



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

“COSTOS POR ORDENES DE TRABAJO Y SU INCIDENCIA EN EL
CRECIMIENTO DE LAS EMPRESAS DE HEAD HUNTING DEL
DISTRITO DE SAN ISIDRO EN EL AÑO 2014”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR
PÚBLICO

AUTOR:

Tello Higa Laidon Kitwerd

ASESOR:

M.G.T.R. Diaz Diaz Donato

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema y organización Contable

LIMA – PERÚ

2015

Página de Jurado

Ricardo García Céspedes
DOCTOR

Donado Díaz Díaz
MAGISTER

Dante Gonzales Matos
MAGISTER

Dedico este trabajo de tesis a mis padres Waldimir y Noemi ya que con cariño y amor hicieron todo en la vida para que yo pudiera lograr mis sueños, por motivarme y darme la mano cuando sentía que el camino se tornaba difícil.

Agradezco a mi Asesor que influyo con sus lecciones y experiencias en formarme como una persona de bien y preparada para los retos que pone la vida.

Declaración jurada de autenticidad

Yo Laidon Kitwerd Tello Higa con DNI 72207495, estudiante de la Escuela académica profesional de ciencias empresariales, Escuela de contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompañe es veraz y autentica.

Así mismo, declaro que he respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada en total o parcialmente.

La tesis no ha sido auto plagiado: es decir no ha sido publicada y presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.

De identificarse de falta grave (datos falsos), plagio (información sin citar a autores; auto plagio) presentar como nuevo trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado, piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (presentar falsamente la idea de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 14 de Diciembre del 2015

Tello Higa Laidon Kitwerd

DNI: 72207495

Presentación

Tengo el honor de presentar la tesis titulada “Costos por órdenes de trabajo y su incidencia en el crecimiento de las empresas de Head Hunting del Distrito de San Isidro en el año 2014”, la misma ha sido elaborada con un estricto cumplimiento de las normas previas en la experiencia curricular de la escuela profesional de la contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo.

Su estructura y contiene siete Capítulos: Capítulo I: Introducción, Capítulo II: Método, Capítulo III: Resultados, Capítulo IV: Discusión, Capítulo V: Conclusión, Capítulo VI: Recomendaciones, Capítulo VII: Referencias y Capítulo VIII: Anexos.

Por lo tanto dejo a su criterio la correspondiente evaluación de este trabajo de investigación, esperando que reúna los méritos suficientes para su oportuna aceptación.

Agradezco, de antemano la atención que se le brinde al presente trabajo aprovechando la oportunidad para expresar a ustedes las muestras de mi consideración y estima.

Tello Higa Laindon Kitwerd

Índice

CARATULA

| | |
|-----------------------------|---|
| Título..... | i |
| Autor..... | i |
| Asesor..... | i |
| Línea de investigación..... | i |

PAGINAS PRELIMINARES

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Página del jurado..... | ii |
| Dedicatoria..... | iii |
| Agradecimiento..... | iv |
| Declaratoria de Autenticidad..... | v |
| Presentación..... | vi |
| Índice..... | vii |
| Resumen..... | ix |
| Abstrac..... | x |

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

| | |
|--|----|
| 1.1. Realidad problemática..... | 1 |
| 1.2. Trabajos previos..... | 3 |
| 1.3. Teorías relacionadas al tema..... | 5 |
| 1.4. Formulación de Problema..... | 19 |
| Problema General..... | 19 |
| Problemas Específicos..... | 19 |
| 1.5. Justificación del estudio..... | 19 |
| Conveniencia..... | 19 |
| Relevancia Social..... | 20 |
| Implicancias Practicas..... | 20 |
| Valor Teórico..... | 20 |
| Utilidad Metodológica..... | 20 |
| Viabilidad..... | 21 |
| 1.6. Hipótesis..... | 21 |
| Hipótesis General..... | 21 |
| Hipótesis Especificas..... | 21 |
| 1.7. Objetivos..... | 22 |
| Objetivo General..... | 22 |

| | |
|--|----|
| Objetivos Específicos..... | 22 |
| CAPITULO II: METODO | |
| 2.1. Diseño de Investigación..... | 24 |
| 2.2. Variables, operacionalización..... | 24 |
| Variables..... | 24 |
| Operacionalización de Variables..... | 25 |
| 2.3. Población y muestra..... | 26 |
| Población..... | 26 |
| Muestra..... | 26 |
| 2.4. Técnicas e instrumento de recolección de datos..... | 27 |
| Técnica y recolección..... | 27 |
| Instrumento de recolección de datos..... | 27 |
| 2.5. Método de análisis de datos..... | 28 |
| 2.6. Aspectos éticos..... | 28 |
| CAPITULO III: RESULTADOS | |
| 3. Resultados | 30 |
| CAPITULO IV: DISCUSIÓN | |
| 4. Discusión | 55 |
| CAPITULO V: CONCLUSIONES | |
| 5. Conclusiones..... | 58 |
| CAPITULO VI: RECOMENDACIÓN | |
| 6. Recomendaciones..... | 61 |
| CAPITULO VII: REFERENCIAS | |
| 7. Referencias..... | 63 |
| CAPITULO VIII: ANEXOS | |
| 8. Anexos..... | 68 |

Resumen

En el presente trabajo de investigación titulado “Costos por órdenes de trabajo y su incidencia en el crecimiento de las empresas de Head Hunting del Distrito de San Isidro en el año 2014” se da a conocer a las empresas en general como el sistema de costos por órdenes de trabajo inciden en el crecimiento de las empresas de Head Hunting.

Se sabe que las empresas por lo general tienen implementado un sistema de costos para poder conocer y tener un control de los costos incurridos, y con ello determinar el costo total de producción y/o el costo unitario por producto o servicio, así con todos estos datos ya obtenidos poder optimizarlos y/o reducirlos de tal manera que se pueda generar mayores ganancias.

Las empresas Head Hunting como toda empresa, tiene como objetivo el crecer y esto implica el usar estrategias para poder obtener mayores ganancias y cumplir con las metas que la empresa se ha planteado.

En el presente trabajo se ha planteado como hipótesis general: “Los Costos por órdenes de trabajo inciden en el crecimiento de las empresas de Head Hunting del distrito de San Isidro en el Año de 2014”

Las variables empleadas son: Costos por órdenes de trabajo como variable independiente y Crecimiento como variable dependiente; frente a esto se realizara el respectivo análisis a base de datos estadísticos, determinando de esta forma las respectivas conclusiones.

Palabras Clave: Costos, Control, Estrategias y Crecimiento

Abstract

In the present research work entitled "Work order costs and their impact on growth companies Head Hunting District San Isidro in 2014" it is disclosed to companies in general and the system cost by work order affect the growth of companies Head Hunting.

It is known that companies usually have implemented a cost system to know and keep track of the costs incurred, and thus determine the total cost of production and / or the unit cost per product or service, all these optimize data already obtained power and / or reduce so that it can generate higher profits.

A Head Hunting company as every company aims to grow and this involves using strategies to get higher profits and meet the goals that the company has raised.

In this paper it has been raised as a general hypothesis: "The costs for work orders affect the growth of companies in Head Hunting San Isidro district in the Year 2014"

The variables used are: costs for work orders growth as an independent variable and dependent variable; against this the respective analysis based on statistical data, thus determining the respective conclusions will be made.

Keywords: Cost, Control, and Growth Strategies