



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de
los Olivos, 2022

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Economista

AUTORAS:

Llauca Torres, Xiomara Ximena (orcid.org/0000-0001-8973-9327)

Martel Espinoza, Lady Briggitt (orcid.org/0000-0002-9396-2158)

ASESOR:

Dr. Cojal Loli, Bernardo Artidoro (orcid.org/0000-0002-4011-7866)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Desarrollo Económico

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA — PERÚ

2024

DEDICATORIA

A Dios primeramente por darme resistencia y guiarme por el buen camino.

A mis queridos padres y mi hermano, por el amor y apoyo que me han brindado en el transcurso de mi profesión.

Lady Briggit Martel Espinoza

A mi familia por su apoyo incondicional a lo largo de mi carrera, a Gabriel y Teme por darme motivación durante esta trayectoria y sobre todo a Dios por ayudarme a cumplir mis objetivos como persona y estudiante, lo cual espero en un futuro como profesional.

Xiomara Ximena Llauca Torres

AGRADECIMIENTO

En primer lugar, expresamos nuestra gratitud a Dios por brindarnos salud y sabiduría durante todo este proceso, guiándonos en cada paso. También queremos agradecer profundamente a nuestras familias por su apoyo incondicional, motivándonos día tras día a luchar por alcanzar esta meta sin rendirnos jamás. Además, extendemos nuestro agradecimiento a nuestro asesor, Bernardo Cojal Loli, por su guía y dedicación en nuestra educación. Su constante impulso y enseñanza de no conformarnos con lo que ya tenemos, sino de seguir aprendiendo y educándonos continuamente, han sido invaluable. Apreciamos enormemente todo el esfuerzo y la dedicación que ha puesto en su labor como docente y asesor de tesis; estamos muy agradecidas por su compromiso y apoyo constante.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, COJAL LOLI BERNARDO ARTIDORO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022", cuyos autores son LLAUCA TORRES XIOMARA XIMENA, MARTEL ESPINOZA LADY BRIGGIT, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Junio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
COJAL LOLI BERNARDO ARTIDORO DNI: 17898066 ORCID: 0000-0002-4011-7866	Firmado electrónicamente por: CLOLIBA el 02-07- 2024 19:20:02

Código documento Trilce: TRI - 0777748



Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, LLAUCA TORRES XIOMARA XIMENA, MARTEL ESPINOZA LADY BRIGGIT estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
LADY BRIGGIT MARTEL ESPINOZA DNI: 74238098 ORCID: 0000-0002-9396-2158	Firmado electrónicamente por: LMARTELE el 27-06-2024 20:37:25
XIOMARA XIMENA LLAUCA TORRES DNI: 76056913 ORCID: 0000-0001-8973-9327	Firmado electrónicamente por: XLLAUCAT el 27-06-2024 22:33:48

Código documento Trilce: TRI - 0777749

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR/ AUTORES.....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS	viii
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. METODOLOGÍA.....	9
2.1. Tipo y diseño de investigación	9
2.2. Variables y operacionalización	9
2.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	11
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	12
2.5. Procedimientos.....	12
2.6. Método de análisis de datos	12
2.7. Aspectos éticos	13
IV.RESULTADOS	14
V.DISCUSIÓN	19
VI. CONCLUSIONES.....	23
VII. RECOMENDACIONES.....	24
REFERENCIAS	25
ANEXOS	32

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Prueba de normalidad del desempleo e ingresos personales	14
Tabla 2: Correlación no paramétricas del desempleo e ingresos personales.....	15
Tabla 3: Correlación no paramétricas de la Oferta y Demanda e ingresos personales.....	16
Tabla 4: Correlación no paramétricas de los Factores de Oferta Laboral e ingresos personales.....	17
Tabla 5: Método de mínimos cuadrados.....	18
Tabla 6: Estadística de Fiabilidad.....	92
Tabla 7: Rango de Confiabilidad.....	93
Tabla 8: Interpretación del coeficiente de Rho de Spearman.....	93

ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS

Gráfico 1: La tasa de desempleo actual es demasiado alta.....	46
Gráfico 2: Las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región.....	47
Gráfico 3: La tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales.....	48
Gráfico 4: Los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados.....	49
Gráfico 5: Se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú.....	50
Gráfico 6: Las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados.....	51
Gráfico 7: Las condiciones de las empresas para los empleados son atrayentes a la hora de contratación.	52
Gráfico 8: Los temas políticos han debilitado la confianza empresarial.....	53
Gráfico 9: Las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse.....	54
Gráfico 10: La población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa.....	55
Gráfico 11: La disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro.....	56
Gráfico 12: El porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años.....	57
Gráfico 13: En Perú existe una alta tasa de migración interna.....	58
Gráfico 14: Los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas.....	59
Gráfico 15: Es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú.....	60
Gráfico 16: En el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores.....	61
Gráfico 17: En el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica.....	62

Gráfico 18: En el Perú hay buenas universidades para la preparación superior.....	63
Gráfico 19: Se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital es justa en la sociedad actual.....	64
Gráfico 20: Las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas.....	65
Gráfico 21: La participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto.....	66
Gráfico 22: La eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad.....	67
Gráfico 23: La falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área.....	68
Gráfico 24: La falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad.....	69
Gráfico 25: El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad.....	70
Gráfico 26: El IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones.....	71
Gráfico 27: Los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población.....	72
Gráfico 28: La distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad.....	73
Gráfico 29: La educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos.....	74
Gráfico 30: Las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos.....	75
Gráfico 31: Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia.	76
Gráfico 32: Los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos.	77

Gráfico 33: Con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar.....	78
Gráfico 34: La acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo.....	79
Gráfico 35: Las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad.....	80
Gráfico 36: La variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo.	81
Gráfico 37: El nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral.	82
Gráfico 38: La experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado.....	83
Gráfico 39: La inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general.	84
Gráfico 40: El nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral.....	85
Gráfico 41: Las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos.	86
Gráfico 42: Las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área.....	87
Gráfico 43: Existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares.....	88
Gráfico 44: La brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas.	89
Gráfico 45: Si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización.	90
FIGURA 1: Índice de plagio.....	32
FIGURA 2: Evidencias Fotográficas.....	94

RESUMEN

Este estudio busca determinar el impacto del desempleo en los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de Los Olivos en 2022. Se llevó a cabo una investigación aplicada con un diseño no experimental, transversal y correlacional. Para la recopilación de datos, se utilizó una encuesta con un cuestionario de 45 preguntas. Los resultados mostraron una correlación positiva moderada entre el desempleo y los ingresos personales, confirmando la hipótesis inicial. Esto llevó a la conclusión de que existe una creciente preocupación mundial por el desempleo juvenil y las dificultades que los jóvenes enfrentan al intentar entrar al mercado laboral, especialmente en América Latina y en países menos desarrollados. Además, se destacó la relación con el sector informal y la baja remuneración debido a la falta de capacitación o nivel educativo. Por lo tanto, es crucial implementar políticas específicas para mejorar las oportunidades laborales de este grupo demográfico, como programas de capacitación laboral, incentivos para la contratación juvenil y políticas de apoyo para emprendedores jóvenes.

Palabras clave: Desempleo juvenil, ingresos personales, políticas de empleo, mercado laboral, sector informal

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of unemployment on the personal income of young people in the District of Los Olivos in 2022. An applied research was conducted with a non-experimental, cross-sectional, and correlational design. Data collection was carried out using a survey with a 45-question questionnaire. The results showed a moderate positive correlation between unemployment and personal income, confirming the initial hypothesis. This led to the conclusion that there is a growing global concern about youth unemployment and the difficulties young people face when trying to enter the labor market, especially in Latin America and less developed countries. Additionally, the study highlighted the connection with the informal sector and low wages due to a lack of training or educational level. Therefore, it is crucial to implement specific policies to improve job opportunities for this demographic group, such as labor training programs, incentives for youth hiring, and support policies for young entrepreneurs.

Keywords: Youth Unemployment, Personal Income, Employment Policies, Labor Market, Informal Sector

I. INTRODUCCIÓN

En estos últimos tiempos es mucho más controversial la situación de jóvenes que no cuentan con un empleo, Castillo y García (2019) nos comenta que el desempleo en los jóvenes hoy por hoy se ha vuelto un problema a nivel mundial, esto es muy resaltado hoy por Torres, Acosta y Parra (2019) ya que también mencionan lo riguroso que es a la hora de poder postular a un centro de labor y acceder, diferentes puntos son los que influyen en el desempleo según Castillo y Mena (2021), la falta de educación por pobreza, por falta de estudios de mejor calidad, por la gran competencia de demandantes.

Asimismo, Mora, Caicedo y Gonzales (2017) nos dicen que también influye el género, el lugar donde reside, su grado de educación, muy aparte a eso mientras más tiempo se encuentre la persona sin laborar, más bajas son las probabilidades de que se le contrate, aquí Franklin (2018) apoya esta idea, ya que para los jóvenes universitarios que recién se encuentran graduados es complicado encontrar su primer empleo ya que carecen de experiencia previa en el mercado.

De la misma manera Da Silva, Robayo y Delgado (2022) nos indican que el desempleo se concentra más en la juventud de Latinoamérica, debido a que son países menos desarrollados e incluso el 60% que cuentan con empleo son parte del sector informal y con baja remuneración; En Ecuador se tuvo un crecimiento de la tasa de desempleo en el año 2019, se dice que la población de jóvenes más afectados es entre los 15 a 24 años de edad. (Zavala, Ventura, Parrales y Parrales, 2021). En la UNAN se realizaron encuestas a jóvenes desempleados, donde se obtuvo la mayor tasa de jóvenes sin experiencia laboral y otras sin un trabajo aceptable a lo que buscan. (Blandón, Gómez, Guillen y López, 2020)

De esta manera está claro que el desempleo afecta a todos, solo que, en comparación con los adultos, para los jóvenes es más tedioso al no contar con experiencia o antigüedad en la empresa. (Tomic, 2018), En el año 2020 en toda América Latina se vio afectada por la pandemia, se cerraron varios negocios formales e informales (Ortiz

y Rodríguez, 2023), la falta de empleo fue masiva en donde se tuvo una fuerte crisis económica. (Kawohl y Nordt, 2020) La juventud desde ese entonces presenta una alta tasa en el desempleo y los pocos que trabajan presentan una inestabilidad laboral. (Marín, 2022).

El desempleo juvenil influye a largo plazo, ya que al estar sin desempleo desde joven trae más demora en el crecimiento y en la experiencia (Arrazola; Galán y Hevia ,2018). En Ecuador e incluso querían implementar el microcrédito para así reducir la pobreza y el desempleo. (Garabiza y Sánchez, 2022). En este país, en el año 2020 durante la pandemia COVID- 19 que hubo, se presencié a varias personas que se quedaron sin un empleo, de los más afectados fueron los que estuvieron en el rubro del transporte, la manufactura, etc. (Becerra, Valencia & Revelo, 2021).

En algunas regiones de Latinoamérica, se obtuvo que los jóvenes tienen más del 20 % en la tasa del desempleo. (Villalobos, Moraga, Guevara & Araya, 2021). En Perú en la región de San Martín, a partir del año 2019 tuvo mejores reactivaciones de la economía, teniendo así solo su índice de desempleo en 5.4%, luego de que se sufrió por la pandemia y la pérdida de empleo. (Pinedo, 2022). Como se sabe, el desempleo es un tema que afecta a todos los países, en este caso Estados Unidos luego de varias investigaciones, sugirió reducir esto impulsando el emprendimiento y los estudios terciarios, ya que al pasar de los años la tecnología se va desarrollando. (Pimentel, Véliz & Lazo, 2023).

En la actualidad incluso podemos ver cómo es reemplazado la fuerza laboral en ciertos países por máquinas para ejecutar el trabajo de la persona. (Álvarez y Alderete, 2019) En Colombia, las personas desempleadas cuentan con dos opciones, ser despedido sin justificación con una indemnización o sino las cesantías para los contratos fijos e indefinidos, así reducir un poco el desempleo. (Londoño y Mejía, 2019). Ya que alrededor de los años 2018 al 2019 la tasa de desempleo fue en aumento, aquí Vallejo (2020) nos dice que según la ministra una forma de reducir la falta de empleo, era hallar el problema principal, la cantidad de demandantes y solo pocas ofertas de empleo, de esta manera el Estado indicó que el tener un emprendimiento era una de las soluciones, Según Andía y Maurtua (2021) nos dice que el emprendimiento se

relaciona positivamente a la hora de buscar estabilidad e independencia económica; la mayoría de universitarios cerca a los 30 se inclinan más a tener un emprendimiento, y los que no lo hacen es debido a que carecen de capital para hacerlo (Saavedra, 2020).

Algunos análisis hechos por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, resaltan que el desempleo y la informalidad tienen una relación directa, es decir a medida que vaya aumentando el desempleo, habrá más informalidad en el país. Es por eso que en las ciudades de Colombia que son Bogotá, Medellín, Manizales, Pereira y Cali tienen un menor nivel de tasa en la informalidad. (Berrio & Bran, 2019).

Asimismo, Ayllón y Ramos (2019) nos dicen que en Europa se tiene un mejor análisis para la protección del empleo, en donde para mantener la estabilidad económica se propone llevar un análisis que abarque nuestras entradas y salidas de los jóvenes. Las personas desempleadas mayormente presentan problemas en su salud mental, (Blanco y Garzón, 2020), el desempleo en los jóvenes o adultos puede causar graves complicaciones en sus estados emocionales, afectando en su vida cotidiana. (Tamayo, 2021). Comúnmente las personas con empleos se sienten útiles para su centro de labor, mientras que las personas sin empleo se sienten inútiles y se desencadena sentimientos de negatividad y fracaso (León y Rincón, 2022).

Asimismo, Gavilán, Ferrer y Ibarra (2002) nos mencionan que los casos de suicidios, problemas neurológicos, fobias, entre otros cuadros mentales se debe a personas con inestabilidad laboral ya que se mantienen más tiempos desocupados. Muchos de estos problemas también suceden, ya que a medida que las personas van envejeciendo ya no cuentan con la misma oportunidad laboral. (Castillo, Córdoba, Zapata & Castillo, 2023)

Tal como Taípe & Uribarri (2020) señala que las distorsiones presentes en el mercado laboral representan uno de los desafíos más significativos en el contexto de Perú, siendo la causa principal de tensiones sociales, conflictos políticos y problemas económicos. El aumento continuo de la comunidad y la fuerza laboral, no ha estado acompañado de un crecimiento proporcional en la producción, lo que ha generado una falta de demanda laboral por parte de los compañeros. En el caso de Ayacucho, las

empresas se enfrentan a una oferta de trabajo flexible que les permite ajustar sus necesidades de acuerdo a una estrategia de maximización de ganancias basada en la reducción de costos. Esto se apoya en la idea de abaratar la mano de obra y en la posibilidad de sustituir perfectamente a la mano de obra nacional por mano de obra extranjera.

Asimismo, Bengoa (2022) luego de realizar un estudio a la provincia de Arequipa obtuvo aproximadamente el 78.2% de la población total de la región, y esto se debe a su notorio desarrollo socioeconómico, que históricamente la ha convertido en un imán para la migración. En consecuencia, sólo alrededor del 22% restante de la población se dispersa en las otras siete provincias de la Región Arequipa. Como es en el caso de la provincia Caylloma, los distritos rurales, al igual que en la mayoría de Perú, representan áreas con limitadas oportunidades educativas y laborales para los jóvenes. La falta de demanda de empleo en las zonas rurales y los niveles educativos bajos de los jóvenes en Caylloma conllevan a que muchos de ellos se vean obligados a recurrir a migraciones temporales en busca de empleo, generalmente en sectores extractivos (minería, pesca, agricultura), comercio o trabajos temporales.

También, Cerna (2019) pudo conllevar un proyecto de investigación acerca del gasto público y la ineficiencia que hay en este organismo, y de cómo éste impacta en la tasa de desempleo en los departamentos del Perú en donde abarca desde la etapa de los años del 2010 al 2018, en esta presente investigación se lleva un enfoque cuantitativo de diseño no experimental, por lo cual se pudo trabajar con las variables gubernamentales oficiales, representadas por el INEI, BCRP, MINSA, MINEDU y MEF, esta investigación se dio a cabo la programación en STATA 15, con una población universal, en donde se concluye en esta investigación con los resultados desde las variables de eficiencia de cada Departamento del Perú, afirmando que de esta manera que el nivel de eficiencia que da el Gasto Público por los departamentos de todo el Perú que esto impacta de manera positiva en la Población Económicamente Activa.

Además, Huerta (2020), también llevó a cabo un proyecto de investigación acerca de un análisis las determinantes de los jóvenes que no se dedican ni a estudiar, ni a trabajar en el Perú, ya que hoy por hoy es demasiada el porcentaje de los jóvenes que no se dedican a ninguno de los dos, en el Perú la juventud de los que no estudian y

trabajan ya sobrepasa un millón y medio, siendo de esta manera que es muy visto la elevada posibilidad de estar desempleado, es por esta razón que se eligió ese estudio en el cual tiene como propósito en el encontrar las variables influyentes que están detrás de los jóvenes del porque no estudian, ni trabajan.

Para esto se ajusta la hipótesis en base a dos metodologías pre revisadas, en donde como primer punto se realiza un panel de uso multinomial de efectos fijos, en donde los puntos sean; primero punto estudiar, segundo punto solo trabajar, tercer punto estudiar y trabajar, cuarto punto ni estudiar ni trabajar, se pudo concluir que cada vez es mayor el porcentaje de jóvenes que no se dedican ni a estudiar, ni a trabajar.

Por lo tanto, Valdivia (2019), indica que la educación superior se ha vuelto muy importante en la actualidad, ya que la juventud hoy por hoy son el futuro del país, en donde últimamente la demanda laboral ha ido en aumento debido a la competencia entre los egresados, el centro de estudios y el diferente perfil del puesto, es por esta razón que si 10 universitarios egresados postulan para el puesto, solo es 1 el contratado y los otros 9 se mantienen desempleados, esta situación es muy repetitiva es por eso que el proyecto de investigación se dio debido a estos factores en donde los jóvenes se deben orientar como es que se debe amoldar un perfil profesional para poder conseguir un empleo al culminar los estudios superiores, de manera que se propone analizar las “Necesidades en los egresados universitarios de bajos recursos y el programa de una charla para poder fortalecer sus habilidades a la hora de buscar un empleo”, después de cierto análisis se dio los siguientes resultados de esta investigación, los jóvenes necesitan de una pauta para poder reforzar sus habilidades a la hora de buscar un empleo, de tal forma que se proponen las siguientes alternativas, la primera es que se desarrolle un programa acerca de una charla en línea que informe de las acciones de Mentor Perú, y como segunda pauta es que se pueda implementar una plataforma virtual de e-mentoring como ya se viene desarrollando en diferentes países del mundo para llegar a un mayor alcance y solución de la problemática.

Por último, el BCRP (2023), define el empleo hoy en día tiene una brecha de crecimiento mínima, ya que al aumento del desempleo fue comparado con la tasa de desempleo de la pandemia que fue de 0,3 puntos porcentuales mayor, en donde

influyen diversos factores como lo que es la informalidad, la crisis en la política llevan a la falta de ofertas laborales en el Perú afectando a la población ya que más de 404 mil personas se encuentran desempleadas, e incluso el mayor porcentaje de ellos son jóvenes.

Para la teoría neoclásica, se argumenta que el mercado libre es el único mecanismo regulador necesario. Para que el mercado funcione de manera eficiente, se sostiene que se deben reducir o eliminar los sindicatos y las regulaciones estatales que pueden obstaculizar la libre fluctuación del mercado. Esto se debe a que, al establecer un salario mínimo en las empresas, el Estado impide que el mercado opere completamente libremente y pueda autorregularse, ajustando así la oferta y la demanda. (Vascones, 2021)

También Barrón (2018) señaló que en México la tasa de desempleo no es suficiente para evaluar completamente la disponibilidad de mano de obra real, se plantea la medición de la brecha laboral. Esta brecha se define como la suma de personas desempleadas, aquellos que están económicamente inactivos pero disponibles para trabajar, y los subocupados.

Estos últimos son definidos por instituciones a través de una encuesta para personas de 15 años o más que desean y pueden ofrecer más horas de trabajo de las que actualmente les permite su empleo. Es evidente que la presencia de personas empleadas que trabajan más de 8 horas y ganan hasta 2 salarios mínimos, una situación similar a la de los subocupados, representa un problema estructural.

Por otro lado, Favata, Leones & Cascio (2022) elaboran un artículo con el caso de Argentina, de los cuales las condiciones de demanda laboral menos favorable no pueden atribuirse a las características de la oferta laboral. A pesar de que se controlará un aumento en la participación de trabajos de baja calificación, esto no se alineó con los niveles educativos, que en algunos casos incluso estaban por encima del promedio general de la población. La disminución en la educación de baja calidad entre los jóvenes resultó en una disminución leve en trabajos que no requerían calificaciones específicas. Por otro lado, el incremento en la obtención de credenciales educativas más avanzadas no se tradujo en una mayor presencia de empleos profesionales.

De igual importancia, Gómez & López (2019) realizaron un estudio de los cuales, tuvieron que reclutar a un total de 27 estudiantes de Pedagogía, Educación infantil y Educación Primaria en la facultad de Ciencias de la Universidad de Sevilla. Estos estudiantes desempeñaron un papel fundamental en la creación de una infraestructura de contactos que facilitó la participación de 300 jóvenes que completaron el cuestionario. Esto representa aproximadamente el 0.36% de los individuos jóvenes que tienen menos de 25 años de edad. desempleados en Andalucía. De estos participantes, se realizaron entrevistas a 7 de ellos, quienes proporcionaron datos cualitativos para el estudio. En cuanto a la composición de la muestra, las mujeres representaron el 47.3% mientras que los hombres conformaron el 52.7%. La mayoría de los participantes, es decir, el 56.5%, residía en la ciudad de Sevilla, mientras que el 42% restante provenía de áreas rurales.

Además, Gómez, Bedoya, Úsuga & Soto (2023) llevaron a cabo una investigación que reveló que los emprendimientos formales de muchos jóvenes en el país de Colombia-medellin se concentran principalmente en microempresas situadas en las diferentes comunas, especialmente en áreas relacionadas en el comercio, la industria alimentaria y los servicios. Estos emprendimientos son mayoritariamente gestionados por mujeres y personas de entre 22 y 25 años. Además, se identificó que la tasa de actividad empresarial juvenil es del 30% anual. en la mayoría de los resultados llevan a una conclusión de que Las características sociodemográficas, incluyendo la edad y el sexo, y la ubicación de los emprendimientos, están correlacionados con la creación de iniciativas empresariales formales entre la población joven de Medellín.

Por último, Urrutia (2021) la investigación que presenta se centra en el empleo y los obstáculos que enfrenta la población joven al buscar su primer trabajo. Esta población está compuesta por 85,559 personas, lo que representa aproximadamente el 99.89% de acuerdo a la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos. Estos jóvenes son integrantes de la población que se encuentran activamente involucradas en actividades económicas. diversas formas de empleo sin relación de dependencia, mientras que solo el 0.11% trabaja bajo Contrato Indefinido con Aplicación de Beneficio Juvenil, según Los datos otorgados por el Ministerio de Trabajo. Esta situación pone de manifiesto la precaria situación laboral que enfrenta esta población, donde el derecho al empleo se ve vulnerado

debido a la falta de relación de dependencia, lo que limita las oportunidades de acceso al empleo, influenciado por las políticas específicas de cada entidad empleadora en el ámbito laboral del cantón Santo Domingo.

Problema general: ¿Cuál ha sido el efecto del desempleo sobre los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?

Problemas específicos: ¿Cuál es la relación que existe entre los factores de oferta laboral y los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?; ¿Cuál es la relación entre la oferta y demanda laboral y los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?

Objetivo general: Conocer cuál ha sido el efecto del desempleo sobre el ingreso personal de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022

Objetivos específicos: Establecer si los factores de oferta laboral influyen en los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022 y Analizar si la oferta y demanda laboral influyen en los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022

Hipótesis general: El desempleo se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022

Hipótesis específicas: H1: La oferta y demanda laboral se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022 y H2: Los factores de Oferta Laboral se relacionan positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022.

II. METODOLOGÍA

2.1. Tipo y diseño de investigación

2.1.1. Tipo de investigación

Rodríguez, D. (2018) La investigación aplicada se caracteriza por abordar problemas previamente identificados y conocidos por el investigador, utilizándose como herramienta para resolver preguntas específicas. Este enfoque de investigación está estrechamente vinculado a la investigación básica, ya que se apoya en los hallazgos de esta última y se beneficia de sus descubrimientos.

2.1.2. Diseño de investigación

El presente proyecto de investigación está basado en un diseño no experimental, de los cuales, este enfoque se apoya principalmente en la observación de las variables utilizadas en el modelo, sin tener ninguna intención de influir o modificarlas de ninguna manera. Tal cual que para, Valle (2023) señala que un diseño no experimental se define por la falta de una variable independiente. En su lugar, el investigador se dedica a examinar el entorno en el que el fenómeno ocurre y lo estudia con el fin de adquirir datos e información.

2.2. Variables y operacionalización

En este caso lo realizaremos con la matriz de operacionalización de variables, para que así se pueda definir y estructurar de forma adecuada las variables de estudio. Esta matriz se encontraba ubicada en la tabla 1. Para Clementina (2016) menciona que la matriz de operacionalización implica el proceso de trasladar una variable desde un nivel abstracto a un nivel más específico. Su

principal objetivo es detallar con la mayor precisión posible el significado atribuido a una variable en un estudio particular.

Variable 1: Desempleo (Independiente – cuantitativa)

Definición conceptual: Según Zavala et al. (2021) nos dice que Keynes en base a su teoría general, propone que el desempleo se forma en el mercado de bienes y servicios, esto se debe que las empresas prescinden de empleados cuando la demanda por sus productos o servicios aumenta, pero si es que no hay demandantes esto trae desempleo ya que recorta el personal.

Definición operacional: Según el INEI (2020) el desempleo es una situación en la que la mayor parte de jóvenes de los 14 años de edad hasta los 29 años de edad en promedio lo padecen por diversos factores.

Indicadores: Tasa de desempleo, Población en edad de trabajar, Participación en programas de capacitación.

Escala: Intervalo

Variable 2: Ingresos personales (Dependiente – cuantitativa)

Definición conceptual: Según Quintero (2019) señala que Gary Becker con su teoría del consumidor sugiere que la inversión en educación y formación es fundamental para mejorar los ingresos personales a lo largo de la vida.

Definición operacional: Según Ceplan (2021) señaló que el empleo es la principal fuente de ingresos para los individuos, alcanzando un 72,6 % del total de sus ingresos en 2019, y experimentando una reducción notable de 0,8 puntos porcentuales y 7,4 puntos porcentuales en 2020, respectivamente.

Indicadores: Participación de los ingresos del trabajo y del capital, Gastos del hogar, Ingreso por experiencia laboral y educación.

Escala: Intervalo

2.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

2.3.1. Población

Arias, Villasis & Miranda (2016) mencionaron que la población de investigación se compone de un grupo de casos que ya se encuentra claramente concreto, en el cual se puede autorizar, y esto servirá como base para seleccionar una muestra que cumpla con criterios predefinidos. Para esta investigación, la población definida será de 61707 lo cual es la cantidad de jóvenes que habitan en el distrito de los Olivos.

2.3.2. Muestra

Condori (2020) señaló que la muestra es un subconjunto que representa a la población, con características generales idénticas a las de la población en su conjunto.

La muestra que se estaría presentando en la investigación es la cantidad de jóvenes que se encuentran en desempleo, obteniendo así un resultado de 382 personas.

2.3.3. Muestreo

García (2017) nos dice que el muestreo es, en consecuencia, un instrumento esencial en la investigación científica, cuyo fin fundamental es establecer qué parte de un estudio debe ser analizada para realizar inferencias sobre el conjunto de la investigación. Para el trabajo de investigación, la técnica de

muestreo es la probabilística, por el muestreo aleatorio simple.

2.3.4. Unidad de análisis

El número de jóvenes que generan sus propios ingresos.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Debido a su carácter, se trata de una investigación aplicada no experimental, ya que el enfoque principal empleado consiste en observar diversas fuentes de información. En este sentido, los instrumentos de recolección de datos consistirá en la realización de una encuesta a la muestra asignada, la cual se centrará en evaluar el desempleo e ingresos personales, si este afecta o no al encontrar un empleo. Esta encuesta estará dirigida a los jóvenes de los Olivos.

2.5. Procedimientos

Se procedió a solicitar información y un análisis financiero acerca de los Jóvenes Desempleados del distrito de los Olivos del año 2022, para luego poder realizar una breve encuesta a todos esos jóvenes para poder obtener los resultados y registrarlos al programa SPSS que será el cual trabajaremos en esta investigación utilizado así el Alfa de Cronbach.

2.6. Método de análisis de datos

Todo el procedimiento realizado por las encuestas será registrado y procesados en el programa SPSS, generando así los resultados para poder elaborar un análisis de datos más preciso.

2.7. Aspectos éticos

Nuestro proyecto de investigación seguirá los criterios establecidos de la

Universidad Privada César Vallejo, en donde se respetará la información de manera estricta de nuestro proyecto de investigación, evitando de esta manera el plagio y falsificación de nuestro contenido citado correctamente con el formato de guía que es el APA 7MA edición.

III. RESULTADOS

Los resultados obtenidos en este estudio “Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de Los Olivos, 2022” presentaron una correlación y con el fin de mejorar la comprensión, se tuvo en cuenta la secuencia de los objetivos.

Objetivo General:

Conocer cuál ha sido el efecto del desempleo sobre el ingreso personal de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022.

Tabla 1

Prueba de normalidad

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Desempleo	0.109	382	0.000	0.907	382	0.000
Ingresos personales	0.145	382	0.000	0.856	382	0.000

Nota: Corrección de significación de Lilliefors

Con los resultados obtenidos de la investigación, en la prueba de normalidad se utilizó el test de Kolmogórov-Smirnov, teniendo así una muestra de 382, ya que la prueba tiene una significancia menor de 0.5, rechazamos la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, eso quiere decir que los datos no tienen una distribución normal por lo tanto se aplica una estadística no paramétrica Rho de Spearman.

Comprobación de Hipótesis General:

H1: El desempleo se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022.

H0: El desempleo no se relaciona positivamente con los ingresos personales de los

jóvenes del distrito los Olivos, 2022.

Tabla 2

Correlaciones no paramétricas de la hipótesis general

			Desempleo	Ingresos personales
Rho de Spearman	Desempleo	Coeficiente de correlación	1.000	.421**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	382	382
	Ingresos personales	Coeficiente de correlación	.421**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	382	382

Nota: La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral)

Después de evaluar la normalidad de los datos con la prueba de Kolmogórov-Smirnov, se utilizó el coeficiente de evaluación Rho de Spearman debido a su adecuación para distribuciones no paramétricas. Los resultados, detallados en la Tabla 2, muestran un nivel de significancia de 0.001, por debajo del umbral teórico de 0.05, y una compensación entre las variables de 0.421. Es por eso, que la hipótesis alternativa general es aceptada.

Hipótesis específica 1

H1: La oferta y demanda laboral se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022

H0: La oferta y demanda laboral no se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022.

Tabla 3*Correlaciones no paramétricas de la hipótesis específica 1*

			Oferta y Demanda	Ingresos personales
Rho de Spearman	Oferta y Demanda	Coeficiente de correlación	1.000	.316**
		Sig. (bilateral)		0.001
	Ingresos personales	N	382	382
		Coeficiente de correlación	.316**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.001	
		N	382	382

Nota: Elaboración propia en IBM SPSS

En base a los resultados, es de 0.001 el nivel de significancia, lo cual es inferior al valor de 0,05, teniendo así que rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa. Hay una relación entre la oferta y demanda del desempleo y los ingresos personales de los jóvenes de los Olivos, 2022. Además, se calculó el coeficiente de compensación de Rho de Spearman, obteniendo un resultado de 0,316.

Hipótesis específica 2

H2: Los factores de Oferta Laboral se relacionan positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022

H0: Los factores de Oferta Laboral no se relacionan positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022

Tabla 4*Correlaciones no paramétricas de la hipótesis específica 2*

			Ingresos personales	Factores de oferta laboral
Rho de Spearman	Ingresos personales	Coeficiente de correlación	1.000	.399**
		Sig. (bilateral)		0.001
		N	382	382
	Factores de oferta laboral	Coeficiente de correlación	.399**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.001	
		N	382	382

Nota: Elaboración propia en IBM SPSS

Los resultados muestran un nivel de significancia de 0,001, por debajo del umbral teórico de 0,05. Además, el coeficiente de compensación Rho de Spearman es de 0.399, lo que indica una compensación negativa. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, en la relación de los factores de oferta laboral e ingresos personales de los jóvenes de Los Olivos, 2022.

IV. DISCUSIÓN

En la investigación sobre el desempleo y los ingresos personales de los jóvenes en el distrito de Los Olivos, 2022, es importante porque proporciona información crítica para la toma de decisiones, identifica problemas y necesidades, contribuye al conocimiento académico, aumenta la conciencia pública y proporciona oportunidades para intervenciones y desarrollo comunitario. De los cuales se demostró que el desempleo si guarda relación con los ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022, los resultados obtenidos tienen una correlación positiva moderada entre la variable Desempleo e ingresos personales con un valor de 0.421, esta correlación respalda la hipótesis general planteada, reflejando la realidad económica de los jóvenes en Los Olivos.

El estudio aborda un tema relevante en relación con el desempleo juvenil, destacado por investigaciones previas como las de Castillo y García (2019) y Torres, Acosta y Parra (2019). Estos trabajos resaltan la creciente preocupación mundial por el desempleo entre los jóvenes y las dificultades que enfrentan al intentar ingresar al mercado laboral. Esta contextualización enfatiza la importancia del tema tratado en la investigación. El análisis se enmarca dentro de un contexto global donde el desempleo juvenil es una preocupación cada vez más significativa. Las investigaciones previas subrayan los desafíos específicos que enfrentan los jóvenes al buscar empleo, ofreciendo un marco relevante para entender la importancia del estudio actual.

Los autores que hablan sobre este tema también son Mora, Caicedo y Gonzales (2017) ya que como vemos en la sociedad debes de tener grados de educación superior y tener varios años de experiencia para que tengas un buen sueldo y una vida de calidad. Y el que respalda esta idea es Franklin (2018) señala que los jóvenes que son recién salientes de un centro universitario se les hace difícil encontrar un empleo acorde a su carrera.

También señalan la importancia de examinar el desempleo juvenil como Da Silva, Robayo y Delgado (2022) y Villalobos, Moraga, Guevara & Araya (2021) que resaltan la concentración del desempleo juvenil en América Latina, especialmente en países menos desarrollados, y su relación con el sector informal y la baja remuneración.

Podemos mencionar como estos problemas también pueden afectar el bienestar psicológico de los jóvenes, siendo así que Blanco y Garzón (2020), Tamayo (2021) y Gavilán, Ferrer y Ibarra (2002) exploran las consecuencias del desempleo en la salud mental de los individuos, señalando problemas como suicidios, trastornos neurológicos y fobias.

Analizamos el primer objetivo específico, llegando a realizar la prueba de Rho Spearman dando así un valor de 0.316 teniendo una correlación positiva baja entre las variables oferta y demanda e ingresos personales.

Tales como lo señalan Ortiz y Rodríguez (2023) y Kawohl y Nordt (2020) llegando a evidenciar el impacto devastador de la pandemia en el mercado laboral, especialmente para los jóvenes, exacerbando el desempleo y la inestabilidad laboral. Si esto se mantiene a largo plazo se le hará más difícil al joven tener una alta demanda laboral. (Hevia, 2018).

Otros autores como Becerra, Valencia y Revelo (2021) se unieron también a esta información ya que por culpa de este virus que afecto a la mayoría de las personas tuvieron que quedarse desempleados. Según Pimentel, Véliz y Lazo (2023) luego de que hagan diferentes investigaciones concluyeron que deberían impulsar más al emprendimiento, ya que la tecnología sigue avanzando con el tiempo.

En la modernidad otros países ya no contratan a las personas, sino que compran robots para que puedan fabricar productos o hasta pueden atender a las personas en los negocios comerciales por eso ya sean jóvenes o adultos les afecta mucho esto porque a los nuevos ya no los contratan y a los antiguos los despiden como lo resalta Álvarez y Alderete (2019).

En el segundo objetivo específico, de los cuales se realizó la prueba de Rho Spearman con un valor de 0.399 y una correlación muy baja, entre la variable de Ingresos personales y los factores de oferta laboral.

Se relacionan con las investigaciones de Garabiza y Sánchez (2022) que mencionan medidas propuestas para mejorar la oferta laboral, como la implementación de microcréditos para fomentar el emprendimiento y reducir el desempleo. Estas intervenciones pueden influir en la disponibilidad de empleo y en la dinámica del mercado laboral.

La investigación de Castillo y Mena (2021) también mencionan varios factores que influyen en la oferta laboral, como la falta de educación, género, ubicación geográfica y falta de experiencia laboral. Estos factores contribuyen a la oferta de mano de obra disponible en el mercado laboral, especialmente entre los jóvenes que buscan su primer empleo.

Lo cual se dice que, para poder combatir al desempleo, primero tienes que identificar el problema, luego de eso ver que solo hay pocas ofertas laborales y una de las soluciones sería emprender, es decir tener tu propio negocio que sea rentable para que puedas solventar tus propios gastos con los que uno cuenta diariamente, lo señaló Vallejo (2020)

Y uno de los autores que se suma a esta investigación también es Saavedra (2020) ya que este afirma que una de las grandes alternativas de solución positivamente para contar con una estabilidad económicamente actualmente es el de que la mayoría de los jóvenes se inclinen más para crear su propia empresa y así contar con una estabilidad financiera hoy en día.

En comparación con los enfoques anteriores de la metodología empleada que utilizaron modelos de econometría los autores referenciados, esta investigación adoptó una metodología centrada en una prueba de correlación para estudiar la relación entre el desempleo y los ingresos personales.

Los hallazgos sugieren que un estudio de mayor duración facilitaría la observación de tendencias a lo largo del tiempo y permitiría captar mejor las dinámicas subyacentes entre el desempleo y los ingresos personales. Esta estrategia metodológica enfatiza la necesidad de recoger datos a lo largo de varios períodos para analizar cambios y relaciones de manera más completa.

A pesar de utilizar una metodología diferente, los resultados apuntan hacia la misma conclusión de que un estudio longitudinal más amplio sería beneficioso para comprender mejor la relación entre el desempleo y los ingresos personales. Este enfoque podría ofrecer una perspectiva más profunda sobre cómo estas variables se influyen mutuamente a lo largo del tiempo.

En este sentido, se plantea la importancia de considerar estudios longitudinales para complementar y enriquecer los resultados obtenidos mediante modelos de correlación. Esta estrategia permitiría profundizar en las causas y efectos de la relación entre el desempleo y los ingresos personales en un contexto más amplio y prolongado.

En resumen, este estudio destaca la relevancia de llevar a cabo investigaciones longitudinales para abordar la complejidad de la relación entre el desempleo y los ingresos personales, proporcionando así una base más sólida para las conclusiones y recomendaciones en este ámbito específico.

V. CONCLUSIONES

En conclusión, las variables desempleo e ingresos personales del distrito de Los Olivos - 2022 se relacionan positivamente, esto fue respaldado por los resultados obtenidos. La correlación entre el desempleo y los ingresos personales fue significativa ($p < 0.01$) con un coeficiente de 0.421, lo que indica una relación positiva entre estas variables.

Se encontró también una correlación significativa ($p < 0.001$) entre la oferta y demanda laboral y los ingresos personales de los jóvenes del distrito de Los Olivos en 2022, respaldando la hipótesis específica. El coeficiente de correlación fue de 0.316, indicando una relación positiva entre estos factores.

Los datos obtenidos en esta investigación muestran una correlación significativa ($p < 0.001$) entre los factores de oferta laboral y los ingresos personales de los jóvenes de Los Olivos en 2022, con un coeficiente de correlación de 0.399. Esto indica una relación positiva entre estos factores, respaldando la hipótesis alternativa (H2). Aunque se encontró una correlación positiva entre los factores de oferta laboral e ingresos personales, el coeficiente de compensación Rho de Spearman es de 0.399, lo que indica una compensación negativa. Esto sugiere que, si bien existe una relación positiva entre los factores de oferta laboral y los ingresos personales, esta relación no es perfecta y puede estar influenciada por otros factores o condiciones.

VI. RECOMENDACIONES

Considerando la correlación positiva entre el desempleo y los ingresos personales, se recomienda promover la formación de redes de contacto y programas de mentoría para los jóvenes. Estas redes pueden facilitar el acceso de los jóvenes a oportunidades laborales y contribuir al desarrollo de sus carreras profesionales, brindándoles apoyo y orientación por parte de profesionales con experiencia. (Comisión Europea, 2018)

Dado que existe una correlación significativa entre la oferta y demanda laboral y los ingresos personales, se sugiere la implementación de políticas que fomenten la adaptabilidad y flexibilidad del mercado laboral. Estas políticas deben facilitar la movilidad laboral, flexibilizar las condiciones de contratación y despido, y promover tanto el trabajo remoto como los horarios flexibles. (OECD, 2019)

Puesto que se ha identificado una correlación significativa entre los factores de oferta laboral y los ingresos personales, se aconseja invertir en programas de desarrollo de habilidades orientados específicamente a los jóvenes. Estos programas deben centrarse en habilidades técnicas y transversales que sean requeridas en el mercado laboral actual. (World Economic Forum, 2020)

REFERENCIAS

- Álvarez, N., Alderete, M. (2019). *Innovative Cities: The effect on Unemployment in the Latin America Region*. DOI: 10.22430/21457778.1277
- Andia, A & Maurtua, L. (2021). *Emprendimiento artesanal y su relación con el desarrollo sostenible de la provincia de Talara*. Tesis de bachiller, Universidad César Vallejo. Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/115097>
- Arrazola, M; Galàn, S & Hevia, J. (2018). *Desempleo juvenil en España: Situación, consecuencias e impacto sobre la vida laboral de los adultos*. *Papeles de economía española*, (156), 62-75. https://www.funcas.es/wp-content/uploads/Migracion/Articulos/FUNCAS_PEE/156art06.pdf
- Ayllòn, S & Ramos, X. (2019). *Volatilidad en los ingresos y en el mercado de trabajo de los jóvenes en Europa*. *Revista internacional del trabajo*, Vol.138 (1), p.89-122. <https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=640c765f-5cac-4e79-876e-6b4c98419ba0%40redis>
- Barrón, M. (2018) *The rural labor gap in México. An invisible crack of unemployment*. *Economía UNAM* vol. 15 no. 45 Ciudad de Mexico sep/dic. 2018. <https://doi.org/10.22201/fe.24488143e.2018.45.407>
- BCRP. (2023). *Notas de estudios del BCRP*. <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Notas-Estudios/2023/nota-de-estudios-23-2023.pdf>

- Becerra, F., Valencia, E., Revelo, R. (2021) *Análisis del desempleo durante la pandemia COVID- 19 y el impacto en diferentes sectores económicos del Ecuador*. Revista Digital Publisher. V6-N3 (may-jun), pp. 442- 451. DOI: 10.33386/593dp.2021.3.454
- Bengoa, J. (2022) *Inserción laboral y disfuncionalidad familiar en jóvenes rurales de la provincia de Caylloma, Arequipa, Perú, 2021*. Revista Mutiro (Recife) V. III, N°. 2, 2022. <https://doi.org/10.51359/2675-3472.2022.254382>
- Berrío-Calle, J. E., Bran-Piedrahita, L. (2019). *Determinantes de la informalidad laboral en Colombia para el período 2008 – 2017*. Revista CEA, 5(9), 33-51. <https://doi.org/10.22430/24223182.1255>
- Blanco, D & Garzón, N. (2021). *Desempleo y Salud Mental en Adultos Jóvenes en la Ciudad de Bogotá*. *Poliantea*, Vol.15 (27), p.57-64. https://go.gale.com/ps/retrieve.do?tabID=T002&resultListType=RESULT_LIST&searchResultsType=SingleTab&retrieveId=cee3395d-3fcf-49b7-9e1b-d636f97628c5&hitCount=1&searchType=AdvancedSearchForm¤tPosition=1&docId=GALE%7CA651651319&docType=Article&sort=RELEVANCE&contentSegment=ZSSF&prodId=IFME&pageNum=1&contentSet=GALE%7CA651651319&searchId=R1&userGroupName=univcv&inPS=true
- Blandón, H., Gómez, R., Guillén, C. y López, K. (2020). *Situación del desempleo en los jóvenes universitarios de Ciencias Económicas de la UNAN Managua/ FAREM Estelí*. DOI: 10.5377/multiensayos.v7i2.12155
- Castillo, A., Zapata, S., Córdoba, M., & Castillo, I. (2023). *Estatus laboral de los adultos mayores en América Latina durante 2016-2020*. Una discusión sobre el impacto de la pandemia por la COVID-19. *Ciencia y Sociedad*, 48(1), 69–90. <https://doi.org/10.22206/cys.2023.v48i1.pp69-90>
- Castillo, C & García, J. (2019). *Desempleo juvenil en Colombia: ¿la educación importa?* *Revista Finanzas y Política Económica*, Vol.11 (1), p.101-127. <https://www.proquest.com/docview/2438617025?accountid=37408&pq-origsite=primo&parentSessionId=bQldtSDerC2TjYZaUZJH80HV2bg%2F%2FT>

MPoktMcqoEUbU%3D

Castillo, L & Mena, I. (2021). *Efecto del programa nacional jóvenes productivos en el empleo, periodo 2018 al 2020*. Tesis de bachiller, Universidad César Vallejo. Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84481>

CEPLAN (2021) *Nivel de ingresos y gastos en el Perú y el impacto de la COVID – 19*. https://geo.ceplan.gob.pe/uploads/2021_CEPLAN_Nivel_de_ingresos_y_gastos_en_el_Peru_y_el_impacto_de_la_COVID_19.pdf

Cerna, M. (2019). *Eficiencia del gasto público y su impacto en la tasa de desempleo de los Departamentos del Perú en el periodo 2010-2018*. [Tesis de bachiller inédita]. Universidad Privada del Norte. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/22462/Cerna%20Rold%c3%a1n%2c%20Mois%c3%a9s%20Fernando.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
<https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio//handle/20.500.12404/17361>

Da Silva, J; Robayo, C & Delgado, J.(2022).*La informalidad y la duración del desempleo de los jóvenes en Latinoamérica. Especial referencia a Ecuador. Revista de economía mundial, Vol.60 (60), p.125-149.* <https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=3&sid=795558e2-86ff-4658-9c24-306f0dbacf33%40redisDepartamento>. <https://bit.ly/2SbYXys>

European Commission (2018). *Empleo juvenil: Lecciones aprendidas de la Iniciativa de Empleo Juvenil*. Bruselas: Comisión Europea. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1176&langId=en>

Favata, F., Leone, J., & Lo Cascio, J. (2022). *Determinantes del empleo joven en Argentina 2004-2018*. Cuadernos de Economía, 41(87), 481-508. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v41n87.90050>

Franklin, S.(2018).*Location, Search Costs and Youth Unemployment: Experimental*

Evidence from Transport Subsidies. The Economic journal, Vol.128(614), p.2353-2379.

<https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=2019d8a1-fd44-4ee6-936b-79a4efc2590f%40redis>

Garabiza, B., Sanchez, O. (2022) *Microcredit as an instrument to reduce poverty and unemployment in Ecuador*. DOI: 10.46652/rgn.v7i32.917

Gavilán, M., Ferrer, K., & Ibarra, R. (2002). *Salud mental versus inestabilidad laboral. Orientación y sociedad*, 3, 115-122. <http://www.scielo.org.ar/pdf/orisoc/v3/v3a07.pdf>

Gómez, S., Bedoya, S., Úsuga, D., & Soto, J., (2023). *Factores relacionados con la creación de emprendimientos económicos en la población joven de Medellín 2016-2021*. Revista GEON (Gestión, Organizaciones Y Negocios), 10 (1), e-899. <https://doi.org/10.22579/23463910.899>

Gómez-Torres, M. J., & López-Martínez, A. (2019). *Jóvenes que ni estudian ni trabajan ('NINIS'): una aproximación a sus características en el marco socioeconómico y político actual en la provincia de Sevilla (España)*. *Trabajo Social Global-Global Social Work*, 9(16), 87–108. <https://doi.org/10.30827/tsg-gsw.v9i16.8239>

Huerta, S. (2020). *Sin estudio, sin trabajo, ¿sin oportunidades?: un análisis de las características y los determinantes de los jóvenes que no estudian ni trabajan (NiNi) en el Perú*. [Tesis de bachiller inédita]. Pontificia Universidad Católica del Perú.

Kawohl, W & Nordt, C. (2020). *COVID-19, unemployment, and suicide*. *The Lancet Psychiatry*, Vol.7(5),p.389-390. [https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lanpsy/PIIS2215-0366\(20\)30141-3.pdf](https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lanpsy/PIIS2215-0366(20)30141-3.pdf)

León, J & Rincón, M. (2022). *EL DESEMPLEO Y SUS CONSECUENCIAS EN LA SALUD MENTAL*. Tesis doctoral, Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO.

- Londoño, L., Mejía, L. (2019) *Unemployment and social protection: The Colombian case*. DOI: 10.17533/udea.rfnsp.v37n3a07
- Marín, E. (2021). *Youth unemployment. Analysis of the causes and incidences in the period 2017 – 2021*. DOI: 10.35381/ipv4i1.1857
- Mora, J; Caicedo, C & Gonzalez, C. (2017). *La duración del desempleo de los jóvenes y los “ninis” en Cali-Colombia*. *Revista de economía institucional*, Vol.19 (37), p.167-184.
<https://www.proquest.com/docview/2074464822?accountid=37408&pq-origsite=primo&parentSessionId=n4HX8ApgJIFJKSNqMBt11JwMv11IOq%2F6JbVbOz2ex3o%3D>
- OECD (2019). *Perspectivas de empleo 2019: El futuro del trabajo*. OECD Publishing.
https://oecd-ilibrary.org/sites/9ee00155-en/1/1/1/index.html?itemId=/content/publication/9ee00155-en&_csp_=b4640e1ebac05eb1ce93dde646204a88&itemIGO=oecd&itemContentType=book
- Ortiz, D., Rodríguez, L. (2023) *Índice de Vulnerabilidad al Desempleo en México: efectos de la pandemia por covid-19*. <https://doi.org/10.22136/est20231862>
- Pimentel, P., Véliz, J., Lazo, L. (2023) *La educación terciaria, el emprendimiento empresarial y la tasa de desempleo en los Estados Unidos entre los años 2001 y 2021*. *Revista Ciencia UNEMI*. Vol 16, N° 42, Mayo- Agosto 2023, pp. 72 – 82. DOI: 10.29076/issn.2528-7737vol16iss42.2023pp79-89p
- Pinedo, LI. (2022). *Gestión municipal y promoción turística de Tarapoto*. *Revista Amazónica de Ciencias Económicas*, 1(2), e416.
<https://doi.org/10.51252/race.v1i2.416>
- Quintero, W. (2020). *La formación en la teoría del capital humano: una crítica sobre el problema de agregación*. *Análisis económico*, 35(88), 239-265. Epub 13 de noviembre de 2020.

http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-66552020000100239&lng=es&tlng=es.

Saavedra, M. (2020) *Youth unemployment in Latin America and the entrepreneurship of university students*. DOI: 10.22267/rtend.202102.151

Taípe, G. & Uribarri, J. (2020). *Inmigración venezolana y mercado laboral: Ayacucho 2018*. *Investigación*, 28(2), 123–126.
<https://doi.org/10.51440/unsch.revistainvestigacion.28.2.2020.403>

Tamayo, C. (2021). *Mood alterations caused by unemployment*. Case study. DOI: 10.33996/repsi.v4i10.63

Tomic, I.(2018). *Determinantes económicos y no económicos del desempleo juvenil en la Unión Europea*. *Revista Internacional del Trabajo*, vol.137(3), 421-452.
<https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=9&sid=5a8e05db-7076-4700-bf9d-cf45e817e997%40redis>

Torres, T; Acosta, M & Parra, L. (2019).*Dimensiones culturales del empleo y desempleo de jóvenes universitarios de Cali, Colombia*. *Revista Psicogente*, Vol.22(41),p.1-23
<https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=f860f66b-13f5-4841-bd20-81d12283f343%40redis>

Urrutia, A. (2022) *El trabajo juvenil y las políticas para acceder al primer empleo en el cantón Santo Domingo/ 2021*.
<https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/15865>

Valdivia, S. (2019). *“NECESIDADES DE ORIENTACIÓN EN EGRESADOS UNIVERSITARIOS POBRES Y PROGRAMA DE MENTORÍA PARA FORTALECER HABILIDADES BLANDAS PARA EL EMPLEO”* [Tesis para grado de Magíster]. Universidad del Pacífico.
https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/3066/ValdiviaSandra_Tesis_maestria_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Vallejo, L. (2020). *El desempleo en Colombia: una aproximación. Apuntes del CENES*, Vol.39 (69), p.9-10.
<https://revistas.uptc.edu.co/index.php/cenes/article/view/10738>

Vascones, C. (2021) *CRÍTICA AL DESEMPLEO DESDE EL ENFOQUE NEOCLÁSICO Y KEYNESIANO*. <https://www.linkedin.com/pulse/critica-al-desempleo-desde-el-enfoque-neoclasico-y-keynesiano-/?originalSubdomain=es>

Villalobos, G., Moraga, G., Guevara, M., y Araya, L. (2021). *Desempleo juvenil: contribuciones para su disminución desde el emprendimiento*. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)*, 26(95), 758-775.
<https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.95.20>

World Economic Forum (2020). *Informe sobre el futuro del empleo 2020*. Ginebra: WEF. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf

Zavala Mejía, S. V., Ventura Quimis, L. A., Parrales Cedeño, K. J., & Parrales Poveda, M. L. (2021). *El desempleo: factor concluyente en la emergencia sanitaria por covid-19 en el Ecuador*. *Revista Publicando*, 8(31), 128-141.
<https://doi.org/10.51528/rp.vol.8.id.2239>

Zavala, S., Ventura, L., Parrales, K., & Parrales, M. (2021). *El desempleo: Factor concluyente en la emergencia sanitaria por covid-19 en el Ecuador*. *Publicando* ISSN 1390-9304, 8(1), 3–13.
<https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/2239/2447>

ANEXOS

Anexo 1: Tabla de Operacionalización: Variable Desempleo

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Desempleo	Según Zavala et al. (2021) nos dice que Keynes en base a su teoría general, propone que el desempleo se forma en el mercado de bienes y servicios, esto se debe que las empresas prescinden de empleados cuando la demanda por sus	Según el INEI (2020) el desempleo es una situación en la que la mayor parte de jóvenes de los 14 años de edad hasta los 29 años de edad en promedio lo padecen por diversos factores.	Oferta y Demanda Laboral	1. Tasa de desempleo 2. Salarios y remuneración 3. Índices de confianza Empresarial	Intervalo
			Factores de Oferta Laboral	1. Población en edad de trabajar 2. Tasa de migración interna y externa 3. Nivel de educación	

	<p>productos o servicios aumenta, pero si es que no hay demandantes esto trae desempleo ya que recorta el personal.</p>				
--	---	--	--	--	--

Anexo 1: Tabla de Operacionalización: Variable Ingresos Personales

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Ingresos Personales	Según Quintero (2019) señala que Gary Becker con su teoría del capital	Según Ceplan (2021) señaló que el empleo es la principal fuente	Ingreso Promedio	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participación de los ingresos del trabajo y del capital 2. Tasa de pobreza 	Intervalo

	humano sugiere que la inversión en educación y formación es fundamental para mejorar los ingresos personales a lo largo de la vida.	de ingresos para los individuos, alcanzando un 72,6 % del total de sus ingresos en 2019, y experimentando una reducción notable de 0,8 puntos porcentuales y 7,4 puntos porcentuales en 2020, respectivamente.		3. Índice del desarrollo humano	
			Ingreso Familiar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Distribución de ingresos 2. Gastos del hogar 3. Riqueza y activos del hogar 	
			Ingreso por nivel de educación	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingreso por experiencia laboral y educación 2. Ingreso por nivel de certificación o titulación 3. Ingreso por género y nivel de educación 	

Anexo 2: Tabla de Consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables	Dimensiones	Indicadores	Escala
¿Cuál ha sido el efecto del desempleo sobre los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?	Conocer cuál ha sido el efecto del desempleo sobre el ingreso personal de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022	El desempleo se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022	DESEMPLEO	Oferta y Demanda Laboral	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tasa de desempleo 2. Salarios y remuneración 3. Índices de confianza Empresarial 	Intervalo
				Factores de Oferta Laboral	<ol style="list-style-type: none"> 1. Población en edad de trabajar 	

					2. Tasa de migración interna y externa 3. Nivel de educación	
Problemas Específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas		Ingreso Promedio	1. Participación de los ingresos del trabajo y del capital 2. Tasa de pobreza 1. Índice del desarrollo humano	
¿Cuál es la relación que existe entre los factores de oferta laboral y los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?	Establecer si los factores de oferta laboral influyen en los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022	H1: La oferta y demanda laboral se relaciona positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022	INGRESOS PERSONALES	Ingreso Familiar	1. Distribución de ingresos 2. Gastos del hogar 3. Riqueza y activos del hogar	Intervalo

<p>¿Cuál es la relación entre la oferta y demanda laboral y los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022?</p>	<p>Analizar si la oferta y demanda laboral influyen en los ingresos personales de los jóvenes del Distrito de los Olivos, 2022</p>	<p>H2: Los factores de Oferta Laboral se relacionan positivamente con los ingresos personales de los jóvenes del distrito los Olivos, 2022</p>		<p>Ingreso por nivel de educación</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingreso por experiencia laboral y educación 2. Ingreso por nivel de certificación o titulación 3. Ingreso por género y nivel de educación 	
--	--	--	--	---------------------------------------	--	--

Anexo 3: Cuestionario para la recolección de datos

CUESTIONARIO

En la elaboración de nuestra encuesta utilizamos el instrumento de la “Escala de Likert” para medir las captaciones y experiencias en relación a los “Desempleo” y el “Ingresos Personales”, en donde se pueden plantear las siguientes afirmaciones por cada indicador en los siguientes puntos.

En donde nuestras respuestas establecidas serán; a) Totalmente en desacuerdo, b) En desacuerdo, c) Ni de acuerdo ni en desacuerdo, d) De acuerdo, e) Totalmente de acuerdo.

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
VARIABLE 1: DESEMPLEO					
Dimensión 1: Oferta y Demanda Laboral.					
Tasa de desempleo.					
1. La tasa de desempleo actual es demasiado alta.					
2. Las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región.					
3. La tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales.					
Salarios y remuneración.					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
4. Los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados.					
5. Se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú.					
6. Las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados.					
Índices de confianza Empresarial.					
7. Las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación.					
8. Los temas políticos han debilitado la confianza empresarial.					
9. Las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse.					
Dimensión 2: Factores de Oferta Laboral					
Población en edad de trabajar.					
10. La población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa.					
11. La disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro.					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
12.El porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años.					
Tasa de migración interna y externa.					
13.En Perú existe una alta tasa de migración interna.					
14.Los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas.					
15.Es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú.					
Nivel de educación.					
16.En el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores.					
17.En el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica.					
18.En el Perú hay buenas universidades para la preparación superior.					
VARIABLE 2: INGRESOS PERSONALES					
Dimensión 1: Ingreso Promedio.					
Participación de los ingresos del trabajo y del capital.					
19.Se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
ingresos del capital es justa en la sociedad actual.					
20. Las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas.					
21. La participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto.					
Tasa de pobreza.					
22. La eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad.					
23. La falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área.					
24. La falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad.					
Índice del desarrollo humano.					
25. El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad.					
26. El IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones.					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
27. Los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población.					
Dimensión 2: Ingreso Familiar.					
Distribución de ingresos.					
28. La distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad.					
29. La educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos.					
30. Las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos.					
Gastos del hogar.					
31. Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia.					
32. Los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos.					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
33. Con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar.					
Riqueza y activos del hogar.					
34. La acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo.					
35. Las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad.					
36. La variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo.					
Dimensión 3: Ingreso por nivel de educación.					
Ingreso por experiencia laboral y educación.					
37. El nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral.					
38. La experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado.					
39. La inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general.					
Ingreso por nivel de certificación o titulación.					

Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En acuerdo	Totalmente de acuerdo
40. El nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral.					
41. Las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos.					
42. Las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área.					
Ingreso por género y nivel de educación.					
43. Existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares.					
44. La brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas.					
45. Si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización.					

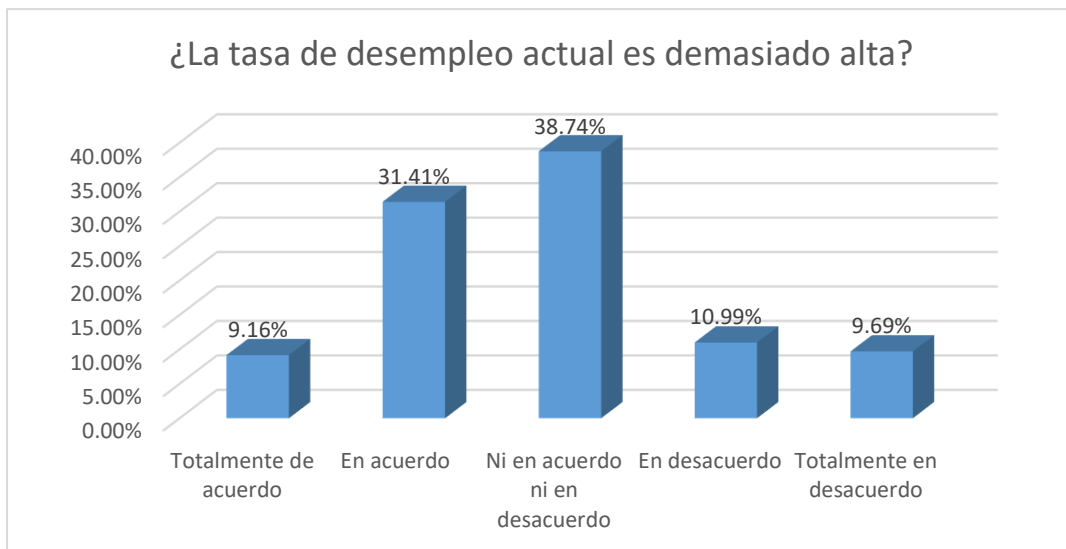
Anexo 4: Gráficos con los resultados de la recolección de datos

Variable 1: Desempleo

Dimensión 1: Oferta y Demanda Laboral

Tasa de desempleo

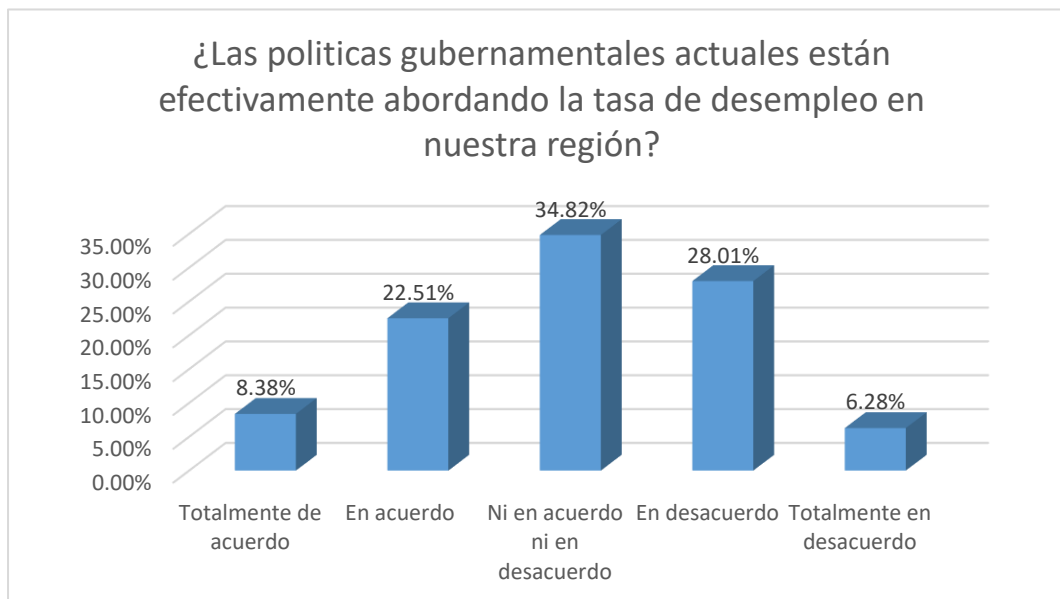
Gráfico 1



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.16% está de acuerdo que la tasa de desempleo actual es demasiado alta, el 31.41% está en desacuerdo que la tasa de desempleo actual es demasiado alta, el 38.74% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la tasa de desempleo actual es demasiado alta, el 10.99% está totalmente de acuerdo que la tasa de desempleo actual es demasiado alta, y el 9.69% está totalmente en desacuerdo que la tasa de desempleo actual es demasiado alta.

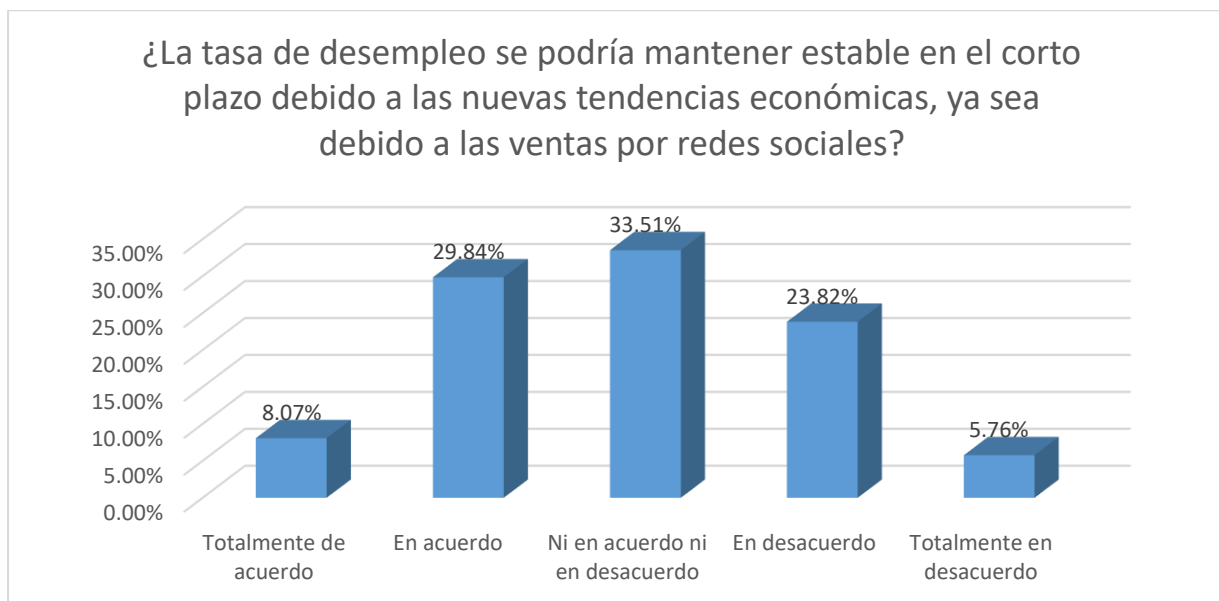
Gráfico 2



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.38% está de acuerdo que las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región, el 22.51% está en desacuerdo que las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región, el 34.82% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región, el 28.01% está totalmente de acuerdo que las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región, y el 6.28% está totalmente en desacuerdo que las políticas gubernamentales actuales están efectivamente abordando la tasa de desempleo en nuestra región.

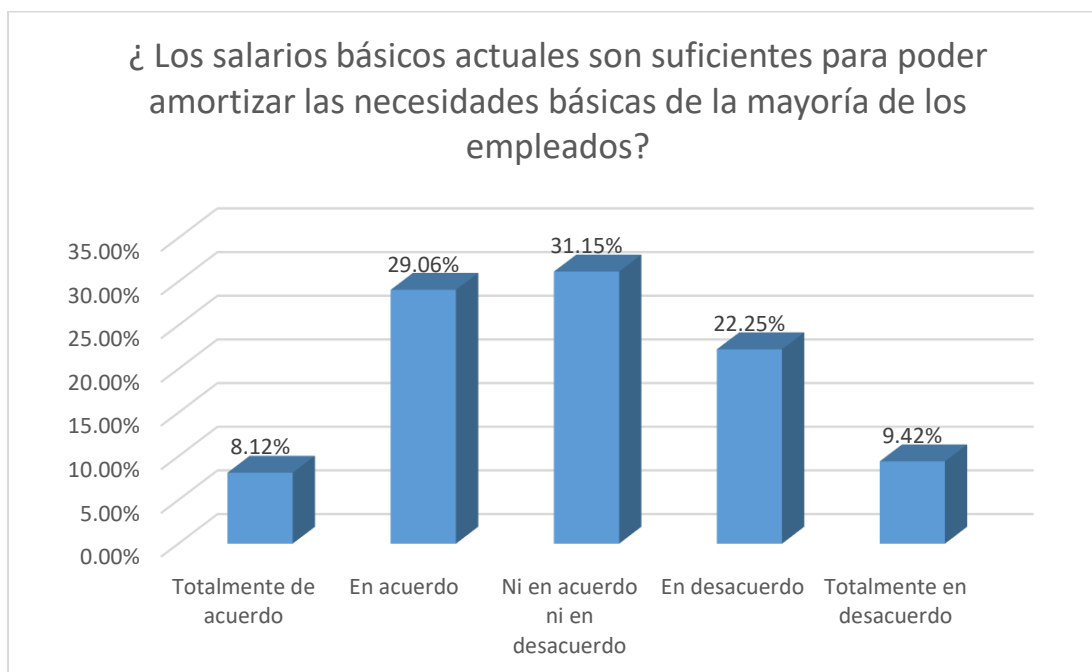
Gráfico 3



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.07% está de acuerdo que la tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales, el 29.84% está en desacuerdo que la tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales, el 33.51% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales, el 23.82% está totalmente de acuerdo que la tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales, y el 5.76% está totalmente en desacuerdo que la tasa de desempleo se podría mantener estable en el corto plazo debido a las nuevas tendencias económicas, ya sea debido a las ventas por redes sociales.

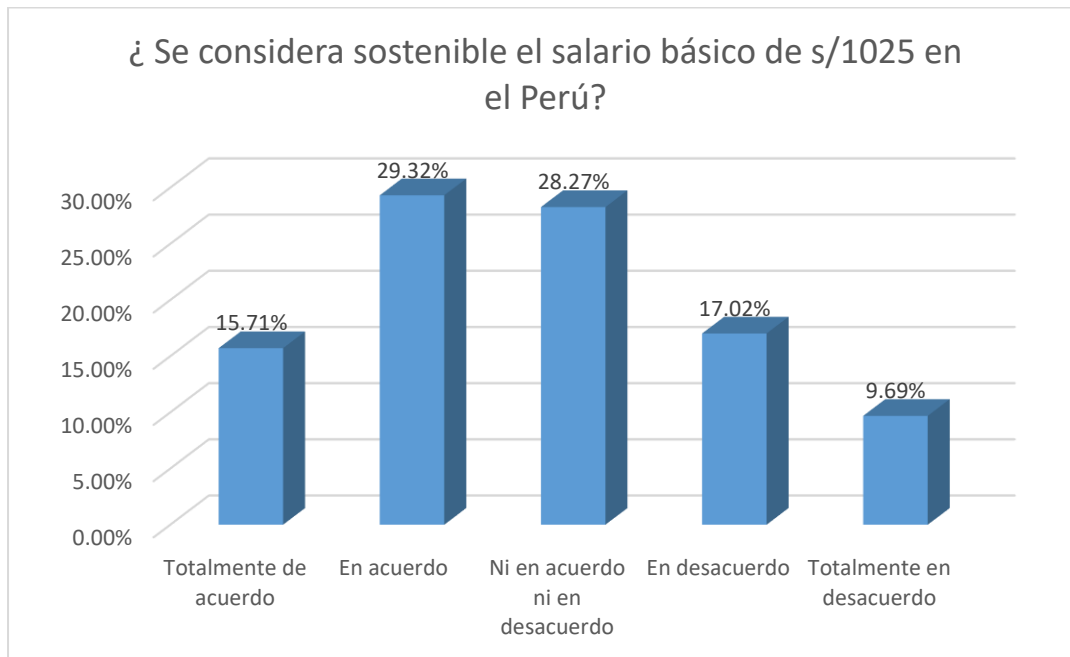
Gráfico 4



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.12% está de acuerdo que los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados, el 29.06% está en desacuerdo que los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados, el 31.15% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados, el 22.25% está totalmente de acuerdo que los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados, y el 9.42% está totalmente en desacuerdo que los salarios básicos actuales son suficientes para poder amortizar las necesidades básicas de la mayoría de los empleados.

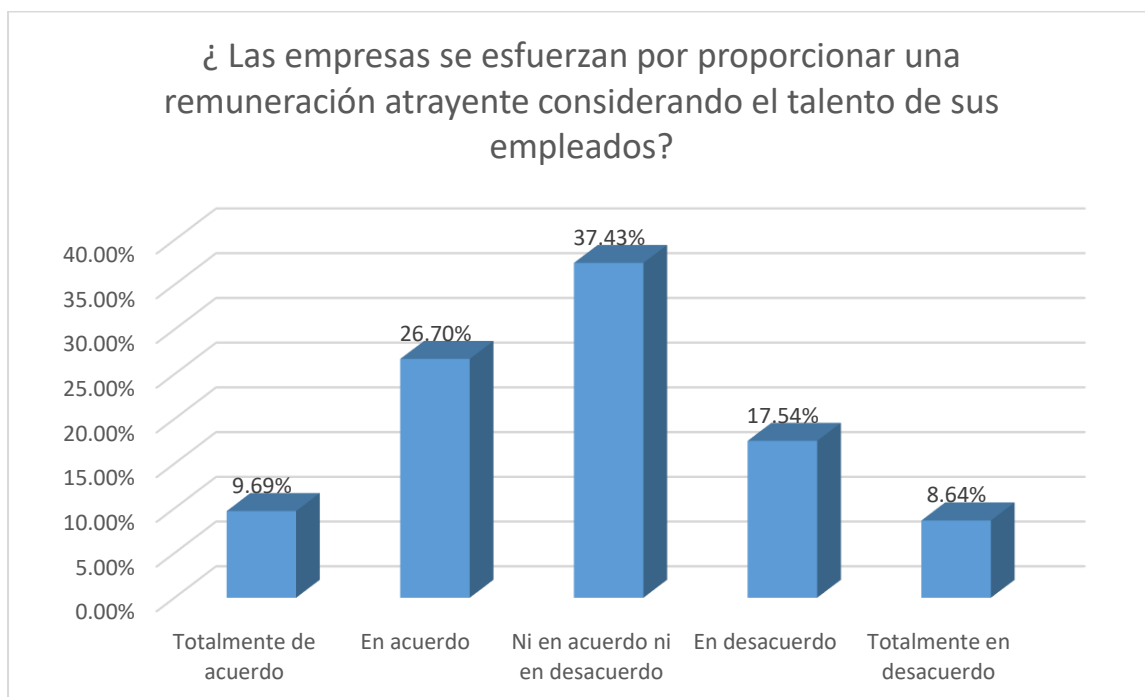
Gráfico 5



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 15.71% está de acuerdo que se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú, el 29.32% está en desacuerdo que se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú, el 28.27% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú, el 17.02% está totalmente de acuerdo que se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú, y el 9.69% está totalmente en desacuerdo que se considera sostenible el salario básico de s/1025 en el Perú.

Gráfico 6

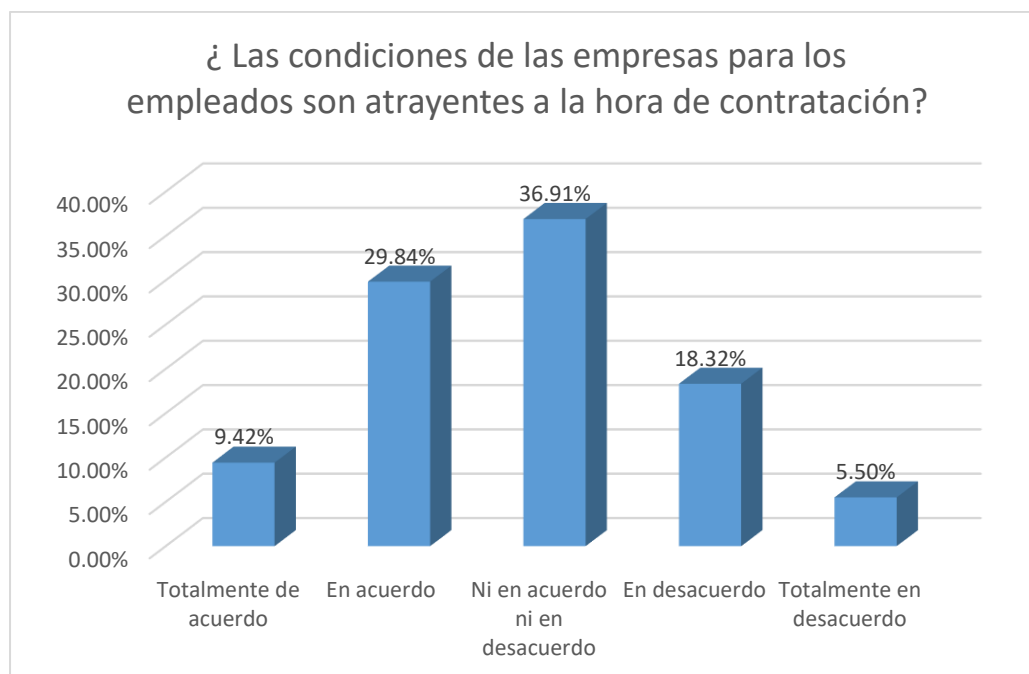


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.69% está de acuerdo que las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados, el 26.70% está en desacuerdo que las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados, el 37.43% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados, el 17.54% está totalmente de acuerdo que las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados, y el 8.64% está totalmente en desacuerdo que las empresas se esfuerzan por proporcionar una remuneración atrayente considerando el talento de sus empleados.

Índice de confianza Empresarial

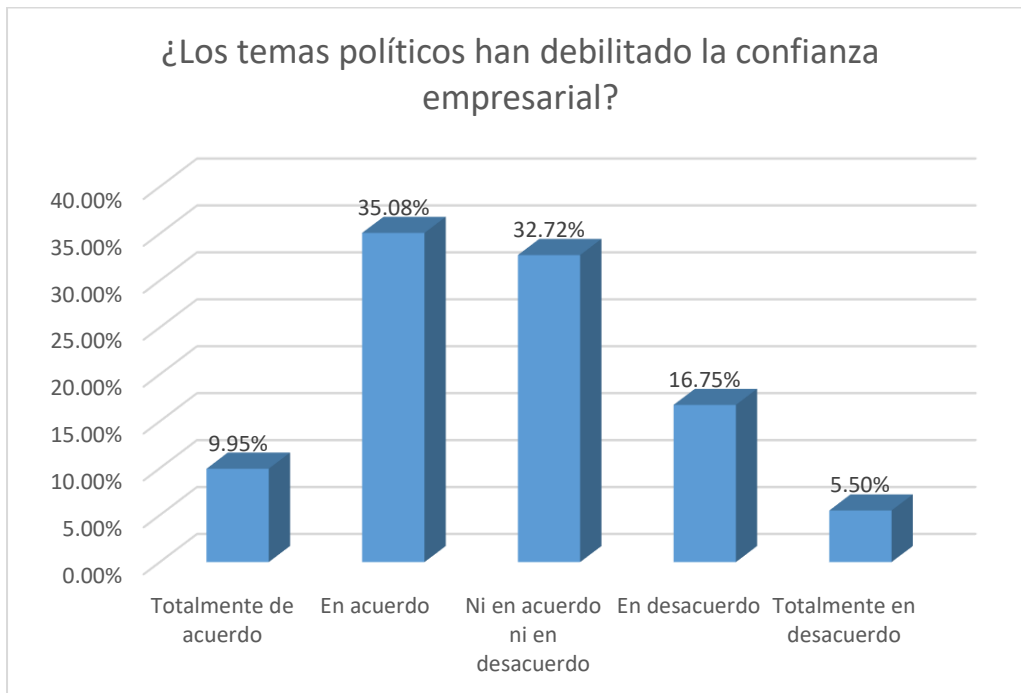
Gráfico 7



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.42% está de acuerdo que las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación, el 28.84% está en desacuerdo que las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación, el 36.91% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación, el 18.32% está totalmente de acuerdo que las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación, y el 5.50% está totalmente en desacuerdo que las condiciones de las empresas para los empleados son atractivas a la hora de contratación.

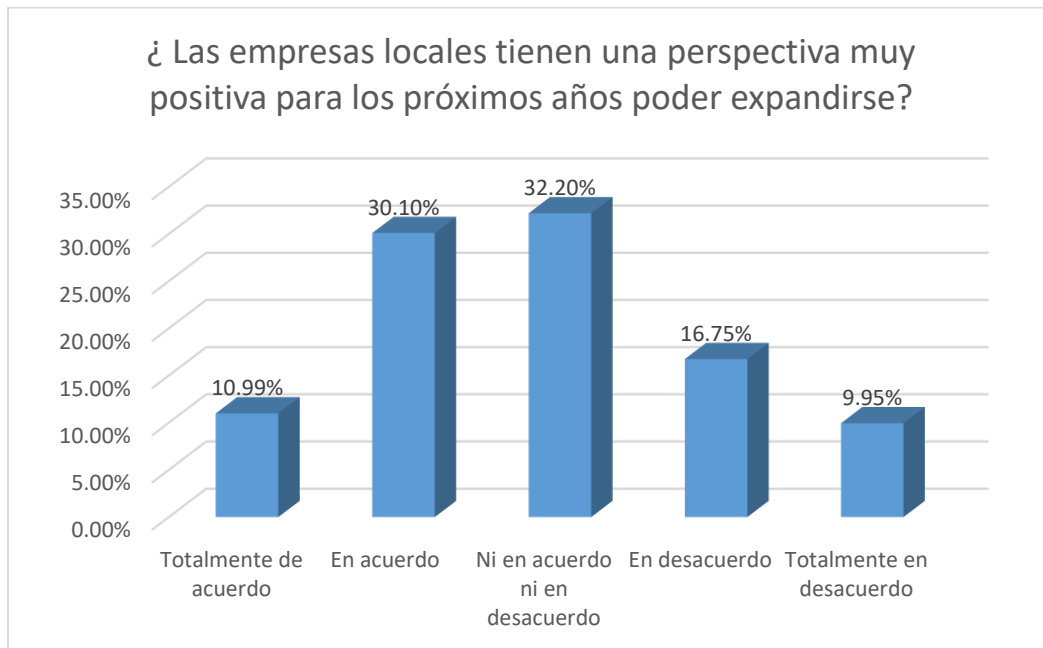
Gráfico 8



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.95% está de acuerdo que los temas políticos han debilitado la confianza empresarial, el 35.08% está en desacuerdo los temas políticos han debilitado la confianza empresarial, el 32.72% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo los temas políticos han debilitado la confianza empresarial, el 16.75% está totalmente de acuerdo que los temas políticos han debilitado la confianza empresarial, y el 5.50% está totalmente en desacuerdo que los temas políticos han debilitado la confianza empresarial.

Gráfico 9



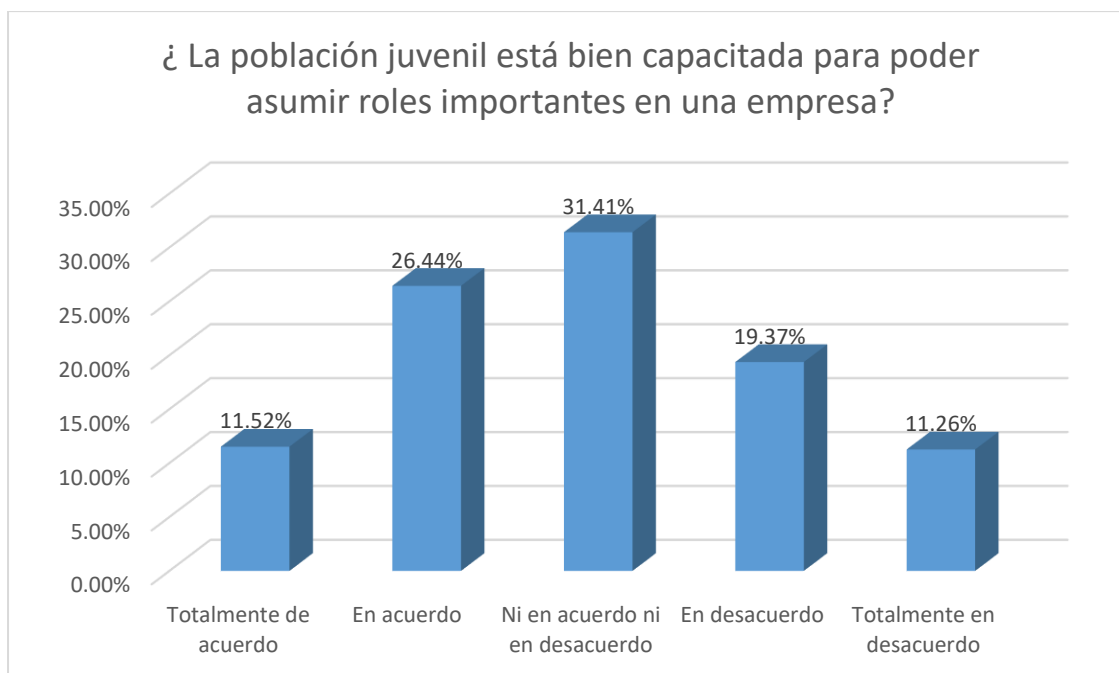
Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.99% está de acuerdo que las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse, el 30.10% está en desacuerdo que las condiciones de las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse, el 32.20% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse, el 16.75% está totalmente de acuerdo que las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse, y el 9.95% está totalmente en desacuerdo que las empresas locales tienen una perspectiva muy positiva para los próximos años poder expandirse.

Dimensión 2: Factores de Oferta Laboral

Población en edad de trabajar

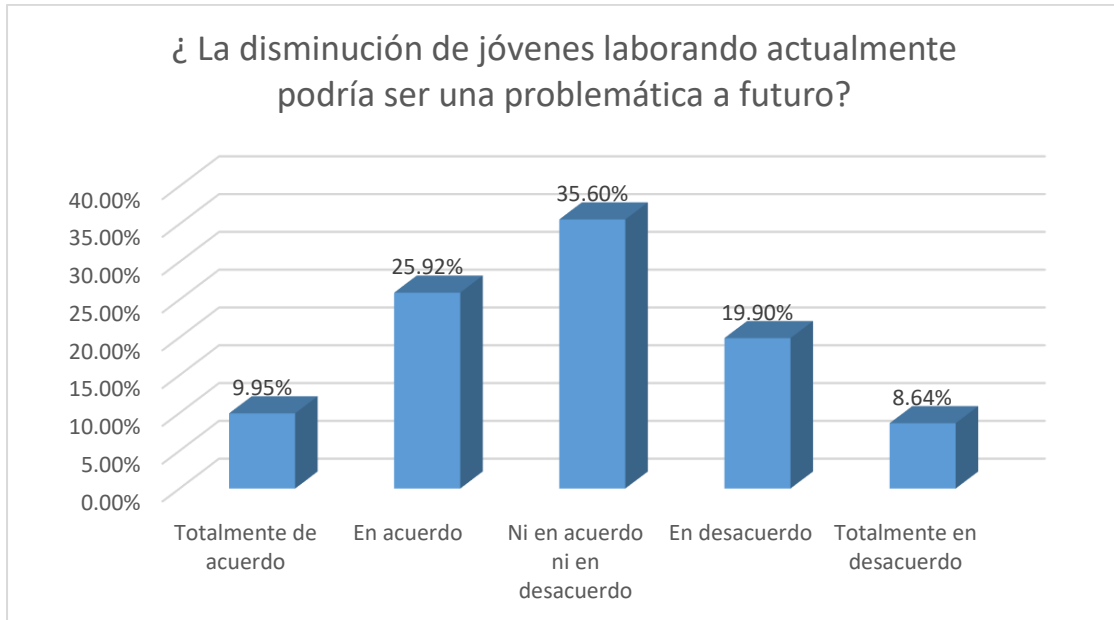
Gráfico 10



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 11.52% está de acuerdo que la población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa, el 26.44% está en desacuerdo que la población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa, el 31.41% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa, el 19.37% está totalmente de acuerdo que la población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa, y el 11.26% está totalmente en desacuerdo que la población juvenil está bien capacitada para poder asumir roles importantes en una empresa.

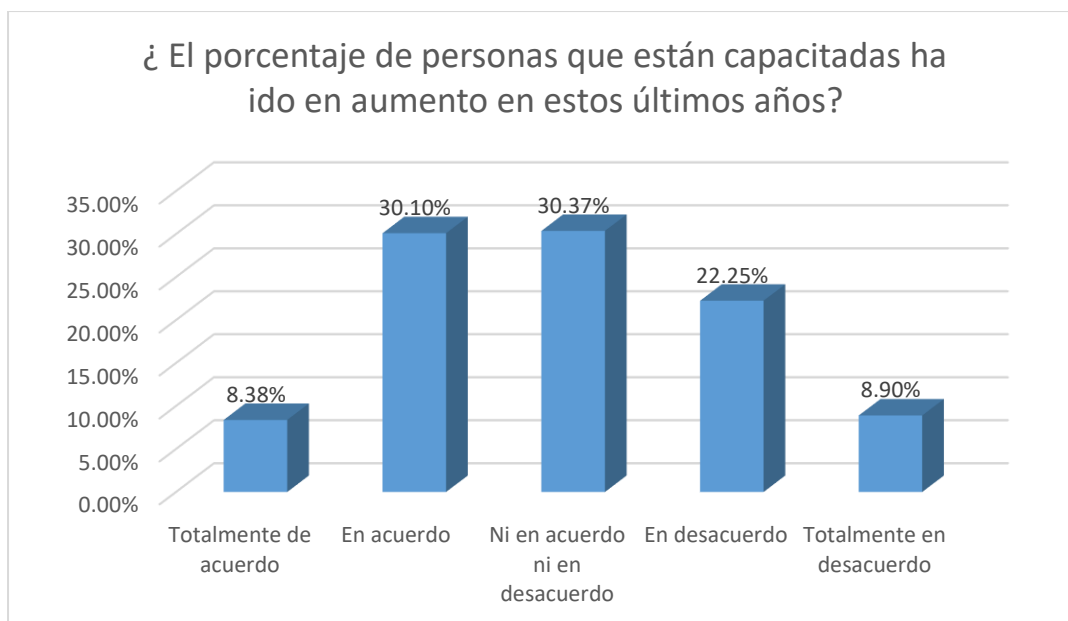
Gráfico 11



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.95% está de acuerdo que la disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro, el 25.92% está en desacuerdo que la disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro, el 35.60% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro, el 19.90% está totalmente de acuerdo que la disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro, y el 8.64% está totalmente en desacuerdo que la disminución de jóvenes laborando actualmente podría ser una problemática a futuro.

Gráfico 12

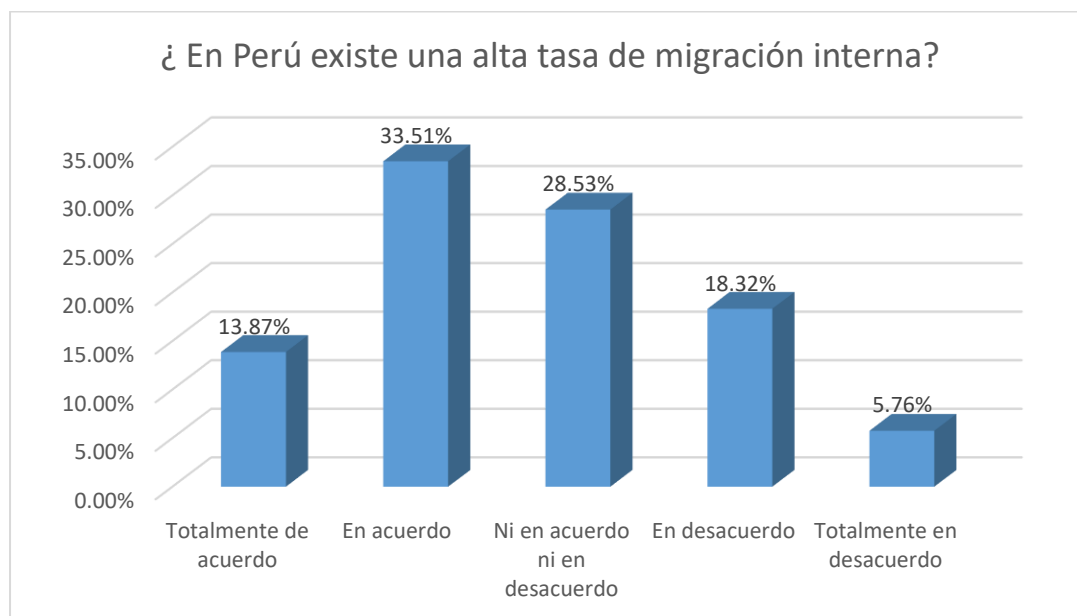


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.38% está de acuerdo que el porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años, el 30.10% está en desacuerdo que el porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años, el 30.37% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que el porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años, el 22.25% está totalmente de acuerdo que el porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años, y el 8.90% está totalmente en desacuerdo que el porcentaje de personas que están capacitadas ha ido en aumento en estos últimos años.

Tasa de migración interna y externa

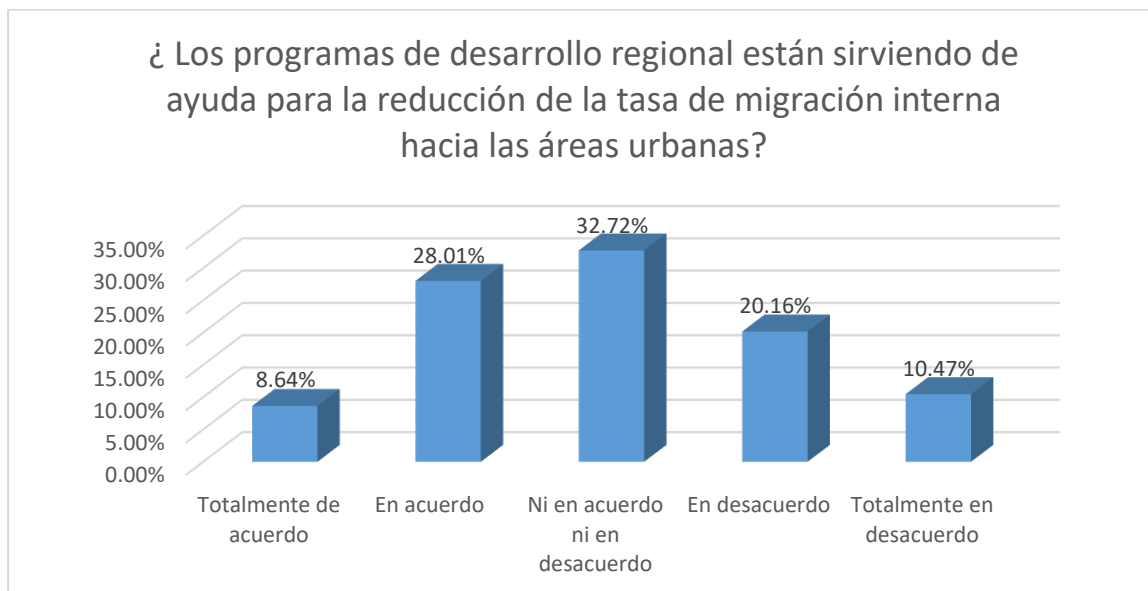
Gráfico 13



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 13,87% está de acuerdo que en Perú existe una alta tasa de migración interna, el 33.51% está en desacuerdo que en Perú existe una alta tasa de migración interna, el 28.53% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que en Perú existe una alta tasa de migración interna, el 18.32% está totalmente de acuerdo que en Perú existe una alta tasa de migración interna, y el 5.76% está totalmente en desacuerdo en Perú existe una alta tasa de migración interna.

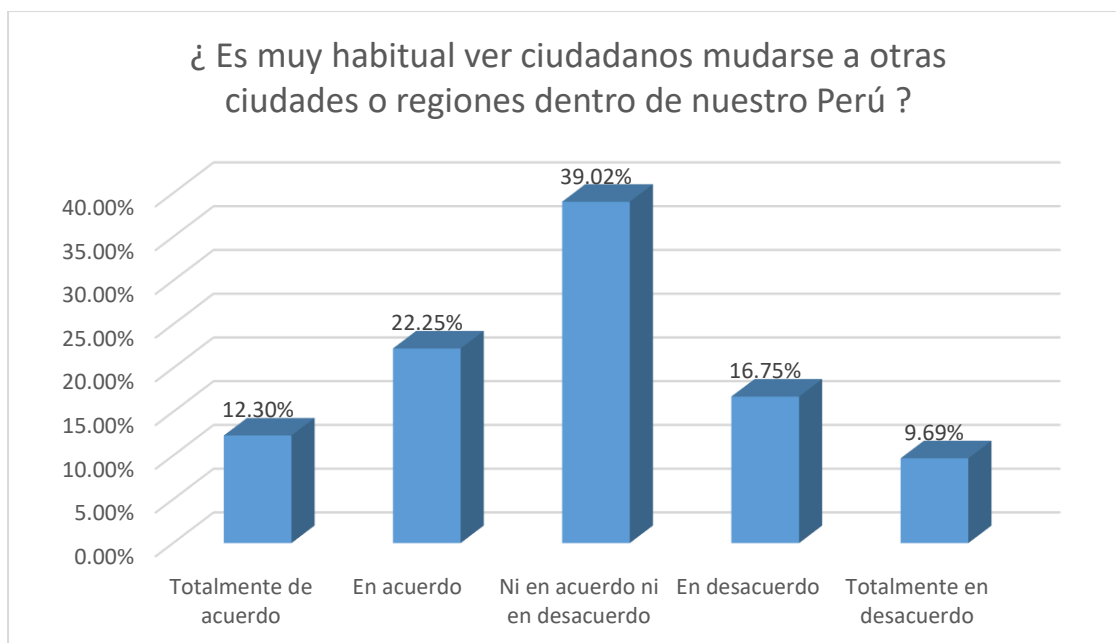
Gráfico 14



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.64% está de acuerdo que los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas, el 28.01% está en desacuerdo que los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas, el 32.72% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas, el 20.16% está totalmente de acuerdo que los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas, y el 10.47% está totalmente en desacuerdo que los programas de desarrollo regional están sirviendo de ayuda para la reducción de la tasa de migración interna hacia las áreas urbanas.

Gráfico 15

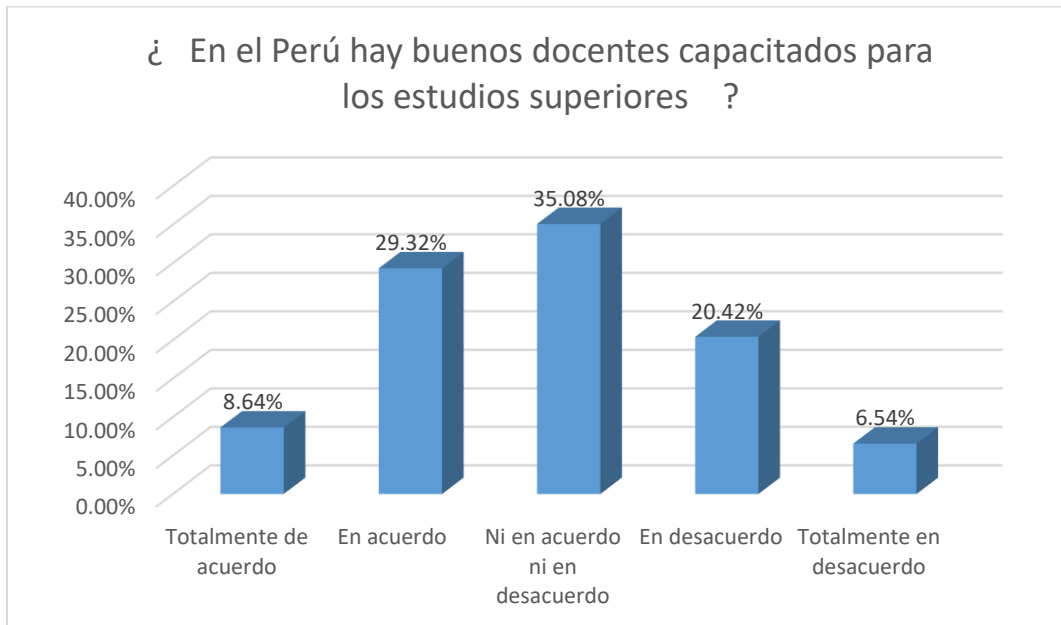


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 12.30% está de acuerdo que es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú, el 22.52% está en desacuerdo que es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú, el 39.02% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú, el 16.75% está totalmente de acuerdo que es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú, y el 9.69% está totalmente en desacuerdo que es muy habitual ver ciudadanos mudarse a otras ciudades o regiones dentro de nuestro Perú.

Nivel de educación

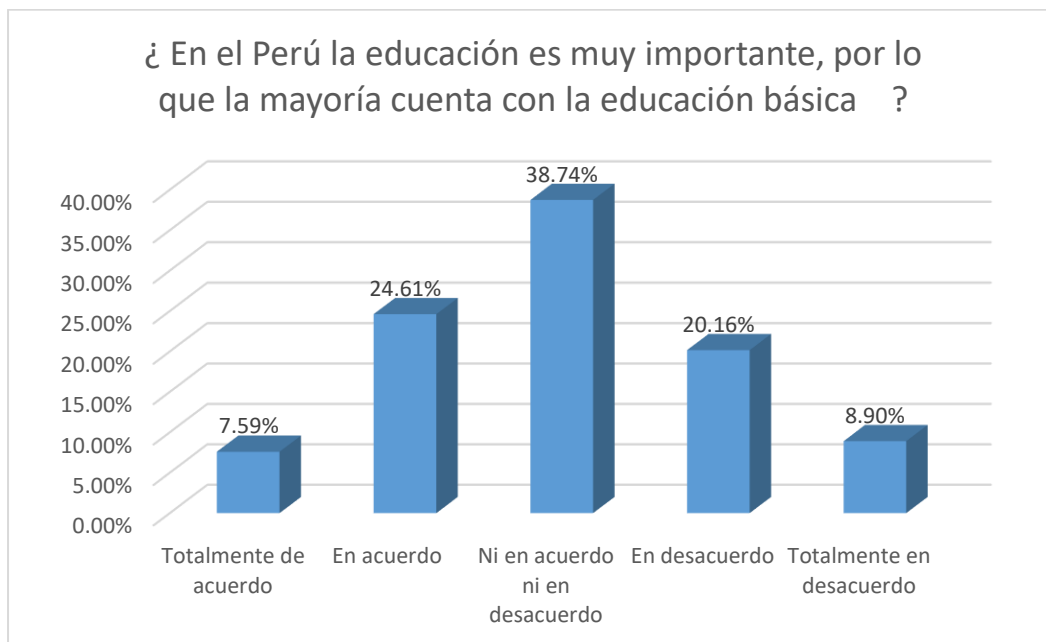
Gráfico 16



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.64% está de acuerdo que en el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores, el 29.32% está en desacuerdo que en el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores, el 35.08% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que en el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores, el 20.42% está totalmente de acuerdo que en el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores, y el 6.54% está totalmente en desacuerdo que en el Perú hay buenos docentes capacitados para los estudios superiores.

Gráfico 17



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 7.59% está de acuerdo que en el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica, el 24.61% está en desacuerdo que en el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica, el 38.74% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que en el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica, el 20.16% está totalmente de acuerdo que en el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica, y el 8.90% está totalmente en desacuerdo que en el Perú la educación es muy importante, por lo que la mayoría cuenta con la educación básica.

Gráfico 18



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

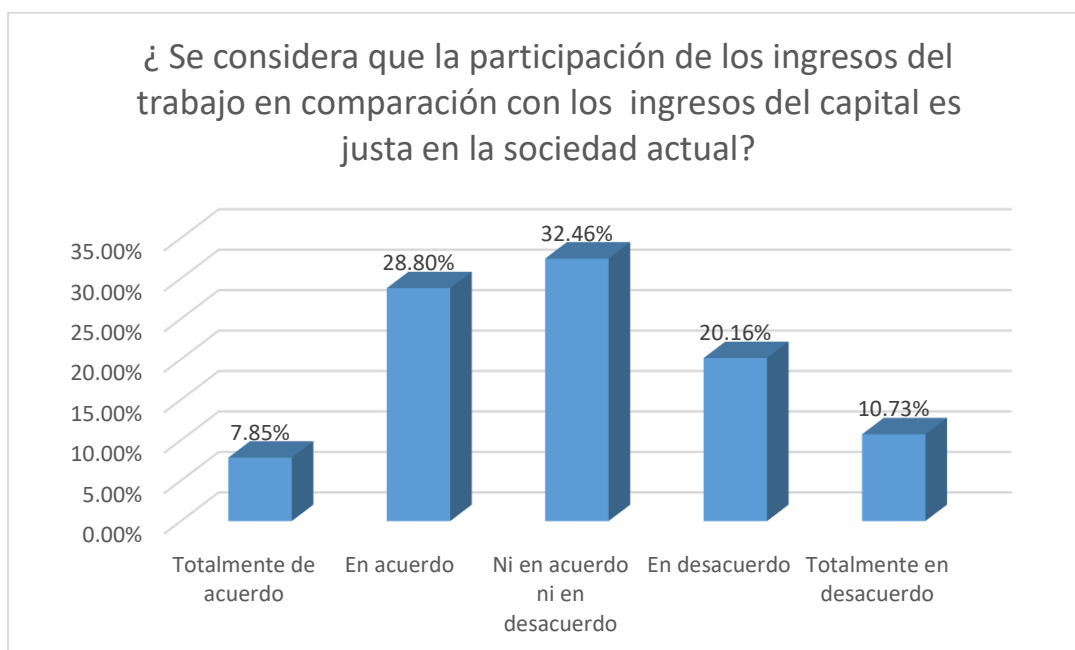
Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.90% está de acuerdo que en el Perú hay buenas universidades para la preparación superior, el 18.06% está en desacuerdo que en el Perú hay buenas universidades para la preparación superior, el 39.27% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que en el Perú hay buenas universidades para la preparación superior, el 23.82% está totalmente de acuerdo que en el Perú hay buenas universidades para la preparación superior, y el 9.95% está totalmente en desacuerdo que en el Perú hay buenas universidades para la preparación superior.

Variable 2: Ingresos Personales

Dimensión 1: Ingreso Promedio

Participación de los ingresos del trabajo y del capital

Gráfico 19

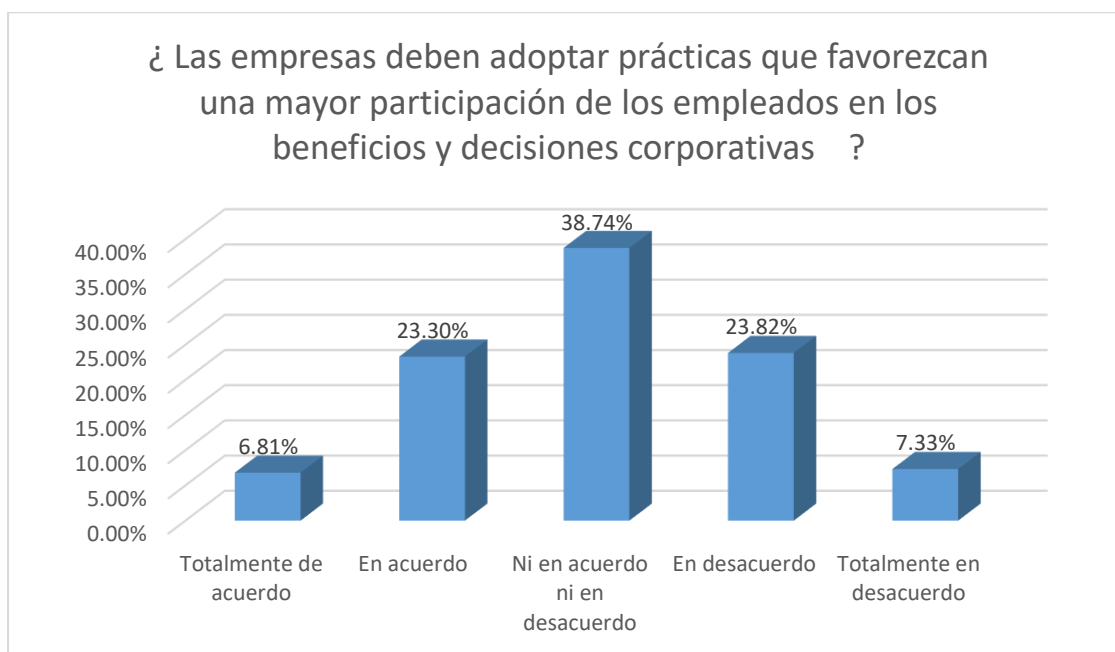


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 7.85% está de acuerdo que se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital es justa en la sociedad actual, el 28.80% está en desacuerdo que se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital es justa en la sociedad actual, el 32.46% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital es justa en la sociedad actual, el 20.16% está totalmente de acuerdo que se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital es justa en la sociedad actual, y el 10.73% está totalmente en desacuerdo que se considera que la participación de los ingresos del trabajo en comparación con los ingresos del capital

es justa en la sociedad actual.

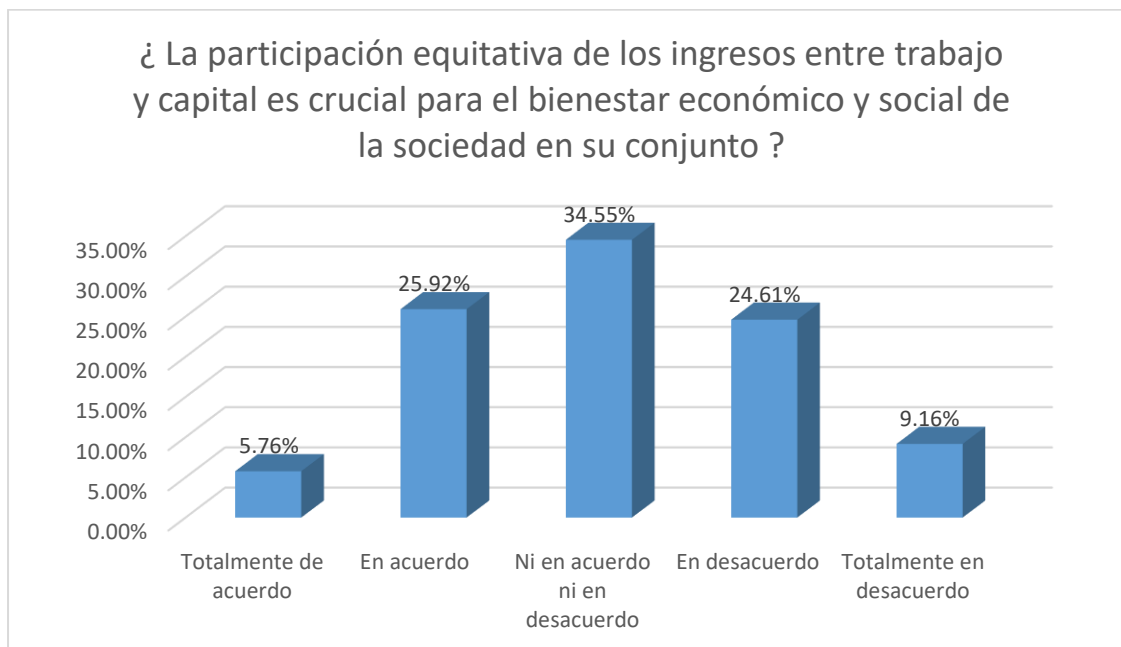
Gráfico 20



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 6.81% está de acuerdo que las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas, el 23.30% está en desacuerdo que las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas, el 38.74% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas, el 23.82% está totalmente de acuerdo que las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas, y el 7.33% está totalmente en desacuerdo que las empresas deben adoptar prácticas que favorezcan una mayor participación de los empleados en los beneficios y decisiones corporativas.

Gráfico 21

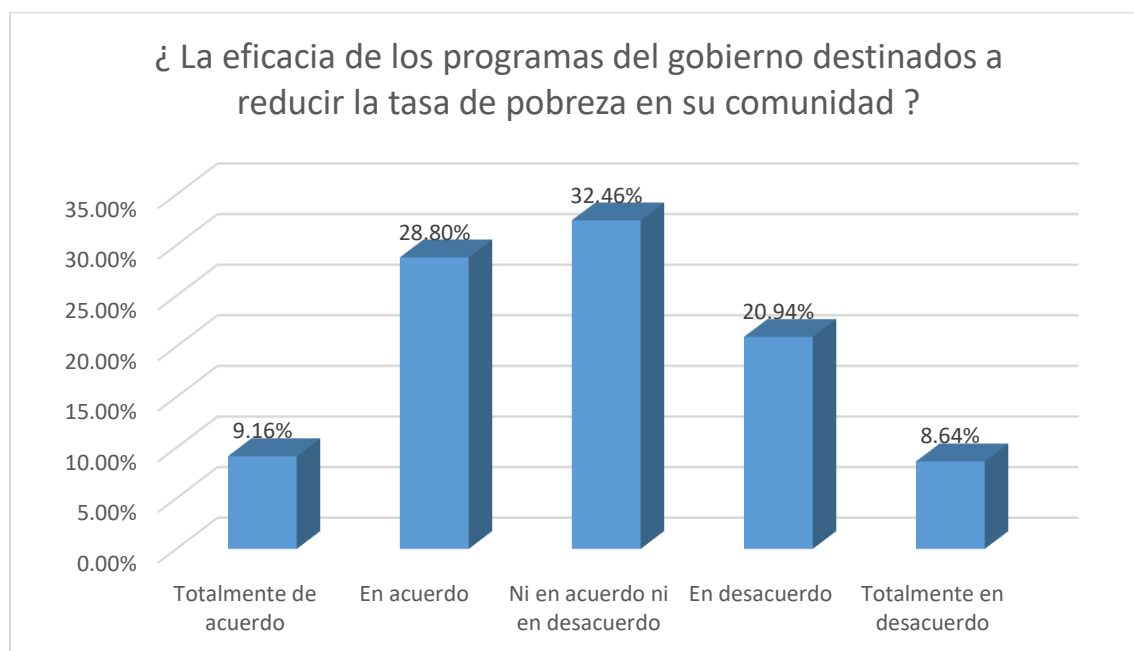


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 5.76% está de acuerdo que la participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto, el 25.92% está en desacuerdo que la participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto, el 34.55% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto, el 24.61% está totalmente de acuerdo que la participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto, y el 9.16% está totalmente en desacuerdo que la participación equitativa de los ingresos entre trabajo y capital es crucial para el bienestar económico y social de la sociedad en su conjunto.

Tasa de pobreza

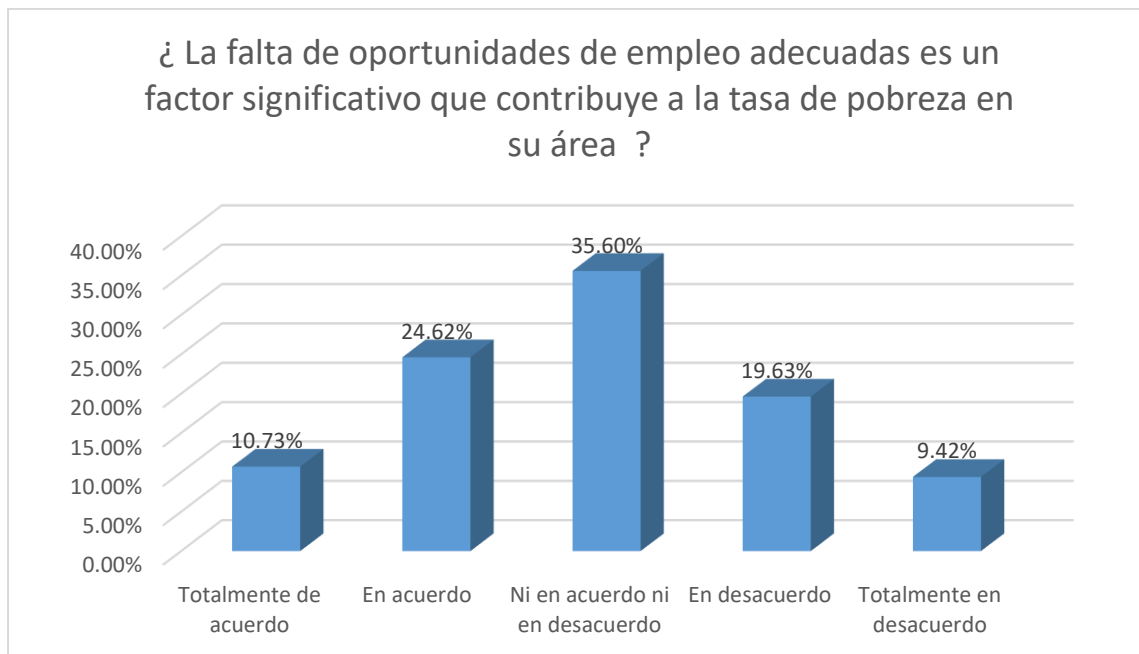
Gráfico 22



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.16% está de acuerdo que la eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad, el 28.80% está en desacuerdo que la eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad, el 32.46% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad, el 20.94% está totalmente de acuerdo que la eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad, y el 8.64% está totalmente en desacuerdo que la eficacia de los programas del gobierno destinados a reducir la tasa de pobreza en su comunidad.

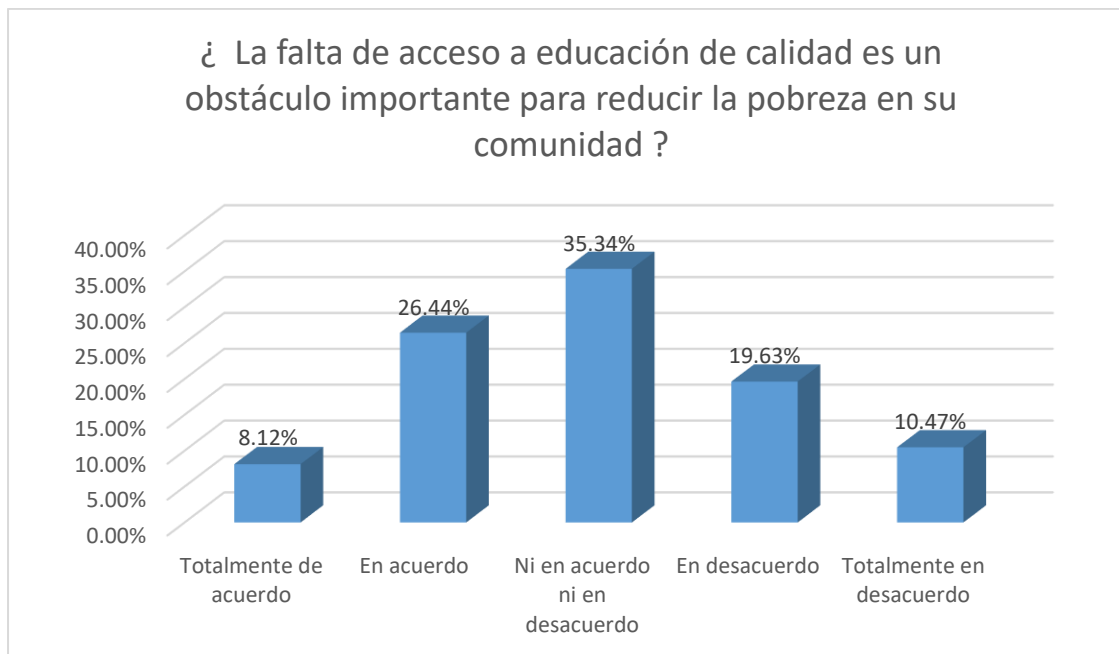
Gráfico 23



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.73% está de acuerdo que la falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área, el 24.62% está en desacuerdo que la falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área, el 35.60% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área, el 19.63% está totalmente de acuerdo que la falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área, y el 9.42% está totalmente en desacuerdo que la falta de oportunidades de empleo adecuadas es un factor significativo que contribuye a la tasa de pobreza en su área.

Gráfico 24

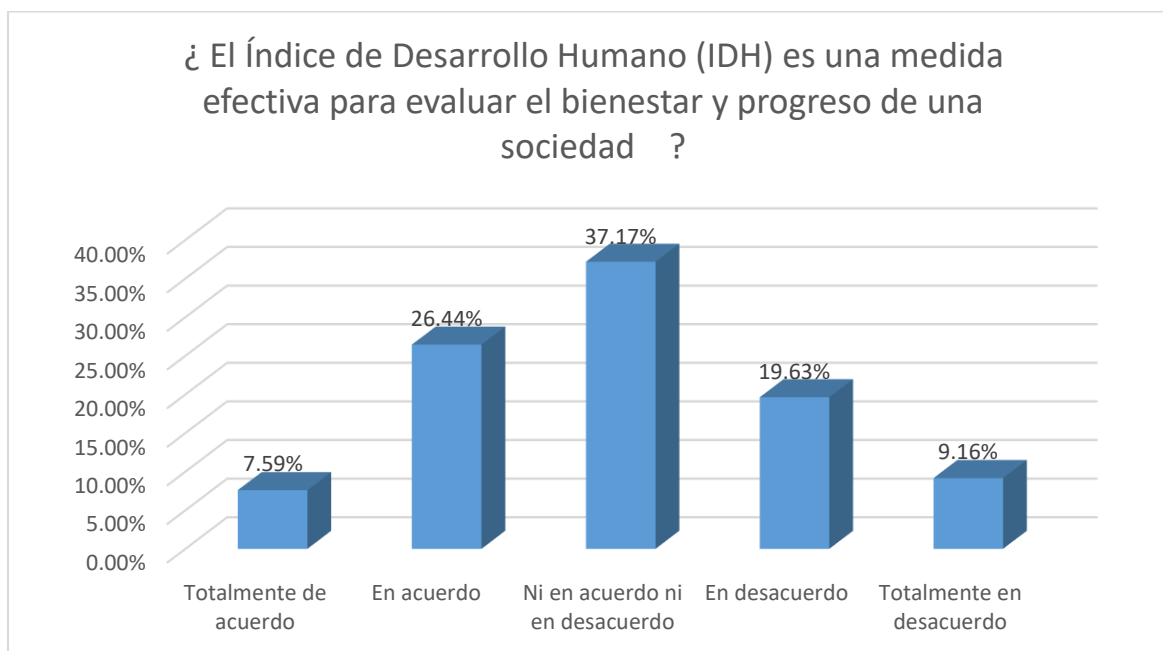


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.12% está de acuerdo que la falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad, el 26.44% está en desacuerdo que la falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad, el 35.34% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad, el 19.63% está totalmente de acuerdo que la falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad, y el 10.47% está totalmente en desacuerdo que la falta de acceso a educación de calidad es un obstáculo importante para reducir la pobreza en su comunidad.

Índice del desarrollo humano

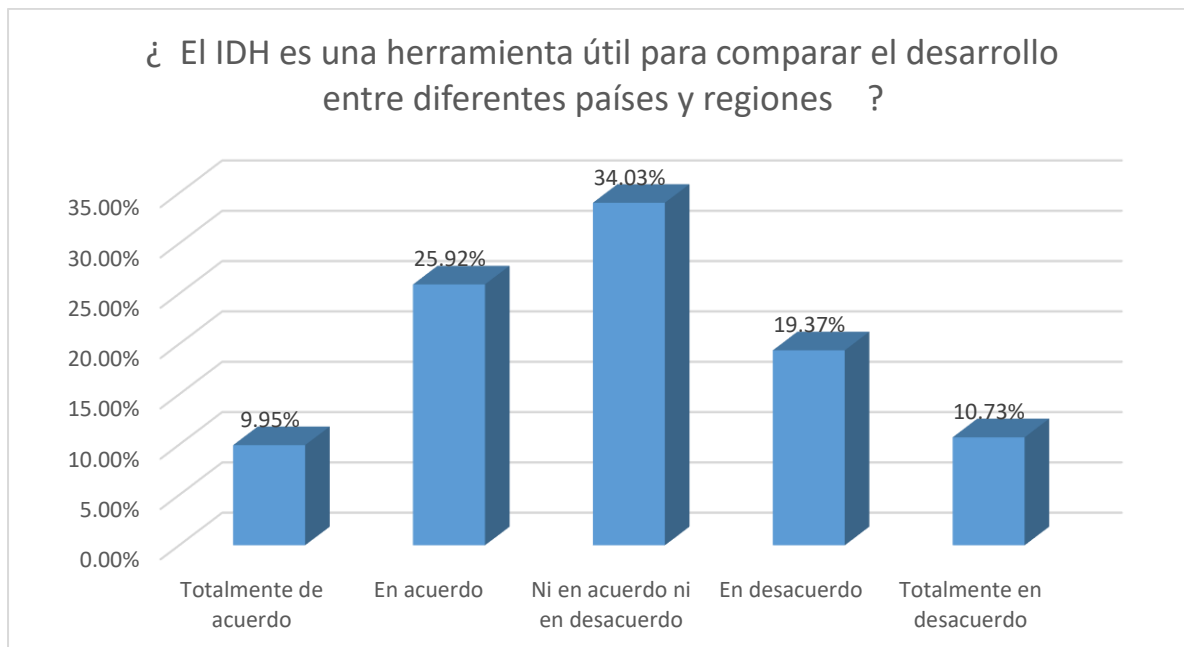
Gráfico 25



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 7.59% está de acuerdo que el Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad, el 26.44% está en desacuerdo que el Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad, el 37.17% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que el Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad, el 19.63% está totalmente de acuerdo que el Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad, y el 9.16% está totalmente en desacuerdo que el Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida efectiva para evaluar el bienestar y progreso de una sociedad.

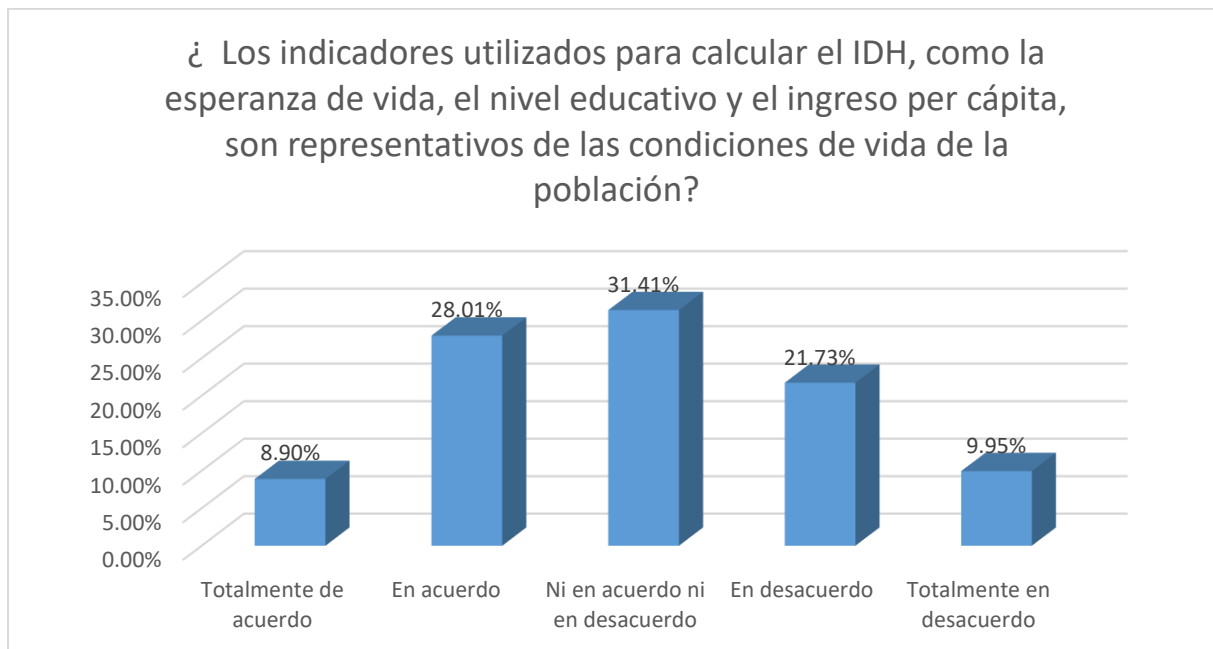
Gráfico 26



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.95% está de acuerdo que el IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones, el 25.92% está en desacuerdo el IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones, el 34.03% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que el IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones, el 19.37% está totalmente de acuerdo que el IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones, y el 10.73% está totalmente en desacuerdo el IDH es una herramienta útil para comparar el desarrollo entre diferentes países y regiones.

Gráfico 27



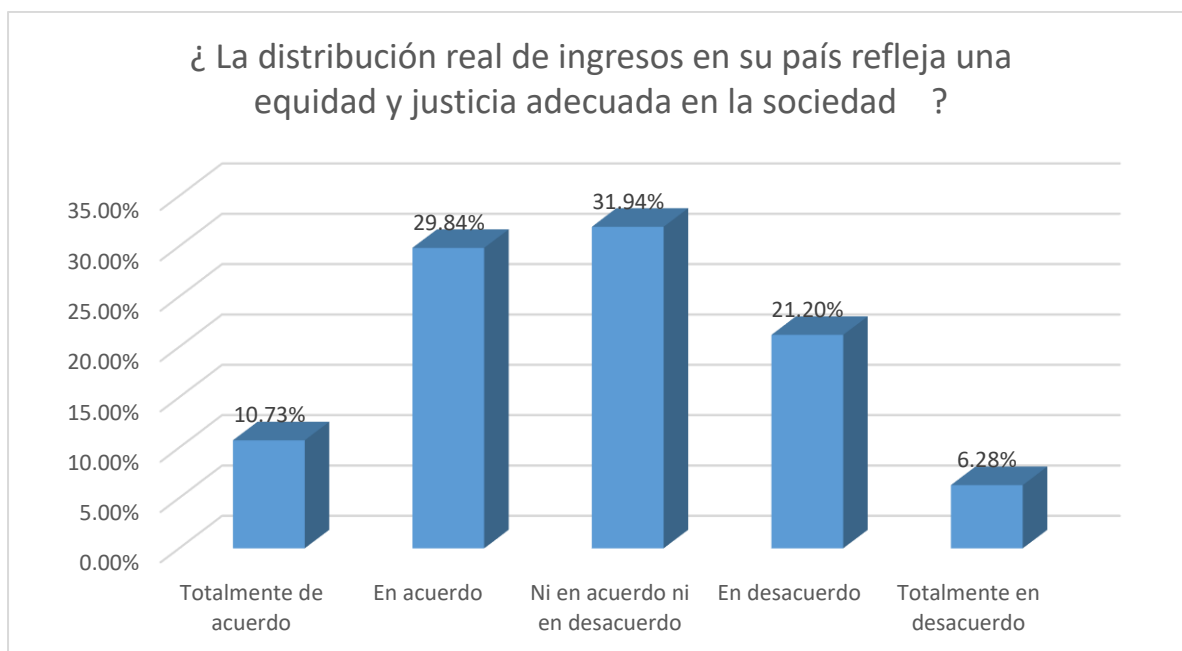
Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.90% está de acuerdo que los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población, el 28.01% está en desacuerdo que los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población, el 31,41% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población, el 21.73% está totalmente de acuerdo que los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población, y el 9.95% está totalmente en desacuerdo que los indicadores utilizados para calcular el IDH, como la esperanza de vida, el nivel educativo y el ingreso per cápita, son representativos de las condiciones de vida de la población.

Dimensión 2: Ingreso Familiar

Distribución de ingresos

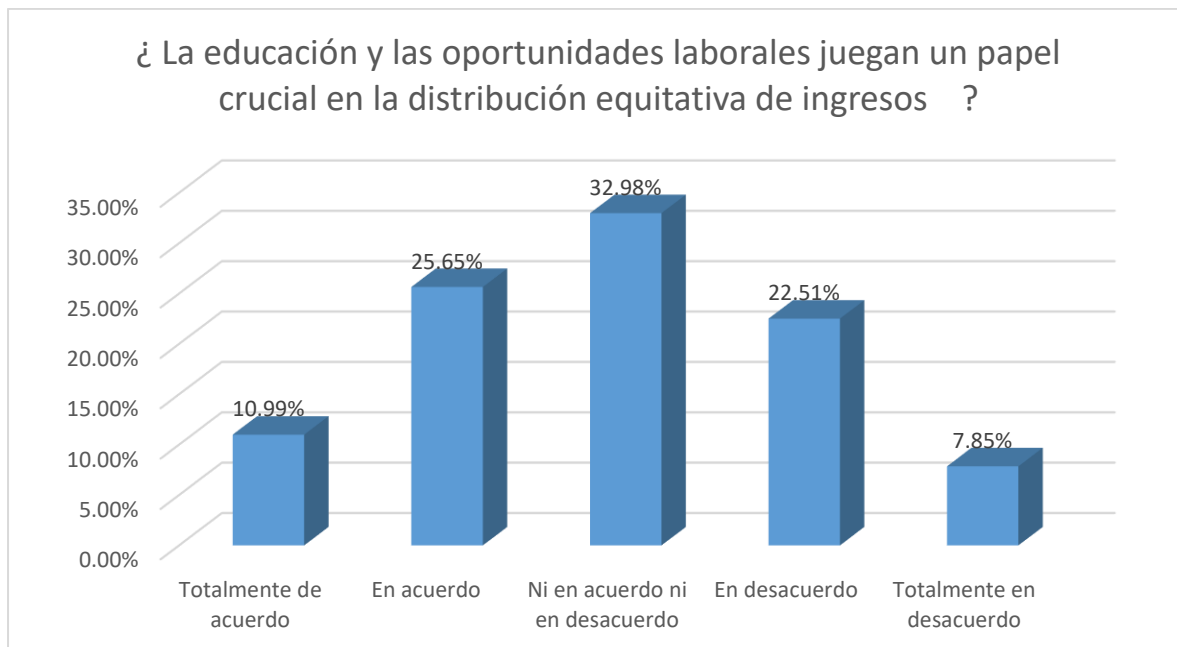
Gráfico 28



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.73% está de acuerdo que la distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad, el 29.84% está en desacuerdo que la distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad, el 31.94% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad, el 21.20% está totalmente de acuerdo que la distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad, y el 6.28% está totalmente en desacuerdo que la distribución real de ingresos en su país refleja una equidad y justicia adecuada en la sociedad.

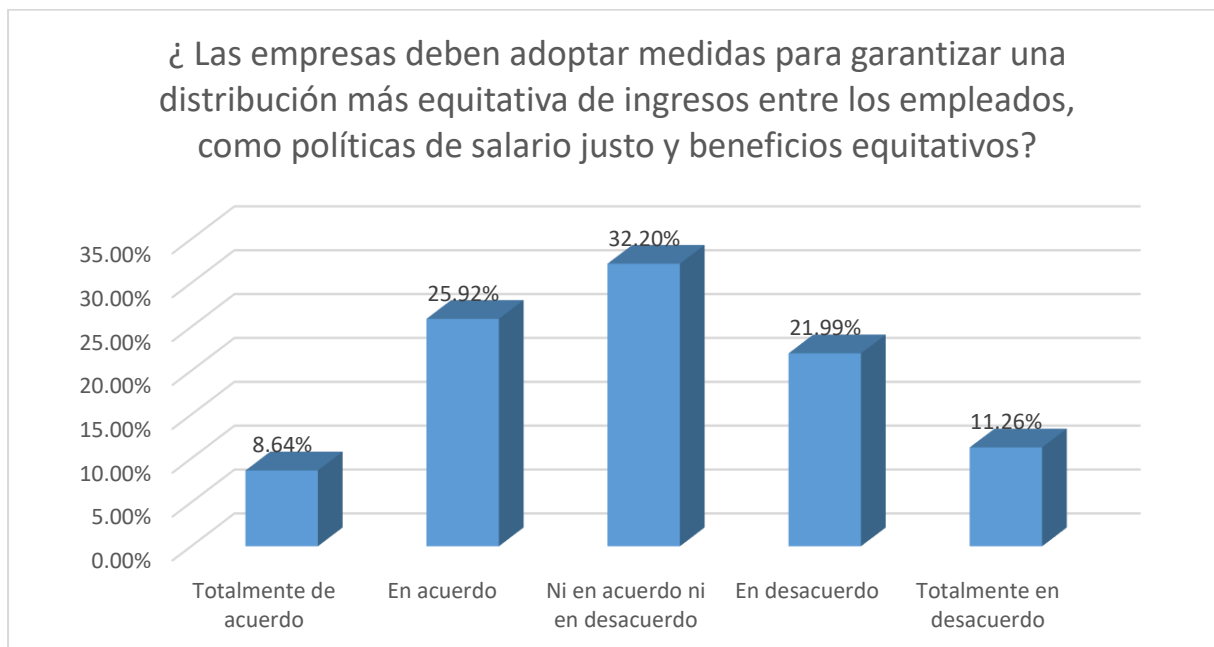
Gráfico 29



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.99% está de acuerdo que la educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos, el 25.65% está en desacuerdo que la educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos, el 32.98% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos, el 22.51% está totalmente de acuerdo que la educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos, y el 7.85% está totalmente en desacuerdo que la educación y las oportunidades laborales juegan un papel crucial en la distribución equitativa de ingresos.

Gráfico 30

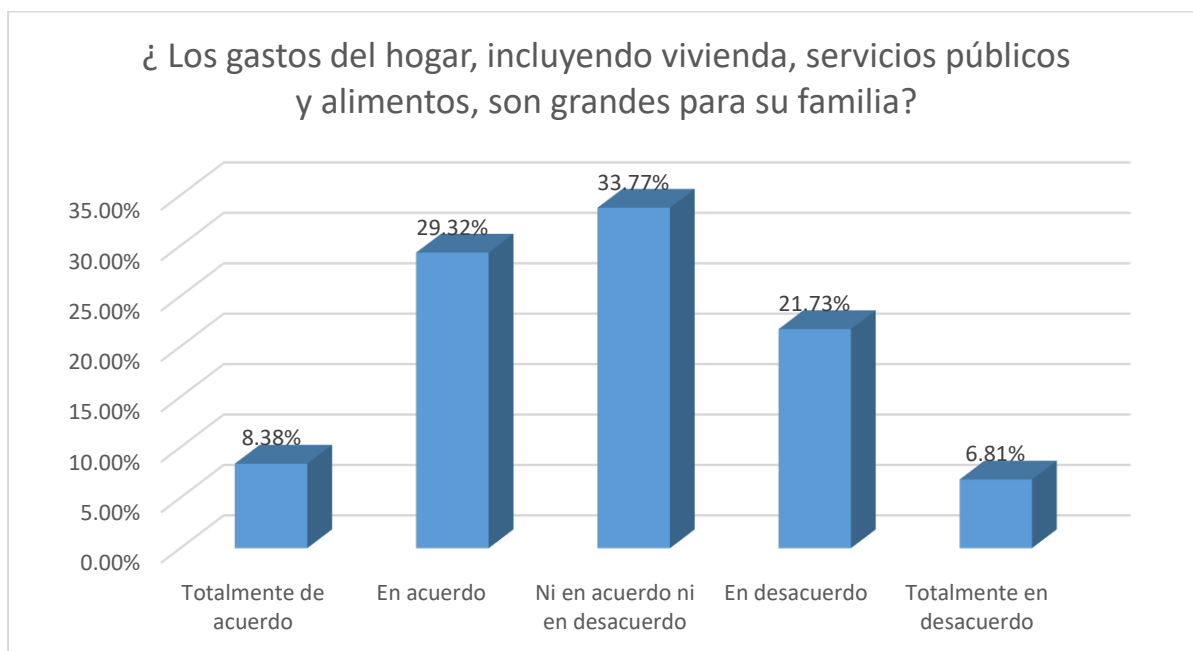


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.64% está de acuerdo que las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos, el 25.92% está en desacuerdo que las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos, el 32.20% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos, el 21.99% está totalmente de acuerdo que las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos, y el 11.26% está totalmente en desacuerdo que las empresas deben adoptar medidas para garantizar una distribución más equitativa de ingresos entre los empleados, como políticas de salario justo y beneficios equitativos.

Gastos del hogar

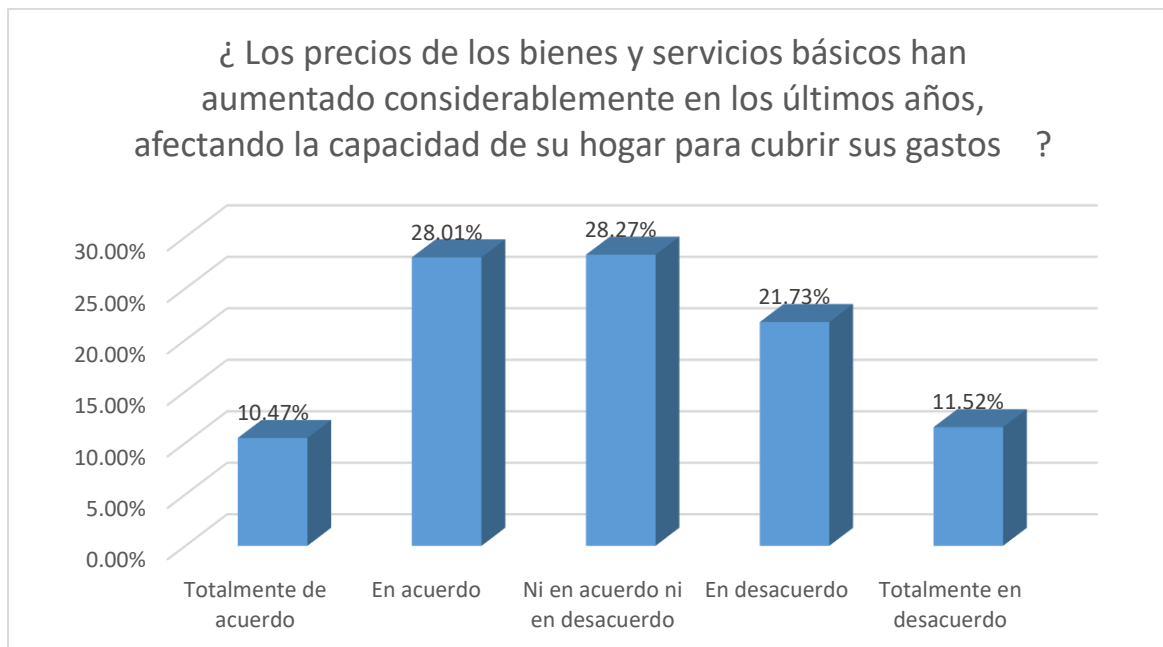
Gráfico 31



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 8.38% está de acuerdo que los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia, el 29.32% está en desacuerdo que Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia, el 33.77% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia, el 21.73% está totalmente de acuerdo que Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia, y el 6.81% está totalmente en desacuerdo que Los gastos del hogar, incluyendo vivienda, servicios públicos y alimentos, son grandes para su familia.

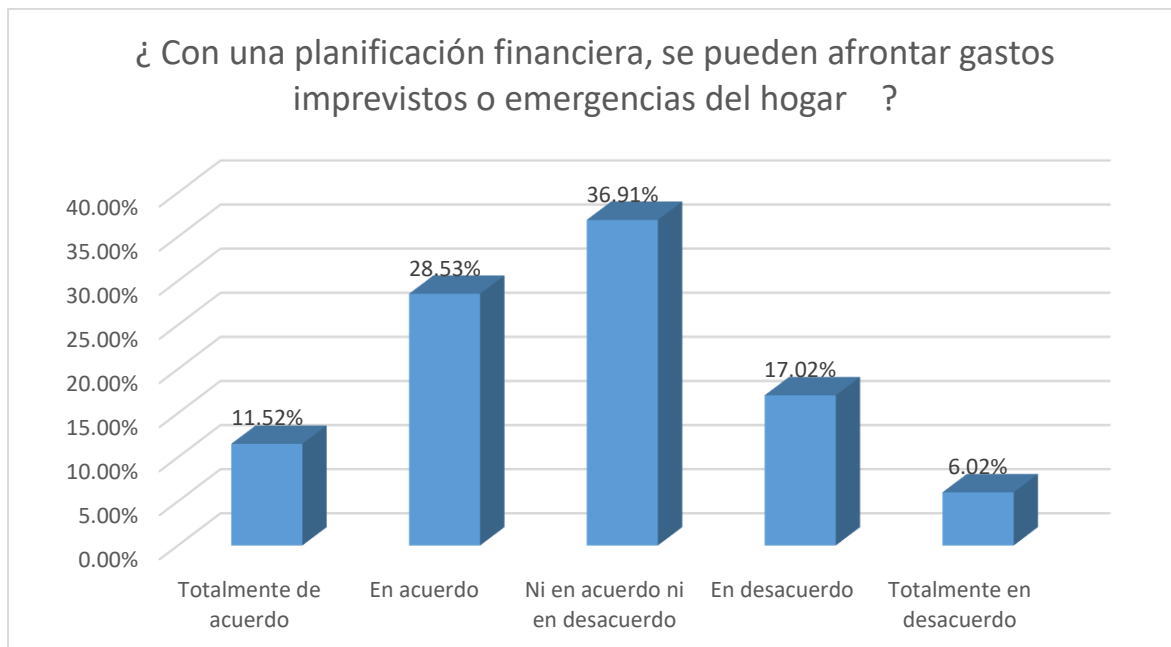
Gráfico 32



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.47% está de acuerdo que los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos, el 28.01% está en desacuerdo que los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos, el 28.27% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos, el 21.73% está totalmente de acuerdo que los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos, y el 11.52% está totalmente en desacuerdo que los precios de los bienes y servicios básicos han aumentado considerablemente en los últimos años, afectando la capacidad de su hogar para cubrir sus gastos.

Gráfico 33

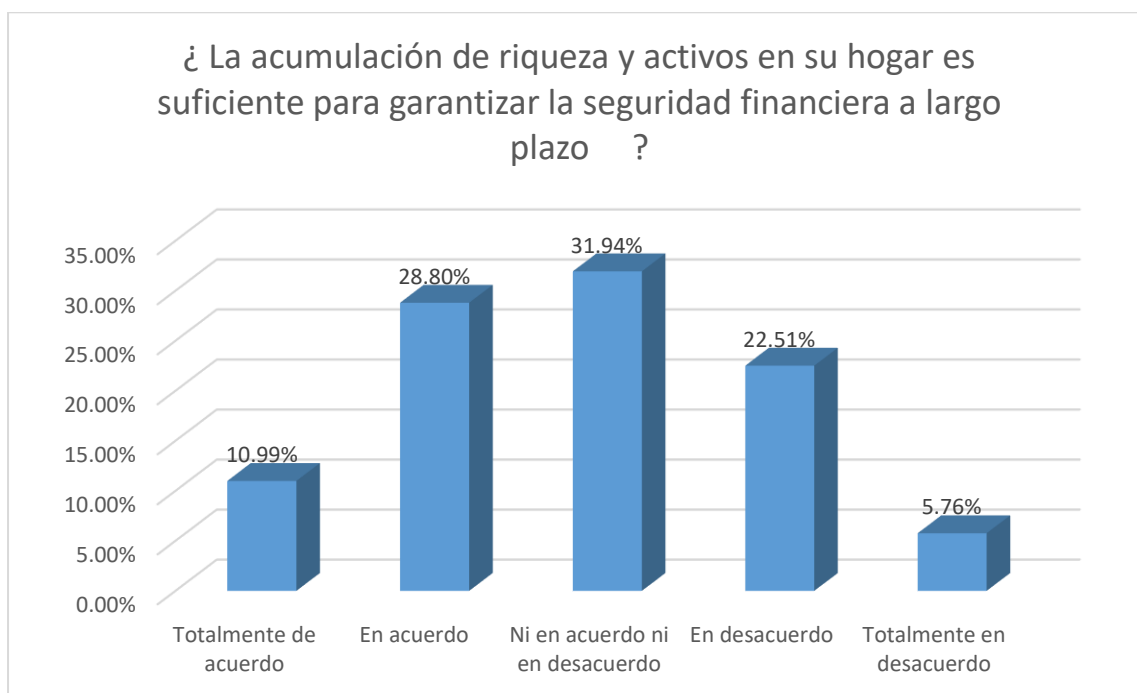


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 11.52% está de acuerdo que con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar, el 28.53% está en desacuerdo que con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar, el 36.91% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar, el 17.02% está totalmente de acuerdo que con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar, y el 6.02% está totalmente en desacuerdo que con una planificación financiera, se pueden afrontar gastos imprevistos o emergencias del hogar.

Riqueza y activos del hogar

Gráfico 34



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.99% está de acuerdo que la acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo, el 28.80% está en desacuerdo que la acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo, el 31.94% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo, el 22.51% está totalmente de acuerdo que la acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo, y el 5.76% está totalmente en desacuerdo que la acumulación de riqueza y activos en su hogar es suficiente para garantizar la seguridad financiera a largo plazo.

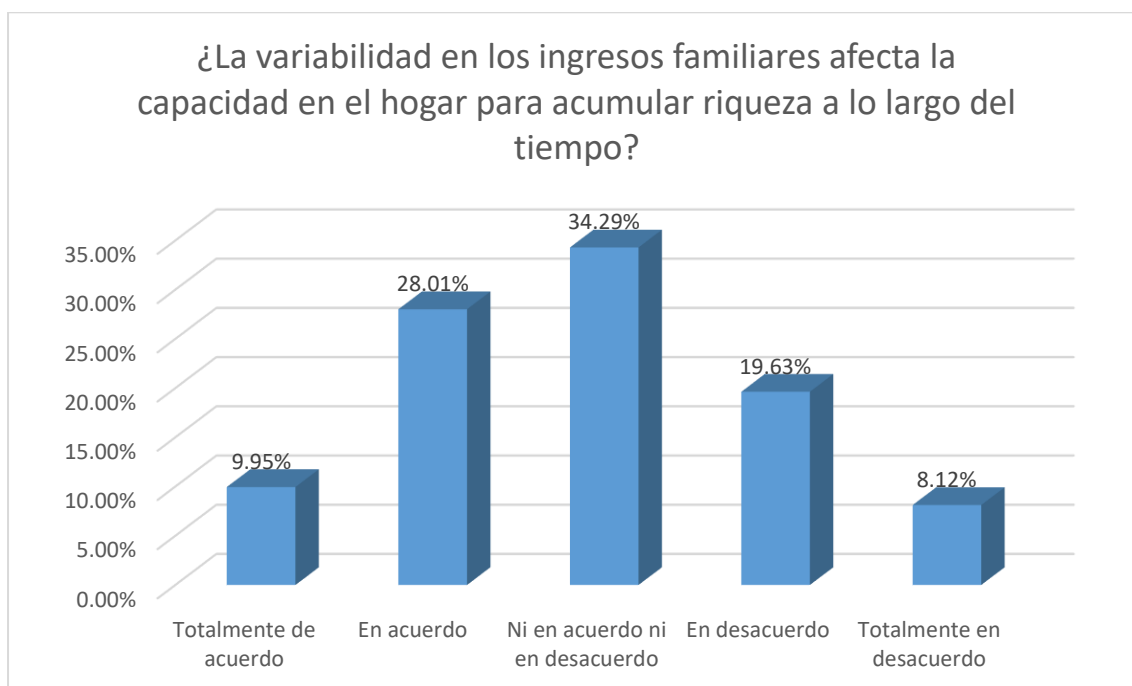
Gráfico 35



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.16% está de acuerdo que las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad, el 28.27% está en desacuerdo que las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad, el 33.25% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad, el 22.25% está totalmente de acuerdo que las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad, y el 7.07% está totalmente en desacuerdo que las oportunidades para adquirir activos, como propiedades o inversiones, son equitativas en la sociedad.

Gráfico 36



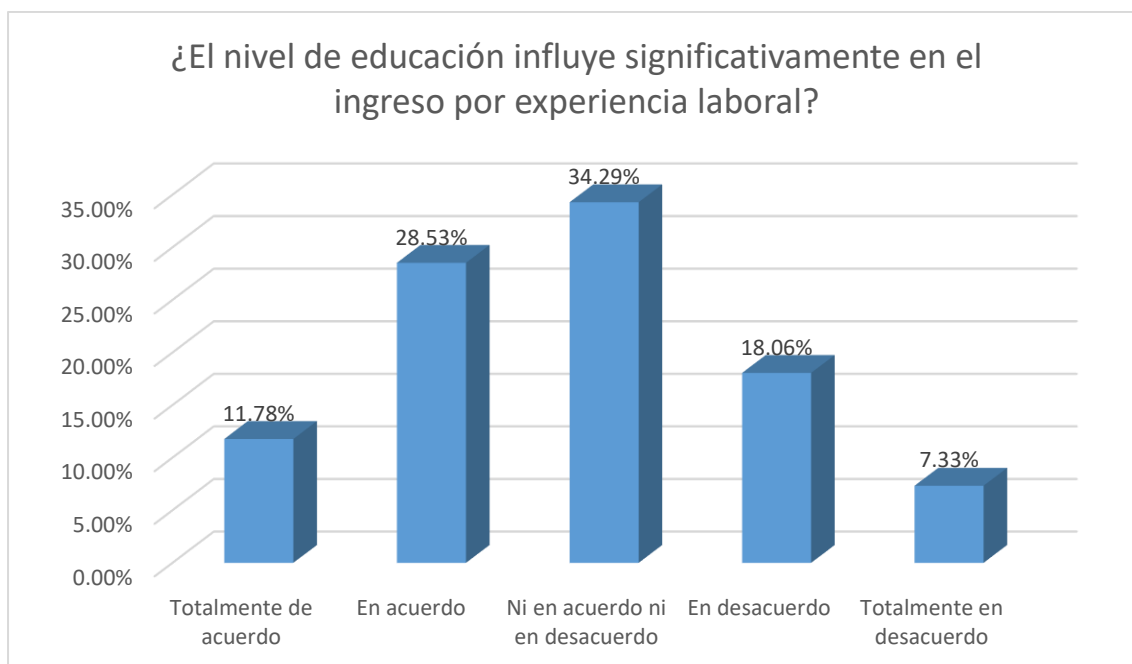
Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.95% está de acuerdo que la variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo, el 28.01% está en desacuerdo que la variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo, el 34.29% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo, el 19.63% está totalmente de acuerdo que la variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo, y el 8.12% está totalmente en desacuerdo que la variabilidad en los ingresos familiares afecta la capacidad en el hogar para acumular riqueza a lo largo del tiempo.

Dimensión 3: Ingreso por nivel de educación

Ingreso por experiencia laboral y educación

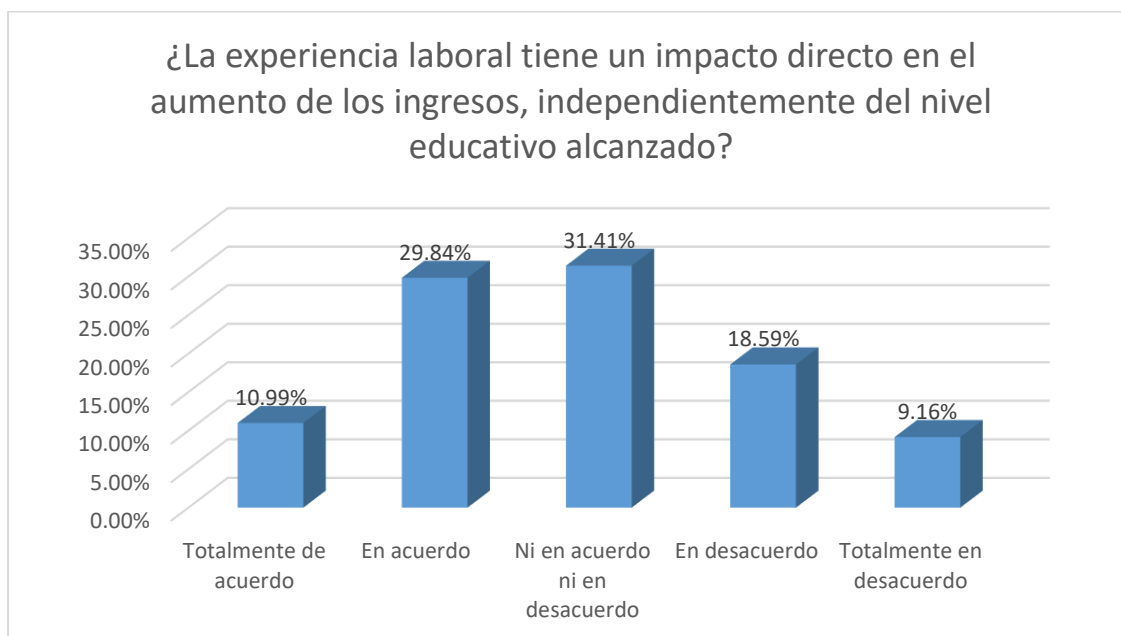
Gráfico 37



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 11.78% está de acuerdo que el nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral, el 28.53% está en desacuerdo que el nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral, el 34.29% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que el nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral, el 18.06% está totalmente de acuerdo que el nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral, y el 7.33% está totalmente en desacuerdo que el nivel de educación influye significativamente en el ingreso por experiencia laboral.

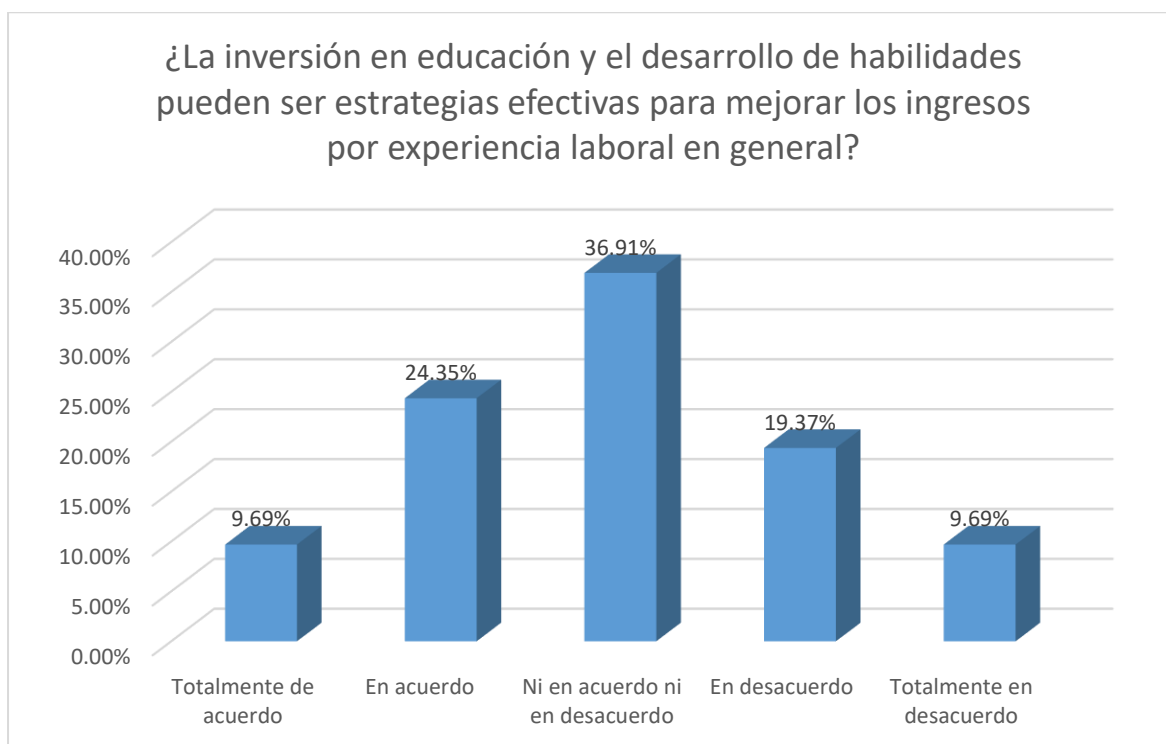
Gráfico 38



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.99% está de acuerdo que la experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado, el 29.84% está en desacuerdo que la experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado, el 31.41% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado, el 18.59% está totalmente de acuerdo que la experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado, y el 9.16% está totalmente en desacuerdo que la experiencia laboral tiene un impacto directo en el aumento de los ingresos, independientemente del nivel educativo alcanzado.

Gráfico 39

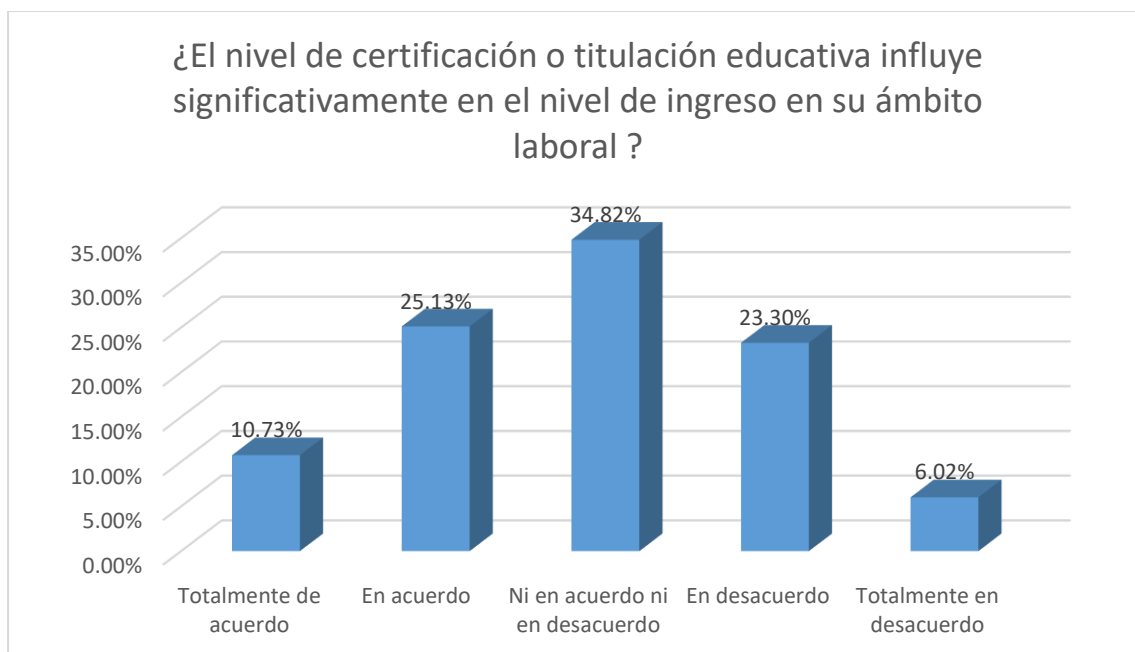


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.69% está de acuerdo que la inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general, el 24.35% está en desacuerdo que la inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general, el 36.91% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general, el 19.37% está totalmente de acuerdo que la inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general, y el 9.69% está totalmente en desacuerdo que la inversión en educación y el desarrollo de habilidades pueden ser estrategias efectivas para mejorar los ingresos por experiencia laboral en general

Ingreso por nivel de certificación o titulación

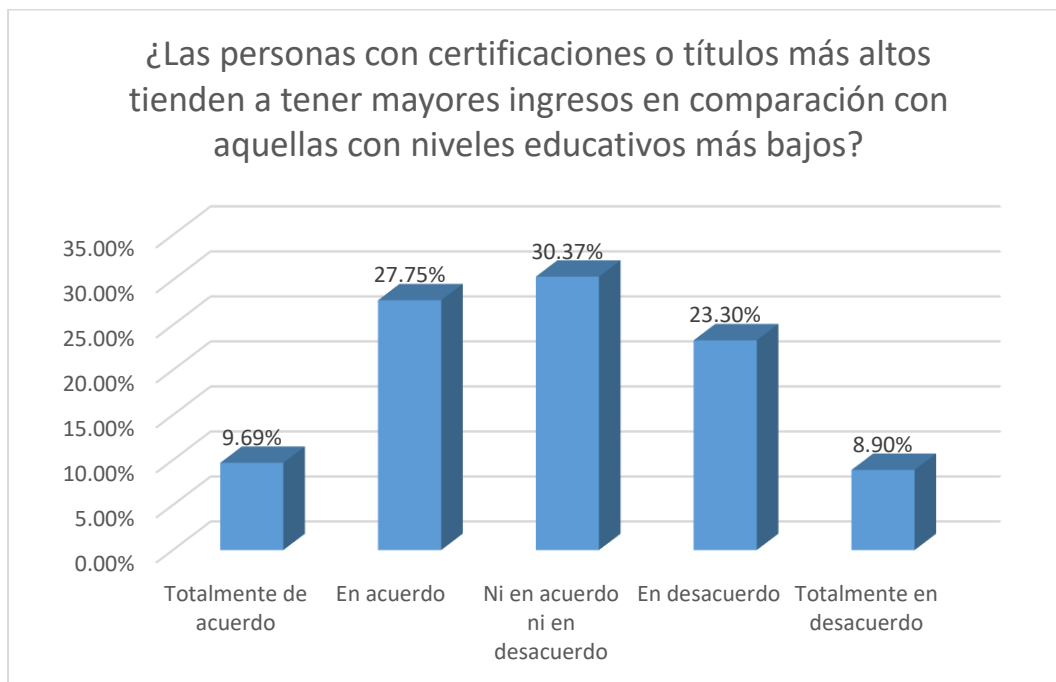
Gráfico 40



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 10.73% está de acuerdo que el nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral, el 25.13% está en desacuerdo que el nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral, el 34.82% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que el nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral, el 23.30% está totalmente de acuerdo que el nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral, y el 6.02% está totalmente en desacuerdo que el nivel de certificación o titulación educativa influye significativamente en el nivel de ingreso en su ámbito laboral.

Gráfico 41



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 9.69% está de acuerdo que las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos, el 27.75% está en desacuerdo que las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos, el 30.37% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos, el 23.30% está totalmente de acuerdo que las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos, y el 8.90% está totalmente en desacuerdo que las personas con certificaciones o títulos más altos tienden a tener mayores ingresos en comparación con aquellas con niveles educativos más bajos.

Gráfico 42

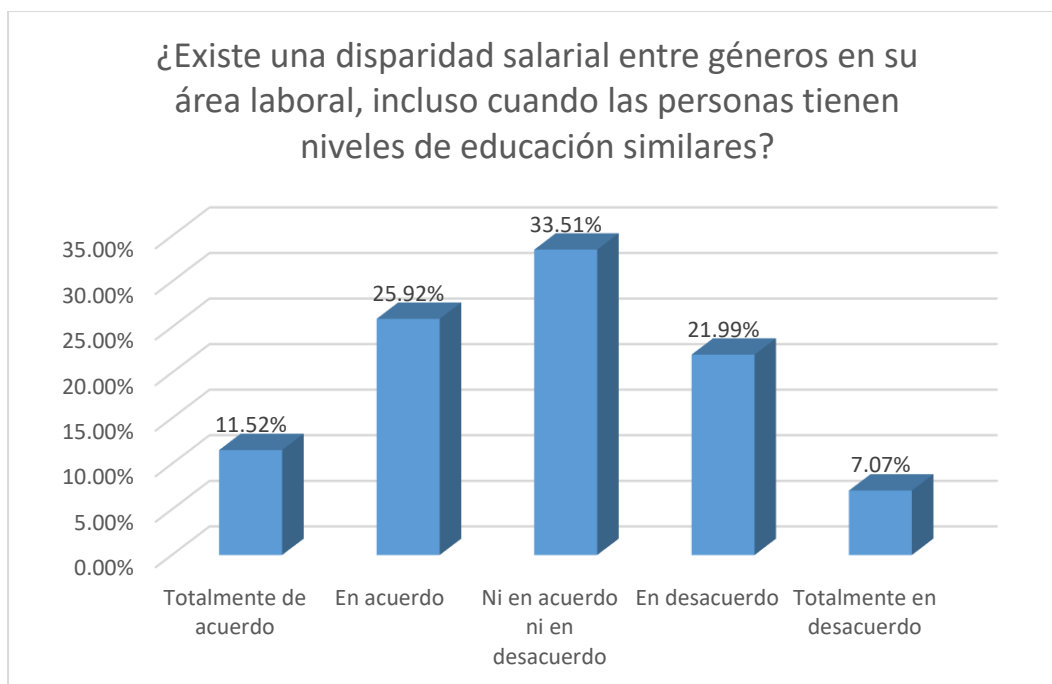


Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 7.59% está de acuerdo que las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área, el 31.15% está en desacuerdo que las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área, el 31.41% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área, el 20.68% está totalmente de acuerdo que las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área, y el 9.16% está totalmente en desacuerdo que las oportunidades de empleo y los salarios están adecuadamente alineados con el nivel de certificación o titulación en su área.

Ingreso por género y nivel de educación

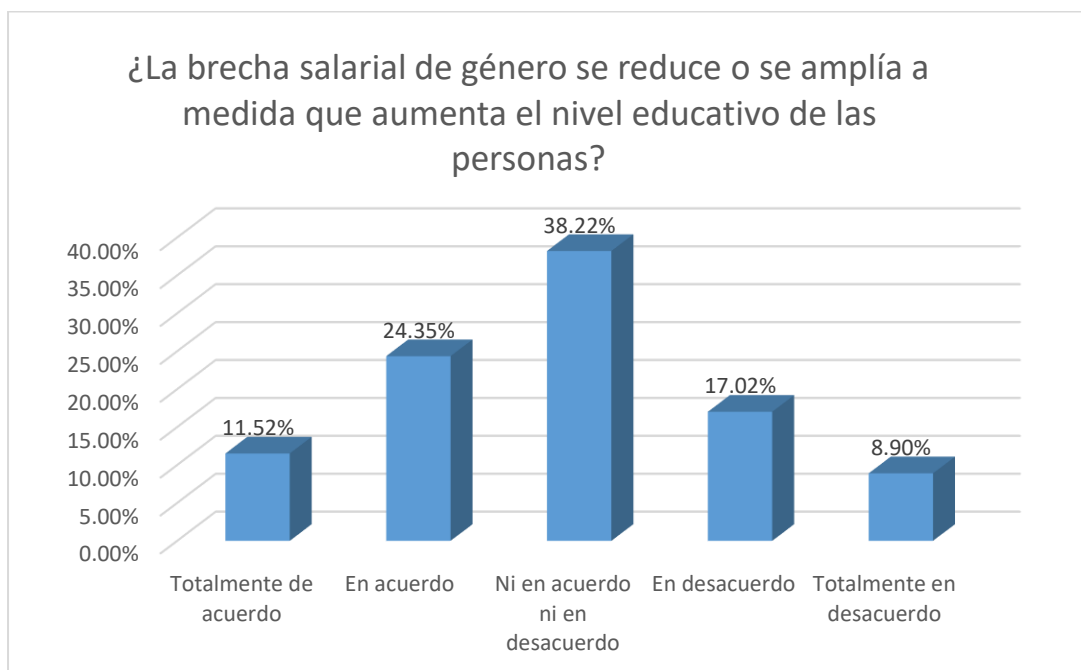
Gráfico 43



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 11.52% está de acuerdo que existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares, el 25.92% está en desacuerdo que las existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares, el 33.51% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares, el 21.99% está totalmente de acuerdo que existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares, y el 7.07% está totalmente en desacuerdo que existe una disparidad salarial entre géneros en su área laboral, incluso cuando las personas tienen niveles de educación similares.

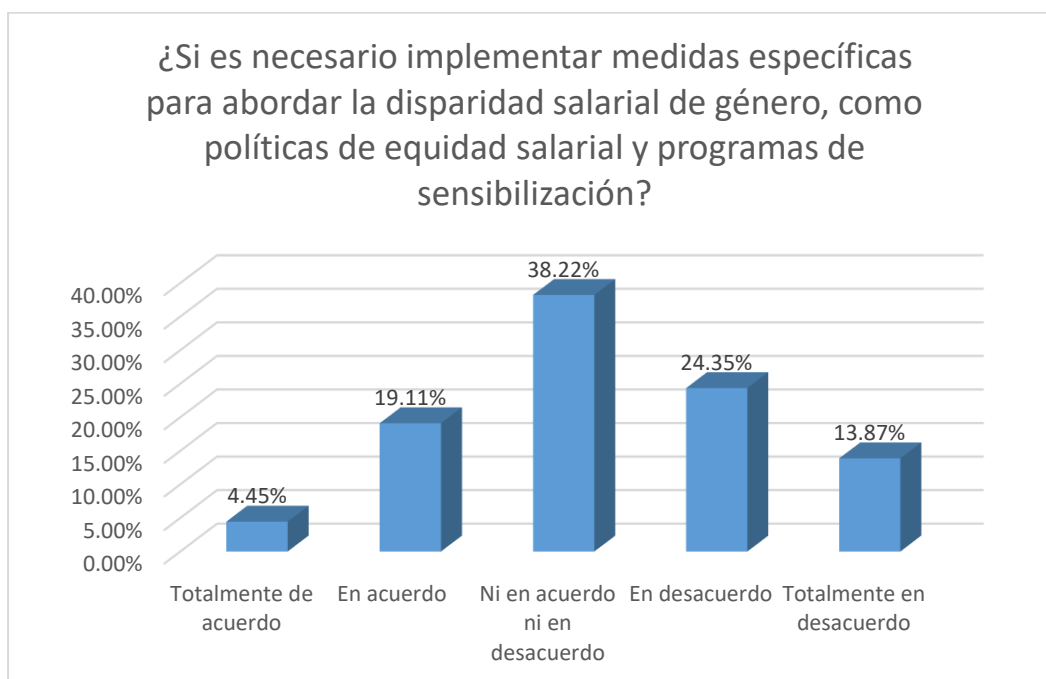
Gráfico 44



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 11.52% está de acuerdo que la brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas, el 24.35% está en desacuerdo que la brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas, el 38.22% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que la brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas, el 17.02% está totalmente de acuerdo que la brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas, y el 8.90% está totalmente en desacuerdo que la brecha salarial de género se reduce o se amplía a medida que aumenta el nivel educativo de las personas.

Gráfico 45



Nota: resultados obtenidos de la encuesta a los desempleados del distrito de los Olivos elaborado en el SPSS.

Según la encuesta realizada a los desempleados del distrito de los Olivos, el 4.45% está de acuerdo que si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización, el 19.11% está en desacuerdo que si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización, el 38.22% no está ni en acuerdo ni en desacuerdo que si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización, el 24.35% está totalmente de acuerdo que si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización, y el 13.87% está totalmente en desacuerdo que si es necesario implementar medidas específicas para abordar la disparidad salarial de género, como políticas de equidad salarial y programas de sensibilización.

Anexo 5. Nivel de Confiabilidad

Tabla 6: Estadística de fiabilidad

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.937	45

Tabla 7: Rango de Confiabilidad

RANGOS	MAGNITUD DE CONFIABILIDAD
0.81 a 1.0	Muy Alta
0.61 a 0.80	Alta
0.41 a 0.60	Moderada
0.21 a 0.40	Baja
0.1 a 0.20	Muy Baja

Nota: Elaboración propia

Fórmula para estimar el tamaño de muestra finita:

$$n = \frac{N * Z_a^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_a^2 * p * q}$$

Dónde:

n: Tamaño de muestra buscado

N: Tamaño de la Población o Universo

Z: Parámetro estadístico que depende el Nivel de Confianza (95%)

P: Probabilidad que se presente el fenómeno (50%)

q: Probabilidad que no ocurra el fenómeno (50%)

e: Error de estimación (5%)

Reemplazando:

$$n = \frac{(61707) * (1.96)^2 * (0.50) * (0.50)}{e^2 * (61707 - 1) + (1.96)^2 * (0.50) * (0.50)}$$

$$n = 381.79 \cong 382 \text{ personas}$$

Tabla 8: Interpretación del coeficiente de Rho de Spearman

RANGO	RELACIÓN
-1	Correlación negativa perfecta
-0.9 a -0.99	Correlación negativa muy alta
-0.7 a -0.89	Correlación negativa alta
-0.4 a -0.69	Correlación negativa moderada
-0.2 a -0.39	Correlación negativa baja
-0.01 a -0.19	Correlación negativa muy baja
0	Ausencia de correlación
0.01 a 0.19	Correlación positiva muy baja

0.2 a 0.39	Correlación positiva baja
0.4 a 0.69	Correlación positiva moderada
0.7 a 0.89	Correlación positiva alta
0.9 a 0.99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva perfecta

Nota: Elaboración propia

FIGURA 2. Evidencias Fotográficas



Anexo 6.

Ficha de revisión de proyectos de investigación del Comité de Ética en Investigación de la Escuela de Economía, Negocios Internacionales, Administración en Turismo y Hotelería y Marketing y Dirección de Empresas

Título del proyecto de Investigación: Desempleo e ingresos personales de los jóvenes del distrito de los Olivos, 2022

Autor(es): Llauca Torres, Xiomara Ximena, Martel Espinoza, Lady Briggitt

Especialidad del autor principal del proyecto: Economía

Programa: Economía

Lugar de desarrollo del proyecto: Lima, Perú

Código de revisión del proyecto:

Correo electrónico del autor de correspondencia/docente asesor:

N.º	Criterios de evaluación	Cumple	No cumple	No corresponde
I. Criterios metodológicos				
1	El título de investigación va acorde a las líneas de investigación del programa de estudios.	SI		
2	Menciona el tamaño de la población, muestra y muestreo/ escenario de estudio, participantes y unidad de análisis/ criterios de inclusión y exclusión, si corresponde.	SI		
3	Presenta la ficha técnica de validación e instrumento, si corresponde.	SI		
4	Evidencia la validación de instrumentos respetando lo establecido en la Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos (Resolución de Vicerrectorado de Investigación N.º 062-2023-VI-UCV, según Anexo 2 Evaluación de juicio de expertos), si corresponde.	SI		

5	Evidencia la confiabilidad del(los) instrumento(s), si corresponde.	SI		
II. Criterios éticos				
6	Las citas y referencias van acorde a las normas APA 7ma edición.	SI		
7	El proyecto cuenta con documento de autorización de la empresa o institución (Anexo 6 Directiva de Investigación RVI N° 066-2023-VI-UCV)., si corresponde.			No corresponde
8	El proyecto cumple con las normas éticas para el desarrollo de la investigación establecidos en la RCU N° 0470-2022/UCV (Código de Ética en Investigación).	SI		
9	Ha incluido el ítem del consentimiento informado en el instrumento de recojo de datos, si corresponde.			No corresponde

Nota: Se considera como APTO, si el proyecto cumple con todos los criterios de revisión que correspondan.

Lima, 06 de octubre de 2023

Nombres y apellidos	Cargo	DNI N.º	Firma
Dr. Bernardo Cojal Loli	Presidente	17898066	
Mgtr. Roberto Macha Huamán	Miembro 1	0750092	 ROBERTO MACHA HUAMAN
Mgtr. Leli Violeta Velásquez Viloche	Miembro 2	18217577	

Mgr. Víctor Hugo Rojas Miembro 3 09621351
Chacón

Anexo 8: Juicio de expertos

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE

N. o	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
VARIABLE DEPENDIENTE: DESEMPLEO								
DIMENSIÓN: OFERTA Y DEMANDA LABORAL								
1	INDICADOR: Tasa de desempleo							
2	INDICADOR: Salarios y remuneración							
3	INDICADOR: Índices de confianza Empresarial							
DIMENSIÓN: FACTORES DE OFERTA LABORAL								
4	INDICADOR: Población en edad de trabajar							
5	INDICADOR: Tasa de migración interna y externa							
6	INDICADOR: Nivel de educación							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): **El instrumento tiene las suficiencias para ser aplicable**

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Cojal Loli, Bernardo Artidoro

DNI: 17898066

Especialidad del validador: Economista

Fecha: 06/12/2023

Firma del Experto Informante

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Anexo 9: CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE

N. o	VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
VARIABLE INDEPENDIENTE: INGRESOS PERSONALES								
DIMENSIÓN: INGRESO PROMEDIO								
1	INDICADOR: Participación de los ingresos del trabajo y del capital							
2	INDICADOR: Tasa de pobreza							
3	INDICADOR: Índice del desarrollo humano							
DIMENSIÓN: INGRESO FAMILIAR								
4	INDICADOR: Distribución de ingresos							
5	INDICADOR: Gastos del hogar							
6	INDICADOR: Riqueza y activos del hogar							
DIMENSIÓN: INGRESO POR NIVEL DE EDUCACIÓN								
7	INDICADOR: Ingreso por experiencia laboral y educación							
8	INDICADOR: Ingreso por nivel de certificación o titulación							
9	INDICADOR: Ingreso por género y nivel de educación							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): **El instrumento tiene las suficiencias para ser aplicable**

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Cojal Loli, Bernardo Artidoro

DNI: 17898066

Especialidad del validador: Economista

Fecha: 06/12/2023

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante

ANEXO 10.
Cuadro sobre artículo científico a publicar

Título tentativo del artículo científico	Desafíos Económicos para la Juventud Peruana: Un Estudio sobre el Desempleo y sus Implicaciones en los Ingresos Individuales
Nombre de la revista a postular	Work, Employment and Society
URL de la revista	https://journals.sagepub.com/home/wes
Base de datos de indización	Scimago
Cuartil	Q1
Idioma	English
ISSN	9500170
h-index	75