



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

**Factores socioeconómicos y desempleo en el distrito de  
Juliaca, Puno – 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Economista

**AUTOR:**

Bendita Huaraya, German Juan (orcid.org/0009-0005-7926-4213)

**ASESOR:**

Mg. Cubas Valdivia, Oscar (orcid.org/0000-0003-3222-1062)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Desarrollo Económico

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA – PERÚ**

**2024**

**Dedicatoria:**

Deseo dedicar este proyecto en primer lugar a Dios, quien me ha proporcionado la fortaleza para seguir avanzando en todo momento, incluso en medio de las dificultades. Asimismo, quiero expresar mi dedicación a mi familia, en especial a mis queridos padres y a mis hermanos, quienes con afecto incondicional estuvieron a mi lado brindándome su apoyo. Agradezco sus sabios consejos, los cuales me guiaron a lo largo de todo el trayecto hacia este logro profesional.

**Agradecimiento:**

Al culminar esta maravillosa etapa de mi vida, deseo expresar mi profundo agradecimiento a la Universidad César Vallejo por brindarme la oportunidad de formarme como profesional de economista. Asimismo, expreso mi gratitud al asesor de tesis, Mg. Cubas Valdivia, Oscar, por su colaboración y orientación durante la elaboración de este proyecto.



**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, CUBAS VALDIVIA OSCAR, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023", cuyo autor es BENDITA HUARAYA GERMAN JUAN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 04 de Julio del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
CUBAS VALDIVIA OSCAR <b>DNI:</b> 08082677 <b>ORCID:</b> 0000-0003-3222-1062	Firmado electrónicamente por: OCUBASV el 04-07- 2024 15:22:18

Código documento Trilce: TRI - 0793787



**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, BENDITA HUARAYA GERMAN JUAN estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
GERMAN JUAN BENDITA HUARAYA <b>DNI:</b> 71972169 <b>ORCID:</b> 0009-0005-7926-4213	Firmado electrónicamente por: GBENDITA el 04-07- 2024 08:16:00

Código documento Trilce: TRI - 0793788

## Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Declaratoria de autenticidad del asesor .....	iv
Declaratoria de originalidad del autor.....	v
Índice de contenidos.....	vi
Índice de tablas .....	vii
Índice de figuras .....	viii
Resumen .....	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	6
III. METODOLOGÍA .....	21
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	21
3.1.1. Tipo de investigación:.....	21
3.1.2. Diseño de investigación:.....	21
3.2. Variables y operacionalización .....	21
3.3. Población muestra, muestreo, unidad de análisis .....	24
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección.....	27
3.5. Procedimientos.....	27
3.6. Método de análisis de datos.....	28
3.7. Aspectos éticos .....	30
IV. RESULTADOS .....	31
V. DISCUSIÓN .....	47
VI. CONCLUSIONES .....	51
VII. RECOMENDACIONES .....	53
REFERENCIAS.....	54
ANEXOS.....	58

## Índice de tablas

<b>Tabla 1</b>	Características De Factores Socioeconómicos Y Desempleo.....	3
<b>Tabla 2</b>	Frecuencia de la variable factor socioeconómico.....	31
<b>Tabla 3</b>	Frecuencia de la dimensión factor social. ....	32
<b>Tabla 4</b>	Frecuencia de la dimensión factor económico. ....	32
<b>Tabla 5</b>	Frecuencia de la dimensión factor cultural. ....	33
<b>Tabla 6</b>	Frecuencia de la variable desempleo.....	34
<b>Tabla 7</b>	Frecuencia de la dimensión desempleo de larga duración. ....	35
<b>Tabla 8</b>	Frecuencia de la dimensión desempleo estructural. ....	35
<b>Tabla 9</b>	Frecuencia de la dimensión desempleo manifiesto.....	36
<b>Tabla 10</b>	Frecuencia de la dimensión desempleo encubierto. ....	37
<b>Tabla 11</b>	Coeficiente de Confiabilidad de un Instrumento. ....	38
<b>Tabla 12</b>	Resumen de Procesamiento del Instrumento utilizado. ....	38
<b>Tabla 13</b>	Instrumento de la variable factores socioeconómicos. ....	39
<b>Tabla 14</b>	Resumen de Procesamiento del Instrumento utilizado. ....	39
<b>Tabla 15</b>	Confiabilidad del instrumento que mide el desempleo. ....	39
<b>Tabla 16</b>	Prueba de normalidad .....	40
<b>Tabla 17</b>	tabla de fuerza de correlación de Spearman (Rho).....	42
<b>Tabla 18</b>	Relación entre la variable factores socioeconómicos y desempleo.....	43
<b>Tabla 19</b>	Relación entre la variable factor social y desempleo.....	44
<b>Tabla 20</b>	Relación entre la variable Factor económico y desempleo. ....	45
<b>Tabla 21</b>	Relación entre la variable factor cultural y desempleo. ....	46

## Índice de figuras

<b>Figura 1</b> Tasa De Desempleo En El Primer Trimestre, Según Ciudades. ....	2
<b>Figura 2</b> Porcentajes de la de la variable factor socioeconómico. ....	31
<b>Figura 3</b> Porcentajes de la dimensión factor social. ....	32
<b>Figura 4</b> Porcentajes de la dimensión factor económico. ....	33
<b>Figura 5</b> Porcentajes de la dimensión factor cultural. ....	33
<b>Figura 6</b> Porcentaje de la variable desempleo.....	34
<b>Figura 7</b> Porcentaje de la dimensión desempleo de larga duración. ....	35
<b>Figura 8</b> Porcentaje de la dimensión desempleo estructural. ....	36
<b>Figura 9</b> Porcentaje de la dimensión desempleo manifiesto.....	36
<b>Figura 10</b> Porcentaje de la dimensión desempleo encubierto. ....	37
<b>Figura 11</b> Histograma de la variable Factores socioeconómicos.....	41
<b>Figura 12</b> Histograma de la variable Desempleo.....	41

## Resumen

El propósito principal de la investigación en cuestión fue Determinar de qué manera se relacionan los factores socioeconómicos y desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Para llevar a cabo el desarrollo de la investigación, se aplicó la siguiente metodología: tipo aplicada, nivel descriptivo, enfoque cuantitativo, corte longitudinal y diseño no experimental, la población de estudio está dada por la población entre las edades de 18 años a 70 años de edad; considerando una población infinita, y se trabajó con una muestra de 385 personas residentes en el distrito de Juliaca, El instrumento utilizado para la recolección de datos fue un cuestionario basado en la escala de Likert. Los resultados se analizaron mediante el programa estadístico SPSS v.26. Para la variable independiente se incluyeron 10 ítems, los cuales obtuvieron un valor de alfa de Cronbach de 0.922, mientras que para la variable dependiente se incluyeron 17 ítems, con un valor de alfa de Cronbach de 0.883. Estos valores indican una alta confiabilidad del instrumento. Se concluye que el nivel de correlación de Spearman ( $Rho$ ) entre las variables factores socioeconómicos y desempleo es de 0.997, con un nivel de significancia de 0.05. Esto lleva a rechazar la hipótesis nula, sugiriendo que existe una relación estadísticamente significativa entre las variables de estudio.

**Palabra Clave:** Aspectos socioeconómicos, riesgo social, cultural, desempleo.

## **Abstract**

The main purpose of the research in question was to determine how socioeconomic factors and unemployment are related in the district of Juliaca in 2023. To carry out the development of the research, the following methodology was applied: applied type, descriptive level, quantitative approach, longitudinal section and non-experimental design, the study population is given by the population between the ages of 18 years to 70 years of age; considering an infinite population, and we worked with a sample of 385 people residing in the district of Juliaca. The instrument used for data collection was a questionnaire based on the Likert scale. The results were analyzed using the SPSS v.26 statistical program. For the independent variable, 10 items were included, which obtained a Cronbach's alpha value of 0.922, while for the dependent variable, 17 items were included, with a Cronbach's alpha value of 0.883. These values indicate high reliability of the instrument. It is concluded that the Spearman (Rho) correlation level between the socioeconomic factors and unemployment variables is 0.997, with a significance level of 0.05. This leads to rejecting the null hypothesis, suggesting that there is a statistically significant relationship between the study variables.

**Keywords:** Socioeconomic Aspects, cultural, social Risk, Unemployment.

## I. INTRODUCCIÓN

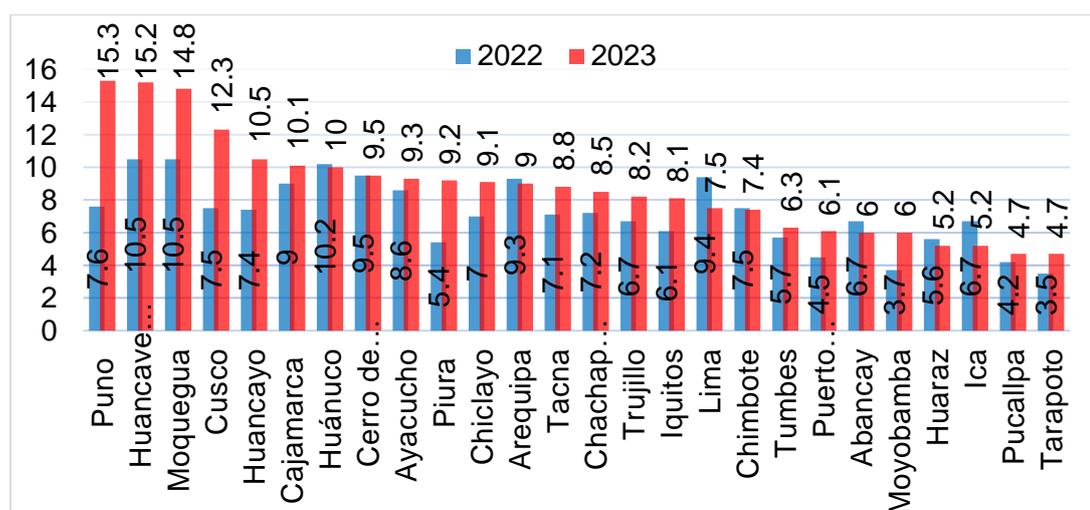
En la sociedad actual, uno de los desafíos más prominentes radica en la escasez de oportunidades en el ámbito laboral, especialmente en los jóvenes que se encuentran sin empleo laboral. El desempleo de la población juvenil a nivel global, constituye uno de los retos más destacados para la humanidad Sánchez (2014). Por otro lado Scavino (2022) considera que surge la interacción entre la tecnología, la sociedad y la economía, en el contorno de la cibernética y la automatización afecta en el mercado laboral y contribuye a la creación de desempleo estructural. Donde el trabajo humano es cada vez menos necesario debido al avance tecnológico, o cómo mantener la dignidad y el propósito en un mundo donde el trabajo tradicional se vuelve escaso. Para Feng et al (2024) menciona que las tasas promedio de desempleo aumentan con el producto interno bruto per cápita. Además, señala que este aumento está asociado principalmente con trabajadores con un nivel educativo bajo en lugar de aquellos con un nivel educativo alto. Esto sugiere que el desempleo tiende a ser más pronunciado entre los trabajadores menos educados en comparación con los más educados. Según OIT (2020). En las últimas dos décadas, desde 1999 hasta 2019, se ha observado una pérdida significativa en la tasa de empleo juvenil a nivel global. Durante este período, la población juvenil a nivel mundial aumentó de 1.000 a 1.300 millones de personas. Sin embargo, la cantidad de jóvenes que constituyen parte del impulso laboral disminuyó de 568 millones a 497 millones. El desempleo se refiere al estado en la que una persona que está en edad de trabajar, y que está dispuesta y capacitada para hacerlo, no tiene un empleo remunerado.

Caso peruano citado por Castillo (2021) Rivera (2017) manifestó que el mercado laboral de un país, se caracteriza por las industrias extractivas y sectores manufacturadas y construcción en auge, estos tienen una ciertas particularidades a semejanza con las economías desarrolladas y saliente. Esto se debe a que la tasa de empleo informal es alta, lo que significa que la comprobación del desempleo no desempeña plenamente con las pautas internacionales. De la misma forma menciona la Sociedad de Comercio Exterior del Perú (Comex, 2023) La baja tasa de desempleo en el Perú se debe principalmente a los altos niveles de informalidad laboral en el país. Esto significa que muchas personas en edad

laboral optan por empleos informales en lugar de quedarse sin trabajo y sin ingresos. Como resultado, la tasa de desempleo tiende a ser más alta en las áreas urbanas principales de cada región, donde el empleo formal es más común. En estas zonas, las personas pueden preferir permanecer desempleadas hasta encontrar un nuevo trabajo formal que les proporcione mejores condiciones y mayores ingresos.

**Figura 1**

*Tasa De Desempleo En El Primer Trimestre, Según Ciudades.*



Nota. *Incluye provincia constitucional del callao, EPEN, Elaboración: Comex Perú*

Para la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), la población ocupada en 16 ciudades experimentó una disminución durante el primer trimestre de 2023. Las mayores reducciones se observaron en varias regiones, con cifras destacadas en la región puno -15,6%, lo que evidenció un incremento de 7.7 puntos porcentuales (pp) seguidamente Huancavelica -10,1%, cusco -11,6%, Chiclayo -6,5%, Arequipa -6,2%, Moquegua -6,2%, Iquitos de -3,0% Ayacucho -3,6% e entre otras regiones. En particular, el distrito de Juliaca, que destaca por su actividad comercial y es considerado el principal centro económico de la región de Puno, no ha sido ajeno a estos desafíos. A pesar de su potencial económico, el desempleo sigue siendo un problema persistente que afecta la calidad de vida de sus habitantes. Durante el primer trimestre del año 2023, el desempleo emergió como una preocupación central, impactando no solo la estabilidad financiera individual, sino también teniendo repercusiones en el ámbito social y económico más amplio.

**Tabla 1**

*Características De Factores Socioeconómicos Y Desempleo*

<b>Desempleo</b>	<b>Factores socioeconómicos</b>
<p><b>Tasa de desempleo.</b> es el porcentaje de personas en edad laboral que están sin trabajo y buscando activamente empleo. Es un indicador clave para evaluar la salud del mercado laboral de un país.</p> <p><b>Duración del desempleo.</b> Se refiere al período de tiempo que una persona ha estado desempleada, es decir, el tiempo transcurrido desde que perdió su empleo hasta el momento presente en el que se está evaluando su situación laboral.</p> <p><b>Motivos del desempleo.</b> Las razones o factores que llevan a que las personas estén sin empleo pueden ser diversos y se clasifican en diferentes categorías según las circunstancias específicas de cada individuo.</p> <p><b>Demanda y oferta laboral.</b> La demanda laboral es la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar, mientras que la oferta laboral es la cantidad de personas dispuestas a trabajar. La interacción entre ambas determina el nivel de empleo y los salarios en una economía.</p> <p><b>Desigualdades en el desempleo.</b> Las diferencias en las tasas de desempleo entre grupos de personas pueden atribuirse a factores como discriminación laboral, acceso desigual a oportunidades educativas y laborales, así como diferencias en la estructura económica.</p> <p><b>Políticas laborales.</b> son medidas implementadas por los gobiernos para regular las relaciones laborales, proteger los derechos de los trabajadores y promover el empleo.</p>	<p><b>Nivel de educación.</b> el nivel educativo de los individuos se obtiene ser como un factor transcendental que establece la capacidad de un individuo para alcanzar un trabajo y su salario.</p> <p><b>Ingreso familiar.</b> Se hace referencia al hecho de que el ingreso de un hogar se compone de la suma de los ingresos individuales de sus miembros, así como de aquellos que se obtienen de manera conjunta, ya sea en forma de dinero o bienes.</p> <p><b>Acceso a recursos y redes sociales.</b> se refiere a la capacidad de los individuos para conectarse y utilizar diversas plataformas en línea, como redes sociales, aplicaciones y sitios web, con el propósito de interactuar, comunicarse, cooperar información y acceder a recursos digitales.</p> <p><b>Salud y bienestar.</b> son elementos fundamentales para el desarrollo humano integral y la construcción de sociedades más saludables y sostenibles.</p> <p><b>Infraestructura y desarrollo económico local.</b> una infraestructura adecuada es un componente crucial para el desarrollo económico local, y a su vez, un desarrollo económico sólido puede impulsar la inversión en infraestructura y mejorar la calidad de vida de los individuos en una comunidad.</p>

Nota. *Adaptado de Actividad, empleo y desempleo : conceptos y definiciones, por Neffa et al, 2014, CEIL-CONICET.*

En el contexto de la investigación, se plantea como problema general: ¿Qué relación existe entre los factores sociales, económicos y culturales con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?, y mis problemas específicos son: ¿Qué relación existe entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?, ¿Qué relación existe entre los factores económicos y el desempleo en el

distrito de Juliaca, 2023? y ¿Qué relación existe entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?.

La investigación se justifica teóricamente al buscar ampliar el conocimiento en el distrito de Juliaca. La obtención de resultados finales no solo contribuirá a la comprensión teórica, sino que también servirá como referencia bibliográfica para estudios futuros relacionados con el tema. Esta doble contribución destaca la relevancia de la indagación para prosperar en el conocimiento local y fomentar investigaciones subsiguientes. Se tiene una justificación práctica evidente, ya que en la investigación obtenidas pueden ser aplicadas directamente en la política de fomento del empleo. Esto permitiría reducir el desempleo en el distrito de Juliaca, contribuyendo así a la mejora de la economía social. La investigación no solo busca generar conocimiento teórico, sino también proporcionar soluciones concretas para abordar un problema real y relevante en la población. Tiene la justificación metodológica respalda el desarrollo de la investigación al enfocarse en demostrar la relación entre factores socioeconómicos y desempleo. Esta elección de herramientas busca aportar al conocimiento de las implicancias del desempleo, con el objetivo de encontrar soluciones beneficiosas para la población. La investigación se centra en proporcionar información práctica que contribuya a mejorar las condiciones socioeconómicas en la población estudiada. Justificación social los ciudadanos que no logren insertarse al mercado laboral pueden significar un problema social, debido a que los ciudadanos al no encontrar alternativas de trabajo, toman a la violencia, delincuencia y pandillaje como alternativa de sobrevivencia, por ello, es importante que se fomenten el empleo para los ciudadanos para evitar los fenómenos sociales.

El objetivo general de la presente investigación es: Determinar de qué manera se relacionan los factores sociales, económicos y culturales con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023. Y mis objetivos específicos son: determinar cómo se relacionan los factores sociales con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023, precisar cómo se relaciona factor económico con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023 y establecer como el factor cultural se relaciona con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023. En este trabajo de investigación nos planteamos la siguiente hipótesis: los factores sociales, económicos y culturales se relacionan

significativamente con el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Y mis hipótesis específico son: Los factores sociales se relacionan de manera significativamente con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023, los factores sociales se relacionan de manera significaba con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023 y los factores culturales se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.

## II. MARCO TEÓRICO

Al llevar a cabo la revisión bibliográfica, fue posible detectar que se llevaron a cabo investigaciones en el contorno nacional, tales como:

Castillo (2021) en su tesis, titulada *“Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019”* con el fin de adquirir el título profesional de Economista de la Universidad Cesar Vallejo, se lleva a cabo la presente investigación. En resumen, de su exploración considera a modo su objetivo comprobar la relación entre el desempleo y las características socioeconómicas para Lima Metropolitana. por lo tanto, es factible determinar. como metodología que se implementó por su alcance correlacional, su enfoque no experimental y su tipo de investigación aplicada. Tiene como población objeto a análisis, comprende a aquellos individuos en edad laboral, es decir, de 14 años en adelante. La muestra incluyó la totalidad de los ciudadanos, que abarcando 7914 domicilios en Lima Metropolitana. Los resultados del procedimiento de regresión que utilizo un nivel de confianza del 5%. El análisis de regresión reveló que las variables factor socioeconómico edad, género, estado civil y ser el cabeza de familia tenían un impacto significativo ( $p < 0.05$ ) y negativo en el desempleo. Un año más de edad redujo la probabilidad de desempleo en un 1.6%, ser hombre la disminuyó en un 1.2%, estar casado o en convivencia la bajaba en un 1.6%, y ser el jefe de hogar la disminuyó en un 3.9%. Por otro lado, el nivel educativo y la experiencia laboral ejercían una influencia significativa y positiva en el desempleo; poseer educación superior incrementaba la probabilidad de desempleo en un 3%, y un año adicional de experiencia laboral aumentaba la probabilidad en un 1.4% se concluye La edad, el sexo masculino, ser cabeza de familia, estar casado o convivir, tener estudios superiores, tener experiencia laboral, padecer enfermedades crónicas y percibir ingresos no derivados del trabajo fueron los factores socioeconómicos relacionados con el desempleo.

Coaquira (2022) en su tesis, titulada *“Factores Demográficos y Socioeconómicos Asociados al Desempleo Juvenil en el distrito de Juliaca”*. Con el propósito de alcanzar el título profesional de Licenciado en Gestión Pública y Desarrollo Social de la Universidad Nacional de Juliaca, se desarrolla la presente investigación. En resumen, que propone para su investigación como el objetivo de

esta indagación consiste en reconocer las variables socioeconómicas y demográficas relacionadas con la desocupación laboral de la población joven en el distrito de Juliaca. Las variables correlacionadas incluyen factores socioeconómicos y demográficos. La muestra analizada consistió en 380 La población está conformada por individuos con edades entre 15 y 29 años que incumben a la (PEA) del distrito de Juliaca. Se determinó realizar un proceso de muestreo aleatorio simple. La metodología empleada para seleccionar datos fue a través de encuestas. Cuestionario estructurado. Se empleó la Regresión Logística (Logit) y el ensayo de independencia del Chi cuadrado de Pearson ( $\chi^2$ ) y realizar un estudio estadístico de los datos obtenidos. Todas las instrucciones estadísticas se llevaron a cabo utilizando el programa de (SPSS). Se obtiene como Los análisis multivariados bivariados se justificaron por los resultados, que manifiestan una relación estadísticamente reveladora entre los factores demográficos y socioeconómicos y el desempleo juvenil en el distrito de Juliaca ( $p < 0,05$ ). asimismo, en el análisis multivariante se observó un valor de probabilidad de 59,280 (con una significación estadística inferior a 0,05). con lo siguiente se concluye Se observa un perfeccionamiento en ajuste del modelo Logit al incorporar las variables pertinentes. Se deduce que los elementos vinculados En el distrito de Juliaca, las siguientes características afectan al desempleo juvenil: edad, sexo, estado civil, cabeza de familia y nivel de educación adquirido, la participación en centros de estudio o capacitación, y los ingresos del hogar.

Ramos (2023) en su investigación, titulada "*factores determinantes que influyen en el desempleo juvenil en la provincia mariscal nieta - 2019*", con el propósito de adquirir el gado académico de maestro en gestión y políticas públicas de la Universidad privada de Tacna, En resumen, se lleva a cabo una encuesta que implica esfuerzos de investigación con la intención de identificar los factores que influyen en el desempleo juvenil en la provincia de Mariscal Nieto. Por tanto, el estudio utilizó técnicas cuantitativas, un diseño transversal no experimental y niveles descriptivos correlacionales. La población objetivo son jóvenes de 15 a 29 años pertenecientes al (PEA). Esto permite explorar la vinculación entre los factores económicos y el desempleo para este grupo en particular. La muestra utilizada estuvo compuesta por 362 adolescentes. además. Los resultados exhiben que los factores sociales fueron analizados utilizando como variable la

prueba de ajuste del modelo (Chi-cuadrado = 8,434, Sig = 0,392), mostrando significancia superior a 0,05. Esto indica que los datos y las variables elegidas se ajustan correctamente al modelo logit Y la bondad de ajuste del modelo a los factores económicos se analizó mediante pruebas (Chi-cuadrado=2,79, Sig=0,903), que mostraron que la significancia era mayor que 0,05. Esto indica que los datos y las variables escogidas se ajustan adecuadamente al modelo logit. Impacto positivo en el desempleo El estudio concluyó que los factores sociales y económicos tienen un impacto directo y significativo en el desempleo juvenil en la provincia de Mariscal Nieto. Sin embargo, los factores culturales no tienen un efecto inmediato y significativo en el desempleo.

Apaclla & Moran (2019) en su tesis, con el título de “*factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en Huancayo metropolitano 2019*”. Con el propósito de adquirir el título profesional de Economista de la Universidad Nacional del Centro del Perú, se lleva a cabo la presente investigación. En resumen, a su indagación como objetivo conocer las variables socioeconómicas que inciden en la desocupación friccional y estructural. La metodología que con lleva la investigación es aplicada, se clasifica como una investigación explicativa y presenta un diseño no experimental. Con una muestra seleccionada para el estudio consta de 353 individuos desempleados, realizó la recolección y análisis de datos como software de Stata 14, Excel y SPSS 21. Según los resultados adquiridos, con una observación de las variables que afectaron de manera significativa inferior al 5% a desocupaciones estructurales y friccionales en Huancayo Metropolitano incluyeron aspectos como la salud, el nivel educativo y la edad y la capacitación. En contraste, la experiencia laboral y la remuneración no tuvieron una influencia significativa al inferior de 5% en la desocupación estructural y friccional. Destaca que, entre todas las variables, salud y edad fueron las más relevantes para el modelo.

Por otro lado Moreno et. al. (2022) En su tesis, con el título de “*Factores Socioeconómicos y Recaudación Tributaria en la Municipalidad de Chanchamayo 2015 - 2018*”, con el propósito de obtener el grado de contador público, de la universidad peruana los andes. En resumen, del trabajo realizado consta El objetivo de esta indagación fue de analizar cómo los factores socioeconómicos

influyen en la recopilación de impuestos en la Municipalidad Provincial de Chanchamayo entre 2015 y 2018. Con el fin lograrlo, se siguió un enfoque metodológico riguroso y se utilizó un diseño longitudinal no experimental, lo que permitió estudiar la relación entre los variables. Se diseñó un cuestionario que fue aceptado para su fiabilidad, y se lo aplicó a 30 funcionarios de la municipalidad. Estos funcionarios fueron seleccionados por su experiencia y conocimiento en la recopilación de impuestos, lo que les permitió proporcionar respuestas precisas y relevantes. En los resultados encontró que hay una correlación significativa entre los factores socioeconómicos y la recopilación de impuestos, con una correlación moderada de 0.428 y un valor  $p < 0.05$ . Esto sugiere que los factores socioeconómicos, como la pobreza, la desigualdad y la educación, cuenta con un impacto positivo en la capacidad de la municipalidad para recopilar impuestos.

Durante la revisión bibliográfica, se pudo constatar la realización de investigaciones a nivel internacional, tales como:

Santana (2023) desarrollo una tesis de licenciatura, titulada “*Determinantes del desempleo en Ecuador, Perú, Colombia, período 2000-2020*”. Con la finalidad de lograr título profesional de economista de la universidad católica de Santiago de guayaquil. En resumen, de su investigación que realizo como el propósito de esta tesis es utilizar una combinación de métodos cuantitativos y cualitativos por intermedio de la recolección de datos para observar los factores que afectan el desempleo en Ecuador, Perú y Colombia durante el período 2000-2020. Esto se hace especialmente con el propósito de proporcionar una respuesta o interpretación a los datos obtenidos. La estructura del estudio es no experimental y su enfoque es descriptivo y correlativo, al centrarse en la describir las variables de utilidad y en la búsqueda de posibles relaciones entre ellas. La revisión bibliográfica se lleva a cabo a partir de las teorías relacionadas con el gasto público y la desocupación de los individuos, la inversión extranjera recta y la desocupación de los individuos, así como la relación entre el salario y la desocupación de los individuos, entre otras variables de intervención en la tasa de desocupación en los países de Colombia, Perú. y Ecuador, En conclusión, por intermedio de este estudio, entendemos el impacto de la vinculación entre los salarios base y la inversión extranjera directa en las tasas de desempleo en

Ecuador, Perú y Colombia. Se puede inferir que las políticas de gasto público en estos tres países han tenido un impacto negativo, y los hallazgos exhiben que los aumentos en el gasto público están asociados favorablemente con el desempleo. Por lo tanto, en el ámbito determinado de estos países, el gasto público no promueve la creación de empleo.

Juanda & Ilham (2023) en su artículo, titulada *“la influencia del crecimiento de las micro pequeñas y medianas empresas (umkm) y desempleo en el crecimiento económico indonesia, 2023”* en su publicación de la universidad de malikussaleh de la facultad de economía y negocios. En resumen, detallada de su investigación adopta como el objetivo, determinar la influencia de las MIPYMES (micro, pequeñas y medias empresas) y el desempleo en el crecimiento económico en Indonesia. En este estudio se tomó solo 15 años. La metodología de investigación es cuantitativa. Y se orienta al método de investigación utiliza regresión lineal múltiple. Los resultados del estudio particularmente, el aumento de las micro. Pequeñas y mediana empresa (MIPYMES) consta de un efecto negativo y significativo para obtener crecimiento económico de indonesia. Mientras se tiene el desempleo como un efecto negativo y significativo para un nuevo desarrollo de Indonesia. Al mismo tiempo, el incremento económico para los micro, pequeña y medianas empresas (MIPYME) como también para el desempleo cuenta con un valor considerable de margen real y revelador al incremento económico de indonesia. la magnitud de la influencia de las variables micro, pequeña o medianas empresas (MIPYMES) y el desempleo en el crecimiento económico de indonesia es del 60,92%. Mientras que el resto está influenciado por otras variables ajenas al modelo del 39.08%.

Simionescu & Cifuentes, (2022) en su artículo, titulada *“Previsión del desempleo juvenil nacional y regional en España utilizando Google Trends”*, publicada en universidad Murcia y en el Instituto de Previsión Económica de la Academia Rumana. En resumen, de su investigación en España, La tasa de desempleo juvenil se encuentra entre las más elevadas en la Unión Europea. Debido a la pandemia ocasionada por el Covid-19, los jóvenes enfrentan altas tasas de desempleo y son más vulnerables a una disminución de la demanda laboral. Este trabajo analiza y predice el desempleo juvenil utilizando los índices

de Google Trends en España para el tiempo entendido entre el primer trimestre de 2004 como también al segundo trimestre de 2021, siendo el primer trabajo que realiza este estudio para España y el primero en utilizar el enfoque regional para el país. Se han utilizado modelos bayesianos autorregresivos vectoriales y modelos de corrección de errores vectoriales para datos nacionales, y modelos de datos de panel bayesianos y modelos de efectos fijos para datos regionales. Los resultados confirman que las previsiones basadas en los datos de Google Trends son más precisas a la hora de predecir la tasa de desempleo juvenil.

Villena,(2022) en su artículo, titulada “*El emprendimiento social como vía para la inclusión de los jóvenes desempleados*” con la finalidad de optar el grado académico de maestría en dirección de entidades de economía social de la universidad de Politécnica de Cartagena, España. En resumen, desarrollado de su investigación tiene como objetivo de esta tesis se basa en examinar el concepto de emprendimiento social y respaldar, mediante el análisis de prácticas destacadas y una investigación de campo, su conexión con la integración de los jóvenes sin empleo. Finalmente, se lleva a cabo una encuesta orientada a la población juvenil de 16 a 24 años con el fin de evaluar su disposición hacia el emprendimiento social y conocer su perspectiva sobre las oportunidades que estas empresas brindan como vía para lograr una inserción laboral estable para los jóvenes. Además, se indaga acerca de las dificultades que enfrentan en su establecimiento. Como principales resultados del estudio y conclusiones, exponemos, por un lado, un examen de la disponibilidad de los jóvenes hacia los nuevos emprendimientos y cómo lo perciben como un factor que beneficia su empleabilidad. Por otro lado, proporcionamos una evaluación de las diversas políticas de ocupaciones disponibles con la finalidad de impulsar a la inclusión laboral de los jóvenes después de completar su formación.

Zambrano (2021) en su tesis, titulada “*Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018*” para alcanzar el grado académico de Magíster en Finanzas y Economía Empresarial de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. En resumen, De acuerdo con los informes estadísticos sobre la economía de Ecuador, esta ciudad se posiciona en cuanto a la tasa de desempleo, ocupa el tercer lugar. más alta. Según lo

expresado de la (OIT), la desocupación laboral define en categorías al engloba a individuos que actualmente se encuentran sin empleo y tienen una edad promedio. Aplicando una orientación cuantitativo y mixto, con un representación correlacional y descriptivo, se implementa la investigación no experimental, explicativo, aplicando los instrumentos utilizados para recopilar datos en esta investigación consisten en una población total de 204,687 individuos, todos los cuales se constituyen parte de una Población en Edad de ocupación laboral. Detiene este estudio, y se ha escogido una muestra de 384 encuestas dirigidas a los residentes de Machala, se han realizado entrevistas a expertos en economía y se ha empleado un tiempo de investigación hacia verificar el escenario económico y confirmar la autenticidad de la indagación. Se determinó a concluir que los fragmentos con una presentación mayor a cuanto a la contribución de esencial y la cifra de empleados abarcan la agronomía, ganadería, silvicultura y pesca, así como la comercialización por mínimo y por mayor, la satisfacción de automóviles y el transporte como también el almacenamiento, la explotación de minas y canteras, la edificación, y las acciones de servicios administradores y de soporte. No se encontró una correspondencia entre las tasas indicadas anteriormente y los canjes de la sostenibilidad en la economía de las porciones, lo que indica la presencia de otros elementos que influyen en la extensión de la desocupación laboral en la ciudad mencionada.

#### Base teórica de la primera variable factores socioeconómicos

La teoría del capital humano sustenta la variable de factores socioeconómicos según, Silva et. al. (2020) La contribución del ser humano al mercado laboral se materializa mediante el aporte de su propio capital de conocimiento, donde la formación sirve como fundamento esencial para la preparación, ejerciendo un impacto directo en la productividad. La persona tiene la capacidad de invertir su tiempo en diversos objetivos, siendo el propósito del conocimiento el elemento central de esta perspectiva. Al comprometerse en una deliberación constante y libre respecto a la misión de aprender, el individuo, protagonista en esta ocasión, amplía sus oportunidades En el ámbito tanto profesional como personal, esta base tiene una influencia notable en su vida, lo que conduce a un perfeccionamiento formidable en la calidad de vida.

Garay (1998) menciona que la teoría del desarrollo sostenible, es el entorno y las condiciones requeridas para garantizar que la economía experimentara un patrón de crecimiento dinámico y pudiera autoalimentarse a lo largo del tiempo, asegurando tasas sostenibles de crecimiento a mediano y largo plazo. Se considerarán por los economistas previamente al género de la sostenibilidad. En este sentido, la sostenibilidad se refiere esencialmente al patrón económico de acumulación y especialización que proporcionará tasas de desarrollo sostenibles a largo plazo y mediano.

Según Bula (1994) la teoría de la modernización es una retrospectiva analítica en donde procede el evolucionismo social, para ello se parte de la dicotomía ya comentada entre sociedades tradicionales y modernas, en la que las primeras se definen en relación con las segundas en función de las siguientes características: industrialización, urbanización, racionalidad, secularización, social, diferenciación, aumento de la alfabetización, ampliación de los medios de comunicación, un mayor dominio sobre el entorno natural y social, expansión económica, una división del trabajo más compleja y el progreso económico y político evidenciado mediante una participación política y movilización social más intensas.

Moré (2018) sostiene que la teoría de la dependencia en cuenta la presunción de que la economía global es perjudicial ya que está creando un sistema desigual para las naciones en desarrollo. Expandiéndose y fortaleciéndose, mientras que la economía del mundo en desarrollo se debilita y se vuelve más frágil. Además, dice que una nación sirve como centro o eje. Es una nación desarrollada con inversiones sustanciales en su infraestructura para la fabricación de productos y abastecimiento con un alto nivel de valor incluido como resultado.

Por otro lado, Quiroa (2020) Hay muchas naciones periféricas o subdesarrolladas alrededor de este eje central. Debido a sus bajos niveles de industrialización, estas naciones producen principalmente alimentos y materias primas, caracterizados por tener un bajo valor de mercado, resultan ser muy económicos. Como resultado, los países subdesarrollados experimentan una

creciente marginación tanto en el ámbito industrial como tecnológico por parte de las naciones industrializadas, ricas o desarrolladas.

El enfoque de capacidad de desarrollo definido por Amartya Sen,(1980), se basado en principios que promueven la sostenibilidad, en el hogar, la duración a largo plazo y la gestión colectiva por parte de los beneficiarios. Este enfoque resalta la necesidad de adoptar estrategias que no solo busquen el desarrollo individual, sino que también consideren el impacto a largo plazo y fomenten la participación activa de la población beneficiaria.

En primer lugar, al hacer hincapié en que el desarrollo de capacidades debe ser sostenible, se reconoce la importancia de implementar prácticas que perduren en el tiempo. Esto implica no solo proporcionar soluciones temporales, sino también asegurarse de que los medios de desarrollo sean viables a largo plazo. Esto podría incluir la creación de programas y recursos que sean renovables, adaptables y capaces de enfrentar los desafíos cambiantes a lo largo del tiempo.

En segundo lugar, al mencionar que el desarrollo de capacidades debe cultivarse en el hogar, se destaca la idea de que el entorno cercano y familiar rescata un pliego esencial en el proceso de progreso. Esta orientación reconoce la calidad de las relaciones y contextos locales en el crecimiento y la formación de las capacidades individuales. Asimismo, sugiere que las intervenciones deben estar enraizadas en la realidad cotidiana de las personas para ser efectivas y relevantes.

En tercer lugar, al abogar por la gestión colectiva por parte de los beneficiarios, se origina la intervención activa de la población en su propio progreso. Esto no solo implica la toma de decisiones participativa, sino también la implicación directa de aquellos que se benefician del proceso de desarrollo. Esta inclusión asegura que las estrategias adoptadas sean culturalmente sensibles, pertinentes y realmente atiendan las necesidades específicas de la población objetivo. En contexto, aboga por un enfoque integral y sostenible para el progreso de capacidades, destacando la importancia de la duración a largo plazo, la cultivación en el hogar y la gestión colectiva. Al seguir estos principios, se

establecen bases sólidas para un desarrollo más efectivo, equitativo y arraigado en la realidad de las comunidades beneficiarias.

La teoría del capital social definido por Putnam y otros (1993); En ese contexto, se argumenta que esta noción puede ser descrita como la credibilidad, las reglas de reciprocidad que dirigen la convivencia y las conexiones del asociacionismo cívico, aspectos que optimizan la efectividad de la estructura social al facilitar la armonización de las acciones individuales y fomentar propuestas adoptadas de manera consensuada. En otra expresión, según la teoría del capital social de Putnam, las tradiciones cívicas de una sociedad, que incluyen la participación ciudadana, la confianza interpersonal y la cooperación, son fundamentales para el desarrollo de mecanismos y recursos que afectan de manera determinante el cumplimiento de las reglas sociales. Esto implica que una sociedad con un alto nivel de capital social tiende a tener instituciones más eficientes y un mejor funcionamiento democrático.

Martínez (2019) La teoría justicia distributiva menciona su propósito fundamental radica en fomentar el bienestar y la estabilidad de la comunidad. Además, busca rectificar las disparidades inherentes a la naturaleza mediante el reconocimiento de méritos individuales, asegurando simultáneamente las condiciones básicas para el bienestar humano. La premisa "dar a cada uno lo que merece" implica que cada individuo reciba lo que le corresponde de acuerdo con sus propios logros. En este sentido, la justicia distributiva nos brinda la capacidad de examinar, analizar y asignar de manera adecuada los recursos en función de los méritos o las diversas necesidades existentes. Aristóteles postulaba que este criterio debería guiar a los políticos al distribuir los bienes sociales. La justicia distributiva se basa en elementos fundamentales que presuponen su aplicación.

La justicia distributiva se basa en los elementos siguientes:

- a. Una porción específica de los recursos que se deben distribuir.
- b. La entidad responsable de llevar a cabo la asignación.
- c. Al menos dos individuos entre los cuales se deben distribuir los recursos.

Respecto a la teoría de la segunda variable desempleo .

La teoría neoclásica sustenta la variable desempleo según, Ruesga et al. (2014), el mercado laboral opera de manera similar a otros mercados, Para la teoría donde elementos clave como el precio, la demanda y la oferta de trabajo, denominados salarios o costos laborales, desempeñan un papel fundamental. La interacción mutua de estos elementos facilita la consecución de niveles de empleo, salarios de equilibrio y el análisis de problemas relacionados con la oferta laboral, como también para la desocupación laboral. Al contexto específico del mercado laboral neoclásico, se plantea que el equilibrio a largo término se lograría a bajos niveles de desempleo, estructuras salariales uniformes y salarios prácticamente iguales para todos los empleados. Según esta perspectiva, el desempleo se considera temporal, no voluntario y se espera que desaparezca mediante la movilidad laboral y la total flexibilidad salarial. En este sentido, la desocupación se resolvería ajustando de inmediato la oferta laboral a la demanda existente. No obstante, con el paro laboral persistente, se atribuye a una inflexibilidad salarial, que obstaculiza la proporción entre los precios laborales.

Esta rigidez salarial puede deberse a la intervención de grupos u otras instituciones, como salarios mínimos, acuerdos colectivos, medidas de seguridad social, etc., que impiden que los salarios disminuyan lo suficiente para compensar el exceso de oferta de empleo o la escasez de la demanda.

La teoría del ciclo económico según Resico (2009) Explica el surgimiento de las crisis económicas como resultado de un exceso anterior en las inversiones de bienes de capital, inicialmente originado por cambios tecnológicos y acompañado por la expansión del crédito. Además, se distinguen dos tipos de recesiones: la primaria, la más común, en la que intervienen las fuerzas naturales del mercado y puede ser superada mediante los métodos convencionales de política económica, generalmente a través de la política monetaria; y la secundaria, excepcional, que, debido a ciertas cuestiones estructurales, debilita las fuerzas naturales y requiere medidas extraordinarias para su superación, como la intervención activa del gobierno a través de la política fiscal.

Con el respecto de la teoría del capital humano, López & Montero (2005) argumenta que, al entorno de la desocupación, que temporalmente podría superarse, resulta de una inversión insuficiente o inoportuna en el desarrollo personal. En este sentido, las recomendaciones normativas de este enfoque se centran principalmente con el contorno de las capacidades educativas en lugar de abordar directamente las cuestiones del mercado laboral. Ampliar las oportunidades para que los individuos inviertan en su propio desarrollo mejorando sus perspectivas de empleo. En todos los casos, el desempleo se percibe como un fenómeno que ocurre y se soluciona en el marco de las disposiciones particulares, con la que afecta a algunas personas y no a toda la sociedad. En otras palabras, se considera un problema social en la medida en que afecta a individuos específicos, no a la sociedad en su conjunto.

La teoría del desempleo friccional según, Vicente (2015) Es el desempleo originado por el tiempo necesario para que los trabajadores encuentren correspondencia con las oportunidades laborales. Surge debido a la movilidad inherente al factor trabajo, es decir, a los cambios de ocupación, ya sea en términos sectoriales o geográficos. Este tipo de desempleo se presenta cuando los trabajadores abandonan sus empleos en busca de oportunidades laborales mejores, o cuando nuevos individuos ingresan al mercado laboral. En ambos casos, se considera normal que las personas permanezcan desempleadas voluntariamente durante un periodo breve. En estas circunstancias, es lógico que los individuos dediquen tiempo a buscar empleo que se ajuste a sus habilidades y que ofrezca un salario adecuado. Este desempleo voluntario contribuye a entender que no todo el desempleo observado es perjudicial.

Primero, se debe a la causa constante de destrucción y creación de empleo en las economías modernas. La dinámica económica implica que algunos trabajos desaparecerán mientras surgen nuevos, creando así una situación donde la búsqueda y el emparejamiento entre trabajadores y empleadores lleva un tiempo.

Segundo, el desempleo friccional persiste porque siempre hay nuevos trabajadores ingresando al mercado laboral. Ya sea por graduación educativa, cambio de carrera u otros motivos, los individuos que buscan empleo por primera vez contribuyen al desempleo friccional.

Es importante señalar que el desempleo friccional se considera aceptable en ciertos niveles y es parte natural de la dinámica económica. no obstante, cuando las tasas de desempleo son elevadas y se mantienen a lo largo del tiempo, el desempleo friccional constituye únicamente una fracción reducida del desempleo total. En tales casos, pueden surgir preocupaciones sobre el bienestar económico y social, y se pueden explorar políticas para abordar otros tipos de desempleo, como el estructural o el cíclico.

según Yarce (2010) La teoría del desempleo estructural surge cuando hay desajustes entre las distribuciones de la oferta y demanda, ya sean como la oferta no satisface las características solicitadas por la demanda o porque la demanda no logra absorber las cualidades ofrecidas por la mano de obra. Es decir, como que, este tipo de desocupación laboral , que varía considerablemente entre países, se atribuye principalmente a cambios en la composición de la oferta y la demanda de trabajo. Esto ha llevado, por ejemplo, a que los trabajadores menos calificados presenten tasas de desempleo más altas que los trabajadores más calificados. Además, en muchos países, la tasa de desempleo ha experimentado un incremento significativo en los últimos períodos, especialmente entre aquellos individuos sin educación.

Según, Figueroa (1993) sostiene que la teoría keynesiana sostiene que el valor en los sueldos y el desempleo laboral con métodos distintos, y que las reglas salariales son ineficaces, ya que el mercado laboral no puede reducir o eliminar el desempleo por sí mismo. En este contexto, la generación de empleo depende de factores asociados a la demanda agregada, más que de los niveles salariales. Desde esta perspectiva, se destaca a la caracterización del aprieto a presuponer la elasticidad de los salarios como se propone la intervención estatal mediante la gestión de la demanda agregada. Esto se debe a que, para lograr el pleno empleo, es necesario establecer circunstancias de incremento de la sostenible y alcanzar el pleno empleo. De esta manera, el desempleo resulta que la disminución en la demanda agregada. En consecuencia, para los seguidores de Keynes, la demanda agregada establece el paralelismo de empleo, y este a su vez determina el sueldo real.

Por otro lado, Méndez (2015) menciona que la teoría de salarios de eficiencia postula que existe alguna correlación positiva entre la producción de los empleados en una empresa y sus salarios. Si los trabajadores perciben un salario más elevado, es más probable que muestren lealtad, dedicación y se esfuercen más para conservar su empleo. Las empresas establecen los salarios de manera unilateral y optan por no reducirlos al nivel de equilibrio del mercado, ya que esto tendría efectos perjudiciales en el compromiso, la productividad del trabajador y, en última instancia, en los beneficios de la empresa. La noción de salarios de eficiencia es una idea adoptada El nuevo keynesianismo se utiliza para justificar el desempleo involuntario resultante de la fijación de salarios por encima del punto en que se equilibraría el mercado laboral. Asimismo, debido a la existencia de salarios de eficiencia, hay una mayor posibilidad de que la remuneración supere el salario de reserva, lo que conlleva a un aumento en el número de personas en busca de empleo.

Según, Jordán (2019) Indica que el desempleo tecnológico ha sido una preocupación constante en la población a lo largo de los años. Lo describe como un proceso en el que se pierden puestos de trabajo como resultado de la introducción de recursos tecnológicos en el entorno laboral, ya que estos pueden llevar a cabo eficientemente las tareas que antes realizaban las personas. Según el autor, hay diversas causas que contribuyen al desempleo tecnológico, lo que lo caracteriza como un fenómeno con múltiples causas. Entre estas causas se incluyen:

- a. La velocidad de producción es prioritaria, dejando de lado la automatización con el fin de cumplir con metas cada vez más exigentes.
- b. Conexión global, incrementando significativamente la competitividad.
- c. La normativa gubernamental que abarca la utilización de recursos tecnológicos en el entorno laboral.
- d. El grado de infraestructura destaca el progreso y desarrollo de la nación. Esta estructura guarda una estrecha relación con la digitalización como fundamento de la sociedad.
- e. La situación económica del sector, donde se localizan distintos empleos que pueden ser sustituidos por recursos tecnológicos.

- f. La inteligencia artificial, el aumento significativo de los avances tecnológicos en los procesos cognitivos artificiales, ha generado predicciones más amplias sobre la desocupación derivada de la tecnología.
- g. La velocidad del progreso tecnológico provoca que varios profesionales se queden rezagados, lo que impulsa la demanda de nuevas profesiones capaces de manejar los avances tecnológicos.

De la misma forma menciona Krull (2016), indica que dentro de las discusiones surgidas en relación con el desempleo tecnológico se incluyen la sustitución de mano de obra por máquinas automatizadas, elementos deshumanizadores, la disminución del crecimiento y la producción debido a evoluciones tecnológicas escasas, y el impacto de la tecnología en la sociedad. Estas conversaciones han contribuido significativamente al análisis del desempleo tecnológico, generando diversos supuestos que han provocado preocupaciones y expectativas sobre las posibles implicaciones futuras.

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

##### **3.1.1. Tipo de investigación:**

La presente investigación según, Hernández & Mendoza (2018), define la investigación de tipo aplicada como aquella que se lleva a cabo "con el propósito de generar conocimientos para aplicarlos a la solución de problemas específicos" (p. 29).

De la misma forma, CONCYTEC (2018). Ya que se basa en la sensatez científico para abordar un problema a través de la aplicación de instrucciones y pautas destinadas a alcanzar el propósito de la investigación. En otras palabras, se resolvieron las interrogantes planteadas fundamentándose en la base científica de los constructos bajo estudio.

##### **3.1.2. Diseño de investigación:**

El diseño de la investigación no experimental se enfoca en la observación de las variables en su entorno natural, sin realizar intervenciones o manipulaciones controladas. En este contexto, el corte transversal implica la recopilación de datos en un solo periodo, proporcionando una instantánea de la situación en un momento específico Hernández & Mendoza (2018)

La investigación comprende un nivel descriptivo correlacional que caracteriza las variables de investigación y busca su afinidad. Se emplea este tipo de investigación ya que su objetivo es caracterizar las acciones y desarrollos de las variables para conocer la tasa de desempleo en el distrito de Juliaca. (Arellano & Ayaviri, 2021)

La investigación se orienta hacia un enfoque cuantitativo, ya que empleará métodos y técnicas cuantitativas y estadísticas para adquirir los resultados Hernández & Mendoza (2018), en otras palabras, se emplearon métodos numéricos para abordar y efectuar con los objetivos de la indagación.

#### **3.2. Variables y operacionalización**

**Variable independiente: factores socioeconómicos.**

**Definición conceptual:** Según Rodríguez (2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la falta de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.

**Definición operacional:** El factor socioeconómico será evaluado mediante un enfoque multidimensional que considera tres dimensiones principales: el factor social, el factor económico y el factor cultural. Para ello, se utilizarán instrumentos específicos diseñados para medir cada una de estas dimensiones.

**Indicadores:** De la variable factores socioeconómicos

**Factores sociales:**

- Educación.
- Salud.
- Ingreso y nivel socioeconómico.
- Desigualdad.

**Factores económicos:**

- Distribución de ingresos.
- Incremento del costo de vida.
- Índice del desarrollo humano

**Factores culturales:**

- Diversidad cultural.
- Costumbres y tradiciones.

**Escala de medición:** se empleara de forma ordinal, para Hernández & Mendoza (2018) dicha escala presenta una estructura amplia que incluye diversas categorías. Un aspecto distintivo de esta escala es su disposición ordenada, donde las etiquetas o símbolos de las categorías reflejan un orden jerárquico, yendo desde más altas a las más bajas. Este diseño facilita la interpretación de los datos ya que proporciona una clara jerarquía que permite discernir las diferencias en las repuestas y percepciones de manera más precisa. Por lo tanto se establecerá por la escala de Likert según Hernández & Mendoza, (2018) es un método de medición y de conjunto de ítems que se presenta en forma de

afirmaciones para medir el grado de acuerdo o reacción del respondiente en cinco categorías de mayor a menor o viceversa todo los reactivos o ítems tiene la misma opciones de respuesta tanto verbal como numérica. siendo:

1. Nunca.
2. Casi nunca.
3. A veces.
4. Casi siempre.
5. Siempre.

### **Variable dependiente: desempleo**

**Definición conceptual:** Asimismo, Amber et al. (2018) Indica que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico, caracterizado por la ausencia de empleo vinculada a la disposición para trabajar y la búsqueda constante de una nueva oportunidad laboral.

**Definición operacional:** El desempleo será evaluado a través de cuatro dimensiones: desempleo de larga duración, desempleo estructural, desempleo manifiesto y desempleo encubierto. Estas dimensiones se medirán utilizando múltiples indicadores por lo que se implementará cuestionario de preguntas en el distrito de Juliaca,2023.

**Indicadores:** De variable desempleo

#### **Desempleo de larga duración:**

- Capacidad del mercado de trabajo.
- Competencia por los mercados de trabajo disponible.
- Salario
- Capacidad en el mercado laboral

#### **Desempleo estructural:**

- Demanda en tecnología.
- Demanda en creatividad.
- Capacitación

#### **Desempleo manifiesto:**

- Sin empleo por una semana.
- Disponibilidad para laborar.

- No buscan empleo.
- Desempleado por nivel educativo.
- Política gubernamental.

**Desempleo encubierto:**

- Búsqueda activa de trabajo.
- No encuentran trabajo
- Falta de motivación
- Requisitos

**Escala de medición:** Se empleara de forma ordinal, para Hernández & Mendoza (2018) dicha escala presenta una estructura amplia que incluye diversas categorías. Un aspecto distintivo de esta escala es su disposición ordenada, donde las etiquetas o símbolos de las categorías reflejan un orden jerárquico, yendo desde más altas a las más bajas. Este diseño facilita la interpretación de los datos ya que proporciona una clara jerarquía que permite discernir las diferencias en las repuestas y percepciones de manera más precisa. Por lo tanto se establecerá por la escala de Likert según Hernández & Mendoza (2018) es un método de medición y de conjunto de ítems que se presenta en forma de afirmaciones para medir el grado de acuerdo o reacción del respondiente en cinco categorías de mayor a menor o viceversa todo los reactivos o ítems tiene la misma opciones de respuesta tanto verbal como numérica. siendo:

1. Nunca.
2. Casi nunca.
3. A veces.
4. Casi siempre.
5. Siempre.

**3.3. Población muestra, muestreo, unidad de análisis**

**3.3.1. Población:**

Para Hernández & Mendoza (2018), una población es un conjunto de individuos, cosas o acontecimientos que se estudian tanto por separado como colectivamente debido a sus cualidades comparables. En este estudio, se considera como población a los individuos que residen en el distrito de Juliaca y

tienen entre 18 y 70 años de edad. Esta información se basa en los datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) de Perú, según el Censo Nacional de Población y Vivienda 2017.

La población total registrada por el Censo 2017 en Perú, según el INEI, fue de 31,237,385 personas. La tasa de crecimiento poblacional anual en Perú durante el periodo 2007-2017 fue de aproximadamente 1%. El porcentaje de personas comprendidas entre los 18 y 70 años en el censo de 2017 fue del 62.6%.

La población del distrito de Juliaca, según el Censo Nacional de 2017, fue de aproximadamente 276,110 personas. La población estimada para el año 2023 en el distrito de Juliaca, Puno, es:

$$N = 276,110 * ( 1.01 )^6 = \mathbf{293,097}$$

La población comprendida entre los años de 18 y 70 años para distrito de Juliaca, puno 2023:

$$N = 62.6\% * 293,097 = \mathbf{183,479}$$

**Criterio de inclusión:** La población considerada abarca a las personas cuyas edades oscilan entre los 18 y los 70 años de edad, y que viven en el distrito de Juliaca. En particular, se incluyen aquellos individuos que se encuentran dentro de este intervalo de edades y que han fijado su residencia en esta área geográfica específica.

**Criterio de exclusión:** Este enfoque de exclusión se justifica con el propósito de delimitar la población de interés y mantener la coherencia con los objetivos de la investigación. Al excluir a las personas del distrito de Juliaca a mayores de 70 años y a los menores de 18 años, se busca centrar la investigación en el segmento específico de la población que se encuentra dentro del rango de edades definido (18 a 70 años). Esta delimitación permite obtener datos más precisos y relevantes para los objetivos de la investigación. La estrategia de exclusión contribuye a la validez y la aplicabilidad de los resultados obtenidos en el estudio.

### 3.3.2. Muestra:

Consiste en elementos que representan la población, a incluir factores culturales, sociales, económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca para el año 2023. En este sentido,(Hernández & Mendoza, 2018) la muestra radica en su capacidad para proporcionar una representación fiel y significativa de la población de interés. Al seleccionar cuidadosamente un subgrupo que refleje las características clave de la población general, se busca garantizar que los datos recopilados sean aplicables y extrapolables a un contexto más amplio. En este contexto de la investigación actual, se calcula la muestra utilizando el método de muestreo finita, cuya fórmula es la siguiente:

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{(N - 1)e^2 + Z^2 * p * q}$$

**Donde:**

**n** = Tamaño de la muestra.

**N** = Tamaño de la población.

**p** = probabilidad a favor (p=0.5).

**q** = probabilidad en contra (q = 0.5).

**z** = Nivel de confianza de 95% (z = 1.96).

**e** = Error de muestra (e = 0.05).

$$n = \frac{183,479 * 1.96^2 * 0.5 * 0.5}{(183,479 - 1)0.05^2 + 1.96^2 * 0.5 * 0.5} = n = 384$$

Así, se concluye que se requiere realizar 384 encuestas para asegurar una confiabilidad del 95% en los hallazgos.

### 3.3.3. Muestreo:

La investigación se emplea de muestreo probabilístico, de acuerdo con Hernández & Mendoza (2018) implica la elección de una muestra de la población de manera que cada elemento tenga una probabilidad conocida y no nula de ser designado. Este método proporciona una base sólida para la inferencia estadística, ya que consiente generalizar los resultados de la muestra a la población con un grado conocido de certeza. La aleatoriedad inherente al

muestreo probabilístico minimiza sesgos y maximiza la representatividad de la muestra, fortaleciendo así la validez de las conclusiones extraídas.

#### **3.3.4. Unidad de análisis:**

La elección de ciudadanos del distrito de Juliaca, con edades comprendidas entre los 18 y 70 años, como la unidad de análisis, se justifica por la intención de obtener una comprensión detallada y específica de este grupo demográfico en particular. Al dirigir la investigación hacia esta población específica, se busca recopilar datos que sean directamente relevantes para la realidad local del distrito. Limitar la edad a este rango permite examinar las experiencias y características de los ciudadanos en un periodo de la vida que abarca la adultez temprana hasta la madurez. Esta selección precisa de la unidad de análisis optimiza la capacidad de obtener información significativa y aplicable que pueda informar de manera efectiva sobre los aspectos investigados en el contexto específico de Juliaca.

#### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección**

La encuesta se llevó a cabo utilizando la técnica de recopilación de datos, y se empleó un cuestionario estructurado como instrumento, ya que se recopilaron datos relacionados con las variables de interés. Hernández & Mendoza (2018), de igual manera, el diseño del cuestionario se desarrolló teniendo en cuenta los objetivos específicos de la investigación, donde se busca obtener datos de desempleo, datos de factor social, dato de factor económico y datos de factor cultural.

#### **3.5. Procedimientos**

Para llevar a cabo la elaboración de la encuesta, en primer lugar, se buscará asegurar la confiabilidad estadística y la validez con la participación de tres docentes especializados en el área de investigación. En segundo lugar, se llevará a cabo la encuesta dirigida a la muestra seleccionada, compuesta por los ciudadanos de mayores de 18 años hasta los 70 años del distrito de Juliaca. Durante este proceso, se supervisará minuciosamente el llenado adecuado de las encuestas realizadas. Se priorizará en 4 zonas estratégicas como: jr. Moquegua, mercado Tupac Amaro, mercado San José y plaza de armas en donde acuden la mayor cantidad de los ciudadanos del distrito de Juliaca. Posteriormente, se

procederá a recopilar la información recabada para su digitalización mediante programas como Microsoft Excel. Finalmente, los datos se transferirán al software estadístico Statistical Package for Social Sciences (SPSS)v.26 para llevar a cabo la codificación, análisis y tabulación correspondientes.

### **3.6. Método de análisis de datos**

#### **Análisis descriptivo**

se dividirá en dos etapas. En primer lugar, se empleará la estadística descriptiva para detallar las características de cada variable en relación con sus dimensiones. Este proceso incluirá el uso de tablas y porcentajes para llevar a cabo un análisis de frecuencias que revele la distribución de las categorías. Los resultados se expresarán en porcentajes para facilitar la comprensión. Además, se utilizarán gráficos y tablas para visualizar la distribución de los datos. Se empleará un histograma para representar la distribución de las variables continuas, así como gráficos de barras o sectores para variables categóricas. Se realizarán comparaciones simples de los resultados alcanzados. La interpretación de los resultados se llevará a cabo de manera clara y objetiva. La exposición de los resultados se llevará a cabo a través de informes claros y concisos que incluirán tablas, gráficos y descripciones contextuales. Se utilizará una expresión sencilla para facilitar la comprensión de los resultados.

Para ello se empleara la categorización o baremo para Sánchez et al. (2018) define que el baremo “Es una norma cuantitativa que se establece después de un proceso de investigación denominado estandarización o normalización de un instrumento. Puede ser expresado en puntuación ponderada tipo escala percentil, típica, están uno u otro criterio que adopte el investigador (p.23)”. de la misma forma Benito et al. (2023) menciona que el baremo “como una regla clara que se formula para un determinado instrumento el cual permite medir o calificar a una determinada variable y a sus respectivas dimensiones si es que contara con ellos, así mismo, la baremación debe estar alineado a los objetivos propuestos por el investigador (p.7421)”.

Para ello, la variable se puede medir en 3 niveles de la siguiente forma: Bueno, Regular y deficiente; de igual forma se sabe que la variable sigue una escala de medición ordinal.

**Primer paso.** Implica identificar el valor más alto y más bajo que la variable podría adquirir, el cual se calcula de la siguiente manera.

**Calculamos valor máximo:**

$$(V_{mai}) = N \times E_{n>}$$

**Donde :**

N = Número de ítems.

$E_{n>}$  = Mayor escala valorativa

**segundo paso.** Se trata de establecer el intervalo de valores posibles de la variable, el cual se calcula de la siguiente manera:

**Cálculo del rango (R):**

$$Rango(R) = V_{max} - V_{min}$$

Donde:

$V_{max}$ : Valor máximo

$V_{min}$  : valor mínimo

**Tercer paso.** consiste en determinar la amplitud, el cual se obtiene la siguiente forma:

**Cálculo de la amplitud (K):**

$$Amplitud(K) = \frac{R}{Q}$$

**Donde:**

R: Rango.

Q: Número de nivel.

**Cuarto paso.** Se trata de definir los segmentos para cada nivel que se busca medir. Para ello, es esencial establecer tanto el límite inferior (Li) como el límite superior (Ls) de cada segmento, ya que los valores del intervalo están comprendidos entre estos límites.

### **Análisis inferencial**

En segundo lugar, se aplicará la estadística inferencial para realizar tres pruebas de confiabilidad como: la alfa de Cronbach, la prueba de la normalidad y el contraste de las hipótesis planteadas. Este proceso será posible mediante el uso del software estadístico Statistical Package for Social Sciences (SPSS)v.26.

### **3.7. Aspectos éticos**

Este proyecto de investigación satisface todas las normas, respeto y cumplimiento de los principios éticos, garantizando la autenticidad de cada texto incorporado en la investigación. Se respeta rigurosamente con los derechos de los autores, citados como fuentes, empleando las guías de elaboración de tesis y la guía de resumen del estilo APA durante la redacción. Además, se llevó a cabo el proceso conforme a lo establecido en el Artículo 16 del código de ética de la UCV, que considera el derecho de autor. En este sentido, se realizó una adecuada cita de cada autor referenciado en el perfeccionamiento de la investigación, asegurando así la integridad y credibilidad del trabajo.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Análisis descriptivo

Después de recolectar los datos, se han organizado en tablas y gráficos siguiendo el plan preestablecido, ajustados al baremo que divide los datos en tres intervalos: deficiente, regular y bueno. Este estudio de investigación es de naturaleza cuantitativa y emplea una escala de medición ordinal.

**Variable: Factores socioeconómicos.**

**Tabla 2**

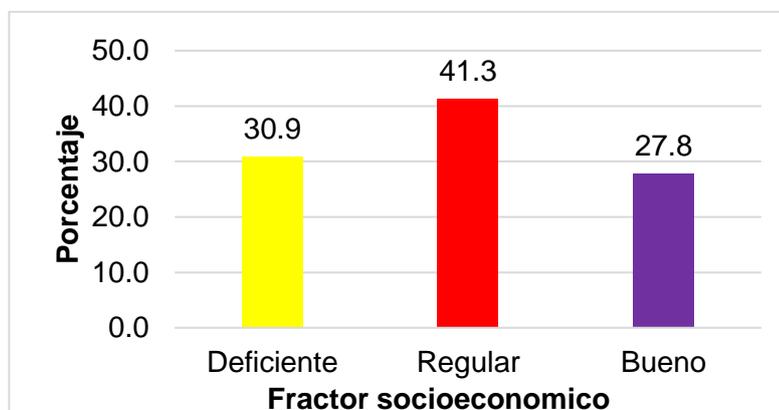
*Frecuencia de la variable factor socioeconómico.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	119	30.9	30.9	30.9
Regular	159	41.3	41.3	72.2
Bueno	107	27.8	27.8	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 2**

*Porcentajes de la de la variable factor socioeconómico.*

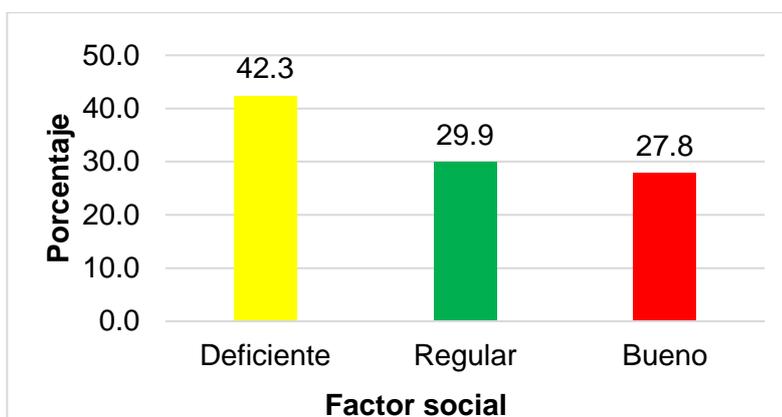


Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** Los datos presentados en la Tabla 2 y la Figura 2, en relación al factor económico en el distrito de Juliaca en 2023, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, el 27.8% (107 individuos) se localiza en el nivel bueno, el 41.3% (159 individuos) en un nivel regular, y el 30.9% (119 individuos) en el nivel deficiente.

**Tabla 3***Frecuencia de la dimensión factor social.*

	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Deficiente	163	42.3	42.3	42.3
Regular	115	29.9	29.9	72.2
Bueno	107	27.8	27.8	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador***Figura 3***Porcentajes de la dimensión factor social.*Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** Según la Figura 3 y la Tabla 3, en relación a la dimensión del factor social en el distrito de Juliaca, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, el 27.8% (107 individuos) se ubica en el nivel bueno, el 29.9% (115 individuos) en un nivel regular, y el 42.3% (163 individuos) en el nivel deficiente.

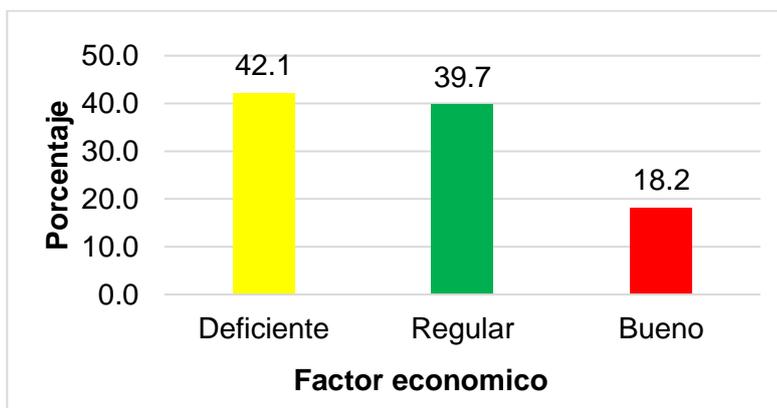
**Tabla 4***Frecuencia de la dimensión factor económico.*

	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Deficiente	162	42.1	42.1	42.1
Regular	153	39.7	39.7	81.8
Bueno	70	18.2	18.2	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 4**

*Porcentajes de la dimensión factor económico.*



Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** De acuerdo a la figura 4 y la tabla 4, en relación a la dimensión factor económico en el distrito de Juliaca, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, el 18.2% de los 70 encuestados se encuentra en un nivel bueno, mientras que el 39.7% de los 153 encuestados se ubica en un nivel regular y el 42.1% de (162) encuestados muestran en un nivel deficiente.

**Tabla 5**

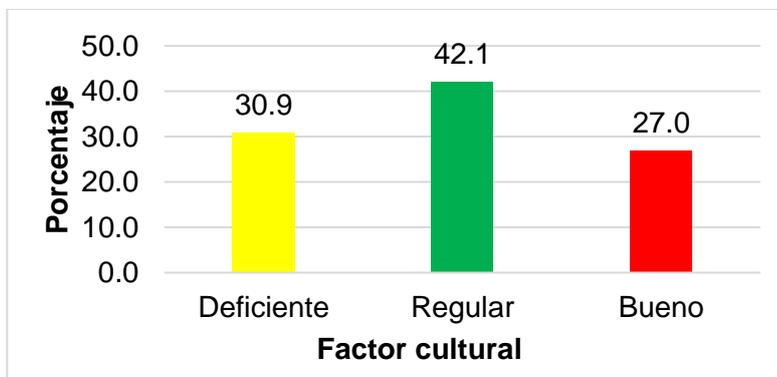
*Frecuencia de la dimensión factor cultural.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	119	30.9	30.9	30.9
Regular	162	42.1	42.1	73.0
Bueno	104	27.0	27.0	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 5**

*Porcentajes de la dimensión factor cultural.*



Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** Según se muestra en la figura 5 y la tabla 5, en cuanto al factor cultural en el distrito de Juliaca, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, el 27.0% de los encuestados, que corresponden a 104 personas, se sitúan en el nivel bueno; el 42.1% de los encuestados, equivalente a 162 personas, se encuentra en un nivel regular; y el 30.9% de los encuestados, que son 119 personas, se ubican en el nivel deficiente.

**Variable: Desempleo.**

**Tabla 6**

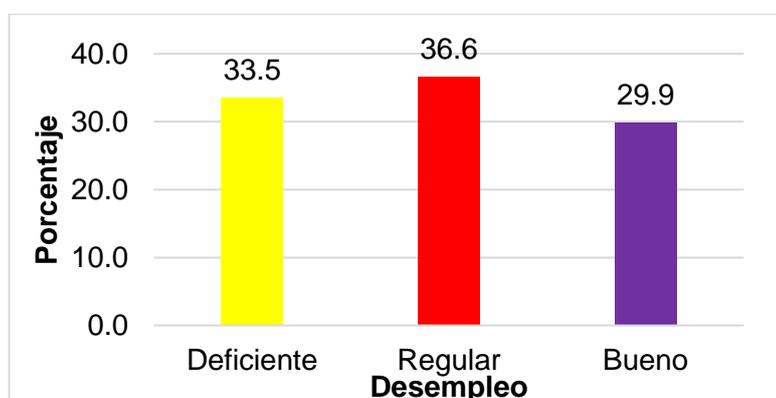
*Frecuencia de la variable desempleo.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	129	33.5	33.5	33.5
Regular	141	36.6	36.6	70.1
Bueno	115	29.9	29.9	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 6**

*Porcentaje de la variable desempleo.*

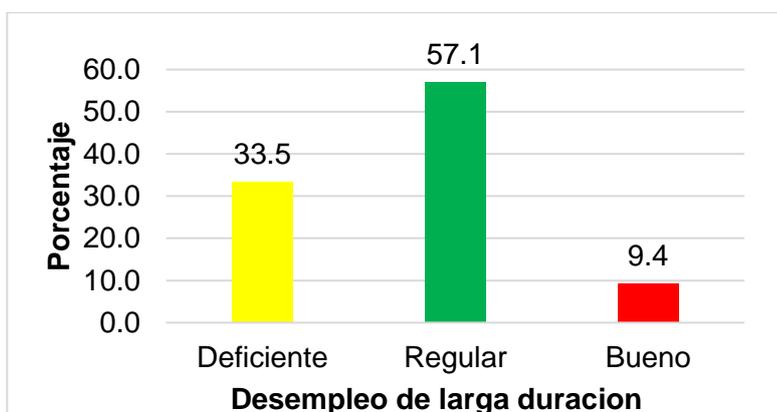


Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** Según se muestra en la tabla 6 y la figura 6, en cuanto a la variable desempleo, se observa que, en el distrito de Juliaca, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, los 115 individuos encuestados que hacen el 29.9% se ubican en el nivel bueno, 141 de los encuestados que hacen el 36.6% se ubican en un nivel regular y 129 encuestados que hacen el 33.5% se ubican en el nivel deficiente.

**Tabla 7***Frecuencia de la dimensión desempleo de larga duración.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	129	33.5	33.5	33.5
Regular	220	57.1	57.1	90.6
Bueno	36	9.4	9.4	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador***Figura 7***Porcentaje de la dimensión desempleo de larga duración.*Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Interpretación:** Según la figura 7 y la tabla 7, I en relación al desempleo de larga duración en el distrito de Juliaca, se observa los 385 individuos encuestados. Se destaca que el 9,4% de los participantes, equivalente a 36 individuos, se sitúa en el nivel considerado como bueno. Por otro lado, el 57.1% de los encuestados, representando a 220 individuos, se encuentra en un nivel regular, mientras que el 33.5%, que corresponde a 129 encuestados, se ubica en el nivel deficiente.

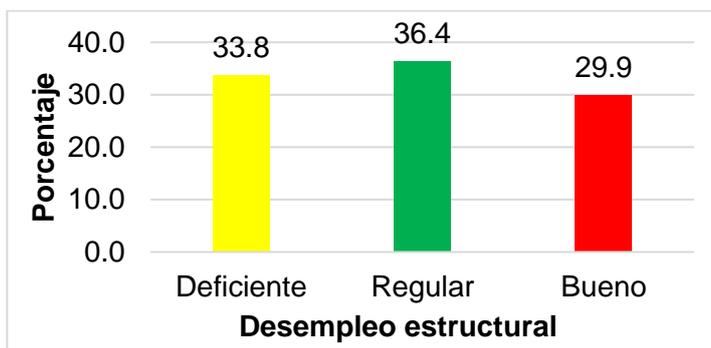
**Tabla 8***Frecuencia de la dimensión desempleo estructural.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	130	33.8	33.8	33.8
Regular	140	36.4	36.4	70.1
Bueno	115	29.9	29.9	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 8**

*Porcentaje de la dimensión desempleo estructural.*



Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador.*

**Interpretación:** Al analizar los datos de la Figura 8 y la Tabla 8 en relación al desempleo estructural en el distrito de Juliaca, se observa a 385 individuos encuestados. Se destaca que el 29,9% de los participantes, equivalente a 115 individuos, se sitúa en el nivel considerado como bueno. Por otro lado, el 36,4% de los encuestados, representando a 140 individuos, se encuentra en un nivel regular, mientras que el 38,8%, que corresponde a 130 encuestados, se ubica en el nivel deficiente.

**Tabla 9**

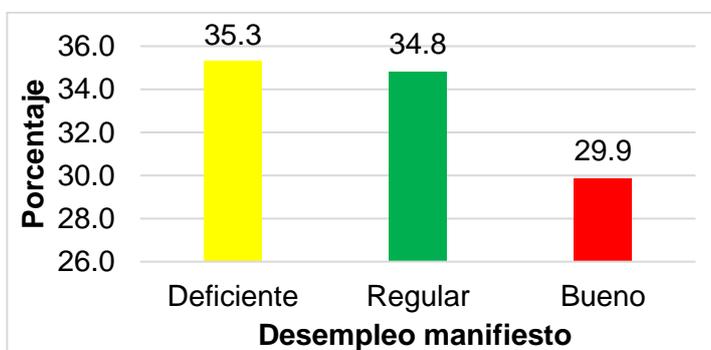
*Frecuencia de la dimensión desempleo manifiesto.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	136	35.3	35.3	35.3
Regular	134	34.8	34.8	70.1
Bueno	115	29.9	29.9	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 9**

*Porcentaje de la dimensión desempleo manifiesto.*



Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador.*

**Interpretación:** Al analizar los datos en la Figura 9 y la Tabla 9 sobre dimensión de desempleo manifiesto en el distrito de Juliaca, se observa una distribución interesante entre los 385 individuos encuestados. Destaca que el 29,9% de los participantes, equivalente a 115 personas, se sitúa en el nivel considerado como bueno. Por otro lado, el 34,8% de los encuestados, representando a 134 individuos, se dispone en un nivel regular. Mientras tanto, el 35.3%, que corresponde a 136 encuestados, se encuentra en el nivel deficiente.

**Tabla 10**

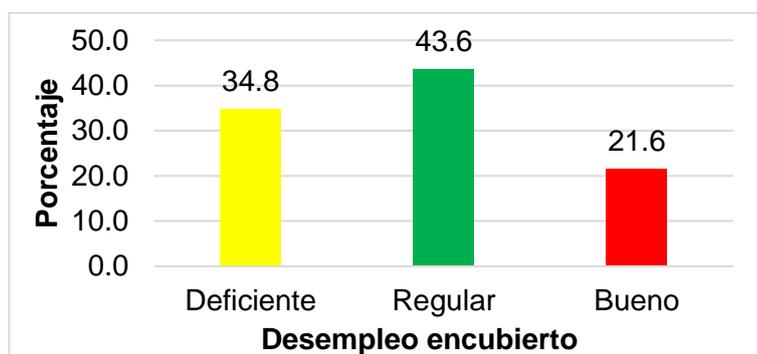
*Frecuencia de la dimensión desempleo encubierto.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Deficiente	134	34.8	34.8	34.8
Regular	168	43.6	43.6	78.4
Bueno	83	21.6	21.6	100.0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador*

**Figura 10**

*Porcentaje de la dimensión desempleo encubierto.*



Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador.*

**Interpretación:** Según la tabla 10 y la figura 10, en cuanto a la dimensión desempleo encubierto, se observa que, en el distrito de Juliaca, se observa lo siguiente: de los 385 individuos encuestados, los 83 individuos encuestados que hace el 21.6% se ubica en el nivel bueno, 168 de los encuestados que hacen el 43.6% se sitúa en un nivel regular y 134 encuestados que hacen el 34.8% se ubica en el nivel deficiente.

## 4.2. Análisis inferencial

### 4.2.1. Alfa de Cronbach

**Confiabilidad del instrumento** Según Hernández & Mendoza (2018) La fiabilidad del instrumento depende de la consistencia de los resultados cuando se aplica repetidamente al mismo grupo de personas. La precisión y coherencia de las mediciones realizadas con el instrumento se aseguran mediante diversas técnicas utilizadas para determinar su fiabilidad.

En este estudio, se realizó una encuesta con la participación de 385 sujetos. Con el propósito de evaluar la coherencia interna de los datos recabados, se recurrió al programa estadístico SPSSv26 para calcular el índice alfa de Cronbach. Posteriormente, los valores obtenidos fueron contrastados con los puntos de corte propuestos en la tabla de George & Mallery (2003) quienes plantean las siguientes pautas para interpretar los coeficientes alfa de Cronbach.

**Tabla 11**

*Coefficiente de Confiabilidad de un Instrumento.*

<b>rango</b>	<b>magnitud</b>
Coeficiente alfa $\geq .9$	es excelente
Coeficiente alfa $\geq .8$	es bueno
Coeficiente alfa $\geq .7$	es aceptable
Coeficiente alfa $\geq .6$	es cuestionable
Coeficiente alfa $\geq .5$	es pobre
Coeficiente alfa $< .5$	es inaceptable

Nota. *SPSS for Windows step by step: A simple guide and reference, George & Mallery (2003) (4th ed.) (p.231).*

### **Alfa de Cronbach para la primera variable factores socioeconómicos**

**Tabla 12**

*Resumen de Procesamiento del Instrumento utilizado.*

		<b>N</b>	<b>%</b>
Casos	Válido	385	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0.0
<b>Total</b>		<b>385</b>	<b>100.0</b>

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador Spss V.26*

**Tabla 13***Instrumento de la variable factores socioeconómicos.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.922	10

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador Spss V.26**

**Interpretación:** El análisis realizado mediante el software SPSS, versión 26, muestra que para la primera variable "factores socioeconómicos", se alcanzó un coeficiente de confiabilidad de  $\alpha=0.922$ . Al consultar la tabla de interpretación correspondiente, se concluye que este valor sugiere una excelente confiabilidad del instrumento elaborado.

**Alfa de Cronbach para la segunda variable desempleo.****Tabla 14***Resumen de Procesamiento del Instrumento utilizado.*

		N	%
Casos	Válido	385	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0.0
<b>Total</b>		<b>385</b>	<b>100.0</b>

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador Spss V.26****Tabla 15***Confiabilidad del instrumento que mide el desempleo.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.883	17

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss V.26**

**Interpretación:** los resultados del análisis realizado con el Programa SPSS, v 26, muestra que, para la segunda variable, "desempleo", se logró un coeficiente de fiabilidad de  $\alpha=0.883$ . Al consultar la tabla de interpretación correspondiente, se deduce que este valor indica una confiabilidad es buena del instrumento desarrollado.

#### 4.2.2. Prueba de la normalidad de las variables.

Según Minitab (2022) La prueba de normalidad es un método estadístico que se recurrir para evaluar si los datos de una muestra siguen una distribución normal. Los resultados de esta prueba ayudan al investigador a evaluar la opción de rechazar la hipótesis nula ( $H_0$ ), que sostiene que los datos descienden de una población con una distribución normal.

##### Planteamiento de la Hipótesis:

**H0:** La distribución de la muestra sigue una distribución normal ( estadística paramétrica)

**H1:** La distribución de la muestra **no sigue** una distribución normal (estadística no paramétrica).

##### Criterio de decisión:

- a. Sig. < 0.05 entonces se rechaza la hipótesis nula  $H_0$  y acepto la  $H_1$ .
- b. Sig. > 0.05 entonces se acepta la hipótesis de estudio  $H_0$  y rechazo la  $H_1$ .

**Tabla 16**

*Prueba de normalidad*

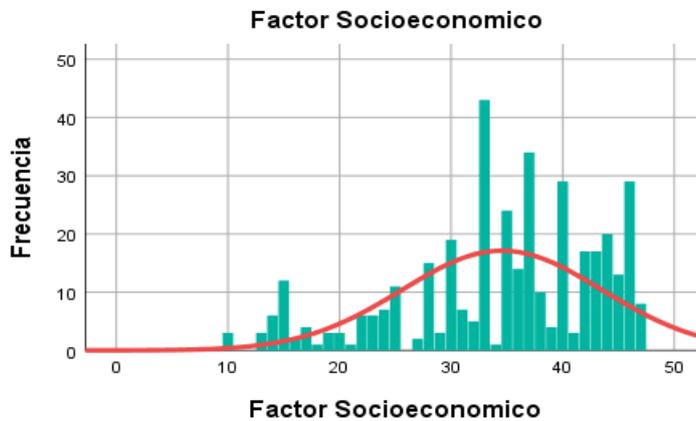
variables	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Factores socioeconómicos	0.122	385	0.000	0.891	385	0.000
Desempleo	0.071	385	0.000	0.963	385	0.000

Nota. *Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26*

**Decisión para la primera variable:** Factores socioeconómicos.

**Figura 11**

*Histograma de la variable Factores socioeconómicos.*



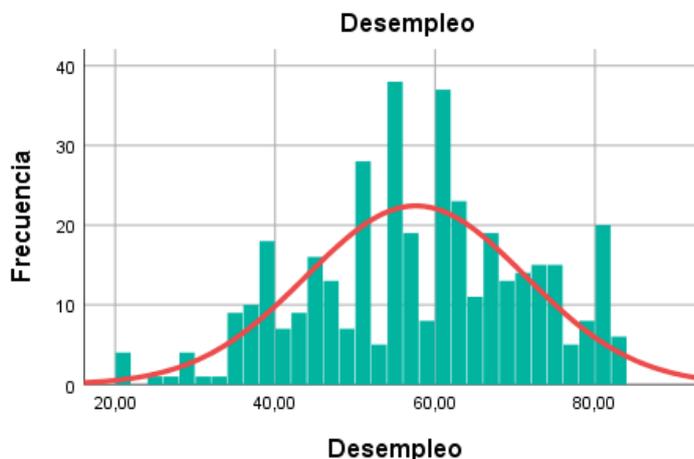
Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** Según la consecuencia de la prueba de normalidad presentados en la figura 11 y la tabla 16, se observa que el grado de libertad (gl) es de 385, lo que supera el umbral de 50. Por consiguiente, se decidirá utilizar la prueba de Kolmogorov-Smirnov, que es adecuado para datos no normales. Además, un valor de significancia (valor p) de 0.000, que es menor a 0,05, sugiere que los datos no siguen una distribución normal. estadística suficiente para rechazar la hipótesis nula (H0) y aceptar la hipótesis alternativa (H1). Para evaluar la hipótesis, se utilizará un enfoque no paramétrico.

**Decisión para segunda variable:** Desempleo.

**Figura 12**

*Histograma de la variable Desempleo.*



Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** Basándose en la repercusión de la prueba de normalidad en la tabla N° 16 y la figura N° 12, se observa un grado de libertad (gl) de 385, que supera el umbral de 50. Por lo tanto, se empleará la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov. Además, un valor de significancia (valor p) de 0.000, que es inferior a 0.05, indica que los datos no siguen una distribución normal. Esto proporciona evidencia estadística suficiente para contradecir la hipótesis nula (H0) en favor de la hipótesis alternativa (H1). En consecuencia, la hipótesis se evaluará utilizando un enfoque estadístico no paramétrico.

#### 4.2.3. Prueba de hipótesis

Se consideró la relación y la significancia de variables y dimensiones utilizando la tabla de fuerza de compresión de Spearman (Rho). Esta herramienta estadística permitió evaluar tanto la fuerza como la orientación de la relación entre las variables, midiendo la correlación a través del coeficiente de Spearman.

**Tabla 17**

*tabla de fuerza de correlación de Spearman (Rho).*

Valor $r_s$	Fuerza de la correlación
0.0 < 0.1	no hay correlación
0.1 < 0.3	poca correlación
0.3 < 0.5	correlación media
0.5 < 0.7	correlación alta
0.7 < 1	correlación muy alta

Nota. *De Luckerts et al: Statistik, Eine verständliche Einführung, 2013, p. 213*

Un coeficiente Rho próximo a 1 denota una compensación positiva significativa, en contraste, un valor cercano a -1 señala una compensación negativa fuerte. Por otro lado, los próximos valores a 0 indican una falta de evaluación lineal entre las variables.

Para evaluar la aprobación o el rechazo de la hipótesis de indagación, se utilizó un alcance de confianza del 95%, correspondiente a un alcance de significancia de  $\alpha=5\%$  (0.05). Este nivel de significancia es comúnmente empleado en numerosas investigaciones y se usa para establecer si los resultados alcanzados son estadísticamente significativos, permitiendo impugnar la hipótesis

nula y apoyar la hipótesis alternativa. La regla de decisión es: si  $(Rho) \leq 0.05$ , se rechaza  $H_0$ .

$H_0$ : El coeficiente de correlación  $(Rho) = 0$  (no hay correlación).

$H_1$ : El coeficiente de correlación  $(Rho) \neq 0$  (hay correlación).

**Hipótesis general.**

los factores sociales, económicos y culturales se relacionan significativamente con el desempleo el distrito de Juliaca en 2023.

**Criterio de decisión:**

**H1:** Si existe una relación significativa entre los factores sociales, económicos y culturales con el desempleo el distrito de Juliaca en 2023.

**H0:** No existe una relación significativa entre factores sociales, económicos y culturales con el desempleo el distrito de Juliaca en 2023.

**Tabla 18**

*Relación entre la variable factores socioeconómicos y desempleo*

			Factores socioeconómicos	Desempleo
Rho de Spearman	Factores socioeconómicos	Coeficiente de correlación	1,000	,997
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	385	385
	Desempleo	Coeficiente de correlación	,997	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	385	385

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** De acuerdo con la Tabla N° 18, el coeficiente de Spearman muestra una comprensión positiva extremadamente alta, con un valor de 0.997. Esto indica una conexión casi perfecta entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Además, el valor de significancia bilateral de 0.000 es significativamente menor que el nivel de significancia estándar de 0.05, lo que demuestra que la relación identificada es estadísticamente significativa.

Por lo tanto, estos hallazgos respaldan la hipótesis general propuesta acerca de la presencia de una conexión importante entre los factores socioeconómicos y el desempleo. La fuerte valoración y la significancia estadística sugieren que los factores socioeconómicos ejercen una influencia notable en el desempleo en el distrito de Juliaca durante el año 2023.

### Hipótesis específica 1.

Los factores sociales se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

#### Criterio de decisión:

**H1:** Si existe una relación significativa entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**H0:** No existe una relación significativa entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**Tabla 19**

*Relación entre la variable factor social y desempleo.*

		Factor Social	Desempleo
Rho de Spearman	Factor Social	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,992
		N	,000
	Desempleo	Coefficiente de correlación	385
		Sig. (bilateral)	385
		N	385

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** En la Tabla 19, se registra una comprensión efectiva extremadamente alta según el coeficiente de Spearman, alcanzando un valor de 0.992. Este resultado implica una conexión prácticamente perfecta entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Además, el valor de significancia bilateral de 0.000 es significativamente inferior al nivel de significancia habitual de 0.05, lo que confirma que la compensación observada es estadísticamente relevante.

En consecuencia, estos hallazgos sostienen a la hipótesis específica 1 sobre la existencia de una relación significativa entre los factores sociales y el

desempleo. La alta correlación y la significancia estadística muestran que los factores sociales tienen una influencia notable en el desempleo en el distrito de Juliaca durante el año 2023.

### Hipótesis específica 2.

Los factores económicos se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023.

#### Criterio de decisión:

**H1:** Si existe una relación significativa entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**H0:** No existe una relación significativa entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**Tabla 20**

*Relación entre la variable Factor económico y desempleo.*

			Factor Económico	Desempleo
Rho de Spearman	Factor Económico	Coefficiente de correlación	1,000	,986
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	385	385
	Desempleo	Coefficiente de correlación	,986	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	385	385

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** Según la Tabla 20, se registra una comprensión positiva extremadamente alta según el coeficiente de Spearman, alcanzando un valor de 0.986. Este resultado implica una conexión prácticamente perfecta entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Además, el valor de significancia bilateral de 0.000 es significativamente menor al nivel de significancia convencional de 0.05, confirmando así que la compensación observada es estadísticamente significativa.

Por lo tanto, estos hallazgos respaldan la hipótesis específica 2 propuesta aproxima de la coexistencia de una relación significativa entre los factores económicos y el desempleo. La fuerte valoración y la significancia estadística

sugieren que los factores económicos tienen un impacto notable en el desempleo en el distrito de Juliaca durante el año 2023.

### Hipótesis específica 3.

Los factores culturales se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023.

#### Criterio de decisión:

**H1:** Si existe una relación significativa entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**H0:** No existe una relación significativa entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.

**Tabla 21**

*Relación entre la variable factor cultural y desempleo.*

			Factor Cultural	Desempleo
Rho de Spearman	Factor Cultural	Coeficiente de correlación	1,000	,988
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	385	385
Desempleo	Desempleo	Coeficiente de correlación	,988	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	385	385

Nota. **Fuente de bases de datos recolectados por el investigador. Spss v.26**

**Interpretación:** Según la Tabla 21, se registra una comprensión positiva extremadamente alta según el coeficiente de Spearman, alcanzando un valor de 0.986. Este resultado implica una conexión prácticamente perfecta entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Asimismo, el valor de significancia bilateral de 0.000 es significativamente menor al nivel de significancia convencional de 0.05, confirmando así que la compensación observada es estadísticamente relevante.

Por lo tanto, estos hallazgos resguardan la hipótesis específica 3 planteada acerca de la coexistencia de una conexión significativa entre los factores culturales y el desempleo. La alta valoración y la significancia estadística sugieren que los factores culturales tienen un impacto notable en el desempleo en el distrito de Juliaca durante el año 2023.

## V. DISCUSIÓN

Basándonos en los hallazgos obtenidos, aceptamos la hipótesis general que sugiere la existencia de una relación significativa entre los factores socioeconómicos y el nivel de desempleo en el distrito de Juliaca durante el año 2023. Nuestro análisis, basado en el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, reveló una correlación positiva muy alta, con un valor de 0.997. Este resultado indica que a medida que aumentan los factores socioeconómicos, también tiende a incrementarse el índice de desempleo de manera consistente y significativa. La prueba de significancia estadística mostró que este coeficiente de correlación es altamente significativo, con un valor de  $p < 0.05$ , lo cual refuerza la validez de nuestra conclusión. Además, el tamaño de muestra (N), que representa la cantidad de colaboradores en el estudio, Por lo tanto, en base a estos hallazgos, se confirma la hipótesis alternativa (H1) que postula la relación entre factores socioeconómicos y desempleo, y se rechaza la hipótesis nula (H0).

Asimismo, en relación con la variable de factores socioeconómicos, el 41.3% de los encuestados indicaron que regularmente consideran esta variable en el análisis del desempleo. Además, el 27.8% evaluaron los factores socioeconómicos como en buen estado, mientras que el 30.9% los consideraron deficientes. Es pertinente realizar comparaciones con otros estudios mencionados como antecedentes.

Según Rodríguez (2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la inexactitud de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.

Según el estudio realizado por Moreno en 2022, el coeficiente de proporción de Pearson obtuvo fue de 0,428, lo que indica una asociación positiva moderada entre las variables analizadas. Además, el valor de significancia estadística (p-valor) de 0.018 sugiere que esta evaluación es estadísticamente significativa, confirmando la existencia de una relación directa entre los factores estudiados.

Por otro lado, Castillo(2021) realiza el análisis de regresión revelando que las variables factor socioeconómico tenían un impacto significativo ( $p < 0.05$ ) y negativo en el desempleo. Al ser hombre la disminuyó en un 1.2%, estar desempleado casado o en convivencia la bajaba en un 1.6%, y ser el jefe de hogar la disminuyó en un 3.9%. Por otro lado, el nivel educativo y la experiencia laboral ejercían una influencia significativa y positiva en el desempleo; poseer educación superior incrementaba la probabilidad de desempleo en un 3%, y un año adicional de experiencia laboral aumentaba la probabilidad en un 1.4%.

Basándonos en los hallazgos obtenidos, aceptamos la hipótesis específica 1, que establece que existe una relación significativa entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Nuestro análisis, basado en el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, reveló una correlación positiva muy alta, con un valor de 0.992, siendo significativa con un  $p < 0.05$ . Esto sugiere que a medida que los factores sociales, como la educación, la salud y la desigualdad, mejoran, es menos probable que las personas enfrenten desempleo. Los resultados obtenidos refuerzan la importancia de abordar las desigualdades sociales para mejorar las tasas de empleo.

Seguidamente Ramos (2023) que también encontraron una fuerte relación entre los factores sociales y el desempleo los resultados que obtuvo a través de la prueba de Hosmer y Lemeshow, con un Chi cuadrado de 8.434 y un nivel de significancia de 0.05, sugiere que los factores sociales tienen un papel decisivo en la dinámica del desempleo. Este hallazgo es consistente con los resultados de esta investigación, ya que ambas variables muestran una relación auténtica y significativa.

Estos resultados son coherentes con investigaciones anterior, como Villena (2022) el estudio de sobre el emprendimiento social como vía para la inclusión de las desempleados proporciona perspectivas adicionales sobre cómo enfrentar el problema del desempleo. Al examinar prácticas destacadas y realizar una encuesta entre la población, Villena destaca la disposición de las personas hacia los nuevos emprendimientos y la percepción positiva de estos como una oportunidad para mejorar su empleabilidad. Estos hallazgos refuerzan la idea de que abordar los factores sociales y fomentar el emprendimiento social pueden ser

estrategias efectivas para combatir el desempleo en el distrito de Juliaca y en otras regiones similares.

Basándonos en los hallazgos encontrados, podemos aceptar la hipótesis específica 2, la cual postula una relación significativa entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Nuestro análisis, basado en el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, reveló una correlación auténtica muy alta, con un valor de 0.986, siendo significativa con un  $p < 0.05$ . Esto sugiere que a medida que los factores económicos, como la inversión, la producción y el desarrollo empresarial, mejoran, es menos probable que las personas enfrenten desempleo.

Estos resultados están respaldados por investigaciones anteriores, como el trabajo de Santana (2023) también investigó la relación entre factores económicos y desempleo, lo que refuerza la coherencia de nuestros hallazgos con investigaciones previas. Estos resultados sugieren que abordar adecuadamente los factores económicos puede ser fundamental para combatir el desempleo en el distrito de Juliaca y en otras áreas similares. Es esencial considerar estas investigaciones al diseñar políticas y estrategias para mejorar la situación laboral en la región.

Según Ramos (2023), también se encontró una relación entre los factores económicos y el desempleo. Los resultados obtenidos a través de la prueba de (Chi cuadrado = 2.79, Sig. = 0.903) revelan que el valor de significancia es superior a 0.05. Esto indica que no hay bastante certeza para rechazar la hipótesis nula de que los factores económicos no están relacionados de manera significativa con el desempleo. Sin embargo, el análisis sugiere que a medida que aumentan los factores económicos, como la inversión, la producción y el desarrollo empresarial, podría esperarse una tendencia a la reducción del desempleo, aunque esta relación no alcanza significancia estadística según los datos analizados por Ramos (2023).

Basándonos en los hallazgos encontrados, podemos aceptar la hipótesis específica 3, que sugiere una relación entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. Nuestro análisis, basado en el coeficiente de

correlación de Rho de Spearman, reveló una correlación positiva muy alta, con un valor de 0.988, siendo significativa con un  $p < 0.05$ . Esto sugiere que a medida que los factores culturales, como las tradiciones, los valores comunitarios y la participación cultural, mejoran, es menos probable que las personas enfrenten desempleo. Los resultados alcanzados recalcan la importancia de fortalecer los aspectos culturales para mejorar las tasas de empleo en la región.

Por otro lado Ramos (2023) encontró que, si bien los factores culturales podían afectar diversos aspectos de la vida social y económica, no tenían un impacto inmediato ni significativo en el desempleo. Esto indicaba que, a diferencia de los factores personales y socioeconómicos, los factores culturales no desempeñaban un papel determinante en la probabilidad de que una persona estuviera desempleada.

El estudio de Zambrano (2021), proporciona una perspectiva valiosa sobre cómo los aspectos culturales pueden afectar las oportunidades de empleo en una comunidad específica. Al identificar y comprender cómo ciertos valores, tradiciones o normas culturales pueden influir en las decisiones relacionadas con el trabajo y la búsqueda de empleo, podemos desarrollar estrategias más efectivas para abordar el desempleo en el distrito de Juliaca y en otras áreas similares. Estos hallazgos resaltan la importancia de considerar los factores culturales en las políticas y programas diseñados para combatir el desempleo. Al hacerlo, podemos adaptar nuestras intervenciones para que sean culturalmente sensibles y adecuadas para la comunidad objetivo, lo que puede mejorar su efectividad y aceptación.

## VI. CONCLUSIONES

1. Se concluye que: Sobre el objetivo general que es determinar de qué manera se relacionan los factores socioeconómicos y desempleo en el distrito de Juliaca en 2023, El análisis de correlación mediante el coeficiente Rho de Spearman muestra una correlación auténtica extremadamente alta de 0.997 entre estas variables, con un nivel de significancia de 0.000, lo que consiente rechazar la hipótesis nula. Esto muestra una conexión estadísticamente reveladora entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Juliaca. Por lo tanto, se confirma la hipótesis alternativa que sostiene que las variaciones en los factores socioeconómicos influyen directamente en el nivel de desempleo en el distrito.
2. En relación con la hipótesis específica 1, que plantea una relación significativa entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023, la observación de evaluación (Rho de Spearman) muestra una clasificación positiva muy alta de 0.992 entre estas variables, con un nivel de significancia de 0.000, lo que lleva al retroceso de la hipótesis nula. Estos resultados indican una estrecha correlación entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca. Aspectos sociales como la incorporación a la educación, la salud, los ingresos, el nivel socioeconómico y la desigualdad consiguen tener un impacto directo y considerable en las tasas de desempleo de los ciudadanos de Juliaca. Este hallazgo subraya la importancia de abordar los factores sociales para reducir el desempleo en el distrito.
3. En cuanto a la hipótesis específica 2, que plantea la relación significativa entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023, el análisis de evaluación (Rho de Spearman) muestra una correlación positiva muy alta de 0.986 entre estas variables, Con un nivel de significancia de 0.000 Por tanto, se descarta la hipótesis nula Estos resultados indican que los factores económicos tienen una conexión relevante con el desempleo en el distrito. Esto sugiere que variables como distribución de ingresos, acceso a financiamiento y otros aspectos económicos pueden estar influyendo en las tasas de desempleo en Juliaca.

Por lo tanto, se debe prestar atención a estos factores económicos para comprender y abordar de manera más efectiva el desempleo en la región.

4. En relación con la hipótesis específica 3, que plantea una relación significativa entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023. El análisis de evaluación indica que la correlación entre estas variables y la rho de Spearman se correlaciona positivamente con 0.988, con un nivel de significancia de 0.000. Por tanto, se descarta la hipótesis nula. Los hallazgos sugieren que existe una asociación fuerte y significativa entre el desempleo y los factores culturales en la localidad. Esto sugiere que elementos culturales, como tradiciones, costumbres, creencias y prácticas comunitarias, pueden tener un impacto considerable en las tasas de desempleo en Juliaca. Por lo tanto, se destaca la importancia de considerar estos factores culturales para comprender y abordar de manera más efectiva el desempleo en la región.

## **VII. RECOMENDACIONES**

1. Dado que se ha establecido una correspondencia entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Juliaca en 2023, se recomienda a las instituciones públicas nacionales, regionales y locales promover el empleo a través del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Puno. Estas entidades alcanzan y desempeñar un pliego transcendental en la mejora de las situaciones socioeconómicas de la población, lo que podría contribuir positivamente a la reducción de las tasas de desempleo.
2. Se aconseja a las instituciones públicas nacionales, regionales y locales aumentar significativamente en la transformación en los sectores de salud y educación. Esta medida es decisiva para optimizar la eficacia de la vida de la población y asegurar un desarrollo razonable y equitativo. La salud y la educación son pilares esenciales para el progreso de cualquier sociedad; por lo tanto, destinar más recursos a estos ámbitos no solo mejorará el bienestar individual, sino que también inducirá el incremento económico y la cohesión social.
3. Se recomienda a las instituciones financieras, tanto públicas como privadas, implementar y facilitar el acceso a financiamiento. Esta medida es esencial para promover el perfeccionamiento económico y social, ya que permite a individuos y empresas contar con los recursos necesarios para invertir, innovar y crecer. Al mejorar las condiciones y la disponibilidad de financiamiento, se puede impulsar el emprendimiento, la creación de empleo y el fortalecimiento de sectores estratégicos de la economía.
4. Se recomienda a los centros de formación, tales como universidades e instituciones de educación superior, fomentar la creación de convenios laborales con empresas y entidades públicas del estado. Estos convenios son cruciales para facilitar una transición fluida y efectiva de los estudiantes desde el ámbito académico al entorno laboral. Al establecer estas colaboraciones, se asegura que los estudiantes puedan adquirir experiencia práctica y relevante antes de graduarse, lo cual mejora su empleabilidad y preparación profesional.

## REFERENCIAS

- Amber, D., & Domingo, J. (2018). Desempleo en mayores de 45 años: ¿Un bucle sin salida? *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, 18(2), 194-207. <https://doi.org/10.26707/1984-7270/2017v18n2p195>
- Apaclla & Moran S. (2019). Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en Huancayo Metropolitano: *Repositorio institucional - UNCP*. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2398695>
- Benito, J. R. M., & Usuriaga, A. Y. P. (2023). Propuesta para la Elaboración de Baremos de un Instrumento en Trabajos de Investigación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(6), 7418-7436. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v7i6.9284](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i6.9284)
- Bula Escobar, J. I. (1994). *John Rawls y la Teoría de la Modernización, una Retrospectiva Analítica*. 17.
- Castillo Silva, Y. (2021). Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019. *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/118009>
- Coaquira Pacori, R. G. (2022). Factores demográficos y socioeconómicos asociados al desempleo juvenil en el distrito de Juliaca. *Universidad Nacional de Juliaca*. <http://repositorio.unaj.pe:8080/xmlui/handle/UNAJ/231>
- Comex. (2023). *Resultados De Participación Laboral Y Tasa De Desempleo Al Primer Trimestre De 2023*. COMEXPERU - Sociedad de Comercio Exterior Del Perú. <https://www.comexperu.org.pe/articulo/resultados-de-participacion-laboral-y-tasa-de-desempleo-al-primer-trimestre-de-2023>
- Feng, Y. Lagakos, D. & Rauch, J. (2024). Unemployment and Development. *The Economic Journal*, 134(658), 614-647. <https://doi.org/10.1093/ej/uead076>

- Figuroa, A. (1993). La Naturaleza del Mercado Laboral. *Departamento de economía universidad católica del Peru, Lima*, 36.
- Garay salamenca, L. J. (1998). *Modelo de Desarrollo y Sostenibilidad. En Misión Rural, Transición, Convivencia y Sostenibilidad*. p.9.
- Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*.  
<https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>
- Jordán, B. (2018). ¿En qué consiste el desempleo tecnológico? *Modelo Curriculum*. Recuperado 10 de enero de 2024, de  
<https://modelocurriculum.net/blog/en-que-consiste-el-desempleo-tecnologico>
- Juanda, R., Risky, M., & Ilham, R. N. (2023). The Influence Of Growth Of Micro Small And Medium Enterprises (Umkm) And Unemployment On Growth Indonesian Economy. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v3i1.675>
- krull, S. (2016). *El cambio tecnológico y el nuevo contexto del empleo. Tendencias generales y en América Latina. Documentos de Proyecto. Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)*. (CEPAL).  
 Comisión Económica para América Latina y el Caribe.  
<https://www.cepal.org/es/publicaciones/40856-cambio-tecnologico-nuevo-contexto-empleo-tendencias-generales-america-latina>
- López Torres, J., & Montero Soler, A. (2005). Trabajo, empleo y desempleo en la teoría económica: La nueva ortodoxia. *Principios: estudios de economía política*, 3, 5-36.

- Martínez Quintero, S. P. (2019). Justicia Distributiva. *Civilizar*, 13(24), 63.  
<https://doi.org/10.22518/16578953.113>
- Méndez Sayago, J. A. (2015). Salarios de eficiencia en un contexto de agentes heterogéneos y racionalidad limitada. *Sociedad y Economía*, 29, 203-232.
- Moré Olivares, E. (2018). Esbozo paradigmático de la teoría de la dependencia. Una perspectiva desde la economía del desarrollo. *Revista CIFE: Lecturas de Economía Social*, 19(31), 127-156. <https://doi.org/10.15332/s0124-3551.2017.0031.05>
- Moreno Hidalgo, D. P., & Cueva Machuca, E. P. (2022). Factores Socioeconómicos y Recaudación Tributaria en la Municipalidad de Chanchamayo 2015—2018. *Universidad Peruana Los Andes*.  
<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3613836>
- OIT. (2020, marzo 9). *Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020: La tecnología y el futuro de los empleos* [Publicación].  
[http://www.ilo.org/global/publications/WCMS\\_737662/lang--es/index.htm](http://www.ilo.org/global/publications/WCMS_737662/lang--es/index.htm)
- Quiroa, M. (2020). *Teoría de la dependencia*.
- Ramos, L. M. (2023). Factores determinantes que influyen en el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto; durante el año 2019. *Universidad Privada de Tacna*. <http://repositorio.upt.edu.pe/handle/20.500.12969/2899>
- Resico, M. F. (2009). *La Teoría del Ciclo Económico de W. Röpke*.
- Rivera, I. (2017). Principios de Macroeconomía. Un enfoque de sentido común. *PUCP*. <https://departamento.pucp.edu.pe/economia/libro/principios-de-macroeconomia-un-enfoque-de-sentido-comun/>
- Rodríguez, J. G. (2015). *El rendimiento escolar y la intervención del trabajo social* [bachelorThesis]. <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/21176>

- Ruesga, S. M., Lasierra, J. M., Perez, L., Perez, M., & Bichara, J. da silva. (2014). *Economía del trabajo y política laboral* (2a ed.). Pirámide.
- Sánchez Carlessi, H., Reyes Romero, C., & Mejía Sáenz, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Universidad Ricardo Palma. <https://repositorio.urp.edu.pe/handle/20.500.14138/1480>
- Sánchez Castañeda, A. (2014). Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: La necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales. *Revista latinoamericana de derecho social*, 19, 133-162.
- Santana, J. S. (2023). *Determinantes del desempleo en Ecuador, Perú, Colombia, período 2000-2020*. <http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/20287>
- Scavino, D. (2022). *Máquinas filosóficas: Problemas de cibernética y desempleo*. <https://www.digitaliapublishing.com/a/117541/maquinas-filosoficas>
- Silva Payró, M. P., García Martínez, V., & Ramón Santiago, P. (2020). *The Human Capital Theory and its Impact on Education. An analysis from the Mexican perspective*. 11(2), 12.
- Simionescu, M., & Cifuentes Faura, J. (2022). Forecasting National and Regional Youth Unemployment in Spain Using Google Trends. *Social Indicators Research*, 164(3), 1187-1216. <https://doi.org/10.1007/s11205-022-02984-9>
- Vicente Ramos, S. (2015). Tipos De Desempleo. *universidad del pais vasco*.
- Villena, M. (2022). *El emprendimiento social como vía para la inclusión de los jóvenes desempleados*. <https://repositorio.upct.es/handle/10317/11388>
- Yarce, W. A. (2010). El desempleo estructural y la tasa natural de desempleo: Algunas consideraciones teóricas y su estado actual en Colombia. *Lecturas de Economía*, 52, 87-112. <https://doi.org/10.17533/udea.le.n52a4902>

Zambrano Loor, C. F. (2021). *Factores socioeconómicos que inciden en el desempleo y subempleo de Machala, 2007 – 2018.*

<http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/15928>

## ANEXO

Anexo1 Matriz de operacionalización de variable

Variable de estudio		Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
INDEPENDIENTE	Factores socioeconómicos	(Rodríguez, 2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la falta de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.	El factor socioeconómico será evaluado mediante un enfoque multidimensional que considera tres dimensiones principales: el factor social, el factor económico y el factor cultural. Para ello, se utilizarán instrumentos específicos diseñados para medir cada una de estas dimensiones.	Factores sociales	- Educación . - Salud. - Ingreso y nivel socioeconómico - Desigualdad	<b>Ordinal</b>  1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre
				Factores económicos	- Distribución de ingresos. - Acceso a financiamiento. - Incremento del costo de vida	
				Factores culturales	- Diversidad cultural. - Costumbres y tradiciones. - prácticas comunitarias.	
DEPENDIENTE	Desempleo	Amber & Domingo, (2018) Indica que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico, caracterizado por la ausencia de empleo vinculada a la disposición para trabajar y la búsqueda constante de una nueva oportunidad laboral.	El desempleo será evaluado a través de cuatro dimensiones: desempleo de larga duración, desempleo estructural, desempleo manifiesto y desempleo encubierto. Estas dimensiones se medirán utilizando múltiples indicadores por lo que se implementará cuestionario de preguntas en el distrito de Juliaca, 2023	Desempleo de larga duración	- Capacidad del mercado de trabajo. - Competencia por los mercados de trabajo disponible. - Salario - Capacidad en el mercado laboral	<b>Ordinal</b>  1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre
				Desempleo estructural	- Demanda en tecnología. - Demanda en creatividad. - Capacitación.	
				Desempleo manifiesto	- Sin empleo por una semana. - Disponibilidad para laborar. - No buscan empleo. - Desempleado por nivel educativo. - Política gubernamental.	
				Desempleo encubierto	- Búsqueda activa de trabajo. - No encuentran trabajo - Falta de motivación - Requisitos	

## Anexo 2.

Matriz de consistencia.

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS
General:	General:	General:
¿Qué relación existe entre los factores sociales, económicos y culturales con el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?	Determinar de qué manera se relacionan los factores sociales, factor económico, factores culturales y desempleo en el distrito de Juliaca en 2023.	los factores sociales, económicos y culturales se relacionan significativamente con el desempleo el distrito de Juliaca en 2023.
Específicos:	Específicos:	Específicos:
¿Qué relación existe entre los factores sociales y el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?	determinar cómo se relacionan los factores sociales con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023	Los factores sociales se relacionan de manera significaba con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.
¿Qué relación existe entre los factores económicos y el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?	precisar cómo se relaciona el factor económico y el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.	Los factores económicos se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.
¿Qué relación existe entre los factores culturales y el desempleo en el distrito de Juliaca, 2023?	Establecer como el factor cultural se relaciona con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.	Los factores culturales se relacionan de manera significativa con el desempleo en el distrito de Juliaca,2023.

### Anexo 3 .

#### Cuestionario para la variable Factores socioeconómicos V1

**Introducción:** Estimado(a) participante estamos llevando a cabo una investigación sobre los factores socioeconómicos y el desempleo en el distrito de Juliaca. Por favor, le pedimos unos minutos de su tiempo para que responda el siguiente cuestionario. Tenga en cuenta que toda la información proporcionada será tratada de manera estrictamente confidencial y únicamente será utilizada para fines de investigación. Agradecemos sinceramente su colaboración.

Donde las alternativas son:

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

	N°	ITEMS	1	2	3	4	5
<b>Factor social</b>	1	Con qué frecuencia ha tenido acceso a oportunidades educativas adecuadas.	1	2	3	4	5
	2	Considera que tiene un acceso adecuado a servicios de salud.	1	2	3	4	5
	3	Con qué frecuencia se ha sentido satisfecho con su situación económica.	1	2	3	4	5
	4	Creas que se están tomando medidas efectivas para reducir la desigualdad de ingresos en nuestro país .	1	2	3	4	5
<b>Factor eco.</b>	5	En qué medida crees que las políticas económicas actuales contribuyen a aumentar la equidad en la distribución del ingreso	1	2	3	4	5
	6	En qué medida cuneta con un acceso a un financiamiento	1	2	3	4	5
	7	En el último mes, ha notado un aumento en los precios de los bienes y servicios que consume regularmente.	1	2	3	4	5
<b>Factores cul.</b>	8	En tu entorno cotidiano, con qué frecuencia interactúas con personas de diferentes orígenes culturales.	1	2	3	4	5
	9	En qué medida crees que las costumbres y tradiciones culturales contribuye en su situación económica personal.	1	2	3	4	5
	10	Se debería promover más las costumbres y tradiciones culturales como una forma de generar más empleo	1	2	3	4	5

## Cuestionario para la variable desempleo (V2)

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>NUNCA</b>	<b>CASI NUNCA</b>	<b>A VECES</b>	<b>CASI SIEMPRE</b>	<b>SIEMPRE</b>

	N°	ITEMS	1	2	3	4	5
<b>Des. larga duración</b>	<b>1</b>	Considera que el distrito de Juliaca cuenta con la capacidad necesaria para cubrir el mercado laboral.	1	2	3	4	5
	<b>2</b>	En una convocatoria laboral, se ha encontrado compitiendo con personas que ya tienen un puesto de trabajo.	1	2	3	4	5
	<b>3</b>	Considera usted que las empresas pagan salarios bajos en comparación con los estándares de salario mínimo.	1	2	3	4	5
	<b>4</b>	Cuentas con la capacidad necesaria para sustituir a una persona que ya tiene empleo.	1	2	3	4	5
<b>Desempleo estructural</b>	<b>5</b>	Considera que la tecnología ha desplazado a muchas personas de sus puestos de trabajo.	1	2	3	4	5
	<b>6</b>	Consideras que las empresas están ahora demandando o requieren más trabajadores con habilidades tecnológicas y creativas	1	2	3	4	5
	<b>7</b>	Se ha capacitado en temas referidos al manejo de la tecnología y la creatividad.	1	2	3	4	5
	<b>8</b>	Has buscado alguna vez trabajo a través de las redes sociales	1	2	3	4	5
<b>Desempleo manifiesto</b>	<b>9</b>	Ha estado sin empleo los últimos 7 días, o ha tenido algún empleo intermitente durante este período.	1	2	3	4	5
	<b>10</b>	Está disponible para comenzar a trabajar en un puesto de trabajo de inmediato.	1	2	3	4	5
	<b>11</b>	No ha buscado trabajo los últimos 7 días	1	2	3	4	5
	<b>12</b>	Siente usted que el nivel educativo está relacionado con las tasas de desempleo.	1	2	3	4	5
	<b>13</b>	Considera usted que el gobierno está tomando medidas efectivas para abordar el desempleo.	1	2	3	4	5
<b>Des. encubierto</b>	<b>14</b>	En su opinión, se considera una persona que busca constantemente trabajo	1	2	3	4	5
	<b>15</b>	Consideras que no es posible encontrar trabajo debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral	1	2	3	4	5
	<b>16</b>	Ha perdido la motivación de encontrar trabajo.	1	2	3	4	5
	<b>17</b>	Considera que las empresas imponen requisitos que no son posibles de cumplir para los solicitantes de empleo	1	2	3	4	5

N° Encuestado	factores socioeconómicos										Desempleo																
	Social				Económico			Cultural			Larga duración				Estructural				Manifiesto					Encubierto			
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15	2.16	2.17
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
4	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
5	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
6	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	3	2	1	2	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	
7	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	5	1	1	2	1	5	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	
8	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	4	1	1	5	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	
9	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	4	1	1	5	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	
10	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	4	1	1	5	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	
11	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	4	1	1	5	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	
12	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	
13	1	1	1	1	2	1	1	5	1	1	4	2	3	2	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	
14	1	1	1	1	2	1	1	5	1	1	1	5	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	
15	1	1	1	1	2	1	1	5	1	1	1	5	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	3	
16	1	1	1	1	2	1	1	5	1	1	1	5	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	1	2	
17	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	1	5	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	
18	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	1	5	4	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	
19	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	3	4	2	2	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	
20	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	3	4	2	2	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	
21	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3	3	4	2	2	3	1	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	
22	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	3	2	
23	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	3	2	
24	1	1	1	1	2	1	1	1	2	4	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	3	2	

25	1	1	1	1	1	2	2	1	2	4	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	2
26	1	1	1	1	1	2	2	1	2	4	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	3	1	2
27	1	1	2	1	1	2	2	1	2	4	3	4	2	2	2	2	3	1	1	3	2	1	3	1	2	3	1
28	1	1	2	1	1	2	2	1	2	4	3	2	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	2	1	2	3	1
29	1	1	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	2	1	2	3	1
30	1	1	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	2	1	2	3	1
31	1	1	2	1	1	3	2	2	2	3	5	1	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	2	1	2	3	1
32	2	1	2	1	1	3	2	2	2	3	5	1	1	5	2	2	3	1	1	5	1	1	2	1	3	2	2
33	2	1	2	1	2	2	2	1	2	4	5	1	1	5	2	2	3	2	1	5	1	1	2	1	3	2	2
34	2	1	2	1	2	2	2	1	2	4	5	1	1	5	2	2	3	2	1	5	1	1	2	1	3	2	2
35	1	1	3	1	2	2	2	2	4	2	5	1	4	2	2	2	3	2	1	5	1	1	2	1	3	2	2
36	1	1	3	1	1	4	1	2	4	2	5	1	1	5	2	2	3	2	1	5	1	1	2	1	3	2	2
37	1	1	3	1	1	4	1	2	4	2	5	1	1	5	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	3	2	2
38	1	1	3	1	2	3	2	2	4	2	5	1	1	5	2	2	3	2	1	5	1	1	2	1	3	2	2
39	1	1	2	3	2	3	2	2	4	2	5	1	4	2	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	3	2	2
40	1	1	2	3	2	3	2	2	4	2	5	1	1	5	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	3	2	2
41	2	1	3	1	2	3	2	2	4	2	5	1	1	5	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	3	2	2
42	2	1	3	1	5	1	1	2	4	2	4	2	4	2	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	3	2	2
43	3	1	2	1	5	1	1	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
44	3	1	2	1	2	3	2	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
45	3	1	1	3	2	3	2	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
46	3	1	1	3	2	4	1	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
47	3	1	1	3	2	4	1	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
48	3	1	1	3	2	3	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	1	1	1	4	3	1	1	3	3
49	3	1	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	1	2	2
50	3	1	2	2	2	4	1	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	1	1	4	3	2	3	1	2	2
51	2	5	1	1	2	4	1	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	1	1	4	3	2	3	1	2	2

52	2	5	1	1	1	5	1	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	4	3	2	3	1	2	2
53	2	2	3	2	3	3	1	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	4	3	2	1	1	3	3
54	2	2	3	2	3	3	1	2	4	2	1	5	5	1	2	2	3	2	1	1	4	3	2	1	1	3	3
55	3	1	2	3	1	5	1	2	4	2	5	1	5	1	2	2	3	2	1	1	4	3	2	1	1	3	3
56	3	1	2	3	1	5	1	2	5	1	5	1	5	1	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	1	3	3
57	2	1	5	1	1	5	1	2	5	1	5	1	5	1	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	2	5	1
58	2	1	5	1	1	5	2	1	3	4	5	1	5	1	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	2	5	1
59	1	1	2	5	1	5	2	1	3	4	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	2	5	1
60	1	1	2	5	3	3	2	3	3	2	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	3	2	3
61	1	1	2	5	3	3	2	3	3	2	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	2	5	1
62	1	1	2	5	3	3	2	3	3	2	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	1	2	5	1
63	5	2	1	1	2	4	2	1	3	4	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	2	3	3	1
64	5	2	1	1	2	4	2	1	3	4	1	5	1	5	3	3	1	3	1	1	4	3	2	2	3	3	1
65	1	3	4	1	2	4	2	1	3	4	2	3	5	3	3	3	1	3	1	1	4	3	2	2	3	3	1
66	1	3	4	1	2	4	2	1	3	4	4	4	3	2	3	3	1	3	2	1	4	3	2	2	3	3	1
67	4	2	1	2	2	4	2	1	3	4	2	3	5	3	3	3	1	3	2	1	4	3	2	2	3	3	1
68	4	2	1	2	2	4	2	1	3	4	2	3	5	3	3	3	1	3	2	1	4	3	2	3	3	1	2
69	2	3	2	3	2	4	3	1	3	4	2	3	5	3	3	3	1	3	2	1	4	3	2	3	4	1	1
70	2	3	2	3	2	4	3	1	3	4	4	2	5	2	3	3	1	3	2	1	4	3	2	3	3	1	2
71	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	5	3	3	3	1	3	3	2	2	3	2	3	3	1	2
72	2	5	2	1	3	3	3	3	4	2	2	3	5	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	4	1	1
73	2	5	2	1	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	4	1	1
74	2	1	2	5	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	1	2
75	2	3	1	4	3	3	3	3	5	1	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	4	1	1
76	2	1	2	5	3	3	3	3	5	1	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	4	1	1
77	2	3	1	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	1	3	2	2	3	2	3	3	1	2
78	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	5	5	2	1	3	3	3	1	3	2	2	3	2	1	5	1	3

79	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	5	5	2	1	3	3	3	1	3	2	2	3	2	1	5	1	3
80	3	2	1	4	3	3	3	3	4	2	5	5	2	1	3	3	3	1	3	2	2	3	2	1	5	1	3
81	3	2	1	4	3	3	3	3	5	1	5	5	2	1	3	3	3	1	3	1	2	3	3	1	5	1	3
82	5	2	2	1	3	3	3	3	5	1	5	5	2	1	4	2	3	2	3	1	2	3	3	1	5	1	3
83	5	2	2	1	3	3	3	3	5	1	5	5	2	1	4	2	3	2	3	1	2	3	3	3	4	2	1
84	1	3	5	1	3	3	3	3	5	1	5	5	2	1	4	2	3	2	3	1	2	3	3	3	4	2	1
85	1	3	5	1	3	3	3	4	3	2	5	5	2	1	4	2	3	2	3	2	2	3	2	1	5	1	3
86	3	1	4	3	3	3	3	4	3	2	5	5	2	1	4	2	3	2	3	1	2	3	3	1	5	1	3
87	3	1	4	3	3	3	3	4	3	2	1	5	2	5	4	2	3	2	3	2	2	3	2	1	5	1	3
88	4	5	1	1	3	3	3	4	3	2	1	5	2	5	5	2	3	1	3	2	2	3	2	1	5	1	3
89	4	5	1	1	3	3	3	3	3	4	1	5	2	5	5	2	3	1	3	2	2	3	2	1	5	1	3
90	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	1	5	2	5	5	2	3	1	3	2	2	3	2	3	4	2	1
91	3	3	2	3	3	3	3	2	5	3	1	5	5	2	5	2	3	1	3	2	2	3	2	3	4	2	1
92	3	2	3	3	3	3	3	2	5	3	1	5	5	2	2	5	1	3	4	1	1	2	4	3	4	2	1
93	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	1	5	5	2	2	5	1	3	4	1	1	2	4	3	2	1	5
94	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	1	5	5	2	2	5	1	3	4	1	1	2	4	3	2	1	5
95	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	4	2	3	5	2	5	1	3	4	1	1	2	4	3	2	1	5
96	2	2	5	2	2	4	3	3	4	3	4	2	3	5	2	5	1	3	4	1	1	2	4	3	2	1	5
97	2	2	5	2	4	4	1	3	4	3	4	2	3	5	4	3	3	2	4	2	1	2	3	3	2	1	5
98	3	3	1	4	2	3	4	3	4	3	4	2	3	5	4	3	3	2	4	2	1	2	3	2	3	2	4
99	3	2	2	4	2	3	4	3	4	3	2	3	5	4	4	3	3	2	4	2	1	2	3	2	3	2	4
100	3	1	5	2	2	3	4	3	4	3	2	3	5	4	4	3	3	2	4	2	1	2	3	2	3	2	4
101	3	1	5	2	2	3	4	3	4	3	2	3	5	4	5	4	2	1	4	2	1	2	3	2	3	2	4
102	3	2	2	4	2	3	4	3	4	3	2	3	5	4	5	4	2	1	1	1	5	5	1	2	3	2	4
103	3	2	2	4	4	4	1	3	4	3	2	3	5	4	5	4	2	1	1	1	5	5	1	2	3	3	4
104	3	2	2	4	2	3	4	3	4	3	3	4	2	5	5	4	2	1	1	1	5	5	1	2	3	3	4
105	3	2	2	4	2	3	4	3	4	3	3	3	5	3	5	4	2	1	1	1	5	5	1	2	1	4	5

106	3	3	1	4	2	4	3	3	4	3	3	3	5	3	2	5	1	4	1	1	5	5	1	2	1	4	5
107	4	2	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	2	1	4	3	3	2	1	4	5
108	4	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	2	1	4	3	3	2	1	4	5
109	3	1	2	5	3	4	3	3	4	3	3	4	2	5	1	5	5	1	2	1	4	3	3	2	1	4	5
110	3	1	2	5	2	4	4	3	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	2	1	4	3	3	2	3	3	4
111	5	2	3	1	2	4	4	3	4	3	3	3	5	3	1	5	5	1	2	1	4	3	3	2	3	3	4
112	5	2	3	1	3	5	2	3	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	2	1	2	3	5	2	3	3	4
113	2	3	5	1	3	5	2	3	4	3	3	3	5	3	1	5	5	1	2	1	2	3	5	2	3	3	4
114	2	3	5	1	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	1	5	5	1	2	1	2	3	5	3	5	2	2
115	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	1	5	5	1	2	1	2	3	5	3	5	2	2
116	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	2	5	1	4	2	1	2	3	5	3	5	2	2
117	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	2	5	1	4	3	1	1	4	4	3	5	2	2
118	4	4	1	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	2	5	1	4	3	1	1	4	4	3	5	2	2
119	4	4	1	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	1	1	4	4	3	3	5	1
120	3	2	5	2	2	4	4	5	5	1	3	3	5	3	4	3	3	2	3	1	1	4	4	3	3	5	1
121	3	2	5	2	2	4	4	5	5	1	2	3	5	4	3	3	4	2	3	1	1	4	4	3	3	5	1
122	2	3	4	3	4	5	1	4	3	4	2	3	5	4	3	3	4	2	4	2	1	4	2	3	3	5	1
123	2	3	4	3	4	5	1	4	3	4	2	3	5	4	3	3	4	2	4	2	1	4	2	3	3	5	1
124	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	5	4	3	3	4	2	4	2	1	4	2	3	3	3	3
125	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	5	4	3	3	4	2	4	2	1	4	2	3	3	3	3
126	3	3	3	3	4	5	1	4	4	3	3	5	5	1	4	3	3	2	4	2	1	4	2	3	3	3	3
127	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5	1	4	3	3	2	5	5	1	1	1	3	3	3	3
128	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5	1	4	3	3	2	5	5	1	1	1	2	2	3	5
129	3	3	3	3	4	5	1	4	4	3	3	5	5	1	4	3	3	2	5	5	1	1	1	2	2	3	5
130	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	1	5	4	4	3	3	2	5	5	1	1	1	2	2	3	5
131	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	1	4	5	4	3	4	2	5	5	1	1	1	2	2	3	5
132	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	1	4	5	4	3	4	2	5	2	1	4	1	2	2	3	5

133	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	1	4	5	4	3	4	2	5	2	1	4	1	2	2	3	5
134	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	5	1	4	5	4	3	4	2	5	2	1	4	1	3	3	3	3
135	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	5	1	5	4	4	3	4	2	5	2	1	4	1	3	2	3	5
136	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	4	3	4	2	5	2	1	4	1	4	4	1	4
137	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4	4	1	4
138	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	5	4	3	1	2	4	2	4	2	3	2	3	5
139	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	5	4	3	1	2	4	2	4	2	3	2	3	5
140	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	5	5	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	4	4	1	4
141	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	5	5	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	3	2	3	5
142	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	5	5	4	5	4	3	1	2	4	2	4	2	3	2	3	5
143	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	5	5	4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4	4	1	4
144	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	2	4	3	2	4	2	4	2	4	2	4	4	1	4
145	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	2	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4	4	1	4
146	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	5	5	4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	5	5	1	2
147	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	5	4	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	5	5	1	2
148	5	1	5	1	4	3	3	1	5	5	2	5	4	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	5	5	1	2
149	5	1	5	1	4	3	3	1	5	5	2	5	4	4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	5	5	1	2
150	2	3	5	2	4	3	3	1	5	5	2	5	4	4	5	4	3	1	2	4	2	4	2	5	5	1	2
151	2	3	5	2	4	3	3	1	5	5	2	5	4	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	5	5	1	2
152	3	1	5	3	4	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	3	4	5	1
153	3	1	5	3	4	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	2	5	4	2	1	3	4	5	1
154	3	2	3	4	4	3	3	5	4	2	2	5	4	4	4	3	2	4	2	5	4	2	1	2	4	2	5
155	3	2	3	4	4	3	3	5	4	2	2	5	4	4	4	3	2	4	2	5	4	2	1	2	4	2	5
156	1	2	4	5	4	3	3	1	5	5	4	5	4	2	4	3	2	4	2	5	4	2	1	2	4	2	5
157	1	2	4	5	4	3	3	1	5	5	4	5	4	2	4	3	2	4	2	5	4	2	1	2	4	2	5
158	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	3	5	2	3	1	2	4	2	5
159	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	3	5	2	3	1	2	4	2	5

160	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	3	2	4	3	5	2	3	1	2	4	2	5
161	3	3	2	4	5	4	1	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	2	4	2	5
162	1	3	3	5	5	4	1	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	2	4	2	5
163	1	3	3	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	2	5	4	3	1	3	5	2	3	1	2	4	2	5
164	2	5	5	1	3	4	4	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	3	4	5	1
165	2	5	5	1	5	5	1	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	3	4	5	1
166	4	4	2	3	5	5	1	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	3	4	5	1
167	4	4	2	3	5	3	3	3	4	4	2	5	4	4	5	4	3	1	3	5	2	3	1	3	4	1	5
168	2	4	5	2	5	3	3	4	3	4	2	5	4	4	5	4	3	1	4	3	1	3	3	3	4	1	5
169	2	4	5	2	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	1	4	3	1	3	3	3	4	1	5
170	3	3	4	3	5	3	3	4	3	4	4	3	5	3	5	4	3	1	4	3	1	3	3	3	5	1	4
171	3	3	4	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	1	4	3	1	3	3	3	4	1	5
172	5	2	5	1	5	3	3	4	3	4	4	3	5	3	1	5	4	3	4	3	1	3	3	3	4	1	5
173	5	2	5	1	1	5	5	4	3	4	4	4	4	3	1	5	4	3	1	5	4	3	2	3	5	1	4
174	2	2	5	4	1	5	5	4	3	4	4	3	5	3	1	5	4	3	1	5	4	3	2	3	5	1	4
175	2	2	5	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	1	5	4	3	2	3	4	1	5
176	4	3	4	2	5	3	3	4	3	4	4	3	5	3	4	4	2	3	1	5	4	3	2	3	4	1	5
177	4	3	4	2	5	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	1	5	4	3	2	3	5	1	4
178	4	3	4	2	5	3	3	4	3	4	4	3	5	3	4	4	2	3	2	3	4	4	2	3	4	1	5
179	2	3	3	5	1	5	5	4	3	4	4	4	4	3	1	5	4	3	2	3	4	4	2	3	4	1	5
180	2	3	3	5	1	5	5	4	3	4	3	4	3	5	2	5	3	3	2	3	4	4	2	3	5	1	4
181	3	3	4	3	3	5	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	2	2	3	4	4	2	1	5	5	3
182	3	3	4	3	3	5	3	3	4	4	3	4	3	5	4	4	3	2	2	3	4	4	2	1	5	5	3
183	3	3	4	3	4	5	2	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	2	3	2	3	4	3	1	5	5	3
184	3	3	4	3	4	5	2	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	2	3	2	3	4	3	1	5	5	3
185	3	3	4	3	1	5	5	4	3	4	5	5	3	2	4	4	3	2	3	2	3	4	3	1	5	5	3
186	3	3	4	3	1	5	5	4	3	4	5	5	3	2	2	5	3	3	3	2	3	4	3	1	5	5	3

187	3	3	4	3	5	5	1	3	4	4	5	5	2	3	2	5	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	5
188	3	3	4	3	1	5	5	4	3	5	5	5	2	3	2	5	3	3	5	1	3	5	1	3	4	2	5
189	3	3	4	3	1	5	5	4	3	5	5	5	2	3	2	5	3	3	5	1	3	5	1	3	4	2	5
190	3	3	4	3	5	5	1	2	5	5	5	5	2	3	2	5	3	3	5	1	3	5	1	3	4	2	5
191	3	3	4	3	1	5	5	2	5	5	5	5	2	3	4	4	3	2	5	1	3	5	1	3	4	2	5
192	3	3	4	3	1	5	5	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	2	5	5	3	2	2	5	5
193	3	3	4	3	1	5	5	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	2	5	5	3	2	2	5	5
194	3	3	4	3	3	5	3	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	2	5	5	3	2	2	5	5
195	3	3	4	3	3	5	3	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	2	5	5	3	2	2	5	5
196	3	3	4	3	4	5	2	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	4	5	5	1	3	5	2	4
197	3	3	4	3	4	5	2	3	4	5	5	1	5	4	4	4	3	2	1	4	5	5	1	3	5	2	4
198	3	3	4	3	3	5	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	3	2	1	4	5	5	1	3	5	2	4
199	3	3	4	3	3	5	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	3	2	1	4	5	5	1	3	5	2	4
200	3	3	4	3	3	5	3	3	4	5	5	1	5	5	5	5	1	3	1	4	5	5	1	3	5	2	4
201	3	3	4	3	3	5	3	4	4	4	5	1	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	4	5	1	4
202	4	4	3	3	3	5	3	4	3	5	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	4	5	1	4
203	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	4	5	1	4
204	3	2	5	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	4	5	1	4
205	3	2	5	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	3	5	2	4
206	3	2	5	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	3	5	2	4
207	3	2	5	4	3	5	3	4	4	4	1	5	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	3	5	2	4
208	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	3	5	2	4
209	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	1	3	2	5	4	3	2	3	5	2	4
210	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	2	5	4	3	2	4	5	1	4
211	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	1	3	3	2	3	5	3	4	2	5	4
212	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	1	3	3	2	3	5	3	4	2	5	4
213	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	4	2	5	4

214	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	4	2	5	4
215	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	3	5	5	2
216	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	3	5	5	2
217	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	5	5	2
218	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	5	5	2
219	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	5	5	2
220	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	4	2	5	4
221	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	2	5	5	4	4	4	3	3	3	2	3	5	3	5	5	3	2
222	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	2	5	5	4	4	4	3	3	3	2	3	5	3	5	5	3	2
223	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	1	3	3	2	3	5	3	5	5	3	2
224	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	5	2	5	5	1	3	3	2	3	5	3	5	5	3	2
225	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	3	2	3	5	3	5	5	3	2
226	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	1	3	3	2	3	5	3	3	4	3	5
227	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	4	3	5
228	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	5	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	4	3	5
229	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	5	1	5	5	4	4	3	3	3	2	3	5	3	3	4	3	5
230	3	3	4	4	3	5	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	3	3	4	5	1	2	4	3	4	3	5
231	3	3	4	4	3	5	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	3	3	4	5	1	2	4	4	3	5	3
232	3	3	4	4	3	5	3	5	4	3	5	1	5	5	3	5	3	3	4	5	1	2	4	3	3	4	5
233	3	4	4	3	3	5	3	5	4	3	5	1	5	5	3	5	3	3	4	5	1	2	4	4	3	5	3
234	3	3	4	4	3	5	3	4	3	5	3	4	4	5	3	5	3	3	4	5	1	2	4	3	3	4	5
235	3	3	4	4	3	5	3	4	3	5	3	4	4	5	3	5	3	3	5	1	1	4	5	3	3	4	5
236	3	3	4	4	3	5	3	5	4	4	3	4	4	5	3	5	3	3	5	1	1	4	5	4	3	5	3
237	3	3	4	4	3	5	3	5	4	4	3	4	4	5	5	2	3	5	5	1	1	4	5	4	3	5	3
238	3	3	4	4	3	5	3	3	5	5	3	4	4	5	5	2	3	5	5	1	1	4	5	4	3	5	3
239	3	3	4	4	3	5	3	3	5	5	4	4	5	3	5	2	3	5	5	1	1	4	5	3	3	4	5
240	3	3	4	4	5	5	1	5	4	4	4	4	5	3	5	2	3	5	1	5	5	5	1	3	3	4	5

241	4	4	4	2	5	5	1	5	4	4	4	4	5	3	5	2	3	5	1	5	5	5	1	3	4	3	5
242	4	4	4	2	3	5	3	3	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
243	4	4	4	2	3	5	3	3	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
244	5	2	2	5	3	5	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
245	5	2	2	5	3	5	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
246	4	4	4	3	3	5	3	5	3	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
247	4	4	4	3	3	5	3	4	4	5	1	5	5	5	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
248	5	1	5	4	3	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
249	5	1	5	4	3	5	3	4	4	5	4	5	5	2	4	4	3	4	1	5	5	5	1	3	4	3	5
250	4	2	5	4	2	5	5	4	4	5	4	5	5	2	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
251	4	2	5	4	2	5	5	4	4	5	3	5	5	3	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
252	5	2	3	5	4	4	4	5	3	5	3	5	5	3	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
253	5	2	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	2	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
254	3	2	5	5	5	5	2	4	4	5	3	5	5	3	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
255	3	2	5	5	5	5	2	5	3	5	3	5	5	3	4	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
256	3	4	5	3	5	5	2	5	3	5	3	5	5	3	5	5	1	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
257	3	4	5	3	5	5	2	5	3	5	3	5	5	3	5	5	1	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
258	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	1	5	5	5	5	1	4	5	2	1	4	5	5	5	1	4
259	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	3	4	4	5	5	5	1	4	5	1	5	5	1	5	5	1	4
260	4	4	4	3	5	5	2	3	5	5	4	4	5	3	5	5	1	4	5	1	5	5	1	4	4	3	5
261	4	4	4	3	5	5	2	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	5	1	5	5	1	4	4	3	5
262	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	5	1	5	5	1	5	5	1	5
263	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	1	3	5	5	4	4	4	3	5
264	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	3	5	5	4	4	4	3	5
265	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	1	3	5	5	4	5	5	1	5
266	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	5	4	3	1	3	5	5	4	5	5	1	5
267	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	4	3	2	4	3	4	5	5	5	1	5

268	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	3	5	4	3	2	4	3	4	5	3	4	4	5
269	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	3	5	4	3	2	4	3	4	5	3	4	4	5
270	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	3	5	4	3	2	4	3	4	5	3	4	4	5
271	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	5	5	5	1	3	5	5	3	3	3	4	4	5
272	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	5	5	5	1	3	5	5	3	3	3	4	4	5
273	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	5	3	3	5	5	1	5
274	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	5	3	3	5	5	1	5
275	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	5	3	3	5	5	1	5
276	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	5	3	3	5	5	1	5
277	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	3	4	4	5	5	1	5
278	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	3	4	4	3	4	4	5
279	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	3	4	4	4	5	3	4
280	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	3	4	4	5	5	1	5
281	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	1	3	5	3	4	4	4	5	3	4
282	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	2	5	5	5	1	4	5	4	4	2	4	5	3	4
283	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	4	2	5	5	1	5
284	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	4	2	4	5	3	4
285	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	5	5	5	1	4	5	4	4	2	4	5	3	4
286	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	4	2	5	5	1	5
287	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	2	3	3	5	5	5	5	3	5	1	5	5	1	5
288	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	5	1	3	4	4	5
289	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	5	1	3	4	4	5
290	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	5	5	5	5	3	5	1	3	4	4	5
291	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	5
292	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	5
293	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	2	4
294	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	2	4

<b>295</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	5	1	4	4	5	5	5	2	4
<b>296</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	5	1	4	4	5	5	5	2	4
<b>297</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	3	5	1	4	4	5	5	5	2	4
<b>298</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	3	5	1	4	4	5	4	3	5	4
<b>299</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	3	5	1	4	4	5	4	3	5	4
<b>300</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	3	4	3	5	4
<b>301</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	3	5	4
<b>302</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	3	5	4
<b>303</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4
<b>304</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4
<b>305</b>	5	2	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4
<b>306</b>	5	2	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4
<b>307</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	5	4
<b>308</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5
<b>309</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	1	4	5	4	4	4	5
<b>310</b>	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	1	4	5	4	4	4	5
<b>311</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5
<b>312</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	1	5	4	3	5	3	4	4	4	5
<b>313</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	1	5	5	1	4	5	4	4	4	5
<b>314</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	5	1	4	5	5	3	4	5
<b>315</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	4	3	5	3	4	4	4	5
<b>316</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	5	1	4	5	4	4	4	5
<b>317</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	3	4	5	4	5	4	4	4	5
<b>318</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5
<b>319</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5
<b>320</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	4	5	5	5	3	4
<b>321</b>	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	4	5	4	5	3	5

322	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	5	3	4
323	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	5	3	4
324	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	5	3	5
325	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	5	3	5
326	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	5	3	4
327	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	3	5
328	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5
329	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	3	5
330	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5
331	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	3	5	4	5	3	4	5
332	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	3	5
333	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5
334	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5
335	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5
336	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	3	5
337	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	1	4	4	5	5
338	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	1	4	4	5	5
339	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	1	5	5	3	5
340	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	1	5	5	3	5
341	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	1	5	5	3	5
342	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	3	5
343	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	3	5
344	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	3	5
345	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	3	5
346	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	5	3	5
347	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	1	4	5	4	5
348	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	1	4	5	4	5

<b>349</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	1	4	5	4	5
<b>350</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	4	5	4	5
<b>351</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>352</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>353</b>	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>354</b>	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>355</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>356</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4
<b>357</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4
<b>358</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4
<b>359</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4
<b>360</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>361</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>362</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>363</b>	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>364</b>	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5
<b>365</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>366</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>367</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>368</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>369</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4
<b>370</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4
<b>371</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4
<b>372</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4
<b>373</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4
<b>374</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4
<b>375</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4

<b>376</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4
<b>377</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4
<b>378</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4
<b>379</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4
<b>380</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5
<b>381</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
<b>382</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
<b>383</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
<b>384</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5
<b>385</b>	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5

## Anexo3

### Evaluación por juicio de experto

Respetado juez: usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de este sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

#### 1. Datos generales del juez

<b>Nombre del juez:</b>	Divan Yuri Cari Condori
<b>Grado profesional:</b>	Maestría (X)      Doctor ( )
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica ( )      Social ( ) Educativa (X)      Organizacional ( )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Ingeniero Economista
<b>Institución donde labora:</b>	UGEL HUANCANÉ
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años ( ) Más de 5 años (X)
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica:</b> (si corresponde)	--

#### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

#### 3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

<b>Nombre de la Prueba:</b>	<b>Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023.</b>
<b>Autor:</b>	German Juan Bendita Huaraya
<b>Procedencia:</b>	Provincia de San Román Juliaca – puno
<b>Administración:</b>	Universidad cesar vallejo
<b>Tiempo de aplicación:</b>	2 semanas
<b>Ámbito de aplicación:</b>	Distrito de Juliaca, Región puno - 2024
<b>Significación:</b>	La escala de medición adopta es de tipo ordinal, y se centra en tres dimensiones principales: factores sociales, factores económicos y factores culturales, específicamente son pertenecientes a la primera variable( compuesta por 10 interrogantes), y desempleo como su segunda variable, abordando aspectos relacionados Desempleo en grupos demográficos, Impacto económico y Perspectivas e expectativas(compuesto por 17 interrogantes). El objetivo de esta medición se materializa a través de un cuestionario estructurado que abarca ambas dimensiones, buscando obtener información detallada y significativa sobre factores socioeconómicos y desempleo.

**4. Soporte teórico**(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
<b>Variable 1</b> Factores socioeconómicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Factores sociales</li> <li>- Factores económicos</li> <li>- Factores culturales</li> </ul>	(Rodríguez, 2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la falta de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.
<b>Variable 2</b> Desempleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo en grupos demográficos</li> <li>- Impacto económico</li> <li>- Perspectivas e expectativas</li> </ul>	Amber & Domingo, (2018) Indica que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico, caracterizado por la ausencia de empleo vinculada a la disposición para trabajar y la búsqueda constante de una nueva oportunidad laboral.

**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario **Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**. elaborado por German Juan Bendita Huaraya en el año 2024 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea

o importante, es decir debe ser incluido.		afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.*

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

### **Dimensiones del instrumento de la primera variable: FACTORES SOCIOECONÓMICOS**

- Primera dimensión: Factores Sociales
- Objetivos de la Dimensión: ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Con qué frecuencia ha tenido acceso a oportunidades educativas adecuadas.	1	4	4	4	--
Considera que tiene un acceso adecuado a servicios de salud.	2	3	4	4	--
Con qué frecuencia se ha sentido satisfecho con su situación económica.	3	4	4	4	--
Creas que se están tomando medidas efectivas para reducir la desigualdad de ingresos en nuestro país .	4	4	3	4	--

- Segunda dimensión: Factor Económico
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En qué medida crees que las políticas económicas actuales contribuyen a	5	4	3	4	--

aumentar la equidad en la distribución del ingreso.					
En qué medida cuenta con un acceso a un financiamiento.	6	4	4	4	--
En el último mes, ha notado un aumento en los precios de los bienes y servicios que consume regularmente.	7	4	4	4	--

- tercera dimensión: Factor Cultural
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En tu entorno cotidiano, con qué frecuencia interactúas con personas de diferentes orígenes culturales.	8	3	4	4	--
En qué medida crees que las costumbres y tradiciones culturales contribuye en su situación económica personal.	9	4	4	3	--
Se debería promover más las costumbres y tradiciones culturales como una forma de generar más empleo.	10	4	4	4	--

#### **Dimensiones del instrumento de la segunda variable: DESEMPLEO**

- Primera dimensión: Desempleo de larga duración
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que el distrito de Juliaca cuenta con la capacidad necesaria para cubrir el mercado laboral.	11	4	4	4	--
En una convocatoria laboral, se ha encontrado	12	4	4	4	--

compitiendo con personas que ya tienen un puesto de trabajo.					
Considera usted que las empresas pagan salarios bajos en comparación con los estándares de salario mínimo.	13	4	4	4	--
Cuentas con la capacidad necesaria para sustituir a una persona que ya tiene empleo.	14	4	4	4	--

- Segunda dimensión: **Desempleo estructural**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que la tecnología ha desplazado a muchas personas de sus puestos de trabajo.	15	4	4	4	--
Consideras que las empresas están ahora demandando o requieren más trabajadores con habilidades tecnológicas y creativas	16	4	4	4	--
Se ha capacitado en temas referidos al manejo de la tecnología y la creatividad.	17	4	4	4	--
Has buscado alguna vez trabajo a través de las redes sociales.	18	4	4	4	--

- Tercera dimensión: **Desempleo manifiesto**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ha estado sin empleo los últimos 7 días, o ha tenido algún empleo	19	4	4	4	--

intermitente durante este período.					
Está disponible para comenzar a trabajar en un puesto de trabajo de inmediato.	20	4	4	4	--
No ha buscado trabajo los últimos 7 días	21	4	4	4	--
Siente usted que el nivel educativo está relacionado con las tasas de desempleo.	22	4	4	4	--
Considera usted que el gobierno está tomando medidas efectivas para abordar el desempleo.	23	4	3	4	--

• Cuarta dimensión: **Desempleo encubierto**

• Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En su opinión, se considera una persona que busca constantemente trabajo.	24	4	4	4	--
Consideras que no es posible encontrar trabajo debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral	25	4	4	4	--
Ha perdido la motivación de encontrar trabajo.	26	4	4	4	--
Considera que las empresas imponen requisitos que no son posibles de cumplir para los solicitantes de empleo	27	4	4	4	--



.....  
Mg Diván Yuri cari Condori  
DNI: 02039119

## Anexo3

### Evaluación por juicio de experto

Respetado juez: usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de este sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

#### 1. Datos generales del juez

<b>Nombre del juez:</b>	Yudy Huacani Sucasaca
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( )      Doctor (X)
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica ( )      Social ( ) Educativa (X)      Organizacional ( )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Ingeniero Economista
<b>Institución donde labora:</b>	Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años ( ) Más de 5 años (X)
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica:</b> (si corresponde)	--

#### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

#### 3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

<b>Nombre de la Prueba:</b>	<b>Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023.</b>
<b>Autor:</b>	German Juan Bendita Huaraya
<b>Procedencia:</b>	Provincia de San Román Juliaca – puno
<b>Administración:</b>	Universidad cesar vallejo
<b>Tiempo de aplicación:</b>	2 semanas
<b>Ámbito de aplicación:</b>	Distrito de Juliaca, Región puno - 2024
<b>Significación:</b>	La escala de medición adopta es de tipo ordinal, y se centra en tres dimensiones principales: factores sociales, factores económicos y factores culturales, específicamente son pertenecientes a la primera variable( compuesta por 10 interrogantes), y desempleo como su segunda variable, abordando aspectos relacionados Desempleo en grupos demográficos, Impacto económico y Perspectivas e expectativas(compuesto por 17 interrogantes). El objetivo de esta medición se materializa a través de un cuestionario estructurado que abarca ambas dimensiones, buscando obtener información detallada y significativa sobre factores socioeconómicos y desempleo.

**4. Soporte teórico**(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
<b>Variable 1</b> Factores socioeconómicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Factores sociales</li> <li>- Factores económicos</li> <li>- Factores culturales</li> </ul>	(Rodríguez, 2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la falta de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.
<b>Variable 2</b> Desempleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo en grupos demográficos</li> <li>- Impacto económico</li> <li>- Perspectivas e expectativas</li> </ul>	Amber & Domingo, (2018) Indica que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico, caracterizado por la ausencia de empleo vinculada a la disposición para trabajar y la búsqueda constante de una nueva oportunidad laboral.

**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario **Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**. elaborado por German Juan Bendita Huaraya en el año 2024 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	5. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	6. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	7. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	8. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial	5. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea

o importante, es decir debe ser incluido.		afectada la medición de la dimensión.
	6. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	7. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	8. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.*

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

### **Dimensiones del instrumento de la primera variable: FACTORES SOCIOECONÓMICOS**

- Primera dimensión: Factores Sociales
- Objetivos de la Dimensión: ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Con qué frecuencia ha tenido acceso a oportunidades educativas adecuadas.	1	4	4	4	--
Considera que tiene un acceso adecuado a servicios de salud.	2	4	4	4	--
Con qué frecuencia se ha sentido satisfecho con su situación económica.	3	4	4	4	--
Crees que se están tomando medidas efectivas para reducir la desigualdad de ingresos en nuestro país .	4	4	4	4	--

- Segunda dimensión: Factor Económico
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En qué medida crees que las políticas económicas actuales contribuyen a	5	4	4	4	--

aumentar la equidad en la distribución del ingreso.					
En qué medida cuenta con un acceso a un financiamiento.	6	4	4	4	--
En el último mes, ha notado un aumento en los precios de los bienes y servicios que consume regularmente.	7	4	4	4	--

- tercera dimensión: Factor Cultural
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En tu entorno cotidiano, con qué frecuencia interactúas con personas de diferentes orígenes culturales.	8	4	4	4	--
En qué medida crees que las costumbres y tradiciones culturales contribuye en su situación económica personal.	9	4	4	4	--
Se debería promover más las costumbres y tradiciones culturales como una forma de generar más empleo.	10	4	4	4	--

#### **Dimensiones del instrumento de la segunda variable: DESEMPLEO**

- Primera dimensión: Desempleo de larga duración
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que el distrito de Juliaca cuenta con la capacidad necesaria para cubrir el mercado laboral.	11	4	4	4	--
En una convocatoria laboral, se ha encontrado	12	4	4	4	--

compitiendo con personas que ya tienen un puesto de trabajo.					
Considera usted que las empresas pagan salarios bajos en comparación con los estándares de salario mínimo.	13	4	4	4	--
Cuentas con la capacidad necesaria para sustituir a una persona que ya tiene empleo.	14	4	4	4	--

- Segunda dimensión: **Desempleo estructural**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que la tecnología ha desplazado a muchas personas de sus puestos de trabajo.	15	4	4	4	--
Consideras que las empresas están ahora demandando o requieren más trabajadores con habilidades tecnológicas y creativas	16	4	4	4	--
Se ha capacitado en temas referidos al manejo de la tecnología y la creatividad.	17	4	4	4	--
Has buscado alguna vez trabajo a través de las redes sociales.	18	4	4	4	--

- Tercera dimensión: **Desempleo manifiesto**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

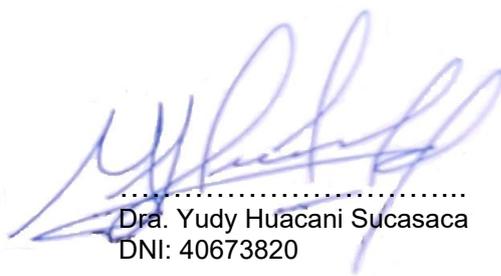
Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ha estado sin empleo los últimos 7 días, o ha tenido algún empleo	19	4	4	4	--

intermitente durante este período.					
Está disponible para comenzar a trabajar en un puesto de trabajo de inmediato.	20	4	4	4	--
No ha buscado trabajo los últimos 7 días	21	4	4	4	--
Siente usted que el nivel educativo está relacionado con las tasas de desempleo.	22	4	4	4	--
Considera usted que el gobierno está tomando medidas efectivas para abordar el desempleo.	23	4	4	4	--

• Cuarta dimensión: **Desempleo encubierto**

• Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En su opinión, se considera una persona que busca constantemente trabajo.	24	4	4	4	--
Consideras que no es posible encontrar trabajo debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral	25	4	4	4	--
Ha perdido la motivación de encontrar trabajo.	26	4	4	4	--
Considera que las empresas imponen requisitos que no son posibles de cumplir para los solicitantes de empleo	27	4	4	4	--



.....  
Dra. Yudy Huacani Sucasaca  
DNI: 40673820

## Anexo3

### Evaluación por juicio de experto

Respetado juez: usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “**Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de este sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

#### 1. Datos generales del juez

<b>Nombre del juez:</b>	Carlos Adolfo Lujan Urviola
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( )      Doctor (X)
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica ( )      Social ( ) Educativa (X)      Organizacional ( )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Ingeniero Economista
<b>Institución donde labora:</b>	Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años ( ) Más de 5 años (X)
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica:</b> (si corresponde)	--

#### 2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

#### 3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

<b>Nombre de la Prueba:</b>	<b>Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023.</b>
<b>Autor:</b>	German Juan Bendita Huaraya
<b>Procedencia:</b>	Provincia de San Román Juliaca – puno
<b>Administración:</b>	Universidad cesar vallejo
<b>Tiempo de aplicación:</b>	2 semanas
<b>Ámbito de aplicación:</b>	Distrito de Juliaca, Región puno - 2024
<b>Significación:</b>	La escala de medición adopta es de tipo ordinal, y se centra en tres dimensiones principales: factores sociales, factores económicos y factores culturales, específicamente son pertenecientes a la primera variable( compuesta por 10 interrogantes), y desempleo como su segunda variable, abordando aspectos relacionados Desempleo en grupos demográficos, Impacto económico y Perspectivas e expectativas(compuesto por 17 interrogantes). El objetivo de esta medición se materializa a través de un cuestionario estructurado que abarca ambas dimensiones, buscando obtener información detallada y significativa sobre factores socioeconómicos y desempleo.

**4. Soporte teórico**(describir en función al modelo teórico)

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
<b>Variable 1</b> Factores socioeconómicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Factores sociales</li> <li>- Factores económicos</li> <li>- Factores culturales</li> </ul>	(Rodríguez, 2015) Los factores socioeconómicos son cruciales, pero la falta de capacidad económica en ciertos sectores sociales genera problemas crecientes. Aquellas personas con bajos ingresos enfrentan desafíos significativos en áreas como salud, empleo, educación y vivienda, etc. debido a recursos limitados para sus seres queridos.
<b>Variable 2</b> Desempleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo en grupos demográficos</li> <li>- Impacto económico</li> <li>- Perspectivas e expectativas</li> </ul>	Amber & Domingo, (2018) Indica que el desempleo es un problema a nivel macroeconómico, caracterizado por la ausencia de empleo vinculada a la disposición para trabajar y la búsqueda constante de una nueva oportunidad laboral.

**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario **Factores Socioeconómicos y Desempleo en el Distrito de Juliaca, Puno – 2023**. elaborado por German Juan Bendita Huaraya en el año 2024 De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	9. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	10. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	11. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	12. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial	9. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea

o importante, es decir debe ser incluido.		afectada la medición de la dimensión.
	10. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	11. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	12. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.*

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

### **Dimensiones del instrumento de la primera variable: FACTORES SOCIOECONÓMICOS**

- Primera dimensión: Factores Sociales
- Objetivos de la Dimensión: ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Con qué frecuencia ha tenido acceso a oportunidades educativas adecuadas.	1	4	4	4	--
Considera que tiene un acceso adecuado a servicios de salud.	2	4	4	4	--
Con qué frecuencia se ha sentido satisfecho con su situación económica.	3	4	4	4	--
Creas que se están tomando medidas efectivas para reducir la desigualdad de ingresos en nuestro país .	4	4	4	4	--

- Segunda dimensión: Factor Económico
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En qué medida crees que las políticas económicas actuales contribuyen a	5	4	4	4	--

aumentar la equidad en la distribución del ingreso.					
En qué medida cuenta con un acceso a un financiamiento.	6	4	4	4	--
En el último mes, ha notado un aumento en los precios de los bienes y servicios que consume regularmente.	7	4	4	4	--

- tercera dimensión: Factor Cultural
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En tu entorno cotidiano, con qué frecuencia interactúas con personas de diferentes orígenes culturales.	8	4	4	4	--
En qué medida crees que las costumbres y tradiciones culturales contribuye en su situación económica personal.	9	4	4	4	--
Se debería promover más las costumbres y tradiciones culturales como una forma de generar más empleo.	10	4	4	4	--

#### **Dimensiones del instrumento de la segunda variable: DESEMPLEO**

- Primera dimensión: Desempleo de larga duración
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que el distrito de Juliaca cuenta con la capacidad necesaria para cubrir el mercado laboral.	11	4	4	4	--
En una convocatoria laboral, se ha encontrado	12	4	3	4	--

compitiendo con personas que ya tienen un puesto de trabajo.					
Considera usted que las empresas pagan salarios bajos en comparación con los estándares de salario mínimo.	13	4	4	4	--
Cuentas con la capacidad necesaria para sustituir a una persona que ya tiene empleo.	14	4	4	4	--

- Segunda dimensión: **Desempleo estructural**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Considera que la tecnología ha desplazado a muchas personas de sus puestos de trabajo.	15	4	4	4	--
Consideras que las empresas están ahora demandando o requieren más trabajadores con habilidades tecnológicas y creativas	16	4	4	4	--
Se ha capacitado en temas referidos al manejo de la tecnología y la creatividad.	17	4	4	4	--
Has buscado alguna vez trabajo a través de las redes sociales.	18	4	4	4	--

- Tercera dimensión: **Desempleo manifiesto**

- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ha estado sin empleo los últimos 7 días, o ha tenido algún empleo	19	4	4	4	--

intermitente durante este período.					
Está disponible para comenzar a trabajar en un puesto de trabajo de inmediato.	20	4	4	4	--
No ha buscado trabajo los últimos 7 días	21	4	4	4	--
Siente usted que el nivel educativo está relacionado con las tasas de desempleo.	22	4	4	4	--
Considera usted que el gobierno está tomando medidas efectivas para abordar el desempleo.	23	4	4	4	--

- Cuarta dimensión: **Desempleo encubierto**
- Objetivos de la Dimensión: Ordinal

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
En su opinión, se considera una persona que busca constantemente trabajo.	24	4	4	4	--
Consideras que no es posible encontrar trabajo debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral	25	4	4	4	--
Ha perdido la motivación de encontrar trabajo.	26	4	4	4	--
Considera que las empresas imponen requisitos que no son posibles de cumplir para los solicitantes de empleo	27	4	4	4	--



Dr. Carlos Adolfo Lujan Urviola  
DNI: 01219384  
CIP. 33843