



Universidad César Vallejo

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE
EMPRESAS**

**Gestión administrativa municipal y desarrollo económico en los
trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura,
2024**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciada en Administración de Empresas

AUTORA:

Silva Ponce, Viany Del Pilar (orcid.org/0009-0003-1195-0028)

ASESOR:

Dr. Garcia Yovera, Abraham Jose (orcid.org/0000-0002-5851-1239)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA – PERÚ

2024



Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, GARCIA YOVERA ABRAHAM JOSE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024", cuyo autor es SILVA PONCE VIANY DEL PILAR, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 10 de Setiembre del 2024

| Apellidos y Nombres del Asesor: | Firma |
|---|--|
| GARCIA YOVERA ABRAHAM JOSE DNI: 80270538 ORCID: 0000-0002-5851-1239 | Firmado electrónicamente por: JGARCIAYOV el 30- 09-2024 18:30:27 |

Código documento Trilce: TRI - 0866464

Declaratoria de originalidad del autor

Yo, SILVA PONCE VIANY DEL PILAR estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

| Nombres y Apellidos | Firma |
|--|---|
| VIANY DEL PILAR SILVA PONCE DNI: 48313461 ORCID: 0009-0003-1195-0028 | Firmado electrónicamente por: VISILVAPO el 10-09- 2024 17:00:28 |

Código documento Trilce: TRI - 0866465

Dedicatoria

A las personas más importantes de mi vida; mis padres, por haberme apoyando en el camino de la vida, motivándome a seguir luchando por mis sueños, al igual que mi hijo por ser mi pedacito de cielo que me da las fuerzas de seguir adelante. Pero sobre todo a Dios por no dejarme sola en todos mis retos trazados.

Agradecimiento

Agradezco primeramente a Dios por la bendición de la vida y brindarme fuerzas necesarias para poder culminar mi tesis; a mis maestros universitarios por extenderme sus conocimientos y apoyo en el transcurso de la carrera y finalmente, a mi familia por la orientación hacia mis objetivos.

Índice de contenidos

| | |
|---|------|
| Carátula | i |
| Declaratoria de autenticidad del asesor | ii |
| Declaratoria de originalidad del autor | iii |
| Dedicatoria | iv |
| Agradecimiento | v |
| Índice de contenidos | vi |
| Índice de tablas | vii |
| Resumen | viii |
| Abstract | ix |
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. METODOLOGÍA | 12 |
| III. RESULTADOS | 15 |
| IV. DISCUSIÓN | 19 |
| V. CONCLUSIONES | 22 |
| VI. RECOMENDACIONES | 23 |
| REFERENCIAS | 24 |
| ANEXOS | 32 |

Índice de tablas

| | |
|--|----|
| Tabla 1 Gestión administrativa y Desarrollo económico | 16 |
| Tabla 2 Gestión administrativa y Desarrollo político | 17 |
| Tabla 3 Gestión administrativa y desarrollo económico equitativo | 18 |
| Tabla 4 Gestión administrativa y Desarrollo social | 19 |

Resumen

La presente investigación se realizó a fin de contribuir al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 16, que aboga por promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas, respectivos a los derechos sociolaborales de los ciudadanos. El estudio tuvo como objetivo Determinar la relación entre la Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024, el método fue de tipo aplicado, diseño no experimental, nivel correlacional y enfoque cuantitativo. La población estuvo conformada por 30 y una muestra de también 30 trabajadores. Para el procedimiento de recolección se utilizó un análisis exploratorio, evaluando variables gestión administrativa y desarrollo económico con el instrumento cuestionario que conformaba 20 interrogantes y 13 para la segunda de acuerdo con la escala de Likert. En los resultados se procesó los datos por medio del programa SPSS V.27, con datos debidamente organizados en cuadros simples de doble entrada, frecuencia relativa y absoluta. Concluyendo que existe una correlación medianamente positiva de la gestión administrativa y desarrollo económico con un valor de $r:0.465$ y un Sig. Bilateral de 0.010 y según la regla ($\text{Sig. } 0.000 \leq 0.05$), se puede concluir que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la alterna.

Palabras clave: Gestión administrativa municipal, desarrollo económico, trabajadores.

Abstract

This research was carried out in order to contribute to the achievement of Sustainable Development Goal (SDG) number 16, which advocates promoting just, peaceful and inclusive societies, regarding the socio-labor rights of citizens. The objective of the study was to determine the relationship between Municipal Administrative Management and Economic Development in the workers of a state entity of Marcavelica-Sullana-Piura, 2024, the method was applied, nonexperimental design, correlational level and quantitative approach. The population was made up of 30 and a sample of also 30 workers. For the collection procedure, an exploratory analysis was used, evaluating the variables administrative management and economic development with the questionnaire instrument that made up 20 questions and 13 for the second according to the Likert scale. In the case of the results, the data had to be processed using the SPSS V.27 program, with data properly organized in simple double-entry tables, relative and absolute frequency. Concluding the existence of a moderately positive correlation between the variables administrative management and economic development, determining that there is a medium positive correlation with a value of $r:0.465$, thus Spearman's Rho was used, where the result of its Bilateral Sig. of 0.010 and According to the rule (Sig. $0.000 \leq 0.05$), it can be concluded that the null hypothesis is rejected and the alternative is accepted.

Keywords: Municipal administrative management, economic development, workers.

I. INTRODUCCIÓN

A través del tiempo, se ha evidenciado en diversas entidades locales del país una gestión administrativa municipal que carece de un enfoque adecuado en la utilización de recursos, estrategias y métodos para fomentar un favorable desarrollo económico en la población. El presente estudio se realizó a fin de contribuir al logro del (ODS) número 16, que aboga por promover sociedades justas e inclusivas, respectivos a los derechos sociolaborales de los ciudadanos.

En el ámbito internacional, el estudio de El País explora cómo la pandemia de COVID-19 impactó negativamente en la gestión pública en España, llevándola a registrar el déficit más alto de toda la Unión Europea en 2020, aduciendo que varios factores contribuyen a este desafío. Primero, el aumento significativo en el gasto público para enfrentar la crisis sanitaria y económica, como ayudas a empresas y ciudadanos, y gastos en salud, superó los ingresos estatales. Además, la caída en la recaudación de impuestos debido a la contracción económica agravó el problema. La combinación de estos elementos resultó en un déficit fiscal sin precedentes, reflejando las dificultades para equilibrar las necesidades urgentes de la pandemia con la sostenibilidad fiscal a largo plazo (Delle, 2021).

Por otro lado, en resaltaron que el sector hotelero de la población de EcuadorQuevedo, existe una falta notable de conocimientos acerca de los procedimientos de gestión y la estructura administrativa, los mismo que hace influir desfavorablemente en el desarrollo de la entidad, ya que impide que los empleados conozcan sus roles debido a la ausencia de liderazgo institucional. Esta situación indica que la ausencia de procesos administrativos rigurosos en términos técnicos y científicos afecta el logro de los objetivos organizativos, comprometiendo así la viabilidad del negocio en el mercado (Gonzales et al. 2020).

Por otro lado, identificaron cómo ciertos aspectos de la gestión administrativa perjudican a las pequeñas y medianas empresas (PYMES) Santo Domingo - Ecuador, dedicadas a la comercialización en general. Estos autores resaltaron que a pesar de que las PYMES cuentan con sólidos conocimientos en gestión administrativa, aún existe cierto desconocimiento en algunos procesos organizativos. La problemática presenta vacío de conocimiento frecuentemente resulta en la ausencia de planes de negocios enfocados a evaluar la viabilidad de sus proyectos a corto y largo plazo, lo cual resalta la necesidad de tener mayores capacitaciones y asesoramientos en áreas

clave de la gestión empresarial para mejorar la planificación estratégica y el rendimiento general de las PYMES en la región (Naranjo et al. 2022).

En otro contexto, llevaron a término una evaluación en dos municipios de Antioquia-Colombia, con el fin de analizar su impacto en el desarrollo económico local. Sus hallazgos indicaron que, aunque estas variables son indispensables, por sí solas no son suficientes para evaluar el índice de desarrollo económico local, sin embargo, su comportamiento puede proporcionar una visión de la realidad del desarrollo de los municipios de manera interna (Vélez et al. 2022).

A nivel nacional, según el Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible, destaca varios factores clave que afectan la gestión pública en América Latina y el Caribe. Uno de los principales retos es la necesidad de una gestión pública centrada en el ciudadano, lo que implica adoptar principios de gobierno abierto, transparencia, y participación ciudadana, otro factor crucial es la implementación de políticas públicas que aborden la desigualdad y promuevan la inclusión social, en un contexto de crisis económica y social que ha agravado los desafíos estructurales de la región (Cepal,2024).

Así también, llevaron a efecto una investigación en Chanchamayo-Perú, filial Universidad Peruana Los Andes, donde se observó que los empleados de esta institución carecían del conocimiento y el perfil profesional necesarios para cumplir con las tareas asignadas. Esta carencia ha resultado en un bajo rendimiento y el resultado es la falta de planificación, orientación, supervisión, así como también el control adecuado de las funciones encomendadas. Como resultado de ello, se experimentan retrasos mediante procesos internos, lo que afecta la funcionalidad de la entidad en la realización de sus operaciones (Mendive et al. 2020).

En otro contexto, analizaron diversas estrategias para promover el desarrollo económico sostenido y enfrentar posibles dificultades económicas. El problema principal de dicho estudio radicó en cómo el desarrollo económico en América Latina ha llevado a una industrialización limitada y un crecimiento económico lento, dejando a la región vulnerable a crisis tanto externas como internas. Se concluyó que un aumento en la inversión, tanto interna como externa, en ciencia y tecnología podría tener un impacto significativo en la matriz productiva de los países latinoamericanos. Puesto que, esto impulsaría el sector manufacturero, mejoraría la infraestructura y aumentaría los servicios con una perspectiva exportadora (Valenzuela et al. 2022).

Asimismo, se propusieron analizar diversas estrategias para promover un desarrollo económico sostenido y afrontar posibles dificultades económicas en los países latinos, teniendo como finalidad comprender cómo el desarrollo económico local se relaciona con el crecimiento socioeconómico y, por consiguiente, con la mejoría de la condición de subsistencia de la población, donde encontraron que el desarrollo económico local desempeña una función esencial para dinamizar el crecimiento socioeconómico de las comunidades, enfatizando la necesidad de que los líderes asuman compromisos y lideren el rumbo de las diferentes áreas geográficas (Córdova et al. 2021).

Es así que, la Municipalidad Distrital de Marcavelica un órgano rector que promueve el desarrollo local, tiene forma de ser jurídica de derecho público y es plenamente capaz de alcanzar sus objetivos. Dicha entidad ha puesto en evidencia la falta de cumplimiento con respecto a su plan estratégico institucional y la carencia de planificación municipal para el cumplimiento de sus objetivos. Esto debido a que la forma en que se aplican los instrumentos de gestión junto con la organización de las áreas internas es inadecuada, repercutiendo negativamente en el cumplimiento de las metas presupuestarias, la ejecución de proyectos en la localidad y, por ende, en el progreso de la economía local en el distrito de Marcavelica.

Es por ello, que teniendo en cuenta dicho panorama, el problema general que se plantea: ¿De qué manera se relaciona la Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de MarcavelicaSullana-Piura, 2024? Y como Problemas específicos: a) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y en el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024?; b) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de MarcavelicaSullana-Piura, 2024?, c) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y el desarrollo social en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica 2024?.

En este contexto, desde un enfoque teórico, el presente estudio proporciona información respaldada científicamente a través de la revisión de libros, revistas especializadas y artículos, las cuales permitieron comprender las particularidades necesarias de la gestión administrativa municipal para el funcionamiento óptimo de dichas entidades, con el objetivo de impulsar el desarrollo económico. Asimismo, se justifica en la práctica porque plantea medidas correctivas dirigidas a alcanzar los

objetivos organizacionales basados en el análisis a través de la gestión administrativa implementado en esta institución, así como su eficiencia en el desarrollo económico, proporcionando así una guía para mejorar el desempeño institucional y promover el crecimiento económico. De igual manera, en el ámbito metodológico se justifica debido a que se desarrollan instrumentos citados a las dos variables de estudio, las que deberán ser validadas y sometidas al análisis de confiabilidad. Por otro lado, a nivel social, los resultados obtenidos ayudarán a la empresa y/o colaboradores a establecer procedimientos administrativos que mejoren su desempeño a través de medidas correctivas y aceleren la gestión administrativa orientada a un adecuado y apropiado desarrollo económico para el distrito de Marcavelica.

Teniendo en cuenta lo antes mencionado, se plantea como objetivo general: Determinar la relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-SullanaPiura, 2024. Asimismo como Objetivo Específicos, (i) determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024; (mi) determinar la relación entre gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024; (mi) determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica 2024.

En base a ello se formula como hipótesis general: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024; De igual manera como hipótesis específicas, se plantea: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024;Existe relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024 y Existe relación entre gestión administrativa municipal y desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

Posteriormente se hace mención a los antecedentes nacionales e internacionales que proporcionan el sustento para respaldar a las variables de estudio: A nivel internacional, Silva y Acosta (2022) analizaron el impacto de la gestión

administrativa en lo que concierne el servicio administrativo de cementerios del Gobierno Autónomo Descentralizado de Ambato, Ecuador. El estudio se distingue por su enfoque descriptivo y correlacional, utilizando encuestas como instrumento para recolectar los datos. Por medio de Spearman prueba estadística, se reveló que las variables se relacionaban entre sí, respaldada por un coeficiente de correlación de (1.00). En consecuencia, se concluyó que una gestión administrativa desempeña una actuación crucial para la satisfacción de la población, demostrando la necesidad de fortalecer la administración de los cementerios para lograr un nivel superior en la calidad del servicio prestado.

En otro sentido, Chulca (2023) determinó si la gestión administrativa incidía en el desarrollo organizacional de la Junta JURECH durante el periodo 2019-2021. Para ello, utilizó el método de investigación hipotético-deductivo, desarrollando un estudio de tipo descriptivo tomando a las variables como tal sin realizar alteraciones. La población del estudio incluyó a los trabajadores del área administrativa y al presidente, con el fin de obtener información confiable y precisa sobre la gestión administrativa empleada, haciendo uso de entrevistas y encuestas. Los resultados principales revelaron que la JURECH enfrenta problemas en su gestión administrativa y en la administración de su recurso humano, lo que genera inconvenientes en sus procesos administrativos y en el cumplimiento eficiente de sus funciones, por lo tanto, el estudio concluyó que se deben elaborar estrategias de mejora para fortalecer su gestión administrativa y contribuir al desarrollo organizacional interno.

Por otra parte, Guamán (2022) analizó el Desarrollo Económico Sostenible frente al Crecimiento Económico Miope en la economía de Ecuador, centrándose principalmente en los tres sectores primarios: petróleo, banano, café, cacao, camarón y acuicultura. Se utilizó una metodología cuantitativa para proporcionar un indicador macroeconómico que evalúe la sostenibilidad ambiental del crecimiento económico del país, donde los resultados mostraron que el sector petrolero representó el mayor porcentaje del stock bruto de capital total durante el período estudiado, con un 86%, seguido por el sector de banano, café y cacao, con un 11%, y finalmente la pesca y acuicultura, con un 3%. Se concluyó que el valor extraído de los activos comenzó a superar el valor agregado en los principales sectores productivos primarios de la economía ecuatoriana durante el período de 1965 a 2015.

A nivel nacional, Sánchez y Tizo (2021) se propusieron evaluar cómo la administración municipal afecta la evolución económica y social del distrito de

Inkawasi durante el período 2015-2018. El estudio utilizó un enfoque no exploratorio y cualitativo, utilizando como muestra de investigación la población mayor de edad de la zona. En cuanto a la recolección de datos se utilizaron encuestas y cuestionarios, los datos recolectados fueron analizados mediante Chi-cuadrado ($X^2 = 0,0$); Esto demuestra que existe muy positiva relación entre el gobierno en cuanto a la gestión municipal y el desarrollo económico y social. Concluyó que el gobierno municipal tiene efecto directo en el desarrollo económico, ya que una administración ineficiente de los recursos puede obstaculizar el progreso socioeconómico de la comunidad y afectar la estabilidad de sus habitantes.

En igual medida, Hernández (2020) investigó como se relacionan entre si la gestión municipal y el desarrollo económico local de los residentes de San Luis, Chimbote año 2020. El estudio fue descriptivo, alcance transversal, nivel correlacional y sin alterar las variables, utilizando cuestionarios aplicados a una muestra de 73 habitantes. El análisis estadístico se realizó mediante la prueba de Spearman, obteniendo un coeficiente de 0.496, indicativo que entre ambas variables hay una relación moderadamente positiva. En consecuencia, se concluyó que la administración municipal influye de manera significativa en el crecimiento económico local En beneficio de todos los sanluseños.

Entre tanto desde otra perspectiva, Saavedra (2020) se centró principalmente determinar cómo la administración municipal está relacionada con la evolución económica local en la provincia de San Martín durante el año 2020, adoptando una investigación descriptiva-básica, correlacional y no experimental. En cuanto a su muestra consistió en 57 trabajadores, quienes participaron respondiendo dos cuestionarios. Los resultados inferenciales revelaron un coeficiente de correlación de 0.683, calculado a través del coeficiente de Spearman, lo que indica que las variables examinadas tienen una relación directa y positiva. Como resultado, se determinó en la provincia de San Martín que la gestión municipal es deficiente debido a la falta de aplicación de políticas adecuadas a las demandas de la población, el estudio concluyó que existe una ausencia de proyecciones a largo plazo, una relación deteriorada con la comunidad y las deficiencias en la gestión de proyectos, obteniendo una repercusión negativa en el desarrollo económico local.

En otro contexto, Medina y Quispe (2022) investigaron si la administración municipal y el desarrollo económico local en el distrito de Echarati se relacionaban entre sí, durante el año 2022. La investigación utilizó una muestra de 100 empleados

administrativos y adoptó un enfoque cuantitativo básico, recolectando información de un período de tiempo específico, la cual no fue alterada y se empleó para probar la relación entre ambas variables. Los datos recogidos se analizaron mediante preguntas cerradas, mediante un método paramétrico de Rho de Spearman, mostrando una relación significativa entre la gestión municipal y el desarrollo económico, respaldada por un coeficiente de correlación de (0.557). A partir de esto, se concluyó que a medida que los ciudadanos participan más en las actividades municipales, los gobiernos locales pueden identificar mejor las necesidades específicas de la población.

Asimismo, Paz (2022) investigó las limitaciones de la administración municipal que afectan la evolución económica local en el distrito de Morropón. El estudio adoptó un enfoque metodológico básico, descriptivo y no experimental, utilizando encuestas dirigidas a una muestra de veinte empleados. Los hallazgos indicaron que la gestión municipal limita significativamente el desarrollo económico local en esta institución estudiada, debido a la falta de impacto de las acciones gubernamentales y a una articulación inadecuada con las funciones municipales. Como resultado, se concluyó que, a pesar de mejorar los esfuerzos en cuanto al control y supervisión, las necesidades de la población no se lograron satisfacer, lo cual ha generado una disminución de la aceptación del gobierno actual.

Así mismo, Guillen (2023), analizó a la gestión administrativa desde una perspectiva diferente, como lo es la empresa Transprocal S.R.L ubicada en Ancash durante el año 2022. Dicha investigación se caracterizó por ser mixta-descriptiva, donde las variables no sufrieron ningún tipo de alteración y se estudiaron bajo un método inductivo-deductivo; teniendo una muestra de 30 trabajadores incluyendo al propietario de la entidad. Se hizo uso de la técnica de la encuesta y se aplicó como instrumento el cuestionario. Los hallazgos llevaron a concluir que, desde la perspectiva en una empresa de transporte, una buena gestión administrativa debe tener en cuenta el análisis del mercado para ajustar sus objetivos como los recursos a emplear para conseguirlos.

Posteriormente, se presenta el respaldo teórico de la variable gestión administrativa, basado en la Teoría General de la Administración (TGA). que se centra en alcanzar la eficiencia en la administración de las organizaciones a través de la comprensión de la interrelación y la autonomía entre seis variables principales: actividades, distribución, individuos, tecnología, ambiente y competencia, las cuales

forman un sistema complejo en el que el comportamiento de cada una afecta a las demás y está sujeto a su influencia mutua (Chiavenato, 2019).

Por otro lado, de acuerdo a Azuero (2020), la variable gestión administrativa se enmarca bajo la teoría de la burocracia, la cual se caracteriza por el ejercicio de la dominación legal a través de una estructura administrativa burocrática. La teoría se adhiere al principio de jerarquía administrativa, que establece una clara línea de autoridad con superiores y subordinados, asimismo, dentro de esta estructura de autoridad existen reglas, tanto técnicas como normativas, cuya aplicación está a cargo de individuos con formación profesional adecuada. En otras palabras, expone que la dominación es uno de los elementos que se deben tener en cuenta en las acciones de la comunidad, ya que determina el propósito de lo que se pretende lograr y permite la orientación hacia metas establecidas (Soto et al. 2020).

En cuanto a la definición, según Tito (2021) la gestión administrativa se considera una pieza esencial el cual garantizara un adecuado desempeño integral de la empresa en su conjunto. Es por ello, que quienes se encargan de esta labor supervisen que las medidas implementadas vayan acordes a lo que se busca alcanzar. Esta variable comprende un conjunto de acciones mediante las cuales las organizaciones manejan sus actividades en todos los niveles, siguiendo las fases mecanismo administrativo que incluyen planificación, la organización, la dirección y el control (Luna y Luna, 2021).

No obstante, sobre el particular proceso va más allá de estas etapas básicas, ya que implica la toma de decisiones para gestionar una variedad de situaciones que puedan surgir en cualquier ambiente empresarial, asimismo, se encarga de asegurar que los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos estén alineados para alcanzar las metas establecidas (Gamarra et. al. 2023).

En otro sentido, Mendoza y Moreira (2021) resaltan que la gestión administrativa posee un componente estratégico significativo, ya que proporciona una serie de ventajas clave para alcanzar el éxito de una organización, como el aumento de la productividad, la concentración en actividades prioritarias y la capacidad de lograr más con menos recursos. Teniendo en cuenta ello, su relevancia radica en preparar a la organización para anticiparse y estar lista para actuar, contemplando todos los medios y procedimientos necesarios para cumplir con sus objetivos, así también mitigar posibles problemas o impactos negativos (Ponce et al. 2022).

Por otro lado, es esencial comprender el funcionamiento de las fases de la gestión administrativa. Según Duque (2018), estas fases se dividen en dos etapas: estructural y operativa; la fase estructural se enfoca en la determinación de los objetivos, por consiguiente, en el diseño proceso necesario para alcanzarlos, mientras que la fase operativa se centra en la ejecución de dichos procesos.

Es importante destacar que estas fases deben estar en consonancia con los principios de la administración, los cuales sirven como normas para resolver los problemas organizativos. Entre ellos se encuentra el principio de especialización, que postula que cada individuo debe desempeñar una única función para lograr una división especializada del trabajo, el principio de autoridad establece la necesidad de una clara línea de autoridad desde la cima de la organización hasta los niveles inferiores, el principio de amplitud administrativa indica que cada superior debe supervisar un número específico de subordinados y por último, el principio de definición establece que las obligaciones, la dirección y la competencia de las áreas de trabajo, así como sus relaciones con otros puestos, deben ser claramente definidas mediante documento y comunicadas a todos los involucrados (Chiavenato, 2019).

A continuación, se describen las dimensiones de la gestión administrativa municipal: Teniendo en cuenta según el sustento de sus bases teóricas, en la que el autor Chiavenato (2019), citado por García (2022) la gestión administrativa puede ser medida a través de: (i) La planeación implica establecer metas claras y el estado deseado futuro, junto con las directrices generales para lograr estos objetivos. En otras palabras, planificar implica identificar las metas que se quieren alcanzar y cómo ejecutar las acciones para alcanzarlos de manera efectiva; Además, la (ii) organización se enfoca en estructurar la empresa de manera que pueda alcanzar los objetivos establecidos, determinando la manera más eficiente de dividir el trabajo, coordinar las tareas y establecer líneas claras de autoridad y responsabilidad, así como asignar adecuadamente a las personas y los recursos a roles específicos dentro de la organización; Por otro lado, la (iii) dirección se ocupa de guiar a la organización hacia la consecución de sus metas, movilizándolo su capacidad de acción potencial. En este contexto, dirigir implica tomar decisiones sobre cómo dirigir y concentrar los esfuerzos que los colaboradores ejecutan para alcanzar los objetivos establecidos por ello dirigir significa decidir cómo guiar y dirigir los esfuerzos de las personas hacia el logro de metas establecidas. Por último, el (iv) control implica identificar discrepancias

entre lo planeado y los resultados obtenidos, para luego corregir el curso de acción mediante acciones correctivas y orientarlo hacia los objetivos establecidos.

En lo que concierne a la variable desarrollo económico de acuerdo a Flores et al. (2018), está basada en la Teoría de la Modernización la cual fracciona a las sociedades en dos categorías: moderna y tradicional. Esta teoría se concibe como un proceso que progresa continuamente, impulsando el crecimiento y el desarrollo. Se reconoce que este proceso es gradual y puede llevar mucho tiempo, y su impacto puede hacerse evidente con el transcurso del tiempo.

Otra de las teorías sobre desarrollo económico es la teoría de la dependencia, la cual sostiene que el crecimiento y la expansión de una economía subordinada afecta la economía de una nación en particular. En este contexto, los países dominantes pueden fortalecer sus economías, mientras que los países dependientes, en el mejor de los casos, pueden beneficiarse de esta relación para promover su propio desarrollo (De la Cruz, 2023). Esta teoría, según Katz (2020), ofrece una comprensión más amplia de los diferentes escenarios económicos dentro del marco común del capitalismo subdesarrollado.

Como marco conceptual, de acuerdo a Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico implica una transformación integral en los ámbitos económico y social, orientada de satisfacer necesidades básicas de la población esta comunidad y promover mayores libertades financieras y políticas. Por su parte, Borda y Caballero (2020) subrayan la importancia de no limitarse al aumento del PIB al analizar el desarrollo económico, proponiendo la consideración de factores más amplios como el modelo de crecimiento económico, el papel de las instituciones, la dinámica entre el Estado y el mercado, y el impacto de la globalización. Desde una perspectiva local, Vásquez y Dávila (2021) conceptualizan el desarrollo económico local como un proceso colaborativo entre el sector público y privado, dirigido a mejorar la condición de vida y fomentar un crecimiento económico equitativo para los individuos.

Es importante destacar que frecuentemente se confunden los términos "desarrollo económico" y "crecimiento económico", los cuales son distintos entre sí. El crecimiento económico se refiere exclusivamente al incremento cuantitativo del patrimonio o del producto per cápita de un país. Por otro lado, el "desarrollo" abarca una mejora cualitativa en la economía, que incluye una mejor distribución social del trabajo, la promoción del desarrollo tecnológico y un óptimo manejo de los recursos naturales y del capital (Montaño, 2014).

De acuerdo con Callejo et al. (2014), la evaluación del desarrollo económico es fundamental para la formulación de políticas gubernamentales, ya que permite determinar cómo avanza o retrocede la vida en condiciones de calidad de cada individuo, el alcance de los problemas relacionados con el desarrollo y explicar la dirección de las instituciones públicas en la creación de políticas, programas y acciones, estableciendo metas claras en términos de bienestar. Además, señala que, aunque el producto interno bruto, nos sirve para para calcular el rango de desarrollo económico, tiene limitaciones para capturar el desarrollo en su totalidad.

Asimismo, es importante resaltar que el crecimiento económico puede revertirse, es decir, que la actividad económica puede reducirse o detenerse. La evolución económica y social se considera imposible ya que está relacionado con el crecimiento económico (efecto de las fluctuaciones económicas), por el contrario, el progreso tiende a detenerse y es el poder de la sociedad (a través de la participación de varios trabajadores) el que tiende a generar desarrollo y progreso y no permanecer en este status quo. Por lo tanto, los países desarrollados tienden a seguir mejorando el desarrollo del país a través de la capacitación humana tanto como puedan (Cárdenas y Michel, 2018).

En referencia las Dimensiones: Así también según el sustento de sus bases teóricas, en la que el autor Casalis (2018), citado por Medina y Quispe (2019), considera que para esta variable se deben estudiar las siguientes dimensiones: (i) desarrollo político se define como la capacidad de un sistema político para abordar crisis políticas, sociales o económicas que puedan surgir. El concepto refleja la manifestación política y socialmente, en cuanto también a la proceso de transformación evolutiva general de la vida, caracterizado por un progreso continuo, complejo y autónomo; (ii) desarrollo económico inclusivo se basa en como la calidad de vida mejora continuamente y que no se limita únicamente a la capacidad de consumo, sino que también implica acceso equitativo a educación, servicios de salud y un compromiso activo con la preservación ambiental; (iii) desarrollo social inclusivo se caracteriza como un proceso orientado a promover el bienestar integral de los individuos, en consonancia con un desarrollo económico dinámico. El proceso busca mejorar continuamente la condición de vida de una población en aspectos fundamentales como lo es la educación, salud, la vivienda como otros ámbitos relevantes.

II. METODOLOGÍA

Seguido de ello, el presente estudio se determinó como tipo básica, ya que se enfocó en la comprensión de conceptos y procesos fundamentales sin preocuparse por aplicaciones prácticas inmediatas y su principal objetivo es aumentar el conocimiento general y establecer fundamentos teóricos que puedan ser utilizados en estudios futuros con aplicaciones más específica (Arias et al. 2022), es por ello que se pretende implementar mejoras en la gestión administrativa con el fin de impulsar el desarrollo económico. A su vez fue utilizado un diseño no experimental, debido a que no implicó en el estudio la alteración de ninguna de sus variables. Además, se realizó con un alcance transversal, dado que los datos recopilados pertenecen a un período de tiempo específico, los cuales no serán alterados ni modificados (Hernández et al., 2020). Asimismo, adopto un enfoque cuantitativo, dado que se emplearon datos numéricos y estadísticos con el fin de medir las variables y establecer relaciones entre ellas (Hernández et al., 2020). También, se basó en un alcance correlacional, porque permitió explorar la relación entre dos o más variables e identificar la posible conexión entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico (Vásquez et al. 2020).

En referencia a las variables de operacionalización, de acuerdo a Luna y Luna (2021), la variable Gestión administrativa municipal se define conceptualmente como un conjunto de acciones que las organizaciones emplean para gestionar sus actividades en todos los niveles, abarcando los procesos de planificación, organización, dirección y control. La definición operacional de esta variable implica la evaluación de los procesos mencionados anteriormente. Por otro lado, de acuerdo con Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico se conceptualiza como una transformación integral en los ámbitos económico y social, orientada al cumplimiento de las necesidades básicas de la población y promover mayores libertades económicas y políticas. La definición operacional de esta variable se midió a través de las dimensiones de desarrollo. Ambas variables utilizan una escala ordinal para medir sus dimensiones, reflejando así la naturaleza secuencial y ordenada de los datos recopilados en relación con las diferentes actividades administrativas y los aspectos del desarrollo económico observados.

En lo que respecta a la población, sobre el particular término se utiliza de manera intercambiable para referirse al grupo completo de elementos para un estudio que tienen particularidades en común (Arias, 2021). En este caso, la población

utilizada se ha compuesto por el personal administrativo empleado en una entidad estatal de Marcavelica, totalizando 30 trabajadores. Se incluyeron los empleados que se encuentran trabajando en la entidad estatal de Marcavelica por un período igual o superior a tres (03) meses y se excluyó al personal con menos de tres meses de antigüedad. En cuanto a la muestra, esta consiste en un grupo más reducido de individuos que comparten características similares a las de la población objeto de investigación. Para el estudio presente se utilizó un muestreo censal, donde la muestra coincide exactamente con la población total debido a su tamaño pequeño y finito (Ruiz y Valenzuela, 2020). Por otro lado, se empleó un muestreo no probabilístico, por conveniencia dado que no se requiere el uso de la probabilidad, debido a que no se requiere la aplicación de la probabilidad y se busca comprender en profundidad las razones detrás de las características y el contexto específico de la investigación (Hernández, et al. 2020). Por último, la unidad de análisis se trabajó con la conformación de 30 empleados administrativos de la entidad estatal en estudio, sobre quienes se centró el análisis y la recolección de datos en esta investigación.

En cuanto a la técnica utilizada, se optó por la encuesta como método para recopilar información de un amplio número de personas, permitiendo obtener datos sobre el contexto en el que se desarrollan las variables de estudio desde la perspectiva de los empleados municipales (Medina et al. 2023). A su vez el instrumento utilizado fue un cuestionario estructurado, ya que facilitó la recolección sistemática de información necesaria para examinar las variables del estudio (Bravo y Valenzuela, 2019). Por otra parte, la Validez, se refiere al proceso mediante el cual se demuestra que el método, técnica, instrumento o programa utilizado es adecuado y válido para su propósito (Sánchez, 2019). En este caso, el instrumento empleado fue validado mediante el juicio de tres especialistas en el tema, quienes llevaron a cabo una revisión sistemática y aprobaron su aplicación. Además, en el caso de la confiabilidad de los datos obtenidos, es la consistencia y estabilidad de una medida, indicando cuán segura es en términos de no ser afectada por factores externos durante su uso (Cohen y Gómez, 2019). Es por ello que para evaluar si los datos son confiables, se utilizó el coeficiente Alfa de Cronbach con el software Statistical Package for the Social Sciences (SPSS), donde se ha considerado que el resultado es confiable si el coeficiente es superior a 0,7. En este caso el valor obteniendo en la variable gestión administrativa un valor de 0.909 y para la variable desarrollo económico se obtuvo un coeficiente de confiabilidad de 0.910 lo cual indica que la escala empleada para medir

la fiabilidad de ambas variables es excelente. En otro contexto, el Método de análisis de datos se enfoca en descubrir patrones y tendencias dentro de las series de datos, mientras que la interpretación de datos implica explicar estos patrones y tendencias (Albornoz). Además, se utilizó un análisis descriptivo, ya que se centró en profundizar conceptos o situaciones específicas, que permitieron obtener datos que fueron gestionados y almacenados a través del Microsoft Excel. Posteriormente, se transfirió la data al software SPSS v.27 y se realizó un análisis estadístico inferencial, que se apoyó en el diseño sistemático del estudio lo cual que garantizó una conclusión válida y confiable que satisface a todos los objetivos del estudio.

Y finalmente en base a los Aspectos éticos, Mager y Galandin (2020) mencionan que son principios y directrices compuestos los cuales orientan a los diseños, desarrollo, además de gestión, uso y difusión de cualquier estudio que involucre a cualquier ser vivo. En este contexto, el proyecto se desarrolló en estricta conformidad con la estructura legal de la Universidad Cesar Vallejo y las normativas establecidas por la Municipalidad Distrital Marcavelica. Se respetaron los valores éticos generales que guían en si nuestra sociedad, en cuanto a valores morales como la responsabilidad, integridad, confianza y por ende el respeto mutuo entre el autor, la clase y los participantes del estudio. Además, se cumplió el consentimiento informado donde la investigación se realizó de forma voluntaria, libre y reservada, la misma que garantizo que los participan comprendan completamente la naturaleza de la investigación y se ejecutó estrictamente con las directrices del formato APA para asegurar el reconocimiento del PI-propiedad intelectual al igual que los copyright, lo cual implica citar correctamente todas las fuentes empleadas y prevenir cualquier tipo de plagio.

III. RESULTADOS

Habiendo aplicado los instrumentos, a continuación, se describen los resultados después de aplicar el instrumento:

Objetivo general: Determinar la relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

Hipótesis general

Hi: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. H0: No existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

Tabla 1 Gestión administrativa y Desarrollo económico

| | | Desarrollo Económico | | | | Correlación |
|---------------------------|------------|----------------------|---------|--------|---------|---|
| | | Deficiente | Regular | Óptimo | Total | |
| Gestión Administrativa | Deficiente | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | Rho de Spearman 0,465 Sig. (bilateral) 0,010 |
| | Regular | 3,3% | 16,7% | 0,0% | 0,0% | |
| | Óptimo | 0,0% | 40,0% | 40,0% | 80,0% | |
| | Total | 3,3% | 56,7% | 40,0% | 100,00% | |

Fuente: Realizado en SPSS 27

Nota: Como muestra la tabla número 1, debido a que los datos no se distribuyen de una manera normal, se optó por emplear el estadígrafo de Spearman. Esta prueba no paramétrica mostró un coeficiente $r=0,465$, señalando un vínculo medio y positivo en cuanto a la gestión administrativa y el desarrollo económico. Dicho resultado permitió ejecutar la prueba de hipótesis donde se tuvo en cuenta el nivel de significancia de $0,010 < 0,05$, avalando la hipótesis alterna.

Además de ello, al analizar los porcentajes obtenidos ambas variables, se verificó que existe una influencia óptima del 40,0%. Por otro lado, conforme al análisis inferencial, la entidad estatal de Marcavelica debe optimizar la gestión administrativa para mejorar el desarrollo económico del distrito.

Objetivo específico 1: Determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024 Hipótesis específica 1:

Hi: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. H0: No existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

Tabla 2 Gestión administrativa y Desarrollo político

| | | Desarrollo Político | | | Total | Correlación |
|---------------------------|------------|---------------------|---------|--------|---------|------------------------------|
| | | Deficiente | Regular | Óptimo | | |
| Gestión Administrativa | Deficiente | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | Rho de Spearman |
| | Regular | 3,3% | 16,7% | 0,0% | 20,00% | 0,404 |
| | Óptimo | 0,0% | 50,0% | 30,0% | 80,0% | Sig. (bilateral) 0,027 |
| Total | | 3,3% | 66,7% | 30,0% | 100,00% | |

Fuente: Realizado en SPSS 27

Nota: En el caso de la tabla 2, mediante la prueba no paramétrica del rho Spearman se encontró un valor de coeficiente $r=0,404$; probando que la variable gestión administrativa y la dimensión desarrollo político, se relacionan entre sí de una manera media y positiva; asimismo se observa la significancia bilateral $0,027 < 0,05$ que alcanzó. Por ende, se avaló a la hipótesis alterna rechazando a la hipótesis nula. Del mismo modo, mediante la comparación de los porcentajes obtenidos por la variable y la dimensión, se verificó que existe una influencia óptima de un 30,0%. Conforme al análisis inferencial, la entidad estatal de Marcavelica deberá efectivizar la gestión administrativa para así obtener un buen desarrollo político dentro del distrito.

Objetivo específico 2: Determinar la relación entre gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

Hipótesis específica 2:

H0: No existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de MarcavelicaSullana-Piura, 2024.

Hi: Existe relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de MarcavelicaSullana-Piura, 2024.

Tabla 3 Gestión administrativa y desarrollo económico equitativo

| | | Desarrollo Económico Equitativo | | | Total | Correlación |
|------------------------|------------|---------------------------------|---------|--------|---------|---|
| | | Deficiente | Regular | Óptimo | | |
| Gestión Administrativa | Deficiente | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | Rho de Spearman 0,153 Sig. (bilateral) 0,421 |
| | Regular | 6,7% | 6,7% | 6,7% | 20,00% | |
| | Óptimo | 3,3% | 50,0% | 26,7% | 80,0% | |
| Total | | 10,0% | 56,7% | 33,4% | 100,00% | |

Fuente: Realizado en SPPS 27

Nota: Según lo observado en la tabla 3, se utilizó el coeficiente del rho Spearman con un valor de $r=0,153$ probando que hay un vínculo medio y positivo entre la gestión administrativa y desarrollo económico equitativo. Sin embargo, este resultado difiere con la significancia bilateral, estableciendo un valor de 0,421 superior al 0,05, por lo que se llegó a aceptar la hipótesis nula y rechazar la alterna. No obstante, la variable la gestión administrativa y la dimensión Desarrollo económico equitativo, mediante el cruce de porcentajes verifica que existe un nivel de categorización óptimo con un 26,7%.

Conforme al análisis inferencial en la entidad estatal de Marcavelica, los resultados de la hipótesis difieren con la significancia bilateral, por ende, los estudios de gestión administrativa son importantes, sin embargo, no tiene influencia con el desarrollo económico equitativo dentro del distrito.

Objetivo específico 3: Determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica 2024

Hipótesis específica 3:

Hi: Existe relación entre gestión administrativa municipal y desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.

H0: No existe relación entre gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura.

Tabla 4 Gestión administrativa y Desarrollo social

| | | Desarrollo Social | | | Total | Correlación |
|---------------------------|------------|-------------------|---------|--------|---------|---|
| | | Deficiente | Regular | Óptimo | | |
| Gestión Administrativa | Deficiente | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | Rho de Spearman 0,282 Sig. (bilateral) 0,131 |
| | Regular | 6,7% | 10,0% | 3,3% | 20,00% | |
| | Óptimo | 3,3% | 50,0% | 26,7% | 80,0% | |
| Total | | 10,0% | 60,0% | 30,0% | 100,00% | |

Fuente: Realizado en SPPS 27

Nota: De acuerdo a lo proporcionado en la tabla 4, se observó que el índice correlacional de rho Spearman arrojó un valor de $r=0,282$ señalando el vínculo medio y positivo que existe entre la gestión administrativa y el desarrollo social; asimismo, este resultado difiere con la significancia bilateral, estableciendo un valor de 0,131 superior al 0,05, por lo se llegó a aceptar la hipótesis nula y rechazar la alterna.

No obstante, la variable gestión administrativa y la dimensión desarrollo social a través de la comparación de los porcentajes, se verifico que no existe un nivel de categorización optimo con un 26,7%.

Conforme al análisis inferencial, la entidad estatal de Marcavelica, los resultados de la hipótesis difieren con la significancia bilateral, por ende, los estudios de gestión administrativa son necesarios, sin embargo, no tiene influencia con el desarrollo social dentro del distrito.

IV. DISCUSIÓN

Seguidamente, se discuten los resultados obtenidos respecto a los objetivos y otros estudios realizados sobre las variables examinadas.

En cuanto al objetivo general, por medio del estadígrafo Rho Spearman, encontró un vínculo bilateral entre las variables gestión administrativa y desarrollo económico con eficiencia de $r=0,465$, afirmando una correlación media y positiva existente. Asimismo, se avaló la hipótesis alterna teniendo en cuenta la Sig.

Bilateral obtenido, cuyo valor fue de 0,010 (Sig. $0.000 \leq 0.05$). Estos resultados se contrastaron con el estudio de Saavedra (2020) quien se propuso principal determinar la relación de la gestión municipal y el desarrollo económico local en la provincia de San Martín en el año 2020. El método utilizado en dicho estudio fue descriptivo-correlacional, de carácter básico y no experimental. En cuanto a su muestra consistió en 57 trabajadores, a los cuales se les aplicaron dos cuestionarios como herramientas recolectoras de datos, y cuyos resultados inferenciales revelaron un índice correlacional de 0,683, entre la administración municipal y la evolución económica calculado a través del método paramétrico de Spearman, se muestra que las variables analizadas tienen una relación directa y positiva. Como se puede evidenciar a través de los estudios en mención la gestión administrativa tiene un desempeño crucial en el desarrollo económico de las instituciones estatales, debido a que, si se realiza una buena planificación en base a establecer objetivos claros y medibles, los resultados se ajustarían con las estrategias según sea necesario, contribuyendo así al desarrollo económico dentro del distrito de Marcavelica.

En referencia al objetivo específico 1, bajo el estadígrafo de Rho Spearman se encontró un nivel de correlación bilateral entre las variables gestión administrativa y desarrollo político, respaldada por la eficiencia de $r=0,404$, dando a conocer un nivel medio y positivo de correlación. En el caso de la aceptación o rechazo de la hipótesis específica 1, se hizo uso de la misma prueba no paramétrica, donde la significancia B. fue de 0,027 lo cual según la regla es (Sig. $0.000 \leq 0.05$), lo cual permitió aceptar la hipótesis alterna. Teniendo en cuenta los resultados estadísticos encontrados, estos guardan contraste con la investigación realizada Guillen (2023), quien analizó la gestión administrativa desde la perspectiva de la empresa Transrectal S.R.L, Ancash. El autor destacó que dicha entidad cuenta con metas, compromisos y realiza evaluaciones continuas en sus procesos de producción estableciendo parámetros de seguridad en el trabajo junto con una correcta asignación del presupuesto. Estos

datos se recolectaron mediante una muestra de 31 colaboradores, incluyendo el propietario de la empresa, donde un 43,33% consideraron que la gestión administrativa incrementa el rendimiento laboral y la deliberación en cuanto a las decisiones tomadas en la organización. Asimismo, el estudio descrito se relaciona con el desarrollo político, el cual según el autor Casales (2018), citado por Medina y Quispe (2019) se refiere a la capacidad de un sistema político para enfrentar crisis políticas, sociales o económicas que puedan surgir. También se considera una manifestación política y social del proceso evolutivo general, que avanza de manera progresiva, compleja y autónoma. Como se puede evidenciar, a través de los estudios en mención, la gestión administrativa es muy importante para el desarrollo político de las instituciones estatales, debido a que si se optimizan los procesos a través de la maximización de la eficiencia y la efectividad de los procedimientos internos, se contribuirá al desarrollo político al garantizar un funcionamiento eficiente de las instituciones gubernamentales y al proporcionar servicios públicos de calidad dentro del distrito de Marcavelica.

En referencia al objetivo específico 2: se aprecia que el índice correlacional de Spearman es de $r=0,153$, probando que hay un vínculo medio y positivo entre la gestión administrativa y desarrollo económico equitativo; lo cual proporcionó el sustento para aceptar la hipótesis nula, donde también se tuvo en cuenta el nivel de significancia bilateral = $0,421 > 0,05$. Sin embargo, al comparar los porcentajes obtenidos para la variable la gestión administrativa con la dimensión Desarrollo económico equitativo, se comprobó que no hay una influencia significativa en esta dimensión, con un valor del 26,7%. Esto se contrasta con lo proporcionado por los autores Medina y Quispe (2022) quienes estudiaron la relación entre la gestión municipal y el desarrollo económico local en el distrito de Echarate, periodo 2022. Utilizando una muestra de 100 empleados administrativos, la investigación adoptó un enfoque cuantitativo básico con un diseño no experimental, de nivel correlacional y transversal. Se empleó un método de encuesta utilizando un cuestionario cerrado como instrumento. La información recopilada reveló mediante la Rho Spearman, la relación significativa entre la gestión municipal y el desarrollo económico, con un índice correlacional de 0,557. A partir de esto, se concluyó que a medida que los ciudadanos participan más en las actividades municipales, los gobiernos locales pueden identificar mejor las necesidades específicas de la población. Asimismo, el estudio descrito, se relaciona con la definición conceptual el desarrollo económico

equitativo proporcionada por el autor Casales (2018), citado por Medina y Quispe (2019) lo refieren a la mejoría continua del grado de bienestar, lo que implica no solo tener capacidad de comprar, sino también acceso a educación, servicios de salud y comprometido con la preservación ambiental. Como se puede evidenciar a través de los estudios en mención la gestión administrativa es esencial si tiene una estructura organizativa clara lo cual facilita la deliberación de decisiones y la coordinación entre las áreas de una institución, pero aun logrando la eficacia de lo antes mencionado, se puede observar esto no influye en el desarrollo económico equitativo de los pobladores de la comunidad de Marcavelica.

En referencia al objetivo específico 3, al obtener un índice correlacional de Spearman de $r=0,282$, se probó vínculo medio y positivo que existe entre la gestión administrativa y el desarrollo social; lo que permitió avalar la hipótesis específica 3 al alcanzar una significancia bilateral = $0,131 > 0,05$. No obstante, a través de la comparación de los porcentajes obtenidos por la variable gestión administrativa y la dimensión desarrollo social, se verifico que existe un nivel de categorización óptimo con un 26,7%. Dichos hallazgos, se contrastan con los autores Silva y Acosta (2022) quienes tuvieron como objetivo analizar como la gestión administrativa impacta en lo que concierne el servicio administrativo de cementerios del Gobierno Autónomo Descentralizado de Ambato-Ecuador. El estudio se distingue por su enfoque descriptivo y correlacional, utilizando cuestionarios para recopilar la información necesaria, seguido de ello se utilizó la ρ (ro) la cual reveló relación significativa entre las variables sustentada en el coeficiente de correlación (1,00). Asimismo, se ha encontrado se relación con la definición conceptual del desarrollo social, la cual según el autor Casali (2018), citado por Medina y Quispe (2019) se define como un proceso que busca promover el bienestar de los individuos en conjunto con un desarrollo económico dinámico, teniendo como objetivo mejorar con el tiempo los sectores de salud, educación, vivienda, entre otras, para mejorar las situaciones de vida de una población. Como se puede evidenciar a través de los estudios en mención la gestión administrativa es muy importante y aunque es esencial que trabaje conjuntamente con el campo del desarrollo social, lo cual implicaría gestionar recursos para que juntos puedan crear políticas y programas que beneficien a toda la comunidad, no influye necesariamente con el desarrollo social de la comunidad maravelicense.

V. CONCLUSIONES

Primera: En relación al objetivo general, se confirmó que hay un vínculo directo entre las variables gestión administrativa y desarrollo económico, avalado por el coeficiente de Spearman con un valor de $r=0,465$. Asimismo, se encontró un Sig. Bilateral de 0,010 menor a 0,05, permitiendo aceptar la hipótesis alterna. Correspondiente al análisis inferencial, se evidencia que, a un óptimo uso de la gestión administrativa en la entidad estatal de Marcavelica mejor será el desarrollo económico del distrito.

Segunda: Para el objetivo específico 1, se determinó que existe un grado de correlación positiva media, con un valor de $r=0,404$, lo que asegura una relación directa entre la gestión administrativa y el desarrollo político. También, se obtuvo un nivel de significancia bilateral de 0,027, menor a 0,05, que respaldó la aceptación de la hipótesis alterna. Referente al análisis inferencial, se evidencia que, a una eficiente gestión administrativa en la entidad estatal de Marcavelica mejor será optimización del desarrollo económico del distrito.

Tercera: En cuanto al objetivo específico 2, se encontró una correlación positiva media con un valor de $r=0,153$, lo que sugiere una relación directa entre la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo. Sin embargo, se obtuvo un nivel de significancia bilateral de 0,421, mayor a 0,05, lo que llevó a aceptar la hipótesis nula. Con relación al análisis inferencial, en la entidad estatal de Marcavelica, se verificó que los resultados de la hipótesis difieren con p valor, estableciendo que los estudios de gestión administrativa son importantes, pero, no tienen influencia con el desarrollo económico equitativo dentro del distrito.

Cuarta: Para el objetivo específico 3, se determinó la existencia de un grado de correlación positiva media, avalado por el valor de $r=0,282$; confirmando una relación directa de la gestión administrativa y desarrollo social. Sin embargo, se respaldó la hipótesis nula debido a que el Sig. Bilateral (0,131) fue superior a 0,05. Respecto al análisis inferencial, en la entidad estatal de Marcavelica, los resultados de la hipótesis defieren con el p valor, por ende, los estudios de gestión administrativa son decisivos, sin embargo, en el estudio no tiene influencia con el desarrollo social dentro del distrito.

VI. RECOMENDACIONES

Primera: Se sugiere a la gerencia Municipal de Marcavelica Implementar estrategias de gestión administrativa, iniciado por la planificación, las mismas que son fundamentales para establecer planes estratégicos que definan objetivos, metas y acciones específicas, incluyendo la asignación eficiente de recursos y la identificación de áreas prioritarias, permitiendo ayudar al desarrollo económico, actividades económicas y optimizar el grado de bienestar de la población.

Segunda: Se propone a la gerencia Municipal de Marcavelica. implementar mecanismos que incluyan el seguimiento de los recursos públicos, promoviendo el incremento del índice de la constante intervención de la ciudadanía para la toma de disposiciones. Esto fortalecerá la ética en el servicio público y fomentará la rendición de cuentas a la comunidad, transparentando la gestión administrativa para alcanzar un desarrollo político efectivo en el distrito de Marcavelica.

Tercera: Se sugiere a la alta dirección municipal de Marcavelica, que, aunque no se halló que existe una relación entre la gestión administrativa y desarrollo económico, la entidad debe continuar aplicado los procesos de organización y dirección administrativa, utilizando los recursos disponibles de manera efectiva; optimizando la utilización de fondos económicos, personal, tecnología etc., asegurando que los beneficios sean equitativamente distribuidos en la comunidad.

Cuarta: Se propone a la alta dirección municipal de Marcavelica, que, a pesar de no haber encontrado una relación significativa entre la gestión administrativa y el desarrollo social, seguir controlando los planes estratégicos para el logro de un efectivo suministro de bienes y por consiguiente la contratación de actividad administrativa, permitiendo ofrecer servicios de calidad que beneficien a la comunidad de Marcavelica.

REFERENCIAS

- Albornoz, E., Guzmán, M., Sidel, K., Chuga, J., González, J., Herrera, J. Zambrano, L., Cañizales, A., Vera, L., Márquez, A., González, R., Cruz, K., Luna, H., Macias, A., Brice, D. & Arteaga, R. (2023). *Metodologías de la investigación aplicada a las ciencias de salud y la educación*. Editorial MAWIL-Ecuador: <https://mawil.us/wp-content/uploads/2023/08/metodologia-de-lainvestigacion.pdf>.
- Arias, J., (2021), *Diseño de investigación*. Editado por: Enfoques Consulting EIRL Arequipa-Perú. Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Libro electrónico disponible en: Primera edición digital. https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w26022w/Arias_S2.pdf
- Arias, J., Holgado, J., Tafur, T. & Vásquez, M. (2022). *El método arias para realizar un proyecto de tesis*. Editado por Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C. <https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/view/22/16/32>
- Azuero, A. (2020). Evaluación epistemológica a la teoría de la burocracia de Max Weber. *Revista Espacios*, 41(45), 338-353. <https://revistaespacios.com/a20v41n45/a20v41n45p27.pdf>
- Borda, D. & Caballero, M. (2020). *Crecimiento y desarrollo económico en Paraguay: balance y propuestas para una economía sostenible e inclusiva*. <https://repositorio.conacyt.gov.py/handle/20.500.14066/2462>
- Bravo, T. & Valenzuela, S. (2019). *Cuadernillo Técnico De Evaluación Educativa Desarrollo De Instrumentos De Evaluación: Cuestionarios*. Editado por Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación INEE. <https://www.inee.edu.mx/wp-content/uploads/2019/08/P2A355.pdf>
- Callejo, D., Canal, E. & Hernández, G. (2014). *Re-Pensando El Concepto De Desarrollo. Diferentes Planteamientos Teóricos*- Primera edición. Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores Económicos y Sociales Universidad Veracruzana-México. ISBN: 978-607-9091-43-9.

<https://www.uv.mx/personal/mcanal/files/2016/05/LIBRO-DESARROLLO-FINAL26032014pdf.pdf>

Cepal, (2024). Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible. <https://www.cepal.org/es/notas/ilpescepal-lanzara-panorama-lagestion-publica-2023>

Chaves, E., & Rodríguez, L. (2018). Análisis de confiabilidad y validez de un cuestionario sobre entornos personales de aprendizaje (PLE). *Revista Ensayos Pedagógicos*, 13(1), 71-106. <https://doi.org/10.15359/rep.13-1.4>

Chenet, M. E. (2018). *Metodología de investigación científica universitaria*.

Huancayo, Peru: Soluciones Gráficas.

https://isbn.cloud/9786124760167/metodologia-de-investigacion-cientificauniversitaria/#google_vignette

Chiavenato, I. (2019). *Introducción a la teoría general de la administración* (Décima edición) por: Mcgraw-Hill Interamericana Editores, S.A. de C.V.

Cohen, N., & Gómez, G. (2019). *Metodología de la investigación, ¿para qué?: la producción de los datos y los diseños* 1a ed. –ISBN 978-987-723-190-8.

Editorial Teseo.

https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20190823024606/Metodologia_para_que.pdf

Córdova, A., Sánchez, K. (2021). Una mirada al desarrollo económico local con enfoque al crecimiento socioeconómico. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinaria* 5(5), 8302-8335.

<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/920/1252>

De la Cruz, S. (2023). Teorías de desarrollo económico y desarrollo económico regional: un enfoque conceptual. *Ad-Gnosis*, 7(7), 76-84.

<https://doi.org/10.21803/adgnosis.v7i7.295>

Delle, L. (2021). El País-España cerró 2020 con el déficit más elevado de la UE y una de las deudas más altas a causa de la pandemia.

<https://elpais.com/economia/2021-04-22/espana-cerro-2020-con-el-deficitmas-elevado-de-toda-la-ue-a-causa-de-la-pandemia.html>

Duque, O. (2018). *Procesos Administrativos*. Bogotá: Libro de la Red ILUMNO.

<https://1library.co/document/q0pn03xz-procesos-administrativos-oscaryamith-duque.html>

Flores, X. Morán, E., Legarda, M., Buñay, J. & Guadalupe, E. (2018) Teorías del desarrollo Económico para la sociedad. *Editorial: Mawil Publicaciones de Ecuador*.

Gamarra, R., Sallca, M. & Miranda, H. (2023). Ética profesional y gestión administrativa municipal según la percepción de estudiantes universitarios. *Revista Científica Searching De Ciencias Humanas Y Sociales*, 4(1), 81–92.

<https://doi.org/10.46363/searching.v4i1.6>

García, F. (2022). *Gestión administrativa y compromiso organizacional de los colaboradores en una municipalidad provincial de Lambayeque*.

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/78455>

González, S., Viteri, D., Izquierdo, A. & Verdezoto, G. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo. *Revista Universidad y Sociedad*, 12 (4), 32-37.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218

<36202020000400032&lng=es&tlng=en>.

Guamán, L (2020). *Desarrollo Económico Sostenible vs Crecimiento Económico Miope de la Economía del Ecuador; Un Análisis de sus Tres Principales Sectores Primarios: Petróleo; Banano, Café y Cacao; y, Acuicultura (Camarón)* [Tesis pregrado de la Universidad Nacional de Chile]. Archivo digital.

<https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/179366>.

Guillen, W. E. (2023). *Análisis de la gestión administrativa en la empresa Transprocal S. R. L., del distrito de Carhuaz, Ancash 2022* [Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte]. Repositorio de la Universidad Privada del Norte.

<https://hdl.handle.net/11537/33460>

Gutiérrez, J. (2022). *La gestión administrativa en las pymes y su influencia en el crecimiento económico en la ciudad de lima en el año 2022* [Tesis de pregrado, Universidad Privada Del Norte]. Archivo digital.

<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/32933/Gutierrez%20Pajuelo,%20Jesus%20Andres.pdf?sequence=7>

Hernández, J. (2020). *Gestión municipal y el desarrollo económico local de los ciudadanos de San Luis, 2020* [Tesis de posgrado universidad César Vallejo].

Archivo digital. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/59629>

Hernández, R. & Mendoza, C (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*, Ciudad de México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.

Hernández, R. (2018). *Metodología De La Investigación: Las Rutas Cuantitativa, Cualitativa* Y

Mixta.http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf

Hernández, R., Collado, C., & Baptista, M. (2020). *Metodología de la investigación Quinta edición*. Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana, Reg.

Núm. 736 ISBN: 978-607-15-0291-9 (ISBN edición anterior: 978-970-10-5753-7).

<https://www.smujerescoahuila.gob.mx/wpcontent/uploads/2020/05/Sampieri.Met.Inv.pdf>

Katz, C. (2020). Un premio a la teoría de la dependencia. *Tareas*, (165), 127-136. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=535068925013>

López, J. & García, T. (2020). Diseño y validación de un instrumento para la evaluación a la gestión administrativa de las organizaciones. *Vinculatégica Efan*, 6(1), 240-249.

<https://vinculategica.uanl.mx/index.php/v/article/view/562>

Luna, J. & Luna, M. (2021). La Gestión Administrativa Municipal. Una aproximación Conceptual. *Revista Iberoamericana De La Educación*.

<https://doi.org/10.31876/ie.vi.95>

Mager, F & Galandin, S. (2020). *Ética de la investigación: una guía práctica*.

Publicado por Oxfam GB para Oxfam Internacional con el ISBN 978-1-78748-681-2 en noviembre de 2020. DOI:

10.21201/2020.6416.<https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621092/gd-research-ethics-practical-guide-091120-es.pdf;jsessionid=F93FF15E0B1B21EEB0D63DAFF1AAA22B?sequence=14>

Medina, E. & Quispe, D. (2022). *La gestión municipal y el desarrollo económico local en el distrito de Echarati, La Convención, 2022*. [Tesis de pregrado, Universidad Líder Peruana]. Archivo digital.

http://repositorio.ulp.edu.pe/bitstream/handle/ULP/26/INFORME_ALAN_EDISON_010323.pdf?sequence=3

Medina, M., Rojas, R. Bustamante, W., Loaiza, R., Martel, C. & Castillo, R. (2023). *Metodología De La Investigación Técnicas E Instrumentos De Investigación*. Editorial: Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C.

<https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/download/90/133/157?inline=1>

Mendivel, R., Lavado, C. & Sánchez, A.. (2020). *Gestión administrativa y gestión de talento humano por competencias en la Universidad peruana Los Andes, Filial Chanchamayo. Conrado*, 16(72), 262-268.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S199086442020000100262&lng=es&tlng=es.

Mendoza, A. (2019). Gestión administrativa en facultades académicas de la universidad autónoma Gabriel René Moreno. *Revista Investigación y Negocios*, 12(19), 75-82.

http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S252127372019000100008&lng=es&tlng=es.

Mendoza, V. & Moreira, J. (2021). Procesos de Gestión Administrativa, un recorrido desde su origen. *Revista Científica FIPCAEC (Fomento de la investigación y publicación científico-técnica multidisciplinaria)*. ISSN: 2588-090X. *Polo de Capacitación, Investigación y Publicación (POCAIP)*, 6(3), 608-620.

<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/414>

Montaño, M. (2014). *Modelo de desarrollo económico local para la diversificación de la estructura Productiva y la Articulación del Tejido Empresarial en Baja*

- California Sur. Tijuana, Baja California: Universidad Autónoma de Baja California. <https://www.eumed.net/tesis-doctorales/2014/mama/index.htm>
- Naranjo, F. & Carrión, L. Bosmediano, F. (2022). Gestión administrativa en las pymes del sector comercial en la ciudad de Santo Domingo en Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(3), 504-513.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S221836202022000300504&lng=es&tlng=pt.
- Ortiz, L., Sánchez, L., Ferrer, N. & Cartay, R. (2020). Desarrollo y crecimiento económico: Análisis teórico desde un enfoque cuantitativo. *Revista de Ciencias Sociales*, 26(1), 233-253.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7384417>
- Paz, J. (2022). *Gestión municipal y sus limitaciones para el desarrollo económico local en una Municipalidad Distrital De Morropón - Región Piura 2022*. [Tesis de maestría de la Universidad César Vallejo]. Archivo digital.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/93161/Paz_CJ_F-SD.pdf?sequence=7
- Ponce, D. Chancay, M. & Lopez, L. (2022). Gestión administrativa y su impacto en la calidad del servicio. *Recimundo*, 6 (suppl 1), 120-131.
[https://doi.org/10.26820/recimundo/6.\(suppl1\).junio.2022.120-131](https://doi.org/10.26820/recimundo/6.(suppl1).junio.2022.120-131).
- Ruiz, C., & Valenzuela, M. (2020). *Metodología de la investigación*. Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) - Fondo Editorial.
<https://fondoeditorial.unat.edu.pe/index.php/EdiUnat/catalog/download/4/5/13?inline=1>
- Saavedra, J. (2020). *Gestión municipal y su relación con el desarrollo económico local de la provincia de San Martín, 2020* [Tesis de maestría de la Universidad César Vallejo]. Archivo digital.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52128>
- Sánchez, H., Reyes, C. & Mejía, K. (2019). *Primera Edición Manual De Términos En Investigación Científica, Tecnológica Y Humanística*. Editorial ISBN N°

- 978-612-47351-4-1 Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2018-07914. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-determinos-en-investigacion.pdf>
- Sánchez, M. & Tisoc, Y. (2021). *Gestión municipal y desarrollo económico social del distrito de Inkawasi 2015-2018* [Tesis pregrado de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco]. Archivo digital. https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/6002/253T2_0210269_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Silva, W. & Acosta, K. (2022). *Gestión administrativa y la calidad del servicio en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipalidad de Ambato* [Tesis Posgrado de la Universidad Técnica De Ambato]. Archivo digital. <https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/35592>
- Soto, M. Jiménez, S. & Hernández, C. (2020). El liderazgo: una visión desde las teorías organizacionales. *Apuntes Universitarios*, 10(3), 95-112. <https://apuntesuniversitarios.upeu.edu.pe/index.php/revapuntes/article/view/463>
- Tapia, J. (2020). La sostenibilidad del concepto de Desarrollo Sostenible. ¿Cómo hacerlo operativo?. *UDA AKADEM*, 1(6), 184–202. <https://doi.org/10.33324/udaakadem.v1i6.320>
- Tito, P. (2021). *La Administración: impulsor de la sostenibilidad*. Biblioteca Nacional del Perú N.º 2021-03942 ISBN: 978-612-00-6415-3. <https://viceacademico.unmsm.edu.pe/wp-content/uploads/2021/06/LaAdministraci%C3%B3n-Impulsor-de-la-Sostenibilidad.pdf>
- Vásquez, A. & Dávila, K. (2021). Una mirada al desarrollo económico local con enfoque al crecimiento socioeconómico. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(5), 8302-8335. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/920>
- Vásquez, A., Guanuchi, L. Cahuana, R. Vera, R., & Holgado, J. (2020). *Métodos De Investigación Científica. Libro Para Profesores Y Estudiantes*, Editorial: Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C: <https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/view/105/148/173>

- Vélez, J., Ortiz, J., Pineda, B. & Acevedo, J. (2022). Medición del desarrollo económico local de dos municipios de Antioquia: categorías capacidad institucional y capital humano. *Ensayos de Economía*, 32(60), 160-181. [Epub July 28, 2022.](#) <https://doi.org/10.15446/ede.v32n60.100659>
- Valenzuela, B., Shee, D., Valenzuela, I. & Urrutia, A. (2021). Desarrollo económico sostenido en Latinoamérica en tiempos de crisis. *Revista de Economía del Caribe*, (27), 25-40. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S201121062021000100025&lng=en&tlng=es.](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S201121062021000100025&lng=en&tlng=es)

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Operacionalización de Variables

| Variable | Definición Conceptual | Definición operacional | Dimensiones | Indicadores | Escala de medición |
|------------------------|---|--|---------------|-------------------------|--------------------|
| Gestión administrativa | Luna y Luna (2021), indicaron que la gestión administrativa implica un conjunto de acciones mediante las cuales las organizaciones gestionan sus actividades en todos sus niveles, siguiendo las etapas del proceso administrativo como la planificación, la organización, la dirección y el control. | La gestión administrativa será evaluada mediante las dimensiones de planeación, organización, dirección y control. | Planificación | Objetivos | Ordinal |
| | | | | Políticas | |
| | | | | Estrategias | |
| | | | Organización | División Organizacional | |
| | | | | Manual de funciones | |
| | | | | Comunicación | |
| | | | Dirección | Liderazgo | |
| | | | | Motivación | |
| | | | | Trabajo en Equipo | |
| | | | Control | Control preventivo | |
| | | | | Evaluación de desempeño | |
| | | | | Capacitación | |

| Variable | Definición Conceptual | Definición operacional | Dimensiones | Indicadores | Escala de medición |
|----------------------|--|--|--|--|--------------------|
| Desarrollo económico | De acuerdo a Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico implica una transformación tanto en el ámbito económico como social, con el objetivo de satisfacer las necesidades básicas de la población y promover mayores libertades económicas y políticas. | La variable desarrollo económico será medida a través de las dimensiones de desarrollo político, desarrollo económico equitativo y desarrollo social incluyente. | Desarrollo Político | Logro de objetivos | Ordinal |
| | | | | Ordenamiento territorial | |
| | | | | Captación de personal formado adecuadamente | |
| | | | | Implementación de sistemas mecanizados | |
| | | | Desarrollo Económico equitativo | Equidad de género en la contratación de personal | |
| | | | | Recaudación municipal | |
| | | | | Administración financiera de la municipalidad | |
| | | | Desarrollo social incluyente | Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | |
| | | | | Recaudación municipal | |
| | | | | Presupuesto municipal de acuerdo a ley | |
| | | | | Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | |
| | | | | Igualdad de género | |
| | | | Participación de grupos en desventaja social | | |

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Gestión Administrativa Municipal Y Desarrollo Económico En La Municipalidad Distrital De Marcavelica-Sullana-Piura, 2024

| Formulación del problema | Objetivos | Hipótesis | Variable | Dimensiones | Indicadores | Métodos |
|---|---|--|--------------------------------------|--|--|--|
| <p>Problema General</p> <p>¿De qué manera se relaciona la Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-SullanaPiura, 2024?</p> | <p>Objetivo General</p> <p>Determinar la relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-SullanaPiura, 2024.</p> | <p>Hipótesis General</p> <p>Hi: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.</p> <p>H0: No existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.</p> | <p>Gestión administrativa</p> | <p>Planificación</p> <p>Organización</p> <p>Dirección</p> <p>Control</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Objetivos ✦ Políticas ✦ Estrategias ✦ División Organizacional ✦ Manual de funciones ✦ Comunicación ✦ Liderazgo ✦ Motivación ✦ Trabajo en Equipo ✦ Control preventivo ✦ Evaluación de desempeño ✦ Capacitación | <p>Tipo de Inv.</p> <p>Aplicada</p> <p>Diseño de Inv.</p> <p>No experimental</p> <p style="text-align: center;">Nivel:</p> <p>correlacional</p> <p>Población:</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p>Muestra:</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p>Técnicas:</p> <p>Encuesta</p> <p>Instrumento:</p> <p>Cuestionario</p> |
| <p>Problemas específicos</p> <p>a) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y en el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-SullanaPiura, 2024?; b) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los</p> | <p>Objetivos Específicos</p> <p>Determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024; Determinar la relación entre gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los</p> | <p>Hipótesis específica</p> <p>Hi: Existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024.</p> <p>H0: No existe relación entre Gestión Administrativa Municipal y el desarrollo político en los trabajadores de una entidad estatal de</p> | <p>Desarrollo Económico</p> | <p>Desarrollo Político</p> <p>Desarrollo Económico equitativo</p> <p>Desarrollo social incluyente</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Logro de objetivos ✦ Ordenamiento territorial ✦ Captación de personal formado ✦ adecuadamente Implementación de sistemas mecanizados ✦ Equidad de género en la contratación de personal ✦ Recaudación municipal | |

| | | | | | | |
|--|--|----------------------------------|--|--|--|--|
| trabajadores de una entidad estatal de | | Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. | | | | |
|--|--|----------------------------------|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|
| <p>Marcavelica-SullanaPiura, 2024?, c) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica 2024?</p> | <p>trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-SullanaPiura, 2024; Determinar la relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica 2024</p> | <p>Hi: Existe relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. H₀: No existe relación entre la gestión administrativa municipal y el desarrollo económico equitativo en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. Hi: Existe relación entre gestión administrativa municipal y desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. H₀: No existe relación entre gestión administrativa municipal y el desarrollo social incluyente en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura.</p> | | | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Administración financiera de la municipalidad ✦ Orientación de inversión a sectores de población vulnerables ✦ Recaudación municipal ✦ Presupuesto municipal de acuerdo a ley ✦ Orientación de inversión a sectores de población vulnerables ✦ Igualdad de género ✦ Participación de grupos en desventaja social | |
|--|---|---|--|--|--|--|

Anexo 2

CUESTIONARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DESARROLLO ECONÓMICO- ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Buenos días y/o tardes, se les pide responder la siguiente encuesta el cual tiene carácter confidencial con fines académicos, para obtener información relevante para cumplir con los objetivos de la investigación titulada: Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. Agradeciendo su colaboración, lea las siguientes preguntas y responda con veracidad según crea conveniente:

Género: Hombre _____ Mujer _____

| TOTALMENTE DE ACUERDO | DE ACUERDO | INDIFERENTE | DESACUERDO | TOTALMENTE EN DESACUERDO |
|-----------------------|------------|-------------|------------|--------------------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| GESTIÓN ADMINISTRATIVA | TA | A | I | D | TD |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| Planificación | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Objetivos | | | | | |
| 1. ¿La institución establecer sus objetivos de acuerdo a la planificación estratégica? | | | | | |
| 2. ¿La gestión brinda las herramientas a los trabajadores para alcanzar los objetivos establecidos? | | | | | |
| Políticas | | | | | |
| 3. ¿Las políticas públicas elaboradas por la municipalidad guardan estrecha relación con los lineamientos del CEPLAN? | | | | | |
| Estrategias | | | | | |
| 4. El planeamiento de desarrollo de la Municipalidad está orientada a una visión a largo plazo. | | | | | |

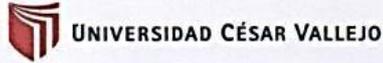
| Organización | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| División organizacional | | | | | |
| 6. ¿La institución tiene una estructura organizacional actualizada? | | | | | |
| 7. ¿La institución tiene claramente establecidas las jerarquías dentro de su organigrama? | | | | | |
| Manual de funciones | | | | | |
| 8. ¿La institución contrata a los servidores de acuerdo a lo establecido en el manual de funciones? | | | | | |
| Comunicación | | | | | |
| 9. ¿La comunicación entre los funcionarios y subordinados es efectiva? | | | | | |
| 10. ¿Existe canales de comunicación establecidos en la municipalidad? | | | | | |
| Dirección | TA | A | I | D | TD |
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Liderazgo | | | | | |
| 11. ¿El liderazgo establecido en cada área de la entidad influye en el logro de los objetivos? | | | | | |
| 12. ¿La Municipalidad promueve el liderazgo participativo entre los trabajadores? | | | | | |
| Motivación | | | | | |
| 13. ¿La gestión Municipal promueve la motivación del personal para alcanzar las metas propuestas? | | | | | |
| 14. ¿Existen incentivos por parte de la entidad hacia los trabajadores por el logro de metas? | | | | | |
| Trabajo en equipo | | | | | |
| 15. ¿La institución promueve a través de los jefes de cada área la realización de labores en equipo? | | | | | |
| 16. ¿Existe dentro de la municipalidad un trabajo en conjunto para el logro de objetivos? | | | | | |

| Control | TA | A | I | D | TD |
|---------------------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| Control preventivo | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| 17. ¿Existe un control preventivo sobre los recursos de la entidad? | | | | | |
| 18. ¿La municipalidad trabaja conjuntamente con entes de control? | | | | | |
| Evaluación de desempeño | | | | | |
| 19. ¿La gestión cuenta con un sistema de medición de desempeño de trabajo? | | | | | |
| 20. ¿La municipalidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño? | | | | | |
| Capacitación | | | | | |
| 21. ¿Los funcionarios utilizan el feedback dentro de la entidad? | | | | | |
| DESARROLLO ECONÓMICO | TA | A | I | D | TD |
| Desarrollo Político | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Logro de objetivos | | | | | |
| 22. ¿La Municipalidad cuenta con el Plan Operativo Anual que se usa para monitorear y evaluar las actividades? | | | | | |
| Ordenamiento territorial | | | | | |
| 23. ¿Existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial? | | | | | |
| Captación de personal formado adecuadamente | | | | | |
| 24. ¿Las capacitaciones y los años de experiencia son importantes al momento contratar al personal? | | | | | |
| Implementación de sistemas mecanizados | | | | | |
| 25. ¿Existe programas sistematizados para agilizar la labor del trabajador? | | | | | |
| Equidad de género en la contratación de personal | | | | | |
| 26. ¿El Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en la Municipalidad es equitativo? | | | | | |

| Desarrollo Económico Equitativo | TA | A | I | D | TD |
|---|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| Recaudación municipal | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 27. ¿La municipalidad cuenta con un sistema de recaudación eficiente? | | | | | |
| Administración financiera de la municipalidad | | | | | |
| 28. ¿La municipalidad cuenta con información financiera oportuna y confiable? | | | | | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | | | | | |
| 29. El presupuesto anual se ejecuta en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social. | | | | | |
| Desarrollo Social Equitativo | TA | A | I | D | TD |
| Recaudación municipal | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 30. ¿La gestión direcciona la recaudación municipal fijada a las metas municipales? | | | | | |
| Presupuesto municipal de acuerdo a ley | | | | | |
| 31. ¿La Municipalidad se preocupa en la ejecución del presupuesto municipal de acuerdo a ley? | | | | | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | | | | | |
| 32. ¿La municipalidad realiza la ejecución de inversión pública a los sectores vulnerables dentro del distrito? | | | | | |
| Igualdad de género | | | | | |
| 33. ¿La municipalidad desarrolla estrategias de integración de la mujer? | | | | | |
| Participación de grupos en desventaja social | | | | | |
| 34. ¿Se aplican políticas municipales dirigidas a la sociedad en desventaja social? | | | | | |

Validaciones:



Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

| | | |
|--|--|----------------------|
| Nombre del juez: | José Benjamín Castillo Ramos | |
| Grado profesional: | Maestría (x) | Doctor () |
| Área de formación académica: | Clínica () | Social () |
| | Educativa () | Organizacional (x) |
| Áreas de experiencia profesional: | Gestión Pública | |
| Institución donde labora: | Municipalidad Distrital de Marcavelica | |
| Tiempo de experiencia profesional en el área: | 2 a 4 años () | Más de 5 años (x) |
| Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde) | | |

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (ordinal)

| | |
|-----------------------|---|
| Nombre de la Prueba: | Cuestionario en escala ordinal |
| Autora: | Viany del Pilar Silva Ponce |
| Procedencia: | Del autor |
| Administración: | Virtual |
| Tiempo de aplicación: | 15 minutos |
| Ambito de aplicación: | Al personal administrativo de la Municipalidad Distrital de Marcavelica |
| Significación: | Este compuesto por dos variables La primera contiene 04 dimensiones y 12 indicadores y 20 items en total La primera contiene 03 dimensiones y 13 indicadores y 13 items en total El objetivo es medir la relación de las variables |


Mgtr. José Benjamín Castillo Ramos
Licenciado en Ciencias Psicológicas
Reg. Colegiatura Nº 21629

4. Soporte teórico
(se describe en función al modelo teórico)

Gestión Administrativa

Luna y Luna (2021), indicaron que la gestión administrativa implica un conjunto de acciones mediante las cuales las organizaciones gestionan sus actividades en todos sus niveles, siguiendo las etapas del proceso administrativo como la planificación, la organización, la dirección y el control.

Desarrollo económico

De acuerdo a Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico implica una transformación tanto en el ámbito económico como social, con el objetivo de satisfacer las necesidades básicas de la población y promover mayores libertades económicas y políticas.

| Escala/ÁREA | Subescala (dimensiones) | Definición |
|------------------------|--|---|
| Gestión Administrativa | <ul style="list-style-type: none"> - Planificación - Organización - Dirección - Control | <ul style="list-style-type: none"> - Implica definir los objetivos y el estado futuro deseado, así como los lineamientos generales de las acciones para alcanzarlo. - Se centra en la estructuración de la empresa para lograr los objetivos establecidos, determinando la mejor forma de dividir el trabajo. - Se refiere a liderar la organización hacia el logro de sus metas, movilizand o su capacidad de acción potencial. - Implica identificar discrepancias entre lo planeado y los resultados obtenidos, para luego corregir el curso de acción mediante acciones correctivas y orientarlo hacia los objetivos establecidos |
| Desarrollo Económico | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo Político - Desarrollo económico equitativo - Desarrollo social incluyente | <ul style="list-style-type: none"> - Se refiere a la capacidad de un sistema político para enfrentar crisis políticas, sociales o económicas que puedan surgir. - Se fundamenta en la mejoría continua de la calidad de vida, lo que implica no solo tener capacidad de comprar, sino también acceso a educación, servicios de salud y comprometido con la preservación ambiental. - Proceso que busca promover el bienestar de los individuos en conjunto con un desarrollo económico dinámico. |

Matr. José Benjamín Castillo Ramos
Licenciado en Ciencias Administrativas
Reg. Colegiatura N° 21629

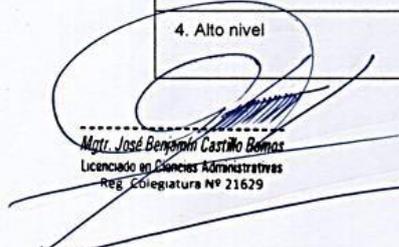
5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Marcavelica, Elaborado por Viany del Pilar Silva Ponce, en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

| Categoría | Calificación | Indicador |
|--|---|---|
| CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas. | 1. No cumple con el criterio | El ítem no es claro. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas. |
| | 3. Moderado nivel | Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada. |
| COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo. | 1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio) | El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. |
| | 2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo) | El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión. |
| | 3. Acuerdo (moderado nivel) | El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo. |
| | 4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel) | El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo. |
| RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido. | 1. No cumple con el criterio | El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. |
| | 3. Moderado nivel | El ítem es relativamente importante. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es muy relevante y debe ser incluido. |

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindes sus observaciones que considere pertinente

| |
|-----------------------------|
| 1 No cumple con el criterio |
| 2. Bajo Nivel |
| 3. Moderado nivel |
| 4. Alto nivel |


 Mgtr. José Benjamín Castillo Bemos
 Licenciado en Ciencias Administrativas
 Reg. Colegiatura N° 21629



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Dimensiones del instrumento: Variable 1 Gestión administrativa (con sus dimensiones Planificación, organización, dirección y control)

- Primera dimensión: Planificación
- Objetivos de la Dimensión: Medir el **indicador** en objetivos, políticas y estrategias.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Objetivos | ¿La institución establecer sus objetivos de acuerdo a la planificación estratégica? ¿La gestión brinda las herramientas a los trabajadores para alcanzar los objetivos establecidos? | 4 | 4 | 4 | |
| Políticas | ¿Las políticas públicas elaboradas por la municipalidad guardan estrecha relación con los lineamientos del CEPLAN? | 4 | 4 | 4 | |
| Estrategias | ¿El planeamiento de desarrollo de la Municipalidad está orientada a una visión a largo plazo? | 4 | 4 | 4 | |

- **Segunda dimensión:** Organización
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en respuesta ante la división organizacional.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| División Organizacional | ¿La institución tiene una estructura organizacional actualizada? ¿La institución tiene claramente establecidas las jerarquías dentro de su organigrama? | 4 | 4 | 4 | |
| Manual de funciones | ¿La institución contrata a los servidores de acuerdo a lo establecido en el manual de funciones? | 4 | 4 | 4 | |
| Comunicación | ¿La comunicación entre los funcionarios y subordinados es efectiva? ¿Existe canales de comunicación establecidos en la municipalidad? | 4 | 4 | 4 | |

Mytr. José Benjamín Castillo Ramos
Licenciado en Ciencias Administrativas
Reg. Colegiatura Nº 21629



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

- Tercera dimensión: Dirección
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del liderazgo, motivación y trabajo en equipo.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Liderazgo | ¿El liderazgo establecido en cada área de la entidad influye en el logro de los objetivos? ¿La Municipalidad promueve el liderazgo participativo entre los trabajadores? | 4 | 4 | 4 | |
| Motivación | ¿La gestión Municipal promueve la motivación del personal para alcanzar las metas propuestas? ¿Existen incentivos por parte de la entidad hacia los trabajadores por el logro de metas? | 4 | 4 | 4 | |
| Trabajo en equipo | ¿La institución promueve a través de los jefes de cada área la realización de labores en equipo? ¿Existe dentro de la municipalidad un trabajo en conjunto para el logro de objetivos? | 4 | 4 | 4 | |

- Cuarta dimensión: Control
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del control preventivo, evaluación de desempeño y capacitación.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Control preventivo | ¿Existe un control preventivo sobre los recursos de la entidad? ¿La municipalidad trabaja conjuntamente con entes de control? | 4 | 4 | 4 | |
| Evaluación de desempeño | ¿La gestión cuenta con un sistema de medición de desempeño de trabajo? ¿La municipalidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño? | 4 | 4 | 4 | |
| Capacitación | ¿Los funcionarios | 4 | 4 | 4 | |

Mtro. José Benjamín Castillo Ramos
Licenciado en Ciencias Administrativas
Reg. Colegiatura N° 21629



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| utilizan el feedback dentro de la entidad? | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

Dimensiones del instrumento: Variable 2, Desarrollo económico (Desarrollo político, desarrollo económico incluyente y desarrollo social incluyente)

- Primera dimensión: Desarrollo Político
- Objetivos de la Dimensión: Medir el logro de objetivos, ordenamiento territorial, capacitación de personal, implementación de sistemas mecanizados y equidad de género en la contratación de personal.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|--|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Logro de objetivos | ¿La Municipalidad cuenta con el Plan Operativo Anual que se usa para monitorear y evaluar las actividades? | 4 | 4 | 4 | |
| Ordenamiento territorial | ¿Existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial? | 4 | 4 | 4 | |
| Captación de personal formado adecuadamente | ¿Las capacitaciones y los años de experiencia son importantes al momento contratar al personal? | 4 | 4 | 4 | |
| Implementación de sistemas mecanizados | ¿Existe programas sistematizados para agilizar la labor del trabajador? | 4 | 4 | 4 | |
| Equidad de género en la contratación de personal | ¿El Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en la Municipalidad es equitativo? | 4 | 4 | 4 | |

- Segunda dimensión: Desarrollo económico equitativo.
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Recaudación municipal, administración financiera de la municipalidad, orientación de inversión a sectores de población vulnerables

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Recaudación municipal | ¿La municipalidad cuenta con un sistema de recaudación eficiente? | 4 | 4 | 4 | |
| Administración financiera de la municipalidad | ¿La municipalidad cuenta con información financiera oportuna y confiable? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿El presupuesto anual se ejecuta en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social? | 4 | 4 | 4 | |

Mgr. José Benjamín Castillo Ramos
 Licenciado en Ciencias Administrativas
 Reg. Colegiatura Nº 21629



- Tercera dimensión: Desarrollo social equitativo
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en respuesta a la recaudación municipal, Presupuesto municipal de acuerdo a ley, Orientación de inversión a sectores de población vulnerables, igualdad de género y Participación de grupos en desventaja social.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Recaudación Municipal | ¿La gestión direccional de la recaudación municipal fijada a las metas municipales? | 4 | 4 | 4 | |
| Presupuesto municipal de acuerdo a ley | ¿La Municipalidad se preocupa en la ejecución del presupuesto municipal de acuerdo a ley? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿La municipalidad realiza la ejecución de inversión pública a los sectores vulnerables dentro del distrito? | 4 | 4 | 4 | |
| Igualdad de género | ¿La municipalidad desarrolla estrategias de integración de la mujer? | 4 | 4 | 4 | |
| Participación de grupos en desventaja social | ¿Se aplican políticas municipales dirigidas a la sociedad en desventaja social? | 4 | 4 | 4 | |

DNI: 41463853
Teléfono: 943479844


Mgtr. José Benjamín Castillo Ramos
Licenciado en Ciencias Administrativas
Reg. Colegiatura N° 21629

Firma del evaluador

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.



Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

| | |
|--|--|
| Nombre del juez: | Héctor Martín Calle Moran |
| Grado profesional: | Maestría (x) Doctor () |
| Área de formación académica: | Clínica () Social () Educativa () Organizacional (x) |
| Áreas de experiencia profesional: | Gestión Pública |
| Institución donde labora: | Subregión de salud Luciano Catillo Colonna |
| Tiempo de experiencia profesional en el área: | 2 a 4 años () Más de 5 años (x) |
| Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde) | |

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (ordinal)

| | |
|-----------------------|---|
| Nombre de la Prueba: | Cuestionario en escala ordinal |
| Autora: | Viany del Pilar Silva Ponce |
| Procedencia: | Del autor |
| Administración: | Virtual |
| Tiempo de aplicación: | 15 minutos |
| Ámbito de aplicación: | Al personal administrativo de la Municipalidad Distrital de Marcavelica |
| Significación: | Este compuesto por dos variables La primera contiene 04 dimensiones y 12 indicadores y 20 ítems en total La segunda contiene 03 dimensiones y 13 indicadores y 13 ítems en total El objetivo es medir la relación de las variables |



4. Soporte teórico

(se describe en función al modelo teórico)

Gestión Administrativa

Luna y Luna (2021), indicaron que la gestión administrativa implica un conjunto de acciones mediante las cuales las organizaciones gestionan sus actividades en todos sus niveles, siguiendo las etapas del proceso administrativo como la planificación, la organización, la dirección y el control.

Desarrollo económico

De acuerdo a Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico implica una transformación tanto en el ámbito económico como social, con el objetivo de satisfacer las necesidades básicas de la población y promover mayores libertades económicas y políticas.

| Escala/ÁREA | Subescala (dimensiones) | Definición |
|------------------------|--|---|
| Gestión Administrativa | <ul style="list-style-type: none"> - Planificación - Organización - Dirección - Control | <ul style="list-style-type: none"> - Implica definir los objetivos y el estado futuro deseado, así como los lineamientos generales de las acciones para alcanzarlo. - Se centra en la estructuración de la empresa para lograr los objetivos establecidos, determinando la mejor forma de dividir el trabajo. - Se refiere a liderar la organización hacia el logro de sus metas, movilizand o su capacidad de acción potencial. - Implica identificar discrepancias entre lo planeado y los resultados obtenidos, para luego corregir el curso de acción mediante acciones correctivas y orientarlo hacia los objetivos establecidos |
| Desarrollo Económico | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo Político - Desarrollo económico equitativo - Desarrollo social incluyente | <ul style="list-style-type: none"> - Se refiere a la capacidad de un sistema político para enfrentar crisis políticas, sociales o económicas que puedan surgir. - Se fundamenta en la mejoría continua de la calidad de vida, lo que implica no solo tener capacidad de comprar, sino también acceso a educación, servicios de salud y comprometido con la preservación ambiental. - Proceso que busca promover el bienestar de los individuos en conjunto con un desarrollo económico dinámico. |



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Marcavelica, Elaborado por Viany del Pilar Silva Ponce, en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

| Categoría | Calificación | Indicador |
|--|---|---|
| CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas. | 1. No cumple con el criterio | El ítem no es claro. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas. |
| | 3. Moderado nivel | Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada. |
| COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo. | 1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio) | El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. |
| | 2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo) | El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión. |
| | 3. Acuerdo (moderado nivel) | El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo. |
| | 4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel) | El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo. |
| RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido. | 1. No cumple con el criterio | El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. |
| | 3. Moderado nivel | El ítem es relativamente importante. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es muy relevante y debe ser incluido. |

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos bríndesus observaciones que considere pertinente

| |
|-----------------------------|
| 1 No cumple con el criterio |
| 2. Bajo Nivel |
| 3. Moderado nivel |
| 4. Alto nivel |



Dimensiones del instrumento: Variable 1 Gestión administrativa (con sus dimensiones Planificación, organización, dirección y control)

- Primera dimensión: Planificación
- Objetivos de la Dimensión: Medir el **indicador** en objetivos, políticas y estrategias.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Objetivos | ¿La institución establecer sus objetivos de acuerdo a la planificación estratégica? ¿La gestión brinda las herramientas a los trabajadores para alcanzar los objetivos establecidos? | 4 | 4 | 4 | |
| Políticas | ¿Las políticas públicas elaboradas por la municipalidad guardan estrecha relación con los lineamientos del CEPLAN? | 4 | 4 | 4 | |
| Estrategias | ¿El planeamiento de desarrollo de la Municipalidad está orientada a una visión a largo plazo? | 4 | 4 | 4 | |

- **Segunda dimensión:** Organización
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en respuesta ante la división organizacional.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| División Organizacional | ¿La institución tiene una estructura organizacional actualizada? ¿La institución tiene claramente establecidas las jerarquías dentro de su organigrama? | 4 | 4 | 4 | |
| Manual de funciones | ¿La institución contrata a los servidores de acuerdo a lo establecido en el manual de funciones? | 4 | 4 | 4 | |
| Comunicación | ¿La comunicación entre los funcionarios y subordinados es efectiva? ¿Existe canales de comunicación establecidos en la municipalidad? | 4 | 4 | 4 | |



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

- Tercera dimensión: Dirección
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del liderazgo, motivación y trabajo en equipo.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Liderazgo | ¿El liderazgo establecido en cada área de la entidad influye en el logro de los objetivos? ¿La Municipalidad promueve el liderazgo participativo entre los trabajadores? | 4 | 4 | 4 | |
| Motivación | ¿La gestión Municipal promueve la motivación del personal para alcanzar las metas propuestas? ¿Existen incentivos por parte de la entidad hacia los trabajadores por el logro de metas? | 4 | 4 | 4 | |
| Trabajo en equipo | ¿La institución promueve a través de los jefes de cada área la realización de labores en equipo? ¿Existe dentro de la municipalidad un trabajo en conjunto para el logro de objetivos? | 4 | 4 | 4 | |

- Cuarta dimensión: Control
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del control preventivo, evaluación de desempeño y capacitación.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Control preventivo | ¿Existe un control preventivo sobre los recursos de la entidad? ¿La municipalidad trabaja conjuntamente con entes de control? | 4 | 4 | 4 | |
| Evaluación de desempeño | ¿La gestión cuenta con un sistema de medición de desempeño de trabajo? ¿La municipalidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño? | 4 | 4 | 4 | |
| Capacitación | ¿Los funcionarios | 4 | 4 | 4 | |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| utilizan el feedback dentro de la entidad? | | | | |
|--|--|--|--|--|

Dimensiones del instrumento: Variable 2, Desarrollo económico (Desarrollo político, desarrollo económico incluyente y desarrollo social incluyente)

- Primera dimensión: Desarrollo Político
- Objetivos de la Dimensión: Medir el logro de objetivos, ordenamiento territorial, capacitación de personal, implementación de sistemas mecanizados y equidad de género en la contratación de personal.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|--|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Logro de objetivos | ¿La Municipalidad cuenta con el Plan Operativo Anual que se usa para monitorear y evaluar las actividades? | 4 | 4 | 4 | |
| Ordenamiento territorial | ¿Existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial? | 4 | 4 | 4 | |
| Captación de personal formado adecuadamente | ¿Las capacitaciones y los años de experiencia son importantes al momento contratar al personal? | 4 | 4 | 4 | |
| Implementación de sistemas mecanizados | ¿Existe programas sistematizados para agilizar la labor del trabajador? | 4 | 4 | 4 | |
| Equidad de género en la contratación de personal | ¿El Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en la Municipalidad es equitativo? | 4 | 4 | 4 | |

- Segunda dimensión: Desarrollo económico equitativo.
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Recaudación municipal, administración financiera de la municipalidad, orientación de inversión a sectores de población vulnerables

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Recaudación municipal | ¿La municipalidad cuenta con un sistema de recaudación eficiente? | 4 | 4 | 4 | |
| Administración financiera de la municipalidad | ¿La municipalidad cuenta con información financiera oportuna y confiable? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿El presupuesto anual se ejecuta en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social? | 4 | 4 | 4 | |



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

- **Tercera dimensión: Desarrollo social equitativo**
- **Objetivos de la Dimensión:** Medir el indicador en respuesta a la recaudación municipal, Presupuesto municipal de acuerdo a ley, Orientación de inversión a sectores de población vulnerables, igualdad de género y Participación de grupos en desventaja social.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Recaudación Municipal | ¿La gestión direcciona la recaudación municipal fijada a las metas municipales? | 4 | 4 | 4 | |
| Presupuesto municipal de acuerdo a ley | ¿La Municipalidad se preocupa en la ejecución del presupuesto municipal de acuerdo a ley? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿La municipalidad realiza la ejecución de inversión pública a los sectores vulnerables dentro del distrito? | 4 | 4 | 4 | |
| Igualdad de genero | ¿La municipalidad desarrolla estrategias de integración de la mujer? | 4 | 4 | 4 | |
| Participación de grupos en desventaja social | ¿Se aplican políticas municipales dirigidas a la sociedad en desventaja social? | 4 | 4 | 4 | |

DNI: 46144778

Teléfono: 940857793

Firma del evaluador

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.



Anexo 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

| | |
|--|--|
| Nombre del juez: | Abraham Jose Garcia Yovera |
| Grado profesional: | Maestría () Doctor (x) |
| Área de formación académica: | Clínica () Social () Educativa () Organizacional (x) |
| Áreas de experiencia profesional: | Gestión del Talento Humano |
| Institución donde labora: | Universidad Cesar Vallejo |
| Tiempo de experiencia profesional en el área: | 2 a 4 años () Más de 5 años (x) |
| Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde) | . |

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (ordinal)

| | |
|-----------------------|---|
| Nombre de la Prueba: | Cuestionario en escala ordinal |
| Autora: | Viany del Pilar Silva Ponce |
| Procedencia: | Del autor |
| Administración: | Virtual |
| Tiempo de aplicación: | 15 minutos |
| Ambito de aplicación: | Al personal administrativo de la Municipalidad Distrital de Marcavelica |
| Significación: | Este compuesto por dos variables La primera contiene 04 dimensiones y 12 indicadores y 20 ítems en total La primera contiene 03 dimensiones y 13 indicadores y 13 ítems en total El objetivo es medir la relación de las variables |



4. Soporte teórico

(se describe en función al modelo teórico)

Gestión Administrativa

Luna y Luna (2021), indicaron que la gestión administrativa implica un conjunto de acciones mediante las cuales las organizaciones gestionan sus actividades en todos sus niveles, siguiendo las etapas del proceso administrativo como la planificación, la organización, la dirección y el control.

Desarrollo económico

De acuerdo a Ortiz et al. (2020), el desarrollo económico implica una transformación tanto en el ámbito económico como social, con el objetivo de satisfacer las necesidades básicas de la población y promover mayores libertades económicas y políticas.

| Escala/ÁREA | Subescala (dimensiones) | Definición |
|------------------------|--|--|
| Gestión Administrativa | <ul style="list-style-type: none">- Planificación- Organización- Dirección- Control | <ul style="list-style-type: none">- Implica definir los objetivos y el estado futuro deseado, así como los lineamientos generales de las acciones para alcanzarlo.- Se centra en la estructuración de la empresa para lograr los objetivos establecidos, determinando la mejor forma de dividir el trabajo.- Se refiere a liderar la organización hacia el logro de sus metas, movilizand o su capacidad de acción potencial.- Implica identificar discrepancias entre lo planeado y los resultados obtenidos, para luego corregir el curso de acción mediante acciones correctivas y orientarlo hacia los objetivos establecidos |
| Desarrollo Económico | <ul style="list-style-type: none">- Desarrollo Político- Desarrollo económico equitativo- Desarrollo social incluyente | <ul style="list-style-type: none">- Se refiere a la capacidad de un sistema político para enfrentar crisis políticas, sociales o económicas que puedan surgir.- Se fundamenta en la mejoría continua de la calidad de vida, lo que implica no solo tener capacidad de comprar, sino también acceso a educación, servicios de salud y comprometido con la preservación ambiental.- Proceso que busca promover el bienestar de los individuos en conjunto con un desarrollo económico dinámico. |



5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Marcavelica, Elaborado por Viany del Pilar Silva Ponce, en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

| Categoría | Calificación | Indicador |
|--|---|---|
| CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas. | 1. No cumple con el criterio | El ítem no es claro. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas. |
| | 3. Moderado nivel | Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada. |
| COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo. | 1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio) | El ítem no tiene relación lógica con la dimensión. |
| | 2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo) | El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión. |
| | 3. Acuerdo (moderado nivel) | El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo. |
| | 4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel) | El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo. |
| RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido. | 1. No cumple con el criterio | El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. |
| | 2. Bajo Nivel | El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. |
| | 3. Moderado nivel | El ítem es relativamente importante. |
| | 4. Alto nivel | El ítem es muy relevante y debe ser incluido. |

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brindemos observaciones que considere pertinente

| |
|-----------------------------|
| 1 No cumple con el criterio |
| 2. Bajo Nivel |
| 3. Moderado nivel |
| 4. Alto nivel |



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Dimensiones del instrumento: Variable 1 Gestión administrativa (con sus dimensiones Planificación, organización, dirección y control)

- Primera dimensión: Planificación
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en objetivos, políticas y estrategias.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Objetivos | ¿La institución establecer sus objetivos de acuerdo a la planificación estratégica? | 4 | 4 | 4 | |
| | ¿La gestión brinda las herramientas a los trabajadores para alcanzar los objetivos establecidos? | | | | |
| Políticas | ¿Las políticas públicas elaboradas por la municipalidad guardan estrecha relación con los lineamientos del CEPLAN? | 4 | 4 | 4 | |
| Estrategias | ¿El planeamiento de desarrollo de la Municipalidad está orientada a una visión a largo plazo? | 4 | 4 | 4 | |

- Segunda dimensión: Organización
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en respuesta ante la división organizacional.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| División Organizacional | ¿La institución tiene una estructura organizacional actualizada? | 4 | 4 | 4 | |
| | ¿La institución tiene claramente establecidas las jerarquías dentro de su organigrama? | | | | |
| Manual de funciones | ¿La institución contrata a los servidores de acuerdo a lo establecido en el manual de funciones? | 4 | 4 | 4 | |
| Comunicación | ¿La comunicación entre los funcionarios y subordinados es efectiva? | 4 | 4 | 4 | |
| | ¿Existe canales de comunicación establecidos en la municipalidad? | | | | |



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

- Tercera dimensión: Dirección
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del liderazgo, motivación y trabajo en equipo.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------|--|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Liderazgo | ¿El liderazgo establecido en cada área de la entidad influye en el logro de los objetivos? ¿La Municipalidad promueve el liderazgo participativo entre los trabajadores? | 4 | 4 | 4 | |
| Motivación | ¿La gestión Municipal promueve la motivación del personal para alcanzar las metas propuestas? ¿Existen incentivos por parte de la entidad hacia los trabajadores por el logro de metas? | 4 | 4 | 4 | |
| Trabajo en equipo | ¿La institución promueve a través de los jefes de cada área la realización de labores en equipo? ¿Existe dentro de la municipalidad un trabajo en conjunto para el logro de objetivos? | 4 | 4 | 4 | |

- Cuarta dimensión: Control
- Objetivos de la Dimensión: Identificar los beneficios del control preventivo, evaluación de desempeño y capacitación.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|-------------------------|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Control preventivo | ¿Existe un control preventivo sobre los recursos de la entidad? ¿La municipalidad trabaja conjuntamente con entes de control? | 4 | 4 | 4 | |
| Evaluación de desempeño | ¿La gestión cuenta con un sistema de medición de desempeño de trabajo? ¿La municipalidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño? | 4 | 4 | 4 | |
| Capacitación | ¿Los funcionarios | 4 | 4 | 4 | |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| utilizan el feedback dentro de la entidad? | | | | |
|--|--|--|--|--|

Dimensiones del instrumento: Variable 2, Desarrollo económico (Desarrollo político, desarrollo económico incluyente y desarrollo social incluyente)

- Primera dimensión: Desarrollo Político
- Objetivos de la Dimensión: Medir el logro de objetivos, ordenamiento territorial, capacitación de personal, implementación de sistemas mecanizados y equidad de género en la contratación de personal.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|--|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Logro de objetivos | ¿La Municipalidad cuenta con el Plan Operativo Anual que se usa para monitorear y evaluar las actividades? | 4 | 4 | 4 | |
| Ordenamiento territorial | ¿Existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial? | 4 | 4 | 4 | |
| Captación de personal formado adecuadamente | ¿Las capacitaciones y los años de experiencia son importantes al momento contratar al personal? | 4 | 4 | 4 | |
| Implementación de sistemas mecanizados | ¿Existe programas sistematizados para agilizar la labor del trabajador? | 4 | 4 | 4 | |
| Equidad de género en la contratación de personal | ¿El Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en la Municipalidad es equitativo? | 4 | 4 | 4 | |

- Segunda dimensión: Desarrollo económico equitativo.
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en Recaudación municipal, administración financiera de la municipalidad, orientación de inversión a sectores de población vulnerables

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|--------------------------------|
| Recaudación municipal | ¿La municipalidad cuenta con un sistema de recaudación eficiente? | 4 | 4 | 4 | |
| Administración financiera de la municipalidad | ¿La municipalidad cuenta con información financiera oportuna y confiable? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿El presupuesto anual se ejecuta en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social? | 4 | 4 | 4 | |



- Tercera dimensión: Desarrollo social equitativo
- Objetivos de la Dimensión: Medir el indicador en respuesta a la recaudación municipal, Presupuesto municipal de acuerdo a ley, Orientación de inversión a sectores de población vulnerables, igualdad de género y Participación de grupos en desventaja social.

| Indicadores | Ítem | Claridad | Coherencia | Relevancia | Observaciones/ Recomendaciones |
|--|---|----------|------------|------------|-----------------------------------|
| Recaudación Municipal | ¿La gestión direcciona la recaudación municipal fijada a las metas municipales? | 4 | 4 | 4 | |
| Presupuesto municipal de acuerdo a ley | ¿La Municipalidad se preocupa en la ejecución del presupuesto municipal de acuerdo a ley? | 4 | 4 | 4 | |
| Orientación de inversión a sectores de población vulnerables | ¿La municipalidad realiza la ejecución de inversión pública a los sectores vulnerables dentro del distrito? | 4 | 4 | 4 | |
| Igualdad de género | ¿La municipalidad desarrolla estrategias de integración de la mujer? | 4 | 4 | 4 | |
| Participación de grupos en desventaja social | ¿Se aplican políticas municipales dirigidas a la sociedad en desventaja social? | 4 | 4 | 4 | |

DNI: 80270538

Teléfono: 979405778

Firma del evaluador

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGartland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver : <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

Anexo 5: Confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos

Fiabilidad de Prueba Piloto

Gestión administrativa y desarrollo económico

Resumen de procesamiento de casos

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 10 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 10 | 100,0 |

Estadísticas de fiabilidad

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,949 | 33 |

Variable 1: Gestión Administrativa

Resumen de procesamiento de casos

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 10 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 10 | 100,0 |

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,932 | 20 |

Variable 2: Desarrollo Económico

Resumen de procesamiento de casos

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 10 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 10 | 100,0 |

Estadísticas de fiabilidad

| | |
|------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach | N de elementos |
| ,832 | 13 |

Fiabilidad General:**Gestión administrativa y desarrollo económico****Resumen de procesamiento de casos**

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 30 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 30 | 100,0 |

Estadísticas de fiabilidad

| | |
|------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach | N de elementos |
| ,943 | 33 |

Variable 1: Gestión Administrativa**Resumen de procesamiento de casos**

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 30 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 30 | 100,0 |

Estadísticas de fiabilidad

| | |
|------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach | N de elementos |
| ,909 | 20 |

Variable 2: Desarrollo Económico

Resumen de procesamiento de casos

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Casos | Válido | 30 | 100,0 |
| | Excluido ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 30 | 100,0 |

Estadísticas de fiabilidad

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,910 | 13 |

Interpretación del coeficiente de confiabilidad de Alfa de Cronbach

| Intervalo al que pertenece el coeficiente alfa de Cronbach | Valoración de la fiabilidad de los ítems analizados |
|--|---|
| [0 ; 0,5[| Inaceptable |
| [0,5 ; 0,6[| Pobre |
| [0,6 ; 0,7[| Débil |
| [0,7 ; 0,8[| Aceptable |
| [0,8 ; 0,9[| Bueno |
| [0,9 ; 1] | Excelente |

Fuente: Chaves y Rodríguez (2018)

La confiabilidad se logró a través del SPSS mediante el alfa de Cronbach, obteniendo en la variable gestión administrativa un valor de 0.909 con una sección del cuestionario que comprende de 20 preguntas y para la segunda variable desarrollo económico se obtuvo un coeficiente de confiabilidad de 0.910 con una sección del cuestionario que comprende un total de 13 preguntas. Este hallazgo indica que la escala empleada para medir la fiabilidad de ambas variables es excelente.

Anexo 6: Prueba de normalidad

Tabla 6

Hipótesis estadística

| Hipótesis | Valor | Distribución |
|------------------|---------------|---|
| Nula | $p > 0.05$ | Los datos siguen una distribución normal |
| Alternativa | $p \leq 0.05$ | Los datos no siguen una distribución normal |

Según la regla de decisión para definir si los datos tienen una distribución normal, su p valor o nivel de Significancia debe ser mayor a 0.05; y en el caso que los datos tengan una distribución no normal, el p valor o nivel de Significancia debe ser menor o igual a 0.05, por lo que se realizará una prueba no paramétrica.

Prueba de normalidad para las variables Gestión administrativa y desarrollo económico

| | Pruebas de normalidad | | | | | |
|------------------------|---------------------------------|----|------|--------------|----|-------------|
| | Kolmogorov-Smirnov ^a | | | Shapiro-Wilk | | |
| | Estadístico | gl | Sig. | Estadístico | gl | Sig. |
| Gestión Administrativa | ,488 | 30 | ,000 | ,492 | 30 | ,000 |
| Desarrollo económico | ,345 | 30 | ,000 | ,717 | 30 | ,000 |

a. Corrección de significación de Lilliefors

Interpretación: en la tabla N°7, se observó que el gl es 30 (empleados encuestados), por lo que se manejó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk. A su vez se obtuvo como valor Sig. =0,000 menor a p valor 0,05 en ambas variables analizadas, por tal motivo se acepta la hipótesis alterna, considerando así que la distribución de los datos es no normal. Por lo tanto, se aplicó el estadígrafo rho de Spearman para estudiar muestras no paramétricas en las hipótesis establecidas y apreciar el grado de correlación que pueda existir entre las variables.

Anexo 7: Prueba de hipótesis / Análisis inferencial bivariado

Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman.

| Valor de Rho / Rango | Significado / Relación |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| - 0.91 a -1.00 | Correlación negativa perfecta |
| - 0.76 a - 0.90 | Correlación negativa muy fuerte |
| - 0.51 a - 0.75 | Correlación negativa considerable |
| - 0.11 a - 0.50 | Correlación negativa media |
| - 0.01 a - 0.10 | Correlación negativa débil |
| 0.00 | No existe correlación |
| + 0.01 a + 0.10 | Correlación positiva débil |
| + 0.11 a + 0.50 | Correlación positiva media |
| + 0.51 a + 0.75 | Correlación positiva considerable |
| + 0.76 a + 0.90 | Correlación positiva muy fuerte |
| + 0.91 a +1.00 | Correlación positiva perfecta |

Fuente: Hernández y Mendoza (2018)

CONSENTIMIENTO INFORMADO *

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°994-2026-VHUEV

Título de la investigación: Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024

Investigador (a) (es): Viany del Pilar Silva Ponce

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024", cuyo objetivo es Delimitar la relación entre la gestión administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. Esta investigación es desarrollada por el estudiante de pregrado de la carrera profesional de Administración, de la Universidad César Vallejo del campus Piura, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

Se generará información novedosa sobre cómo la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico, en particular en una entidad estatal de Marcavelica - Sullana en el año 2024.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: "Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en los trabajadores de una entidad estatal de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024".
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 10 minutos y se realizará en los ambientes de la entidad estatal. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de no maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a apartar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente

Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el **Investigador (a) (es)** **[Viany del Pilar Silva Ponce]** email **Visilvapo@ucvvirtual.edu.pe**

y Docente asesor **García Yovera Abraham José** al email: **jjgarcia@ucvvirtual.edu.pe**.

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo mi participación en la investigación.

Nombre y apellidos:

Fecha y hora: 2/05/2024 10:00 a.m.

|

[Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google].

* Obligatorio a partir de los 18 años

Carta de autorización de la entidad.



Anexo 2.

AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

RESOLUCIÓN DE VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN N°066-2023-V-UCV

Datos Generales

| | |
|---|------------------|
| Nombre de la Organización: | RUC: 20159215106 |
| Municipalidad Distrital de Marcavelica | |
| Nombre del Titular o Representante legal: | |
| Nombres y Apellidos: Cynthia Fiorela Jiménez Vicherres | DNI: 47788515 |

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 8°, literal "c" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (RCU Nro. 0470-2022/UCV) (*), autorizo no autorizo publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

| | |
|--|------------------|
| Nombre del Trabajo de Investigación: Gestión Administrativa Municipal y Desarrollo Económico en la Municipalidad Distrital de Marcavelica-Sullana-Piura, 2024. | |
| Nombre del Programa Académico: Administración | |
| Autor: Viany del Pilar Silva Ponce | DNI: 48313461 |

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Marcavelica, 17 de febrero de 2024.

Firma y sello:

(Titular o Representante legal de la institución)

(*). Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 8º, literal "c". Pero al fundar o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, solo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se divulgue la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en las anexos, pero sí será necesario describir sus características.

Correo enviado a la revista en relación al artículo.

The screenshot shows a Gmail interface on a desktop browser. The address bar displays the URL: `mail.google.com/mail/u/0/?hl=es_419&hl=es_419#sent/FFNDWLvqFJrapQKrvHvCXnHDhJqdXNfp`. The Gmail logo and search bar are visible at the top. The left sidebar shows the 'Enviados' (Sent) folder selected. The main content area displays an email with the following details:

- Subject:** Carta de originalidad y artículo
- From:** Viany Silva <viany29marzo@gmail.com> para jamilicarvc, jgarciayov
- Time:** 3:08 p.m. (hace 0 minutos)
- Body:**

"Estimado Jefe editor de la Revista Horizonte"
Para saludarlo cordialmente y a la vez, enviamos carta de originalidad y artículo, para ser tomado en cuenta en la publicación correspondiente según los requisitos establecidos por la revista.
Atte
Viany del Pilar Silva Ponce.
DNI: 48313461
- Attachments:** 3 archivos adjuntos • Analizado por Gmail
 - Carta de originalidad y artículo (PDF)
 - Artículo-Gestión... (Word document)
 - TURNITIN- ARTIC... (PDF)