tener en cuenta la selección dinámica. Nos complace comprobar que el programa ha logrado incrementar el empleo y disminuir la asistencia social. No obstante, estar en un lugar de trabajo habitual parece fundamental: encontramos consecuencias laborales desfavorables para los empleados en un lugar de trabajo concebido con el fin de alcanzar ese objetivo.

Por otro lado, Appau et al. (2020) la investigación analiza las repercusiones de los vínculos con el mercado laboral en el bienestar subjetivo (BS) y la calidad de vida (CdV), durante el trabajo y la jubilación. Los investigadores evidencian que los empleados permanentes (a diferencia de los empleados temporales) y los autónomos (a diferencia de los empleados asalariados) reportan niveles superiores de BS y CdV durante su trayectoria laboral. Sostienen que esto se debe a que los empleados permanentes y los autónomos se vuelven más apegados a sus trabajos debido a que perciben una mayor adecuación a su identidad laboral. No obstante, en la jubilación, la marcha del mercado laboral supone una pérdida de esta identidad. Así, se observa una caída significativa en el BS y la calidad de vida de los trabajadores permanentes y de los autónomos durante la jubilación.

En su artículo Lippényi et al. (2019) llena el vacío analizando la influencia de los contratos temporales en relación con la estabilidad del trabajo y la vida personal,

y hasta qué punto la inseguridad laboral y la tensión laboral pueden explicar esta conexión. El estudio también analiza cómo dos estrategias organizativas habituales en el uso del empleo temporal, a saber, como trabajo incidental y como herramienta de contratación para posibles empleados temporales, afectan la experiencia de los trabajadores temporales de inseguridad, tensión y la estabilidad entre la vida laboral y la vida privada. Los resultados muestran que los trabajadores temporales frente a los trabajadores permanentes experimentan niveles más altos de equilibrio entre su vida privada y su trabajo, pero la inseguridad laboral medía un efecto indirecto negativo del empleo temporal en este equilibrio.

La necesidad más importante que satisfacen los contratos de trabajo temporales son los cambios en la demanda de flexibilidad del empleo por parte de las empresas que, descontadas las carreras laborales truncadas, ofrecen niveles más bajos de salarios y protección en promedio, y pueden crear más espacio para la incertidumbre económica (Schmitt, 2012). Asimismo, la falta de empleo constante de una persona incrementa la ansiedad y el miedo, lo cual podría tener un impacto negativo en su bienestar y calidad de vida. Sin embargo, en la literatura se han destacado algunas ventajas de los contratos temporales, a saber, que aumentan las posibilidades laborales de los trabajadores activos que no tendrían ninguna posibilidad de ingresar al mercado laboral o mejoran la satisfacción laboral de los trabajadores altamente calificados (Pieroni et al., 2023).

El nivel de la variable calidad de vida según los encuestados fue alto en un 57.14% y medio 42.86%, emocionalmente manifestaron sentirse deprimidos o tristes, no se siente satisfecho consigo mismo, no se sienten satisfechos con el incentivo económico percibido, no hubo prácticas de actividades deportivas o rutinas de ejercicios, se tienen algunas limitaciones para desarrollar sus actividades normalmente. Según Deliacir & Esparza (2022), concluyeron en su investigación que el nivel de calidad de vida de los trabajadores de la municipalidad de Túcume es bajo, este nivel concuerda en las 6 dimensiones estudiadas que son bienestar, seguridad, administración del ocio, soporte institucional y calidad de vida laboral. Con porcentaje del 41.7 % del total de los encuestados resulta que no están conformes con su calidad de vida laboral

dentro de la institución gubernamental, siendo las dimensiones valoradas como nada satisfecho y poco satisfecho las de desarrollo personal con 63.6 % y 36.4 % respectivamente y administración del ocio con 45.5 % y 54.5 %.

La calidad de vida (CV) se puede considerar como un factor determinante del bienestar físico y psicológico, como también para la satisfacción de vida. Son determinantes de la calidad de vida de las personas la inclusión social, las interrelaciones personales y la autodeterminación, determinantes que son vividas por medio de dimensiones materiales, emocionales y físicas del bienestar. La calidad de vida de una persona está determinada por las experiencias, nivel social y cultural, y sus actitudes. Estas últimas se encuentran arraigadas con las expectativas, necesidades, propósitos y preocupaciones de cada individuo (Schalock et al. 2016). La calidad de vida muestra el grado de satisfacción de un individuo con el cumplimiento de sus propósitos u objetivos de vida (Poduzov y Yazykova, 2019), también puede vislumbrarse como un proceso lo cual busca obtener el potencial de cada individuo (Reinders y Schalock, 2014). Este potencial se ve mermado por situaciones como la falta de trabajo, situaciones que genera preocupaciones, malas experiencias y disminuye el nivel social de las personas, por ende, disminuye la calidad de vida (Norström et al. 2019).

En todo el mundo, las poblaciones rurales son abrumadoramente pobres (Haq et al., 2018), lo que impide significativamente la satisfacción general con la vida. Aproximadamente 580 millones (79%) de los pobres en el mundo se encuentran en áreas rurales (Thangiah et al., 2020) En los países en desarrollo, residir en áreas rurales incrementa la probabilidad de ser pobre en comparación con sus alternativas urbanas. La calidad de vida (CV) a menudo se utiliza como un indicio crítico de las políticas gubernamentales adoptadas y resalta los obstáculos de salud y bienestar psicosocial en la población (Meyer & Dunga, 2014; Diener et al., 2012) Dentro de la gama de aspectos físicos, social, ambiental y psicológico, se puede apreciar como una evaluación eficiente de la satisfacción con la vida, el deseo, las necesidades y las aspiraciones de una persona dentro del entorno cultural y de valores. (World Health Organization, 1998). Por lo tanto, los habitantes rurales menos afortunados, que no sólo son incapaces de satisfacer sus necesidades básicas, sino que además residen en lugares remotos menos

desarrollados, probablemente experimentan una mala percepción de la calidad de vida.

La tabla 04 muestra que si existe relación entre las dimensiones del programa empleo temporal y la variable calidad de vida el valor de significación fue $p < 0.01$ y $p < 0.05$. Existe una correlación positiva baja entre las dimensiones participación del programa entre $S_p = 0.395$, desarrollo de las capacidades productivas $S_p = 0.315$ y compensación económica $S_p = 0.238$. Los resultados obtenidos nos llevan a rechazar la hipótesis nula. Las dimensiones del programa de empleos temporales se establecieron como: Participación en el programa: El programa tiene un solo objetivo que es dar empleo temporal a personas que cumplan ciertos requisitos de vulnerabilidad, generando, a través de la financiación de proyecto de inversión gubernamental de infraestructura de carácter social, económico y de servicios básicos, la necesidad de contar con mano de obra no calificada (Rivas, 2015).

El desarrollo de capacidades productivas: Dentro de los objetivos de este tipo de programa se encuentra en generar capacitación para que los beneficiarios adquieran aptitudes que les ayude a obtener ventajas competitivas para emprender o impulsar un negocio o descubrir sus habilidades y oportunidades de formación, fortalecer su creatividad, capacidades cognitivas y manuales o de emprendimiento (Beltrán, 2024). Compensación económica: El empleo temporal tiene un impacto directo en las condiciones de trabajo y, a través de ellas, afecta indirectamente la satisfacción laboral. La Satisfacción con el incentivo económico es temporal y no da Sostenibilidad del beneficio económico (Mariya, 2018).

Las dimensiones de calidad de vida fueron determinadas en la búsqueda del bienestar como guías de las políticas públicas así tenemos: Bienestar emocional: En las últimas dos décadas ha habido un movimiento creciente en las sociedades de todo el mundo para hacer un mejor uso de las medidas de bienestar para guiar las políticas. Argumentando que, para aumentar el bienestar vital de los ciudadanos de forma significativa, debemos asegurar que los programas y políticas enriquezcan los aspectos de las vidas que los individuos valoran, o sus “capacidades valoradas”, satisfacción personal,

seguridad, adaptación “Bienestar emocional”. Estas nociones han llevado a que varios gobiernos, organizaciones y comunidades de todo el mundo utilicen medidas de bienestar para guiar las políticas y medir el progreso (Sollis, 2022). Bienestar Material: El bienestar material se define en términos de satisfacción con una variedad de preocupaciones económicas, el costo de las necesidades básicas: Vivienda, saneamiento, energía eléctrica y otros, los ingresos del hogar, los salarios y beneficios complementarios del trabajo, la seguridad financiera y el nivel de vida (Sirgy, 2018).

El Bienestar físico según Leitão et al. (2020) menciona que la calidad de vida esta graduada por múltiples factores, entre los que se encuentran parámetros de condiciones físicas, salud, psicosociales, satisfacción laboral con respecto al ambiente laboral, sus recursos e infraestructura de trabajo brindados por su organización o entidad de trabajo. Inclusión social: significa construir sociedades integradoras que ofrezcan igualdad de oportunidades a las personas independientemente de sus circunstancias. Implica promover la igualdad, eliminar la discriminación e implicar a todos los ciudadanos en los procesos de toma de decisiones que afectan a sus vidas. Una sociedad socialmente cohesionada garantiza que todos los grupos tengan un sentimiento de pertenencia, participación, inclusión, reconocimiento y legitimidad (United Nations, 2010).

Si existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024, valor de significación fue sig, <0.01. Existe una correlación positiva baja entre variables $S_p = 0.380$. Se considera también a Ramos C. (2022). El estudio realizado buscó determinar cuál es el efecto en los beneficiarios del programa social Lurawi Perú en su calidad de vida del distrito de Zúñiga, Cañete – Lima durante el periodo 2023. La investigación es aplicada y observacional con enfoque numérico, de corte transversal y nivel causal. La muestra estuvo integrada por 63 beneficiarios del programa y un grupo de control de 63 no beneficiarios. Los resultados demuestran una diferencia positiva en el nivel de ingreso a favor de los beneficiarios frente a los no beneficiarios de S/ 127.57. Por lo que se concluye que el programa Lurawi Perú y su población beneficiaria obtienen un

269.7 % más de ingresos económicos en comparación a los ingresos que tienen los no beneficiarios del programa en el distrito de Zúñiga.

Y por último Rodríguez y Vargas (2018). En su investigación que evalúa el impacto generado por el programa social Trabaja Perú en la calidad de vida de Picsi, Chiclayo – Perú durante el año 2015. La metodología de estudio de corte transversal y no experimental. Se usó una encuesta, con ello se logró establecer métricas de las variables que posteriormente son descritas e interpretadas para obtener las conclusiones de estudio. Los resultados demuestran que la población de Picsi en un 60 % logró encontrar empleo temporal gracias al programa Trabaja Perú, siendo el restante los que no lograron obtener beneficio alguno del programa. Concluyendo de estos resultados que la aceptación por parte de la población es buena respecto al programa social de empleo temporal Trabaja Perú.

V. CONCLUSIONES

Si existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024, valor de significación fue sig, <0.01 . Existe una correlación positiva baja entre variables $Sp = 0.380$.

El nivel de la variable programa de empleo temporal es alto en 92.86% y medio 7.14%, los encuestados dijeron que los criterios establecidos para ser parte del Programa de empleo temporal no eran accesibles; no consideraban que el programa les proporcione herramientas suficientes que fortalezcan sus habilidades y sus capacidades necesarias para desarrollar un emprendimiento propio; y algunos beneficiarios dijeron que el programa no ha contribuido a satisfacción de sus necesidades básicas en su totalidad y no contaban con seguridad social - SIS.

El nivel de la variable calidad de vida según los encuestados fue alto en un 57.14% y medio 42.86%, emocionalmente manifestaron sentirse deprimidos o tristes, no se siente satisfecho consigo mismo, no se sienten satisfechos con el incentivo económico percibido, no hubo prácticas de actividades deportivas o rutinas de ejercicios, se tienen algunas limitaciones para desarrollar sus actividades normalmente.

Si existe relación entre las dimensiones del programa empleo temporal y la variable calidad de vida el valor de significación fue $p < 0.01$ y $p < 0.05$. Existe una correlación positiva baja entre las dimensiones participación del programa entre $Sp = 0.395$, desarrollo de las capacidades productivas $Sp = 0.315$ y compensación económica $Sp = 0.238$. Los resultados obtenidos nos llevan a rechazar la hipótesis nula.

VI. RECOMENDACIONES

El Director de los Programa de empleo temporal deben de establecer criterios más amplios y de mayor cobertura en tiempo y economía para que más jóvenes sean beneficiados para fortalecer sus capacidades y tiempo para que encuentre empleos permanentes.

El Director del Programa de empleo temporal debe establecer un convenio con el sistema de seguridad social – SIS para que incorporen inmediatamente a los beneficiarios de los programas de empleos temporales al sistema de integridad de salud - SIS.

El Director del Programa de empleo temporal debe establecer un convenio con el programa de salud mental para que atiendan a los beneficiarios y fortalezcan su capacidad mental en la lucha contra la pobreza.

El Director del programa de empleo temporal debe considerar fortalecimiento de capacidades para proyectos productivos y emprendedores, como alternativas de empoderamiento para la búsqueda de trabajos permanentes.

REFERENCIAS

- Aantjes, CJ, Burrows, D. y Armstrong, R. (2021). Capacity building for social change: an analysis of processes and outcomes. *Development in Practice*, 32 (4), 536–550. <https://doi.org/10.1080/09614524.2021.1937547>
- Aggarwal, R. & Ranganathan, P. (2019). Study designs: part 2 - descriptive studies. *Perspectives in clinical research*, 10 (1), 34. https://doi.org/10.4103/picr.picr_154_18
- Appau, S., Churchill, S. A., & Farrell, L. (2020). Employment Types and Subjective Wellbeing: Evidence from the English Longitudinal Survey of Ageing. En *Springer eBooks* (pp. 117-147). https://doi.org/10.1007/978-981-15-2353-3_6
- Arrogante, O. (2021). Sampling techniques and sample size calculation: How and how many participants should I select for my research? *Enfermería intensiva*, S1130-2399. <https://doi.org/10.1016/j.enfi.2021.03.004>
- Barofsky, I. (2004). [Review of *Quality-of-Life Research: A Critical Introduction*, by M. Rapley]. *Quality of Life Research*, 13(5), 1021–1024. <http://www.jstor.org/stable/4038910>
- Beltrán, Godoy, L. (2024). *Desarrollo de capacidades laborales en el Programa Nacional de Empleo Juvenil “Jóvenes Productivos” y la inserción laboral en la Región Puno, periodo 2018-2019*. Postgrado. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/27067>
- Bit, Flip, LLC. (2023). Quality of life vs. standard of living. <https://thisvsthat.io/quality-of-life-vs-standard-of-living>
- Costa-Cordella S, Arevalo-Romero C, Parada FJ y Rossi A (2021). Social support and cognition: a systematic review. *Front. Psychol.* 12:637060. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.637060>
- Dandekar, K., & Manju Sathe. (1980). Employment Guarantee Scheme and Food for Work Programme. *Economic and Political Weekly*, 15(15), 707–713. <http://www.jstor.org/stable/4368563>
- De Cuyper, N., De Jong, J., De Witte, H., Isaksson, K., Rigotti, T., & Schalk, R. (2007). Literature review of theory and research on the psychological impact of temporary employment: Towards a conceptual model. *International Journal Of Management Reviews*, 10(1), 25-51. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2007.00221.x>

- De Cuyper, N., Fontinha, R., & De Witte, H. (2014). Nontraditional Employment: The Careers of Temporary Workers. En *Oxford University Press eBooks*. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199764921.013.016>
- De Cuyper, N., Fontinha, R., & De Witte, H. (2014). Nontraditional Employment: The Careers of Temporary Workers. En *Oxford University Press eBooks*. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199764921.013.016>
- Deliacir, S. R., & Esparza, R. M. (2022). Calidad de vida en el trabajo de los colaboradores municipales de Túcume - Perú. *Revista San Gregorio*, 1(51), 78-95. <https://doi.org/10.36097/rsan.v0i51.2091>
- Diener, E., Inglehart, R., & Tay, L. (2012). Theory and Validity of Life Satisfaction Scales. *Social Indicators Research*, 112(3), 497-527. <https://doi.org/10.1007/s11205-012-0076-y>
- Engelland, A., & Riphahn, R. T. (2005). Temporary contracts and employee effort. *Labour Economics*, 12(3), 281-299. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2003.11.006>
- Eppel, R. (2017). The Effects of a Job-Creation Scheme: Evidence from Regional Variation in Program Capacities. *Industrial Relations*, 56(1), 161-190. <https://doi.org/10.1111/irel.12167>
- Espinoza, I., Osorio, P., Torrejón, M. J., Lucas-Carrasco, R., y Bunout, D. (2011). Validation of the quality-of-life questionnaire (WHOQOL-BREF) in Chilean older adults. *Revista Médica de Chile*, 139(5), 579-586. <http://dx.doi.org/10.4067/S0034-98872011000500003>
- Eurostat Statistic Explained (2023). *Quality of life indicators: quality of life measurement*. EC.EUROPA.EU. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Quality_of_life_indicators
- Fields, GS (2019). Self-employment and poverty in developing countries. *IZA World of Labor*. <https://wol.iza.org/articles/self-employment-and-poverty-in-developing-countries/long>
- Fumincelli, L., Mazzo, A., Caldeira, S., Pinto, S., & Martins, J. C. (2017). Comfort, well-being and quality of life: Discussion of the differences and similarities between the concepts. *Revista Biomédica de Porto*, 2(1), 6-12. <https://10.1016/j.pbj.2016.11.003>
- Galarza, Cardenas, G. L. (2022). *Evaluación del impacto de sostenibilidad del programa social "Trabaja Perú" en la lucha contra la pobreza región Junín*:

- 2015-2018 [Tesis maestría, Universidad Nacional del Centro del Perú - UNCP].
<http://hdl.handle.net/20.500.12894/8673>
- Galasso, E. (2004). Social Protection in a Crisis: Argentina's Plan Jefes y Jefas. *The World Bank Economic Review*, 18(3), 367-399.
<https://doi.org/10.1093/wber/lhh044>
- Gammarano, R. (2018). Paid vs. vulnerable employment: a brief study of employment patterns by employment status. *ILOSTAT: Spotlight on Work Statistics, número* . <https://www.voced.edu.au/content/ngv:81209>
- Guevara, P., Verdesoto, E., & Castro, N. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación acción). *RECIMUNDO*, 4(3), 163–173.
[https://doi.org/10.26820/recimundo/4.\(3\).julio.2020.163-173](https://doi.org/10.26820/recimundo/4.(3).julio.2020.163-173)
- Hagerty, M. R., Cummins, R. A., Ferriss, A. L., Land, K., Michalos, A. C., Peterson, M., Sharpe, A., Sirgy, J., & Vogel, J. (2001). Quality of life indexes for national policy: Review and agenda for research. *Social Indicators Research*, 55(1), 1-96. <https://doi.org/10.1023/a:1010811312332>
- Haq, M. A. U., Jali, M. R. M., & Islam, G. M. N. (2018). Household empowerment as the key to eradicate poverty incidence. *Asian Social Work And Policy Review*, 13(1), 4-24. <https://doi.org/10.1111/aswp.12152>
- Harish, B., Nagaraj, N., Chandrakanth, M., Murthy, P. S., Chengappa, P., & Basavaraj, G. (2011). Impacts and implications of MGNREGA on labour supply and income generation for agriculture in central dry zone of Karnataka. *Agricultural Economics Research Review*, 24(2011), 485-494.
<https://doi.org/10.22004/ag.econ.119402>
- Heaton Q., A. B. (2024). *Autonomía y empoderamiento económico femenino: El impacto del Programa Haku Wiñay-Noa Jayatai de FONCODES en las mujeres rurales de Huanta, Ayacucho (2016-2019)* [Universidad Pontificia Católica del Perú]. <http://hdl.handle.net/20.500.12404/27219>
- Hosseini, SAH (2023) The wellness paradigm: reimagining quality of life in our turbulent world. *Discov glob soc*, 19 (2023). <https://doi.org/10.1007/s44282-023-00022-8>
- Jalan, J., & Ravallion, M. (2003). Estimating the Benefit Incidence of an Antipoverty Program by Propensity-Score Matching. *Journal Of Business & Economic Statistics*, 21(1), 19-30. <https://doi.org/10.1198/073500102288618720>

- Kate, Sollis, Mandy, Yap, Paul, Campbell, Nicholas, Biddle (2022). Conceptualisations of wellbeing and quality of life: A systematic review of participatory studies, *World Development*, Volume 160, 106073, ISSN 0305-750X, <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2022.106073>.
- Leitão, J., Pereira, D., Gonçalves, Â. (2020). Quality of Work Life and Organizational Performance: Workers' Feelings of Contributing, or Not, to the Organization's Productivity. *Int J Environ Res Public Health*. PMID: 31658595; PMCID: PMC6843298. <https://doi.org/10.3390/ijerph16203803>.
- Lippényi, Z., Gasparotto, A., & Nätti, J. (2019). Temporary contracts, job uncertainty, and work–life balance. En *Routledge eBooks* (pp. 161-174). <https://doi.org/10.4324/9781351105323-10>
- Lippényi, Z., Gasparotto, A., & Nätti, J. (2019). Temporary contracts, job uncertainty, and work–life balance. En *Routledge eBooks* (pp. 161-174). <https://doi.org/10.4324/9781351105323-10>
- Lora, Loza, M., Barrantes, Ponce, S. A. M., Peñalver Higuera, M., & Rodríguez Vega, J. L. (2023). Family support and perceived quality of life by patients with diabetes mellitus-2 in Covid-19 times. *Revista De Ciencias Sociales*, 29(1), 357-368. <https://doi.org/10.31876/rcs.v29i1.39756>
- Mariya, Aleksynska (2018). Temporary employment, work quality, and job satisfaction, *Journal of Comparative Economics*, Volume 46, Issue 3, Pages 722-735, ISSN 0147-5967, <https://doi.org/10.1016/j.jce.2018.07.004>.
- Maurizio, R. (2019). Temporary employment and its impact on wages in Latin America. *Revista Iberoamericana de Estudios de Desarrollo*, 8(1), 186-215. https://doi.org/10.26754/ojs_ried/ijds.306
- Maxwell, N. L., & Rotz, D. (2017). Potential Assistance for Disadvantaged Workers: Employment Social Enterprises. *Journal Of Labor Research*, 38(2), 145-168. <https://doi.org/10.1007/s12122-017-9248-5>
- McCombes, S. (2023). Survey research | Definition, examples, and methods. *Scribbr*. <https://www.scribbr.com/methodology/survey-research/>.
- Meyer, D., & Dunga, S. (2014). The Determinants of Life Satisfaction in a Low-Income, Poor Community in South Africa. *Mediterranean Journal Of Social Sciences*. <https://doi.org/10.5901/mjss.2014.v5n13p163>
- Miniszewska, J., Chodkiewicz, J., & Zalewska-Janowska, A. (2012). Jakość życia w zdrowiu i chorobie--czym jest, jak i po co ja oceniać [Quality of life in health and

- disease--what is it, how and why evaluate it]. *Przegląd lekarski*, 69(6), 253–259. <https://publicum.umed.lodz.pl/info/article/AML8018d2ae679d482a8527175ccd3aefa3/>
- Mork, E., Ottosson, L., & Vikman, U. (2022). To Work or Not to Work? Effects of Temporary Public Employment on Future Employment and Benefits. *IZA institute of labor Economics*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4114615>
- Morris, M. D. S., & Vekker, A. (2001). An alternative look at temporary workers, their choices, and the growth in temporary employment. *Journal Of Labor Research*, 22(2), 373-390. <https://doi.org/10.1007/s12122-001-1040-9>
- Nakamura, Y. (2015). A Cost-Effective Workfare System Succeeding in Attracting Applicants to Labor Markets. *Poverty & Public Policy*, 7(3), 240-252. <https://doi.org/10.1002/pop4.111>
- Norström, F., Waenerlund, A., Lindholm, L., Nygren, R., Sahlén, K., & Brydsten, A. (2019). Does unemployment contribute to poorer health-related quality of life among Swedish adults? *BMC Public Health*, 19(1). <https://doi.org/10.1186/s12889-019-6825-y>
- OCDE (2022). OECD Social and Welfare Statistics. OECD-Ílibrary. https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/data/oecd-social-and-welfare-statistics/how-s-life-well-being-edition-2022_c0c5623a-en
- Paul, M., Darity, W., Hamilton, D., & Zaw, K. (2018). A Path to Ending Poverty by Way of Ending Unemployment. *RSF*, 4(3), 44. <https://doi.org/10.7758/rsf.2018.4.3.03>
- Pavoni, N., Setty, O., & Violante, G. L. (2016). The design of ‘soft’ welfare-to-work programs. *Review Of Economic Dynamics*, 20, 160-180. <https://doi.org/10.1016/j.red.2015.01.001>
- Peruano, D. O. (2024). *Llamkasun favorece a mujeres vulnerables*. Obtenido de <https://www.elperuano.pe/noticia/238771-llamkasun-favorece-a-mujeres-vulnerables>
- Pieroni, L., D’Agostino, G., Lanari, D., & Scarlato, M. (2023). Temporary employment and fertility in Italy: The effect of two labor market reforms in the early 2000s. *Economic Modelling*, 124, 106298. <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2023.106298>

- Piper, A. (2021). Temps dip deeper: Temporary employment and the midlife nadir in human well-being. *The Journal Of The Economics Of Ageing*, 19, 100323. <https://doi.org/10.1016/j.jeoa.2021.100323>
- Poduzov, A. A., & Yazykova, V. S. (2019). On the Possibilities of Assessing the Subjective Quality of Life. *Studies On Russian Economic Development*, 30(5), 523-529. <https://doi.org/10.1134/s1075700719050095>
- Polanía, C., Cardona, F., Castañeda, G., Vargas, I., Calvache, O., & Abanto, W. (2020). *Metodología de investigación Cuantitativa & Cualitativa*. Polanía, C.; Cardona, F.; Castañeda, G.; Vargas, I.; Calvache, O.; Abanto, W. Obtenido de <https://repositorio.uniajc.edu.co/handle/uniajc/596>
- Programa de Empleo Temporal - Llamkasun Perú - Plataforma del Estado Peruano*. (2024). Plataforma Digital Única del Estado Peruano. <https://www.gob.pe/institucion/llamkasunperu/institucional>
- Ramos C., L. E. (2022). *Impacto del Programa Social Lurawi Perú en la calidad de vida de la población beneficiaria del distrito de Zúñiga, Provincia de Cañete, 2023* [Universidad Nacional Agraria de la Selva]. <https://hdl.handle.net/20.500.14292/2732>
- Reinders, H. S., & Schalock, R. L. (2014). How Organizations Can Enhance the Quality of Life of Their Clients and Assess Their Results: The Concept of QOL Enhancement. *American Journal On Intellectual And Developmental Disabilities*, 119(4), 291-302. <https://doi.org/10.1352/1944-7558-119.4.291>
- Rivas, Tumi Milagros (2015). El programa trabaja Perú y la generación de empleo social inclusivo. *Comuni@cción*, 6(2), 71-83. <http://www.scielo.org.pe/pdf/comunica/v6n2/a07v6n2.pdf>
- Rodríguez, D. S., & Vargas, C. G. A. P. (2018). Programa social de empleo temporal trabaja Perú y la calidad de vida en los pobladores del Distrito de Picsi, Provincia de Chiclayo, Región Lambayeque, 2014 – 2015. *UCV Hacer*, 7(3). <https://doi.org/10.18050/revucvhacer.v7n3a7>
- Rosas, P., M. W. (2022). *Gestión municipal y su relación con promover el empleo con programas sociales del Gobierno Central en el distrito de Simón Bolívar año 2015 – 2018* [Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión - UNDAC]. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/2573>

- Rosas, J., & Sánchez, A. (2019). El alcance de los enfoques de vulnerabilidad y pobreza para la definición de la población objetivo en programas sociales. *Gestión y Política Pública*, 28(2), 351. <https://doi.org/10.29265/gypp.v28i2.623>
- Ruggeri, K., Garcia-Garzon, E., Maguire, Á., Matz, S., Huppert, F., A., I (2020). Well-being is more than happiness and life satisfaction: a multidimensional analysis of 21 countries. *Health Qual Life Outcomes* 18, 192 (2020). <https://doi.org/10.1186/s12955-020-01423-y>
- Ruja, IN, Sumarmi y Idris. (2024). Programs, opportunities and challenges in poverty reduction: a systematic review.. *Sage Open*, 14 (2). <https://doi.org/10.1177/21582440241256242>
- Schalock, R. L., Verdugo, M. A., Gomez, L. E., & Reinders, H. S. (2016). Moving Us Toward a Theory of Individual Quality of Life. *American Journal On Intellectual And Developmental Disabilities*, 121(1), 1-12. <https://doi.org/10.1352/1944-7558-121.1.1>
- Schmitt, C. (2012). Labour market integration, occupational uncertainty, and fertility choices in Germany and the UK. *Demographic Research*, 26, 253-292. <https://doi.org/10.4054/demres.2012.26.12>
- Shouxin, L. (2024). Investigación correlacional. En: Enciclopedia de Psicología del ECPH. Springer, Singapur. https://doi.org/10.1007/978-981-99-6000-2_419-1
- Sirgy, M.J. (2012). *The psychology of quality of life: hedonic well-being, life satisfaction and eudaimonia*. (2.^a ed.). Springer Science + Business Media. <https://doi.org/10.1007/978-94-007-4405-9>
- Sirgy, MJ (2018) The psychology of material well-being. *Applied Research Quality of Life* 13, 273-301 (2018). <https://doi.org/10.1007/s11482-017-9590-z>
- Sobočan, A. M., Bertotti, T., & Strom-Gottfried, K. (2019). Ethical considerations in social work research. *European Journal of Social Work*, 22(5), 805–818. <https://doi.org/10.1080/13691457.2018.1544117>
- Solano, Fiorela E, Vilela-Estrada, Martín A, Meza-Liviapo, Jessica, Araujo-Chumacero, Mary M, Vilela-Estrada, Ana L, & Mejía, Christian R. (2017). [Social and family factors associated with quality of life in children in schools from Piura, Peru]. *Revista Chilena de Pediatría*. PMID: 28542656. Apr; 88(2):223-229. <https://dx.doi.org/110.1016/j.rchipe.2016.07.012>

- Sridevi, Yerrabati (2022) Does vulnerable employment alleviate poverty in developing countries?, *Economic Modelling*, Volume 116, 106043, ISSN 0264-9993, <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2022.106043>.
- Staff, Writer (2023). Job Creation, a Tool to Alleviate Poverty. kilsah consulting. <https://kilsahconsulting.com/job-creation-a-tool-to-alleviate-poverty/>
- Sürücü, L. y Maslakçı, A. (2020). Validity and reliability in quantitative research. *Management and business studies: an international journal*, 8 (3), 2694–2726. <https://doi.org/10.15295/bmij.v8i3.1540>
- Taherdoost, Hamed (2016). Validity and Reliability of Research Instrument; How to test the validation of a questionnaire/survey in research. *SSRN*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3205040>
- Thangiah, G., Said, M. A., Majid, H. A., Reidpath, D., & Su, T. T. (2020). Income Inequality in Quality of Life among Rural Communities in Malaysia: A Case for Immediate Policy Consideration. *International Journal Of Environmental Research And Public Health/International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 17(23), 8731. <https://doi.org/10.3390/ijerph17238731>
- United Nations (2010) *Analysing and Measuring Social Inclusion in a Global Context*. Department of Economic and Social Affairs Social Inclusion. <https://social.desa.un.org/issues/social-inclusion>
- United Nations (2018). The Sustainable Development Goals Report 2018. United Nations: New York. <https://unstats.un.org/sdgs/files/report/2018/thesustainabledevelopmentgoalsreport2018-en.pdf>
- Universidad Veracruzana (2024.). *Introducción a la Investigación* . Obtenido de <https://www.uv.mx/apps/bdh/investigacion/unidad1/investigacion-tipos.html>
- Virtanen, M., Kivimäki, M., Joensuu, M., Virtanen, P., Elovainio, M., & Vahtera, J. (2005). Temporary employment and health: a review. *International Journal Of Epidemiology*, 34(3), 610-622. <https://doi.org/10.1093/ije/dyi024>
- Waaiker, C. J. F., Belder, R., Sonneveld, H., Van Bochove, C. A., & Van Der Weijden, I. (2016). Temporary contracts: effect on job satisfaction and personal lives of recent PhD graduates. *Higher Education*, 74(2), 321-339. <https://doi.org/10.1007/s10734-016-0050-8>
- Waite, LJ (2018). Bienestar social y salud en la población de edad avanzada: más allá de las relaciones sociales. En *Future directions for the demography of aging:*

- Proceedings of a workshop* (pp. 99-130). Washington, DC: National Academies Press. <https://nap.nationalacademies.org/read/25064/chapter/7>
- World Bank (2018). *Piecing Together the Poverty Puzzle Poverty and Shared Prosperity*. 2018 World Bank: Washington, DC. <https://www.worldbank.org/en/publication/poverty-and-shared-prosperity-2018>
- World Health Organization. (1998). *Programme on mental health: WHOQOL user manual*. <https://iris.who.int/handle/10665/77932>
- Xiaofeng, Wang & Zhenshun, Cheng (2020). Cross-Sectional Studies: Strengths, Weaknesses, and Recommendations, *Chest*, Volume 158, Issue 1, Supplement, Pages S65-S71, ISSN 0012-3692, <https://doi.org/10.1016/j.chest.2020.03.012>.
- Zurita-Cruz, J., Márquez-González, H., Miranda-Navales, G., y Villasis-Keever, M. (2019). Estudios experimentales: Diseños de investigación para la evaluación de intervenciones en la clínica. *Alergia México*, 65(2), 178-186.

ANEXOS

Anexo 01
Operacionalización de variables

Dimensiones	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V1: Programa de empleo temporal	Según (El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo), el objetivo de Llamkasun Perú será generar empleo temporal en la población en edad de trabajar a partir de 18 años, en situación de desempleo, subempleo, en condición de pobreza, pobreza extrema, o que enfrente especiales dificultades estructurales o coyunturales, afectada por crisis económicas y/o en situaciones de emergencias o desastres.	Se valoro a través instrumentos para medir su nivel, relación y correlación, para eso se usó un cuestionario de 15 preguntas y 03 dimensiones	Participación en el programa	Pertinencia de los criterios Contribución social	Ordinal
			Desarrollo de capacidades productivas	Desarrollo de habilidades Oportunidades de formación	
			Compensación económica	Satisfacción con el incentivo económico Sostenibilidad del beneficio económico	
V2: Calidad de Vida	Según la (Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, 2023), En la actualidad, hablar de calidad de vida, hace referencia a un concepto que puede comprender diversos niveles que pueden visualizar las demandas biológicas, económicas, sociales y psicológicas en forma individual hasta el nivel comunitario. No olvidando que se relaciona este concepto con aspectos de bienestar social.	Se valoro a través instrumentos para medir su nivel, relación y correlación, para eso se usó cuestionario de 20 preguntas y 04 dimensiones	Bienestar emocional	Adaptación al cambio Satisfacción personal	Ordinal
			Bienestar Material	Condiciones de vivienda Servicios básicos Ingresos económicos	
			Bienestar físico	Salud física	
			Inclusión Social	Programas sociales Apoyo social	

Anexo 02

Matriz de consistencia

Título: Programa de Empleo Temporal. y calidad de vida de las familias beneficiarias en un distrito de San Martín – 2024.

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos												
<p>Problema general ¿Cuál es la relación del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín -2024?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024? ¿Cuál es el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024? ¿Cuál es relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín – 2024?</p>	<p>Objetivo general Determinar la relación existente entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.</p> <p>Objetivos específicos Conocer el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Establecer el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024. Determinar la relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación significativa entre el programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.</p> <p>Hipótesis específicas H1: el nivel del programa de empleo temporal en las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024, es alto H2: el nivel de la calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024, es alto H3: Existe relación entre las dimensiones del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín - 2024.</p>	<p>Técnica La técnica empleada en el estudio es la encuesta</p>												
<p>Diseño de investigación</p> <p>El estudio de investigación es de tipo No Experimental, con diseño correlacional.</p> <p>Esquema: O_1</p> <p>O_2 Donde: M = Muestra O_1 = Programa Llamkasun Perú O_2 = Calidad de Vida r = Relación de las variables de estudio</p>	<p>Población y muestra</p> <p>Población La población objeto de estudio, estuvo constituido por 90 participantes del programa social de empleo temporal Llamkasun Perú.</p> <p>Muestra La muestra del estudio fue 70 participantes del programa social de empleo temporal Llamkasun Perú.</p>	<p>Variables y dimensiones</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variables</th> <th>Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Programa Llamkasun Perú</td> <td>Participación en el Programa</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de capacidades</td> </tr> <tr> <td>Compensación económica</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Calidad de Vida</td> <td>Bienestar emocional</td> </tr> <tr> <td>Bienestar Material</td> </tr> <tr> <td>Bienestar físico</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Inclusión social</td> </tr> </tbody> </table>	Variables	Dimensiones	Programa Llamkasun Perú	Participación en el Programa	Desarrollo de capacidades	Compensación económica	Calidad de Vida	Bienestar emocional	Bienestar Material	Bienestar físico		Inclusión social	<p>Instrumentos El instrumento empleado es el cuestionario</p>
Variables	Dimensiones														
Programa Llamkasun Perú	Participación en el Programa														
	Desarrollo de capacidades														
	Compensación económica														
Calidad de Vida	Bienestar emocional														
	Bienestar Material														
	Bienestar físico														
	Inclusión social														

ANEXO 03:

Instrumentos de recolección de datos

Ficha de recolección de datos: Programa de Empleo Temporal

Indicaciones: A continuación, se le presenta una serie de preguntas las cuales deberá Ud. responder marcando con una (X) la respuesta que considere correcta.

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

Participación en el programa		1	2	3	4	5
1	Considera pertinentes los criterios de elegibilidad establecidos para acceder al Programa de empleo temporal.					
2	Considera que el Programa de empleo temporal incentiva una mayor participación laboral de las mujeres en su localidad.					
3	Los beneficios otorgados por el Programa de empleo temporal contribuyen al desarrollo social de su comunidad.					
4	Las charlas de seguridad y salud sanitaria, conferencias y asistencias técnicas favorecen a desarrollar las diferentes actividades o tareas					
5	Las capacidades para fortalecer con la participación en el Programa de empleo temporal favorecen a su inserción laboral en otras					
6	El Programa de empleo temporal debe considerar realizar empleo temporal mínimo a un año					
Desarrollo de capacidades productivas		1	2	3	4	5
7	El Programa de empleo temporal proporciona herramientas suficientes que fortalecen habilidades y capacidades requeridas					
8	Su participación en el Programa de empleo temporal permitió el desarrollo de habilidades necesarias en la consecución de un trabajo					
9	Las oportunidades de formación dadas por el programa contribuyen al desarrollo de competencias requeridas					
10	El Programa de empleo temporal potencializa las competencias de las mujeres en el desarrollo de diferentes actividades incluidas las					
11	Se siente productivo y competitivo luego de participar en el Programa de empleo temporal					
Compensación económica		1	2	3	4	5
12	El incentivo económico otorgado por el Programa de empleo temporal ha contribuido a satisfacer algunas necesidades básicas de					
13	El incentivo económico percibido en el Programa de empleo temporal le generó satisfacción personal.					
14	El incentivo económico entregado por el Programa de empleo temporal es razonable.					
15	Participar en el Programa de empleo temporal ha fortalecido su capacidad de generar recursos propios y conseguir sostenibilidad					

Ficha de recolección de datos: Variable calidad de vida

Indicaciones: A continuación, se le presenta una serie de preguntas las cuales deberá Ud. responder marcando con una (X) la respuesta que considere correcta.

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

Bienestar emocional		1	2	3	4	5
1	Te consideras una persona que se adapta a los cambios					
2	Siente seguridad y confianza de sí mismo.					
3	Suele sentirse deprimido o triste.					
4	Se siente satisfecho consigo mismo.					
5	Consideras que demuestras tus sentimientos a los demás sin prejuicios.					
6	Resuelve con eficacia problemas o desafíos presentados en su desarrollo personal.					
7	Te sientes satisfecho brindando Mano de Obra No Calificada					
Bienestar material		1	2	3	4	5
8	Consideras que el material de construcción de tu vivienda es el adecuado para vivir.					
9	Su vivienda cuenta con los servicios básicos que permite una vivencia confortable.					
10	Su comunidad cuenta con todos los servicios básicos: Saneamiento, luz eléctrica, parques y jardines					
11	Considera que cuenta con los recursos necesarios para vivir.					
12	Se siente satisfecho con el incentivo económico percibido.					
13	Se siente satisfecho con la situación laboral actual.					
Bienestar físico		1	2	3	4	5
14	Tiene alguna limitación para desarrollar sus actividades normalmente.					
15	Practica actividades deportivas o Rutinas de ejercicios.					
16	Considera que su alimentación diaria es balanceada.					
Inclusión social		1	2	3	4	5
17	Participa en diferentes Programas sociales					
18	Cuentas con seguridad social: SIS					
19	Se defienden los derechos cuando se vulneran en su comunidad.					
20	Se siente satisfecho con el apoyo brindado por su comunidad.					

Anexo 04:
Validación de Juicio de Expertos

Matriz de validación del cuestionario o guía de entrevista de la variable o categoría: Variable 01

Definición de la variable/ categoría: Programa de Empleo Temporal

Dimensiones o subcategorías	Indicadores	Ítems	Suficiencia					Claridad					Coherencia					Relevancia					Observaciones		
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
Participación en el programa	Pertinencia de los criterios de elegibilidad.	Considera pertinentes los criterios de elegibilidad establecidos para acceder al Programa de empleo temporal.				x					x						x						x		
		Considera que el Programa de empleo temporal incentiva una mayor participación laboral de las mujeres en su localidad.				x					x							x						x	
	Contribución social	Los beneficios otorgados por el Programa de empleo temporal contribuyen al desarrollo social de su comunidad.				x					x							x						X	
		Las charlas de seguridad y salud sanitaria, conferencias y asistencias técnicas favorecen a desarrollar las diferentes actividades o tareas asignadas.				x					x							x						X	
	Capacidades por lograr	Las capacidades desarrolladas en el programa de empleo temporal favorecen a su inserción laboral en otras entidades.				x					x							x						X	
		El Programa de empleo temporal debe considerar realizar empleo temporal mínimo a un año.				x					x							x						X	
Desarrollo de capacidades productivas	Desarrollo de habilidades	El programa de empleo temporal proporciona herramientas suficientes que fortalecen habilidades y capacidades requeridas en el desarrollo de un emprendimiento propio.				x					x						x						X		
		Su participación en el Programa de empleo temporal permitió el desarrollo de habilidades necesarias en la consecución de un trabajo permanente que favoreció a mejorar su nivel de ingresos.				x					x							x						X	
	Oportunidades de formación	Las oportunidades de formación dadas por el programa contribuyen al desarrollo de competencias requeridas para el desempeño óptimo en otros empleos.				x					x							x						X	
		El Programa de empleo temporal potencializa las competencias de las mujeres en el desarrollo de diferentes actividades aquellas que suelen ser consideradas para varones.				x					x							x						X	
		Se siente productivo y competitivo luego de participar en el Programa de empleo temporal.				x					x							x						x	
Compensación económica	Satisfacción con el incentivo económico	El incentivo económico otorgado por el Programa de empleo temporal ha contribuido a satisfacer algunas necesidades básicas de su familia.				x										x						X			

Matriz de validación del cuestionario o guía de entrevista de la variable o categoría: Variable 02

Definición de la variable/ categoría: calidad de vida

Dimensiones o subcategorías	Indicadores	Ítems	Suficiencia					Claridad					Coherencia					Relevancia					Observaciones		
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
Bienestar emocional	Adaptación al cambio	Te consideras una persona que se adapta a los cambios					X					X						X					X		
	Seguridad personal	Siente seguridad y confianza de sí mismo.					X					X						X					X		
	Autoconcepto	Suele sentirse deprimido o triste.					X					X						X					X		
	Satisfacción personal		Se siente satisfecho consigo mismo.					X					X						X					X	
			Consideras que demuestras tus sentimientos a los demás sin prejuicios.				X					X						X					X		
			Resuelve con eficacia problemas o desafíos presentados en su desarrollo personal.					X					X						X					X	
		Te sientes satisfecho brindando mano de obra no calificada				X					X						X					X			
Bienestar material	Condiciones de vivienda	Consideras que el material de construcción de tu vivienda es el adecuado para vivir.					X					X						X					X		
	Servicios básicos	Su vivienda cuenta con los servicios básicos que permite una vivencia confortable.				X					X						X					X			
		Su comunidad cuenta con todos los servicios básicos: Saneamiento, luz eléctrica, parques y jardines					X					X						X					X		
	Ingresos económicos	Considera que cuenta con los recursos necesarios para vivir.					X					X						X					X		
		Se siente satisfecho con el incentivo económico percibido.					X					X						X					X		
		Se siente satisfecho con la situación laboral actual.					X					X						X					X		
Bienestar físico	Salud física	Tiene alguna limitación para desarrollar sus actividades normalmente.					X					X						X					X		
		Practica actividades deportivas o Rutinas de ejercicios.					X					X						X					X		
		Considera que su alimentación diaria es balanceada.					X					X						X					X		
Inclusión social	Programas sociales	Participa en diferentes Programas sociales					X					X						X					X		
	Seguridad social	Cuentas con seguridad social: SIS				X					X						X					X			
	Apoyo social	Se defienden los derechos cuando se vulneran en su comunidad.					X					X						X					X		
		Se siente satisfecho con el apoyo brindado por su comunidad.					X					X						X					X		

xx

Calificación: 1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo

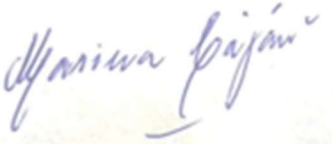
Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Calidad de vida				
Objetivo del instrumento:	Medir resultados				
Nombres y apellidos del experto:	José Williams Pérez Delgado				
Documento de identidad:	27720936	Años de experiencia en el área:	+ 10 años	Máximo grado académico:	Doctor
Institución:	Universidad Cesar Vallejo		Cargo:	Docente	
Nacionalidad:	Peruana		Número telefónico	900000237	
Firma			Fecha	26/05/2024	
	 José W. Pérez Delgado				

		El incentivo económico percibido en el Programa de empleo temporal le generó satisfacción personal.						X							X							X							X
		El incentivo económico entregado por el Programa de empleo temporal es razonable.						X							X							X							X
	Sostenibilidad del beneficio económico	Participar en el Programa de empleo temporal ha fortalecido su capacidad de generar recursos propios y conseguir sostenibilidad económica.						X							X							X							X

Calificación: 1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Programa de Empleo Temporal				
Objetivo del instrumento:	Medir resultados				
Nombres y apellidos del experto:	Marina Caján Villanueva				
Documento de identidad:	16419378	Años de experiencia en el área:	+ 20 años	Máximo grado académico:	Dr. Ciencias de la salud, Educación
Institución:	Universidad Cesar Vallejo			Cargo:	Docente de posgrado
Nacionalidad:	Peruana			Número telefónico	996 055 257
Firma				Fecha	22/05/2024


Matriz de validación del cuestionario o guía de entrevista de la variable o categoría: Variable 02

Definición de la variable/ categoría: Calidad de vida


Dimensiones o subcategorías	Indicadores	Ítems	Suficiencia					Claridad					Coherencia					Relevancia					Observaciones
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
Bienestar emocional	Adaptación al cambio	Te consideras una persona que se adapta a los cambios					X					X					X					X	
	Seguridad personal	Siente seguridad y confianza de sí mismo.					X					X					X					X	
	Autoconcepto	Suele sentirse deprimido o triste.					X					X					X					X	
	Satisfacción personal		Se siente satisfecho consigo mismo.					X					X					X					X
			Consideras que demuestras tus sentimientos a los demás sin prejuicios.					X					X					X					X
			Resuelve con eficacia problemas o desafíos presentados en su desarrollo personal.					X					X					X					X
		Te sientes satisfecho brindando Mano de Obra No Calificada					X					X					X					X	
Bienestar material	Condiciones de vivienda	Consideras que el material de construcción de tu vivienda es el adecuado para vivir.					X					X					X					X	
	Servicios básicos	Su vivienda cuenta con los servicios básicos que permite una vivencia confortable.					X					X					X					X	
		Su comunidad cuenta con todos los servicios básicos: Saneamiento, luz eléctrica, parques y jardines					X					X					X					X	
	Ingresos económicos	Considera que cuenta con los recursos necesarios para vivir.					X					X					X					X	
		Se siente satisfecho con el incentivo económico percibido.					X					X					X					X	
		Se siente satisfecho con la situación laboral actual.					X					X					X					X	
Bienestar físico	Salud física	Tiene alguna limitación para desarrollar sus actividades normalmente.					X					X					X					X	
		Practica actividades deportivas o Rutinas de ejercicios.					X					X					X					X	
		Considera que su alimentación diaria es balanceada.					X					X					X					X	
Inclusión social	Programas sociales	Participa en diferentes Programas sociales					X					X					X					X	
	Seguridad social	Cuentas con seguridad social: SIS					X					X					X					X	
	Apoyo social	Se defienden los derechos cuando se vulneran en su comunidad.					X					X					X					X	
		Se siente satisfecho con el apoyo brindado por su comunidad.					X					X					X					X	

Calificación: 1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Calidad de vida				
Objetivo del instrumento:	Medir resultados				
Nombres y apellidos del experto:	Marina Caján Villanueva				
Documento de identidad:	16419378	Años de experiencia en el área:	+ 20 años	Máximo grado académico:	Dr. Ciencias de la salud, Educación
Institución:	Universidad Cesar Vallejo			Cargo:	Docente de posgrado
Nacionalidad:	Peruana			Número telefónico	996 055 257
Firma				Fecha	22/05/2024

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Calidad de vida		
Objetivo del instrumento:	Medir resultados		
Nombres y apellidos del experto:	Angélica Yuliana Sobrino Olea		
Documento de identidad:	16733848	Años de experiencia en el área:	15
Institución:	Universidad César Vallejo	Máximo grado académico:	Doctora
Nacionalidad:	Peruana	Cargo:	DTC
Firma		Número telefónico	923335364
		Fecha	24/05/2024

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Calidad de vida				
Objetivo del instrumento:	Medir resultados				
Nombres y apellidos del experto:	Karl Whitembury García				
Documento de Identidad:	01162077	Años de experiencia en el área:	+ 5 años	Máximo grado académico:	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Institución:	Universidad César Vallejo			Cargo:	Coordinador de RSU-coordinador Maestría Semipresencial
Nacionalidad:	Peruana			Número telefónico	925 030 080
Firma	 ***** Excmo. Dr. Karl Whitembury García ESPECIALISTA EN METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA			Fecha	25/05/2024

Matriz de validación del cuestionario o guía de entrevista de la variable o categoría: Variable 01

Definición de la variable/ categoría: Programa de Empleo Temporal

Dimensiones o subcategorías	Indicadores	Ítems	Suficiencia					Claridad					Coherencia					Relevancia					Observaciones
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
Participación en el programa	Pertinencia de los criterios	Considera pertinentes los criterios de elegibilidad establecidos para acceder al Programa de empleo temporal.					X					X					X					X	
		Considera que el Programa de empleo temporal incentiva una mayor participación laboral de las mujeres en su localidad.					X					X					X					X	
	Contribución social	Los beneficios otorgados por el Programa de empleo temporal contribuyen al desarrollo social de su comunidad.					X					X					X					X	
		Las charlas de seguridad y salud sanitaria, conferencias y asistencias técnicas favorecen a desarrollar las diferentes actividades o tareas asignadas.					X					X					X					X	
	Capacidades por lograr	Las capacidades para fortalecer con la participación en el Programa de empleo temporal favorecen a su inserción laboral en otras entidades.					X					X					X					X	
		El Programa de empleo temporal debe considerar realizar empleo temporal mínimo a un año				X						X					X					X	
Desarrollo de capacidades productivas	Desarrollo de habilidades	El programa de empleo temporal proporciona herramientas suficientes que fortalecen habilidades y capacidades requeridas en el desarrollo de un emprendimiento propio.					X					X					X					X	
		Su participación en el Programa de empleo temporal permitió el desarrollo de habilidades necesarias en la consecución de un trabajo permanente que favoreció a mejorar su nivel de ingresos.					X					X					X					X	
	Oportunidades de formación	Las oportunidades de formación dadas por el programa contribuyen al desarrollo de competencias requeridas para el desempeño óptimo en otros empleos.					X					X					X					X	
		El Programa de empleo temporal potencializa las competencias de las mujeres en el desarrollo de diferentes actividades incluidas las forzosas propias de varones.				X						X					X					X	
		Se siente productivo y competitivo luego de participar en el Programa de empleo temporal.					X					X					X					X	
Compensación económica	Satisfacción con el incentivo económico	El incentivo económico otorgado por el Programa de empleo temporal ha contribuido a satisfacer algunas necesidades básicas de su familia.					X					X					X					X	


Matriz de validación del cuestionario o guía de entrevista de la variable o categoría: Variable 02

Definición de la variable/ categoría: Calidad de vida

Dimensiones o subcategorías	Indicadores	Ítems	Suficiencia					Claridad					Coherencia					Relevancia					Observaciones				
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
Bienestar emocional	Adaptación al cambio	Te consideras una persona que se adapta a los cambios					X						X						X						X		
	Seguridad personal	Siente seguridad y confianza de sí mismo.					X						X						X						X		
	Autoconcepto	Suele sentirse deprimido o triste.				X				X				X						X						X	
	Satisfacción personal		Se siente satisfecho consigo mismo.				X				X				X						X						X
			Consideras que demuestras tus sentimientos a los demás sin prejuicios.				X				X				X						X						X
			Resuelve con eficacia problemas o desafíos presentados en su desarrollo personal.				X				X				X						X						X
	Te sientes satisfecho brindando Mano de Obra No Calificada				X				X				X						X						X		
Bienestar material	Condiciones de vivienda	Consideras que el material de construcción de tu vivienda es el adecuado para vivir.				X				X				X						X						X	
	Servicios básicos	Su vivienda cuenta con los servicios básicos que permite una vivencia confortable.				X				X				X						X						X	
		Su comunidad cuenta con todos los servicios básicos: Saneamiento, luz eléctrica, parques y jardines				X				X				X						X						X	
	Ingresos económicos	Considera que cuenta con los recursos necesarios para vivir.				X				X				X						X						X	
		Se siente satisfecho con el incentivo económico percibido.				X				X				X						X						X	
	Se siente satisfecho con la situación laboral actual.				X				X				X						X						X		
Bienestar físico	Salud física	Tiene alguna limitación para desarrollar sus actividades normalmente.				X				X				X						X						X	
		Practica actividades deportivas o Rutinas de ejercicios.				X				X				X						X						X	
		Considera que su alimentación diaria es balanceada.				X				X				X						X						X	
Inclusión social	Programas sociales	Participa en diferentes Programas sociales				X				X				X						X						X	
	Seguridad social	Cuentas con seguridad social: SIS				X				X				X						X						X	
	Apoyo social	Se defienden los derechos cuando se vulneran en su comunidad.				X				X				X						X						X	
		Se siente satisfecho con el apoyo brindado por su comunidad.				X				X				X						X						X	

Calificación: 1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento:	Calidad de vida				
Objetivo del instrumento:	Medir resultados				
Nombres y apellidos del experto:	Gladis Maribel Heredia Baca				
Documento de identidad:	01115825	Años de experiencia en el área:	18	Máximo grado académico:	Doctor
Institución:	OTASS – EMAPA SM.			Cargo:	Consultora en ejecución de inversiones
Nacionalidad:	Peruana			Número telefónico	948871500
Firma	 Dra. Gladis Maribel Heredia Baca Exp. de Gestión Empresarial/02 01115825			Fecha	28/05/2024

Anexo 05: Índice de la V de Ayken

Validez:

ÍNDICE DE LA V DE AIKEN

Variable 01: Programa de empleo temporal.

		Suficiencia					CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1: Participación en el programa	P1	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
	P3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
	P4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
	P6	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
D2: Desarrollo de capacidades productivas	P7	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
	P8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	P9	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P10	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P11	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
D3: Compensación económica	P12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	P13	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P14	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
	P15	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5

DIMENSIONES	SUFICIENCIA			CLARIDAD			COHERENCIA			RELEVANCIA		
	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls
D1	0.93	0.98	0.98	0.93	0.99	0.99	0.93	0.99	0.99	0.93	0.99	0.99
D2	0.92	0.98	0.98	0.94	0.99	0.99	0.94	0.99	0.99	0.94	0.99	0.99
Instrumento por Criterio	0.94	0.99	0.99	0.95	0.99	0.99	0.95	0.99	0.99	0.95	0.99	0.99
Instrumento Global	0.95	0.990	0.990									

Variable 02: Calidad de vida.

		Suficiencia					CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1: Bienestar emocional	P1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
	P2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
	P3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
	P4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
	P5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
	P6	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5
	P7	4	5	3	4	5	5	5	3	5	5	4	5	3	5	5	5	5	3	4	5
D2: Bienestar material	P8	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
	P9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
	P10	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P11	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
	P12	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
	P13	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
D3: Bienestar físico	P14	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
	P15	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
	P16	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
D4: Inclusión social	P17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
	P18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
	P19	5	5	3	5	4	4	5	3	5	5	5	5	3	5	5	4	5	3	4	5
	P20	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5

Anexo 6

Resultados del análisis de consistencia interna

Confiabilidad alfa de Cronbach

Confiabilidad:

Programa de empleo temporal

k	15
sumatoria de las varianzas	8.956729
variancia total	28.128571
sección 1 k /k-1	1.071428571
sección 2	0.681578967
alfa de Cronbach	0.730263179

Calidad de vida:

k	20
sumatoria de las varianzas	17.246182
variancia total	224.729607
sección 1 k /k-1	1.0526316
sección 2	0.9232581
alfa de Cronbach	0.9718506

Anexo 07

Consentimiento y/o asentimiento informado



Consentimiento informado (*)

Título de la investigación: "Programa de Empleo Temporal. y calidad de vida de las familias beneficiarias en un distrito de San Martín – 2024."

Investigador: Juan Junior Cordova Carbajal

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Programa de Empleo Temporal. y calidad de vida de las familias beneficiarias en un distrito de San Martín – 2024.", cuyo objetivo es analizar el impacto potencial que tiene los programas de empleos temporales en mejorar las condiciones de vida de la población de la zona de San Martín. Esta investigación es desarrollada por estudiante de Posgrado del Programa Académico de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo del campus Tarapoto, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

Cuál es la relación del programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiadas en un distrito de San Martín -2024?.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: "Programa de Empleo Temporal. y calidad de vida de las familias beneficiarias en un distrito de San Martín – 2024."
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 15 minutos y se realizará en el Local comunal del Distrito de San Antonio.

Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía): Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia): Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Obligatorio a partir de 18 años*

Beneficios (principio de beneficencia): Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia): Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Juan Junior Cordova Carbajal, email: civil.ingenierocordova@gmail.com y docente asesor Pedro Arturo Barboza Zelada, email: Pabz3@hotmail.com

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Cindy Luzette Alva Amacifuen

Firma: 

Fecha y hora: 29/05/2024 1 11:30 am

Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.

***Obligatorio a partir de 18 años**

Anexo 08. Turnitin

Feedback Studio - Google Chrome
ev.turnitin.com/app/carta/es/?u=1088032488&s=1&lang=es&ro=103&io=2421865247

feedback studio JUAN JUNIOR CORDOVA CARBAJAL Programa de Empleo Temporal y calidad de vida de las familias beneficiarias en un Distrito de San Martín - 2024

Resumen de coincidencias X

16 %

Se están viendo fuentes estándar
Ver fuentes en inglés

Coincidencias

1	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	7 %
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	3 %
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2 %
4	es.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
5	portalkad.com Fuente de Internet	<1 %
6	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
7	fr.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
8	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
9	revistabionatura.com Fuente de Internet	<1 %
10	worldwidescience.org Fuente de Internet	<1 %
11	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %

Página: 1 de 35 Número de palabras: 11698 Versión solo texto del informe Alta resolución Activado 12:55 24/07/2024

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA
Programa de empleo temporal y calidad de vida de las familias beneficiarias en un Distrito de San Martín - 2024.
TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública
AUTOR:
Cordova Carbajal, Juan Junior (orcid.org/0009-0002-6253-3067)
ASESORES:
Dr. Barboza Zelada Pedro Arturo (orcid.org/0000-0001-9032-7821)
Dra. Maldonado Lozano Amelia Eunice (orcid.org/0000-0001-8137-1361)
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
Gestión de Políticas Públicas
LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
Desarrollo social y económico
TARAPOTO - PERÚ
2024

Anexo 09

Base de datos estadísticos de la investigación

Preguntas/repuestas	PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL															
	Dimensión: PARTICIPACION EN EL PROGRAMA						Dimensión: DESARROLLO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS					Dimensión: COMPENSACION ECONOMICA				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	72
2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
3	4	5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	67
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	69
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	70
6	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	66
7	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	69
9	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	65
10	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	69
11	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	65
12	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	69
13	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	70
14	2	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	65
15	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	66
16	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	69
17	3	5	4	5	5	4	3	3	5	4	5	2	5	4	4	61
18	1	5	4	5	5	4	3	4	5	4	5	2	5	3	3	58
19	4	5	2	3	5	4	1	4	4	4	5	4	5	1	1	52
20	2	5	4	3	2	4	4	3	4	4	3	1	4	5	5	53
21	3	1	5	1	3	4	1	3	5	4	5	4	5	1	1	46
22	1	5	5	1	5	4	1	5	5	4	2	2	2	1	3	46
23	1	4	5	1	1	4	1	5	5	4	4	4	2	5	4	50
24	3	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
25	2	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	65
26	2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	2	3	5	60
27	3	5	5	2	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	65
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	72
29	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	66
30	2	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	5	61
31	3	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	65
32	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	2	5	4	4	64
33	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	68
34	3	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	67

35	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	2	5	3	5	64
36	4	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	4	65
37	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	5	65
38	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	5	65
39	4	5	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	5	5	5	65
40	4	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	4	5	5	5	68
41	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	2	5	4	5	64
42	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	71
43	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	70
44	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	68
45	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	67
46	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
47	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	5	65
48	3	4	5	5	3	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	67
49	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	70
50	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	5	65
51	2	5	4	5	5	5	3	5	4	4	5	2	5	5	5	64
52	2	4	5	4	4	4	2	4	5	4	5	2	5	5	5	60
53	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	65
54	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	65
55	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	68
56	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	69
57	4	5	3	3	4	5	4	3	5	5	4	4	3	3	5	60
58	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	62
59	3	5	4	5	4	5	2	4	5	4	5	3	5	5	4	63
60	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	2	5	4	5	66
61	3	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	67
62	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	68
63	3	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	67
64	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	67
65	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	5	2	5	4	4	62
66	4	5	5	5	4	5	3	5	3	4	5	4	5	5	5	67
67	2	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	5	5	5	65
68	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	2	5	4	5	64
69	4	5	2	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	65
70	3	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	67
	1.0302	0.4474	0.4398	0.9391	0.5590	0.1708	1.2259	0.3853	0.2228	0.1375	0.3387	1.0070	0.5195	0.8745	0.6592	8.956728778

Preguntas/repuestas	CULTURA ORGANIZACIONAL																				
	BIENESTAR EMOCIONAL							BIENESTAR MATERIAL					BIENESTAR FISICO				INCLUSION SOCIAL				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	3	5	4	78
2	5	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	84
3	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	2	3	5	5	3	5	4	82
4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	1	3	4	5	4	5	4	79
5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	3	4	4	79
6	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	3	4	5	5	5	4	23
7	4	4	2	2	4	4	4	5	4	5	4	3	4	2	3	4	5	4	5	3	75
8	4	4	2	1	4	3	4	5	5	5	4	5	4	2	3	5	5	4	5	4	78
9	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	3	4	5	4	5	4	84
10	4	1	3	2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	2	1	4	5	3	5	5	75
11	4	4	3	1	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	1	4	5	1	5	4	73
12	4	4	1	2	4	3	4	5	4	5	4	5	4	2	1	4	4	1	5	4	18
13	4	4	1	2	4	4	3	3	5	5	2	5	4	2	1	4	5	2	5	4	69
14	2	4	1	1	4	5	4	3	5	5	4	5	4	2	3	4	4	2	5	5	72
15	4	4	1	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	4	82	
16	5	2	1	3	4	5	4	2	5	5	2	2	4	2	1	2	4	5	5	4	67
17	2	2	5	4	4	4	3	2	5	5	3	2	2	4	1	2	4	4	1	4	63
18	2	1	4	2	4	4	1	2	2	5	1	4	1	4	3	1	3	5	5	4	58
19	5	2	2	2	4	3	1	1	2	5	1	1	4	1	3	4	5	3	5	2	56
20	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	1	2	4	1	2	3	59
21	2	2	4	2	4	4	4	5	3	5	1	2	4	2	1	1	4	1	5	2	58
22	2	5	5	3	2	2	4	5	2	5	4	2	2	2	1	1	4	5	2	2	14
23	2	1	3	1	4	4	2	2	3	4	4	4	4	2	1	2	1	4	5	4	57
24	2	1	3	3	4	4	4	5	5	5	4	1	2	2	1	4	4	1	5	4	64
25	2	1	3	3	4	3	3	5	5	3	4	4	2	1	3	4	4	2	5	3	18
26	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	2	4	2	4	2	4	5	2	5	4	72
27	2	1	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	4	5	2	5	4	74
28	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	3	5	4	78
29	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	3	5	4	77
30	3	2	2	3	4	4	3	5	5	5	3	4	3	2	1	4	1	5	5	4	64
31	2	2	2	3	4	4	4	2	3	5	4	4	4	4	3	4	5	3	5	4	71
32	1	2	2	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	1	3	4	5	5	5	4	72
33	1	2	2	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	1	3	4	5	1	5	4	72
34	2	3	2	3	4	4	3	5	4	5	4	4	4	1	3	4	5	1	5	4	70
35	5	5	2	3	4	4	4	5	5	5	2	1	4	1	3	4	4	1	3	5	70
36	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	78
37	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	3	5	4	77
38	4	4	2	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	1	3	4	5	3	5	4	77
39	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	3	3	4	1	3	4	5	2	5	4	74
40	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	1	4	4	1	3	4	76
41	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	3	5	4	83
42	5	5	1	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	3	5	4	83

43	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	5	4	86	
44	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	3	4	3	3	5	4	81	
45	2	5	2	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	1	3	4	5	3	5	4	78	
46	4	4	5	1	4	4	4	4	5	5	5	4	1	5	5	3	4	5	3	5	4	80
47	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	3	4	5	3	5	4	78	
48	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	3	5	3	83	
49	1	2	2	3	4	4	5	2	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	5	4	69	
50	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	3	5	4	80	
51	4	4	5	3	4	5	4	3	5	5	5	4	2	1	2	3	4	4	3	5	4	74
52	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	1	3	4	5	3	5	4	77
53	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	1	4	5	4	5	4	84	
54	5	5	3	3	4	4	4	2	5	5	4	1	2	3	3	4	5	1	5	4	72	
55	2	4	2	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	3	3	4	4	3	5	4	77	
56	3	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	80	
57	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	2	5	4	2	4	2	3	5	4	79	
58	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	2	3	1	3	4	5	3	5	4	77	
59	2	5	1	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	1	5	3	76	
60	4	5	2	3	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	80	
61	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	1	3	4	5	4	5	4	83	
62	2	3	1	4	4	4	4	5	5	5	4	5	2	3	3	4	4	3	5	4	74	
63	4	3	2	3	4	5	4	5	5	5	4	3	4	3	3	4	5	3	5	4	78	
64	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	3	4	5	5	5	4	84	
65	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	4	2	5	5	3	4	4	3	5	4	83	
66	3	5	2	3	4	4	4	5	5	5	3	2	5	4	3	4	5	3	5	4	78	
67	4	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	4	5	4	78	
68	4	3	2	3	3	4	4	5	4	4	4	2	4	2	3	4	5	4	5	4	73	
69	3	1	2	3	4	4	4	5	5	5	2	4	3	1	3	4	5	2	5	4	69	
70	4	1	2	3	4	5	4	5	4	5	4	1	3	1	3	4	5	3	5	4	70	
	1.440	1.644	1.317	0.490	0.099	0.299	0.485	1.260	0.659	0.131	0.754	1.696	0.816	1.644	0.736	0.605	0.833	1.477	0.576	0.276	17.246181	
	2	9	0	5	6	2	3	7	2	7	7	1	6	9	2	6	3	4	6	6	95	