

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN DERECHO

Propuesta de mejora a la eficiencia de SUNAFIL desde la política de flexibilidad laboral y derechos laborales, San Martín 2020-2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Derecho

AUTOR:

Pinedo Torres, Patrick Neil (orcid.org/0000-0002-8904-2631)

ASESORES:

Dr. Chambergo Chaname, Cesar Augusto (orcid.org/0000-0003-3998-7714)

Dr. Velazco Levano, Nilton Cesar (orcid.org/0000-0001-8809-9022)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma Laboral y Reforma Procesal Laboral, Negociación Colectiva e Inspección del Trabajo y Sistema Previsionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO – PERÚ

2024

DEDICATORIA

A mis hijos: Camila, Avril y Benjamín. Cada paso en mi superación personal y profesional ha sido motivado por ustedes. Queridos hijos, ustedes son y siempre serán mi más grande impulso para seguir adelante.

A mi esposa y compañera de vida: Liliam. Nada de lo obtenido hubiera sido posible sin tu invaluable apoyo y soporte incondicional, por lo que gran parte de este logro es tuyo. Gracias por siempre estar ahí cuando lo más lo he necesitado.

Patrick

AGRADECIMIENTO

A nuestro altísimo señor, por la vida y la oportunidad de permitirme alcanzar mis sueños y propósitos.

Al personal de la Intendencia Regional de SUNAFIL – San Martín, sin cuya contribución este tratado no hubiera sido posible.

El autor



Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, CHAMBERGO CHANAME CESAR AUGUSTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Propuesta de mejora a la eficiencia de SUNAFIL desde la política de flexibilidad laboral y derechos laborales, San Martín 2020-2022", cuyo autor es PINEDO TORRES PATRICK NEIL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 02 de Enero del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CHAMBERGO CHANAME CESAR AUGUSTO DNI: 17434530 ORCID: 0000-0003-3998-7714	Firmado electrónicamente por: CCHANAMECA el 06-01-2024 15:06:27
VELAZCO LEVANO NILTON CESAR DNI: 09927657 ORCID: 0000-0001-8809-9022	Firmado electrónicamente por: NVELAZCO el 06-01-2024 15:16:29

Código documento Trilce: TRI - 0715080



Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PINEDO TORRES PATRICK NEIL estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Propuesta de mejora a la eficiencia de SUNAFIL desde la política de flexibilidad laboral y derechos laborales, San Martín 2020-2022", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PATRICK NEIL PINEDO TORRES DNI: 46383025 ORCID: 0000-0002-8904-2631	Firmado electrónicamente por: PPINEDOT el 05-12- 2023 12:01:49

Código documento Trilce: TRI - 0683691

Índice de Contenidos

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	8
III. METODOLOGÍA.....	30
3.1. Tipo y diseño de investigación	30
3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización	30
3.3. Escenario de estudio.....	31
3.4. Participantes.....	32
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	32
3.6. Procedimientos.....	33
3.7. Rigor científico.....	34
3.8. Método de análisis de la información.....	35
3.9. Aspectos éticos	35
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	36
V. CONCLUSIONES.....	84
VI. RECOMENDACIONES	85
VII. PROPUESTA	86
REFERENCIAS.....	96
ANEXOS.....	105

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Dimensiones y subdimensiones de la flexibilidad laboral	12
Tabla 2: Tipología de la flexibilidad laboral.....	14
Tabla 3: Categorías y subcategorías.....	31
Tabla 4: Lista de participantes.....	32
Tabla 5: Lista de validadores.....	33
Tabla 6: Encuesta relacionada al objetivo general.....	40
Tabla 7: Encuesta relacionada al objetivo específico 1.....	41
Tabla 8: Encuesta relacionada al objetivo específico 2.....	42
Tabla 9: Encuesta relacionada al objetivo específico 3.....	43
Tabla 10: Triangulación de resultados.....	82

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Comparación entre la escuela keynesiana y la neoclásica.....	21
Figura 2: Aspectos de la política económica.....	22
Figura 3: Organigrama SUNAFIL – Intendencias regionales.....	31

RESUMEN

La investigación tuvo como propósito determinar la influencia de la política de flexibilidad laboral en la eficiencia de SUNAFIL San Martín en el periodo 2020-2022; en la perspectiva de los derechos laborales de los trabajadores, preocupación que surge a partir de la experiencia laboral y profesional en la que se constató las condiciones y situación de vulnerabilidad en la que se encuentran los trabajadores. Por ello, desde un enfoque cualitativo, de tipo básico y de diseño de teoría fundamentada, se aplicó las técnicas de la entrevista a los expertos, funcionarios de SUNAFIL y operadores del derecho, además del análisis de fuente documental. Las evidencias nos permiten señalar que la influencia de la política de flexibilidad laboral resultó significativa en la eficiencia de SUNAFIL San Martín en el periodo 2020-2022 ya que antepuso el modelo económico de desarrollo dejando los derechos laborales de los trabajadores en condiciones de vulnerabilidad. Siendo así, se formula una propuesta que permita fortalecer las capacidades operativas y funcionales de dicha entidad y con ello salvaguardar los derechos de los trabajadores.

Palabras clave: Influencia, política de flexibilidad laboral, eficiencia, derechos laborales de los trabajadores.

ABSTRACT

The purpose of the research was to determine the influence of the labor flexibility policy on the efficiency of SUNAFIL San Martín in the period 2020-2022 from the perspective of workers' labor rights, a concern that arises from work and professional experience in which confirmed the conditions and situation of vulnerability in which the workers find themselves. Therefore, from a qualitative approach, basic type and grounded theory design, interview techniques were applied to experts, SUNAFIL officials and legal operators, in addition to the analysis of documentary sources. The evidence allows us to point out that the influence of the labor flexibility policy was significant in the efficiency of SUNAFIL San Martín in the period 2020-2022 since it put the economic development model first, leaving the labor rights of workers in vulnerable conditions. Thus, a proposal is formulated to strengthen the operational and functional capacities of said entity and thereby safeguard the rights of workers.

Keywords: Influence, labor flexibility policy, efficiency, labor rights of workers.