



**Universidad César Vallejo**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo en la  
ciudad de Huaraz, año 2024.

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**  
Economista

**AUTORAS:**

Dela O Mejia, Jhanett Daysi (orcid.org/0000-0002-2917-9900)

Uribe Marquez, Aidee Rosario (orcid.org/0000-0002-8957-6481)

**ASESORA:**

Dra. Noblecilla Saavedra, Carmen Milena (orcid.org/0000-0001-5937-3459)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Política Económica

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA - PERÚ**

**2024**

## DEDICATORIA

Con mucho cariño dedico esta tesis:

A Dios por darnos la inteligencia, sabiduría, paciencia, entendimiento y la capacidad para ejercer esta tesis, y porque ha estado con nosotras a cada paso que damos, cuando más lo necesitamos, cuidándonos y dándonos la fortaleza para continuar, y por hacer palpable su amor a través de cada uno de los que nos rodea.

De igual forma a nuestros padres, a quienes les debemos nuestras vidas, les agradecemos el cariño y su comprensión, a ustedes quienes han sabido formarnos con buenos sentimientos, hábitos y valores, lo cual nos ayudado salir adelante buscando siempre el mejor camino. Depositando su entera confianza en cada reto que se nos presenta, sin dudar ni un solo momento y a nuestros familiares y allegados, que de una y otra manera nos brindaron su apoyo.

A nuestros profesores, por su tiempo, por su apoyo, así como por la sabiduría que nos transmitieron en el desarrollo de nuestra formación, en especial a la Dr. Carmen Milena Noblecilla Saavedra, por habernos guiado el desarrollo de esta tesis y llegar a la culminación de este.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradecemos a Dios por protegerme durante todo mi camino fuerzas para superar obstáculos y dificultades a lo largo de toda mi vida.

A nuestros padres que nos enseñaron a no desfallecer ni rendirnos ante nada y siempre perseverar a través de sus sabios consejos.

A la Mg. Carmen Milena Noblecilla Saavedra, asesora de tesis por su valiosa guía y asesoramiento a la realización de esta.

Finalmente puedo decir agradezco infinitamente a cada una de las personas que con sus aportaciones hicieron posible este proyecto.



**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, NOBLECILLA SAAVEDRA CARMEN MILENA, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, año 2024.", cuyos autores son URIBE MARQUEZ AIDEE ROSARIO, DELA O MEJIA JHANETT DAYSI, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 20 de Junio del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
NOBLECILLA SAAVEDRA CARMEN MILENA <b>DNI:</b> 02879565 <b>ORCID:</b> 0000-0001-5937-3459	Firmado electrónicamente por: CMNOBLECILLAS el 20-06-2024 11:11:00

Código documento Trilce: TRI - 0766511



**Declaratoria de Originalidad de los Autores**

Nosotros, URIBE MARQUEZ AIDEE ROSARIO, DELA O MEJIA JHANETT DAYSI estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, año 2024.", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
JHANETT DAYSI DELA O MEJIA <b>DNI:</b> 75707110 <b>ORCID:</b> 0000-0002-2917-9900	Firmado electrónicamente por: MJDELA el 20-06- 2024 09:23:09
AIDEE ROSARIO URIBE MARQUEZ <b>DNI:</b> 73547321 <b>ORCID:</b> 0000-0002-8957-6481	Firmado electrónicamente por: ARURIBE el 20-06- 2024 09:20:43

Código documento Trilce: TRI - 0766512

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA .....	i
DEDICATORIA .....	ii
AGRADECIMIENTO .....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR .....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR.....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	vi
INDICE DE TABLAS .....	vii
INDICE DE GRÁFICOS.....	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
<b>I. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>II. METODOLOGÍA.....</b>	<b>24</b>
<b>II.1. Tipo y diseño de investigación .....</b>	<b>24</b>
<b>II.2. Variables y Operacionalización.....</b>	<b>24</b>
<b>II.3. Población, muestra y muestreo .....</b>	<b>25</b>
<b>II.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....</b>	<b>26</b>
<b>II.5. Procedimientos .....</b>	<b>26</b>
<b>II.6. Métodos de análisis de datos.....</b>	<b>26</b>
<b>II.7. Aspectos éticos.....</b>	<b>27</b>
<b>III. RESULTADOS .....</b>	<b>28</b>
<b>IV. CONCLUSIONES.....</b>	<b>40</b>
<b>V. RECOMENDACIONES.....</b>	<b>41</b>
<b>REFERENCIAS .....</b>	<b>42</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>49</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> MCO Factores Socioeconómicos sobre Desempleo .....	33
<b>Tabla 2.</b> MCO Factores Sociales y Económicos sobre Desempleo .....	34
<b>Tabla 3.</b> Test de Heteroscedasticidad .....	35

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 1.</b> Tasa de crecimiento del número de trabajadores del sector privado formal, 2022	3
<b>Gráfico 2.</b> Rango de edad de los encuestados.....	28
<b>Gráfico 3.</b> Género de los encuestados .....	29
<b>Gráfico 4.</b> Estado civil de los encuestados .....	29
<b>Gráfico 5.</b> Grado de Instrucción .....	30
<b>Gráfico 6.</b> Motivos de desempleo.....	31
<b>Gráfico 7.</b> Motivos de Renuncia .....	32
<b>Gráfico 8.</b> Normalidad .....	35



## RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024; la investigación fue de tipo aplicada, cuantitativa y correlacional causal, utilizando para la recolección de datos un cuestionario a 150 habitantes mayores de edad desempleados de la ciudad de Huaraz, asimismo para procesar la información se utilizó el programa Eviews 12 y se elaboró una regresión lineal simple utilizando para ello el método de Mínimos cuadrados ordinarios, obteniendo como resultados un  $R^2$  de 0.64 lo cual indica que el modelo estimado se ajusta de manera moderada a los datos, así mismo el estadístico F es 0 el cual indicaba que las variables explicativas si determinan la variable explicada, en cuanto a los estimadores, se observó que la variable factores socioeconómicos explica de manera positiva el efecto desempleo, aceptando con ello la hipótesis que estableció que los factores socioeconómicos influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, asimismo; se estableció que los factores sociales influyen en el desempleo, ya que se obtuvo que mientras las condiciones sociales de una persona mejoren este influirá en un 0,28 de precisión de no ser desempleado, y al determinar si los factores económicos influyen en el desempleo, se muestra que no es significativa, debido a que la probabilidad es  $> 0,05$ , por lo cual se concluye que la variable factor económico no influye en el desempleo de la ciudad.

**Palabras clave:** Desempleo, factor social, factor económico

## ABSTRACT

The objective of this research was to determine the influence of socioeconomic factors on unemployment in the city of Huaraz, 2024; The research was applied, quantitative and causal correlational, using a questionnaire for data collection from 150 unemployed adult inhabitants of the city of Huaraz. Likewise, the Eviews 12 program was used to process the information and a linear regression was developed. simple using the Ordinary Least Squares method, obtaining as results an R2 of 0.64 which indicates that the estimated model fits the data moderately, likewise the F statistic is 0 which indicated that the explanatory variables do determine the explained variable, as for the estimators, it was observed that the socioeconomic factors variable positively explains the unemployment effect, thereby accepting the hypothesis that established that socioeconomic factors influence unemployment in the city of Huaraz, as well; It was established that social factors influence unemployment, since it was obtained that as long as a person's social conditions improve, this will influence a 0.28 accuracy of not being unemployed, and when determining whether economic factors influence unemployment, It is shown that it is not significant, because the probability is  $> 0.05$ , which is why it is concluded that the economic factor variable does not influence unemployment in the city.

**Keywords:** Unemployment, social factor, economic factor

## I. INTRODUCCIÓN

El mundo en la actualidad se enfrenta a enormes desafíos que afectan a la sociedad, uno de esos desafíos es la escasez de oportunidades laborales (Vaca, 2019), existiendo por ello un nivel de insatisfacción con los requisitos laborales ya que existen muchos obstáculos para que las personas en edad de trabajar desarrollen sus habilidades profesionales. (OIT, 2019)

En el 2019, la población mundial estimó que la cantidad de habitantes en edad de trabajar fue de 5.700 millones. Entre ellos, 2,3 millones de personas (39%) no están en el mercado laboral, 3.300 millones de personas (57%) están empleadas y alrededor de 188 millones de personas están desempleadas, mientras que el desempleo sigue en 5,4%. Específicamente, el norte de África tiene un 12%, y Asia también tiene un alto porcentaje. En las regiones central y occidental, el aumento fue del 9%. Mientras tanto, el sureste asiático y el Pacífico tuvieron las cifras más bajas (OIT, 2022).

En los países latinoamericanos y el Caribe, el desempleo se ha mantenido desde 2020, con un desempleo del 8,1% en 2022. (Londoño & Mejía, 2022). Como resultado, más de 25 millones de personas siguen buscando trabajo, pero siguen desempleadas, mientras la demanda de mayores oportunidades e igualdad seguirá creciendo. Como resultado, la región tiene los niveles más altos de informalidad y mala calidad del trabajo, para la gran cantidad de los habitantes que buscaron escapar del desempleo y la pobreza. Sin embargo, esta informalidad contribuye a una pobreza arraigada, ya que significa sueldo mínimo y un ingreso muy reducido a la financiación externa. (OIT, 2022).

Unas tendencias influyeron en los países de la región es un ligero aumento del desempleo en 18 países, 0,4% aumentó significativamente en 13 países, disminuyó en 4 países y se mantuvo estable en 1 país (-0,1%). Costa Rica tiene el mayor aumento del desempleo y Argentina (en los primeros seis meses), mientras que tres países del Caribe (Belice, Jamaica y las Bahamas) y Brasil experimentaron caídas (CEPLAN, 2022).

En Perú (Rivera, 2021), mencionó que el mercado de trabajo del Perú se distingue por un sector minero desarrollado, sectores manufactureros y de construcción pujantes, que han conocido condiciones especiales en comparación con las economías desarrolladas y de rápido crecimiento. (ENAHO), que se enfoca en recolectar datos sobre el bienestar de la población, abarcando todas las provincias del Perú, para ser considerado desempleado bajo esta medida, las personas deben cumplir ciertos requisitos básicos, deberá tener al menos 18 años, sin límite de edad; no empleado, ya sea por cuenta ajena o por cuenta propia; y finalmente, durante este periodo deberá buscar trabajo activamente y tomar las medidas adecuadas para la búsqueda de empleo.

Huaraz se encuentra en el valle del Callejón de Huaylas, al norte de Perú, siendo la capital de la región de Ancash y situándose a una altitud superior a los 3,000 metros sobre el nivel del mar, en el último censo del 2017, se reportó una población de 60,896 habitantes. Dentro de las actividades económicas predominantes, sobresalen el turismo y la minería, seguidos de cerca por el comercio, la agricultura y la industria ligera, que incluye sectores como alimentos, textiles y manufacturas.

El Ministerio del trabajo informó (2022), el empleo en el sector privado formal experimentó un incremento del 13,6% en comparación con el año previo, lo que resultó en la creación de 9,412 nuevos empleos formales, el gráfico 1 muestra la evolución del empleo formal en la ciudad de Huaraz, dicha tasa de crecimiento es muy baja lo cual implica que en dicha ciudad existe una alta tasa de desempleo.

## Gráfico 1.

Tasa de crecimiento del número de trabajadores del sector privado formal, 2022



**Nota.** Elaboración: MTPE - DGPPFLIT - Dirección de Supervisión y Evaluación

Según el último compendio del Ministerio del trabajo del año 2022, se reportó que PEA Ocupada 2021 640 mil 777 personas y la PEA Desempleada en dicho año fue de 26 mil 693 personas, siendo la tasa de desempleo en la dicha ciudad era de 4%, encontrando que la PEA ocupada representa el 59.14% del total poblacional, asimismo se tiene que la PEA desocupada representó el 2.47% del total poblacional, es importante mencionar que el 83.3% de la PEA ocupada trabaja en el sector informal y solo el 16.7% lo hace en el sector formal, siendo una de las principales causas la baja tasa educativa ya que se tiene que solo el 10.34% tiene educación superior completa, el 1% estudios de posgrado y más del 60% solo tienen estudios primarios y/ o secundarios.

A nivel global, nacional y regional, se produjeron muchos desequilibrios económicos que impiden que cierto porcentaje notable de las personas que se hallan en edad de laborar pueda acceder a oportunidades laborales, de manera que les permitan generar ingresos para mantener sus hogares y complacer sus necesidades básicas, como alimentación, educación y

vivienda. De esta manera, al analizar las posibles causas que aumentan el peligro de desempleo en una persona, es esencial considerar factores socioeconómicos que pueden estar relacionados con este fenómeno. (Camarero, 2022).

Todo lo mencionado permitió afirmar que uno de los factores socioeconómicos que se relacionan con la tasa de desempleo es el nivel educativo, sin embargo, la presente investigación permite, se propone investigar todos los factores sociales y económicos que influyen con el desempleo, planteándose con ello el siguiente **problema general**: ¿Cuál es la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024? Se propone los siguientes problemas específicos: I) ¿Cuál es la influencia de los factores sociales y el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024? II) ¿Cuál es la influencia de los factores económicos en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024?

La justificación destaca la importancia del trabajo de investigación. Justificación Metodológica. Este estudio utilizará un diseño de investigación cuantitativo ya que la recolección de datos a través de encuestas, para asegurar la precisión y la capacidad de generalización de los hallazgos, permitirá obtener una visión amplia y representativa de la situación del desempleo.

#### Justificación Práctica

Desde un punto de vista práctico, esta investigación ofrece información valiosa para la formulación de políticas públicas y estrategias de desarrollo económico en Huaraz. Identificar los factores socioeconómicos que afectan el desempleo permitirá a los responsables de la toma de decisiones diseñar intervenciones más efectivas y específicas. Además, los resultados del estudio pueden servir de base para iniciativas de colaboración entre el gobierno local, empresas y organizaciones no gubernamentales, promoviendo un desarrollo sostenible y equitativo (Babbie, 2013).

## Justificación Social

El desempleo no solo impacta a los individuos directamente afectados, sino también a la sociedad en su conjunto. Altos niveles de desempleo pueden llevar a mayores tasas de pobreza, desigualdad y problemas sociales como la delincuencia y la inseguridad. Comprender los factores socioeconómicos detrás del desempleo en Huaraz es esencial para abordar estos problemas de manera efectiva. Este estudio no solo contribuirá al conocimiento académico sobre el desempleo en contextos específicos, sino que también proporcionará datos cruciales que pueden movilizar a la comunidad y a los responsables políticos para tomar medidas concretas.

La investigación presenta el siguiente **objetivo general**: Determinar la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo en la ciudad de Huaraz y los siguientes **objetivos específicos**: Determinar la influencia de los factores sociales en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024 y determinar la influencia de los factores económicos en el desempleo de la ciudad de Huaraz, 2024. La siguiente **hipótesis general**: los factores socioeconómicos influyen significativamente en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024. También se consideró las siguientes **hipótesis específicas** que son I) Los factores sociales influyen significativamente en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024 II) los factores económicos influyen en el desempleo en la ciudad de Huaraz, 2024.

## Antecedentes

Considerando la situación problemática existente, es necesario respaldar la investigación mediante la revisión de los antecedentes y conceptos que se presentan a continuación:

(Mendoza, 2021), realizó una investigación para analizar la situación del desempleo entre los jóvenes de Santa Ana y sus impactos en la economía y el bienestar social de la comunidad. La investigación se fundamentó en un enfoque científico riguroso, utilizando métodos tanto cuantitativos como cualitativos para recopilar datos significativos obtenidos a través de encuestas y entrevistas estructuradas, encontrando que existía un gran porcentaje de la juventud en Santa Ana se encuentra desempleada, representando un desafío significativo para la economía local, la falta de oportunidades laborales, programas de formación inadecuados y la baja inversión en el sector privado son factores cruciales que contribuyen al desempleo juvenil y que el desempleo juvenil provoca múltiples efectos negativos, como el incremento de la pobreza, inseguridad alimentaria, deterioro de la salud mental y marginación social de los jóvenes, el desempleo genera un ciclo de pobreza y exclusión que afecta a los jóvenes, sus familias y a la comunidad en general.

Concluyen manifestando que el desempleo juvenil en el cantón Santa Ana es un problema complejo que requiere atención inmediata, los efectos negativos identificados en el estudio subrayan la necesidad de implementar políticas públicas efectivas, programas de capacitación y estrategias de desarrollo económico local y finalmente concluyó que la investigación destaca que una colaboración entre el gobierno y el sector privado es esencial para abordar y reducir el desempleo juvenil, mejorando así el bienestar socioeconómico de los habitantes del cantón.



A nivel nacional contó con la siguiente información:

(Terrazas & Huamán, 2022), realizaron una investigación cuyo objetivo fue evaluar el impacto de los factores socioeconómicos en la empleabilidad de los egresados de la Escuela Profesional de Economía en el periodo estudiado, analizar la influencia del nivel socioeconómico familiar en la empleabilidad, examinar el papel de la red de contactos profesionales en la obtención de empleo y evaluar la efectividad de la formación académica recibida en relación con las demandas del mercado laboral. El estudio se basó en un enfoque cuantitativo, utilizando técnicas de análisis estadístico para evaluar la relación entre las variables socioeconómicas y la empleabilidad, se recopiló información a través de encuestas dirigidas a los egresados de los periodos 2020-2021.

Las variables analizadas incluían nivel de ingresos familiares, nivel educativo de los padres, acceso a recursos tecnológicos, red de contactos profesionales y la formación académica recibida, obteniéndose como resultado que existía un porcentaje significativo de los egresados logró insertarse en el mercado laboral en su campo de estudio, aunque se observaron variaciones en el tipo de empleo y salario obtenido, los egresados provenientes de familias con ingresos más altos mostraron una mayor tasa de empleabilidad y mejores condiciones laborales, el nivel educativo de los padres se correlacionó positivamente con la empleabilidad, sugiriendo que un entorno familiar con mayor formación académica facilita el acceso a mejores oportunidades laborales, el acceso a recursos tecnológicos durante la formación académica mejoró significativamente las perspectivas de empleo, la existencia de una red de contactos profesionales demostró ser crucial para la inserción laboral, destacando la importancia de las prácticas profesionales y las actividades extracurriculares, la adecuación de la formación académica a las demandas del mercado laboral fue evaluada positivamente por los egresados, aunque se identificaron áreas de mejora en competencias prácticas y habilidades blandas.

Finalmente concluyeron que los factores socioeconómicos juegan un papel determinante en la empleabilidad de los sujetos estudiados, resaltando la importancia de políticas educativas y sociales que aborden las desigualdades socioeconómicas para mejorar las oportunidades laborales de los futuros profesionales.

(Apacclla, 2021), Realizó una investigación cuyo objetivo fue analizar los factores socioeconómicos que afectan el desempleo estructural y friccional en Huancayo Metropolitano. Se enfoca en identificar y analizar variables como el nivel educativo, la infraestructura económica y las políticas laborales, y su influencia en estos tipos de desempleo. El propósito es ofrecer una comprensión profunda de las causas del desempleo para formular políticas que favorezcan un empleo sostenible en la región, La investigación utilizó un enfoque mixto, combinando métodos cuantitativos y cualitativos. Se realizaron encuestas y entrevistas a personas desempleadas, empleadores y expertos en economía laboral en Huancayo Metropolitano. Las variables estudiadas incluyeron el nivel educativo, la calidad de la infraestructura económica, las características del mercado laboral local y las políticas laborales actuales. Los datos cuantitativos se procesaron mediante análisis estadístico, mientras que los datos cualitativos se examinaron con análisis temático.

En cuanto al desempleo estructural se obtuvo que existía un desajuste significativo entre las habilidades de los trabajadores y las demandas del mercado laboral, afectando principalmente a aquellos con menor educación formal y la insuficiencia en infraestructura, como transporte y tecnología, limita las oportunidades laborales y contribuye al desempleo estructural, en cuanto al desempleo Friccional se mostró que los periodos de transición entre empleos, motivados por la búsqueda de mejores oportunidades, son una causa importante del desempleo friccional y que la falta de redes de contactos profesionales efectivas alarga el desempleo friccional, las políticas laborales actuales no abordan completamente las necesidades del

mercado y de la educación, perpetuando tanto el desempleo estructural como el friccional.

Concluyó en que los factores socioeconómicos, como el nivel educativo y la infraestructura económica, tienen una influencia significativa en el desempleo estructural y friccional en Huancayo Metropolitano y que la falta de correspondencia entre las habilidades de los trabajadores y las demandas del mercado, junto con una infraestructura deficiente, agravan el desempleo estructural, adicional a ello la búsqueda de mejores oportunidades laborales y la ausencia de redes de contactos efectivas prolongan el desempleo friccional, por ello es necesario revisar y adaptar las políticas laborales actuales para abordar estas problemáticas de manera más efectiva.

(Valenzuela, et. al., 2022), El propósito en el que se enfocaron fue el proyecto empresarial denominado "EmpleaTe" tuvo como objetivo profundizar en el estudio del desempleo en el segmento de jóvenes profesionales, específicamente aquellos de 22 a 32 años que han obtenido sus bachilleres tanto en universidades públicas como privadas. El análisis, que abarcó tanto métodos cualitativos como cuantitativos en tres fases distintas, reveló que los jóvenes profesionales desempleados muestran interés en el servicio proporcionado por "EmpleaTe" que se trata de una plataforma tipo comercio electrónico diseñada para facilitar la búsqueda de oportunidades laborales.

Ampliando el estudio se buscó desarrollar y evaluar la plataforma digital que mejore la empleabilidad de freelancers pertenecientes a los NSE B-, C y D+ en el Perú. el estudio se estructuró en varias fases: Investigación Previa: Encuestas y entrevistas a freelancers de los niveles socioeconómicos B-, C y D+ para identificar sus necesidades y desafíos, Desarrollo de la Plataforma: Diseño y desarrollo de la plataforma digital Prolab: Empléate, basado en los resultados de la investigación previa, Implementación y Prueba Piloto: Implementación de la plataforma y realización de una prueba

piloto con un grupo selecto de usuarios y Evaluación: Métodos cuantitativos y cualitativos fueron utilizados para evaluar la efectividad de la plataforma en mejorar la empleabilidad de los usuarios y recoger retroalimentación sobre su experiencia, mostrando que los freelancers reportaron dificultades para encontrar oportunidades laborales adecuadas y sostenibles y establecieron que existe la necesidad significativa de herramientas para el desarrollo profesional y la capacitación continua, diseñando una plataforma para la creación de perfiles profesionales, sistema de búsqueda de empleo, herramientas de gestión de proyectos y módulos de capacitación, mayor visibilidad de servicios y aumento en las oportunidades laborales reportado por la mayoría de los usuarios , así como la conexión efectiva entre freelancers y empleadores potenciales, provisión de herramientas útiles para el desarrollo profesional y la valoración positiva de la facilidad de uso y funcionalidad de la plataforma, aunque se señalaron áreas para mejoras adicionales.

(Castillo, 2021), La presente tesis investiga los factores socioeconómicos que contribuyen al desempleo en Lima, con el objetivo de identificar y analizar las variables que influyen significativamente en la situación laboral de la población. Utilizando un enfoque metodológico cuantitativo, se realizaron encuestas a una muestra de la PEA de Lima. Los datos obtenidos se analizaron utilizando regresiones múltiples y análisis de varianza (ANOVA) para determinar la relación entre dichas variables, concluyendo que factores como el nivel educativo, el ingreso familiar, y el acceso a redes sociales de apoyo tienen una influencia significativa en la probabilidad de estar desempleado. En particular, se observó que un nivel educativo bajo y bajos ingresos familiares aumentan significativamente las tasas de desempleo.

Las conclusiones de este estudio sugieren que para reducir el desempleo en Lima, es crucial implementar políticas que mejoren el acceso a la educación y a la formación profesional, así como programas específicos de

apoyo para los grupos más vulnerables. Además, se recomienda fomentar la creación de empleo en sectores clave y mejorar la infraestructura que facilita el acceso a oportunidades laborales en diferentes áreas de la ciudad.

(Ramos, 2020), La presente tesis investiga los factores que afectan el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto, con el fin de identificar y analizar las variables más influyentes en la situación laboral de los jóvenes. En términos de metodología, se utilizó un diseño descriptivo-explicativo-correlacional, se llevaron a cabo encuestas a una muestra representativa de jóvenes en edad laboral en la provincia Mariscal Nieto. Los datos obtenidos fueron analizados utilizando técnicas de regresión múltiple y análisis de varianza (ANOVA) para determinar las relaciones entre diversas variables socioeconómicas y el desempleo juvenil. Los resultados indicaron que factores como el nivel de educación, la experiencia laboral previa y el entorno familiar tienen una influencia significativa en la probabilidad de desempleo. En particular, se encontró que un nivel educativo bajo y la falta de experiencia laboral están fuertemente asociados con tasas más altas de desempleo juvenil.

Las conclusiones del estudio sugieren que para reducir el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto, es fundamental implementar políticas públicas que mejoren el acceso a la educación y la formación profesional, así como desarrollar programas de apoyo específicos para jóvenes. También se recomienda fomentar la creación de empleos en sectores estratégicos y mejorar la infraestructura que facilita el acceso a oportunidades laborales tanto en áreas urbanas como rurales.

(Coaquira, 2022), Este trabajo analiza en detalle los factores que influyen en el desempleo juvenil en la localidad estudiada. Utilizando un enfoque metodológico mixto que integra datos cuantitativos y cualitativos, se examinan variables demográficas como la edad, el género y el nivel

educativo, así como aspectos socioeconómicos como los ingresos, la disponibilidad de empleo y el acceso a la educación.

Los resultados de la investigación indican que la falta de educación formal, la escasez de empleos para jóvenes y las condiciones económicas adversas son factores determinantes en las altas tasas de desempleo juvenil en Juliaca. Se proponen diversas estrategias y políticas para abordar estos problemas, con el objetivo de mejorar las oportunidades laborales y el bienestar de los jóvenes en el distrito de Juliaca, Puno.

Este estudio ofrece información crucial para entender y abordar el desempleo juvenil en contextos específicos como Juliaca, proporcionando datos valiosos que pueden ser utilizados en la formulación de políticas públicas y programas de empleo dirigidos a los jóvenes de la región.

Concluyendo que tanto los factores demográficos como los socioeconómicos están conectados con la falta de empleo juvenil en Juliaca.

(Labán, 2021) en su investigación identificó y examinó los factores socioeconómicos que contribuyen al desempleo de los jóvenes en la región de Piura en 2018. Como resultado, se pueden inferir soluciones políticas para corregir las condiciones de empleo de los jóvenes. La unidad de análisis eran jóvenes activos de 14 a 29 años de edad, según la base de datos actualizada de la ENAHO (2018). Se evaluaron dos modelos econométricos logit y probit para analizar los factores que contribuyen al desempleo juvenil en la región de Piura en 2018. El modelo logit resultó ser el más adecuado para explicar el desempleo juvenil. Los resultados indicaron que el 94.5% de la PEA juvenil de la región estaba ocupada en 2018, mientras que el 5.5% no tenía trabajo. Según el análisis econométrico, las variables edad, estado civil, jefe del hogar y nivel educativo tuvieron un impacto inverso en el desempleo de los jóvenes en la región Piura en el año

2018. Por otro lado, el sexo y la zona de residencia tuvieron un impacto directo.

En el marco de los fundamentos teóricos, se incluyeron los siguientes:

Teoría del desempleo (Robert Lucas), En opinión de este economista, tanto los consumidores como los productores deberían realizar ajustes y adaptarse en respuesta a las intervenciones del Estado. considerándolas como una defensa lógica ante cualquier cambio o modificación que un gobierno en ejercicio pueda implementar. Además, argumenta que La perspectiva plantea que el desempleo se puede entender exclusivamente como voluntario, ya que una persona desempleada siempre está en búsqueda de un empleo similar al que ha perdido. Según esta visión, hay un período, ya sea corto o largo, en el que la persona permanece sin empleo, a pesar de tener la opción de encontrar rápidamente un trabajo diferente al anterior. En otras palabras, sugiere que el desempleo persiste no porque no haya oportunidades, sino porque es la elección de la persona, que busca constantemente un trabajo similar o equivalente. (Lévano, 2020)

También Hahn (2007), destaca la importancia del salario en las decisiones de los desempleados involuntarios. Según la perspectiva de Hahn, cuando un individuo desempleado busca trabajo, su decisión está influenciada por la comparación entre el salario deseado en su profesión y el salario que podría obtener con un empleo temporal en otra profesión. Si el salario deseado en su profesión es mayor que el salario ofrecido en otras ocupaciones temporales, el desempleado optará por buscar empleo en su propia profesión. Esto principalmente indica que el individuo tiende a privilegiar su salario real y prefiere ejercer su profesión para obtener un salario más alto, en lugar de aceptar salarios más bajos en otras ocupaciones. En resumen, esta teoría destaca la importancia del salario real en las decisiones laborales de los desempleados involuntarios, argumentando que la preferencia por la propia profesión se basa en la

búsqueda de mayores satisfacciones a través de salarios más altos. (Lévano Ochoa, 2020)

La teoría del capital humano, propuesta Becker (1964), Destaca, la falta de habilidades o educación adecuada, puede contribuir al desempleo. Los cambios tecnológicos y la evolución de la economía demandan constantemente nuevas habilidades, y aquellos que no las poseen pueden enfrentar dificultades para encontrar empleo. Este enfoque que se alinea con las tendencias observadas en los datos de empleo en países desarrollados. La teoría se enfoca en las características de la oferta, especialmente en la educación y la experiencia laboral. Esto cobra relevancia para los jóvenes, ya que acumulan un nivel educativo medio más alto en comparación con generaciones anteriores, pero se enfrentan a desafíos en la inserción laboral, es decir, la falta de experiencia, que se convierte en la principal barrera en la transición de la escuela al trabajo. Por lo tanto, esta investigación prioriza la unión de la educación y la experiencia laboral con el desempleo en los jóvenes. (Castillo C. D., 2019)

### Desempleo

Según Larraín y Sach (2002), el desempleo se considera una variable crucial en el estudio macroeconómico. La tasa de desempleo, que mide el porcentaje o fracción de la fuerza laboral total compuesta por personas activamente buscando trabajo sin éxito, refuerza la idea de que los desajustes en el mercado laboral generados por el desempleo impactan significativamente en la productividad económica de un país (p. 8).

El BCRP (2021) define el desempleo como la situación de aquellas personas en edad y disposición de trabajar que buscan activamente empleo y no lo encuentran (p. 31). Es crucial destacar que la edad emerge como un factor determinante para la búsqueda de empleo y el mantenimiento de un nivel de vida adecuado.



## Factores del Desempleo

Son elementos cruciales que reflejan las condiciones socioeconómicas que afectan tanto al mercado laboral como a las familias. Según Prieto (1981), se destacan las principales causas del desempleo, que incluyen la actividad económica, la oferta y demanda de trabajo, las actividades estacionales, las inversiones sociales e institucionales, la demografía y la participación laboral, junto con factores microeconómicos y macroeconómicos.

### Actividad Económica

Prieto (1981) subraya que "la inapropiada distribución de las cargas sociales obstaculiza la generación de empleo y, sobre todo, al disminuir la actividad económica le corresponde un mayor nivel de desempleo" mientras que la actividad económica desempeña un papel crucial, ya que la disminución de esta conlleva a la supresión de empleos por parte de las empresas, lo que, a su vez, eleva las tasas de desocupación. En otras palabras, una distribución inequitativa de las actividades económicas puede provocar una asignación laboral inadecuada, afectando negativamente al mercado laboral.

### Demanda y Oferta de Trabajo

De acuerdo con Prieto (1981), " Por supuesto, una causa importante del desempleo es la disparidad entre la distribución de la demanda de diversos bienes y servicios y la asignación del trabajo y más recursos necesarios para ayudar en la producción de esos bienes y servicios. En diversos sectores económicos, el aumento del desempleo a corto o largo plazo se debe a un desequilibrio entre la capacidad de trabajo demandada y ofrecida"

### Actividades Estacionales

Prieto (1981) señala que "los trabajos eventuales como de los trabajadores no calificados, tienden al desempleo temporal" (p. 158). Los empleos temporales, al ser de naturaleza periódica, contribuyen a la existencia de desempleo por periodos breves, ya que la demanda de mano de obra se presenta solo en momentos específicos. Las actividades estacionales, al

referirse a empleos periódicos, resultan en un desempleo que persiste de manera constante, aunque sea en mínima medida.

#### Inversiones

Según Yanez y Cano (2011), el desempleo afecta en mayor cuantía a los jóvenes, con una mayor incidencia tanto en las zonas rurales como urbanas, así como en los niveles educativos. Indica que las personas con un menor nivel educativo tienen una probabilidad más alta de estar desempleadas.

#### Factores Demográficos y Participación Laboral

García y Soto (2016) señalan que el desempleo se atribuye al incremento de la informalidad laboral y al aumento de la población puesta a trabajar, resultado del desperfecto de la situación económica.

#### Factores Microeconómicos

Según García y Soto (2016), un incremento de la remuneración real reduce el dinamismo de la ocupación o puestos de trabajo, ayudando a un mayor costo de despido que actúa como barrera para el empleo formal y obstaculiza la creación de empleo.

#### Factores Macroeconómicos

García y Soto (2016) indican que el desempeño económico, especialmente en términos de inversión, es fundamental para la generación de empleo más productivo por parte de las empresas.

#### Teorías del Desempleo

El desempleo es un desafío global que ha llevado a diversas teorías económicas a proporcionar enfoques diferentes para comprenderlo. Algunos enfoques notables incluyen:

##### Teoría Clásica

Según Argoti (2011), la teoría clásica juega un papel muy importante en mercado, como regulador de la economía. Aunque sostiene que el laissez-faire lleva a un equilibrio ideal y pleno empleo, se reconoce debido a factores como la búsqueda de empleo y desequilibrios sectoriales.

##### Teoría Neoclásica

Klimovsky (2002) expone que la síntesis neoclásica de Patinkin busca explicar el desempleo involuntario, mostrando que los trabajadores se pueden ubicar fuera de la curva de oferta de trabajo debido a desequilibrios salariales, afectando así la producción y generando desempleo.

#### Teoría Keynesiana

Keynes identifica el desempleo involuntario como un tercer tipo de desempleo, argumentando que la oferta de trabajo está vinculada al salario nominal. Propone estimular la demanda a través de la inversión y el gasto público para abordar el desempleo.

#### Teoría Marxista

La teoría marxista, sostiene que el desempleo surge debido al aumento de la población obrera y la agrupación del capital, generando una población trabajadora relativamente excedentaria. Marx también establece la unión entre la tasa de desempleo, la regulación salarial y la expansión o contracción económica.

#### Desempleo Estructural

El desempleo estructural es causado por la escasez de la educación o preparación adecuada para la capacitación académica. Según Colciencias (2000), este tipo de desempleo ocurre cuando la oferta y demanda no coinciden. Se debe a que la oferta no cumple con los requisitos de la demanda. Este tipo de desempleo se modifica en diferentes lugares debido a cambios en la oferta y la demanda de trabajo, y está estrechamente relacionado con el nivel educativo de las personas.

Samuelson y Nordhaus (2001) lo definen como desnivel de la oferta como la demanda de trabajadores, impulsado por aumentos salariales e impuestos. Esto indica que el desempleo estructural aumenta cuando las personas con profesiones o niveles educativos más altos pueden acceder a mejores salarios o empleos.

Rosillo y Chávez (2009) lo definen como la situación de los desempleados sin educación adecuada. Esto se debe a que estas personas no reciben

capacitación o no utilicen las herramientas adecuadas de trabajo requeridas por las empresas, lo que reduce la demanda de trabajo y dificulta la búsqueda de empleo.

En esta investigación, el desempleo estructural se vincula directamente con la educación, siendo el desequilibrio estructural y el rezago educativo elementos fundamentales del desempleo estructural.

#### Desequilibrio Estructural y Atraso Educativo

García y Soto (2016) definen el desequilibrio estructural y el atraso educativo como el aumento en el periodo de búsqueda de empleo, lo que dificulta la obtención de trabajo debido a la falta de educación completada o en proceso. La falta de educación terminada o en curso incrementa la dificultad para encontrar un empleo adecuado.

#### Desempleo Friccional

Es uno de los problemas económicos principales en una economía. Según Gregorio (2007), manifiesta que es "normal y sucede porque la gente está en constante cambiando de trabajo o buscando un nuevo empleo" (p. 26). Este tipo de desempleo se observa en individuos que no tienen un empleo permanente porque están en la búsqueda de uno mejor o más conveniente. Dornbusch (2005) indica que el desempleo friccional resulta de la estructura del mercado laboral, la naturaleza de los puestos de trabajo, como las prestaciones por desempleo, que afectan el comportamiento de los trabajadores y las empresas.

Samuelson (2011) sostiene que el desempleo estructural se debe a la constante rotación de los individuos entre empleos, un fenómeno presente debido a la búsqueda continua de trabajo en diversas etapas de la vida, como la culminación de estudios o el retorno al mercado laboral después de tener hijos. Se considera que este tipo de desempleo es en gran medida voluntario.

En esta investigación, se asocia el desempleo friccional con las edades de las personas desempleadas, ya que de esta manera este desempleo voluntario está relacionado con diversos motivos que empiezan en función

de la edad del individuo desempleado. La teoría del capital humano, mencionada a continuación, encuentra una conexión relevante con el desempleo friccional.

#### Teoría del Capital Humano

Yanez y Cano (2011) indican que Schultz en 1972 planteó que el incremento de la capacidad productiva de la inversión humana se convierte en una parte esencial del agente humano. Esto tiene un impacto directo en las remuneraciones que puede percibir el agente humano en relación con el mercado. Además, cuando una persona aumenta su productividad, puede recibir salarios más altos.

#### Factores Socioeconómicos:

Los factores socioeconómicos son las condiciones que abarcan tanto lo social como lo económico y que tienen un impacto profundo en la vida de individuos, familias, comunidades y sociedades en su conjunto. Estos elementos pueden determinar el acceso a recursos y oportunidades, así como influir en la calidad de vida, salud, educación, empleo y bienestar general de las personas. (Rodríguez, 2015).

Estas acciones se llevan a cabo independientemente del nivel de satisfacción o insatisfacción que puedan generar, y están impregnadas de deseos, sentimientos e inquietudes (Bernal, 2005).

Históricamente, se asigna al hombre la responsabilidad de generar fuerzas humanas para sustentar el sistema económico a través de la producción y el consumo. Mientras tanto, las mujeres son investidas con la habilidad de conservar destrezas que ayudan a que se convierten en valores sociales, desempeñando un papel fundamental en la educación social y familiar (Abensur, 2009).

La interrelación de factores socioeconómicos con la pobreza es innegable. la alta tasa de desempleo y las desigualdades existentes generan expectativas desalentadoras para quienes aspiran a obtener un empleo que brinde un nivel de vida adecuado. (p.20).

En el contexto de esta investigación, se definen los factores socioeconómicos como las circunstancias que abarcan la mayor parte de las actividades llevadas a cabo por el ser humano con la única intención de sostener la subsistencia de sus familiares y su propia vida.

Factores Sociales:

Espinoza y Oré (2017) Los factores sociales constituyen un conjunto de circunstancias específicas que definen el escenario de un individuo dentro de una sociedad. Este conjunto incluye aspectos como empleo, tipos de familia, alimentación, tendencias demográficas, lugar de procedencia, nivel educativo de los jefes de familia, vivienda, entre otros. Según la ONU (1992), citado por Espinoza y Oré (2017), un factor social engloba los elementos que caracterizan la calidad del hábitat y facilitan la interrelación entre los individuos (p.42).

Guzmán y Caballero (2012), enfatizan que los factores sociales son el resultado de las interacciones de los individuos en una variedad de áreas de manifestación social. y otras estructuras sociales e instituciones son donde ocurren estas interacciones. A través de la mediación de actores sociales colectivos e individuales, los factores sociales tienen un impacto en la realidad concreta tanto como son influenciados por ella. Esta perspectiva enfatiza que los factores sociales son esenciales en cualquier realidad específica (p.345).

La dimensión social de un factor se vuelve significativa cuando existe una conexión entre dos elementos sociales, Así, lo social se convierte en un elemento clave para la sociología, considerándose causa o circunstancia cuando incide en un proceso específico en un estado determinado (Guzmán y Caballero, 2012).

Factores Económicos:

Según Espinoza y Oré (2017), se reflejan en los ingresos económicos y se determina si estos compensan las necesidades básicas de cada integrante de la familia. Este aspecto es crucial para la relación familiar porque brinda

paz tanto material como espiritual. El hecho de que los miembros del hogar cuenten con empleo y sean buenos gestores del hogar está condicionando la posibilidad de lograr esta tranquilidad material y espiritual. Según Espinoza y Oré (2017), la Organización de las Naciones Unidas (1992) define el factor económico como el conjunto de factores que contribuyen al bienestar económico de las personas. La estabilidad económica de cada individuo está influenciada por estas variables.

Los Factores Socioeconómicos: (Silva, 2021), Son considerados como elementos fundamentales e indispensables. En la actualidad, la carencia de recursos económicos en ciertos sectores sociales se incrementa constantemente, generando complicaciones diarias. Aquellas personas con bajos ingresos económicos experimentan mayores dificultades en distintas situaciones de su vida, como la salud, empleo, La formación académica y el lugar de residencia, entre otros. Esto se debe a la escasez de recursos disponibles de las personas con un bajo nivel socioeconómico pueden ofrecer a sus seres queridos.

Factores sociales (Mamani, 2023) Destaca que I) La edad: indica que mientras más edad tenga la probabilidad de estar desempleado también aumenta. Esto se relaciona con una mayor incidencia de desempleo debido a la falta de experiencia, este caso mayormente se evidencia en las mujeres. II) Género: Aunque la legislación en Perú prohíbe la discriminación de género, existen mayores posibilidades de que las mujeres enfrenten dificultades para encontrar empleo. III) Grado de instrucción: La Teoría del Capital Humano (Becker, 1975) ha estudiado en profundidad la relación entre empleo y educación. Cuanto mejor es la educación, menor es la probabilidad de desempleo. Esto se debe a que un mayor nivel educativo amplía las habilidades y conocimientos, aumentando así las oportunidades de encontrar trabajo. IV) Estado civil: indica que las personas casadas tienen más presión para encontrar trabajo y tienen menos posibilidades de realizar acciones que resulten en su despido. En cambio, las personas solteras, divorciadas y viudas experimentan un mayor período de desempleo.

Factor económico: Otro aspecto crucial es el económico, ya que la estabilidad económica favorece el desarrollo, lo cual conduce a la estabilización de los precios para facilitar salarios dignos y mejorar los niveles de empleo. (Rodríguez, 2019). I) Ingreso económico: es un aumento en los recursos económicos. generando impactos positivos en su patrimonio neto. (Galeas, 2019)

En relación al desempleo, se describe como la situación social en la que una persona en una edad considerada como activa para realizar funciones laborales y sin limitaciones físicas o mentales para ello, se encuentra sin la oportunidad de conseguir empleo. (INEI, 2021). También es relevante destacar la Teoría Keynesiana, la cual se centra en el desempleo involuntario, dirigido específicamente a aquellas personas que no logran encontrar empleo debido a una insuficiencia en la demanda de bienes y servicios laborales en una economía. (Padilla, 2021). Es común en el análisis de la configuración de los mercados laborales actuales identificar las diversas categorías de desempleo según sus causas. En este contexto, se destaca el siguiente:

El Desempleo friccional (Ramos V. ,2020) Se presenta cuando un trabajador elige estar desempleado por un período desde que deja un trabajo hasta que encuentra otro. En otras palabras, se divide en: I) Dificultad de empleo; II) Oportunidad laboral; III) Tiempo para otras actividades,

Desempleo estructural Se manifiesta cuando hay una falta de correspondencia entre las habilidades y cualificaciones de los trabajadores y las demandadas por los empleadores. Esto puede deberse a cambios tecnológicos, evolución de la estructura industrial, o a factores geográficos. Por ejemplo, si hay una sobreoferta de trabajadores con habilidades específicas y una escasez de puestos de trabajo que requieran esas habilidades, se produce el desempleo estructural. Este tipo de desempleo también puede ocurrir a nivel regional, donde una determinada área geográfica puede tener una oferta laboral mayor que la demanda, lo que resulta en dificultades para colocar a todos los trabajadores en empleos



adecuados, tiende a persistir a lo largo del tiempo y puede requerir medidas de política económica más orientadas hacia la formación y reentrenamiento de la fuerza laboral, así como políticas que fomenten la movilidad laboral y la adaptabilidad de los trabajadores a los cambios en el mercado laboral. se clasifican en: I) Experiencia laboral; II) Profesionalización; III) Expectativas (Ramos V, 2020).

## **II. METODOLOGÍA**

### **II.1. Tipo y diseño de investigación**

La investigación fue de tipo aplicada ya que se identifican, mediante el uso del conocimiento científico, las metodologías, protocolos y tecnologías adecuadas para satisfacer una necesidad específica y reconocida (Hernandez, 2014)

El estudio adoptó un enfoque cuantitativo, siguiendo los procedimientos secuenciales descritos por Hernández y Mendoza (2018), que permiten poner a prueba hipótesis.

Para el diseño de la investigación, se eligió un enfoque no experimental, permitiendo observar y cuantificar fenómenos y variables tal como se presentan en su entorno natural (Hernández y Mendoza, 2018). Por lo tanto, la investigación se llevó a cabo con un enfoque transversal, ya que la recolección de datos se realizó en un único momento temporal, utilizando la misma fuente (Mamani, 2023).

Además, se adoptó un enfoque correlacional causal, lo cual permite determinar hasta qué punto las variaciones en ciertos factores coinciden con las variaciones en otros factores (Monje, 2011).

### **II.2. Variables y Operacionalización**

#### **Variable: Factores Socioeconómicos**

Asimismo, según (Rodríguez., 2020), los factores socioeconómicos son las condiciones que abarcan tanto lo social como lo económico y que tienen un impacto profundo en la vida de individuos, familias, comunidades y sociedades en su conjunto. Estos elementos pueden determinar el acceso a recursos y oportunidades, así como influir en la calidad de vida, salud, educación, empleo y bienestar general de las personas.

**Variable: Desempleo**

De acuerdo con (Domingo, 2021), se destaca que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico que se define como la ausencia de empleo ligada a la disposición para trabajar y la búsqueda continua de un nuevo trabajo. Dentro de estas categorías, se incluyen el desempleo friccional y estructural, entre otras.

**II.3. Población, muestra y muestreo**

**Población:** (Wiese, 2019) Se refiere al conjunto total de elementos considerados en la investigación. Según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH 2022), para ello se considera la población económicamente activa desempleada en la ciudad de Huaraz ascendió 26,693.00 mil personas y la población estará conformada por estos datos. (INEI, 2019)

**Criterio de inclusión**

PEA desempleada de la ciudad de Huaraz

**Criterio de exclusión**

PEA empleada de la ciudad de Huaraz

**Muestra:** (Bernal, 2019) La muestra representará una parte seleccionada la población y de esta se obtendrá la información real para llevar a cabo el estudio. Esta porción se utilizará para verificar y analizar las variables del objeto de estudio.

En este caso se aplicará un cuestionario a 150 personas

**Muestreo:** El muestreo por conveniencia se clasifica como una técnica no probabilística y no aleatoria que se emplea para generar muestras según la facilidad de acceso, la disposición de las personas para participar en la

muestra, un intervalo de tiempo específico u otras especificaciones prácticas relacionadas con un elemento particular. (Chacon, 2022)

**Unidad de análisis:** Estará conformada por la Pea desempleada de la ciudad de Huaraz.

#### **II.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

**Técnica:** Se llevarán a cabo las encuestas en la muestra con el propósito de recopilar datos e información. La encuesta, esencial para la investigación, consistirá en un cuestionario que permitirá recolectar opiniones, actitudes y otros datos relevantes de la población en relación con varios temas de interés. (Gallardo, 2019)

**Instrumento:** El instrumento que se aplicará será el cuestionario, que es un instrumento que permite recolectar datos, empleando formularios de preguntas a la PEA desempleada. (Gallardo, 2019)

#### **II.5. Procedimientos**

Para realizar la investigación, se recolectó información de estudios previos y fuentes teóricas pertinentes a las variables de interés. Con estos datos, se crearon herramientas de evaluación que luego fueron sometidas a un análisis de validez por parte de expertos. La confiabilidad de estos instrumentos fue evaluada utilizando el coeficiente alfa de Cronbach. Los cuestionarios se distribuyeron mediante un formulario de Google, y posteriormente, la información recopilada se procesó para contrastar las hipótesis planteadas en el estudio.

#### **II.6. Métodos de análisis de datos**

Se utilizó las herramientas informáticas Excel, y Eviews 12 a fin de examinar y procesar la información obtenida en el cuestionario

## **II.7. Aspectos éticos**

Se utilizó el código de ética en investigación de la Universidad Cesar Vallejo (2017) La investigación Se compromete a salvaguardar la confidencialidad de la información de todos los involucrados, especialmente si se considera la posibilidad de utilizar los datos para su publicación en una revista u otro medio similar. La responsabilidad de gestionar la información recae en los investigadores.

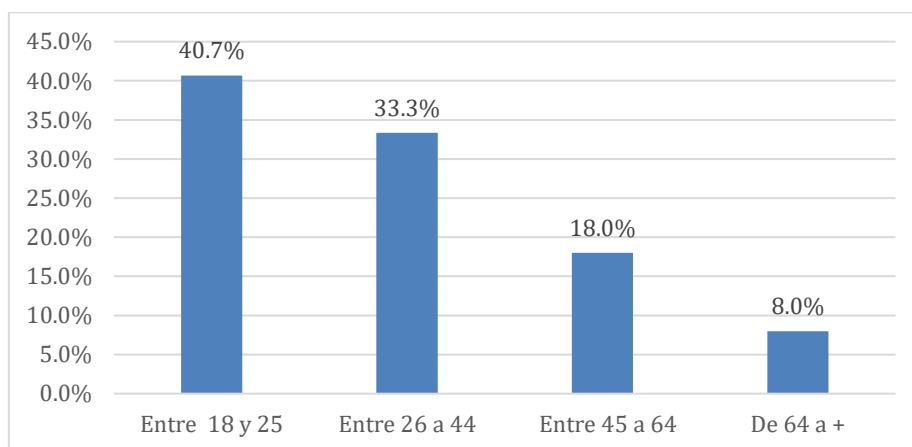
### III. RESULTADOS

#### Resultados descriptivos:

Se planteará un análisis descriptivo de las variables socioeconómicas consideradas en la presente investigación:

#### Gráfico 2.

*Rango de edad de los encuestados*

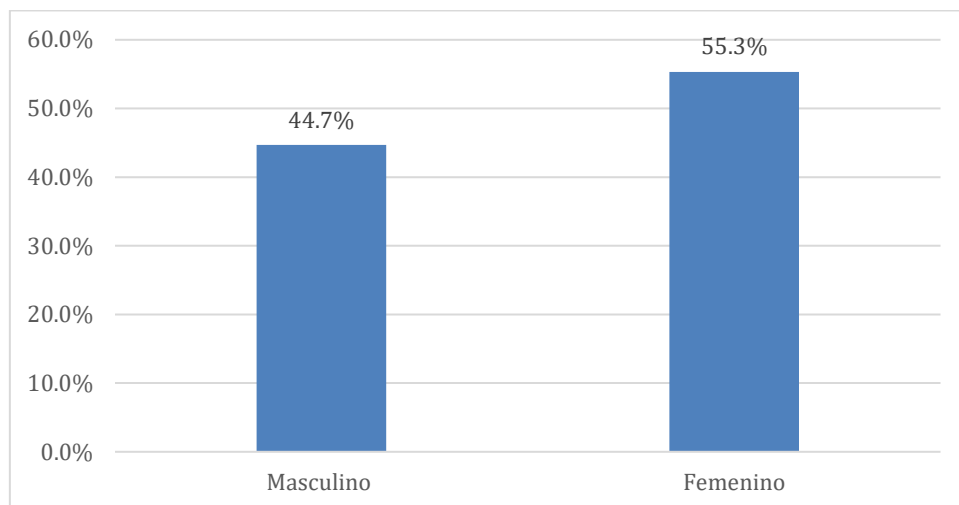


**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

El gráfico 2 muestra que de las personas desempleadas encuestadas tenemos que el 40.7% se encuentra en un rango de edad entre 18 y 25 años, el 33.3% se encuentra entre los 26 y 44 años, el 18% se encuentra entre los 45 y 64 años de edad y solo el 8% de los encuestados desempleados tiene más de 64 años, esto permite determinar que la mayor tasa de desempleo se encuentra en los jóvenes.

### Gráfico 3.

#### Género de los encuestados

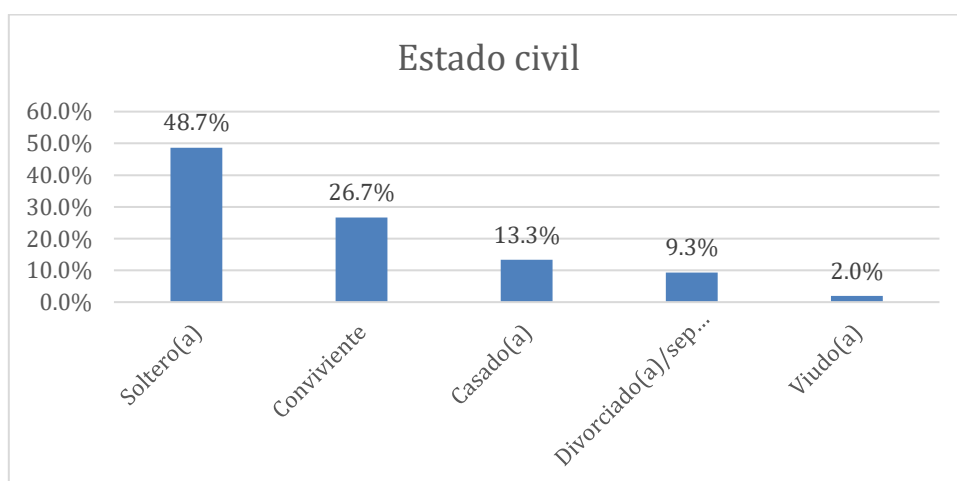


**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

El gráfico 3 muestra que el 55.3% de los desempleados encuestados son mujeres y el 44.7% son hombres, lo que implica que en la ciudad de Huaraz se evidencia una mayor tasa de desempleo en mujeres.

### Gráfico 4.

#### Estado civil de los encuestados

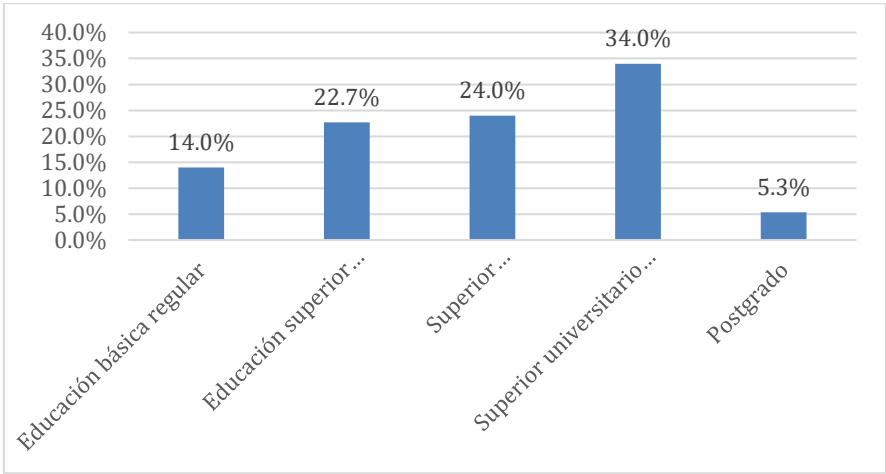


**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

El gráfico 4 muestra que el 48 % de los encuestados es soltero, el 26.75 es conviviente, el 13.3% son casados, el 9.3% son divorciados y solo el 2% son viudos, concluyendo con esto que en la ciudad de Huaraz la mayoría de los desempleados son solteros.

**Gráfico 5.**

*Grado de Instrucción*



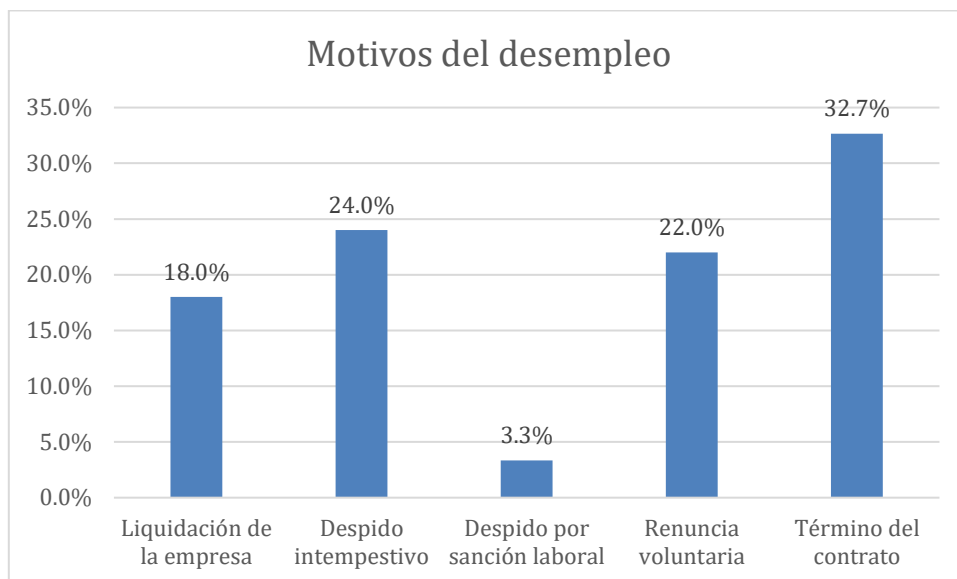
**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

El gráfico 5 muestra que el 14% de los encuestados cuenta con educación básica regular, el 22.7% tienen educación superior incompleta, el 24% cuenta con educación superior técnica completa, el 34% cuenta con educación superior universitaria completa y solo el 5.3% de los desempleados cuenta con estudios de postgrado, esto permite afirmar que pese a que las personas cuentan con educación superior universitaria completa el más alto grado de desempleo se encuentra en este grupo de profesionales.



## Gráfico 6.

### Motivos de desempleo

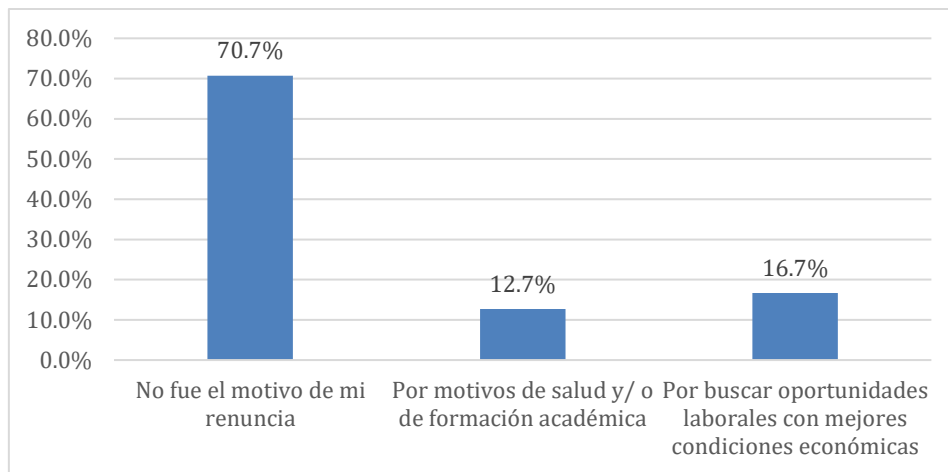


**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

En cuanto a los motivos de desempleo, el gráfico 6 muestra que el 18% se encuentra en esta situación debido a la liquidación de la empresa, el 24% por despido intempestivo, el 3.3% por sanción laboral, el 22% por renuncia voluntaria y el 32.7% porque su contrato laboral terminó, esto evidencia que un alto grado de personas optó por renunciar voluntariamente buscando mejores condiciones laborales considerándose a este grupo de personas en situación de desempleo friccional.

## Gráfico 7.

### Motivos de Renuncia



**Nota.** Fuente: Encuesta a desempleados

El 70.7% de los encuestados manifestó que no renunció voluntariamente, el 12.7% por motivos de salud y/o formación académica y el 16.7% por buscar oportunidades laborales con mejores condiciones económicas, ello implica que la gran mayoría de personas que renuncian voluntariamente lo hacen por buscar mejoras económicas.

### Resultados Inferenciales:

Los resultados inferenciales permiten contrastar las hipótesis planteadas en la investigación, para ello se propone inicialmente el modelo econométrico:

$$Y = \beta + X + \mu$$

$$Y = \beta + X1 + X2 + +\mu$$

$$Y = \textit{Desempleo}$$

$$X1 = \textit{Factores Sociales}$$

$$X2 = \textit{Factores Economicos}$$

$$\mu = \textit{Error Estocástico}$$

$$\beta = \textit{Parámetro}$$

Ahora bien, realizamos la regresión de Mínimos Cuadrados Ordinarios, para ello se toma el siguiente modelo propuesto:

$$Y = \beta + X1 + X2 + +\mu$$

**Tabla 1.**

*MCO Factores Socioeconómicos sobre Desempleo*

Dependent Variable: Y  
Method: Least Squares

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	21.18880	1.427708	14.84112	0.0000
X	0.810563	0.094318	8.593925	0.0000
R-square	0.642899	Mean dependent var		32.8933
Adjusted R-squared	0.638392	S.D. dependent var		6.400657
S.E. of regression	5.245448	Akaike info criterion		6.165842
Sum squared resid	4072.179	Schwarz criterion		6.205984
Log likelihood	-460.4381	Hannan-Quinn criter.		6.182150
F-statistic	73.85555	Durbin -Watson stat		1.622984
Prob(F-statistic)	0.000000			

**Nota.** Elaborado con Eview 12

En la tabla 1 se presenta la regresión lineal por Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO), la cual muestra la influencia de los Factores Socioeconómicos sobre el Desempleo. El valor de R cuadrado es 0.64, lo que sugiere que el modelo tiene un ajuste moderado a los datos. Además, el estadístico F es 0, lo que indica que las variables independientes efectivamente explican la variable dependiente, En cuanto a los estimadores, se observó que la variable factores socioeconómicos explica de manera positiva el efecto desempleo en la ciudad de Huaraz, es decir mientras que las condiciones socioeconómicas mejoran en 1% esto genera una 0,81% de posibilidad no ser desempleado, asimismo se obtuvo una probabilidad < de 0.05 , lo cual muestra que la variable dependiente es significativa, en base a lo anterior se acepta la hipótesis que establece que los factores socioeconómicos influyen significativamente en el desempleo en la ciudad de Huaraz.

**Tabla 2.***MCO Factores Sociales y Económicos sobre Desempleo*

Method: Least Squares

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	29.55947	1.064962	27.75636	0.0000
X1	0.282802	0.066369	4.261055	0.0000
X2	0.126983	0.200245	0.634136	0.5270
R-square	0.690935	Mean dependent var		32.8933
Adjusted R-squared	0.598839	S.D. dependent var		6.400657
S.E. of regression	6.076112	Akaike info criterion		6.466404
Sum squared resid	5427.113	Schwarz criterion		6.526617
Log likelihood	-481.9803	Hannan-Quinn criter.		6.490867
F-statistic	9.171125	Durbin -Watson stat		1.677441
Prob(F-statistic)	0.000000			

**Nota.** Elaborado con Eview 12

La tabla 2 presenta los resultados de una regresión lineal por Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) que evalúa el impacto de las variables exógenas, específicamente los Factores Sociales ( $X_1$ ) y los Factores Económicos ( $X_2$ ), sobre el desempleo. El modelo muestra un R cuadrado de 0.68, lo que sugiere un ajuste moderado a los datos. Además, el estadístico F es 0, confirmando que las variables independientes influyen significativamente en la variable dependiente.

- Por su parte los Factores sociales ( $X_1$ ) presentan un efecto positivo al momento de que un individuo busca empleo, es decir mientras las condiciones sociales de una persona mejoren este influirá en un 0,28 de precisión de no ser desempleado, además se obtuvo que la probabilidad es  $< 0.05$  y ello implica que se acepta la hipótesis que establece que los factores sociales influyen significativamente en el desempleo.
- En cuanto a la variable Factores Económicos ( $X_2$ ) resulta que no es significativa, debido a que la probabilidad es  $> 0,05$ , por lo cual se concluye que la variable no explica la variable dependiente y ello implica que se acepta la hipótesis que establece que los factores sociales no influyen significativamente en el desempleo.

**Tabla 3.**

*Test de Heteroscedasticidad*

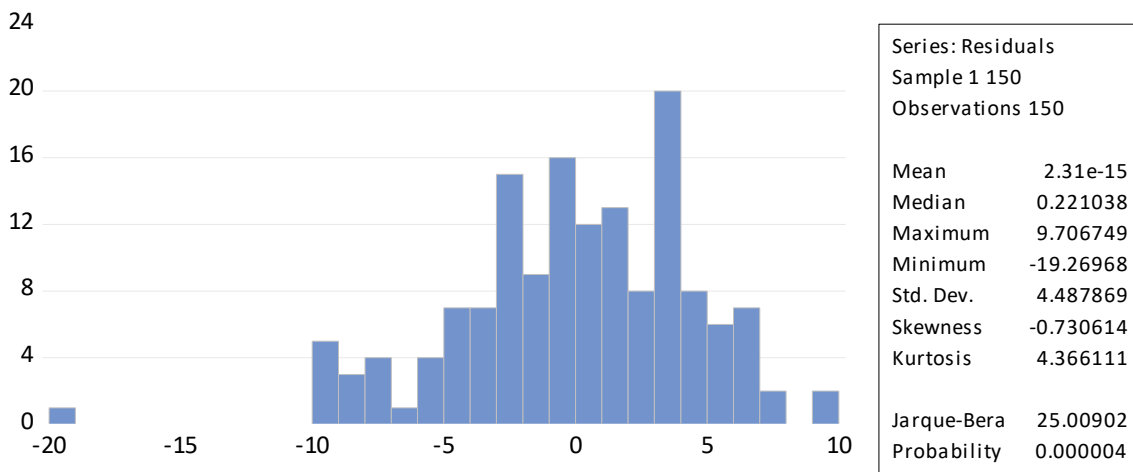
Null hypothesis: Homoskedasticity			
F-Statistic	0.980257	Prob. F (9,140)	0.4591
Obs*R-squared	8.892130	Prob. Chi-Cuadrado (9)	0.4473
Scaled explained SS	14.17840	Prob. Chi-Cuadrado (9)	0.1161

**Nota.** Elaborado con Eview 12

La tabla 3 presenta los resultados de la prueba de heteroscedasticidad utilizando la regresión de White. Los estadísticos indican que la probabilidad Chi-cuadrado supera el 5%, lo que permite rechazar la presencia de heteroscedasticidad en la regresión. Por tanto, se puede concluir que los errores son constantes.

**Gráfico 8.**

*Normalidad*



**Nota.** Elaborado con Eview 12

Finalmente, se analizó la normalidad que se muestra en la gráfica 08 donde el estadístico descriptivo Jarque-Bera fue de 25.00, lo que indica que los datos representados en la gráfica 08 no siguen una distribución normal de manera significativa.

#### IV. DISCUSIÓN

La presente investigación científica desarrollada en Huaraz tuvo como propósito evaluar la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo en la ciudad en el 2024, y cómo objetivos específicos se buscó determinar la influencia de los factores sociales y económicos, por ello en referencia a los resultados obtenidos, se procederá a la discusión de cada hallazgo encontrado en base a nuestros objetivos.

En cuanto al objetivo específico 1: Determinar si los factores sociales influyen en el desempleo, se muestra que los factores sociales (X1) presentan un efecto positivo al momento de que un individuo busca empleo, es decir mientras las condiciones sociales de una persona mejoren este influirá en un 0,28 de precisión de no ser desempleado, por lo cual se acepta la hipótesis que establece que los factores sociales influyen significativamente en el desempleo en la ciudad de Huaraz, esto implica que según lo manifestado por Espinoza y Oré (2017) quienes mencionaron que a los factores sociales como el grupo de circunstancias firmes que determinan el estado o condición de una persona que pertenece a una sociedad y abarcan propensiones demográficas, situaciones sanitarias, alimentación, empleo, tipos de hogares, lugar de origen de sus miembros, grado de educación de los miembros del hogar, vivienda y fuerza de empleo (p.58), por ende según lo manifestados en la investigación los factores sociales considerados en el modelo tales como el género, edad, estado civil, grado de instrucción, acceso a servicios y seguro de salud, si influyen en el desempleo en la ciudad.

Los resultados concuerdan con lo obtenido por Ramos (2023), quien muestra las modificaciones de la probabilidad de ser desempleado está siendo explicada por la variables social en un 30% y considera tal porcentaje como un grado de aceptable, asimismo Apailla y Morán(2019) establece que todas las variables sociales establecidas en su investigación tienen un valor de información mayor a 0.02, por lo cual se concluye que los factores sociales si están influyendo en el desempleo en la

llegando a la conclusión que los factores sociales tienen influencia en el desempleo en la ciudad de Huancayo, asimismo Castillo 2019, estableció que los factores sociales, se unen de manera negativamente con el desempleo. Mientras que el nivel educativo y la experiencia laboral se vinculan de manera directa y significativa con el desempleo.

En cuanto al objetivo específico 2: Determinar si los factores económicos influyen en el desempleo, los resultados muestran que la variable Factores Económicos ( $X_2$ ) no es significativa, debido a que la probabilidad es  $> 0,05$ , por lo cual se concluye que esta variable no explica la variable dependiente, concluyendo con ello que los factores económicos no influyen significativamente en el nivel de empleo, esto se corrobora por Espinoza y Oré (2017), quien estableció en el contexto de la investigación sobre el desempleo en la ciudad de Huaraz, los datos recolectados indican que las personas con ingresos económicos estables no se ven afectadas significativamente por el desempleo, este hallazgo sugiere que la hipótesis inicial, que postulaba que los factores económicos influyen directamente en el desempleo en Huaraz, no se sostiene con los resultados obtenidos. En otras palabras, los resultados de la investigación muestran que debe rechazarse la hipótesis que establece que los factores económicos son determinantes clave del desempleo en la ciudad de Huaraz.

Si embargo los resultados obtenidos anteriormente no concuerdan con los resultados obtenidos por Castillo (2019) quien manifestó que el factor económico: ingreso no laboral, se asocia de manera directa y significativa con el desempleo, ello toma en consideración que según estudios y teorías económicas contemporáneas, el factor económico del ingreso no laboral ha sido identificado como un elemento que guarda una asociación directa y significativa con el fenómeno del desempleo. El economista Amartya Sen, conocido por su enfoque en el desarrollo humano y la teoría de las capacidades, ha explorado cómo los ingresos no laborales pueden influir en la situación de empleo de los individuos y en la economía en general (Sen, 1999).

El ingreso no laboral comprende aquellos recursos financieros que provienen de fuentes distintas al trabajo remunerado, como pueden ser rentas, pensiones, beneficios sociales, herencias u otras formas de ingresos pasivos. Se sostiene que la disponibilidad de ingresos no laborales puede afectar significativamente la disposición de una persona a buscar trabajo, así como su capacidad para aceptar empleos que puedan estar disponibles.

Desde esta perspectiva, los ingresos no laborales pueden actuar de varias maneras en relación con el desempleo. Por un lado, si una persona cuenta con ingresos no laborales suficientes y estables, puede optar por no buscar activamente empleo o puede permitirse ser selectiva en las oportunidades laborales que persigue. Esto podría llevar a una menor tasa de participación en el mercado laboral y, por lo tanto, influir en las estadísticas de desempleo.

Los resultados también coinciden con los resultados de Terrazas & Huaman (2022), quien estableció que los factores económicos no son elementos que influyan en el desempleo de los egresados de los años 2020-2021 de la licenciatura en Economía en la Universidad Privada Líder Peruana, asimismo tampoco coinciden con los de Ramos (2019) quien estableció que factores como el nivel de educación, la experiencia laboral previa y el entorno familiar tienen una influencia significativa en la probabilidad de desempleo en particular, se encontró que un nivel educativo bajo y la falta de experiencia laboral están fuertemente asociados con tasas más altas de desempleo juvenil.

En cuanto al objetivo general en los resultados donde se muestra la regresión lineal de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) que explica la magnitud de influencia de la variable Factores Socioeconómicos sobre el Desempleo, ésta presenta un  $R^2$  de 0.64, el cual indica que el modelo estimado se ajusta de manera moderada a los datos, así mismo el estadístico F es 0 el cual indica que las variables explicativas si determinan la variable explicada. En cuanto a los estimadores, se observó que las variables, Factores socioeconómicos (x) explica de manera positiva el efecto



Desempleo en Ancash. Es decir, mientras un individuo en el Departamento de Ancash tenga un mejor nivel socioeconómico influirá en el 0,81 de no ser desempleado. Por lo tanto se acepta la hipótesis en la cual se estableció que los factores socioeconómicos influyen significativamente en la situación de desempleo en la ciudad de Huaraz, los resultados corroboran lo establecido por Rodríguez (2015), quien manifestó que los factores socioeconómicos constituyen elementos esenciales e indispensables, pues la falta de capacidad económica en ciertos grupos sociales genera crecientes dificultades en áreas cruciales de la vida de las personas, como la salud, el empleo, la educación y la vivienda y los individuos con bajos niveles económicos enfrentan desafíos adicionales debido a los recursos limitados que pueden ofrecer a sus familias .

Los resultados obtenidos coinciden con Ramos (2020) quien indica que algunas variables sociales tales como: la edad, grupo social y el salario están vinculadas al desempleo, los cuales muestran una relación de dependencia con factores sociales y económicos, además coinciden con los resultados de Labán (2021) que indicó que el 94.5% de la PEA juvenil de la región estaba ocupada en 2018, mientras que el 5.5% no tenía trabajo, según el análisis econométrico, las variables edad, estado civil, jefe del hogar y nivel educativo tuvieron un impacto inverso en el desempleo de los jóvenes en la región Piura en el año 2018. Por otro lado, el sexo y la zona de residencia tuvieron un impacto directo, además Coaquira (2020), encontró que los que tanto los factores demográficos como los socioeconómicos están conectados con la falta de empleo juvenil en Juliaca, además Terrazas y Huamán (2022), encontraron que el 94.5% de la PEA juvenil de la región estaba ocupada. mientras que el 5.5% no tenía trabajo. Según el análisis econométrico, las variables edad, estado civil, jefe del hogar y nivel educativo tuvieron un impacto inverso en el desempleo de los jóvenes en la región Piura en el año 2018. Por otro lado, el sexo y la zona de residencia tuvieron un impacto directo.

#### IV. CONCLUSIONES

Primero: Al determinar si los factores sociales influyen en el desempleo, se muestra que esta variable presenta un efecto positivo ya que se obtuvo que mientras las condiciones sociales de una persona mejoren este influirá en un 0,28 de precisión de no ser desempleado, asimismo se obtuvo una probabilidad  $<0.05$ , lo cual indica que esta variable es significativa, por ello se acepta la hipótesis que establece que los factores sociales influyen significativamente en el desempleo

Segunda: Al determinar si los factores económicos influyen en el desempleo, se muestra que no es significativa, debido a que la probabilidad es  $> 0,05$ , esto implica que las personas que obtienen ingresos económicos no se ven afectados por el desempleo rechazando por ello la hipótesis que establece que los factores económicos influyen significativamente en el desempleo en la ciudad de Huaraz.

Tercera: Los resultados muestran un  $R^2$  de 0.64 lo cual indica que el modelo estimado se adapta de manera moderada a los datos, así mismo el estadístico F es 0 el cual indica que las variables explicativas si determinan la variable explicada, asimismo los estimadores, mostraron que los Factores socioeconómicos explican de manera positiva el efecto Desempleo en Ancash, es decir que mientras un individuo en la ciudad de Huaraz presente mejores factores socioeconómico esto influirá en 0,81 para no ser desempleado. Por lo tanto, se acepta la hipótesis en la cual se estableció que los factores socioeconómicos influyen significativamente en la situación de desempleo en la ciudad de Huaraz.

## **V. RECOMENDACIONES**

La situación actual genera que los desempleados busquen trabajos informales, lo que no les garantiza ingresos adecuados cuando llegan a la tercera edad. Para solucionar este problema, el Estado debe implementar políticas públicas que eviten que el paro de la tercera edad resulte en pobreza para los desempleados actuales.

Es necesario que el gobierno establezca políticas públicas que brinden oportunidades de trabajo con remuneraciones acordes a las diversas actividades, permitiendo a las personas obtener experiencia laboral y capacitación para poder desarrollarse en una actividad específica y evitar el desempleo.

Debido al limitado número de investigaciones sobre la influencia de los factores socioeconómicos en el desempleo, esta investigación debe ser considerada como referencia para investigaciones posteriores.

## VI. REFERENCIAS

- Apaclla, y. (2021). *Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en Huancayo metropolitano*. [Tesis de pre grado Universidad Nacional del centro]. Repositorio institucional <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/5657>
- Balarin, L., & Fernandez, M. (2021). *Los jóvenes urbano vulnerables en el Perú*. Perú. <https://www.grade.org.pe/wp-content/uploads/di-90.pdf>
- Bernal, C. A. (2019). *Metodología de la investigación*. Tercera edición. Pearson.
- Camarero, H. (2022). *El bicentenario de la revolución de mayo en una mirada histórica. Buenos Aires*. [Tesis de grado, Universidad de buenos aires]. Repositorio institucional [http://repositorioubas.sisbi.uba.ar/gsd/collect/encruce/index/assoc/hwa\\_110.dir/110.pdf](http://repositorioubas.sisbi.uba.ar/gsd/collect/encruce/index/assoc/hwa_110.dir/110.pdf)
- Castillo, C. (2019). *Desempleo juvenil en Colombia*. [Tesis doctoral, universidad autónoma de Madrid]. Repositorio institucional [https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/690488/castillo\\_robayo\\_cristian.pdf?sequence=1](https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/690488/castillo_robayo_cristian.pdf?sequence=1)
- Castillo, Y. (2021). *Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima*. [Tesis de pre grado, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/118009#:~:text=Por%20lo%20tanto%2C%20se%20concluye,y%20el%20ingreso%20no%20laboral>.

Ceplan. (2022). *Perú 2050: Informe de Análisis Prospectivo (2021-2022)*. Cuarta edición. Edit. Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

<https://www.gob.pe/institucion/ceplan/informes-publicaciones/3203143-peru-2050-informe-de-analisis-prospectivo-2021-2022>

Chacon, R. (2022). *el muestreo intencional*. Lima.

<file:///c:/users/lenovo/downloads/3338-texto%20del%20art%c3%adculo-6552-2-10-20221118.pdf>

Coaquira, R. (2022). *Factores demográficos y socio económicos asociados al desempleo juvenil en el distrito de Juliaca: Puno*. [Tesis de pre grado, universidad nacional de Juliaca]. Repositorio institucional

<http://repositorio.unaj.edu.pe:8080/bitstream/handle/unaj/231/informe%20de%20tesis.pdf?sequence=1&isallowed=y>

Domingo, J. (2021). Desempleo en mayores de 45 años. ¿un bucle sin salida?.

*Revista brasileña de orientación profesional* 18(2), 195-207

[http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=s1679-3390201700020000](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1679-3390201700020000)

Galeas, J. (2019). *Los ingresos económicos y la rentabilidad de la empresa EDUCRECER Cia. Ltda. Campus Ambato*. [Tesis de pre grado, universidad técnica de Ambato]. Repositorio institucional

<https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/18272>

Gallardo, E. (2019). *Metodología de la investigación*. Universidad Continental.

[https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/do\\_uc\\_eg\\_mai\\_uc0584\\_2018.pdf](https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/do_uc_eg_mai_uc0584_2018.pdf)

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación (7ª ed.). McGraw-Hill.

Instituto nacional de estadística e informática (2019). *Resultados generales de los censos 2017*.

<https://www.gob.pe/535-consultar-resultados-del-censo-nacional-2017>

Instituto nacional de estadística e informática (2022). *Ancahs Compendio estadístico 2022*.

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/4435091/Compendio%20Estad%C3%ADstico%2C%20Ancash%202022.pdf>

Jaramillo, M. & Sparrow, B. (2014). *Crecimiento y segmentación del empleo en el Perú, 2001-2011*.

<https://www.grade.org.pe/publicaciones/12925-crecimiento-y-segmentacion-del-empleo-en-el-peru-2001-2011/>

Labán, R. (2021). *Determinantes socioeconómicos del desempleo en la población juvenil en la región Piura al 2018*. [Tesis de pregrado, universidad nacional de Piura]. Repositorio institucional

<http://repositorio.unp.edu.pe/handle/20.500.12676/2938>

Larraín B. & D. Sachs, J. (2002). *Macroeconomía en la economía global*. Buenos aires: Pearson Education.

Lévano, A. (2020). *Nivel de desempleo en la población juvenil y la inseguridad ciudadana en el distrito de San Juan de Lurigancho*. [Tesis de pregrado, Universidad Inca Garcilaso de la Vega] Repositorio institucional.

[file:///d:/tesis%202024/trabajos%20previos/tesis\\_l%c3%89vano%20ochoa.pdf](file:///d:/tesis%202024/trabajos%20previos/tesis_l%c3%89vano%20ochoa.pdf)

- Londoño, I. & Mejía, L. (2022). *Desempleo y protección social: el caso colombiano*. [Tesis de grado, Universidad de antioquía] Repositorio institucional. <https://www.redalyc.org/journal/120/12062839007/>
- Madianos, M. & Alexiou, T. (2020). Suicide, unemployment and other socioeconomic factors: evidence from the economic crisis in Greece. *The European Journal of Psychiatry*, 28(1), 39-49. <https://dx.doi.org/10.4321/S0213-61632014000100004>
- Mamani, M. (2023). *Factores determinantes que influyen en el desempleo juvenil en la provincia de Mariscal Nieto 2023*. [Tesis de grado, Universidad privada de Tacna]. Repositorio institucional. <https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/2899/ramos-mamani-luz.pdf?sequence=1&isallowed=y>
- Méndez, R., & Hernández, R. (2022). Factores socioeconómicos que afectan la enseñanza-aprendizaje de inglés como segunda lengua en estudiantes de una escuela secundaria pública. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 4914-4930. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/3448/5230>
- Mendoza, C. (2021). *El desempleo juvenil y sus efectos socioeconómicos en los habitantes del cantón Santa Ana*. [Tesis de grado, Universidad estatal del sur de Manabí “UNESUM”] Repositorio institucional. <https://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/2927?mode=full>
- OIT (2019). *World employment social outlook. switzerland: the international labour office welcomes such applications*.

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_670542.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_670542.pdf)

Ministerio del trabajo y promoción del empleo (2022). *Reporte del empleo formal en la región Ancash a enero 2022.*

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3293647/02.%20Ancash%20-%20Enero%202022.pdf>

OIT. (2022). *Un leve aumento del desempleo en América Latina y el Caribe, que podría empeorar en 2020.*

[https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/wcms\\_735495/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/wcms_735495/lang--es/index.htm)

OIT (2022). *World employment and social outlook. The international labour office welcomes.*

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_734455.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_734455.pdf)

Padilla, E., Robles, I., Velez, L. (2019). *El Desempleo: Factores sociales que nos indican las causas del desempleo y el impacto que se tiene.*

<http://www.inesle.gob.mx/Investigaciones/2019/01-19%20Desempleo.pdf>

Prieto, G. (1981). Motivaciones y causas determinantes del desempleo.

*Revista de economía política*, 89(1), 137-162.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2496805>

Ramos, V. (2015). *Tipos de desempleo.* ocw upv/ehu: introducción a la

macroeconomía. [file:///d:/friccionalyestructural%202024/8.4\\_los\\_tipos\\_del\\_desempleo\\_.pdf](file:///d:/friccionalyestructural%202024/8.4_los_tipos_del_desempleo_.pdf)



Ramos, I. (2020). Factores determinantes que influyen en el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto. [Tesis de pre grado, universidad privada de Tacna]. Repositorio institucional.

<https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/2899/ramos-mamani-luz.pdf?sequence=1&isallowed=y>

Rivera , I. (2021). *Principios de macroeconomía. un enfoque de sentido común*. 1era edic. Fondo editorial - Pontificia universidad católica del Perú.

<https://files.pucp.education/departamento/economia/Id-2017-04.pdf>

Sánchez, M. (2020). Intervención social desde el Trabajo Social. En: Gil Claros, M. F. (Ed. Científica). *Pensando la Intervención Social*. (pp. 67-73). Cali, Colombia: Editorial Universidad Santiago de Cali.

<http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/21176/1/tesis.pdf>

Rodriguez, R. (2018). *Factores políticos, económicos, sociales y proyectos de inversión pública en la municipalidad distrital de tambillo, Ayacucho 2017*.

[Tesis de pre grado, universidad privada líder peruana]. Repositorio institucional.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstam/handle/20.500.12692/28721/rodriguez\\_lr.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstam/handle/20.500.12692/28721/rodriguez_lr.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Rodríguez, C. (2020). *Socioeconomic factors and outcomes in higher education*. (1.ª ed.). Universidad Externado de Colombia.

<https://publicaciones.uexternado.edu.co/gpd-gpd-9789587725124.html>

Ruiz, F., & Gonzáles, M. (2023). Advanced digital skills of the spanish population from 2015 to 2021, socioeconomic and geographical factors according to an ordered probit model. sevilla- spain: telematics and informatics.

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0736585323001284>

Terrazas, M. & Huaman, Y. (2022). *Factores socioeconómicos y empleabilidad de los egresados, escuela profesional de economía de UPL periodos 2020 - 2021*. [Tesis de pre grado, universidad privada líder peruana]. Repositorio institucional.

[http://repositorio.ulp.edu.pe/bitstream/handle/ulp/28/informe\\_yamilet\\_maria\\_ena\\_150223.pdf?sequence=3&isallowed=y](http://repositorio.ulp.edu.pe/bitstream/handle/ulp/28/informe_yamilet_maria_ena_150223.pdf?sequence=3&isallowed=y)

Vaca, I. (2018). *Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo*. CEPAL.

<https://repositorio.cepal.org/items/2cf756f4-b8d7-4f82-a725-17859025f3f4>

Valenzuela, K., Gonzales, C., & Chuquilín, O. (2022). *Modelo prolab: empleate, plataforma digital para freelancers de los niveles socioeconómicos b- c y d+, graduados de universidades públicas y privadas del Perú*. [Tesis de pre grado, Pontificia universidad católica del Perú]. Repositorio institucional.

<https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/24976/empleate%2c%20plataforma%20digital%20para%20freelancers%20de%20los%20-%20valenzuela.pdf?sequence=1&isallowed=y>





### ANEXO N° 3. CUESTIONARIO A HABITANTES DESEMPLEADOS

**Objetivo de la encuesta:**

Estimado(a) Sr(a), la siguiente encuesta tiene como objetivo el determinar si las condiciones socioeconómicas son causantes del desempleo

**Instrucciones:**

- Conteste cuidadosamente a los ítems presentados líneas adelante, de acuerdo a lo que le indique el encuestador.
- Ante cualquier duda no dude en consultar con el encuestador.
- Tenga en consideración que sus respuestas son recogidas de forma anónima, por lo que se le pide su mayor sinceridad.

1. Edad: a. Entre 18 y 25 b. Entre 26 a 44 c. Entre 45 a 64 d. De 64 a +
2. Género: (1) Masculino (2) Femenino
3. Estado civil: (1) Soltero(a) (2) Conviviente (3) Casado(a) (4) Divorciado(a)/separado(a) (5) Viudo(a)
4. Nivel de instrucción: (1) Educación básica regular (2) Educación superior incompleta (3) Superior técnica/pedagógica completa (4) Superior universitario completa (5) Postgrado
5. Tipo de ocupación principal (1) Estudiante (2) Ama(o) de casa (3) Obrero (4) Trabajador calificado (5) Jubilado(a)/pensionado(a)
6. Su vivienda cuenta con servicios básicos (Luz, agua, desagüe) (1) No (2) Si
7. Con que tipo de seguro de salud cuenta actualmente (1) No cuento con ningún tipo de seguro de salud (2) SIS (3) Essalud (4) SeguroPrivado
8. Actualmente. Ud. genera ingresos laborales: (1) No (2) Si
9. Actualmente. Ud. genera ingresos no laborales: (1) No (2) Si
10. Actualmente Ud. está desempleado(a) (1) No (2) Si

<p>11. ¿Por qué motivos dejo de trabajar?</p> <p>1) Liquidación de la empresa  2) Despido intempestivo  3) Despido por sanción laboral  4) Renuncia voluntaria  5) Término del contrato</p>
<p>12. Si Ud. renunció de manera voluntaria, cuáles fueron las razones de su renuncia</p> <p>(1) No fue el motivo de mi renuncia  (2) Por motivos de salud y/ o de formación académica  (3) Por buscar oportunidades laborales con mejores condiciones económicas</p>
<p>13. ¿Si Ud. está desempleado(a) actualmente, está buscando empleo?</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>14. Hace cuánto tiempo está buscando empleo</p> <p>1) Menos de 6 meses  2) De 6 meses a 1 año  3) Entre 1 y 2 años  4) Más de 2 años</p>
<p>15. ¿En su caso Ud. considera que la principal razón por la que está desempleado es por la situación económica del país</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>16. Considera Ud. que la oferta laboral en escasa en nuestro país laborales en el Perú</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>17. Considera Ud. que la alta competencia laboral impide que consiga empleo</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>18. Considera Ud. que los puestos a los que postulo tienen muchos requisitos, algunos de los cuales no cumplo</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>19. Considera Ud. que los puestos laborales ofrecidos actualmente exigen cada día una formación académica más alta.</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>20. Considera Ud. que la formación académica es el factor más importante que toman en cuenta los empleadores para seleccionar al colaborador del puesto solicitado.</p> <p>(1) No  (2) Si</p>
<p>21. Considera Ud. que su formación académica es una de las principales razones por las que no consigue empleo.</p> <p>(1) No  (2) Si</p>

## Anexo N° 4. Matriz Evaluación por juicio de expertos

### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE

N.º	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: FACTORES SOCIOECONOMICOS</b>								
<b>DIMENSIÓN: FACTORES SOCIALES</b>								
1	Edad	X		X		X		
2	Genero	X		X		X		
3	Estado civil		X	X			X	
4	Grado de instrucción	X		X		X		
5	Tipo de ocupación	x		X		X		
<b>DIMENSIÓN: FACTORES ECONOMICOS</b>								
6	Ingresos económicos laborales	X		X		X		
7	Ingresos económicos no laborales		X	x			X	
N.º	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: DESEMPLEO</b>								
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO FRICCIONAL</b>								
1	Tiempo de desempleo		X	X		X		
2	Grado de competencia laboral	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO ESTRUCTURAL</b>								
3	Desempleo por nivel educativo	X		X		X		
4	Condiciones del entorno económico		X	x				

**Observaciones** (precisar si hay suficiencia): **El instrumento tiene las suficiencias para ser aplicable**

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [x]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Dra. Noblecilla Saavedra, Carmen Milena

DNI: 02879565

**Especialidad del validador:** Economista

Fecha: 05/ 01 / 2024



-----  
**Carmen Milena Noblecilla Saavedra**  
**DNI 02879565**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

## CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE

N.º	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: FACTORES SOCIOECONOMICOS</b>								
<b>DIMENSIÓN: FACTORES SOCIALES</b>								
1	Edad	X		X		X		
2	Genero	X		X		X		
3	Estado civil		X	X			X	
4	Grado de instrucción	X		X		X		
5	Tipo de ocupación	x		X		X		
<b>DIMENSIÓN: FACTORES ECONOMICOS</b>								
6	Ingresos económicos laborales	X		X		X		
7	Ingresos económicos no laborales		X	x			X	
N.º	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: DESEMPLEO</b>								
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO FRICCIONAL</b>								
1	Tiempo de desempleo		X	X		X		
2	Grado de competencia laboral	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO ESTRUCTURAL</b>								
3	Desempleo por nivel educativo	X		X		X		
4	Condiciones del entorno económico		X	x				

**Observaciones** (precisar si hay suficiencia): **El instrumento tiene las suficiencias para ser aplicable**

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [x]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Mg. Lincohol Rodriguez Romero

DNI: 40219497

**Especialidad del validador:** Economista

Fecha: 03/ 01 / 2024



Mg. Lincohol Rodriguez Romero  
ECONOMISTA  
DOCENTE POSTGRADO

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE**

N. o	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: FACTORES SOCIOECONOMICOS</b>								
<b>DIMENSIÓN: FACTORES SOCIALES</b>								
1	Edad	X		x		X		
2	Genero	x		x		X		
3	Estado civil		x	x			X	
4	Grado de instrucción	x		X		x		
5	Tipo de ocupación	x			x		X	
<b>DIMENSIÓN: FACTORES ECONOMICOS</b>								
6	Ingresos económicos laborales	x		x		X		
7	Ingresos económicos no laborales	x			x	X		
N. o	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE: DESEMPLEO</b>								
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO FRICCIONAL</b>								
1	Tiempo de desempleo	x		x		X		
2	Grado de competencia laboral	x		x		X		
<b>DIMENSIÓN: DESEMPLEO ESTRUCTURAL</b>								
3	Desempleo por nivel educativo	x		x		X		
4	Condiciones del entorno económico		x		x	x		

**Observaciones** (precisar si hay suficiencia): El instrumento tiene las suficiencias para ser aplicable

Opinión de aplicabilidad:          Aplicable [x]          Aplicable después de corregir [ ]          No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Orderique Torres Jose de la Rosa

DNI: 10302739

**Especialidad del validador:** Economista

Fecha:

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Orderique Torres Jose de la Rosa  
DNI 10302739

## Anexo N° 5. Alfa de Cronbach

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	40	50,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,736	21

Anexo 6. Bases de datos

Anexo 6.1. Base de datos para alfa de cronbach

2,00	1,00	1,00	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00
3,00	2,00	3,00	4,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	4,00	3,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00
2,00	1,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	5,00	3,00	1,00	1,00	2,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
1,00	2,00	1,00	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
3,00	2,00	4,00	3,00	5,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00
1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3,00	1,00	4,00	1,00	2,00	1,00	4,00	1,00	2,00	4,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	5,00	2,00	2,00	4,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00
1,00	2,00	1,00	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00
4,00	1,00	3,00	4,00	6,00	1,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	4,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
2,00	2,00	2,00	3,00	5,00	1,00	2,00	2,00	2,00	5,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00
4,00	2,00	4,00	1,00	4,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	2,00	2,00	4,00	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00
3,00	2,00	4,00	3,00	5,00	1,00	2,00	2,00	2,00	5,00	3,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
1,00	2,00	1,00	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00
3,00	1,00	4,00	4,00	6,00	1,00	3,00	2,00	1,00	5,00	2,00	1,00	2,00	2,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
3,00	1,00	4,00	4,00	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
4,00	2,00	4,00	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	5,00	2,00	1,00	2,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00

6.2. Base de datos para

N°	Y	Y1	Y2	X1	X2	X
1	35	33	2	20	16	36
2	30	28	2	9	17	26
3	35	33	2	13	20	33
4	39	36	3	13	24	37
5	19	16	3	11	4	15
6	20	17	3	12	4	16
7	15	13	2	9	4	13
8	35	33	2	12	21	33
9	32	30	2	12	16	28
10	30	28	2	13	19	32
11	40	38	2	16	23	39
12	34	32	2	15	21	36
13	27	25	2	12	16	28
14	17	15	2	9	4	13
15	17	15	2	10	4	14
16	37	34	3	17	16	33
17	38	35	3	14	19	33
18	36	34	2	16	16	32
19	33	30	3	12	18	30
20	37	34	3	14	16	30
21	39	36	3	17	17	34
22	14	11	3	8	4	12
23	27	25	2	15	14	29
24	30	28	2	16	16	32
25	30	27	3	11	20	31
26	33	29	4	14	15	29
27	40	38	2	15	20	35
28	32	29	3	14	15	29
29	41	39	2	16	20	36
30	33	31	2	16	19	35
31	28	26	2	17	13	30
32	31	29	2	19	14	33
33	21	19	2	7	16	23
34	36	34	2	17	21	38
35	41	38	3	16	19	35
36	30	27	3	17	5	22
37	35	32	3	15	16	31
38	41	39	2	19	21	40
39	26	23	3	20	5	25
40	31	28	3	17	14	31
41	36	34	2	20	17	37
42	21	19	2	16	4	20
43	40	37	3	13	20	33
44	32	30	2	11	18	29
45	34	32	2	18	4	22
46	36	34	2	16	18	34
47	13	11	2	15	15	30

48	27	25	2	12	19	31
49	32	30	2	18	12	30
50	32	30	2	15	5	20
51	32	30	2	11	17	28
52	41	38	3	16	15	31
53	32	29	3	13	16	29
54	41	39	2	17	19	36
55	34	32	2	14	22	36
56	27	25	2	12	17	29
57	33	31	2	14	16	30
58	21	19	2	9	18	27
59	38	35	3	10	16	26
60	40	38	2	12	17	29
61	30	27	3	16	16	32
62	33	30	3	18	18	36
63	36	33	3	16	0	16
64	29	27	2	17	5	22
65	36	33	3	20	4	24
66	38	36	2	24	0	24
67	17	15	2	4	3	7
68	22	18	4	4	6	10
69	15	12	3	4	3	7
70	35	33	2	21	4	25
71	33	30	3	16	5	21
72	30	28	2	19	0	19
73	42	39	3	23	3	26
74	35	32	3	21	0	21
75	28	24	4	16	0	16
76	17	15	2	4	6	10
77	14	12	2	4	3	7
78	32	30	2	16	3	19
79	35	33	2	19	6	25
80	37	34	3	16	3	19
81	34	30	4	18	4	22
82	37	34	3	16	6	22
83	38	36	2	17	4	21
84	14	10	4	4	3	7
85	27	25	2	14	0	14
86	30	28	2	16	0	16
87	30	27	3	20	0	20
88	31	29	2	15	4	19
89	40	38	2	20	7	27
90	30	27	3	15	3	18
91	33	29	4	20	6	26
92	32	30	2	19	0	19
93	31	29	2	13	0	13
94	31	29	2	14	0	14
95	21	19	2	16	0	16
96	36	34	2	21	0	21
97	42	39	3	19	7	26
98	31	29	2	5	8	13
99	34	32	2	16	4	20

100	43	40	3	21	4	25
101	27	24	3	5	3	8
102	31	28	3	14	0	14
103	37	34	3	17	0	17
104	23	20	3	4	4	8
105	39	37	2	20	7	27
106	32	30	2	18	5	23
107	24	22	2	4	4	8
108	39	36	3	18	6	24
109	30	26	4	15	0	15
110	33	30	3	19	0	19
111	28	26	2	12	0	12
112	21	19	2	5	3	8
113	35	33	2	17	7	24
114	34	32	2	15	4	19
115	29	27	2	16	0	16
116	38	35	3	19	3	22
117	39	37	2	22	5	27
118	32	30	2	17	4	21
119	33	31	2	16	5	21
120	32	30	2	18	5	23
121	31	28	3	16	6	22
122	28	25	3	17	0	17
123	34	31	3	17	19	36
124	34	30	4	14	22	36
125	32	29	3	12	17	29
126	32	30	2	14	16	30
127	34	31	3	9	18	27
128	33	30	3	10	16	26
129	34	32	2	12	17	29
130	36	33	3	10	15	25
131	35	32	3	14	20	34
132	35	33	2	9	19	28
133	33	31	2	13	13	26
134	30	28	2	8	14	22
135	36	34	2	14	16	30
136	36	32	4	12	21	33
137	35	33	2	5	19	24
138	32	30	2	17	5	22
139	35	32	3	18	16	34
140	34	32	2	15	21	36
141	32	30	2	23	5	28
142	32	30	2	11	14	25
143	34	31	3	23	17	40
144	36	34	2	13	4	17
145	36	34	2	13	20	33
146	34	32	2	10	18	28
147	32	30	2	15	4	19
148	32	29	3	11	18	29
149	33	30	3	23	15	38
150	30	28	2	13	19	32

Siendo la denominación de las variables la siguiente:

Y: Desempleo

Y1. Desempleo friccional

Y2: Desempleo estructural

X: Factores socioeconómicos

X1: Factores Sociales

X2: Factores económicos