



Universidad **César Vallejo**

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE  
EMPRESAS

Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la  
inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo,  
2024

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Licenciado en Administración de Empresas

**AUTORES:**

Diaz Saavedra, Videldo (orcid.org/0000-0002-6615-3830)

Poemape Arteaga, Adolfo Agustin (orcid.org/0000-0002-5825-6960)

**ASESORES:**

Dra. Espinoza Rodriguez, Olenka Ana Catherine (orcid.org/0000-0003-3058-816X)

Dr. Sevilla Angelaths, Manuel Amadeo (orcid.org/0000-0001-6428-002X)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO - PERÚ

2024



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**Declaratoria de Autenticidad de los Asesores**

Nosotros, SEVILLA ANGELATHS MANUEL AMADEO , ESPINOZA RODRIGUEZ OLENKA ANA CATHERINE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesores de Tesis titulada: "Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024", cuyos autores son DIAZ SAAVEDRA VIDELMO, POEMAPE ARTEAGA ADOLFO AGUSTIN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 05 de Julio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ESPINOZA RODRIGUEZ OLENKA ANA CATHERINE DNI: 18092486 ORCID: 0000-0003-3058-816X	Firmado electrónicamente por: OAESPINOZAR el 06-07-2024 00:46:03
SEVILLA ANGELATHS MANUEL AMADEO DNI: 40557024 ORCID: 0000-0001-6428-002X	Firmado electrónicamente por: SEVILLAM el 15-07-2024 09:49:10

Código documento Trilce: TRI - 0797967



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**Declaratoria de Originalidad de los Autores**

Nosotros, DIAZ SAAVEDRA VIDELMO, POEMAPE ARTEAGA ADOLFO AGUSTIN estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
DIAZ SAAVEDRA VIDELMO <b>DNI:</b> 75902572 <b>ORCID:</b> 0000-0002-6615-3830	Firmado electrónicamente por: DDIAZSA8 el 06-07-2024 16:15:14
POEMAPE ARTEAGA ADOLFO AGUSTIN <b>DNI:</b> 76082259 <b>ORCID:</b> 0000-0002-5825-6960	Firmado electrónicamente por: APOEMAPEAR el 06-07-2024 16:10:16

Código documento Trilce: INV - 1704689

## **Dedicatoria**

Con profunda gratitud, dedico mi tesis a mi familia, la cual me ha apoyado en todo momento con palabras de aliento, siempre estando ahí para cuando los necesite. A dios, por guiarme en este camino con su luz divina y sabiduría. Este logro se considera es un testimonio de fe en mi mismo. Lo comparto con ustedes hoy y para siempre

## **Agradecimiento**

Agradezco a mi familia por su amor y comprensión dentro de este camino, a mi asesora por brindarme y enseñarme con tanta dedicación y a Dios por su constante guía y bendición para llegar hasta aquí. Este logro es el fruto de su amor y apoyo incondicional. Gracias por ser mi inspiración.

## Índice de contenidos

Carátula .....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor .....	ii
Declaratoria de originalidad de los autores .....	iii
Dedicatoria .....	iv
Agradecimiento .....	v
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas .....	vii
Índice de figuras .....	viii
Resumen .....	ix
Abstract .....	x
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. METODOLOGÍA .....	10
III. RESULTADOS .....	16
IV. DISCUSIÓN .....	20
V. CONCLUSIONES .....	24
VI. RECOMENDACIONES .....	25
REFERENCIAS .....	26
ANEXOS	

## Índice de tablas

Tabla 1: Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.....	16
Tabla 2: Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.....	17
Tabla 3: Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.....	18
Tabla 4 La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de trujillo 2024.....	19

## Índice de figuras

Figura 1:Esquema de diseño correlacional.....	11
---	----



## Resumen

La presente investigación aporta al objetivo de desarrollo sostenible trabajo decente y crecimiento económico, el objetivo de esta investigación fue determinar la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024. La metodología empleada para esta investigación es de tipo aplicada, de diseño no experimental transversal y de alcance correlacional, con un enfoque cuantitativo, se consideró una muestra de 384 estudiantes, el muestreo fue probabilístico aleatorio simple, de esta forma la técnica usada para la recolección de datos fue la encuesta, el instrumento fue el cuestionario para ambos casos, para las variables con escala Likert. Como resultado se obtuvo que no existe incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes, mediante el coeficiente de relación de Pearson, por otro lado, el empleo bajo la modalidad piramidal si tiene incidencia en el entorno productivo y las relaciones laborales. Y se concluyó que no existe incidencia entre el empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios.

**Palabras clave:** Empleo de jóvenes, trabajo, educación.

## **Abstract**

The present research contributes to the objective of sustainable development, decent work and economic growth. The objective of this research was to determine the incidence of employment under the pyramid modality in the labor insertion of university students in Trujillo, 2024. The methodology used for this research is of an applied type, with a transversal non-experimental design and a correlational scope, with a quantitative approach, a sample of 384 students was considered, the sampling was simple random probabilistic, in this way the technique used for data collection was the survey, the instrument was the questionnaire for both cases, for the variables with a Likert scale. As a result, it was obtained that there is no impact of employment under the pyramidal modality on the professional attitudes of the students, through the Pearson relationship coefficient; on the other hand, employment under the pyramidal modality does have an impact on the productive environment and labor relations. . And it was concluded that there is no impact between employment under the pyramid modality on the labor insertion of university students.

**Keywords** : Youth employment, work, education.

## I. INTRODUCCIÓN

Desde un principio la sociedad empezó a cambiar y buscar una manera factible de sobresalir ante las diferencias creada por ellos mismos, es por ello que la rivalidad de estar a un paso más adelante del otro se vuelve una fase ya plasmada dentro de la humanidad, debido a todo esto existen barreras que separan a las personas por clase, clase media, clase alta y clase baja, es por ello que los de clase baja buscan una manera más frecuente de insertarse laboralmente para poder sobresalir ante este sistema.

El Perú años atrás paso por crisis económicas y laborales las cuales de por si afectaron a las personas psicológicamente, tomando en cuenta que este hecho aun se da, miles de jóvenes necesitan tener la oportunidad de poder sobresalir ante este problema, de esta manera se dan la tarea de poder usar las redes sociales como medios de búsqueda laboral.

Cabe resaltar que la investigación aporta el objetivo de desarrollo sostenible denominado trabajado decente y crecimiento económico, que a su vez tiene como meta generar opciones de trabajo productiva, que otorguen remuneraciones dignas, un puesto de trabajo productivo, cobertura social para las familias y mejores oportunidades de desarrollo personal e integración con la sociedad.

En el año 2022 el mercado laboral y económico se pudo recuperar luego de la pandemia del covid-19 a todo esto se toma en cuenta los datos para saber que la tasa de desempleo disminuyó según el INEI (2022), en su informe nacional nos muestra que en el cierre del 2021 la población ocupada fue de 17 millones otras palabras un 14,9 % más que el año anterior pre pandemia. Asimismo, la cifra refleja que la población empleada del 2021 es de 13,000 trabajadores menos que el reporte del 2019, en aquel año hubo un total de 17 millones 133 mil 100 empleados.

El informe denota un cambio total dentro del porcentaje de la población ocupada del Perú, así mismo se toma en cuenta que la pandemia causó grandes

efectos, dañando de la misma manera no solo el empleo si no a la economía globalmente.

Rodríguez (2023) concluyo que fuerza de empleo de los jóvenes de 14 a 24 años en la Libertad es muy preocupante actualmente de cada 100 jóvenes de estas edades, 10 se encuentran en desempleo o no pudiendo insertarse laboralmente, mientras que el otro porcentaje se encuentra en la informalidad, la falta de inversión.

Alva (2015) en su estudio realizado menciona que en las ciudades de la Libertad existe el desempleo, todo esto se debe a que gran parte de la población no tienen la oportunidad de tener un centro para laborar, de esta manera no encuentran lugares donde poderse desarrollar, generando consigo un bajo porcentaje de empleo, detalles como la dificultad de las empresas por buscar nuevo personal o capacitarlos, además de la igualdad de género, causa efectos negativos dentro del mercado laboral tal como menciona.

Bajo la línea presentada, el problema general es ¿Cuál es la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024? Los objetivos específicos son, ¿Cuál es la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024?, ¿Cuál es la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024?

La investigación está dirigida a la interpretación y el análisis del empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, por tal motivo la investigación se justifica a través de los siguientes criterios:

La razón por la cual se realizó investigación es por relevancia social la cual tiene como fin poder dar conocer y saber de qué manera afecta la modalidad piramidal dentro del campo laboral de los jóvenes, tema controversial que afecta no solo a la ciudad de Trujillo si no a otras. El beneficio a llevarse a cabo dentro del criterio propuesto es de beneficiar y ayudar tanto a la sociedad como los

estudiantes universitarios de esta manera dándole- el conocimiento suficiente sobre este tipo de modalidad.

Se justifica por implicaciones prácticas debido que se brindara recomendaciones con el objetivo de poder resolver el problema que tienen los jóvenes con las empresas piramidales e inserción laboral

Se acude a emplear el cuestionario como técnica de investigación. Con el fin de poder conocer las ideas de los universitarios abordando el tema del empleo bajo la modalidad piramidal y la inserción laboral. Así mismo los resultados apoyaran a en las técnicas de investigación y a futura investigaciones.

El objetivo general del presente proyecto es determinar la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024.

Los objetivos específicos: Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024. Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024. Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.

En el campo internacional Hernández y Alvarez (2023) optaron por analizar el mercado de empleo y la orientación vocacional de Guadalajara, mencionan que el mercado laboral siempre a buscado estrategias que desarrollen el crecimiento económico, a partir de esta premisa se busca que los jóvenes estudien una carrera relacionada con el ámbito empresarial, de tal forma que estas ayuden a la generación de bienes y servicios. La incorporación de los jóvenes sufre mayores dificultades en Mexico, establece la (ENOE), por tanto se busca analizar el fenómeno en Guanajuato (México), específicamente se analizó los perfiles laborales, las remuneraciones y prestaciones. A base de todo se a buscado la ayuda y la colaboración de las instituciones educativas superiores para la orientación juvenil.

Otros de los estudios recopilados es de Garcia (2019) en su investigación de Crowdfunding en México, señala que a partir del año 2004 las empresas vienen innovando la forma de ofrecer sus productos, esto a producido cambios brutales en el sistema financiero de México. Las promesas de obtener ganancia también se pueden conocer como estafas mediante el crowdfunding conocido como un fenómeno de movimiento que se basa en la colaboración y afiliación de clientes, de tal manera busca la conectividad del producto se va ofreciendo entre los afiliados hasta formar una pirámide.

Palma (2022) desarrollo una investigación con el fin de evaluar la disposición del patrimonio, menciona que, en la ciudad de México, actualmente el pueblo tiene a su disposición información peligrosa, de esta manera esta puede causar problemas a las personas que cuentan con su información de manera abierta. Lo que se busca dentro de la disposición patrimonial es poder usarlos con un propósito útil, de esta forma se debe tener acceso a la información mas no al manejo completo de estas.

En un estudio realizado por Gantiva y Roque (2020) sobre la actitud o ética profesional de los contadores de Colombia señalan que, en el ámbito del contador, estos tienen que contar con responsabilidad y actitud de cuidar los intereses económicos de la sociedad, en este sentido la actitud profesional garantízala transparencia. De esta forma no siempre existe la actitud profesional en esta rama, depende de muchos factores personales, es por ello que las empresas colombianas hacen estudios exploratorios a sus colaboradores.

Arango et al. (2023) mencionan que el entorno de trabajo de los profesionales de enfermería hospitalaria en Colombia se denomina preocupante, esto se debe a factores como la empresa o el mismo colaborador no buscan la confiabilidad y efectividad de sus procesos. Un entorno productivo se lleva a cabo dentro de una organización bien planteada y de esta manera bien organizada con el fin de poder brindar un ambiente mucho mas seguro y confiable de esta forma los procesos se vuelven mucho mas fáciles.

Delfini (2011) en su investigación dentro de las empresas multinacionales de Argentina, han tenido que trasladar dentro de sus sedes prácticas de “gestión

de talento humano” dando como resultado relaciones laborales concurrentes a nivel mundial, teniendo como motivo transformar las relaciones laborales colectivas en relaciones individuales. Esto se da con el fin de buscar eficiencia, la capacidad de mejorar el desempeño dando las puertas a diversas modalidades de trabajo.

En el contexto nacional se resalta la publicación de Sabastizagal et al. (2020) quienes analizaron las condiciones laborales, en la población trabajadora del Perú, mencionan el desarrollo que produce el trabajo en si, tanto en lo económico como en lo social, siendo también perjudicante para la salud, dentro del aspecto económico y laboral el Perú se a mantenido un crecimiento que permite el empleo laboral, en Lima metropolitano es donde el crecimiento más se dio a notar. Teniendo en cuenta estos datos se mencionan las condiciones laborales las cuales están arraigadas a la ley de seguridad en el trabajo, proporcionando seguridad total al trabajador el cual este ligado.

Segovia et al.(2013) propuso en su investigación que en el ámbito laboral de la Medicina Peruana, el entrenamiento profesional debe ser una característica que idealmente deberá ser obtenida al egreso universitario, sin embargo no todo esto es posible o alcanzable, existen médicos en el Perú que buscan ayudar en zonas rurales y que cuentan con una actitud profesional decente para poder desarrollarse de manera adecuada, pero lamentablemente no se encuentra laborando.

Torres y Zegarra (2015), mencionan que en Puno la tecnología a sido beneficiosa pero también peligrosa, el clima organizacional en todo el Perú ya no se da de la misma manera. En las instituciones educativas de Puno el clima laboral es descartable lo cual causa problemas en la enseñanza a los alumnos, de esta manera se busca mejorar este tipo de entorno con el fin de poder brindar una mejor calidad de enseñanza.

Guardia et al. (2015) menciona que en el sector salud dentro del Perú los conflictos laborales son continuos. Una década atrás en el Perú se daba la desigualdad por parte de los trabajadores que generaban demandas entre ellos, de esta manera afectaba directamente a las relaciones laborales, como solución

se decidió mejorar las bases de las elecciones de los colaboradores del sector salud, con el fin de poder eliminar este problema, teniendo en cuenta que en sector salud es muy perjudicial este tipo de ambiente Calvo(2012)menciona que las condiciones laborales se definen como todo aquello que gira en torno al trabajo, desde la perspectiva de como repercute al empleador. Por ello las condiciones laborales no solo se basan en la seguridad si no en todo tipo de aspectos que afrontan al trabajador dentro de la empresa.

La promesa de obtener ganancia o promesas de marca se definen como el compromiso que crea la empresa con sus clientes, dentro de la promesa del valor o experiencia que se le entra al cliente, de esta forma los clientes buscan invertir y generar capital para poder crecer económicamente. Borge (2021).

Ibáñez (2022) menciona que la disposición patrimonial se define con un delito perteneciente a la estafa, de la misma forma mayormente algunas empresas usan esta disposición a su favor para poder atraer clientes Y prometer ganancias seguras sin ninguna forma de sustento a cambio.

Gil (2017) las actitudes profesionales se pueden definir como habilidades que tenemos para poder desempeñar una tarea. Aunque hace referencia tanto al conocimiento en lo practico con en lo teórico, lo cierto es que mayormente hace referencia a la capacidad innata que tenemos para desempeñar alguna tarea.

Zaragoza (2022) El entorno productivo se define como el rendimiento de los trabajadores, este se relaciona directamente con el entorno de trabajo, por lo contrario , un mal entorno de trabajo no solo afecta los procesos de la empresas si no generara mal animo por parte de los empleados.

Una relación laboral es el vínculo formal entre un empleado y un empleador, establecido mediante la firma de un contrato de trabajo. La firma del contrato es crucial, ya que, sin ella, la prestación habitual de servicios para un empleador puede considerarse trabajo ilegal. Los elementos clave de una relación laboral son: voluntariedad, retribución, ,cuenta ajena y Ámbito de organización y dirección,



Entrando al campo teórico y de las variables se resalta a Parejo (2017), quien considera que la estafa piramidal son negocios camuflados que aparentan legalidad, pero realmente se basan en estafas, sustenta sus gastos captando clientes nuevos los cuales cubren la inversión con la compra de un producto el cual tienen que volver a ofrecer. Esta conducta engañosa se lleva a miles de personas a perder gran cantidad de dinero, se consideran delitos piramidales.

Por otro lado, las empresas piramidales también se camuflan dentro de otro tipo de identidad según Elizondo y Alvarez (2022) mencionan que el network marketing fija patrones de compra de esta forma podemos tomar como ejemplo que un vendedor ofrece sus productos a ciertos clientes de esta forma se afilian con el fin de comprar los productos y poder revenderlos a un precio mucho mayor, con una relación jerárquica bajo horarios fijos. Este sistema de comercialización supuso una forma de emprender, lógicamente afectando los patrones de consumo tradicionales, de la misma forma Barreto (2015) menciona que el fenómeno del networking es un fenómeno que se ha vuelto conocido últimamente de esta forma se busca que la red de venta se vea más abierta, este tipo de red lo podemos encontrar en amas de casa, estudiantes, oficinistas, que consumen productos con el fin de su mejora propia o de un trabajo extra de esta forma se genera una cadena de venta, asemejándose o siendo una empresa piramidal.

Burbano y Gangora (2022) menciona que el marketing multinivel de red de mercadeo, es una forma que usan las empresas para poder distribuir y mover sus bienes o servicios, en donde los vendedores son parte de la red, todo esto forma una estructura en donde la jerarquía tiene que conseguir compradores y de esta manera tener un control de ellos, no obstante, este tipo de jerarquía busca el entorno productivo con el fin de generar más ganancias.

El empleo se denomina como una ocupación y un derecho que se realiza en las empresas a cambio de un sueldo, es un trabajo que requiere experiencia y sobre todo esfuerzo de la misma forma este genera estabilidad económica y emocional según Torre et al (2018).

Es importante poder tomar en cuenta la selección de reclutamiento que tiene cada empresa, debido a que existe diferentes maneras que se toma dentro del reclutamiento de una empresa bajo la premisa de esta podrás idealizar la cultura de una empresa, siendo una empresa que busca un ciclo constante de crecimiento o una empresa que busca afiliaciones basadas en estafa, el tipo de reclutamiento que lleves a cabo te ayudara a conocer la empresa en la que vas a postular, por ese efecto se tiene en cuenta que las empresas formales usan la entrevista para poder profundizar en el reclutamiento Hernandez (2012).

De la gran variedad que influyen en las estafas piramidales se toma en cuenta que entre este destaca el fraude, debido a que la tecnología se ha ampliado más de lo normal las redes sociales se convierten en una forma de llamar gente y poder dales la promesa de ganancia, poniendo en riesgo todo su dinero. De la torre y Quiroz (2020).

De acuerdo a Rodríguez (2003) la inserción laboral es más compleja dentro de los jóvenes esto se da gracias a que ellos no es tan preparados mentalmente para llevarla a cabo. Aquí, cabe tomar en cuenta tres factores importantes: las relaciones entre la pobreza y el empleo, los altos niveles de desempleo en los adolescentes, y los todavía escasos niveles de educación alcanzados por los jóvenes, especificando las particularidades de los diversos sectores juveniles.

Navarro (2013) menciona a la inserción laboral como el proceso de poder encontrar empleo, hace referencia a la primera experiencia laboral estable que tiene una persona, mientras que la inserción como un proceso largo hace referencia a la adecuación que tiene un individuo para acomodarse a un tipo de empleo.

La inserción laboral se relaciona con el avance de dos diferentes metas: el sistema económico y la educación. Por otra parte, se necesita un razonable punto de equilibrio entre los criterios de educación (competencias, actitudes y conocimientos) y los requerimientos de empleo. En conjunto estos dos son importantes para poder desarrollarse en el mundo laboral de la misma forma se sabe que una va de la mano de la otra para poder sobresalir. Por otro lado, es

necesario poder llevar la cuenta de los estudiantes egresados de las instituciones y universidades.. Perez y Pinto (2021).

Podemos deducir que el empleo bajo la modalidad piramidal cuenta con dimensiones relacionadas a las condiciones y promesas de las empresas que buscan colaboradores para este tipo de estafa, se puede llegar a tener en cuenta la relación entre las condiciones que puede vivir el afiliado tanto como las promesas que dan este tipo de empresas.

Por otra parte, las hipótesis formuladas fueron:

Hi: La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024, es significativa.

H0: La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024, no es significativa

. Las hipótesis específicas planteadas son:

H1:La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024, es significativa.

H2:La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024, es significativa.

H3:La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024, es significativa.

## II. METODOLOGÍA

El presente trabajo de investigación fue de tipo aplicada, debido a que busca profundizar los conocimientos de las variables de estudio. Al respecto, OCDE (2018) está dirigida a determinar a través del conocimiento científico, los medios (metodologías, protocolos y tecnologías) por los cuales se puede cubrir una necesidad reconocida y específica.

El enfoque que se aplicó fue cuantitativo puesto que se aplicó la estadística para el procesamiento de los datos y la presentación de resultados.

El diseño de metodología que se presentó es no experimental, transversal y correlacional:

Es no experimental por el motivo que las variables no se manipularon deliberadamente. Se basa en visualizar los fenómenos tal y como se llegan a dar (Dzul,2022).

Diseño transversal debido a que se analizan los datos de las variables tomadas en un tiempo determinado. Este tipo de estudio también nombrado como estudio de prevalencia (Ortega,2023).

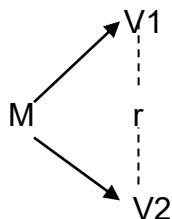
Correlacional debido a que señala que el estudio no manipula las variables, pero si el marco de observación ya sea de forma momentánea, espacial o casual, por lo que el analista interviene más en el estudio observacional (Veiga et al. 2008)

Asimismo, el propósito de esta investigación fue de medir y poder distinguir la asociación causal de las variables mediante las hipótesis escritas, identificando situaciones en la muestra de empleabilidad e inserción laboral nos menciona (Hernández et al.,2006) este diseño de investigación se llega a dar cuando el investigador no puede influir, de la misma manera se da en sus efectos.

Se grafica de la siguiente manera:

**Figura 1:**

*Esquema de diseño correlacional*



Dónde:

M: Estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024

V: Empleo bajo la modalidad piramidal

V2: Inserción laboral

Se enunciaron las variables de este estudio, qué son las variables dependientes e independientes, las cuales han sido analizadas a través de los indicadores y dimensiones que se van a presentar

El empleo bajo la modalidad piramidal, de categoría cualitativa queda conceptualizado en base a lo siguiente: El empleo se define como ocupación y un derecho que se realiza en las organizaciones y empresas a cambio de un salario, es un trabajo que requiere experiencia y compromiso. (Torre et al 2018). Mientras que operacionalmente se basa en la siguiente exposición: La variable será medida a través del cuestionario en el que se consideran. respuestas con escala Likert, con valores el 1 al 5. Así mismo los indicadores fueron: Ingresos laborales, beneficios laborales, inversión, ganancias esperadas, gastos riesgosos, estafas no una escala de medición Ordinal (ver anexo N°1).

La Inserción Laboral, de categoría cualitativa queda conceptualizada en base a lo siguiente: Se comprende por inserción laboral a la situación de poder encontrar, luego de un proceso intenso de búsqueda, un empleo que se ajusta a sus conocimientos, habilidades o intereses profesionales

(Navarro, 2013). Mientras que operacionalmente se basa en la siguiente exposición: La variable será medida a través de un cuestionario en el que se consideran. respuestas con escala Likert, con valores el 1 al 5. Así mismo los indicadores fueron los siguientes: Los indicadores propuestos son individuos con empleo, educación, experiencia laboral, actividad de interacción y competencia personal. Con una escala ordinal tipo Likert. (ver anexo N°1).

La población de la presente investigación fueron los universitarios de Trujillo, entre alumnos de las diferentes universidades que fueron seleccionados, siendo ésta desconocida.

Los criterios de inclusión fueron todos aquellos estudiantes de las universidades de la ciudad de Trujillo que se encuentran cursando los últimos ciclos de la carrera de administración y contabilidad. En los criterios de exclusión tenemos a todos aquellos estudiantes del primero al octavo ciclo que no son de las carreras de administración y contabilidad.

El tipo de muestra que se tuvo en consideración para el presente proyecto de investigación es probabilístico (Otzen y Manterola, 2017) se considera apropiado usar este tipo de muestra por qué parte del principio de que todos los componentes de la población pueden ser seleccionados, tomando en cuenta también que en investigación correlacionales se considera una buena opción.

Se obtuvo como resultado que la muestra está conformada por 384 universitarios de la ciudad de Trujillo.

El muestreo aplicado en esta investigación es el muestreo probabilístico, aleatorio Simple. La unidad de análisis a tomar son lo estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo.

La técnica de recolección de datos es aquellas que permiten recolectar información relacionadas con el problema y objetivos que se dan a investigar (Arias,2006) afirma que las técnicas para recolectar datos son distintas formas que tiene una investigación para poder recolectar información.

Para el presente estudio, se empleó 2 cuestionarios como instrumento de recolección de datos, el primero nombrado “Empleo Bajo la Modalidad Piramidal” que cuenta con 18 ítems, los cuales se encuentra distribuidos en 3 dimensiones: Condiciones Laborales, promesas de obtener ganancia, disposición patrimonial. La escala de medición es ordinal con 5 opciones de respuesta: Totalmente de acuerdo (1), en desacuerdo (2), ni de acuerdo ni en desacuerdo (3), de acuerdo (4) y totalmente de acuerdo (5).

El segundo cuestionario se denomina “Inserción Laboral” que cuenta con 18 ítems, los cuales se encuentran distribuidos en 3 dimensiones: Actitudes profesionales, entorno productivo, relaciones laborales. La escala de medición es ordinal con 5 opciones de respuesta: Nunca (1), casi nunca (2), algunas veces (3), casi siempre (4), siempre (5). (ver anexo 2º)

La validez de contenido hace referencia al grado en que un instrumento refleja un dominio sobre el contenido que se mide (Puerta y marin,2015). Por ello, se ha considera la validez por juicio de 3 expertos, a quienes se les entregó una matriz y ficha de validación de ambos instrumentos. Para que la investigación pueda ser de calidad, se realizó la validación de los instrumentos, en donde los expertos dieron la aprobación que se necesita para poder llevar al cuestionario al siguiente paso. (ver anexo 3º)

El alfa de Cronbach es considerada una medida estadística, la cual se usa como una medida de consistencia interna o confiabilidad de un instrumento psicométrico (Leon,2022). Para la obtención de la confiabilidad se aplicó los cuestionarios a una muestra con similares características a la población, en donde el cuestionario de Empleo bajo modalidad piramidal obtuvo un Alfa Cronbach = 0.13 e inserción laboral obtuvo =0.01 (ver anexo 4º)

Para la recolección de información se presentó el consentimiento informado y luego se realizará la encuesta vía web la cual se dará a compartir entre los estudiantes universitarios de Trujillo de las carreras de administración y contabilidad del octavo y noveno ciclo. Una vez obtenidos los resultados se procesarán mediante el software SPSSv26, para luego ser presentados en el informe de investigación con sus respectivas conclusiones.

En la investigación se realizó un análisis de tipo descriptivo con medidas descriptivas que permitirán presentar los resultados a través de tablas o figuras. Además, se tomará en cuenta un análisis inferencial en donde se ejecutará una prueba de normalidad con Kolmogorov Smirnov para detectar el estadístico inferencia más adecuada para la investigación. De otra manera, la teoría señala que para variables de categoría cualitativa se utiliza el coeficiente de Rho Spearman, (Ato et al.,2013) menciona que es una medida que usa los rangos, numero de orden de cada sujeto, además de la independencia y dependencia de cada variable.

Para el desarrollo del tema de investigación se tomó en cuenta la integridad científica, cumpliendo con los estándares de honestidad y responsabilidad para proteger los derechos y bienestar de todos los participantes del estudio.

Ante lo mencionado se consideró el código de ética de investigación de la Universidad César Vallejo, en donde el artículo 3º nos menciona los principios de integridad científica. Además, se deberá hacer referencia a cualquier dato obtenido de otros investigadores conforme los estándares de las normas APA séptima edición.

En primer lugar, tenemos la integridad en las actividades científicas y de gestión.

La honestidad en el proyecto de investigación. La objetividad en la relación que se tiene laboralmente y profesionalmente. Responsabilidad en la ejecución y publicación de los resultados de la investigación científica. Transparencia, actuando sin conflictos de interés, declarando y manejando conflictos, de cualquier manera.

Autonomía participación de las personas de manera libre y de decisión propia. Integridad humana, reconociendo al ser humano por encima de los intereses científicos, independientemente de la procedencia. Equidad, el trato debe ser igualitario para los participantes de la investigación, sin exclusión alguna. Respeto a la propiedad intelectual, el personal investigador de por si debe respetar la propiedad intelectual de otros investigadores. Privacidad a la



información recolectada, esta debe ser almacenada y bajo custodia del investigador principal.

Independencia, la investigación científica es autónoma y no obedece subordinación alguna.

Dentro de la originalidad de la investigación el artículo 10° de la Universidad César Vallejo promueve de por sí la originalidad de las investigaciones.

### III. RESULTADOS

El objetivo específico 1: Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.

**Tabla 1**

*Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.*

		Empleo bajo la modalidad piramidal	Actitud Profesional
Rho spearman	Empleo bajo la modalidad piramidal	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	,060 .245
		N	1000 384
Rho spearman	Actitud Profesional	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	,060 .245
		N	1000 384

Nota.\*. La correlación no es significativa en el nivel 0.05 (bilateral)

En la presente tabla 1, se puede observar una significancia bilateral mayor que 0.05 ( $p= 0.245 > 0.05$ ) por lo tanto se acepta la H0 y se rechaza la H1; se constató que no hay incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo, 2024. Por otro lado el coeficiente Rho de Spearman de .060, lo que indica que no hay asociación entre las variables.

Objetivo específico 2: Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.

**Tabla 2:**

*Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.*

			Empleo bajo la modalidad piramidal	Entorno Productivo
Rho spearman	Empleo bajo la modalidad piramidal	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	1000	,109
				.034
		N	384	384
	Entorno Productivo	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	109	1000
			.034	
		N	384	384

Nota.\*. La correlación es significativa en el nivel 0.05 (bilateral)

En la presente tabla 2, se puede observar una significancia bilateral menor que 0.05 ( $p= 0.034 < 0.05$ ) por lo tanto se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_2$ ; se constató que si existe incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024. Por otro lado el coeficiente Rho de Spearman es de 0,109, lo que indica que si hay asociación entre las variables de empleo bajo la modalidad piramidal y las actitudes profesionales.

Objetivo específico 3: Establecer la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.

**Tabla 3:**

*Incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024.*

		Empleo bajo la modalidad piramidal	Relaciones Laborales
Rho spearman	Empleo bajo la modalidad piramidal	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	,115 .025
		N	1000 384
	Relaciones laborales	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	,115 .025
		N	384 384

Nota.\*. La correlación es significativa en el nivel 0.05 (bilateral)

En la presente tabla 3, se puede observar una significancia bilateral menor que 0.05 ( $p= 0.025 < 0.05$ ) por lo tanto se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_3$ ; se constató que si hay incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024. Por otro lado el coeficiente Rho de Spearman es de 0,115, lo que indica que si hay asociación entre las variables de empleo bajo la modalidad piramidal y las actitudes profesionales.

Hipótesis de Investigación: La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024, es significativa.

**Tabla 4:**

*La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024, es significativa.*

			Empleo bajo la modalidad piramidal	Relaciones Laborales
Rho spearman	Empleo bajo la modalidad piramidal	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	1000	,089
				,082
		N	384	384
	Inserción Laboral	Coeficiente de correlación sig (bilateral)	0.89	1000
			.082	
		N	384	384

Nota.\*. La correlación no es significativa en el nivel 0.05 (bilateral)

En la presente tabla 4, se puede observar una significancia bilateral mayor que 0.05 ( $p = 0.082 > 0.05$ ) por lo tanto se acepta la H0 y se rechaza la Hi; se constató que no hay incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo-2024. Por otro lado el coeficiente Rho de Spearman de es de .089, lo que indica que no hay asociación entre las variables.

#### IV. DISCUSIÓN

El propósito de esta investigación fue determinar la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal y la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024. Dentro de las limitaciones que se pudieron ver dentro del transcurso de la realización de la investigación se pueden considerar 2, el tiempo y la accesibilidad. En primer lugar el tiempo de participación en la investigación fue muy escaso esto debido a las dificultades que se tenía en el desarrollo de esta misma, muy fuera del tiempo que se tomó para realizar el envío de los cuestionarios para el desarrollo de la investigación y la segunda es la accesibilidad que se podía tener a las respuestas de los jóvenes universitarios, esto debido a las respuestas brindadas por alguno de ellos y la forma en que se comprometieron a dar su opinión recabándose la información certera y confiable de parte de los encuestados.

Referente al primer objetivo específico se estableció que no hay incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales dado por los resultados de la encuesta realizada, donde se da a saber que la actitud profesional no es indispensable dentro de las empresas piramidales según los jóvenes universitarios. Esto se corrobora con lo que señala Castañeda y Roque (2019) sobre la actitud profesional de los contadores de Colombia, quienes no tomaban en cuenta la ética que se debe tener para poder laborar dentro de las empresas y conducirse de manera adecuada, deduciéndose que la actitud profesional ante todo campo laboral es importante, dando la oportunidad de abrir muchas puertas, y haciendo posible la inserción de los estudiantes al mundo laboral. De la misma forma Cacho y Lazaro (2022) mencionan que el network marketing fija patrones de compra, de esta forma podemos tomar como ejemplo que un vendedor ofrece sus productos a ciertos clientes, afiliándose con el fin de comprar los productos y poder revenderlos a un precio mucho mayor, con una relación jerárquica bajo horarios fijos. Este sistema de comercialización supuso una forma de emprender, lógicamente afectando los patrones de consumo tradicionales. Este tipo de marketing usa similarmente el esquema piramidal llevando una jerarquía en forma de pirámide no obstante, cabe mencionar que el empleo bajo la modalidad piramidal aplica actitudes inadecuadas al momento de

invitar a laborar en empresas de dicha modalidad, y se termina engañando a los estudiantes que con mucho entusiasmo quieren y necesitan trabajar

Según los resultados obtenidos se llega a obtener que las actitudes profesionales no influyentes dentro de las empresas piramidales de la misma manera la formación profesional no es de suma importancia para este tipo de empresas, por lo mismo que solo buscan personas que se afilien y adquieran sus productos.

Referente al segundo objetivo específico se estableció que si hay incidencia, es así que los jóvenes toman en cuenta que la el empleo bajo la modalidad piramidal tiene se asocia con el entorno productivo dado a los resultados de la encuesta realizada, donde se corrobora que el entorno productivo si es importante en las empresas piramidales según los estudiantes universitarios. Por otro lado Bayer et al. (2023) en su investigación realizada en Colombia mencionan que el entorno laboral de los profesionales de enfermería hospitalaria en Colombia se denomina preocupante, esto se debe a que a factores como la empresa o el mismo colaborador, no buscan mejorar o cambiar este tipo de entorno, sin tener en cuenta que afecta al crecimiento de ellos mismo como el de la empresa. Por otro lado Burbano y Gongora (2022) menciona que el marketing multinivel de red de mercadeo, es una forma que usan las empresas para poder distribuir y mover sus bienes o servicios, en donde los vendedores son parte de la red, todo esto forma una estructura en donde la jerarquía tiene que conseguir compradores y de esta manera tener un control de ellos, no obstante, este tipo de jerarquía busca el entorno productivo con el fin de generar más ganancias. De la misma manera podemos deducir la importancia del entorno productivo dentro del mundo laboral, cuando tratamos de sobresalir se tiene que tener en cuenta el entorno en el que nos podemos encontrar, siempre preferir mil veces que este sea cómodos, y así poder cumplir con las labores correctamente, no obstante las empresa piramidales aun siendo consideradas una modalidad de estafa si se ven en la necesidad de brindar un entorno productivo para poder cautivar y engañar a los estudiantes que buscan insertarse en el mundo laboral.

Según los resultados obtenidos se llega a obtener que el empleo bajo la modalidad piramidal si se asocia con el entorno productivo, debido a que tipo de empresas buscan educación y experiencia laboral que les sirva para el propósito de la empresa el cual es vender comprar y ofrecer.

Referente al tercer se estableció que, si hay incidencia, es así que los jóvenes toman en cuenta que la el empleo bajo la modalidad piramidal tiene una asociación con las relaciones laborales dado a los resultados de la encuesta realizada, donde se corrobora que las relaciones laborales si son importantes en las empresas piramidales según los estudiantes universitarios. Esto se da a conocer en lo que señalan Aguirre et al. (2015) en el sector salud del Perú concluye que, en las relaciones laborales, las decisiones a tomar son factores importantes dentro de cualquier empleo, de la misma manera la desigualdad puede causar variaciones en estas misma, pero para todo se tiene que tener en cuenta la responsabilidad laboral de cada una de los empleados. Las relaciones laborales es parte del proceso de insertarse en este mundo, de cualquier forma, cuando salimos a buscar empleo tenemos que tener en cuenta como nos relacionamos con nuestros compañeros, jefe, etc. Por otro lado Barreto (2015) menciona que el fenómeno del networking, es un fenómeno que se ha vuelto conocido últimamente de esta forma se busca que la red de venta se vea más abierta, este tipo de red lo podemos encontrar en amas de casa, estudiantes, oficinistas, que consumen productos con el fin de su mejora propia o de un trabajo extra de esta forma se genera una relación entre vendedores, asemejándose o siendo una empresa piramidal. Cabe mencionar que el empleo bajo la modalidad piramidal necesita de estos factores para poder generar ganancias y de esta manera atraer más clientes tales como los universitarios que buscan empleo para poder sobresalir ante las adversidades.

Según los resultados obtenidos se llega a obtener que el empleo bajo la modalidad piramidal si se asocia a las relaciones laborales y las competencias personales, de esta forma las empresas piramidales buscan la interacción entre ellos mismos con el fin de poder afiliarse mas personas a su cadena de ventas, y las competencias se reflejan en la forma en que ellos atraen a las personas a este tipo de empresas.



Referente a la hipótesis general La incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024. No hay incidencia, es así que los jóvenes no toman cuenta que la el empleo bajo la modalidad piramidal tiene una relación con la inserción laboral dado a los resultados de la encuesta realizada, donde se corrobora que los jóvenes universitarios no toman en cuenta el empleo bajo la modalidad piramidal para insertarse laboralmente. En su investigación Pizarro (2017), concluye que la piramidal es un negocio camuflado que aparenta legalidad, pero realmente se basa en estafa, sustenta sus gastos captando clientes nuevos los cuales cubren la inversión con la compra de un producto el cual tienen que volver a ofrecer. Esta conducta engañosa se lleva a miles de personas a perder gran cantidad de dinero. Los que buscan insertarse en el mundo laboral son más propensos a caer en este tipo de empresas, después de todo es considerado un trabajo, aunque sea de forma ilegal.

Según los resultados obtenidos se llega a obtener que el empleo bajo la modalidad piramidal no se asocia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios, de esta manera se puede deducir que los jóvenes universitarios no buscan insertarse laboralmente en este tipo de empresas.

Lo que se busca con esta investigación es poder contribuir al campo de investigación, de la misma forma dar a conocer los datos obtenidos por cada variable e informar a los ciudadanos, este estudio igualmente sirve a los estudiantes de las universidades de Trujillo y también de otras regiones para conocer más acerca de este tipo de autoempleo, sin dejarse convencer que estarían insertados en un mercado laboral.

## **V. CONCLUSIONES**

Se estableció la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las actitudes profesionales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo, 2024. Se dio a conocer que no hay incidencia debido a que la mayoría de los universitarios encuestados sostienen que el empleo bajo la modalidad piramidal no busca insertar laboralmente a personas que cuenten con actitudes profesionales si no a cualquier tipo de persona con la condición que cumplan con sus labores requeridas.

Asimismo, se estableció la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en el entorno productivo de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024. Esto se debe a que gran parte de los encuestados afirman que el entorno productivo si es importante en las empresas de modalidad piramidal, de esta forma ellos buscan brindar un entorno productivo para poder fidelizar a sus supuestos colaboradores con el fin de brindarles una línea de carrera a través de la estafa.

Por otro lado se estableció la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en las relaciones laborales de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo-2024 es significativa, esto se debe a que gran parte de los encuestados afirman que las relaciones laborales se consideran importantes para las empresas piramidales, con el fin de cautivar a sus próximos colaboradores brindándoles las comodidades que ellos buscan con el fin de estafarlos y atraerlos en este tipo de empresas

Finalmente se determinó la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024. Se dio a conocer que no hay incidencia, debido a que los estudiantes universitarios afirman que el empleo bajo la modalidad piramidal no es considerado un empleo que ayude a insertarse laboralmente en el mercado de esta forma, se sabe que la mayoría de los jóvenes conocen el propósito que tienen las empresas piramidales.

## **VI. RECOMENDACIONES**

Se recomienda al área de empleabilidad de las universidades poder implementar y fomentar la ética profesional dentro del campo académico de los estudiantes, mediante charlas educacionales o cursos de inserción laboral que ayuden a capacitarlos para insertarse laboralmente, de la misma manera poder ayudar a los jóvenes a reconocer empresas que ayuden a su formación tanto académica como laboral implemento charlas sobre las empresas existentes en el País.

Se recomienda al área de empleabilidad de las Universidades poder implementar establecer normas que fomenten el entorno productivo en los estudiantes universitarios, de esta manera brindarle asesoramiento académico a cada estudiante para poder insertarse laboralmente de forma segura.

Debido a que existe una percepción favorable respecto a las empresas piramidales se recomienda al área de empleabilidad de las Universidades poder implementar un estudio previo sobre las empresas a las que postulan los estudiantes que deseen insertarse laboralmente con el fin de conocer los detalles previos y saber que esta podrá ayudarlos en su aprendizaje tanto académico como laboral

Se recomienda a las universidades públicas y privadas fomentar vínculos con empresas para poder insertar a sus estudiantes al mercado laboral de manera segura así mismo poder guiarlos dentro de este camino brindándoles conocimiento para que puedan conocer todo tipo de empleos y de esta manera no caigan en las empresas piramidales.

## REFERENCIAS

- Alva , L. (2015). “Factores determinantes de la brecha salarial por genero en la región de la libertad en el Periodo del 2019-2020” [Tesis doctoral]. Universidad Privada del Norte. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29445/Alva%20Figueroa%20Luis%20Eduardo%20Anthony.pdf?sequence=1&isAllowed=1>
- Arango, G., Peña, B., Pulido, P y Archila, E. (2023). Clima laboral de enfermeras en un hospital público de Colombia. *Enfermería Global* , 22 (72), 1-25. [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1695-61412023000400001](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412023000400001)
- Arias, F. (2006). *Introducción a la Técnica de Investigación en ciencias de la Administración y del Comportamiento*, 3ª. ed., Ed. Trillas, México. <https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf-1.pdf>
- Ato, M., López,J. y Benavente, A. (2013). A classification system for research designs in psychology. *Antales de Psicología*, 29(3), 1038-1059. [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0212-97282013000300043](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0212-97282013000300043)
- Barreto, M.(2015), Network marketing industry and production of new subjectivities. *Nomadas*, 43,(43).75-43. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-75502015000200006](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-75502015000200006)
- Burbano, C y Gongora, L. (2022). Network marketing. Conceptualization, origin and identification of companies use it. *Oikos Polis*,7(1). [http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2415-22502022000100074](http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2415-22502022000100074)
- Cacho,E y Lazaro, J.(2022). Digital transformation of network marketing, multilevel and direct sales businesses. The impact of new tools and digital. *The Anáhuac journal*,18(2).

[https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2683-26902018000200013](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2683-26902018000200013)

De la Torre ,L, & Quiroz ,P. (2020). Organizational fraud. Prior perceptions to the creation of a fraud observatory. *Economía Coyuntural*, 5(3), 159-195. [http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2415-06222020000300007&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2415-06222020000300007&lng=es&tlng=es)

Delfín, M. (2011). Labor relations and "human resources management" in subsidiaries of multinational companies in Argentina. *Sociedad y Economía* , (20), 171-195. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-63572011000100007&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-63572011000100007&lng=en&tlng=es)

Dzul, M.(2022). "Diseño no Experimental", Sistema de Universidad Virtual: [https://www.uaeh.edu.mx/docencia/VI\\_Presentaciones/licenciatura\\_en\\_mercadotecnia/fundamentos\\_de\\_metodologia\\_investigacion/PRES38.pdf](https://www.uaeh.edu.mx/docencia/VI_Presentaciones/licenciatura_en_mercadotecnia/fundamentos_de_metodologia_investigacion/PRES38.pdf)

Gantiva, S y Roque,D. (2020). Accounting Ethics: Balancing Social Responsibility and transparency. A Vision in the Colombian Context. *Cofin Habana*, 14(2),03. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2073-60612020000200003&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612020000200003&lng=es&tlng=es).

Garcia, D. (2019). Crowdfunding, Crowdfunding, transformación digital financiera y jurídica en México. *Revista chilena de derecho y tecnología*, 8(2), 139-155. [https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0719-25842019000200139](https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0719-25842019000200139)

Guardia ,F. Alva, J y Ramos, J,. (2015). Labour disputes in the health sector in Peru. *Anales de la Facultad de Medicina* , 76 , 63-65. [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1025-55832015000100008](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-55832015000100008)

Hernandez, B. (2012). RECRUITMENT AND SOME CONSIDERATIONS FOR ITS PRACTICE. *Semestre Económico*, 15(31), 173-186.

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-63462012000100008](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-63462012000100008)

Hernández, C y Alvarez L, (2023). Mercado laboral y orientación vocacional: dinamismo y desafíos en Guanajuato. *Trascender, contabilidad y gestión*, 8(23), 33-52.

[https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-63882023000200033&lang=es](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-63882023000200033&lang=es)

Hernández, R y Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta, Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, 978-1-4562-6096-5, 714.

<https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>

Hernández, R., Fernández, C., Baptista, P. (2006). *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw Hill.

<http://187.191.86.244/rceis/registro/Methodolog%C3%ADa%20de%20la%20Investigaci%C3%B3n%20SAMPLERI.pdf>

INEI. (2022). A nivel nacional la población ocupada alcanzó 17 millones 696 mil personas en el IV trimestre de 2022. *Perú: Instituto Nacional de Estadístico*. <https://m.inei.gob.pe/prensa/noticias/a-nivel-nacional-la-poblacion-ocupada-alcanzo-17-millones-696-mil-personas-en-el-iv-trimestre-de-2022-14299/>

Leon, G.(2022). *¿Que es y para que sirve el Alpha de Cronbach*. LinkedIn. <https://es.linkedin.com/pulse/qu%C3%A9-es-y-para-sirve-el-alfa-de-cronbach-gabriel-p%C3%A9rez-le%C3%B3n->

Navarro, J.(2013). *Un análisis de la inserción laboral de los titulados Universitarios* [Tesis doctoral]. Universidad Autónoma de Barcelona: <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/134648/jnc1de1.pdf?sequence=1>

- Ortega, C.(2023).¿Que es un estudio transversal?.*QuestionPro*.  
<https://www.questionpro.com/blog/es/estudio-transversal/#:~:text=El%20estudio%20transversal%20se%20define,transversal%20y%20estudio%20de%20prevalencia>.
- Otzen, T., y Manterola, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1), 227-232.  
<https://dx.doi.org/10.4067/S0717-95022017000100037>
- OCDE,(2018). Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.  
<https://www.oecd.org/acerca/>
- Palma, J (2022). Open access to informational heritage in Humanities and Social Sciences of Higher Education Institutions: conceptual proposal and analysis of regulations. *Investigación bibliotecológica*, 36(93), 51-71.  
[https://scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0187-358X2022000400051&script=sci\\_arttext](https://scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0187-358X2022000400051&script=sci_arttext)
- Parejo, I. (2017). La estafa piramidal: Un estudio exploratorio de la víctima. *Journal Of Negative And No Positive Results*, 2(2), 62-68. <https://doi.org/10.19230/jonnpr.1237>
- Perez, O y Pinto, R (2021). Determinants of Labor Insertion in University Graduates in México, *Ride*.11(21).  
[https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2007-74672020000200127](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-74672020000200127)
- Puerta, M y Marin,E .(2015).Análisis de validez de contenido de un instrumento de transferencia de tecnología universidad-industria de baja California, México. *Congreso Internacional de Contaduría*.  
<https://investigacion.fca.unam.mx/docs/memorias/2015/2.02.pdf>
- Rodríguez, H. (2023, 25 de junio). Trujillo: existe un 10% de desempleo en la población juvenil. *La República*.  
<https://larepublica.pe/economia/2023/06/25/trujillo-existe-un-10-de-desempleo-en-la-poblacion-juvenil-colegio-de-economistas-la-libertad-francisco-huerta-informalidad-desempleo-2076175>

Sabastizagal, I, Astele, J. y Benavides, F. (2020). Working, safety and health conditions in the economically active and employed population in urban areas of Peru. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública*, 37 (1), 32- 41.

[http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342020000100032&script=sci\\_arttext&tlng=en](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342020000100032&script=sci_arttext&tlng=en)

Torre, T., Munguia, J y Torres, M. (2018). Social representations about employment and unemployment of university students from Quito, Ecuador. *Reflexiones*, 97(2), 7-22.

[https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1659-28592018000200007#:~:text=esfuerzo%20y%20responsabilidad-.El%20empleo%20es%20una%20ocupaci%C3%B3n%20y%20un%20derecho%20que%20se,contar%20con%20suerte%20para%20encontrarlo.](https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1659-28592018000200007#:~:text=esfuerzo%20y%20responsabilidad-.El%20empleo%20es%20una%20ocupaci%C3%B3n%20y%20un%20derecho%20que%20se,contar%20con%20suerte%20para%20encontrarlo.)

Torres, E y Zegarra S. (2015). Clima organizacional y desempeño laboral en las instituciones educativas bolivarianas de la ciudad Puno -2014 - Perú. *Comunicación*, 6(2), 5-14.

[http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2219-71682015000200001&lng=es&tlng=es.](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2219-71682015000200001&lng=es&tlng=es)

Veiga, C. De la Fuente, D & Zimmermann, M. (2008). Modelos de estudios en investigación aplicada: conceptos y criterios para el diseño. *Segur. trab.* [online]. 2008, 54.(210), 81-88.

[https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0465-546X2008000100011](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2008000100011)

Velez, E., Salazar, L., Cobian, C., Mezones, E y Mayta, P. (2013). Concordance among Peruvian physician's skills, knowledge and activities according to their own perception of the characteristics of a good physician. *Revista Médica de Risaralda*, 19 (1), 54-59.

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0122-06672013000100010&lng=en&tlng=es.](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0122-06672013000100010&lng=en&tlng=es)



## ANEXOS

Anexo 1: Tabla de operacionalización de variables o tabla de categorización

Variable de Estudio	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Empleo bajo la modalidad piramidal	Nabila (2021) nos define como una relación ligada directamente con los recursos humanos, dado que estos son de suma importancia para determinar el sistema nombrado empleo.	Esta variable se medirá a través de 3 dimensiones, con 2 indicadores cada uno, por el cual se obtendrán datos mediante la técnica de la encuesta	Condiciones laborales	Ingresos laborales Beneficios laborales	Ordinal
			Promesas de Obtener Ganancia	Inversión Ganancias esperadas	
			Disposición Patrimonial	Gastos riesgosos Estafas	

Inserción Laboral	<p>Quintero (2020) menciona que la inserción laboral se define como una de las prestaciones de los factores principales de la democratización de dar la oportunidades e incrementos de poder mejorar económicamente la vida de la persona.</p>	<p>Esta variable se medirá a través de 3 dimensiones, por el cual se obtendrán datos mediante la técnica de la encuesta</p>	<p>Actitudes Profesiones</p>	<p>Formación Profesional</p> <p>Valor de Prácticas profesionales</p>	Ordinal
			<p>Entorno Productivo</p>	<p>Educación</p> <p>Experiencia Laboral</p>	
			<p>Relaciones Laborales</p>	<p>*Actividades de Interacción</p> <p>*Competencia Personal</p>	

## Anexo 2

### : Instrumento de recolección de datos

#### Cuestionario de empleo bajo la modalidad piramidal para los estudiantes universitarios de Trujillo

Este cuestionario contiene una serie de ítems que permiten conocer cómo afecta en el empleo bajo la modalidad piramidal. Para ello, debes marcar la respuesta que más se asemeje a tu opinión Hay cinco respuestas por cada ítem

Instrucciones: A continuación, visualizará una lista de preguntas, donde usted debe marcar con un aspa (X) la respuesta que será a criterio propio.

5.-Totalmente en desacuerdo	4.-En desacuerdo	3.-Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2.-De acuerdo	1.-Totalmente de acuerdo
-----------------------------	------------------	-----------------------------------	---------------	--------------------------

Nº	Descripción	Valoración				
		5	4	3	2	1
<b>Dimensión</b>	<b>Condiciones Laborales</b>					
	Ingresos Laborables					
01	Estás de acuerdo que las empresas con modalidad piramidal te brinden un aproximado a un sueldo mínimo					
02	Crees que las inversiones que te brindan las empresas piramidales favorecen a tus ingresos laborables					
03	una línea de carrera te brindara buenos ingresos laborales dentro de una empresa piramidal					
	<b>Beneficios Laborables</b>					
04	Estás de acuerdo con los beneficios laborales que te puede brindar una empresa piramidal					
05	Crees que las empresas piramidales te brinden los beneficios que pueden ofrecerte otras empresas					

06	Estás de acuerdo con que las empresas piramidales solo te paguen por los clientes que obtengas					
<b>Dimensión</b>	<b>Promesas de Obtener Ganancias</b>					
	Inversión					
07	Invertirías en una empresa que no te brinda seguridad dentro de tus gastos					
08	Estás de acuerdo con la inversión que te ofrecen las empresas piramidales					
09	Consideras una buena inversión los productos que te ofrecen las empresas piramidales a cambio de ingresar					
	Ganancias Esperadas					
10	Estás de acuerdo con las ganancias que te ofrecen las empresas piramidales					
11	El sueldo mínimo que te brinda las empresas piramidales cubre tus gastos					
12	Estás de acuerdo con el riesgo que corre tu inversión dentro de las ganancias que puedes recibir					
<b>Dimensión</b>	<b>Disposición Patrimonial</b>					
	Gatos Riesgosos					
13	Estarías de acuerdo en arriesgar tu dinero por un trabajo no estable					
14	Estás de acuerdo con el gasto riesgoso que se corre en las empresas piramidales					
15	Estás de acuerdo con que las empresas piramidales te pidan arriesgar tu dinero a cambio de entrar a laborar					

	Estafas					
16	Consideras estafa la manera como trabajan las empresas piramidales					
17	Consideras estafa los productos que ofrecen las empresas piramidales para poder entrar a laborar					
18	Estás de acuerdo con que la modalidad piramidal no es considerada una estafa					

### Cuestionario sobre la inserción laboral en los estudiantes universitarios de Trujillo

Este cuestionario contiene una serie de ítems que permiten conocer cómo se da la inserción laboral en los jóvenes de Trujillo. Para ello, debes marcar la respuesta que más se asemeje a tu opinión Hay cinco respuestas por cada ítem

Instrucciones: A continuación, visualizará una lista de preguntas, donde usted debe marcar con un aspa (X) la respuesta que será a criterio propio.

5.-Nunca	4.-Casi Nunca	3.-Algunas Veces	2.-Casi siempre	1.-Siempre
----------	---------------	------------------	-----------------	------------

Nº	Descripción	Valoración				
		5	4	3	2	1
<b>Dimensión</b>	<b>Actitudes Profesionales</b>					
	Formación Profesional					
1	Has pensado en cursar otra carrera profesional además de la actual					
2	Cuentas con prácticas pre profesionales en una empresa					
3	Las horas practicas son suficientes para poder prepararte de manera conveniente de acuerdo a la demanda					
	<b>Valor de Prácticas Profesionales</b>					
4	Las horas practicas te suman experiencia en tu curriculum					
5	Consideras que las practicas pre profesionales son de suma importancia para la inserción laboral					
6	Validan el esfuerzo que haces en tu centro de prácticas profesionales					

<b>Dimensión</b>	<b>Entorno Productivo</b>					
	Educación					
7	Como califica usted su nivel académico					
8	Consideras que tu educación ha sido beneficiosa para insertarte en el mundo el laboral					
9	Cree usted que el nivel educativo con el que cuenta actualmente le ha servido para el mundo laboral					
	<b>Experiencia Laboral</b>					
10	Has trabajado anteriormente en una empresa que le ha brindado experiencia laboral					
11	Cuenta con experiencia actualmente de tu carrera profesional					
12	Cursando los últimos ciclos has recibido ofertas laborales					
<b>Dimensión</b>	<b>Relaciones Laborales</b>					
	Actividades de Interacción					
13	Consideras que tu interacción dentro del campo laboral es buena					
14	Consideras que dentro de una inserción laboral la interacción es fundamenta					

15	Has tenido problemas con la interacción dentro de tus centros de prácticas					
	Competencias Personales					
16	Te consideras una persona competente dentro del ámbito profesional y laboral					
17	Crees que cuentas con las competencias para entrar a cualquier tipo de empresa					
18	Estás de acuerdo con que las competencias personales formen parte de una inserción laboral					



**Anexo 3**
**Fichas de Validaciones**
**Ficha de Validación 1**
**Evaluación por juicio de expertos**

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

**1. Datos generales del juez**

<b>Nombre del juez:</b>	CAROLINA ESTHER CASTELLARES JHONSON
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( )                      Doctor(X)
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica( )                      Social( ) Educativa ( )                      Organizacional (X)
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	ORGANIZACIONAL Y MARKETING
<b>Institución donde labora:</b>	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años( ) Más de 5 años (X)
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica:</b> (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

**2. Propósito de la evaluación:**

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

**3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)**

<b>Nombre de la Prueba:</b>	Cuestionario en escala ordinal
-----------------------------	--------------------------------





Autora:	Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Díaz Saavedra Videldo
Procedencia:	De los autores, adaptada y validada por otros autores
Administración:	
	De manera virtual
Tiempo de aplicación:	30 minutos
Ámbito de aplicación:	Universitarios de la ciudad de Trujillo
Significación:	Este compuesto por 2 variables:  La primera variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la relación de las variables  La segunda variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la relación de las variables

#### 4. Soporte teórico

Variable 1: Empleo bajo la modalidad Piramidal

Galindo (2015) EL empleo se considera un trabajo dirigido a obtener ganancias sea en salarios o por cuenta propia, incluyendo la modalidad piramidal damos por entendido obtener ganancias mediante las empresas que usan la modalidad piramidal.

Variable 2: Inserción Laboral

CAST (2023) proceso necesario para que una persona pueda conseguir un empleo y forjarse una línea de carrera. Cuando mas cerca se siente la persona del empleo más satisfecho estará.

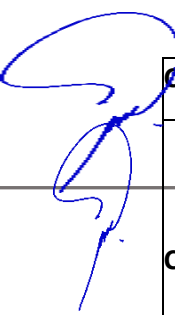
Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Empleo bajo la modalidad piramidal	Condiciones Laborales	Rodríguez y Echeverri (2019) las condiciones laborales son aquellas características que giran el torno al trabajo de la forma de como influye el trabajo a la persona
	Promesas de obtener ganancias	Dalmaut (2023) menciona sobre las promesas de remuneraciones que consiste en trabajar sin recibir algo a cambio, con la esperanza de recibirlo



		a futuro, no siempre viene a ser una ganancia asegurada.
	Disposición Patrimonial	Fresneda (2022) menciona que la disposición patrimonial consiste en hacer entrega de un servicio, el cual se pone a disposición de la persona o entidad con uso libre.
Inserción Laboral	Actitudes Profesionales	Gil (2017) es una habilidad que se tiene para desempeñar una tarea, aunque de por si hace referencia a temas teóricos y prácticos
	Entorno Productivo	Olalde (2017) menciona que el entorno productivo son las circunstancias y variables que puede influir en un proceso.
	Relaciones Laborales	Lucena (2023) define que las relaciones laborales, son comunicaciones que están basada en acuerdos entre un empleador y un empleado, este tipo de interacción debe llevarse acuerdo a las reglas establecidas

5. **Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024 elaborado por Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Diaz Saavedra Videldo en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda



Categoría	Calificación	Indicador
	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
<b>CLARIDAD</b>	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las



El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.		palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
		Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	3. Moderado nivel	
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente*

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel



4. Alto nivel

Primera Variable del instrumento: **Empleo Bajo la modalidad Piramidal**

- Primera dimensión: Condiciones Laborables
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos Laborables	1	4	4	4	
	2	4	4	4	
	3	4	4	4	
Beneficios Laborables	4	4	4	4	
	5	4	4	4	
	6	4	4	4	



- Segunda dimensión: **promesas de obtener ganancia**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Inversión	7	4	4	4	
	8	4	4	4	
	9	4	4	4	
Ganancias Esperadas	10	4	4	4	
	11	4	4	4	
	12	4	4	4	

- Tercera dimensión: **Disposición Patrimonial**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos Riesgosos	13	4	4	4	
	14	4	4	4	
	15	4	4	4	
		4	4	4	



Estafas	16				
	17	4	4	4	
	18	4	4	4	

Segunda Variable del instrumento: **Inserción Laboral**

- Primera dimensión: **Actitudes Profesionales**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Formación Profesional	1	4	4	4	
	2	4	4	4	
	3	4	4	4	
Valor de Practicas profesionales	4	4	4	4	
	5	4	4	4	
	6	4	4	4	

- Segunda dimensión: **Entorno Productivo**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

					Observaciones/ Recomendaciones
--	--	--	--	--	-----------------------------------

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	
Educación	7	4	4	4	
	8	4	4	4	
	9	4	4	4	
Experiencia Laboral	10	4	4	4	
	11	4	4	4	
	12	4	4	4	

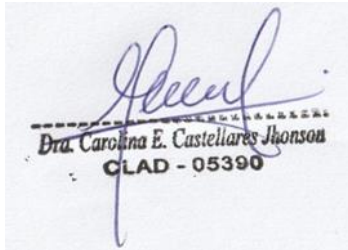
- Segunda dimensión: **Relaciones Laborales**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Actividad de Interacción	13	4	4	4	
	14	4	4	4	
	15	4	4	4	
Competencias Personales	16	4	4	4	
	17	4	4	4	





	18	4	4	4	
--	----	---	---	---	--



CAROLINA ESTHER CASTELLARES JHONSON

DNI: 40364160

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

**Ficha de Validación 2**
**Evaluación por juicio de expertos**

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

**1. Datos generales del juez**

<b>Nombre del juez:</b>	ROLANDO TRUJILLO JIMMY FRANKS
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( <input checked="" type="checkbox"/> )                      Doctor(   )
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica (   )                      Social(   ) Educativa (   )                      Organizacional ( <input checked="" type="checkbox"/> )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	MICROFINANZAS
<b>Institución donde labora:</b>	UCV
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años (   ) Mas de 5 años ( <input checked="" type="checkbox"/> )
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)</b>	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

**2. Propósito de la evaluación:**

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

**3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)**

<b>Nombre de la Prueba:</b>	Cuestionario en escala ordinal
<b>Autora:</b>	Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Diaz Saavedra Videlmo





<b>Procedencia:</b>	De los autores, adaptada y validada por otros autores
<b>Administración:</b>	De manera virtual
<b>Tiempo de aplicación:</b>	30 minutos
<b>Ámbito de aplicación:</b>	Universitarios de la ciudad de Trujillo
<b>Significación:</b>	Este compuesto por 2 variables:  La primera variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la relación de las variables  La segunda variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la  relación de las variables

#### 4. Soporte teórico

Variable 1: Empleo bajo la modalidad Piramidal

Galindo (2015) EL empleo se considera un trabajo dirigido a obtener ganancias sea en salarios o por cuenta propia, incluyendo la modalidad piramidal damos por entendido obtener ganancias mediante las empresas que usan la modalidad piramidal.

Variable 2: Inserción Laboral

CAST (2023) proceso necesario para que una persona pueda conseguir un empleo y forjarse una línea de carrera. Cuando más cerca se siente la persona del empleo más satisfecho estará.



Escala/ÁREA	Subescala a (dimensiones)	Definición
Empleo bajo la modalidad piramidal	Condiciones Laborales	Rodríguez y Echeverri (2019) las condiciones laborales son aquellas características que giran el torno al trabajo de la forma de cómo influye el trabajo a la persona
	Promesas de obtener ganancias	Dalmaut (2023) menciona sobre las promesas de remuneraciones que consiste en trabajar sin recibir algo a cambio, con la esperanza de recibirlo a futuro, no siempre viene a ser una ganancia asegurada.
	Disposición Patrimonial	Fresneda (2022) menciona que la disposición patrimonial consiste en hacer entrega de un servicio, el cual se pone a disposición de la persona o entidad con uso libre.
Inserción Laboral	Actitudes Profesionales	Gil (2017) es una habilidad que se tiene para desempeñar una tarea, aunque de por si hace referencia a temas teóricos y prácticos
	Entorno Productivo	Olalde (2017) menciona que el entorno productivo son las circunstancias y variables que puede influir en un proceso.
	Relaciones Laborales	Lucena (2023) define que las relaciones laborales, son comunicaciones que están basada en acuerdos entre un empleador y un empleado, este tipo de interacción debe llevarse acuerdo a las reglas establecidas

**5. Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024 elaborado por Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Díaz Saavedra Videlmo en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique

cada uno de los ítems según corresponda.

<b>Categoría</b>	<b>Calificación</b>	<b>Indicador</b>
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica semántica es adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial e importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

*Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente*

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel



3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Primera Variable del instrumento: **Empleo Bajo la modalidad Piramidal**

- Primera dimensión: Condiciones Laborables
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos Laborables	1	4	4	4	Ninguna
	2	4	4	4	Ninguna
	3	4	4	4	Ninguna
Beneficios Laborables	4	4	4	4	Ninguna
	5	4	4	4	Ninguna
	6	4	4	4	Ninguna



- Segunda dimensión: **Promesas de obtener ganancia**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia a	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Inversión	7	4	4	4	Ninguna
	8	4	4	4	Ninguna
	9	4	4	4	Ninguna
Ganancias Esperadas	10	4	4	4	Ninguna
	11	4	4	4	Ninguna
	12	4	4	4	Ninguna

- Tercera dimensión: **Disposición Patrimonial**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos Riesgosos	13	4	4	4	Ninguna
	14	4	4	4	Ninguna
	15	4	4	4	Ninguna



Estafas	16	4	4	4	Ninguna
	17	4	4	4	Ninguna
	18	4	4	4	Ninguna

Segunda Variable del instrumento: **Inserción Laboral**

- Primera dimensión: Actitudes Profesionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Formación Profesional	1	4	4	4	Ninguna
	2	4	4	4	Ninguna
	3	4	4	4	Ninguna
Valor de Practicas profesionales	4	4	4	4	Ninguna
	5	4	4	4	Ninguna
	6	4	4	4	Ninguna





- Segunda dimensión: **Entorno Productivo**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Educación	7	4	4	4	Ninguna
	8	4	4	4	Ninguna
	9	4	4	4	Ninguna
Experiencia Laboral	10	4	4	4	Ninguna
	11	4	4	4	Ninguna
	12	4	4	4	Ninguna

- Segunda dimensión: **Relaciones Laborales**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable.

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Actividad de Interacción	13	4	4	4	Ninguna
	14	4	4	4	Ninguna
	15	4	4	4	Ninguna
	16	4	4	4	Ninguna



Competencias Personales	17	4	4	4	Ninguna
	18	4	4	4	Ninguna

**Jimmy Franks Rolando Trujillo DNI: 22674970**

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía

**Ficha de Validación 3**
**Evaluación por juicio de expertos**

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

**6. Datos generales del juez**

<b>Nombre del juez:</b>	MIGUEL ANGEL G. OTOYA ARRESE
<b>Grado profesional:</b>	Maestría ( <input checked="" type="checkbox"/> )    Doctor (    )
<b>Área de formación académica:</b>	Clínica (    )    Social (    ) Educativa ( <input checked="" type="checkbox"/> )    Organizacional (    )
<b>Áreas de experiencia profesional:</b>	Gestiones de organizaciones
<b>Institución donde labora:</b>	UCV y UNT
<b>Tiempo de experiencia profesional en el área:</b>	2 a 4 años (    ) Más de 5 años ( <input checked="" type="checkbox"/> )
<b>Experiencia en Investigación Psicométrica:</b> (si corresponde)	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

**7. Propósito de la evaluación:**

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

**8. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)**

Nombre de la Prueba:	Cuestionario en escala ordinal
Autores:	Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Díaz Saavedra Videlmo
Procedencia:	De los autores, adaptada y validada por otros autores
Administración:	De manera virtual
Tiempo de aplicación:	30 minutos
Ámbito de aplicación:	Universitarios de la ciudad de Trujillo
Significación:	Este compuesto por 2 variables:  La primera variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la relación de las variables  La segunda variable contiene :3 dimensiones, de 2 indicadores de 18 ítems en total. El objetivo es medir la relación de las variables

### **Soporte teórico**

Variable 1: Empleo bajo la modalidad Piramidal

Galindo (2015) EL empleo se considera un trabajo dirigido a obtener ganancias sea en salarios o por cuenta propia, incluyendo la modalidad piramidal damos por entendido obtener ganancias mediante las empresas que usan la modalidad piramidal.

Variable 2: Inserción Laboral

CAST (2023) proceso necesario para que una persona pueda conseguir un empleo y forjarse una línea de carrera. Cuando mas cerca se siente la persona del empleo más satisfecho estará.

<b>Escala/ÁREA</b>	<b>Subescala (dimensiones)</b>	<b>Definición</b>



Empleo bajo la modalidad piramidal	Condiciones Laborales	Rodríguez y Echeverri (2019) las condiciones laborales son aquellas características que giran el torno al trabajo de la forma de como influye el trabajo a la persona
	Promesas de obtener ganancias	Dalmaut (2023) menciona sobre las promesas de remuneraciones que consiste en trabajar sin recibir algo a cambio, con la esperanza de recibirlo a futuro, no siempre viene a ser una ganancia asegurada.
	Disposición Patrimonial	Fresneda (2022) menciona que la disposición patrimonial consiste en hacer entrega de un servicio, el cual se pone a disposición de la persona o entidad con uso libre.
Inserción Laboral	Actitudes Profesionales	Gil (2017) es una habilidad que se tiene para desempeñar una tarea, aunque de por si hace referencia a temas teóricos y prácticos
	Entorno Productivo	Olalde (2017) menciona que el entorno productivo son las circunstancias y variables que puede influir en un proceso.
	Relaciones Laborales	Lucena (2023) define que las relaciones laborales, son comunicaciones que están basada en acuerdos entre un empleador y un empleado, este tipo de interacción debe llevarse acuerdo a las reglas establecidas



9. **Presentación de instrucciones para el juez:**

A continuación, a usted le presento el cuestionario Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024 elaborado por Poemape Arteaga Adolfo Agustín y Diaz Saavedra Videlmo en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente



1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Primera Variable del instrumento: **Empleo Bajo la modalidad Piramidal**

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Ingresos Laborables	1	4	4	4	
	2	4	4	4	
	3	4	4	4	
Beneficios Laborables	4	4	4	4	
	5	4	4	4	
	6	4	4	4	

Primera dimensión: **Condiciones Laborables**

•Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

•Segunda dimensión: **promesas de obtener ganancia**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
-------------	------	----------	------------	------------	-----------------------------------



Inversión	7	4	4	4	
	8	4	4	4	
	9	4	4	4	
Ganancias Esperadas	10	4	4	4	
	11	4	4	4	
	12	4	4	4	





Tercera dimensión: **Disposición Patrimonial**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Gastos Riesgosos	13	4	4	4	
	14	4	4	4	
	15	4	4	4	
Estafas	16	4	4	4	
	17	4	4	4	
	18	4	4	4	

Segunda Variable del instrumento: **Inserción Laboral**

- Primera dimensión: Actitudes Profesionales
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Formación Profesional	1	4	4	4	
	2	4	4	4	
	3	4	4	4	



Valor de Practicas profesionales	4	4	4	4	
	5	4	4	4	
	6	4	4	4	

- Segunda dimensión: **Entorno Productivo**

Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Educación	7	4	4	4	
	8	4	4	4	
	9	4	4	4	
Experiencia Laboral	10	4	4	4	
	11	4	4	4	
	12	4	4	4	

- Segunda dimensión: **Relaciones Laborales**
- Objetivos de la Dimensión: Medir incidencia entre variable.

Indicadores	Items	Caridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
-------------	-------	---------	------------	------------	-----------------------------------



Actividad de Interacción	13	4	4	4	
	14	4	4	4	
	15	4	4	4	
Competencias Personales	16	4	4	4	
	17	4	4	4	
	18	4	4	4	

Mag, Miguel Ángel G. Otoy Arrese  
DNI No. 18084048

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de **2** hasta **20 expertos**, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que **10 expertos** brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

**Anexo 4:**
**Resultados de coeficiente de Alpha de Cronbach**

BASE DE DATOS DE EMPLEO BAJO MODALIDAD PIRAMIDAL																			
N° DE encuesta	ITEMS																	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		18
1	1	4	4	4	5	4	5	5	5	1	5	4	4	3	5	1	4	5	69
2	2	4	4	4	5	2	5	5	5	1	5	4	4	3	5	1	4	5	68
4	1	4	4	4	5	1	5	5	5	1	5	4	4	3	5	1	4	5	66
5	1	4	4	4	5	1	5	5	5	1	5	4	4	3	5	1	4	5	66
6	2	4	4	5	5	1	5	4	5	1	5	4	4	3	5	1	4	5	67
7	1	4	4	5	5	1	5	3	5	1	5	4	4	3	5	1	3	5	64
8	1	4	4	5	5	1	5	3	5	1	5	5	4	3	5	1	3	5	65
9	1	4	4	5	5	3	5	3	5	1	5	4	4	5	5	1	5	5	70
10	2	4	4	5	5	3	5	3	5	1	5	5	4	5	5	1	5	5	72
11	1	5	4	5	5	2	5	5	5	1	5	4	4	5	5	1	5	5	72
12	1	3	4	5	5	2	5	3	5	1	5	5	4	5	5	1	5	5	69
13	1	5	4	5	5	2	5	4	5	1	5	4	4	5	5	1	5	5	71
14	1	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	4	5	5	1	4	5	74
15	2	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	4	4	5	5	1	4	5	74
16	1	4	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	4	5	5	1	4	5	73
17	1	4	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	4	4	5	1	4	5	72
18	2	4	4	5	5	3	5	4	5	2	5	5	4	4	5	1	4	5	72
19	1	5	4	5	5	3	5	4	5	2	5	5	4	4	5	1	5	5	73
20	2	5	4	5	5	1	5	2	5	2	5	5	4	4	5	1	5	5	70
21	2	5	4	5	5	1	5	4	5	2	5	5	4	4	5	1	5	5	72
22	2	5	4	5	5	2	5	2	5	1	5	5	4	3	5	1	5	5	69
23	1	3	4	5	5	2	5	4	5	1	5	5	4	3	5	1	5	5	68
24	1	3	4	5	5	2	5	4	5	1	5	5	4	3	5	1	4	5	67
25	1	5	4	5	4	3	5	4	5	1	5	5	4	3	5	1	4	5	69
26	1	5	4	5	5	3	5	4	5	1	5	5	4	3	5	1	4	5	70
27	1	5	3	5	5	4	5	4	4	2	5	4	5	3	5	1	4	3	68
28	1	5	4	5	5	4	5	4	5	1	5	5	4	3	5	1	4	3	69
29	1	5	4	5	4	4	5	4	5	1	5	4	4	3	5	1	4	4	68
30	1	5	3	5	5	2	5	4	4	1	5	5	4	3	5	1	4	4	66
31	1	5	4	4	5	4	5	4	4	2	5	5	5	4	5	1	4	4	71
32	1	5	4	4	5	4	5	3	5	1	5	5	5	4	5	1	5	5	72
33	1	5	4	4	5	2	5	5	5	1	5	5	5	4	5	1	5	5	72
34	1	5	4	4	5	2	5	5	5	1	5	3	4	5	5	2	3	5	69
35	1	5	4	4	5	2	5	5	5	2	5	5	3	5	5	2	3	4	70
36	1	5	4	5	5	2	5	5	5	1	5	5	4	5	5	2	3	5	72
37	1	4	4	4	5	2	5	5	4	2	5	3	4	5	5	1	3	5	67
38	1	5	4	5	5	3	5	5	4	1	5	5	4	4	5	2	3	5	71
39	1	5	4	4	5	3	5	5	5	1	5	5	4	4	5	2	3	5	71
40	1	5	4	4	5	3	5	5	5	1	5	5	4	4	5	1	3	5	70

K	40
$\sum Vi$	5,48
$\sum Vi^2$	6,32

SECCION 1	1,026
SECCION 2	0,133
ABSOLUTO S	0,1333
$\alpha$	0,1368

BASE DE DATOS DE INSERCIÓN LABORAL																			
N° DE encuesta	ITEMS																	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		18
1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	23
2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	1	3	1	1	1	26
4	1	1	2	1	2	5	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	27
5	1	1	2	1	2	4	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	26
6	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	21
7	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	22
8	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	23
9	1	1	2	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	24
10	1	1	2	2	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	26
11	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	24
12	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
13	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	21
14	1	1	2	1	2	5	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	28
15	1	1	1	1	1	5	1	1	1	2	1	1	2	1	3	1	1	1	26
16	1	1	1	1	2	5	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	26
17	1	1	2	1	1	3	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	25
18	1	1	2	2	2	3	1	1	2	2	1	1	2	1	3	1	1	1	28
19	1	1	1	2	2	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	25
20	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	24
21	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	25
22	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	23
23	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	21
24	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	23
25	2	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	1	28
26	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	1	2	1	3	1	2	1	27
27	1	2	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	2	1	28
28	1	1	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	2	1	26
29	2	1	2	1	2	4	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	27
30	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	24
31	1	1	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	25
32	1	2	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	26
33	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	22
34	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	22
35	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	3	1	26
36	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	3	1	26
37	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	24
38	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	25
39	1	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	24
40	1	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	23

K	40
$\sum Vi$	4,2
$\sum Vi^2$	4,28

SECCION 1	1,026
SECCION 2	0,0146
ABSOLUTO S	0,0146
$\alpha$	0,01496

VARIANZ 0,1 0,1 0,2 0,2 0,2 1,4 0 0 0,2 0,2 0 0 0,5 0 0,6 0 0,4 0



Anexo 5:

**CONSENTIMIENTO INFORMADO**

**RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°062-2023-VI-UCV**

Título de la investigación: Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024.

Investigador (a) (es): Diaz Saavedra, Videldo / Poemape Arteaga, Adolfo Agustín

**Propósito del estudio**

Le invitamos a participar en la investigación titulada **“Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024”**, cuyo objetivo es **determinar la incidencia del empleo bajo la modalidad piramidal en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de la ciudad de Trujillo 2024**. Esta investigación es desarrollada por estudiantes de pregrado de la carrera profesional de Administración, de la Universidad César Vallejo del campus Trujillo, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

Se realizará un estudio novedoso sobre cómo el empleo bajo la modalidad piramidal para la inserción laboral afecta a los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024.

**Procedimiento**

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: **“Empleo bajo la modalidad piramidal y su incidencia en la inserción laboral de los estudiantes universitarios de Trujillo, 2024”**.
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en modalidad virtual. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

**Participación voluntaria (principio de autonomía):**

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

**Riesgo (principio de no maleficencia):**

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Beneficios (principio de beneficencia):**



Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

**Confidencialidad (principio de justicia):**

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

**Problemas o preguntas:**

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigador (a) (es) Diaz Saavedra, Videlmo y Poemape Arteaga, Adolfo Agustín email [ddiazsa8@ucvvirtual.edu.pe](mailto:ddiazsa8@ucvvirtual.edu.pe), [apoemapear@ucvvirtual.edu.pe](mailto:apoemapear@ucvvirtual.edu.pe)

y Docente asesor **Espinoza Rodríguez, Olenka Ana Catherine** email: [oaespinoza@ucvvirtual.edu.pe](mailto:oaespinoza@ucvvirtual.edu.pe)

**Consentimiento**

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo mi participación en la investigación.

Nombre y apellidos:

Fecha y hora:

*[Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google].*

*\* Obligatorio a partir de los 18 años*

Reporte de similitud en software Turnitin

Resumen de coincidencias

16 %

< >

Se están viendo fuentes estándar

EN Ver fuentes en inglés

Coincidencias

1	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	3 %	>
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3 %	>
3	alfama.sim.ucm.es Fuente de Internet	2 %	>
4	ciencialatina.org Fuente de Internet	1 %	>
5	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	1 %	>
6	www.equiposytalento.c... Fuente de Internet	1 %	>
7	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	<1 %	>