



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE EDUCACIÓN E IDIOMAS

**PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ACÁDEMICA
MAGISTERIAL**

TESIS

**“RELACIÓN ENTRE EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y EL
CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N°
3036 “JOSÉ ANDRÉS RAZURI” DE SAN MARTÍN DE PORRES.**

**PARA OPTAR:
LICENCIADA EN EDUCACIÓN PRIMARIA**

**AUTORA (BACHILLER):
ABAD ROMERO, JOHANA IVONE.**

**ASESOR
MGTR: FELIPE OSTOS DE LA CRUZ**

**LINEA DE INVESTIGACIÓN:
GESTIÓN Y CALIDAD EDUCATIVA**

LIMA – PERÚ

2012

DEDICATORIA

A Dios.

Por haberme dado voluntad y entusiasmo para lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor permitiéndome ser maestra.

.A mis hijos

Javier, Alex y Evelyn, por darme su tiempo de familia, por estar conmigo y apoyarme siempre, los quiero mucho.

AGRADECIMIENTO

A mi Profesor Felipe Ostos De La Cruz y a mis compañeros de trabajo que han colaborado en la materialización de la presente investigación.

ÍNDICE	ii
DEDICATORIA.	ii
AGRADECIMIENTO.	iii
ÍNDICE	iv
RESUMEN	v
ABSTRAC	vi
INTRODUCCIÓN	vii
CAPÍTULO I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	9
1.1 Planteamiento del Problema	10
1.2 Formulación del Problema	13
1.2.1 Problema General	13
1.2.2 Problema Específico	13
1.3 Objetivos	14
1.3.1 Objetivo General	14
1.3.2 Objetivo Específicos	14
1.4 Justificación	14
1.5 Fundamentación teórica	16
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	18
2.1 Liderazgo	19
2.2 Liderazgo Transformacional	21
2.3 Clima institucional	27
2.4 Clima organizacional	2
2.5 Confianza	31
2.6 Comunicación	35
2.7 Motivación	39
Participación	44
CAPÍTULO III. MARCO METODOLÓGICO	49
3.1 Hipótesis	50
3.1.1. Hipótesis General	50
3.1.2 Hipótesis Especifica	50
3.2 Variables e indicadores	50
3.3 Diseño de investigación	51
3.4 Método	51
3.5 Población y Muestra	52
3.6 Técnicas de recolección de datos	54
3.7 Validación y confiabilidad	54
3.8 Procesamiento de análisis de datos estadísticos	55
3.9 Métodos de análisis de datos	55

CAPÍTULO IV RESULTADOS	56
4.1 Interpretación y discusión	71
CAPÍTULO V CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS	72
5.1 Conclusiones	73
5.2 Recomendaciones	74
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	75
ANEXOS	77

RESUMEN

El presente trabajo tiene como propósito establecer la correlación entre el liderazgo y el clima organizacional de la I.E. N° 3036, de ahí que se planteo La hipótesis de que el nivel del liderazgo se relaciona con el clima organizacional de la I.E. N° 3036 “JOSE ANDRES RAZURI” de San Martin De Porres

La investigación se desarrollo dentro del enfoque cuantitativo asumiendo el tipo de investigación no experimental, sustantivo de diseño descriptivo correlacional con la finalidad de establecer la relación entre las dos variables, este procedimiento me permitió hacer uso de la técnica de la encuesta sobre liderazgo y clima organizacional (Los datos analizados se realizaron mediante la aplicación del paquete estadístico para ciencias sociales SPSS 20 *versión en español*)

Como conclusión se tiene que el clima organizacional está estrechamente relacionado al liderazgo. Pues a mayor desarrollo del liderazgo mejor clima organizacional dentro de la institución, es decir que cuando el liderazgo aumenta, también mejora el clima organizacional en forma proporcional. Contrariamente se observa que un porcentaje reducido de trabajadores no gozan de un buen clima organizacional.

ABSTRACT

This work aims to establish the correlation between leadership and organizational climate of the IE No. 3036, hence, it was hypothesized that the level of leadership is related to organizational climate of IE No. 3036 "JOSE ANDRES RAZURI" St. Martin de Porres

The research was conducted within the quantitative approach assuming the type of non-experimental research, substantive descriptive correlational design in order to establish the relationship between the two variables, this procedure allowed me to use the technique of the survey on leadership and organizational climate (the data analyzed were conducted by applying the statistical package for social sciences SPSS 20 Spanish version)

In conclusion we have that organizational climate is closely linked to leadership. As a further development of leadership better organizational climate within the institution when leadership increases, organizational climate improves in proportion. Contrary shows that a small percentage of workers do not enjoy a good organizational climate.