



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA

**Gestión administrativa y control interno previo de una
municipalidad provincial de Piura, 2024**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

García Timoteo, Jesús Homero (orcid.org/0000-0002-8867-5023)

ASESORES:

Dra. Abad Bautista, Leonor (orcid.org/0000-0002-1908-9338)

Mg. Alban Villarreyes, Victoria Amanda (orcid.org/0000-0001-8077-3860)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

PIURA - PERÚ

2024

Declaratoria de autenticidad del asesor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ABAD BAUTISTA LEONOR, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTROL INTERNO PREVIO DE UNA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA, 2024", cuyo autor es GARCIA TIMOTEO JESUS HOMERO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 13.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 21 de Julio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LEONOR ABAD BAUTISTA DNI: 16414790 ORCID: 0000-0002-1908-9338	Firmado electrónicamente por: ABAUTISTAL el 25- 07-2024 19:11:40

Código documento Trilce: TRI - 0826409

Declaratoria de originalidad del autor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, GARCIA TIMOTEO JESUS HOMERO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTROL INTERNO PREVIO DE UNA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA, 2024", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JESUS HOMERO GARCIA TIMOTEO DNI: 71423525 ORCID: 0000-0002-8867-5023	Firmado electrónicamente por: JGARCIATI el 21-07- 2024 04:36:28

Código documento Trilce: TRI - 0826410



Dedicatoria

A mi madre docente Julia T.L por ser madre y padre, mujer ejemplo a seguir.

A mis familiares que me acompañaron en esta etapa de mi vida (Juan y Mateo), gracias infinitas por estar a mi lado.

Al Señor Cautivo de Ayabaca por iluminarme durante todo este tiempo.

Jesús Homero

Agradecimiento

A mi asesora Dra. Leonor, una investigadora connotada por la paciencia y sus enseñanzas en el mundo de la investigación, mi más sincero agradecimiento.

Igualmente, un agradecimiento especial a la Mg. Amanda.

A la UCV por la oportunidad de crecer académicamente.

A todos aquellos académicos que me brindaron su apoyo.

Jesús Homero

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor	ii
Declaratoria de originalidad del autor.....	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras.....	viii
Resumen.....	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. METODOLOGÍA.....	11
III. RESULTADOS	15
IV. DISCUSIÓN.....	20
V. CONCLUSIONES	25
VI. RECOMENDACIONES.....	26
REFERENCIAS.....	27
ANEXOS	33

Índice de tablas

Tabla 1. Relación entre gestión administrativa y ambiente de control	15
Tabla 2. Relación entre gestión administrativa y evaluación de riesgos	16
Tabla 3. Relación entre gestión administrativa y actividades de control	17
Tabla 4. Relación entre gestión administrativa y control interno previo	18
Tabla 5. Pruebas de normalidad de las dimensiones propuestas.....	19
Tabla 6. Criterio de evaluación del Ac	58
Tabla 7. Resumen de procesamiento de casos.....	58
Tabla 8. Estadísticas de fiabilidad	58
Tabla 9. Estadísticas por dimensiones según la variable	59

Índice de figuras

Figura 1. Estructura técnica del modelo de diseño correlacional aplicado	11
Figura 2. Interpretación del Coeficiente de confiabilidad	59

Resumen

La investigación se alineó con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 17, alianzas para lograr los objetivos. Abordó como objetivo general analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. La metodología fue de un enfoque cuantitativo, tipo básica, diseño no experimental, con un sub diseño de la investigación transversal y logró un alcance poblacional de 731 colaboradores. La muestra de estudio alcanzó a: 50 colaboradores que respondieron a un cuestionario de 33 ítems. En el resultado se analizó que la alta eficiencia en la gestión administrativa alcanzó el 98% mientras que el control interno previo eficiente llegó al 94%. Sin embargo, el 6% obtuvo la evaluación regular, mientras que, gestión administrativa regular fue 2% lo cual sugiere que existe influencia de factores específicos del entorno municipal que podrían estar afectando la implementación y efectividad del control interno previo más allá de la gestión administrativa centralizada. Se concluyó que se encontró una correlación positiva entre gestión administrativa eficiente y control interno previo en todas las dimensiones, subrayando así la importancia de continuar fortaleciendo y adaptando los mecanismos de control interno para fortalecer la gestión pública.

Palabras clave: Gestión administrativa, control interno previo, Municipalidad

Abstract

The research was aligned with Sustainable Development Goal 17, partnerships to achieve the goals. The general objective was to analyze the relationship between administrative management and prior internal control of a provincial Municipality of Piura, 2024. The methodology was a quantitative approach, basic type, non-experimental design, with a transversal research sub-design and achieved a population of 731 collaborators. The study sample included: 50 employees who responded to a 33-item questionnaire. The result analyzed that high efficiency in administrative management reached 98% while efficient prior internal control reached 94%. However, 6% obtained the regular evaluation, while regular administrative management was 2%, which suggests that there is influence of specific factors in the municipal environment that could be affecting the implementation and effectiveness of prior internal control beyond administrative management. centralized. It was concluded that a positive correlation was found between efficient administrative management and prior internal control in all dimensions, thus underlining the importance of continuing to strengthen and adapt internal control mechanisms to strengthen public management.

Keywords: Administrative management, prior internal control, Municipality

I. INTRODUCCIÓN

La materialización de una gestión administrativa (en adelante GA) eficiente focaliza que los funcionarios inmersos dentro de las Instituciones Públicas deben ser conscientes de las prioridades propias de su labor conforme a sus competencias que deben ejecutar, pero dicha situación se complica cuando la estructura organizacional e institucional no se rige bajo los estándares de distintas estrategias y los propios pilares de la transparencia, situación que repercute negativamente en la cultura administrativa (Beltrán, 2022).

Una problemática latente dentro de las Entidades públicas nacionales se refleja en su eje organizacional y en el marco de sus funciones como consecuencia de que las organizaciones fueron diseñadas bajo estrictos parámetros de gestión funcional y de parámetros estructurales jerárquicos, pero no se tomó en cuenta los procesos propios de una Entidad. Incluso las directrices y los modelos formulados de los documentos de gestión han sido impuestos de forma rígida y han fijado una gama de normas de carácter uniforme que deben de cumplirse a cabalidad por las organizaciones y no se ha tomado en cuenta la realidad de cada Institución (D.S. N.º 004-2013-PCM).

La investigación se alineó con el Objetivo de Desarrollo Sostenible [ODS] 17, alianzas para lograr los objetivos, valorando que el mencionado objetivo dentro de las metas focaliza el valor público que deben reflejar las instituciones del Aparato Estatal en conexión con el ámbito privado y sociedad civil organizada (CEPAL, 2023).

Una gestión pública moderna con base en el Decreto Supremo [D.S] N.º 054-2018- Presidencia del Consejo de Ministros [PCM] implica que las Entidades del Estado deben organizarse bajo los pilares de distintos lineamientos positivos dentro del ordenamiento nacional. Se busca que las Entidades del Estado cumplan a cabalidad con sus competencias, funciones y se organicen de forma eficiente a fin de responder a las necesidades públicas (Gaceta Jurídica, 2019). Las organizaciones públicas se estructuran sobre la base del resultado a lograr, organizan el trabajo, toma de decisiones, establecen las responsabilidades propias de la función de los trabajadores sobre el marco normativo del principio de legalidad, especialidad y jerarquía en concordancia con el marco de las reglas de no duplicidad y coherencia (D.S. N.º 123- 2018- PCM).

El problema general de la investigación se expresó en la siguiente interrogante, ¿Cuál es la relación entre GA y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024?, y como problemas específicos, ¿Cuál es la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Ambiente de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024?; ¿Cuál es la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Evaluación de Riesgos de una Municipalidad provincial de Piura, 2024?; ¿Cuál es la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Actividades de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024?

La investigación se justificó teóricamente dado que sistematiza los aportes de carácter conceptual que han sido recopilados sobre la base de otros estudios desarrollados por autores que han servido como referencia para las variables de esta investigación. En el ámbito práctico se justificó dado que la investigación puede ser base para otras investigaciones sobre la materia, el estudio constituye, en sí mismo, un conocimiento teórico para su aplicación práctica de GA y control interno previo, en el escenario de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Socialmente, se justificó dado que la investigación involucra la participación de trabajadores de una Municipalidad, con énfasis en la importancia que reviste la identificación clara, oportuna, correcta formulación, permanente revisión y actualización de los documentos de gestión en su ámbito real y jurisdiccional, concordante con su marco jurídico pertinente. Metodológicamente, en la investigación se estructuró un cuestionario que puede servir como base para futuras investigaciones que aborden las variables, GA y control interno previo.

En la investigación se planteó, como objetivo general, Analizar la relación entre GA y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. De igual forma, se plantearon los objetivos específicos, Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Ambiente de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024; Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Evaluación de Riesgos de una Municipalidad provincial de Piura, 2024; Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Actividades de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

En el ámbito internacional, Loor y Peñaloza (2023) se enfocaron en establecer la relación entre el control interno (en adelante CI) y gestión del riesgo operativo,

enfocándose desde la perspectiva de una gerencia institucional y el área de auditoría de una Prefectura de Ecuador. El resultado principal de la investigación reveló que existe una relación proporcional y fuerte entre ambas variables. Conclusión, las instituciones del Aparato Estatal deben gestionar el riesgo de forma eficaz y deben establecerse y guiarse bajo los pilares del modelo COSO para poder tomar decisiones oportunamente.

Pacheco (2023) en su artículo publicado en México, planteó como objetivo principal la descripción del CI y GA (revisión sistemática). Concluye que el CI impacta positivamente dentro de la organización, mapea la gama de deficiencias que se pueden identificar, ayuda a la evaluación de los riesgos, optimización de las tareas de control y además ayudaría a una mejora continua en las actividades de supervisión, todos estos componentes armonizados terminan reflejando un sistema de control con un indicador alto. Finalmente, se determina que los procesos administrativos para que funcionen de forma eficiente necesitan estar bien estructurados, por lo tanto, la GA de forma constante debe recibir retroalimentación.

Ordóñez *et al.* (2021) en un artículo publicado en Ecuador, analizaron la GA de una Institución de Educación Superior bajo los pilares del modelo COSO. Concluyen que la GA se constituye en una gestión débil como consecuencia de la falta de planes de riesgo, falta de medidas de prevención, mala gestión de documentos y de la información, ausencia de procedimientos de contingencia.

De Souza y Ribeiro (2023) tuvieron como propósito de estudio determinar si el CI es efectivo para el fortalecimiento de la gobernanza dentro de los municipios de Paraná. En la descripción de las variables, análisis de monitoreo, se presenta un indicador equivalente al 4%; actividad de control presenta indicadores negativos; ambiente de control, su indicador es de 5%; la variable evaluación de riesgo tiene indicadores positivos 7%.

Moran y Alvarado (2022) focalizan que el CI a nivel normativo siempre ha ponderado mecanismos de prevención para garantizar que los bienes, fondos y recursos del Erario Público se utilicen dentro del marco legal. En los resultados, se identifica que los controles a nivel interno se circunscriben en toda la actividad de la GA y en lo concerniente al desempeño del personal y en la forma como se administra los recursos públicos. En suma, se concluye que el CI permite una actuación

transparente de la GA de los distintos organismos del Estado, es por ello que su actuación al momento de utilizar dinero del Erario Público debe guiarse bajo los pilares del imperio de la ley.

Loayza y Jaime (2023) en su investigación abordaron como objetivo la influencia del CI frente a la cultura organizacional en una escuela de Esmeraldas. En la investigación dilucidan que el CI a nivel administrativo constituye un pilar fundamental y, por lo tanto, las instituciones de forma constante deben evaluar el grado de progreso y alcances del control institucional, razón por la cual el CI repercute positivamente en los recursos humanos y en la economía institucional. Los procesos CI en la Institución garantizan el correcto funcionamiento de las gestiones del ámbito administrativo y del nivel financiero para así poder medir de forma satisfactoria la producción institucional. Concluyen, que el CI permite alcanzar los objetivos de la Institución, así como valorar el correcto funcionamiento de los distintos procedimientos, métodos y políticas.

Marqués *et al.* (2022) abordaron como objetivo analizar el CI y la gestión de riesgos desde la óptica de los gerentes y auditores de las organizaciones del sector empresarial. Resultados, los gerentes materializan un CI que termina cooperando con la gestión de riesgos en la empresa y es por ello que implementan programas que neutralizan posibles errores. Con relación a los auditores se focaliza que las empresas de Mossoró cuentan con un CI y han implementado una gama de programas que coadyuvan con la gestión de los riesgos y finalmente se focaliza que los colaboradores no manejan sistemas de control, situación que puede impactar en los resultados de la organización.

En el ámbito nacional, Valle (2021) en su investigación buscó determinar la relación entre CI y GA en el servicio interno del Organismo Ejecutor (INS), Lima. Resultado, correlación Rho de Spearman de 0.630 refleja una correlación positiva entre ambas variables ($p=0.000<0.01$). En suma, la investigación concluye estableciendo una relación directa entre ambas variables.

Porras (2022) en su estudio tuvo como objetivo determinar la relación existente entre control previo y la variable GA en una Entidad del Aparato Estatal, Lima, 2022. Los resultados de la investigación focalizaron una relación alta y fuerte entre ambas

variables (Spearman = 0.902), además se focalizó que entre ambas variables existe una relación significativa (valor p calculado es 0.004).

Ramírez (2023) en su investigación se enfoca en analizar la correlación entre dos variables, GA y la variable CI del Municipio de Malvas en el año 2023. Los resultados revelan que entre ambas variables existe una correlación de un nivel moderado, el control interno presenta indicadores favorables (71.43%), la GA presenta una valoración del 52.38%. Se recalca que el ambiente de control presenta indicadores de correlación (0.456), significancia (0.038) con la GA. La evaluación de riesgos presenta una correlación (0.229) y una significancia (0.317) con relación a la correlación bilateral con el CI. También se focaliza que las actividades de control y la variable de GA presentan una correlación (0.518) y una significancia (0.016).

Luna y Luna (2021) en su artículo acoplan como objetivo sistematizar una aproximación teórica que permita un mejor entendimiento de la importancia de la GA en el ámbito municipal. Se resalta que la GA se torna como un indicador fundamental en el crecimiento y eficiencia de las instituciones municipales, valorando que su análisis exhaustivo repercute positivamente y de forma directa en la materialización de las actividades del ámbito administrativo a nivel interno dentro de las municipalidades.

En el ámbito regional, Carbajal (2021) en su investigación buscó establecer la relación que existe entre el CI y la gestión municipal dentro de un área administrativa del municipio de Paita. En los resultados, tomando los indicadores de Pearson (nivel de significancia de $0.001 < 0.01$) se resaltó que existe una correlación significativa entre las variables de la investigación. Concluye estableciendo que ambas variables tienen una correlación alta y directa.

Moran (2022) en su investigación buscó determinar las características del CI en una Municipalidad de Chipillico. En lo que respecta al objetivo primero se identificó que los documentos de gestión no están actualizados (MOF, ROF). Con relación al objetivo 2 se identifica que el municipio no tiene un sistema de control y además tampoco tiene actualizado el MOF. Sobre el objetivo número 3 se identifica una desnaturalización de los elementos de control. Finalmente, sobre el objetivo 4 se propone una implementación actualizada del MOF.

Respecto a la variable gestión administrativa, se sustentó en la teoría de la organización. Refiere Valencia (2023) que la mencionada teoría examina la organización como un ente racional que busca el cumplimiento de sus objetivos, objetivos que se van a lograr materializar mediante el trabajo óptimo que realicen los actores inmersos en la organización. La teoría vislumbra que la organización, al ser un todo, circunscribe una gama de procesos, organigramas, jerarquía en los cargos, organizaciones complejas, comunicación entre los actores, subordinación de los pequeños grupos, toma de decisiones, flujos en el trabajo.

Con relación a la variable control interno previo se sustentó en la teoría general de control. Según Mantilla (2009) la mencionada teoría plantea que los sistemas organizacionales que se encuentran en operación deben de regular todas las operaciones y acciones que se realizan al interior de la organización. En suma, esta teoría pondera que la regulación y control de la totalidad de las operaciones de la organización es fundamental y es la base para el cumplimiento del logro de los objetivos de la organización.

En los enfoques conceptuales Shack (2020) afirma que el control interno previo materializa la implementación de un sistema totalmente efectivo en las entidades del Aparato Estatal direccionado a lograr que las entidades del Estado tengan una herramienta de gestión que permita garantizar los objetivos de índole institucional y fomente una gestión efectiva, eficiente y transparente. El control interno previo es competencia de las autoridades, funcionarios y servidores públicos, dado que ellos son los responsables de la ejecución y el diseño de los controles previos que se deben materializar antes del inicio de un procedimiento.

El control gubernamental se materializa desde una perspectiva interna y desde una perspectiva externa. El control interno se clasifica en previo, simultáneo y de verificación posterior. Busca una GA eficiente propia de un Estado moderno que gestione de manera óptima los recursos, los bienes y las operaciones. El control preventivo busca fortalecer el ejercicio de la función pública mediante una correcta utilización de los recursos del Aparato Estatal, se desarrolla procedimientos que identifican los riesgos que pueden llegar a transgredir los estándares normativos ya establecidos dentro del ejercicio de la administración pública (Instituto Pacífico, 2020).

Rhein (2019) enfatiza que el control interno desde una óptica institucional se define como la función administrativa que realizan los órganos inmersos en la administración, órganos que reciben el encargo de supervisar y de velar por todos los actos que realicen las instituciones públicas para garantizar un actuar conforme a los pilares de la legalidad. Ramírez *et al.* (2023) definen al control interno como una herramienta que permite mejorar la eficiencia en la gestión, los indicadores económicos, la modernización de la administración y además recibe el encargo de comprobar y corroborar si la organización alcanzó sus objetivos trazados.

El espíritu normativo de la Ley N.º 28716, ley de control interno, toma como base los pilares del modelo COSO 2013, entre los cuales se vislumbra el ambiente de control (en adelante AC), las instituciones se identifican con los valores éticos, el órgano que tiene la responsabilidad de implementar el Sistema de Control Interno [SCI] se desenvuelve de forma independiente frente a la alta dirección y materializa de forma eficiente la supervisión del mencionado sistema, recae sobre la alta dirección la responsabilidad de fijar las estructuras, jerarquía de autoridades y las responsabilidades propias de la función que se desempeñan, las entidades buscan la meritocracia para contar con los profesionales que se alinean con los objetivos propios de la Institución (Shack, 2020).

Evaluación de riesgos (en adelante ER), las entidades definen los objetivos y ello facilita el diagnóstico de los posibles riesgos, una vez que se han identificado los riesgos la Entidad de forma reflexiva analiza las consecuencias sobre la base de sus objetivos en todos los niveles y examina la forma para gestionar los riesgos identificados, se efectúa un diagnóstico y se evalúa los cambios que podrían alterar al SCI (Shack, 2020).

Actividades de control, de forma responsable las entidades materializan actividades de control que permiten neutralizar los riesgos hasta lograrlos valuar en un margen aceptable para las consecuencias de sus objetivos trazados, la Entidad consigna y desarrolla actividades direccionadas al control dentro de la Entidad y se apoya de las tecnologías para lograr resultados óptimos, las actividades de control desplegadas por la Entidad se materializan mediante las políticas que circunscriben las directrices generales del control interno y los procedimientos que permiten poner en práctica dicha política (Shack, 2020).

El SCI circunscribe las acciones, políticas, normas, actividades, planes, registros, procedimientos, métodos y fija las capacidades que debe tener la autoridad titular de la Entidad y el personal inmerso dentro de la misma Institución. Los objetivos se encuentran focalizados en el artículo 4 de la Ley N.º 28716. Objetivos operacionales, buscan cumplir la misión y visión de la Entidad. Se resguardan los recursos y se pondera la eficiencia en el desempeño, en el ámbito financiero y operativo de la Entidad. Objetivos de cumplimiento, buscan que la normatividad se cumpla, los funcionarios y servidores públicos deben de rendir cuentas de los fondos y bienes que manejan. Objetivos de información, la Institución debe de tener herramientas de información confiables y actualizadas conforme a la realidad operativa de la Entidad sobre la gestión o el ámbito financiero (Instituto Pacífico, 2020).

Peña *et al.* (2022) refieren que la GA constituye un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización.

Mendivel *et al.* (2020) enfatizan que la GA debe ser definida como una serie de estrategias y de mecanismos que se deben de materializar para alcanzar los objetivos institucionales. Soledispa *et al.* (2022) aluden que la GA materializa una gama de tareas y un conjunto de actividades que interactúan en armonía y que permiten que los recursos de la Entidad sean utilizados de forma óptima para así poder concretar los objetivos institucionales y obtener resultados óptimos dentro de la Institución.

Ropa y Alama (2022) enfatizan que la gestión organizacional desarrolla una gama de procesos de autoorganización y de procesos de autorregulación, busca alcanzar mejores prácticas a nivel institucional. Se valora el aprendizaje permanente, se busca innovar para poder tener resultados totalmente satisfactorios en el ámbito de organización. Mediante el planeamiento estratégico, la cogestión y los acuerdos mutuos entre las partes involucradas e inmersas en la organización hacen posible el desarrollo organizacional.

Ramírez *et al.* (2023) expresan que la gestión organizacional es un proceso dinámico y flexible que puede cambiar según las necesidades de la Institución, responde a indicadores de planificación, organización y de resultados. Establece que

el talento humano debe interactuar con todos los procesos de la Institución mediante una armonía como parte del proceso de la administración general para lograr la articulación de la Institución.

Barcia y Álvarez (2023) definen a la gestión organizacional mediante indicadores; tales como, indicador de organización, indicador de dirección y control. Los indicadores son controles inmersos dentro de la organización, lo que demuestra que cada trabajador o colaborador de la organización tiene claro sus funciones que debe realizar y las responsabilidades funcionales que se le pueden atribuir si llega a incumplir sus funciones dentro de la organización.

Ramírez *et al.* (2022) refieren que la gestión institucional circunscribe un monitoreo que debe realizarse de forma constante en las distintas actividades de gestión que se realizan en la Entidad para mejorar el desarrollo de toda la gama de procesos administrativos institucionales. Por ello, la gestión institucional reviste cuatro procesos; entre ellos, el proceso de gestión, el proceso de planificación, organización y el proceso de control y dirección. Mediante la canalización de todos estos procesos de forma sistematizada se garantiza que todas las actividades se desarrollen con total eficiencia.

Según Morón (2023) la administración pública circunscribe la gama de entidades inmersas en el Estado peruano y se caracteriza por tener una forma organicista. La administración constituye el cuerpo de forma integral y las entidades constituyen los diversos órganos de la administración, las dependencias al interior de los organismos constituyen subconjuntos de los órganos y la forma en la cual interactúan refleja el conjunto de relaciones inter administrativas vislumbrándose una armonía entre los sistemas, jerarquía institucional y los estándares de control.

Reyes (2020) refiere que la organización se caracteriza por tener reglas fijadas, los controles y la jerarquía de los cargos. Es impulsada por una burocracia, situación que se ha utilizado para desnaturalizar a la organización, puesto que en muchos casos se utiliza la organización para crear nuevas vacantes de trabajo sin base alguna, aumento de documentos o instrumentos con reglas que no están del todo claras, así como también se ha implementado una gama de procedimientos y lineamientos que no son para nada simplificados, costos elevados, políticas desactualizadas con el PEI. Todo esto genera que la GA gire sobre la base de la

deficiencia y por ende termina afectando directamente a los recursos humanos, recursos materiales y a los recursos económicos del Erario Nacional, afectando la correcta atención a las necesidades propias de la población.

Enfatiza Vera (2023) que los documentos de gestión son instrumentos públicos cuyo eje temático fija las funciones que va a desempeñar el personal en una determinada área y las respectivas sanciones como consecuencia del quebrantamiento de las funciones establecidas dentro del marco normativo vigente.

Desde una óptica reflexiva, Saavedra y Delgado (2020) enfatizan que la GA reviste una gama de estrategias que sirven como pilares para la dirección de la Entidad. Con base en Cabrera *et al.* (2021) se vislumbra que la GA focaliza un proceso que adopta una metodología encaminada al logro de los objetivos. Huiman (2022) alude que la GA refleja resultados óptimos desde una perspectiva Institucional, resultados que se enlazan con la correcta implementación del control interno, reflejándose una conexión entre ambas variables, valorando que el control interno repercute de forma positiva en la mejora de los procesos y neutraliza los riesgos.

En esencia, tomando como base las reflexiones teóricas de diversos autores, resultó fundamental abordar el problema de la investigación debido a que la GA y el control interno dentro del entorno municipal debe materializarse en condiciones óptimas para que la GA materialice el cumplimiento de los objetivos institucionales, situación que no se podría concretar sin un control interno previo. Dado que una GA debe conformarse con documentos de gestión actualizados y de acuerdo con la realidad institucional.

Torres *et al.* (2019, citado en Pin y Salazar, 2023) mencionan que la GA circunscribe una gama de requisitos enfocados a la planificación organizacional y control de una Entidad con el objetivo de materializar un eficiente manejo de los activos y recursos del ámbito financiero, del ámbito tecnológico y del ámbito humano a fin de alcanzar los objetivos establecidos por la Entidad.

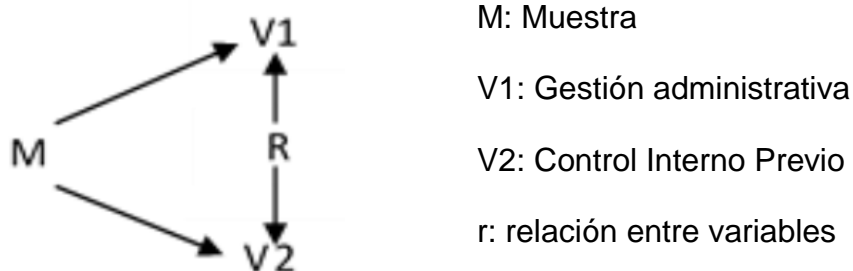
La hipótesis se formuló de la siguiente manera, Hi: Existe relación significativa entre GA y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

II. METODOLOGÍA

Tipo, enfoque y diseño de investigación, la investigación fue de tipo básica; por consiguiente, según el Manual Oslo de la OCDE (2018), la investigación básica se fundamenta en la búsqueda de nuevos conocimientos, fenómenos o hechos observables. Para ello, se hace necesario la exploración de diversos conceptos, teorías y normatividad actual. El enfoque de la investigación fue cuantitativo dado que se dispone de datos de carácter numérico, datos que posibilitan la obtención de indicadores correlativos (Sánchez, 2019). El diseño fue no experimental, con un sub diseño de la investigación transversal, dado que las variables no son objeto de experimentación, la investigación se circunscribe y se limita a los datos que son producto de la muestra y el contexto real donde se suscitan los hechos sin llegar a ser manipulados (Gallardo, 2017). La Clasificación del Sub-Diseño de la Investigación fue correlacional. Ponce y Pasco (2018) indican que la investigación correlacional focaliza dos variables estrictamente definidas y busca estimar el grado de correlación entre ambas.

Figura 1.

Estructura técnica del modelo de diseño correlacional aplicado



Variables, la investigación presentó dos variables; tales como, Gestión administrativa. Peña *et al.* (2022) definen a la gestión administrativa como un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización. Operacionalmente, la variable Gestión Administrativa tiene dos dimensiones y cinco indicadores. Dimensión Gestión Organizacional, ROF; Dimensión Gerencia Institucional, Cuadro de Puestos de la Entidad [CPE], Manual de Perfiles de Puestos

[MPP], Texto Único de Procedimientos Administrativos [TUPA], Manual Administrativo de Procedimientos [MAPRO]. La escala de medición será ordinal, contemplando alternativas en cada ítem (escala de Likert). Variable Control Interno Previo. Shack (2020) define al control interno previo como un sistema efectivo implementado en las entidades del Aparato Estatal, el cual se caracteriza por ser una herramienta de gestión permanente que contribuirá al cumplimiento de los objetivos institucionales. Para promover una gestión eficaz que se fundamenta en los principios de la eficiencia, la ética y la transparencia, y permite la elaboración de controles previos que se deben llevar a cabo antes del inicio de un procedimiento. Operacionalmente, la variable Control interno previo tiene tres dimensiones y diez indicadores. Dimensión Ambiente de Control, Valores éticos, Organización jerárquica, Responsabilidad funcional, Competencia profesional; Dimensión Evaluación de Riesgos, Objetivos de riesgos, Análisis de riesgos organizacionales, Probabilidad de fraude; Dimensión Actividades de Control, Neutralización de riesgos, Políticas de control interno, Controles tecnológicos. La escala de medición será ordinal, contemplando alternativas en cada ítem (escala de Likert).

Población y muestra, la población constituye la totalidad de todos los elementos identificados para ser observados dentro de la investigación (Lozano, 2018). Se seleccionó a una Municipalidad Provincial de Piura, la cual registró a 731 colaboradores activos, los cuales conforman todas las áreas administrativas, técnicas y operativas de la Municipalidad (SUNAT, 2024). La investigación materializó criterios; tales como, Criterios de inclusión, Colaboradores activos con un mínimo de seis meses desempeñando labores en la Municipalidad; Criterios de exclusión, Colaboradores activos con menos de seis meses desempeñando labores en la Municipalidad, proveedores, locadores y contribuyentes. El Muestreo fue no probabilístico, vislumbrando el subgrupo de la investigación que se seleccionó para la investigación sobre la base de las características propias de la investigación (Hernández *et al.*, 2018). En la investigación se tomó una muestra por conveniencia para la recolección de datos (50 colaboradores), constituida por el área de Recursos Humanos, Planificación y Presupuesto, Tesorería, Administración Tributaria.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos, la técnica que se utilizó es la encuesta, dado que constituye la técnica más utilizada para el acopio de los datos en

las investigaciones científicas. Esta técnica se materializa mediante un entrevistador, debe existir un cuestionario que cumpla con los estándares estructurales acordes con la población a la que va a ser aplicada y un entrevistado que forma parte de la muestra de la población electa que por su naturaleza propia debe ser representativa (Cisneros *et al.*, 2022). El instrumento fue un cuestionario, circunscribe una gama de ítems estrictamente organizados que permiten valorar las variables que se utilizan dentro de la investigación, y responde sobre los pilares del planteamiento del problema. En el cuestionario se tiene que focalizar preguntas abiertas y preguntas de carácter cerradas y además debe valorarse que el contenido de las preguntas debe ser variado. Los ítems y respuestas del cuestionario deben plantearse bajo la luz de un rigor estadístico jerárquico para así garantizar la calidad de la investigación (Cisneros *et al.*, 2022). En la investigación, debido a la rigurosidad académica se aplicó un cuestionario, cuestionario mediante el cual se recopiló los datos requeridos para la investigación de manera eficiente, datos que permitieron analizar la relación que existe entre la variable GA y la variable control interno previo. Con relación a ello, el cuestionario pasó por la prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach, reflejando índice de 0,844 (Ver anexo N.º 4). Además, fue validado por expertos en el tema abordado (Ver anexo N.º 3).

Métodos para el análisis de datos, los datos recopilados que se obtuvieron del cuestionario que se aplicó fueron registrados mediante el programa Excel (reemplazo numérico de respuesta según las escalas utilizadas). Posterior a ello, se utilizó SPSS versión 26, el cual reportó información estadística. Finalmente, los resultados obtenidos fueron reflejados mediante tablas con su respectiva interpretación.

Aspectos éticos, entre los principios circunscritos en la investigación se focalizó el principio de no beneficencia, orientado a neutralizar cualquier riesgo o efecto negativo que termine afectando a los participantes inmersos en la investigación. Justicia, busca que el investigador de modo reflexivo trate a todos los involucrados con equidad (Ames y Merino, 2019). Beneficencia, dispone que el investigador debe actuar dentro de los pilares de la ética, la investigación debe direccionarse a la contribución del bienestar de los sujetos inmersos en la investigación (Millán, 2017). Autonomía, simboliza la libertad de los participantes que se refleja mediante el consentimiento informado, añadiendo que la dignidad de los individuos debe

prevalecer en todo momento, incluso cuando el consentimiento informado por diversas razones no haya sido cristalizado de manera óptima (Sánchez *et al.*, 2021). La investigación se realizó bajo el cabal cumplimiento de la reserva que solicitaron las autoridades, los responsables y trabajadores de una Municipalidad provincial de Piura, valorando que la investigación constituyó un trabajo de carácter académico tal y conforme se refleja en la autorización emitida por la Municipalidad seleccionada. Además, el consentimiento informado para la investigación se materializó bajo los pilares de los principios citados en el mismo documento. El estudio cumplió con estándares académicos internacionales y nacionales, las citas utilizadas han sido colocadas con un nivel alto de rigurosidad, indicando el autor al que le corresponde, vislumbrándose el cumplimiento y el respeto a las normas APA 7.^a edición. También se respetó la normatividad institucional estipulada en el Código de Ética de Investigación.

III. RESULTADOS

Análisis por objetivos específicos

Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Ambiente de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

Tabla 1.

Relación entre gestión administrativa y ambiente de control

Elemento	Opción	%
Gestión administrativa	Regular	2
	Eficiente	98
Ambiente de control	Regular	12
	Eficiente	88

Nota: La relación entre la GA y control interno previo en la dimensión AC muestra que una GA eficiente (98%) se asocia fuertemente con un AC eficiente (88%), indicando una correlación positiva significativa. Sin embargo, hay una discrepancia notable en la categoría regular, donde solo el 2% de la GA es regular frente al 12% del AC, sugiriendo que factores adicionales, posiblemente externos a la GA, están influyendo negativamente en el AC.

Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Evaluación de Riesgos de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

Tabla 2.

Relación entre gestión administrativa y evaluación de riesgos

Elemento	Opción	%
Gestión administrativa	Regular	2
	Eficiente	98
Evaluación de riesgos	Regular	8
	Eficiente	92

Nota: La relación entre la GA y ER muestra que una GA eficiente (98%) está fuertemente asociada con una ER eficiente (92%), indicando una correlación positiva significativa. Sin embargo, la discrepancia en las evaluaciones regulares, donde solo el 2% de la GA es regular frente al 8% de la ER, sugiere que existen factores adicionales, posiblemente externos a la GA, que también influyen en la efectividad de la ER.

Determinar la relación entre GA y control interno previo en la dimensión Actividades de Control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

Tabla 3.

Relación entre gestión administrativa y actividades de control

Elemento	Opción	%
Gestión administrativa	Regular	2
	Eficiente	98
Actividades de control	Regular	6
	Eficiente	94

Nota: La relación entre GA y actividades de control muestra que una GA eficiente (98%) está fuertemente asociada con actividades de control eficientes (94%), indicando una correlación positiva significativa. Sin embargo, la discrepancia en las evaluaciones regulares, donde solo el 2% de la GA es regular frente al 6% de las actividades de control, sugiere que existen factores adicionales, posiblemente externos a la GA, que también influyen en la efectividad de las Actividades de Control.

Análisis del objetivo general

Analizar la relación entre GA y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024.

Tabla 4.

Relación entre gestión administrativa y control interno previo

Elemento	Opción	%
Gestión administrativa	Regular	2
	Eficiente	98
Control interno previo	Regular	6
	Eficiente	94

Nota: En una municipalidad provincial de Piura, la alta eficiencia en la GA (98%) muestra una correlación significativa con el control interno previo eficiente (94%), indicando una relación positiva robusta entre ambos aspectos. Sin embargo, la presencia de un mayor porcentaje de evaluaciones regulares en el CI previo (6%) en comparación con la GA regular (2%) sugiere la influencia de factores adicionales o específicos del entorno municipal que podrían estar afectando la implementación y efectividad del control interno previo más allá de la GA centralizada.

Contrastación de hipótesis

Tabla 5.

Pruebas de normalidad de las dimensiones propuestas

Dimensión	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión organizacional	0,539	50	0,000
Gerencia institucional	0,536	50	0,000
Ambiente de control	0,529	50	0,000
Evaluación y riesgos	0,529	50	0,000
Actividades de control	0,539	50	0,000

a. Corrección de significación de Lilliefors para pruebas igual o mayor a 50 elementos

Nota: Los valores del estadístico de Kolmogorov-Smirnov son relativamente altos, lo que sugiere que hay una desviación considerable de la normalidad en los datos para cada dimensión. Siendo los valores mayores del estadístico a 0.529 lo cual indican una fuerte desviación de la normalidad. No registra valores de significancia igual a 0.000. Por lo tanto, se confirma que esta desviación es significativa.

IV. DISCUSIÓN

En cuanto al primer objetivo específico en los resultados obtenidos en la investigación se determina que la relación entre la GA y control interno previo en la dimensión AC muestra que una GA eficiente (98%) se asocia fuertemente con un AC eficiente (88%), indicando una correlación positiva significativa. Por lo tanto, la investigación se diferencia con lo que encontró Ramírez (2023) en su investigación llevada a cabo en el Municipio de Malvas donde analizó la correlación entre la variable GA y CI focalizando que la dimensión AC presenta indicadores de correlación (0.456), significancia (0.038) con la GA.

En la investigación se evidencia que la variable GA se fundamenta en la teoría de la organización. Valencia (2023) sostiene que la mencionada teoría plantea que la organización, al ser un todo, circunscribe una variedad de procesos. En suma, en el entorno municipal de la GA se debe materializar diversos procesos, y en lo que respecta a la variable control interno previo en la dimensión AC, la variable mencionada se fundamenta en la teoría general de control. De acuerdo con Mantilla (2009), esta teoría sostiene que la regulación y control de todas las operaciones de la organización constituyen un elemento esencial para el logro de los objetivos de la organización.

Con relación al segundo objetivo específico, se determina que la relación entre la GA y ER muestra que una GA eficiente (98%) está fuertemente asociada con una ER eficiente (92%), indicando una correlación positiva significativa. En contraste, la investigación De Souza y Ribeiro (2023) plantearon como objetivo verificar la influencia del CI sobre la gobernanza en los municipios de Paraná, revelando que la variable ER (coeficiente Beta de 0,267), termina explicando de manera positiva el 7% de las variaciones (IEGM). Asimismo, los resultados de la investigación se relacionan con la investigación de Loor y Peñaloza (2023), la cual se enfocó en la relación entre el CI y la gestión del riesgo operativo desde la perspectiva de una gerencia institucional y el área de auditoría de una Prefectura de Ecuador, revelando que existe una relación proporcional y fuerte entre CI y gestión del riesgo operativo, resaltando la necesidad de que las instituciones del Aparato Estatal gestionen la prevención del riesgo para un resultado eficaz y se guíen bajo los pilares del modelo COSO para la

toma oportuna de decisiones. En esencia, en la investigación se vislumbra que existe correlación positiva significativa entre la GA eficiente y ER eficiente, ello se corrobora con la postura de Shack (2020) valorando que destaca que las instituciones al tener objetivos estrictamente planteados tienen la capacidad de gestionar los distintos riesgos que logren identificar.

Acerca de las teorías de la investigación, la variable control interno previo se fundamenta en la teoría general de control. De acuerdo con la investigación De Souza y Ribeiro (2023) se avala la teoría de la agencia citada en Fontes y Balassiano (2005) teoría que, desde una óptica prescriptiva, recomienda que en las entidades se deben materializar instrumentos de control y de seguimiento para neutralizar conductas desproporcionadas por parte de los agentes involucrados en la GA institucional.

Además, la investigación llevada a cabo en Piura también refleja la discrepancia en las evaluaciones regulares, donde solo el 2% de la GA es regular frente al 8% de la ER, sugiere que existen factores adicionales, posiblemente externos a la GA, que también influyen en la efectividad de la ER. La investigación de Marqués *et al.* (2022) en los resultados focalizó una relación entre el CI y la gestión de riesgos desde la óptica de los gerentes y auditores del sector empresarial, concordando también con la existencia de factores internos que pueden afectar los resultados de la organización.

En lo concerniente al tercer objetivo específico, se determina que la relación entre GA y actividades de control muestra que una GA eficiente (98%) está fuertemente asociada con actividades de control eficientes (94%), indicando una correlación positiva significativa. En tal sentido, se coincide en parte con la investigación de Ramírez (2023) llevada a cabo en el Municipio de Malvas, donde investigó la relación entre la GA y CI. Los resultados indicaron que las actividades de control se relacionan significativamente, siendo el coeficiente de correlación de (0.518) con la GA.

La investigación también coincide con lo que encontró Pacheco (2023) dado que reveló que el CI optimiza las actividades de control y además ayudaría a una mejora continua en las actividades de supervisión reflejándose así una correlación

alta con la GA determinando que la GA de forma constante debe recibir retroalimentación. De igual modo, los resultados de la investigación son similares con el estudio de Morán y Alvarado (2022) dado que revelan que el CI desde un plano normativo está ligado directamente con los mecanismos preventivos, resaltando que los controles a nivel interno se circunscriben en toda la actividad de la GA, incluyendo el desempeño del personal y la administración de los recursos públicos.

Finalmente, con respecto al objetivo general se analiza la relación entre GA y control interno previo donde se refleja que la alta eficiencia en la GA (98%) muestra una correlación significativa con el control interno previo eficiente (94%), indicando una relación positiva robusta entre ambos aspectos, por tanto, la investigación se diferencia con lo indicado en la investigación de Porras (2022) valorando que en los resultados revela una relación alta y fuerte entre ambas variables (Spearman = 0.902), además se vislumbra que entre CI y GA existe una relación significativa (valor p calculado es 0.004). Asimismo, se encuentran diferencias significativas con Ramírez (2023) en su investigación llevada a cabo en el Municipio de Malvas, investigó la relación entre la GA y CI. Los resultados indicaron una correlación de nivel moderado entre ambas variables, con el CI mostrando indicadores favorables del 71.43%, mientras que la GA obtuvo una valoración del 52.38%.

De la misma manera, en la investigación llevada a cabo por Ordóñez *et al.* (2021) abordaron como objetivo analizar la GA de una Universidad de Ecuador (Cuenca) mediante la evaluación de CI basada en el modelo COSO, investigación que reveló 68% de confianza y un nivel de riesgo del 32% vislumbrándose GA débil debido a la falta de planes de riesgo, medidas de prevención, gestión documental, y procedimientos de contingencia, subrayando la importancia de estos elementos para una gestión efectiva. En contraste, la investigación en Piura muestra una alta eficiencia en la GA (98%). Los resultados de la investigación también se armonizan con intención a mejorar los resultados con la investigación de Valle (2021) dado que, en los resultados, focaliza una correlación Rho de Spearman de 0.630, reflejando así una correlación positiva entre ambas variables ($p=0.000<0.01$) estableciendo una relación directa. Estos hallazgos permitieron concluir que la interacción directa entre el CI y la GA facilita la optimización de procesos dentro del INS, contribuyendo a una atención excelente.

La investigación realizada en Piura cuantifica la relación a través de pruebas estadísticas detalladas que revelan correlaciones significativas entre una GA eficiente y un CI robusto. En el análisis realizado por Pacheco (2023) en México evidenció su enfoque compartido hacia la interacción entre la GA y CI resaltando la importancia de un AC eficiente, una evaluación de riesgos efectiva y actividades de control bien definidas para asegurar una gestión transparente y eficiente, el análisis de Pacheco complementa este enfoque con una descripción de cómo el CI contribuye a la mejora continua y a la optimización de las funciones administrativas dentro de una organización. El estudio llevado a cabo por Carbajal (2021) en el municipio de Paita, se enfocó en establecer la correlación entre el CI y la gestión municipal dentro de un área administrativa específica. Según los resultados obtenidos, utilizando indicadores de correlación de Pearson con un nivel de significancia es < 0.001 , se destacó que existe una correlación significativa entre las variables investigadas.

En la investigación llevada a cabo en Piura también se refleja la presencia de un mayor porcentaje de evaluaciones regulares en el CI previo (6%) en comparación con la GA regular (2%) sugiere la influencia de factores adicionales o específicos del entorno municipal que podrían estar afectando la implementación y efectividad del control interno previo más allá de la GA centralizada, reflejándose una correlación moderada, por ello, se encuentra una diferencia notable con el estudio realizado por Porras (2022) en Lima, estudio en el que investigó la relación entre el control previo y la GA en una entidad del Aparato Estatal. Los resultados de la investigación revelaron una relación alta y fuerte entre ambas variables, con un coeficiente de correlación de Spearman de 0.902 optimizado. Además, se encontró que esta relación es estadísticamente significativa, con un valor de p calculado de 0.004, lo que indica que la correlación entre el control previo y la GA permite mejorar las funciones y operaciones dentro de la Entidad.

También se coincide con la investigación de Loayza y Jaime (2023), investigación en la que exploraron la influencia del CI en la cultura organizacional de una escuela en Esmeraldas. El estudio revela que el CI a nivel administrativo se posiciona como un pilar fundamental dentro de las instituciones, enfatizando la necesidad constante de evaluar el progreso y los alcances del control institucional. Se destaca que el CI tiene un impacto positivo significativo en los recursos humanos y

en la economía institucional, asegurando el adecuado funcionamiento de la GA y financiera para medir satisfactoriamente la producción institucional. Los procesos de CI en la institución no solo permiten alcanzar los objetivos institucionales, sino también evaluar la eficacia de los procedimientos, métodos y políticas implementadas.

La variable GA, se sustenta en la teoría de la organización. Por ello en la investigación se avala la explicación de Valencia (2023) al indicar que la mencionada teoría vislumbra que la organización, al ser un todo, circunscribe una gama de procesos, organigramas, jerarquía en los cargos, organizaciones complejas, comunicación entre los actores, subordinación de los pequeños grupos, toma de decisiones, flujos en el trabajo.

Con relación a la variable control interno previo se avala la teoría general de control y por ello se concuerda con Mantilla (2009) al establecer que la mencionada teoría pondera que la regulación y control de la totalidad de las operaciones de la organización es fundamental y es la base para el cumplimiento del logro de los objetivos de la organización. La investigación de Porras (2022) también se fundamenta en la teoría del control, respaldando la postura de Coulter (2015) al considerar que el control debe realizarse de manera continua durante todo el proceso, tanto al comienzo como al final, en todos los procedimientos administrativos involucrados en la evaluación, teniendo como fundamento la Ley Orgánica N.º 27785.

V. CONCLUSIONES

Se determinó la relación entre GA y control interno previo en la dimensión ambiente de control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Siendo la GA más eficiente y tiene fuerte correlación positiva frente a la dimensión AC eficiente, como lo demuestra el 98% de eficiencia en la GA, que coincide con un 88% de eficiencia en el AC. No obstante, la discrepancia en las evaluaciones regulares sugiere que otros factores adicionales, posiblemente externos a la GA, también están influyendo en la percepción y efectividad del AC.

Se determinó la relación entre GA y control interno previo en la dimensión evaluación de riesgos de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Siendo que, la GA eficiente está fuertemente correlacionada con una ER eficiente, reflejando una relación positiva significativa. No obstante, la mayor proporción de evaluaciones regulares en la dimensión de ER sugiere la influencia de factores adicionales que podrían estar afectando su efectividad, más allá de la GA.

Se determinó la relación entre GA y control interno previo en la dimensión actividades de control de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Siendo que, la GA eficiente está fuertemente correlacionada con actividades de control eficientes, lo que indica una relación positiva significativa entre ambas. Sin embargo, la mayor proporción de evaluaciones regulares en las actividades de control sugiere la influencia de factores adicionales, más allá de la GA, que afectan su efectividad.

Se analizó la relación entre la GA y el control interno previo en una Municipalidad Provincial de Piura, 2024. Revelando que una GA altamente eficiente está asociada positivamente con un control interno previo eficiente, sugiriendo que una buena GA contribuye significativamente a establecer procesos de control interno efectivos. Sin embargo, la presencia de evaluaciones regulares en el control interno previo indica la necesidad de continuar fortaleciendo los mecanismos de control para asegurar una gestión pública transparente. De acuerdo con la prueba de Kolmogorov-Smirnov, los valores obtenidos en todas las dimensiones son relativamente altos, con valores mayores del estadístico a 0.529, lo cual indica una fuerte desviación de la normalidad, que es significativa.

VI. RECOMENDACIONES

Establecer y mantener procedimientos claros para todas las actividades administrativas y de control interno previo. Esto incluye el manejo de los documentos de gestión y la implementación de sistemas de seguimiento para asegurar que los procesos se ejecuten de manera consistente y conforme a las normativas establecidas; tales como, D.S. N.º 054-2018- PCM, modelo COSO 2013.

Se recomienda a futuras investigaciones tener en cuenta la investigación desarrollada en Piura, estimando que materializa una investigación rigurosa que analiza la GA y control interno previo, por lo tanto, puede servir como base para otras investigaciones focalizadas en otra institución del Aparato Estatal que trabajen las variables de la investigación valorando que la investigación se respalda en artículos científicos que se encuentran en prestigiosas bases de datos; tales como, Scopus, SciELO.

Desarrollar programas de formación para el personal del entorno municipal. Esto permitiría que todos los involucrados comprendan los estándares y prácticas óptimas, y los procedimientos actualizados en GA y el control interno previo. Además, debe fomentarse una cultura organizacional que pondere en el ambiente municipal los valores éticos, pilares de la transparencia y la promoción de buenas prácticas que permitan neutralizar hechos que terminen afectando la GA.

Promover la conexión de la información entre el personal de distintas áreas de la Municipalidad. Además, debe manejarse un barómetro de gobierno local en un nivel institucional que permita valorar los resultados de la GA y el control interno previo.

REFERENCIAS

- Ames, P. y Merino, F. (2019). *Reflexiones y lineamientos para una investigación ética en Ciencias Sociales*. Pontificia Universidad Católica del Perú. Centro de Investigaciones Sociológicas, Económicas, Políticas y Antropológicas - CISEPA.
- Beltrán, C. (2022). *En la cultura administrativa el factor humano es fundamental*. Sistemas administrativos. Gaceta Jurídica Gestión pública y control.
- Carbajal, B. (2021). *El control interno y la gestión municipal en el proceso de abastecimiento en una Municipalidad Provincial de Piura* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/67199>
- Castro, J., Gómez, L. y Camargo, E. (2023). La investigación aplicada y el desarrollo experimental en el fortalecimiento de las competencias de la sociedad del siglo XXI. *Tecnura*, 27(75), 140-174. <https://doi.org/10.14483/22487638.19171>
- Cisneros, A., Guevara, A., Urdánigo, J. & Garcés, J. (2022). Techniques and Instruments for Data Collection that Support Scientific Research in Pandemic Times. *Dom. Cien*, Vol. 8(1), 1165–1185. <https://doi.org/10.23857/dc.v8i1.2546>
- Czubarski, A., Paprocki, L., Ramírez, A. y Villamayor, M. (2023). Propuesta de control interno para pequeños municipios basada en el relevamiento y análisis de municipios de segunda categoría de la provincia de Misiones. *Revista Científica "Visión de Futuro"*, 27(2), 42-64. <https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2023.27.02.002.es>
- De Souza, E. & Ribeiro, G. (2023). Influência do controle interno na efetividade da governança pública nos municípios paranaenses. *Revista Catarinense da Ciência Contábil*, 22(1), 1-18. <https://doi.org/10.16930/2237-7662202333891>
- Decreto Supremo N.º 123- 2018- PCM. Aprueba el Reglamento del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública. Plataforma digital única del Estado Peruano, 18 de diciembre de 2018. D.S. N.º 123-2018.

- Escobar, H., Surichaqui, L. y Calvanapón, F. (2023). Control interno en la rentabilidad de una empresa de servicios generales - Perú. *Revista Científica "Visión de Futuro"*, 27(1), 160-181.
<https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2023.27.01.005.es>
- Gallardo, E. (2017). *Metodología de la Investigación. Manual Autoformativo Interactivo*. Universidad Continental.
https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014) *Metodología de la Investigación*. McGraw Hill.
- Huiman, R. (2022). El sistema de control interno y la gestión pública: Una revisión sistemática. *Ciencia Latina, Revista Científica Multidisciplinar*, 6(2), 2316-2335. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i2.2030
- Instituto Pacífico (2017). Soluciones Aplicativas Gubernamentales. Revista Actualidad Gubernamental.
- Instituto Pacífico (2020). *Servicio de Control (previo, simultáneo y posterior)*. Soluciones Aplicativas Gubernamentales.
- Loayza, A., & Jaime, M. (2023). INTERNAL CONTROL AND ITS IMPACT ON THE ORGANIZATIONAL CULTURE OF THE ECAUTE DRIVING SCHOOL. *REVISTA CIENTÍFICA MULTIDISCIPLINARIA ARBITRADA YACHASUN* - ISSN: 2697-3456, 7(12), 16–30.
<https://doi.org/10.46296/yc.v7i12.0271>
- Loor, M., & Peñaloza, V. (2023). COSO model as an operational risk management tool in the Ecuadorian public sector. A view from its stakeholders. *Contabilidad Y Negocios*, 18(35), 139-156.
<https://doi.org/10.18800/contabilidad.202301.009>
- Luna, J., y Luna, M. (2021). Municipal Administrative Management. A Conceptual Approach. *Revista Iberoamericana De educación*.
<https://doi.org/10.31876/ie.vi.95>

- Mantilla, S. (2009). *Auditoría de información financiera*. Ecoe Ediciones S.A.S.
- Marqués, I., Souza, Q., Silva, R., Martins, A., Freitas, L., & Marques, G. (2022). Controles internos para o gerenciamento de riscos: percepção de auditores e gestores. *Revista Ambiente Contábil*, 14(1), 334–354. <https://doi.org/10.21680/2176-9036.2022v14n1ID23924>
- Mendivel, R., Lavado, C., y Sánchez, A. (2020). Gestión administrativa y gestión de talento humano por competencias en la Universidad peruana Los Andes, Filial Chanchamayo. *Conrado*, 16(72), 262-268. <https://conrado.ucf.edu.cu/index.php/conrado/article/view/1242>
- Mendoza, V. (2021). Proceso de Gestión Administrativa de las Instituciones de educación superior. *Polo de Capacitación, Investigación y Publicación*, (1), 262-268.
- Millán, A. (2017). *Ética de la investigación con seres humanos. Módulo 3: Beneficencia y no maleficencia*. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Moran, A., & Alvarado, F. (2022). Importance of applying internal controls in the public administration, to safeguard the public resource of the State. *RECIMUNDO*, 6(4), 516-524. [https://doi.org/10.26820/recimundo/6.\(4\).Octubre.2022.516-524](https://doi.org/10.26820/recimundo/6.(4).Octubre.2022.516-524)
- Moran, D. (2022). *Caracterización del control interno en las municipalidades del Perú: Caso municipalidad del centro poblado Chipillico – Las Lomas – Piura y propuesta de mejora, 2021* [Tesis de pregrado, Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote]. Repositorio institucional <https://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/27185?show=full>
- Morón, J. (2023). *Comentarios a la ley del Procedimiento Administrativo General* (Tomo II). Gaceta Jurídica.
- Naciones Unidas (2023). *The Sustainable Development Goals Report: Special Edition*. Recuperado de <https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023.pdf>

- OCDE/Eurostat (2018), *Manual de Oslo 2018: Directrices para la recopilación, presentación de informes y uso de datos sobre innovación, cuarta edición*, The Measurement of Scientific, Technological and Innovation Activity, OECD Publishing, París/Eurostat, Luxemburgo, <https://doi.org/10.1787/9789264304604-en>
- Ordóñez, J., Cárdenas, J., Cuadrado, G., y Zamora, G. (2021). Gestión administrativa de las instituciones de educación superior: Universidad Católica de Cuenca-Ecuador. *Revista de Ciencias Sociales*, 27(1), 347-356. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7817703>
- Pacheco, D. (2023). Control interno y la gestión administrativa. Una revisión sistemática del 2020 al 2022. *Ciencia Latina, Revista Científica Multidisciplinar*, 7(1), 6697-6712. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i1.4918
- Peña, D., Milligan, K., y Galarza, E. (2022). Gestión Administrativa y su Aporte al Desarrollo Empresarial: Caso Cooperativa Moto Taxi de Puerto López. *Dominio De Las Ciencias*, 8(1), 136–151. <https://doi.org/10.23857/dc.v8i1.2563>
- Pin, A., y Salazar, G. (2023). Gestión administrativa y su enfoque en la calidad del servicio al usuario, cooperativa “ALFARO 7”. *Revista Ciencia y Desarrollo*, 26(4), 127- 137. <http://revistas.uap.edu.pe/ojs/index.php/CYD/index>
- Ponce, M. y Pasco, M. (2018). *Guía de Investigación en Gestión*. Pontificia Universidad Católica del Perú. Dirección de Gestión de la Investigación.
- Porras, M. (2022). *El control previo y la gestión administrativa en la unidad de contabilidad de una entidad del estado, Lima, 2022* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/95741>
- Prats, J., Salazar, R. y Molina, J. (2016). Implicaciones metodológicas del respeto al principio de autonomía en la investigación social. *Andamios*, 13(31), 129-154. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=62846700007>
- Rafael, R. (2023). *La relación de la gestión administrativa y la calidad de los proyectos de inversión pública ejecutados por Invermet* [Tesis de posgrado, Universidad

San Ignacio de Loyola]. Repositorio institucional
<https://repositorio.usil.edu.pe/entities/publication/facbb0b2-83ad-4caf-af05-2d323dee5e7e>

Ramírez, B. (2023). *Control interno y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Malvas, 2023* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/139933>

Ramírez, M., Valera, M., Chung, M., Ramírez, D. y Trigozo, M. (2022). Gestión institucional y desempeño docente en la institución educativa Miguel Chuquisengo Ramírez, Tarapoto. *Ciencia Latina, Revista Científica Multidisciplinar*, 6(4), 4223-4234. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i4.2931

Ramírez, R., Antequera, R., Lay, N., y Villalobos, J. (2023). Gestión organizacional en coordinaciones universitarias de postgrados. *Formación universitaria*, 16(3), 73-82. <https://dx.doi.org/10.4067/s0718-50062023000300073>

Reyes, V. (2020). *Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber y su relación con la satisfacción laboral en una institución pública, Quito, 2020* [Tesis de posgrado, Universidad Andina Simón Bolívar]. Repositorio institucional
<https://repositorio.uasb.edu.ec/handle/10644/7786>

Rhein, V. (2019). El Control Interno de la Administración Pública y la Configuración del Estado Contemporáneo. *Revista Facultad de Jurisprudencia*, 1(5), 1-45. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=600263495010>

Ropa, B., y Alama, M. (2022). Gestión organizacional: un análisis teórico para la acción. *Revista Científica De La UCSA*, 9(1), 81–103. <https://doi.org/10.18004/ucsa/2409-8752/2022.009.01.081>

Sancán, J., y Pincay, D. (2023). Gestión organizacional en el área administrativa del gobierno autónomo descentralizado municipal, Cantón 24 de mayo. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 8(1), 1818-1831. <https://doi.org/10.23857/pc.v8i1.5167>

Sánchez, F. (2019). Epistemic Fundamentals of Qualitative and Quantitative Research: Consensus and Dissensus. *Revista Digital de Investigación en*

Docencia *Universitaria*, 13(1), 102-122.
<http://dx.doi.org/10.19083/ridu.2019.644>

Sánchez, H., Cambil, J. & Luque, F. (2021). Belmont report. A theoretical and practical reviewed. *Journal of Healthcare Quality Research*. Volume 36 (3). Pages 179-180. ISSN 2603-6479. <https://doi.org/10.1016/j.jhqr.2020.01.011>

Sarango, J. (2022). *Gestión administrativa y clima organizacional en una institución educativa pública de la región Piura* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/105809>

Soledispa, X., Pionce, J., y Sierra, M. (2022). La gestión administrativa, factor clave para la productividad y competitividad de las microempresas. *Dominio De Las Ciencias*, 8(1), 280–294. <https://doi.org/10.23857/dc.v8i1.2571>

Uc, J. (2023). La influencia de las teorías administrativa y organizacional en la administración pública. *Iuris Tantum Revista del Instituto de Investigaciones Jurídicas*, 1(38), 301-326.
<https://revistas.anahuac.mx/index.php/iuristantum/article/view/2154/2122>

Valle, M. (2021). *Control interno y gestión administrativa en el servicio interno del Instituto Nacional de Salud de Lima, 2020* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/60429>

Vera, M. (2023). *Modernización de la administración pública*. Instituto Pacífico.

ANEXOS

Anexo 1. Tabla de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Gestión Administrativa	Peña <i>et al.</i> (2022) definen la gestión administrativa como un pilar esencial en cualquier tipo de entidad, ya que facilita el cumplimiento de tareas institucionales y, como resultado, el logro de los objetivos institucionales y la competitividad organizacional.	La variable Gestión Administrativa tiene dos dimensiones y cinco indicadores	Gestión Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento de Organización y Funciones (ROF) 	Ordinal
			Gerencia Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) • Manual de Perfiles de Puestos (MPP) • Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) • Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO) 	
Control interno previo	Shack (2020) define el control interno previo como un sistema efectivo y permanente en las entidades estatales, que contribuye al cumplimiento de los objetivos institucionales. Este sistema promueve una gestión eficaz basada en eficiencia, ética y transparencia, y permite la implementación de controles previos a los procedimientos.	La variable Control interno previo tiene tres dimensiones y diez indicadores	Ambiente de Control	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos • Organización jerárquica • Responsabilidad funcional • Competencia profesional 	Ordinal
			Evaluación de Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> • Objetivos de riesgos • Análisis de riesgos organizacionales • Probabilidad de fraude 	
			Actividades de Control	<ul style="list-style-type: none"> • Neutralización de riesgos • Políticas de control interno • Controles tecnológicos 	

Anexo 2. Instrumentos de recolección de datos

CUESTIONARIO

El cuestionario es parte de la investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024, tiene fines estrictamente académicos y se guardará a cabalidad la reserva.

- Instrucciones: Marcar con un aspa la respuesta.
- Consentimiento: Si completas este cuestionario, confirmas que estás participando libre y voluntariamente.

Escala valorativa	Nunca: 1	Casi nunca: 2	Promedio: 3	Casi siempre: 4	Siempre: 5				
Indicadores	Cuestionario				1	2	3	4	5
	VARIABLE GESTIÓN ADMINISTRATIVA								
	Dimensión 1: Gestión Organizacional								
1. Reglamento de Organización y Funciones (ROF)	1.En qué medida el ROF es fundamental para el control interno previo.								
	2.En qué medida la Municipalidad cuenta con el ROF actualizado.								
	3.En qué medida el ROF especifica responsables para actualizar el documento.								
	Dimensión 2: Gerencia Institucional								
2.Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)	4.En qué medida la Municipalidad cuenta con el CPE actualizado.								
	5.En qué medida están claramente definidos los roles y las relaciones entre los puestos.								
	6.En qué medida el cuadro de puestos incide en el control interno previo.								
3.Manual de Perfiles de Puestos (MPP)	7.En qué medida la Municipalidad ha elaborado el MPP.								
	8.En qué medida se identifican los requisitos para acceder a un puesto laboral.								
	9.En qué medida el MPP tiene incidencia en el control interno previo.								
4.Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA)	10.En qué medida la Municipalidad dispone de su TUPA.								
	11.En qué medida el TUPA se relaciona con el control interno previo del Municipio.								

	12. En qué medida el TUPA asigna los servicios exclusivos que brinda la Municipalidad.					
5.Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO)	13.En qué medida la Municipalidad cuenta con algún Manual de Procedimientos.					
	14.En qué medida el MAPRO tiene relación con el control interno previo municipal.					
	15.En qué medida el Manual incorpora medidas para prevenir errores y asegurar la integridad de los procesos.					
VARIABLE CONTROL INTERNO PREVIO						
Dimensión 3: Ambiente de Control						
6.Valores éticos	16.En qué medida los valores éticos reflejan entre lo que se dice y lo que se hace.					
	17.En qué medida se cumplen satisfactoria con los valores éticos institucionales.					
7.Organización jerárquica	18.En qué medida la organización jerárquica de la Municipalidad se encuentra definida.					
	19. En qué medida los servidores están obligados a cumplir con las políticas institucionales.					
8.Competencia profesional	20.En qué medida la difusión de la convocatoria laboral es transparente.					
	21.En qué medida la participación técnica se relaciona con el control interno previo.					
9.Responsabilidad funcional	22. En qué medida la Municipalidad fija las responsabilidades de las autoridades tomando como base la normatividad institucional.					
	23.En qué medida la delegación de autoridad cumple requisitos establecidos en el MPP.					
Dimensión 4: Evaluación de Riesgos						
10.Objetivos de riesgos	24.En qué medida el control interno previo reduce riesgos que afectan los objetivos.					
	25.En qué grado es indispensable identificar los riesgos relevantes oportunamente.					
11.Análisis de riesgos organizacionales	26.En qué medida la ausencia de un Plan de Riesgos en la Municipalidad obstaculiza el control interno previo.					

	27.En qué medida la Municipalidad gestiona los riesgos identificados.					
12.Probabilidad de fraude	28.En qué medida estima la probabilidad de fraude al examinar los riesgos que pueden afectar los objetivos institucionales de la Municipalidad.					
13. Indicadores económicos	29.En qué medida estima que los indicadores económicos brindan la posibilidad de obtener información sobre la liquidez de la Municipalidad.					
Dimensión 5: Actividades de Control						
14.Neutralización de riesgos	30.En qué medida la Municipalidad neutraliza los riesgos identificados para poder cumplir los objetivos institucionales.					
15.Políticas de control interno	31.En qué medida las políticas de control interno fueron elaboradas adecuadamente.					
	32.En qué medida la carencia de políticas de control interno afecta el logro de objetivos.					
16.Controles tecnológicos	33. En qué medida la Municipalidad utiliza las TIC en las actividades de control para colaborar con el cumplimiento de los objetivos institucionales.					

Fuente: Elaboración propia

Anexo 3. Fichas de validación de instrumentos para la recolección de datos

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario/Guía de entrevista) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de las variables, gestión administrativa y control interno previo

Definición de las variables:

Peña *et al.* (2022) definen a la gestión administrativa como un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización.

Shack (2020) define al control interno previo como un sistema efectivo implementado en las entidades del Aparato Estatal, el cual se caracteriza por ser una herramienta

de gestión permanente que contribuirá al cumplimiento de los objetivos institucionales. Para promover una gestión eficaz que se fundamenta en los principios de la eficiencia, la ética y la transparencia, y permite la elaboración de controles previos que se deben llevar a cabo antes del inicio de un procedimiento.

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Dimensión 1: Gestión Organizacional	1.Reglamento de Organización y Funciones (ROF)	Variable gestión administrativa					
		1.En qué medida el ROF es fundamental para el control interno previo.	1	1	1	1	
		2.En qué medida la Municipalidad cuenta con el ROF actualizado.	1	1	1	1	
		3.En qué medida el ROF especifica responsables para actualizar el documento.	1	1	1	1	
Dimensión 2: Gerencia Institucional	2.Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)	4.En qué medida la Municipalidad cuenta con el CPE actualizado.	1	1	1	1	
		5.En qué medida están claramente definidos los roles y las relaciones entre los puestos.	1	1	1	1	
		6.En qué medida el cuadro de puestos incide en el control interno previo.	1	1	1	1	
	3.Manual de Perfiles de Puestos (MPP)	7.En qué medida la Municipalidad ha elaborado el MPP.	1	1	1	1	
		8.En qué medida se identifican los requisitos para acceder a un puesto laboral.	1	1	1	1	
		9.En qué medida el MPP tiene incidencia en el control interno previo.	1	1	1	1	
	4.Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA)	10.En qué medida la Municipalidad dispone de su TUPA.	1	1	1	1	
		11.En qué medida el TUPA se relaciona con el control interno previo del Municipio.	1	1	1	1	
		12. En qué medida el TUPA asigna los servicios exclusivos que brinda la Municipalidad.	1	1	1	1	
		13.En qué medida la Municipalidad cuenta con algún Manual de Procedimientos.	1	1	1	1	

	5.Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO)	14.En qué medida el MAPRO tiene relación con el control interno previo municipal.	1	1	1	1	
		15.En qué medida el Manual incorpora medidas para prevenir errores y asegurar la integridad de los procesos.	1	1	1	1	
Dimensión 3: Ambiente de Control	6.Valores éticos	Variable control interno previo					
		16.En qué medida los valores éticos reflejan entre lo que se dice y lo que se hace.	1	1	1	1	
		17.En qué medida se cumplen satisfactoria con los valores éticos institucionales.	1	1	1	1	
	7.Organización jerárquica	18.En qué medida la organización jerárquica de la Municipalidad se encuentra definida.	1	1	1	1	
		19. En qué medida los servidores están obligados a cumplir con las políticas institucionales.	1	1	1	1	
	8.Competencia profesional	20.En qué medida la difusión de la convocatoria laboral es transparente.	1	1	1	1	
		21.En qué medida la participación técnica se relaciona con el control interno previo.	1	1	1	1	
	9.Responsabilidad funcional	22.En qué medida la Municipalidad fija las responsabilidades de las autoridades tomando como base la normatividad institucional.	1	1	1	1	
		23.En qué medida la delegación de autoridad cumple requisitos establecidos en el MPP.	1	1	1	1	
	Dimensión 4: Evaluación de Riesgos	10.Objetivos de riesgos	24.En qué medida el control interno previo reduce riesgos que afectan los objetivos.	1	1	1	1
25.En qué grado es indispensable identificar los riesgos relevantes oportunamente.			1	1	1	1	
11.Análisis de riesgos organizacionales		26.En qué medida la ausencia de un Plan de Riesgos en la Municipalidad obstaculiza el control interno previo.	1	1	1	1	
		27.En qué medida la Municipalidad gestiona los riesgos identificados.	1	1	1	1	
12.Probabilidad de fraude		28.En qué medida estima la probabilidad de fraude al examinar los riesgos que pueden afectar los objetivos institucionales de la Municipalidad.	1	1	1	1	
13. Indicadores económicos		29.En qué medida estima que los indicadores económicos brindan la posibilidad de obtener información sobre la liquidez de la Municipalidad.	1	1	1	1	

Dimensión 5: Actividades de Control	14. Neutralización de riesgos	30. En qué medida la Municipalidad neutraliza los riesgos identificados para poder cumplir los objetivos institucionales.	1	1	1	1	
	15. Políticas de control interno	31. En qué medida las políticas de control interno fueron elaboradas adecuadamente.	1	1	1	1	
		32. En qué medida la carencia de políticas de control interno afecta el logro de objetivos.	1	1	1	1	
	16. Controles tecnológicos	33. En qué medida la Municipalidad utiliza las TIC en las actividades de control para colaborar con el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Recoger la información para analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024
Nombres y apellidos del experto	Henry Alejandro Silva Marchan
Documento de identidad	41302625
Años de experiencia en el área	Más de 5 años
Máximo Grado Académico	Magister en Gestión Pública
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad Nacional de Tumbes
Cargo	Docente (RENACYT NIVEL VI)
Número telefónico	907069688
Firma	 HENRY ALEJANDRO SILVA MARCHAN MG. -- ING. DE SISTEMAS CIP. 111411
Fecha	23/05/2024

Buscar



RESULTADOS DE BUSQUEDA

1 Investigador encontrado

N°	Género	Usuario	Región	Institución laboral
1		SILVA MARCHAN HENRY ALEJANDRO	TUMBES	Universidad Nacional De Tumbes

1

* De acuerdo a los TERMINOS Y CONDICIONES PARA LA INSCRIPCIÓN Y USO DE PERSONAS NATURALES EN EL CTI VITAE", el usuario podrá poner término a ésta inscripción en cualquier momento, presentando a CONCYTEC por mesa de partes un documento solicitando que se dé de baja su cuenta de usuario y adjuntando copia de su Documento Nacional de Identidad, o a través de la funcionalidad para tal fin en el CTI Vitae

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario/Guía de entrevista) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de las variables, gestión administrativa y control interno previo

Definición de las variables:

Peña *et al.* (2022) definen a la gestión administrativa como un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización.

Shack (2020) define al control interno previo como un sistema efectivo implementado en las entidades del Aparato Estatal, el cual se caracteriza por ser una herramienta de gestión permanente que contribuirá al cumplimiento de los objetivos

institucionales. Para promover una gestión eficaz que se fundamenta en los principios de la eficiencia, la ética y la transparencia, y permite la elaboración de controles previos que se deben llevar a cabo antes del inicio de un procedimiento.

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Dimensión 1: Gestión Organizacional	1.Reglamento de Organización y Funciones (ROF)	Variable gestión administrativa					
		1.En qué medida el ROF es fundamental para el control interno previo.	1	1	1	1	
		2.En qué medida la Municipalidad cuenta con el ROF actualizado.	1	1	1	1	
		3.En qué medida el ROF especifica responsables para actualizar el documento.	1	1	1	1	
Dimensión 2: Gerencia Institucional	2.Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)	4.En qué medida la Municipalidad cuenta con el CPE actualizado.	1	1	1	1	
		5.En qué medida están claramente definidos los roles y las relaciones entre los puestos.	1	1	1	1	
		6.En qué medida el cuadro de puestos incide en el control interno previo.	1	1	1	1	
	3.Manual de Perfiles de Puestos (MPP)	7.En qué medida la Municipalidad ha elaborado el MPP.	1	1	1	1	
		8.En qué medida se identifican los requisitos para acceder a un puesto laboral.	1	1	1	1	
		9.En qué medida el MPP tiene incidencia en el control interno previo.	1	1	1	1	
	4.Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA)	10.En qué medida la Municipalidad dispone de su TUPA.	1	1	1	1	
		11.En qué medida el TUPA se relaciona con el control interno previo del Municipio.	1	1	1	1	
		12. En qué medida el TUPA asigna los servicios exclusivos que brinda la Municipalidad.	1	1	1	1	
	5.Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO)	13.En qué medida la Municipalidad cuenta con algún Manual de Procedimientos.	1	1	1	1	
		14.En qué medida el MAPRO tiene relación con el control interno previo municipal.	1	1	1	1	

		15.En qué medida el Manual incorpora medidas para prevenir errores y asegurar la integridad de los procesos.	1	1	1	1	
Dimensión 3: Ambiente de Control	6.Valores éticos	Variable control interno previo					
		16.En qué medida los valores éticos reflejan entre lo que se dice y lo que se hace.	1	1	1	1	
		17.En qué medida se cumplen satisfactoria con los valores éticos institucionales.	1	1	1	1	
	7.Organización jerárquica	18.En qué medida la organización jerárquica de la Municipalidad se encuentra definida.	1	1	1	1	
		19. En qué medida los servidores están obligados a cumplir con las políticas institucionales.	1	1	1	1	
	8.Competencia profesional	20.En qué medida la difusión de la convocatoria laboral es transparente.	1	1	1	1	
		21.En qué medida la participación técnica se relaciona con el control interno previo.	1	1	1	1	
	9.Responsabilidad funcional	22.En qué medida la Municipalidad fija las responsabilidades de las autoridades tomando como base la normatividad institucional.	1	1	1	1	
		23.En qué medida la delegación de autoridad cumple requisitos establecidos en el MPP.	1	1	1	1	
	Dimensión 4: Evaluación de Riesgos	10.Objetivos de riesgos	24.En qué medida el control interno previo reduce riesgos que afectan los objetivos.	1	1	1	1
25.En qué grado es indispensable identificar los riesgos relevantes oportunamente.			1	1	1	1	
11.Análisis de riesgos organizacionales		26.En qué medida la ausencia de un Plan de Riesgos en la Municipalidad obstaculiza el control interno previo.	1	1	1	1	
		27.En qué medida la Municipalidad gestiona los riesgos identificados.	1	1	1	1	
12.Probabilidad de fraude		28.En qué medida estima la probabilidad de fraude al examinar los riesgos que pueden afectar los objetivos institucionales de la Municipalidad.	1	1	1	1	
13. Indicadores económicos		29.En qué medida estima que los indicadores económicos brindan la posibilidad de obtener información sobre la liquidez de la Municipalidad.	1	1	1	1	

Dimensión 5: Actividades de Control	14. Neutralización de riesgos	30. En qué medida la Municipalidad neutraliza los riesgos identificados para poder cumplir los objetivos institucionales.	1	1	1	1	
	15. Políticas de control interno	31. En qué medida las políticas de control interno fueron elaboradas adecuadamente.	1	1	1	1	
		32. En qué medida la carencia de políticas de control interno afecta el logro de objetivos.	1	1	1	1	
	16. Controles tecnológicos	33. En qué medida la Municipalidad utiliza las TIC en las actividades de control para colaborar con el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Recoger la información para analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024
Nombres y apellidos del experto	José Antonio Sánchez Chero
Documento de identidad	16593328
Años de experiencia en el área	6 AÑOS
Máximo Grado Académico	Magíster en Gestión Pública
Nacionalidad	Peruana
Institución	UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA
Cargo	Docente (RENACYT NIVEL V)
Número telefónico	951201618
Firma	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales</p> <p><i>J. Sánchez Chero</i></p> <p>Mag. José Antonio Sánchez Chero Docente Ordinario CIP # 148083</p>
Fecha	24/05/2024



Firmado digitalmente por:
CORDOVA YAMAUCHI Claudia
Gysella FAU 20135727304 soft
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 12/01/2024 14:02:00-0500

REGISTRO NACIONAL CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA RENACYT

CONSTANCIA DE REGISTRO

La Dirección de Evaluación y Gestión del Conocimiento del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Concytec) del Perú hace constar que:

JOSE ANTONIO SANCHEZ CHERO

DNI 16593328

Cuenta con registro de investigador(a) según el siguiente detalle:

Código de registro : P0077098
Nivel : V
Fecha de emisión : 12/01/2024
Condición Activo : [Verificar clic Aquí](#)



1. La calificación y clasificación del investigador se efectuó en el marco de las disposiciones contenidas en el Reglamento de Calificación, Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica-SINACYT aprobado mediante Resolución de Presidencia N°090-2021-CONCYTEC-P y por el informe de la Dirección de Políticas Públicas N° 29-2024-CONCYTEC-DPP-SDCTT/AJLLG

2. La presente constancia y la firma que consigna han sido emitidas a través de medios digitales, el amparo de lo dispuesto en el artículo 141-A del Código Civil, y demás normas específicas. Puede verificar la autenticidad de este documento digital y descargarlo desde el enlace:

<http://renacyt.concytec.gob.pe/constancias.zul?cod=P0077098>

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario/Guía de entrevista) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de las variables, gestión administrativa y control interno previo

Definición de las variables:

Peña *et al.* (2022) definen a la gestión administrativa como un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización.

Shack (2020) define al control interno previo como un sistema efectivo implementado en las entidades del Aparato Estatal, el cual se caracteriza por ser una herramienta de gestión permanente que contribuirá al cumplimiento de los objetivos

institucionales. Para promover una gestión eficaz que se fundamenta en los principios de la eficiencia, la ética y la transparencia, y permite la elaboración de controles previos que se deben llevar a cabo antes del inicio de un procedimiento.

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Dimensión 1: Gestión Organizacional	1.Reglamento de Organización y Funciones (ROF)	Variable gestión administrativa					
		1.En qué medida el ROF es fundamental para el control interno previo.	1	1	1	1	
		2.En qué medida la Municipalidad cuenta con el ROF actualizado.	1	1	1	1	
		3.En qué medida el ROF especifica responsables para actualizar el documento.	1	1	1	1	
Dimensión 2: Gerencia Institucional	2.Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)	4.En qué medida la Municipalidad cuenta con el CPE actualizado.	1	1	1	1	
		5.En qué medida están claramente definidos los roles y las relaciones entre los puestos.	1	1	1	1	
		6.En qué medida el cuadro de puestos incide en el control interno previo.	1	1	1	1	
	3.Manual de Perfiles de Puestos (MPP)	7.En qué medida la Municipalidad ha elaborado el MPP.	1	1	1	1	
		8.En qué medida se identifican los requisitos para acceder a un puesto laboral.	1	1	1	1	
		9.En qué medida el MPP tiene incidencia en el control interno previo.	1	1	1	1	
	4.Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA)	10.En qué medida la Municipalidad dispone de su TUPA.	1	1	1	1	
		11.En qué medida el TUPA se relaciona con el control interno previo del Municipio.	1	1	1	1	
		12. En qué medida el TUPA asigna los servicios exclusivos que brinda la Municipalidad.	1	1	1	1	
	5.Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO)	13.En qué medida la Municipalidad cuenta con algún Manual de Procedimientos.	1	1	1	1	
		14.En qué medida el MAPRO tiene relación con el control interno previo municipal.	1	1	1	1	

		15.En qué medida el Manual incorpora medidas para prevenir errores y asegurar la integridad de los procesos.	1	1	1	1	
Dimensión 3: Ambiente de Control	6.Valores éticos	Variable control interno previo					
		16.En qué medida los valores éticos reflejan entre lo que se dice y lo que se hace.	1	1	1	1	
		17.En qué medida se cumplen satisfactoria con los valores éticos institucionales.	1	1	1	1	
	7.Organización jerárquica	18.En qué medida la organización jerárquica de la Municipalidad se encuentra definida.	1	1	1	1	
		19. En qué medida los servidores están obligados a cumplir con las políticas institucionales.	1	1	1	1	
	8.Competencia profesional	20.En qué medida la difusión de la convocatoria laboral es transparente.	1	1	1	1	
		21.En qué medida la participación técnica se relaciona con el control interno previo.	1	1	1	1	
	9.Responsabilidad funcional	22.En qué medida la Municipalidad fija las responsabilidades de las autoridades tomando como base la normatividad institucional.	1	1	1	1	
		23.En qué medida la delegación de autoridad cumple requisitos establecidos en el MPP.	1	1	1	1	
	Dimensión 4: Evaluación de Riesgos	10.Objetivos de riesgos	24.En qué medida el control interno previo reduce riesgos que afectan los objetivos.	1	1	1	1
25.En qué grado es indispensable identificar los riesgos relevantes oportunamente.			1	1	1	1	
11.Análisis de riesgos organizacionales		26.En qué medida la ausencia de un Plan de Riesgos en la Municipalidad obstaculiza el control interno previo.	1	1	1	1	
		27.En qué medida la Municipalidad gestiona los riesgos identificados.	1	1	1	1	
12.Probabilidad de fraude		28.En qué medida estima la probabilidad de fraude al examinar los riesgos que pueden afectar los objetivos institucionales de la Municipalidad.	1	1	1	1	
13. Indicadores económicos		29.En qué medida estima que los indicadores económicos brindan la posibilidad de obtener información sobre la liquidez de la Municipalidad.	1	1	1	1	

Dimensión 5: Actividades de Control	14. Neutralización de riesgos	30. En qué medida la Municipalidad neutraliza los riesgos identificados para poder cumplir los objetivos institucionales.	1	1	1	1	
	15. Políticas de control interno	31. En qué medida las políticas de control interno fueron elaboradas adecuadamente.	1	1	1	1	
		32. En qué medida la carencia de políticas de control interno afecta el logro de objetivos.	1	1	1	1	
	16. Controles tecnológicos	33. En qué medida la Municipalidad utiliza las TIC en las actividades de control para colaborar con el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Recoger la información para analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024
Nombres y apellidos del experto	Dania Melissa Ricalde Moran
Documento de identidad	42151036
Años de experiencia en el área	Más de 5 años
Máximo Grado Académico	Magíster en Gestión Pública
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad Nacional de Tumbes
Cargo	Docente
Número telefónico	943819125
Firma	 MG. ECON. DANIA MELISSA RICALDE MORAN Cód. ORCID 0000-0002-9798-328X
Fecha	24/05/2024

Buscar



RESULTADOS DE BUSQUEDA

1 Investigador encontrado

N°	Género	Usuario	Región	Institución laboral
1	♀	RICALDE MORAN DANIA MELISSA	TUMBES	Universidad Nacional De Tumbes

1

* De acuerdo a los TERMINOS Y CONDICIONES PARA LA INSCRIPCIÓN Y USO DE PERSONAS NATURALES EN EL CTI VITAE", el usuario podrá poner término a ésta inscripción en cualquier momento, presentando a CONCYTEC por mesa de partes un documento solicitando que se dé de baja su cuenta de usuario y adjuntando copia de su Documento Nacional de Identidad, o a través de la funcionalidad para tal fin en el CTI Vitae

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario/Guía de entrevista) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de las variables, gestión administrativa y control interno previo

Definición de las variables:

Peña *et al.* (2022) definen a la gestión administrativa como un pilar preponderante en las entidades sin importar su naturaleza, puesto que permite el cumplimiento de las tareas dentro de la Institución para obtener como sinergia el cumplimiento de los objetivos institucionales y la competitividad de la organización.

Shack (2020) define al control interno previo como un sistema efectivo implementado en las entidades del Aparato Estatal, el cual se caracteriza por ser una herramienta de gestión permanente que contribuirá al cumplimiento de los objetivos


institucionales. Para promover una gestión eficaz que se fundamenta en los principios de la eficiencia, la ética y la transparencia, y permite la elaboración de controles previos que se deben llevar a cabo antes del inicio de un procedimiento.

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Dimensión 1: Gestión Organizacional	1.Reglamento de Organización y Funciones (ROF)	Variable gestión administrativa					
		1.En qué medida el ROF es fundamental para el control interno previo.	1	1	1	1	
		2.En qué medida la Municipalidad cuenta con el ROF actualizado.	1	1	1	1	
		3.En qué medida el ROF especifica responsables para actualizar el documento.	1	1	1	1	
Dimensión 2: Gerencia Institucional	2.Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)	4.En qué medida la Municipalidad cuenta con el CPE actualizado.	1	1	1	1	
		5.En qué medida están claramente definidos los roles y las relaciones entre los puestos.	1	1	1	1	
		6.En qué medida el cuadro de puestos incide en el control interno previo.	1	1	1	1	
	3.Manual de Perfiles de Puestos (MPP)	7.En qué medida la Municipalidad ha elaborado el MPP.	1	1	1	1	
		8.En qué medida se identifican los requisitos para acceder a un puesto laboral.	1	1	1	1	
		9.En qué medida el MPP tiene incidencia en el control interno previo.	1	1	1	1	
	4.Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA)	10.En qué medida la Municipalidad dispone de su TUPA.	1	1	1	1	
		11.En qué medida el TUPA se relaciona con el control interno previo del Municipio.	1	1	1	1	
		12. En qué medida el TUPA asigna los servicios exclusivos que brinda la Municipalidad.	1	1	1	1	
	5.Manual Administrativo de Procedimientos (MAPRO)	13.En qué medida la Municipalidad cuenta con algún Manual de Procedimientos.	1	1	1	1	
		14.En qué medida el MAPRO tiene relación con el control interno previo municipal.	1	1	1	1	

		15.En qué medida el Manual incorpora medidas para prevenir errores y asegurar la integridad de los procesos.	1	1	1	1	
Dimensión 3: Ambiente de Control	6.Valores éticos	Variable control interno previo					
		16.En qué medida los valores éticos reflejan entre lo que se dice y lo que se hace.	1	1	1	1	
		17.En qué medida se cumplen satisfactoria con los valores éticos institucionales.	1	1	1	1	
	7.Organización jerárquica	18.En qué medida la organización jerárquica de la Municipalidad se encuentra definida.	1	1	1	1	
		19. En qué medida los servidores están obligados a cumplir con las políticas institucionales.	1	1	1	1	
	8.Competencia profesional	20.En qué medida la difusión de la convocatoria laboral es transparente.	1	1	1	1	
		21.En qué medida la participación técnica se relaciona con el control interno previo.	1	1	1	1	
	9.Responsabilidad funcional	22.En qué medida la Municipalidad fija las responsabilidades de las autoridades tomando como base la normatividad institucional.	1	1	1	1	
		23.En qué medida la delegación de autoridad cumple requisitos establecidos en el MPP.	1	1	1	1	
	Dimensión 4: Evaluación de Riesgos	10.Objetivos de riesgos	24.En qué medida el control interno previo reduce riesgos que afectan los objetivos.	1	1	1	1
25.En qué grado es indispensable identificar los riesgos relevantes oportunamente.			1	1	1	1	
11.Análisis de riesgos organizacionales		26.En qué medida la ausencia de un Plan de Riesgos en la Municipalidad obstaculiza el control interno previo.	1	1	1	1	
		27.En qué medida la Municipalidad gestiona los riesgos identificados.	1	1	1	1	
12.Probabilidad de fraude		28.En qué medida estima la probabilidad de fraude al examinar los riesgos que pueden afectar los objetivos institucionales de la Municipalidad.	1	1	1	1	
13. Indicadores económicos		29.En qué medida estima que los indicadores económicos brindan la posibilidad de obtener información sobre la liquidez de la Municipalidad.	1	1	1	1	

Dimensión 5: Actividades de Control	14. Neutralización de riesgos	30. En qué medida la Municipalidad neutraliza los riesgos identificados para poder cumplir los objetivos institucionales.	1	1	1	1	
	15. Políticas de control interno	31. En qué medida las políticas de control interno fueron elaboradas adecuadamente.	1	1	1	1	
		32. En qué medida la carencia de políticas de control interno afecta el logro de objetivos.	1	1	1	1	
	16. Controles tecnológicos	33. En qué medida la Municipalidad utiliza las TIC en las actividades de control para colaborar con el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Recoger la información para analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024
Nombres y apellidos del experto	Dayron Lugo Denis
Documento de identidad	001911323 (Carné de extranjería)
Años de experiencia en el área	Más de 5 años
Máximo Grado Académico	Doctor en Pedagogía
Nacionalidad	Cubano
Institución	Universidad César Vallejo filial Piura
Cargo	Docente (jefe de Investigación de fin de carrera, escuela de Derecho UCV PIURA)
Número telefónico	943174038
Firma	
Fecha	23/05/2024

PERTENECE A INSTITUCIÓN ACADÉMICA Y/O CIENTÍFICA		
Institución	Ámbito	Fecha
Ministerio de Justicia. (Notario y presidente del capítulo científico de Derecho Notarial en Ciego de Ávila.)	Nacional	Desde 2009 hasta la actualidad.
Unión Nacional de Juristas de Cuba. (Miembro de la Junta Directiva en la provincia de Ciego de Ávila.)	Nacional	Desde 2009 hasta la actualidad.
Miembro destacado de la Asociación Nacional de Pedagogos de Cuba en Ciego de Ávila.	Nacional	Desde 2013 hasta la actualidad.
Miembro de la Red Nacional de Medioambiente del Ministerio de Educación Superior en Cuba.	Nacional	Desde 2015 hasta la actualidad.
Representante de la Universidad de Ciego de Ávila en la actividad de Ciencia, tecnología y medioambiente en la provincia de Ciego de Ávila.	Nacional.	Desde 2015 hasta la actualidad.
Miembro invitado del Consejo Científico de la Universidad de Ciego de Ávila.	Provincial.	Desde 2016 hasta la actualidad.
Jefe de Investigaciones de la Facultad de Derecho. Universidad Señor de Sipán. Chiclayo. Perú.	Internacional.	Desde 23 de marzo hasta 28 de abril de 2018.
Docente Tiempo Completo de la Universidad César Vallejo Filial Piura. Perú (jefe de Investigación de fin de Carrera. Escuela de Derecho).	Internacional.	Desde 2 de mayo del 2018 hasta la actualidad.

Anexo 4. Resultados del análisis de consistencia interna

Cuestionario: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024

Se calculó el coeficiente de Alfa de Cronbach (Ac) de las variables Gestión administrativa y Control Interno Previo teniendo como principio el proceso de intermediación, considerando que esta métrica estadística evaluará la consistencia interna de la información obtenida.

Tabla 6.

Criterio de evaluación del Ac

Alfa de Cronbach	Consistencia Interna
$\alpha \geq 0,9$	Excelente
$0,8 \leq \alpha < 0,9$	Buena
$0,7 \leq \alpha < 0,8$	Aceptable
$0,6 \leq \alpha < 0,7$	Cuestionable
$0,5 \leq \alpha < 0,6$	Pobre
$\alpha < 0,5$	Inaceptable

Tabla 7.

Resumen de procesamiento de casos

Casos	N	%
Válido	20	100,0
Excluido ^a	0	0,0
Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Fuente: Análisis de datos SPSS V.26

Tabla 8.

Estadísticas de fiabilidad

Ac	N° de elementos
0,844	5

Fuente: Análisis de datos SPSS V.26

Tabla 9.

Estadísticas por dimensiones según la variable

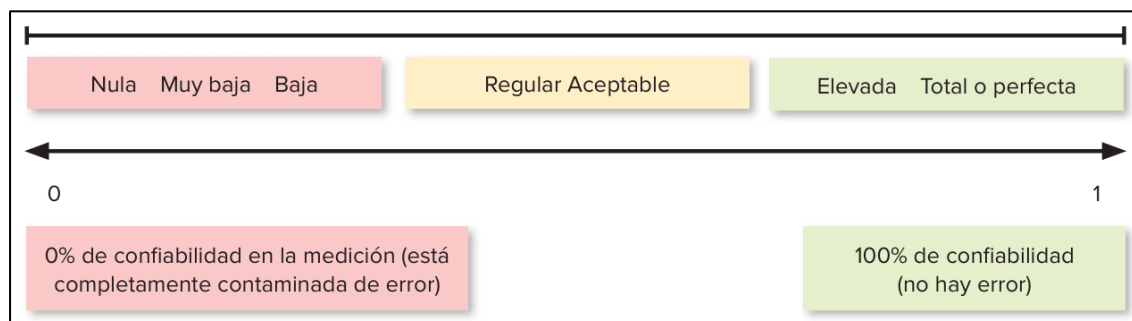
Variable	Elemento (Dimensión)	Ac
Gestión Administrativa	Gestión organizacional	0,843
	Gerencia institucional	0,845
	Gestión Administrativa	0,844
Control Interno Previo	Ambiente de control	0,842
	Evaluación de riesgos	0,843
	Actividades de control	0,843
	Control Interno Previo	0,843
	Total	0,844

Fuente: Análisis de datos SPSS V.26

Nota: Los resultados del coeficiente de Alfa de Cronbach para las dimensiones Gestión Administrativa y Control Interno Previo muestran valores superiores a 0.840 en todas las escalas evaluadas (Estado), indicando una alta consistencia interna y fiabilidad en las mediciones. Esto sugiere que los ítems incluidos en cada escala están midiendo de manera coherente los constructos específicos de cada dimensión, lo que permite confiar en la consistencia de las evaluaciones realizadas en estas áreas.

Figura 2.

Interpretación del Coeficiente de confiabilidad



Nota. Un coeficiente de cero (0) significa nula confiabilidad y uno (1) representa un máximo de confiabilidad (fiabilidad total, perfecta) (Hernández *et al.*, 2018, p. 278)

Anexo 5. Consentimiento informado UCV

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024

Investigador: Jesus Homero Garcia Timoteo

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024", cuyo objetivo es Analizar la relación entre gestión administrativa y control interno previo de una Municipalidad provincial de Piura, 2024. Esta investigación es desarrollada por el estudiante del programa de estudio de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Piura, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre.

Describir el impacto del problema de la investigación.

El problema que se planteará en la investigación focaliza un impacto positivo desde una perspectiva social y académica dado que abordará la relación entre gestión administrativa y control interno previo en el entorno de una Municipalidad

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas.
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 10 minutos y se realizará en el ambiente de las oficinas de la institución, Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador García Timoteo Jesus Homero. Email: timoteojh13@gmail.com y Docente asesora Dra. Abad Bautista Leonor. Email: ABAUTISTAL@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: RODRIGO RUIZ ROQUE

Fecha y hora: 10/04/2024 04:06 pm.



Anexo 7. Análisis complementario

ESTIMAR UNA PROPORCIÓN

Total de la población (N)	731
---------------------------	-----

(Si la población es infinita, dejar la casilla en blanco)

Nivel de confianza o seguridad ($1-\alpha$)	95%
---	-----

Precisión (d)	5%
---------------	----

Proporción (valor aproximado del parámetro que queremos medir)	96%
--	-----

(Si no tenemos dicha información $p=0.5$ que maximiza el tamaño muestral)

TAMAÑO MUESTRAL (n)	50
----------------------------	-----------

EL TAMAÑO MUESTRAL AJUSTADO A PÉRDIDAS

Proporción esperada de pérdidas (R)	0%
-------------------------------------	----

MUESTRA AJUSTADA A LAS PÉRDIDAS	50
--	-----------

Base de datos

C	DGO01	DGO02	DGO03	DGOPJ	DGOES	DGI04	DGI05	DGI06	DGI07	DGI08	DGI09	DGI10	DGI11	DGI12	DGI13	DGI14	DGI15	DGIPT	DGIES	VGAPJ	VGAES
1	3	5	4	12	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	3	4	51	5	63	5
2	3	5	4	12	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	5	5	3	53	5	65	5
3	4	5	3	12	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	3	51	5	63	5
4	3	4	3	10	4	3	5	3	4	3	4	3	3	5	4	3	3	43	4	53	4
5	3	3	4	10	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	46	5	56	5
6	5	5	3	13	5	5	3	5	5	5	3	4	4	5	3	5	4	51	5	64	5
7	3	3	4	10	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	57	5	67	5
8	3	5	5	13	5	3	3	5	3	3	3	4	4	5	5	3	4	45	5	58	5
9	4	4	4	12	5	5	3	4	3	3	4	4	3	5	4	5	5	48	5	60	5
10	5	5	4	14	5	4	5	5	3	4	3	4	5	3	4	3	3	46	5	60	5
11	4	4	5	13	5	3	5	5	4	4	4	3	5	4	5	3	4	49	5	62	5
12	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58	5	73	5
13	5	5	5	15	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	56	5	71	5
14	5	5	5	15	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	56	5	71	5
15	5	5	4	14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	5	73	5
16	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	57	5	72	5
17	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	74	5
18	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	58	5	73	5
19	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	5	73	5
20	5	5	4	14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	5	73	5
21	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	75	5
22	5	3	5	13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	58	5	71	5
23	5	5	5	15	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	56	5	71	5
24	5	5	3	13	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	57	5	70	5
25	5	5	5	15	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	3	5	5	55	5	70	5

26	5	5	4	14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	58	5	72	5
27	5	3	5	13	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	55	5	68	5
28	5	3	4	12	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	55	5	67	5
29	5	5	4	14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	57	5	71	5
30	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58	5	73	5
31	5	5	5	15	5	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	54	5	69	5
32	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	58	5	73	5
33	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	56	5	71	5
34	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58	5	73	5
35	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	55	5	70	5
36	5	5	5	15	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	55	5	70	5
37	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	56	5	71	5
38	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	58	5	73	5
39	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	75	5
40	5	4	5	14	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	54	5	68	5
41	5	4	4	13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	5	72	5
42	4	5	4	13	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	53	5	66	5
43	5	5	5	15	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	56	5	71	5
44	5	5	4	14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	56	5	70	5
45	5	4	5	14	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	54	5	68	5
46	5	5	4	14	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57	5	71	5
47	5	5	4	14	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	55	5	69	5
48	5	4	5	14	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	55	5	69	5
49	3	5	5	13	5	4	4	5	4	5	3	5	3	5	4	5	5	52	5	65	5
50	4	4	4	12	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	5	5	55	5	67	5

C	DAC16	DAC17	DAC18	DAC19	DAC20	DAC21	DAC22	DAC23	DACPJ	DACES	DER24	DER25	DER26	DER27	DER28	DER29	DERPJ	DERES	DDC30	DDC31	DDC32	DDC33	DDCPJ	DDCES	VCIPJ	VCIES
1	3	3	5	4	3	4	5	5	32	5	5	3	5	4	3	4	24	5	3	5	4	5	17	5	73	5
2	4	5	3	3	4	5	3	5	32	5	3	5	3	3	4	3	21	4	3	4	3	3	13	4	66	4
3	4	4	3	4	4	5	3	5	32	5	3	3	5	3	4	5	23	5	3	4	3	5	15	5	70	5
4	3	4	5	4	4	5	5	5	35	5	5	4	4	4	4	3	24	5	5	5	5	4	19	5	78	5
5	3	4	3	4	3	4	3	5	29	4	3	5	3	3	5	4	23	5	4	5	4	5	18	5	70	5
6	5	3	3	3	4	3	4	5	30	5	5	3	3	3	5	4	23	5	4	3	5	4	16	5	69	5
7	4	3	3	3	4	3	4	3	27	4	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	5	4	17	5	66	4
8	5	5	5	5	5	4	4	5	38	5	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	4	3	13	4	70	5
9	3	3	5	3	5	5	4	5	33	5	3	4	4	5	3	5	24	5	5	4	4	3	16	5	73	5
10	5	3	3	5	3	5	5	4	33	5	3	3	5	4	4	3	22	4	5	4	4	4	17	5	72	5
11	3	3	4	3	3	4	3	4	27	4	4	4	4	3	3	5	23	5	4	3	4	3	14	4	64	4
12	5	4	5	5	4	4	4	4	35	5	4	5	5	4	5	5	28	5	5	4	5	5	19	5	82	5
13	4	5	5	4	5	5	4	5	37	5	4	5	5	4	5	4	27	5	5	5	5	5	20	5	84	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	4	5	19	5	88	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	5	18	5	88	5
16	5	5	4	5	5	4	4	5	37	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	87	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	5	18	5	88	5
18	5	5	4	5	3	5	5	5	37	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	4	5	19	5	84	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	90	5
20	5	5	5	5	3	5	5	5	38	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	3	5	18	5	84	5
21	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	5	5	20	5	87	5
22	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	4	5	19	5	86	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	4	5	19	5	87	5
24	5	5	5	5	3	5	5	5	38	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	4	5	19	5	85	5
25	5	5	3	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	3	5	18	5	84	5
26	5	5	5	3	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	5	18	5	86	5

27	5	5	5	3	5	5	3	5	36	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	5	18	5	84	5
28	5	5	5	5	5	5	3	5	38	5	5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	5	5	20	5	86	5
29	5	5	5	5	3	5	4	5	37	5	5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	3	5	18	5	83	5
30	5	5	4	4	3	5	5	5	36	5	5	5	3	3	5	5	26	5	5	5	5	5	20	5	82	5
31	5	5	5	5	5	3	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	88	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	90	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	3	5	5	28	5	5	5	3	5	18	5	86	5
34	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	89	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	20	5	90	5
36	5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	5	5	5	3	5	5	28	5	5	5	3	5	18	5	84	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	3	5	5	28	5	5	5	3	5	18	5	86	5
38	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	3	5	5	28	5	5	5	5	5	20	5	87	5
39	5	5	5	3	3	4	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	5	18	5	83	5
40	5	4	4	4	5	4	4	5	35	5	5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	3	5	17	5	81	5
41	4	5	5	5	5	3	5	5	37	5	4	4	5	4	4	5	26	5	4	4	5	4	17	5	80	5
42	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	4	4	5	5	5	4	27	5	5	4	5	5	19	5	85	5
43	5	4	5	5	4	3	5	5	36	5	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	4	5	19	5	84	5
44	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	4	5	4	5	5	4	27	5	5	4	5	4	18	5	84	5
45	4	4	5	4	5	5	5	5	37	5	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	4	5	18	5	84	5
46	4	5	5	5	5	4	5	4	37	5	4	5	4	5	5	5	28	5	5	5	4	4	18	5	83	5
47	5	5	5	4	5	4	4	5	37	5	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	4	5	19	5	85	5
48	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	4	4	5	4	5	4	26	5	5	5	5	5	20	5	85	5
49	3	3	4	3	3	4	4	5	29	4	3	4	3	5	3	4	22	4	4	4	5	3	16	5	67	5
50	4	3	3	4	4	3	3	4	28	4	3	3	5	5	4	5	25	5	5	5	4	5	19	5	72	5

DICCIONARIO DE DATOS

CAMPO	DETALLE
C	CUESTIONARIO
DGO01	ITEM 1
DGO02	ITEM 2
DGO03	ITEM 3
DGOPJ	DIMENSIÓN GESTIÓN ORGANIZACIONAL - PUNTAJE
DGOES	DIMENSIÓN GESTIÓN ORGANIZACIONAL - ESTADO
DGI04	ITEM 4
DGI05	ITEM 5
DGI06	ITEM 6
DGI07	ITEM 7
DGI08	ITEM 8
DGI09	ITEM 9
DGI10	ITEM 10
DGI11	ITEM 11
DGI12	ITEM 12
DGI13	ITEM 13
DGI14	ITEM 14
DGI15	ITEM 15
DGIPT	DIMENSIÓN GERENCIA INSTITUCIONAL - PUNTAJE
DGIES	DIMENSIÓN GERENCIA INSTITUCIONAL - ESTADO
VGAPJ	VARIABLE GESTIÓN ADMINISTRATIVA - PUNTAJE
VGAES	VARIABLE GESTIÓN ADMINISTRATIVA - ESTADO
DAC16	ITEM 16
DAC17	ITEM 17
DAC18	ITEM 18
DAC19	ITEM 19
DAC20	ITEM 20
DAC21	ITEM 21
DAC22	ITEM 22
DAC23	ITEM 23

CAMPO	DETALLE
DACPJ	DIMENSIÓN AMBIENTE DE CONTROL - PUNTAJE
DACES	DIMENSIÓN AMBIENTE DE CONTROL - ESTADO
DER24	ITEM 24
DER25	ITEM 25
DER26	ITEM 26
DER27	ITEM 27
DER28	ITEM 28
DER29	ITEM 29
DERPJ	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN Y RIESGOS - PUNTAJE
DERES	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN Y RIESGOS - ESTADO
DDC30	ITEM 30
DDC31	ITEM 31
DDC32	ITEM 32
DDC33	ITEM 33
DDCPJ	DIMENSIÓN DE ACTIVIDADES DE CONTROL - PUNTAJE
DDCES	DIMENSIÓN DE ACTIVIDADES DE CONTROL - ESTADO
VCIPJ	VARIABLE CONTROL INTERNO PREVIO - PUNTAJE
VCIES	VARIABLE CONTROL INTERNO PREVIO - ESTADO

Anexo 8. Autorizaciones para el desarrollo del proyecto de investigación



MUNICIPALIDAD DISTRITAL VEINTISÉIS DE OCTUBRE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Veintiséis de octubre, 21 de mayo del 2024.

CARTA N° 241-2024-ORH-OGA-MDVO.

SEÑOR.
JESUS HOMERO GARCIA TIMOTEO

ASUNTO : AUTORIZACION PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN

REFERENCIA : EXPEDIENTE DE PROCESO N°12349-2024

De mi especial consideración:

Nos referimos al expediente de proceso de referencia, mediante el cual, el Sr. Jesús Homero García Timoteo, comunica que lleva una Maestría en Gestión Pública, cursando el tercer ciclo en la Universidad Cesar Vallejo, para la obtención del grado académico correspondiente, los estudiantes deben elaborar, presentar, sustentar y aprobar un trabajo de Investigación Científica (tesis), la que lleva el Título de Investigación "Gestión Administrativa y Control Interno Previo de una Municipalidad Distrital de Piura, 2024", por lo que solicita autorización para realizar investigación a fin de beneficiar al estudiante investigador como también a la institución donde se realiza la investigación.

Por tal motivo se brinda la autorización correspondiente para el desarrollo de la investigación solicitada en la entidad.

Sin otro particular me despido de usted, agradeciendo la atención a la presente.

Atentamente,


LIC. Ramón Fernando Abari Uacsahua
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

Anexo 9: Otras evidencias

POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Piura, 10 de mayo del 2024

SR. ALCALDE. ING. VICTOR HUGO FEBRE CALLE
Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre

ASUNTO : Solicita autorización para realizar investigación
REFERENCIA : Solicitud del interesado de fecha: 10 de mayo del 2024

Tengo a bien dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo augurarle éxitos en la gestión de la institución a la cual usted representa.

Luego para comunicarle que la Unidad de Posgrado de la Universidad César Vallejo Filial Piura, tiene los Programas de Maestría y Doctorado, en diversas menciones, donde los estudiantes se forman para obtener el Grados Académico de Maestro o de Doctor según el caso.

Para obtener el Grado Académico correspondiente, los estudiantes deben elaborar, presentar, sustentar y aprobar un Trabajo de Investigación Científica (Tesis).

Por tal motivo alcanzo la siguiente información:

- 1) Apellidos y nombres de estudiante: García Timoteo Jesus Homero
- 2) Programa de estudios : Maestría
- 3) Mención : Gestión Pública
- 4) Ciclo de estudios : Tercer ciclo
- 5) Título de la investigación : gestion Administrativa y Control Interno Previo de una Municipalidad Provincial de Piura, 2024.

Debo señalar que los resultados de la investigación a realizar benefician al estudiante investigador como también a la institución donde se realiza la investigación.

Por tal motivo, solicito a usted se sirva autorizar la realización de la investigación en la institución que usted dirige.

Atentamente,



Dr. Edwin Martín García Ramírez
Jefe UPG-UCV-Piura

Fotos

