



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Propuesta de un sistema único de remuneraciones para
servidores de gobiernos locales del DL N° 276**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTOR:

Cruzado Vidal, Rolando Ronald (orcid.org/0000-0002-8591-0593)

ASESORES:

Dr. Peñalver Higuera, Manuel Jose (orcid.org/0000-0002-8732-984X)

Dr. Yache Cuenca, Eduardo Javier (orcid.org/0000-0001-9434-3351)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PEÑALVER HIGUERA MANUEL JOSE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Propuesta de un sistema único de remuneraciones para servidores de gobiernos locales del DL N° 276", cuyo autor es CRUZADO VIDAL ROLANDO RONALD, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 14%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 07 de Julio del 2024

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PEÑALVER HIGUERA MANUEL JOSE CARNET EXT.: 002403968 ORCID: 0000-0002-8732-984X	Firmado electrónicamente por: MJPENALVER el 07- 07-2024 10:28:26

Código documento Trilce: TRI - 0799356



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, CRUZADO VIDAL ROLANDO RONALD estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan el Proyecto de Investigación titulado: "Propuesta de un Sistema Único de Remuneraciones para los servidores del DL N° 276, Gobiernos Locales", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que el Proyecto de Investigación:

1. No ha sido plagiado ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicado, ni presentado anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ROLANDO RONALD CRUZADO VIDAL DNI: 40823617 ORCID: 0000-0002-8591-0593	Firmado electrónicamente por: RCRUZADOVI el 07- 01-2024 18:48:27

Código documento Trilce: TRI - 0724001

Dedicatoria

A mis padres por darme la vida y por todo el apoyo brindado hasta el momento, ya que ellos guiaron mi camino para lograr las metas trazadas. A mi querida familia, por su apoyo, comprensión y animo permanente para el logro de mis metas personales y profesionales. Dios permita que siempre estén a mi lado.

Agradecimiento

A Dios por mantenerme con buena salud y permitirme el haber llegado hasta esta etapa tan importante en mi vida profesional. A mi familia por el apoyo constante que recibo de parte de ellos y el soporte que son en mi vida.

A los docentes y asesores, por compartir sus conocimientos y permitir lograr mis metas trazados. A las personas que de una u otra manera son partícipes de esta investigación, demostrando siempre su profesionalismo.

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Declaratoria de autenticidad del asesor.....	ii
Declaratoria de originalidad del autor.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas.....	vii
Índice de figuras	viii
Resumen.....	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. METODOLOGÍA	18
III. RESULTADOS.....	22
IV. DISCUSIÓN.....	30
V. CONCLUSIONES.....	36
VI. RECOMENDACIONES.....	37
VII. PROPUESTA	38
REFERENCIAS	46
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1 Estructura remunerativa de los servidores públicos	10
Tabla 2 Relación de categorías y sub categorías.....	19
Tabla 3 Conceptos remunerativos.....	23
Tabla 4 Cronograma	45
Tabla 5 Tabla de categorización	52
Tabla 6 ¿Cómo describiría la estructura actual de grupos ocupacionales dentro de la organización?	55
Tabla 7 ¿Cuántos niveles salariales existen dentro de cada grupo ocupacional?	58
Tabla 8 ¿Cómo se determina la clasificación de los empleados en los diferentes grupos ocupacionales?	61
Tabla 9 ¿Qué factores se consideran al asignar a un empleado a un grupo y nivel específico?	63
Tabla 10 ¿Qué mecanismos existen actualmente para evaluar y validar el sistema de remuneraciones?.....	65
Tabla 11 ¿Qué tan satisfechos cree que están los empleados con el sistema actual de remuneraciones?.....	67
Tabla 12 ¿Cuáles son las principales quejas o preocupaciones de los empleados respecto a sus salarios?.....	68

Índice de figuras

Figura 1 Red semántica	27
Figura 2 Diagrama de Sankey.....	28
Figura 3 Remuneración consolidado.....	43

Resumen

La investigación aborda la propuesta de un sistema único de remuneraciones para servidores de gobiernos locales del Decreto Legislativo N° 276, con un enfoque en mejorar la equidad, transparencia y eficiencia en la gestión de recursos humanos. Este estudio se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 10, que busca reducir las desigualdades. El objetivo general es diseñar e implementar un sistema único de remuneraciones que sea justo, transparente y equitativo. Los objetivos específicos incluyen analizar la estructura ocupacional actual, identificar características del sistema remunerativo vigente, validar el sistema propuesto y diseñar una nueva estructura remunerativa. La metodología empleada es de enfoque cualitativo, utilizando entrevistas no estructuradas y análisis documental de planillas de pago. La muestra incluye jefes de recursos humanos de municipalidades provinciales y distritales del Perú. Los principales resultados revelan una notable falta de uniformidad en el actual sistema de remuneraciones, con diferentes conceptos remunerativos, generando insatisfacción y desmotivación entre los empleados. Se recomienda simplificar la estructura, consolidar conceptos similares y eliminar redundancias. Las conclusiones subrayan la necesidad urgente de un sistema remunerativo unificado y estandarizado que mejore la equidad y competitividad, contribuyendo a una administración pública más justa y eficiente.

Palabras clave: Salario, gestión del personal, política salarial, recursos humanos.

Abstract

The research addresses the proposal of a single remuneration system for local government servants of Legislative Decree No. 276, with a focus on improving equity, transparency and efficiency in human resources management. This study is aligned with Sustainable Development Goal (SDG) number 10, which seeks to reduce inequalities. The general objective is to design and implement a single remuneration system that is fair, transparent and equitable. Specific objectives include analyzing the current occupational structure, identifying characteristics of the current remuneration system, validating the proposed system and designing a new remuneration structure. The methodology used is a qualitative approach, using unstructured interviews and documentary analysis of payment sheets. The sample includes heads of human resources from provincial and district municipalities in Peru. The main results reveal a notable lack of uniformity in the current remuneration system, with different remuneration concepts, generating dissatisfaction and demotivation among employees. It is recommended to simplify the structure, consolidate similar concepts and eliminate redundancies. The conclusions highlight the urgent need for a unified and standardized remuneration system that improves equity and competitiveness, contributing to a fairer and more efficient public administration.

Keywords: Salary, personnel management, salary policy, human resources.