

**ESCUELA DE POSGRADO**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN**  
**PÚBLICA**

Gestión gerencial proactiva para el plan estratégico institucional en una  
municipalidad provincial de Cajamarca, 2024

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Montenegro Guevara, David Alberto (orcid.org/0009-0008-3841-9057)

**ASESORES:**

Dra. Salazar Cabrejos, Rosa Eliana (orcid.org/0000-0002-1144-2037)

Dr. Clement Garcia, Adolfo Alberto (orcid.org/0009-0004-9983-7106)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**CHICLAYO – PERÚ**

**2024**



**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, SALAZAR CABREJOS ROSA ELIANA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHICLAYO, asesor de Tesis titulada: "GESTIÓN GERENCIAL PROACTIVA PARA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA, 2024", cuyo autor es MONTENEGRO GUEVARA DAVID ALBERTO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHICLAYO, 06 de Agosto del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
SALAZAR CABREJOS ROSA ELIANA <b>DNI:</b> 41661370 <b>ORCID:</b> 0000-0002-1144-2037	Firmado electrónicamente por: SCABREJOSRE el 10-08-2024 09:16:04

Código documento Trilce: TRI - 0851356



**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, MONTENEGRO GUEVARA DAVID ALBERTO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHICLAYO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "GESTIÓN GERENCIAL PROACTIVA PARA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA, 2024", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
MONTENEGRO GUEVARA DAVID ALBERTO <b>DNI:</b> 42862653 <b>ORCID:</b> 0009-0008-3841-9057	Firmado electrónicamente por: DMONTENEGRGU85 el 07-08-2024 21:47:46

Código documento Trilce: INV - 1726415

### **Dedicatoria**

A David y América, mis queridos padres, por su inagotable fuente de sabiduría, soporte y amor. A mi recordada Hermana que yace en el cielo quien guio mi camino hacia el conocimiento, dedicación y sacrificio constante.

A mi esposa, quien ha sido mi sostén durante este arduo camino, quien ha estado presente en los momentos difíciles y ha celebrado conmigo los logros; y a mis hijos, quienes son mi mayor inspiración, que me motivaron a desarrollarme profesionalmente enfrentando los desafíos de la vida.

*David Alberto*

### **Agradecimiento**

Quiero expresar mi gratitud a Dios, a mis adorados padres, esposa e hijos, así como a todas las personas que me apoyaron desinteresadamente en el perfeccionamiento de este estudio. Asimismo, reconocer a mi asesora por brindarme el entendimiento y los recursos precisos para avanzar en esta investigación y crecer como profesional.

Mi agradecimiento al alcalde, regidores y administrativos del distinguido gobierno provincial de Santa Cruz por haber colaborado en el desarrollo de este estudio.

*David Alberto*

## Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor .....	ii
Declaratoria de originalidad del autor .....	iii
Dedicatoria .....	iv
Agradecimiento.....	v
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas .....	vii
Índice de figuras .....	viii
Resumen .....	ix
Abstract .....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. METODOLOGÍA .....	12
III. RESULTADOS.....	15
IV. DISCUSIÓN.....	21
V. CONCLUSIONES .....	26
VI. RECOMENDACIONES.....	27
VII. PROPUESTA.....	28
REFERENCIAS .....	37
ANEXO.....	43

## Índice de tablas

Tabla 1 Nivel de articulación del Plan de desarrollo local concertado – PDLC con el Plan Estratégico Institucional – PEI.....	15
Tabla 2 Nivel de conocimiento institucional de la política y misión.....	16
Tabla 3 Nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégica.....	17
Tabla 4 Nivel de conocimiento institucional de rutas estratégicas.....	18
Tabla 5 Nivel de conocimiento institucional del Programa de actividades y proyectos.....	19
Tabla 6 Propuesta gestión gerencial proactiva para el plan estratégico institucional.....	20
Tabla 7 Estrategias para implementar la propuesta.....	34
Tabla 8 Evaluación de la propuesta.....	36

## Índice de figuras

Figura 1 Estructura de la propuesta .....	33
---	----

## RESUMEN

El objetivo de desarrollo sostenible de este estudio generó alianzas para lograr objetivos y promovió sociedades justas, pacíficas e inclusivas que garantizaron el paso equitativo a la justicia, la toma de decisiones representativa, inclusiva y participativa, que crearon instituciones eficientes, responsables y transparentes. El objetivo de estudio fue diseñar una propuesta de gestión gerencial proactiva para optimizar la ejecución de la Planificación Estratégica Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, la exploración fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo, el diseño fue no experimental y el ámbito de estudio fue descriptiva-propositiva. Se utilizó la encuesta con 40 interrogantes a una población y muestra de 30 participantes, evidenciando que el 53% manifestaron que existe un nivel medio de articulación entre el PDLC y el PEI y el 50% indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégico es medio. Evidenciando un desconocimiento de las objetivos y actividades, donde las actividades programadas no están relacionadas con los objetivos y acciones estratégicas del plan estratégico de la organización. Se concluyó que la propuesta de gestión gerencial proactiva para el PEI propone trabajar estrategias y actividades de gestión que mejoren el cumplimiento del PEI optimizando recursos y tiempo.

**Palabras clave:** Planificación, organización, dirección, control, objetivos.

## **ABSTRACT**

The sustainable development objective of this study generated alliances to achieve objectives and promoted just, peaceful and inclusive societies that guaranteed equitable pass to justice, representative, inclusive and participatory decision-making, which created efficient, responsible and transparent institutions. The objective of the study was designed a proactive managerial management proposal to optimize the execution of Institutional Strategic Planning in a provincial municipality of Cajamarca, the exploration was of an applied type, with a quantitative approach, the design was non-experimental and the scope of study was descriptive-propositive. The survey was used with 40 questions to a population and sample of 30 participants, showing that 53% stated that there is a middle level of articulation between the PDLC and the PEI and 50% indicated that the level of institutional knowledge of strategic objectives and actions is medium. Evidence of a lack of knowledge of the objectives and activities, where the scheduled activities are not related to the objectives and strategic actions of the organization's strategic plan. It was concluded that the proactive management proposal for the PEI proposes working on management strategies and activities that improve compliance with the PEI by optimizing resources and time.

**Keywords:** Planning, organization, direction, control, objectives.

## I. INTRODUCCIÓN

Un plan estratégico institucional contiene Lineamientos de Política Institucional, Principios y Valores Institucionales, Misión Institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales, Acciones Estratégicas Institucionales e Indicadores por Objetivos Estratégicos; que, a través de una Ruta Estratégica, se ejecutaron las actividades y proyectos de inversión con las cuales se resolvió las demandas de la población. Los procedimientos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN y su miembro superior el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN estuvieron establecidos por Disposición Legislativa N° 1088 en 2008. El CEPLAN es la entidad técnica especializada encargada de dirigir, guiar y coordinar la formulación de la Planeación Estratégica Institucional de la administración local y regional, además de las dependencias descentralizadas y las unidades ejecutoras relacionadas con el ejecutivo. Según Patricio (2022) los planes estratégicos deben quedar delineados, planeados, ejecutados y evaluados persiguiendo las metas propuestas para cada uno de los temas.

En el marco internacional el plan estratégico sufrió diversas dificultades en cuanto a políticas estatales, métodos de estudio y objetivos planteados, por ello, las organizaciones internacionales probaron métodos de planificación novedosos donde enfrentaron las amenazas de su entorno, así como aprovecharon las oportunidades que se manifestaron, logrando mejorar la productividad y alcanzaron exitosamente los objetivos propuestos. En Perú, los planes estratégicos institucionales fueron elaborados y llevados a cabo por los departamentos de planeación y presupuesto de los gobiernos locales, según los lineamientos del CEPLAN, pero se evidenciaron un deficiente cumplimiento en la formulación e implementación. Fernández et al. (2019) sostiene que las instituciones deben proyectarse para mantenerse dinámicos y con un enfoque prospectivo, por eso las entidades reconocidas en el mundo delimitan y programan las acciones.

Según esta investigación, la inadecuada Planeación Estratégica Institucional en la gestión gerencial de una municipalidad provincial de Cajamarca condujo a un mal gobierno municipal porque incumplieron objetivos, metas, actividades y proyectos. En consecuencia, no pudieron resolver los problemas de la población. Aunque es cierto que los gobiernos locales fueron obligados a optimizar la calidad de vida de

los pueblos como efecto de las reformas del estado, la administración municipal no solo se basó en el acceso a la información y el control social, sino también en el proceso de reformar y modernizar el gobierno, lo que permitió al gobierno local tener un marco organizacional y programático sólido. Frente a esto, la planificación estratégica, herramienta que en los últimos tiempos cobró gran relevancia. Esta investigación como aporte al ODS requirió establecer una gestión gerencial para el plan estratégico institucional donde se generó alianzas para lograr objetivos y promovió sociedades justas, pacíficas e inclusivas que garantizaron el paso equitativo a la justicia, la toma de decisiones representativa, inclusiva y participativa, que crearon instituciones eficientes, responsables y transparentes.

La presente investigación se realizó en una Municipalidad provincial de Cajamarca, que se encuentra ubicada al norte del Perú, tiene una población aproximada de 56,079 habitantes. Esta entidad se rige por la Ley N° 27972, ley orgánica de municipalidades, y uno de sus objetivos es cerrar brechas de infraestructura y brechas de acceso a los servicios públicos. De acuerdo a su ROF la máxima autoridad es el alcalde y administrativamente es el gerente municipal, que dirige el trabajo de 10 sub gerencias. Una de ellas es la sub gerencia de planeamiento y presupuesto, que es la encargada de conducir y evaluar las actividades relacionadas a los procedimientos de planificación y presupuesto, como la elaboración de los documentos de gestión básicamente del plan de desarrollo local concertado – PDLC y el plan estratégico institucional - PEI.

Se observó una deficiente gestión gerencial municipal como consecuencia de las actividades programadas que no guardaron relación con la implementación de los objetivos y metas del plan de desarrollo local concertado – PDLC y el plan estratégico institucional – PEI. Otra de las causas de esta deficiencia es el recurso humano que laboró en el área de planificación y presupuesto, que no tiene el perfil profesional para la elaboración y ejecución de los planes y programas; por eso la gestión no estuvo alineada con los ejes y objetivos estratégico regionales, nacionales, y menos con las necesidades locales. Otra causa, es la falta de originalidad, por que el personal que trabajó en el área de planificación utilizó y adaptó planes de otras localidades ajenas a nuestra realidad. Asimismo, el plan estratégico institucional, fue elaborado sin seguir los lineamientos señalados por el

CEPLAN; por tanto, el PEI es deficiente e incongruente con la gestión municipal y no está direccionada a solucionar los problemas prioritarios de la ciudadanía. Al respecto Persson (2020) argumenta que los planes estratégicos materia de estudio no se encuentran alineados contextualmente, pues se orientan a repetir metas y objetivos al azar.

Asimismo, el desinterés que mostró el personal administrativo para ejecutar las Acciones y actividades de la planificación estratégica, generó el Incumplimiento de objetivos y acciones estratégicas del planeamiento estratégico Institucional. Además, de una inadecuada comunicación entre la alta dirección, órgano de administración interna y órganos de línea para cumplir con las actividades estratégicas que demanda la planificación estratégica institucional, donde crearon un ambiente de incertidumbre laboral para la ejecución de las actividades enmarcadas el mencionado plan. Apaza (2021) identificó la dependencia entre dos factores importantes el desempeño laboral y el talento humano, esta dependencia permitirá una gestión efectiva para alcanzar mejores resultados en una entidad pública.

Al observar las condiciones teóricas señaladas, se creó una situación problemática que ameritó ser estudiada, por tanto, que se manifestó como problema general ¿de qué manera la gestión gerencial proactiva contribuyó al cumplimiento del Plan estratégico institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca? Además, las interrogantes específicas son ¿cuál fue el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado con el plan estratégico institucional en un municipio provincial de Cajamarca?, ¿cuál fue el nivel de conocimiento institucional de la política y misión en un municipio provincial de Cajamarca?, ¿cuál fue el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas en un municipio provincial de Cajamarca?, ¿cuál fue el nivel de conocimiento institucional de las rutas estratégicas en un municipio provincial de Cajamarca?, ¿cuál fue el nivel de conocimiento institucional del programa de actividades y proyectos?

Este estudio se explica como justificación teórica a Thompson et al. (2010) con su teoría de planificación estratégica, quien se centró en la elaboración y ejecución de estrategias y la creación de ventajas competitivas; asimismo, resaltan la importancia en establecer una misión y visión, así como la necesidad de efectuar un estudio interno y externo de una organización para conseguir las acciones estratégicas

propuestas. Como justificación metodológica se utilizó como técnica la elaboración de un cuestionario como instrumento para recabar datos que fueron proporcionados por los directivos y colaboradores de dicha institución. Y como justificación práctica aportó para que la Planificación Estratégica Institucional, sea eficiente en la ejecución y/o cumplimiento de actividades optimizando recursos y tiempo, con la finalidad de gestionar el rumbo correcto que siguió la institución pública.

El propósito de estudio es “Diseñar una propuesta de gestión gerencial proactiva para optimizar la ejecución del Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca”, y como objetivos específicos, identificar el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado con el plan estratégico institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca; identificar el nivel de conocimiento institucional de la política y misión; determinar el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas; determinar el nivel de conocimiento institucional de las rutas estratégicas; determinar el nivel de conocimiento institucional del programa de actividades y proyectos. Finalmente, validó la propuesta de expertos.

Para abordar las variables de estudio se tuvo en cuenta estudios que describieron el contexto internacional:

El estudio realizado en Suecia por Persson (2020) tienen el propósito de vigilar y averiguar el modelo estratégico, para regular una herramienta de planeación completa estandarizada, cumpliendo a través de la metodología de la discusión con la hipótesis, bajo la guía normativa del tratamiento académico. Teniendo como consecuencia que los procedimientos de análisis no se encuentran alineados contextualmente, pues se orientan a repetir metas y objetivos al azar, determinando que, los planes reflejan ser solo contenidos desarticulados que no satisfacen las necesidades de la comunidad. Como conclusión los planes estratégicos deben estar bien definidos, que se encuentren articulados con los objetivos estratégicos regionales y nacionales direccionados a satisfacer las demandas prioritarias de la población.

Lees & Bendle (2022) plantean su estudio sobre la comprensión del papel de las personas involucradas en los derechos sociales, humanos y políticos de las agencias gubernamentales que lideran su trabajo para alcanzar las metas trazadas

desde el inicio del movimiento político. Se utilizan las encuestas como metodología de estudio para obtener resultados mediante el software de análisis de datos cuantitativos. El resultado indica que cuando se está frente al poder, verás el contraste entre la administración pública y corporativa, y lo informal no es visible en una institución pero que se distingue si no estás internamente en ella. Como conclusión en este estudio se indica que los profesionales con capacidad de liderazgo y especializados en dirigir las organizaciones estatales y privadas, con la intención de cumplir con las actividades del plan estratégico institucional e incrementar el valor de sus instituciones.

En su investigación realizada en Colombia, Salas et al. (2021) examinó las etapas del proceso de planeamiento estratégico para establecer dónde se desarrollan y cómo trabajan, donde les permitió llegar a la conclusión de que cada paso del proceso es esencial para alcanzar las metas. Asimismo, descubrieron que, para completar cada paso, es necesaria la intervención de los participantes. Como conclusión en este estudio se define como importante la participación responsable y comprometida de todos los integrantes de una entidad o institución para la consecución de las metas propuestas.

Campbell (2021) en su estudio aplicado con trascendencia descriptiva, cuya población y muestra incluyeron 162 personas. Concluye que no existe un plan para facilitar la gestión adecuada de las actividades, ya que no existe una organización estructural formal del plan estratégico. Esto hace que se presenten dificultades al identificar a los responsables de realizar cada uno de los cargos que forman parte de los métodos de gestión pública. Como conclusión la ausencia de eficacia en las actividades descritas en el planeamiento institucional y otros instrumentos de gestión implica que no se puede garantizar el logro oportuno y adecuado de cada una de las metas proyectadas.

Rico (2020) en su exploración básica con una población y muestra de 25 empleados, a quienes se aplicó una entrevista. Se puede concluir que el planeamiento estratégico y operativo es relevante para la administración pública siempre y cuando las diligencias sean orientadas en la obtención de las metas siguiendo normas como trabajo en equipo, efectividad, transparencia y calidad. Por tanto, crear y aplicar el planeamiento estratégico puede ser beneficiosa si se tienen en consideración las

particularidades distintivas de la organización, el entorno y el contexto existente, así como la evaluación adecuada de los proyectos que se planean llevar a cabo y los objetivos políticos que se buscan alcanzar, con el fin de garantizar un seguimiento oportuno y adecuado de las metas determinadas. Como conclusión en este estudio existe una conexión significativa entre los planes estratégicos y la administración de la organización, debido a que las metas tienen que ser conducidas por criterios como efectividad, transparencia, calidad y trabajo en equipo.

El objetivo de Felcman & Blutman (2018) fue determinar si el compromiso y la planeación estratégica funcionan juntos en la gestión estatal, existe la responsabilidad de que todas las partes de las organizaciones estatales analicen e identifiquen sistemáticamente las brechas entre la situación pasada y presente. En conclusión, podemos considerar medidas significativas para seguir las acciones necesarias entre regiones, marcos legales y niveles de administración para alcanzar la coordinación entre gobiernos para este propósito, en tanto se realizan peticiones productivas en respuesta de la población. Como conclusión en este estudio manifiesta que la planificación estratégica y el compromiso se vinculan de forma sinérgica con la finalidad de analizar e identificar las brechas existentes.

En su investigación en Brasil, De Oliveira y Coelho (2022) buscaron examinar, comparar e interpretar las normas de planeación estratégica en seguridad pública para determinar si estaban basadas en valores éticos. A través de su investigación, analizaron nueve planes estratégicos para identificar sus relaciones y contradicciones y encontraron que el coste moral se establece como el conocimiento de una institución; sin embargo, no se adhiere a lo que se describe en los procedimientos. Teniendo como resultado que el 46 % de los planes estratégicos se basan en valores éticos, pero estos valores no se aplican a la actividad de la institución cuando se convierten en objetivos. Como conclusión existen planes estratégicos muy bien definidos, con políticas institucionales, con misión, objetivos, actividades y rutas estratégicas claras, bien articuladas, pero sin embargo estas no se plasman en la realidad.

En su investigación en Venezuela, Villasmil et al. (2021) buscó evaluar la eficacia del liderazgo ético a través de un estudio cualitativo, etnográfico, interpretativo y transversal. Poniendo en evidencia que existen barreras legales, financieras,

sindicales y técnicas para mejorar su evolución organizada, por lo que proponen el comportamiento moralista del dirigente. Como conclusión se identifica la existencia de malos líderes, de personajes involucrados en la gestión pública, que producto a una mala comunicación interna generan dentro de una entidad un ambiente de incertidumbre laboral para el cumplimiento del plan estratégico institucional - PEI.

Luque et al. (2019) lidera la comprensión y calidad de las etapas de la gestión estatal con el propósito de analizar leyes y regulaciones gubernamentales sobre las capacidades como medio de administración y revisión respecto al plan “Hilando el Desarrollo” y los efectos del esquema en mención. Obteniendo como resultado que la responsabilidad social organizacional va más allá del gasto, apuntando a disminuir las brechas sociales y tratando de implementar un modelo que transforme organizaciones rentables. Como conclusión la importancia de contar con una organización que oriente su gestión a velar por la transparencia y al proceso de la gestión pública eficiente, promoviendo una planificación estratégica enfocada a reducir brechas a partir del cumplimiento de las acciones y actividades estratégicas.

Esta investigación abordará la teoría de Planeación Estratégica de Thompson et al. (2010) para profundizar en la variable dependiente. Esta teoría enfatiza la creación de una misión y visión clara y la realización de un estudio de la institución tanto externo como interno. La matriz FODA, la cadena de valor y la matriz de posicionamiento estratégico se presentan como herramientas y técnicas para la formulación de estrategias. Además, se muestran casos de entidades que han logrado implementar con éxito estas estrategias y herramientas. Los autores también señalan que la ejecución de una estrategia de gestión es igual de importante que la planeación. La gestión gerencial proactiva garantiza que las capacidades y los recursos de la entidad se distribuyen de manera equitativa y eficiente. Por tanto, la estrategia debe implementarse con éxito en toda la organización, desde los líderes hasta los empleados operativos.

Con respecto a las dimensiones de la variable independiente gestión gerencial proactiva Albadri & Nasereddin (2019) determinaron como primera dimensión la planificación que trata de diseñar un plan que tome en cuenta los recursos disponibles, las proyecciones futuras, los objetivos establecidos, las tareas y responsables y el estado actual de la organización. Esto se puede documentar en un

instrumento el cual todos los involucrados pueden acceder. Como segunda dimensión la organización será fundamental para obtener una gestión gerencial inmejorable, prácticamente consiste en establecer una estructura de distribución orgánica, mantener un orden en cuanto a las tareas, tiempos de ejecución, uso de equipos, materiales y establecer los roles de cada trabajador.

Asimismo, como tercera dimensión la dirección permite que los trabajadores se mantengan motivados, utilicen una comunicación constante y efectiva y mejoren sus habilidades y capacidades. Para lograrlo, los líderes deben establecer estrategias para motivar a los empleados, programar capacitaciones y organizar reuniones de debate. Como cuarta dimensión el control, que trata básicamente de medir, modificar y tomar decisiones para obtener mejores resultados.

Con relación a la variable dependiente Planeación Estratégica Institucional, la Directiva N.º 001-2024-CEPLAN/PCD establece medidas técnicas para supervisar el proceso de planificación estratégica. Directiva ratificada mediante documento normativo del Comité Ejecutivo N° 0021-2024/CEPLAN/PCD (2024) provee el marco legal del sistema de planeación estratégica para que las instituciones estatales planeen sus intervenciones para cristalizar los objetivos de la Planeación Estratégica de Desarrollo Nacional al 2050 y favorezcan a mejorar la condición de vida de los individuos. Como primera dimensión el plan de desarrollo local concertado es la ruta que el gobierno local debe seguir a largo plazo; como segunda dimensión la declaración de política y misión institucional describe los problemas que debe abordar una organización estatal estableciendo el objetivo de la organización.

Los objetivos y acciones estratégicos institucionales incluyen como tercera dimensión, que son las modificaciones que una administración desea implementar para optimizar el estilo de vida de una población, además que incluye iniciativas que ayudan a llevar a cabo las estrategias establecidas por los objetivos estratégicos institucionales, que se resumen en servicios y bienes. Como cuarta dimensión la ruta estratégica viene a ser los objetivos y actividades estratégicas ordenados de manera ascendente y única, esto facilita la posterior asignación de recursos; como última dimensión el programa de actividades y proyectos que son pautas detalladas que indican qué hacer y qué proyectos llevar a cabo para lograr un resultado específico (Resolución Presidencial del Comité Ejecutivo N° 0021-2024/CEPLAN/PCD, 2024).

Para la investigación a nivel nacional, Huamaní (2018) mencionó los principales temas que promueven y demuestran el uso del cuadro de mando integral, sugiriendo que para alcanzar las metas planteadas se debe trabajar bien y enfocarse en actividades que sean efectivas para lograr en corto y largo plazo el cumplimiento de actividades de la entidad. Como conclusión este estudio permite gestionar eficazmente a los miembros del consejo para lograr los objetivos establecidos y tomar decisiones sobre el mejoramiento y el desarrollo en base a un modelo o propuesta de administración que beneficie a los integrantes de una comunidad.

Por su parte, Urquiaga (2020) buscó determinar cómo un modelo estratégico afecta el manejo de un negocio privado. Para lograr esto, mostró un estudio con un diseño preexperimental y metodología aplicada. Además, aplicó un interrogatorio a 88 participantes. Como efecto de la realización del planeamiento estratégico tendrá un impacto positivo en la atención al cliente, aumentando la satisfacción del 40,89%. Como conclusión un modelo estratégico bien establecido puede aumentar la competitividad de las empresas u organizaciones y lograr mejores resultados organizacionales o institucionales, como los financieros.

Apaza (2021) mencionó que el objetivo principal es identificar la dependencia demostrativa entre dos factores importantes la administración del talento humano y el ejercicio laboral. Este estudio identifica tres dimensiones, una de ellas es la tipificación de servidores, que tiene un vínculo con el ejercicio laboral. De igual forma, las dimensiones de abastecer y retener tienen un vínculo con el desempeño profesional de los trabajadores municipales. El resultado determinó involucrar a los habitantes de una municipalidad, ya que esto permitirá una gestión efectiva para alcanzar mejores resultados en una entidad pública. Como conclusión se busca alcanzar una gestión gerencial proactiva para cristalizar el PEI, donde es fundamental gestionar los conocimientos, habilidades y capacidades para optimizar el desempeño laboral del recurso humano y alcanzar las metas propuestas.

Centeno (2018) buscó establecer la dependencia entre variables de administración de recursos humanos y de ejercicio laboral, especialmente para el personal de la administración pública. Asimismo, este estudio se interrelaciona con el impacto de la planeación y el logro de los objetivos en una entidad, porque se orienta a mejorar la gestión del capital humanos para obtener las metas en tiempos determinados. Como

conclusión se manifiesta su importancia de los datos recopilados para ver si preexiste una correlación entre desempeño de los empleados, mejores actitudes, y responsabilidad en el desarrollo y cumplimiento de metas.

Dávila (2019) buscó determinar la gestión ambiental de los funcionarios, la gestión presupuestaria y evaluar la relación entre ellas. Se tomó como muestra a 17 personas e incluyen cargos administrativos, de alcaldía, de planificación, finanzas y contabilidad. El estudio se realizó de forma no experimental mediante un diseño correlacional y el análisis estadístico se ejecutó mediante el programa Excel y SPSS versión 24.0, donde el personal profesional revisó los cuestionarios de 17 colaboradores por lo que en el estudio y evaluación de la información se utilizó el ensayo estadístico de Pearson arrojando 0.33, lo que significa una confiabilidad de 0.05. Como conclusión existe dependencia entre las variables medio ambiente y la asignación presupuestal de los trabajadores, a medida que contemos con recurso humano al día con sus remuneraciones y motivados crecerá el grado de responsabilidad y participación de los funcionarios en una entidad u organización.

Cuchuyrumi (2020) planteó que la meta es generar actividades presupuestarias a un nivel que cumpla con las metas y objetivos de la entidad, por lo que se manejó un diseño no estructural. El muestreo de investigación no fue manejado o manipulado directa o indirectamente, la muestra de investigación estuvo conformada por 19 empleados, utilizando métodos de investigación. Los resultados muestran que el presupuesto fue bien administrado, lo que permitió al municipio alcanzar sus metas y objetivos durante el 2019. Como conclusión es importante realizar una buena planificación, organización, ejecución y control presupuestal para alcanzar las actividades y acciones estratégicas institucionales.

Cutipa (2018) en su tesis tuvo como finalidad establecer relación entre la planeación estratégica y la mejora de la dirección estatal; el procedimiento estudiado tiene un enfoque cuantitativo y determinó que el planeamiento estratégico influye significativamente con los gobiernos nacionales y con los gobiernos locales, con una relación positiva del 80% para mejorar los servicios públicos. Asimismo, Bonilla & Feliciano (2020) la finalidad fue determinar los nexos que tienen la planificación estratégica y la administración municipal. El procedimiento de exploración es cuantitativo. El resultado en relación al recurso determinado para el desarrollo de la

institución pública en relación con la administración del gobierno local de estudio es bajo (33,8%). Como conclusión se ha determinado que la ejecución o el cumplimiento de las acciones de la planeación estratégica institucional determina el nivel de confianza, credibilidad y productividad en la administración pública.

La investigación aplicada de Briceño & Távora (2018) no hubo manipulación de variables, por lo que la entrevista fue interpretativa, no experimental y el tipo de diseño fue interactivo. Se resolvió que el proyecto de estrategia de gestión es importante para la provincia de Cajabamba, porque puede mejorar la gestión integral de la institución y a su vez, optimizar el nivel de existencia del recurso humano de la provincia. El problema radica en que la institución carece de una estrategia institucional moderna. Como conclusión esta investigación pretende establecer un proceso sistemático y coordinado en el cual se planifique, se organice, se dirija y controle los recursos y actividades de una organización de manera eficiente y efectiva para alcanzar sus objetivos y metas.

Los antecedentes tratados en la presente investigación fueron muy importantes porque brindaron un escenario claro, guiaron el diseño metodológico, evitando la repetición de esfuerzos y mejorando la interpretación de los resultados. También fueron importantes porque brindaron una base concreta para desarrollar la hipótesis y demostraciones del presente estudio. Estos elementos contribuyeron tanto a la calidad como al impacto del estudio y aseguraron la base de las actividades de investigación y la coherencia con el conocimiento actual, desarrollando una gestión gerencial proactiva, donde los procesos fueron disciplinarios, sistemáticos y coordinados, planificando, organizando, dirigiendo y controlando las acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para alcanzar los objetivos de la planeación estratégica institucional.

Como hipótesis general; si se diseña e implementa una propuesta de gestión gerencial proactiva, entonces mejora la ejecución del Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca.

## II. METODOLOGÍA

Este estudio fue de tipo aplicada por que se concentró en resolver problemas particulares que afectaron las habilidades de gestión gerencial que llevaron a cabo las actividades de la planeación estratégica de la entidad. Según Hernández & Mendoza (2018) mencionaron que el objetivo es descubrir métodos para abordar un problema en particular.

El enfoque de la exploración fue cuantitativo ya que se utilizó datos de campo para obtener una explicación del cuestionario y se utilizó estadística paramétrica para analizar la hipótesis presentada. Según Hernández et al. (2018) el diseño no experimental se limita a observar y medir variables en un contexto específico. El ámbito de estudio, fue descriptiva-propositiva, porque tuvo dos fases, una examinó las características de las variables observadas y propuso una solución al problema considerando el diagnóstico y el estudio de un hecho o fenómeno (Estela, 2020).

La variable independiente fue la gestión gerencial proactiva que se entendió como mecanismo mediante el cual se gestionan diversas estrategias, actividades, conceptos, ideas, recursos para lograr los objetivos deseados optimizando recurso y tiempo. Al respecto Albadri & Nasereddin (2019) definen como el proceso sistemático y coordinado mediante el cual se identificaron las dimensiones como planificar, organizar, dirigir y controlar acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para lograr sus objetivos. Estas dimensiones mostraron indicadores; en el caso de la planificación se mencionó al plan estratégico y al plan operativo; respecto a la organización se mencionó la estructura organizacional, al reglamento de organización y funciones, manual de organización y funciones, y el cuadro de asignación de personal; respecto a la dimensión dirección se mencionó al estilo de liderazgo, la motivación y la comunicación y para la última dimensión se mencionó como indicador la supervisión y evaluación

Para la variable dependiente plan estratégico institucional, según el CEPLAN es una herramienta administrativa que cuenta con habilidades para alcanzar actividades estratégicas institucionales y sus correspondientes indicadores, en un plazo de al menos tres años a través de iniciativas que promuevan el bien común de la colectividad. Las dimensiones fueron el plan de desarrollo local concertado - PDLC,

declaración política y misión institucional, objetivos y acciones estratégicas institucionales, rutas estratégicas y programa de actividades y proyectos.

La población estuvo compuesta por 30 servidores públicos de la municipalidad provincial de Santa Cruz, y que por su tamaño también constituye la muestra. Como criterio de inclusión, se incluyó en el presente estudio a funcionarios de corte interno y los órganos de línea y como criterio de exclusión, se descartó al personal de locación de servicios, por prestar un servicio temporal.

Como técnica se manejó la encuesta y como instrumento el cuestionario, que permitieron obtener conclusiones válidas y confiables sobre el problema identificado, proporcionando información crucial para el presente estudio. Cohen & Gómez (2019) manifiestan es un mecanismo para acceder a información relevante, lo que permite dar solución con el fin de estudiar y ayudar en recabar datos significativos para el estudio. Se utilizó un cuestionario, para la variable dependiente del plan estratégico institucional, con 40 interrogantes a 30 colaboradores en un solo momento, y se tuvo en cuenta las 5 dimensiones de la variable, la escala utilizada fue la de Likert, sistematizada bajo cinco categorías: 1= nunca, 2= casi nunca, 3= a veces, 4= casi siempre y 5= siempre.

La estimación del nivel y condición de la variable dependiente tubo un máximo puntaje de 200 puntos y como mínimo de 40 puntos, alcanzaron como resultado tres niveles que determinaron investigar con la variable en cuestión: bajo, medio y alto. Este instrumento fue evaluado por el juicio de tres expertos y obteniendo un alfa de Cronbach de 0.98, demostrando una excelente confiabilidad del instrumento utilizado.

Se trabajó el programa Microsoft Excel Profesional 2019 donde se evaluó la estadística descriptiva como método para el análisis de datos, que obtuvo sistematizaciones en las medidas simples de distribución de las variables investigadas, a continuación, esos datos fueron analizados que permitieron ver los hallazgos que respaldan los objetivos de la exploración actual.

Para todas las investigaciones fue obligatorio el cumplimiento del código de ética de la Universidad César Vallejo (2021) aquí el investigador enfatizó el principio de autonomía, donde los colaboradores del estudio tuvieron la capacidad de elegir su

participación sin necesidad de ejercer presión o coerción. Asimismo, el principio de beneficencia, hizo referencia que el estudio procuró el buen accionar de los colaboradores y de la institución. Además, el principio de justicia, los participantes fueron respetados y tratados de la misma manera y la investigación se realizó exclusivamente con fines académicos.

Finalmente, el principio de no maleficencia, el investigador no intentó recopilar antecedentes para dañar a la entidad de exploración ni a sus colaboradores, por el contrario, dicha información tuvo fines académicos amparados con una proposición para corregir el problema identificado. Por otro lado, se mantuvo correctamente la referencia de autoría siguiendo las reglas APA séptima edición, respectivamente.

### III. RESULTADOS

**Tabla 1**

*Nivel de articulación del Plan de desarrollo local concertado – PDLC con el Plan Estratégico Institucional – PEI en una municipalidad provincial de Cajamarca.*

<b>Nivel de articulación</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Bajo	14	47%
Medio	16	53%
Alto	0	0%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaborado sobre la base de la encuesta aplicada a los servidores municipales.*

En la tabla 1 se percibe que, el 47% de los servidores municipales manifestaron que el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado y el plan estratégico institucional es bajo, el 53% de ellos indicaron que el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado y el plan estratégico institucional es medio y 0% de los trabajadores precisaron que es alto el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado y el plan estratégico institucional es.

Asimismo, el 53% de los trabajadores manifestaron que el plan de desarrollo local concertado y el plan estratégico institucional tiene un bajo nivel de articulación, en virtud a que las actividades programadas y ejecutadas son actividades que no responden al planeamiento estratégico institucional, evidenciando una deficiente identificación de la problemática y brechas y a la identificación de potencialidades, oportunidades y riesgos. Siendo necesario elaborar una propuesta que permita integrar el plan de desarrollo local con el plan estratégico de la institución y que los trabajadores tengan una mejor perspectiva y que su comportamiento contribuya a la consecución de los objetivos en favor de la localidad.

**Tabla 2**

*Nivel de conocimiento institucional de la política y misión en una municipalidad provincial de Cajamarca.*

<b>Nivel de conocimiento institucional</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Bajo	14	47%
Medio	12	40%
Alto	4	13%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaborado sobre la base de la encuesta aplicada a los servidores municipales.*

En la tabla 2 se percibe que, el 47% de los servidores municipales manifestaron que el nivel de conocimiento institucional de la política y misión es bajo, el 40% de ellos indicaron que el nivel de conocimiento institucional de la política y misión es medio y el 13% de los trabajadores precisaron que el nivel de conocimiento institucional de la política y misión es alto.

Asimismo, el 47% de los servidores públicos manifestaron que el nivel de conocimiento institucional de la declaración de la política y misión es bajo, que no se encuentran articuladas con el plan de desarrollo local concertado – PDLC, el plan estratégico institucional – PEI, la asignación de recursos y la prestación de servicios son deficientes. Siendo necesario establecer una propuesta que ayude a mejorar la organización y la razón de ser de la entidad y que los empleados de esta organización asuman una mejor perspectiva de los objetivos que tiene la organización para el bien de la comunidad y la institución.

**Tabla 3**

*Nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas en una municipalidad provincial de Cajamarca.*

<b>Nivel de conocimiento institucional</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Bajo	11	37%
Medio	15	50%
Alto	4	13%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaborado sobre la base de la encuesta aplicada a los servidores municipales.*

En la tabla 3 se percibe que, el 37% de los servidores públicos manifestaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas es bajo, el 50% de ellos indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas es medio y el 13% precisaron que existe un alto nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas.

Asimismo, el 50% de los trabajadores indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégico es medio. Evidenciando que las actividades programadas no están relacionadas con los objetivos y acciones estratégicas del plan estratégico de la organización. Además, de que las actividades que se plantean son inconsistentes y no guardan relación con las actividades que se ejecutan en el gobierno local. Siendo necesario establecer una propuesta que ayude a conocer los objetivos y acciones estratégicas de la organización y de esta manera dar cumplimiento a las metas y objetivos de la institución y que el personal de esta organización asuma una mejor perspectiva de los objetivos que tiene la organización para el bien de la comunidad y la institución.

**Tabla 4**

*Nivel de conocimiento institucional de rutas estratégicas en una municipalidad provincial de Cajamarca.*

<b>Nivel de conocimiento institucional</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Bajo	11	37%
Medio	13	43%
Alto	6	20%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaborado sobre la base de la encuesta aplicada a los servidores municipales.*

En la tabla 4 se percibe que, el 37% de los servidores públicos manifestaron que el nivel de conocimiento institucional de las rutas estratégicas es bajo, el 43% de ellos indicaron que el nivel de conocimiento institucional de las rutas estratégicas es medio y el 20% de los trabajadores indicaron que el nivel de conocimiento institucional de las rutas estratégicas es alto.

Asimismo, el 43% de los servidores públicos encuestados indicaron que existe un nivel de conocimiento institucional medio en cuanto a las rutas estratégicas, y que las actividades de la planeación estratégica institucional no están articuladas con las actividades del plan operativo institucional - POI. Siendo necesario establecer una propuesta que ayude a conocer y perfeccionar la ruta estratégica de la organización, y dar cumplimiento a los objetivos y acciones diseñados en el PEI del gobierno local y que los empleados de esta organización asuman una mejor perspectiva y su accionar ayude a lograr los objetivos que tiene la organización para el bien de la comunidad y la institución.

**Tabla 5**

*Nivel de conocimiento institucional del Programa de actividades y proyectos en una municipalidad provincial de Cajamarca*

<b>Nivel de conocimiento institucional</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Bajo	14	47%
Medio	9	30%
Alto	7	23%
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

*Fuente: Elaborado sobre la base de la encuesta aplicada a los servidores municipales.*

En la tabla 5 se percibe que, el 47% de los servidores públicos manifestaron que nivel de conocimiento institucional del programa de actividades y proyectos es bajo, el 30% de ellos indicaron que el nivel de conocimiento institucional del programa de actividades y proyectos es medio y el 23% de los trabajadores indicaron que el nivel de conocimiento institucional del programa de actividades y proyectos es alto.

Asimismo, el 47% de los servidores encuestados indicaron que existe un bajo nivel de conocimiento institucional en cuanto al programa de actividades y proyectos, y que no están direccionadas a cerrar las brechas de infraestructura y de servicios de la localidad. Siendo necesario establecer una propuesta que ayude a conocer y mejorar la ejecución de actividades y proyectos, para que se pueda cumplir con satisfacer las necesidades de la población y que los empleados de esta organización asuman una mejor perspectiva de los objetivos que tiene la organización para el bien de la comunidad y la institución.

**Tabla 6***Propuesta gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional*

D6 Propuesta gestión gerencial proactiva	V2 Plan Estratégico Institucional	
	V de Aiken	
	Promedio	0.94

*Nota: Validación de propuesta por V de Aiken \_ Pág. 71.*

En la tabla 6 se percibe que, la propuesta de gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una entidad provincial, fue validada mediante la V de Aiken alcanzando a partir de la valoración de tres jueces un promedio de 0.94, demostrando claridad, coherencia y relevancia, fundamentado bajo las teorías de la planificación estratégica, de la mejora continua y de la modernización del estado, con objetivos y acciones alcanzables y porque una gestión gerencial proactiva es el mecanismo en el cual se gestionan y trabajan estrategias, que logren el cumplimiento del plan estratégico institucional.

#### IV. DISCUSIÓN

Al respecto en el presente capítulo se despliega una discusión a partir de los hallazgos del apartado anterior sobre las variables en estudio, permitiendo comparar los resultados del instrumento utilizado en la investigación con los hallazgos de anteriores estudios, particularmente con peculiaridades habituales o similares y antecedentes con diferencias. Las variables en estudio son gestión gerencial proactiva (variable independiente), misma que según Albadri & Nasereddin (2019) definen como el proceso sistemático y coordinado mediante el cual se identificaron las dimensiones como planear, organizar, dirigir y controlar acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para alcanzar sus objetivos y la planificación estratégica institucional (variable dependiente), misma que según el CEPLAN (2024) es una herramienta administrativa que cuenta con habilidades para alcanzar actividades estratégicas institucionales y sus correspondientes indicadores, en un plazo de al menos tres años a través de iniciativas que promuevan el bien común de la colectividad.

Según los resultados, se acepta la hipótesis planteada, el diseño e implementación de una proposición de gestión gerencial proactiva mejora la ejecución del Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca.

Respecto al primer objetivo específico, se evidenció que el 53% de los trabajadores manifestaron que el nivel de articulación del plan de desarrollo local concertado y la planeación estratégica institucional es media, en virtud que las actividades programadas y ejecutadas son actividades no comprometidas y que no responden al planeamiento estratégico institucional, demostrando una deficiente identificación de la problemática y brechas y a la identificación de potencialidades, oportunidades y riesgos. Estos resultados guardan relación con la teoría de Planeación Estratégica de Thompson et al. (2010) que enfatizó la creación de una misión y visión clara y la realización de un estudio de la institución tanto externo como interno. La matriz FODA, la cadena de valor y la matriz de posicionamiento estratégico se presentan como herramientas y técnicas para la formulación de estrategias.

De la misma forma guarda relación con lo mencionado por Felcman & Blutman (2018) quienes determinaron si el compromiso y la planeación estratégica funcionan

juntos en la gestión estatal, existe la responsabilidad de que todas las partes de las organizaciones estatales analicen e identifiquen sistemáticamente las brechas entre la situación pasada y presente.

Respecto al segundo objetivo específico, se evidenció que el 47% de los servidores de la entidad manifestaron tener un bajo nivel de conocimiento institucional de la política y misión, donde el plan de desarrollo local concertado – PDLC, el plan estratégico institucional – PEI, la asignación de recursos y la prestación de servicios son deficientes. Estos resultados guardan relación con lo que indica Persson (2020) cuyo propósito es averiguar el modelo estratégico, para regular una herramienta de planeación completa estandarizada, donde los procedimientos de análisis no se encuentran alineados contextualmente, pues se orientan a repetir metas y objetivos al azar, determinando que, los planes reflejan ser solo contenidos desarticulados que no reducen las brechas de infraestructura ni de servicios.

Además, guarda relación con el estudio en Brasil, De Oliveira & Coelho (2022) que buscaron examinar, comparar e interpretar las normas de planeación estratégica en seguridad pública para determinar si estaban basadas en valores éticos. Analizaron nueve planes estratégicos para identificar sus relaciones y contradicciones, teniendo como resultado que el 46 % de los planes estratégicos se basan en valores éticos. Asimismo, se puede indicar que los planes estratégicos pueden contar políticas institucionales, con misión, objetivos, actividades y rutas estratégicas claras, bien articuladas, pero sin embargo estas no se plasman o no están acordes con la realidad.

Respecto al tercer objetivo específico, se evidenció que el 50% de los trabajadores indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas es medio, demostrando que las actividades programadas, los objetivos y acciones estratégicas del PEI son inconsistentes y no guardan relación con las actividades que se ejecutan en el gobierno local. Asimismo, guarda relación con lo que indica Persson (2020) quien propuso averiguar el modelo estratégico, para regular una herramienta de planeación completa estandarizada, determinando que, los planes reflejan ser solo contenidos desarticulados que no satisfacen las necesidades de la comunidad.

Además, estos resultados guardan relación con lo mencionado por Salas et al. (2021) que examinó las etapas del proceso de planeamiento estratégico para establecer dónde se desarrollan y cómo trabajan, donde descubrió que, para completar cada paso de la planificación, es necesaria la intervención activa de los participantes, de forma responsable y comprometida de todos los integrantes de una entidad o institución para la consecución de las metas propuestas. También guardan relación con lo que indican Lees & Bendle (2022) que los profesionales deberán contar capacidad de liderazgo y estar especializados para dirigir las organizaciones estatales y privadas, con la intención de cumplir con las actividades del plan estratégico institucional e incrementar el valor de sus instituciones. Además, los resultados guardan relación con lo que indica Urquiaga (2020) que la realización de un plan estratégico, donde sus objetivos y actividades se encuentren bien definidas se tendrá un impacto positivo y habrá aumentado la satisfacción en un 40,89%.

Además, guarda relación con lo que indican Briceño & Távora (2018) que para cumplir con las actividades y objetivos estratégicos en una organización es importante realizar una buena planificación, organización, ejecución y control presupuestal. Además, guarda relación con Bonilla & Feliciano (2020) que indican que la relación del cumplimiento de objetivos del PEI y la ejecución presupuestal es bajo (33.8%). Tal cual indica Cuchuyrumi (2020) que es necesario generar actividades presupuestarias a un nivel que cumpla con las metas y objetivos de una administración local. La muestra de investigación estuvo conformada por 19 empleados y los resultados muestran que el presupuesto fue bien administrado, permitió al municipio alcanzar sus metas y objetivos.

Respecto al cuarto objetivo específico, se evidenció que solo el 43% de los funcionarios encuestados indicaron que existe un nivel de conocimiento institucional medio en cuanto a las rutas estratégicas, y que las actividades de la planeación estratégica institucional no están articuladas con las actividades del plan operativo institucional - POI. Por tanto, guarda relación con lo mencionado por Rico (2020) en su investigación básica con una población y muestra de 25 empleados, se aplicó una entrevista, y determina que el planeamiento estratégico y el plan operativo es relevante para la gestión pública siempre y cuando las actividades sean orientadas en el logro de acciones siguiendo rutas estratégicas, mediante normas como trabajo

en equipo, efectividad, transparencia y calidad. Asimismo, guarda relación con lo indica Huamaní (2018) que para alcanzar las metas planteadas se debe conocer las rutas y enfocarse en actividades que sean efectivas para lograr en corto y largo plazo cristalizar el cumplimiento de los objetivos

Respecto al quinto objetivo específico, se demostró que el 47% de los servidores encuestados indicaron que existe un bajo nivel de conocimiento institucional en cuanto al programa de actividades y proyectos, y que no están direccionadas a cerrar las brechas de infraestructura y de servicios de la localidad. Asimismo, los resultados guardan relación con lo mencionado por Patricio (2022) quien indica, que las actividades y proyectos que forman partes de los planes estratégicos deben quedar delineados, planeados, ejecutados y evaluados persiguiendo las metas propuestas para cada uno de los temas. Asimismo, guardan relación con lo que Campbell (2021) indica, que la ausencia de eficacia en las actividades descritas en el planeamiento institucional y otros instrumentos de gestión implica que no se puede garantizar el logro oportuno y adecuado de cada una de las metas proyectadas. También guarda relación con lo que Luque et al. (2019) indican, que una organización que oriente su gestión a velar por una gestión pública eficiente, es aquella que promueve una planificación estratégica enfocada a reducir brechas a partir del cumplimiento de las acciones y actividades estratégicas.

Por tanto, de acuerdo al problema formulado se evidencia que la gestión gerencial del gobierno local materia de estudio programa actividades que no guardan relación con los objetivos y metas del plan de desarrollo local concertado – PDLC y el plan estratégico institucional – PEI. Además, el recurso humano que laboró en el área de planificación y presupuesto no tiene el perfil profesional para la elaboración y ejecución de los planes y programas; por eso la gestión no estuvo alineada con los ejes y objetivos estratégico regionales, nacionales, y menos con las necesidades locales. Asimismo, el personal que trabajó en el área de planificación utilizó y adaptó planes de otras localidades ajenas a nuestra realidad. Además, contaron con un plan estratégico institucional elaborado sin seguir los lineamientos señalados por el CEPLAN, por tanto, el PEI es deficiente e incongruente con la gestión municipal y no está direccionada a solucionar los problemas prioritarios de la ciudadanía. Como indica Persson (2020) que los planes estratégicos no se encuentran alineados

contextualmente, determinando que los planes reflejan ser solo contenidos desarticulados que no satisfacen las necesidades de la comunidad.

Por otro lado, se puede evidenciar que existe un desgano y desinterés de parte del personal administrativo para ejecutar las Acciones y actividades de la planificación estratégica, donde los planes operativos institucionales - POI, planes estratégicos institucionales – PEI y el plan de desarrollo local concertado – PDLC desarrollan actividades aisladas que no guardan relación entre sí. Por tanto, guarda relación con lo que indican Apaza (2021) y Centeno (2018) quienes identifican la dependencia demostrativa entre dos factores importantes el desempeño laboral y el talento humano porque esta dependencia permite una gestión efectiva para alcanzar mejores resultados en una entidad pública.

Es menester indicar de la existencia de una inadecuada comunicación entre la alta dirección, órgano político administrativo, órgano de administración interna y órganos de línea para cumplir con las actividades estratégicas que demanda el PEI, creando un ambiente de incertidumbre laboral para la ejecución de las actividades del PEI. De la misma forma Villasmil et al (2021) evaluó la eficacia del liderazgo ético y moralista a través de un estudio cualitativo, etnográfico, interpretativo y transversal. Poniendo en evidencia que existen personajes involucrados en la gestión pública, que producto a una mala comunicación interna generan dentro de una entidad un ambiente de incertidumbre laboral afectando cumplir con la planeación estratégica institucional.

## V. CONCLUSIONES

Se evidenció que el 53% de los directivos y servidores públicos mostraron que el PDLC y el PEI tiene un nivel medio de articulación, a causa de la no implementación de los procedimientos de seguimiento y evaluación, de las deficientes capacidades de los servidores en los procesos de planeamiento, de participación, rendición de cuentas y transparencia.

Se demostró que el 47% de los directivos y servidores públicos mostraron un bajo nivel de conocimiento institucional de la política y misión, porque no se encontraron articuladas con el PDLC, el PEI, la asignación de recursos y la prestación de servicios son deficientes.

Se evidenció que el 50% de los directivos y servidores públicos indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégicas es medio, evidenciando un desconocimiento de los objetivos y actividades, donde las actividades programadas no guardan relación con las acciones y objetivos estratégicos del PEI.

Se concluyó que el 43% de los directivos y servidores públicos indicaron que el nivel de conocimiento institucional en cuanto a las rutas estratégicas es medio, y que las actividades del PEI no están articuladas con las actividades del POI.

Se demostró que el 47% de los directivos y servidores públicos indicaron que existe un bajo nivel de conocimiento institucional en cuanto al programa de actividades y proyectos, y que no están direccionadas a cerrar las brechas de infraestructura y de servicios de la localidad.

Finalmente, se concluyó que la propuesta de gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, fue validado por expertos, demostrando claridad, coherencia y relevancia, fundamentado bajo las teorías del planeamiento estratégico, la mejora continua y la modernización del estado, con objetivos y acciones alcanzables y por que una gestión gerencial proactiva es el mecanismo mediante el cual se gestionan y trabajan estrategias, actividades, conceptos e ideas logrando cumplir con la planeación estratégica institucional - PEI optimizando recursos y tiempo.

## **VI. RECOMENDACIONES**

Se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos instaurar una gestión gerencial proactiva, que tenga como base la aplicación de la normativa vigente, donde se desarrollen asistencia técnica y jornadas de capacitación orientada a implementar el seguimiento y evaluación de los procesos de planeamiento, promoviendo la participación, rendición de cuentas y transparencia.

Se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos revisar y articular la política y la misión institucional con el plan de desarrollo local concertado, el plan estratégico institucional, asegurando eficazmente la prestación de servicios y optimizando la distribución de recursos para saciar las carencias de los ciudadanos.

Se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos proporcionar materiales metodológicos para la articulación segura de las acciones y objetivos estratégicos institucionales, e implementar herramientas de supervisión y/o seguimiento como fichas de control y de chequeo, así como usar la plataforma CEPLAN V.01 (2024).

Se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos desarrollar un sistema de seguimiento y evaluación mediante la creación de informes trimestrales, semestrales y anuales de evaluación de los resultados del PEI utilizando el POI según los estándares CEPLAN (2024).

Se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos fomentar la intervención activa de la colectividad en el diseño y evaluación de actividades y proyectos, asegurándose de que estos sean prioritarios y efectivos para cerrar las brechas de infraestructura y de servicios de la localidad.

Para ello se recomienda a los funcionarios, directivos y servidores públicos de los gobiernos locales implementar la propuesta de gestión gerencial proactiva para el plan estratégico institucional, ya que está respaldada por las teorías de planificación estratégica, la mejora continua y la modernización del estado. Con objetivos y acciones alcanzables y por que una gestión gerencial proactiva es el mecanismo mediante el cual se gestionan y trabajan estrategias, actividades, conceptos e ideas logrando cumplir con el PEI optimizando recursos y tiempo.

## **VII. PROPUESTA**

### **7.1. Título de la Propuesta**

Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca.

### **7.2. Presentación**

La gestión gerencial proactiva se entiende como el mecanismo mediante el cual se gestionan y trabajan diversas estrategias, actividades, conceptos, ideas y recursos para lograr los objetivos deseados optimizando recursos y tiempos. Este es un proceso sistemático y coordinado donde se planifica, organiza, dirige y controla las acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para lograr sus objetivos y metas.

Esta propuesta busca generar acciones que contribuyan a desarrollar una gestión gerencial proactiva, que mejore el cumplimiento de la planeación estratégica institucional, ya que después de aplicar el instrumento a los directivos y servidores del gobierno local en mención se evidencia, el 53% manifestaron que existe un nivel medio de articulación entre el PDLC y el PEI y el 50% indicaron que el nivel de conocimiento institucional de los objetivos y acciones estratégico es medio. Por tanto, se revela que la carencia de un Planeamiento Estratégico Institucional en la gestión gerencial conduce a un mal gobierno municipal porque carece de objetivos, metas, actividades y proyectos, toda vez que estos documentos se orientan a repetir metas y objetivos al azar, determinando ser solo contenidos desarticulados, en consecuencia, no pueden resolver los problemas de la población.

Esta proposición tiene como finalidad diseñar jornadas de capacitación en la elaboración e implementación del plan estratégico institucional, diseñar jornadas de capacitación en la identificación de la estructura organizacional y documentos de gestión institucional, diseñar jornadas de capacitación en dirección institucional, motivación y comunicación y por último, diseñar jornadas capacitación en el control de acciones y recursos.

### **7.3. Conceptualización de la Propuesta**

La proposición se concibe como un conjunto de acciones de aprendizaje y asistencia técnica para la creación e implementación, seguimiento, evaluación de impacto y gerenciar el conocimiento del plan estratégico institucional, desarrollando una gestión gerencial proactiva en una municipalidad provincial de Cajamarca. Tal cual lo indican Albadri & Nasereddin (2019) que conceptualiza a la gestión gerencial proactiva como procesos disciplinarios, sistemáticos y coordinados, donde se planifique, se organice, se dirija y se controle las acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para lograr sus objetivos y metas.

### **7.4. Objetivos de la propuesta**

#### **7.4.1. Objetivo general**

Mejorar la ejecución del plan estratégico institucional mediante una propuesta de gestión gerencial proactiva para en una municipalidad provincial de Cajamarca.

#### **7.4.2. Objetivos específicos**

- Diseñar jornadas de capacitación en planeamiento estratégico y operativo para funcionarios, directivos y servidores municipales.
- Diseñar jornadas de capacitación en estructura organizacional y documentos de gestión para funcionarios, directivos y servidores municipales.
- Diseñar jornadas de capacitación en dirección institucional, liderazgo, motivación y comunicación para funcionarios, directivos y servidores municipales.
- Diseñar jornadas de capacitación en el control y seguimiento de acciones y recursos para funcionarios, directivos y servidores municipales.

## **7.5. Justificación**

La implementación de la propuesta se justifica por sus beneficios institucionales y sociales al diseñar una gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad, donde se desarrollen procesos de gestión disciplinarios, sistemáticos y coordinados donde se planifica, organiza, dirige y controla las acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para alcanzar las metas y objetivos. Se sustenta en la teoría principalmente de la planificación estratégica donde se centraron en la elaboración y ejecución de estrategias y la creación de ventajas competitivas; asimismo, resalta su importancia en establecer una misión y visión, así como la necesidad de efectuar un estudio interno y externo de una organización para conseguir las acciones estratégicas propuestas. Como justificación metodológica y práctica se recogen datos que son proporcionados por los directivos y servidores de dicha institución con la finalidad de gestionar el rumbo correcto que deba seguir la institución pública.

## **7.6. Fundamentos**

La propuesta de la gestión gerencial proactiva tiene su base epistemológica en las teorías de planeación estratégica institucional, la mejora continua, la modernización estatal y la gestión municipal. Estas teorías se han elaborado para generar conocimiento para investigaciones futuras. Por lo tanto, la gestión gerencial proactiva para el plan estratégico institucional - PEI encuentra su base axiológica al combinar una variedad de metodologías, incluidas las del CEPLAN, que ordenan sus componentes y sus procedimientos de forma segura para la planeación estratégica institucional y la Ley N° 27972, la cual determina que las entidades son las encargadas de fomentar el progreso local mediante la planeación activa para el crecimiento completo de su localidad, como organizaciones de ordenación territorial.

Según la teoría de la mejora continua, toda acción que una entidad lleva a cabo puede ser mejorada, por lo que se debe planificar, organizar, dirigir, controlar y retroalimentar. Según Caffyn (1999) la teoría de la mejora continua es la capacidad de una organización para alcanzar una superioridad

competitiva al ampliar la innovación a una parte significativa de sus miembros. La teoría de la planeación estratégica establece que la elaboración e implementación del plan es el medio y el desarrollo es el fin. Según esta concepción, planificar es un sistema activo, permanente y político en el que no solo los trabajadores, sino también la población, busca espacios de participación y representación. Según Thompson et al. (2010) centró en su libro en la elaboración, ejecución de estrategias y la creación de ventajas competitivas; asimismo, resaltan la importancia en establecer una misión y visión, así como efectuar un estudio interno y externo de una organización para conseguir las acciones estratégicas propuestas.

La tendencia ha llevado a los Estados a actuar, ya que la teoría de la modernización estatal sugiere una nueva gestión gerencial a la que anhelan los naciones, resaltando la ética, transparencia, colaboración, eficiencia y eficacia, que las gestiones se esfuerzan por llevar a cabo; no obstante, no se ha logrado, especialmente en el ámbito local, ya que la teoría de la gestión municipal establece que las organizaciones son herramientas de gestión y que los gobiernos locales son las más cercanas a las contrariedades y, por tanto, a la solución de ellos.

### **7.7. Principios**

**Solidaridad.** - el estudio presenta como finalidad desarrollar una proposición que mejore la gestión gerencial y promueva la solidaridad y el apoyo mutuo entre funcionarios, ciudadanos y autoridades locales.

**Participación.** - Es esencial que los empleados de una institución participen activamente en la determinación de prioridades e intervenciones que se ajusten a las demandas de la localidad, ya que el propósito de la gestión estatal es atender a los ciudadanos.

**Pertinencia.** - La idea de gestión gerencial proactiva es apropiada y ayuda a desarrollar procesos sistemáticos y coordinados que planifican, organizan, dirigen y controlan las acciones y recursos de una institución de manera efectiva y eficiente para lograr sus objetivos.

**Flexibilidad.** - Es importante que las instituciones gubernamentales cuenten con sistemas institucionales que les permitan implementar una administración proactiva, ágil, efectiva, eficiente y participativa en respuesta a las diversas necesidades y situaciones de los ciudadanos.

**Integralidad.** - La investigación aborda el problema de manera integral, tomando en cuenta varios aspectos, incluidos los procedimientos, la tecnología y las habilidades del personal.

**Gradualidad.** - En función de los comentarios y los resultados obtenidos, se recomienda retroalimentar de forma permanente y la implementación de ajustes reiterados durante la implementación de la propuesta.

**Sostenibilidad.** - La gobernanza ambiental debe ser asegurada al diseñar e implementar políticas públicas y planes estratégicos y operativos, debido a que la administración estatal se basa en la unificación equitativa de políticas ambientales, sociales y económicas del desarrollo nacional para satisfacer las carencias de las generaciones presentes y futuras.

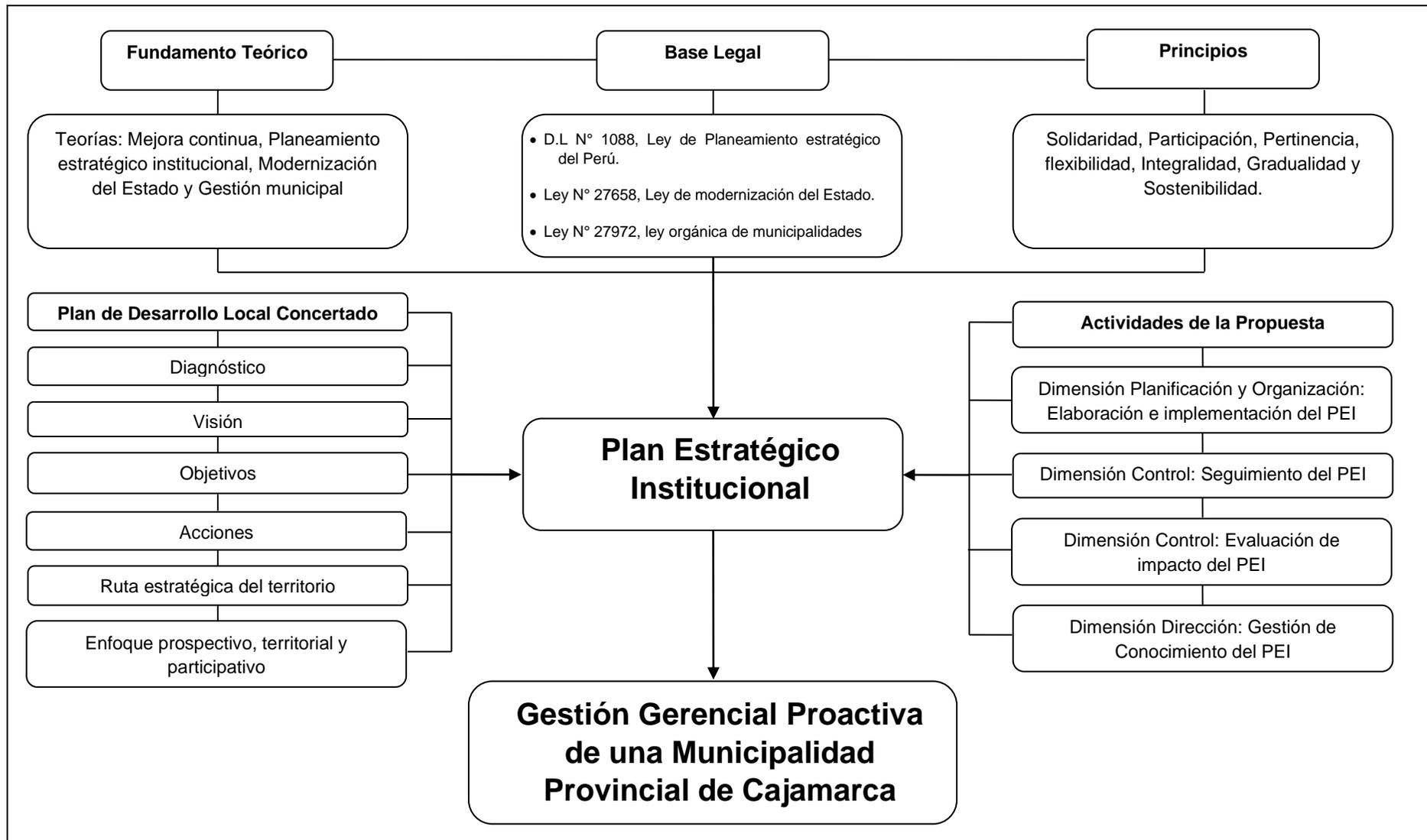
## **7.8. Características**

**Transparencia, ética pública y rendición de cuentas.** - Las características y preocupaciones de los servidores y funcionarios públicos deben ser la veracidad, la idoneidad, la probidad, la justicia, la equidad, la lealtad, el respeto al Estado de derecho y la dignidad de las personas, sirviendo a los intereses del país y contribuyendo a que el Estado brinde una mejor atención para los pueblos.

**Orientación al ciudadano.** - Es importante que las instituciones de todos los niveles y poderes del Estado establezcan prioridades e intervenciones en favor de las demandas de la población.

**Articulación intergubernamental e intersectorial.** - Las organizaciones estatales tienen que organizar y llevar a cabo actividades de forma coordinada entre los diferentes niveles de gobierno, sistemas administrativos y sectores. De esta manera aumentar los recursos y las capacidades para satisfacer de manera efectiva y eficiente las demandas de la población.

## 7.9. Estructura de la propuesta



Nota: Creación personal.

## 7.10. Estrategias para implementar la propuesta

Actividades	Sub Actividades	Objetivos	Estrategias a desarrollar	Recursos y materiales	Responsables	Instrumentos de Evaluación
Elaboración e implementación del PEI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actos preparatorios.</li> <li>• Priorización de inversión.</li> <li>• Redacción del PEI</li> </ul>	Definir los pasos y métodos para la elaboración efectiva y/o ejecución del PEI de acuerdo con los estándares del CEPLAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis organizacional para determinar las condiciones bajo las cuales opera la organización.</li> <li>• Revisión del PDLC y su articulación a planes estratégicos nacionales.</li> <li>• Talleres participativos</li> <li>• Mesas de trabajo</li> <li>• Focus group</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo técnico, liderada por el Titular y conformada por varios funcionarios, supervisará todo el proceso de creación o modificación del PEI.</li> <li>• Material informativo, proyector, tarjetas, laptop, acta de reuniones, lista de asistencia</li> </ul>	Titular del pliego, órgano de administración interna y los órganos de línea.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Matriz de análisis.</li> <li>• Matriz preliminar de intervenciones prioritarias.</li> <li>• Matriz Objetivos y acciones Estratégicos Institucionales.</li> <li>• Matriz Misión Institucional</li> <li>• Análisis de priorización para determinar Ruta Estratégica</li> <li>• Matriz de articulación de planes</li> <li>• Matriz del PEI</li> </ul>
Seguimiento y control del PEI	Seguimiento POI	Establecer procesos y procedimientos de seguimiento, incluida la implementación de POI y su verificación mensual, trimestral, semestral o anual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de Operativas con sus respectivos indicadores y metas del POI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo técnico, liderada por el Titular y conformada por varios funcionarios.</li> <li>• Material informativo, proyector, tarjetas, laptop, acta de reuniones, lista de asistencia</li> </ul>	Titular del pliego, órgano de administración interna y los órganos de línea.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reporte de seguimiento y análisis.</li> </ul>

<p>Evaluación de impacto del PEI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de diseño.</li> <li>• Evaluación de implementación.</li> <li>• Evaluación de resultados</li> </ul>	<p>proporcionar información sobre el nivel de éxito, los efectos y los resultados de la intervención del PEI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulación con objetivos estratégicos nacionales.</li> <li>• Evaluación de cumplimiento de actividades operativas.</li> <li>• Medidas para cumplir con las metas.</li> <li>• Evaluación del cumplimiento de logros esperados.</li> <li>• Propuesta para mejorar la estrategia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo técnico, liderada por el Titular y conformada por varios funcionarios.</li> <li>• Material informativo, proyector, tarjetas, laptop, acta de reuniones, lista de asistencia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEPLAM</li> <li>• Órgano de planeamiento de UE</li> <li>• Órgano de planeamiento del pliego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis objetivo del PEI.</li> <li>• Función Analítica del POI.</li> <li>• Evolución Anual de Indicadores del PEI</li> </ul>
<p>Gestión de Conocimiento del PEI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno abierto y electrónico.</li> <li>• Desarrollo de personas.</li> </ul>	<p>Fortalecer capacidades del personal poniendo a disposición de información del portal de transparencia de una municipalidad provincial de Cajamarca</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicación de documentos amigables del PEI.</li> <li>• Talleres participativos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo técnico, liderada por el Titular y conformada por varios funcionarios.</li> <li>• Material informativo, proyector, tarjetas, laptop, acta de reuniones, lista de asistencia</li> </ul>	<p>Titular del pliego, órgano de administración interna y los órganos de línea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal de transparencia de una municipalidad provincial de Cajamarca</li> </ul>

Nota: Creación personal.

## 7.11. Evaluación de la propuesta

<i>Actividades</i>	<i>Objetivo logrado</i>		<i>Estrategia desarrollada</i>		<i>Recursos y materiales adecuados</i>		<i>Participación de responsables</i>	
	<i>SI</i>	<i>NO</i>	<i>SI</i>	<i>NO</i>	<i>SI</i>	<i>NO</i>	<i>SI</i>	<i>NO</i>
<i>Elaboración e implementación del PEI</i>	X		X		X		X	
<i>Seguimiento del PEI</i>	X		X		X		X	
<i>Evaluación de impacto del PEI</i>	X		X		X		X	
<i>Gestión de conocimiento del PEI</i>	X		X		X		X	

*Nota: Creación personal.*

## REFERENCIAS

- Agenda 2030 en América Latina y el Caribe. <https://agenda2030lac.org/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods>
- Albadri, F., & Nasereddin, Y. (2019). *Strategic Thinking, Planning, and Management Practice in the Arab World*. IGI Global. [https://books.google.com.pe/books?hl=en&lr=&id=2CuODwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=related:FGpYmBuUIXoJ:scholar.google.com/&ots=IXL2T2jzbG&sig=EaeJaRMXW9y7y7ve4WloGI75WYY&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.pe/books?hl=en&lr=&id=2CuODwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=related:FGpYmBuUIXoJ:scholar.google.com/&ots=IXL2T2jzbG&sig=EaeJaRMXW9y7y7ve4WloGI75WYY&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Alosani, M. S., Yusoff, R., & Al-Dhaafri, H. (2020). The effect of innovation an strategic planning on enhancing organizational performance of Dub Police. *Innovation & Management Review*, 17(1), 2-2. <https://doi.org/10.1108/INMR-06-2018-0039>
- Alvarado, F. (2022). *Planificación estratégica institucional y la gestión pública en el Viceministerio de Turismo-Lima 2022* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/113409/Alvarado\\_FJA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/113409/Alvarado_FJA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Apaza, A. R. (2021). *Influencia de la gestión del talento humano en el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Socabaya en el año 2019* [Tesis de Maestría, Universidad Nacional de San Agustín]. Repositorio Institucional. <http://hdl.handle.net/20.500.12773/12009>
- Bonilla, J., & Feliciano, N. (2020). *Plan estratégico institucional y gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca, Pasco 2018*. [Tesis de Pregrado, Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, Facultad de Ciencias Económicas y Contables, Cerro de Pasco – Perú]. [http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1785/1/T026\\_70667416\\_T.pdf](http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1785/1/T026_70667416_T.pdf)
- Bravo-Huivin E.K., Cieza-Mostacero S.E. (2022). Document details - Strategic Planning in Small and Medium Enterprises between 2010 and 2021: a Systematic Review. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0.085140011797&doi=10.18687%2fLACCEI2022.1.1.76&origin=inward&txGid=4fe7a9f602ba84b3e19fb92d886d75dc>

- Briceño, A. & Távara, P. (2018). *Plan estratégico para la mejora de la gestión pública de la Municipalidad Provincial de Cajabamba*. [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28258/brice%C3%B1o\\_ga.pdf](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28258/brice%C3%B1o_ga.pdf)
- Caffyn, S. (1999) "Development of a Continuous Improvement Selfassessment Tool", *International Journal of Operations & Production Management*, 19, No. 11, pp. 1138-1153. [https://gide.unileon.es/admin/UploadFolder/07\\_285\\_311.pdf](https://gide.unileon.es/admin/UploadFolder/07_285_311.pdf)
- Campbell, S. (2021). *Modelo de Gestión Estratégica para dinamizar el Ordenamiento Territorial en el Cantón Mocache, Provincia de Los Ríos, Ecuador. 2020*. [Tesis de Doctorado, Universidad César Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67989/Campbell\\_SLR-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67989/Campbell_SLR-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
- Centeno, I. C. (2018). *Programa de mejora de gestión del talento humano y su relación con el desempeño laboral en el personal administrativo de la Municipalidad Distrital de José Luis Bustamante y Rivero de Arequipa 2018* [Tesis de bachillerato, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa].  
<http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/7167>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN. (26 de 03 de 2019). <https://www.ceplan.gob.pe/>, Resolución del Comité ejecutivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD Modifica Guía para la Planificación Institucional. (C. N. CEPLAN, Editor) Recuperado el 31 de 07 de 2019.  
[https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2018/11/Gu%C3%ADa-para-el-planeamiento-institucional-\\_26marzo2019w.pdf](https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2018/11/Gu%C3%ADa-para-el-planeamiento-institucional-_26marzo2019w.pdf)
- Código de ética en Investigación. (2021). Vicerrectorado de Investigación - Universidad César Vallejo 2020.  
<https://www.studocu.com/pe/document/universidad-cesar-vallejo/tecnicas-e-instrumentos-para-la-investigacion/anexo-01-rcun00340-2021-ucv-actualizacion-codigo-de-etica/25236211>

- Cohen, N., & Gómez, G. (2019). Metodología de la investigación, ¿para qué?: la producción de los datos y los diseños. *Editorial Teseo*.  
<https://es.bok.lat/book/14456408/c29f1c>
- Cuchuyrumi, J. G. (2020). *Budgetary execution and its influence on the level of fulfillment of goals and objectives of the District Municipality of San Miguel - 2019* [Tesis, Universidad José Carlos Mariátegui].  
[https://repositorio.ujcm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12819/957/Juana\\_tesis\\_titulo\\_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ujcm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12819/957/Juana_tesis_titulo_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Cutipa, S. (2018). *Relación de la planificación estratégica con la mejora de la gestión pública en las Municipalidades Distritales de la Provincia de San Román año 2016* [Tesis de Maestría - Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez]. Juliaca, Perú. <https://core.ac.uk/download/pdf/249336964.pdf>
- Dávila, L. J. (2019). *Gestión administrativa y su relación con la ejecución presupuestal de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, 2018* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional.  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/34707>
- De Oliveira, P. y Coelho, P. (2022). Objetivos estratégicos e valores institucionais declarados nos planos estratégicos das Seguranças Públicas estaduais brasileiras: um diagnóstico por análise comparada. *Revista Brasileira de Ciências Policiais, Brasília, Brasil, 13, (7), p. 181–224, 2022*.  
[https://dspace.mj.gov.br/bitstream/1/8076/1/RBCP\\_N7\\_P181-224.pdf](https://dspace.mj.gov.br/bitstream/1/8076/1/RBCP_N7_P181-224.pdf)
- Directiva N.º 001-2024 - CEPLAN/PCD. (2024). Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – Sinaplan.  
<https://www.gob.pe/institucion/ceplan/normas-legales/5373394-001-2024-ceplan-pcd>
- Estela Paredes, Rafael. (2020). Investigación propositiva. *Módulo 1. Perú*, Pp,1-20.  
<https://es.calameo.com/read/006239239f8a941bec906>
- Felcman, I., y Blutman, G. (2018). La planificación estratégica participativa. *Conceptos e instrumentos para nuevos modelos de gestión pública. 7, 33*.  
<https://doi.org/10.18294/rppp.2017.1920>

- Fernández Hurtado, S. R., Martínez Martínez, L. Ángela, & Ngoni Fouda, R. A. (2019). *Barreras que dificultan la planeación estratégica en las organizaciones*. *Tendencias*, 20(1), 254–279. <https://doi.org/10.22267/rtend.192001.108>
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación (1era edición ed.). México: McGraw Hill. [https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci%C3%83%C2%B3n\\_Sampieri.pdf](https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci%C3%83%C2%B3n_Sampieri.pdf)
- Huamani, M. (2018). *Diseño de un cuadro de mando integral para la mejora de la gestión de la Municipalidad Provincial de Espinar – Cusco* [Tesis de bachillerato, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa]. Repositorio Institucional. <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/6349>
- Lees-Marshment, J. y Bendle, N. T. (2022). Political practitioners' perspectives on political management: the importance of people and power. *International Journal of Public Leadership*. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2s2.085125913756&origin=resultslist&sort=plf->
- Ley Orgánica de Municipalidades. (N° 27972). Perú. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5478501/4886882-ley-organica-de-municipalidades.pdf?v=1700857701>
- Luna, C. (2023). Introduction to Strategic Planning as a Support Tool at the Beginning of a Computer Career. Proceedings - International Conference of the Chilean Computer Science Society, SCCC. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85179000950&origin=resultslist&sort=plf-f&src=s&sid=9594d937b117f9a34a91a5edbdd9f935&sot=q&sdt=b&s=TITLE-ABS-KEY-AUTH%28planificaci%C3%B3n+estrat%C3%A9gica%29&sl=45&sessionSearchId=9594d937b117f9a34a91a5edbdd9f935&relpos=5>
- Luque, A., Merino, V. y Solís, P. (2019). Socially responsible public management: Case spinning development in Ecuador. *Revista Venezolana de Gerencia*

- 24(2), pp. 285-307. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0.85086924522&origin=resultslist&sort=plf->
- Matta, V. (2024). *Plan estratégico institucional y gestión administrativa en una municipalidad distrital, Lambayeque*. [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/133270/Matta\\_VCE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/133270/Matta_VCE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Patricio, D (2022). *Plan Estratégico Y La Gestión Pública En La Municipalidad Distrital De Santa María, Provincia De Huaura*. [Tesis de Maestría, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión]. <https://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/6583800?show=full>
- Persson, C. (2020). Perform or conform? Looking for the strategic in municipal spatial planning in Sweden. *European Planning Studies*, 28(6), 1183-1199. <https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plf->
- Plan Estratégico Institucional 2023 – 2027, Gobierno Regional de Cajamarca. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5123083/Plan%20Estrat%C3%A9gico%20Institucional%202023%20al%202027%20%28Regional%29.pdf>
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 021-2024/CEPLAN/PCD. (2024). Aprobar la “Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN”, que como Anexo 1 forma parte de la presente Resolución. <https://www.gob.pe/institucion/ceplan/normas-legales/5360997-021-2024-ceplan-pcd>
- Rico, C. (2020). La planificación estratégica como método de gestión pública: experiencias en la administración española. *Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, (23),167-171. [fecha de Consulta 01 de diciembre de 2020]. ISSN: 1134-6035. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=2815/281563033009>
- Salas, E., Mendoza, D. y López, D. (2021). Strategic planning in the home public services companies of Riohacha, Colombia. *Revista Venezolana de Gerencia* 26 (5), págs. 755-773. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85112608628&origin=resultslist&sort=plf->

- Thompson, Strickland y Gamble (2010). Teoría de planeación estratégica y teoría estratégica emergente: una revisión literaria. *Gestora Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad - Universidad Militar Nueva Granada*. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/45069/BELLOPINZONFRANCISCOJAVIER2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Urquiaga, M. (2020). *Implementación de un modelo estratégico y su influencia en la gestión comercial de una pyme de joyería en Trujillo* [Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte]. Recuperado de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/27038/Urquiaga%20Vejarano%2c%20Milagros%20del%20Carmen.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Uzarski, D., & Broome, M. (2019). A Leadership Framework for Implementation of an Organization's Strategic Plan. *Journal of Professional Nursing*, 35(1), 12-17. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S8755722318301510?via%3Dihub>
- Vigil, R. (2021). *Plan estratégico institucional y cumplimiento de objetivos estratégicos en el Gobierno Regional de San Martín, 2021*. [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/95539/Vigil\\_RKB-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/95539/Vigil_RKB-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
- Villasmil, M., Romero, F. y Socorro, C. (2021). Ethical leadership in municipal public management in the state of Zulia, Venezuela. *Revista de Ciencias Sociales* 27(2), pp. 199-216. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0.85106570800&origin=resultslist&sort=plf>

# **ANEXOS**

## ANEXO 01: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Instrumentos	Escala de medición
Gestión Gerencial Proactiva	Albadri & Nasereddin (2019) se entiende como el proceso sistemático y coordinado donde una Municipalidad provincial de Cajamarca de manera eficiente y efectiva planifica, organiza, dirige y controla las acciones y recursos de una institución de forma eficiente y efectiva para lograr sus objetivos y metas.	Es el proceso sistemático y coordinado donde una Municipalidad provincial de Cajamarca de manera eficiente y efectiva planifica, organiza, dirige y controla las actividades y recursos de una institución para conseguir sus objetivos y metas.	Planeación	Plan estratégico	Propuesta para desarrollar una gestión gerencial proactiva	Escala Nominal
				Plan operativo		
			Organización	Estructura organizacional		
				ROF, MOF, CAP		
			Dirección	Estilo de liderazgo		
				Motivación		
				Comunicación		
			Control	Supervisión		
Evaluación						
Plan Estratégico Institucional.	(CEPLAN 2019) La planificación Estratégica Institucional es el instrumento crucial en el contexto organizacional, que determina el curso de acción futuro de una organización. Este instrumento administrativo brinda una	Es la etapa que tiene como objetivo identificar internamente los pasos que debe implementar una Municipalidad provincial de Cajamarca para lograr sus metas locales o regionales. Aquí, se establecen los indicadores,	Plan de desarrollo local concertado	Diagnóstico del territorio	Encuesta/cuestionario	Escala de Likert bajo cinco categorías: 1= nunca, 2= casi nunca, 3= a veces, 4= casi siempre y 5= siempre.
				Imagen del territorio actual		
				Análisis futuros		
				Diseño de futuro deseado		
			Política institucional y Misión institucional	Definición de prioridades y voluntad política		
				Articulación con políticas nacionales y sectoriales		
				Marco normativo y las políticas nacionales		

	<p>organización sería que establece los objetivos, metas y acciones que la organización desarrollará en un ciclo de tiempo definitivo, usualmente de tres a cinco años.</p>	<p>misión, objetivos y estrategias de la organización.</p>		<p>Prestación de servicios eficientes</p> <p>Promoción de igualdad de oportunidades</p> <p>Promoción del desarrollo social – económico, turística y Ambiental</p> <p>Manejo transparente y responsable de los recursos públicos</p>		
			<p>Objetivos y acciones estratégico institucionales</p>	<p>Promover una gestión integral competitiva</p> <p>Fortalecer la seguridad ciudadana</p> <p>Fortalecer la gestión institucional</p> <p>Promover el desarrollo de hábitos saludables</p> <p>Fortalecer una gestión ambiental</p> <p>Reducir la vulnerabilidad a los riesgos naturales y antrópicos</p> <p>Instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados</p> <p>Saneamiento básico con cobertura y calidad</p> <p>Infraestructura de la red vial</p>		

				Catastro urbano actualizado		
				Infraestructura tecnológica productiva		
				Plan de desarrollo turístico local implementado		
				Plan distrital de seguridad ciudadana.		
				Programa vecinal de seguridad ciudadana.		
				Instrumentos de gestión actualizados		
				Recaudación tributaria		
				Gestión de recursos financieros eficientes		
				Participación ciudadana inclusiva y organizada		
				Asesoría y defensa jurídica oportuna		
				Promover la salud preventivo promocional		
				Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable		
				Programas educativos formativos permanentes		

				Gestión integral de desechos sólidos		
				Áreas verdes de uso público en óptimo estado de conservación y mantenimiento		
				Gestión del riesgo de desastre		
				Programa de formación en gestión de riesgos de desastres		
			Rutas estratégicas	Priorización de acciones del Plan Operativo Institucional - POI		
			Programa de actividades y proyectos	Priorización de actividades y proyectos.		

## ANEXO 02: INSTRUMENTO

### Cuestionario: Plan Estratégico Institucional

**Instrucciones:** Respetado(a) servidor público, este cuestionario se utiliza para recabar información referente al plan estratégico institucional, que busca identificar la declaración política y misión institucional, los objetivos y acción estratégicas institucionales, las rutas estratégicas y el programa de actividades y proyectos en una municipalidad provincial de Cajamarca. Por tanto, solicito responda todas las interrogaciones, asimismo las respuestas son confidenciales y su identidad se mantendrá en secreto. Según la escala valorativa, marque (con X) la opción que cree que se ajusta mejor a la realidad:

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

#### I. Información general

Género	Masculino			Femenino		
Edad	Menos de 25 años	26 - 40	41 - 55	56 a mas		
Condición laboral	Contratado	Nombrado		CAS		
Grado de instrucción	Primaria incompleta	Primaria completa	Secundaria incompleta	Secundaria completa		
	Superior no universitaria	Superior universitaria	Maestro(a)	Doctor(a)		

#### II. Datos de estudio

N°	ITEMS	ESCALA				
	Dimensión: Plan de Desarrollo Local Concertado	1	2	3	4	5
1	¿Alguna vez participó en la elaboración del Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC?					
2	¿Considera que los problemas públicos y brechas están bien identificados en el PDLC?					
3	¿Considera que las potencialidades están bien identificadas en el PDLC?					
4	¿Considera que los riesgos y oportunidades que podrían presentarse están bien identificadas en el PDLC?					
5	¿Considera que las acciones estratégicas planteadas en el PDLC fueron de forma participativa y concertada?					

<b>Dimensión: Declaración de la Política Institucional y Misión Institucional</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
6	¿Considera que la definición de prioridades y voluntad política es la apropiada?					
7	¿Considera que la articulación política nacional y sectorial es la adecuada?					
8	¿Considera que el marco normativo y las políticas nacionales se cumplen?					
9	¿Considera que la prestación de servicios es eficiente?					
10	¿Considera que el fomento de igualdad de oportunidades es eficiente?					
11	¿Considera que la Promoción del desarrollo económico – Social, Ambiental y turístico está bien direccionada?					
12	¿Considera que la Dirección transparente y responsable de los recursos públicos asignados y gestionados es la correcta?					
<b>Dimensión: Objetivo y Acciones Estratégico Institucional</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
13	¿Considera que la Promoción de la gestión integral competitiva es eficiente?					
14	¿Considera que el Fortalecimiento de la seguridad ciudadana es la correcta?					
15	¿Considera que el Fortalecimiento de la gestión institucional está bien direccionada?					
16	¿Considera que la Promoción de desarrollo social y hábitos saludables es eficiente?					
17	¿Considera que el fortalecimiento de la gestión ambiental es eficiente?					
18	¿Considera que la Reducción de la vulnerabilidad frente a peligros de origen natural y antrópico es el correcto?					
19	¿Considera que los instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados son los correctos?					
20	¿Considera que la cobertura y calidad del Saneamiento básico son eficientes?					
21	¿Considera que la Infraestructura de la red vial son eficientes?					
22	¿Considera que la actualización del Catastro urbano está bien diseñada?					
23	¿Considera que la Infraestructura tecnológica productiva es la adecuada?					
24	¿Considera que la implementación del Plan de desarrollo turístico local está bien elaborada?					
25	¿Considera que el Plan distrital de seguridad ciudadana está bien elaborado?					
26	¿Considera que Programa de seguridad ciudadana vecinal está bien elaborado?					
27	¿Considera que la actualización de los Instrumentos de gestión está bien elaborada?					

28	¿Considera que la Recaudación tributaria municipal es eficiente?					
29	¿Considera que la gestión de recursos financieros es eficiente?					
30	¿Considera que la Participación ciudadana inclusiva y organizada es activa?					
31	¿Considera que la asesoría y defensa jurídica es oportuna?					
32	¿Considera que la Promoción de la salud preventivo promocional es eficiente?					
33	¿Considera que los Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable está bien direccionada?					
34	¿Considera que los Programas educativos formativos permanentes están direccionados?					
35	¿Considera que la Gestión integral de residuos sólidos está bien direccionada?					
36	¿Considera que las Áreas verdes de uso público están en óptimo estado de conservación y mantenimiento?					
37	¿Considera que la Gestión del riesgo de desastre está bien direccionada?					
38	¿Considera que el Programa de desarrollo de capacidades en gestión de riesgo de desastres está bien direccionada?					
<b>Dimensión: Rutas Estratégicas</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
39	¿Considera que las acciones en el Plan Operativo Institucional – POI están bien priorizadas?					
<b>Dimensión: Programa de Actividades y Proyectos</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
40	¿Considera que el programa de actividades y proyectos están direccionadas a satisfacer las necesidades prioritarias de la población?					

Fuente adaptada de Alvarado, f. (2022)

**¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!**

## ANEXO 03: FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DE INSTRUMENTO

### Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

*Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).*

### Matriz de validación del cuestionario de la variable Plan Estratégico Institucional

Definición de la variable: La planificación Estratégica Institucional es el instrumento crucial en el contexto organizacional, que determina el curso de acción futuro de una organización. Este instrumento administrativo brinda una organización seria que establece los objetivos, metas y acciones que la organización desarrollará en un ciclo de tiempo definitivo, usualmente de tres a cinco años. (CEPLAN, 2019).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
<b>Plan de desarrollo local concertado</b>	Diagnóstico del territorio	¿Alguna vez participó en la elaboración del Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC?	1	1	1	1	
	Imagen del territorio actual	¿Considera que los problemas públicos y brechas están bien identificados en el PDLC?	1	1	1	1	
		¿Considera que las potencialidades están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Análisis futuros	¿Considera que los riesgos y oportunidades que podrían presentarse están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Diseño de futuro deseado	¿Considera que las acciones estratégicas planteadas en el PDLC fueron de forma participativa y concertada?	1	1	1	1	
<b>Declaración de la política institucional y Misión Institucional</b>	Definición de prioridades y voluntad política	¿Considera que la definición de prioridades y voluntad política es la apropiada?	1	1	1	1	
	Articulación con políticas nacionales y sectoriales	¿Considera que la articulación política nacional y sectorial es la adecuada?	1	1	1	1	
	Marco normativo y las políticas nacionales	¿Considera que el marco normativo y las políticas nacionales se cumplen?	1	1	1	1	

	Prestación de servicios eficientes	¿Considera que la prestación de servicios es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción de igualdad de oportunidades	¿Considera que el fomento de igualdad de oportunidades es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción del desarrollo social – económico, turística y Ambiental	¿Considera que la Promoción del desarrollo económico – Social, Ambiental y turístico está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Manejo transparente y responsable de los recursos públicos	¿Considera que la Dirección transparente y responsable de los recursos públicos asignados y gestionados es la correcta?	1	1	1	1	
<b>Objetivo y Acciones Estratégico Institucional</b>	Promover una gestión integral competitiva	¿Considera que la Promoción de la gestión integral competitiva es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer la seguridad ciudadana	¿Considera que el Fortalecimiento de la seguridad ciudadana es la correcta?	1	1	1	1	
	Fortalecer la gestión institucional	¿Considera que el Fortalecimiento de la gestión institucional está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Promover el desarrollo de hábitos saludables	¿Considera que la Promoción de desarrollo social y hábitos saludables es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer una gestión ambiental	¿Considera que el fortalecimiento de la gestión ambiental es eficiente?	1	1	1	1	
	Reducir la vulnerabilidad a los riesgos naturales y antrópicos	¿Considera que la Reducción de la vulnerabilidad frente a peligros de origen natural y antrópico es el correcto?	1	1	1	1	
	Instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados	¿Considera que los instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados son los correctos?	1	1	1	1	

Saneamiento básico con cobertura y calidad	¿Considera que la cobertura y calidad del Saneamiento básico son eficientes?	1	1	1	1	
Infraestructura de la red vial	¿Considera que la Infraestructura de la red vial son eficientes?	1	1	1	1	
Catastro urbano actualizado	¿Considera que la actualización del Catastro urbano está bien diseñada?	1	1	1	1	
Infraestructura tecnológica productiva	¿Considera que la Infraestructura tecnológica productiva es la adecuada?	1	1	1	1	
Plan de desarrollo turístico local implementado	¿Considera que la implementación del Plan de desarrollo turístico local está bien elaborada?	1	1	1	1	
Plan distrital de seguridad ciudadana.	¿Considera que el Plan distrital de seguridad ciudadana está bien elaborado?	1	1	1	1	
Programa vecinal de seguridad ciudadana.	¿Considera que Programa de seguridad ciudadana vecinal está bien elaborado?	1	1	1	1	
Instrumentos de gestión actualizados	¿Considera que la actualización de los Instrumentos de gestión está bien elaborada?	1	1	1	1	
Recaudación tributaria	¿Considera que la Recaudación tributaria municipal es eficiente?	1	1	1	1	
Gestión de recursos financieros eficientes	¿Considera que la gestión de recursos financieros es eficiente?	1	1	1	1	
Participación ciudadana inclusiva y organizada	¿Considera que la Participación ciudadana inclusiva y organizada es activa?	1	1	1	1	
Asesoría y defensa jurídica oportuna	¿Considera que la asesoría y defensa jurídica es oportuna?	1	1	1	1	

	Promover la salud preventivo promocional	¿Considera que la Promoción de la salud preventivo promocional es eficiente?	1	1	1	1	
	Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable	¿Considera que los Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programas educativos formativos permanentes	¿Considera que los Programas educativos formativos permanentes están direccionados?	1	1	1	1	
	Gestión integral de desechos sólidos	¿Considera que la Gestión integral de residuos sólidos está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Áreas verdes de uso público en optimo estado de conservación y mantenimiento	¿Considera que las Áreas verdes de uso público están en óptimo estado de conservación y mantenimiento?	1	1	1	1	
	Gestión del riesgo de desastre	¿Considera que la Gestión del riesgo de desastre está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programa de formación en gestión de riesgos de desastres	¿Considera que el Programa de desarrollo de capacidades en gestión de riesgo de desastres está bien direccionada?	1	1	1	1	
<b>Rutas Estratégicas</b>	Priorización de acciones del Plan Operativo Institucional - POI	¿Considera que las acciones en el Plan Operativo Institucional – POI están bien priorizadas?	1	1	1	1	
<b>Programa de actividades y proyectos</b>	Priorización de actividades y proyectos.	¿Considera que el programa de actividades y proyectos están direccionadas a satisfacer las necesidades prioritarias de la población?	1	1	1	1	

### Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Diagnosticar el nivel de cumplimiento del Plan estratégico institucional
Nombres y apellidos del experto	Wilder Angel Alvarado Castillo
Documento de identidad	17531294
Años de experiencia en el área	24 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruano
Institución	Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
Cargo	Docente
Número telefónico	953264493
Firma	 TIC: WILDER ANGEL ALVARADO CASTILLO N° COESPE 154 COLEGIO DE ESTADÍSTICOS DEL PERU
Fecha	3 de junio de 2024



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos

## CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través del Ejecutivo de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

### INFORMACIÓN DEL CIUDADANO

Apellidos **ALVARADO CASTILLO**  
Nombres **WILDER ANGEL**  
Tipo de Documento de Identidad **DNI**  
Numero de Documento de Identidad **17531294**

### INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Nombre **UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
Rector **ENRIQUE WILFREDO CÁRPENA VELÁSQUEZ**  
Secretario General **FREY SAENZ CALVAY**  
Director **IVAN EDUARDO SALVADOR BRICEÑO**

### INFORMACIÓN DEL DIPLOMA

Grado Académico **DOCTOR**  
Denominación **DOCTOR EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**  
Fecha de Expedición **09/08/23**  
Resolución/Acta **296-2023-CU**  
Diploma **UNPRG-EPG-2023-0261**  
Fecha Matrícula **09/08/2014**  
Fecha Egreso **27/11/2016**

Fecha de emisión de la constancia:  
06 de Junio de 2024



CÓDIGO VIRTUAL 0001924408

**ROLANDO RUIZ LLANTACE**  
EJECUTIVO  
Unidad de Registro de Grados y Títulos  
Superintendencia Nacional de Educación  
Superior Universitaria - Sunedu

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu ([www.sunedu.gob.pe](http://www.sunedu.gob.pe)), utilizando lectora de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° Ley N° 27269 – Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(\*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.

### Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

*Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).*

### Matriz de validación del cuestionario de la variable Plan Estratégico Institucional

Definición de la variable: La planificación Estratégica Institucional es el instrumento crucial en el contexto organizacional, que determina el curso de acción futuro de una organización. Este instrumento administrativo brinda una organización seria que establece los objetivos, metas y acciones que la organización desarrollará en un ciclo de tiempo definitivo, usualmente de tres a cinco años. (CEPLAN, 2019).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
<b>Plan de desarrollo local concertado</b>	Diagnóstico del territorio	¿Alguna vez participó en la elaboración del Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC?	1	1	1	1	
	Imagen del territorio actual	¿Considera que los problemas públicos y brechas están bien identificados en el PDLC?	1	1	1	1	
		¿Considera que las potencialidades están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Análisis futuros	¿Considera que los riesgos y oportunidades que podrían presentarse están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Diseño de futuro deseado	¿Considera que las acciones estratégicas planteadas en el PDLC fueron de forma participativa y concertada?	1	1	1	1	
<b>Declaración de la política Institucional y Misión</b>	Definición de prioridades y voluntad política	¿Considera que la definición de prioridades y voluntad política es la apropiada?	1	1	1	1	
	Articulación con políticas nacionales y sectoriales	¿Considera que la articulación política nacional y sectorial es la adecuada?	1	1	1	1	

<b>Institucional</b>	Marco normativo y las políticas nacionales	¿Considera que el marco normativo y las políticas nacionales se cumplen?	1	1	1	1	
	Prestación de servicios eficientes	¿Considera que la prestación de servicios es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción de igualdad de oportunidades	¿Considera que el fomento de igualdad de oportunidades es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción del desarrollo social – económico, turística y Ambiental	¿Considera que la Promoción del desarrollo económico – Social, Ambiental y turístico está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Manejo transparente y responsable de los recursos públicos	¿Considera que la Dirección transparente y responsable de los recursos públicos asignados y gestionados es la correcta?	1	1	1	1	
<b>Objetivo y Acciones Estratégico Institucional</b>	Promover una gestión integral competitiva	¿Considera que la Promoción de la gestión integral competitiva es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer la seguridad ciudadana	¿Considera que el Fortalecimiento de la seguridad ciudadana es la correcta?	1	1	1	1	
	Fortalecer la gestión institucional	¿Considera que el Fortalecimiento de la gestión institucional está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Promover el desarrollo de hábitos saludables	¿Considera que la Promoción de desarrollo social y hábitos saludables es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer una gestión ambiental	¿Considera que el fortalecimiento de la gestión ambiental es eficiente?	1	1	1	1	
	Reducir la vulnerabilidad a los riesgos naturales y antrópicos	¿Considera que la Reducción de la vulnerabilidad frente a peligros de origen natural y antrópico es el correcto?	1	1	1	1	

Instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados	¿Considera que los instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados son los correctos?	1	1	1	1	
Saneamiento básico con cobertura y calidad	¿Considera que la cobertura y calidad del Saneamiento básico son eficientes?	1	1	1	1	
Infraestructura de la red vial	¿Considera que la Infraestructura de la red vial son eficientes?	1	1	1	1	
Catastro urbano actualizado	¿Considera que la actualización del Catastro urbano está bien diseñada?	1	1	1	1	
Infraestructura tecnológica productiva	¿Considera que la Infraestructura tecnológica productiva es la adecuada?	1	1	1	1	
Plan de desarrollo turístico local implementado	¿Considera que la implementación del Plan de desarrollo turístico local está bien elaborada?	1	1	1	1	
Plan distrital de seguridad ciudadana.	¿Considera que el Plan distrital de seguridad ciudadana está bien elaborado?	1	1	1	1	
Programa vecinal de seguridad ciudadana.	¿Considera que Programa de seguridad ciudadana vecinal está bien elaborado?	1	1	1	1	
Instrumentos de gestión actualizados	¿Considera que la actualización de los Instrumentos de gestión está bien elaborada?	1	1	1	1	
Recaudación tributaria	¿Considera que la Recaudación tributaria municipal es eficiente?	1	1	1	1	
Gestión de recursos financieros eficientes	¿Considera que la gestión de recursos financieros es eficiente?	1	1	1	1	

	Participación ciudadana inclusiva y organizada	¿Considera que la Participación ciudadana inclusiva y organizada es activa?	1	1	1	1	
	Asesoría y defensa jurídica oportuna	¿Considera que la asesoría y defensa jurídica es oportuna?	1	1	1	1	
	Promover la salud preventivo promocional	¿Considera que la Promoción de la salud preventivo promocional es eficiente?	1	1	1	1	
	Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable	¿Considera que los Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programas educativos formativos permanentes	¿Considera que los Programas educativos formativos permanentes están direccionados?	1	1	1	1	
	Gestión integral de desechos sólidos	¿Considera que la Gestión integral de residuos sólidos está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Áreas verdes de uso público en óptimo estado de conservación y mantenimiento	¿Considera que las Áreas verdes de uso público están en óptimo estado de conservación y mantenimiento?	1	1	1	1	
	Gestión del riesgo de desastre	¿Considera que la Gestión del riesgo de desastre está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programa de formación en gestión de riesgos de desastres	¿Considera que el Programa de desarrollo de capacidades en gestión de riesgo de desastres está bien direccionada?	1	1	1	1	
<b>Rutas Estratégicas</b>	Priorización de acciones del Plan Operativo Institucional - POI	¿Considera que las acciones en el Plan Operativo Institucional – POI están bien priorizadas?	1	1	1	1	
<b>actividades y proyectos</b>	Priorización de actividades y proyectos.	¿Considera que el programa de actividades y proyectos están direccionadas a satisfacer las necesidades prioritarias de la población?	1	1	1	1	

### Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Diagnosticar el nivel de cumplimiento del Plan estratégico institucional
Nombres y apellidos del experto	Onésimo Mego Núñez
Documento de identidad	16451057
Años de experiencia en el área	13 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad Señor de Sipán
Cargo	Docente a tiempo completo
Número telefónico	965858816
Firma	 <p>UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C. Escuela Profesional de Contabilidad y Administración Dr. Onésimo Mego Núñez Licenciado en Administración CLAO N° 02946</p>
Fecha	03-06-2024



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos

## CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través del Ejecutivo de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

### INFORMACIÓN DEL CIUDADANO

Apellidos	MEGO NUÑEZ
Nombres	ONESIMO
Tipo de Documento de Identidad	DNI
Numero de Documento de Identidad	16451057

### INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Nombre	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
Rector	VELASQUEZ BENITES ORLANDO
Secretario General	UCEDA DUCLOS SANTIAGO ALBERTO
Director	SANTOS CRUZ TEODULO JENARO

### INFORMACIÓN DEL DIPLOMA

Grado Académico	DOCTOR
Denominación	DOCTOR EN ADMINISTRACION
Fecha de Expedición	12/07/2013
Resolución/Acta	1038-2013/UNT
Diploma	A1325565
Fecha Matrícula	Sin información (****)
Fecha Egreso	Sin información (****)

Fecha de emisión de la constancia:  
06 de Junio de 2024



CÓDIGO VIRTUAL 0001924393

**ROLANDO RUIZ LLATANCE**  
EJECUTIVO  
Unidad de Registro de Grados y Títulos  
Superintendencia Nacional de Educación  
Superior Universitaria - Sunedu

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu ([www.sunedu.gob.pe](http://www.sunedu.gob.pe)), utilizando lectora de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° Ley N° 27269 – Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(\*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.

(\*\*\*\*) La falta de información de este campo, no involucra por sí misma un error o la invalidez de la inscripción del grado y/o título, puesto que, a la fecha de su registro, no era obligatorio declarar dicha información. Sin perjuicio de lo señalado, de requerir mayor detalle, puede contactarnos a nuestra central telefónica: 01 500 3930, de lunes a viernes, de 08:30 a.m. a 4:30 p.m.

### Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

*Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).*

### Matriz de validación del cuestionario de la variable Plan Estratégico Institucional

Definición de la variable: La planificación Estratégica Institucional es el instrumento crucial en el contexto organizacional, que determina el curso de acción futuro de una organización. Este instrumento administrativo brinda una organización seria que establece los objetivos, metas y acciones que la organización desarrollará en un ciclo de tiempo definitivo, usualmente de tres a cinco años. (CEPLAN, 2019).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
<b>Plan de desarrollo local concertado</b>	Diagnóstico del territorio	¿Alguna vez participó en la elaboración del Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC?	1	1	1	1	
	Imagen del territorio actual	¿Considera que los problemas públicos y brechas están bien identificados en el PDLC?	1	1	1	1	
		¿Considera que las potencialidades están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Análisis futuros	¿Considera que los riesgos y oportunidades que podrían presentarse están bien identificadas en el PDLC?	1	1	1	1	
	Diseño de futuro deseado	¿Considera que las acciones estratégicas planteadas en el PDLC fueron de forma participativa y concertada?	1	1	1	1	
<b>Declaración de la política institucional y Misión</b>	Definición de prioridades y voluntad política	¿Considera que la definición de prioridades y voluntad política es la apropiada?	1	1	1	1	
	Articulación con políticas nacionales y sectoriales	¿Considera que la articulación política nacional y sectorial es la adecuada?	1	1	1	1	

<b>Institucional</b>	Marco normativo y las políticas nacionales	¿Considera que el marco normativo y las políticas nacionales se cumplen?	1	1	1	1	
	Prestación de servicios eficientes	¿Considera que la prestación de servicios es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción de igualdad de oportunidades	¿Considera que el fomento de igualdad de oportunidades es eficiente?	1	1	1	1	
	Promoción del desarrollo social – económico, turística y Ambiental	¿Considera que la Promoción del desarrollo económico – Social, Ambiental y turístico está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Manejo transparente y responsable de los recursos públicos	¿Considera que la Dirección transparente y responsable de los recursos públicos asignados y gestionados es la correcta?	1	1	1	1	
<b>Objetivo y Acciones Estratégico Institucional</b>	Promover una gestión integral competitiva	¿Considera que la Promoción de la gestión integral competitiva es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer la seguridad ciudadana	¿Considera que el Fortalecimiento de la seguridad ciudadana es la correcta?	1	1	1	1	
	Fortalecer la gestión institucional	¿Considera que el Fortalecimiento de la gestión institucional está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Promover el desarrollo de hábitos saludables	¿Considera que la Promoción de desarrollo social y hábitos saludables es eficiente?	1	1	1	1	
	Fortalecer una gestión ambiental	¿Considera que el fortalecimiento de la gestión ambiental es eficiente?	1	1	1	1	
	Reducir la vulnerabilidad a los riesgos naturales y antrópicos	¿Considera que la Reducción de la vulnerabilidad frente a peligros de origen natural y antrópico es el correcto?	1	1	1	1	

Instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados	¿Considera que los instrumentos de organización y desarrollo territorial implementados son los correctos?	1	1	1	1	
Saneamiento básico con cobertura y calidad	¿Considera que la cobertura y calidad del Saneamiento básico son eficientes?	1	1	1	1	
Infraestructura de la red vial	¿Considera que la Infraestructura de la red vial son eficientes?	1	1	1	1	
Catastro urbano actualizado	¿Considera que la actualización del Catastro urbano está bien diseñada?	1	1	1	1	
Infraestructura tecnológica productiva	¿Considera que la Infraestructura tecnológica productiva es la adecuada?	1	1	1	1	
Plan de desarrollo turístico local implementado	¿Considera que la implementación del Plan de desarrollo turístico local está bien elaborada?	1	1	1	1	
Plan distrital de seguridad ciudadana.	¿Considera que el Plan distrital de seguridad ciudadana está bien elaborado?	1	1	1	1	
Programa vecinal de seguridad ciudadana.	¿Considera que Programa de seguridad ciudadana vecinal está bien elaborado?	1	1	1	1	
Instrumentos de gestión actualizados	¿Considera que la actualización de los Instrumentos de gestión está bien elaborada?	1	1	1	1	
Recaudación tributaria	¿Considera que la Recaudación tributaria municipal es eficiente?	1	1	1	1	
Gestión de recursos financieros eficientes	¿Considera que la gestión de recursos financieros es eficiente?	1	1	1	1	

	Participación ciudadana inclusiva y organizada	¿Considera que la Participación ciudadana inclusiva y organizada es activa?	1	1	1	1	
	Asesoría y defensa jurídica oportuna	¿Considera que la asesoría y defensa jurídica es oportuna?	1	1	1	1	
	Promover la salud preventivo promocional	¿Considera que la Promoción de la salud preventivo promocional es eficiente?	1	1	1	1	
	Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable	¿Considera que los Programas de apoyo social permanente para la población vulnerable está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programas educativos formativos permanentes	¿Considera que los Programas educativos formativos permanentes están direccionados?	1	1	1	1	
	Gestión integral de desechos sólidos	¿Considera que la Gestión integral de residuos sólidos está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Áreas verdes de uso público en óptimo estado de conservación y mantenimiento	¿Considera que las Áreas verdes de uso público están en óptimo estado de conservación y mantenimiento?	1	1	1	1	
	Gestión del riesgo de desastre	¿Considera que la Gestión del riesgo de desastre está bien direccionada?	1	1	1	1	
	Programa de formación en gestión de riesgos de desastres	¿Considera que el Programa de desarrollo de capacidades en gestión de riesgo de desastres está bien direccionada?	1	1	1	1	
<b>Rutas Estratégicas</b>	Priorización de acciones del Plan Operativo Institucional - POI	¿Considera que las acciones en el Plan Operativo Institucional – POI están bien priorizadas?	1	1	1	1	
<b>actividades y proyectos</b>	Priorización de actividades y proyectos.	¿Considera que el programa de actividades y proyectos están direccionadas a satisfacer las necesidades prioritarias de la población?	1	1	1	1	

### Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario
Objetivo del instrumento	Diagnosticar el nivel de cumplimiento del Plan estratégico institucional
Nombres y apellidos del experto	Jhonny Juan Requejo Sánchez
Documento de identidad	72854944
Años de experiencia en el área	03 años
Máximo Grado Académico	Maestro en Gestión Pública
Nacionalidad	Peruana
Institución	Unidad Ejecutora de Salud Santa Cruz
Cargo	Profesional Administrativo de Recursos Humanos
Número telefónico	997 463 619
Firma	
Fecha	04 de Junio del 2024

**DECISION:** Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, validarlo, teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad permitirá recoger la información concreta y real de la variable en estudio su pertinencia y utilidad.

**OBSERVACIONES:** Apto para su aplicación



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos

## CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través del Ejecutivo de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

### INFORMACIÓN DEL CIUDADANO

Apellidos	REQUEJO SANCHEZ
Nombres	JHONNY JUAN
Tipo de Documento de Identidad	DNI
Numero de Documento de Identidad	72854944

### INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Nombre	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C.
Rector	TANTALEÁN RODRÍGUEZ JEANNETTE CECILIA
Secretario General	LOMPARTE ROSALES ROSA JULIANA
Director	PACHECO ZEBALLOS JUAN MANUEL

### INFORMACIÓN DEL DIPLOMA

Grado Académico	MAESTRO
Denominación	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
Fecha de Expedición	21/02/22
Resolución/Acta	0067-2022-UCV
Diploma	052-149425
Fecha Matrícula	31/08/2020
Fecha Egreso	01/02/2022

Fecha de emisión de la constancia:  
06 de Junio de 2024



CÓDIGO VIRTUAL 0001924056

**ROLANDO RUIZ LLATANCE**  
EJECUTIVO  
Unidad de Registro de Grados y Títulos  
Superintendencia Nacional de Educación  
Superior Universitaria - Sunedu

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu ([www.sunedu.gob.pe](http://www.sunedu.gob.pe)), utilizando lectora de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° 27269 – Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(\*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.

# ANEXO 04: ANALISIS DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO - ALFA DE CRONBACH

## ANALISIS DE CONFIABILIDAD ALFA DE CRONBACH

ENCUESTADOS	ITEMS																																								SUMA	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40		
E1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	113	
E2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40	
E3	1	2	1	1	1	2	3	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	81	
E4	3	2	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	126		
E5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	112		
E6	1	1	1	1	1	4	3	2	3	3	1	1	1	3	2	1	3	3	1	2	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	1	86		
E7	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	70		
E8	2	2	4	3	4	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	2	2	2	2	5	5	1	2	2	4	3	3	2	2	2	2	104		
E9	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	98	
E10	3	1	2	1	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	2	3	2	3	2	3	74		
E11	3	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	48		
E12	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	2	1	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	1	3	2	1	3	3	2	4	2	3	4	2	3	4	2	3	2	4	93	
E13	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	165		
E14	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	1	2	2	4	3	2	5	4	2	3	4	2	2	3	4	3	2	3	2	125		
E15	2	1	3	4	1	1	1	2	4	1	2	1	1	3	4	1	2	5	2	1	3	1	2	3	5	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	1	85		
E16	1	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	131		
E17	4	5	3	1	5	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	3	2	3	2	1	2	2	1	5	3	5	5	3	1	3	3	98		
E18	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	120		
E19	1	1	1	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	1	4	3	1	1	1	2	2	4	4	4	3	3	107		
E20	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	96		
E21	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	177	
E22	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	157	
E23	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	2	1	4	149	
E24	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	117	
E25	1	2	1	1	2	3	3	1	1	1	1	1	2	1	3	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	61	
E26	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	85
E27	1	3	1	3	4	2	2	1	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	4	1	5	5	4	3	1	2	2	3	5	106	
E28	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	123	
E29	1	1	2	2	3	1	1	1	2	2	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	82
E30	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	3	1	3	1	1	2	2	2	2	66	
VARIANZA	1.133	1.343	1.077	1.246	1.573	1.307	0.982	1.112	1.027	0.899	1.010	1.173	1.432	1.293	1.517	1.382	1.143	1.307	1.046	1.196	1.032	1.222	1.262	1.246	1.210	1.182	1.516	1.557	1.210	1.773	1.729	1.427	1.566	1.222	1.143	1.716	1.112	0.832	0.796	1.329		
SUMATORIA DE VARIANZAS	50.279																																									
VARIANZA DE LA SUMA DE LOS ITEMS	1122.606																																									

$\alpha$ : Coeficiente de confiabilidad del cuestionario → 0.98  
 $k$ : Número de ítems del instrumento → 40  
 $\sum_{i=1}^k S_i^2$ : Sumatoria de las varianzas de los ítems. → 50.279  
 $S^2$ : Varianza total del instrumento. → 1122.606

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

RANGO	CONFIABILIDAD
0.53 a menos	Confiabilidad nula
0.54 a 0.59	Confiabilidad baja
0.60 a 0.65	Confiable
0.66 a 0.71	Muy confiable
0.72 a 0.99	Excelente confiabilidad
1	Confiabilidad perfecta

0.98 Nuestro instrumento es de excelente confiabilidad

## ANEXO 05: VALIDACIÓN DE PROPUESTA POR V DE AIKEN

### Validación de la propuesta por V de Aiken

Ítem	Criterios	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Promedio	DE	V de Aiken
Título de la Propuesta	Claridad	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
Presentación	Claridad	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
Conceptualización de la Propuesta	Claridad	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	3	3.7	0.47	0.89
	Relevancia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
Objetivos de la Propuesta	Claridad	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Coherencia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Relevancia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
Justificación	Claridad	4	4	3	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
Fundamentos	Claridad	4	4	3	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	3	3.7	0.47	0.89
	Relevancia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
Principios	Claridad	4	4	3	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Relevancia	4	4	3	3.7	0.47	0.89
Características	Claridad	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Coherencia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Relevancia	3	4	4	3.7	0.47	0.89
Estructura de la Propuesta	Claridad	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
Estrategias para Implementar la Propuesta	Claridad	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	3	4	4	3.7	0.47	0.89
Evaluación de la Propuesta	Claridad	4	3	4	3.7	0.47	0.89
	Coherencia	4	4	4	4.0	0.00	1.00
	Relevancia	4	3	4	3.7	0.47	0.89
<b>Promedio</b>							<b>0.94</b>

  
**WILDER ANGEL ALVARADO CASTILLO**  
 N° COESPE 154  
 COLEGIO DE ESTADÍSTICOS DEL PERÚ

  
 UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C.  
 Escuela Profesional de Educación  
**Dr. Orjesuno Mego Nuñez**  
 Licenciado en Administración  
 CLAD N° 02946

  
**Johnny**

## ANEXO 06: FICHA DE VALIDACIÓN DE PROPUESTA



### VALIDACIÓN DE PROPUESTA (JUICIO DE EXPERTOS)

#### FICHA DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA GESTIÓN GERENCIAL PROACTIVA PARA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA.

Yo, **Wilder Ángel Alvarado Castillo**, identificado con DNI N° 17531294, con Grado Académico de **Doctor en Ciencias de la Educación** en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, con código de inscripción en SUNEDU N° 0001924408:

Hago constar que he leído y revisado la propuesta **Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional**, correspondientes a la Tesis del mismo nombre, de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo.

La propuesta contiene la siguiente estructura: Título de la Propuesta, Presentación, Conceptualización de la Propuesta, Objetivos de la Propuesta, Justificación, Fundamentos, Principios, Características, Estructura de la Propuesta, Estrategias para Implementar la Propuesta y Evaluación de la Propuesta.

La propuesta corresponde a la tesis: **“Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024”**.

#### a. Pertinencia con la investigación

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Pertinencia con el problema, objetivos e hipótesis de investigación.	X		
2	Pertinencia con las variables y dimensiones.	X		
3	Pertinencia con las dimensiones e indicadores.	X		
4	Pertinencia con los principios de la redacción científica (propiedad y coherencia).	X		
5	Pertinencia con los fundamentos teóricos	X		
6	Pertinencia con la estructura de la investigación	X		
7	Pertinencia de la propuesta con el diagnóstico del problema	X		

**b. Pertinencia con la aplicación**

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Es aplicable al contexto de la investigación	X		
2	Soluciona el problema de la investigación	X		
3	Su aplicación es sostenible en el tiempo	X		
4	Es viable en su aplicación	X		
5	Es aplicable a otras instituciones con características similares	X		

Luego de la evaluación minuciosa de la propuesta y realizadas las correcciones respectivas, los resultados son los siguientes:

Propuesta: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional			
APLICABILIDAD	CONTEXTUALIZACIÓN	PERTINENCIA	% DE LA PROPUESTA VALIDADA
99%	98%	99%	99%

**DECISIÓN O FUNDAMENTACIÓN DEL EXPERTO:** La propuesta de gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional, ha sido validada demostrando aplicabilidad, contextualización y pertinencia. Su base teórica de las teorías de la planificación estratégica, de la mejora continua y de la modernización del estado.

OBSERVACIONES: Ninguna.

Chiclayo, 03 de Julio del 2024.

Dr. **Wilder Ángel Alvarado Castillo**, Código de registro de Sunedu: 0001924408

Centro de labores: Universidad Nacional Pedro Ruíz Gallo, Cargo: Docente

Dr. WILDER ÁNGEL ALVARADO CASTILLO  
N° COESPE 154

Dr. Wilder Ángel Alvarado Castillo

DNI N° 17531294

**EXPERTO**

**VALIDACIÓN DE PROPUESTA  
(JUICIO DE EXPERTOS)**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA GESTIÓN GERENCIAL PROACTIVA  
PARA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD  
PROVINCIAL DE CAJAMARCA.**

Yo, **Onésimo Mego Núñez**, identificado con DNI N° 16451057, con Grado Académico de **Doctor en Administración** en la Universidad Nacional de Trujillo, con código de inscripción en SUNEDU N° 0001924393:

Hago constar que he leído y revisado la propuesta **Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional**, correspondientes a la Tesis del mismo nombre, de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo.

La propuesta contiene la siguiente estructura: Título de la Propuesta, Presentación, Conceptualización de la Propuesta, Objetivos de la Propuesta, Justificación, Fundamentos, Principios, Características, Estructura de la Propuesta, Estrategias para Implementar la Propuesta y Evaluación de la Propuesta.

La propuesta corresponde a la tesis: ***“Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024”***.

**C. Pertinencia con la investigación**

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Pertinencia con el problema, objetivos e hipótesis de investigación.	X		
2	Pertinencia con las variables y dimensiones.	X		
3	Pertinencia con las dimensiones e indicadores.	X		
4	Pertinencia con los principios de la redacción científica (propiedad y coherencia).	X		
5	Pertinencia con los fundamentos teóricos	X		
6	Pertinencia con la estructura de la investigación	X		
7	Pertinencia de la propuesta con el diagnóstico del problema	X		

**d. Pertinencia con la aplicación**

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Es aplicable al contexto de la investigación	X		
2	Soluciona el problema de la investigación	X		
3	Su aplicación es sostenible en el tiempo	X		
4	Es viable en su aplicación	X		
5	Es aplicable a otras instituciones con características similares	X		

Luego de la evaluación minuciosa de la propuesta y realizadas las correcciones respectivas, los resultados son los siguientes:

Propuesta: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional			
APLICABILIDAD	CONTEXTUALIZACIÓN	PERTINENCIA	% DE LA PROPUESTA VALIDADA
98%	98%	98%	98%

**DECISIÓN O FUNDAMENTACIÓN DEL EXPERTO:** La propuesta de gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional, fue validada demostrando aplicabilidad, contextualización y pertinencia, fundamentado bajo las teorías de la planificación estratégica, de la mejora continua y de la modernización del estado, con objetivos y acciones alcanzables y por que una gestión gerencial proactiva es el mecanismo en el cual se gestionan y trabajan estrategias, que logren el cumplimiento del plan estratégico institucional.

OBSERVACIONES: Ninguna.

Chiclayo, 03 de Julio del 2024.

Dr. **Onésimo Mego Núñez**, Código de registro de Sunedu: 0001924393

Centro de labores: Universidad Señor de Sipán, Cargo: Docente

UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C.  
Escuela Profesional de Educación Superior  
Licenciado en Administración  
CLAO N° 02948

Dr. **Onésimo Mego Núñez**  
DNI N° 16451057

**EXPERTO**

**VALIDACIÓN DE PROPUESTA  
(JUICIO DE EXPERTOS)**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA GESTIÓN GERENCIAL PROACTIVA  
PARA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD  
PROVINCIAL DE CAJAMARCA.**

Yo, **Jhonny Juan Requejo Sánchez**, identificado con DNI N° 72854944, con Grado Académico de **Maestro en Gestión Pública** en la Universidad César Vallejo S.A.C., con código de inscripción en SUNEDU N° 0001924056:

Hago constar que he leído y revisado la propuesta **Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional**, correspondientes a la Tesis del mismo nombre, de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo.

La propuesta contiene la siguiente estructura: Título de la Propuesta, Presentación, Conceptualización de la Propuesta, Objetivos de la Propuesta, Justificación, Fundamentos, Principios, Características, Estructura de la Propuesta, Estrategias para Implementar la Propuesta y Evaluación de la Propuesta.

La propuesta corresponde a la tesis: **“Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024”**.

**e. Pertinencia con la investigación**

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Pertinencia con el problema, objetivos e hipótesis de investigación.	X		
2	Pertinencia con las variables y dimensiones.	X		
3	Pertinencia con las dimensiones e indicadores.	X		
4	Pertinencia con los principios de la redacción científica (propiedad y coherencia).	X		
5	Pertinencia con los fundamentos teóricos	X		
6	Pertinencia con la estructura de la investigación	X		
7	Pertinencia de la propuesta con el diagnóstico del problema	X		

**f. Pertinencia con la aplicación**

N°	CRITERIO	SI	NO	OBSERVACIONES
1	Es aplicable al contexto de la investigación	X		
2	Soluciona el problema de la investigación	X		
3	Su aplicación es sostenible en el tiempo	X		
4	Es viable en su aplicación	X		
5	Es aplicable a otras instituciones con características similares	X		

Luego de la evaluación minuciosa de la propuesta y realizadas las correcciones respectivas, los resultados son los siguientes:

Propuesta: Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional			
APLICABILIDAD	CONTEXTUALIZACIÓN	PERTINENCIA	% DE LA PROPUESTA VALIDADA
99%	99%	99%	99%

**DECISIÓN O FUNDAMENTACIÓN DEL EXPERTO:** La propuesta es validada demostrando aplicabilidad, contextualización y pertinencia, bajo las teorías de la planificación estratégica, de la mejora continua y de la modernización del estado, con objetivos y acciones alcanzables, ya que se busca mejorar el cumplimiento del PEI en la institución de estudio.

OBSERVACIONES: Ninguna.

Chiclayo, 03 de Julio del 2024.

Mg. **Jhonny Juan Requejo Sánchez**, Código de registro de Sunedu: 0001924056  
Centro de labores: Unidad Ejecutora de Salud Santa Cruz, Cargo: Profesional Administrativo de Recursos Humanos

Dr. Jhonny Juan Requejo Sánchez  
DNI N° 72854944  
**EXPERTO**

# Montenegro\_GDA\_TURNITIN.d

## OC

*por* DAVID ALBERTO MONTENEGRO GUEVARA

---

**Fecha de entrega:** 30-jul-2024 10:31p.m. (UTC-0500)

**Identificador de la entrega:** 2425134738

**Nombre del archivo:**

68291\_DAVID\_ALBERTO\_MONTENEGRO\_GUEVARA\_Montenegro\_GDA\_TURNITIN\_3197203\_1930446834.doc  
(232.5K)

**Total de palabras:** 10080

**Total de caracteres:** 58973

## Montenegro\_GDA\_TURNITIN.doc

### INFORME DE ORIGINALIDAD

<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

### FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>cdn.www.gob.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repositorio.unheval.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>prezi.com</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>docplayer.es</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>www.slideshare.net</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>unpan1.un.org</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>

10	Delgado Camino, Maria Elena   Laos Oshiro, Yan Tse   Oscuivilca Herrera, Luis Hernan   Yanez Nunez, Fernando Arturo. "Indice de Progreso Social del Distrito de Chaclacayo.", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2020 Publicación	<1 %
11	observatorioplanificacion.cepal.org Fuente de Internet	<1 %
12	munibarranco.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
13	municipalidadchilca.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
14	Submitted to Universidad Católica de Santa María Trabajo del estudiante	<1 %
15	www.przetargi.info Fuente de Internet	<1 %
16	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
17	Aiquipa Jorge, Warner Ivan   Alva Guevara, Ronald Alexander   Arcos Cruz, Jimmy   Escudero Fernandez, Johnny. "Planeamiento Estrategico para la Region Huanuco.", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2020	<1 %

18	<a href="http://lareferencia.redclara.net">lareferencia.redclara.net</a> Fuente de Internet	<1 %
19	<a href="http://repositorio.uncp.edu.pe">repositorio.uncp.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
20	A. Combalia, I. Torà-Rocamora, A. Diestre-Tomas, E. Muñoz-Mahamud, J. Grau-Cano, A. Prat-Marín. "[Translated article] Influence of claims on the management of an orthopaedic surgery and traumatology service", Revista Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología, 2022 Publicación	<1 %
21	LUNA ESPINOZA DANIEL HORACIO. "PMR del Distrito de Villa María del Triunfo 2016-IGA0003456", Ordenanza N° 220-2016/MVMT, 2020 Publicación	<1 %
22	<a href="http://issuu.com">issuu.com</a> Fuente de Internet	<1 %
23	<a href="http://periodicos.ufsm.br">periodicos.ufsm.br</a> Fuente de Internet	<1 %
24	<a href="http://repositorio.uladech.edu.pe">repositorio.uladech.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1 %
25	<a href="http://www.municieneguilla.gob.pe">www.municieneguilla.gob.pe</a> Fuente de Internet	<1 %

26	Aguirre Guevara, Jose Armando   Palpa Guimaray, Eduardo Cirilo   Rivadeneyra Rivas, Elizabeth Rebeca   Lara Ferreyra et al. "Indice de progreso social del distrito de Ate", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2020 Publicación	<1 %
27	biblioteca.unapiquitos.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
28	fdocuments.mx Fuente de Internet	<1 %
29	qdoc.tips Fuente de Internet	<1 %
30	www.agricultura.gva.es Fuente de Internet	<1 %
31	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1 %
32	www.munisjl.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
33	Elmer Marcos Galloso Porras, Juan José Ospino Edery. "Desarticulación del planeamiento estratégico y la programación presupuestaria y su efecto en la gestión del CEPLAN", Pensamiento Crítico, 2021 Publicación	<1 %

34 Jennifer Power, Ruth McNair, Susan Carr. "Absent sexual scripts: lesbian and bisexual women's knowledge, attitudes and action regarding safer sex and sexual health information", Culture, Health & Sexuality, 2009

Publicación

---

<1%

35 Villarreal Maccha, Alex Aaron. "Planeamiento Estrategico de la Provincia de Trujillo.", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2020

Publicación

---

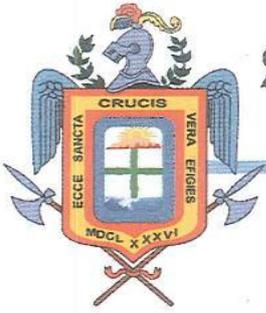
<1%

36 [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe)

Fuente de Internet

---

<1%



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
**SANTA CRUZ - CAJAMARCA**  
R.U.C. 20200367376

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA  
CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

Santa Cruz, 13 de junio de 2024

**CARTA N° 016-2024-MDCH/SG.RRHH.**

**DR. JUAN PABLO MURO MORENO**  
Jefe de la Unidad de Posgrado – Chiclayo

**REFERENCIA : SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN**

**ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE INVESTIGACIÓN DE TESIS**

Por medio del presente, me dirijo a Ud. para expresarle mi cordial saludo y al mismo tiempo manifestarle lo siguiente:

Es grato dirigirme a usted para expresarle mis saludos cordiales y para dar atención al documento donde el maestrando DAVID ALBERTO MONTENEGRO GUEVARA, estudiante en Posgrado en Maestría en Gestión Pública del III Ciclo solicita autorización para realizar un trabajo de investigación de su tesis de postgrado titulada “Gestión gerencial proactiva para el Plan Estratégico Institucional en una municipalidad provincial de Cajamarca, 2024” para lo cual requiere aplicar un cuestionario a los servidores de la Municipalidad Provincial de Santa Cruz.

En ese sentido, considerando la no existencia de impedimento para la aplicación de estudios e investigaciones con fines educativos en el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Provincial de Santa Cruz, se considera pertinente brindar las facilidades para realizar el trabajo de investigación, asimismo deben proceder con la anonimización de la misma de acuerdo a lo señalado en Ley N° 29733.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SANTA CRUZ  
ABOG. MIGUEL ANGEL SIESQUEH SUCLUPE  
Sub Gerente de Recursos Humanos  
I.C.A.L. 5210