



**Universidad César Vallejo**

**FACULTAD DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN DERECHO**

Ejecución presupuestaria y judicial del Laudo Arbitral Laboral de una  
persona jurídica pública del Callao, año 2021

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Doctor en Derecho

**AUTOR:**

Sotelo Torpoco, Jose Luis ([orcid.org/0000-0001-7261-2629](https://orcid.org/0000-0001-7261-2629))

**ASESOR:**

Dr. Diaz Perez, Jose Joaquin ([orcid.org/0000-0003-1663-8626](https://orcid.org/0000-0003-1663-8626))

Dra. Lopez Lenci, Mercedes Yasmin ([orcid.org/0000-0001-7664-7407](https://orcid.org/0000-0001-7664-7407))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma Laboral y Reforma Procesal Laboral, Negociación Colectiva e Inspección de  
Trabajo

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA- PERÚ**

**2024**



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, DIAZ PEREZ JOSE JOAQUIN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Ejecución presupuestaria y judicial del Laudo Arbitral Laboral de una persona jurídica publica del Callao, año 2021", cuyo autor es SOTELO TORPOCO JOSE LUIS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 13%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 05 de Agosto del 2024

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
DIAZ PEREZ JOSE JOAQUIN <b>DNI:</b> 17450251 <b>ORCID:</b> 0000-0003-1663-8626	Firmado electrónicamente por: JDIAZPE el 05-08- 2024 22:40:13

Código documento Trilce: TRI - 0849192





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, SOTELO TORPOCO JOSE LUIS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Ejecución presupuestaria y judicial del Laudo Arbitral Laboral de una persona jurídica publica del Callao, año 2021", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
SOTELO TORPOCO JOSE LUIS <b>DNI:</b> 25786198 <b>ORCID:</b> 0000-0001-7261-2629	Firmado electrónicamente por: JSOTELOT el 06-08- 2024 13:41:10

Código documento Trilce: INV - 1712778

### **Dedicatoria**

Esta investigación la dedico principalmente a Dios, por ser la fuente y la fuerza para el logro del objetivo, uno de los sueños más importantes en mi formación profesional.

A mi madre, mi gran inspiradora, a quien debo todo en mi vida, a mi esposa y a mis hijas, por su inmenso amor.

### **Agradecimiento**

Agradezco a nuestros docentes de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, por haber compartido sus conocimientos, y de manera especial, a mi asesor.

## Índice de Contenidos

	Pág.
Carátula.....	i
Declaratoria de Autenticidad del Asesor.....	ii
Declaratoria de Originalidad del Autor/ Autores.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento.....	v
Índice de Contenidos .....	vi
Índice de Tablas .....	vii
Resumen .....	viii
Abstract.....	ix
Resumo .....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. METODOLOGÍA.....	14
III. RESULTADOS .....	18
IV. DISCUSIÓN.....	25
V. CONCLUSIONES.....	31
VI. RECOMENDACIONES.....	32
VII. PROPUESTA.....	33
REFERENCIAS .....	36
ANEXOS.....	45

## Índice de Tablas

Tabla 1. Categoría y subcategorías .....	15
Tabla 2. Categorías y subcategorías.....	15
Tabla 3. Participantes (entrevistados) .....	16
Tabla 4. Respuestas de los entrevistados.....	18
Tabla 5. Respuestas de los entrevistados.....	19
Tabla 6. Respuestas de los entrevistados.....	20
Tabla 7. Respuestas de los entrevistados.....	21
Tabla 8. Respuestas de los entrevistados.....	22
Tabla 9. Respuestas de los entrevistados.....	23
Tabla 10. Cronograma .....	34

## Resumen

La investigación estuvo orientado a desarrollar los inconvenientes por las cuales el estado no negocia con los trabajadores incrementos remunerativos a partir del año 2006. El Objetivo Principal de Desarrollo Sostenible (ODS) como la paz laboral, justicia, que busca promover sociedades pacíficas e inclusivas, y construir instituciones efectivas y responsables. Investigación cuyo objetivo es describir los factores que dificultan la ejecución del Laudo Arbitral Laboral en una persona jurídica pública que requiere modificatorias en la ejecución presupuestal, e identificar los inconvenientes que impiden presentar una oferta final, analizar que motiva impugnar el laudo arbitral y comprender como influye en el clima laboral; asegurando que las decisiones arbitrales sean ejecutadas. La investigación tuvo un enfoque cualitativo, tipo de estudio fue la aplicada, el método inductivo, se utilizó el diseño de estudio de caso para resolver la judicialización de los laudos arbitrales laborales, el escenario de estudio fue una persona jurídica pública con sede en la Provincia del Callao. El instrumento empleado fue la guía de entrevista estructurada. El estudio arrojó como resultado la necesidad de cambios normativos y como conclusión principal modificar las políticas a fin de eliminar la desigualdad en la aplicación de los derechos de los trabajadores.

**Palabras Clave** : Laudos arbitrales, ejecución presupuestal, clima laboral, derechos laborales y control difuso.



## **Abstract**

The research was aimed at developing the drawbacks of the state's failure to negotiate pay increases with workers since 2006. The Sustainable Development Goal (SDG) as labor peace, justice, which seeks to promote peaceful and inclusive societies, and build effective and accountable institutions. Research whose objective is to describe the factors that hinder the execution of the Labor Arbitration Award in a public legal entity that requires modifications in the budget execution, and to identify the inconveniences that prevent the presentation of a final offer, analyze what motivates challenging the arbitration award and understand how it influences the labor climate; ensuring that arbitration decisions are executed. The research had a qualitative approach, type of study was the applied, the inductive method, the case study design was used to solve the judicialization of labor arbitration awards, the study scenario was a public legal entity based in the Province of Callao. The instrument used was the structured interview guide. The study resulted in the need for regulatory changes and the main conclusion was the need to modify policies in order to eliminate inequality in the application of workers' rights.

**Keywords:** Arbitration awards, budget execution, labor climate, labor rights and diffuse control.

## Resumo

A investigação teve como objetivo desenvolver as razões pelas quais o Estado não negocia aumentos salariais com os trabalhadores desde 2006. O principal Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) é a paz e a justiça no trabalho, que visa promover sociedades pacíficas e inclusivas, e construir instituições eficazes e responsáveis. O objetivo da pesquisa é descrever os fatores que dificultam a execução da Sentença Arbitral Trabalhista em uma pessoa jurídica de direito público que necessita de modificações na execução orçamentária, e identificar os empecilhos que impedem a apresentação de uma proposta final, analisar o que motiva a impugnação da sentença arbitral e entender como isso influencia o clima laboral; garantindo que as decisões arbitrais sejam executadas. A investigação teve uma abordagem qualitativa, o tipo de estudo foi o método aplicado, indutivo, o desenho do estudo de caso foi utilizado para resolver a judicialização das decisões arbitrais laborais, o cenário de estudo foi uma entidade jurídica pública mediada na Província de Callao. O instrumento utilizado foi o guião de entrevista estruturada. O estudo resultou na necessidade de alterações regulamentares e a principal conclusão foi a necessidade de modificar as política, a fim de eliminar a desigualdade na aplicação dos direitos dos trabalhadores.

*Palavras Chave:* decisões arbitrais, execução orçamental, clima laboral, direitos laborais e controlo difuso.