



Universidad César Vallejo

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS-MBA**

La gestión de seguridad y salud en el trabajo en los accidentes
laborales en una empresa textil, Lima, 2024

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Administración de Negocios- MBA

AUTOR:

Acevedo Aedo, Moises Luciano (orcid.org/0000-0003-0115-6798)

ASESORES:

Mg. Fabian Rojas, Lenin Enrique (orcid.org/0000-0003-1949-6352)
Dr. Flores Sotelo, Willian Sebastian (orcid.org/0000-0003-3505-0676)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Modelos y Herramientas Gerenciales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2024



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, FABIAN ROJAS LENIN ENRIQUE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Accidentes Laborales en una Empresa Textil, Lima, 2024.", cuyo autor es ACEVEDO AEDO MOISES LUCIANO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 03 de Agosto del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
FABIAN ROJAS LENIN ENRIQUE DNI: 20016805 ORCID: 0000-0003-1949-6352	Firmado electrónicamente por: LEFABIANR el 09-08- 2024 23:04:40

Código documento Trilce: TRI - 0846089



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, ACEVEDO AEDO MOISES LUCIANO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Accidentes Laborales en una Empresa Textil, Lima, 2024.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
MOISES LUCIANO ACEVEDO AEDO DNI: 25729832 ORCID: 0000-0003-0115-6798	Firmado electrónicamente por: MACEVEDOAE el 30- 07-2024 23:53:32

Código documento Trilce: TRI - 0839561

Dedicatoria

Al ser supremo que ilumina y guía mi paso por este mundo.

A Camila, Rodrigo, Ian y Gonzalo que me inspiran para crecer.

A Jackie, mi esposa y compañera por sacar mi mejor versión.

A mis padres, Luisa y Manuel que desde algún lugar guían mis pasos.

Agradecimiento

Al Mg. Lenin Fabian, Rojas, mi guía en este laberinto de investigación, por su sabiduría, paciencia y constante apoyo. Su visión crítica y su capacidad para encender la llama de la curiosidad fueron pilares fundamentales en la construcción de este trabajo.

Al Dr. Willian Flores Sotelo, por su ojo experto que, con precisión y amabilidad, afinó este proyecto. Su mirada crítica y sus valiosas sugerencias fueron esenciales para alcanzar la solidez y claridad que este trabajo requería.

A ambos, mi más sincero agradecimiento por su confianza, por su tiempo y por compartir su conocimiento.

A la Universidad César Vallejo por su compromiso con la educación y el desarrollo de sus estudiantes ha sido fundamental en mi crecimiento profesional y personal.

A la empresa textil por haberme permitido desarrollar y coadyuvar al desarrollo de la tesis.

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor.....	ii
Declaratoria de originalidad del autor	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras.....	viii
Resumen.....	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. METODOLOGÍA	10
III. RESULTADOS	16
IV. DISCUSIÓN.....	29
V. CONCLUSIONES	36
VI. RECOMENDACIONES	37
REFERENCIAS.....	38
ANEXOS	40

Índice de tablas

Tabla 1	<i>Resultados FX de la variable gestión de seguridad y salud en el trabajo ..</i>	16
Tabla 2	<i>Resultados Fx de la variable accidentes laborales.....</i>	17
Tabla 3	<i>Resultados de las pruebas de normalidad</i>	18
Tabla 4	<i>Resultados de la hipótesis general</i>	19
Tabla 5	<i>Análisis de ajuste de los modelos de la hipótesis general.....</i>	20
Tabla 6	<i>Análisis Bondad de ajuste hipótesis general</i>	20
Tabla 7	<i>Pseudo R cuadrado de la hipótesis general</i>	20
Tabla 8	<i>Resultados correlacionales de la hipótesis específica 1.....</i>	21
Tabla 9	<i>Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 1</i>	22
Tabla 10	<i>Bondad de ajuste hipótesis específica 1.....</i>	22
Tabla 11	<i>Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 1</i>	22
Tabla 12	<i>Estimaciones de parámetro hipótesis específica 1</i>	23
Tabla 13	<i>Resultados correlacionales de la hipótesis específica 2.....</i>	24
Tabla 14	<i>Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 2</i>	24
Tabla 15	<i>Bondad de ajuste hipótesis específica 2.....</i>	25
Tabla 16	<i>Pseudo R cuadrado hipótesis específica 2.....</i>	25
Tabla 17	<i>Estimaciones de parámetro hipótesis específica 2.....</i>	25
Tabla 18	<i>Resultados correlacionales de la hipótesis específica 3.....</i>	26
Tabla 19	<i>Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 3</i>	27
Tabla 20	<i>Bondad de ajuste hipótesis específica 3.....</i>	27
Tabla 21	<i>Pseudo R cuadrado hipótesis específica 3.....</i>	28
Tabla 22	<i>Estimaciones de parámetro hipótesis específica 3.....</i>	28

Índice de figuras

Figura 1 Resultados porcentuales de la variable gestión de seguridad y salud en el trabajo y sus dimensiones.....	16
Figura 2 Resultados porcentuales de la variable accidentales laborales.....	17

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general evaluar la influencia de la gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en la reducción de los accidentes laborales en una empresa textil en Lima, 2024, alineándose con el Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 8 sobre crecimiento económico y trabajo decente. Se empleó una metodología cuantitativa descriptiva correlacional, con una muestra de 47 empleados, a quienes se les aplicaron dos encuestas, una para cada variable principal. Los resultados destacados muestran que el 57% de los empleados considera que la gestión de SG-SST está en un nivel alto, mientras que el 43% la ubica en un nivel medio. En cuanto a los accidentes laborales, el 21% clasifica las medidas de gestión como altas, el 76% como medias y el 2% como bajas. El análisis revela una alta correlación positiva entre la gestión de SG-SST y la reducción de accidentes laborales, con un coeficiente de correlación de Pearson de $r = 0.754$ y un valor $p = 0.000$, lo que indica una relación significativa. Además, el modelo predictivo mostró un ajuste adecuado con un coeficiente de determinación de Nagelkerke de 0.547, sugiriendo que el 54.7% de la variabilidad en los accidentes laborales es explicada por la gestión de SG-SST. En conclusión, una gestión efectiva de SG-SST está estrechamente asociada con una reducción en los accidentes laborales, destacando la importancia de fortalecer las políticas de seguridad y salud en el trabajo para crear un entorno laboral más seguro.

Palabras clave: *Accidentes laborales, acciones preventivas, acciones correctivas.*

Abstract

This research aimed to evaluate the impact of workplace safety and health management (SG-SST) on reducing workplace accidents in a textile company in Lima, 2024, aligning with Sustainable Development Goal No. 8 on economic growth and decent work. A quantitative descriptive correlational methodology was used, involving a sample of 47 employees, who completed two surveys, one for each main variable. Key results show that 57% of employees' view SG-SST management as high, while 43% consider it medium. Regarding workplace accidents, 21% rate the management measures as high, 76% as medium, and 2% as low. The analysis reveals a strong positive correlation between SG-SST management and reduced workplace accidents, with a Pearson correlation coefficient of $r = 0.754$ and a p-value of 0.000, indicating a significant relationship. Additionally, the predictive model demonstrated a good fit with a Nagelkerke R-squared of 0.547, suggesting that 54.7% of the variability in workplace accidents is explained by SG-SST management. In conclusion, effective SG-SST management is closely associated with a reduction in workplace accidents, underscoring the importance of enhancing safety and health policies to create a safer work environment.

Keywords: *Work accidents, preventive actions, corrective actions.*

I. INTRODUCCIÓN

En cualquier centro de trabajo se producen accidentes, un accidente laboral no discrimina por el tipo de actividad, el rubro o incluso el número de trabajadores, estos ocurren en todas las organizaciones y en cualquier momento; puede causar la restricción para el trabajo de forma temporal o permanente, incluso puede ocasionar la muerte. En el mundo, según datos de la (OIT 2023), alrededor de 2,34 millones de muertes se producen por accidentes laborales ocurridas con ocasión del trabajo. Alrededor de 318 millones de trabajadores sufren accidentes de trabajo alrededor del mundo. En el continente americano 11.1 de accidentes fatales ocurren por cada 100,000 trabajadores, los mayores registros se producen en los sectores como pesca, agricultura y minería (OIT, 2023). Cuando no se cuentan con medidas de prevención y como consecuencia del trabajo se causa un accidente o incluso la muerte, esto se convierte en un problema por no considerar acciones orientadas en advertir los peligros en el ámbito laboral (Osorio, 2021). En el Perú, de acuerdo al Registro de Notificaciones de Trabajo - SAT del Ministerio de Trabajo en su reporte del 2023, en donde se registraron 2,744 incidencias. Siendo el 95.99% no mortales; el 1.17% a eventos de incidentes peligrosos, el 2.19% accidentes mortales y 0.66% a enfermedades ocupacionales (Ministerio de Trabajo, 2023). El trabajo es sustancial para la existencia del ser humano, ésta debe producirse sin que ella afecte su existencia y la ocurrencia de accidentes con desenlace fatal interrumpe su desarrollo.

El sector de la industria de manufactura fue el más alto, llegando a representar 20.15% de los eventos registrados, seguido por actividades inmobiliarias y de alquiler con 16.75%, y comercio al por mayor y por menor con 16.75% (Ministerio de Trabajo, 2023). La informalidad es la mayor traba para aplicar normas de Seguridad en el quehacer laboral, debiendo implementar el SG-SST, independientemente del sector donde se desarrollen, considerando al peligro y riesgos que están expuestos los trabajadores (Gálvez, 2023). Los accidentes no solo ocurren por la informalidad como se piensa. En diciembre del 2019, se produjo un accidente fatal en una conocida cadena de alimentos transnacional en Lima. El accidente fatal sucedió durante el trabajo y se cometieron varias infracciones muy graves por parte del empleador. Requejo (2019). En diciembre del 2022, cuatro trabajadores de un chifa en Ventanilla, Lima, perdieron la vida por asfixia al inhalar gases tóxicos de un pozo al que ingresaron para limpiarlo por indicación de su empleador. Luego de las

investigaciones se determinó que los trabajadores no habían recibido entrenamiento sobre los accidentes de trabajo, además el empleador no contaba con un SG-SST. Robles (2019). Ante los hechos se observa que un accidente no discrimina si es una organización de nivel mundial o una organización pequeña, en todas ocurren accidentes.

Acceder a la posibilidad de obtener un trabajo que proporcione los recursos e ingresos dignos, además de seguridad en el ambiente laboral para la protección del ser humano y para sus familias se asocia al trabajo decente, así lo establece la ONU (Organización de Naciones Unidas, 2023). En el Perú, existen organizaciones con menos de 20 trabajadores que incumplen con la adecuación e implementación de la Ley 29783 y en consecuencia de un SG-SST por falta de conocimiento o divulgación, hecho que se viene corrigiendo con la labor de SUNAFIL que desarrolla actividades en todo el territorio nacional a través de inspecciones de campo o requerimientos de inspección mediante la casilla virtual de SUNAT (Payet et al., 2024). Desde la creación de la ley se evidencia un avance significativo en cuanto a la seguridad laboral. Se aprecia un incremento moderado pero alentador en el cumplimiento de la legislación, así en el año 2017 un 11.2% de empresas con menos de 20 empleados contaban con un Supervisor de SST y en el año 2021 esta cifra se elevó al 24.0%. Por su parte, los empleadores que tienen más de 20 trabajadores registraron un Comité de SST, pasando de 28.7% en el año 2017 y en el año 2021 registró un incremento del 57.7% (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2023). Se requiere mayor difusión y control respecto a las medidas de fiscalización a cargo de las autoridades con la participación de los trabajadores.

A pesar de ello se observa el incumplimiento de un número importante de empresas que aún no dan cumplimiento a la legislación; ello se sustenta en un reporte de SUNAFIL (2021), que publica una relación de 9,778 empresas privadas a nivel nacional que carecen del Comité de Seguridad, siendo que un gran número de ellas se hallan en Arequipa, La Libertad, Piura, Lima y Callao. Hasta el año 2023, SUNAFIL contaba con alrededor de 800 fiscalizadores para todo el territorio nacional, durante los primeros meses del año 2024 esta cifra se incrementaría en 200 nuevos inspectores, alcanzando un total de 1,000 fiscalizadores para todo el territorio (El Peruano, 2023). En una empresa de confecciones textiles durante el periodo comprendido entre el 2014 y 2018, se registraron 12 accidentes laborales con un total

de 33 días de ausentismo laboral. En el año 2019, la organización inició la implementación de un SG_SST y en el periodo 2019 y 2023 se registraron 3 accidentes con un total de 4 días de ausentismo laboral.

Como problema general se tiene ¿Cómo influye la GSST en los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024?, como problemas específicos se tienen. a) ¿Cómo influye la planificación en los accidentes laborales? b) ¿Cómo influye la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales? c) ¿Cómo influye la mejora continua en los accidentes laborales? El problema que enfrentan las organizaciones al implementar un SG-SST es que éstos no siempre se planifican, no se evalúan los resultados y no se hace un seguimiento adecuado, afectando la mejora continua del SG-SST. El problema general que se buscó resolver era de evidenciar que una organización que cuente con un adecuado SG-SST reducirá la probabilidad de ocurrencia de accidentes laborales. La SST es un componente fundamental en las organizaciones previa a los accidentes laborales, en el sector textil representa un campo vital tanto teórico como práctico (Arellano et al., 2020). Desde una concepción teórica, el estudio es fundamentado en la premisa de que un adecuado SG-SST puede prevenir y mitigar los accidentes laborales mediante la implementación de medidas preventivas y correctivas. Teóricamente, se apoya en modelos y normativas internacionales como la ISO_45001, que norma estándares para la administración de riesgos laborales.

Desde un enfoque práctico, este estudio busca ofrecer directrices específicas para optimizar el entorno laboral en el rubro textil, identificando cómo la implementación efectiva de políticas de SST puede reducir la incidencia de accidentes. Esto implica no solo la adopción de protocolos de seguridad adecuados, sino también la formación continua del personal y la supervisión activa de las prácticas laborales. Metodológicamente, se emplea un enfoque cuantitativo descriptivo correlacional entre la gestión de SST y las incidencias de accidentes laborales. Este método permitirá identificar la fuerza y dirección de dichas relaciones, proporcionando una visión clara de cómo las prácticas de SST influyen en la seguridad laboral en la empresa textil estudiada. Además, el diseño correlacional permite examinar estas variables en su contexto natural, capturando datos relevantes y ofreciendo insights prácticos para la mejora continua. Socialmente, este estudio aborda una problemática relevante en la esfera laboral, contribuyendo a la calificación de vida de los empleados

y al desarrollo sostenible de los empleadores. Al promover condiciones laborales seguras y saludables, no solo se protege la integridad corpórea y emocional de los empleados, sino que también se fortalece la competitividad empresarial al reducir costos asociados con accidentes y mejorar la moral y productividad del personal.

Como objetivo se identificó de forma general, determinar la influencia de la GSST en los accidentes laborales. De otra parte se tiene como objetivos particulares.

- a) Determinar como se produce influencia de la planificación en accidentes laborales;
- b) Determinar como se produce la influencia de la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales;
- c) Determinar como se produce la influencia de la mejora continua en accidentes laborales.

Entre los objetivos de desarrollo económico, se incluyó el trabajo decente, el cual debe darse en cualquier ámbito económico de la sociedad, trabajar decentemente debe ser sinónimo de velar además por la seguridad y salud del trabajador. Es aquí donde se plantea la justificación de la investigación para desarrollar y mantener un sistema con el fin de amenguar los incidentes laborales.

En el ámbito de las investigaciones internacionales, se destaca el estudio de Minchán (2023), quien examinó la ocurrencia de accidentes entre los años 2018 y 2020, comparando las tasas de accidentes antes y después de la ejecución de un (SG-SST). Utilizando un enfoque cuantitativo aplicado y un diseño cuasi experimental, concluyó que luego de implementar un SG-SST, éste una significancia relevante que influye en la disminución de eventos e incidentes durante el ejercicio de su actividad laboral. La evaluación y el seguimiento de un SG-SST son esenciales para identificar riesgos y realizar mejoras que procuren la seguridad de sus trabajadores y sus partes interesadas.

Por otro lado, Provan y Dekker (2021) investigaron nuevos métodos de gestión ejecución del SG-SST, enfocándose en la creación de defensores de la seguridad o safety advocates para reducir accidentes laborales. Se efectuó un caso de estudio en el foco de una investigación cualitativa mediante entrevistas en diversas industrias, analizaron variables como el trabajo colaborativo, la participación del personal y el liderazgo. Sus hallazgos indicaron que el trabajo colaborativo y adaptativo, junto con sus empleados, mejora continuamente el dialogo y las incidencias laborales.

En otra investigación, el objetivo fue diseñar un SG-SST para una fábrica dedicada al plástico, Group Innovaplast. Se realizó un estudio de nivel descriptivo, recolectando datos mediante observación aplicada a todos los trabajadores, manuales e intelectuales en un número de 21 respectivamente, complementado con revisión documental y posteriormente diálogo con los directivos. Los resultados mostraron que los empleados enfrentaban, lo que permitió unificar los criterios para medir los riesgos biomecánicos. Para esto, se incorporó una matriz de evaluación de peligros al más alto nivel directivo, combinándola con la lista para la observación de peligros y posterior análisis de los peligros en SSO, ampliamente utilizada a nivel nacional (Arellano, et al., 2020).

Valero et al. (2020) analizaron las medidas de GSST implementadas en modalidad teletrabajo en las organizaciones, proponiendo modificaciones en la GSST. Utilizaron encuestas a teletrabajadores y entrevistas a responsables de SST en empresas del sector servicios en Bogotá. Los resultados revelaron que las empresas suelen mantener estrategias tradicionales de SST sin adaptarlas adecuadamente al teletrabajo. El análisis sugirió que los componentes pueden mejorarse en términos de organización, planificación, aplicación y evaluación para ser más efectivos en el contexto del teletrabajo. Concluyeron que las prácticas habituales de gestión de riesgos en SST para teletrabajadores necesitan ajustes, recomendando una mejor gestión de la información y la incorporación de innovaciones tecnológicas.

Finalmente, Arteaga (2021) se centró en la alta incidencia de accidentes laborales en el rubro construcción en nuestro país, resaltando la relevancia de fortalecer los estándares de seguridad. A través de un estudio presentado por las aseguradoras colombianas, se argumentó la urgencia de mejorar la supervisión en el sector. A pesar de los altos índices de mortalidad, especialmente entre los trabajadores no calificados, no se percibe un compromiso claro y responsable por parte de las empresas constructoras ni del ente regulador, el Ministerio de Trabajo, en la implementación y seguimiento de actividades destinadas a proteger a los trabajadores. Aunque existen estrategias de gestión y una normativa que respalda estos procesos desde un enfoque jurídico, la falta de compromiso sigue siendo un obstáculo significativo para garantizar la seguridad de los obreros del sector de edificaciones.

Antecedentes nacionales, se destacan los autores Sedano y Zeballos (2022) en la investigación buscó determinar si el SG_SST contribuye al descenso de los incidentes laborales en la empresa Austin Engineering Perú SAC. Investigación descriptiva correlacional. Los resultados demostraron una reducción de los ratios de severidad con un 93.12% y de la frecuencia en un índice del 71.01%. Estas evidencias permitieron concluir que la aplicación del SG_SST es efectivo en la minimización de accidentes, así como los ratios de severidad y frecuencia, lo que facilita que el empleador demuestre eficiencia en la gestión minera.

Cruz y Zeballos (2021) en su estudio tuvo como propósito determinar cómo la ejecución del (SGST) puede reducir los riesgos laborales. Este estudio empleó una metodología cuantitativa y se centró en aplicar técnicas de seguridad y salud laboral en una categoría pre-experimental, mediante un pretest y posttest en un sector de control. La población del estudio comprendía 70 colaboradores. Los resultados evidenciaron la disminución en el índice de Incidentes Laborales en un 4.28% y del Índice descendió en un 2.38% los accidentes mortales. Estos hallazgos permitieron concluir que la implementación del SGST es efectiva en la disminución de accidentes laborales, lo que permite a los colaboradores realizar sus actividades con mayor seguridad, incrementando así la eficiencia de la empresa en el mercado de cereales.

Yopla y Fernández (2022) en su estudio tuvo como propósito aplicar el SGST conforme al ISO 45001:2018, destacando su creciente relevancia en diversas empresas para establecer ambientes laborales seguros. En el sector floricultor peruano, que está en expansión y genera más de 25 mil empleos en zonas andinas, la implementación de esta norma aún no se ha adoptado ampliamente. El método aplicado que incluyó revisión de la literatura disponible en relación a la aplicación del ISO 45001:2018 en empresas seleccionadas. Este análisis permitió identificar varios beneficios, como la realización de diagnósticos preliminares para aplicar el SGST, monitoreo, control para garantizar la disminución de incidentes laborales y por consiguiente, el incremento en las operaciones y aumento en la calidad de trabajo de los colaboradores. En conclusión, aunque se evidencian numerosos beneficios tras la implementación del ISO 45001:2018, como la mejora en la seguridad y productividad, su aplicación en el sector floricultor peruano aún es incipiente, resaltando la mejora de los entornos de trabajo en esta industria

Willis y Llaja (2021) en su estudio se propuso como meta primera hallar la influencia en la ejecución del SG.SST en la disminución de lesiones y el incremento en la eficiencia en un molino de arroz. Se utilizó un diseño cuantitativo explicativo, para lo cual los instrumentos fueron validados para ambas variables. Estuvo constituida la población por los accidentes acontecidos entre 2012 y 2014. Los resultados evidenciaron que la ejecución de la prevención disminuyó la accidentabilidad y aumentó la eficiencia en un molino arrocero, lo cual fue corroborado mediante la prueba de Pearson, cumpliendo así con el objetivo planteado. Talledo (2021) en su investigación estableció el objetivo general para investigar cómo las emergentes tecnologías y la automatización, están impactando las relaciones laborales y el SGST. Se aplicó una metodología que analizó los riesgos emergentes desde diversas perspectivas y propuso adaptaciones en los sistemas de gestión para abordar estos cambios. Los resultados resaltaron la necesidad de una evolución continua de los sistemas de gestión para garantizar ambientes laborales seguros y saludables frente a los nuevos riesgos tecnológicos y biológicos.

La GSST es el conglomerado de procesos, estrategias, procedimientos y prácticas organizacionales que tienen como propósito cuidar la integridad de los empleados en el espacio de trabajo (Hamouche, 2023). Este sistema integral abarca el diagnóstico, monitoreo, evaluación y retroalimentación de entornos laborales seguros, la formación y sensibilización en los empleados, con la finalidad de minimizar los eventos con lesiones (Rachmad, 2022). El GSST es un proceso que incluye la participación del talento humano mediante acciones de planificación, organización, liderazgo, dotación de personal y seguimiento para alcanzar los objetivos establecidos (Ullas et al., 2019).

SUNAFIL (2023) indicó que la Ley 29783 busca generar y fomentar espacios de trabajo seguro en el país, esta acción va de la mano con el liderazgo de la empresa y sus partes interesadas. A pesar de los avances alcanzados, aún hay un tramo importante por alcanzar asociado a las empresas emergentes, que por la falta de una cultura de seguridad carecen de un profesional para liderar la Seguridad. En diversas realidades, esta tarea se delega en alguna persona de la empresa que desarrolla una actividad en el área de operaciones o en recursos humanos (Gómez, 2021).

Las acciones preventivas representan lo fundamental de un SG-SST, pues permite identificar y mitigar los riesgos antes de que estos se materialicen en accidentes laborales, la planificación efectiva en la GSST es crucial para evitar accidentes laborales, establecer controles adecuados a la organización y asegurar el cumplimiento de las normas (Boustras y Guldenmund, 2018). Por su parte, Quinlan (2019) señala que cuando los trabajadores participan activamente en un SGSST, constituyen un factor importante en la reducción de los accidentes de trabajo. Las lesiones ocurren en el lugar de trabajo menos esperado o durante la realización de actividades relacionadas con el mismo, y que resultan en lesiones físicas, enfermedades o, en casos extremos, la muerte de los empleados (McKinnon, 2020). Estos accidentes pueden variar en gravedad, desde lesiones menores hasta incidentes graves con consecuencias a largo plazo para la salud del trabajador (Apsari, 2020). Entre los eventos asociados a accidentes de trabajo, se encuentran entre los más comunes las caídas, que pueden ocurrir desde alturas como escaleras o andamios, o al mismo nivel, como resbalones y tropiezos (Ariza y Castellanos, 2020). Las lesiones por esfuerzo repetitivo son otra categoría frecuente, originadas por movimientos repetitivos, como los que se realizan en trabajos de ensamblaje o en el uso prolongado de computadoras (Ariza y Castellanos, 2020). Los accidentes con maquinaria son especialmente peligrosos, ya que el uso de herramientas y equipos industriales puede causar amputaciones, laceraciones y otras lesiones graves (Ordóñez, 2022). La exposición a sustancias peligrosas también representa un riesgo significativo, ya que el contacto con productos químicos tóxicos, gases y otros materiales peligrosos puede llevar a enfermedades agudas o crónicas (Apsari, 2020). Otros tipos de accidentes incluyen los incendios y explosiones, que pueden ser consecuencia de fallos en equipos, manejo inadecuado de materiales inflamables o condiciones de trabajo inseguras (Sorensen et al., 2021). Los golpes y atrapamientos, causados por objetos que caen, se mueven o por quedar atrapado entre maquinaria o estructuras, también son incidentes comunes en el ámbito laboral (Astriawati et al., 2023).

Para prevenir estos accidentes, las organizaciones han de implementar acciones de seguridad adecuadas, tales como capacitaciones, el uso de elementos de protección, el mantenimiento regular de equipos y la implementación de procedimientos de trabajo seguros (Prasetio et al., 2020). En términos legales y de

gestión, los accidentes laborales tienen implicaciones significativas en la responsabilidad del empleador, el cumplimiento de normativas de SST y la obligación de diseñar modelos de protección para evitar riesgos laborales (Budiyanto y Fernanda, 2020). Hollnagel (2021) aborda cómo las organizaciones deben gestionar la seguridad en un ambiente cada vez más complejo, resaltando la relevancia de la resiliencia organizacional para evitar accidentes en entornos de trabajo. Las variables del estudio fueron los incidentes de seguridad, la gestión de riesgos y la adaptación organizacional (Falcón, 2022). En sus conclusiones, señala que las organizaciones que incorporan el modelo Safety II y se enfocan en desarrollar la resiliencia entre sus trabajadores están mejor preparadas para responder ante situaciones adversas, como los accidentes (Gutiérrez et al., 2020).

En una Conferencia Internacional del Trabajo desarrollada en Lima, Perú, los delegados acordaron revisar la Constitución de la OIT para incorporar un ambiente seguro como un principio básico del trabajo. Lo que implica a todas las actividades económicas y a todos los colaboradores, conforme a los convenios con ámbito de aplicación universal (OIT, 2023). La evaluación y el seguimiento permanente en la GSST resultan fundamentales para identificar riesgos y asegurar un ambiente de trabajo seguro (Reese, 2021).

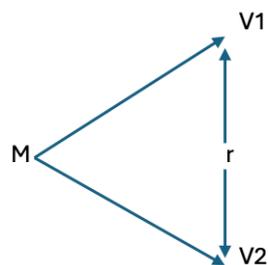
El rol del estado y su presencia son importantes para garantizar, a través de inspecciones de trabajo, cumplir con el sistema de GSST, contribuyendo así a generar espacios y ambientes de trabajo seguros para prevenir accidentes laborales (Bolaños et al., 2021). De ahí la importancia de que un SG-SST deje de percibirse como un gasto obligatorio de recursos y se reconozca más bien como una inversión que conlleva beneficios tangibles e intangibles para lograr el compromiso de los trabajadores y de la organización (Valencia, 2022).

Como hipótesis general se tiene: Existe influencia de la GSST en los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024. En las hipótesis particulares se tienen: a) Existe influencia de la planificación en los accidentes laborales. b) Existe influencia de la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales. c) Existe influencia de la mejora continua en los accidentes laborales.

II. METODOLOGÍA

La investigación establece del tipo básica de diseño no-experimental, de tipo transversal correlacional causal. Es de diseño no experiemetal, pues se estudian los fenómenos tal y como suceden y desarrollan en su entorno natural. Es de tipo tranversal correlacional, pues recolectan data en un determinado momento, por unica vez y en tiempo unico. Es de diseño no experiemetal, dado que se estudian los fenómenos tal y como suceden y desarrollan en su entorno natural. Es de tipo tranversal correlacional, pues recolectan data en un determinado momento, por unica vez y en tiempo unico (Hernández et al, 2014).

La obtención de datos de un objeto de estudio se asoció a un diseño correlacional. Para establecer una relación de datos entre sí, se planteó el siguiente diagrama:



Se observa que:

M = Corresponde a la muestra

V1 = Corresponde al análisis de la variable V1

V2 = Corresponde al análisis de la variable V2

r = Es la existente entre las variables y su relación.

El estudio consideró dos variables de estudio, siendo estas:

V1= La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) es un proceso sistemático y continuo que involucra a todos los niveles de una organización para identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la salud y seguridad de los trabajadores, promoviendo un ambiente laboral seguro y saludable. Organización Internacional del Trabajo (2021). Un SG-SST se define como el grupo de

procedimientos, políticas y acciones que son implementadas por una organización para evaluar, identificar, proponer y gestionar los riesgos de trabajo buscando proteger el bienestar e integridad de los empleados, generando ambientes de trabajo seguro y evitar los accidentes (Adams, 2021). Es la unificación de acciones orientadas a prevenir accidentes y enfermedades laborales mediante el control, evaluación e identificación de los peligros en el ambiente de trabajo en beneficio de los trabajadores; implica la implementación de políticas, procedimientos y actividades que tienen como fin un proceso de mejora continua acerca del lugar de trabajo y bienestar de los empleados.

Entre las dimensiones se establece que la planificación efectiva de un SG-SST es crucial para prever riesgos, establecer controles adecuados y asegurar el cumplimiento de las normativas. Boustras y Guldenmund (2018)). Un Programa de SST resulta ser crucial para la aplicación de un SG-SST. El Programa Anual de SST es un instrumento clave para la administración proactiva de los riesgos en el trabajo, permitiendo a las entidades cumplir con las normativas legales y fomentar una cultura de prevención continua (García y López, 2021).

El seguimiento y evaluación constante del SG-SST es un resultado esencial para identificar los riesgos y la salud que pueden ocurrir en el trabajo y que permiten asegurar un entorno laboral saludable y seguro (Reese, 2021). A través de la evaluación de los riesgos se pueden identificar oportunidades de mejora que presenta el SG-SST, permitiendo la participación directa de los trabajadores en sus puestos de trabajo pues permiten advertir y evaluar las amenazas en el ambiente laboral. (Pando & Aranda, 2019, p. 19). Otro de los factores claves en un SG-SST está relacionado al índice de accidentabilidad de los eventos ocurridos, pues brindan información y datos relevantes en el marco de los efectos de las acciones que se van implementando (García, 2019).

La mejora continua, además de ser un objetivo, resulta ser una necesidad operativa y establecer un proceso de mejora continua en un SG-SST para asegurar un entorno laboral seguro y saludable (Arezes, 2020).

V2 = Accidentes laborales

Evento que sucede en el ambiente laboral que puede producir: a) lesiones incapacitantes; b) pérdida de la vida. c) enfermedades profesionales, que se origina como consecuencia de exponer a condiciones de peligros propios de la actividad laboral. OIT (2002). Los accidentes laborales en el trabajo son incidentes imprevistos que suceden en el entorno laboral o durante la realización de actividades relacionadas con el mismo, y que resultan en lesiones físicas, enfermedades o, en casos extremos, la muerte de los empleados (McKinnon, 2020). Williams (2020) define a los accidentes laborales como hechos imprevistos que suceden con ocasión del trabajo, produciendo lesiones, enfermedades ocupacionales incluso la muerte. Los accidentes ocurren como consecuencia de la inobservancia de condiciones inseguras o actos inseguros, falla de equipos o inconductas de las personas, resultando en impactos negativos para la persona y su salud. Desde sus inicios, la OIT define el concepto de trabajos seguros y saludables como uno de sus fundamentos. Desde su constitución se definió que la seguridad y la protección del trabajador contra accidentes laborales y enfermedades profesionales era una de las prioridades de la organización (Organización Internacional del Trabajo, 2022). Las acciones preventivas son la piedra angular de la gestión eficaz de la SSO dado que facilitan la identificación y reducción de riesgos antes de que se conviertan en incidentes, además las capacitaciones en un sistema de GSST resultan fundamentales para promover una cultura de prevención, permite a los empleados reconocer, analizar y controlar los peligros asociados a sus funciones laborales (Morales, 2019).

La investigación de accidentes resulta crucial en un SG_SST, pues permite una comprensión profunda de las causas subyacentes y permite implementar medidas correctivas efectivas. McKinnon (2020). Las acciones correctivas cumplen un rol estratégico en todo proceso de mejora continua en la GSST, al abordar de manera eficaz las causas raíz de los incidentes y prevenir su recurrencia (Fuller, 2021). El presupuesto en un SG-SST resulta fundamental pues con él la organización puede implementar acciones, medidas y procesos en bienestar de la prevención de accidentes laborales, además de adquirir equipos de protección personal y brindar capacitaciones, la difusión sobre las prácticas e información resulta esencial para la

evitar los accidentes, pues brinda conocimiento a los empleados respecto a los peligros y las acciones que se adoptarán para reducir los impactos. Agumba, & Haupt, (2018)

El instrumento de validez y confiabilidad de ambas variables de investigación, se efectuó con la revisión de expertos, los cuales quienes analizaron y evaluaron cada dimensión planteada.

Juicios de expertos			
N°	Experto docente	Grado	Aplicabilidad
1	Ferdinan Nuñez Furro	Magister	Si
2	Castillo Palacios Freddy William	PhD.	Si
3	Viena Pezo Maria Hortensia	Magister	Si
4	Rodriguez Delgado Italo Martín	Magister	Si
5	Pinedo Davila Luis Armando	Magister	Si

En la investigación se consideró a los empleados de una compañía textil, siendo su población, esta medida se consideró por ser un número accesible, estuvo conformada por cada trabajador que se encontraba laborando entre el periodo desde el 01 de enero del 2024 hasta el momento en que se desarrolló el instrumento de recolección (Mucha et al., 2021). Cuando se menciona a la población, se refiere al total de unidades que son materia de estudio y que poseen las características necesarias según el investigador para ser consideradas como tal. Esta población puede incluir objetos, eventos, fenómenos o personas que comparten características y rasgos específicos, en tal sentido se consideró a 47 empleados de una empresa de confecciones textiles de Lima. Como criterio de aceptación, se consideró a todos los colaboradores de una compañía de confección textil de todos los procesos, no se aplicaron exclusiones por tiempo de servicios, cargo que desempeña, modalidad de contratación, raza, credo, orientación sexual o preferencias políticas. Criterios excluidos del estudio, no se consideró visitantes, clientes, proveedores y aquellos colaboradores que se encontraban de vacaciones, permisos, licencias, descansos médicos, en el momento que se ejecutó el instrumento de investigación. Para definir la muestra, se decidió que incluiría a una parte de los colaboradores de una empresa de confecciones textiles. Aunque Mucha et al., (2021), señala que pocas veces es posible medir a toda la población, pero sí es posible medir una muestra representativa, materia de estudio, pues corresponde a un número de colaboradores manejable y factible de evaluar en su totalidad. Para establecer el volumen del

muestreo y muestra, se empleó una fórmula, los cálculos y resultados obtenidos se muestran en anexo 7, bajo el título análisis complementario; este cálculo indica que el tamaño de muestra es de 42 colaboradores, sobre los cuales se realizó la encuesta.

De acuerdo a la guía de elaboración de trabajos proporcionado por la casa de estudios superior Cesar Vallejo (2024), Se describió la población estudiada, especificando criterios de exclusión e inclusión.

Precisa que en la recolección de datos se utilizan instrumentos, procesos y normas que aseguran el cumplimiento de un proceso para alcanzar ciertos objetivos. Estos pueden ser definidos como el conjunto de reglas que organizan cualquier método de investigación en cada etapa, iniciando por la identificación del problema llegando a la verificación y exposición de las hipótesis, respetando las teorías (Mucha et al., 2021).

La encuesta es tal proceso que se conduce mediante el método de encuesta a través del muestreo, aplicando la herramienta de obtención de datos, que incluyó un cuestionario con el propósito de obtener datos actualizados en un muestreo determinado. Conceptualmente, los instrumentos para la obtención de información son herramientas que permiten la obtención de datos, formulando preguntas que llevan a obtener respuestas del sujeto de la investigación. Estos adoptan formas distintas según la técnica utilizada (Mucha et al., 2021).

El trabajo utilizó el cuestionario, que permitió recopilar información de los empleados y de la compañía a través de la alta gerencia. Ambos enfoques proporcionaron una mejor comprensión y un análisis posterior para validar las hipótesis planteadas. Mediante el desarrollo de preguntas que son elaboradas en un formulario escrito mediante grupos, se aplica el cuestionario, que son relacionadas con las variables planteadas en la investigación. Su finalidad es recopilar datos que permitirán verificar las hipótesis planteadas (Mucha et al., 2021). Según las variables planteadas y los indicadores identificados para cada una de ellas, se elaboraron preguntas específicas.

La aplicación del cuestionario se efectuó con previa aceptación del área administrativa de la compañía a fin de que provea información sobre los trabajadores hábiles en la organización, planilla de trabajadores. Con esa información se gestionó la fecha y hora de la ejecución del cuestionario a los empleados de la empresa. La

fecha de la aplicación se contó con la disponibilidad de los trabajadores para desarrollar la actividad.

Los datos que se obtuvieron mediante las encuestas, se utilizó en principio el programa Microsoft Excel, para registrar los datos obtenidos a una hoja de datos. Posteriormente los datos que se obtuvieron, fueron trasladados al software SPSS versión 26 a través del cual se procesó la data obtenida.

La ética se basa en las creencias individuales como el ambiente social que lo rodea, difiere de persona a persona o de cualquier situación o cultura, los estándares sociales resultan ser tan amplios que sirven para sustentar y respaldar las diferencias de las creencias, sin someter las normas, las personas deben desarrollar códigos de ética personal que evidencien la actitud y creencias (Ronald y Ricky, 2022, p. 63). Dentro de la búsqueda de información para contrastar las teorías se accedió a repositorios de revistas, artículos y publicaciones indexadas en repositorios académicos. El investigador manifestó su adhesión a la práctica y rigor estricto de la ética en el desarrollo del trabajo de investigación, anteponiendo cualquier interés particular o de cualquier otra índole alejado del rigor científico.

III. RESULTADOS

Descriptivos de las variables

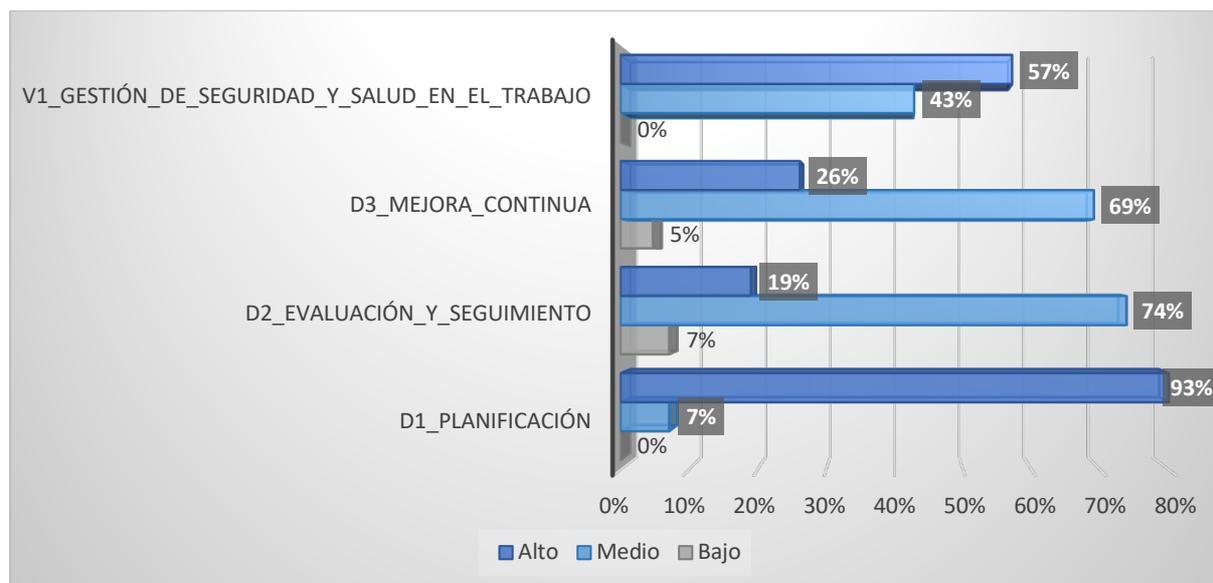
Tabla 1

Resultados FX de la variable GSST

Nivel	D1_planificació n		D2_evaluación_y _seguimiento		D3_mejora_conti nua		V1_GSST	
	Fx	%	Fx	%	Fx	%	Fx	%
Alto	39	93%	8	19%	11	26%	24	57%
Medio	3	7%	31	74%	29	69%	18	43%
Bajo	0	0%	3	7%	2	5%	0	0%
Total	42	100%	42	100%	42	100%	42	100%

Figura 1

Resultados porcentuales de la variable GSST y sus dimensiones

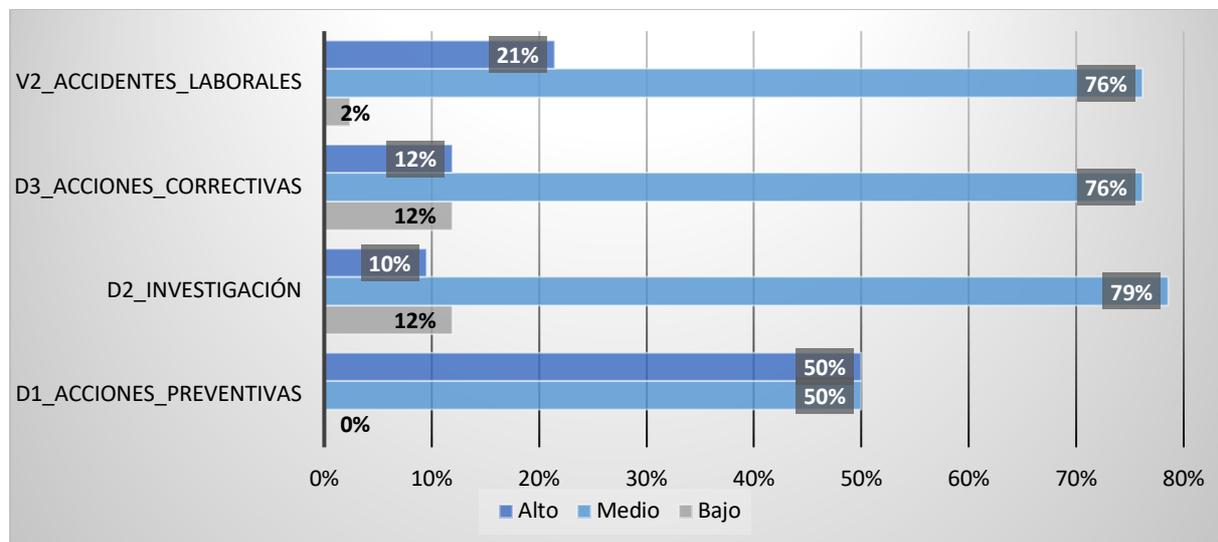


Interpretación:

La distribución de frecuencias muestra que, para la planificación, la mayoría (93%) se encuentra en la categoría alta, mientras que solo el 7% está en la categoría media. En evaluación y seguimiento, el 74% está en la categoría alta y el 19% en la media. Para mejora continua, el 69% está en la categoría alta, mientras que el 26% se encuentra en la media. En GSST, el 57% está en la categoría alta, y el 43% en la media.

Tabla 2*Resultados Fx de la variable accidentes laborales*

Nivel	D1_acciones_preventivas		D2_investigación		D3_acciones_correctivas		V2_accidentes_laborales	
	Fx	%	Fx	%	Fx	%	Fx	%
Alto	21	50%	4	10%	5	12%	9	21%
Medio	21	50%	33	79%	32	76%	32	76%
Bajo	0	0%	5	12%	5	12%	1	2%
Total	42	100%	42	100%	42	100%	42	100%

Figura 2*Resultados porcentuales de la variable accidentales laborales***Interpretación:**

La variable "Accidentes Laborales" se evalúa a través de tres dimensiones: acciones preventivas, investigación y acciones correctivas. Los datos muestran que, en la dimensión de acciones preventivas, un 50% de los encuestados califican las acciones como altas y el otro 50% como medias, sin valoraciones bajas. En la dimensión de investigación, solo un 10% considera que las investigaciones son de alto nivel, mientras que un 79% las califica como medias y un 12% como bajas. Para las acciones correctivas, el 12% de los participantes las perciben como altas, el 76% como medias y el 12% como bajas. En términos globales de los accidentes laborales, el 21% de los encuestados clasifica las medidas de gestión como altas, el 76% como medias y el 2% como bajas.

Prueba de normalidad

Tabla 3

Resultados de las pruebas de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
V1_GSST	,986	42	,877
V2_ACCIDENTES_LABORALES	,975	42	,472
D1_ACCIONES_PREVENTIVAS	,954	42	,089
D2_INVESTIGACIÓN	,959	42	,131
D3_ACCIONES_CORRECTIVAS	,946	42	,048

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Para la variable V1_ gestión de seguridad y salud en el trabajo, el estadístico de Shapiro-Wilk es 0.986 con un valor de significancia (Sig.) de 0.877. Dado que el valor de significancia es mayor que 0.05, no se rechaza la hipótesis nula de normalidad, indicando que los datos de esta variable siguen una distribución normal.

En el caso de la variable V2_Accidentes Laborales, el estadístico de Shapiro-Wilk es 0.975 con un valor de significancia de 0.472. Similarmente, como el valor de significancia es mayor que 0.05, no se rechaza la hipótesis nula de normalidad, recomendando que la data de esta variable también alcanzan una distribución normal.

Para la dimensión D1_Acciones Preventivas, el estadístico de Shapiro-Wilk es 0.954 con un valor de significancia de 0.089. Aunque el valor de significancia es cercano al límite de 0.05, es mayor, por lo que no se rechaza la hipótesis nula de normalidad, señalando que la data de esta dimensión siguen una distribución normal.

En cuanto a la dimensión D2_Investigación, el estadístico de Shapiro-Wilk es 0.959 con un valor de significancia de 0.131. Dado que este valor es mayor que 0.05, no se rechaza la hipótesis nula de normalidad, lo que sugiere que los datos de esta dimensión siguen una distribución normal.

Finalmente, para la dimensión D3_Acciones Correctivas, el estadístico de Shapiro-Wilk es 0.946 con un valor de significancia de 0.048. En este punto, la significancia y el valor es menor que 0.05, lo que indica que la hipótesis nula de normalidad se

rechaza, sugiriendo que los datos de esta dimensión no siguen una distribución normal.

Resultados inferenciales

Hipótesis general

H_G: Existe influencia de la GSST en los accidentes laborales en una empresa textil. Lima 2024.

H₀: No existe influencia entre la GSST en los accidentes laborales en una empresa textil. Lima 2024.

Tabla 4
Resultados de la hipótesis general

		Correlaciones	
		GSST	A_L
GSST	Correlación de Pearson	1	,754**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
A_L	Correlación de Pearson	,754**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

La GSST influye significativamente en los accidentes laborales en una empresa textil en Lima 2024. El análisis muestra una alta correlación positiva de Pearson ($r = 0.754$), con un nivel de significancia $p = 0.000$, indicando que mejoras en la gestión de SG-SST están asociadas con una reducción en los accidentes laborales.

Análisis predictivo

Tabla 5

Análisis de ajuste de los modelos de la hipótesis general

Información de ajuste de los modelos				
Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	20,804			
Final	,000	20,804	2	,000

Función de enlace: Logit.

El nivel de significancia es menor a 5% por lo que el modelo predictivo es el adecuado.

Complementar

Tabla 6

Análisis Bondad de ajuste hipótesis general

Bondad de ajuste			
	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	,000	2	1,000
Desviación	,000	2	1,000

Función de enlace: Logit.

El ajuste del modelo es el adecuado, por lo que la GSST es buena predictora para accidentes laborales.

Tabla 7

Pseudo R cuadrado de la hipótesis general

Cox y Snell	,391
Nagelkerke	,547
McFadden	,395

Función de enlace: Logit.

Según el coeficiente de nagekkerge, la variabilidad de los accidentes laborales es explicada en un 54,7% por el SGSST.

Estimaciones de parámetro								
		Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[AGRacclab = 1]	-20,056	1729,124	,000	1	,991	-3409,077	3368,964
	[AGRacclab = 2]	,452	,483	,874	1	,350	-,496	1,400
Ubicación	[AGRsst=1]	-36,973	5020,732	,000	1	,994	-9877,427	9803,481
	[AGRsst=2]	-1,899	,884	4,617	1	,032	-3,632	-,167
	[AGRsst=3]	0 ^a	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

En la estimación de parámetros se puede apreciar la significancia menor a 5% de la variable independiente, corroborando la capacidad predictiva de la variable.

Hipótesis específico 1

H₁: Existe influencia de la planificación en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

H₀: No existe influencia de la planificación en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

Tabla 8

Resultados correlacionales de la hipótesis específica 1

		Correlaciones	
		Planificación	Accidentes_laborales
Planificación	Correlación de Pearson	1	,395*
	Sig. (bilateral)		,010
	N	42	42
Accidentes_laborales	Correlación de Pearson	,395*	1
	Sig. (bilateral)	,010	
	N	42	42

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Interpretación

El análisis de correlación de Pearson muestra una correlación positiva moderada ($r = 0.395$) con un nivel de significancia $p = 0.010$, indicando que hay evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula. Esto sugiere que una mejor planificación está asociada con una reducción en los accidentes laborales.

Análisis predictivo

Tabla 9

Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 1

Información_de_ajuste_de_los_modelos				
Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	12,066			
Final	5,414	6,652	1	,010

Función de enlace: Logit.

El logaritmo de la verosimilitud para el modelo con solo la intersección es 12,066, mientras que para el modelo final es 5,414. La prueba de Chi-cuadrado para el modelo final es 6,652 con un grado de libertad y una significancia de 0,010. Esto indica que el ejemplo final se ajusta significativamente mejor a los datos en asimilación con el ejemplo base.

Tabla 10

Bondad de ajuste hipótesis específica 1

Bondad_de_ajuste			
	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	,000	1	1,000
Desviación	,000	1	1,000

Función de enlace: Logit.

Los valores de Chi-cuadrado para los tests de Pearson y de Desviación son ambos 0,000 con un grado de libertad y una significancia de 1,000. Estos resultados sugieren que el modelo tiene un ajuste perfecto a los datos, ya que no se rechaza la hipótesis nula de buen ajuste.

Tabla 11

Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 1

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,146
Nagelkerke	,205
McFadden	,126

Función de enlace: Logit.

Los valores para Cox y Snell, Nagelkerke y McFadden son 0,146, 0,205 y 0,126, respectivamente. Aunque estos valores no son extremadamente altos, sugieren que el modelo explica una cantidad moderada de la variabilidad en los datos.

Tabla 12
Estimaciones de parámetro hipótesis específica 1

		Estimaciones de parámetro					Intervalo de confianza al 95%	
		Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Accidentes laborales = 1]	-22,885	1,225	349,141	1	,000	-25,285	-20,484
	[Accidentes laborales = 2]	1,204	,380	10,035	1	,002	,459	1,949
Ubicación	[Planificación=2]	-22,192	,000	.	1	.	-22,192	-22,192
	[Planificación=3]	0 ^a	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El parámetro umbral para Accidentes Laborales es -22,885 con un error estándar de 1,225 y una significancia de 0,000, lo que indica un efecto estadísticamente significativo para la categoría de accidentes laborales igual a 1. Para la categoría de accidentes laborales igual a 2, la estimación es 1,204 con una significancia de 0,002, también significativa. En cuanto a Planificación, el parámetro para Planificación=2 se ha establecido en -22,192 con una significancia no aplicable, mostrando un ajuste perfecto.

Hipótesis específica 2

H₂: Existe influencia de la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

H₀: No existe influencia de la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

Tabla 13*Resultados correlacionales de la hipótesis específica 2*

		Correlaciones	
		Evaluación_y_segu imientto	Accidentes_laboral es
Evaluación_y_seguimiento	Correlación de Pearson	1	,656**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Accidentes_laborales	Correlación de Pearson	,656**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

El análisis inferencial muestra una correlación positiva significativa entre la evaluación y el seguimiento y los accidentes laborales, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0.656 ($p = 0.000$). Este hallazgo sugiere que una mejor evaluación y seguimiento están asociados con una reducción en la frecuencia de accidentes laborales

Análisis predictivo

Tabla 14*Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 2*

Información de ajuste de los modelos				
Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	21,646			
Final	7,285	14,361	2	,001

Función de enlace: Logit.

El logaritmo de la verosimilitud para el modelo con solo la intersección es 21,646, mientras que para el modelo final es 7,285. La prueba de Chi-cuadrado para el modelo final es 14,361 con dos grados de libertad y una significancia de 0,001. Esto señala una mejora importante en el ajuste del modelo final en comparación con el modelo base, sugiriendo que el modelo final ofrece un mejor ajuste a los datos.

Tabla 15
Bondad de ajuste hipótesis específica 2

Bondad_de_ajuste			
	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	,000	2	1,000
Desvianza	,000	2	1,000

Función de enlace: Logit.

Los valores de Chi-cuadrado para los tests de Pearson y de Desvianza son ambos 0,000 con dos grados de libertad y una significancia de 1,000. Estos resultados indican que el modelo se ajusta perfectamente a los datos, ya que no hay evidencia para rechazar la hipótesis nula de buen ajuste.

Tabla 16
Pseudo R cuadrado hipótesis específica 2

Pseudo_R_cuadrado	
Cox y Snell	,290
Nagelkerke	,405
McFadden	,273

Función de enlace: Logit.

Los valores para Cox y Snell, Nagelkerke y McFadden son 0,290, 0,405 y 0,273, respectivamente. Estos valores más altos en comparación con los de la hipótesis específica 1 sugieren que el modelo explica una mayor proporción de la variabilidad en los datos, indicando un ajuste más robusto.

Tabla 17
Estimaciones de parámetro hipótesis específica 2

Estimaciones_de_parámetro								
		Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Accidentes laborales = 1]	-24,790	1,225	409,703	1	,000	-27,191	-22,390
	[Accidentes laborales = 2]	-,511	,730	,489	1	,484	-1,942	,921
Ubicación	[Evaluación y seguimiento=1]	-24,097	,000	.	1	.	-24,097	-24,097
	[Evaluación y seguimiento=2]	-2,420	,906	7,141	1	,008	-4,196	-,645
	[Evaluación y seguimiento=3]	0 ^a	.	.	0	.	.	.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El parámetro umbral para Accidentes Laborales muestra una estimación de -24,790 con un error estándar de 1,225 y una significancia de 0,000, indicando un efecto estadísticamente significativo para la categoría de accidentes laborales igual a 1. Para la categoría de accidentes laborales igual a 2, la estimación es -0,511 con una significancia de 0,484, lo que no es significativo. En cuanto a Evaluación y Seguimiento, el parámetro para Evaluación_y_seguimiento=1 se ha establecido en -24,097 con una significancia no aplicable, indicando un ajuste perfecto. Para Evaluación_y_seguimiento=2, la estimación es -2,420 con una significancia de 0,008, indicando un efecto estadísticamente significativo.

Hipótesis específica 3

H₃: Existe **influencia** de la mejora continua en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

H₀: No existe **influencia** de la mejora continua en los accidentes laborales en una Empresa Textil Lima, 2024.

Tabla 18

Resultados correlacionales de la hipótesis específica 3

		Mejora_continua	Accidentes_laborales
Mejora_continua	Correlación de Pearson	1	,842**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Accidentes_laborales	Correlación de Pearson	,842**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La tabla muestra una correlación de Pearson de 0,842 entre "Mejora continua" y "Accidentes laborales", con un valor p de 0,000. Esto indica una relación positiva fuerte y estadísticamente significativa entre ambas variables. En otras palabras, a medida que aumenta el enfoque en la mejora continua en la empresa textil, también tienden a aumentar los accidentes laborales. Esta relación significativa rechaza la hipótesis nula (H₀), que planteaba que no existe influencia de la mejora continua en

los accidentes laborales. *Los resultados sugieren que la mejora continua tiene un impacto notable en la frecuencia de accidentes laborales en la empresa.*

Análisis predictivo

Tabla 19

Información de ajuste de los modelos hipótesis específica 3

Información_de_ajuste_de_los_modelos				
Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	27,610			
Final	6,751	20,859	2	,000

Función de enlace: Logit.

El logaritmo de la verosimilitud para el modelo con solo la intersección es 27,610, mientras que para el modelo final es 6,751. La prueba de Chi-cuadrado para el modelo final es 20,859 con dos grados de libertad y una significancia de 0,000. Estos resultados indican que el modelo final se ajusta significativamente mejor a los datos en comparación con el modelo base.

Tabla 20

Bondad de ajuste hipótesis específica 3

Bondad_de_ajuste			
	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	,000	2	1,000
Desviación	,000	2	1,000

Función de enlace: Logit.

Los valores de Chi-cuadrado para los tests de Pearson y de Desviación son ambos 0,000 con dos grados de libertad y una significancia de 1,000. Estos resultados sugieren que el modelo tiene un ajuste perfecto a los datos, ya que no se rechaza la hipótesis nula de buen ajuste.

Tabla 21

Pseudo R cuadrado hipótesis específica 3

Pseudo_R_cuadrado	
Cox y Snell	,391
Nagelkerke	,548
McFadden	,396

Función de enlace: Logit.

Los valores para Cox y Snell, Nagelkerke y McFadden son 0,391, 0,548 y 0,396, respectivamente. Estos valores relativamente altos indican que el modelo explica una proporción considerable de la variabilidad en los datos, mostrando un ajuste robusto.

Tabla 22

Estimaciones de parámetro hipótesis específica 3

		Estimaciones de parámetro					Intervalo de confianza al 95%	
		Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Accidentes laborales = 1]	-26,255	1,414	344,654	1	,000	-29,026	-23,483
	[Accidentes laborales = 2]	-,560	,627	,797	1	,372	-1,788	,669
Ubicación	[Mejora continua=1]	-26,255	,000	.	1	.	-26,255	-26,255
	[Mejora continua=2]	-3,162	,964	10,754	1	,001	-5,052	-1,272
	[Mejora continua=3]	0 ^a	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El parámetro umbral para Accidentes Laborales es -26,255 con un error estándar de 1,414 y una significancia de 0,000, lo que indica un efecto estadísticamente significativo para la categoría de accidentes laborales igual a 1. Para la categoría de accidentes laborales igual a 2, la estimación es -0,560 con una significancia de 0,372, que no es significativa. En cuanto a Mejora Continua, el parámetro para Mejora_continua=1 se ha establecido en -26,255 con una significancia no aplicable, mostrando un ajuste perfecto. Para Mejora_continua=2, la estimación es -3,162 con una significancia de 0,001, indicando un efecto estadísticamente significativo.

IV. DISCUSIÓN

El presente estudio ha investigado la influencia de la GSST sobre los accidentes laborales en una empresa textil ubicada en Lima en 2024. La encuesta aplicada a 42 colaboradores proporciona una visión detallada sobre cómo las prácticas de SG-SST afectan la incidencia de accidentes laborales en esta empresa.

Los resultados descriptivos muestran que 57% de los colaboradores clasifican la GSST en la categoría alta, mientras que el 43% la consideran en la categoría media. En cuanto a los accidentes laborales, el 21% de los encuestados evalúa las medidas de gestión como altas, el 76% como medias y el 2% como bajas. Esta distribución sugiere que, aunque gran parte de los empleados perciben las medidas de GSST como adecuadas, existe una mayoría que las considera solo medianamente efectivas.

El análisis inferencial revela una alta correlación positiva de Pearson ($r = 0.754$) entre la gestión de SG-SST y los accidentes laborales, con un nivel de significancia de $p = 0.000$. Esto significa que las mejoras en la gestión del SGSST están fuertemente asociadas con una reducción en la incidencia de accidentes laborales, lo que respalda la hipótesis planteada en este estudio.

El análisis de ajuste del modelo, presentado en la [Tabla 5](#), demuestra que el modelo predictivo es adecuado, con un Chi-cuadrado de 20.804 y un nivel de significancia de 0.000. La bondad de ajuste del modelo, como se observa en la [Tabla 6](#), también es adecuada, con valores de Chi-cuadrado y niveles de significancia de 1.000 para Pearson y Desviación, respectivamente. Además, el coeficiente de Nagelkerke de 0.547 sugiere que el 54.7% de la variabilidad en los accidentes laborales puede ser explicada por la gestión de SG-SST, lo que refuerza la eficacia del modelo en predecir la incidencia de accidentes.

Los resultados de este estudio son consistentes con investigaciones previas. Minchán (2023) encontró que el establecimiento de un SGSST disminuye de forma significativa los accidentes laborales, lo cual apoya los hallazgos del presente estudio sobre la influencia positiva de las prácticas de SG-SST. Sedano y Zeballos (2022) reportaron una reducción del índice de severidad en un 93.12% y del índice de frecuencia en un 71.01% con la aplicación del SG-SST, coincidiendo los resultados alcanzados en la

investigación, demostrando una correlación significativa entre el SGSST y disminución de accidentes laborales.

Cruz y Zeballos (2021) observaron una disminución en el índice de incidentes laborales del 4.28% y en los accidentes mortales del 2.38% tras la implementación del SG-SST, lo que refuerza la efectividad de la gestión en la reducción de accidentes laborales en este estudio. Willis y Llaja (2021) evidenciaron una disminución de la accidentabilidad y un aumento en la eficiencia tras la implementación de medidas preventivas, corroborando los datos alcanzados en la investigación actual.

El estudio se sustenta teóricamente en las directrices y normativas establecidas por la SUNAFIL. Según la SUNAFIL (2023), la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, promueve la creación y mantenimiento de ambientes laborales seguros a través de sistemas de gestión efectivos. La teoría de la SST y la gestión de riesgos, alineadas con esta legislación, establecen que una gestión eficaz de SG-SST reduce los riesgos y los accidentes laborales. Los hallazgos del estudio corroboran estas directrices al demostrar una correlación positiva significativa entre la calidad de la GSST y la reducción de accidentes laborales, respaldando así la normativa de la SUNAFIL.

El estudio demuestra que una gestión eficaz de SST presenta un impacto importante en la disminución de los accidentes laborales en la empresa textil de Lima. Los resultados indican que la mejora en las prácticas de SG-SST está asociada con una menor incidencia de accidentes laborales, subrayando la importancia de implementar y mantener rigurosas políticas y prácticas de seguridad. Esta investigación aporta a la literatura disponible al brindar evidencia teórica que respalda la efectividad de las políticas de SGSST en la disminución de accidentes. Además, sugiere que las empresas deben considerar la optimización continua de sus sistemas de gestión para mejorar la seguridad laboral y reducir los incidentes en el futuro, en concordancia con las normativas de la SUNAFIL.

En el contexto del objetivo general 1 se tiene definir la influencia de la planificación en los accidentes laborales dentro de una empresa textil en Lima durante el año 2024. Los 42 colaboradores, revelan que el 93% de los participantes clasifican la planificación en la SG-SST como alta, mientras que solo el 7% la consideran en la categoría media. Este hallazgo indica una percepción predominante de que la

planificación es adecuada dentro de la empresa. El análisis inferencial muestra una correlación positiva moderada entre la planificación y los accidentes laborales ($r = 0.395$), con un nivel de significancia de $p = 0.010$. Este dato sugiere que una mejor planificación está asociada con una reducción en la frecuencia de accidentes laborales, proporcionando evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula. Esto implica que las prácticas de planificación efectivas en la SG-SST pueden tener un impacto significativo en la disminución de los accidentes laborales. El análisis de ajuste del modelo, según la información proporcionada en las Tablas 10 y 11, muestra que el modelo final se adapta significativamente mejor a los datos en balance con el modelo base. El logaritmo de la verosimilitud para el modelo final es 5,414, con un Chi-cuadrado de 6,652 y una significancia de 0,010. Los valores de Chi-cuadrado para los tests de bondad de ajuste (Pearson y Desviación) son ambos 0,000 con una significancia de 1,000, indicando un ajuste perfecto del modelo a los datos. El Pseudo R cuadrado, representado por los coeficientes de Cox y Snell (0.146), Nagelkerke (0.205) y McFadden (0.126), sugiere que el modelo explica una cantidad moderada de la variabilidad en los datos. Estos valores, aunque no extremadamente altos, confirman que la planificación tiene un papel relevante en la predicción de accidentes laborales.

Los hallazgos del estudio están en consonancia con investigaciones previas. Provan y Dekker (2021) encontraron que el trabajo colaborativo y la participación del personal en la planificación mejoran la gestión de SG-SST y reducen las incidencias laborales. La investigación destaca la importancia de la planificación en la reducción de accidentes, al igual que los resultados conseguidos en esta investigación. Valero et al. (2020) analizaron las prácticas de SG-SST en el teletrabajo, sugiriendo que las estrategias tradicionales necesitan adaptaciones para ser efectivas en contextos nuevos. Aunque este estudio se centra en un entorno diferente, los resultados subrayan la necesidad de una planificación adecuada para prevenir accidentes, lo que refuerza los hallazgos actuales. Se destacan que las acciones preventivas, derivadas de una planificación efectiva, son fundamentales para identificar y mitigar riesgos antes de que se materialicen en accidentes. Este estudio apoya la relevancia de la planificación en la SG-SST para prevenir incidentes.

Además, Boustras y Guldenmund (2018) enfatizan que una planificación efectiva en un SGSST es crucial para establecer controles adecuados y asegurar el cumplimiento

de normas. Esta perspectiva teórica respalda los resultados del estudio al demostrar que la planificación contribuye significativamente a la reducción de accidentes laborales. La alta correlación positiva y los resultados robustos del análisis de datos subrayan la relevancia de una planificación meticulosa para optimizar la seguridad laboral. Estos hallazgos no solo contribuyen a la comprensión de la gestión de riesgos laborales, sino que también destacan la necesidad de mantener y optimizar estrategias de planificación en las prácticas de SG-SST. La evidencia empírica obtenida refuerza la teoría existente y sugiere que las empresas deben continuar enfocándose en una planificación estratégica para mejorar la seguridad y reducir los accidentes en el entorno laboral.

En cuanto al objetivo específico 2 se destaca el evaluar la influencia de la evaluación y seguimiento en los accidentes laborales dentro de una empresa textil en Lima durante el año 2024. Los 42 colaboradores, proporcionaron una robusta base de datos lo cual permitió unos resultados descriptivos, con el 74% de los encuestados clasifica la evaluación y el seguimiento en la categoría media, el 19% en la categoría alta y el 7% en la categoría baja. Este perfil indica una percepción predominante de que las prácticas de evaluación y seguimiento son medianamente efectivas en la empresa. El análisis inferencial muestra una significativa correlación positiva entre la evaluación y el seguimiento y los accidentes laborales, con un coeficiente de correlación de Pearson de 0.656 ($p = 0.000$). Este hallazgo sugiere que una mejor evaluación y seguimiento están asociados con una reducción en la frecuencia de accidentes laborales. La correlación alta y significativa proporciona evidencia sólida para aceptar la hipótesis alternativa de que las prácticas efectivas de evaluación y seguimiento contribuyen a una disminución de los accidentes en el entorno laboral. El análisis de ajuste del modelo revela que el modelo final se adapta de forma significativa a los datos en realidad con el modelo base. El logaritmo de la verosimilitud para el modelo final es 7,285, con un Chi-cuadrado de 14,361 y una significancia de 0,001, lo que indica una mejora significativa en el ajuste del modelo. Los valores de Chi-cuadrado para los tests de bondad de ajuste (Pearson y Desviación) son ambos 0,000 con una significancia de 1,000, lo que demuestra un ajuste perfecto del modelo a los datos. Los valores del Pseudo R cuadrado, con Cox y Snell en 0,290, Nagelkerke en 0,405 y McFadden en 0,273, sugieren que el modelo explica una mayor proporción de la variabilidad en los datos en comparación con el análisis de la hipótesis específica

1. Esto indica que la evaluación y el seguimiento tienen un impacto considerable en la reducción de accidentes laborales. Los resultados del estudio se alinean con los hallazgos de Arellano et al. (2020), quienes mostraron que una evaluación y seguimiento adecuados permiten unificar criterios para medir riesgos biomecánicos y adaptar matrices de evaluación. Esta investigación refuerza la importancia de una evaluación y seguimiento sistemáticos para mejorar la seguridad laboral. Arteaga (2021) discute que, a pesar de la existencia de estrategias y normativas, la falta de compromiso en la implementación y seguimiento de actividades de protección sigue siendo un desafío significativo. Este hallazgo subraya la necesidad de una evaluación y seguimiento más efectivos para garantizar la seguridad en el trabajo, el cual es consistente con los resultados alcanzados en este estudio.

Además, McKinnon (2020) y Apsari (2020) destacan que los accidentes laborales pueden variar en gravedad, desde lesiones menores hasta incidentes graves, y que las caídas y lesiones por esfuerzo repetitivo son comunes en el entorno laboral. Ariza y Castellanos (2020) también identifican que estas lesiones están relacionadas con la falta de acciones adecuadas en la prevención y seguimiento, lo que refuerza la necesidad de un enfoque más riguroso en la evaluación y el seguimiento para prevenir accidentes. Los hallazgos indican que acciones de evaluación y seguimiento más robustas están asociadas con una menor ocurrencia de accidentes, respaldando la importancia de estas acciones para mejorar la SST. La evidencia empírica obtenida en esta investigación, junto con el apoyo de teorías y estudios previos, sugiere que las empresas deben fortalecer sus sistemas de evaluación y seguimiento para asegurar un ambiente laboral más seguro y reducir la incidencia de accidentes. La implementación efectiva de estas prácticas no solo contribuye a la seguridad laboral, sino que también promueve un ambiente de trabajo más saludable y productivo.

Por último como objetivo específico 3, el estudio se dispuso analizar la influencia de la mejora continua en los accidentes laborales en una empresa textil de Lima durante el año 2024. Los datos descriptivos muestran que el 69% de los empleados considera que la mejora continua está en un nivel medio, el 26% en un nivel alto y el 5% en un nivel bajo. A pesar de la alta proporción de empleados que perciben un enfoque medio en la mejora continua, la correlación de Pearson entre mejora continua y accidentes laborales es de 0,842 ($p = 0,000$). Este resultado establece una relación positiva fuerte y estadísticamente significativa, sugiriendo que un mayor enfoque en la mejora

continua está asociado con un aumento en los accidentes laborales. Este hallazgo puede parecer contradictorio, dado que la mejora continua se suele asociar con la optimización de procesos y la reducción de errores. Sin embargo, es posible que la implementación de cambios frecuentes y ajustes continuos sin una adecuada evaluación de riesgos o sin la adaptación de los empleados a nuevas prácticas pueda inicialmente causar confusión o desajustes que incrementen los accidentes laborales. El análisis de ajuste del modelo muestra que el modelo final se adapta significativamente bien a los datos en balance con el modelo base. El logaritmo de la verosimilitud para el modelo final es 6,751, con un Chi-cuadrado de 20,859 y una significancia de 0,000, indicando una mejora significativa en el ajuste del modelo. Los valores de Chi-cuadrado para los tests de bondad de ajuste (Pearson y Desviación) son ambos 0,000 con una significancia de 1,000, lo que sugiere un ajuste perfecto del modelo a los datos. Los valores del Pseudo R cuadrado, con Cox y Snell en 0,391, Nagelkerke en 0,548 y McFadden en 0,396, indican que el modelo explica una proporción considerable de la variabilidad en los datos, mostrando un ajuste robusto. Los resultados de este estudio coinciden con las observaciones de Yopla y Fernández (2022), quienes destacaron la creciente importancia de las normas como ISO 45001:2018 en la creación de ambientes laborales seguros. La falta de adopción de estas normas en el sector floricultor peruano puede reflejar un desafío similar en la empresa estudiada, donde el establecimiento de mejora continua aún no está completamente optimizada. Willis y Llaja (2021) encontraron que la ejecución del Sistema de GSST podía influir en la disminución de accidentes y en el aumento de la eficiencia. Sin embargo, en el estudio presente, la mejora continua parece haber tenido el efecto opuesto, lo que podría sugerir que la implementación de estas prácticas requiere una integración más cuidadosa para no inducir efectos adversos. Ullas et al. (2019) y Prasetio et al. (2020) han subrayado la relevancia de la planificación y las acciones de seguridad para prevenir accidentes. Los resultados del presente estudio sugieren que, aunque la mejora continua es crucial, su implementación sin una planificación adecuada puede llevar a resultados no deseados, como un incremento en los accidentes laborales.

Hollnagel (2021) y Gutiérrez et al. (2020) argumentan que las organizaciones deben desarrollar resiliencia para manejar situaciones adversas y mejorar la seguridad. La presencia de una fuerte correlación positiva en este estudio podría indicar que la

organización necesita mejorar la resiliencia y ajustar su enfoque de mejora continua para evitar posibles incrementos en los accidentes laborales. Los resultados sugieren que la mejora continua debe ser gestionada cuidadosamente, con una atención especial a la evaluación de riesgos y a la adaptación de los empleados a los nuevos procesos. La investigación resalta la necesidad de un enfoque equilibrado y bien planificado para la mejora continua, que considere tanto los beneficios como los posibles desafíos asociados, para asegurar que no se produzca un incremento en los accidentes laborales. Las empresas deben considerar la integración de prácticas de mejora continua con un sólido soporte en la gestión de riesgos y la capacitación adecuada para garantizar un entorno laboral seguro y eficiente.

V. CONCLUSIONES

PRIMERA: La GSST tiene una influencia significativa en los accidentes laborales en una empresa textil de Lima durante el año 2024. El análisis revela una alta correlación positiva entre la gestión de SG-SST y los accidentes laborales, con un coeficiente de Pearson de $r = 0.754$ y un nivel de significancia $p = 0.000$. Esto indica que mejoras en la gestión de SG-SST están asociadas con una reducción en la frecuencia de accidentes laborales. La gestión efectiva en SG-SST es, por lo tanto, crucial para minimizar los accidentes y promover un entorno laboral más seguro.

SEGUNDA: El análisis de correlación evidencia una correlación positiva moderada entre la planificación y los accidentes laborales, con un coeficiente de Pearson de $r = 0.395$ y un nivel de significancia $p = 0.010$. Esto sugiere que una planificación más adecuada está asociada con una reducción en los accidentes laborales. Los resultados proporcionan evidencia suficiente para rechazar la hipótesis nula, indicando que la mejora en la planificación puede contribuir de forma importante a la reducción de incidentes laborales.

TERCERA: El análisis inferencial muestra una correlación positiva significativa entre la evaluación y el seguimiento y los accidentes laborales, con un coeficiente de Pearson de $r = 0.656$ y un nivel de significancia $p = 0.000$. Este hallazgo indica que una evaluación y seguimiento más efectivos están asociados con una reducción en la frecuencia de accidentes laborales.

CUARTA: La correlación entre la mejora continua y los accidentes laborales es fuerte, con un coeficiente de Pearson de $r = 0.842$ y un valor p de 0.000 . Este resultado sugiere una relación positiva significativa, lo que indica que en proporción que aumenta el enfoque en la mejora continua, además tienden a aumentar los accidentes laborales. Este hallazgo resalta la necesidad de equilibrar las iniciativas de mejora continua con medidas adecuadas de gestión de riesgos para evitar efectos adversos.

VI. RECOMENDACIONES

- PRIMERA:** Se incentiva a mejorar la planificación de seguridad en la empresa. Esto implica desarrollar planes de seguridad detallados que aborden los riesgos específicos identificados en el estudio. Además, es esencial realizar revisiones periódicas y ajustes a estos planes para adaptarse a cualquier cambio en el entorno laboral o en los riesgos emergentes, asegurando que todos los empleados estén al tanto de las actualizaciones y cambios en los procedimientos.
- SEGUNDA:** También es necesario optimizar la evaluación y seguimiento de las prácticas de seguridad. Se debe establecer procedimientos de evaluación más rigurosos para identificar y cambiar cualquier defecto en las prácticas actuales. La implementación de un sistema de retroalimentación permitirá a los empleados informar sobre problemas de seguridad y sugerir mejoras, fomentando una cultura de comunicación abierta y proactiva en temas de seguridad.
- TERCERA:** En cuanto a la mejora continua, es importante gestionar estas iniciativas con precaución. Se debe equilibrar la implementación de mejoras sin comprometer la seguridad laboral. Finalmente, es esencial monitorear y evaluar el impacto de las medidas implementadas. Realizar evaluaciones regulares permitirá analizar el impacto de las estrategias de seguridad y ajustar las medidas en función de los resultados obtenidos. Adaptar las estrategias basadas en la evidencia garantizará una mejora continua en la GSST.
- CUARTA:** Para investigaciones futuras, se sugiere ampliar otras dimensiones que considera la legislación peruana ampliando diferentes períodos y sectores industriales para examinar la efectividad de la GSST en la reducción de accidentes laborales. Además, sería beneficioso incorporar análisis multivariados que permitan entender las interacciones entre diversas variables involucradas en la seguridad laboral y que tengan un impacto positivo en el trabajador, en su percepción frente a la condiciones de protección y a su permanencia en la organización.

REFERENCIAS

- Agumba, J N, & Haupt, T C. (2018). *The influence of health and safety practices on health and safety performance outcomes in small and medium enterprise projects in the South African construction industry. Journal of the South African Institution of Civil Engineering*, 60(3), 61-72. <https://dx.doi.org/10.17159/2309-8775/2018/v60n3a6>
- Adams, R. G. (2021). *Workplace safety and health management*. Routledge.
- Apsari, A. E. (2020). *Occupational Safety and Health (OSH) Factors Identified in Indonesian Batik Textile Small/Medium Enterprises. International Research Journal of Engineering, IT & Scientific Research*, 6(2), 55-64. <http://repository.uniba.ac.id/id/eprint/1144>
- Arellano-Parra, K. . Silva-López, y C. . Arámbula-García,(2020). *Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Group Innovaplast., AiBi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, vol. 8, n.º 3, pp. 118–123, sep. 2020. <https://revistas.udes.edu.co/aibi/article/view/2194>
- Arezes (2020). *Occupational and environment safety and health II*. Springer. <https://www.amazon.com/-/es/Pedro-M-Arezes/dp/303041485X>
- Ariza, L., & Castellanos, J. R. (2020). Razones por las cuales las empresas no están dispuestas a implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. *Pensamiento Republicano*, (12), 103-115. <http://ojs.urepublicana.edu.co/index.php/pensamientorepublicano/article/view/736>
- Arteaga, C. A. N. (2021). *Análisis sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo en el sector de la construcción en Colombia. Revista Ingeniería, matemáticas y ciencias de la información*, 8(15), 45-53. <https://urepublicana.edu.co/ojs/index.php/ingenieria/article/view/645>
- Astriawati, N., Wibowo, W., Santosa, P. S., Hartanto, B., & Setiyantara, Y. (2023). *Path Analysis in the Application of Occupational Health and Safety in the Ship*

Machinery Laboratory. Jurnal Penelitian Pendidikan IPA, 9(11), 9713-9719.
<https://jppipa.unram.ac.id/index.php/jppipa/article/view/4666>

Bolaños, E. R. A. L., Burneo, K., & Cárdenas, G. S. (2021). Gestión de seguridad y salud en el trabajo de la ISO 45001 en mercados emergentes/ISO 45001 Occupational Health and Safety Management in emerging markets. *Revista Visión Gerencial*, 20(2), 268-286.
<https://go.gale.com/ps/i.do?id=GALE%7CA679525647&sid=googleScholar&v=2.1&it=r&linkaccess=abs&issn=13179926&p=AONE&sw=w>

Budiyanto, M. A., & Fernanda, H. (2020). *Risk assessment of work accident in container terminals using the fault tree analysis method. Journal of Marine Science and Engineering*, 8(6), 466. <https://www.mdpi.com/2077-1312/8/6/466>

Boustras y Guldenmund (2018) Safety management in small and medium sized enterprises (SMEs) [https://nibmehub.com/opac-service/pdf/read/Safety%20management%20in%20small%20and%20medium%20sized%20enterprises%20\(SMEs\).pdf](https://nibmehub.com/opac-service/pdf/read/Safety%20management%20in%20small%20and%20medium%20sized%20enterprises%20(SMEs).pdf)

Cruz, E. C. M., & Zeballos, V. R. S. (2021). *Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales. LLamkasun: Revista de Investigación Científica y Tecnológica*, 2(2), 88-97.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8090284>

El Peruano (2023). MTPE avanza con propuesta legal para reducir la informalidad. <https://www.elperuano.pe/noticia/220762-sunafil-reforzara-labor-con-200-nuevos-agentes>

Falcón, J. D. Z. (2022). Gestión de seguridad industrial y salud ocupacional: reducción de riesgos laborales. *Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas*, 25(49), 229-235.
<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/iigeo/article/download/23020/18259/81378>

Fuller, C. (2021). *Global occupational safety and health management handbook*. <https://www.routledge.com/Global-Occupational-Safety-and-Health-Management-Handbook/Fuller/p/book/9781138626720> Taylor & Francis Group.

- Galvez (2023) *La informalidad es la mayor traba para aplicar normas de seguridad y salud en el trabajo*. CCL. <https://lacamara.pe/alvaro-galvez-la-informalidad-es-la-mayor-traba-para-aplicar-normas-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>
- García, L. M. (2019). Análisis del índice de accidentabilidad y su impacto en la seguridad laboral. *Revista de Prevención de Riesgos*, 24(1), 85-100.
- García, P., & López, R. (2021). *Planificación y ejecución de programas de seguridad laboral*. Ediciones Laborales.
- Gómez, A. R. (2021). Seguridad y salud en el trabajo en Ecuador. *Archivos de prevención de riesgos laborales*, 24(3), 232-239. https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1578-25492021000300232&script=sci_arttext
- Gutiérrez, A. K., Cruz, A. Y., & Zaldivar, E. D. (2020). Gestión de seguridad psicológica del personal sanitario en situaciones de emergencia por COVID-19 en el contexto hospitalario o de aislamiento. *Revista Cubana de Enfermería*, 36(2). http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-03192020000200022&script=sci_arttext&tlng=en
- Hamouche, S. (2023). *COVID-19 and employees' mental health: stressors, moderators and agenda for organizational actions*. *Emerald Open Research*, 1(2). <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EOR-02-2023-0004/full/html>
- Hernández, et al (2014) *Metodología de la Investigación* 6ta edición. McGraw-Hill / Interamericana editores, S.A. DE C.V.
- Hollnagel, E. (2021). *Safety-II in practice: Developing the resilience potentials*. CRC Press.
- Robles, J. (2019) McDonald's: dos jóvenes mueren electrocutados en local de Pueblo Libre. *La República*. <https://larepublica.pe/sociedad/2019/12/16/mcdonalds-dos-jovenes-mueren-electrocutados-en-local-de-pueblo-libre-carlos-campos-zapata-alexandra-porras-inga-policia>
- McKinnon, P. (2020). *The design, implementation, and audit of occupational health and safety management systems*. <https://www.routledge.com/The-Design->

[Implementation-and-Audit-of-Occupational-Health-and-Safety-Management-Systems/McKinnon/p/book/9781032571034](#)

Minchán Yopla, P.(2023) *El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según la Norma ISO 45001: 2018 para reducir accidentes laborales en la empresa agrícola de floricultura Paraíso Emanuel SRL.*
<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3383371>

Ministerio de Trabajo (2023). Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo e Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales -SAT.
https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3158435/Manual%20de%20Usuario_Externo.pdf

Morales, J. (2019). Estrategias y mejores prácticas. *Journal of Occupational Safety and Health*, 15(2), 45-58.

Mucha, L., Chamorro, R., Oseda, M., & Alania, R. D. (2021). Evaluación de procedimientos empleados para determinar la población y muestra en trabajos de investigación de posgrado. *Desafíos*, 12(1), 50-57.
<http://revistas.udh.edu.pe/index.php/udh/article/view/253e>

Ordóñez, C. A. (2022). *Significados culturales del concepto inclusion laboral en profesionales Posgraduados en Seguridad y Salud en el Trabajo.* *Revista republicana*, (33), 185-196. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S1909-44502022000200185&script=sci_arttext

Organización de Naciones Unidas (2023). Objetivos de Desarrollo Sostenible.
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/development-agenda/>

Organización Internacional del Trabajo (2023). Casi tres millones de personas mueren por accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.
<https://www.ilo.org/es/resource/news/casi-3-millones-de-personas-mueren-por-accidentes-y-enfermedades>

Organización Internacional del Trabajo (2022). *Registro y notificación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales y lista de la OIT relativa a las enfermedades profesionales.*
<https://webapps.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/rep-v->

[1.htm#:~:text=Accidente%20del%20trabajo%3A%20Suceso%20occurrido,inherentes%20a%20la%20actividad%20laboral.](#)

Organization Internacional del Trabajo (2021) *Safety and health at work: A practical guide*. International Labour Organization.

<https://www.ilo.org/safework/info/public/lang--en/index.htm>

Osorio, J. (2021). Panorama de la seguridad y salud en el trabajo de microempresas colombianas ubicadas en un barrio del Municipio de Itagüí, Antioquia, Colombia. *Cadernos de Saúde Pública*, 37, e00175320. <https://www.scielosp.org/article/csp/2021.v37n11/e00175320/>

Pando, M. y Aranda, B. (2019). *Introducción a la seguridad y salud en el trabajo*. Editorial Edita Pienso. <https://pdfcoffee.com/introduccion-a-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-4-pdf-free.html>

Prasetio, R. H., Arifuddin, R., & Maricar, F. (2020). *Performance evaluation indicators for implementing occupational safety and health management policy in small qualified construction services business entities*. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 419, No. 1, p. 012149). IOP Publishing. <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/419/1/012149/meta>

Provan, D., & Dekker, S. (2021). *Safety management reimaged: Creating safety networks that support adaptive work*. Springer.

Payet et al. (2021). Acciones de fiscalización de SUNAFIL.

<https://blog.prcp.com.pe/laboral/acciones-de-fiscalizacion-de-sunafil/>

Quinlan, M. J. (2019). *Safeguarding workers: A critical study on workplace safety*. Oxford University Press.

Rachmad, Y. E. (2022). *Safety in Health Theory*. Haller Salz Buch Internationaler Verlag, Spezialausgabe 2022.

Reese, C. (2021). *Occupational health and safety management: A practical approach*. <https://www.routledge.com/Occupational-Health-and-Safety-Management-A-Practical-Approach-Third-Edition/Reese/p/book/9781138749573>

- Requejo (2019) Faltas graves de McDonald's causaron la tragedia. *Diario La República*. <https://larepublica.pe/sociedad/2019/12/27/mcdonalds-faltas-graves-causaron-la-tragedia-sunafil-arcos-dorados>
- Ronald, & Ricky. (2022). *Business essentials* (13th ed.). Editorial Pearson.
- Sedano, J. A. C., & Zeballos, V. R. S. (2022). *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras. LLamkasun: Revista de Investigación Científica y Tecnológica*, 3(1), 112-118. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8510597>
- Sorensen, G., Dennerlein, J. T., Peters, S. E., Sabbath, E. L., Kelly, E. L., & Wagner, G. R. (2021). *The future of research on work, safety, health and wellbeing: A guiding conceptual framework. Social Science & Medicine*, 269, 113593. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953620308121>
- Sunafil (2021) *Sunafil publica tercera lista de cerca de 8 mil empresas que declaran no tener Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo*. <https://www.gob.pe/institucion/sunafil/noticias/504444-sunafil-publica-tercera-lista-de-cerca-de-8-mil-empresas-que-declaran-no-tener-comite-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Sunafil (2023) *Plan anual de prevención y promoción* <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/4796429/4386353-rpcd-n-04-2023-sunafil-pcd.pdf>
- Talledo, K. C. (2021). *Seguridad y salud: una nueva perspectiva de los sistemas de gestión de seguridad y salud con motivo de aparición de riesgos emergentes. Ius Et Praxis*, (053), 271-279. https://revistas.ulima.edu.pe/index.php/Ius_et_Praxis/article/view/4973
- Ullas et al. (2019). *Telemedicine During the Covid-19 Pandemic: A paradigm Shift Non-Management? A Cross-Sectional Survey from a Quaternary-Care Center in South India*. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34916781/>
- Universidad Cesar Vallejo. (2024). *RVI N°081-2024-VI-UCV Aprueba Guía de Elaboración de Trabajos Conducentes A Grados y Títulos*. Portal UCV.

- Valencia, S. (2022) *Become an Occupational Safety and Health Excellence Manager: Ten high-impact solutions for the development of sustainable companies*. Versión digital. Amazon. https://www.amazon.com/SERGIO-VALENCIA-KRAUSS/dp/B09WCB9JP5/?encoding=UTF8&pd_rd_w=yOYy0&content-id=amzn1.sym.f911c8db-3a2b-4b3e-952f-b80fdcee83f4&pf_rd_p=f911c8db-3a2b-4b3e-952f-b80fdcee83f4&pf_rd_r=131-4493304-5185660&pd_rd_wg=qBJGu&pd_rd_r=c8d143ed-1bd6-482d-a75e-ec7a2f9bf423&ref=aufs_ap_sc_dsk
- Valero-Pacheco, I. C., & Riaño-Casallas, M. I. (2020). *Teletrabajo: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia*. *Archivos de prevención de riesgos laborales*, 23(1), 22-33. https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1578-25492020000100003&script=sci_abstract&lng=en
- Williams, L. C. (2022). *Occupational Safety and Health: Theory, Research, and Practice*. Springer.
- Willis, J. J. F., & Llaja, A. M. V. (2021). *Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo y la accidentabilidad y productividad en una industria arrocera*. *INGENIERÍA: Ciencia, Tecnología e Innovación*, 8(1). <https://revistas.uss.edu.pe/index.php/ING/article/view/1548>
- Yopla, P. M., & Fernández, C. L. (2022). *Beneficios de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001: 2018 en empresas floricultoras para reducir accidentes*. *Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas*, 25(49), 259-266. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/iigeo/article/download/21312/18263/81382>

ANEXOS

Anexo 1. Tabla de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<p align="center">V₁ GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>La gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) es un proceso sistemático y continuo que involucra a todos los niveles de una organización para identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la salud y seguridad de los trabajadores, promoviendo un ambiente laboral seguro y saludable. Organización Internacional del Trabajo (2021)</p>	<p>La gestión de seguridad y salud en el trabajo se medirá mediante el desarrollo de cuestionarios. Las mismas que serán procesadas usando el programa Excel y el SPSS versión 26.0 mediante el cual se procesarán utilizando los instrumentos de estadística descriptiva que posee el software para obtener las correspondientes tablas de frecuencia por cada una de las interrogantes establecidas en la encuesta.</p>	D1. Planificación	Ejecución del programa anual	<p align="center">Ordinal Bajo Medio Alto</p>
				Difusión y comunicaciones	
				Participación de los trabajadores	
			D2. Evaluación y seguimiento	Evaluación de riesgos	
				Inspecciones de Seguridad	
				Medidas correctivas	
			D3. Mejora continua	Medición	
				Evaluación	
				Índice accidentabilidad	
<p align="center">V₂ ACCIDENTES LABORALES</p>	<p>Suceso ocurrido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo que causa: a) lesiones profesionales mortales; b) lesiones profesionales no mortales. Enfermedad profesional: Una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. Organización Internacional del Trabajo (2002)</p>	<p>Los accidentes laborales se medirán a través del instrumento de cuestionario, posteriormente se procesará en el programa Excel y el SPSS versión 26.0 mediante el cual se procesarán utilizando los instrumentos de estadística descriptiva que posee el software para obtener las correspondientes tablas de frecuencia por cada una de las interrogantes establecidas en la encuesta. Posteriormente se interpretarán los resultados.</p>	D1. Acciones preventivas	Procedimientos escritos	<p align="center">Ordinal Bajo Medio alto</p>
				Condiciones de trabajo	
				Capacitaciones	
			D2. Investigación	Análisis de causa raíz	
				Planes de acción	
				Estadísticas	
			D3. Acciones correctivas	Planificación	
				Presupuesto	
				Difusión	

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

Agradecemos su participación en la presente encuesta, con fines académicos y para investigación científica, cuyo objetivo es determinar la influencia entre la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Accidentes Laborales en una Empresa Textil. Lima, 2024.

La información que proporcione será tratada con total reserva, manteniendo su anonimato; la misma que no le causará ningún tipo de perjuicio. Indicarle además que su participación es voluntaria pudiendo desistir en cualquier momento. Acepto participar en la encuesta de manera voluntaria.

Nombres y apellidos

.....Firma.....

Ítem	Totalmente en desacuerdo 1	En desacuerdo 2	Ni acuerdo ni desacuerdo 3	De acuerdo 4	Totalmente de acuerdo 5
1.- ¿Usted ha sido informado acerca de los procedimientos escritos de trabajo para realizar su actividad de forma segura para prevenir la ocurrencia de accidentes?					
2.- ¿Usted considera que las condiciones de trabajo y el ambiente donde desempeña su trabajo, son lugares seguros?					
3.- ¿Usted recibe capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que le permiten conocer los riesgos y evitar accidentes de trabajo?					
4.- ¿Cuándo ocurre un incidente o un accidentes, tiene					

Anexo 3: Fichas de validación de instrumentos para la recolección de datos.

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Dr. Freddy William Castillo Palacios

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del Programa de Maestría de la Escuela de Posgrado de la UCV, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2024 - I, aula A4, requiero validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la sustentaré mis competencias investigativas en la Experiencia curricular de Diseño y desarrollo del trabajo de investigación.

El nombre de mis variables son: La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Accidentes Laborales. Siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Formato de Validación.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



MOISÉS LUCIANO, ACEVEDO AEDO
D.N.I 25729832

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento para medir las variables: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Accidentes Laborales. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	Freddy William Castillo Palacios	
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica ()	Social (X)
	Educativa ()	Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	25 años	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)
Experiencia en Investigación (si corresponde)	2011 en adelante	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala:

Nombre de la Prueba:	Instrumento para medir la variable: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Autor:	Moisés Luciano, Acevedo Aedo
Procedencia:	Cuestionario de elaboración propia
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	35 minutos
Ámbito de aplicación:	Empresa textil.
Significación:	El cuestionario de la Variable: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se compone de tres dimensiones 3 dimensiones, las cuales son: <ul style="list-style-type: none">- Planificación- Evaluación y seguimiento- Mejora continua El objetivo de esta medición es identificar el efecto de un adecuado Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y los accidentes laborales.

4. Soporte teórico:

Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo: La gestión es el proceso mediante el cual el directivo o equipo directivo determinan las acciones a seguir (planificación), según los objetivos institucionales, necesidades detectadas, cambios deseados, nuevas acciones solicitadas, implementación de cambios de mandos o necesarios, y la forma como se realizan estas acciones (estrategia - acción) y los resultados que se logran. Chiavenato (2009).

Accidentes laborales: Suceso ocurrido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo que causa: a) lesiones profesionales mortales; b) lesiones profesionales no mortales. Enfermedad profesional: Una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. OIT (2002).

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Escala Likert del 1 al 5	Planificación	La planificación nos ayuda a convertir el arrepentimiento en conocimiento y acción, lo que nos permite crear un futuro mejor aprendiendo de nuestro pasado. Al respecto. Cao (2020) señala que: <i>"La planificación efectiva en la gestión de seguridad y salud en el trabajo es crucial para prever riesgos, establecer controles adecuados y asegurar el cumplimiento de las normativas"</i> .
	Evaluación y seguimiento	El seguimiento y evaluación constante en un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo resulta esencial para identificar los riesgos y la salud que pueden ocurrir en el trabajo y que permiten asegurar un entorno laboral saludable y seguro. Reese (2021).
	Mejora continua	Además de ser un objetivo, resulta ser una necesidad operativa y establecer un proceso de mejora continua en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para asegurar un entorno laboral seguro y saludable. Arezes (2020).

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para medir la Variable Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo elaborado por Moisés Luciano, Acevedo Aedo. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento:

- **Primera dimensión: Planificación**
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir y conocer la participación de los trabajadores acerca del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la existencia del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ejecución del Programa Anual	1.- ¿Usted tiene conocimiento sobre la existencia de un Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo?	4	4	4	
Difusión y Comunicaciones	2.- ¿Ha sido informado entre los trabajadores la existencia del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo?	4	4	4	
Participación de los Trabajadores	3.- ¿La empresa fomenta la participación de los trabajadores en las acciones relacionadas con los temas de seguridad y salud en el trabajo para prevenir accidentes laborales?	4	4	4	

- **Segunda dimensión: Evaluación y Seguimiento**
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir y conocer la participación de los trabajadores en la identificación de peligros y evaluación de los riesgos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como su participación en las inspecciones de seguridad periódicas y las medidas adoptadas en caso se encuentren desviaciones.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Evaluación de Riesgos	4.- ¿Usted ha participado en la evaluación de riesgos de la empresa en relación a la seguridad y salud en el trabajo?	4	4	4	
Inspecciones de Seguridad	5.- ¿Tiene conocimiento acerca de inspecciones de seguridad que se llevan periódicamente para identificar riesgos y peligros en la organización?	4	4	4	
Medidas Correctivas	6.- ¿Ha sido informado usted acerca de medidas correctivas que se adoptan cuando ocurren accidentes leves en la empresa?	4	4	4	

- **Tercera dimensión:** Mejora Continua
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir el nivel de conocimiento de los trabajadores acerca de las acciones de medición, evaluación y accidentabilidad dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Medición	7.- ¿Existen publicaciones disponibles como por ejemplo un periódico mural para que el personal esté informado acerca de los logros alcanzados el año anterior en relación a la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	4	4	4	
Evaluación	8.- ¿Tiene conocimiento acerca de la Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	4	4	4	
Accidentabilidad	9.- ¿Cuándo ocurren accidentes o incidentes de trabajo, se realiza una investigación?	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento presenta suficiencia SI

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Castillo Palacios, Freddy William

Especialidad del validador: Docente Doctor en Ciencias Administrativas con mención en Dirección de Empresas

15 de mayo del 2024.



Dr. Freddy W. Castillo Palacios
R.C.G. UNIC DE CULEG. N° 843

Firma y sello del Experto validador

**REGISTRO NACIONAL DE
GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES**

Graduado	Grado o Título	Institución
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	DOCTOR EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DIRECCION DE EMPRESAS Fecha de diploma: 28/05/2010 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU
	MAGISTER EN GERENCIA SOCIAL Fecha de diploma: 06/02/2008 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ PERU
	LICENCIADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Fecha de diploma: 07/05/1999 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	BACHILLER EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Fecha de diploma: 28/09/1998 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	BACHILLER EN DERECHO Fecha de diploma: 08/03/18 Modalidad de estudios: A DISTANCIA Fecha matrícula: 30/12/2013 Fecha egreso: 21/12/2017	UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C. PERU
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	ABOGADO Fecha de diploma: 20/07/21 Modalidad de estudios: A DISTANCIA	UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C. PERU
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad Fecha de diploma: 08/05/2023 Modalidad de estudios: SEMIPRESENCIAL Fecha matrícula: 06/04/2020 Fecha egreso: 03/02/2023	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. PERU

**REGISTRO NACIONAL DE
GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES**

Graduado	Grado o Título	Institución		
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	DOCTOR EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DIRECCION DE EMPRESAS Fecha de diploma: 28/05/2010 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU		
	MAGISTER EN GERENCIA SOCIAL Fecha de diploma: 06/02/2008 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)		PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ PERU	
	LICENCIADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Fecha de diploma: 07/05/1999 Modalidad de estudios: -			UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU
CASTILLO PALACIOS, FREDDY WILLIAM DNI 02842237	BACHILLER EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Fecha de diploma: 28/09/1998 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA PERU		
	BACHILLER EN DERECHO Fecha de diploma: 08/03/18 Modalidad de estudios: A DISTANCIA Fecha matrícula: 30/12/2013 Fecha egreso: 21/12/2017		UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C. PERU	
	ABOGADO Fecha de diploma: 20/07/21 Modalidad de estudios: A DISTANCIA			UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S.A.C. PERU
	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad Fecha de diploma: 08/05/2023 Modalidad de estudios: SEMIPRESENCIAL Fecha matrícula: 06/04/2020 Fecha egreso: 03/02/2023			

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento para medir las variables: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Accidentes Laborales. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez:

Nombre del juez:	LUIS ARMANDO PINEDO DÁVILA	
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica ()	Social (X)
	Educativa ()	Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	GESTIÓN PÚBLICA – AUDITORIA INTEGRAL Y FINANCIERA, GESTIÓN EMPRESARIAL, DOCENCIA UNIVERSITARIA.	
Institución donde labora:	UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO.	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años (X)
Experiencia en Investigación (si corresponde)		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala:

Nombre de la Prueba:	Instrumento para medir la variable: Accidentes laborales
Autor:	Moisés Luciano, Acevedo Aedo
Procedencia:	Cuestionario de elaboración propia
Administración:	Directa
Tiempo de aplicación:	35 minutos
Ámbito de aplicación:	Empresa textil.
Significación:	<p>El cuestionario de la Variable: Accidentes laborales, se compone de tres dimensiones, las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acciones preventivas - Investigación - Acciones correctivas <p>El objetivo de esta medición es identificar el nivel de implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y la comprensión de los trabajadores para evitar la ocurrencia de accidentes laborales.</p>

4. Soporte teórico:

Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo: La gestión es el proceso mediante el cual el directivo o equipo directivo determinan las acciones a seguir (planificación), según los objetivos institucionales, necesidades detectadas, cambios deseados, nuevas acciones solicitadas, implementación de cambios de mandos o necesarios, y la forma como se realizan estas acciones (estrategia - acción) y los resultados que se logran. Chiavenato (2009).

Accidentes laborales: Suceso ocurrido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo que causa: a) lesiones profesionales mortales; b) lesiones profesionales no mortales. **Enfermedad profesional:** Una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. OIT (2002).

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Escala Likert del 1 al 5	Acciones preventivas	Las acciones preventivas son la piedra angular de una gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo, ya que permiten identificar y mitigar riesgos antes de que se materialicen en incidentes. Roughon y Crutchfield (2021)
	Investigación de accidentes	La investigación de accidentes es un componente crítico en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que proporciona una comprensión profunda de las causas subyacentes y permite implementar medidas correctivas efectivas. McKinnon (2020)
	Acciones correctivas	Las acciones correctivas desempeñan un papel crucial en la mejora continua de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, al abordar de manera eficaz las causas raíz de los incidentes y prevenir su recurrencia. Fuller (2021)

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para medir la Variable Accidentes laborales elaborado por Moisés Luciano, Acevedo Aedo. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento:

- **Primera dimensión: Acciones Preventivas**
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir y conocer sobre la participación y conocimiento del personal acerca de la existencia de los procedimientos escritos, las condiciones de trabajo y las capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Procedimientos escritos	1.- ¿Usted ha sido informado acerca de los procedimientos escritos de trabajo para realizar su actividad de forma segura para prevenir la ocurrencia de accidentes?	3	4	3	
Condiciones de trabajo	2.- ¿Usted considera que las condiciones de trabajo y el ambiente donde desempeña su trabajo, son lugares seguros?	4	4	4	
Capacitaciones	3.- ¿Usted recibe capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que le permiten conocer los riesgos y evitar accidentes de trabajo?	3	3	3	

- **Segunda dimensión: Investigación**
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir el nivel de difusión y conocimiento del personal acerca del análisis de causa raíz en los incidentes y accidentes ocurridos en la empresa, así como la definición de planes de acción y el acceso a las estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Análisis de causa raíz	4.- ¿Cuándo ocurre un incidente o un accidente, tiene conocimiento que se realiza una investigación interna para encontrar la causa raíz que dio origen al evento?	4	4	4	
Planes de Acción	5.- ¿Cuándo se ha completado la investigación de un accidente o incidente, se han identificado planes de acción para llevar a cabo en el tiempo?	3	3	3	
Estadísticas	6.- ¿Usted ha sido informado sobre las estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo y éstas se encuentran publicadas y disponibles para el personal?	3	3	3	

- **Tercera dimensión: Acciones correctivas**
- **Objetivos de la Dimensión: Medir el nivel de conocimiento de los trabajadores acerca de las actividades de planificación, difusión y asignación de presupuesto en relación con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Planificación	7.- ¿Usted tiene conocimiento sobre la planificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para evitar accidentes laborales?	3	3	3	
Presupuesto	8.- ¿Usted tiene información acerca de que la empresa asigna un presupuesto anual para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	4	4	4	
Difusión	9.- ¿Existe un programa de difusión para todo el personal acerca de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	3	3	3	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): El instrumento presenta suficiencia _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador:.....
PINEDO DÁVILA, LUIS ARMANDO

Especialidad del validador: **Docente**.....
GESTIÓN PÚBLICA

15 de mayo del 2024.



Mg. CP. LUIS ARMANDO PINEDO DAVILA
 DNI 23071390
 RUC00000000-0000-0003-3178-076X

- ¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma y sello del Experto validador

REGISTRO NACIONAL DE
GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
PINEDO DAVILA, LUIS ARMANDO DNI 23017390	CONTADOR PUBLICO Fecha de diploma: 21/03/2000 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO PERU
PINEDO DAVILA, LUIS ARMANDO DNI 23017390	BACHILLER EN CIENCIAS CONTABLES Fecha de diploma: 30/11/1998 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA DE LA SELVA PERU
PINEDO DAVILA, LUIS ARMANDO DNI 23017390	MAGISTER EN GESTION PUBLICA Fecha de diploma: 29/02/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 18/07/2014 Fecha egreso: 31/12/2014	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO PERU

Anexo 4.- Resultados del análisis de consistencia interna.

Variable 1.- Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,794	9

Variable 2.- Accidentes laborales

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,958	9

Anexo 5: Consentimiento o asentimiento informado UCV

Las encuestas se realizaron mediante el uso de herramientas tecnológicas, con el uso de Google forms a través del cual se indicó a los participantes previo al desarrollo que la participación es voluntaria, anónima y que no genera beneficios ni perjuicios al encuestado.

Agradecemos su participación en la presente encuesta, con fines académicos y para investigación científica, cuyo objetivo es determinar la influencia entre la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Accidentes Laborales en una Empresa Textil.
Lima, 2024.

La información que proporcione será tratada con total reserva, manteniendo su anonimato; la misma que no le causará ningún tipo de perjuicio. Indicarle además que su participación es voluntaria pudiendo desistir en cualquier momento.

Acepto participar en la encuesta de manera voluntaria

Nombres y
apellidos:.....Firma.....
.....

Anexo 7. Análisis complementario

Calculo del tamaño de muestra. La muestra fue de 42 personas, trabajadores activos de la empresa textil.

Determinación del tamaño de muestra

$$n = \frac{\frac{Z_{\alpha/2}^2 pqN}{2}}{e^2(N-1) + \frac{Z_{\alpha/2}^2 pqN}{2}}$$

Dónde:

N : Tamaño de la población

p : Proporción de una de las variables importantes del estudio (obtenido de los antecedentes o encuestas piloto, caso contrario asignarle 0.5)

q : 1 – p (complemento de p).

e : Error de tolerancia

Z al2 : Valor de la distribución normal, para un nivel de confianza de (1 – a).

Valores:

N=	47
p=	0.50
a=	0.05
Z _{al2} =	1.96
e=	0.05

n= 42
Tamaño de muestra

Anexo 8: Autorizaciones para el desarrollo del proyecto de investigación.

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

04 de junio del 2024

Señores

Atención: Dra. Helga Majo Marrufo

Jefe – Escuela de Posgrado

Universidad Cesar Vallejo

De nuestra consideración:

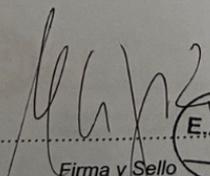
Es grato dirigirme a Ud. En atención a su carta P. 0031-2024-UCV-VA-EPG-F01/J remitida el 25 de abril del 2024 para comunicarle que nuestra empresa, AUTORIZA a vuestro alumno Moisés Luciano, Acevedo Aedo identificado con DNI: 25729832, alumno de Posgrado para que haga uso de la información de nuestra organización para el desarrollo de su trabajo de investigación y elaboración de tesis denominado:

**La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Accidentes
Laborales en una Empresa Textil. Lima, 2024.**

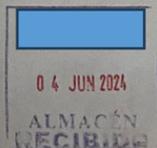
No autorizamos la publicación del nombre de nuestra empresa en la investigación.

Lo que le manifestamos para los fines pertinentes, a solicitud del interesado.

Atentamente,


Firma y Sello

Gerente General

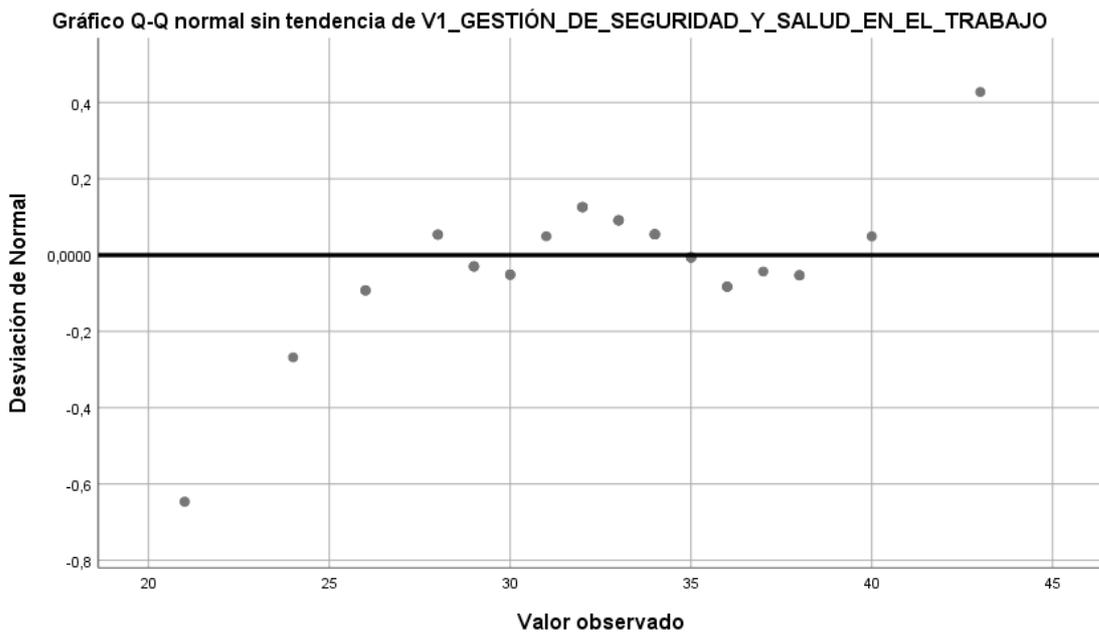
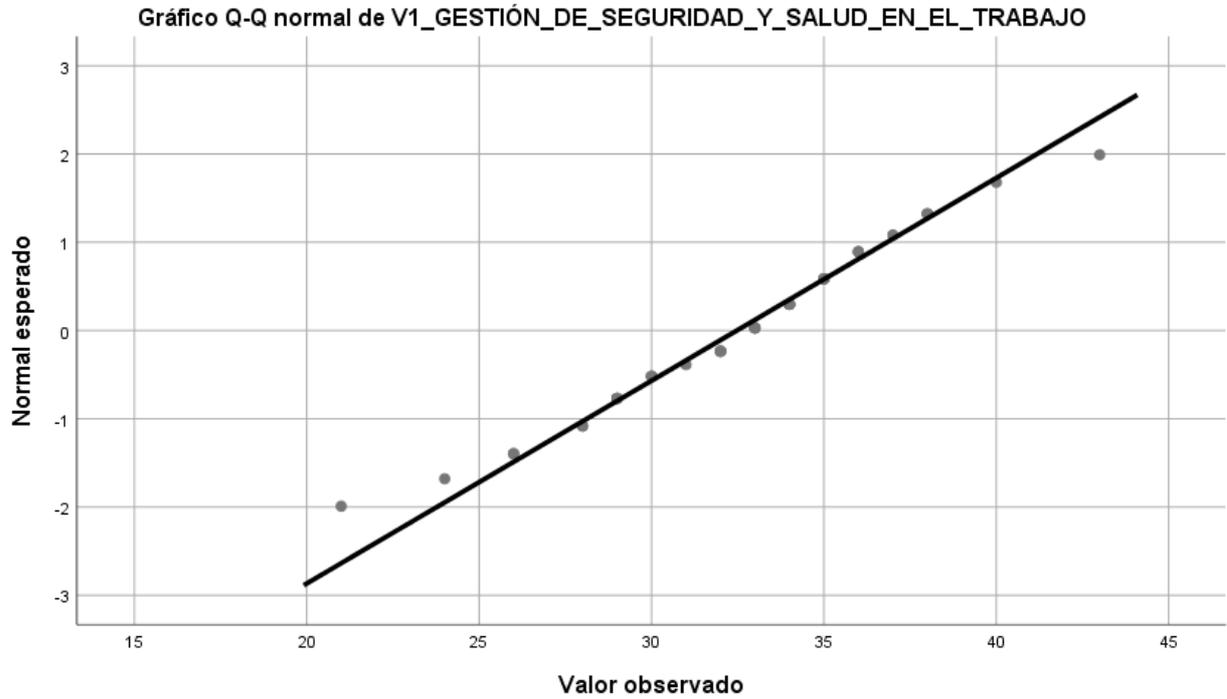


Anexo 9: Otras evidencias

No.	V1 GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
	D1_PLANIFICACIÓN						D2_EVALUACIÓN_Y_SEG UIMIENTO						D3_MEJORA_CONTINUA						Suma		Nivel
	P1	P2	P3	Suma	Media	Nivel	P6	P7	P8	Suma	Media	Nivel	P11	P12	P13	Suma	Media	Nivel			
1	4	4	4	12	4	Alto	5	5	2	12	4	Alto	4	5	4	13	4	Alto	37	4	Alto
2	3	3	4	10	3	Medio	4	4	5	13	4	Alto	3	3	4	10	3	Medio	33	4	Medio
3	5	4	5	14	5	Alto	2	5	3	10	3	Medio	4	5	5	14	5	Alto	38	4	Alto
4	4	4	4	12	4	Alto	2	4	2	8	3	Medio	2	4	2	8	3	Medio	28	3	Medio
5	4	4	1	9	3	Medio	2	2	2	6	2	Bajo	4	1	1	6	2	Bajo	21	2	Bajo
6	4	3	3	10	3	Medio	4	4	2	10	3	Medio	2	2	2	6	2	Bajo	26	3	Medio
7	3	3	4	10	3	Medio	2	5	4	11	4	Medio	3	3	5	11	4	Medio	32	4	Medio
8	4	4	5	13	4	Alto	5	5	5	15	5	Alto	5	5	5	15	5	Alto	43	5	Alto
9	4	4	4	12	4	Alto	4	4	4	12	4	Alto	4	4	4	12	4	Alto	36	4	Alto
10	4	3	4	11	4	Medio	5	3	4	12	4	Alto	4	5	3	12	4	Alto	35	4	Alto
11	4	4	4	12	4	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	3	4	11	4	Medio	34	4	Alto
12	3	3	4	10	3	Medio	2	4	4	10	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	31	3	Medio
13	3	3	4	10	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	29	3	Medio
14	4	4	4	12	4	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	3	4	11	4	Medio	34	4	Alto
15	3	3	4	10	3	Medio	2	4	4	10	3	Medio	4	2	4	10	3	Medio	30	3	Medio
16	5	5	5	15	5	Alto	2	5	5	12	4	Alto	4	2	3	9	3	Medio	36	4	Alto
17	4	4	4	12	4	Alto	2	4	4	10	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	33	4	Medio
18	4	4	4	12	4	Alto	2	4	4	10	3	Medio	4	2	4	10	3	Medio	32	4	Medio
19	4	4	4	12	4	Alto	2	4	4	10	3	Medio	4	4	4	12	4	Alto	34	4	Alto
20	5	5	5	15	5	Alto	3	3	3	9	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	35	4	Alto
21	5	5	5	15	5	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	2	3	9	3	Medio	35	4	Alto
22	2	2	4	8	3	Medio	2	4	4	10	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	29	3	Medio
23	3	3	4	10	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	4	4	4	12	4	Alto	33	4	Medio
24	4	4	4	12	4	Alto	2	3	3	8	3	Medio	4	4	4	12	4	Alto	32	4	Medio
25	4	4	4	12	4	Alto	1	4	3	8	3	Medio	3	3	4	10	3	Medio	30	3	Medio
26	4	4	4	12	4	Alto	2	3	3	8	3	Medio	4	2	3	9	3	Medio	29	3	Medio
27	4	4	4	12	4	Alto	2	4	4	10	3	Medio	4	2	4	10	3	Medio	32	4	Medio
28	5	5	5	15	5	Alto	3	5	3	11	4	Medio	4	4	4	12	4	Alto	38	4	Alto
29	5	5	5	15	5	Alto	3	5	4	12	4	Alto	4	4	4	11	4	Medio	38	4	Alto
30	2	2	4	8	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	3	3	2	8	3	Medio	24	3	Medio
31	5	5	4	14	5	Alto	4	4	2	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	35	4	Alto
32	5	5	4	14	5	Alto	3	4	2	9	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	34	4	Alto
33	5	5	5	15	5	Alto	4	4	2	10	3	Medio	4	3	3	10	3	Medio	35	4	Alto
34	3	3	4	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	4	2	3	9	3	Medio	30	3	Medio
35	4	4	4	12	4	Alto	2	4	4	10	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	33	4	Medio
36	4	4	4	12	4	Alto	2	4	2	8	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	29	3	Medio
37	4	4	4	12	4	Alto	2	4	1	7	2	Bajo	4	3	2	9	3	Medio	28	3	Medio
38	4	4	5	13	4	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	4	4	12	4	Alto	36	4	Alto
39	4	4	4	12	4	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	3	3	10	3	Medio	33	4	Medio
40	5	5	5	15	5	Alto	4	4	4	12	4	Alto	4	4	5	13	4	Alto	40	4	Alto
41	3	3	4	10	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	4	3	3	10	3	Medio	28	3	Medio
42	3	3	4	10	3	Medio	1	3	3	7	2	Bajo	4	3	2	9	3	Medio	26	3	Medio

V2_ACCIDENTES_LABORALES																						
D1_ACCIONES_PREVENTIVAS							D2_INVESTIGACIÓN						D3_ACCIONES_CORRECTIVAS						Suma	Media	Nivel	
No.	P1	P2	P3	Suma	Media	Nivel	P6	P7	P8	Suma	Media	Nivel	P11	P12	P13	Suma	Media	Nivel				
1	5	5	5	15	5	Alto	3	4	4	11	4	Medio	4	4	5	13	4	Alto	39	4	Alto	
2	3	3	4	10	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	30	3	Medio	
3	5	5	5	15	5	Alto	3	4	5	12	4	Alto	5	4	5	14	5	Alto	41	5	Alto	
4	4	4	4	12	4	Alto	2	4	2	8	3	Medio	4	2	2	8	3	Medio	28	3	Medio	
5	4	2	2	8	3	Medio	2	2	2	6	2	Bajo	1	1	1	3	1	Bajo	17	2	Bajo	
6	3	2	3	8	3	Medio	2	2	2	6	2	Bajo	3	2	3	8	3	Medio	22	2	Medio	
7	4	4	5	13	4	Alto	4	4	3	11	4	Medio	3	3	4	10	3	Medio	34	4	Alto	
8	5	4	5	14	5	Alto	5	5	5	15	5	Alto	5	5	5	15	5	Alto	44	5	Alto	
9	4	4	4	12	4	Alto	4	4	4	12	4	Alto	4	5	4	13	4	Alto	37	4	Alto	
10	3	4	4	11	4	Medio	4	3	3	10	3	Medio	3	3	4	10	3	Medio	31	3	Medio	
11	4	4	4	12	4	Alto	4	3	3	10	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	31	3	Medio	
12	4	4	4	12	4	Alto	3	3	3	9	3	Medio	3	3	4	10	3	Medio	31	3	Medio	
13	4	4	4	12	4	Alto	3	3	3	9	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	32	4	Medio	
14	4	4	5	13	4	Alto	4	2	3	9	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	33	4	Medio	
15	4	4	4	12	4	Alto	3	3	4	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	33	4	Medio	
16	4	3	4	11	4	Medio	3	4	2	9	3	Medio	2	3	4	9	3	Medio	29	3	Medio	
17	2	4	4	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	3	3	4	10	3	Medio	31	3	Medio	
18	4	4	4	12	4	Alto	4	3	2	9	3	Medio	2	3	4	9	3	Medio	30	3	Medio	
19	4	4	4	12	4	Alto	4	3	2	9	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	29	3	Medio	
20	3	5	4	12	4	Alto	3	2	3	8	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	29	3	Medio	
21	4	4	4	12	4	Alto	3	3	3	9	3	Medio	3	3	4	10	3	Medio	31	3	Medio	
22	3	3	4	10	3	Medio	3	3	4	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	31	3	Medio	
23	4	4	5	13	4	Alto	4	4	3	11	4	Medio	3	3	4	10	3	Medio	34	4	Alto	
24	4	4	5	13	4	Alto	4	4	3	11	4	Medio	3	3	3	9	3	Medio	33	4	Medio	
25	4	3	4	11	4	Medio	3	3	2	8	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	27	3	Medio	
26	4	2	3	9	3	Medio	3	2	2	7	2	Bajo	2	3	2	7	2	Bajo	23	3	Medio	
27	3	2	4	9	3	Medio	3	3	2	8	3	Medio	2	2	3	7	2	Bajo	24	3	Medio	
28	4	4	2	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	3	3	3	9	3	Medio	30	3	Medio	
29	4	4	4	12	4	Alto	4	4	4	12	4	Alto	4	3	4	11	4	Medio	35	4	Alto	
30	3	3	4	10	3	Medio	3	1	1	5	2	Bajo	4	2	2	8	3	Medio	23	3	Medio	
31	3	3	4	10	3	Medio	3	2	3	8	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	27	3	Medio	
32	4	4	3	11	4	Medio	3	3	2	8	3	Medio	2	3	3	8	3	Medio	27	3	Medio	
33	3	5	4	12	4	Alto	3	3	2	8	3	Medio	2	3	4	9	3	Medio	29	3	Medio	
34	3	4	4	11	4	Medio	3	4	3	10	4	Medio	3	1	3	7	2	Bajo	28	3	Medio	
35	4	3	4	11	4	Medio	3	4	3	10	3	Medio	3	2	3	8	3	Medio	29	3	Medio	
36	3	3	4	10	3	Medio	4	4	3	11	4	Medio	3	3	4	10	3	Medio	31	3	Medio	
37	3	3	3	9	3	Medio	3	2	2	7	2	Bajo	2	3	4	9	3	Medio	25	3	Medio	
38	4	4	4	12	4	Alto	4	4	3	11	4	Medio	3	4	4	11	4	Medio	34	4	Alto	
39	3	4	4	11	4	Medio	3	4	3	10	3	Medio	3	4	4	11	4	Medio	32	4	Medio	
40	4	4	5	13	4	Alto	4	4	3	11	4	Medio	3	5	5	13	4	Alto	37	4	Alto	
41	3	4	4	11	4	Medio	4	3	3	10	3	Medio	4	3	4	11	4	Medio	32	4	Medio	
42	3	3	4	10	3	Medio	3	3	3	9	3	Medio	3	2	2	7	2	Bajo	26	3	Medio	

V1_GESTIÓN_DE_SEGURIDAD_Y_SALUD_EN_EL_TRABAJO



V2_ACCIDENTES_LABORALES

