

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA



TESIS

Estilos de liderazgo y motivación laboral en socios con cargos
estratégicos y tácticos del gobierno regional de la ciudad de Piura

2011

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

LICENCIADO EN PSICOLOGIA

AUTOR:

Br. VILELA CASTILLO, ANA PATRICIA ISABEL

ASESOR:

MBA. JARAMILLO ARICA, PEDRO SEGUNDO

PIURA – PERÚ

2012

**“RELACIÓN ENTRE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN
LABORAL EN SOCIOS CON CARGOS ESTRATÉGICOS Y TÁCTICOS DEL
GOBIERNO REGIONAL DE LA CIUDAD DE PIURA 2011”**

AGRADECIMIENTO:

- **A Dios por su infinito amor y por brindarme salud, energía e Inspiración día a día.**
- **A mi pequeño Thiaguito quien ilumina mis mañana con su sonrisa, generando una motivación para salir adelante.**
- **A mi esposo, por su ayuda constante durante el transcurso de mi carrera, apoyándome a lograr mis metas y proyectos.**
- **A mis padres, que siempre me han acompañado y apoyado con su amor y su ejemplo.**
- **Agradecimiento a mi asesor por su apoyo incondicional durante el desarrollo de mi tesis y por sus sabios consejos e infinita comprensión.**

DEDICATORIA:

A mis padres Fernando y Balty quienes han sido mi modelo guiándome siempre por el camino del éxito con su apoyo eterno y su amor infinito

A mi esposo David quien en el transcurso de los ciclos siempre me ha brindado su ayuda incondicional, generando en mí una motivación para salir adelante.

Y a mi bebé Thiago para que este logro sea una fuente de inspiración para él.

A mis hermanos Fernando y Pedro para que este logro sea una fuente de inspiración para ellos.

A mi asesor MBA. Pedro Jaramillo gracias por su apoyo constante durante el desarrollo de la tesis.

PRESENTACIÓN

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO

De acuerdo con las disposiciones vigentes emanadas por el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo y la Escuela Profesional de Psicología y optar el grado de Licenciado en Psicología, tengo a bien presentar formalmente el documento de investigación y con calidad profesional ponemos a vuestro alto criterio y consideración el presente trabajo de investigación titulado: **“Relación Entre Los Estilos De Liderazgo Y Motivación Laboral En Socios Con Cargos Estratégicos Y Tácticos Del Gobierno Regional de la Ciudad De Piura 2011”**

Con la convicción de que se le otorgara el valor justo y mostrando apertura a sus observaciones, le agradezco por anticipado las sugerencias y apreciaciones que se brinden en la investigación.

Piura, Octubre del 2010

Vilela Castillo, Ana Patricia Isabel

RESUMEN

Esta investigación busca establecer la relación existente entre los estilos de liderazgo y motivación laboral en socios con cargos estratégicos y tácticos del Gobierno Regional, la muestra está constituida por 100 colaboradores del Gobierno Regional, seleccionados de ambos sexos a quienes se les aplicó el cuestionario ML-ORG y Escala De Liderazgo Organizacional. Los resultados de estas pruebas fueron analizados a través del paquete de los análisis estadísticos para la investigación en ciencias sociales SPSS (versión 9.0) mediante el coeficiente de correlación de Pearson, y la ecuación de análisis de regresión.

Cabe precisar que entre los resultados más valorados de acuerdo a los objetivos planeados pudimos establecer la decisión de aceptar la hipótesis general, donde existe relación entre los estilos de liderazgo y motivación laboral en socios con cargos estratégicos y tácticos del Gobierno Regional de la ciudad de Piura, así como algunos indicadores con altos niveles de relación y significatividad.

Palabra clave: estilos de liderazgo – motivación laboral – colaboradores del Gobierno Regional.

ABSTRACT

This investigation seeks to establish the relationship between the styles of leadership and labour motivation in partners with strategic and tactical charges of the Regional Government, the sample is composed of 100 collaborators of the Regional Government, selected of both sexes to those who apply them the questionnaire ML-ORG and Scale Of Leadership Organizacional. The results of these proofs were analysed through the package of the statistical analyses for the investigation in social sciences SPSS (version 9.0) by means of the coefficient of correlation of Pearson, and the equation of analysis of regresión.

Fits precisar that between the most valued results of agreement to the aims planned could establish the decision to accept the general hypothesis, where exists relation between the styles of leadership and labour motivation in partners with strategic and tactical charges of the Regional Government of the city of Piura, asi like some indicate

Key word: styles of leadership – labour motivation – collaborators of the Regional Government.

INDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTOS

PRESENTACIÓN

RESUMEN

ABSTRAC

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CAPITULO I: MARCO METODOLÓGICO

1.1	EL PROBLEMA	14
	1.1.1. SELECCIÓN DEL PROBLEMA	16
	1.1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	17
	1.1.3. JUSTIFICACIÓN	17
	1.1.4. LIMITACIONES	18
1.2.-	OBJETIVOS	18
	1.2.1. OBJETIVO GENERAL	18
	1.2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS	18
1.3.-	VARIABLES – INDICADORES	19
1.4.-	HIPÓTESIS	20
1.5.-	DISEÑO DE EJECUCIÓN	21
	1.5.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	21
	1.5.2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	22
	1.5.3. POBLACIÓN Y MUESTRA	22
	1.5.4. TÉCNICAS, INSTRUMENTOS, FUENTES E INFORMANTES	22
	1.5.5. PROCEDIMIENTO	34
CAPITULO II.	MARCO REFERENCIAL CIENTÍFICO	36
2.1.-	ANTECEDENTES	37

2.2. - MARCO TEÓRICO	43
2.3. - MARCO CONCEPTUAL	76
CAPITULO III. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	77
CAPITULO IV. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS	94
CAPITULO V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	97
CAPITULO VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	105
6.1.- CONCLUSIONES	106
6.2.- RECOMENDACIONES	108
CAPITULO VII. BIBLIOGRAFIA Y NEXOS	109
7.1.- REFERENCIAS	110
7.2.- ANEXOS	111