



Universidad César Vallejo

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en
empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Ramon Sosa, Alejandro (orcid.org/0009-0006-3779-9786)

ASESORAS:

Dra. Sifuentes Pinto, Nilsa (orcid.org/0000-0002-6575-8301)

Mgt. Romero Espinoza, Angie Luisa (orcid.org/0000-0003-4718-1489)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todo sus
niveles

LIMA — PERÚ

2024



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, SIFUENTES PINTO NILSA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023", cuyo autor es RAMON SOSA ALEJANDRO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 02 de Agosto del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
SIFUENTES PINTO NILSA DNI: 09098353 ORCID: 0000-0002-6575-8301	Firmado electrónicamente por: NSIFUENTESP25 el 07-08-2024 15:59:13

Código documento Trilce: TRI - 0844759



**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, RAMON SOSA ALEJANDRO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ALEJANDRO RAMON SOSA DNI: 09774572 ORCID: 0009-0006-3779-9786	Firmado electrónicamente por: ARAMONSO el 02-08- 2024 20:29:49

Código documento Trilce: TRI - 0844761

Dedicatoria

A Beatriz, el ser que siempre estará en mi corazón, a mi esposa y a mis queridos hijos que nunca dejan de inspirarme a ser cada día una mejor persona.

Agradecimiento

A cada uno de mis compañeros de los diferentes cursos, a los profesores por su paciencia, en especial a ti, Mónica por no permitir que declinemos y confiar en que podíamos lograrlo.

Índice de contenidos

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	I
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	II
DEDICATORIA.....	III
AGRADECIMIENTO	IV
ÍNDICE DE CONTENIDOS	V
ÍNDICE DE TABLAS	VI
ÍNDICE DE FIGURAS.....	VII
RESUMEN.....	VIII
ABSTRACT	IX
I. INTRODUCCIÓN	1
II. METODOLOGÍA.....	15
III. RESULTADOS	22
IV. DISCUSIÓN	29
V. CONCLUSIONES.....	34
VI. RECOMENDACIONES	35
REFERENCIAS	36
ANEXOS	41

Índice de tablas

	Pág.
TABLA 1 - JURADOS EXPERTOS	18
TABLA 2 - INTERPRETACIÓN DEL COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD	19
TABLA 3 - ESTADÍSTICAS DE FIABILIDAD: DE INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE 1: GESTIÓN DE SEGURIDAD LABORAL	19
TABLA 4 - ESTADÍSTICAS DE FIABILIDAD: DE INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE 2: ACCIDENTES LABORALES	20
TABLA 5 - PRUEBA DE NORMALIDAD	21
TABLA 6- NIVEL DE LA VARIABLE GESTIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SUS DIMENSIONES	22
TABLA 7 - NIVEL DE LA VARIABLE ACCIDENTES LABORALES Y SUS DIMENSIONES	23
TABLA 8 - CORRELACIÓN ENTRE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL Y ACCIDENTES LABORALES, EN EMPLEADOS DE DEFENSA CIVIL EN UN GOBIERNO LOCAL DEL CALLAO 2023	24
TABLA 9- CORRELACIÓN ENTRE LAS POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y ACCIDENTES LABORALES, EN EMPLEADOS DE DEFENSA CIVIL EN UN GOBIERNO LOCAL DEL CALLAO 2023	25
TABLA 10 - CORRELACIÓN ENTRE EL PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN Y LOS ACCIDENTES LABORALES, EN EMPLEADOS DE DEFENSA CIVIL EN UN GOBIERNO LOCAL DEL CALLAO 2023	26
TABLA 11- CORRELACIÓN ENTRE LA IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN Y LOS ACCIDENTES LABORALES, EN EMPLEADOS DE DEFENSA CIVIL EN UN GOBIERNO LOCAL DEL CALLAO 2023	27
TABLA 12 - CORRELACIÓN ENTRE EL CONTROL Y LOS ACCIDENTES LABORALES, EN EMPLEADOS DE DEFENSA CIVIL EN UN GOBIERNO LOCAL DEL CALLAO 2023.....	28

Índice de figuras

	Pág.
FIGURA 1: DISEÑO CORRELACIONAL DEL ESTUDIO.....	16
FIGURA 2: NIVEL DE LA VARIABLE GESTIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SUS DIMENSIONES	22
FIGURA 3: NIVEL DE LA VARIABLE ACCIDENTES LABORALES Y SUS DIMENSIONES	23

Resumen

Los empleados de defensa civil enfrentan desafíos en el sistema de seguridad debido a la falta de protocolos de seguridad y escasa formación en medidas preventivas, poniendo en riesgo la integridad física y emocional de los trabajadores, también compromete la eficacia y respuesta rápida ante las emergencias de la comunidad, la investigación está alineada a la ODS 4 - Educación de calidad

El objetivo de esta investigación es determinar la relación entre la gestión de seguridad y los accidentes laborales en un gobierno local del Callao.

La investigación fue de tipo Básico, con un enfoque cuantitativo, el diseño es no experimental, nivel correlacional y de corte transversal, para lo cual se contó con una población de 120 colaboradores del área de defensa civil, para la obtención de datos se usó, a quienes se les consultó utilizando el método de la encuesta, mediante un cuestionario de 24 preguntas para la variable de Gestión de seguridad y 18 preguntas para la variable accidentes laborales

El nivel de relación entre gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales tiene una significancia negativa alta, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Spearman equivale al -0.695 , y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo tanto se comprueba la hipótesis alterna (H_1), y se rechaza la nula.

Al observarse una relación negativa significativa entre las dos variables estudiadas, se resalta la importancia de implementar y realizar acciones para mantener un sistema de gestión de seguridad bien estructurado y supervisado.

Palabras clave: Seguridad ocupacional, accidentes laborales, gestión.

Abstract

Civil defense employees face challenges in the security system due to the lack of security protocols and little training in preventive measures, putting the physical and emotional integrity of workers at risk, also compromising the effectiveness and rapid response to emergencies of the community, research is aligned with SDG 4 - Quality education

The objective of this research is to determine the relationship between safety management and workplace accidents in a local government of Callao.

The research was of a basic type, with a quantitative approach, the design is non-experimental, correlational and cross-sectional level, for which there was a population of 120 collaborators from the civil defense area, to obtain data it was used, who were consulted using the survey method, through a questionnaire of 24 questions for the Safety Management variable and 18 questions for the work accidents variable

The level of relationship between occupational safety management and work accidents has a high significance, since the coefficient found through Spearman's Rho is equivalent to -0.695, and a significance which is 0.00 (less than 0.05) and therefore is The alternative hypothesis (H1) is tested, and the null is rejected.

By observing a significant negative relationship between the two variables studied, the importance of implementing and carrying out actions to maintain a well-structured and supervised security management system is highlighted.

Keywords: Occupational safety, work accidents, management.

I. INTRODUCCIÓN

El área de Defensa Civil de un gobierno local en el Callao estuvo conformada por 4 áreas especializadas, las cuales gran parte de sus trabajos fueron realizados, en lugares externos a las oficinas, como asentamientos humanos, sector industrial, mercados de abastos, entre otros. Al realizar dichas labores, el personal se expuso a diversos riesgos inherentes a su función, así como a riesgos del entorno donde llevaron a cabo sus actividades. Se evidencio que falta un sistema de gestión de seguridad acorde a esta realidad.

La administración de la seguridad ocupacional fue esencial para asegurar un ambiente laboral seguro, así como saludable para todos los empleados, incluso para aquellos que tuvieron responsabilidades cruciales, como los trabajadores de defensa civil. La relevancia de esta administración reside en su capacidad para aliviar los percances industriales, que tienen el potencial de provocar lesiones graves, daños duraderos e incluso muertes (Solier, 2023). Los accidentes laborales tienen efectos adversos en el estado físico así como emocional de los involucrados, repercute en la eficiencia de las empresas y de toda la economía. De tal forma que garantice un entorno de trabajo seguro para todos, es fundamental abordar esta cuestión mediante la implementación de normas y prácticas eficientes de seguridad en el lugar de trabajo (Zambrano, 2022).

Con relación a los objetivos y metas de desarrollo sostenible, la investigación fue alineada a la ODS 4 - Educación de calidad. El objetivo fue "garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad en el área de gestión de seguridad en los empleados de defensa civil en la municipalidad del Callao en 2023". La meta principal fue "garantizar que los trabajadores tengan acceso permanente a una educación de calidad en temas de seguridad ocupacional y protocolos de seguridad entre los empleados de defensa civil de un gobierno local en el Callao en 2023".

En ese sentido, la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2020) señalo que anualmente, alrededor de 2,8 millones pierden la vida como consecuencia de accidentes y enfermedades vinculadas con el trabajo, mientras que se documentan más de 370 millones de incidentes de lesiones. En ese sentido, la falta de una adecuada gestión de seguridad ocupacional ha llevado a un aumento alarmante en los accidentes laborales en diversos sectores industriales. Esta problemática se

incrementa por la ausencia de leyes estrictas y el incumplimiento de los requisitos de seguridad en varios países. Los accidentes laborales tienen un doble impacto: impactan inmediatamente en el bienestar físico, así como emocional de los empleados y también crean importantes cargas financieras para los sistemas de salud de las empresas.

De igual manera, la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2021) un total de 1,9 millones de personas murieron como resultado de enfermedades y lesiones directamente relacionadas con su ocupación. Se tienen en cuenta un total de 19 variables de riesgo laboral, incluidos factores como la ampliación de jornada y la continua exposición del personal a la contaminación del aire. El principal peligro fue la exposición prolongada a jornadas laborales prolongadas, que se asoció con alrededor de 750.000 muertes.

Como resultado, los accidentes laborales se han generalizado en muchos entornos industriales, representando consecuencias graves para el estado físico y emocional que deben tener los trabajadores. Igualmente, según registro del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE, 2024), a mayo 2023 hubieron un total de 14.253 accidentes laborales, lo que representó un incremento del 4% respecto a los cinco primeros meses de 2022 (13.692).

Asimismo, en la Municipalidad del Callao, los empleados de defensa civil enfrentan desafíos específicos en cuanto a la gestión de seguridad. A falta de protocolos de seguridad claros y la escasa formación en medidas preventivas han resultado en una alta incidencia de riesgos laborales entre estos trabajadores. Esta problemática no solo puso en riesgo la integridad física, así como emocional de los empleados de defensa civil, sino que también compromete la eficacia y la respuesta rápida ante situaciones de emergencia en la comunidad. Los accidentes laborales en este contexto local generaron costos adicionales para la municipalidad y afectaron la confianza y la percepción pública sobre la capacidad de la defensa civil para actuar de manera segura y efectiva. La falta de recursos y la limitada atención a la seguridad ocupacional agravaron aún más la situación, haciendo imperativo abordar estas deficiencias para garantizar un ambiente laboral seguro para los empleados de defensa civil en el Callao.

En ese sentido, se planteó el problema general (PG): ¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local, Callao 2023?. y se plantearon los problemas específicos (PE):

PE 1: ¿Cuál es la relación entre las políticas de seguridad y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local, Callao 2023?

PE 2: ¿Cuál es la relación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local, Callao 2023?

PE 3: ¿Cuál es la relación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local, Callao 2023? y

PE 4: ¿Cuál es la relación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local, Callao 2023?

El estudio se justificó teóricamente, en la teoría del comportamiento organizacional y la teoría de sistemas, tratados en el sector de defensa civil de un gobierno local del Callao. El estudio busco proporcionar una comprensión más profunda de las variables relevantes y las relaciones entre ellas. De igual manera, se justificó prácticamente debido a la necesidad de comprender la relación entre la gestión de seguridad y los accidentes laborales. A través de un enfoque correlacional, los hallazgos permitieron tomar conciencia sobre los riesgos de no implementar políticas de seguridad adecuadas. Además, busco ser un punto de partida para futuros estudios de otro nivel, proporcionando una base empírica y relevante para abordar esta problemática en la defensa civil de un gobierno local. Asimismo, se la justificación metodológica se basó en un enfoque correlacional utilizando el método hipotético-deductivo. Este método cuantitativo permitió analizar cuál es la relación entre las variables mediante técnicas de recolección de datos como encuestas, respaldadas por instrumentos validados por expertos. Como justificación social el proyecto buscó evitar factores laborales que afecten negativamente a los empleados de defensa Civil, por ende que afecten a su entorno más cercano reduciendo costos asociados a incidentes laborales.

Por lo cual, se planteo el objetivo general, OG: Determinar la relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil de un gobierno local del Callao 2023. De igual manera se determinaron los objetivos específicos (OE)

OE 1: Determinar la relación entre las políticas de seguridad y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

OE 2: Determinar la relación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

OE 3: Determinar la relación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

OE 4: Determinar la relación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

Con relación a los antecedentes del entorno internacional, Álvarez et al. (2022) buscaron aplicar un sistema de gestión de seguridad en el entorno laboral, en las MIPYMES de Colombia. Con un estudio de tipo aplicado, enfoque cuantitativo, corte transeccional; alcance descriptivo, así como diseño no experimental. La muestra fueron 45 empleados, se usaron el cuestionario, así como la encuesta. Los hallazgos sugieren que las MIPYMES enfrentan desafíos significativos en la implementación del SG-SST. La prevalencia de estructuras administrativas informales conduce a un desconocimiento de la normativa vigente y las posibles sanciones en materia de seguridad laboral, lo que limita la efectividad del SG-SST. En conclusión, se destaca la necesidad de ayuda continua, para facilitar la implementación efectiva del SG-SST y promover una cultura de protección en las MIPYMES de Sincelejo.

Hernández et al. (2021) buscaron establecer una política de salud ocupacional con la finalidad de fomentar una mentalidad preventiva relacionada con la seguridad así como salud laboral dentro de las entidades de atención médica en Colombia. El proyecto utilizado fue de tipo aplicado, enfoque cuantitativo, corte transeccional; alcance descriptivo así como diseño no experimental. La muestra fueron 23 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos subrayan la relevancia de las políticas de salud ocupacional a la hora de establecer objetivos explícitos e implementar medidas que promuevan una cultura de prevención dentro de las organizaciones. Crear y fomentar esta cultura es crucial para que las empresas

operen eficientemente en el ámbito de la seguridad en el lugar de trabajo. Se concluye que con el objetivo de conseguir una óptima calidad de todos los procesos y establecer sistemas robustos de gestión de riesgos laborales, es fundamental que las empresas del sector salud en Colombia refuercen esta cultura de seguridad.

Obando et al. (2019) buscaron examinar cómo el rendimiento de la seguridad y salud en el trabajo se vincula aplicando el modelo de intervención basado en estadísticas de accidentes en Ecuador. El estudio para este caso fue de tipo aplicado, con un enfoque cuantitativo, corte transeccional; alcance descriptivo, así como diseño no experimental. La muestra fueron 45 empleados, se usaron el cuestionario, así como la encuesta. Los hallazgos muestran que el índice de eficacia es inferior al 80% en el 66,6% de las empresas, lo que indica una insatisfactoria gestión de seguridad así como salud laboral. Esto revela un incumplimiento legal en materia de seguridad laboral. La comparación entre este índice y la accidentalidad muestra que el rendimiento del sistema de gestión es deficiente, con un aumento en la gravedad de los accidentes en el 77,3% de las empresas. Se concluye que el cumplimiento insatisfactorio y la correlación con la siniestralidad, son necesarios para incrementar continuamente el sistema de gestión empresarial.

Constanza y Riaño (2020) buscaron describir como se desarrolla la gestión de la seguridad laboral en Colombia. El proyecto fue de corte transeccional, tipo básico, alcance descriptivo; con un enfoque cuantitativo así como diseño no experimental. La muestra fueron 42 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos muestran que las empresas mantienen estrategias estándar de seguridad así como salud laboral sin considerar la naturaleza del trabajo. Del análisis entre lo teórico y el diagnóstico de gestión de riesgos, se destaca que los aspectos modificables para adaptar al teletrabajo son la organización, planeación, aplicación y evaluación del sistema. Se concluye que las prácticas actuales deben mejorar mediante ajustes en la gestión de riesgos para teletrabajadores, especialmente en la gestión de información y tecnología innovadora aplicada a la evaluación, aplicación, organización, planeación del sistema de seguridad.

Colque (2020) buscó explicar la correlación entre el programa de seguridad ocupacional, diseñado para evitar accidentes laborales, y su aplicación en un laboratorio en Ecuador. El proyecto fue de corte transeccional, tipo básico, con un

alcance descriptivo; y enfoque cuantitativo así como diseño no experimental. Se tomo una muestra de 36 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Durante el diagnóstico se examinó detalladamente la situación de la empresa, destacando diversas causas que podrían desencadenar accidentes o riesgos. Estos incidentes impactan significativamente en la empresa, y también presentan una amenaza considerable para la seguridad y el bienestar del grupo laboral, poniendo quizás en peligro sus vidas. Se concluyó que necesario implementar una estrategia integral de seguridad laboral. Este método no sólo reducirá los accidentes, sino que también proporcionará un entorno seguro para los empleados.

Con relación a los antecedentes en el ámbito nacional, Vega (2022) buscó determinar la correlación entre la administración de la seguridad en el trabajo y los incidentes laborales en una institución gubernamental del ámbito del transporte en Lima. El estudio fue de corte transeccional, enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental; de tipo básico así como alcance correlacional. una muestra de 63 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos indican una correlación sustancial entre las normas de seguridad en el lugar de trabajo y la aparición de accidentes en el trabajo. Se ha demostrado que la implementación eficaz de medidas preventivas y de control, junto con la identificación activa de los riesgos laborales, reduce los accidentes. En cuanto a la conclusión, se puede afirmar que el estudio respalda la relevancia de mantener estrictas normas de seguridad en el trabajo. Los hallazgos encontrados resaltan la necesidad de implementar de manera efectiva protocolos de seguridad de trabajo en el sector del transporte urbano.

Chancafe (2022) buscó determinar cual es la relación entre la gestión del sistema de seguridad, los accidentes y enfermedades laborales, en un Municipio de Eten. El proyecto fue de corte transeccional, con un enfoque de tipo cuantitativo, de alcance correlacional. La muestra fueron 50 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos sugieren una correlación moderada (0,559) entre la implementación de un sistema de seguridad y las enfermedades relacionadas con el trabajo. Mientras que el 70,6% de los empleados percibe que la variable independiente tiene un nivel bajo, el 60,8% de los que fueron encuestados siente que la variable dependiente también tiene un nivel bajo. Se concluye que el análisis indica que la dimensión de las normas de seguridad es el factor clave que influye en este hallazgo, con una correlación bastante débil de 0,304.

Rodriguez (2023) buscó determinar la relación entre la variable gestión de seguridad y los riesgos laborales en una entidad pública. El estudio realizado fue de corte transeccional, con un enfoque cuantitativo, diseño de estudio no experimental; alcance correlacional. Se laboro con una muestra fueron 120 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos muestran un alto nivel de estrés psicosocial entre docentes y personal administrativo en varias dimensiones laborales. Se recomienda a las autoridades implementar acciones correctivas y modificar áreas institucionales para evitar accidentes en el trabajo. La implementación de prácticas de gestión de seguridad en las instituciones tiene la capacidad de disminuir tanto la frecuencia de los accidentes laborales como el estrés relacionado con el trabajo. Se concluye que, ser proactivo al abordar estos factores mejorará significativamente la seguridad así como el bienestar del personal educativo y administrativo en el lugar de trabajo.

Rimarachín (2020) buscó encontrar cual es la relación entre la capacitación en seguridad y los accidentes en obras públicas en la localidad de Moyobamba. El estudio fue de corte transeccional, enfoque utilizado fue cuantitativo; tipo de estudio básico, así como alcance correlacional. Se optó por una muestra fueron 105 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos indican un nivel de significancia mayor a 0,05. Respecto al grado de formación en seguridad en las obras públicas, 49,5% de los trabajadores la percibe como alta, el 33,3% la considera moderada y 17,1% la considera mala. Asimismo, para la frecuencia de accidentes laborales en obras públicas, 49,5% de los trabajadores la percibe en un nivel intermedio, y 40% la califica como alta y 10,5% la considera baja. En conclusión, mejorar la formación en áreas relacionadas con los procesos y protocolos de construcción, el marco de seguridad y salud y cuestiones ambientales y de gestión de emergencias, conduce a una disminución de los accidentes laborales.

Nina (2022) buscó definir el vínculo entre la gestión de seguridad para preservar la salud de los trabajadores en una entidad pública. El estudio fue de corte transeccional, con un enfoque cuantitativo, tipo básico; así como alcance correlacional. Se tomó una muestra de 65 empleados, se usaron el cuestionario así como la encuesta. Los hallazgos indican una significancia bilateral de 0.001, que es inferior a 0.005, lo que indica una relación entre variables que fueron examinadas. Esta relación se caracteriza como moderada, dado el coeficiente de correlación

registrado de 0.733. En conclusión, aunque la relación entre las variables es significativa, su fuerza es moderada y la correlación entre ellas es positiva pero leve, lo que sugiere una asociación discernible pero no muy robusta entre los fenómenos estudiados.

Con relación a las teorías y/o enfoques que se consideraron para la variable gestión de seguridad, será tomado en cuenta la Teoría de Sistemas, de acuerdo con Bertalanffy (1989) como se citó en Becerra (2020), propone un enfoque holístico para comprender la naturaleza de los sistemas complejos, incluidas las organizaciones. Bertalanffy argumentaba que los sistemas no pueden entenderse simplemente descomponiéndolos en sus partes constituyentes, sino que deben analizarse en su totalidad, considerando las interacciones entre sus componentes y su entorno. Esta perspectiva sistémica ha influido en numerosos campos, desde la biología hasta la administración, proporcionando un marco conceptual para comprender la complejidad y la interconexión en diversos sistemas. Su enfoque revolucionario destaca la relevancia de considerar las relaciones y la interdependencia en lugar de tratar los sistemas como entidades aisladas.

De igual manera, se consideró para la gestión de riesgos. De acuerdo con Gutiérrez y Sánchez-Ortiz (2018) es una metodología que busca evaluar, controlar, identificar los riesgos asociados a las actividades de una organización. Se centra en anticipar y prevenir problemas potenciales antes de que ocurran, en lugar de simplemente reaccionar a ellos una vez que se han materializado. Esta estrategia implica el uso de procedimientos sistemáticos para identificar y evaluar riesgos, así como formular y ejecutar medidas para minimizarlos y abordarlos.

Asimismo, la teoría de la cultura de seguridad, de acuerdo con Wittke (2020) se centra en comprender cómo los valores, creencias, actitudes y comportamientos de los individuos y grupos influyen en la seguridad laboral dentro de una organización. Esta noción afirma que una cultura de seguridad sólida es crucial para fomentar comportamientos seguros y evitar accidentes, así como lesiones en el lugar de trabajo. La idea de esto es que cuando la cultura de una organización da importancia a la seguridad, motiva a los trabajadores a adoptar comportamientos seguros y fomenta un ambiente que sea seguro en el lugar de trabajo. Para cultivar una cultura de seguridad sólida, es necesario contar con la dedicación inquebrantable y la

participación activa de los ejecutivos de primer nivel. Además, es crucial establecer iniciativas de capacitación, comunicación y reconocimiento que refuercen consistentemente los principios y acciones seguras en todo el negocio.

Con relación a la variable accidentes laborales, se consideró la teoría del comportamiento organizacional (TCO) se centra en el examen del comportamiento humano en un entorno de las organizaciones. Surge de la integración de varios campos, incluida la psicología, la sociología así como las ciencias políticas, con el fin de comprender cómo las interacciones de individuos, grupos y organizaciones impactan las operaciones de una corporación. Examina factores como la motivación, el liderazgo, la cultura organizacional y la comunicación para comprender y pronosticar la conducta de los empleados en el lugar de trabajo. El objetivo es analizar y determinar cómo se pueden alterar los procesos y estructuras organizacionales para mejorar el desempeño como consecuencia la eficacia de la organización, fomentando así un ambiente de trabajo más eficiente y gratificante para todas las partes interesadas (Borjas, 2023).

De igual manera, se consideró la teoría de la causalidad de los accidentes, la cual busca comprender las causas fundamentales que subyacen a los accidentes laborales. Se basa en identificar los factores que contribuyen a la ocurrencia de un accidente, incluyendo tanto los aspectos humanos como los organizacionales y ambientales. Según esta teoría, los accidentes rara vez son causados por una única razón, sino más bien por una combinación de elementos interconectados que se unen para crear un resultado no deseado. Al comprender estos elementos, las empresas pueden ejecutar medidas preventivas destinadas a aliviar los peligros y establecer un entorno de trabajo más seguro para su personal (Montero, 2021).

De manera similar, la teoría del control de riesgos enfatizo la gestión proactiva de los riesgos laborales a fin de evitar accidentes y lesiones en el ambiente laboral. El marco ofrece una estructura conceptual para reconocer, evaluar y gestionar los peligros relacionados con las tareas laborales, con el objetivo de reducir la probabilidad de incidentes indeseables. Esta teoría sostiene que el control de riesgos para que sea efectivo requiere tener en cuenta y aplicar de medidas preventivas en todas las etapas del proceso laboral, desde la planificación y el diseño de tareas hasta la supervisión y la formación de los empleados. Las organizaciones pueden incrementar la salud y

seguridad en el lugar de trabajo, salvaguardando a su gente y mejorando el desempeño laboral, adoptando un enfoque metódico y basado en evidencia para la gestión de riesgos (Pulido-Rojano et al., 2020).

Con relación al marco conceptual de la variable gestión de seguridad ocupacional, de acuerdo con Leka et al. (2023) la seguridad en el lugar de trabajo abarca la amplia gama de prácticas, políticas y procedimientos utilizados por una corporación para brindar un ambiente seguro de trabajo y propicio para sus empleados. Se refiere a todo el proceso para identificar, evaluar y controlar de riesgos que se presentan en el ámbito laboral, así como de fomento de una cultura segura dentro de la empresa. Además, implica adherirse a reglamentos y normas de seguridad en el trabajo, así como implementar programas de capacitación y sensibilización del personal. Este enfoque integral busca incluir todos los aspectos relacionados con seguridad en el trabajo y la salud, con el objetivo de proteger a los empleados y reducir la incidencia de accidentabilidad.

Asimismo, para Tejamaya et al. (2021) la gestión de la seguridad es una disciplina que tiene como objetivo evitar accidentes y lesiones en el lugar de trabajo mediante un proceso de identificación y reducción de los riesgos. Esto implica emplear acciones proactivas para eliminar o minimizar los peligros en el lugar de trabajo, al mismo tiempo que se instalan controles de seguridad adecuados para salvaguardar el bienestar de los empleados. Además, la gestión segura de trabajo considera desarrollar protocolos y estrategias para el control de emergencias y respuesta a incidentes, con el objetivo de asegurar una reacción rápida y eficiente ante riesgos potenciales. Esta estrategia proactiva tiene como objetivo evitar incidentes identificando y resolviendo las causas fundamentales de los peligros en el lugar de trabajo.

Igualmente, Tan et al. (2023) manifiesta que la gestión de la seguridad es el proceso metódico y continuo de tal manera que se mejore las condiciones de los empleados y de esta forma minimizar los accidentes y enfermedades ocupacionales. Esto requiere la participación proactiva tanto de la dirección como de los trabajadores para reconocer y manejar los peligros potenciales, junto con una evaluación coherente de la eficacia de la seguridad. Además, implica establecer objetivos y metas de seguridad, y evaluar periódicamente políticas y procedimientos para garantizar su

eficacia y adecuación en un entorno de trabajo dinámico. El propósito de este proceso es de mejora continua es maximizar la seguridad y la salud ocupacional dentro de la empresa, fomentando un ambiente de trabajo seguro y propicio para todo el personal.

Para la variable gestión de seguridad fueron consideradas como dimensiones, las políticas de seguridad. De acuerdo con Lin y Wen (2022) son los conceptos, procedimientos y estándares que establece una empresa para que se garantice el bienestar y seguridad del personal en el lugar de trabajo. Estas políticas proporcionan la base para crear y ejecutar planes y procedimientos de seguridad. Ejemplifican el compromiso que tiene la empresa con el bienestar de su personal. Además, las normas de seguridad delimitan las responsabilidades tanto de la dirección como de los trabajadores con respecto a garantizar la seguridad en el lugar de trabajo, así como los procedimientos para minimizar los riesgos y prevenir accidentes y lesiones.

Igualmente, para Hauke et al. (2022) las políticas de seguridad se centran en el marco regulatorio y legal que rige las prácticas de seguridad así como la salud en el lugar de trabajo. Por lo tanto las mencionadas políticas incluyen el cumplimiento de regulaciones y estándares locales e internacionales, así como de normas de la industria referentes a la seguridad ocupacional. Además, las políticas de seguridad establecen objetivos y metas de la compañía en materia de seguridad laboral, así como mecanismos de evaluación y revisión para garantizar el cumplimiento y eficacia en la protección del personal.

De igual manera, se tomó en cuenta la dimensión planeación y aplicación en la gestión de seguridad. La cual de acuerdo con Arikan y Sozen (2021) incluye las actividades de creación, ejecución y evaluación de planes y medidas para evitar accidentes y lesiones, fomentando al mismo tiempo un ambiente de trabajo seguro y propicio. Esta dimensión abarca el proceso de identificar riesgos ocupacionales, desarrollar reglas y procedimientos de seguridad, brindar capacitación al personal sobre prácticas seguras y supervisar y mejorar los programas de seguridad de manera continua. Además, abarca la distribución de recursos, la organización de iniciativas de seguridad y una comunicación eficiente.

Asimismo, de acuerdo con Gautam et al. (2021) la práctica de la gestión de seguridad en el lugar donde se labora incluye la evaluación de riesgos potenciales y la aplicación proactivas de medidas para evitarlos. Esto implica la identificación

oportuna de posibles peligros en el entorno, el análisis de riesgo que lo acompañan y la implementación de acciones para eliminar o controlar dichos riesgos. Además, abarca la planificación de emergencias y la respuesta a crisis, así como el seguimiento continuo y la continua revisión de procedimientos y políticas de seguridad para garantizar su eficacia y relevancia en la protección del trabajador.

Igualmente, la dimensión que trata sobre la implementación y operación. Según Okonkwo et al. (2023) se refiere a la ejecución práctica de las políticas así como procedimientos de seguridad en el lugar de trabajo para garantizar un entorno laboral seguro. En este aspecto, la seguridad de los trabajadores se garantiza delineando claramente las funciones y deberes, aumentando la comprensión de los trabajadores sobre la relevancia de las prácticas seguras y proporcionándoles recursos y equipos suficientes. Como beneficio adicional, aborda lo siguiente: fomentar una cultura de seguridad en toda la empresa, supervisar y monitorear las operaciones de seguridad, identificar y corregir irregularidades.

Asimismo, para Vitranó et al. (2024) la comunicación efectiva y el compromiso activo de los trabajadores son cruciales para la implementación así como operación exitosa de la gestión de seguridad. Esto incluye la identificación y control de riesgos laborales. Esto incluye la promoción del diálogo abierto sobre temas de seguridad, la colaboración en la identificación de soluciones y la retroalimentación continua sobre el desempeño en seguridad. Además, implica el establecimiento de canales de comunicación claros y accesibles, así como la promoción de un ambiente de trabajo inclusivo y de confianza donde los empleados se sientan seguros para plantear preocupaciones y sugerir mejoras en materia de seguridad.

Por último, se consideró la dimensión control de la gestión de seguridad ocupacional. Al respecto, Park et al. (2024) es la evaluación sistemática del desempeño en seguridad laboral y la implementación de medidas correctivas a fin de cumplir los estándares y objetivos de seguridad. Esta dimensión implica el monitoreo regular de los indicadores de seguridad, como tasas de accidentabilidad, incidentes reportados y cumplimiento de normativas, de tal forma que se identifiquen áreas de mejora y prevenir la recurrencia de incidentes. Además, implica la revisión periódica de los procedimientos y controles de seguridad a fin de garantizar su eficacia y

relevancia, así como la actualización de políticas y programas en función de nuevas regulaciones o hallazgos de evaluaciones de riesgos.

Igualmente, para Morgado et al. (2019) una parte fundamental del control en la gestión de seguridad es la auditoría y revisión permanente del sistema de gestión para verificar su conformidad con estándares internos y externos. Esto incluye la realización de inspecciones regulares en el lugar de trabajo, la evaluación de la efectividad de controles de riesgos, y la documentación de hallazgos y acciones correctivas. Además, implica la retroalimentación a todos los niveles de la organización sobre el desempeño en seguridad, así como la revisión y análisis de incidentes para identificar lecciones aprendidas.

Con relación al marco conceptual de la variable accidentes laborales, de acuerdo con Nai'em et al. (2021) abarcan eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo así como resultan en lesiones físicas, que pueden terminar incluso con el deceso de los empleados. Estos incidentes pueden surgir de diversas situaciones, como caídas, atrapamientos o exposiciones a sustancias químicas nocivas. Su gravedad puede ser desde lesiones menores hasta discapacidades permanentes o pérdida de vidas. Es fundamental implementar medidas preventivas efectivas, como capacitación en seguridad, equipos adecuados y procedimientos de trabajo seguros, para minimizar los riesgos así proteger la salud y el bienestar de los empleados.

Los accidentes laborales se definen como incidentes imprevistos que ocurren durante la jornada laboral y resultan en lesiones corporales o daños a la salud de los empleados. Esta categoría abarca una gama de situaciones que van desde caídas y atrapamientos hasta exposiciones a productos químicos nocivos o condiciones ergonómicas deficientes. La causalidad de estos eventos puede atribuirse a diversos factores, como condiciones de trabajo inseguras, prácticas de seguridad inadecuadas, falta de capacitación adecuada o supervisión insuficiente (Kang, 2022).

Los accidentes laborales abarcan cualquier evento no planificado que ocurra durante la jornada laboral y resulte en lesiones físicas o daños a la salud de los empleados. Estos incidentes pueden manifestarse en diversos entornos laborales, como fábricas, oficinas, obras de construcción, hospitales y almacenes. Las causas subyacentes de estos eventos pueden variar, desde equipos defectuosos hasta

condiciones de trabajo peligrosas o falta de capacitación en seguridad. En última instancia, la prevención de accidentes laborales requiere un enfoque integral que aborde tanto los riesgos específicos del lugar de trabajo como las prácticas de seguridad y capacitación adecuadas para los empleados (Hauke et al., 2022).

Las dimensiones que fueron consideradas para la variable accidentes laborales serán el agente causante. De acuerdo con Fishwick et al. (2022) se refiere al elemento particular que desencadena un incidente en el entorno laboral. Pueden ser diversas situaciones, como equipos defectuosos, condiciones peligrosas, falta de capacitación o supervisión inadecuada. Identificar y abordar estos agentes es esencial para prevenir futuros accidentes y fomentar un entorno laboral seguro así como saludable. La comprensión de los agentes causantes permite implementar medidas preventivas adecuadas y promover prácticas seguras en el lugar de trabajo, lo que contribuye a cuidar a los trabajadores.

Asimismo, la dimensión formas de los accidentes laborales. Moreira et al. (2024) señalaron que se refieren a las diferentes maneras en que ocurren los incidentes en el entorno laboral. Estas pueden variar desde caídas, resbalones y tropiezos hasta atrapamientos, golpes por objetos o contactos con sustancias peligrosas. Identificar las formas específicas en que se producen los accidentes es crucial para implementar medidas preventivas efectivas y reducir los riesgos en el lugar de trabajo.

De igual manera, la dimensión tipos de lesión de los accidentes laborales. En ese sentido, Wang et al. (2023) indicaron que abarcan una variedad de condiciones físicas y daños a la salud que pueden resultar de un accidente en el trabajo. Estos incluyen lesiones musculoesqueléticas, como esguinces, fracturas y lesiones por esfuerzo repetitivo, así como lesiones traumáticas agudas, como cortes, quemaduras y contusiones. Además, pueden surgir lesiones internas, intoxicaciones o enfermedades ocupacionales debido a la exposición a agentes nocivos en el ambiente laboral, como productos químicos, polvo o ruido. La comprensión de los diferentes tipos de lesiones es fundamental para implementar medidas preventivas específicas y promover la seguridad así como el bienestar de los trabajadores en el lugar de trabajo.

Finalmente, se enunció la hipótesis general, HG: Existe relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en

un gobierno local del Callao 2023. De igual manera las hipótesis específicas, HE, planteadas fueron:

HE 1: Existe relación entre las políticas de seguridad y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

HE 2: Existe relación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

HE 3: Existe relación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023 y

HE 4: Existe relación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

II. METODOLOGÍA

La investigación desarrollada fue de tipo básica. Al respecto, Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) se define como aquella que se enfoca en la búsqueda y ampliación del conocimiento conceptual y conocimiento teórico sin un objetivo inmediato de aplicación práctica. Su principal objetivo es comprender fenómenos y procesos fundamentales, sin preocuparse por su aplicación directa en la solución de problemas específicos.

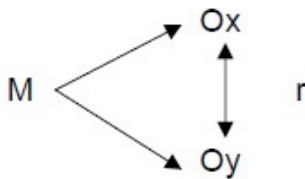
De igual manera, se optó por un enfoque cuantitativo. De acuerdo con Bernal (2016) se define por la recolección de datos numéricos y su respectivo análisis con el fin de abordar interrogantes de investigación y validar suposiciones. Implica una evaluación objetiva y la expresión cuantitativa de variables, empleando métodos estadísticos y herramientas de análisis para alcanzar conclusiones. Este enfoque busca establecer relaciones causales o correlacionales entre variables, utilizando instrumentos que sirvan para la recolección de datos estandarizados y estructurados.

Asimismo, el diseño del trabajo fue no experimental. En ese sentido, Baena (2017) señala que se orienta en la observación y en la recopilación de datos sin la manipulación deliberada de las variables. Este tipo de diseño se caracteriza por la

recopilación de datos a través de observaciones, encuestas, cuestionarios u otras técnicas de recolección de información, sin la introducción de tratamientos o condiciones controladas. Además, el nivel de investigación será correlacional. Según, Ñaupas et al. (2018) se hace hincapié en el uso de métodos estadísticos como el coeficiente de correlación para determinar la magnitud de fuerza y dirección con que se encuentran relacionadas las variables. Encontrar la existencia y fuerza de un vínculo entre las variables es su objetivo principal. Para comprender mejor la naturaleza de las correlaciones entre las variables que fueron analizadas, este tipo de estudio tiene como objetivo encontrar tendencias y patrones en los datos evaluados.

De igual manera, el corte del estudio fue transeccional, al respecto Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) señalan que es un tipo de diseño del proyecto que recopila datos de una población en un solo punto en el tiempo. En este enfoque, se observan y registran las características de interés en todos los participantes simultáneamente, lo que permite analizar las relaciones entre variables en un momento específico.

Figura 1: *Diseño correlacional del estudio*



Fuente: Hernández et al. (2018)

Donde:

Ox: Gestión de seguridad ocupacional

M: empleados de defensa civil en la municipalidad del Callao

Oy: accidentes laborales

r: relación entre variables

Con relación a las variables del proyecto que se desarrollaron en la investigación, se consideró como primera variable la gestión de seguridad ocupacional. En ese sentido, en relación con la definición conceptual De acuerdo con, Leka et al. (2023) la seguridad en el lugar de trabajo describe al conjunto integral de prácticas, políticas y procedimientos que realiza una compañía para proveer un lugar de trabajo seguro.

Respecto a la definición operacional, las dimensiones fueron: a) políticas de seguridad, con los indicadores: capacitación y supervisión. b) planeamiento y aplicación, con los indicadores: planificación y ejecución. c) implementación y operación, con los indicadores: implementación y funcionamiento. d) control, con los indicadores: monitoreo y evaluación La escala de medición que se usará será ordinal.

Igualmente, se consideró como segunda variable de estudio los accidentes laborales. En ese sentido, con relación a la definición conceptual, se tomó en cuenta lo indicado por Nai'em et al. (2021) abarcan eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo así como resultan en lesiones físicas, incluso el deceso de los empleados.

Respecto a la definición operacional, se consideró las dimensiones: a) agente causante, con los indicadores: tipo y frecuencia. b) formas de los accidentes laborales, con los indicadores: categoría y gravedad. c) tipos de lesión de los accidentes laborales, con los indicadores: fractura y quemadura. La escala de medición que se usará será ordinal.

Con relación a la población de acuerdo con Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) alude al conjunto completo de individuos, objetos o eventos que cumplen con ciertas características específicas y que son objeto de investigación. Es el grupo total donde se generalizaran los hallazgos del estudio. Esta población puede variar en tamaño y alcance dependiendo del objetivo del estudio. La muestra censal, tal como la definen Sampieri et al. (2018) debe incluir en todos los casos a las personas, animales, plantas, etc, de la población. En el trabajo desarrollado al tener un universo poblacional reducido, se optó por realizar el estudio con el total de la población, es decir los 120 trabajadores de defensa civil del gobierno local en estudio

La unidad de análisis, tal como la definen Hernández-Sampieri y Mendoza (2018), es el nivel de observación específico que es el foco de indagación en un proyecto de investigación. El tema de análisis puede incluir una persona, un grupo, una organización o cualquier otra entidad que se examina para abordar las preguntas de la investigación. Es imprescindible definir la unidad de análisis para poder recopilar y analizar datos de manera efectiva, ya que afecta directamente la interpretación de los hallazgos y las conclusiones que se extraen del estudio. Para este trabajo la unidad de análisis fueron todos los empleados de defensa civil en un gobierno local.

La técnica que se usó fue la encuesta. Al respecto, Castañeda (2022) la define como una técnica de recopilación de datos que implica formular y administrar preguntas estandarizadas a un subconjunto de personas para recopilar información sobre sus actitudes, puntos de vista, creencias o acciones. Esta técnica puede realizarse de forma presencial, telefónica, por correo electrónico o en línea, y suele emplearse cuando se necesita obtener datos de una gran cantidad de personas de manera eficiente y sistemática.

De igual manera, el instrumento utilizado fue el cuestionario. Al respecto, Ñaupas et al. (2018) describen un instrumento de investigación conocido como cuestionario, que se compone de un conjunto de preguntas organizadas destinadas a recopilar información precisa sobre determinadas variables de interés. Este instrumento se administra a los participantes de la investigación de manera estandarizada, lo que permite recopilar datos de manera sistemática y comparar respuestas entre diferentes individuos.

En ese sentido, en el estudio para la variable gestión de seguridad ocupacional, se usó el cuestionario adaptado de Chancafe (2022) y para la variable accidentes laborales el cuestionario adaptado de Vega (2022), el detalle de los instrumentos se encuentra en el anexo 3.

En relación con la validez del instrumento, de acuerdo con Hernández y Carpio (2019) trata de la capacidad del cuestionario para medir con precisión lo que pretende evaluar. Este aspecto se asegura mediante la evaluación de la congruencia entre el contenido del instrumento y el constructo teórico que se está midiendo. Se utilizaron diferentes métodos para evaluar la validez, como el juicio de expertos, el análisis factorial y la correlación con otros instrumentos validados. En ese sentido, en el proyecto se usó la validez de juicio de expertos. (tabla 1)

Tabla 1 - Jurados Expertos

Nombre	Experto	Aplicabilidad
Dr. Chantal Jara Aguirre	Metodólogo	Aplicable
Dr. Victorio A. Lapoint Montes	Metodólogo	Aplicable
Dr. Robert Manguinuri Chota	Metodólogo	Aplicable

Respecto a la confiabilidad del instrumento, Ñaupas et al. (2018) indico que se refiere a su consistencia y estabilidad en la medición de un instrumento a lo largo del tiempo y en diferentes condiciones. La consistencia interna evalúa la coherencia entre los ítems del instrumento. En ese sentido, en el estudio a fin de medir la confiabilidad se usó el coeficiente alfa de Cronbach, los parámetros empleados fueron los indicados por George y Mallery (2003), tabla 2, para determinar el grado de confiabilidad de los instrumentos utilizados en el siguiente proyecto se realizó mediante una prueba piloto con 30 empleados.

Tabla 2 - Interpretación del coeficiente de confiabilidad

Escala	Significado
Mayor a 0,9	Excelente
Mayor a 0,8	Bueno
Mayor a 0,7	Aceptable
Mayor a 0,6	Cuestionable
Mayor a 0,5	Pobre
Menor a 0,5	Inaceptable

Fuente: George & Marelly (2003)

Tabla 3 - Estadísticas de fiabilidad: de instrumento que mide la variable 1: Gestión de seguridad laboral

Alfa de Cronbach	N de elementos
,844	24

Interpretación: En la tabla 3 de fiabilidad, se sometieron al análisis de confiabilidad 24 elementos de la variable gestión de seguridad ocupacional, que dio como resultado un coeficiente de 0.844 que según los valores de la escala de alfa de Cronbach es bueno.

Tabla 4 - Estadísticas de fiabilidad: de instrumento que mide la variable 2:
Accidentes laborales

Alfa de Cronbach	N de elementos
,811	18

Interpretación: En la tabla 4 de fiabilidad, se sometieron al análisis de confiabilidad 18 elementos de la variable Accidentes Laborales, que dio como resultado un coeficiente de 0.811 que según los valores de la escala de alfa de Cronbach es bueno.

Los procedimientos para realizar el estudio en el gobierno local involucraron inicialmente con la solicitud de permiso a la municipalidad del Callao. Luego, se administraron cuestionarios específicos a los empleados, asignando un tiempo de 25 minutos por participante. La recolección de datos fue realizado mediante un formulario de Google para garantizar eficiencia y organización. Posteriormente, los datos fueron ordenados en una base de datos de Excel según las dimensiones e indicadores relevantes.

En referencia al análisis de los datos obtenidos, se emplearon dos metodologías principales. Inicialmente, se utilizó estadística descriptiva para organizar una base de datos utilizando los datos recopilados de los dispositivos. Posteriormente se realizó una prueba de normalidad mediante la Prueba de Kolmogorov-Smirnov, bajo la estipulación de que el tamaño de la muestra supere las 50 observaciones. los datos no mostraron cualidades paramétricas, lo que motivo el uso del coeficiente de Spearman. Los análisis se realizaron utilizando SPSS versión 27. En este trabajo se realizó la prueba de normalidad para verificar si los datos del estudio se ajustan adecuadamente a una distribución normal, al haber sido la muestra superior a 50 observaciones, se utilizó la prueba de Kolmogorov-Smirnov, aplicando los siguientes parámetros:

- **H0:** $p > 0.05$ (datos normales)
- **H1:** $p < 0.05$ (datos no normales)

Tabla 5 - Prueba de Normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	GI	Sig.
Gestión de seguridad ocupacional	,191	120	,000
Accidentes Laborales	,253	120	,000

Tabla N°5: Realizada la prueba de normalidad, utilizando la prueba de Kolmogorov-Smimov, debido a que estamos considerando una muestra mayor a 50, se puede apreciar que el Sig. (p valor) el cual es igual a 0.0; con ello se descarta la hipótesis nula, y se acepta la hipótesis alterna por ende se aplicara pruebas no paramétricas.

Durante la realización del estudio, se siguió rigurosamente los estándares éticos que fueron establecidos por la Universidad César Vallejo, conforme a los principios y pautas detallados en la Resolución de Vicerrectorado de Investigación N°081-2024-VI-UCV. Además, se garantizó la precisión y calidad en las citas así como referencias bibliográficas, en pleno cumplimiento de las normas APA en su séptima edición. En cuanto a consideraciones éticas fundamentales, se mantuvo la confidencialidad de la información personal de los integrantes, se evitó cualquier forma de daño o perjuicio siguiendo el principio de no maleficencia, y se procuró el bienestar de los participantes de acuerdo con el principio de beneficencia. Por último, se respetó el derecho a la autonomía de los participantes, permitiéndoles tomar decisiones informadas y deliberadas sobre su participación en la investigación.

III. RESULTADOS

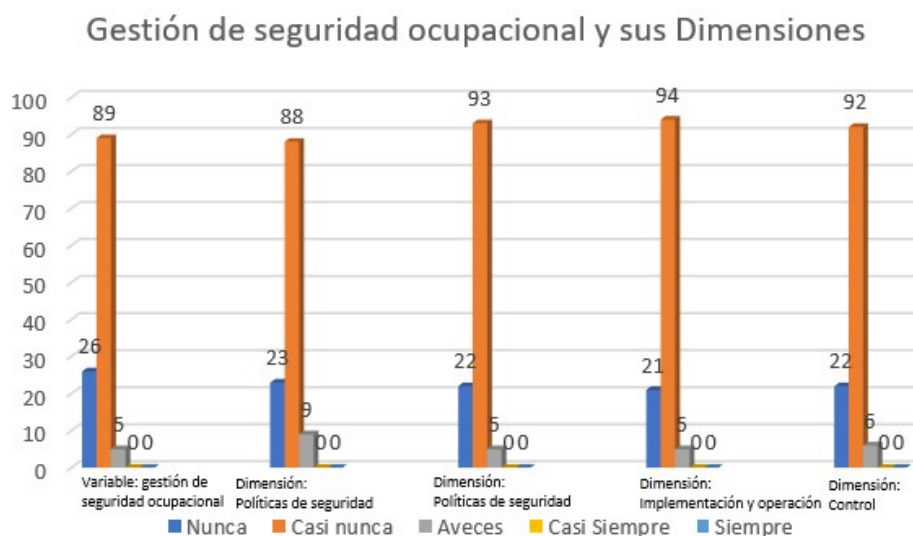
Resultados Descriptivos

Tabla 6- Nivel de la variable Gestión de seguridad ocupacional y sus dimensiones

Nivel	gestión de seguridad ocupacional		Dimensión de Políticas de seguridad		Planeamiento y aplicación		Implementación y operación		Control	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Nunca	26	21.67	23	18.75	22	18.33	21	17.50	22	18.33
Casi nunca	89	74.17	88	73.89	93	77.50	94	78.33	92	76.67
Aveces	5	4.17	9	7.36	5	4.17	5	4.17	6	5.00
Casi Siempre	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
Siempre	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
Total	120	100.00	120	100.00	120	100.00	120	100.00	120	100.00

Fuente: Encuesta

Figura 2: Gestión de seguridad ocupacional y sus dimensiones



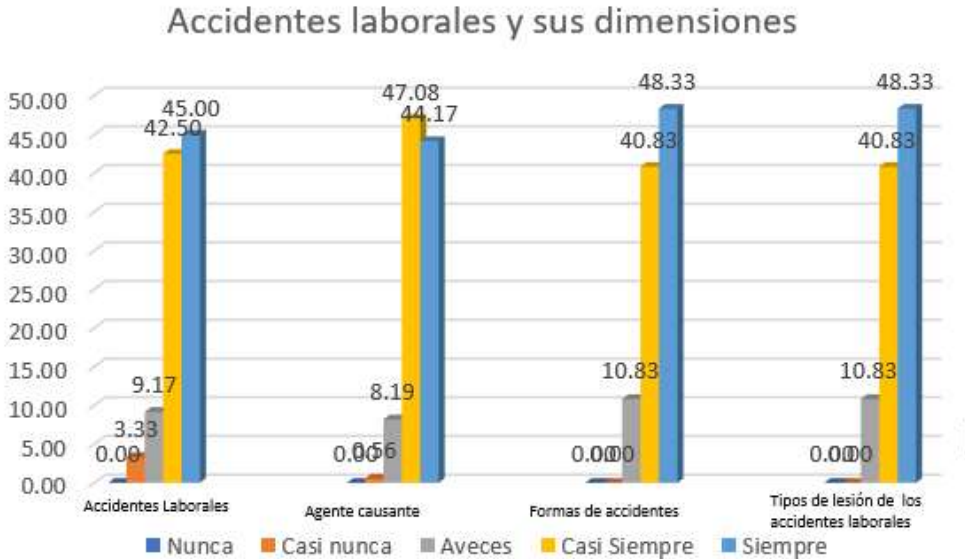
Del análisis de los datos mostrados, se considera que en el área de defensa civil el 89% de la muestra de estudio encuestada refirió que casi nunca se aplican gestión de seguridad ocupacional cuando desarrollan los trabajos en la entidad. Sin embargo, el 0.00% sostuvo que siempre se aplica una gestión de seguridad cuando se realiza labores en la institución.

Tabla 7 - Nivel de la variable Accidentes laborales y sus dimensiones

Nivel	Accidentes Laborales		Agente Causante		Formas de los accidentes laborales		Tipos de lesión de los accidentes laborales	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Nunca	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
Casi nunca	4	3.33	6	0.56	0	0.00	0	0.00
Aveces	11	9.17	8	8.19	13	10.83	13	10.83
Casi Siempre	51	42.50	55	47.08	49	40.83	49	40.83
Siempre	54	45.00	51	44.17	58	48.33	58	48.33
Total	120	100.00	120	100.00	120	100.00	120	100.00

Fuente: encuesta

Figura 3: Accidentes laborales y sus dimensiones



De igual manera del análisis de los datos, se considera que en el área de defensa civil el 45.00% de la muestra de estudio encuestada refirió que siempre ocurren accidentes laborales al desarrollar trabajos en la entidad, mientras que el 0.00% señaló que nunca ocurren accidentes en la institución.

Prueba de hipótesis General

H1: Existe relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

H0: No existe relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

Tabla 8 - Correlación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

		Gestión Seguridad	Accidentes Laborales
Rho Spearman	de Gestión Seguridad	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,695**
		N	120
	Accidentes Laborales	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,695**
		N	120

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia (Se utilizó la prueba Rho de Spearman con una confiabilidad igual al 95%)

En la Tabla 8 Se observa que el nivel de relación entre gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales tiene una significancia alta, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Spearman equivale al -0.695, y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo tanto se comprueba la hipótesis alterna (H1), y se rechaza la nula.

Prueba de hipótesis Especificas

Hipótesis Especifica N° 1

H1: Existe relación entre las políticas de seguridad y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

H0: No existe relación entre las políticas de seguridad y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

Tabla 9- Correlación entre las políticas de seguridad y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

		Políticas Seguridad	Accidentes Laborales
Rho de Spearman	Políticas Seguridad	1,000	-,394**
	Coeficiente de correlación	.	,000
	Sig. (bilateral)	120	120
Accidentes Laborales	Políticas Seguridad	-,394**	1,000
	Coeficiente de correlación	,000	.
	Sig. (bilateral)	120	120

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia (Se utilizó la prueba Rho de Spearman con una confiabilidad igual al 95%)

En la Tabla 9 Se puede deducir, que el nivel de relación entre políticas de seguridad y accidentes laborales tiene una significancia buena, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Spearman equivale al -0.394, y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo tanto se comprueba la hipótesis alterna (H1), y se rechaza la nula.

Hipótesis Específica N° 2

H1: Existe relación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

H0: No existe relación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

Tabla 10 - Correlación entre el planeamiento y aplicación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

			Planea miento	Accidentes Laborales
Rho de Spearman	Planeamiento	Coefficiente de correlación	1,000	-,419**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	120	120
	Accidentes Laborales	Coefficiente de correlación	-,419**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	120	120

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia (Se utilizó la prueba Rho de Sperman con una confiabilidad igual al 95%)

En la Tabla 10 Se puede deducir, que el nivel de relación entre planeamiento y aplicación y accidentes laborales tiene una significancia buena, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Sperman equivale al -0.419, y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo tanto se comprueba la hipótesis alterna (H1), y se rechaza la nula.

Hipótesis Específica N° 3

H1: Existe relación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

H0: No existe relación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023.

Tabla 11- Correlación entre la implementación y operación y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

		Implementación y operación	Accidentes Laborales
Rho Spearman	de Implementación operación	1,000	-,578**
	Coeficiente de correlación	.	,000
	Sig. (bilateral)	120	120
Accidentes Laborales	Coeficiente de correlación	-,578**	1,00
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	120	120

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia (Se utilizó la prueba Rho de Spearman con una confiabilidad igual al 95%)

En la Tabla 11 Se puede apreciar, que el nivel de relación entre implementación y operación y accidentes laborales tiene una significancia buena, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Spearman equivale al -0.578, y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo tanto se comprueba la hipótesis alterna (H1), y se rechaza la nula.

Hipótesis Específica N° 4

H1: Existe relación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

H0: No existe relación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

Tabla 12 - Correlación entre el control y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023

		Control	Accidentes Laborales
Rho de Spearman	Control	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,001
		N	120
	Accidentes Laborales	Coefficiente de correlación	-,294**
		Sig. (bilateral)	,001
		N	120

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia (Se utilizó la prueba Rho de Spearman con una confiabilidad igual al 95%)

En la Tabla 12 Se observa, que el nivel de relación entre control y accidentes laborales tiene una significancia buena, pues el coeficiente encontrado a través de Rho de Spearman equivale al -0.294, y una significancia la cual es de 0.00 (menor al 0.05) y por lo cual se comprueba la hipótesis alterna (H1), y se rechaza la nula.

IV. DISCUSIÒN

En los resultados hallados respecto al objetivo general, observamos que el coeficiente de correlaci3n de Spearman (Rho) alcanz3 un valor de -0.695, el mismo que representa alta correlaci3n entre las variables de estudio. Este hallazgo sugiere una relaci3n significativa y fuerte entre las variables analizadas, por lo tanto respalda la hip3tesis planteada inicialmente.

Este resultado puede asociarse a lo mencionado por Obando et al. (2019), quien indic3 un aumento del 73% en la gravedad de los accidentes laborales debido a un sistema de gesti3n de seguridad inadecuado. La alta correlaci3n observada en nuestro estudio refuerza la importancia de una gesti3n de seguridad eficaz para disminuir la incidencia y por ende la severidad de los accidentes laborales. Obando et al. (2019) subray3 que la falta de un sistema de gesti3n robusto no solo incrementa la frecuencia de accidentes, sino que tambi3n exacerba su gravedad, afectando negativamente la salud y seguridad del personal que labora.

En lnea con estos hallazgos, nuestros resultados destacan la importancia de implementar y realizar acciones para mantener constantemente un sistema de gesti3n de seguridad bien estructurados y supervisados. Las empresas deben adoptar pr3cticas proactivas y preventivas para minimizar los riesgos laborales. Adem3s, la formaci3n permanente y la concientizaci3n de los empleados sobre las pr3cticas de seguridad son cruciales para mejorar la cultura organizacional en torno a la seguridad laboral.

Por lo tanto, la alta correlaci3n encontrada en este estudio no solo valida nuestras hip3tesis, sino que tambi3n proporciona un respaldo emp3rico a la literatura existente sobre la importancia que tiene la gesti3n de seguridad. Estos resultados deben ser considerados por los gestores y responsables de seguridad en las organizaciones para desarrollar estrategias efectivas que garanticen un entorno de trabajo seguro y saludable.

En cuanto a la hipótesis específica 1 plantea la existencia de una relación entre las políticas de seguridad de la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes laborales en empleados de defensa civil. Los resultados del estudio confirman esta relación con una correlación negativa significativa ($Rho = -0.394$, $p < 0.05$), sugiriendo que la falta de políticas de seguridad claras y efectivas está asociada con una mayor incidencia de accidentes laborales. Este hallazgo es consistente con investigaciones internacionales como la de Hernández et al. (2021), que subraya la importancia de las políticas de salud ocupacional para fomentar una cultura preventiva en Colombia, y la de Álvarez et al. (2022), que indica los desafíos en la implementación de sistemas de gestión en las MIPYMES de Colombia debido a la falta de políticas claras.

En el ámbito nacional, estudios como el de Vega (2022) y Chancafe (2022) refuerzan estos hallazgos al demostrar la influencia de las normas de seguridad y la implementación de sistemas de seguridad para reducir accidentes laborales. Desde una perspectiva teórica, estos resultados están alineados con la teoría de sistemas y la teoría del comportamiento en las organizaciones, que enfatizan la necesidad de un enfoque coordinado y una cultura organizacional que valore la seguridad. La correlación negativa encontrada indica que la mejora en las políticas de seguridad reduce la incidencia de accidentes, aunque su efecto puede estar complementado por otros factores como la capacitación y supervisión.

Por otro lado, La hipótesis específica 2 plantea que existe relación entre el planeamiento y la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes laborales en empleados de defensa civil en un gobierno local. Los resultados del estudio confirman que existe una correlación negativa significativa ($Rho = -0.419$, $p < 0.05$), sugiriendo que una planificación deficiente en la gestión de seguridad ocupacional está asociada con una mayor incidencia de accidentes laborales. Este hallazgo es consistente con investigaciones internacionales como la de Hernández et al. (2021), que destacó la importancia de establecer políticas claras y objetivos explícitos para incentivar una cultura de prevención en el ámbito laboral en Colombia, y la de Álvarez et al. (2022), que señala los desafíos de las MIPYMES en Colombia para implementar sistemas de gestión de seguridad debido a la falta de planificación adecuada.

En el contexto nacional, Vega (2022) encontró una correlación significativa entre las normas de seguridad y la reducción de accidentes de trabajo en una institución gubernamental del sector transporte en Lima, lo cual coincide con nuestros hallazgos al mostrar que una planificación adecuada de la seguridad es crucial para disminuir los riesgos laborales. Además, Chancafe (2022) reportó una correlación moderada entre la implementación de un sistema de seguridad y la reducción de accidentes en un municipio de Eten, subrayando la repercusión de la planificación en toda gestión de seguridad. Desde una perspectiva teórica, estos resultados están alineados con la teoría de sistemas, así como a la teoría del comportamiento organizacional, que enfatizan la necesidad de un enfoque holístico y coordinado en la gestión de seguridad, donde la planificación es un componente esencial.

La correlación negativa observada indica que cuando se establecen mejoras en la planificación de un sistema de gestión de seguridad ocupacional pueden reducir significativamente la incidencia de accidentes laborales, aunque su efectividad puede depender también de la implementación y control adecuados. En conclusión, los resultados obtenidos subrayan que tan importante es desarrollar y mantener una planificación robusta y efectiva en la gestión de seguridad ocupacional para reducir los riesgos que se presentan en el trabajo, y deben ser considerados por los gestores de seguridad en el gobierno local del Callao y otras organizaciones similares para desarrollar estrategias preventivas y mitigadoras basadas en datos y evidencias.

Así mismo, la hipótesis específica 3 plantea que existe una relación entre la implementación y operación de la gestión de la seguridad ocupacional y los accidentes laborales en empleados de defensa civil en la municipalidad del Callao 2023. Los resultados del estudio confirman esta relación con una correlación negativa significativa ($Rho = -0.578$, $p < 0.05$), sugiriendo que una implementación y operación deficientes de la gestión de seguridad ocupacional están asociadas con una mayor incidencia de accidentes laborales. Este hallazgo es consistente con investigaciones internacionales como la de Obando et al. (2019), que mostró que una gestión de seguridad inadecuada incrementa la severidad de los accidentes laborales en Ecuador, y la de Hernández et al. (2021), que subrayó la importancia de implementar medidas preventivas en las entidades de atención médica en Colombia para reducir

los riesgos laborales. En el ámbito nacional, Chancafe (2022) encontró una correlación moderada entre la implementación del sistema de seguridad y la reducción de accidentes laborales en un municipio de Eten, y Vega (2022) destacó la necesidad de una implementación efectiva de las medidas de seguridad para disminuir los accidentes en una institución gubernamental del sector transporte en Lima. Desde una perspectiva teórica, estos resultados están alineados con la teoría de sistemas y la teoría del comportamiento organizacional, que enfatizan la necesidad de un enfoque integral y coordinado en la gestión de seguridad, donde la implementación y operación son componentes clave. La correlación negativa observada indica que mejoras en la implementación y operación de la gestión de seguridad ocupacional pueden reducir significativamente la incidencia de accidentes laborales. En conclusión, estos resultados subrayan la importancia de implementar y operar de manera efectiva las medidas de seguridad ocupacional para reducir los riesgos laborales, y deben ser considerados por los gestores de seguridad en la municipalidad del Callao y otras organizaciones similares para desarrollar estrategias efectivas que garanticen un entorno de trabajo seguro y saludable.

Por último, La hipótesis específica 4 plantea que existe una relación entre el control de la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes laborales en empleados de defensa civil en la municipalidad del Callao 2023. Los resultados del estudio confirman esta relación con una correlación negativa significativa ($Rho = -0.294$, $p < 0.05$), sugiriendo que un control deficiente en la gestión de seguridad ocupacional está asociado con una mayor incidencia de accidentes laborales. Este hallazgo es consistente con investigaciones internacionales como la de Hernández et al. (2021), que destacó la importancia de establecer medidas de control en las entidades de atención médica en Colombia para promover una cultura de prevención y reducir los riesgos laborales, y la de Obando et al. (2019), que mostró que la falta de control adecuado incrementa la severidad de los accidentes laborales en Ecuador. Estos estudios subrayan que el monitoreo y la evaluación constante son críticos para identificar y mitigar riesgos antes de que resulten en accidentes.

A nivel nacional, estudios como el de Chancafe (2022) encontraron una correlación moderada entre la implementación del sistema de seguridad y la reducción

de accidentes laborales en un municipio de Eten, lo que coincide con nuestros hallazgos al destacar la importancia del control en la gestión de seguridad. Además, Vega (2022) resaltó la necesidad de medidas de control efectivas para disminuir los accidentes laborales en una institución gubernamental del sector transporte en Lima, sugiriendo que la supervisión continua y las auditorías periódicas son esenciales para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad.

Desde una perspectiva teórica, estos resultados están alineados con la teoría de sistemas y la teoría del comportamiento organizacional, que enfatizan la necesidad de un enfoque integral y coordinado en la gestión de seguridad, donde el control es un componente esencial. La teoría de sistemas sugiere que todos los elementos del sistema deben trabajar juntos de manera armoniosa para ser efectivos, y el control proporciona la retroalimentación necesaria para ajustar y mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad. La teoría del comportamiento organizacional destaca la importancia de crear una cultura organizacional que valore la seguridad, lo cual incluye la implementación de prácticas de control que promuevan la responsabilidad y la mejora continua. La correlación negativa observada indica que mejoras en el control de la gestión de seguridad ocupacional pueden reducir significativamente la incidencia de accidentes laborales. Sin embargo, la efectividad del control depende también de otros factores como la implementación, la planificación y la capacitación adecuadas. Es crucial que las medidas de control no solo se diseñen bien, sino que también se ejecuten de manera consistente y rigurosa, con un enfoque en la identificación proactiva de riesgos y la implementación de medidas correctivas oportunas.

V. CONCLUSIONES

Primera: Se llegó a determinar que existe una relación entre la gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023, esto se pudo apreciar por el coeficiente de Rho Spearman = -0.695 indicando que hay una alta relación entre las dos variables y con una significancia = 0.00.

Segunda: Se determinó que existe una relación entre las políticas de seguridad de la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023, esto se pudo apreciar por el coeficiente de Rho Spearman = -0.394 indicando una mediana relación entre la variable y la dimensión con una significancia = 0.00.

Tercera: Se determinó la existencia de una relación entre el planeamiento y la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023, esto se pudo apreciar por el coeficiente de Rho Spearman = -0.419 indicando una mediana relación entre la variable y la dimensión con una significancia = 0.00.

Cuarta: Se determinó que existe una relación entre la implementación y operación de la gestión de la seguridad ocupacional y los accidentes laborales, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023, esto se pudo apreciar por el coeficiente de Rho Spearman = -0.578 indicando una buena relación entre las dos variables y con una significancia = 0.00.

Quinta: Se determinó la existencia de una relación entre el control de la gestión de seguridad ocupacional y los accidentes, en empleados de defensa civil en un gobierno local del Callao 2023, esto se pudo apreciar por el coeficiente de Rho Spearman = -0.294 indicando una alta relación entre las variables y con una significancia = 0.00

VI. RECOMENDACIONES

Primera: Se recomienda al área de defensa civil del gobierno local del Callao, mejorar integralmente el sistema de gestión de seguridad, asegurando su eficacia y adaptabilidad a los riesgos específicos del entorno laboral.

Segunda: Se recomienda al área de defensa civil del gobierno local del Callao fortalecer y actualizar las políticas de seguridad de la gestión de seguridad ocupacional, alineándolas con las mejores prácticas internacionales y regulaciones vigentes.

Tercera: Se recomienda al área de defensa civil del gobierno local del Callao, optimizar el planeamiento y la aplicación en el sistema de gestión de seguridad, incorporando enfoques preventivos y estrategias de mitigación de riesgos basadas en datos y evidencias.

Cuarta: Se recomienda al área de defensa civil del gobierno local del Callao, mejorar la implementación y operación, asegurando que todas las medidas de seguridad sean aplicadas de manera consistente y efectiva en todas las actividades de la institución.

Quinta: Se recomienda al área de defensa civil del gobierno local del Callao, fortalecer el control y el monitoreo, utilizando herramientas de evaluación y auditoría para garantizar el cumplimiento de las normativas y la mejora continua del sistema de seguridad.

REFERENCIAS

- Álvarez, D., Araque, E. y Jiménez, K. (2022). Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, MIPYMES de Sincelejo, Colombia. *Tendencias*, 23(2), 178–201. <https://doi.org/10.22267/RTEND.222302.206>
- Arikan, F. y Sozen, S. (2021). A Hierarchical Solution Approach for Occupational Health and Safety Inspectors' Task Assignment Problem. *Safety and Health at Work*, 12(2), 154–166. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2021.01.004>
- Baena, G. (2017). *Metodología de la Investigación* (2a ed.). Grupo Editorial Patria. S.A. <https://web.instipp.edu.ec/Libreria/libro/Metodologia%20Investigacion.pdf>
- Becerra, G. (2020). La Teoría de los Sistemas Complejos y la Teoría de los Sistemas Sociales en las controversias de la complejidad. *Convergencia*, 27(1), 2–7. <https://doi.org/10.29101/CRCS.V27I83.12148>
- Bernal, C. (2016). *Metodología de la investigación* (3a ed.). Pearson. <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Bertalanffy, L. (1989). *Teoría general de los sistemas* (7a ed.). Fondo Cultura Económica. <https://cutt.ly/nRbaXtz>
- Borjas, J. (2023). Desarrollo de un Instrumento para Diferenciar a los Empleados. *Trascender, contabilidad y gestión*, 8(22), 64–85. <https://doi.org/10.36791/TCG.V8I22.19>
- Castañeda, M. (2022). La científicidad de metodologías cuantitativa, cualitativa y emergentes. *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 16(1), 101–111. <https://doi.org/10.19083/RIDU.2022.1555>
- Chancafe, J. (2022). *Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. En Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/78490>
- Colque, J. (2020). Programa de seguridad laboral para prevenir riesgos y accidentes laborales en un laboratorio químico. *Revista Enfoques*, 4(16), 218–227. <https://doi.org/10.33996/REVISTAENFOQUES.V4I16.94>
- Constanza, I. y Riaño, M. (2020). Teletrabajo: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 23(1), 22–33. <https://doi.org/10.12961/APRL.2020.23.01.03>

- Fishwick, D., Carder, M., Iskandar, I., Fishwick, B. y van Tongeren, M. (2022). Occupational inhalation accidents in the UK: findings from the Surveillance of Work Related Occupational Respiratory Diseases (SWORD) scheme 1999-2018. *Safety and Health at Work*, 1(3), 123–124. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2021.12.1139>
- Gautam, M., Wankhade, K., Sarangan, G. y Sudhakar, S. (2021). Framework for addressing occupational safety of de-sludging operators: A study in two Indian cities. *Journal of Environmental Management*, 28(9), 112–121. <https://doi.org/10.1016/J.JENVMAN.2021.112243>
- Gutiérrez, Y. y Sánchez-Ortiz, A. (2018). Diseño de un Modelo de Gestión de Riesgos basado en ISO 31.000:2012 para los Procesos de Docencia de Pregrado en una Universidad Chilena. *Formación universitaria*, 11(4), 15–32. <https://doi.org/10.4067/S0718-50062018000400015>
- Hauke, A., Flaspöler, E., Klüser, R., Neitzner, I. y Reinert, D. (2022). Trend Analysis by Risk Observation: How the German Statutory Accident Insurance Prepares for the Future in Occupational Safety and Health. *Safety and Health at Work*, 13(4), 429–439. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2022.09.003>
- Hernández, H., Botero, S. y Chiquillo, J. (2021). Política de salud ocupacional para la creación de una cultura de la prevención de seguridad y la salud en el trabajo en las instituciones prestadoras de servicios de salud. *Academia & Derecho*, 2(1), 261–286. <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/academia/article/view/8051>
- Hernández-Sampieri, R. y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas: cuantitativa, cualitativa y mixta* (7a ed.). McGraw - Hill Interamericana de México, S.A. de C.V. <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1292>
- Kang, D. (2022). Positive Factors for Return to Work After Accidents: Health Awareness, Consultation with Doctors, and Personal Characteristics of Workers. *Safety and Health at Work*, 13(1), 32–39. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2021.10.001>
- Leka, S., Torres, L., Jain, A., Di Tecco, C., Russo, S. y Iavicoli, S. (2023). Relationship Between Occupational Safety and Health Policy Principles, Organizational Action on Work-related Stress and the Psychosocial Work Environment in Italy. *Safety and Health at Work*, 14(4), 425–430. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2023.10.001>
- Lin, Y. C. y Wen, Y. L. (2022). An Index to Assess Overwork-Related Adverse Effects on Employees Under the Occupational Safety and Health Act in Taiwan. *Safety and Health at Work*, 13(4), 401–407. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2022.10.002>

- Montero, M. (2021). Labor accidents and relations of production: A sociological critique of the subjective factors as a hegemonic explanation of the labor accident causality. *SciELO Preprints*, 2(1), 4–9. <https://preprints.scielo.org/index.php/scielo/preprint/view/2261/version/2396>
- Moreira, F., Pereira de Oliveira, C. y Farias, C. (2024). Workplace accidents and the probabilities of injuries occurring in the civil construction industry in Brazilian Amazon: A descriptive and inferential analysis. *Safety Science*, 1(7), 164–171. <https://doi.org/10.1016/J.SSCI.2024.106449>
- Morgado, L., Silva, F. y Fonseca, L. (2019). Mapping Occupational Health and Safety Management Systems in Portugal: outlook for ISO 45001:2018 adoption. *Procedia Manufacturing*, 3(8), 755–764. <https://doi.org/10.1016/J.PROMFG.2020.01.103>
- MTPE. (2024). *Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el sector público*. <https://www.gob.pe/institucion/servir/campa%C3%B1as/14946-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sst-en-el-sector-publico>
- Nai'em, M. F., Darwis, A. M. y Maksun, S. S. (2021). Trend analysis and projection of work accidents cases based on work shifts, workers age, and accident types. *Gaceta Sanitaria*, 35, S94–S97. <https://doi.org/10.1016/J.GACETA.2020.12.026>
- Nina, J. (2022). *Gestión de seguridad y salud ocupacional para preservar la salud laboral en una entidad técnica especializada geológica, Lima, 2021* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. En Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/77795>
- Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J. y Romero, H. (2018). *Metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis* (5a ed.). Ediciones de la U. http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/MetodologiaInvestigacionNaupas.pdf
- Obando, J., Sotolongo, M. y Villa, E. (2019). El desempeño de la seguridad y salud en el trabajo: modelo de intervención basado en las estadísticas de accidentalidad. *Revista Espacios*, 3(1), 2–5. <https://www.revistaespacios.com/a19v40n43/19404309.html>
- OIT. (2020). *100 años contribuyendo a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo*. http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_703381/lang-es/index.htm

- Okonkwo, C., Okpala, I., Awolusi, I. y Nnaji, C. (2023). Overcoming barriers to smart safety management system implementation in the construction industry. *Results in Engineering*, 20, 101503. <https://doi.org/10.1016/J.RINENG.2023.101503>
- OMS. (2021). *OMS/OIT: Casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo*. <https://www.who.int/es/news/item/16-09-2021-who-ilo-almost-2-million-people-die-from-work-related-causes-each-year>
- Park, D., Zoh, K., Jeong, E., Koh, D., Lee, K., Lee, N. y Ha, K. (2024). Assessment of Occupational Health Risks for Maintenance Work in Fabrication Facilities: Brief Review and Recommendations. *Safety and Health at Work*, 15(1), 87–95. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2023.11.010>
- Pulido-Rojano, A., Ruiz-Lázaro, A. y Ortiz-Ospino, L. (2020). Mejora de procesos de producción a través de la gestión de riesgos y herramientas estadísticas. *Ingeniare. Revista chilena de ingeniería*, 28(1), 56–67. <https://doi.org/10.4067/S0718-33052020000100056>
- Rimarachin, O. (2020). *Capacitación en seguridad y salud en el trabajo y su relación con los accidentes laborales en obras públicas, Moyobamba, 2018* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. En Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/41795>
- Rodriguez, M. (2023). *Gestión de salud y seguridad para reducir los riesgos laborales en una institución educativa pública* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. En Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/126832>
- Solier, R. (2023). Gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa constructora NEGAP S.A.C. Ayacucho. *Dilemas contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 1(2), 12–21. <https://doi.org/10.46377/DILEMAS.V10I3.3674>
- Tan, Z., Choong, Y. y Tan, C. (2023). Occupational Safety & Health Management and Corporate Sustainability: The Mediating Role of Affective Commitment. *Safety and Health at Work*, 14(4), 415–424. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2023.10.006>
- Tejamaya, M., Puspoprodo, W., Susetyo, H. y Modjo, R. (2021). An analysis of pivotal factors in the implementation of occupational health and safety management systems in micro, small and medium enterprises (MSMEs): Literature review. *Gaceta Sanitaria*, 3(5), 348–359. <https://doi.org/10.1016/J.GACETA.2021.10.050>

- Vega, W. (2022). *Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. En Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/111087>
- Vitrano, G., Urso, D., Micheli, G. J. L., Guglielmi, A., De Merich, D. y Pellicci, M. (2024). Enabling effective implementation of occupational safety and health interventions. *Safety and Health at Work*. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2024.04.003>
- Wang, W., Wang, Y., Wang, G., Li, M. y Jia, L. (2023). Identification of the critical accident causative factors in the urban rail transit system by complex network theory. *Physica A: Statistical Mechanics and its Applications*, 6(1), 128–131. <https://doi.org/10.1016/J.PHYSA.2022.128404>
- Wittke, T. (2020). Cultura Organizacional como factor crítico en la Gestión del Conocimiento: Reflexiones en base al caso de una empresa industrial pública en Uruguay. *Psicología, Conocimiento y Sociedad*, 10(3), 114–134. <https://doi.org/10.26864/PCS.V10.N3.8>
- Zambrano, J. (2022). Gestión de seguridad industrial y salud ocupacional: reducción de riesgos laborales. *Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas*, 25(49), 229–235. <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23020>

ANEXOS

Anexo 1: Tabla de operacionalización de variables

Variables de Estudio	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Gestión de seguridad ocupacional	De acuerdo con Leka et al. (2023) la seguridad en el lugar de trabajo se refiere al conjunto integral de prácticas, políticas y procedimientos que realiza una empresa para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores. Esto engloba el proceso de identificación, evaluación y gestión de riesgos laborales, así como el fomento de una cultura de seguridad al interior de la organización.	las dimensiones fueron: a) políticas de seguridad, con los indicadores: capacitación y supervisión. b) planeamiento y aplicación, con los indicadores: planificación y ejecución. c) implementación y operación, con los indicadores: implementación y funcionamiento. d) control, con los indicadores: monitoreo y evaluación La escala de medición que se usará será ordinal. Esta variable será medida mediante el cuestionario adaptado de Chancafe (2022)	Políticas de seguridad	Capacitación	Ordinal
				Supervisión	
			Planeamiento y aplicación	Planificación	
				Ejecución	
			Implementación y operación	Implementación	
				Funcionamiento	
Control	Monitoreo				
	Evaluación				
Accidentes laborales	Nai'em et al. (2021) abarcan eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo así como resultan en lesiones físicas, daños a la salud o incluso la muerte de los trabajadores. Estos incidentes pueden surgir de diversas situaciones, como caídas, atrapamientos o exposiciones a sustancias químicas nocivas. Su gravedad puede ser desde lesiones menores hasta discapacidades permanentes o pérdida de vidas.	se consideró las dimensiones: a) agente causante, con los indicadores: tipo y frecuencia. b) formas de los accidentes laborales, con los indicadores: categoría y gravedad. c) tipos de lesión de los accidentes laborales, con los indicadores: fractura y quemadura. La escala de medición que se usará será ordinal. Esta variable será medida mediante el cuestionario adaptado de Vega (2022)	Agente causante	Tipo	Ordinal
				Frecuencia	
			Formas de los accidentes laborales	Categoría	
				Gravedad	
			Tipos de lesión de los accidentes laborales	Fractura	
				Quemadura	

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

Cuestionario de gestión de seguridad ocupacional

Lee atentamente todas las preguntas y por favor marca con una "X" el número que describa mejor tu opinión, con base en la escala dada. no hay respuestas correctas o incorrectas, responde con la mayor precisión y sinceridad posible a los ítem que se plantean.

Escala valorativa		
Siempre	S	5
Casi siempre	Cs	4
A veces	Av	3
Casi nunca	Cn	2
Nunca	N	1

Variable: Gestión de seguridad ocupacional

Políticas de seguridad		S	Cs	Av	Cn	N
1.	¿Recibe usted capacitación regular sobre seguridad ocupacional en su lugar de trabajo?					
2.	¿Considera que la capacitación en seguridad ocupacional es integral y adecuada para su trabajo?					
3.	¿Se le proporciona oportunidades para participar en programas de capacitación relacionados con la seguridad ocupacional?					
4.	¿Recibe usted una supervisión regular en relación con las prácticas de seguridad en su lugar de trabajo?					
5.	¿Considera que la supervisión en materia de seguridad ocupacional es efectiva en su entorno laboral?					
6.	¿Se identifican y corrigen de manera oportuna los riesgos de seguridad mediante la supervisión?					
Planeamiento y aplicación		S	Cs	Av	Cn	N
7.	¿Se establecen objetivos específicos y medibles en el plan de seguridad para abordar los riesgos identificados?					
8.	¿Se desarrollan planes de acción claros y detallados para implementar medidas preventivas en caso de riesgos laborales?					
9.	¿Se revisan y actualizan periódicamente los planes de seguridad para adaptarse a cambios en el entorno laboral o nuevas regulaciones?					

10	¿Se implementan consistentemente las medidas de seguridad planificadas en su lugar de trabajo?					
11	¿Se cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo las acciones de seguridad planificadas?					
12	¿Se realizan seguimientos regulares para garantizar la correcta ejecución de las medidas de seguridad establecidas en el plan?					
	Implementación y operación	S	Cs	Av	Cn	N
13	¿Se cuenta con equipos y herramientas adecuadas para llevar a cabo las tareas de manera segura?					
14	¿Se promueve activamente una cultura de seguridad en el lugar de trabajo mediante campañas de concientización y comunicación?					
15	¿Se realizan inspecciones regulares para garantizar que las medidas de seguridad se implementen correctamente y se cumplan los estándares establecidos?					
16	¿Se asegura el correcto funcionamiento de los equipos de seguridad, como extintores y sistemas de alarma, mediante mantenimiento regular?					
17	¿Se realizan simulacros periódicos para verificar la efectividad de los procedimientos de seguridad en caso de emergencia?					
18	¿Se promueve la participación activa de los trabajadores en la identificación y solución de problemas relacionados con la seguridad en el trabajo?					
	Control	S	Cs	Av	Cn	N
19	¿Se realizan inspecciones regulares para verificar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad en el lugar de trabajo?					
20	¿Se monitorean constantemente los indicadores clave de seguridad, como el número de incidentes reportados y la frecuencia de entrenamientos?					
21	¿Se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad del programa de seguridad ocupacional y identificar áreas de mejora?					
22	¿Se realizan evaluaciones periódicas del programa de seguridad ocupacional para determinar su eficacia?					
23	¿Se analizan los hallazgos de las inspecciones y auditorías de seguridad para identificar áreas de riesgo y oportunidades de mejora?					
24	¿Se establecen metas y objetivos de mejora continua en el programa de seguridad basados en los hallazgos de las evaluaciones realizadas?					

Cuestionario de accidentes laborales

Lee atentamente todas las preguntas y por favor marca con una "X" el número que describa mejor tu opinión, con base en la escala dada. no hay respuestas correctas o incorrectas, responde con la mayor precisión y sinceridad posible a los ítem que se plantean.

Escala valorativa		
Siempre	S	5
Casi siempre	Cs	4
A veces	Av	3
Casi nunca	Cn	2
Nunca	N	1

Variable: Accidentes laborales						
	Agente causante	S	Cs	Av	Cn	N
1.	¿Los accidentes laborales son principalmente causados por caídas o resbalones?					
2.	¿Se registran accidentes relacionados con el manejo de accesorios o equipos de trabajo?					
3	¿Se reportan incidentes causados por condiciones ambientales adversas, como resbalones en superficies mojadas o condiciones climáticas extremas?					
4	¿Los accidentes laborales ocurren con mayor frecuencia en áreas específicas de trabajo?					
5	¿Existen accidentes recurrentes asociados con el transporte de materiales o accesorios?					
6	¿Se registran incidentes frecuentes debido a la exposición a condiciones ergonómicas deficientes o movimientos repetitivos?					
	Formas de los accidentes laborales	S	Cs	Av	Cn	N
7	¿Se presentan accidentes laborales clasificados como cortes o laceraciones?					
8	¿Hay incidentes reportados como trastornos musculoesqueléticos (TME) en la persona trabajadora y se derivan de posturas forzadas en el lugar de trabajo?					

9	¿Se registran accidentes relacionados con golpes o impactos contra objetos fijos?					
10	¿Se reportan accidentes laborales que resulten en lesiones leves, como contusiones o rasguños?					
11	¿Existen incidentes que causen lesiones moderadas, como fracturas o esguinces?					
12	¿Se documentan accidentes laborales que resulten en lesiones graves, como amputaciones o quemaduras de tercer grado?					
	Tipos de lesión de los accidentes laborales	S	Cs	Av	Cn	N
13	¿Se registran accidentes laborales que resulten en fracturas de huesos largos, como brazos o piernas?					
14	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran fracturas de huesos del pie o la mano durante la jornada laboral?					
15	¿Se documentan casos de fracturas de vértebras o huesos de la columna debido a caídas o impactos en el lugar de trabajo?					
16	¿Hay reportes de quemaduras térmicas como resultado de excesiva exposición a radiación solar?					
17	¿Se registran accidentes laborales que resulten en quemaduras de primer grado, afectando solo la capa externa de la piel?					
18	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran quemaduras de segundo grado, con afectación de la capa dérmica?					

ANEXO 3

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos **Cuestionario** que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023, Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión de seguridad ocupacional.


Definición de la variable: la seguridad en el lugar de trabajo se refiere al conjunto integral de prácticas, políticas y procedimientos que realiza una empresa para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores, Esto engloba el proceso de identificación, evaluación y gestión de riesgos laborales, así como el fomento de una cultura de seguridad al interior de la organización; Leka et al. (2023)

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Políticas de Seguridad	Capacitación	¿Recibe usted capacitación regular sobre seguridad ocupacional en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Considera que la capacitación en seguridad ocupacional es integral y adecuada para su trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Se le proporciona oportunidades para participar en programas de capacitación relacionados con la seguridad ocupacional?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Recibe usted una supervisión regular en relación con las prácticas de seguridad en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Considera que la supervisión en materia de seguridad ocupacional es efectiva en su entorno laboral?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Se identifican y corrigen de manera oportuna los riesgos de seguridad mediante la supervisión?	1	1	1	1	
Planeamiento y aplicación	Planificación	¿Se establecen objetivos específicos y medibles en el plan de seguridad para abordar los riesgos identificados?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se desarrollan planes de acción claros y detallados para implementar medidas preventivas en caso de riesgos laborales?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se revisan y actualizan periódicamente los planes de seguridad para adaptarse a cambios en el entorno laboral o nuevas regulaciones?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se implementan consistentemente las medidas de seguridad	1	1	1	1	

		planificadas en su lugar de trabajo?					
	Ejecución	¿Se cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo las acciones de seguridad planificadas?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se realizan seguimientos regulares para garantizar la correcta ejecución de las medidas de seguridad establecidas en el plan?	1	1	1	1	
Implementación y operación	Implementación	¿Se cuenta con equipos y herramientas adecuadas para llevar a cabo las tareas de manera segura?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se promueve activamente una cultura de seguridad en el lugar de trabajo mediante campañas de concientización y comunicación?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se realizan inspecciones regulares para garantizar que las medidas de seguridad se implementen correctamente y se cumplan los estándares establecidos?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se asegura el correcto funcionamiento de los equipos de seguridad, como extintores y sistemas de alarma, mediante mantenimiento regular?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se realizan simulacros periódicos para verificar la efectividad de los procedimientos de seguridad en caso de emergencia?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se promueve la participación activa de los trabajadores en la identificación y solución de problemas relacionados con la seguridad en el trabajo?	1	1	1	1	
Control	Monitoreo	¿Se realizan inspecciones regulares para verificar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Monitoreo	¿Se monitorean constantemente los indicadores clave de seguridad, como el número	1	1	1	1	

		de incidentes reportados y la frecuencia de entrenamientos?					
	Monitoreo	¿Se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad del programa de seguridad ocupacional y identificar áreas de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se realizan evaluaciones periódicas del programa de seguridad ocupacional para determinar su eficacia?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se analizan los hallazgos de las inspecciones y auditorías de seguridad para identificar áreas de riesgo y oportunidades de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se establecen metas y objetivos de mejora continua en el programa de seguridad basados en los hallazgos de las evaluaciones realizadas?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de gestión de seguridad ocupacional
Objetivo del instrumento	Recopilar información del sistema de gestión de seguridad en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Dr. Chantal Jara Aguirre
Documento de identidad	25451905
Años de experiencia en el área	30 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente
Número telefónico	980126736
Firma	
Fecha	06/06/2024


Matriz de validación del cuestionario de la variable Accidentes laborales.

Definición de la variable: eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo, así como resultan en lesiones físicas, daños a la salud o incluso la muerte de los trabajadores, Estos incidentes pueden surgir de diversas situaciones, como caídas, atrapamientos o exposiciones a sustancias químicas nocivas. Su gravedad puede ser desde lesiones menores hasta discapacidades permanentes o pérdida de vidas; Nai'em et al. (2021)

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Agente causante	Tipo	¿Los accidentes laborales son principalmente causados por caídas o resbalones?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se registran accidentes relacionados con el manejo de accesorios o equipos de trabajo?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se reportan incidentes causados por condiciones ambientales adversas, como resbalones en superficies mojadas o condiciones climáticas extremas?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Los accidentes laborales ocurren con mayor frecuencia en áreas específicas de trabajo?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Existen accidentes recurrentes asociados con el transporte de materiales o accesorios?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Se registran incidentes frecuentes debido a la exposición a condiciones ergonómicas deficientes o movimientos repetitivos?	1	1	1	1	
Formas de los accidentes laborales	Categoría	¿Se presentan accidentes laborales clasificados como cortes o laceraciones?	1	1	1	1	
	Categoría	¿Hay incidentes reportados como trastornos musculoesqueléticos (TME) en la	1	1	1	1	

		persona trabajadora y se derivan de posturas forzadas en el lugar de trabajo?					
	Categoría	¿Se registran accidentes relacionados con golpes o impactos contra objetos fijos?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se reportan accidentes laborales que resulten en lesiones leves, como contusiones o rasguños?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Existen incidentes que causen lesiones moderadas, como fracturas o esguinces?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se documentan accidentes laborales que resulten en lesiones graves, como amputaciones o quemaduras de tercer grado?	1	1	1	1	
Tipos de lesión de los accidentes laborales	Fractura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en fracturas de huesos largos, como brazos o piernas?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran fracturas de huesos del pie o la mano durante la jornada laboral?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Se documentan casos de fracturas de vértebras o huesos de la columna debido a caídas o impactos en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Hay reportes de quemaduras térmicas como resultado de excesiva exposición a radiación solar?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en quemaduras de primer grado, afectando solo la capa externa de la piel?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran quemaduras de segundo grado, con afectación de la capa dérmica?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de Accidentes laborales
Objetivo del instrumento	Recopilar información de los accidentes laborales en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Dr. Chantal Jara Aguirre
Documento de identidad	25451905
Años de experiencia en el área	30 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente
Número telefónico	980126736
Firma	
Fecha	06/06/2024

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos **Cuestionario** que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023, Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión de seguridad ocupacional.


Definición de la variable: la seguridad en el lugar de trabajo se refiere al conjunto integral de prácticas, políticas y procedimientos que realiza una empresa para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores, Esto engloba el proceso de identificación, evaluación y gestión de riesgos laborales, así como el fomento de una cultura de seguridad al interior de la organización; Leka et al. (2023)

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Políticas de Seguridad	Capacitación	¿Recibe usted capacitación regular sobre seguridad ocupacional en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Considera que la capacitación en seguridad ocupacional es integral y adecuada para su trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Se le proporciona oportunidades para participar en programas de capacitación relacionados con la seguridad ocupacional?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Recibe usted una supervisión regular en relación con las prácticas de seguridad en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Considera que la supervisión en materia de seguridad ocupacional es efectiva en su entorno laboral?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Se identifican y corrigen de manera oportuna los riesgos de seguridad mediante la supervisión?	1	1	1	1	
Planeamiento y aplicación	Planificación	¿Se establecen objetivos específicos y medibles en el plan de seguridad para abordar los riesgos identificados?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se desarrollan planes de acción claros y detallados para implementar medidas preventivas en caso de riesgos laborales?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se revisan y actualizan periódicamente los planes de seguridad para adaptarse a cambios en el entorno laboral o nuevas regulaciones?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se implementan consistentemente las medidas de seguridad	1	1	1	1	

		planificadas en su lugar de trabajo?					
	Ejecución	¿Se cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo las acciones de seguridad planificadas?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se realizan seguimientos regulares para garantizar la correcta ejecución de las medidas de seguridad establecidas en el plan?	1	1	1	1	
Implementación y operación	Implementación	¿Se cuenta con equipos y herramientas adecuadas para llevar a cabo las tareas de manera segura?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se promueve activamente una cultura de seguridad en el lugar de trabajo mediante campañas de concientización y comunicación?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se realizan inspecciones regulares para garantizar que las medidas de seguridad se implementen correctamente y se cumplan los estándares establecidos?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se asegura el correcto funcionamiento de los equipos de seguridad, como extintores y sistemas de alarma, mediante mantenimiento regular?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se realizan simulacros periódicos para verificar la efectividad de los procedimientos de seguridad en caso de emergencia?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se promueve la participación activa de los trabajadores en la identificación y solución de problemas relacionados con la seguridad en el trabajo?	1	1	1	1	
Control	Monitoreo	¿Se realizan inspecciones regulares para verificar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Monitoreo	¿Se monitorean constantemente los indicadores clave de seguridad, como el número	1	1	1	1	

		de incidentes reportados y la frecuencia de entrenamientos?					
	Monitoreo	¿Se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad del programa de seguridad ocupacional y identificar áreas de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se realizan evaluaciones periódicas del programa de seguridad ocupacional para determinar su eficacia?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se analizan los hallazgos de las inspecciones y auditorías de seguridad para identificar áreas de riesgo y oportunidades de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se establecen metas y objetivos de mejora continua en el programa de seguridad basados en los hallazgos de las evaluaciones realizadas?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de gestión de seguridad ocupacional
Objetivo del instrumento	Recopilar información del sistema de gestión de seguridad en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Robert Manguinuri Chota
Documento de identidad	06739917
Años de experiencia en el área	10 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente
Número telefónico	987424288
Firma	 Dr. Robert Manguinuri Chota ABOGADO Reg. CALN. 1743
Fecha	06/06/2024

Matriz de validación del cuestionario de la variable Accidentes laborales.

Definición de la variable: eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo, así como resultan en lesiones físicas, daños a la salud o incluso la muerte de los trabajadores, Estos incidentes pueden surgir de diversas situaciones, como caídas, atrapamientos o exposiciones a sustancias químicas nocivas. Su gravedad puede ser desde lesiones menores hasta discapacidades permanentes o pérdida de vidas; Nai'em et al. (2021)

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Agente causante	Tipo	¿Los accidentes laborales son principalmente causados por caídas o resbalones?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se registran accidentes relacionados con el manejo de accesorios o equipos de trabajo?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se reportan incidentes causados por condiciones ambientales adversas, como resbalones en superficies mojadas o condiciones climáticas extremas?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Los accidentes laborales ocurren con mayor frecuencia en áreas específicas de trabajo?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Existen accidentes recurrentes asociados con el transporte de materiales o accesorios?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Se registran incidentes frecuentes debido a la exposición a condiciones ergonómicas deficientes o movimientos repetitivos?	1	1	1	1	
Formas de los accidentes laborales	Categoría	¿Se presentan accidentes laborales clasificados como cortes o laceraciones?	1	1	1	1	
	Categoría	¿Hay incidentes reportados como trastornos musculoesqueléticos (TME) en la	1	1	1	1	

		persona trabajadora y se derivan de posturas forzadas en el lugar de trabajo?					
	Categoría	¿Se registran accidentes relacionados con golpes o impactos contra objetos fijos?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se reportan accidentes laborales que resulten en lesiones leves, como contusiones o rasguños?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Existen incidentes que causen lesiones moderadas, como fracturas o esguinces?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se documentan accidentes laborales que resulten en lesiones graves, como amputaciones o quemaduras de tercer grado?	1	1	1	1	
Tipos de lesión de los accidentes laborales	Fractura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en fracturas de huesos largos, como brazos o piernas?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran fracturas de huesos del pie o la mano durante la jornada laboral?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Se documentan casos de fracturas de vértebras o huesos de la columna debido a caídas o impactos en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Hay reportes de quemaduras térmicas como resultado de excesiva exposición a radiación solar?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en quemaduras de primer grado, afectando solo la capa externa de la piel?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran quemaduras de segundo grado, con afectación de la capa dérmica?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de Accidentes laborales
Objetivo del instrumento	Recopilar información de los accidentes laborales en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Robert Manguinuri Chota
Documento de identidad	06739917
Años de experiencia en el área	10 años
Máximo Grado Académico	Doctor
Nacionalidad	Peruana
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente
Número telefónico	987424288
Firma	 Dr. Robert Manguinuri Chota ABOGADO Reg. CALN. 1743
Fecha	06/06/2024

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos **Cuestionario** que permitirá recoger la información en la presente investigación: Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023, Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008).

Matriz de validación del cuestionario de la variable Gestión de seguridad ocupacional.


Definición de la variable: la seguridad en el lugar de trabajo se refiere al conjunto integral de prácticas, políticas y procedimientos que realiza una empresa para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores, Esto engloba el proceso de identificación, evaluación y gestión de riesgos laborales, así como el fomento de una cultura de seguridad al interior de la organización; Leka et al. (2023)

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Políticas de Seguridad	Capacitación	¿Recibe usted capacitación regular sobre seguridad ocupacional en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Considera que la capacitación en seguridad ocupacional es integral y adecuada para su trabajo?	1	1	1	1	
	Capacitación	¿Se le proporciona oportunidades para participar en programas de capacitación relacionados con la seguridad ocupacional?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Recibe usted una supervisión regular en relación con las prácticas de seguridad en su lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Considera que la supervisión en materia de seguridad ocupacional es efectiva en su entorno laboral?	1	1	1	1	
	Supervisión	¿Se identifican y corrigen de manera oportuna los riesgos de seguridad mediante la supervisión?	1	1	1	1	
Planeamiento y aplicación	Planificación	¿Se establecen objetivos específicos y medibles en el plan de seguridad para abordar los riesgos identificados?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se desarrollan planes de acción claros y detallados para implementar medidas preventivas en caso de riesgos laborales?	1	1	1	1	
	Planificación	¿Se revisan y actualizan periódicamente los planes de seguridad para adaptarse a cambios en el entorno laboral o nuevas regulaciones?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se implementan consistentemente las medidas de seguridad	1	1	1	1	

		planificadas en su lugar de trabajo?					
	Ejecución	¿Se cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo las acciones de seguridad planificadas?	1	1	1	1	
	Ejecución	¿Se realizan seguimientos regulares para garantizar la correcta ejecución de las medidas de seguridad establecidas en el plan?	1	1	1	1	
Implementación y operación	Implementación	¿Se cuenta con equipos y herramientas adecuadas para llevar a cabo las tareas de manera segura?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se promueve activamente una cultura de seguridad en el lugar de trabajo mediante campañas de concientización y comunicación?	1	1	1	1	
	Implementación	¿Se realizan inspecciones regulares para garantizar que las medidas de seguridad se implementen correctamente y se cumplan los estándares establecidos?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se asegura el correcto funcionamiento de los equipos de seguridad, como extintores y sistemas de alarma, mediante mantenimiento regular?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se realizan simulacros periódicos para verificar la efectividad de los procedimientos de seguridad en caso de emergencia?	1	1	1	1	
	Funcionamiento	¿Se promueve la participación activa de los trabajadores en la identificación y solución de problemas relacionados con la seguridad en el trabajo?	1	1	1	1	
Control	Monitoreo	¿Se realizan inspecciones regulares para verificar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Monitoreo	¿Se monitorean constantemente los indicadores clave de seguridad, como el número	1	1	1	1	

		de incidentes reportados y la frecuencia de entrenamientos?					
	Monitoreo	¿Se llevan a cabo auditorías periódicas para evaluar la efectividad del programa de seguridad ocupacional y identificar áreas de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se realizan evaluaciones periódicas del programa de seguridad ocupacional para determinar su eficacia?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se analizan los hallazgos de las inspecciones y auditorías de seguridad para identificar áreas de riesgo y oportunidades de mejora?	1	1	1	1	
	Evaluación	¿Se establecen metas y objetivos de mejora continua en el programa de seguridad basados en los hallazgos de las evaluaciones realizadas?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de gestión de seguridad ocupacional
Objetivo del instrumento	Recopilar información del sistema de gestión de seguridad en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Victorio Alfredo Lapoint Montes
Documento de identidad	08566742
Años de experiencia en el área	6 años
Máximo Grado Académico	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Nacionalidad	Perú
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente de la Maestría de Gestión Pública
Número telefónico	999 909 665
Firma	
Fecha	08/06/2024


Matriz de validación del cuestionario de la variable Accidentes laborales.

Definición de la variable: eventos no deseados que suceden en el entorno de trabajo, así como resultan en lesiones físicas, daños a la salud o incluso la muerte de los trabajadores, Estos incidentes pueden surgir de diversas situaciones, como caídas, atrapamientos o exposiciones a sustancias químicas nocivas. Su gravedad puede ser desde lesiones menores hasta discapacidades permanentes o pérdida de vidas; Nai'em et al. (2021)

Dimensión	Indicador	Ítem	S u f i c i e n c i a	C l a r i d a d	C o h e r e n c i a	R e l e v a n c i a	Observación
Agente causante	Tipo	¿Los accidentes laborales son principalmente causados por caídas o resbalones?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se registran accidentes relacionados con el manejo de accesorios o equipos de trabajo?	1	1	1	1	
	Tipo	¿Se reportan incidentes causados por condiciones ambientales adversas, como resbalones en superficies mojadas o condiciones climáticas extremas?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Los accidentes laborales ocurren con mayor frecuencia en áreas específicas de trabajo?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Existen accidentes recurrentes asociados con el transporte de materiales o accesorios?	1	1	1	1	
	Frecuencia	¿Se registran incidentes frecuentes debido a la exposición a condiciones ergonómicas deficientes o movimientos repetitivos?	1	1	1	1	
Formas de los accidentes laborales	Categoría	¿Se presentan accidentes laborales clasificados como cortes o laceraciones?	1	1	1	1	
	Categoría	¿Hay incidentes reportados como trastornos musculoesqueléticos (TME) en la	1	1	1	1	

		persona trabajadora y se derivan de posturas forzadas en el lugar de trabajo?					
	Categoría	¿Se registran accidentes relacionados con golpes o impactos contra objetos fijos?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se reportan accidentes laborales que resulten en lesiones leves, como contusiones o rasguños?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Existen incidentes que causen lesiones moderadas, como fracturas o esguinces?	1	1	1	1	
	Gravedad	¿Se documentan accidentes laborales que resulten en lesiones graves, como amputaciones o quemaduras de tercer grado?	1	1	1	1	
Tipos de lesión de los accidentes laborales	Fractura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en fracturas de huesos largos, como brazos o piernas?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran fracturas de huesos del pie o la mano durante la jornada laboral?	1	1	1	1	
	Fractura	¿Se documentan casos de fracturas de vértebras o huesos de la columna debido a caídas o impactos en el lugar de trabajo?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Hay reportes de quemaduras térmicas como resultado de excesiva exposición a radiación solar?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Se registran accidentes laborales que resulten en quemaduras de primer grado, afectando solo la capa externa de la piel?	1	1	1	1	
	Quemadura	¿Existen incidentes en los que los trabajadores sufran quemaduras de segundo grado, con afectación de la capa dérmica?	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario de Accidentes laborales
Objetivo del instrumento	Recopilar información de los accidentes laborales en un gobierno local
Nombres y apellidos del experto	Victorio Alfredo Lapoint Montes
Documento de identidad	08566742
Años de experiencia en el área	6 años
Máximo Grado Académico	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Nacionalidad	Perú
Institución	Universidad César Vallejo
Cargo	Docente de la Maestría de Gestión Pública
Número telefónico	999 909 665
Firma	
Fecha	08/06/2024

ANEXO 6

feedback studio | ALEJANDRO RAMON SOSA | Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023 | /100 | 6 de 230 |

Resumen de coincidencias **18 %**

Se están viendo fuentes estándar

EN Ver fuentes en inglés

Coincidencias

1	Entregado a Universida...	7 %
2	repositorio.uca.edu.pe	3 %
3	hdl.handle.net	1 %
4	Entregado a Universida...	1 %
5	repositorio.continental...	1 %
6	es.scribd.com	<1 %
7	www.slideshare.net	<1 %
8	repositorio.unifsc.edu.pe	<1 %
9	repositorio.unap.edu.pe	<1 %
10	tesis.unsm.edu.pe	<1 %
11	Jacqueline Livia Achah...	<1 %

ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:
Ramón Sosa, Alejandro (orcid.org/0009-0006-3779-9786)

ASESORAS:
Dra. Sifuentes Prijo, Nilsa (orcid.org/0000-0002-6575-8301)
Mgt. Romero Espinoza, Angie Luisa (orcid.org/0000-0003-4718-1488)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:
Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en **todo sus niveles**

LIMA NORTE — PERÚ
2024

Versión solo texto del informe | Alta resolución | Activado

Página: 1 de 36 | Número de palabras: 10881

ANEXO 8

Autorización de uso de información de empresa

Yo LARRY STEVE LYNCH SOLIS, identificado con DNI: 25587915, en mi calidad de SUBGERENTE DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES, de la Municipalidad Provincial del Callao, con RUC N° 20131369558, ubicada en la provincia Constitucional del Callao

OTORGO LA AUTORIZACIÓN,

Al señor: ALEJANDRO RAMÓN SOSA, Identificado con DNI N°09774572, del programa académico de Gestión Pública, para que utilice la siguiente información de la empresa:

En el trabajo de investigación: Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en empleados de defensa civil en un Gobierno Local, Callao 2023.


con la finalidad de que pueda desarrollar su () Tesis para optar el Título Profesional, () Trabajo de investigación para optar al grado de Bachiller, () Trabajo académico, (X) Otro (PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA).

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

() Mantener en Reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa; o
(X) Mencionar el nombre de la empresa.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL CALLAO
Subgerencia de Defensa Civil y
Gestión de Riesgo de Desastres
Firma y sello del Representante Legal⁶
DNI: 25587915
LARRY LYNCH SOLIS
SUBGERENTE

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación / en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.


Firma del Estudiante
DNI: 09774572

Firma del Estudiante
DNI:

⁶ Este documento es firmado por el representante legal de la institución o a quien este delegue.