



Universidad César Vallejo

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción
del personal de un hospital público de La Libertad, 2024

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:

Diaz Sanchez, Nataly Cecilia (orcid.org/0009-0003-2444-5864)

ASESORES:

Dra. Guzmán Avalos, Eliana Jackeline (orcid.org/0000-0003-2833-5665)

Mrto. Hernandez Castañeda, Jonathan (orcid.org/0000-0002-4567-8881)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones Asistenciales y Gestión del Riesgo en Salud

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Promoción de la salud, nutrición y salud alimentaria

Trujillo – Perú

2024



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, GUZMÁN AVALOS ELIANA JACKELINE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024", cuyo autor es DIAZ SANCHEZ NATALY CECILIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 07 de Julio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
GUZMÁN AVALOS ELIANA JACKELINE DNI: 19100573 ORCID: 0000-0003-2833-5665	Firmado electrónicamente por: EGUZMANAV el 13- 08-2024 21:58:46

Código documento Trilce: TRI - 0800131





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, DIAZ SANCHEZ NATALY CECILIA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
DIAZ SANCHEZ NATALY CECILIA DNI: 45449002 ORCID: 0009-0003-2444-5864	Firmado electrónicamente por: NDIAZSAN el 01-10- 2024 17:16:29

Código documento Trilce: INV - 1783025

Dedicatoria

Con todo nuestro amor a Dios Padre Todopoderoso, fuente de sabiduría, por brindarme la oportunidad de vivir, de darnos la salud, y por tener cerca a nuestros seres queridos. Quien cada día guía nuestro sendero, nos da la fortaleza y entereza para enfrentar los momentos difíciles de la vida y salir adelante, y permitírnos lograr la excelencia profesional.

Con cariño a nuestra Madre Santísima Virgen María, quien conduce nuestros pasos hacia su hijo Jesucristo, nos protege con su manto materno y es fuente de esperanza y dulzura para nuestras vidas, socórrenos siempre y no nos abandones jamás.

A toda mi familia especialmente a mis hijos Adriano y Luccas que me brindaron su apoyo incondicional, me comprendieron, tuvieron tolerancia e infinita paciencia para que mamá estudie, gracias por su respaldo en todo momento.

Nataly.

Agradecimiento

A todos los docentes de la Universidad Cesar Vallejo, por su apoyo incondicional y orientación durante la ejecución de esta tesis.

Al Hospital Distrital de Laredo por todo el apoyo y las facilidades que brindo para la obtención de la información.

Nataly.

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor	ii
Declaratoria de originalidad del autor.....	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. METODOLOGÍA.....	12
III. RESULTADOS.....	15
IV. DISCUSIÓN.....	21
V. CONCLUSIONES.....	27
VI. RECOMENDACIONES.....	28
REFERENCIAS.....	29
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1. Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de salud de un hospital público de La Libertad, mayo - julio 2024	15
Tabla 2. Influencia del liderazgo en la dimensión planeamiento de estrategias de la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad	16
Tabla 3. Influencia del liderazgo en la dimensión presupuesto de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad	18
Tabla 4. Influencia del liderazgo en las tecnologías de la información de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad.....	19

Resumen

La presente investigación donde se planteó, Determinar la influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de salud de un hospital público de La Libertad, mayo - julio 2024., estableciendo su vinculación con el (ODS3), que busca asegurar la salud y el bienestar para todos, un liderazgo efectivo puede mejorar la calidad de los servicios de salud, optimizar la utilización de recursos y fomentar innovaciones necesarias para reducir tasas de mortalidad y combatir enfermedades, la investigación fue de tipo básica, con enfoque cuantitativo, con diseño no experimental, transversal y correlacional, la muestra fue de 108 personas, ejecutando dos cuestionarios, los resultados que se obtuvieron fueron en base a la prueba no paramétrica de Rho de Spearman, hallando un $r= 0.828$ y una significancia menor al 1%, concluyendo que entre el liderazgo se relación significativamente con la administración de salud.

Palabras Clave: Liderazgo, Administración de Salud, Tics.

Abstract

The present investigation where it was proposed, Determine the influence of leadership in health administration according to the perception of the health personnel of a public hospital in La Libertad, May - July 2024., establishing its link with the (SDG3), which seeks to ensure the health and well-being for all, effective leadership can improve the quality of health services, optimize the use of resources and promote innovations necessary to reduce mortality rates and combat diseases, the research was basic, with a quantitative approach, with non-experimental, transversal and correlational design, the sample was 108 people, executing two questionnaires, the results obtained were based on the non-parametric Spearman's Rho test, finding an $r = 0.828$ and a significance of less than 1%, concluding that leadership is significantly related to health administration.

Keywords: Leadership, Health Administration, ICTs.

I. INTRODUCCIÓN

El liderazgo y la administración de la salud son clave para alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 (ODS3), que busca asegurar la salud y el bienestar para todos, un liderazgo efectivo puede mejorar la calidad de los servicios de salud, optimizar la utilización de recursos y fomentar innovaciones necesarias para reducir tasas de mortalidad y combatir enfermedades, investigar cómo el liderazgo impacta la administración de la salud puede ayudar a implementar prácticas que promuevan un acceso equitativo a servicios de salud de calidad, contribuyendo así a los esfuerzos globales para cumplir con los objetivos del ODS3.

A nivel mundial, las diferentes crisis de salud han demostrado la necesidad crítica de liderazgo fuerte y colaboración internacional para enfrentar emergencias sanitarias, es por ello que se subraya las carencias y desigualdades en el acceso a la atención médica, así como en la distribución de información así como la gestión de procedimientos son esenciales para poder dirigir proyectos globales para demostrar que el liderazgo es fundamental para administrar la salud y los sistemas existentes de respuesta a nuevas amenazas pandémicas, lo que sugiere un modelo para futuras crisis de salud. (Borse, 2023).

En cuanto a la fuerza laboral en salud, el informe de la OMS sobre el monitoreo global de 2023 indica que hay áreas críticas que necesitan atención urgente, como la cobertura de vacunación y la capacidad de los sistemas de salud para responder a emergencias. (OMS, 2023). La equidad en la salud sigue siendo un problema persistente, con muchos países mostrando avances insuficientes hacia las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la salud. (Adhanom, 2023).

Los problemas en el liderazgo y la administración de la salud en Latinoamérica incluyen la desigualdad en el acceso a los servicios médicos y la falta de recursos. (Adhanom, 2023). Factores como la inestabilidad política y económica complican aún más la situación, limitando la capacidad de respuesta ante emergencias sanitarias y la implementación de programas de salud sostenibles. (OMS, 2023). Estos desafíos requieren un liderazgo que priorice la equidad y la eficiencia, y que pueda adaptarse a las necesidades locales mientras se alinea con los objetivos de salud globales como los

planteados por la OMS. (Borse, 2023), una gestión efectiva también debe enfocarse en fortalecer las infraestructuras y capacidades locales para mejorar la atención médica en la región.

En Perú, los problemas en el liderazgo y la administración en el sector salud se manifiestan principalmente en la falta de coordinación entre las instalaciones de salud y la gestión ineficaz de los recursos, apesar de contar con una gran cantidad de instalaciones de salud, más de la mitad de los centros de atención primaria carecen de profesionales médicos y casi todos tienen deficiencias en infraestructura y equipamiento esencial, esto limita seriamente la calidad de la atención médica que se puede proporcionar. (Aguirre, 2023).

Además, se identifica una desconexión entre la demanda y la oferta de servicios médicos, exacerbada por restricciones presupuestarias que a menudo priorizan el ahorro de costos por encima de la calidad y eficacia de la atención (Alyssa et al, 2019), la optimización de los recursos en centros estratégicos de salud y la mejora de la colaboración entre diferentes proveedores y aseguradores son pasos críticos sugeridos para superar estos desafíos y mejorar la cobertura y calidad del servicio de salud en Perú. (Aguirre, 2023).

En el hospital de estudio, los problemas de liderazgo y administración en salud se centran en la gestión ineficaz de recursos y la falta de coordinación en las redes de salud, estos problemas se manifiestan en varios aspectos, desde la distribución y el uso de equipos médicos hasta la capacitación y retención de personal, por ejemplo, el hospital a menudo enfrentan desafíos como la infraestructura obsoleta y la falta de equipamiento médico suficiente, lo que afecta directamente la calidad del servicio que pueden ofrecer, además, la gestión de desastres y la preparación para emergencias son aspectos críticos que necesitan mejorar, la evaluación de la preparación para desastres en la comunidad indica que la planificación y coordinación efectiva son esenciales para manejar adecuadamente las crisis, un área en la que muchos hospitales pueden encontrar deficiencias

Por ello nos lleva a plantear el siguiente problema de investigación ¿Cuál es la influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, mayo - julio 2024?

Además se establece una justificación teórica ya que establece tomar en cuenta diferentes teorías y antecedentes para incrementar los saberes de las variables de investigación, se establece una justificación desde implicancias prácticas, la cual establece que los datos cuantitativos encontrados serán fundamentos de respaldo para la creación de nuevas directivas que mejoren las temas tratados, teniendo en cuenta parámetros metodológicos para obtener la percepción de una muestra de investigación con el fin de que con los datos se puedan dar la creación de diferentes directivas para mejorar la calidad de atención de los pacientes y así se fundamentara la relevancia social que estará generada para satisfacer la atención de los pacientes.

Finalmente es relevante socialmente; se fundamenta en la premisa de que el liderazgo efectivo es crucial para la mejora continua de los servicios de salud, este estudio podrá proporcionar información valiosa para el desarrollo de programas de capacitación dirigidos a líderes de salud, asegurando que estén bien equipados para enfrentar los desafíos del entorno sanitario actual y mejorar así la administración general de salud en el hospital, la investigación contribuye no solo a la literatura académica, sino que también tiene implicaciones prácticas que podrían traducirse en políticas de salud pública más eficaces para la región de La Libertad.

Así también se plantearon los siguientes objetivos de investigación; El objetivo general; Determinar la influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, mayo - julio 2024, como objetivos específicos; Identificar la influencia del liderazgo en la dimensión planeamiento de estrategias de la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad. Identificar la influencia del liderazgo en la dimensión presupuesto de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad. Identificar la influencia del liderazgo en las tecnologías de la información de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad.

En tanto como antecedentes internacionales se cita a Moreno et al (2023), el artículo analiza cómo diferentes el liderazgo influyen en la gestión del conocimiento y la eficiencia hospitalaria desde una investigación descriptiva, el estudio destaca que el liderazgo transformacional es el más efectivo, mostrando fuertes correlaciones positivas con las actividades de gestión del conocimiento y la eficiencia hospitalaria, por el contrario, el liderazgo autoritario se asocia con resultados más pobres en estas áreas, además, el liderazgo paternalista, aunque mejor que el autoritario.

Según, Klausen et al (2021), el objetivo principal del estudio fue implementar y evaluar una intervención de CPAP para mejorar la atención médica, los resultados de una encuesta realizada al personal después de la implementación mostraron una tasa de respuesta del 44%, con los encuestados reportando un aumento en competencias, mejor cooperación interprofesional y una mejora en la atención médica, concluyendo que la intervención mejoró las competencias del personal y la eficacia del sistema, además de fomentar la cooperación interprofesional y la calidad de la atención médica, no obstante, se reconoce la necesidad de mantener un enfoque continuo en la intervención para asegurar su éxito a largo plazo.

Según, Maldonado y Pailaquilén (2021), el artículo examina la relevancia de la comunicación en el contexto de la salud, enfocándose en los fundamentos teóricos y aplicaciones prácticas, como resultados se identificó que persiste una separación entre las áreas involucradas y ciertas deficiencias en la comunicación entre los profesionales de la salud, los pacientes y la comunidad, lo cual afecta negativamente los resultados en las prácticas de salud, concluyendo que es crucial lograr un consenso entre las disciplinas para desarrollar modelos de comunicación que incorporen una interpretación social adecuada, superando diferencias que generan conflictos y entorpecen la búsqueda de una comunicación más integrada y eficaz en el ámbito de la salud.

Además, Paravic y Lagos (2022), el artículo discute el papel fundamental del trabajo en equipo en las organizaciones de salud y cómo este contribuye a mejorar la calidad de la atención médica, este enfoque colaborativo es clave para reducir los tiempos de espera, aumentar las tasas de recuperación y minimizar riesgos como infecciones y lesiones, se recalca también que la calidad de la atención médica es un

concepto que abarca varias dimensiones como la efectividad, la eficiencia, la accesibilidad, la aceptabilidad y la equidad, de acuerdo con estándares establecidos por instituciones como el Instituto de Medicina, se añaden factores como la continuidad, la competencia profesional y la oportunidad, concluyendo que varios de los desafíos del trabajo en equipo, incluidas las barreras de comunicación y la falta de confianza y compromiso, que pueden impactar negativamente en la calidad de la atención.

En ese contexto, Ferreira et al (2022), El artículo aborda el impacto de la administración de salud programa de cogestión multidisciplinario, los resultados del estudio indicaron una disminución de errores en base a una adecuada comunicación de los líderes ($p < 0.005$), concluyendo que existe relación significativa entre dichos parámetros.

Además, Hernández et al (2021), el artículo se centra en evaluar los resultados de un programa de atención para pacientes, el objetivo principal fue la supervivencia hasta el alta, se incluyeron 130 pacientes, con una edad promedio de 52 años. En conclusión, la implementación de equipos multidisciplinarios y la creación de una red hospitalaria regional para el manejo de pacientes con CS, especialmente aquellos en estado refractario, demostró ser viable y efectiva, permitiendo la supervivencia de más de la mitad de los pacientes atendidos por CS.

A nivel nacional describe primero a Yataco (2024), quien relaciono la gestión de presupuesto con la calidad de atención, desde un enfoque cuantitativo, hallando un índice de relación de 0.946, concluyendo que a una mejora gestión de los parámetros presupuestarios mejoran los parámetros administrativos y por ende la calidad de atención.

Desde la explicación de, Abarca et al (2023), el estudio se enfocó en evaluar cómo los pacientes perciben la comunicación no verbal de los líderes durante la atención de salud, el estudio transversal, los resultados indicaron una percepción variada de la comunicación no verbal, el estudio subraya la importancia crítica de la comunicación no verbal en la atención de salud y sugiere que su manejo inadecuado puede comprometer seriamente la eficacia del proceso terapéutico, los hallazgos apuntan a la necesidad de

mejorar estas habilidades comunicativas en los entornos de salud, especialmente en un contexto socio-cultural complejo.

En ese contexto, Acuña (2021), estableció relacionar el liderazgo con la gestión administrativa en una entidad de salud, desde un enfoque cuantitativo, hallando un índice de relación de 0.818, estableciendo que entre dichos parámetros existe una relación significativa, concluyendo que los estamentos de liderazgo se relacionan con la gestión administrativa.

Verificando a, Soto et al (2022), el artículo investiga la relación entre el clima organizacional y la calidad de la atención, se realizó un estudio observacional, los resultados mostraron que se encontró una relación significativa entre el clima organizacional y la calidad de la atención, con una puntuación de $P \leq 0.000$, la conclusión del estudio es que existe una relación clara entre el clima organizacional y la calidad de la atención en los profesionales de nivel primario de este centro de salud en Perú.

Según, Quispe et al (2022), el artículo se centra en analizar la gestión organizacional de la atención primaria de salud (APS) durante la pandemia de COVID-19 en el sistema de salud regional de Puno, utilizando un diseño metodológico fenomenológico dentro del paradigma de investigación cualitativa, la muestra fue establecida por directores ejecutivos de 11 redes de salud, directores de dos hospitales y jefes de dos centros de salud.

Según, Mogrovejo (2021), encontró la relación entre el liderazgo y la planificación estratégica, desde un enfoque cuantitativo, ejecutando dos cuestionarios, con un índice de 0.653 hallando una relación significativa, concluyendo que desde una mejora en los lineamientos de los líderes de la entidad la planificación será más eficiente.

Coincidiendo con, López et al (2022), el artículo aborda la percepción del personal de enfermería sobre la calidad de la comunicación interna y las modalidades de trabajo en equipo durante los turnos de guardia, el estudio es de tipo observacional, descriptivo y transversal, y utilizó una muestra de 71 unidades de análisis, los resultados revelaron que las respuestas positivas predominaron en cuanto al conocimiento sobre la comunicación interna durante los turnos de guardia, las actitudes positivas relacionadas

con la comunicación interna durante estos turnos también fueron predominantes, especialmente en aspectos como la visión estratégica y la complementariedad, alcanzando cada uno un 99% de positividad ($p < 0.001$).

Guizado (2019), El estudio abordó la relación entre la gestión clínica y las tecnologías de la información, utilizando un enfoque cuantitativo y contando con una muestra de 100 participantes, se encontró un coeficiente de correlación de 0.273, lo cual indica una relación positiva de magnitud baja entre la gestión clínica y el uso de tecnologías de la información.

En el estudio, las teorías juegan un papel fundamental al ofrecer marcos interpretativos que permiten entender la complejidad de los comportamientos y procesos en diversos contextos, se propone explorar una selección de teorías clave que han moldeado la comprensión contemporánea de los temas de investigación, para entender la variable liderazgo, la teoría se enfoca en cómo los líderes impactan y guían sus organizaciones, y se puede explorar a través de diversas dimensiones que resaltan aspectos específicos de la práctica del liderazgo, entre estas, las dimensiones estratégica, operativa y relacional son fundamentales para entender el liderazgo en un contexto organizacional completo. (Serfontein y Hough, 2010).

La dimensión estratégica del liderazgo subraya la importancia de la visión y la dirección a largo plazo que un líder establece para la organización, un líder estratégico debe ser capaz de analizar tanto el entorno externo como el interno, formulando estrategias que no solo respondan a las condiciones actuales sino que también anticipen cambios futuros, esta habilidad para prever y planificar es crucial para mantener a la organización alineada con sus objetivos, asegurando su relevancia y competitividad en el mercado (Serfontein y Hough, 2010), en cuanto a la dimensión operativa, esta se centra en la gestión cotidiana y la implementación de las estrategias definidas, los líderes operativos tienen un papel clave en la traducción de la visión estratégica en acciones concretas y medibles, se ocupan de la optimización de procesos, la supervisión de tareas y la gestión de recursos, asegurando que las operaciones diarias se alineen con los planes estratégicos establecidos. (Elkhdr, 2019).

Finalmente, la dimensión relacional del liderazgo se refiere a la capacidad del líder para cultivar relaciones positivas dentro de la organización, esta dimensión enfatiza la comunicación efectiva, el desarrollo de la confianza y el fomento de un ambiente de trabajo colaborativo. (Serfontein y Hough, 2010), además se explica mediante la teoría de los rasgos de liderazgo postula que ciertas características intrínsecas o rasgos personales hacen que una persona sea un líder efectivo, este enfoque, uno de los más antiguos en el estudio del liderazgo. (Santos et al, 2019).

Dentro de esta teoría, los rasgos se agrupan generalmente en categorías como intelectuales, sociales, de personalidad y motivacionales, los rasgos intelectuales incluyen la inteligencia, la agudeza mental, y la capacidad de analizar situaciones complejas, lo que es crucial para tomar decisiones informadas y pensar estratégicamente, la creatividad y la originalidad también son valoradas, permitiendo a los líderes idear soluciones innovadoras y nuevas ideas que promuevan el avance de su equipo u organización. (Gutterman, 2023), los rasgos sociales, por otro lado, se refieren a la habilidad de interactuar eficazmente con otros, esto abarca la comunicación efectiva, el carisma y la habilidad de motivar a los demás, además de la competencia para construir y mantener relaciones sólidas y de confianza, estas habilidades son esenciales para gestionar equipos, resolver conflictos y guiar a los seguidores hacia objetivos comunes. (Fleenor, 2006).

Finalmente, los rasgos motivacionales incluyen una fuerte ambición y una clara orientación hacia objetivos, los líderes con estos rasgos tienen un compromiso firme con el éxito de sus proyectos y muestran una determinación persistente para alcanzar los objetivos establecidos, impulsando a su equipo hacia el éxito. (Yue, 2020).

En tanto para la administración de la salud, la explicamos desde la teoría clásica de la administración, según el análisis de Ugsang (2018), la Teoría Clásica de la Administración ofrece un enfoque sistemático hacia la eficiencia y eficacia organizacional, estructurando la gestión a través de cinco funciones administrativas esenciales: planificación, organización, dirección, coordinación y control, la planificación es vista como el cimiento sobre el que se construyen todas las demás funciones. (Ugsang, 2018).

Implicando la anticipación de futuras actividades y la definición de estrategias para alcanzar los objetivos de la organización, se establecen metas y se determinan las acciones y recursos necesarios para cumplirlas, en cuanto a la organización, esta función se centra en la estructura técnica de la empresa, la asignación de recursos y la distribución de tareas y autoridades necesarias para ejecutar los planes establecidos. (Hassan, 2013).

La dirección, por su parte, involucra liderar y motivar al personal para trabajar eficientemente hacia las metas organizacionales, Fayol enfatiza la importancia de un liderazgo efectivo y la comunicación en esta área, así como la necesidad de balancear los intereses individuales con los objetivos colectivos, la coordinación asegura que diferentes departamentos y segmentos de la organización trabajen conjuntamente hacia objetivos comunes, alineando y armonizando esfuerzos y actividades a lo largo de la organización. (Nadrifar et al, 2018).

Finalmente, el control es la función que evalúa el avance hacia los objetivos, estableciendo estándares, midiendo el desempeño actual y realizando ajustes necesarios para mantener el rumbo hacia las metas establecidas. (Azam y Islam, 2018).

Por ende se establece la conceptualización de las variables de investigación; el liderazgo se define como la capacidad de un individuo para influir, motivar y habilitar a otros para contribuir hacia la efectividad y el éxito de las organizaciones de las cuales son parte, es un proceso dinámico que implica no solo la gestión de recursos, sino también la inspiración y la dirección de las acciones de los demás, un líder efectivo no solo dirige operaciones o administra personas, sino que también moldea la cultura y los valores organizacionales, adapta su estilo a las necesidades del entorno, y fomenta un sentido de propósito y dirección entre sus seguidores. (Llarrull, 2021).

La primera dimensión, el liderazgo estratégico se enfoca en la visión a largo plazo y la planificación de alto nivel necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales, los líderes estratégicos son aquellos que pueden anticipar cambios en el entorno, identificar oportunidades y amenazas, y desarrollar estrategias efectivas para guiar a la organización hacia el éxito futuro, estos líderes son responsables de definir y comunicar una visión clara y una misión que orienten a la organización, establecer objetivos a largo

plazo y crear planes estratégicos para lograrlos, fomentar la innovación y la capacidad de adaptación dentro de la organización, y tomar decisiones fundamentales que impulsen el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo (Soud, 2022).

Considerando como segunda dimensión, el liderazgo operativo se centra en la gestión diaria y en la implementación efectiva de los planes y políticas establecidas, este tipo de liderazgo se ocupa de la supervisión de las operaciones cotidianas, la asignación eficiente de recursos y la resolución de problemas diarios para asegurar que la organización funcione de manera fluida y eficiente. (Evangelia et al, 2022).

Y como tercer dimensión, el liderazgo relacional se enfoca en la construcción y el mantenimiento de relaciones positivas y efectivas tanto dentro de la organización como con las partes interesadas externas, este tipo de liderazgo pone énfasis en la comunicación, la colaboración y la creación de un ambiente de trabajo positivo, los líderes relacionales son responsables de fomentar una comunicación abierta y transparente entre los miembros del equipo, desarrollar y mantener equipos cohesivos y motivados, resolver conflictos y promover un entorno de trabajo armonioso. (Ahmed, 2023).

Por ello también se establece conceptualizar la variable 2 según, Blanco y Maya (2014), la administración de salud se refiere a la gestión y organización de sistemas de salud para garantizar la entrega eficiente y efectiva de servicios médicos, involucra la planificación, dirección y coordinación de recursos sanitarios, con el objetivo de mejorar la calidad del cuidado, optimizar los costos y aumentar la satisfacción del paciente.

La primera dimensión establece que, el planeamiento en la administración de la salud se refiere a la capacidad de anticipar y preparar estrategias para el desarrollo y funcionamiento eficiente de los servicios de salud, esta dimensión incluye la identificación de necesidades y recursos, la definición de objetivos a corto, mediano y largo plazo, y la creación de planes de acción detallados para alcanzar estos objetivos. (Homauni et al, 2023).

Así mismo, la coordinación de presupuesto en la administración de la salud es fundamental para asegurar la asignación y utilización eficiente de los recursos financieros

disponibles, esta dimensión implica la elaboración, seguimiento y ajuste del presupuesto, asegurando que los fondos se distribuyan adecuadamente para cubrir las necesidades de todos los departamentos y servicios.(Ward, 2016).

Además la cuarta dimensión, las tecnologías de la información (TI) en la administración de la salud abarcan el uso de sistemas informáticos y herramientas digitales para mejorar la gestión y prestación de servicios de salud, esta dimensión incluye la implementación y mantenimiento de sistemas de información de salud, registros médicos electrónicos, sistemas de gestión hospitalaria y plataformas de telemedicina (Homauni et al, 2023).

El estudio de la influencia del liderazgo en administración de la salud revela una sinergia crucial para el avance en el cuidado del paciente, la colaboración entre distintas disciplinas no solo enriquece el enfoque terapéutico, sino que también optimiza la gestión de recursos y mejora la eficacia organizacional. Integrar estos campos conduce a una atención más cohesiva y personalizada, subrayando la importancia de la cooperación en la salud, así, fomentar un ambiente de trabajo interdisciplinario es esencial para responder de manera efectiva a los desafíos complejos de la salud moderna, beneficiando tanto a pacientes como a proveedores de servicios de salud.

Finalmente, como hipótesis general tenemos; el liderazgo influye positiva y significativamente en la administración de salud según la perspectiva del personal de un hospital público de La Libertad, 2024, así mismo como hipótesis específicas; El liderazgo influye positiva y significativamente en el planeamiento de estrategias en la administración de salud según perspectiva del personal de un hospital público de La Libertad, mayo -julio 2024. El liderazgo influye positiva y significativamente en la coordinación de presupuesto de la administración de salud según la perspectiva del personal de un hospital público de La Libertad, mayo- julio 2024. El liderazgo influye positiva y significativamente en las tecnologías de la información de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad, mayo-julio 2024.

II. METODOLOGÍA

La investigación fue de tipo aplicada ya que busca comprender fenómenos fundamentales sin aplicaciones prácticas inmediatas, explora teorías y principios subyacentes para expandir el conocimiento científico (OCDE, 2018), así mismo se establece que fue de enfoque cuantitativa ya que se empleó métodos numéricos para recopilar y analizar datos (Babatunde, 2020), la investigación no experimental se centró en observar y analizar fenómenos sin manipular variables independientes (Thomas, 2023), además es seccional ya que se examinó fenómenos en un solo momento del tiempo (Rodríguez y Mendivelso, 2018), la investigación correlacional causal examino la influencia estadística entre dos o más variables (Burke, 2001).

Las variables en primer lugar el liderazgo donde como definición conceptual se estableció que el liderazgo es la capacidad de un individuo para influir, motivar y habilitar a otros para contribuir hacia la efectividad y el éxito de las organizaciones de las cuales son parte, es un proceso dinámico que implica no solo la gestión de recursos, sino también la inspiración y la dirección de las acciones de los demás (Llarrull, 2021) y como definición operacional se determina que son los parámetros de ejecución de un instrumento cuantitativo en este caso un cuestionario con una escala de respuesta tipo Likert.

Para la variable administración de la salud, que establece como definición conceptual; según, Blanco y Maya (2014), la administración de salud se refiere a la gestión y organización de sistemas de salud para garantizar la entrega eficiente y efectiva de servicios médicos, involucra la planificación, dirección y coordinación de recursos sanitarios, con el objetivo de mejorar la calidad del cuidado, optimizar los costos y aumentar la satisfacción del paciente y como definición operacional; son los parámetros de ejecución de un instrumento cuantitativo en este caso un cuestionario con una escala de respuesta tipo Likert.

A continuación, se estableció la descripción de la población, determinando que la entidad cuenta con 150 empleados, los criterios de inclusión consideraron al personal con más de un año de servicio en la entidad y con conocimiento sobre los temas de investigación, por otro lado, los criterios de exclusión abarcaron al personal sin el

conocimiento necesario o que no desearan participar en la investigación, el muestreo fue probabilístico utilizando el cálculo de proporciones finitas (ver anexo 07), resultando en una muestra de 108 personas, seleccionadas aleatoriamente para asegurar la representatividad de los datos, asegurando así que la muestra refleje adecuadamente las características de la población total.

La técnica seleccionada fue la encuesta está es una herramienta de recolección de datos que se utilizó para obtener información de un grupo de personas mediante la formulación de preguntas estructuradas (Sajjad, 2016), el instrumento elegido para este proceso fue el cuestionario, dado que permite evaluar y valorar las opiniones de una población específica sobre los temas de interés, utilizando para ello una metodología de calificación. (Roopa y Satya, 2012).

El cuestionario del Liderazgo contiene 3 dimensiones, la dimensión estratégico con 4 ítems, la dimensión operativa con 6 ítems, y la relacional con 4 ítems, con una escala tipo Likert, para el cuestionario administración de salud el cual tiene 3 dimensiones, la dimensión planificación con 5 ítems, la dimensión coordinación de presupuesto con 4 dimensiones y la dimensión dirección con 4 ítems.

Para llevar a cabo los cuestionarios, se implementaron dos procedimientos con el fin de asegurar la consistencia de los mismos, el primer procedimiento fue la validación mediante juicio de expertos, quienes evaluaron el contenido de las preguntas (Alarcón et al., 2017) (ver anexo 03), el segundo procedimiento consistió en evaluar la confiabilidad de los datos utilizando el método del alfa de Cronbach, lo que permitió verificar el nivel de fiabilidad de los datos obtenidos en una prueba piloto (Collins, 2007) (ver anexo 04).

Estos dos pasos fueron esenciales para garantizar que los cuestionarios fueran tanto válidos como confiables, proporcionando una base sólida para el análisis subsecuente de los datos recopilados, la validación de contenido por expertos asegura que las preguntas sean adecuadas y relevantes, mientras que el alfa de Cronbach verifica la consistencia interna de los datos, contribuyendo a la robustez del estudio.

Se empleó la estadística inferencial para investigar y determinar las relaciones entre las variables del estudio, para este propósito, se utilizó el software SPSS, una

herramienta fundamental que facilita la realización de pruebas de normalidad, este paso es esencial para seleccionar la prueba estadística más adecuada para el análisis de datos, asegurando así que los resultados obtenidos sean precisos y fiables, la elección correcta de la prueba estadística es crucial, ya que garantiza la validez de los resultados y permite una interpretación precisa de las relaciones entre las variables

Además, el uso del SPSS optimiza el proceso de análisis, minimizando el margen de error y aumentando la eficiencia en la obtención de resultados significativos, este enfoque sistemático asegura que todas las etapas del análisis de datos se realicen de manera meticulosa, contribuyendo a la robustez y fiabilidad de las conclusiones finales del estudio.

Según lo establecido por Belmont, se consideró el respeto a las personas como el primer principio fundamental, este principio se aplicó rigurosamente durante la implementación de los instrumentos de recolección de datos, garantizando que se respetaran las opiniones y percepciones individuales de cada colaborador involucrado en el estudio, lo que implicó un enfoque cuidadoso y considerado hacia la autonomía de cada participante, reconociendo y valorando su capacidad para tomar decisiones informadas, al poner en práctica este principio, se aseguraron procedimientos éticos que fomentaron un ambiente de confianza y respeto mutuo.

Además, se proporcionó a los participantes toda la información necesaria sobre el estudio, permitiéndoles decidir libremente sobre su participación, esta aplicación meticulosa del respeto a las personas no solo cumplió con los estándares éticos establecidos sino que también contribuyó a la validez y fiabilidad de los datos recolectados al asegurar que los participantes se sintieran valorados y respetados en todo momento.

III. RESULTADOS

Con el fin de establecer la relación entre las variables, se llevó a cabo una prueba de normalidad, específicamente la prueba de (K-S), tras el análisis de los resultados de esta prueba, se determinó que el uso de la correlación de Spearman era el más adecuado para el análisis de los datos (ver anexo 08), esta elección permitió evaluar de manera precisa las relaciones entre las variables, considerando la naturaleza y distribución de los datos, asegurando así la validez y confiabilidad de los hallazgos, además, se tomaron en cuenta todas las posibles variables que podrían influir en los resultados para obtener una interpretación completa y detallada.

Tabla 1

Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de salud de un hospital público de La Libertad.

		Administración de Salud						Total	Spearman	
		Deficiente		Regular		Eficiente				
		N	%	N	%	N	%			
Liderazgo	Deficiente	26	24.1%	7	6.5%	0	0.0%	33	30.6%	R=0.828 Sig. 0.000
	Regular	8	7.4%	24	22.2%	7	6.5%	39	36.1%	
	Eficiente	0	0.0%	14	13.0%	22	20.4%	36	33.3%	
Total		34	31.5%	45	41.7%	29	26.9%	108	100,0%	

Nota. Análisis cruzado e inferencial, determinando la relación entre dichos lineamientos

La tabla muestra la influencia del liderazgo en la administración de salud según la percepción del personal de un hospital público de La Libertad. Los resultados indican que, en el nivel de liderazgo deficiente, el 24,1% de los casos se asocia con una administración de salud deficiente, mientras que un 6,5% se relaciona con una administración regular, esto sugiere que un liderazgo deficiente tiende a coincidir con una administración también deficiente, cuando el liderazgo es regular, el 7,4% de los casos se vincula con una administración deficiente, el 22,2% con una administración regular y el 6,5% con una administración eficiente, este patrón indica una mayor diversidad en los resultados de la administración de salud bajo un liderazgo regular.

En el nivel de liderazgo eficiente, el 13,0% de los casos se asocia con una administración regular, y el 20,4% con una administración eficiente. Estos datos sugieren una relación positiva entre un liderazgo eficiente y una administración de salud de alta calidad.

Se encontró una relación significativa entre el liderazgo y la administración de la salud en un hospital público de La Libertad, basada en la percepción del personal de salud, el análisis mostró un coeficiente de correlación $r=0.828$, indicando una fuerte correlación positiva entre ambas variables, este valor elevado sugiere que las percepciones del personal sobre la calidad del liderazgo están estrechamente vinculadas a sus percepciones sobre la eficacia de la administración de salud en la institución, además, el nivel de significancia obtenido fue de 0.000, lo que confirma que el resultado es altamente significativo desde el punto de vista estadístico, estos hallazgos resaltan la importancia de un liderazgo efectivo en la mejora de los procesos administrativos y operativos dentro del sector salud, sugiriendo que fortalecer las competencias de liderazgo podría tener un impacto positivo en la eficiencia y calidad de los servicios de salud ofrecidos.

Tabla 2

Influencia del liderazgo en la dimensión planeamiento de estrategias de la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad.

		Planeamiento						Total		Spearman
		Deficiente		Regular		Eficiente				
		N	%	N	%	N	%	N	%	
Liderazgo	Deficiente	19	17.6	14	13.0	0	0.0	33	30,6%	R=0.634** Sig. 0.000
	Regular	11	10.2	18	16.7	10	9.3	39	36,1%	
	Eficiente	2	1.9	9	8.3	25	23.1	36	33,3%	
Total		32	29.6	41	38.0	35	32.4	108	100,0%	

Nota. Análisis cruzado e inferencial, determinando la relación entre dichos lineamientos

La tabla 2 presenta la influencia del liderazgo en la dimensión de planeamiento de estrategias de la administración de salud según la percepción del personal de un hospital

público de La Libertad. Los resultados indican que, en el nivel de liderazgo deficiente, el

17,6% de los casos se asocia con un planeamiento deficiente, mientras que el 13,0% se relaciona con un planeamiento regular, esto sugiere que un liderazgo deficiente tiende a coincidir con un planeamiento también deficiente o regular, cuando el liderazgo es regular, el 10,2% de los casos se vincula con un planeamiento deficiente, el 16,7% con un planeamiento regular y el 9,3% con un planeamiento eficiente, este patrón indica una distribución más equilibrada en los resultados de planeamiento bajo un liderazgo regular.

En el nivel de liderazgo eficiente, el 1,9% de los casos se asocia con un planeamiento deficiente, el 8,3% con un planeamiento regular y el 23,1% con un planeamiento eficiente, estos datos sugieren una relación positiva entre un liderazgo eficiente y un planeamiento de estrategias más eficaz.

Hallando un $r=0.634$, lo que indica una correlación positiva moderada a fuerte entre el liderazgo y el planeamiento de estrategias en la administración de salud, este resultado sugiere que un liderazgo efectivo está significativamente relacionado con la capacidad y eficacia en el planeamiento estratégico dentro de la administración del hospital, la significancia estadística de este coeficiente, con un valor p de 0.000, refuerza la validez de estos hallazgos, indicando que es muy improbable que esta correlación sea resultado del azar, estos resultados son estadísticamente significativos y proporcionan evidencia sólida de que mejorar la calidad del liderazgo podría tener un impacto directo y positivo en cómo se planifican y ejecutan las estrategias dentro de la administración de salud del hospital, además, estos hallazgos subrayan la necesidad de desarrollar y fortalecer las habilidades de liderazgo entre los gestores de salud, promoviendo un enfoque más estructurado y efectivo en la planificación estratégica, lo que podría conducir a mejoras sustanciales en la prestación de servicios de salud y en los resultados generales del hospital.

Tabla 3

Influencia del liderazgo en la dimensión coordinación de presupuesto de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad.

		Coordinación de presupuesto						Total	Spearman	
		Deficiente		Regular		Eficiente				
		N	%	N	%	N	%			
Liderazgo	Deficiente	26	24.1%	6	5.6%	1	0.9%	33	30,6%	R=0.823** Sig. 0.000
	Regular	12	11.1%	23	21.3%	4	3.7%	39	36,1%	
	Eficiente	0	0.0%	14	13.0%	22	20.4%	36	33,3%	
Total		38	35.2%	43	39.8%	27	25.0%	108	100,0%	

Nota. Análisis cruzado e inferencial, determinando la relación entre dichos lineamientos

La tabla 3 presenta la influencia del liderazgo en la dimensión de coordinación de presupuesto de la administración de salud según la percepción del personal de un hospital público de La Libertad, los resultados indican que, en el nivel de liderazgo deficiente, el 24,1% de los casos se asocia con una coordinación de presupuesto deficiente, el 5,6% con una coordinación regular y el 0,9% con una coordinación eficiente. Esto sugiere que un liderazgo deficiente tiende a coincidir con una coordinación de presupuesto también deficiente o regular.

Cuando el liderazgo es regular, el 11,1% de los casos se vincula con una coordinación de presupuesto deficiente, el 21,3% con una coordinación regular y el 3,7% con una coordinación eficiente. Este patrón indica una distribución más equilibrada en los resultados de coordinación de presupuesto bajo un liderazgo regular.

En el nivel de liderazgo eficiente, el 13,0% de los casos se asocia con una coordinación de presupuesto regular y el 20,4% con una coordinación eficiente. Estos datos sugieren una relación positiva entre un liderazgo eficiente y una coordinación de presupuesto más eficaz.

Hallando un $r=0.823$, indicando una fuerte correlación positiva entre el liderazgo y la gestión presupuestaria en la administración de salud, este resultado es significativo, con un valor p de 0.000, lo que implica que es altamente improbable que esta correlación sea

debido al azar y que realmente existe una fuerte relación entre cómo se percibe el liderazgo y cómo se maneja el presupuesto en la administración de la salud, estos hallazgos son fundamentales para argumentar a favor de la inversión en el desarrollo del liderazgo dentro del hospital, ya que destacan cómo un liderazgo fuerte y efectivo puede influir positivamente en la eficiencia y efectividad de la gestión presupuestaria en el sector de la salud pública, mejorando no solo la calidad del servicio de salud, sino también la sostenibilidad y viabilidad financiera de las instituciones de salud, además, estos resultados subrayan la importancia de capacitar a los líderes en habilidades financieras y de gestión, promoviendo prácticas que optimicen el uso de recursos y aseguren una administración financiera robusta, lo cual es crucial para el funcionamiento y desarrollo continuo de las instituciones de salud.

Tabla 4

Influencia del liderazgo en las tecnologías de la información de la administración de salud del personal de un hospital público de La Libertad.

		Tecnologías de la información								Spearman
		Deficiente		Regular		Eficiente		Total		
		N	%	N	%	N	%	N	%	
Liderazgo	Deficiente	26	24.1	6	5.6	1	0.9	33	30,6%	R=0.839**
	Regular	12	11.1	23	21.3	4	3.7	39	36,1%	Sig. 0.000
	Eficiente	0	0.0	14	13.0	22	20.4	36	33,3%	
Total		38	35.2	43	39.8	27	25.0	108	100,0%	

Nota. Análisis cruzado e inferencial, determinando la relación entre dichos lineamientos

La tabla 4 presenta la influencia del liderazgo en las tecnologías de la información de la administración de salud según la percepción del personal de un hospital público de La Libertad, los resultados indican que, en el nivel de liderazgo deficiente, el 24,1% de los casos se asocia con tecnologías de la información deficientes, el 5,6% con tecnologías de la información regulares y el 0,9% con tecnologías de la información eficientes, esto sugiere que un liderazgo deficiente tiende a coincidir con tecnologías de la información también deficientes o regulares.

Cuando el liderazgo es regular, el 11,1% de los casos se vincula con tecnologías de la información deficientes, el 21,3% con tecnologías de la información regulares y el 3,7% con tecnologías de la información eficientes, este patrón indica una distribución más equilibrada en los resultados de tecnologías de la información bajo un liderazgo regular.

En el nivel de liderazgo eficiente, el 13,0% de los casos se asocia con tecnologías de la información regulares y el 20,4% con tecnologías de la información eficientes, estos datos sugieren una relación positiva entre un liderazgo eficiente y una mejor implementación de tecnologías de la información.

La tabla indica que, en el nivel de liderazgo deficiente, el 24,1% de los casos se asocia con una tecnología de la información deficiente, el 5,6% con una tecnología regular y el 0,9% con una tecnología eficiente; mientras que en el liderazgo regular, el 11,1% se relaciona con una tecnología deficiente, el 21,3% con una tecnología regular y el 3,7% con una tecnología eficiente; por otro lado, en el liderazgo eficiente, el 0,0% se asocia con una tecnología deficiente, el 13,0% con una tecnología regular y el 20,4% con una tecnología eficiente.

Hallando un $r=0.839$, lo que refleja una fuerte correlación positiva entre el liderazgo y la implementación y uso de tecnologías de la información en la administración de salud, este resultado, con un valor p de 0.000, indica una significancia estadística alta, demostrando que el liderazgo efectivo influye significativamente en cómo se utilizan y se perciben las tecnologías de la información en el contexto hospitalario, la fuerte influencia del liderazgo en este ámbito subraya la importancia de desarrollar habilidades directivas que incluyan competencias en tecnologías de la información, lo cual puede traducirse en mejoras significativas en la gestión de la salud y en los resultados para los pacientes, estos hallazgos resaltan la necesidad de invertir en programas de capacitación y desarrollo de liderazgo que integren formación en tecnologías avanzadas, además, sugieren que la integración efectiva de TI en la administración de salud puede optimizar los procesos operativos, aumentar la eficiencia y mejorar la calidad de la atención al paciente, lo que es esencial para el progreso y la innovación en el sector salud.

IV. DISCUSIÓN

El objetivo de esta investigación fue analizar la relación entre el liderazgo y la administración de la salud en un hospital público de La Libertad, basándose en la percepción del personal de salud durante el periodo de mayo a julio de 2024, mediante el análisis de correlación de Spearman, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.828, lo que indica una fuerte influencia positiva entre ambas variables, este valor elevado sugiere que las percepciones del personal sobre la calidad del liderazgo están estrechamente relacionadas con sus percepciones sobre la eficacia de la administración de salud en la institución, además, estos resultados destacan la importancia de un liderazgo eficaz en la mejora de los procesos administrativos y la prestación de servicios de salud, subrayando la necesidad de desarrollar y mantener prácticas de liderazgo que fomenten un entorno de trabajo positivo y eficiente, contribuyendo así al éxito general de la organización y a la satisfacción del personal de salud.

Desde un punto de vista estadístico, el nivel de significancia obtenido es de 0.000, lo que indica que el resultado es altamente significativo, este valor p permite rechazar la hipótesis nula de que no existe relación entre el liderazgo y la administración de la salud, confirmando que la correlación observada no es producto del azar, sino que refleja una verdadera asociación entre estas variables, estos resultados son consistentes con los hallazgos de Acuña (2021), quien estableció una relación significativa entre el liderazgo y la gestión administrativa en una entidad de salud, con un coeficiente de 0.818, esto refuerza la evidencia de que una administración efectiva en el ámbito de la salud está intrínsecamente ligada a la calidad del liderazgo, sugiriendo que líderes competentes son capaces de influir positivamente en la administración de salud, mejorando así la percepción general del personal respecto a la gestión administrativa.

La literatura existente también apoya estos hallazgos. Según Hassan (2013), la planificación y la organización son funciones cruciales en cualquier entidad, incluyendo los hospitales. La planificación implica la anticipación de futuras actividades y la definición de estrategias para alcanzar los objetivos de la organización, mientras que la organización se centra en la estructura técnica de la empresa, la asignación de recursos y la distribución de tareas y autoridades necesarias para ejecutar los planes establecidos.

En este contexto, un liderazgo eficaz es esencial para garantizar que estas funciones se lleven a cabo de manera eficiente y efectiva.

El fuerte vínculo encontrado entre el liderazgo y la administración de la salud sugiere que los hospitales deben invertir en el desarrollo de habilidades de liderazgo entre su personal directivo, programas de capacitación y desarrollo de liderazgo pueden resultar beneficiosos no solo para mejorar la calidad del liderazgo, sino también para incrementar la eficacia de la administración de salud, lo que en última instancia puede conducir a una mejora en los servicios de salud proporcionados, por lo que se discute que existe una correlación positiva muy alta entre el liderazgo y la administración de la salud en un hospital público de La Libertad, este hallazgo subraya la importancia de un liderazgo sólido y efectivo para una administración de salud eficiente, sugiriendo que los esfuerzos para mejorar el liderazgo pueden tener un impacto significativo y positivo en la gestión de la salud dentro de la institución.

Para demostrar el primer objetivo específico, se evaluó la influencia del liderazgo en la dimensión de planeamiento de estrategias de administración de salud en un hospital público de La Libertad, utilizando datos recogidos entre mayo y julio de 2024, los resultados obtenidos del análisis de correlación de Spearman revelaron un coeficiente de correlación de 0.634, indicando una correlación positiva moderada a fuerte entre ambas variables, este resultado sugiere que un liderazgo efectivo está significativamente relacionado con la capacidad y eficacia en el planeamiento estratégico dentro de la administración del hospital, además, estos hallazgos destacan la importancia de fortalecer las habilidades de liderazgo para mejorar los procesos estratégicos, lo cual podría resultar en una gestión de salud más eficiente y efectiva, beneficiando tanto al personal como a los pacientes.

Desde una perspectiva estadística, el valor p obtenido es de 0.000, lo que indica que el resultado es altamente significativo, este valor permite rechazar la hipótesis nula de que no existe relación entre el liderazgo y el planeamiento de estrategias, confirmando que la correlación observada no es producto del azar, sino que refleja una verdadera asociación entre estas variables, este resultado resalta la importancia del liderazgo en el contexto del planeamiento estratégico dentro de la administración de salud, sugiriendo

que las mejoras en el liderazgo podrían tener un impacto positivo directo en la eficacia de las estrategias administrativas, además, la alta significancia estadística subraya la solidez de los hallazgos y la relevancia de seguir investigando estas dinámicas para optimizar la gestión en instituciones de salud.

Estos hallazgos son consistentes con los resultados de Mogrovejo (2021), quien identificó una relación significativa entre el liderazgo y la planificación estratégica con un coeficiente de 0.653, lo que refuerza la evidencia de que un liderazgo efectivo es esencial para un planeamiento estratégico exitoso en el ámbito de la administración de salud, sugiriendo que líderes competentes pueden influir positivamente en la capacidad de una organización para anticipar futuras actividades y definir estrategias efectivas para alcanzar sus objetivos, además, estos resultados subrayan la importancia de invertir en el desarrollo de habilidades de liderazgo dentro de las instituciones de salud, ya que esto puede tener un impacto directo en la mejora de la eficiencia organizacional y en la consecución de metas a largo plazo, fortaleciendo así la capacidad de respuesta y adaptabilidad del sistema de salud.

La literatura existente también apoya estos hallazgos. Según Hassan (2013), la planificación y la organización son funciones cruciales en cualquier entidad, incluyendo los hospitales, la planificación implica la anticipación de futuras actividades y la definición de estrategias para alcanzar los objetivos de la organización, mientras que la organización se centra en la estructura técnica de la empresa, la asignación de recursos y la distribución de tareas y autoridades necesarias para ejecutar los planes establecidos, en este contexto, un liderazgo eficaz es esencial para garantizar que estas funciones se lleven a cabo de manera eficiente y efectiva.

El vínculo moderado a fuerte encontrado entre el liderazgo y el planeamiento estratégico sugiere que los hospitales deben invertir en el desarrollo de habilidades de liderazgo entre su personal directivo, programas de capacitación y desarrollo de liderazgo pueden resultar beneficiosos no solo para mejorar la calidad del liderazgo, sino también para incrementar la eficacia del planeamiento estratégico, lo que en última instancia puede conducir a una mejora en la administración de salud y en los servicios proporcionados, por lo que se discute que este hallazgo subraya la importancia de un

liderazgo sólido y efectivo para un planeamiento estratégico eficiente, sugiriendo que los esfuerzos para mejorar el liderazgo pueden tener un impacto significativo y positivo en la capacidad de planificación y en la gestión de la salud dentro de la institución.

Además, el análisis de los resultados obtenidos en la presente investigación ha permitido demostrar el objetivo específico 2, que busca identificar la relación entre el liderazgo y la gestión presupuestaria en la administración de salud, se ha hallado un coeficiente de correlación (r) de 0.823, lo que indica una fuerte correlación positiva entre ambas variables, este resultado es estadísticamente significativo, con un valor p de 0.000, implicando que es altamente improbable que esta correlación sea producto del azar, en consecuencia, se puede afirmar que existe una relación sustancial entre la percepción del liderazgo y la eficacia en la gestión presupuestaria dentro del contexto de la administración de salud

Estos hallazgos son coherentes con estudios anteriores, como el de Yataco (2024), quien también encontró una relación significativa entre la gestión del presupuesto y la calidad de la atención, reportando un índice de relación de 0.946, la coherencia entre ambos estudios sugiere que una gestión efectiva del presupuesto, influenciada positivamente por un liderazgo competente, puede mejorar considerablemente la calidad de los servicios de salud, además, la alta correlación reportada en el estudio de Yataco resalta la importancia de integrar prácticas de liderazgo sólido en la administración financiera, lo que a su vez, optimiza los recursos disponibles y promueve una atención de salud más eficiente y efectiva, estos resultados refuerzan la noción de que la capacidad de un líder para manejar adecuadamente los recursos financieros es crucial para lograr un impacto positivo en los resultados de salud y en la satisfacción del paciente, subrayando la necesidad de formación continua en liderazgo y gestión presupuestaria para los administradores de salud.

El liderazgo, caracterizado por una fuerte ambición y una clara orientación hacia objetivos, juega un papel crucial en la administración de salud, los líderes con estos rasgos demuestran un compromiso firme con el éxito de sus proyectos y una determinación persistente para alcanzar los objetivos establecidos, lo que impulsa a sus

equipos hacia el éxito, este tipo de liderazgo eficiente promueve un uso óptimo de los recursos.

Según lo señalado por Yue (2020), los líderes orientados hacia objetivos no solo tienen la capacidad de motivar a su equipo, sino que también garantizan una distribución y utilización efectiva de los recursos disponibles, además, Yue enfatiza que estos líderes son cruciales para establecer una visión clara y alcanzable, lo que permite al equipo trabajar de manera cohesiva hacia metas comunes, promoviendo un entorno de trabajo positivo y productivo, este enfoque de liderazgo no solo mejora el rendimiento individual y colectivo, sino que también optimiza la eficiencia operativa de la organización, asegurando que los recursos se utilicen de manera estratégica y eficaz, el estudio de Yue destaca la importancia de la orientación hacia objetivos en el liderazgo, subrayando que líderes competentes son fundamentales para la planificación y ejecución efectiva de estrategias que maximicen el uso de recursos, lo que en última instancia contribuye a la mejora de la calidad de los servicios ofrecidos y al logro de los objetivos organizacionales a largo plazo.

Por lo que se puede discutir que, la investigación confirma que un liderazgo sólido es fundamental para una gestión presupuestaria efectiva en la administración de salud, la fuerte correlación positiva hallada en este estudio subraya la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo que fomenten una administración eficiente y eficaz de los recursos financieros, esto, a su vez, podría traducirse en una mejora significativa en la calidad de atención y en los resultados de salud en general, por lo tanto, es imperativo que las instituciones de salud inviertan en programas de desarrollo de liderazgo para optimizar su gestión presupuestaria y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos

Para demostrar el objetivo específico 3, se halló un coeficiente de correlación (r) de 0.839, lo que refleja una fuerte correlación positiva entre el liderazgo y la implementación y uso de tecnologías de la información en la administración de salud, este resultado, con un valor p de 0.000, indica una significancia estadística alta, demostrando que el liderazgo efectivo influye significativamente en cómo se utilizan y se perciben las tecnologías de la información en el contexto hospitalario, la fuerte influencia del liderazgo en este ámbito subraya la importancia de desarrollar habilidades directivas

que incluyan competencias en tecnologías de la información, lo cual puede traducirse en mejoras significativas en la gestión de la salud y en los resultados para los pacientes

Estos hallazgos guardan coherencia con los resultados de Guizado (2019), quien establece que los parámetros de liderazgo dentro de la gestión clínica se relacionan con las TIC, encontrando un coeficiente de correlación de $r=0.273$, aunque la correlación encontrada por Guizado es más baja, la relación positiva sigue siendo consistente con los resultados de este estudio, lo que sugiere que el liderazgo tiene una influencia notable en la adopción y utilización de tecnologías de la información en el ámbito de la salud, adicionalmente, Guizado destaca que un liderazgo efectivo facilita la integración de las TIC, mejorando la eficiencia operativa y la calidad de la atención al paciente, estos resultados refuerzan la importancia de desarrollar competencias de liderazgo que fomenten la innovación tecnológica en las instituciones de salud.

La verificación de Paravic y Lagos (2022), establece que la calidad de la atención médica es un concepto que abarca varias dimensiones, como la efectividad, la eficiencia, la accesibilidad, la aceptabilidad y la equidad, de acuerdo con estándares establecidos por instituciones como el Instituto de Medicina, además, se añaden factores como la continuidad, la competencia profesional y la oportunidad, lo cual subraya la importancia de una atención coherente y coordinada, estos factores son esenciales para una implementación exitosa de tecnologías de la información, ya que permiten una gestión más eficaz y centrada en el paciente

Por lo que se puede discutir que la investigación confirma que un liderazgo sólido y competente en el uso de tecnologías de la información es fundamental para una administración de salud eficaz, la fuerte correlación positiva hallada en este estudio subraya la necesidad de desarrollar habilidades directivas que incluyan competencias tecnológicas, esto puede traducirse en mejoras significativas en la calidad de la atención médica y en los resultados para los pacientes, es imperativo que las instituciones de salud inviertan en la capacitación y desarrollo de líderes con estas competencias para optimizar la gestión de la salud y proporcionar una atención de alta calidad.

V. CONCLUSIONES

1. El liderazgo tiene una influencia significativa y positiva en la administración de salud en un hospital público de La Libertad, según la percepción del personal de salud durante el periodo de mayo a julio de 2024, con un ($\rho= 0.828$ y una Sig.0.000).
2. El liderazgo tiene una influencia significativa y positiva en el planeamiento de la administración de salud, en un hospital público de La Libertad, según la percepción del personal de salud durante el periodo de mayo a julio de 2024, con un ($\rho= 0.634$ y una Sig.0.000).
3. El liderazgo tiene una influencia significativa y positiva en la coordinación de presupuesto en la administración de salud en un hospital público de La Libertad, según la percepción del personal de salud durante el periodo de mayo a julio de 2024, con un ($\rho= 0.823$ y una Sig.0.000).
4. El liderazgo tiene una influencia significativa y positiva en las tecnologías de la información de la administración de salud en un hospital público de La Libertad, según la percepción del personal de salud durante el periodo de mayo a julio de 2024, con un ($\rho= 0.839$ y una Sig.0.000).

VI. RECOMENDACIONES

1. A la administración, es esencial implementar programas de desarrollo profesional continuo para líderes actuales y emergentes, enfocados en mejorar competencias de gestión y liderazgo.
2. Al jefe de recursos humanos, se recomienda establecer un programa de mentoría que vincule a líderes experimentados con personal en roles de gestión emergentes para fortalecer la planificación estratégica y la transferencia de conocimientos clave.
3. A los jefes de los servicios, es aconsejable integrar prácticas de liderazgo transparente y participativo en los procesos de planificación y asignación presupuestaria, asegurando una gestión efectiva y eficiente de los recursos del hospital.
4. Al jefe de planeamiento, dado el impacto significativo del liderazgo en las tecnologías de la información, se debe invertir en capacitaciones específicas sobre tecnologías emergentes para los líderes, facilitando así la implementación y uso efectivo de estas tecnologías en la administración de la salud.
5. A los futuros estudiantes realizar investigaciones tomando en consideración las dimensiones pero analizando de manera cuantitativa, con el fin de conocer las perspectivas en normas u opiniones de expertos.

REFERENCIAS

- Abarca, F., Tapia, M. & Pari, Y. (2023). *La comunicación no verbal en el proceso de atención de salud*. <https://doi.org/10.1016/j.aprim.2023.102777>
- Acuña, D. (2021). *Liderazgo transformacional y gestión administrativa en funcionarios del Hospital EsSalud III Chimbote – 2021*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/85600/Acu%c3%b1a_VDM-SD.pdf?sequence=8&isAllowed=y
- Adhanom, T. (2023). *For a safer, healthier and faired World. Results Reports. Programme Budget 2020 – 2021*. <https://www.who.int/about/accountability/results/who-results-report-2020-2021/2021/strengthened-leadership--governance-and-advocacy-for-health>
- Aguirre, G. (2021). *Healthcare in Peru: From coverage on paper to real coverage. Priorities and challenges for health leadership and workforce management globally: a rapid review*. <https://blogs.worldbank.org/en/latinamerica/healthcare-coverage-peru>
- Ahmed, A. (2023). *Strategic Leadership and Performance of Health Care workers*. DOI: 10.53819/81018102t50128
- Azam, M. & Islam, S. (2013). *Classical and Neoclassical Approaches of Management: An overview*. IOSR Journal of Business and Management 14(6):1-05. DOI:10.9790/487X-1460105
- Babatunde, O. (2020). *Quantitative Research Method*. https://www.researchgate.net/publication/340594619_Quantitative_Research_Method
- Blanco, J. H y Maya, J. M. (2014). *Fundamentos de salud pública, administración de servicios de salud*. https://books.google.com.pe/books?id=apfGDwAAQBAJ&newbks=0&printsec=frontcover&dq=administraci%C3%B3n+de+la+salud&hl=qu&source=newbks_fb

&redir_esc=y#v=onepage&q=administraci%C3%B3n%20de%20la%20salud&f=false

Borse, N. (2023). *Key Global Health Trends To Watch in 2023*.
<https://www.projecthope.org/critical-health-trends-were-watching-in-2023/>

Burke, R. (2001). *Toward a New Classification of Nonexperimental Quantitative Research*. Educational Researcher 30(2):3-13. DOI: 10.3102/0013189X030002003

CEPAL (2018). *XVII Reunión Comité Ejecutivo CEA*.
<https://centrodeconocimiento.ccb.org.co/buscador/Record/ir-11362-47389/Details>

Collins, L. (2007). *Cronbach Alpha Coefficient*. *Cronbach's alpha is a way of assessing reliability by comparing the amount of shared variance, or covariance, among the items making up an instrument to the amount of overall variance*.
<https://www.sciencedirect.com/topics/nursing-and-health-professions/cronbach-alpha-coefficient#:~:text=Cronbach's%20alpha-,Cronbach's%20alpha%20is%20a%20way%20of%20assessing%20reliability%20by%20comparing,items%20relative%20to%20the%20variance.>

Evangelia, M., Aspa, G. & Alezandros, P. (2022). *Leadership Development: Exploring Relational Leadership Implications in Healthcare Organizations*. International Journal of Environmental Research and Public Health. DOI:10.3390/ijerph192315971

Ferreira, N., Guzinski, C., Boufleuer, E., Finckler, P., Lopes, A. & Dal Pai, D. (2022). *Impact of multidisciplinary co-management on outcomes of patients with hip fracture*. ACTA Paulista de Enfermagem, Volume 35. ISSN – 01032100. DOI: 10.37689/ACTA-APE/2022AO014566

Fleenor, J. (2006). *Trait approach to leadership*. Encyclopedia of industrial and organizational psychology (pp.831-833)Edition: 1stChapter: Trait Approach to LeadershipPublisher: SageEditors: SG Rogelberg. DOI:10.13140/2.1.3091.2804

- Galicia, L., Balderrama, J & Edel, R. (2017). *Content validity by experts judgment: Proposal for a virtual tool*. <https://doi.org/10.32870/ap.v9n2.993>.
- Gómez, J., Jiménez, C. & Pineda, J. (2018). *Educación para la formación de equipos interprofesionales de atención a la salud*. https://www.researchgate.net/publication/325931101_EDUCACION_PARA_LA_FORMACION_DE_EQUIPOS_INTERPROFESIONALES_DE_ATENCION_A_LA_SALUD_Universidad_Nacional_Autonoma_de_Mexico
- Guizado, J. (2019). *Gestión clínica y las Tecnologías de Información y Comunicación (TICs) en profesionales de salud de la Clínica Tezza, Surco 2019*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/41570/Guizado_PM.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gutterman, A. (2023). *Leadership Traits and Attributes*. https://www.researchgate.net/publication/373630188_Leadership_Traits_and_Attributes
- Hassan, H. (2013). *Classical Theories of Public Administration*. DOI:10.2139/ssrn.2248449
- Hernández, F., Álvarez, J., Forteza, A., Gómez, M, González, A., López, J., Silva, L. & Goicolea, J. (2021). *Initial outcomes of a multidisciplinary network for the care of patients with cardiogenic shock*. *Revista Espanola de Cardiologia* Volume 74, Issue 1, Pages 33 – 43. ISSN – 03008932. DOI: 10.1016/j.recesp.2020.01.019
- Homauni, A., Markazi, N., Mosadeghkah, A. & Noori, M. (2023). *Budgeting in Healthcare Systems and Organizations: A Systematic Review*. *Iranian Journal of Public Health* 52(9). DOI:10.18502/ijph.v52i9.13571
- Klausen, M., Gamst, L. & Jensen, H. (2021). *Implementation of extended possibility for CPAP in general wards: A quality inter-professional intervention Project*. *Journal of Healthcare Quality Research*, Volume 36, Issue 5, Pages 275 – 285, ISSN – 26036479. DOI: 10.1016/j.jhqr.2021.04.002

- Llarrull, J. (2021). *Liderazgo en salud pública y privada. Su gestión y administración*. https://books.google.com.pe/books?id=GUpIEAAQBAJ&newbks=0&printsec=frontcover&dq=liderazgo+en+el+sector+salud&hl=qu&source=newbks_fb&redir_esc=y#v=onepage&q=liderazgo%20en%20el%20sector%20salud&f=false
- López, I., Rojas, J., Valverde, J., Suárez, R. & Ares, L. (2022). *Pase de guardia: relación comunicación interna y rol del Trabajo en Equipo en servicios de Hospital de Clínicas José de San Martín*. Salud, Ciencia y Tecnología, Volume 2. ISSN – 27969711. DOI: 10.56294/saludcyt202243
- Maldonado, Y. & Pailaquilén, M. (2021). Health communication and the need for interdisciplinary integration. *Revista Cubana de Información en Ciencias de la Salud (ACIMED)* 2021; 32 (3). <https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumenI.cgi?IDARTICULO=109881>
- Matute, B. y Murillo, D. (2021). *La Gestión por procesos: resultados para mejorar la atención en Instituciones de salud*. <https://www.redalyc.org/journal/5768/576868967008/html/>
- Mogrovejo, D. (2021). *Liderazgo directivo y planificación estratégica en el personal administrativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, 2020*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/74213/Mogrovejo_BD-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Montoya, C. y Boyero, M. (2016). *El recurso humano como elemento fundamental para la gestión de calidad y la competitividad organizacional*. <https://www.redalyc.org/journal/3579/357947335001/html/>
- Moreno, M., Escobar, T. & Pelayo, Y. (2023). *Influence of leadership style on knowledge management and hospital efficiency*. *Gaceta Sanitaria*. ISSN – 02139111. DOI: 10.1016/j.gaceta.2023.102342
- Muñoz, G. y Ponce, E. (2022). *Intervención interprofesional en programas de infancia a nivel local: la experiencia de las Mesas de Gestión de Casos del Programa 24 Horas*. <https://clad.org/wp-content/uploads/2022/05/080-07-MP.pdf>

- Nadrifar, A., Bandani, E. & Shahryari, H. (2015). *An Overview of Classical Management Theories: A Review Article*. International Journal of Science and Research (IJSR) ISSN 2319-7064. <https://www.ijsr.net/archive/v5i9/ART20161446.pdf>
- OCDE (2018). *Guía para la recopilación y presentación de información sobre la investigación y el desarrollo experimental*. <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9789264310681-es.pdf?expires=1714967934&id=id&accname=guest&checksum=667769C05F6E10C5F11F9AC60448F7FA>
- OMS (2023). *Key issues for health workforce in the Global Monitoring Report 2023*. https://www.who.int/publications/m/item/2023_hwf_gmr
- Paravic, T. & Lagos, M. (2022). *Trabajo en equipo y calidad de la atención en salud*. *Cienc. enferm.* vol.27 Concepción 2021 Epub 28-Ene-2022. <http://dx.doi.org/10.29393/ce27-41tetm20041>
- Quispe, E., Pineda, K., Poma, Y., Quispe, I. & Inquilla, J. (2022). *Gestión organizacional de la atención primaria en el sistema regional de salud en Puno, Perú*. *Revista de Salud Pública*, Volume 24, Issue 4. ISSN – 01240064. DOI: 10.15446/rsap.V24n4.101006
- Rodríguez, M. & Mendivelso, F. (2018). *Diseño de investigación de Corte Transversal*. DOI:10.26852/01234250.20
- Roopa, S. & Satya, R. (2012). Questionnaire Designing for a Survey. *The Journal of Indian Orthodontic Society* 46(4):37-41. DOI:10.5005/jp-journals-10021-1104
- Sajjad, S. (2016). *Methods of data collection. Basic Guidelines for Research: An Introductory Approach for All Disciplines (pp.201-275)* Edition: First Chapter: 9 Publisher: Book Zone Publication, Chittagong-4203, Bangladesh
- Sandoval, J. (2022). *Gestión Administrativa y Calidad de Servicio de la Salud en un Hospital*, Lima 2022. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/103795/Sandoval_PJP-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Santos, D., Erazo, L. & Mogrovejo, J. (2019). *Rasgos y dimensiones de la personalidad en estudiantes de la Universidad Nacional de Chimborazo*. Revista Eugenio Espejo, vol. 13, núm. 1, pp. 36-44, 2019. Universidad Nacional de Chimborazo
- Sound, S. (2022). *The impact of strategic leadership on the employees' creativity at private hospitals in Palestine: a case study*. : <https://doi.org/10.26668/businessreview/2022.v7i4.e688>
- Soto, J., Soto, A., Céspedes, B. & Abarca, Y. (2022). *Clima organizacional y calidad de atención del profesional de la salud de un Centro de Salud de Huánuco, Perú*. Revista Cubana de Enfermería Volume 38, Issue 2. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192022000200008
- Thomas, D. (2023). *Quantitative Research Designs*. Quantitative Research for Practical Theology (pp.103-114) Publisher: Andrews University. https://www.researchgate.net/publication/370630979_Quantitative_Research_Designs
- Ugsang, J. (2018). *Nurse Managers' Utilization of Fayol's Theory in Nursing*. Journal of Health Science and Prevention 2(2):62-66. DOI:10.29080/jhsp.v2i2.120
- Ward, W. (2016). *Health Care Budgeting and financial management*. <http://ndl.ethernet.edu.et/bitstream/123456789/31989/2/208.%20William%20J.%20Ward%20Jr.pdf>
- Yataco, L. (2024). *Gestión del presupuesto y calidad de atención en un hospital de la región Ayacucho, 2023*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/139340/Yataco_BDYLA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Yue, Q. (2020). *A Review on the Development of Trait Theory of Leadership*. <https://clausiuspress.com/conferences/AETP/ICEIPI%202020/119.pdf>

ANEXOS

Anexo 1. Tabla de operacionalización de variables

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Liderazgo	El liderazgo se define como la capacidad de un individuo para influir, motivar y habilitar a otros para contribuir hacia la efectividad y el éxito de las organizaciones de las cuales son parte, es un proceso dinámico que implica no solo la gestión de recursos, sino también la inspiración y la dirección de las acciones de los demás. Un líder efectivo no solo dirige operaciones o administra personas, sino que también moldea la cultura y los valores organizacionales, adapta su estilo a las necesidades del entorno, y fomenta un sentido de propósito y dirección entre sus seguidores, estableciendo finalmente un liderazgo, estratégico, operativo y relacional o interpersonal. (Llarrull, 2021).	Son los parámetros de ejecución de un instrumento cuantitativo en este caso un cuestionario con una escala de respuesta tipo Likert, el cual será validado y atravesara un proceso de confiabilidad para que la muestra determinada de la institución en estudió.	Estratégico	Visión a largo plazo Influencia Motivación Consecución de objetivos	Ordinal
			Operativo	Implementación de acciones Políticas Gestión efectiva Recursos Tareas Tiempo	
			Relacional	Relaciones con otros Comunicación efectiva Resolución de conflictos Confianza	

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Administración de salud	Blanco y Maya (2014). La administración de salud se refiere a la gestión y organización de sistemas de salud para garantizar la entrega eficiente y efectiva de servicios médicos, involucra la planificación, dirección y coordinación de recursos sanitarios, con el objetivo de mejorar la calidad del cuidado, optimizar los costos y aumentar la satisfacción del paciente.	Son los parámetros de ejecución de un instrumento cuantitativo en este caso un cuestionario con una escala de respuesta tipo Likert, el cual será validado y atravesara un proceso de confiabilidad para que la muestra determinada de la institución en estudió.	Planeamiento	Acciones y actividades Productividad Recursos Control Información	Ordinal
			Coordinación de Presupuesto	Recursos monetarios Contratación Ejecución Objetivos	
			Tecnologías de la información	Uso Información Toma de decisiones Simplificación administrativa Mejora continua	

Anexo 2. Instrumentos de recolección de datos

Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024

CUESTIONARIO QUE MIDE EL LIDERAZGO

Autor: Díaz (2024)

Estimada(o) colega o compañero de trabajo, ante usted se presentan un conjunto de afirmaciones que tienen por objeto valorar el liderazgo en nuestra área de trabajo en la institución. Por tratarse de opiniones no conlleva a compromiso alguno, por lo que se le pide responda marcando con una aspa o X la alternativa con la que mejor se identifica: Las opciones de respuesta son las siguientes:

- 1 | Nunca 2 | Casi Nunca 3 | A veces 4 | Casi siempre 5 | Siempre

Ítems/Preguntas	1	2	3	4	5
Estratégico					
1. Consideras que las personas a cargo tienen visión a largo plazo para tomar decisiones y evitar posibles conflictos.					
2. Consideras que las personas a cargo tienen influencia para manejar al personal					
3. Existe motivación continua					
4. Se cumple con los objetivos planteados					
Operativo					
5. Se establece parámetros de implementación de acciones para los procedimientos dentro de la entidad					
6. Se respetan las políticas internas planteadas por la entidad					
7. Consideras que existe una gestión efectiva					
8. Los recursos son distribuidos eficientemente					
9. Se cumplen con todas las tareas descritas.					
10. Se consideran parámetros de información en un tiempo establecido					
Relacional					
11. Se establecen estamentos para relacionarse con el personal de manera adecuada					
12. Se tiene una comunicación efectiva					
13. Consideras que las personas a cargo pueden resolver los conflictos.					

14. Sientes confianza en tus líderes cuando hay problemas					
---	--	--	--	--	--

NIVEL	INTERVALO
EFICIENTE	14 – 32
REGULAR	33 – 51
DEFICIENTE	52 - 70

Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024

CUESTIONARIO QUE MIDE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD

Autor: Díaz (2024)

Estimada(o) colega o compañero de trabajo, ante usted se presentan un conjunto de afirmaciones que tienen por objeto valorar la administración de la salud en nuestra área de trabajo en la institución. Por tratarse de opiniones no conlleva a compromiso alguno, por lo que se le pide responda marcando con una aspa o X la alternativa con la que mejor se identifica:

Las opciones de respuesta son las siguientes:

1	Nunca	2	Casi Nunca	3	A veces	4	Casi siempre	5	Siempre
---	-------	---	------------	---	---------	---	--------------	---	---------

Ítems/Preguntas	1	2	3	4	5
Planeamiento					
1. Se planean las acciones y actividades a ejecutar en los procedimientos de salud.					
2. Consideras que existe productividad en los procesos planeados.					
3. Se planean adecuadamente la distribución de recursos a las unidades y/o oficinas.					
4. Existe parámetros de control eficientes					
5. Se establecen parámetros de planificación para que las unidades informen las actividades realizadas					
Coordinación de presupuesto					
6. De coordina para que el presupuesto destine recursos de manera eficiente					
7. Se coordina el presupuesto para contratar el personal necesario y/o cualquier otro tipo de contratación.					
8. Se ejecutan eficientemente el presupuesto					
9. Se coordina el presupuesto para una eficiencia en el cumplimiento de objetivos					
Dirección					
10. Se establece parámetros para el uso de información eficiente					
11. La dirección establece toma de decisiones en base a parámetros eficaces					

12. Se establece direccionamiento de procesos para mejorar y establecer directrices de simplificación administrativa en los procedimientos.					
13. Crees que en base a los errores se establece parámetros de mejora continua.					

NIVEL	INTERVALO
EFICIENTE	13 – 29
REGULAR	30 – 47
DEFICIENTE	48 - 65

Anexo 3. Evaluación por juicio de expertos

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024; Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo

Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008)

Matriz de validación del Cuestionario Liderazgo

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Estratégico	Visión a largo plazo	1. Consideras que las personas a cargo tienen visión a largo plazo para tomar decisiones y evitar posibles conflictos.	1	1	1	1	
	Influencia	2. Consideras que las personas a cargo tienen influencia para manejar al personal	1	1	1	1	
	Motivación	3. Existe motivación continua	1	1	1	1	
	Consecución de objetivos	4. Se cumple con los objetivos planteados	1	1	1	1	
	Implementación de acciones	5. Se establece parámetros de	1	1	1	1	

Operativo		implementación de acciones para los procedimientos dentro de la entidad					
	Políticas	6. Se respetan las políticas internas planteadas por la entidad	1	1	1	1	
	Gestión efectiva	7. Consideras que existe una gestión efectiva	1	1	1	1	
	Recursos	8. Los recursos son distribuidos eficientemente	1	1	1	1	
	Tareas	9. Se cumplen con todas las tareas descritas.	1	1	1	1	
	Tiempo	10. Se consideran parámetros de información en un tiempo establecido	1	1	1	1	
Relacional	Relaciones con otros	11. Se establece estamentos para relacionarse con el personal de manera adecuada	1	1	1	1	
	Comunicación efectiva	12. Se tiene una comunicación efectiva	1	1	1	1	
	Resolución de conflictos	13. Consideras que las personas a cargo pueden resolver los conflictos.	1	1	1	1	
	Confianza	14. Sientes confianza en tus líderes cuando hay problemas	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto


Nombre del instrumento	Cuestionario Liderazgo
Objetivo del instrumento	Medir el Liderazgo
Nombres y apellidos del experto	Armando Alfonso Mendiburu Mendocilla
Documento de identidad	32812857
Años de experiencia en el área	30 años
Máximo Grado Académico	Magister en investigación y docencia universitaria
Nacionalidad	Peruana
Institución	Ministerio de Cultura
Cargo	Investigador
Número telefónico	938255852
Firma	 Armando Alfonso Mendiburu Mendocilla D.N.I. 32812857 CPNP: NP039
Fecha	16 de Mayo del 2024

Matriz de validación del Cuestionario Administración de Salud

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Planeamiento	Acciones y actividades	1. Se planean las acciones y actividades a ejecutar en los procedimientos de salud.	1	1	1	1	
	Productividad	2. Consideras que existe productividad en los procesos planeados.	1	1	1	1	
	Recursos	3. Se planean adecuadamente la distribución de recursos a las unidades y/o oficinas.	1	1	1	1	
	Control	4. Existe parámetros de control eficientes	1	1	1	1	
	Información	5. Se establecen parámetros de planificación para que las unidades informen las actividades realizadas	1	1	1	1	
Coordinación de presupuesto	Recursos monetarios	6. Se coordina para que el presupuesto destine recursos de manera eficiente	1	1	1	1	
	Contratación	7. Se coordina el presupuesto para contratar el personal necesario y/o cualquier otro tipo de contratación.	1	1	1	1	
	Ejecución	8. Se ejecutan eficientemente el presupuesto	1	1	1	1	
	Objetivos	9. Se coordina el presupuesto para una eficiencia en el cumplimiento de objetivos	1	1	1	1	
Dirección	Uso	10. Se establece parámetros para el	1	1	1	1	

		uso de información eficiente					
	Información	11. La dirección establece toma de decisiones en base a parámetros eficaces	1	1	1	1	
	Toma de decisiones	12. Se establece direccionamiento de procesos para mejorar y establecer directrices de simplificación administrativa en los procedimientos.	1	1	1	1	
	Simplificación administrativa	13. Crees que en base a los errores se establece parámetros de mejora continua.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario Administración de la salud
Objetivo del instrumento	Medir la administración de salud
Nombres y apellidos del experto	Armando Alfonso Mendiburu Mendocilla
Documento de identidad	32812857
Años de experiencia en el área	30 años
Máximo Grado Académico	Magister en investigación y docencia universitaria
Nacionalidad	Peruana
Institución	Ministerio de Cultura
Cargo	Investigador
Número telefónico	938255852
Firma	 Armando Alfonso Mendiburu Mendocilla D.N.I. 32812857 CPNP: NP 039
Fecha	16 de Mayo del 2024

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024; Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo


Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008)

Matriz de validación del Cuestionario Liderazgo

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Estratégico	Visión a largo plazo	1. Consideras que las personas a cargo tienen visión a largo plazo para tomar decisiones y evitar posibles conflictos.	1	1	1	1	
	Influencia	2. Consideras que las personas a cargo tienen influencia para manejar al personal	1	1	1	1	
	Motivación	3. Existe motivación continua	1	1	1	1	
	Consecución de objetivos	4. Se cumple con los objetivos planteados	1	1	1	1	
	Implementación de acciones	5. Se establece parámetros de	1	1	1	1	

Operativo		implementación de acciones para los procedimientos dentro de la entidad					
	Políticas	6. Se respetan las políticas internas planteadas por la entidad	1	1	1	1	
	Gestión efectiva	7. Consideras que existe una gestión efectiva	1	1	1	1	
	Recursos	8. Los recursos son distribuidos eficientemente	1	1	1	1	
	Tareas	9. Se cumplen con todas las tareas descritas.	1	1	1	1	
	Tiempo	10. Se consideran parámetros de información en un tiempo establecido	1	1	1	1	
Relacional	Relaciones con otros	11. Se establece estamentos para relacionarse con el personal de manera adecuada	1	1	1	1	
	Comunicación efectiva	12. Se tiene una comunicación efectiva	1	1	1	1	
	Resolución de conflictos	13. Consideras que las personas a cargo pueden resolver los conflictos.	1	1	1	1	
	Confianza	14. Sientes confianza en tus líderes cuando hay problemas	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto


Nombre del instrumento	Cuestionario Liderazgo
Objetivo del instrumento	Medir el Liderazgo
Nombres y apellidos del experto	Jesús Gerardo Cabrera Cabrera
Documento de identidad	27436537
Años de experiencia en el área	5 años
Máximo Grado Académico	Magister en Medicina Ocupacional y del Medio Ambiente
Nacionalidad	Peruana
Institución	Hospital Belén de Trujillo
Cargo	Médico Residente
Número telefónico	974296378
Firma	
Fecha	12 de Mayo del 2024

Matriz de validación del Cuestionario Administración de Salud

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Planeamiento	Acciones y actividades	1. Se planean las acciones y actividades a ejecutar en los procedimientos de salud.	1	1	1	1	
	Productividad	2. Consideras que existe productividad en los procesos planeados.	1	1	1	1	
	Recursos	3. Se planean adecuadamente la distribución de recursos a las unidades y/o oficinas.	1	1	1	1	
	Control	4. Existe parámetros de control eficientes	1	1	1	1	
	Información	5. Se establecen parámetros de planificación para que las unidades informen las actividades realizadas	1	1	1	1	
Coordinación de presupuesto	Recursos monetarios	6. Se coordina para que el presupuesto destine recursos de manera eficiente	1	1	1	1	
	Contratación	7. Se coordina el presupuesto para contratar el personal necesario y/o cualquier otro tipo de contratación.	1	1	1	1	
	Ejecución	8. Se ejecutan eficientemente el presupuesto	1	1	1	1	
	Objetivos	9. Se coordina el presupuesto para una eficiencia en el cumplimiento de objetivos	1	1	1	1	
Dirección	Uso	10. Se establece parámetros para el	1	1	1	1	

		uso de información eficiente					
	Información	11. La dirección establece toma de decisiones en base a parámetros eficaces	1	1	1	1	
	Toma de decisiones	12. Se establece direccionamiento de procesos para mejorar y establecer directrices de simplificación administrativa en los procedimientos.	1	1	1	1	
	Simplificación administrativa	13. Crees que en base a los errores se establece parámetros de mejora continua.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario Administración de la salud
Objetivo del instrumento	Medir la administración de salud
Nombres y apellidos del experto	Jesús Gerardo Cabrera Cabrera
Documento de identidad	27436537
Años de experiencia en el área	5 años
Máximo Grado Académico	Magister en Medicina Ocupacional y del Medio Ambiente
Nacionalidad	Peruana
Institución	Hospital Belén de Trujillo
Cargo	Médico Residente
Número telefónico	974296378
Firma	
Fecha	12 de Mayo del 2024

Ficha de validación de contenido para un instrumento

INSTRUCCIÓN: A continuación, se le hace llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información en la presente investigación: Influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024; Por lo que se le solicita que tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso, las sugerencias para realizar las correcciones pertinentes. Los criterios de validación de contenido son:

Criterios	Detalle	Calificación
Suficiencia	El/la ítem/pregunta pertenece a la dimensión/subcategoría y basta para obtener la medición de esta	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Claridad	El/la ítem/pregunta se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Coherencia	El/la ítem/pregunta tiene relación lógica con el indicador que está midiendo	1: de acuerdo 0: en desacuerdo
Relevancia	El/la ítem/pregunta es esencial o importante, es decir, debe ser incluido	1: de acuerdo 0: en desacuerdo


Nota. Criterios adaptados de la propuesta de Escobar y Cuervo (2008)

Matriz de validación del Cuestionario Liderazgo

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Estratégico	Visión a largo plazo	1. Consideras que las personas a cargo tienen visión a largo plazo para tomar decisiones y evitar posibles conflictos.	1	1	1	1	
	Influencia	2. Consideras que las personas a cargo tienen influencia para manejar al personal	1	1	1	1	
	Motivación	3. Existe motivación continua	1	1	1	1	
	Consecución de objetivos	4. Se cumple con los objetivos planteados	1	1	1	1	
	Implementación de acciones	5. Se establece parámetros de	1	1	1	1	

Operativo		implementación de acciones para los procedimientos dentro de la entidad					
	Políticas	6. Se respetan las políticas internas planteadas por la entidad	1	1	1	1	
	Gestión efectiva	7. Consideras que existe una gestión efectiva	1	1	1	1	
	Recursos	8. Los recursos son distribuidos eficientemente	1	1	1	1	
	Tareas	9. Se cumplen con todas las tareas descritas.	1	1	1	1	
	Tiempo	10. Se consideran parámetros de información en un tiempo establecido	1	1	1	1	
Relacional	Relaciones con otros	11. Se establece estamentos para relacionarse con el personal de manera adecuada	1	1	1	1	
	Comunicación efectiva	12. Se tiene una comunicación efectiva	1	1	1	1	
	Resolución de conflictos	13. Consideras que las personas a cargo pueden resolver los conflictos.	1	1	1	1	
	Confianza	14. Sientes confianza en tus líderes cuando hay problemas	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto


Nombre del instrumento	Cuestionario Liderazgo
Objetivo del instrumento	Medir el Liderazgo
Nombres y apellidos del experto	Sheyla Jacqueline, Llamoga Cuenca
Documento de identidad	43449757
Años de experiencia en el área	12 años
Máximo Grado Académico	Maestra en la Gestión de los Servicios de la Salud
Nacionalidad	Peruana
Institución	Clínica San Antonio
Cargo	Médico Familiar
Número telefónico	949913277
Firma	
Fecha	16 de Mayo del 2024

Matriz de validación del Cuestionario Administración de Salud

Dimensión	Indicador	Ítem	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observación
Planeamiento	Acciones y actividades	1. Se planean las acciones y actividades a ejecutar en los procedimientos de salud.	1	1	1	1	
	Productividad	2. Consideras que existe productividad en los procesos planeados.	1	1	1	1	
	Recursos	3. Se planean adecuadamente la distribución de recursos a las unidades y/o oficinas.	1	1	1	1	
	Control	4. Existe parámetros de control eficientes	1	1	1	1	
	Información	5. Se establecen parámetros de planificación para que las unidades informen las actividades realizadas	1	1	1	1	
Coordinación de presupuesto	Recursos monetarios	6. Se coordina para que el presupuesto destine recursos de manera eficiente	1	1	1	1	
	Contratación	7. Se coordina el presupuesto para contratar el personal necesario y/o cualquier otro tipo de contratación.	1	1	1	1	
	Ejecución	8. Se ejecutan eficientemente el presupuesto	1	1	1	1	
	Objetivos	9. Se coordina el presupuesto para una eficiencia en el cumplimiento de objetivos	1	1	1	1	
Dirección	Uso	10. Se establece parámetros para el	1	1	1	1	

		uso de información eficiente					
	Información	11. La dirección establece toma de decisiones en base a parámetros eficaces	1	1	1	1	
	Toma de decisiones	12. Se establece direccionamiento de procesos para mejorar y establecer directrices de simplificación administrativa en los procedimientos.	1	1	1	1	
	Simplificación administrativa	13. Crees que en base a los errores se establece parámetros de mejora continua.	1	1	1	1	

Ficha de validación de juicio de experto

Nombre del instrumento	Cuestionario Administración de la salud
Objetivo del instrumento	Medir la administración de salud
Nombres y apellidos del experto	Sheyla Jacqueline, Llamoga Cuenca
Documento de identidad	43449757
Años de experiencia en el área	12 años
Máximo Grado Académico	Maestra en la Gestión de los Servicios de la Salud
Nacionalidad	Peruana
Institución	Clínica San Antonio
Cargo	Médico Familiar
Número telefónico	949913277
Firma	
Fecha	16 de Mayo del 2024

Anexo 4. Resultados del análisis de consistencia interna

Piloto – Liderazgo

Nº	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
E1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4
E3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5
E4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4
E5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E6	4	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4
E7	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	5	5	4	2
E8	2	3	3	4	3	3	2	3	5	4	4	5	5	4
E9	3	3	3	3	4	5	5	4	3	4	2	5	5	4
E10	3	4	3	2	3	2	5	3	3	4	4	5	5	5
E11	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4
E12	4	5	5	5	5	5	5	4	2	3	5	5	5	5
E13	3	2	5	4	5	4	3	4	4	2	2	5	5	4
E14	3	2	5	5	5	5	3	4	3	1	4	4	3	3
E15	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3
E16	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4
E17	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4
E18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E19	4	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4
E20	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	5	5	4	2

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,915	14

De acuerdo al índice de Alfa de Cronbach se establece que tiene una fiabilidad muy alta.

Piloto – Administración de Salud

Nº	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13
E1	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
E2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
E3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
E4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
E5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
E6	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
E7	3	4	2	2	3	5	2	4	3	4	3	4	4
E8	4	3	5	4	3	4	4	2	2	2	5	5	4
E9	4	3	3	4	3	2	5	3	5	4	4	5	5
E10	4	2	3	4	3	4	4	2	3	4	2	5	5
E11	4	2	3	4	3	2	2	5	3	4	4	5	5
E12	4	4	2	3	5	5	3	4	3	4	3	4	5
E13	2	4	3	2	5	5	2	5	2	3	5	5	5
E14	4	4	3	3	4	5	4	2	4	2	2	5	5
E15	2	3	4	3	2	3	4	3	3	1	4	4	3
E16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
E17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
E18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
E19	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
E20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,907	13

De acuerdo al índice de Alfa de Cronbach se establece que tiene una fiabilidad muy alta.

Anexo 5. Consentimiento informado UCV

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Usted ha sido invitado (a) a participar en el estudio titulado: Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024. Su participación es completamente voluntaria y antes de que tome su decisión debe leer cuidadosamente este formato, hacer todas las preguntas y solicitar las aclaraciones que considere necesarias para comprenderlo. El objetivo de la investigación para la cual estamos solicitando su colaboración es: Determinar la influencia del liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de salud de un hospital público de La Libertad, mayo - julio 2024. Su aceptación y firma del presente formato, lo compromete a seguir las instrucciones que se les indican y llenar los instrumentos de medición proporcionado por la responsable del estudio.

Se espera que, con el conocimiento derivado de este estudio, beneficie a futuras investigaciones al permitir brindarles una mayor información. Además, para el desarrollo del conocimiento científico, toda información brindada es de carácter confidencial y no se dará a conocer con nombre propio a menos que así lo exija la ley, o un comité de ética.

En tal caso los resultados de la investigación se podrán publicar, pero sus datos no se presentan en forma identificable. Cualquier problema o duda que requiera atención inmediata, deberá ser informada al responsable del estudio, Sra. Díaz Sanchez, Nataly Cecilia

Declaro haber leído el presente formato de consentimiento y haber recibido respuesta satisfactoria a todas las preguntas que he formulado, antes de aceptar voluntariamente mi participación en el estudio.

ENCUESTADO

Firma: _____ Fecha: _____

INVESTIGADORA

Nombre: _____

Firma: _____ Fecha: _____

Anexo 6. Reporte de similitud en software Turnitin

Feedback Studio - Google Chrome
ev.turnitin.com/app/carta/es/?rc=103&ts=1&u=1088032488&lang=es&co=2431526610

feedback studio NATALY CECILIA DIAZ SANCHEZ Influencia del Liderazgo en la administración de salud según percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024

Resumen de coincidencias 19 %

Se están viendo fuentes estándar
Ver fuentes en inglés

Coincidencias

Rank	Source	Percentage
1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3 %
2	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	3 %
3	www.coursehero.com Fuente de Internet	1 %
4	Entregado a unapiguitos Trabajo del estudiante	1 %
5	hd-handle.net Fuente de Internet	1 %
6	Entregado a National U... Trabajo del estudiante	1 %
7	worldwide-science.org Fuente de Internet	1 %
8	Entregado a Pontificia ... Trabajo del estudiante	1 %
9	www.boe.es Fuente de Internet	<1 %
10	www.grievestre.com Fuente de Internet	<1 %
11	slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
12	www.comunidadetecnol... Fuente de Internet	<1 %
13	casalum.ucv.pe Fuente de Internet	<1 %
14	peruolisa.bvsalud.org Fuente de Internet	<1 %
15	Entregado a Jose Mari... Trabajo del estudiante	<1 %
16	camejajalisco.gob.mx Fuente de Internet	<1 %

Universidad César Vallejo

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAestrÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Influencia del Liderazgo en la administración de salud según
percepción del personal de un hospital público de La Libertad, 2024

TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE:
Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:
Díaz Sanchez, Nataly Cecilia (orcid.org/0009-0003-2444-5864)

ASESORES:
Dra. Guzmán Ávalos, Eliana Jackeline (orcid.org/0000-0003-2833-5665)
Mrto. Hernández Castañeda, Jonathan Michael (orcid.org/0000-0002-4567-8881)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Dirección de salud

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:
Promoción de la salud, nutrición y salud alimentaria

Trujillo - Perú
2024

Página: 1 de 29 Número de palabras: 9560

Versión polo texto del informe Alta resolución Activado

10:19 13/08/2024

Anexo 7: Determinación de la muestra

$$n = \frac{NZ^2 pq}{(N-1)D^2 + Z^2 pq} =$$

Donde:

Z	1.96
p	0.5
q	0.5
D	0.05
N	150

$$n = 150 (1.96)^2 (0.5) (0.5) / (150-1) 0.05^2 + (1.96)^2 (0.5) (0.5) = 108.08$$

Anexo 8: Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
D1V1	,176	108	,000
D2V1	,131	108	,000
D3V1	,128	108	,000
V1	,111	108	,002
D1V2	,169	108	,000
D2V2	,149	108	,000
D3V2	,182	108	,000
V2	,142	108	,000

La prueba de normalidad seleccionada se eligió en base al tamaño de la muestra que al ser mayor a 50 se usa la presentada, verificando que su significancia es menor al 5%, por ende se establece una distribución no normal, ejecutando una prueba no paramétrica en este caso Rho de Spearman.