



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO EN MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Gestión administrativa y logística para la selección nacional  
de una disciplina deportiva en Lima, 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Agreda Berrocal, Luis Carlos ([orcid.org/0009-0003-5771-6966](https://orcid.org/0009-0003-5771-6966))

**ASESORES:**

Dr. Godoy Caso, Juan ([orcid.org/0000-0003-3011-7245](https://orcid.org/0000-0003-3011-7245))

Dra. Gonzales Sánchez, Aracelli Del Carmen ([orcid.org/0000-0003-0028-9177](https://orcid.org/0000-0003-0028-9177))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus  
niveles

LIMA - PERÚ  
2024



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, GODOY CASO JUAN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de unadisciplina deportiva en Lima, 2023", cuyo autor es AGREDA BERROCAL LUIS CARLOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 16 de Julio del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
GODOY CASO JUAN <b>DNI:</b> 43297741 <b>ORCID:</b> 0000-0003-3011-7245	Firmado electrónicamente por: GGODOYCA el 07- 08-2024 13:31:59

Código documento Trilce: TRI - 0818469





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**Declaratoria de Originalidad del  
Autor**

Yo, AGREDA BERROCAL LUIS CARLOS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda citatextual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro gradoacadémico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, nicopiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
LUIS CARLOS AGREDA BERROCAL DNI: 09516614 ORCID: 0009-0003-5771-6966	Firmado electrónicamente por: LAGREDABE1668 el 16-07-2024 11:31:33

Código documento Trilce: TRI – 0818470



## **DEDICATORIA**

Sobre todo, se lo dedico a mis padres, quienes me inculcaron la honestidad para terminar cada vez lo que uno comienza. Gracias mamá y papá. Ahora los veo en el cielo como si fueran una estrella en el firmamento.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a mis padres, Luis Agreda Hernández Y Catalina Berrocal Garamendi, quienes me dieron la fe y el ánimo para terminar lo que uno comenzó, incluso en momentos en que las fuerzas escaseaban. Les agradezco la fortaleza para seguir adelante, y también agradezco a mi familia por su apoyo incondicional también, agradezco a la Universidad César Vallejo por inculcarme la perseverancia y la capacidad para lograr mis metas en la vida.

## Índice de contenidos

Carátula .....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor .....	ii
Declaratoria de originalidad del autor .....	iii
Dedicatoria .....	iv
Agradecimiento .....	v
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas .....	vii
Índice de Figuras .....	viii
Resumen .....	ix
Abstracts .....	x
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. METODOLOGÍA .....	13
III. RESULTADOS .....	17
IV. DISCUSIÓN .....	25
V. CONCLUSIONES .....	31
VI. RECOMENDACIONES .....	32
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	34
ANEXOS .....	41

## Índice de tablas

<b>Tabla 1.</b> Distribución de frecuencia de la variable 1: GA .....	17
<b>Tabla 2.</b> Distribución de frecuencia de la variable 2: LD.....	17
<b>Tabla 3.</b> Estadísticos descriptivos dimensiones .....	18
<b>Tabla 4.</b> Pruebas de normalidad .....	19
<b>Tabla 5.</b> Prueba de correlación de las variables GA y LD .....	20
<b>Tabla 6.</b> Prueba de correlación de la Dimensión 1 y la variable LD.....	21
<b>Tabla 7.</b> Prueba de correlación de la Dimensión 2 y la variable LD.....	22
<b>Tabla 8.</b> Prueba de correlación de la Dimensión 3 y la variable LD.....	23
<b>Tabla 9.</b> Prueba de correlación de la Dimensión 4 y la variable LD.....	24
<b>Tabla 10.</b> Matriz de operacionalización de la variable GA.....	42
<b>Tabla 11.</b> Matriz de operacionalización de la variable LD .....	43

## Índice de Figura

<b><u>Figura 1.</u></b> Logo de la universidad.....	i
<b><u>Figura 2.</u></b> Tabla de expertos.....	15
<b><u>Figura 3.</u></b> Anexo 2. Instrumentos de recolección de datos.....	48
<b><u>Figura 4.</u></b> Anexo 3. Fichas de validación de instrumentos.....	51
<b><u>Figura 5.</u></b> Matriz de consistencia.....	67
<b><u>Figura 6.</u></b> Gráfico de la variable 1: GA.....	70
<b><u>Figura 7.</u></b> Gráfico de la variable 2: LD.....	71

## RESUMEN

El propósito de la investigación fue explicar la relación entre la gestión administrativa y la logística deportiva de la selección nacional de una disciplina deportiva Lima 2023, basándose en el objetivo N° 3 del desarrollo sostenible. Se aplicó un enfoque cuantitativo y un diseño experimental transversal en este estudio. Se optó por una muestra probabilística de tipo aleatorio simple, lo que permitió que cada elemento de la población y cada muestra de un tamaño determinado tuvieran la misma probabilidad de ser seleccionados, con un total de 70 deportistas y colaboradores. Se utilizó un cuestionario de 28 ítems para la recolección de datos del personal, el cual fue validado por juicio de expertos, y la confiabilidad fue determinada por el alfa de Cronbach. Los resultados fueron obtenidos mediante el método Rho Spearman, arrojando un resultado de 0.526 y una correlación positiva moderada en una escala de valores que varía de 0. Se concluyó que el nivel de influencia de la gestión administrativa y la logística deportiva tendría un efecto moderado e incentivaría los mecanismos de gestión administrativa, considerando que el estado ha destinado pocos recursos para su gestión y mantenimiento.

**Palabras clave:** gestión, distribución, abastecimiento, competencias, selección.

## ABSTRACT

The purpose of the study was to explain the relationship between administrative management and sports logistics of the national team of a sports discipline Lima 2023, based on the objective No. 3 of sustainable development, applied in this research work, applied quantitatively and designed in an experimental, cross-sectional manner. A simple randomized type of probabilistic sample was chosen, which allows that each element of the population and each sample of a given size had the same probability of being selected, a total of 70 collaborating athletes. A 28-item questionnaire was used for personnel and data collection, which was validated by expert judgment, the reliability determined by Cronbach's alpha. were obtained by the Rho Spearman method, where the result is 0.526 and the scale of values varies from 0 and a moderate positive correlation was obtained. It was concluded that the level of influence of administrative management and sports logistics would have a moderate effect and would encourage administrative management mechanisms, considering that the state has allocated few resources for their management and maintenance.

**Keywords:** management, distribution, supply, competencies, selection.

## I. INTRODUCCIÓN

La gestión es crucial en todas las actividades y sus métodos, principios y herramientas son ampliamente utilizados en organizaciones de todos los tamaños. De esta manera, se aseguró que su implementación pueda aprovechar eficazmente los recursos y conducir a la obtención del mayor beneficio. En este sentido, la gestión de una organización es fundamental y contribuye a la existencia y desarrollo de la empresa, sentando las bases para llevar a cabo el trabajo relacionado con el logro de los objetivos establecidos. Todo esto se puede realizar de diversas maneras, como planificar, organizar, liderar y controlar (Universidad Latina de Costa Rica ,2020).

Diversos estudios y análisis a nivel mundial indican que la administración empresarial es fundamental en la actualidad, ya que promueve el crecimiento económico, el desarrollo y la sostenibilidad en un entorno globalizado y competitivo. La gestión empresarial se vuelve crucial en el mundo actual, sin importar el tipo o tamaño de las organizaciones. En este contexto, la gestión se convierte en el pilar para el progreso, la eficacia y la capacidad de las compañías, guiándolas activamente para enfrentar los desafíos globales y posicionarse en distintos mercados (Fernández, 2010, citado en Pereira, 2019).

Según Zaragoza Logistics Center (2020) la logística es una herramienta eficiente, central y necesaria para las operaciones y la competitividad empresarial cuando se utiliza correctamente. Martínez (2020) señala que las empresas en Europa buscan implementar prácticas logísticas innovadoras con la finalidad de reducción de gastos de transporte y productividad en respuesta a las demandas del mercado.

Los eventos deportivos representan una oportunidad única para que las ciudades y países mejoren su infraestructura y vías, así como para innovar en sistemas constructivos. Durante los meses de julio y agosto, Lima albergó dos grandes juegos continentales que transformaron el entorno urbano alrededor de estadios y polideportivos. Estas propuestas deberían enfocarse en favorecer la accesibilidad y el uso del espacio público, generando reflexiones sobre el impacto positivo de dichos eventos en la ciudad (Comité Organizador de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Lima, 2019).

El IPD ha experimentado avances notables en la gestión administrativa y logística deportiva a través de la implementación de un Plan Estratégico Institucional, modernización de procesos administrativos, fortalecimiento del sistema de control y seguimiento, reorganización de la estructura organizacional, descentralización de la gestión deportiva, fortalecimiento del liderazgo, mayor participación y determinar, implementación de programas de captación y retención de talento, desarrollo de proyectos de capacitación y la optimización de las circunstancias laborales. No obstante, estos logros, persisten desafíos como la desarticulación entre áreas, falta de recursos financieros, burocracia excesiva, falta de precisión de funciones y responsabilidad, inadecuada asignación de personal, falta de capacitación, falta de liderazgo inspirador, centralización en la toma de decisiones, falta de comunicación efectiva, fuga de talentos, insuficiente inversión en formación de deportistas y precariedad laboral.

El estudio destaca la importancia de mejorar la gestión administrativa y logística en el ámbito deportivo para cumplir con los ODS 3 y 4, centrados en la salud, bienestar y educación de calidad. Se recomienda implementar una planificación estratégica, estructuras organizacionales eficientes, liderazgo efectivo y basar las decisiones en datos y análisis. También se resalta la importancia de diseñar tácticas para administrar los recursos humanos en este contexto. Las metas ODS 3 y 4 buscan reducir fallecimientos prematuros por enfermedades no transmisibles, mejorar la salud emocional, fortalecer la atención médica y garantizar una educación de calidad, incluyendo la educación física. Además, buscan mejorar las habilidades para acceder a empleos dignos, promover la educación para la sostenibilidad y fomentar la gestión pública del deporte.

Por lo tanto, se formuló el Problema General ¿De qué manera La Gestión Administrativa se relaciona con la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023? Los Problemas Específicos 1. ¿De qué manera la Administración se relaciona con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023? PE 2. ¿De qué manera la estructura organizacional se relaciona con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023? PE 3. ¿De qué manera el liderazgo y toma de decisiones se relaciona con la logística en deportistas de la selección peruana Lima 2023? PE. 4 ¿De qué manera la gestión del talento humano se relaciona con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023?

A continuación, se presenta la base teórica, es esencial para comprender y establecer un marco conceptual presentado y respalda posibles descubrimientos que enriquecerían y contribuirían a varias teorías existentes al revelar las interacciones entre las variables investigadas. Se justificó la realidad problemática y la finalidad del estudio consistió en identificar las semejanzas directas entre la gestión y la logística deportiva de los miembros del equipo Lima 2023 en Perú.

En el ámbito social, el desarrollo del deporte requiere la formación integral de administradores deportivos capaces de tomar decisiones que favorezcan tanto al talento deportivo como a los atletas y a la organización en sí. En Perú, se ha buscado implementar nuevos modelos y tendencias para analizar la relación directa entre la organización y gestión de las instituciones públicas. Por motivos prácticos el estudio se enfoca en examinar si la administración de recursos impacta las decisiones tomadas en logística deportiva para optimizar la configuración de la organización.

A partir del panorama de la validez teórica se fundamenta en una extensa variedad de fuentes nacionales e internacionales que abordan la dirección y gestión del deporte en el ámbito público, con especial atención en los jóvenes atletas y sus actividades. El análisis busca brindar apoyo a directivos y líderes de organizaciones, así como a otros investigadores interesados en áreas poco exploradas, proporcionando información y oportunidades de mejora. Desde un enfoque metodológico simultáneo se implementó una herramienta de medición validada para evaluar el progreso del deporte profesional, sostenible e inclusivo en instituciones públicas. La medición se centra en evaluar la gestión deportiva para promover un desarrollo sostenible e inclusivo en este sector.

Durante la realización de esta investigación, se fijó el propósito del objetivo general; Determinar la relación entre la Gestión Administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; Con el propósito de alcanzar los siguientes objetivos específicos; OE 1. Determinar la relación entre la administración y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; OE 2 . Determinar la relación entre la estructura organizacional y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; OE 3. Determinar la relación entre el liderazgo y la toma de decisiones en la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; OE 4. Determinar la relación entre la gestión del talento

humano en y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

A nivel Internacional, Gamboa et al (2019) señalan que, en un entorno global dinámico, la implementación de nuevos métodos de juego, como la competencia libre y el acceso libre a los mercados internacionales, requiere una planificación y ejecución logística constante para optimizar la productividad y el marketing. Este enfoque se basa en la programación, ejecución y regulación para garantizar la validez y efectividad, y ofrece directrices para medir el rendimiento de la organización y mejorar la retroalimentación, para cumplir con los requerimientos y solicitudes de los usuarios de manera efectiva.

Salome et al (2022) señalan que el modelo Servqual es comúnmente empleado para evaluar la calidad del servicio debido a su simplicidad. Asimismo, destacan que las dimensiones y la naturaleza del servicio reflejan el conocimiento del consumidor con el servicio. La evaluación del beneficio prestado y el servicio ofrecido ayuda a identificar áreas de oportunidad en las organizaciones y cerrar brechas de insatisfacción (Parasuraman et al, 1985). Henríquez (2020) realizó un estudio sobre la gestión deportiva en el Liceo Mixto Los Andes, analizando su impacto en el desarrollo del deporte escolar. Se utilizó un cuestionario dirigido a entrenadores, directivos, deportistas, padres y profesores, lo que evidenció la necesidad de fortalecer la imagen de la institución y mejorar la gestión. Se concluyó que las labores administrativas son fundamentales para los eventos deportivos, y que el rol del profesor es diferente al de otros niveles educativos. En resumen, la gestión deportiva en el ámbito escolar requiere mayor atención y organización.

Mazacón (2014) determinó que la gestión operativa no está claramente definida y que los procesos de postulación son lentos, además de que los procedimientos carecen del soporte necesario y se manejan de forma separada en cada unidad administrativa. Como resultado, se concluyó que la gestión actual de la federación necesita mejoras significativas para lograr efectivamente las metas institucionales y abordar problemas como los controles internos inadecuados. Robbins y Coulter (2010) la gestión implica más que simplemente ser tarea de los directivos, ya que se trata de gestionar y dirigir el trabajo de otros para lograr el éxito. Coordinar y supervisar el trabajo de otros es lo que diferencia a los puestos directivos de los no directivos, pero esto no

otorga total libertad a los directivos. En lugar de actuar a su antojo, los directivos deben asegurar una adecuada administración para lograr el éxito en sus organizaciones.

A nivel nacional, Las similitudes con la situación a nivel internacional, como lo señala Silva (2021) al afirmar que a partir de 2020 las organizaciones deben prestar especial atención a sus áreas logísticas para asegurar márgenes positivos. En el ámbito deportivo peruano, es fundamental prestar atención a las áreas logísticas y estructurales para garantizar el éxito y el crecimiento. La implementación de medidas de mejora continua y la inversión adecuada son clave para superar los obstáculos y potenciar el desarrollo en ambos sectores. Programa de Presupuestal del Instituto Peruano del Deporte (2020).

Acuña (2022) intentó conocer el vínculo entre administrar y gestionar en la zona de almacenes del Distrito Bellavista en el año 2021. Por medio de un criterio cuantitativo y un diseño transversal no experimental, se encuestó a 20 socios. Se demostró una concordancia positiva y elevada, con un Rho de Spearman de 0,713. encontrando una semejanza con similitud en las magnitudes. Jara (2021) reconoce la conexión que existe entre la dirección administrativa y la logística del proyecto Vaso de Leche en los municipios del departamento de Huánuco en el año 2018. Como método, se utilizaron niveles descriptivos cuantitativos y de correlación. Se utilizó una estrategia que se integra con 21 ítems y se creó una encuesta. Y de acuerdo a la correlación de Pearson de 0.867, se encontró una similitud directa y alta.

Quispe (2021) se enfocó en la implementación de procedimientos empleados en el manejo de la excelencia competitiva en el IPD en 2020. Se utilizó un enfoque cualitativo en un estudio de caso con entrevistas de escuelas secundarias. Señala graves defectos en el diseño del plan, falta de experiencia laboral relevante en los supervisores, centralización de procesos burocráticos, ineficiencias en la gestión y decisiones prematuras. Quispe (2021) propuso el tema de la gestión deportiva. Se utilizó una técnica mixta, de línea descriptiva y plano transversal, no experimental. Se utilizó una encuesta escala Likert dirigida a un total de 30 servidores que incluyó una encuesta y entrevistas. Encontró que los funcionarios consideran buena la gestión administrativa, que los factores que limitan la gestión deportiva son la motivación para practicar deportes, la falta de convenios, el interés de la población. Propuso implementar políticas públicas y una campaña de promoción de diversos deportes para abordar estos problemas.

Ramírez et al (2021) el área de estudio de la gestión conocida como dirección de operaciones centró su atención en la planificación estratégica de las empresas. La crisis de COVID-19 ha aumentado la incertidumbre y la complejidad en el entorno global de la globalización y la industria 4.0. Para potenciar el rendimiento empresarial, es crucial aplicar métodos, técnicas y herramientas de gestión de operaciones. El propósito de esta investigación es examinar las formas, los enfoques. Lean Six Sigma están impactando en el mejoramiento de las organizaciones, la eficacia y la competencia en la actualidad. Las declaraciones más importantes de científicos, investigadores y empresarios de renombre mundial sirven como base para la discusión. El estudio fue cualitativo y de alcance sostenido.

Silva (2020) analizó la similitud en la gestión administrativa y calidad de servicios, encontrando una alta correlación del 88% entre ambos aspectos. A través de encuestas a 70 empleados, se descubrió que el 61,4% consideraba buena la calidad del servicio, mientras que un 18,6% la calificó como ordinaria y un 20% como pobre. Determino que la planificación, gestión, liderazgo y mando tienen La propuesta de una estrategia para mejorar el nivel de prestación surgió a raíz de un impacto directo en la misma para fortalecer el liderazgo organizacional en el estudio publicado en el Archivo de la Universidad César Vallejo.

## Bases Teóricas

### “X” Teoría General de la Administración

Robbins y Coulter (2018) la gestión administrativa se define como el procedimiento de coordinar las tareas laborales de forma eficaz y practica con el propósito de lograr las finalidades en la institución. La gerencia busca lograr propósitos institucionales de manera funcional y practica mediante la coordinación de las actividades laborales, centrándose en el papel de los gerentes como coordinadores y líderes que guían a las organizaciones hacia el éxito. Los directivos en todos los niveles y departamentos de una empresa aplican los fundamentos de la administración para cumplir con sus obligaciones y lograr las metas compartidas. Gestión Administrativa Dimensiones: Administración La gestión se define como el procedimiento de coordinar, organizar, supervisar y regular los requerimientos de una entidad para obtener los fines de modo eficiente y efectiva (Robbins & Coulter, 2018).

La administración eficiente requiere el uso acertado de los requerimientos de la institución siguiendo los manuales de validez y eficacia, utilizando los mecanismos

gerenciales para alcanzar las metas establecidas. (Koontz et al. 2012) destaca la importancia de crear un ambiente donde los individuos trabajen en equipo para lograr objetivos concretos. De acuerdo con (Ramírez y del Pilar, 2015) la administración pública se define como una labor realizada por personas que buscan resolver problemas. Estas tareas a implementar por medio de procesos de planificación, gestión, coordinación y supervisión.

**Estructura Organizacional:** Define la forma en que se asignan las responsabilidades dentro de un organismo, estableciendo las líneas de autoridad, comunicación y coordinación entre los diferentes niveles jerárquicos y departamentos. (Mintzberg, 1979).

Según Larrarte (2018) la teoría de la gestión es crucial para el éxito de los directivos y las organizaciones, ya que se beneficia de la necesidad de innovación y renovación en las empresas. Esto se logra a través de un sistema flexible que puede generar y adaptarse a la adopción de nuevas ideas.

**Liderazgo:** La habilidad de impactar en la conducta de individuos con el fin de alcanzar objetivos comunes. Un líder efectivo motiva, inspira y guía a su equipo hacia el éxito, creando un ambiente de trabajo positivo y productivo. (Kotter, 2018).

**Toma de Decisiones:** Es un proceso crucial en la gestión administrativa, ya que implica seleccionar la opción más adecuada entre varias alternativas posibles. Para tomar decisiones efectivas, los gerentes deben analizar información, considerar diferentes perspectivas y evaluar las consecuencias potenciales de cada opción. (Simon, 1979).

**Gestión del Talento Humano:** Se hace referencia a los grupos de estrategias y procedimientos diseñados con el fin de atraer, fomentar, mantener y estimular a los trabajadores de una empresa. Un enfoque efectivo de la gestión del talento humano contribuye a mejorar la rentabilidad, responsabilidad y las recompensas de los colaboradores, impactando positivamente en la rentabilidad general de la organización. (Dessler, 2019).

La teoría general de la gestión eficiente y el logro de las organizaciones dependen en gran medida de este factor fundamental, dado que se encarga de analizar la administración en diferentes tipos de entidades, con el propósito de fomentar el pensamiento crítico, diagnosticar problemas y proponer soluciones innovadoras. En un mundo donde las personas interactúan en organizaciones, la administración se convierte

en una disciplina clave que busca desarrollar habilidades para adaptarse a diferentes contextos y lograr el éxito en la gestión de recursos y personas (Chiavenato, 2006).

La administración implica la gestión, supervisión y accionamiento de una empresa u organismo con la finalidad de alcanzar metas. Los directivos analizan diversas variables como operaciones, estructura, personal, entorno y competencia para comprender la interacción y relación entre ellos. Gestionar implica organizar y dirigir el trabajo de otros para lograr resultados exitosos, diferenciando a los líderes de los que no lo son. Es crucial que los directivos se aseguren de que las tareas sean eficientes y efectivas, tanto por parte de las personas con autoridad como de los propios gerentes (Robbins y Coulter, 2010).

Sus dimensiones son: 1. La administración es esencial para manejar los recursos de una empresa e involucra la preparación, la estructuración, la supervisión y la regulación de los mismos. Los gerentes desempeñan un papel crucial en todas compañías, sin importar su tamaño o ubicación. Además, la planificación implica establecer metas, estrategias y planes para alcanzar los objetivos organizacionales. La organización se refiere al sistema y la distribución de una organización, incluyendo la división de tareas, responsabilidades y la creación de departamentos (Stephen y Coulter ,2014).

Por lo tanto, la gestión involucra guiar y estimular a los colaboradores para alcanzar los objetivos fijados, lo cual abarca una información eficaz para resolver una negociación. El control consiste en analizar el desempeño, examinar con los estándares establecidos y aplicar medidas correctivas, la gestión es una tarea que implica definir metas, planificar estrategias, evaluar el progreso y desarrollar planes de trabajo colaborativos para fomentar relaciones en las actividades empresariales. (Stephen y Coulter ,2014).

Según Koontz et al (2012) se considera como parte fundamental de otras actividades de gestión, la elección de misiones y metas, así como la elección de técnicas esenciales para alcanzarlos; requiere un proceso comprometido, es decir, emplear un periodo de esfuerzo adecuado. Se deben considerar varias alternativas calculadas para que los métodos proporcionen un camino razonable hacia las metas preseleccionadas que se deben alcanzar.

Según Munch (2006) la implementación de elementos como validez, finalidad, medición, tolerancia, coherencia y estrategia de variación es esencial para la planificación

efectiva de las acciones de un organismo. Este enfoque abarca aspectos como estudios ambientales, predicción de circunstancias distintas, asignación de recursos para alcanzar objetivos y buenas prácticas. La estructura organizacional se relaciona con la manera en que se organiza, coordina y dirige el trabajo en una empresa, pudiendo variar según factores internos y externos.

Hernández (1994) aborda el diseño organizacional mediante técnicas de gestión, incluyendo actividades, autoridad y responsabilidades, y medios de comunicación. Estas prácticas contribuyen a objetivos y estrategias, facilitando comunicación entre grupos de trabajo. Estas técnicas incluyen especialización, departamentalización, cadena de comando, centralización, descentralización formalizaciónse refiere al grado en que las reglas y procedimientos están estandarizados y documentados.

Koontz et al (2012) planteo que el diseño organizacional se centra en una distribución posicional eficaz o proposicional, donde los individuos deben ejecutar tareas definidas para lograr un ambiente armonioso y funcional en el grupo de trabajo., la dirección implica motivar a las personas para lograr metas, el modelo de decisión consta de ocho pasos y el liderazgo se enfoca en influir en los empleados y liderar equipos de manera efectiva para asegurar la eficacia de las decisiones organizacionales.

Según Koontz et al (2012) nos dijo que es crucial que los gestores sepan guiar a las personas y comprendan su papel en el trabajo para lograr los resultados deseados. La administración del talento humano se centra en potenciar al máximo las habilidades de los trabajadores y asegurar que estén acorde con los objetivos de la entidad. Sus objetivos incluyen atraer y seleccionar candidatos idóneos, desarrollar habilidades, retener al personal a través de compensaciones y crear un ambiente de trabajo positivo y motivador.

Según Stephen y Coulter (2014) Después de establecer los objetivos y completar la planeación, se implementan con organización y la estructura de trabajo, así mismos empleados contratados, capacitados y motivados. Hay múltiples enfoques y modelos para la gestión del capital humano como el analice por competencias, el enfoque de desarrollo del liderazgo y la gestión del desempeño. Cada organización aborda desafíos como la retención del talento, la diversidad, la gestión del cambio y la adaptación tecnológicas.

## “Y” Teoría Logística

Según Ballou (2004) señala que la logística es fundamental para coordinar de manera eficiente la circulación de bienes, prestaciones y datos a lo largo de la cadena de suministro, con el objetivo de complacer las necesidades de los usuarios. La dirección de la provisión en serie rodea más que solo la logística integrada, abarcando todas las actividades relacionadas con la disponibilidad de bienes y servicios para los clientes.

Para fundamentar la teoría de la logística de negocios con la logística deportiva se ha considerado como un elemento esencial el enfoque teórico presentado para la aplicación efectiva de las técnicas en el ámbito de la gestión para el deporte para planificar, organizar y gestionar eficientemente los recursos necesarios para eventos deportivos, garantizando la disponibilidad oportuna de equipos, personal y suministros, así como optimizando la distribución y transporte de materiales y recursos. También se encarga de coordinar la logística de viajes de equipos y deportistas para mejorar la gestión deportiva. (Mazzei & da Cunha, 2012).

Dimensiones de la logística deportiva: Logística de Eventos: Pone énfasis en la organización, planificación y ejecución de eventos deportivos, incluyendo la gestión de instalaciones, el transporte de atletas y espectadores, la alimentación, el alojamiento, la seguridad, la tecnología y la comunicación (Getz y Page 2024).

Logística de Suministros: Se encarga de la adquisición, almacenamiento, distribución y gestión de materiales e insumos deportivos, incluyendo equipamiento, indumentaria, alimentación, medicamentos y otros medios indispensables para el aumento de las actividades deportivas (Lambert et al, 2019).

Logística de Equipos y Atletas: Brinda apoyo integral a los deportistas en sus necesidades de transporte, alojamiento, alimentación, atención médica, equipamiento y otros aspectos relacionados con su bienestar y rendimiento. (Schwarz et al, 2019).

López (2017) la logística deportiva abarca la gestión de equipos y deportistas, incluyendo viajes, alojamiento, alimentación y transporte, mientras que la logística de eventos se enfoca en la planificación e implementación de eventos específicos, considerando sedes, horarios, transporte, seguridad y servicios para participantes y espectadores. En la actualidad, Las organizaciones de eventos deportivos han adoptado las redes sociales como herramientas clave para la comunicación, esto ha provocado un

incremento en la cantidad de eventos programados. La cultura participativa en la comunicación online ha colocado a los usuarios en el centro de la interacción, siendo activos y determinantes en sus acciones.

La anticipación de la demanda en eventos deportivos es crucial para analizar la efectividad de las estrategias de ventas y marketing de los clubes. Pronósticos más precisos facilitan la creación de planes financieros y operativos más acertados, mejorando así la experiencia de los espectadores (Bortoluzzo ,2017).

Los mega eventos reúnen bienes, activos físicos y simbólicos, personas y organizaciones para llevar a cabo eventos deportivos y culturales, elevando el nivel de las actividades deportivas en términos de calidad, independientemente de si benefician a los intereses gubernamentales (Srinivas, 2016).

La asociación entre la marca y el evento patrocinado es crucial para la implicación en el evento deportivo, la reputación e imagen de la marca corporativa y su percepción entre los participantes en la región donde se lleva a cabo esta institución (Schlesinger et. al, 2020).

Los eventos deportivos requieren de la gestión logística, es primordial para respaldar el logro y la eficiencia en todas las operaciones relacionadas con las competiciones y entrenamientos. Es necesario comprender los impactos económicos y sociales, así como optimizar las actividades para lograr un rendimiento óptimo y la excelencia en la organización de eventos deportivos (Sirerol ,2017 como se citó en Morocho ,2021).

La organización de eventos deportivos, supervisa aspectos como jueces, árbitros, jugadores, cronometradores, horarios de competencia, observadores, entre otros. Su funcionamiento se rige por las normativas internas de cada entidad deportiva. En resumen, se encargan de coordinar actividades vinculadas con la competencia (Magaz y Fanjul, 2012).

Adquisición: En el ámbito de la logística de abastecimiento deportivo, la adquisición se centra en la compra y obtención de materiales, equipos e indumentaria necesarios para la práctica deportiva. Esto implica identificar proveedores confiables, negociar costos y requisitos, realizar pedidos y gestionar la entrega de bienes (Ballou, 2016).

El almacenamiento en la logística de suministro de artículos deportivos implica la preservación y cuidado de los materiales, equipos y ropa hasta su distribución final. Este

procedimiento incluye la recepción de los productos, la verificación de calidad, la clasificación, el etiquetado, el almacenamiento correcto y la gestión del inventario (Chase et. al, 2016).

La distribución en la logística del suministro deportivo se encarga de llevar los productos, equipos y ropa a los clientes finales. Este procedimiento incluye la preparación de pedidos, el embalaje, el transporte, la entrega y la gestión de las devoluciones según (Lambert et al ,2018).

En el ámbito de la logística de suministro deportivo abarca la distribución de ropa deportiva, equipos deportivos y otros materiales necesarios para la práctica de diferentes deportes. La eficiente gestión de estos elementos es fundamental para garantizar el abastecimiento adecuado a los deportistas y aficionados (FIFA ,2023).

La logística de suministro deportivo debe considerar la variabilidad de la demanda, la necesidad de entregas rápidas y la dirección de inventarios especializados. Además, la cadena de abastecimiento global puede extenderse a través de varios países y proveedores, lo que requiere una planificación cuidadosa y coordinación, Council of Supply Chain Management Professionals (CSCMP, 2024).

La logística de abastecimiento en el ámbito deportivo es esencial para el óptimo desempeño de las entidades deportivas, ya que asegura la disponibilidad de los materiales necesarios, reduce costos y mejora la experiencia de los beneficiarios.

Asimismo se plantea la hipótesis general: La gestión administración se relaciona significativamente con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; Seguidamente la hipótesis específicas: 1- La administración se relaciona significativamente con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; HE 2- La estructura organizacional se relaciona significativamente con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; HE 3- El liderazgo y la toma de decisiones se relaciona significativamente con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023; HE 4- La gestión del talento humano se relaciona significativamente con la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023

## II. METODOLOGÍA

La investigación es básica su propósito es generar conocimientos novedosos y profundizar la comprensión de un tema o fenómeno sin priorizar aplicaciones prácticas inmediatas. Sus descubrimientos establecen los cimientos para investigaciones posteriores y la construcción de teorías (Hernández Sampieri et al., 2014). Los atletas de los equipos nacionales de Lima, Perú. Debido a la naturaleza de los datos manejados: Este estudio cuantitativo se enfoca en la información recolectada, con el propósito de medir numéricamente y realizar un análisis estadístico para identificar patrones de comportamiento y perfeccionar las preguntas de investigación. Los métodos cuantitativos se basan en la selección de datos para llevar a cabo mediciones numéricas y probar hipótesis respaldadas en medidas numéricas, así como en estudios estadísticos para identificar modelos de procedimiento y examinar teorías (Hernández et al, 2018).

En cuanto en relación al diseño no experimental, la variable de estudio no es manipulada, sino que se describe el hecho tal como se manifiesta en su entorno natural. Este modelo de investigación se caracteriza por no involucrar la adulteración intencional de variantes y donde los fenómenos son observados para su análisis únicamente en su entorno natural, según (Hernández et al, 2018). Debido a la expansión temporal: La investigación tiene un diseño transversal, conforme a que la selección de información comprende un único punto temporal, en el año 2024. Los modelos de estudio transversales reúnen datos en un solo instante, con el objetivo de explicar las variantes y explorar su prevalencia y conexión en un periodo singular. (Hernández et al, 2018).

El actual análisis tuvo lugar en Lima metropolitana, específicamente en el distrito de Lima Cercado y la comuna de San Luis, departamento de Lima. Se realizó durante un período de tiempo determinado, y como parte de una investigación participativa, se consultó a los deportistas de dicha entidad. Se abordaron la gestión administrativa y la logística deportiva como límites sociales, contribuyendo a mejorar los procesos de ambas variables. Los resultados pueden ser utilizados por los gerentes administrativos para desarrollar e implementar estrategias en logística deportivas y promover un entorno más conveniente y constructivo.

Variable “X” gestión administrativa se define como el proceso de coordinar las actividades laborales de forma efectiva y eficiente con el fin de lograr los fines de la empresa (Robbins y Coulter, 2018).

Variable “Y” La logística desempeña un papel crucial en la administración de la cadena de suministro se encarga de planificar, ejecutar y supervisar el flujo eficiente de productos, servicios e información para cumplir con las exigencias de los usuarios (Ballou, 2004).

Según Hernández et al (2014) es fundamental que los estudios sean transparentes, criticados y reproducidos, lo cual solo es posible si el investigador define claramente la población a estudiar y explica el desarrollo de elección. En este caso, se trata de una encuesta poblacional de tipo censal, donde el 100% de los empleados están incluidos en la encuesta. Investigación de deportistas que integran parte del conjunto nacional de una disciplina deportiva en Lima.

Población de estudio: Debe ser claramente definida y explicada para que los estudios sean transparentes, críticos y reproducibles. En este caso, se trata de una encuesta poblacional censal, donde el 100% de los empleados comprendidos en el segmento. El área de estudio está compuesta por los integrantes de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, para un total de 70 personas (Hernández et al, 2014).

De acuerdo con Hernández et al (2006) el cálculo es un componente numérico que busca generalizar los resultados. Por otro lado, Sabino (2012) describe un censo como un análisis que abarca todos los aspectos de una población específica. Además, según Bavaresco (2001) el censo implica un estudio exhaustivo, el propósito es obtener datos de todas las clases sociales y tener la misma información.

Los investigadores mencionados expresaron el propósito primordial de la exploración es determinar y recopilar datos sobre las características y parámetros de la población. Debido a que la población en estudio está claramente delimitada, se aborda desde la perspectiva de un censo, es decir tener lista exhaustiva de los componentes de la población. El universo censal incluye al personal técnico y administrativo, así como a los atletas con un total de 70 colaboradores, con una tasa de error del 5%.

Según Hernández y Col (2006) los sistemas de adquisición de información son los procesos para registrar los datos observados que representan de manera más precisa el concepto o variable que el investigador desea medir. De manera similar, Bavaresco (2001) afirma que los métodos de recolección de datos son un conjunto de herramientas científicas válidas que recopilan los registros necesarios para verificar los hechos y situaciones que se están investigando.

Para obtener los resultados se realizó una encuesta con el fin de indagar sobre la percepción de los deportistas de la selección peruana, mediante un conjunto de preguntas diseñadas en base a la variable de investigación. Para obtener información sobre la gestión administrativa, se realizará una entrevista con un conjunto de preguntas específicas. Se empleó un cuestionario con los deportistas de la selección peruana Como medio para recopilar información. Un formulario de preguntas se utilizará con los directivos de los clubes deportivos y atletas, donde se incluirán opciones de la escala Likert y de contestaciones que parten desde "Totalmente de acuerdo" hasta "Totalmente en desacuerdo".

La fiabilidad del instrumento garantiza que los resultados sean precisos y consistentes, y que su exactitud pueda ser comprobada a través de un método científico para poder compararlos y correlacionarlos con la realidad de la que se obtuvieron los datos. Según Bernal (2016) la validez se refiere a lo que un cuestionario mide y qué tan bien lo hace, lo que indica hasta qué punto se pueden extraer conclusiones de los resultados obtenidos. Por otro lado, la validez puede ser vista desde una perspectiva diferente.

En esta perspectiva, se analizaron los datos recopilados utilizando el software SPSS v. 27, enfocándose principalmente en las variables de investigación. Dado que el tamaño de la muestra supera los 50, se empleó el estadístico de Kolmogórov-Smirnov para la prueba de normalidad. Los resultados indicaron la utilización del estadístico Rho Spearman. El objetivo de la estadística inferencial era obtener conclusiones precisas basadas en una muestra específica de la población de estudio.

El estudio se realizó siguiendo las directrices éticas de la UCV y el "Código de Ética en Investigación", con la finalidad de garantizar la integridad del documento de investigación, así como los límites de similitud permitidos (20%). Se obtuvo la autorización correspondiente por parte de la entidad deportiva involucrada, Se aseguró que los datos recopilados fueran utilizados únicamente con propósitos académicos, siguiendo las normas de la APA en su séptima edición para realizar citas apropiadas y respetar la autoría de los investigadores en el marco teórico.

### III. RESULTADOS

#### ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA

**Tabla 1 Distribución de frecuencia de variable GA**

**Gestión Administrativa**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	2	2,9	2,9	2,9
	Medio	42	60,0	60,0	62,9
	Alto	26	37,1	37,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 1 se aprecia la evaluación de la variable GA, mostrando que el 2,9 % de los deportistas en el estudio tienen un nivel bajo. Además, el 60,0 % de estos atletas mostraron un nivel medio, mientras que solo el 37,1 % tuvieron un nivel alto.

**Tabla 2**

#### ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS

**Logística Deportiva**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Medio	49	70,0	70,0	70,0
	Alto	21	30,0	30,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 2, se puede apreciar que el 70.0% de la muestra evaluada obtuvo un nivel medio en la variable LD en esta investigación. Por otro lado, el 30.0% restante de los deportistas mostraron un nivel alto en dicha variable.

## ESTADISTICOS DESCRIPTIVOS

Tabla 3

Administración

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	10	14,3	14,3	14,3
	Medio	48	68,6	68,6	82,9
	Alto	12	17,1	17,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 3, se puede apreciar la evaluación de la dimensión de Administración, donde se encontró que el 14,3% de los deportistas en el estudio tienen un nivel bajo. En contraste, el 68,6% de estos deportistas mostraron un nivel medio, mientras que solo el 17,1% tuvieron un nivel alto.

### Prueba de Normalidad

Según la investigación de Toledo et al (2011) se emplean las pruebas de Kolmogórov-Smirnov y Shapiro-Wilk se emplean para analizar la normalidad de los datos y determinar si estos siguen una distribución normal o no, Asimismo, los académicos Hernández et al (2016) indican que, si la muestra cuenta con más de 50 participantes, se optará por la prueba Kolmogórov-Smirnov; de lo contrario, se utilizará la prueba Shapiro-Wilk.

### CONTRASTE DE NORMALIDAD

**Ho:** Se constatar que las variables de Gestión Administrativa y Logística en el deporte siguen una distribución normal.

**H1:** Se evidencia que las variables de Gestión Administrativa y Logística en el deporte no siguen una distribución normal.

## Pruebas de normalidad Tabla 7

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
GESTION_ADMINIOSTRATIVA1	,368	70	,000	,698	70	,000
LOGISTICA_DEPORTIVA2	,442	70	,000	,576	70	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Después de analizar detenidamente los datos y verificar que la muestra es superior a 50, se procede a realizar la prueba de Kolmogórov-Smirnov. Además, se observa que la valoración de p logrados es idéntica a 0.00, lo cual es menor o igual a  $\alpha=0.05$ . Se evidencia la presencia de suficiente información para descartar la hipótesis nula y validar la hipótesis alternativa. El hallazgo indica que la información no se ajusta a una distribución normal.

### Hipótesis general

Al realizar la comparación a través del coeficiente de Spearman, se observa que el valor de  $p = 0.000$  es inferior a 0.05, lo que lleva al rechazo de la hipótesis nula y a la aceptación de la hipótesis alternativa debido a la existencia de una relación significativa entre la gestión administrativa y logística deportiva.

Esto se debe al valor del coeficiente de correlación Rho de Spearman = 0.944, el cual señala una alta correlación positiva con el total de encuestados.

## CORRELACIÓN NO PARAMETRICA

Contrastación de correlación entre la variante GA y la variante LD.

Tabla 8

### Correlaciones

			Gestión Administrativa	Logística Deportiva
Rho Spearman	de Gestión Administrativa	Coeficiente de correlación	1,000	,526**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	Logística Deportiva	Coeficiente de correlación	,526**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

El cuadro 8, determina que el valor P o nivel de significancia para ambas variables es de 0.00, menor que 0.05. Esto indica que la hipótesis nula ha sido rechazada y se ha aceptado la hipótesis alternativa. Además, se ha analizado si existe una vinculación entre ambas variantes y qué tan significativa es esa relación. Para evaluar el impulso y dirección de esta relación, se ha utilizado el coeficiente de Rho de Spearman. Se ha obtenido una correlación positiva de 0.526, lo que sugiere que la conexión entre el GA y LD de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023 es moderada. La contrastación de la hipótesis planteada se concentra en la relación entre la Gestión Administrativa y la Logística en el deporte de selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

Ho: No Existe relación entre la Gestión Administración y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

H1: Existe relación entre la Gestión Administración y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

Contrastación correlacional de la Dimensión 1 y la variable LD

## Hipótesis específicas Tabla 9

### Correlaciones

			Logística Deportiva	Administración
Rho de Spearman	Logística Deportiva	Coefficiente de correlación	1,000	,639**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	Administración	Coefficiente de correlación	,639**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La tabla 9, se determinó que el P valor o nivel de significancia para ambos es 0.00 menor a 0.05, lo que indica que la hipótesis nula es rechazada y se acepta la alternativa. Además, se analizó si existe una asociación entre ambas variables, evaluando la significancia de esta relación, ya sea positiva o negativa. Para ello, se utilizó el coeficiente de Rho de Spearman y se obtuvo una correlación positiva de 0.639, lo que demuestra que la conexión entre la administración y logística deportiva de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023, es alta.

Se llevó a cabo un análisis de correlación para examinar la relación entre la dimensión 1 y la variante LD en el contexto de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

La hipótesis nula (H0) plantea que no hay relación entre la administración y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

Por otro lado, la hipótesis alternativa (H1) sugiere que sí existe una relación entre la administración y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

Contrastación correlacional de la Dimensión 2 y la variable LD.

Tabla 10

**Correlaciones**

			Logística Deportiva	Estructura Organizacional
Rho de Spearman	Logística Deportiva	Coefficiente de correlación	1,000	,418**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	Estructura Organizacional	Coefficiente de correlación	,418**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

El cuadro 10, se aprecia que el P valor o nivel de significancia para ambos es 0.00 menor a 0.05, lo que indica que la hipótesis nula es rechazada y se acepta la alternativa. Otro aspecto que se analizó es si existe asociación entre ambas variables, y qué tan significativa es esa relación, ya sea positiva o negativa. Para ello, se utilizó el coeficiente de Rho de Spearman y se encontró que nuestra correlación es positiva, con un valor de 0.418. Esto demuestra que la conexión entre la estructura organizacional y la logística deportiva de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023, es moderada.

Contrastación la correlación entre la dimensión 2 y la variante LD en el contexto de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

La hipótesis nula (H0) plantea que no existe relación entre la estructura organizacional y la logística deportiva en este proceso.

Por otro lado, la hipótesis alternativa (H1) sugiere que sí existe una relación entre la estructura organizacional y la logística deportiva en la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

## Contrastación de correlación entre la dimensión 3 y la variante

Tabla 11

### Correlaciones

			Logística Deportiva	Liderazgo y toma de Decisiones
Rho de Spearman	de Logística Deportiva	Coefficiente de correlación	1,000	,429**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	Liderazgo y toma de Decisiones	Coefficiente de correlación	,429**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

El cuadro número 11, se ha determinado que el valor de P o grado de significancia para ambas variables es de 0.00, menor que 0.05. Esto indica que la hipótesis nula ha sido rechazada y se ha aceptado la hipótesis alternativa. Además, se ha analizado si existe una asociación entre ambas variables, evaluando la significancia de esta relación, ya sea positiva o negativa. Para ello, se ha utilizado el coeficiente de Rho de Spearman y se ha obtenido una correlación positiva de 0. 429. Este resultado demuestra que la conexión entre el liderazgo y la toma de decisiones con la logística deportiva de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023, es moderada. En este estudio se busca contrastar la correlación entre la dimensión 3 y la variante LD en el contexto de la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

La hipótesis nula (H0) plantea que no existe relación entre el liderazgo y la toma de decisiones con la logística deportiva en este proceso.

mientras que la hipótesis alternativa(H1) existe relación entre el liderazgo y la toma de decisiones con la logística deportiva.

A través de este contraste se pretende determinar si el liderazgo y la toma de decisiones están vinculados con la logística en la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima para el año 2023.

## Contrastación de correlación entre la dimensión 4 y la variante LD

Tabla 12

### Correlaciones

		Logística Deportiva	Gestión del Talento Humano
Rho de Spearman	de Logística Deportiva	Coeficiente de correlación	de ,578**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	70
Gestión del Talento Humano	de Logística Deportiva	Coeficiente de correlación	de ,578**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	70

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En el cuadro número 12, se ha determinado que el valor de P o nivel de significancia para ambas variantes es de 0.00, menor a 0.05, lo que implica el rechazo de la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis alternativa. Se ha evaluado la asociación entre las variables mediante el coeficiente de Rho de Spearman, observando una correlación positiva de 0.578. La correlación positiva demuestra una conexión moderada entre la gestión del talento humano y la logística deportiva de la selección nacional en Lima, 2023. Esta relación importante entre las variables puede tener implicaciones significativas en el ámbito deportivo, fortaleciendo la noción de una conexión directa entre la gestión del talento humano y la logística deportiva.

Se realizó un estudio de correlación para examinar la asociación entre la dimensión 4 y la variante LD.

La hipótesis nula (H0) establece que no hay conexión alguna en la gestión del talento humano y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

Mientras que la hipótesis alternativa (H1) plantea que sí existe relación entre la gestión del talento humano y la logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.

#### IV. DISCUSIÓN

El objetivo principal del estudio fue determinar detalladamente la interacción entre la gestión administrativa y la logística en el campo del deporte durante el año 2023. Para lograrlo, se realizó un exhaustivo trabajo de selección de información, seguido de una exploración minuciosa y una evaluación rigurosa de las respuestas obtenidos. Se considerará una muestra representativa de 21 deportistas y colaboradores del ámbito deportivo nacional en Lima, con el propósito de analizar minuciosamente las labores llevadas a cabo en la administración y coordinación de los espacios deportivos.

Según los resultados de la variante gestión administrativa (GA), el 2.9% de los deportistas y socios que respondieron la encuesta reportaron que la gestión administrativa (GA) es "baja". Además, el 60.0 por ciento de la selección deportiva nacional de Lima calificó la GA en un nivel promedio, mientras que el 37,1 por recolección de datos. Las dimensiones, administración, estructura organizacional, liderazgo y toma de decisiones, gestión de los recursos humanos. Razón de la variable gestión administrativa, se estudió la definición de (Henríquez, 2020).

Según Henríquez (2020) se evidencia que la administración eficiente es crucial para el funcionamiento de las organizaciones para llevar a cabo procesos deportivos y gestionar los suministros de manera efectiva. Se destaca la importancia de los eventos deportivos en las actividades administrativas, así como la distinción del rol del docente en comparación con otros niveles educativos. En resumen, se finaliza que la gestión deportiva en el ámbito escolar demanda una atención y organización más rigurosa.

En otro estudio, Acuña (2022) Se examinó la relación entre la gestión administrativa y un depósito en la comuna de Bellavista. Se empleó un análisis cuantitativo y un diseño transversal no experimental, con la participación de 20 encuestados. Las soluciones mostraron una asociación positiva y significancia, con un coeficiente de correlación de Spearman de 0,713. Asimismo, se identificaron similitudes en la escala utilizada en la investigación.

De acuerdo a los resultados de la variante es fundamental destacar que conforme a los hallazgos obtenidos en el estudio sobre la variable logística deportiva (LD), el 70,0% de los deportistas y socios encuestados indicaron que consideran que la logística deportiva se encuentra en un nivel intermedio. Por otro lado, el 30,0% de la selección

deportiva nacional de Lima evaluó la LD como de alto nivel, abarcando aspectos como la Logística de Eventos, Logística de Equipos y Atletas, y Logística de Suministros. En relación a la variante de gestión administrativa, también se llevó a cabo un análisis detallado en el estudio realizado.

La investigación realizada por Quispe T. (2021) aborda el tema de la gestión deportiva a través de una técnica mixta que combina la línea descriptiva, el plano transversal y no experimental. Para llevar a cabo el estudio, se empleó una encuesta en escala Likert dirigida a un total de 30 servidores, además de incluir encuestas y las entrevistas llevadas a cabo como parte del procedimiento de recopilación de información. Los hallazgos evidenciaron que los funcionarios consideran positiva la gestión administrativa, sin embargo, la gestión deportiva se ve limitada por causas como la escasez de fomento del deporte, la carencia de contratos y el escaso interés de los vecinos en actividades deportivas. Como recomendación, se sugirió la implementación de políticas nacionales y campañas publicitarias destinadas a promover una variedad de deportes como medida para hacer frente y solucionar los problemas detectados, se tomarán acciones específicas en el estudio.

Durante la investigación realizada por Silva (2020) se examinó la conexión entre la administración gerencial y la excelencia en el servicio prestado en el Polideportivo Villa María del Triunfo. Un estudio publicado en el Archivo de la Universidad César Vallejo reveló una correlación significativa entre ambos aspectos, con un coeficiente de correlación de 88% (R-S: 88%). En la encuesta llevada a cabo participaron 70 empleados, de los cuales el 61,4% calificó la calidad del servicio como buena, el 18,6% como media y el 20% como mala. Tras el estudio realizado, se determinó que la planeación, la gestión, la dirección y la supervisión impactan directamente en la calidad del servicio ofrecido. Además, se propuso una estrategia para fortalecer el liderazgo organizacional en el Polideportivo Villa María del Triunfo, Con el fin de elevar el estándar del servicio proporcionado, se busca mejorar su calidad.

Luego de examinar las respuestas de la evaluación de los datos recolectados, se ha confirmado la hipótesis general planteada. Se ha observado una conexión favorable de magnitud media entre la gestión administrativa y la logística deportiva para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima 2023. Esto sugiere que mejorar los mecanismos de gestión administrativa relacionados con la logística deportiva conducirá

a acciones que promueven la sostenibilidad de la logística deportiva.

La investigación realizada por Jara (2021) examinó la semejanza entre la gestión administrativa y logística del proyecto Vaso de Leche en los municipios del Departamento de Huánuco en 2018, lo cual coincide con la correlación de variables encontrada en el estudio. Para llevar a cabo el análisis, se emplearon niveles cuantitativos descriptivos y correlacionales como método de investigación, lo que permitió obtener resultados significativos. La estrategia utilizada consistió en la integración de 21 ítems en una encuesta, la cual arrojó una relación directamente alta, representada por un coeficiente de correlación de Pearson de 0,867.

En otro estudio reciente, Salome et al (2022) señalaron que el modelo Servqual es comúnmente empleando la valuación de la calidad de la prestación, ya que permite determinar las tasas de ganancia de manera sencilla y efectiva. Este modelo no solo facilita la evaluación de la calidad del servicio, sino que también ayuda a identificar las dimensiones y características que influyen en la experiencia del usuario con el servicio en cuestión. Al comparar los servicios ofrecidos con los brindados, las organizaciones pueden identificar áreas de mejora y corregir aquellas que no cumplen con las expectativas del cliente, lo que resulta fundamental para mantener la satisfacción y fidelidad de los usuarios (Parasuraman et al. 1985).

En contraste, después de analizar detenidamente las conclusiones derivados de analizar los datos recopilados, se ha logrado verificar la hipótesis general planteada: la gestión administrativa está estrechamente relacionada con la logística deportiva para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima 2023. Se ha observado una correlación positivamente moderada con las variantes gestión administrativa y logística deportiva, lo que sugiere que, al implementar adecuadamente los procesos de gestión para la logística en la selección nacional de una disciplina deportiva, se mejorarán las acciones que contribuyen a la sostenibilidad del abastecimiento.

De acuerdo con lo indicado por Silva (2021) a partir del año 2020, las empresas deben enfocarse más en el área de logística. Esto es crucial para asegurar márgenes de beneficio satisfactorios. Por lo tanto, es fundamental implementar medidas de mejora continua para abordar problemas logísticos importantes, como la gestión deficiente de la producción, el control del sistema de gestión, la gestión de materiales defectuosos,

la falta de habilidades y la comunicación inadecuada.

El análisis realizado por Gamboa et al (2019) resalta el interés de la gestión comercial de modelos en un entorno global dinámico, donde se promueven métodos de juego modernos como la libre competencia y el acceso a los mercados internacionales. Se resalta la relevancia de la organización, planificación e implementación logística como elementos fundamentales para el éxito en este contexto, donde se busca optimizar la productividad y los métodos de comercialización a través de la programación, implementación y regulación de la competencia y la eficiencia. El programa de orientación propuesto en el estudio se presenta como una herramienta clave para evaluar el desempeño de la institución, permitiendo optimizar la gestión y recibir retroalimentación con base en una planificación estratégica que busca una mejora eficaz y efectivamente recompensada con las necesidades y anhelos de los consumidores.

Además, con el propósito de alcanzar los objetivos específicos y determinar la relación, de resultados derivados de la administración con logística deportiva de una selección nacional en Lima en 2023 se exponen. El coeficiente Rho Spearman es de 0,639 Indica una relación moderadamente positiva, evidenciando una conexión moderadamente significativa mediante las variables. Se resalta la correspondencia realentre la dimensión administrativa y la logística deportiva, lo que sugiere la necesidad de coordinar y desarrollar integralmente el uso del capital institucional siguiendo con los fundamentos de eficiencia y efectividad. Para lograr el objetivo deseado, es esencial utilizar los mecanismos de la fase de control en el proceso de desarrollo, lo que permitirá alcanzar la meta establecida en relación con la administración y la logística deportiva de la selección deportiva nacional en Lima en 2023.

De acuerdo con Stephen y Coulter (2014) esta labor administrativa implica la necesidad de establecer objetivos, planificar y evaluar estrategias para lograrlos, además de crear planes de trabajo colaborativos para fortalecer las relaciones en las actividades empresariales.

Según Ramírez y del Pilar (2015) la gestión pública implica la resolución de problemas a través de diversas técnicas como propósito, cultura, organización, coordinación y administración, lo cual destaca la importancia de la actividad humana en este

ámbito. En la actualidad, las competiciones deportivas se han transformado en un recurso fundamental para la comunicación de las entidades que buscan llegar a su audiencia a través de estos medios, lo que ha generado un aumento en la cantidad de eventos deportivos organizados. Esta tendencia ha llevado a los responsables de comunicación a adaptarse a un nuevo entorno influenciado por Internet y las redes sociales.

La cultura inclusiva de la información grupal en la comunicación en línea es un aspecto relevante en el panorama actual, donde los destinatarios y usuarios son considerados como elementos centrales en la acción comunicativa, teniendo un papel activo en la determinación de sus acciones, tal como señala (López ,2017).

De acuerdo con la hipótesis específica 2: Se determinó una correlación media y significativamente entre la estructura organizacional y la logística en el deporte específicamente en Lima 2023. Las variables presentan una correlación positivamente media, con un factor de Rho Spearman de 0,418, manteniendo un valor significativo (valor p) de  $0,000 < 0,05$  y una baja significación bilateral.

Hernández (1994) se refiere al proceso de elaborar un diseño organizacional mediante el uso de técnicas de gestión, que incluyen la identificación de actividades por área, la especificación de derechos y responsabilidades, los métodos de comunicación, entre otros aspectos. Este enfoque ayuda a lograr los objetivos y tácticas de la compañía al promover la interacción entre los distintos equipos de trabajo, facilitando así la comunicación entre los diferentes grupos de trabajo.

Prever la demanda de eventos deportivos es un factor crucial para estimar la operatividad de la gestión de ventas y marketing de un club deportivo. Contar con estimaciones más precisas permite planificar y administrar el presupuesto de manera más eficiente, así como brindar un trabajo de mayor calidad a la audiencia, resalta la relevancia de este procedimiento en la administración deportiva Bortoluzzo (2017).

De acuerdo con la tercera hipótesis específica se determina, la presencia de una relación medianamente importante con el liderazgo y la toma de decisiones con la logística en el deporte para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023. Las variantes presentan una correlación de Rho Spearman de 0,429, lo que

revela una correspondencia real entre el liderazgo, la toma de decisiones y la logística deportiva, generando una correlación positiva media. Así mismo, se observa una estimación de relevancia (p-valor) de  $0,000 < 0,05$ , lo que sugiere un grado mediano de significancia bilateral.

Según Koontz et al (2012) el liderazgo se define como un proceso conceptual que busca influir en los colaboradores para que sus acciones contribuyan al logro de metas específicas e institucionales. Es crucial que los líderes entiendan la relevancia de orientar a los individuos hacia la consecución de los resultados deseados y reconozcan el papel crucial que desempeña cada individuo en el entorno laboral.

De acuerdo con la cuarta hipótesis específica, se establece que hay una vinculación moderada y significativamente entre la dirección del talento humano y la logística deportiva para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023. Las variables presentan una correlación de Rho Spearman de 0,578, lo que indica una correspondencia real entre la gestión del talento humano y la logística deportiva, generando la existencia de una correlación moderadamente positiva. Asimismo, se estima que el valor de significancia (p-valor) es de 0,000, lo cual es menor que 0,05, lo que sugiere un grado mediano de significancia bilateral en la conexión entre ambos factores

De acuerdo con la investigación de Ramírez y del Pilar (2015) se destaca que la administración pública se caracteriza por ser una labor realizada por seres humanos que buscan resolver problemas y conflictos. Las tareas realizadas por seres humanos se ejecutan a través de la utilización de software especializado, métodos, procedimientos de gestión, coordinación y mecanismos de control que permiten el adecuado funcionamiento de las instituciones públicas.

Después de considerar detenidamente los párrafos anteriores, se concluye que los resultados obtenidos son coherentes y muestran una conexión moderada entre la variable y las dimensiones. Se examinó el vínculo entre la gestión administrativa y la logística deportiva para comprobar su relación. En esta investigación, se encontró una similitud armónica, ya que los datos recopilados entre las variables y las dimensiones formaron parte de los resultados de esta indagación, mostrando una respuesta moderadamente positiva entre la gestión y el abastecimiento deportivo

## V. CONCLUSIONES

El resultado del estudio determino una correlación positiva de la hipótesis específica 1, y alcanzó el objetivo específico 1, la cual tiene una relación significativa entre la administración y la logística en el deporte, con un valor de  $p=0.000 < 0.05$  y un coeficiente de correlación de  $r= 0.639^{**}$ , indicando una correlación moderada. Esto sugiere que una gestión eficaz puede mejorar la logística en el deportiva y el rendimiento de los deportistas.

La respuesta de la constatación de hipótesis específica 2 se determinó que alcanzó el objetivo específico 2, debido a que se identificó una conexión significativa entre la organización y el EO. El valor  $p=0.000 < 0.05$ , condujo a la conformidad de la hipótesis alterna. El coeficiente obtenido fue  $R=0.418^{**}$ , Se evidencia una relación media y significativa lo que sugiere que a medida que la estructura organizacional está mejor distribuida, aumenta la logística en el deporte de los deportistas y colaboradores de la institución.

El resultado de la constatación de hipótesis específica 3, se pudo determinar que se cumplió con el objetivo específico 3, logrando establecer una asociación entre el liderazgo y toma de decisiones, dado que el valor  $p=0.000 < 0.05$  condujo a la conformidad de la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de correlación de  $r=0.429^{**}$ , Indica una relación positiva significativa, indicando que el liderazgo y toma de decisiones está directamente relacionada con la logística en el deporte.

El análisis de la contrastación de hipótesis específica 4, el cual determinó la obtención del objetivo específico 4, estableciendo así una conexión entre la administración de recursos humanos y la logística en el deporte. Dado que el valor  $p=0.000 < 0.05$ , se confirmó la aceptación de la hipótesis alterna, con un  $r=0.578^{**}$  que señala una correlación positiva significativa. En consecuencia, se puede concluir la gestión del talento humano está estrechamente relacionada con la logística en el deporte. Por último, los resultados de la prueba de hipótesis general determino que se cumplió el objetivo principal al establecer una relación entre la gestión administrativa y la logística deportiva. Con un valor  $p=0.000 < 0.05$ , se confirmó la hipótesis alterna, obteniendo un  $R = 0.526^{**}$ , se establece una relación altamente positiva entre las variantes. Esto sugiere que, la medición se incrementa la GA, también aumenta el LD de los deportistas y colaboradores en la entidad.

## **VI. RECOMENDACIONES**

Por lo tanto, la mejora de la administración y logística en el deporte requiere un enfoque integral y la dedicación de todas las partes interesadas. Al establecer metas claras, implementar estrategias efectivas y promover una cultura de mejora continua, las organizaciones deportivas pueden alcanzar un mayor nivel de eficiencia y contribuir al desarrollo profesional de los atletas, al éxito de los equipos y al progreso general de la humanidad. Se sugiere que los gerentes deben considerar la planificación, organización, dirección, control y gestión del talento humano para lograr los objetivos de la organización de manera eficiente y efectiva (Robbins y Coulter ,2010).

Asimismo, la relación entre la estructura organizacional y la logística en el deporte es esencial para el éxito. Fortalecer esta relación permite el avance profesional de los deportistas, la colaboración efectiva en grupo y el logro de metas ambiciosas, contribuyendo al progreso del deporte y la sociedad en general. Además, se indica que los eventos deportivos no solo mejoran la infraestructura de las ciudades, sino que también permiten innovar en sistemas constructivos, centrándose en mejorar la accesibilidad y el uso del espacio público para generar un impacto positivo en la ciudad (Comité Organizador de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Lima, 2019).

De acuerdo a la propuesta de una estrategia para mejorar el nivel de prestación en las organizaciones deportivas se basa en fortalecer el liderazgo organizacional, la toma de decisiones acertada y una logística eficiente. Al integrar estos elementos, se puede crear un entorno propicio para el desarrollo profesional de los deportistas, la colaboración efectiva en grupo y el logro de metas ambiciosas, lo que contribuirá al progreso del deporte y la felicidad de la colectividad (Silva ,2020).

De tal manera la gestión del talento humano es fundamental para atraer, retener y motivar a los empleados, lo que a su vez mejora la rentabilidad y responsabilidad de la empresa. Además, al fortalecer la correlación entre variables, se puede lograr un progreso sustentable y mejorar el bienestar general de la sociedad. (Dessler, 2019).

La contribución a la sociedad a través de la planificación estratégica, la eficiencia organizacional, la gestión transparente, la logística eficaz, la evolución laboral y la colaboración en grupo es fundamental para el progreso de la ciudad. La teoría general

de la gestión eficiente y el logro de las organizaciones dependen en gran medida de este factor fundamental, dado que se encarga de analizar la administración en diferentes tipos de entidades, con el propósito de fomentar el pensamiento crítico, diagnosticar problemas y proponer soluciones innovadoras (Chiavenato, 2006).

## REFERENCIAS

- Acuña, N. (2022). Gestión administrativa y gestión logística en el área de almacén de la Municipalidad Distrital de Bellavista. Tesis de maestría. Universidad César Vallejo. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/79411>
- Ballou, R. H. (2016). Logística: administración de la cadena de suministro. México, D.F.: Pearson Educación. [https://laclasedotblog.wordpress.com/wp-content/uploads/2018/05/logistica\\_administracion\\_de\\_la\\_cadena\\_de\\_suministro\\_5ta\\_edicion\\_-\\_ronald\\_h-\\_ballou.pdf](https://laclasedotblog.wordpress.com/wp-content/uploads/2018/05/logistica_administracion_de_la_cadena_de_suministro_5ta_edicion_-_ronald_h-_ballou.pdf)
- Bavaresco de prieto, Aura Marina. "Las Técnicas de la Investigación. Manual para la Elaboración de Tesis, 6ta edición (1997) Editorial: EDILUZ. URL: <https://catalogo.uru.edu/>
- Bernal Torres, C. A. (2016). El proceso de investigación. En Metodología de la investigación para Administración, Economía, Humanidades y Ciencias Sociales (4.a ed.) (pp. 1-40). Pearson  
<https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Bortoluzzo, A. B. (2017). Estimación de consumo de entradas de partidos del campeonato brasileño. Revista de Administração (São Paulo), 52(1), 70-80. DOI: 10.1016/j.rausp.2016.09.007  
[www.scielo.br/j/rausp/a/CqwZqrJWCBhrz7P3NrhjqGM/abstract/?lang=es](http://www.scielo.br/j/rausp/a/CqwZqrJWCBhrz7P3NrhjqGM/abstract/?lang=es)
- Chase, R. B., Jacobs, F. R., & Aquilano, R. P. (2016). Administración de operaciones y cadena de suministro. México, D.F.: McGraw-Hill Interamericana. Decimotercera edición. <https://ucreeanop.com/wp-content/uploads/2020/08/Administracion-de-Operaciones-Produccion-y-Cadena-de-Suministro-13edi-Chase.pdf>
- Chiavenato I. (2006). Introducción a la Teoría general de la Administración. México: McGraw-Hill.  
[https://books.google.com/books/about/Introducci%C3%B3n\\_a\\_la\\_teor%C3%ADa\\_gene](https://books.google.com/books/about/Introducci%C3%B3n_a_la_teor%C3%ADa_gene)

[ral de la.html?id=fueTAAAACAAJ](#)

Comité Organizador de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Lima 2019:

<https://www.lima2019.pe/>

Council of Supply Chain Management Professionals (2024). CSCMP Body of Knowledge.

<https://cscmp.org/>.

Esneca. (2021). ¿Qué es exactamente la gestión administrativa? Obtenido de

<https://www.esneca.com/blog/gestion-administrativa-definicion/>

Dessler, G. (2019). Human resource management (16th ed.). Pearson Prentice

Hall. [https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Administraci\\_%B3n-de-recursos-humanos-5ed-Gary-Dessler-y-Ricardo-Varela.pdf](https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24802w/Administraci_%B3n-de-recursos-humanos-5ed-Gary-Dessler-y-Ricardo-Varela.pdf)

Federación Internacional de Fútbol Asociación (FIFA). (2023). Football game rules .

<https://inside.fifa.com/legal/documents>.

Gamboa, J. (2019). La logística como instrumentos de gestión empresarial. Revista científica ciencias económicas y empresariales, 251.

<https://doi.org/10.23857/fipcaec.v4i1%20ESPECIAL.112>.

Gacgrup. (2021). Importance of administrative management in companies. Obtained from.

<https://gacgrup.com/sin-categorizar/importancia-de-la-gestion-administrativa-en-las-empresas/>

Getz, D., & Page, S. J. (2024). La evolución de los estudios de eventos. En Estudios de eventos: Teoría y Gestión de Eventos Planificados (pp. 3-22). Routledge.

<https://www.routledge.com/Event-Studies-Theory-and-Management-for-Planned-Events/Getz-Page/p/book/9781032448640>

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista, P. (2013). Metodología de la Investigación (6° ed.). Ciudad de México: McGraw-Hill. Hernández, S. (1994). Introducción a la administración. México: McGraw-Hill.

<https://www.esup.edu.pe/wpcontent/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20BaptistaMetodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>

Hernández, R., Fernández, & Baptista. (2018). Metodología de Investigación.

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018)

[.http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales de consulta/Drogas de Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf](http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales de consulta/Drogas de Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf)

Henríquez, P. A. (2020). ¿Cómo influye la gestión deportiva en la formación del deportista escolar en el Liceo Mixto Los Andes? Santiago, Chile: Universidad Andrés Bello. <https://vinculacion.unab.cl/magister-en-gestion-de-la-actividad-fisica-y-deportiva/>

Jara, N. (2021). La gestión administrativa y la logística del programa del vaso de leche en la provincia de Huánuco 2018. Tesis de maestría. Universidad de Huánuco. Obtenido de <https://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/3336;jsessionid=7D5210CD72CE871A11C19942C8470C6F>

Juegos Panamericanos Lima 2019 <https://www.lima2019.pe/magazine/conoce-mas-a-algunos-de-los-deportistas-peruanos-que-alcanzaron-el-podio-en-lima-2019>

Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. (2012). Administration: A global and business perspective. Mexico : The McGraw-Hill Companies, Inc. . Obtenido de The McGraw-Hill Companies, Inc. [https://frh.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/22766/mod\\_resource/content/1/Administracion\\_una\\_perspectiva\\_global\\_y\\_empresarial\\_Koontz.pdf](https://frh.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/22766/mod_resource/content/1/Administracion_una_perspectiva_global_y_empresarial_Koontz.pdf)

Kotter, J. P. (2018). The heart of leadership: What really matters when it comes to leading people and organizations. Penguin Random House.

<https://www.penguinrandomhouse.com/books/575219/the-heart-of-leadership-by-mark-miller/>

Lambert, D. M., Stock, J. R., & Ellram, L. M. (2018). Logística. México, D.F.: Cengage Learning. México: McGraw-Hill. <http://www.biblioteca.cij.gob.mx> > Metodología de la Investigación: las rutas. Cuantitativa, cualitativa. Y mixta > Sa.pdf  
Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa y cualitativa mixta. (6ª ed.). McGraw Hill. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=775008>

Larrarte, P. (2018). Fundamentos de Administración. Bogotá Fundación Universitaria del Área Andina. <https://core.ac.uk/download/pdf/326425223.pdf>

López. (2012). Quantitative Research Methodology. Caracas: The newspaper. <https://core.ac.uk/download/pdf/326425223.pdf>

López, C. (2017). The management of online communication in sporting events.

Spain. <https://scholar.google.es/citations?user=wXGG5foAAAAJ&hl=es>

Magaz-González, A., & Fanjul-Suárez, J. (2012). Organización de Eventos

Deportivos y Gestión de Proyectos: Factores, Fases. *Revista Internacional de*

*Medicina y Ciencias de la Actividad Física y del Deporte / International, (2020)*

<https://es.slideshare.net/slideshow/organizacin-de-eventos-deportivos-234656655/234656655>

Martínez, J. (2020). Top trends in logistics in Europe. Obtained from

<https://blogs.imfformacion.com/blog/logistica/logistica/tendencias-logisticas-en-europa/>

Mazacón, M. N. (2014). Gestión administrativa y su incidencia en las funciones

de las áreas operativas de la Federación Deportiva de Los Ríos. Los Ríos,

Ecuador: Universidad Técnica de Babahoyo.

<https://dominodelasciencias.com/ojs/index.php/es/article/view/353>

Mestre, J., & García, E. (1999). La Gestión del Deporte Municipal (Segunda ed.). Barcelona: INDEPublicaciones.

<https://books.google.hn/books?id=5MJQ1LPYLG4C&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>

Mazzei, L., de Oliveira, N. S., Junior, A. & da Cunha Bastos, F. (2013). Uma análise da produção acadêmica brasileira em marketing esportivo enquanto área multidisciplinar. *Revista Brasileira de Marketing*, 12(4), 183-200.

<https://www.redalyc.org/pdf/4717/471747654009.pdf>

Mazzei, L. C., & da Cunha Bastos, F.(Eds.). (2012). *Gestão do esporte no Brasil: desafios e perspectivas*. São Paulo: Icone Editora.

<https://www.researchgate.net/publication/318205080>

- Mintzberg, H. (1979). The structure of organizations: The interplay of individuals, groups, and organizations. Prentice Hall. Revista Británica de Sociología Vol. 22, No. 4 (Dic., 1971), pp. 455-457 (3 páginas) Publicado por: Wiley Content source. <https://www.istor.org/stable/588985>
- Munch, L. (2006). Fundamentals of administration: Cases and practices. Mexico: Editorial Trillas . <https://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-8-Fundamentos-de-Administracion-Lourdes-M%C3%BCnch-Galindo.pdf>
- Parasuraman, A., Zeitham I, V., & Berry, L. (1985). A Conceptual Model of Service Quality and Its Implications for Future Research. Journal of Marketing, 49(4), 41-50. <https://doi.org/10.2307/1251430>
- Pereira, C. (2019). Actualidad de la gestión empresarial en las pymes. Apuntes Contables, 24, 39-53. <https://doi.org/10.18601/16577175.n24.03>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (2024). Informe sobre Desarrollo Humano. <https://hdr.undp.org/>
- Programa Presupuestal del Instituto Peruano del Deporte (IPD) (2020). <https://www.gob.pe/institucion/ipd/colecciones/7513-programa-presupuestal-del-instituto-peruano-del-deporte>
- Quispe, T. C. (2021). Aplicación de los procesos administrativos en la gestión de calidad deportiva: Caso Instituto Peruano del Deporte, 2020. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/64967>
- Ramírez, C., & del Pilar, M. (2015). Administration fundamentals. Colombia: EcoEdciones [https://www.academia.edu/34524753/Fundamentos\\_de\\_Administraci%C3%B3n\\_Carlos\\_Ram%C3%ADrez\\_Cardona\\_3ra\\_Ed](https://www.academia.edu/34524753/Fundamentos_de_Administraci%C3%B3n_Carlos_Ram%C3%ADrez_Cardona_3ra_Ed)
- Ramírez Pérez, J. F., López Torres , V. G. ., Hernández Castillo , S. A. ., & Morejón Valdés, M. (2021). LEAN SIX SIGMA E INDUSTRIA 4.0, UNA REVISIÓN DESDE LA ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES PARA LA MEJORA CONTINUA DE LAS ORGANIZACIONES: *LEAN SIX SIGMA E INDUSTRIA 4.0 EN LA ADMINISTRACIÓN*

DE OPERACIONES. UNESUM - Ciencias. *Revista Científica Multidisciplinaria*, 5(4), 151–168. <https://doi.org/10.47230/unesum-ciencias.v5.n4.2021.584>

Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *The administration*. Mexico: Pearson.pdf.

<https://www.ceut.edu.mx/Biblioteca/books/Administraci%C3%B3n/Administraci%C3%B3n-Robbins.pdf>

Robbins, S., & Coulter, M. (2014). *The administration*. Mexico: Pearson.pdf.

<https://es.slideshare.net/AngelArielGalvezFern/libro-administracion-robbins-coulter-12a-edicion-2014pdf>

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management principles and practices* (16th ed.). Pearson Prentice Hall.

[https://elearn.daffodilvarsity.edu.bd/pluginfile.php/925812/mod\\_resource/content/3/Management-Stephen.P%20Robbins.pdf](https://elearn.daffodilvarsity.edu.bd/pluginfile.php/925812/mod_resource/content/3/Management-Stephen.P%20Robbins.pdf)

Sirerol, S. F. (2017). *La Gestión Logística en Acción: Caso Dakar*. *Revista*

*del Departamento de Ciencias Sociales*, 24. [ Universidad Técnica de Ambato]. Repositorio Institucional Morocho (2021).

<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/32876/1/TESIS%20FINAL%20JIMENA%20MOROCHO.pdf>

Stephen, R., & Coulter, M. (2014). *Administration*. Mexico: Pearson Educación de México, S.A. de C.V.

[file:///C:/Users/LUIS/Downloads/Administracion\\_libro\\_12\\_edicion.pdf](file:///C:/Users/LUIS/Downloads/Administracion_libro_12_edicion.pdf)

Sabino Carlos (1992) *El Proceso de Investigación*, lo comenzó a publicar hasta el presente Ed. Panapo. Caracas, 1992, 216 págs. Publicado también por Ed. Panamericana, Bogotá, y Ed. Lumen, Buenos Aires.

[https://paginas.ufm.edu/sabino/ingles/book/proceso\\_investigacion.pdf](https://paginas.ufm.edu/sabino/ingles/book/proceso_investigacion.pdf)

Schlesinger, W., Cervera-Taulet, A., & Miquel-Romero, M. J. (2020). ¿ How does the sponsorship of a high-involvement sporting event mark the sponsoring brand? Application to the case of public institutions. *Management Notebooks*, 20(2), 123–148 .

<https://doi.org/10.5295/cdg.191085ws>

Salome O. Ighomereho & Afolabi A. Ojo & Samuel O. Omoyele & Samuel O. Olabode, 2022. "From Service Quality to E-Service Quality: Measurement, Dimensions and Model," Papers 2205.00055, arXiv.org.

<https://ideas.repec.org/p/arx/papers/2205.00055.html>

Silva Andrade, S. V. (2020). Gestión Administrativa y Calidad de Servicio Deportivo en Complejo Andrés Avelino Cáceres de Villa María del Triunfo, Lima 2019. Repositorio Institucional - Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/50132>

Silva Varona, J. L. (2021). "Peruvian companies are betting on logistics management that reduces warehouse costs." *Logistec Magazine*, 1-4.

<https://www.revistalogistec.com/inicio/noticias-industria/3880-empresas-peruanas-apuestan-por-la-gestion-logistica-que-reduce-los-costos-de-almacen>

Silva, M. L., & Brain, C. (2006). Validez y confiabilidad del estudio socioeconómico. *Estudios Sociales*, 16(27), 61-80. <https://doi.org/10.26495/re.v5i1.1849>

Simon, H. A. (1979). *Models of bounded rationality: Behavioral economics and cognitivescience*. MIT Press. DOI: <https://doi.org/10.7551/mitpress/4711.001.0001>

Srinivas, N. (2016). Gobierno Transnacional Y Trilhos Urbanos: La Resistencia De La Sociedad Civil A Mega-Eventos En Rio De Janeiro. *Revista de Administração de Empresas*. [Universidad Técnica de Ambato]. Repositorio Institucional Morocho (2021).

<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/32876/1/TESIS%20FINAL%20JIMENA%20MOROCHO.pdf>

Toledo E, Sánchez-Villegas A, Martínez-González MA. Probabilidad. Distribuciones de probabilidad. <https://www.unav.edu/documents/16089811/16155256/indice-bioestadistica-amigable-3-edicion.pdf>

Universidad Latina de Costa Rica. (2020). Importancia de la gestión administrativa en una empresa. Obtenido de <https://www.ulatina.ac.cr/articulos/importancia-de-la-gestionadministrativa-en-una-empresa>

Zaragoza Logistics Center. (2020). The efficiency of logistics in Europe is essential for the drive and competitiveness of companies. <https://www.zlc.edu.es/es/>

## **ANEXOS**

**ANEXO 1**

**Tabla 14. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLE GA**

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de Medición
Gestión Administrativa	La teoría de la gestión administrativa, según Robbins y Coulter, (2010) se basa en principios fundamentales que guían la práctica de la administración en las organizaciones. Su enfoque principal es coordinar y supervisar las actividades de otros para lograr que se realicen con la mayor eficiencia y eficacia, se refiere a la forma en que se divide, coordina y controla el trabajo dentro de una organización. Se centra en la importancia de liderar equipos y garantizar la efectividad de las decisiones organizacionales. Su enfoque reconoce la importancia de los recursos humanos y aboga por la gestión eficiente de las personas en el entorno laboral. (Pg.6,8,9,11).	La Gestión Administrativa se refiere al proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos de una organización para lograr sus objetivos de manera eficiente y eficaz.	Administración	-coordinar, - supervisar	Ordinal de tipo Likert  Totalmente de acuerdo
			Estructura Organizacional	- tamaño y naturaleza - objetivos.	De acuerdo
			Liderazgo y Toma de Decisiones	- liderar equipos -decisiones organizacionales.	Ni de acuerdo ni desacuerdo
			Gestión del Talento Humano	- recursos humanos	Totalmente de acuerdo

Tabla 14. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLE LD

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de Medición
<p style="text-align: center;"><b>Logística en el Deporte</b></p>	<p>La logística es fundamental en la cadena de suministros, ya que se encarga de planificar, llevar a cabo y controlar el flujo eficiente de bienes, servicios e información para satisfacer las necesidades de los clientes. La administración de la cadena de suministros va más allá de la logística integrada, abarcando todas las actividades relacionadas con la disponibilidad de bienes y servicios para los clientes. Ballou (2004)</p>	<p>La logística en el deporte podría entenderse como la aplicación de los principios de la logística y la administración para planificar, implementar y controlar de manera eficiente el flujo y almacenamiento de equipos, personas y otras actividades relacionadas con el deporte.</p>	<p>Logística de Eventos</p>	<p>-La planificación - Ejecución de eventos deportivos específicos.</p>	<p>Ordinal de tipo Likert</p>
			<p>Logística de Equipos y Atletas</p>	<p>-Gestión de viajes, - Alojamiento, alimentación -Transporte para equipos y atletas</p>	<p>Totalmente de acuerdo</p>
			<p>Logística de Suministros</p>	<p>-Aadquisición, almacenamiento --Distribución de materiales - Equipos deportivos,</p>	<p>De acuerdo</p> <p>Ni en desacuerdo ni de acuerdo</p>

## Anexo 2. Instrumentos de recolección de datos

### CUESTIONARIO

Estimado(a).

El presente instrumento tiene por finalidad identificar el nivel de la Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2024.

INSTRUCCIONES: Marque con una “x” la alternativa de la columna en cada una de los enunciados propuestos, de acuerdo a su percepción de la gestión presupuestaria, según la siguiente escala:

1 = nunca      2= casi nunca      3=a veces      4 = casi siempre      5= siempre

I DIMENSION-Administración Indicadores	Calificación				
	1	2	3	4	5
<b>1.Coordinar:</b> ¿Cómo la coordinación entre los diferentes departamentos puede contribuir al logro de los objetivos organizacionales?					
<b>2.Supervizar:</b> ¿Cómo la supervisión puede contribuir a la identificación y resolución temprana de problemas en nuestra organización?					
<b>II.DIMENSION- Estructura Organizacional</b> Indicadores					
<b>3. tamaño:</b> organizacionalmente la logística deportiva afecta la eficiencia de las gestiones administrativas					
<b>4naturaleza:</b> La naturaleza de nuestra organización afecta la motivación y la satisfacción de nuestros deportistas					
<b>5. objetivos:</b> La alineación de los objetivos individuales de los deportistas con los objetivos organizacionales puede mejorar la eficiencia y la productividad en los campeonatos					
<b>III DIMENSION-LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES</b> Indicadores					
<b>6. liderar equipos:</b> ¿pueden las técnicas de liderazgo efectivo mejorar la cohesión y el rendimiento de nuestros equipos?					
<b>7.</b> ¿El liderazgo efectivo puede influir en la toma de decisiones organizacionales?					
<b>8.decisiones organizacionales:</b> ¿Nuestras decisiones organizacionales afectan la moral y la productividad de nuestros deportistas?					
<b>9.</b> ¿Cómo la toma de decisiones organizacionales puede afectar la dinámica y el rendimiento del equipo?					
<b>IV. GESTIONDELTALENTO HUMANO</b> Indicadores					
<b>10. Gestión del talento humanos:</b> ¿Nuestras estrategias de gestión del talento humano pueden mejorar la retención y el desarrollo de los atletas en nuestros compromisos deportivos?					

11. ¿Como la gestion del talento humano puede contribuir al éxito de nuestros Desarrollo Deportivo?					
12. <b>recursos humanos:</b> ¿Cómo nuestras políticas y prácticas de recursos humanos pueden apoyar mejor a nuestros atletas y personal durante los eventos deportivos?					
13. ¿Cómo la gestión de los recursos humanos puede contribuir a la eficiencia y el éxito de nuestros campeonatos deportivos?					

## CUESTIONARIO

Marque con una X, según corresponda de acuerdo con la escala de calificación  
 1 = nunca    2= casi nunca    3=a veces    4 = casi siempre    5= siempre

<b>VARIABLE LOGÍSTICA DEPORTIVA</b>		<b>Calificación</b>				
		1	2	3	4	5
<b>DIMENSIÓN 1: LOGÍSTICA DE EVENTOS</b>						
<b>Indicador: La planificación</b>						
14	¿La planificación estratégica puede mejorar la eficiencia de la logística en nuestros eventos deportivos específicos?					
15	¿La logística efectiva puede contribuir a la ejecución exitosa de nuestros eventos deportivos?					
<b>Indicador: Ejecución de eventos.</b>						
16	¿Podemos mejorar la planificación en la logística para futuros eventos deportivos basándonos en las experiencias pasadas?					
<b>Indicador: deportivos específicos.</b>						
17	¿Pueden las estrategias logísticas mejorar la eficiencia y las experiencias de los deportistas en eventos deportivos?					
<b>DIMENSIÓN 2: LOGISTICA DE EQUIPOS Y ATLETAS</b>						
<b>Indicador: Gestión de viajes.</b>						
18	¿Cómo nuestras estrategias de gestión de viajes pueden mejorar la eficiencia en nuestros eventos deportivos?					
19	¿La logística de equipos puede afectar el rendimiento y la satisfacción de nuestros atletas durante los eventos deportivos?					
<b>Indicador: Alojamiento, alimentación</b>						
20	¿Nuestras políticas de alojamiento pueden influir en la recuperación y el rendimiento de nuestros atletas durante los actos deportivos?					
21	¿Nuestras estrategias de alimentación pueden mejorar la salud y el rendimiento de nuestros atletas durante los episodios deportivos?					
<b>Indicador: Transporte para equipos y atletas</b>						
22	¿Nuestras estrategias de transporte pueden mejorar la eficiencia y la experiencia de los atletas en nuestros eventos deportivos?					

	<b>DIMENSIÓN 3: LOGÍSTICA DE SUMINISTROS</b>				
	<b>Indicador: Adquisición, almacenamiento</b>				
<b>23</b>	¿Nuestras estrategias de adquisición pueden mejorar la eficiencia y la calidad de los equipos y suministros para nuestros campeonatos deportivos?				
<b>24</b>	¿Nuestras políticas de almacenamiento pueden asegurar la disponibilidad y el buen estado de los equipos y suministros para nuestros eventos deportivos?				
	<b>Indicador: Distribución de Materiales</b>				
<b>25</b>	¿Nuestras estrategias de distribución pueden asegurar que los materiales necesarios para nuestros certámenes deportivos se entreguen de manera eficiente y oportuna?				
<b>26</b>	¿La calidad y la selección de los materiales afectan la eficiencia de nuestra distribución en los torneos deportivos?				
	<b>Indicador: Equipos deportivos</b>				
<b>27</b>	¿Nuestras estrategias de adquisición y mantenimiento pueden asegurar que nuestro equipo deportivo esté en las mejores condiciones para nuestros campeonatos deportivos?				
<b>28</b>	¿La selección y el uso de equipos deportivos específicos pueden afectar los eventos deportivos?				

### Anexo 3. Fichas de validación de instrumentos para la recolección de datos

#### Ficha de validación de contenido para instrumento

**INSTRUCCIÓN:** A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: “**Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023**”. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El ítem pertenece a la dimensión y basta para obtener la medición de esta.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El ítem tiene relación lógica con el indicador que está midiendo.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El ítem es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

#### Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión Administrativa

Definición: La administración implica la organización, dirección y ejecución de una empresa u organización con el fin de lograr objetivos. Gestionar implica organizar y dirigir el trabajo de otros para lograr resultados exitosos, diferenciando a los líderes de los que no lo son. Es crucial que los directivos se aseguren de que las tareas sean eficientes y efectivas, tanto por parte de las personas con autoridad como de los propios gerentes

DIMEN.	Item	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
D1. ADMINISTRACIÓN	1. Cómo la coordinación entre los diferentes departamentos puede contribuir al logro de los objetivos organizacionales.	1	1	1	1	
	2. Cómo la supervisión puede contribuir a la identificación y resolución temprana de problemas en nuestra organización.	1	1	1	1	
D2. Estructura Organizacional	3. organizacionalmente la logística deportiva afecta la eficiencia de las gestiones administrativas	1	1	1	1	
	4. La naturaleza de nuestra organización afecta la motivación y la satisfacción de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	5. La alineación de los objetivos individuales de los deportistas con los objetivos organizacionales puede mejorar la eficiencia y la productividad en los campeonatos	1	1	1	1	

D3. LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES	6. pueden las técnicas de liderazgo efectivo mejorar la cohesión y el rendimiento de nuestros equipos	1	1	1	1	
	7. El liderazgo efectivo puede influir en la toma de decisiones organizacionales.	1	1	1	1	
	8.. Nuestras decisiones organizacionales afectan la moral y la productividad de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	9. Cómo la toma de decisiones organizacionales puede afectar la dinámica y el rendimiento del equipo.	1	1	1	1	
D4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	10. Nuestras estrategias de gestión del talento humano pueden mejorar la retención y el desarrollo de los atletas en nuestros compromisos deportivos.	1	1	1	1	
	11. Como la gestión del talento humano puede contribuir al éxito de nuestros Desarrollo Deportivo.	1	1	1	1	
	12. Cómo nuestras políticas y prácticas de recursos humanos pueden apoyar mejor a nuestros atletas y personal durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	13. Cómo la gestión de los recursos humanos puede contribuir a la eficiencia y el éxito de nuestros campeonatos deportivos	1	1	1	1	

#### Matriz de validación del cuestionario de la variable Logística Deportiva

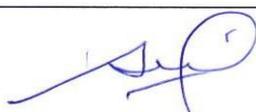
**Definición:** definen la gestión deportiva como la aplicación de técnicas de gestión a situaciones relacionadas con el deporte. La logística deportiva implica la planificación, organización y gestión de los recursos necesarios para eventos deportivos como partidos, competiciones, entrenamientos y actividades relacionadas.

DIMEN.	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
D1. LOGÍSTICA DE EVENTOS	14. La planificación estratégica puede mejorar la eficiencia de la logística en nuestros eventos deportivos específicos.	1	1	1	1	
	15. La logística efectiva puede contribuir a la ejecución exitosa de nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	16. Podemos mejorar la planificación en la logística para futuros eventos deportivos basándonos en las experiencias pasadas	1	1	1	1	

17. Pueden las estrategias logísticas mejorar la eficiencia y las experiencias de los deportistas en eventos deportivos.	1	0	1	1	1
--	---	---	---	---	---

D2. LOGÍSTICA DE EQUIPOS Y ATLETAS	18. Cómo nuestras estrategias de gestión de viajes pueden mejorar la eficiencia en nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	19. La logística de equipos puede afectar el rendimiento y la satisfacción de nuestros atletas durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	20. Nuestras políticas de alojamiento pueden influir en la recuperación y el rendimiento de nuestros atletas durante los actos deportivos.	1	1	1	1	
	21. Nuestras estrategias de alimentación pueden mejorar la salud y el rendimiento de nuestros atletas durante los episodios deportivos.	1	1	1	1	
	22. Nuestras estrategias de transporte pueden mejorar la eficiencia y la experiencia de los atletas en nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
D3. LOGÍSTICA DE SUMINISTROS	23. Nuestras estrategias de adquisición pueden mejorar la eficiencia y la calidad de los equipos y suministros para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	24. Nuestras políticas de almacenamiento pueden asegurar la disponibilidad y el buen estado de los equipos y suministros para nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
	25. Nuestras estrategias de distribución pueden asegurar que los materiales necesarios para nuestros certámenes deportivos se entreguen de manera eficiente y oportuna.	1	1	1	1	
	26. La calidad y la selección de los materiales afectan la eficiencia de nuestra distribución en los torneos deportivos.	1	1	1	1	
	27. Nuestras estrategias de adquisición y mantenimiento pueden asegurar que nuestro equipo deportivo esté en las mejores condiciones para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	28. La selección y el uso de equipos deportivos específicos pueden afectar los eventos deportivos.	1	1	1	1	

### Ficha de validación de juicio de experto

<b>Nombre del instrumento</b>	Encuesta
<b>Objetivo del instrumento</b>	Recopilar información sobre las experiencias, opiniones y sugerencias para mejorar el ambiente laboral, la productividad y el funcionamiento general de la entidad.
<b>Nombres y Apellidos del experto</b>	Alex Alejos Flores
<b>Documento de identidad</b>	40443422
<b>Años de experiencia en el área</b>	10 años
<b>Máximo Grado Académico</b>	Doctor
<b>Nacionalidad</b>	Peruana
<b>Institución</b>	Universidad Cesar Vallejo
<b>Cargo</b>	Docente
<b>Número telefónico</b>	963311698
<b>Firma</b>	
<b>Fecha</b>	02/07/2024

### Ficha de validación de contenido para instrumento

**INSTRUCCIÓN:** A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: **“Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023”**. Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Crterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El ítem pertenece a la dimensión y basta para obtener la medición de esta.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El ítem tiene relación lógica con el indicador que está midiendo.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El ítem es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

**Nota.** Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

#### **Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión Administrativa**

Definición: La administración implica la organización, dirección y ejecución de una empresa u organización con el fin de lograr objetivos. Gestionar implica organizar y dirigir el trabajo de otros para lograr resultados exitosos, diferenciando a los líderes de los que no lo son. Es crucial que los directivos se aseguren de que las tareas sean eficientes y efectivas, tanto por parte de las personas con autoridad como de los propios gerentes

DIMEN.	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
<b>D1. ADMINISTRACIÓN</b>	1. Cómo la coordinación entre los diferentes departamentos puede contribuir al logro de los objetivos organizacionales.	1	1	1	1	
	2. Cómo la supervisión puede contribuir a la identificación y resolución temprana de problemas en nuestra organización,	1	1	1	1	
<b>D2. Estructura Organizacional</b>	3. organizacionalmente la logística deportiva afecta la eficiencia de las gestiones administrativas	1	1	1	1	
	4. La naturaleza de nuestra organización afecta la motivación y la satisfacción de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	5. La alineación de los objetivos individuales de los deportistas con los objetivos organizacionales puede mejorar la eficiencia y la productividad en los campeonatos	1	1	1	1	

D3. LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES	6. pueden las técnicas de liderazgo efectivo mejorar la cohesión y el rendimiento de nuestros equipos	1	1	1	1	
	7. El liderazgo efectivo puede influir en la toma de decisiones organizacionales.	1	1	1	1	
	8. Nuestras decisiones organizacionales afectan la moral y la productividad de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	9. Cómo la toma de decisiones organizacionales puede afectar la dinámica y el rendimiento del equipo.	1	1	1	1	
D4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	10. Nuestras estrategias de gestión del talento humano pueden mejorar la retención y el desarrollo de los atletas en nuestros compromisos deportivos.	1	1	1	1	
	11. Como la gestión del talento humano puede contribuir al éxito de nuestros Desarrollo Deportivo.	1	1	1	1	
	12. Cómo nuestras políticas y prácticas de recursos humanos pueden apoyar mejor a nuestros atletas y personal durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	13. Cómo la gestión de los recursos humanos puede contribuir a la eficiencia y el éxito de nuestros campeonatos deportivos	1	1	1	1	

#### Matriz de validación del cuestionario de la variable Logística Deportiva

**Definición:** definen la gestión deportiva como la aplicación de técnicas de gestión a situaciones relacionadas con el deporte. La logística deportiva implica la planificación, organización y gestión de los recursos necesarios para eventos deportivos como partidos, competiciones, entrenamientos y actividades relacionadas.

DIMEN.	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
D1. LOGÍSTICA DE EVENTOS	14. La planificación estratégica puede mejorar la eficiencia de la logística en nuestros eventos deportivos específicos.	1	1	1	1	
	15. La logística efectiva puede contribuir a la ejecución exitosa de nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	16. Podemos mejorar la planificación en la logística para futuros eventos deportivos basándonos en las experiencias pasadas	1	1	1	1	

17. Pueden las estrategias logísticas mejorar la eficiencia y las experiencias de los deportistas en eventos deportivos.	1	1	1	1	
--	---	---	---	---	--

<b>D2. LOGÍSTICA DE EQUIPOS Y ATLETAS</b>	18. Cómo nuestras estrategias de gestión de viajes pueden mejorar la eficiencia en nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	19. La logística de equipos puede afectar el rendimiento y la satisfacción de nuestros atletas durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	20. Nuestras políticas de alojamiento pueden influir en la recuperación y el rendimiento de nuestros atletas durante los actos deportivos.	1	1	1	1	
	21. Nuestras estrategias de alimentación pueden mejorar la salud y el rendimiento de nuestros atletas durante los episodios deportivos.	1	1	1	1	
	22. Nuestras estrategias de transporte pueden mejorar la eficiencia y la experiencia de los atletas en nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
<b>D3. LOGÍSTICA DE SUMINISTROS</b>	23. Nuestras estrategias de adquisición pueden mejorar la eficiencia y la calidad de los equipos y suministros para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	24. Nuestras políticas de almacenamiento pueden asegurar la disponibilidad y el buen estado de los equipos y suministros para nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
	25. Nuestras estrategias de distribución pueden asegurar que los materiales necesarios para nuestros certámenes deportivos se entreguen de manera eficiente y oportuna.	1	1	1	1	
	26. La calidad y la selección de los materiales afectan la eficiencia de nuestra distribución en los torneos deportivos.	1	1	1	1	
	27. Nuestras estrategias de adquisición y mantenimiento pueden asegurar que nuestro equipo deportivo esté en las mejores condiciones para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	28. La selección y el uso de equipos deportivos específicos pueden afectar los eventos deportivos.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

<b>Nombre del instrumento</b>	Encuesta
<b>Objetivo del instrumento</b>	Recopilar información sobre las experiencias, opiniones y sugerencias para mejorar el ambiente laboral, la productividad y el funcionamiento general de la entidad.
<b>Nombres y Apellidos del experto</b>	Henry Adalid, Torres Cespedes
<b>Documento de identidad</b>	09480895
<b>Años de experiencia en el área</b>	10 años
<b>Máximo Grado Académico</b>	Doctor
<b>Nacionalidad</b>	Peruana
<b>Institución</b>	Universidad Cesar Vallejo
<b>Cargo</b>	Docente
<b>Número telefónico</b>	986019040
<b>Firma</b>	
<b>Fecha</b>	02/07/2024

**Ficha de validación de contenido para instrumento**

**INSTRUCCIÓN:** A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: "**Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023**". Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Crterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El ítem pertenece a la dimensión y basta para obtener la medición de esta.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El ítem tiene relación lógica con el indicador que está midiendo.	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El ítem es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

**Nota.** Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

**Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión Administrativa**

Definición: La administración implica la organización, dirección y ejecución de una empresa u organización con el fin de lograr objetivos. Gestionar implica organizar y dirigir el trabajo de otros para lograr resultados exitosos, diferenciando a los líderes de los que no lo son. Es crucial que los directivos se aseguren de que las tareas sean eficientes y efectivas, tanto por parte de las personas con autoridad como de los propios gerentes

DIMEN.	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
D1. ADMINISTRACIÓN	1. Cómo la coordinación entre los diferentes departamentos puede contribuir al logro de los objetivos organizacionales.	1	1	1	1	
	2. Cómo la supervisión puede contribuir a la identificación y resolución temprana de problemas en nuestra organización.	1	1	1	1	
D2. Estructura Organizacional	3. organizacionalmente la logística deportiva afecta la eficiencia de las gestiones administrativas	1	1	1	1	
	4. La naturaleza de nuestra organización afecta la motivación y la satisfacción de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	5. La alineación de los objetivos individuales de los deportistas con los objetivos organizacionales puede mejorar la eficiencia y la productividad en los campeonatos	1	1	1	1	

D3. LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES	6. pueden las técnicas de liderazgo efectivo mejorar la cohesión y el rendimiento de nuestros equipos	1	1	1	1	
	7. El liderazgo efectivo puede influir en la toma de decisiones organizacionales.	1	1	1	1	
	8. Nuestras decisiones organizacionales afectan la moral y la productividad de nuestros deportistas.	1	1	1	1	
	9. Cómo la toma de decisiones organizacionales puede afectar la dinámica y el rendimiento del equipo.	1	1	1	1	
D4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	10. Nuestras estrategias de gestión del talento humano pueden mejorar la retención y el desarrollo de los atletas en nuestros compromisos deportivos.	1	1	1	1	
	11. Como la gestión del talento humano puede contribuir al éxito de nuestros Desarrollo Deportivo.	1	1	1	1	
	12. Cómo nuestras políticas y prácticas de recursos humanos pueden apoyar mejor a nuestros atletas y personal durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	13. Cómo la gestión de los recursos humanos puede contribuir a la eficiencia y el éxito de nuestros campeonatos deportivos	1	1	1	1	

#### Matriz de validación del cuestionario de la variable Logística Deportiva

**Definición:** definen la gestión deportiva como la aplicación de técnicas de gestión a situaciones relacionadas con el deporte. La logística deportiva implica la planificación, organización y gestión de los recursos necesarios para eventos deportivos como partidos, competiciones, entrenamientos y actividades relacionadas.

DIMEN.	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
D1. LOGÍSTICA DE EVENTOS	14. La planificación estratégica puede mejorar la eficiencia de la logística en nuestros eventos deportivos específicos.	1	1	1	1	
	15. La logística efectiva puede contribuir a la ejecución exitosa de nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	16. Podemos mejorar la planificación en la logística para futuros eventos deportivos basándonos en las experiencias pasadas	1	1	1	1	

	17. Pueden las estrategias logísticas mejorar la eficiencia y las experiencias de los deportistas en eventos deportivos.	1	1	1	1	
D2. LOGÍSTICA DE EQUIPOS Y ATLETAS	18. Cómo nuestras estrategias de gestión de viajes pueden mejorar la eficiencia en nuestros eventos deportivos	1	1	1	1	
	19. La logística de equipos puede afectar el rendimiento y la satisfacción de nuestros atletas durante los eventos deportivos.	1	1	1	1	
	20. Nuestras políticas de alojamiento pueden influir en la recuperación y el rendimiento de nuestros atletas durante los actos deportivos.	1	1	1	1	
	21. Nuestras estrategias de alimentación pueden mejorar la salud y el rendimiento de nuestros atletas durante los episodios deportivos.	1	1	1	1	
	22. Nuestras estrategias de transporte pueden mejorar la eficiencia y la experiencia de los atletas en nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
D3. LOGÍSTICA DE SUMINISTROS	23. Nuestras estrategias de adquisición pueden mejorar la eficiencia y la calidad de los equipos y suministros para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	24. Nuestras políticas de almacenamiento pueden asegurar la disponibilidad y el buen estado de los equipos y suministros para nuestros eventos deportivos.	1	1	1	1	
	25. Nuestras estrategias de distribución pueden asegurar que los materiales necesarios para nuestros certámenes deportivos se entreguen de manera eficiente y oportuna.	1	1	1	1	
	26. La calidad y la selección de los materiales afectan la eficiencia de nuestra distribución en los torneos deportivos.	1	1	1	1	
	27. Nuestras estrategias de adquisición y mantenimiento pueden asegurar que nuestro equipo deportivo esté en las mejores condiciones para nuestros campeonatos deportivos.	1	1	1	1	
	28. La selección y el uso de equipos deportivos específicos pueden afectar los eventos deportivos.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

<b>Nombre del instrumento</b>	Encuesta
<b>Objetivo del instrumento</b>	Recopilar información sobre las experiencias, opiniones y sugerencias para mejorar el ambiente laboral, la productividad y el funcionamiento general de la entidad.
<b>Nombres y Apellidos del experto</b>	JOSE LUIS VEINTEMILLA SANCHEZ
<b>Documento de identidad</b>	06164234
<b>Años de experiencia en el área</b>	8 años
<b>Máximo Grado Académico</b>	Doctor
<b>Nacionalidad</b>	Peruana
<b>Institución</b>	Universidad Privada del Norte
<b>Cargo</b>	Docente
<b>Número telefónico</b>	964311072
<b>Firma</b>	
<b>Fecha</b>	02/07/2024

## Anexo 4. Resultados del análisis de consistencia interna.

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	21	100,0
	Excluido	0	,0
	Total	21	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,877	28

La validez de los instrumentos fue confirmada a través de la revisión de expertos en el primer trimestre de 2024, en el marco de la tesis sobre gestión administrativa y logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023. La ficha de revisión de herramientas fue elaborada por expertos para este propósito. Los resultados obtenidos fueron los siguientes: los expertos participantes en la verificación del contenido.

El informe de Alpha Cronbach señala que la fiabilidad resultante es de  $\alpha = 0.877$ , lo cual sugiere que la consistencia interna es adecuada. En este caso, si el instrumento supera este valor, sus componentes pueden considerarse homogéneos. Esto se debe a que los instrumentos de medición son moderadamente confiables.

## Anexo 5. Consentimiento o asentamiento informado UCV



### DECLARACIÓN JURADA: CONSENTIMIENTO INFORMADO

Apellidos y nombres	Agreda Berrocal Luis Carlos
DNI	09516614
Código de estudiante	7003032514
Campus	UCV FILIAL ATE VITARTE
Programa	MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA
Modalidad	UCV VIRTUAL
Grupo	2024-I
Docente asesor	Dr. Godoy Caso Juan

Declaro que la información que utilizaré para el desarrollo de mi trabajo de investigación titulado “Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023”. NO requiere el consentimiento informado; dado que el estudio no implica intervenciones, tratamientos o manipulaciones que puedan afectar a individuos, NO existen riesgos físicos, psicológicos, sociales o económicos para los participantes. Además, se garantizará que cualquier dato utilizado se maneje de manera anónima y confidencial, cumpliendo con todas las normativas éticas y legales.

Lima del 06 de Julio del año 2024

Firma:

.....  
DNI: 09516614



Huella digital

## Anexo 6. Reporte de similitud en software Turnitin

feedback studio Luis Carlos Agreda Berrocal Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023 /100 2 de 42

**ESCUELA DE POSGRADO**  
**PROGRAMA ACADÉMICO EN MAESTRÍA EN GESTIÓN**  
**PÚBLICA**  
**Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023**  
**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
**Maestro en Gestión Pública**  
**AUTOR:**  
Agreda Berrocal, Luis Carlos ( [orcid.org/0009-0003-5771-4966](https://orcid.org/0009-0003-5771-4966) )  
**ASESORES:**  
Dr. Godoy Caso, Juan ( [orcid.org/0000-0003-3011-7245](https://orcid.org/0000-0003-3011-7245) )  
Dra. Gonzales Sánchez, Araceli del Carmen ( [orcid.org/0000-0003-0028-9177](https://orcid.org/0000-0003-0028-9177) )  
**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**  
Gestión de Políticas Públicas  
**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**  
Apoyo a la Reducción de Brechas y Carencias en la Educación en Todos sus Niveles  
**LIMA-PERU**  
**2024**

Página: 1 de 34 Número de palabras: 10597 Versión solo texto del informe Alta resolución Activado

**Resumen de coincidencias**  
**16 %**  
Se están viendo fuentes estándar  
Ver fuentes en inglés

**Coincidencias**

Número	Fuente	Porcentaje
1	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	4 %
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	4 %
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	1 %
4	upc-avva.openrepositor... Fuente de Internet	1 %
5	www.silichare.net Fuente de Internet	<1 %
6	dspace.untr.u.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
7	repositorioacademico... Fuente de Internet	<1 %
8	repositorio.unajma.edu... Fuente de Internet	<1 %
9	repositorio.uteltesup.ed... Fuente de Internet	<1 %
10	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	<1 %
11	Entregado a Universida... Trabajo del profesor	<1 %





resultado1 [Documento1] - IBM SPSS Statistics Visor

base de datos para tesis 01.spss.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	p1	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
2	p2	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
3	p3	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
4	p4	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
5	p5	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
6	p6	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
7	p7	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
8	p8	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
9	p9	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
10	p10	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
11	p11	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
12	p12	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
13	p13	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
14	p14	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
15	p15	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
16	p16	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
17	p17	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
18	p18	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
19	p19	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
20	p20	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
21	p21	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
22	p22	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
23	p23	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
24	p24	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
25	p25	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada
26	p26	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos **Vista de variables**

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ACTIVADO

base de datos para tesis 01.spss.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 28 de 28 variables

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15
1	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
4	2	3	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
5	3	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
6	3	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
7	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
8	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
9	2	3	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
10	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
11	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
12	2	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
13	3	3	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
14	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4
15	3	3	3	2	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
16	2	3	2	3	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
17	3	2	3	3	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
18	3	2	3	3	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
19	2	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
20	2	2	2	3	2	2	4	4	3	3	2	2	4	2	4
21	2	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	2	4

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ACTIVADO

## Anexo 8. Autorización para el desarrollo del proyecto de investigación

LIMA, 10 de julio del 2024

**Señor:**

**Renzo Vitto Fabrizio Manyari Velazco**

Presidente: Federación Deportiva Peruana de Levantamiento de Pesas

**Asunto:** Solicito autorización correspondiente para la aplicación de cuestionarios, respecto a la tesis denominada: "Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima".

**Presente:**

De mi mayor consideración;

Es grato dirigirme a usted, para expresarle mi cordial saludo y reconocer la gran labor que viene realizando en su gestión en la Federación Deportiva Peruana de Levantamiento de Pesas; y a la vez expresarle lo siguiente:

Que, estando realizando mis estudios de Post grado en Maestría con mención en Gestión Pública en la Universidad César Vallejo, y de acuerdo a envergadura de la investigación y en cumplimiento con la labor profesional en materia de investigación científica; se ha elaborado la tesis denominada: "**Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023**" cuyo objetivo es conocer la relación que existe entre las variables gestión Administrativa y la Logística en el Deporte, en la Federación Deportiva Peruana de Levantamiento de Pesas; cuya aplicación es anónima y confidencial, la misma que está dirigido a los colaboradores quienes realizan labores administrativas y los deportistas en la Entidad que usted representa.

En ese sentido, solicito a su despacho; la respectiva autorización para la aplicación de los instrumentos de recolección de datos a través de los (cuestionarios), adjuntos.

Conocedora de su alto espíritu colaborador y su valiosa contribución en el conocimiento científico y agradeciéndole por anticipado su apoyo quedando en realce su decisión.

Hago propicia la oportunidad para expresarle mis sentimientos de consideración, estima y gratitud personal.

Atentamente;

  
\_\_\_\_\_  
Agreda Berrocal, Luis  
Carlos  
DNI N°09516614

  
Stelma Rodríguez  
70130865

Cc/Archivo  
Adjunto instrumentos

**Matriz de consistência**

**Título:** Título: Gestión administrativa y Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023

**Autor/a:** Agreda Berrocal Luis Carlos

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
<p><b>Problema General:</b></p> <p>De qué manera relaciona la administración en y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023</p> <p><b>Problemas Específicos:</b></p> <p>De qué manera relaciona la Administración en y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>De qué manera relaciona la Estructura Organizacional en y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>De qué manera se relaciona el Liderazgo y Toma de Decisiones en y la Logística en Deportistas de la selección peruana Lima 2023.</p> <p>De qué manera se relaciona la Gestión del Talento Humano en y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p>	<p><b>Objetivo general:</b></p> <p>Determinar la Relación que existe. Entre la Gestión administrativa con Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p>Determinar la Relación entre la Administración con Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Determinar la Relación entre la Estructura Organizacional con Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Determinar la Relación entre el Liderazgo con Toma de Decisiones en la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Determinar la Relación entre la Gestión del Talento Humano con Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p>	<p><b>Hipótesis general:</b></p> <p>Existe relación entre La Gestión Administrativa y la Logística en Deportistas de la selección peruana Lima 2023.</p> <p><b>Hipótesis específicas:</b></p> <p>Existe relación entre la Gestión Administración y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Existe relación entre la Estructura Organizacional y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Existe relación entre el Liderazgo y la Toma de Decisiones en Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p> <p>Existe relación entre la Gestión del Talento Humano en y la Logística para la selección nacional de una disciplina deportiva en Lima, 2023.</p>	<p><b>Variable 1:</b> Gestión Administrativa</p> <p>La teoría de la gestión administrativa, según Robbins y Coulter, (2010) se basa en principios fundamentales que guían la práctica de la administración en las organizaciones. Su enfoque principal es coordinar y supervisar las actividades de otros para lograr que se realicen con la mayor eficiencia y eficacia, se refiere a la forma en que se divide, coordina y controla el trabajo dentro de una organización. Se centra en la importancia de liderar equipos y garantizar la efectividad de las decisiones organizacionales. Su enfoque reconoce la importancia de los recursos humanos y aboga por la gestión eficiente de las personas en el entorno laboral. (Pg.6,8,9,11).</p>				
			<p align="center"><b>Dimensiones</b></p> <p><b>Administración</b></p> <p><b>Estructura Organizacional</b></p> <p><b>Liderazgo y Toma de Decisiones</b></p> <p><b>Gestión del Talento Humano</b></p>	<p align="center"><b>Indicadores</b></p> <p><b>-coordinar,</b> <b>- supervisar</b></p> <p><b>- tamaño y naturaleza</b> <b>- objetivos.</b></p> <p><b>- liderar equipos</b> <b>-decisiones</b> <b>organizacionales.</b></p> <p><b>- recursos humanos</b></p>	<p align="center"><b>Ítems</b></p> <p align="center">1 2 3 4 5 6 7</p>	<p align="center"><b>Escala de medición</b></p> <p align="center"><b>Likert</b></p> <p align="center"><b>Likert</b></p> <p align="center"><b>Likert</b></p> <p align="center"><b>Likert</b></p>	<p align="center"><b>Niveles y rangos</b></p> <p align="center"><b>Bueno</b> <b>(1- 2)</b></p> <p align="center"><b>Bueno</b> <b>(3- 4)</b></p> <p align="center"><b>Bueno</b> <b>(5- 6)</b></p> <p align="center"><b>Bueno</b> <b>(7-)</b></p>

<p><b>Variable 2: Variable 2: Logística</b>            La teoría de Ballou (2004) la logística es fundamental en la cadena de suministros, ya que se encarga de planificar, llevar a cabo y controlar el flujo eficiente de bienes, servicios e información para satisfacer las necesidades de los clientes. La administración de la cadena de suministros va más allá de la logística integrada, abarcando todas las actividades relacionadas con la disponibilidad de bienes y servicios para los clientes. (p. 4)</p>						
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos		
- Logística de Eventos	-La planificación - Ejecución de eventos deportivos específicos.	1 2	Likert	Bueno (1- 2)		
- Logística de Suministros	-Gestión de viajes, - Alojamiento, alimentación -Transporte para equipos y atletas	3 4 5	Likert	Bueno (3- 5)		
- Logística de Equipos y Atletas	-Adquisición, almacenamiento -- Distribución de materiales - Equipos deportivos,	6 7 8	Likert	Bueno (6 - 8)		

Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos		Estadística a utilizar			
<p><b>Nivel:</b> Correlacional</p> <p><b>Diseño:</b> No Experimental transversal y analítico</p> <p><b>Método:</b> Científico Deductivo</p>	<p><b>Población:</b> La población es censal y está conformada por 70 deportistas</p> <p><b>Tipo de muestreo:</b> censo probabilístico</p> <p><b>Tamaño de población:</b> El universo censal es el conjunto de personal técnico y administrativo, atletas, 70 deportistas con una tasa de error del 5%.</p>	<p><b>Variable 1: Gestión Administrativa</b></p> <p><b>Técnicas:</b> Encuesta</p> <p><b>Instrumentos:</b> Cuestionario</p> <p>Autor: Agreda Berrocal Luis Carlos  Año: 2024  Monitoreo:  Ámbito de Aplicación: Deportistas  Forma de Administración: Individual</p>		<p><b>DESCRIPTIVA:</b> Se utilizará el software estadístico SPSS y para la elaboración de tablas y figuras estadística en la presentación de los resultados por dimensiones.</p> <p><b>INFERENCIAL:</b> Se utilizará el software estadístico SPSS y para la prueba de hipótesis se utilizará el coeficiente de correlación Rho Spearman, por medio de la cual se realizará la contrastación de la hipótesis y determinar las conclusiones.</p>			
<p><b>Variable 2: Logística en el Deportiva</b></p> <p><b>Técnicas:</b> Encuesta Instrumentos:</p> <p><b>Cuestionario</b></p> <p>Autor: Agreda Berrocal Luis Carlos  Año: 2024  Monitoreo:  Ámbito de Aplicación: Deportistas  Forma de Administración: Individual</p>							

Figura 1

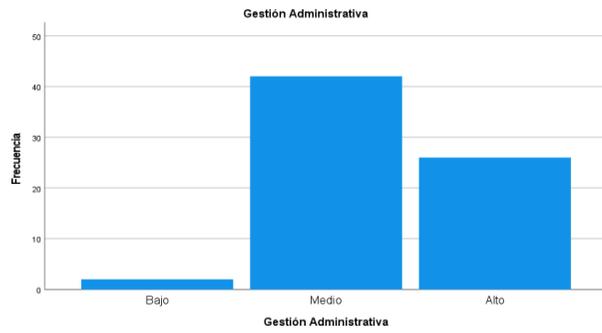


Figura 2

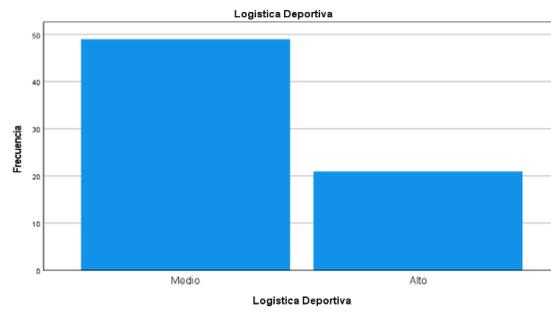
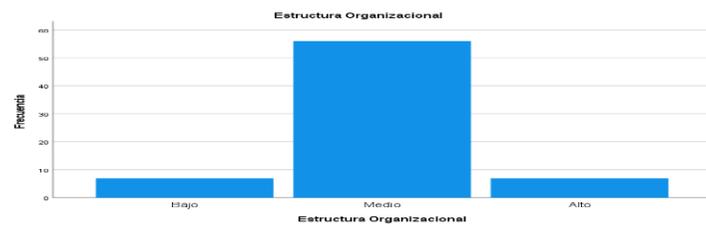
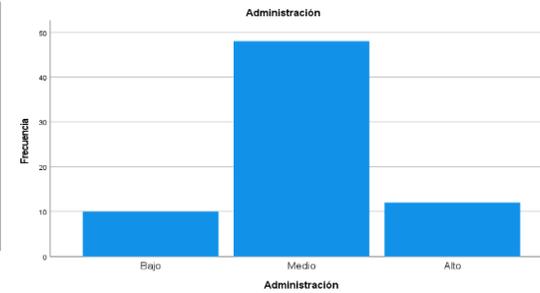


Figura 3





## ESTADISTICOS DESCRIPTIVOS

**Estructura Organizacional**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	7	10,0	10,0	10,0
	Medio	56	80,0	80,0	90,0
	Alto	7	10,0	10,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 4, se puede apreciar la evaluación de la dimensión de la Estructura Organizacional, donde se encontró que el 10,0 % de los deportistas incluidos en este estudio tienen un nivel bajo. Por otro lado, el 80,0 % de estos deportistas mostraron un nivel mediano, mientras que solo el 10,0 % tuvieron un nivel alto.

**Tabla 5 Liderazgo y toma de decisiones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Medio	21	30,0	30,0	30,0
	Alto	49	70,0	70,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 5, se puede apreciar la evaluación de la dimensión de Liderazgo y toma de decisiones, donde se observa que el 30,0 % de los deportistas en este estudio poseen un nivel bajo en esta área. Por otro lado, el 70,0 % de estos deportistas mostraron un nivel medio.

**Tabla 6 Gestión del talento humano**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	4	5,7	5,7	5,7
	Medio	34	48,6	48,6	54,3
	Alto	32	45,7	45,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Según la tabla 6, se puede apreciar la evaluación de la dimensión de Gestión del talento humano, donde se observa que el 5,7 % de los deportistas en el estudio tienen un nivel bajo. Por otro lado, el 48,6 % de estos deportistas mostraron un nivel medio, mientras que solo el 45,7 % tuvieron un nivel alto.

## Los expertos involucrados en la validez del contenido

EXPERTO	Institución	Precisar si hay suficiencia
Mg. Alejo Flores Alex.	Universidad Cesar Vallejo	Si hay suficiencia
Dr. Veintemilla Sanches José. L	Universidad Privada del Norte	Si hay suficiencia
Mg. Torres Cespedes Henry A	Universidad Cesar Vallejo	Si hay suficiencia