



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria
en la urbanización las Malvas del distrito del Callao,
2017.**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Br. Diego Cañari Otero

ASESOR:

Dr. Luis Alberto Nuñez Lira

SECCIÓN:

Ciencias empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión estratégica del talento humano

LIMA-PERÚ

2018

Página del jurado

Dr. Ángel Salvatierra Melgar
Presidente

Dra. Galia Lescano López
Secretario

Dr. Luis Alberto Nuñez Lira
Vocal

Dedicatoria

A Dios todo poderoso, al León de Judá y a todo ser que hizo posible la culminación de este humilde trabajo; para el progreso de nuestras sociedades.

Agradecimiento

A mi familia por su apoyo, comprensión y confianza incondicional. Al Dr. Luis Alberto Nuñez Lira, y a todo el docente que compartieron sus sabios conocimientos haciendo posible mi formación.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Diego Cañari Otero, estudiante de la Escuela de Posgrado, Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Norte; declaro el trabajo académico titulado “Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas, 2017” presentada, en 85 folios para la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.

No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.

Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.

Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 25 de febrero del 2018

Diego Cañari Otero

DNI: 44628405

Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento a las normas del Reglamento de elaboración y sustentación de Tesis de la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, para elaborar la tesis de Maestría con mención en Gestión Pública, presento ante ustedes la tesis titulada: "Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017" la misma que someto a vuestra evaluación, espero cumpla con vuestras expectativas y los requisitos de aprobación.

En el presente trabajo encontramos que existe una correlación positiva moderada entre las variables cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, en el año 2017; como prueba de ello exponemos los tenemos a la significancia de 0.000, este es menor de 0.05, por lo que mencionamos que tiene relación; y el rho de Spearman es de $r = 0.432^{**}$, por lo que afirmamos que existe una correlación positiva moderada.

Espero que este estudio contribuya al entendimiento y la importancia de la cultura organización familiar en el desarrollo de la familia y el país; parte de ello es tener seguridad alimentaria.

Índice

	Pág.
Páginas preliminares	ii
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	ix
Índice figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
I. Introducción	14
1.1. Realidad problemática	15
1.2. Trabajos previos	17
1.3. Teorías relacionadas al tema	19
1.4. Formulación del problema	37
1.4.1. Problema general	37
1.4.2. Problema específico	37
1.5. Justificación del estudio	37
1.6. Hipótesis	39
1.6.1. Hipótesis general	39
1.6.2. Hipótesis específica	39
1.7. Objetivos	40
1.7.1. Objetivo general	40
1.7.2. Objetivo específico	40
II. Método	41
2.1. Diseño de investigación	42
2.2. Variables, operacionalización	44
2.2.1. Variables	44
2.2.2. Operacionalización de variable	45
2.3. Población y muestra	47

2.3.1. Población	47
2.3.2. Muestra	47
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	48
2.4.1. Técnica	48
2.4.2. Instrumentos	48
2.4.3. Validez	49
2.4.4. Confiabilidad	51
2.5. Método de análisis de datos	51
2.6. Aspectos éticos	52
III. Resultados	53
3.1. Descripción de resultados	54
3.3. Prueba de hipótesis	66
IV. Discusión	72
V. Conclusión	76
VI. Recomendaciones	79
VII. Referencias	81
Anexos	85
Anexos 1. Matriz de consistencia	
Anexos 2. Instrumento	
Anexos 3. Formato de validación de expertos	
Anexos 4. Constancia de la institución que autoriza la investigación	
Anexos 5. Base de datos	
Anexos 6. Confiabilidad de alpha de cronbach	

Índice de tablas

		Pág.
Tabla 1.	Operacionalización de la variable cultura organizacional familiar	45
Tabla 2.	Operacionalización de la variable seguridad alimentaria	46
Tabla 3.	Ficha técnica de la variable cultura organizacional familiar	48
Tabla 4.	Ficha técnica de la variable seguridad alimentaria	49
Tabla 5.	Resultado de la validez de la variable cultura organizacional familiar	50
Tabla 6.	Resultado de la validez de la variable seguridad alimentaria	50
Tabla 7.	Niveles de confiabilidad	51
Tabla 8.	Resultado de la confiabilidad del instrumento	51
Tabla 9.	Valores e interpretación del rho de Spearman	52
Tabla 10.	Distribución de frecuencias de la cultura organizacional familiar	53
Tabla 11.	Distribución de porcentaje y frecuencia de seguridad alimentaria	55
Tabla 12.	Distribución de porcentajes de Individualismo/colectivismo	56
Tabla 13.	Distribución de porcentajes de distancia de poder	57
Tabla 14.	Distribución de porcentajes de Incertidumbre	58
Tabla 15.	Distribución de porcentajes de masculinidad/feminidad	59
Tabla 16.	Distribución de porcentajes de Orientación a largo plazo/corto plazo	60
Tabla 17.	Distribución de porcentajes de complacencia/moderación	61
Tabla 18.	Distribución de porcentajes disponibilidad de alimentos	62
Tabla 19.	Distribución de porcentajes de acceso a alimentos	63
Tabla 20.	Distribución de porcentajes consumo y utilización de los alimentos	64
Tabla 21.	Distribución de porcentajes de estabilidad de los alimentos	65
Tabla 22.	Correlación de hipótesis general	66

Tabla 23.	Prueba de hipótesis específica 1	67
Tabla 24.	Prueba de hipótesis específica 2	68
Tabla 25.	Prueba de hipótesis específica 3	69
Tabla 26.	Prueba de hipótesis específica 4	70

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Los tres niveles de singularidad en la programación humana	20
Figura 2: Manifestaciones de la cultura en diferentes niveles de profundidad	22
Figura 3: El iceberg de la cultura organizacional.	26
Figura 4: Los dos niveles de la cultura organizacional por Kotter y Heskett.	27
Figura 5: Símil del átomo de oxígeno y la familia	28
Figura 6: Conjunto de Mandelbrot	29
Figura 7: Esquema de diseño de investigación correlacional	43
Figura 8: Distribución porcentual de niveles de la cultura organizacional familiar.	54
Figura 9. Distribución porcentual de la seguridad alimentaria	55
Figura 10. Distribución porcentual de Individualismo/colectivismo	56
Figura 11. Distribución porcentual de distancia de poder.	57
Figura 12. Distribución porcentual de Incertidumbre	58
Figura 13. Distribución porcentual de masculinidad/feminidad	59
Figura 14. Distribución porcentual de largo plazo/corto plazo	60
Figura 15. Distribución porcentual de complacencia/moderación	61
Figura 16. Distribución porcentual de disponibilidad de alimentos.	62
Figura 17. Distribución porcentual de acceso a los alimentos	63
Figura 18. Distribución porcentual de consumo y utilización de alimentos	64
Figura 19. Distribución porcentual de estabilidad de los alimentos	65

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado: “Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas, 2017” tiene como objetivo determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

El tipo de investigación fue no experimental, de diseño transeccional, de tipo correlacional. Se utilizó como población a 240 familias y teniendo como muestra a 148 familias de la urbanización las Malvas; a quienes se les aplicó los cuestionarios de cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria, siendo confiable.

Se concluyó que la variable “cultura organizacional familiar”, se relaciona moderadamente con la variable “seguridad alimentaria” de la urbanización las Malvas del distrito del Callao en el 2017, ya que el coeficiente de Spearman arrojó un valor de $r = 0.432$.

Palabras clave: cultura organizacional familiar, seguridad alimentaria, distancia de poder, calidad de vida, presión social.

Abstract

The present research work entitled "Family organizational culture and food security in the urbanization the Malvas, 2017" aims to determine the relationship between family organizational culture and food security in the Malvas to Callao district, 2017.

The type of research was non-experimental, transeccional design, correlational type. 240 families were used as a population and having 148 families from the Malvas urbanization as an example; to whom the questionnaires of family organizational culture and food security were applied, being reliable.

It was concluded that the variable "family organizational culture" is moderately related to the variable "food security" of the Malvas urbanization of the Callao district in 2017, since the Spearman coefficient showed a value of $r = 0.432$.

Keywords: organizational culture, food security, distance of power, quality of life, social pressure.

I. Introducción

1.1. Realidad problemática

De acuerdo al Informe Nacional de Nutrición Perú 2013; el 2012 se tenía una desnutrición crónica de menores de 5 años de 18,1% a 31.1% del total de la población infantil, variando por regiones en evidencia de la falta de la cultura organizacional familiar ya que la cultura organizacional familiar al igual que la cultura se centra en el desarrollo de las facultades espirituales e intelectuales del hombre, ya que la cultura es aprendida y también olvidada, siendo dependiente de los hábitos, costumbres, valores, supuestos; en el que algunos de ellos son visibles y otros invisibles.

En cuanto a seguridad alimentaria se evidencia que no tenemos los alimentos asegurados los cuales se reflejan en desnutrición, anemia y otra parte de nuestra población presenta excesos de consumo de alimentos, los cuales se reflejan en obesidad, diabetes Mellitus, hiper tensión arterial, dislipidemias y cardiopatía isquémica, aunque estas normalmente se presentaban en adultos, ahora se está presentando también en niños según el estudio del Dr. Dean Ornish (2012); y por el mal empleo de los alimentos generamos enfermedades como el cáncer, gastritis y ETAs, esto es debido a la presencia de peligros físicos, químicos y microbiológicos.

Con una cultura de segregación y rendering, evitaríamos ingresar una parte de nuevas cosechas y más animales para satisfacer nuestras necesidades alimenticias; ya que los desperdicios como pesuñas, huesos, plumas de aves, tripas, pelos son un 30 % en promedio del peso del animal que no se beneficia; industrializándolos sería una buena fuente de alimentación para animales, restando el consumo de maíz, trigo, soya por parte de los animales y por el contrario evitar gasto en su disposición final en los rellenos sanitarios. Con ello generando más disponibilidad de alimentos acortando la brecha de la pobreza, con ello la desnutrición y el hambre.

Este es otro factor que afecta la seguridad alimentaria al producir bio-diésel a partir de los productos comodatos (trigo, maíz, y soya) hace que se aumente la demanda de estos productos y por ende incrementen sus precios y sea menos accesible a los sectores menos favorecidos económicamente y se alargue la brecha de la pobreza.

También hay factores no controlados por el hombre como los desastres naturales que afectan nuestros sembríos y medios de comunicación, y encarecen los alimentos, por no tener una cultura de prevención y un estado articulado de los tres niveles de gobierno con el pueblo afectamos nuestra economía en reconstrucción; perdiendo el nivel adquisitivo de la moneda en cierta medida.

Esto son algunos factores principales que afectan nuestra seguridad alimentaria y tal como lo dijo el estado a través de la Comisión multisectorial de seguridad alimentaria y nutrición (COMPIAL) con asistencia de la Unión Europea, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), y la cooperación alemana (GIZ); en su “Plan nacional de seguridad alimentaria y nutricional 2015-2021” y su “Estrategia nacional de seguridad alimentaria y nutricional 2013-2021”, que es necesario hacer un trabajo articulado entre el sector público y el sector privado con participación de la ciudadanía; por lo que en este trabajo de investigación noto la falta de una cultura organizacional, en los barrios, comunidades, cooperativas, asentamientos humanos, que sería la segunda agrupación organizada después de la familia, el cual daría una respuesta rápida a todo estos acontecimientos; pero todo ello es parte de una cultura, cultura que la estamos perdiendo.

Por ello vemos que es necesario reestructurar nuestra cultura familiar, como núcleo de nuestra organización, y fortalecer de nuestra nación. No podemos construir un edificio sin cimientos, ni reconstruir una edificación sin reconstruir

primero sus cimientos; la familia es nuestro cimiento y base de la organización y la cultura.

1.2 Trabajos previos

1.2.1 Antecedentes nacionales

Sánchez y Sánchez (2015) en su estudio *Seguridad alimentaria y rendimiento académico en matemática en niños de 5 años - Ventanilla, 2014* tuvo como objeto determinar la existencia de relación entre seguridad alimentaria y rendimiento académico en matemática de los niños de 5 años de la institución inicial N° 130 Vida y Alegría- Ventanilla, 2014; donde emplearon una investigación no experimental de tipo transversal. Emplearon una muestra de 90 niños de 5 años de la institución inicial N° 130 Vida y Alegría- Ventanilla, 2014; llegaron a la conclusión que la variable " Seguridad alimentaria" y la variable " Rendimiento académico en matemática", existe relación significativa, ya que sig. Bilateral=0.000 y el Rho de Spearman= 0.437

Bada (2015) en su investigación titulada: *Seguridad alimentaria en hogares y estado nutricional de niños menores de 5 años del sector Chuncuyamarca- distrito de Ascensión- Huancavelica* se tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre seguridad alimentaria y el estado nutricional de niños menores de cinco años de la zona de Chuncuyamarca - Distrito de Ascensión- Huancavelica; para lo cual emplearon el estudio de tipo descriptivo, nivel correlacional, el método inductivo - deductivo, con un diseño no experimental transeccional correlacional, la muestra incluyó familias con niños menores de cinco años, (n =48), para la recolección de datos de la variable seguridad alimentaria en hogares se utilizó la técnica de la entrevista, cuyo instrumento fue el cuestionario; y para la variable estado nutricional, se utilizó la técnica de la observación y el instrumento fue el formato de observación. Los resultados fueron: inseguridad alimentaria leve 52.1 %; inseguridad alimentaria moderado 47.9%. El 37.5% de los niños tuvo desnutrición aguda; 10,4% sobrepeso; 43,8% talla baja. Se concluye el estado nutricional según indicador antropométrico talla para la edad, está relacionada con la seguridad

alimentaria en los niños menores de cinco años del sector de Chuncuymarca; entre las que tienen significancia estadística ($sig=P \text{ value} < 0,05$).

Llacchua (2015), en su investigación titulada *Cultura Organizacional y el Bienestar Laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional José María Arguedas. Andahuaylas, 2015* tuvo como objetivo identificar la relación que existe entre cultura organizacional y bienestar laboral de los trabajadores administrativos de la institución mencionada; el estudio de enfoque cuantitativo y diseño correlacional, con una población y muestra de 73 trabajadores. Al someterlo al análisis estadístico obtuvo como resultado del coeficiente de Spearman de 0,415 por lo que se tiene una correlación positiva moderada entre la variable cultura organizacional y bienestar laboral.

1.2.2 Trabajos previos internacionales

Tarapuez (2016) en su investigación titulada *Las dimensiones culturales de Geert Hofstede y la intención emprendedora en estudiantes universitarios del departamento de Quindío (Colombia)*, tuvo como objetivo analizar la relación entre las dimensiones de la cultura y la intención empresarial de sus estudiantes universitarios. La metodología fue empleada a una muestra de 297 estudiantes del último semestre de diferentes carreras al cual se le sometió a análisis de correspondencias múltiples y regresión logística. Llegaron a la conclusión que la intención emprendedora está influenciada la visión a largo plazo y el tipo de universidad de los estudiantes universitarios de Quindío.

Jácome y Falcones (2012) en su trabajo *Medición de la seguridad alimentaria y nutricional en familias con niños /as menores de 5 años de la comunidad de Cerotal, Cantón Antonio Ante, provincia de Imbabura*, tiene como objetivo medir la seguridad alimentaria y nutricional en los hogares de los niños menores de 5 años; el estudio fue de tipo descriptivo, transversal, para lo cual tuvieron una población de 110 familias con niños menores de 5 años y una muestra de 70 familias con

niños menores de 5 años. Encontraron como resultado que el 59% de los niños tienen déficit en el consumo de energía, la desnutrición crónica se presenta con el 63% de los niños de la comunidad de Cerotal Antonio Ante. También se encontró que el 11% de las familias tienen seguridad alimentaria, 23% inseguridad leve, 40% inseguridad moderada y el 26% inseguridad severa.

Arriaga (2014) en su estudio titulado *Inseguridad alimentaria y calidad de la dieta en personas adultas mayores de cuatro comunidades rurales del estado de Morelos*, tuvo como objeto evaluar el nivel de inseguridad alimentaria en los hogares que viven las personas adultas mayores y su relación que tienen con su calidad de dieta. El método empleado fue de estudio transversal y analítico. El resultado obtenido fue que el 78% de los hogares con personas adulta mayores presentan dietas con deficiencia de calcio, vitamina D y E; también se encontró que los hogares con inseguridad alimentaria severa presentan el riesgo de 5 veces más de padecer una ingesta inadecuada.

Roberto (2012) en su estudio titulado *La formación de recursos humanos como estrategia de apoyo a la seguridad alimentaria y nutrición. El caso de la educación superior en Honduras*, investigo como la formación de recursos humanos aminora el hambre y la inseguridad alimentaria en Honduras ya que teniendo su mayor aliado en las condiciones de pobreza de la población, lo que limita el acceso a los alimentos a las personas más desfavorecidas. Llegaron a la conclusión que la sensibilización, el involucramiento y el conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutrición ayudaría mucho en aminorar la pobreza y el hambre de las poblaciones.

1.3 Teorías relacionadas al tema

1.3.1 Cultura

Hofstede (2010) La cultura hace referencia al cultivo de las capacidades intelectuales del ser humano el cual está relacionado al continuo desarrollo y a la civilización. La cultura vista desde la antropología social, es el “refinamiento de la mente”, es un fenómeno colectivo donde la cultura es la regla no escrita en el juego social; por lo tanto, la cultura se aprende y se desaprende. (p.6)

Según Freeman (2010), hace énfasis en que la cultura es el núcleo de una organización, ya que gracias a ello se pueden entender su comportamiento. (p.198)

Camou (2008) menciona que la cultura es producto del esfuerzo por la superación de obstáculos, el cual lo genera la sociedad. (p.25).

Chiavenato (2015), la cultura hace parte de la nación, sociedad, organizaciones y la persona; ya que la cultura son hábitos, costumbres, valores, códigos de conducta, tradición y objetivos que se transmiten de generación en generación, p. 120)

Camou (2008), nos hace comprender que la cultura a lo largo de la historia nos fue heredando una cultura específica del lugar que nos rodea, haciéndonos partícipes y beneficiarios del lenguaje, costumbres, tradiciones, lo cual aprendemos desde que nacemos. (p.33).

Hofstede (2010), divide en tres niveles de singularidad la programación humana, en el cual la naturaleza humana es heredada como la capacidad humana de sentir miedo, ira, amor, alegría, tristeza y vergüenza o la necesidad de asociarse con otro ser para desarrollar diferentes actividades. Por otro lado, está la personalidad el cual es aprendido y heredado; y como parte central se encuentra la cultura el cual es aprendido (p.6).



Figura 1: Los tres niveles de singularidad en la programación humana

Fuente: Hofstede, 2010

Elementos de la cultura

Hofstede (2010), las manifestaciones de los niveles de profundidad de la cultura son representados por capas en el cual los símbolos se encuentran en la parte superior, los cuales son el lenguaje, peinados, etc.; que son fácilmente copiados y olvidados. En la siguiente capa se encuentra el de héroes el cual la población lo utiliza como ejemplo a seguir ya que sus características que poseen son muy apreciadas. Seguidamente ubica a los rituales, estos son actividades colectivas, las cuales desde la perspectiva técnica se ven como superfluas, son necesarias para alcanzar sus objetivos al grupo. En la parte más profunda de la manifestación de la cultura se encuentran los valores, los cuales son el estado de tendencia de decisión uno respecto a otro como preferir lo limpio respecto a lo sucio; entre lo positivo y lo negativo. La práctica va transversalmente, ya que a través de ello se exteriorizan los elementos de la cultura desde sus diferentes niveles de profundidad. (p.7, 8)

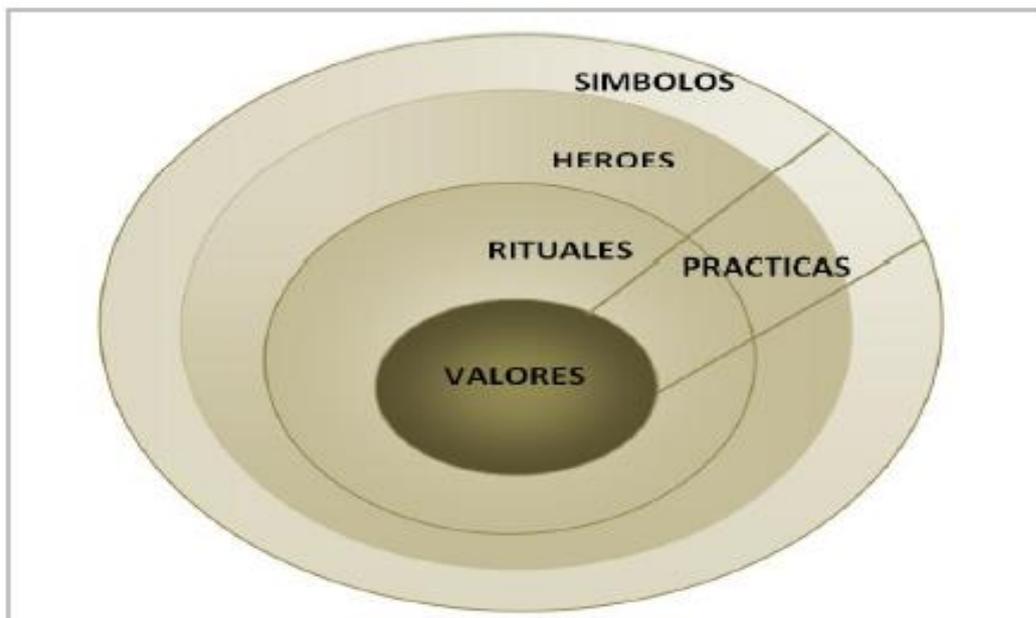


Figura 2: Manifestaciones de la cultura en diferentes niveles de profundidad

Fuente: Hofstede, 2010

Se podría decir que la cultura es una interacción fluida y cíclica de conocimiento entre el sujeto y la organización o sociedad; es un continuo aprender y enseñar; la cultura es cambiante en el tiempo, el cual depende de cómo el sujeto percibe la sociedad y el medio que lo rodea para afianzar sus valores u olvidarlos, en base a los supuestos que la sociedad pueda admitir, bajo la influencia del subconsciente del individuo por su supervivencia.

En congruencia a lo antes mencionado Chiavenato sostiene que la nación y sociedad tiene una cultura, la cual ejerce una influencia en la forma de pensar, del comportamiento, de la conducta, en los hábitos de las personas y organizaciones (Chiavenato, 2015, p. 120)

$$\text{Cultura} = \sum \text{hábitos} + \sum \text{costumbres} + \sum \text{tradición} + \sum \text{valores} + \\ \sum \text{códigos de conducta} + \sum \text{sentimientos}$$

La cultura es un sendero que facilita al hombre en su progreso, ya que le da las herramientas compartidas como el lenguaje, las creencias y los sentimientos como el aprecio, respeto, los cuales expresan sus potenciales en todo momento y más notable aun cuando la cultura está bien fortalecida se notara en la velocidad de resiliencia de la sociedad, nación u organización.

El conjunto de valores y creencias forman al hombre, quienes luego forma parte de los gobiernos donde enfrentan decisiones que pueden conducir a la prevención, resiliencia y por ende la prosperidad del pueblo que será parte.

Hofstede plantea las siguientes dimensiones de la cultura:

Individualismo/colectivismo. Esta dimensión mide la cohesión social que tiene la organización, las individualistas tienen más prioridad por objetos personales, en cambio los colectivistas valoran los propósitos de la organización. Las personas individualistas son egoístas, piensan solo en ellos, su familia y la sociedad están en un segundo plano, y casi no les interesa lo que pueda estar sucediendo, hasta el momento que sean afectados por estos terceros; para ellos es el Yo y ellos. Las personas colectivistas le interesan su persona y también la de los demás, ellos llegaron al entendimiento de que mientras como familia y sociedad estemos bien, él también estará bien; en las personas colectivistas prevalece el pensamiento nosotros (Hofstede, 2010).

Distancia de poder. Distancia de poder, está asociada con el problema de la desigualdad humana y se refiere a la medida en que las personas con menos poder admiten y esperan que este sea distribuido de manera desigual. Esta dimensión mide cómo se sienten los individuos respecto de la forma como está dividido el poder. Un puntaje bajo en esta dimensión significa que esa cultura espera y acepta que las relaciones de poder sean de carácter democrático y que, a la vez, asuma que sus integrantes son iguales. Una valoración alta, por el contrario, supone que los integrantes con menos poder en esa sociedad reconocen su lugar y están plenamente conscientes de la existencia de jerarquías formales. (Hofstede.2010).

Masculinidad/feminidad. Esta dimensión está ligada a valores tradicionales asignados a los varones como son la ambición, el poder, el asertividad; y a la mujer como lo sutil, la fineza, el amor, la ternura, la paciencia. Lo ideal sería que una familia sea equilibrada entre lo masculino y femenino; una familia con puntaje alto en la escala implicaría armonía entre lo material y lo espiritual, entre la rudeza y la docilidad, entre el poder y la sumisión. Un registro bajo implica mayores diferencias de género, pueden alcanzar bienestar económico mas no la felicidad (Hofstede, 2010).

La incertidumbre. Esta dimensión mide el temor que tiene el individuo o sociedad por lo desconocido. Las sociedades que no toleran la incertidumbre tienden a crear leyes, normas, reglas; por el otro lado las sociedades que mejor toleran lo desconocido tienden a ser más flexibles para afrontar el cambio. La incertidumbre está relacionada con lo inesperado, lo desconocido; las familias que tienen el temor a lo desconocido obtendrán el menor puntaje, y las que tienen menor temor a lo desconocido obtendrán mayor puntaje. Ya que el temor o el miedo es el padre de todos los males y trae como consecuencia la ira, el rencor, el resentimiento, la mentira, etc. En consecuencia, nunca están contentos con nada, su vida resulta difícil y catastrófica (Hofstede, 2010).

Orientación a corto plazo/largo plazo, Esta dimensión está relacionado con el tiempo; las sociedades que se orientan a corto plazo piensan que el tiempo es cíclico, de que el pasado con las tradiciones convive en el presente. En cambio, las sociedades que tienen una orientación a largo plazo perciben que el tiempo es lineal, que el pasado esta atrás y el futuro adelante, y ellos se enfocan en el futuro (Hofstede, 2010).

Complacencia versus moderación, está relacionado con la felicidad y el control de la vida. Las sociedades cuanto más complacientes sean, permiten a las personas satisfacer libremente sus necesidades y deseos, especialmente aquellos

relacionados con el disfrute de la vida. Las sociedades más moderadas, tienen alta consideración a la disciplina, la moral; las personas suprimen sus impulsos bajo normas sociales y tienden a ser más pesimistas (Hofstede, 2010).

1.3.2. Cultura organizacional

La cultura organizacional es el conjunto de culturas individuales unidas en la organización, para manejar de mejor manera su ambiente. (Freeman, 2010, p.200)

Según Elliott Jacques, citado por Freeman, menciona que la cultura organizacional está formada por las estructuras tradicionales que comparten sus miembros en mayor y menor medida. (Freeman, 2010, p.202)

De la misma manera Chiavenato refiere que al igual que cada persona tiene una cultura, las organizaciones se caracterizan por tener culturas corporativas, al participar de sus actividades y su filosofía, por lo que la cultura organizacional no es algo palpable, ya que solo puede ser observable a través de sus efectos y consecuencias (Chiavenato, 2015, p. 123)

En la figura 3 compara la cultura organizacional con un iceberg en la que Stanley N. Herman que la parte visible simboliza lo evidente como las metas de las organizaciones expresadas formalmente, la tecnología, estructura, política, procedimientos y los recursos financieros. Bajo la superficie se encuentran los aspectos informales de la organización como las percepciones, sentimientos compartidos, actitudes y una serie de valores.

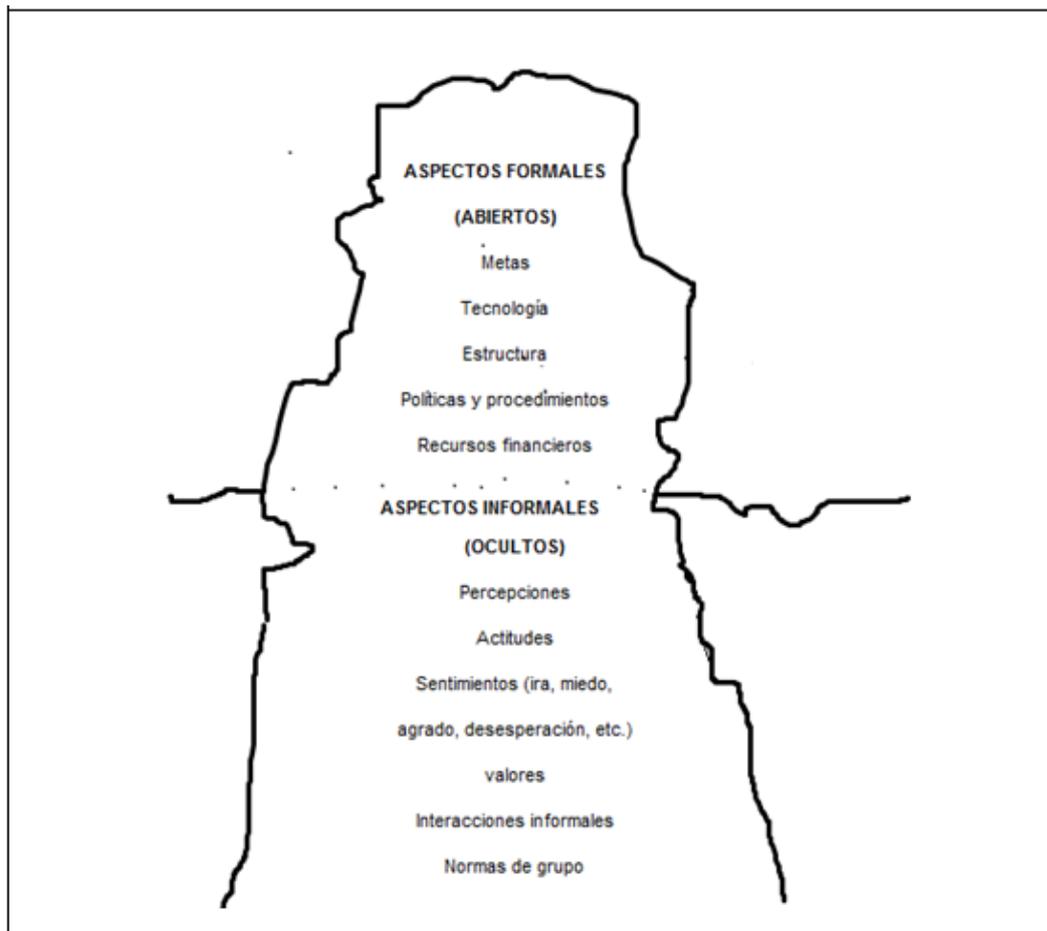


Figura 3: El iceberg de la cultura organizacional.

Fuente: Behavioral Science Interventions for Organization Improvement, 3ª. Ed., p.19, 1984.

En un estudio que realizaron Kotter y Heskett a 200 empresas, llegaron a identificar dos niveles en la cultura de la organización, en forma parecida a un iceberg, el primer nivel es la parte visible, conformado por los estilos y patrones de conducta de los empleados. El segundo nivel está conformado por la parte invisible como son los valores compartidos y lo que suponen. Remarca que la cultura está muy relacionada con el desempeño de las organizaciones. (Kotter y Heskett, 1992, p.5)

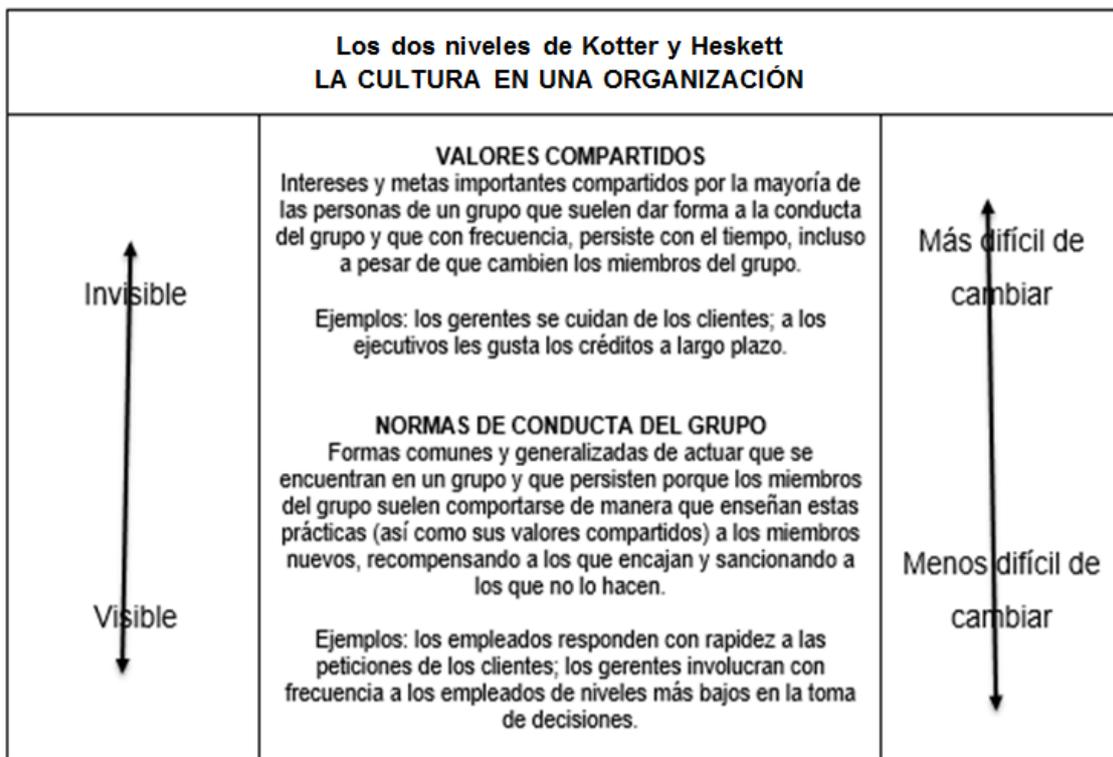


Figura 4: Los dos niveles de la cultura organizacional por Kotter y Heskett.

En la cultura organizacional las culturas individuales no deben contradecirse, por lo que el jefe del personal debe de armonizar; de esta manera formar una cultura organizacional sólida y coherente.

Fichter (1994) hace énfasis en la importancia de los vínculos y relaciones sociales para las organizaciones y en las interacciones entre organizaciones. Se relacionan de acuerdo al status, al rol que cumplen o a los procesos que forman parte (Fichter, 1994, p.221).

1.3.3. Cultura organizacional familiar

En la cultura organizacional familiar, al igual que la cultura, la cultura organizacional y la cultura nacional, están cubiertos con el mismo matiz o leyes que en todos ellos se aprende y desaprende; formando el ser en interacción con la personalidad, que es aprendida y heredada; y la naturaleza humana (miedo, odio, vergüenza, amor)

que es heredada, pero que puede ser controlada por el ser; de esta manera moldeando nueva cultura.

La familia es la fuente que hace perdurar los valores, conocimiento, creencias y costumbres. En este sentido, es importante el análisis de la cultura organizacional familiar en la que confluyen e interactúan los individuos, teniendo su repercusión en la sociedad y el individuo.

La familia es como un átomo, de acuerdo se encuentren en equilibrio y cumplan sus roles son más estables, el núcleo es como los padres que da lugar al electrón; el átomo formado por dos energías principales del protón y el neutrón. El electrón es el hijo; cuando el átomo es más denso, tiene a su electrón más cerca, con menos riesgo de perderlo.

Cuando el electrón se encuentra excitado, el átomo lo pierde o forma enlaces (al enlazarse se genera una molécula) o sea forma su familia.

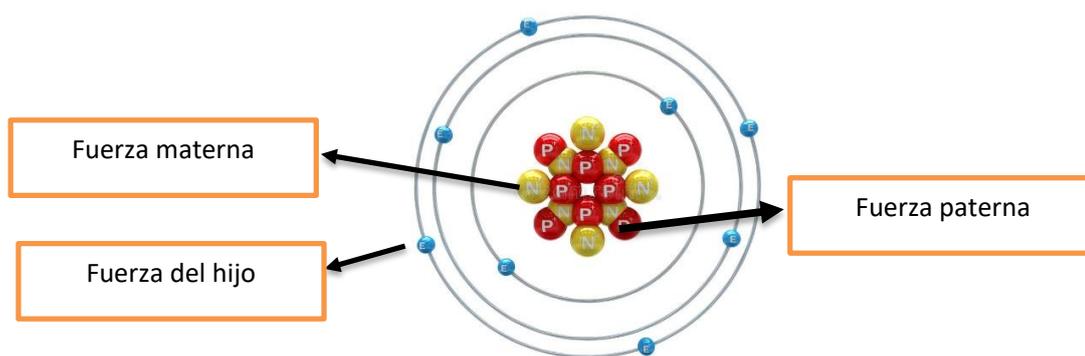


Figura 5: Símil del átomo de oxígeno y la familia

Fuente: Dreamstime

Según la figura 5 hacemos el símil de cómo funciona el átomo y la familia; los protones actúan como la energía paterna y los neutrones como la energía

materna y el electrón como el hijo; los mismos que se encuentran en constante interacción.

La cultura de la organización familiar es un factor importante en cualquier tipo de organización, más aún en estos períodos de constante cambio donde la globalización hace que los individuos tengan una vida más acelerada y no haya una concepción clara de lo que es libertar y libertinaje; donde es necesaria la reconstrucción de los valores y la jerarquización de sus miembros en base al nivel de sabiduría y de conocimiento.

La cultura organizacional al igual que la cultura y la cultura nacional mantienen las mismas dimensiones solo que con diferente magnitud; la cultura es como un fractal.

Mandelbrot (1975) describe al fractal como un objeto geométrico de apariencia irregular que se repite en diferentes escalas.

Veamos una imagen del conjunto de Mandelbrot.

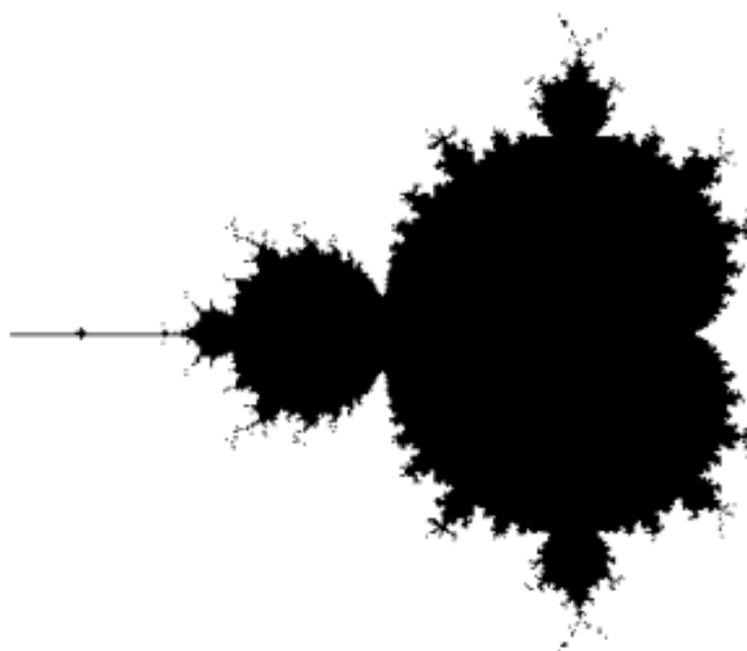


Figura 6: Conjunto de Mandelbrot

1.3.4. Seguridad alimentaria

Las primeras culturas tuvieron una cultura de seguridad alimentaria construida empíricamente a través de los siglos, siendo olvidada. La nueva cultura formada, viendo nuestra realidad actual Thomas Malthus hace la predicción de hambruna, debido a la sobrepoblación que se va generando y la baja producción de alimentos; y sobre todo la no prevención para enfrentar posibles riesgos de desastres naturales.

La seguridad alimentaria ha experimentado un avance junto con los acontecimientos históricos y la comprensión de la problemática. (Smith, Pointing y Maxwell, 1992; p.136).

La seguridad alimentaria se definió en la Cumbre Mundial sobre Alimentación (CMA) en el año de 1996 llevado a cabo en Roma; en el que ponen como objetivo tener una vida activa y sana; para lo cual se deben cumplir algunas condiciones como el de acceso físico y económico en todo momento a los alimentos y que estos a su vez sean inocuos y nutritivos. (FAO, 2006, p. 1)

La pobreza, la inseguridad alimentaria, el deficiente desarrollo cognitivo y la poca producción sigue un círculo vicioso. La pobreza está ligada al hambre; por el que se pretende eliminar el hambre del mundo, por la vida digna y el progreso del hombre.

Carrasco (2008), la seguridad alimentaria es una variable que afecta a la sociedad y al individuo; ya que estos son los actores del sistema sociocultural. En la actualidad la inseguridad alimentaria está formando parte de la identidad sociocultural. (p.39).

PMA (2003), Programa Mundial de Alimentos, es un programa de las naciones unidas (ONU) el cual tiene el fin de brindar alimentos a los desplazados, afectados por las guerras o desastres naturales; al inicio la seguridad alimentaria solo lo consideraban la disponibilidad de alimentos, hoy en día cuentan con cuatro dimensiones esenciales que llegaron en el acuerdo del PMA – 2003. Las dimensiones son:

La disponibilidad de alimentos, referido a la producción, importación y donación de los alimentos (PMA, 2003).

El acceso a alimentos, referido a la capacidad económica de la población y a las vías de acceso con que cuenta (PMA, 2003).

El consumo y utilización de los alimentos, referido al conocimiento que tiene la población en la adecuada combinación de estos y a la higiene con las que lo manipula (PMA, 2003).

La estabilidad de los alimentos es una dimensión transversal a las demás dimensiones, ya que esta propone que las personas deben tener acceso a los alimentos en todo momento y no estar en riesgo de quedarse sin alimento a consecuencia de crisis económica o desastre natural (PMA, 2003).

Comisión De Relaciones Exteriores Del Congreso De La Republica (2014), El estado peruano firma convenio con el Programa Mundial De Alimentos; para recibir asistencia alimentaria en caso de desastres producidos o naturales. (Dictamen del proyecto de resolución legislativa N° 1352/2011-PE)

Moon (2015), en la cumbre del milenio de las naciones unidas establecieron: “*Los ocho objetivos de desarrollo del milenio 2000-2015*”; para combatir las enfermedades, pobreza, hambre, discriminación y degradación ambiental. El primer objetivo fue erradicar la pobreza; para lo cual plantearon metas como mejorar los ingresos de las personas, lograr un trabajo decente y reducir el porcentaje de personas que se encuentran en hambruna. Haciendo el análisis en el 2015 menciona que fue uno de los mayores logros generado por las naciones en la lucha contra la pobreza y las condiciones deshumanizadoras. (p.3)

En el Acuerdo Nacional de políticas 2002- 2021, dentro de las 31 políticas de estado, en relación a la equidad y justicia social consideraron reducir la pobreza y promover la seguridad alimentaria.

En el Plan bicentenario: Perú hacia el 2021, tocaron como uno de los puntos la seguridad alimentaria donde dieron una marcada importancia para combatir a la desnutrición infantil, que trae secuelas irreversibles, ya que consideraron que el futuro capital humano del país debe protegerse para el desarrollo del país. (D.S. 054-2011 PCM)

CELAC (2011) *Comunidad De Estados Latino Americanos Y caribeños*, desarrollan el plan de seguridad alimentaria y nutricional auspiciado por la FAO, en estas reuniones forman la CELAC 2025 unen fuerzas y experiencia para erradicar el hambre en un enfoque de corto y largo plazo; fortaleciendo las cuatro dimensiones de la seguridad alimentaria. (p.2)

CFS (2012) *Comité Mundial de Seguridad Alimentaria*, redacta el Marco estratégico mundial para la seguridad alimentaria y la nutrición, con respaldo del Pacto Internacional De Derechos Económicos, Sociales Y Culturales de 1966, en el que los estados reconocieron en el art. 11 el derecho de toda persona a tener un nivel de vida adecuado y estar protegido del hambre. El marco estratégico mundial es una herramienta que le da los lineamientos a seguir a los países interesados en la erradicación del hambre y la pobreza con el fin de dar una vida digna, para lo cual los interesados deberán dar prioridad en sus políticas y acciones colectivas. (p. 3)

Diferentes autores coinciden en mencionar que la alimentación es influenciada desde diferentes enfoques ya sea económico, cultural, agrícola, tecnológico; por lo que se entiende que el estado peruano forme la comisión multisectorial de seguridad alimentaria y nutrición, con el fin de analizar desde diferentes puntos de vista y a la vez poder enfrentar la inseguridad alimentaria desde diferentes frentes o ministerios y sector privado.

Lang y Barling (2012), Menciona que existe una infinidad de estudios y especialistas que han tocado el tema de seguridad alimentaria, siendo este un tema multidimensional, con una variedad de causas. (p. 313)

La seguridad alimentaria es declarada de interés nacional y necesidad pública por el que se crea el Comité Multisectorial De Seguridad Alimentaria Y Nutricional, adscrita al Ministerio de Agricultura. (D.S. 102-2012- PCM)

Estrategia nacional de seguridad alimentaria y nutrición 2013-2021 (ENSAN), fue desarrollado en un trabajo participativo público- privado en cumplimiento del D.S. N° 102- 2012- PCM; por la Comisión multisectorial de seguridad alimentaria y nutrición y 50 expertos en la temática; donde lanzan la propuesta que contiene la visión, los objetivos, y estrategias que guiaran al estado en el cumplimiento de los cinco ejes o dimensiones de la seguridad alimentaria y nutricional: disponibilidad, acceso, utilización, estabilidad e institucionalidad. Con el fin de que los actores de desarrollo público y privado puedan tener una orientación clara y garantizar que la población logre satisfacer sus requerimientos nutricionales. (D.S. 021-2013- MINAGRI)

En el plan nacional de seguridad alimentaria y nutricional 2015-2021 guiado bajo el ENSAN, se trazaron como una de las metas reducir la anemia en niños de 6 a 59 meses de 32.9 % en el 2012 a 20% del 2021 y tener instituciones educativas que promuevan la seguridad alimentaria de 20% en el 2012 al 50% en el 2021. (D.S. 008-2015- MINAGRI)

La inseguridad alimentaría es un riesgo que corremos en la actualidad de quedarnos sin acceso a los alimentos, debido a riesgos de desastres naturales o movimientos sociales, y una reducida capacidad de resiliencia; siendo está íntimamente relacionado con la vulnerabilidad, circunstancias que nos hace susceptible; y la amenaza latentes que tenemos que pueden causar lesión, daño o muerte; como podrían ser fenómenos naturales, alimentos contaminados, la

ignorancia con respecto a la alimentación. El riesgo es producto de los factores de amenazas y factores de vulnerabilidad el cual lo representamos de la siguiente forma:

$$\text{RIESGO} = F_{\text{VULNERABILIDAD}} \times F_{\text{AMENAZA}}$$

Podríamos decir que una persona, familia, nación con inseguridad alimentaria está en la pobreza humana; ya que esta se encuentra privada de la capacidad de tener una larga vida saludable.

1.3.5. Cultura alimentaria

La cultura alimentaria es el ADN de nuestra sociedad, sabiendo esto podremos saber qué calidad de vida lleva, hasta cuantos años promedio vivirán su población, que enfermedades sufrirán, que potencial de desarrollo tienen y que capacidad tienen de responder ante los obstáculos.

Camou (2008), menciona que la cultura alimentaria es la gestora del desarrollo y formación de la identidad y la personalidad (p.19).

Cultura alimentaria está ligado a los hábitos alimenticio, los cuales en la mayoría de veces esta guiado por el placer mas no por la nutrición. (Ecured, párr.1).

Camou, (2008), la cultura alimentaria propone que debería estar ligada a la ética social. Ya que, al formar una cultura alimentaria mala guiada por las publicidades, tendremos problemas en nuestra salud; incluso afectando económicamente a la familia y la sociedad. (p.32).

La comida no es solo nutrición; también es cultura. Para los mexicanos el maíz fue una forma de unión comunal, ya que ellos adoraban el maíz. (Pilcher, 2013, párr.4).

Bien dicen que la gente es lo que come, según status, genero, raza; y de acuerdo a su conocimiento y estado tienen diferentes preferencias. (Hurtado,2004, párr.5).

Camou (2008), en estos tiempos con el fenómeno de la globalización se genera una interacción de culturas en las que se generan prestamos culturales, creando inéditos y novedosos alimentos (p.31).

A causa de la perdida de la cultura alimentaria tradicional y la alta disponibilidad de alimentos procesados y los bajos costos de estos hicieron que la población de prioridad en el consumo de estos alimentos de baja calidad alimenticia y elevada energías presentes en los azúcares, grasas y sales. Poniéndose de lado los alimentos bajos en energía como son las frutas, verduras y granos. (Programa sectorial de salud, 2013, p.15).

Se tiene evidencia que a causa de los malos hábitos de alimentación, debido a la mala cultura alimentaria generada en estos tiempos causan enfermedades crónicas no transmisibles como la obesidad, enfermedades cerebro vasculares, hipertensión arterial, cálculo de vesícula, patologías del sistema digestivo osteoporosis, isquemias del corazón y algunos tipos de cáncer.

Campbell (2012) menciona que “debido a la baja cantidad de suministro de carbohidratos a largo plazo está vinculada a arritmias cardiacas, deterioro de las funciones contráctiles del corazón, muerte súbita, osteoporosis, disfunción renal, riesgo de contraer cáncer, el deterioro de la actividad física y ciertas irregularidades con la función de los lípidos” ya que la ingesta de carbohidrato presentes en alimentos integrales esta enlazado con vitaminas y minerales. (p. 73)

Todas estas enfermedades podrían evitarse su aparición a una edad temprana con un buen hábito de alimentación. (Ecured, párr.11).

Campbell (2012) en su estudio descubrió que los bajos niveles de vitamina c en la sangre se asocia en forma muy notoria a la leucemia, cáncer de

esófago, nasofaríngeo, de mama, de hígado, de recto, de colon. A lo que el acota y menciona que no es solo consumir vitamina C y solucionado el problema, eso no es así; ya que las vitaminas, los minerales, los antioxidantes, las fibras, todos trabajan en forma conjunta. (p. 71)

La cultura alimentaria es importante que sea abordado por el estado y el sector privado y sea considerado como una dimensión de análisis en la seguridad alimentaria y nutricional; como vimos anteriormente las personas pueden tener el acceso a la alimentación, que sean inocuos, etc. Pero llegan a enfermarse por las llamadas enfermedades de los ricos, que ahora no solo es de los ricos como obesidad, diabetes, mellitus, algunos canceres, hipertensión arterial y otros; debido a que las culturas alimentarias sanas que tuvimos fueron remplazadas por otra cultura alimentaria basada en la facilidad y el placer de comer rico con las consecuencias posteriores de intoxicación de su cuerpo.

Campbell, (2012) Dentro de las toxinas ingeridas en los alimentos algunos de ellos son cancerígenos, los cuales son absorbidos por el organismo y estos transformando genéticamente a las células en células con mutaciones o sea con alteraciones permanentes de los genes, siendo estas propensas al cáncer (p.30)

(Jiménez, 2016) Menciono que hay necesidad de adoptar una cultura alimentaria en nuestro país ya que la nuestra no posee buenos hábitos alimenticios y que las personas deberíamos tener u interés por el factor nutricional de los alimentos.

La cultura alimentaria, como pudimos notar está muy relacionada con las costumbres, hábitos y ritos. En los ritos como comer tanta huahua en todos los santos o comer panetón y chocolate en navidad y año nuevo. Costumbres como comer mote o cancha de maíz en vez de pan en algunos lugares o talvez tener la costumbre de no desperdiciar los productos ya que del mote preparaban la chochoca, una especie de sémola o de la papa sancochada realizaban la papa seca para la carapulca y muchos más. En los hábitos muchos pueblos tienen por habito comer frutas en los descansos de los trabajos u otras galletas; otros tienen hábitos

de tener la comida principal el almuerzo, otros la cena; de acuerdo a su cultura alimentaria. Por lo que debido a ello pueden ayudar a mejorar la seguridad alimentaria o generar la inseguridad alimentaria.

1.4. Formulación del problema

1.4.1. Problema general

¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?

1.4.2. Problema específico

Problema específico 1

¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y la disponibilidad de alimentos en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?

Problema específico 2

¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y el acceso a los alimentos en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?

Problema específico 3

¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y consumo y utilización de los alimentos en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?

Problema específico 4

¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y la estabilidad de los alimentos en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?

1.5. Justificación del estudio

1.5.1. Justificación teórica

La presente investigación tiene justificación teórica, puesto que la importancia de la cultura organizacional familiar radica en que la cultura puede ser modificada, aprendida y olvidada (Hofstede, 2010, p. 6); y este factor dentro de la organización familiar puede traer serias consecuencias si la cultura es negativizada por los antivalores y por los ritos y costumbres que generen inequidad de oportunidades. Es importante también su investigación porque hay pocos estudios de cultura organizacional enfocada a la familia.

La investigación servirá para el bienestar de las familias, población y el progreso del estado, ya que con una cultura organizacional familiar positiva podríamos enfrentar de mejor manera futuros desastres, hambrunas, enfermedades, evitar gastos en reconstrucción y lo más importante evitar muertes innecesarias.

Muchas veces por la falta de información entendible y accesible a la población se cae en inseguridad alimentaria ya que estas personas se alimentan en base a lo que les gusta comer, guiados por el placer y no por el bienestar para su salud; ya que en la Cumbre Mundial sobre Alimentación llegaron a la conclusión que tener seguridad alimentaria es tener asegurada una vida activa y sana (FAO, 2006, p.1)

La investigación pretende demostrar si existe relación entre la cultura organizacional familiar de nuestra población y la seguridad alimentaria; y de qué manera restaurando nuestra cultura, mejoraríamos en el campo de la seguridad alimentaria.

1.5.2 Justificación Metodológica.

El presente estudio fue guiado por una metodología científica, en el que busca verificar la existencia de correlación, si en caso se llegase a demostrar la correlación se tendrían que replantear estrategias de seguridad alimentaria que planteo el estado, para el bienestar y mejora de las familias.

1.6. Hipótesis

1.6.1. Hipótesis general

La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

1.6.2. Hipótesis específicos

Hipótesis específicos 1

La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la disponibilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis específicos 2

La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con el acceso de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis específicos 3

La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con el consumo y utilización de los alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis específicos 4

La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la estabilidad de los alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

1.7 Objetivos

1.7.1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

1.7.2. Objetivos específicos

Objetivos específicos 1

Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar con la disponibilidad de alimentos de la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Objetivos específicos 2

Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y el acceso a la alimentación de la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Objetivos específicos 3

Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar con el consumo y la utilización de la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Objetivos específicos 4

Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar con la estabilidad de los alimentos de la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

II. Método

2.1. Diseño de investigación

El diseño estructurado es un instrumento del método hipotético que permite cuantificar la variable del objeto de estudio, de esta manera poder determinar y probar si las hipótesis son verdaderas o falsas. (Soto, 2015, p. 49)

El presente estudio emplea el método científico hipotético deductivo de tipo básico, el cual se centra en recolectar información de la realidad.

Sánchez y Reyes (2006), con el objeto de enriquecer el conocimiento científico, la investigación básica o fundamental se encarga de la búsqueda de nuevos conocimientos. (p.36)

El presente estudio tiene un enfoque cuantitativo ya que este es probatorio y a la vez cumplió una secuencia de procesos científicos en el que los datos recolectados se cuantificaron para luego someterlo a un análisis estadístico. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 4)

El diseño del presente trabajo es no experimental, porque no se realiza experimento alguno y a la vez no se realiza ninguna manipulación de las variables.

Hernández, Fernández y Baptista (2014) nuestro estudio es no experimental debido a que no generamos ninguna situación artificialmente, sino que solo observamos las situaciones existentes (p. 152)

El diseño de nuestro estudio es transeccional o transversal, ya que como al tomar una fotografía, captura el momento en la recolección de datos en un determinado tiempo y espacio; con la intención de analizar y describir la variable en estudio. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 154)

El diseño es correlacional ya que relaciona los datos de las dos variables sin identificar la causalidad o el sentido de esta; todo ello en un determinado lugar y espacio. No podemos correlacionar datos de una variable encuestadas a una población A con la encuesta de otra variable de otra población diferente de A. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 157)

Los estudios correlacionales están orientados a un determinado grado de relación que existe entre ellos; de una misma muestra observada. (Sánchez y Reyes, 1998, p.79)

La correlación en nuestro estudio es positiva ya que cuando existe un aumento en una variable, entonces en la otra también se percibe un aumento. Caso contrario sería cuando la correlación es negativa cuando en una aumenta y la otra disminuye, la que no es nuestro caso. (Soto, 2015, pág. 57)

Las correlaciones espurias son cuando aparentemente hay correlación, pero en realidad ni tienen lógica como por ejemplo correlacionar en los niños de escuela la talla con el coeficiente intelectual. (Soto, 2015, pág. 57)

En nuestro estudio se utilizó la estadística descriptiva inferencial, la descriptiva para el análisis porcentual de la percepción de los encuestados y para contrastar la hipótesis se utilizó la estadística inferencial de la prueba de correlación Rho Spearman.

Esquema:

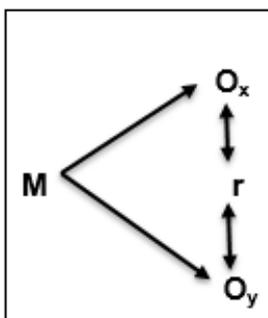


Figura 7: Esquema de diseño de investigación correlacional

M = Muestra

Ox= Variable 1 (Cultura organizacional familiar)

Oy= Variable 2 (Seguridad alimentaria)

r = Relación de las variables de estudio

2.2. Variables, operacionalización

2.2.1. Definición de variables

Variable cultura organizacional familiar

Definición conceptual: La cultura organizacional familiar al igual que la cultura se centra en el desarrollo de las facultades espirituales e intelectuales del hombre, ya que la cultura es aprendida y también olvidada, siendo dependiente de los hábitos, costumbres, valores, supuestos; en el que algunos de ellos son visibles y otros invisibles.

Definición operacional: La cultura organizacional familiar será medido con un instrumento que consta de 30 ítems y seis dimensiones: individualismo/colectivismo, distancia de poder, incertidumbre, masculinidad/feminidad, orientación a largo plazo/corto plazo, complacencia/moderación.

Variable seguridad alimentaria:

Definición conceptual: la seguridad alimentaria es cuando pueden satisfacer sus necesidades alimenticias y llevar una vida sana. Para lo cual necesitan tener acceso económico y físico a los alimentos inocuos y nutritivos.

Definición operacional:

La seguridad alimentaria será medida con un instrumento que consta de 16 ítems y cuatro dimensiones: disponibilidad de alimentos, acceso a alimentos, consumo y utilización de los alimentos, estabilidad de los alimentos.

2.2.2. Operacionalización de variables

Tabla 1:

Matriz de operacionalización de la variable cultura organizacional familiar.

Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Rangos específico
Individualismo/ colectivismo	Bienestar	1,2,3,4,5		
	Sociedad			
Altruismo				
Relaciones				
Obligaciones				
Distancia de poder	Actitud	6,7,8,9,10	Nunca (1)	
	Inequidad			
	Jerarquía			
	Sumisión			
Incertidumbre	Accesibilidad	11,12,13,14,15	La mayoría de veces no (2)	Deficiente (5 - 12)
	Temor			
	Estabilidad			
	Curiosidad			
	Estrés			
Masculinidad / feminidad	Reglas	16,17,18,19,20	Algunas veces sí, algunas veces no (3)	Regular (13 - 19)
	Interés			
	Calidad de vida			
	Bienestar			
Orientación a largo plazo / corto plazo	Relaciones	21,22,23,24,25	La mayoría de veces sí (4)	
	Perseverancia			
	Esfuerzo			
	Ahorro			
Complacencia / moderación	Presión social	26,27,28,29,30	Siempre (5)	
	Relaciones			
	Recursos			
	Reservado			
	Estatus			
	Utilidad			
	Optimista			
	Extrovertido			
	Reservado			

Fuente: Elaboración propia.

	Rangos general
No desarrolladas	[30 – 70)
En proceso	[70 – 110)
Desarrolladas	[110 - 150]

Tabla 2:

Matriz de operacionalización de la variable Seguridad alimentaria.

Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Rangos específico
Disponibilidad de alimentos	Producción local	1,2,3,4,5		
	Capacidad de importación			
Acceso a alimentos	Capacidad de almacenamiento	6,7,8,9,10	Nunca (1)	No desarrolladas (5 -12)
	Existencia de alimentos en el mercado			
Consumo y utilización de los alimentos	Uso de los alimentos	11,12,13,14,15	La mayoría de veces no (2)	En proceso (13 - 19)
	Capacidad de asimilar los nutrientes			
	Estado de salud			
	Calidad de servicios básicos			
Estabilidad de los alimentos	Disponibilidad de alimentos	16,17,18,19,20	Algunas veces sí, algunas veces no (3)	Desarrolladas (20 -25)
	Vías de acceso			
	Crisis económica			
	Acontecimientos cíclicos			
			La mayoría de veces sí (4)	
			Siempre (5)	

Fuente: Elaboración propia.

	Rangos general
No desarrolladas	[20 – 47)
En proceso	[47 – 73)
Desarrolladas	[73 - 100]

2.3. Población y muestra

2.3.1. Población:

Hernández, Fernández y Baptista, (2014) cita a Lepkoski en el que menciona que la población y la muestra concuerdan con determinadas especificaciones (p. 174)

La población total está por 240 familias que corresponden a los asociados de la Urbanización las Malvas del distrito del Callao.

2.3.2. Muestra:

Hernández, Fernández y Baptista (2014), señala que la muestra es la esencia de un subgrupo de la población del que nos interesa recolectar datos; por ello, la muestra será de 148 familias. (p.173)

Según Bernal (2006), la muestra es una porción de la población escogida, que sirve para brindar datos para la investigación, donde se efectuaran evaluación y análisis de las variables de investigación (p.165).

El tamaño de la muestra (n) se determinó empleando la siguiente formula,

$$n = \frac{Z^2 \cdot P \cdot Q \cdot N}{e^2(N - 1) + (Z^2 \cdot P \cdot Q)}$$

N = tamaño de la población 148 familias

p = proporción de una de las variables de estudio

q = 1-p (complemento de p)

e = error de tolerancia 5%

Z = valor de distribución normal

Dando como resultado una muestra de n=148 familias.

Criterios de selección

Criterios de Inclusión:

Familias que residen en la urbanización las Malvas del distrito del Callao

Criterios de Exclusión:

Quedan excluido aquellas familias que no desear voluntariamente participar de la investigación o aquellas que respondieron parcialmente los ítems de la encuesta.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1. Técnicas.

El presente estudio empleo la técnica de recolección de datos por encuesta. La realización de la encuesta es para averiguar sobre las familias mediante una relación de 30 ítem (preguntas) denominado encuesta.

2.4.2. Instrumentos de recolección de datos

Se desarrolló el instrumento con 30 preguntas para la variable de cultura organizacional familiar, y 20 preguntas para la variable de seguridad alimentaria.

Cuestionario: Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria

Tabla 3

Ficha técnica de la variable cultura organizacional familiar

Ficha técnica de la variable cultura organizacional familiar	
Nombre del Test	: Cuestionario para el estudio de la Cultura organizacional familiar
Autor	: Cañari Otero D. (2017) : Dimensiones de Hofstede (2010)
Guía	: Dr. Luis Alberto Nuñez Lira
Validado por	: 2017 : Perú : 15 minutos
Año	: Individual : Mide la cultura organizacional familiar
País	: Considera 30 ítems, cada enunciado cuenta con 05 escalas de medición y elección que son: nunca (1), la mayoría de veces no (2), algunas veces sí, algunas veces no (3), la mayoría de veces si (4) y siempre (5).
Duración	
Administración	

Significación
Estructura

Nota: La fuente es de elaboración propia.

Tabla 4

Ficha técnica de la variable seguridad alimentaria

Ficha técnica de la variable seguridad alimentaria

Nombre del Test	: Cuestionario para el estudio de la seguridad alimentaria
Autor	: Cañari Otero D. (2017) : Dimensiones de CMA (1996)
Guía	: Dr. Luis Alberto Nuñez Lira
Validado por	: 2017 : Perú : 15 minutos
Año	: Individual : Mide la cultura organizacional familiar
País	: Considera 20 ítems, cada enunciado cuenta con 05 escalas de medición y elección que son: nunca (1), la mayoría de veces no (2), algunas veces sí, algunas veces no (3), la mayoría de veces si (4) y siempre (5).
Duración	
Administración	
Significación	
Estructura	

Nota: La fuente es propia.

2.4.3. Validación y confiabilidad del instrumento

La validación del instrumento fue verificado y aprobado por tres jueces expertos en el tema tanto para la variable cultura organizacional familiar como para la variable seguridad alimentaria; quienes dieron por dictado su aprobación y la suficiencia por ello con la capacidad de ser aplicable.

Tabla 5

Resultado de la validez de la variable cultura organizacional familiar

	Validador	Resultado
Dr.	Hernán Cordero Ayala	Aplicable
Dr.	Luis Alberto Nuñez Lira	Aplicable
Mg.	Katty Verónica Cáceres Limaco	Aplicable

Nota: La fuente se obtuvo de los certificados de validez del instrumento.

Tabla 6

Resultado de la validez de la variable seguridad alimentaria

	Validador	Resultado
Dr.	Luis Alberto Nuñez Lira	Aplicable
Mg.	Katty Verónica Cáceres Limaco	Aplicable
Mg.	Fernández Reina, Enith Consuelo	Aplicable

Nota: La fuente se obtuvo de los certificados de validez del instrumento.

En la prueba piloto de 25 personas, miembro de familias de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, aplicamos el instrumento para su confiabilidad, teniendo como resultado un valor de alfa de Cronbach para el instrumento de medición de la variable Cultura organizacional familiar de 0.859, por lo que el instrumento es confiable; y para la variable seguridad alimentaria se obtuvo un valor de 0.848, el cual también es confiable, en conformidad con el criterio general de evaluación de George y Mallery, que sugieren las siguientes recomendaciones.

Tabla 7

Niveles de confiabilidad

Valores	Nivel
0.90 a 1.00	Alta confiabilidad
0.76 a 0.89	Fuerte confiabilidad
0.41 a 0,60	Moderada confiabilidad
0.21 a 0,40	Baja confiabilidad
0,01 a 0.20	No es confiable

Nota: la fuente es de George y Mallery, 2003, p. 231

Tabla 8

Resultado de la confiabilidad del instrumento

Cultura Organizacional familiar		Seguridad alimentaria	
Alpha de Cronbach	N° de Ítem	Alpha de Cronbach	N° de Ítems
,848	30	,859	20

Nota: La fuente se obtuvo de los resultados de la prueba piloto

2.4.4. Procedimientos de recolección de datos

En cuanto al plan de recolección de datos; una vez obtenido ambos instrumentos confiables y válidos, se procedió a solicitar la autorización al presidente de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, para poder desarrollar la investigación. Previa coordinación y conocimiento de las autoridades se procede a la aplicación del cuestionario, donde será de forma anónima y voluntaria.

2.5. Métodos de análisis de datos

El programa SPSS versión 24 fue empleado para el análisis estadístico; en el que ingresamos los datos de los valores de la encuesta; con el que obtuvimos tablas y gráficos, los cuales posteriormente analizamos e interpretamos para el contraste de la hipótesis.

Hernández, Fernández y Baptista, (2014) menciona que el coeficiente de correlación de rho de Spearman, simbolizado r_s , se emplea para medir variables ordinales, de tal manera que las unidades de muestra puedan ser jerarquizadas como en el caso de la escala de Likert. (p.322)

Tabla 9

Valores e interpretación del rho de Spearman

Valores	Interpretación
De -0,91 a -1	Correlación muy alta
De -0,71 a -0,90	Correlación alta
De -0,41 a -0,70	Correlación moderada
De -0,21 a -0,40	Correlación baja
De 0 a -0,20	Correlación prácticamente nula

De 0 a 0,20	Correlación prácticamente nula
De 0,21 a 0,40	Correlación baja
De 0,41 a 0,70	Correlación moderada
De 0,71 a 0,90	Correlación alta
De 0,91 a 1	Correlación muy alta

Nota: La fuente se obtuvo de Bisquerra Alzina, Rafael. (2009). *Metodología de la investigación Educativa*. Madrid: Muralla, S.A. p.212

2.6. Aspectos éticos

La presente investigación cuenta con la autorización del presidente de la urbanización las Malvas; es original, no hay plagio alguno; y a la vez también se respeta y se mantiene en anonimato a los sujetos encuestados.

III. Resultados

3.1. Descripción de resultados

3.1.1. Descripción de variable cultura organizacional familiar

Distribución de frecuencias.

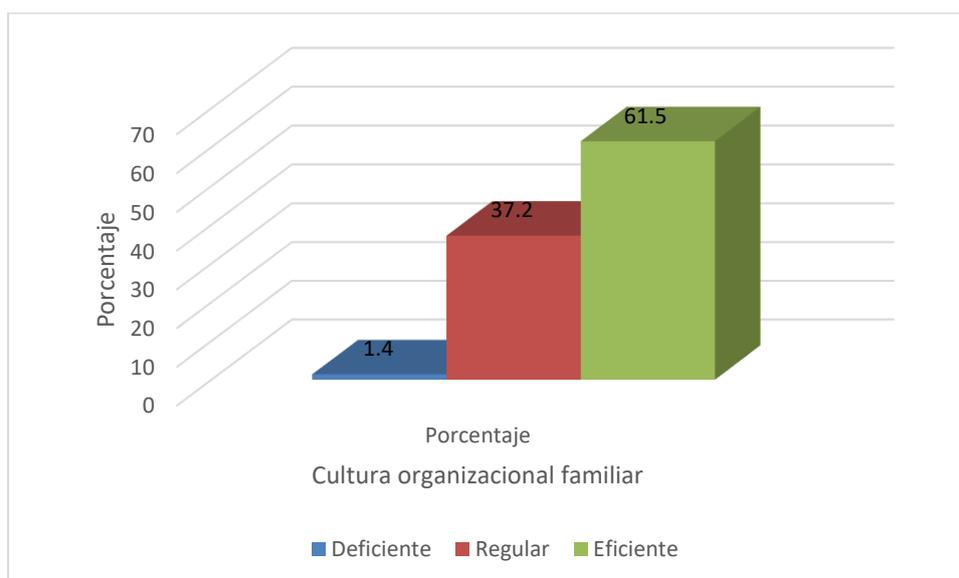
En la tabla 10 se muestra los niveles de la variable cultura organizacional familiar de la urbanización las Malvas del distrito del Callao. Se aprecia que el 37,2% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 61.5 % tienen un nivel eficiente y el 1.4 % tienen un nivel deficiente.

Tabla 10

Distribución de frecuencias de la cultura organizacional familiar

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	2	1.4
Regular	55	37.2
Eficiente	91	61.5
Total	148	100,0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018.

Figura 8: Distribución porcentual de niveles de la cultura organizacional familiar.

Variable Dependiente:

Seguridad alimentaria

3.1.2. Descripción de variable Seguridad alimentaria**Distribución de frecuencias.**

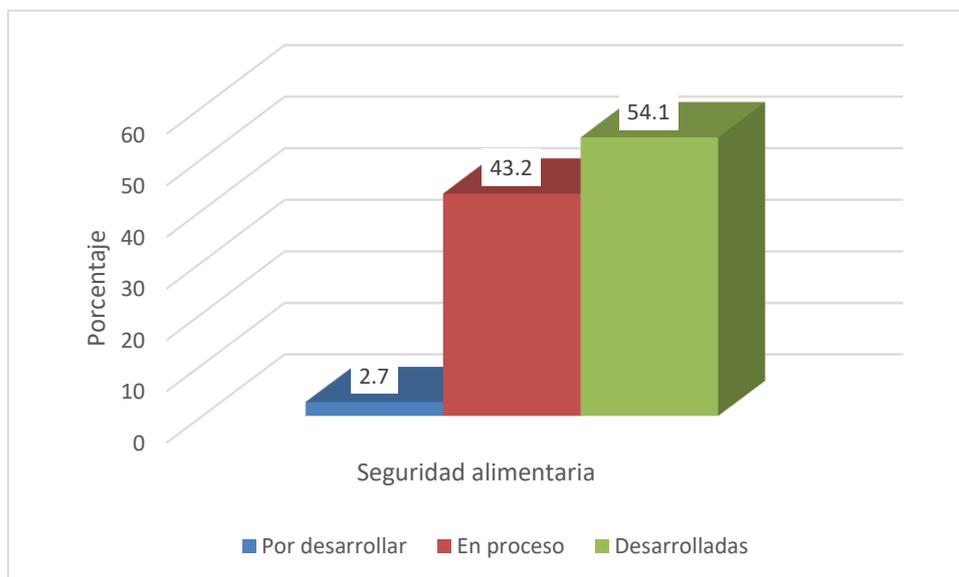
En la Tabla 11 se muestran los niveles de Seguridad alimentaria, según encuesta. Se visualiza al 2.7% de familias están por desarrollar seguridad alimentaria, el 43.2% se encuentran en proceso y el 54.1% en nivel desarrollado.

Tabla 11

Distribución de porcentaje y frecuencia de seguridad alimentaria

	Frecuencia	Porcentaje
No desarrolladas	4	2.7
En proceso	64	43.2
Desarrolladas	80	54.1
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 9. Distribución porcentual de la seguridad alimentaria

3.2.Descripción de la variable cultura organizacional familiar en sus dimensiones

3.2.1. Descripción de variable cultura organizacional familiar en sus dimensiones

Distribución de frecuencia individualismo/colectivismo

En la tabla 12 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a individualismo/colectivismo. Se aprecia que el 27.7% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 1.4 % tienen un nivel deficiente, el 70.9 % tienen un nivel eficiente, por lo que se entiende que el 70.9% de las familias prevalece el colectivismo.

Tabla 12

Distribución de porcentajes de Individualismo/colectivismo

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	2	1.4
Regular	41	27.7
Eficiente	105	70.9
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

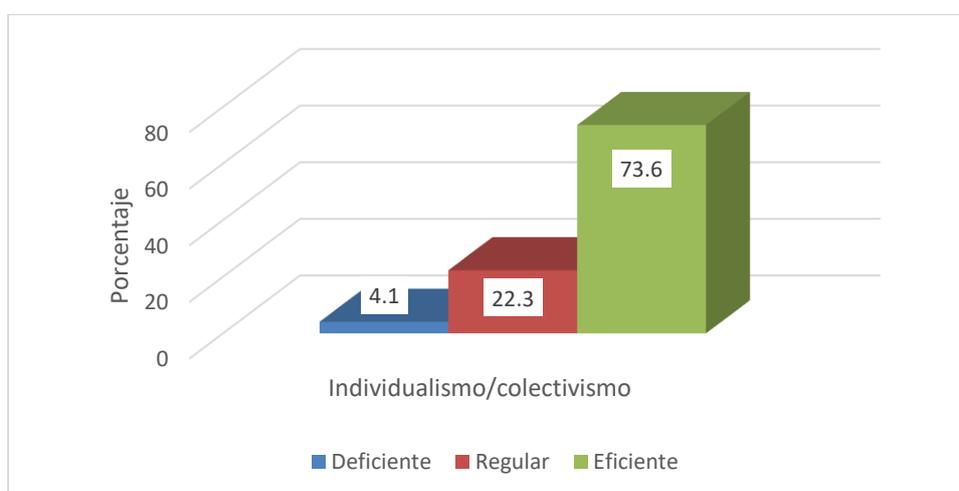


Figura 10. Distribución porcentual de Individualismo/colectivismo

Distribución de frecuencia de la distancia de poder

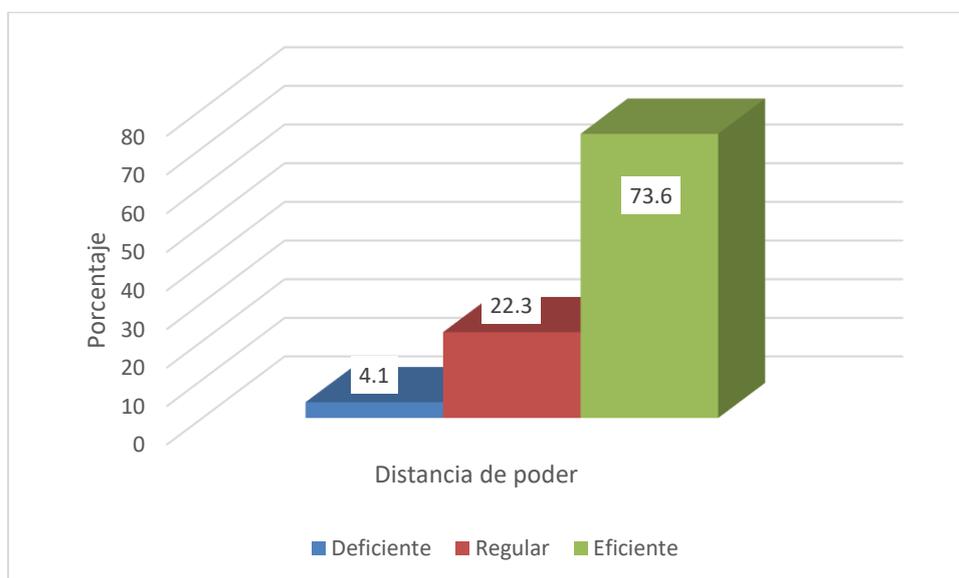
En la tabla 13 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a la distancia de poder. Se aprecia que el 22.3% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 4.1 % tienen un nivel deficiente y el 73.6 % tienen un nivel eficiente; lo cual significa que el 73.6% de las familias aceptan las jerarquías formales.

Tabla 13

Distribución de porcentajes de distancia de poder

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	6	4.1
Regular	33	22.3
Eficiente	109	73.6
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 11. Distribución porcentual de distancia de poder.

Distribución de frecuencia de la incertidumbre

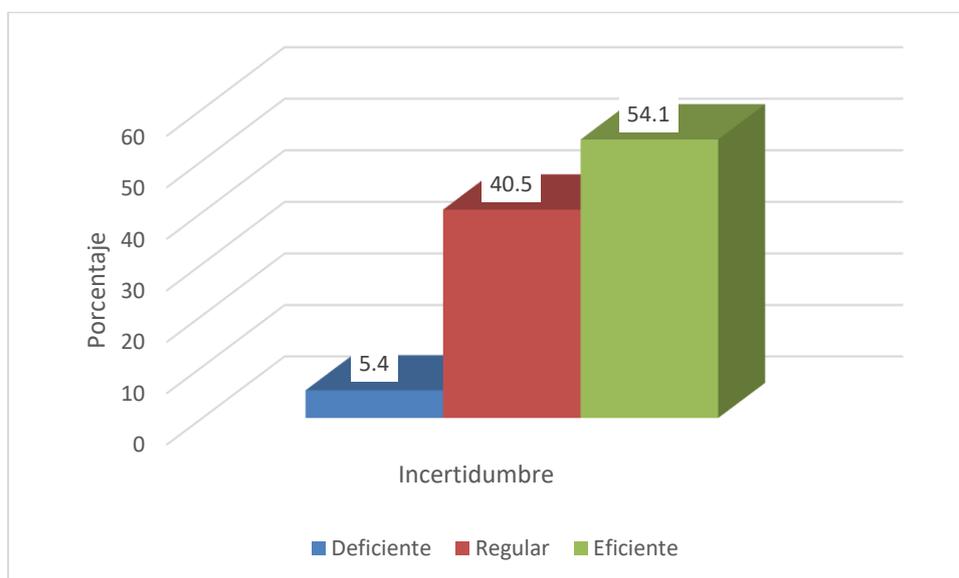
En la tabla 14 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a la incertidumbre. Se aprecia que el 40.5% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 5.4 % tienen un nivel deficiente y el 54.1 % tienen un nivel eficiente, lo que significa que el 54.1% de las familias no temen a lo desconocido.

Tabla 14

Distribución de porcentajes de Incertidumbre

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	8	5.4
Regular	60	40.5
Eficiente	80	54.1
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 12. Distribución porcentual de Incertidumbre

Distribución de frecuencia de la masculinidad/feminidad

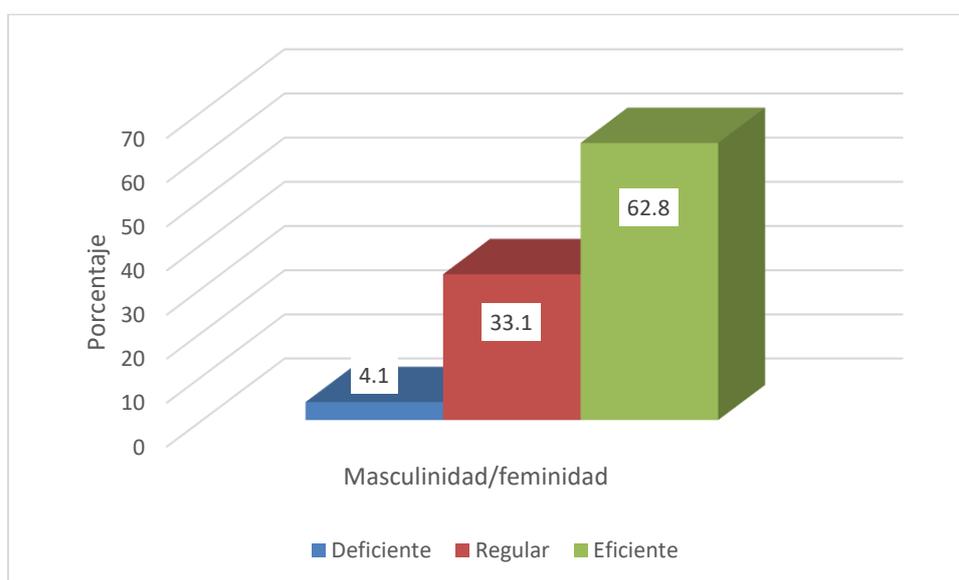
En la tabla 15 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a la masculinidad/feminidad. Se aprecia que el 33.1% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 4.1 % tienen un nivel deficiente y el 62.8 % tienen un nivel eficiente, lo que significa que el 62.8% de las familias tienen carácter de femenino, sus miembros están centrados en construir buenas relaciones y asegurar la calidad de vida de sus familias.

Tabla 15

Distribución de porcentajes de masculinidad/feminidad

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	6	4.1
Regular	49	33.1
Eficiente	93	62.8
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 13. Distribución porcentual de masculinidad/feminidad

Distribución de frecuencia de la orientación a largo plazo/corto plazo

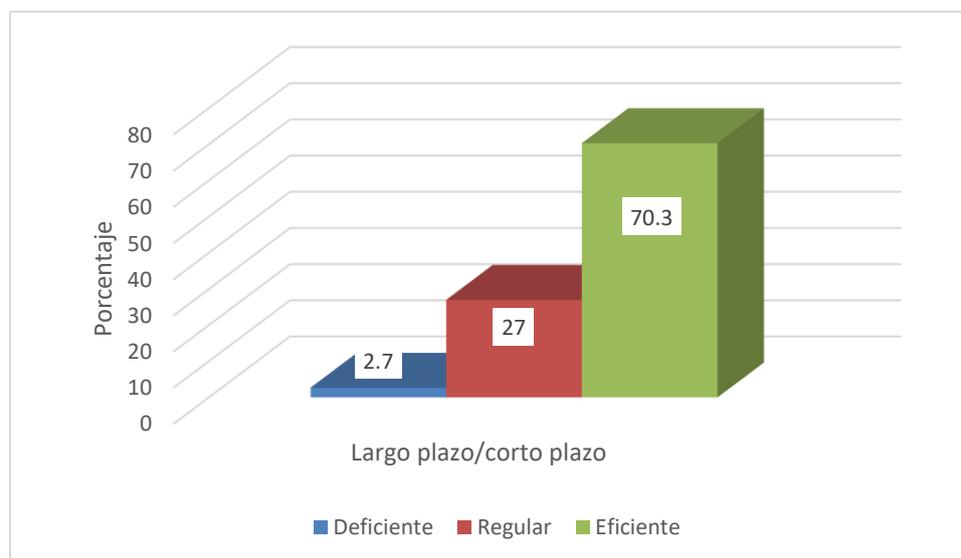
En la tabla 16 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a la masculinidad/feminidad. Se aprecia que el 27.0% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 2.7 % tienen un nivel deficiente y el 70.3 % tienen un nivel eficiente, lo que significa que el 70.3% de las familias tienen una orientación a largo plazo, por lo que sus miembros tienen la iniciativa a ser ahorrista a perseverar y ser cauteloso, adaptan lo tradicional con lo moderno.

Tabla 16

Distribución de porcentajes de Orientación a largo plazo/corto plazo

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	4	2.7
Regular	40	27.0
Eficiente	104	70.3
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 14. Distribución porcentual de largo plazo/corto plazo

Distribución de frecuencia de la complacencia/moderación

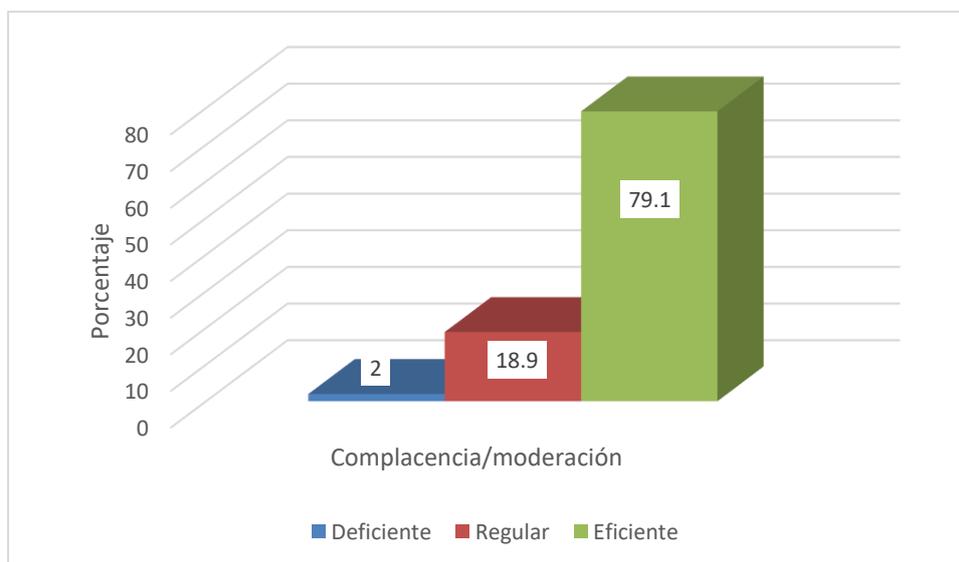
En la tabla 17 se muestra los niveles de percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, respecto a la complacencia/moderación. Se aprecia que el 18.9% de las familias de la urbanización las Malvas tienen un nivel regular, el 2.0% tienen un nivel deficiente y el 79.1% tienen un nivel eficiente, lo que significa que el 79.1% de las familias tienen un carácter de moderado, ya que sus miembros controlan sus impulsos y tienen una disciplina moral alta, pero tienden a ser más pesimistas.

Tabla 17

Distribución de porcentajes de complacencia/moderación

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	3	2.0
Regular	28	18.9
Eficiente	117	79.1
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 15. Distribución porcentual de complacencia/moderación

3.2.2. Descripción de variable seguridad alimentaria en sus dimensiones.

Distribución de frecuencias de disponibilidad de alimentos

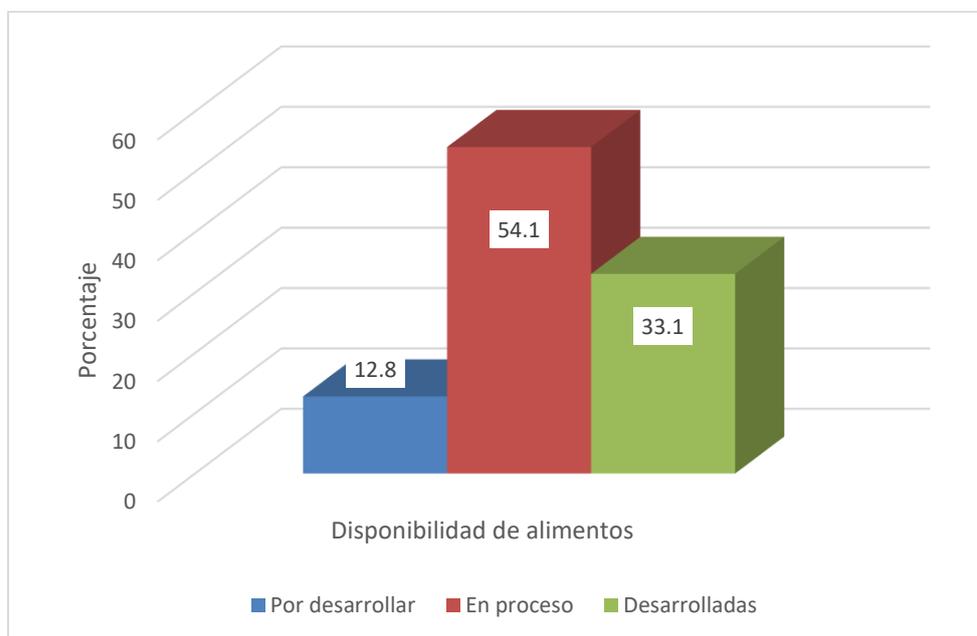
En la tabla 18 se muestra la percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas en la dimensión de disponibilidad de alimentos un 33.1% un nivel desarrollado (disponen de alimento), el 54.1% perciben que se encuentran en proceso de contar con una disponibilidad de alimentos permanentemente, y el 12.8% perciben que no tienen disponibilidad de alimentos por lo que se encuentran por desarrollar, dichos resultados se visualizan en la figura 10.

Tabla 18

Distribución de porcentajes disponibilidad de alimentos

	Frecuencia	Porcentaje
No desarrolladas	19	12.8
En proceso	80	54.1
Desarrolladas	49	33.1
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 16. Distribución porcentual de disponibilidad de alimentos.

Distribución de frecuencias del acceso a alimentos

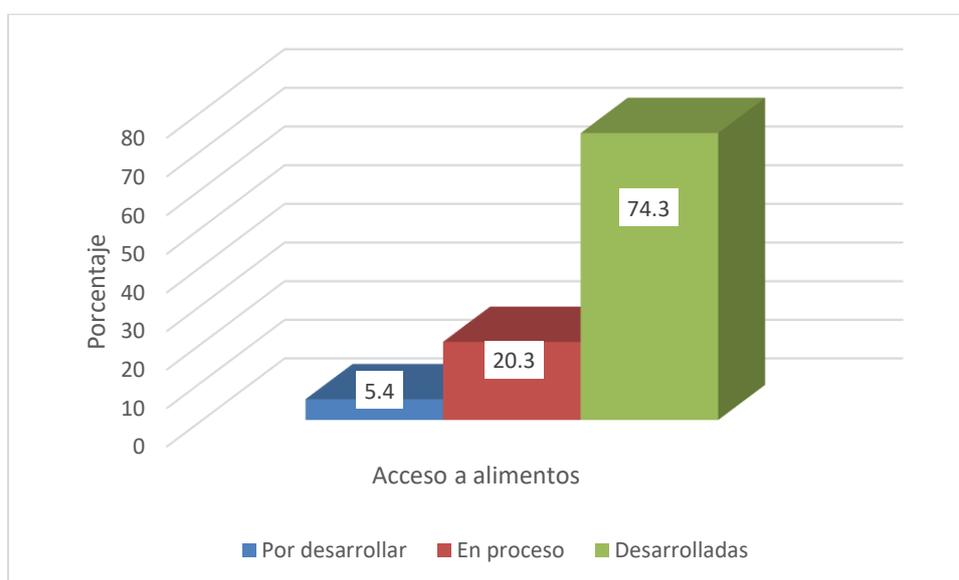
En la tabla 19 se muestra la percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas en la dimensión de acceso a alimentos, un 74.3% percibe un nivel desarrollado (tienen acceso a alimento), el 20.3% perciben que se encuentran en proceso de contar con la accesibilidad de alimentos permanentemente, y el 5.4% perciben que no tienen accesibilidad a alimentos por lo que se encuentran por desarrollar, dichos resultados se visualizan en la figura 11.

Tabla 19

Distribución de porcentajes de acceso a alimentos

	Frecuencia	Porcentaje
No desarrolladas	8	5.4
En proceso	30	20.3
Desarrolladas	110	74.3
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 17. Distribución porcentual de acceso a los alimentos

Distribución de frecuencias del consumo y utilización de los alimentos

En la tabla 20 se muestra la percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas en la dimensión de consumo y utilización de los alimentos, un 72.3% percibe un nivel desarrollado (perciben que conocen y saben cómo utilizar los alimentos), el 25.7% perciben que se encuentran en proceso de aprendizaje de la forma correcta de empleo de los alimentos, y el 2.0% perciben que no conocen las correctas formas de empleo y manejo de los alimentos, dichos resultados se visualizan en la figura 18.

Tabla 20

Distribución de porcentajes consumo y utilización de los alimentos

	Frecuencia	Porcentaje
No desarrolladas	3	2.0
En proceso	38	25.7
Desarrolladas	107	72.3
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

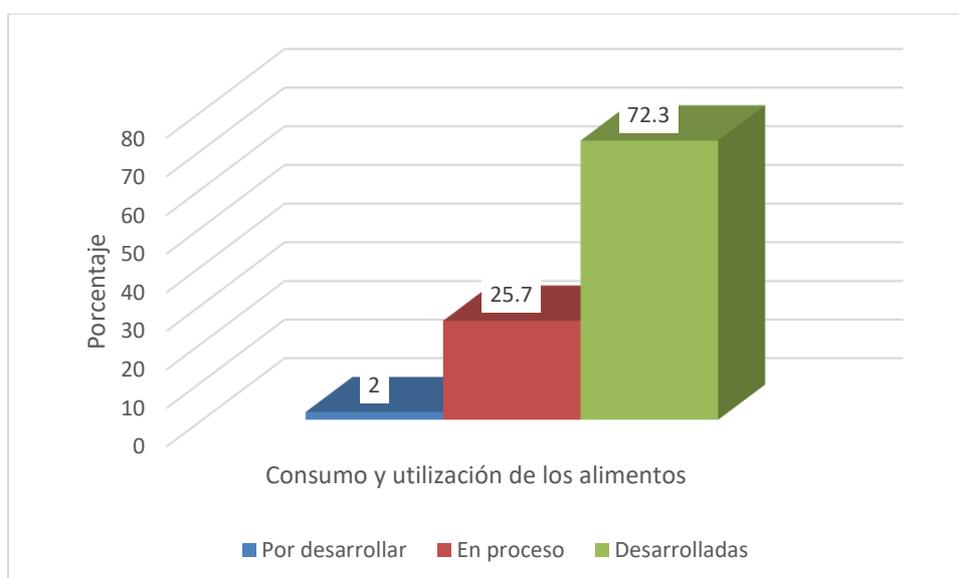


Figura 18. Distribución porcentual de consumo y utilización de alimentos

Distribución de frecuencias de la Estabilidad de los alimentos

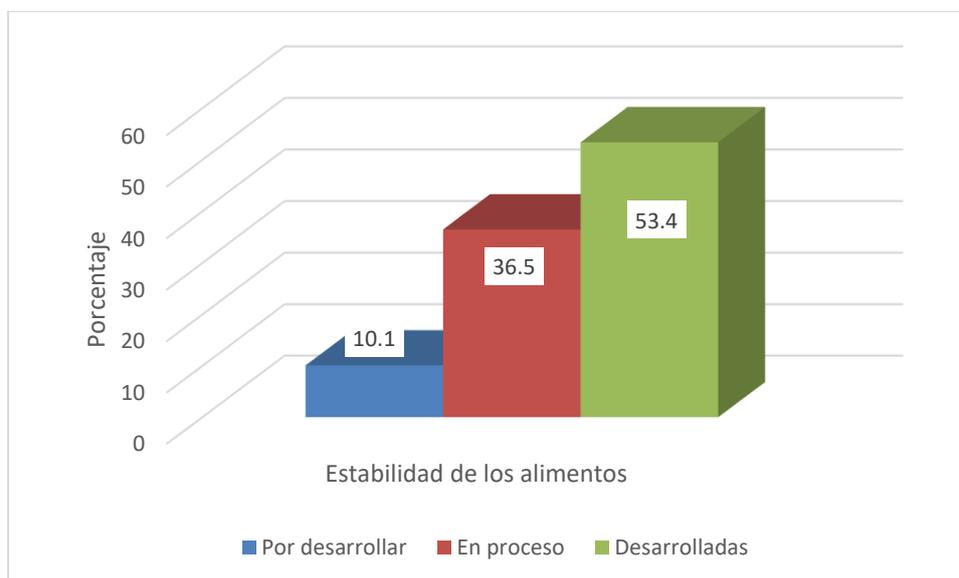
En la tabla 21 se muestra la percepción de los miembros de familia de la urbanización las Malvas en la dimensión de consumo y utilización de los alimentos, un 53.4% percibe un nivel desarrollado (perciben que tienen una estabilidad de los alimentos), el 36.5% perciben que se encuentran en proceso de tener una estabilidad de los alimentos, y el 10.1% perciben que no cuenta con estabilidad de los alimentos, dichos resultados se visualizan en la figura 19.

Tabla 21

Distribución de porcentajes de estabilidad de los alimentos

	Frecuencia	Porcentaje
No desarrolladas	15	10.1
En proceso	54	36.5
Desarrolladas	79	53.4
Total	148	100.0

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018



Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

Figura 19. Distribución porcentual de estabilidad de los alimentos

3.3 Prueba de Hipótesis General.

Hipótesis General.

Existe relación significativa entre Cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis estadística:

H_i: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

H₀: La cultura organizacional familiar no se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Tabla 22

Correlación de hipótesis general de las variables cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria

			Cultura organizacional familiar	Seguridad alimentaria
Rho de Spearman	Cultura organizacional familiar	Coeficiente de correlación	1,000	,432**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	148	148
	Seguridad alimentaria	Coeficiente de correlación	,432**	1,000
Sig. (bilateral)		,000	.	
N		148	148	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

INTERPRETACIÓN: Se consiguió un coeficiente de correlación moderado positivo $r = 0.432^{**}$, con una significancia de $p = 0.000$ ($p < 0.05$), rechazándose la hipótesis nula y aceptándose la hipótesis alterna. Entonces, podemos sostener que encontramos una relación moderada entre las variables Cultura organizacional familiar y la variable seguridad alimentaria.

3.3.1 Prueba de hipótesis específicas

Hipótesis Específica 1

Existe relación significativa entre cultura organizacional familiar y la disponibilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis estadística

Hi: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la disponibilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Ho: La cultura organizacional familiar no se relaciona significativamente con la disponibilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Tabla 23

Prueba de hipótesis específica 1, de la variable “cultura organizacional familiar” y la dimensión “disponibilidad de los alimentos.”

			Cultura organizacional familiar	Disponibilidad de alimentos
Rho de Spearman	Cultura organizacional familiar	Coeficiente de correlación	1,000	,487**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	148	148
	Disponibilidad de alimentos	Coeficiente de correlación	,487**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	148	148

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018.

INTERPRETACIÓN: Se consiguió un coeficiente de correlación moderado $r = 0.487^{**}$, con una $p = 0.000$ ($p < 0.05$), rechazándose la hipótesis nula y

aceptándose la hipótesis alterna. Entonces, podemos sostener que encontramos una relación moderada de variables Cultura organizacional familiar y la disponibilidad de los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria).

Hipótesis Específica 2

Existe relación significativa moderada entre cultura organizacional familiar y el acceso de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis estadística

Hi: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con el acceso de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Ho: La cultura organizacional familiar no se relaciona significativamente con el acceso de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Tabla 24

Prueba de hipótesis específica 2, de la variable “cultura organizacional familiar” y la dimensión “acceso a alimentos.”

			Cultura organizacional familiar	Acceso a alimentos
Rho de Spearman	Cultura organizacional familiar	Coeficiente de correlación	1,000	,290**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	148	148
	Acceso a alimentos	Coeficiente de correlación	,290**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	148	148

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018.

INTERPRETACIÓN: Se consiguió un coeficiente de correlación baja $r = 0.290^{**}$, con una $p = 0.000$ ($p < 0.05$), aunque la p (significancia) nos dice que si hay relación y el rho de Spearman nos dice que es bajo la relación; por consiguiente aceptándose la hipótesis alterna y rechazándose la hipótesis nula. Entonces, podemos sostener que no se encuentra una relación baja entre las variables Cultura organizacional familiar y el acceso a los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria). Se podría inferir que esta dimensión más depende de la cultura nacional ya que de ellos depende la construcción y mantenimiento de vías de acceso como carreteras.

Hipótesis Específica 3

Existe relación significativa entre cultura organizacional familiar y el consumo y utilización de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis estadística

H_i : La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con el consumo y utilización de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

H_0 : La cultura organizacional familiar no se relaciona significativamente con el consumo y utilización de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Tabla 25

Prueba de hipótesis específica 3, de la variable “cultura organizacional familiar” y la dimensión “consumo y utilización de los alimentos.”

			Cultura organizacional familiar	Consumo y utilización de los alimentos
Rho de Spearman	Cultura organizacional familiar	Coefficiente de correlación	1,000	,308**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	148	148
	Consumo y utilización de los alimentos	Coefficiente de correlación	,308**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	148	148

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

INTERPRETACIÓN: Se consiguió un coeficiente de correlación baja $r = 0.308^{**}$, con una $p=0.000$ ($p < 0.05$), la significancia nos muestra de que si existe relación y el rho de Spearman nos dice que es baja por lo que rechazamos la hipótesis nula y aceptándose la hipótesis alterna. Entonces, podemos sostener que encontramos una relación baja entre las variables Cultura organizacional familiar y el consumo y la utilización de los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria). También podríamos decir una parte del buen consumo y utilización de los alimentos está relacionado con el acceso a los servicios básicos de salubridad como agua y desagüe, el cual depende más de una cultura nacional.

Hipótesis Específica 4

Existe relación significativa entre cultura organizacional familiar y la estabilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Hipótesis estadística

H_i: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la estabilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

H₀: La cultura organizacional familiar no se relaciona significativamente con la estabilidad de alimentos de la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

Tabla 26

Prueba de hipótesis específica 4, de la variable “cultura organizacional familiar “ y la dimensión “estabilidad de los alimentos.”

			Cultura organizacional familiar	Estabilidad de los alimentos
Rho de Spearman	Cultura organizacional familiar	Coeficiente de correlación	1,000	,335**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	148	148
	Estabilidad de los alimentos	Coeficiente de correlación	,335**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	148	148

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: Urbanización las Malvas del distrito del Callao- Lima 2018

INTERPRETACIÓN: Se consiguió un coeficiente de correlación es baja $r = 0.335^{**}$, con una $p = 0.000$ ($p < 0.05$), rechazándose la hipótesis nula y aceptándose la hipótesis alterna. Entonces, podemos sostener que encontramos una relación baja entre las variables Cultura organizacional familiar y la estabilidad de los alimentos (dimensión de la Seguridad alimentaria).

IV. Discusión

De la investigación realizada se obtuvo los siguientes hallazgos:

En la tabla 22, se demuestra una relación moderada entre cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017; debido a que se obtuvo una significancia $p=0.000$ ($p < 0.05$) por lo que decimos que hay relación y la intensidad de esta nos lo dice el rho de Spearman $r = 0.432^{**}$.

En el ámbito nacional podemos notar en el estudio de Llacchua en su estudio *Cultura Organizacional y el Bienestar Laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional José María Arguedas. Andahuaylas, 2015*; encontró también una correlación moderada positiva de $r=0.415$ entre sus variables cultura organizacional y bienestar laboral de los trabajadores administrativos.

En el ámbito internacional Tarapuez (2016) en su investigación titulada *Las dimensiones culturales de Geert Hofstede y la intención emprendedora en estudiantes universitarios del departamento de Quindío (Colombia)* demuestran que la visión a largo plazo, dimensión de la cultura están relacionados con la intención emprendedora en estudiantes universitarios.

En la tabla 23, se demuestra la relación moderada entre cultura organizacional familiar y la disponibilidad de los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria) en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017. Se obtuvo un coeficiente de correlación moderada $r = 0.487^{**}$.

Bada (2015) en su investigación titulada: *Seguridad alimentaria en hogares y estado nutricional de niños menores de 5 años del sector Chuncuymarca- distrito*

de Ascensión- Huancavelica; se encontró que la variable seguridad alimentaria en hogares y la variable estado nutricional de niños menores de 5 años están relacionadas. De la misma manera en nuestro estudio encontramos que existe relación entre las variables de Cultura organizacional familiar y Seguridad alimentaria ya que la significancia es de $p=0.000$.

En la tabla 24, se demuestra la relación baja entre Cultura organizacional familiar el Acceso a los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria) en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017. Se obtuvo un coeficiente de correlación baja $r =0.290^{**}$.

Arriaga (2014) en su estudio titulado *Inseguridad alimentaria y calidad de la dieta en personas adultas mayores de cuatro comunidades rurales del estado de Morelos*; encontró que en hogares con inseguridad alimentaria padecen de una ingesta inadecuada. De lo cual podríamos decir que la inseguridad alimentaria se relaciona más con el acceso a los alimentos que con la cultura organizacional familiar de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017; de este contexto notamos que la dimensión acceso a los alimentos más depende de las políticas y la cultura nacional; ya que tiene que ver mucho con la economía del estado y los proyectos de comunicación terrestre, aérea, marítima o fluvial más que con la cultura organizacional familiar. Por lo mismo que encontramos en nuestro estudio que existe relación, pero la intensidad es baja a nivel de familia.

En la tabla 25, se demuestra la relación baja entre cultura organizacional familiar y el consumo y la utilización de los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria) en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017. Se obtuvo un coeficiente de correlación bajo $r =0.308^{**}$.

En concordancia con Roberto (2012) en su estudio titulado *La formación de recursos humanos como estrategia de apoyo a la seguridad alimentaria y nutrición*, llega a la conclusión que el conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutrición ayuda mucho a aminorar la pobreza y el hambre; ya que el conocimiento es parte de la cultura.

En la tabla 26, se demuestra la relación significativa entre cultura organizacional familiar y la estabilidad de los alimentos (dimensión de la seguridad alimentaria) en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017. Se obtuvo un coeficiente de correlación bajo $r = 0.335^{**}$.

Jácome y Falcones (2012) en su trabajo *Medición de la seguridad alimentaria y nutricional en familias con niños /as menores de 5 años de la comunidad de Cerotal, Cantón Antonio Ante, provincia de Imbabura*, encontraron como resultado que el 59% de los niños tienen déficit en el consumo de energía; esto es debido a la accesibilidad tanto económica como de transporte hacia el alimento esta ligado a la estabilidad del alimento por ello es que se encontró que solo 11% de las familias tienen seguridad alimentaria; esto corrobora que la relación por el lado de conocimiento y utilización en cierta manera tiene relación, ya que esta dimensión es transversal a las otras tres dimensiones.

V. Conclusiones

- Primero: En la investigación se evidencia la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en el que se obtuvo un coeficiente de correlación moderado $r = 0.432^{**}$, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$); por el que se concluye que el tipo de cultura organizacional familiar está relacionado moderadamente con el nivel de desarrollo de la seguridad alimentaria.
- Segundo: En la investigación se hace evidencia de la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la dimensión disponibilidad de los alimentos en el que se obtuvo un coeficiente de correlación moderado $r = 0.487^{**}$, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$); por el que se concluye que el tipo de cultura organizacional familiar está relacionado moderadamente con el nivel de disponibilidad de alimentos en sus familias de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.
- Tercero: En la investigación se hace evidencia de la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la dimensión acceso a los alimentos, se obtuvo un coeficiente de correlación bajo $r = 0.290^{**}$, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$); por el que se concluye que el tipo de cultura organizacional familiar tiene baja relación con el nivel de acceso a los alimentos en las familias de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.
- Cuarto: En la investigación se hace evidencia de la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la dimensión consumo y la utilización de los alimentos, se obtuvo un coeficiente de correlación bajo $r = 0.308^{**}$, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$); por el que se concluye que el tipo de cultura organizacional familiar tiene baja relación con el nivel consumo y la utilización de los alimentos en las familias de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017; ya que la

dimensión consumo y utilización de alimentos estaría más relacionado a la dimensión conocimiento de la cultura organizacional familiar, el cual no estudiamos en el presente estudio.

Quinto: En la investigación se hace evidencia de la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la dimensión estabilidad de los alimentos, se obtuvo un coeficiente de correlación bajo $r = 0.335^{**}$, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$); por el que se concluye que el tipo de cultura organizacional familiar tiene baja relación con la estabilidad de los alimentos en las familias de la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

VI. Recomendaciones

- Primero: Fortalecer la educación en los miembros de familia de la urbanización las Malvas, con el enfoque de tener una buena cultura con énfasis en los valores, tanto mediante centros de estudios, medios de comunicación, la familia, las organizaciones, movimientos, partidos políticos y otros que estén vinculados con la formación de la cultura.
- Segundo: Capacitar y concientizar la importancia de la seguridad alimentaria para prevalencia del ser humano con una vida saludable y digna.
- Tercero: Desarrollar planes de contingencia alimentaria en caso de desastres naturales o provocados para no mermar la disponibilidad de alimentos en sus familias.
- Cuarto: Concientizar a las familias del estado real que tengan con relación a la accesibilidad de alimentos tanto física como económica.
- Quinto: Capacitar a las familias en relación a consumo y la utilización de los alimentos ya que debido a este factor se prevendrían un 95% de las enfermedades no contagiosas; por el que sería menor gasto en salud.
- Sexto: Concientizar sobre la vulnerabilidad de los alimentos en la actualidad y su efecto que tendría en sus familias.

VII. Referencias

- Arriaga, G. (2014). *Inseguridad alimentaria y calidad de la dieta en personas adultas mayores de cuatro comunidades rurales del estado de Morelos*. Recuperado de http://www.inspvirtual.mx/CentroDocumentacion/cwis_BancoPF/SPT--DownloadFile.php?Id=597
- Bada, L. (2015). *Seguridad alimentaria en hogares y estado nutricional de niños menores de 5 años del sector Chuncuymarca- distrito de Ascensión-Huancavelica*. Recuperado de repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/934
- Bisquerra, R. (2009). *Metodología de la Investigación Educativa*. (2ª ed.). Madrid: Editorial la Muralla S.A.
- Campbell, T. (2012). *El estudio de China*. Texas: Benbella.
- Camou, E. (2008). *Cultura y seguridad alimentaria*. México: Plaza y Valdés, S. A.
- CELAC. (2011). *Plan para la seguridad alimentaria, nutrición y erradicación del hambre de la CELAC 2025*. Recuperado de: <http://www.fao.org/3/a-i4493s.pdf>
- Comité Mundial de Seguridad Alimentaria, (2012). *Marco estratégico mundial para la seguridad alimentaria y la nutrición*. Recuperado de http://www.fao.org/fileadmin/templates/cfs/Docs1112/WGs/GSF/CFSBriefing27Feb2012/MD067_CFS_GSF_Draft_One_Sp.pdf
- Chiavenato, I. (2015). *Comportamiento organizacional*. México. Mc Graw Hill.
- Ecured. *Cultura alimentaria*. (14 de Noviembre de 2017). https://www.ecured.cu/Cultura_alimentaria.
- Ekmeiro, J. E. (2016). *Teoría sociocultural del aprendizaje como fundamento pedagógico de la educación nutricional: influencia sobre el patrón de consumo de alimentos en poblaciones del Oriente venezolano*. Venezuela. Recuperado de: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=63942>
- Freeman, E. (2010), *Administración*. México. Pearson educación.
- FAO, (2006) *Conceptos básicos de seguridad alimentaria y nutricional*. Recuperado de www.fao.org/3/a-at772s.pdf
- Gama, M. (2007). *Biología I. Un enfoque constructivista*. México: PearsonEducación.
- Girón, L. (2016) *Percepción de la cultura organizacional y exportación de utensilios de plásticos de los empleados de la empresa Pamolsa del callao al mercado de new york – usa, 2016*. Recuperado de repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/4926

- Hernández, Fernández y Baptista. (2014). *Metodología investigación*. (6ª ed.). México: McGraw-Hill
- Hofstede, G. (2010). *Cultura y organizaciones*. New York: McGraw-Hill e Books.
- Hurtado, M. (24 de Mayo de 2012). *Cultura alimentaria en la sociedad*. Obtenido de <http://www.alimentacion.enfasis.com/articulos/64093-cultura-alimentaria-la-sociedad>.
- Jácome y Falcones (2012) en su trabajo *Medición de la seguridad alimentaria y nutricional en familias con niños /as menores de 5 años de la comunidad de Cerotal, Cantón Antonio Ante, provincia de Imbabura*. Obtenido de <http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/2159/1/TESIS%20SEGURIDAD%20ALIMENTARIA%20JACOME%20Y%20FALCONES.pdf>
- Jiménez, F. (18 de Febrero de 2016). *Cultura alimentaria en el Perú*. (A. Mariátegui, Entrevistador)
- Kotter y Heskett, (1992). *Corporate culture and performance*. Nueva York. Free press.
- MINAGRI, (2015). *Plan nacional de seguridad alimentaria y nutricional 2015-2021*. Recuperado de <http://www.minagri.gob.pe/portal/download/pdf/seguridad-alimentaria/plan-acional-seguridad-2015-2021.pdf>
- Morales, M. (2010). *Benoit Mandelbrot, el matemático que amplió el concepto de geometría*. Recuperado de <https://www.gaussianos.com/benoit-mandelbrot-el-matematico-que-amplio-el-concepto-de-geometria/>
- Moon, B. K. (2015). *Objetivos de desarrollo del milenio*. Naciones Unidas. Recuperado de http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/2015/mdg-report2015_spanish.pdf
- Mundial, C. d. (s.f.). *Marco estratégico mundial para la seguridad alimentaria y la nutrición*. CFS. Recuperado de http://www.fao.org/fileadmin/templates/cfs/Docs1112/WGs/GSF/CFS_Briefing27Feb2012/MD067_CFS_GSF_Draft_One_Sp.pdf
- Lang y Barling, (2012). *Comercio justo, seguridad alimentaria y globalización: construyendo sistemas alimentarios alternativos*. Recuperado de http://sitios.dif.gob.mx/cenddif/wp-content/uploads/2017/05/comercio_justo.pdf
- López (2016). *Influencia de la cultura en la innovación*. (Tesis para maestría).

- Llacchua, F. (2015). *Cultura Organizacional y el Bienestar Laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional José María Arguedas*. Andahuaylas, 2015. Recuperado de <http://repositorio.unajma.edu.pe/handle/123456789/229>
- PCM (2013). *Estrategia nacional de seguridad alimentaria y nutrición 2013-2021*. Recuperado de https://www.mesadeconcertacion.org.pe/sites/default/files/archivos/2015/documentos/11/minag_estrategia_nacional_de_seguridad_alimentaria_2013_2021.pdf
- PMA (2003), *Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional*. Recuperado de faolex.fao.org/docs/pdf/gua145276.pdf
- Pilcher, J. (20 de Agosto de 2013). Una entrevista con Jeffrey M. Pilcher, Taco Historian. Obtenido de <https://thetacotrail.com/2013/08/20/jeffrey-pilcher-taco-historian/>
- CEPLAN, (2011) *Plan bicentenario: Perú hacia el 2021*. Recuperado por https://www.mef.gob.pe/contenidos/acerc_mins/doc_gestion/PlanBicentenarioversionfinal.pdf
- Programa sectorial de salud. (2013). *Alimentación y Actividad Física*. Obtenido de http://promocion.salud.gob.mx/dgps/descargas1/actividad_fisica/Programa_de_Accion%20Especifico_Alimentacion_y_Actividad_Fisica_2013_2018.pdf
- Rangel y Zavala (2014). *Influencia de la cultura en la personalidad del individuo*. Recuperado de www.revistas.unam.mx › Inicio › Vol 6, No 1.
- Roberto, C. (2012). *La formación de recursos humanos como estrategia de apoyo a la seguridad alimentaria y nutrición. El caso de la educación superior en Honduras*. Recuperado de oa.upm.es/14640/1/CARLOS_ROBERTO_ARDON.pdf
- Rueda, G. E. (2012). *Influencia de la cultura organizacional, la gestión del conocimiento y el capital tecnológico en la producción científica. Aplicación a grupos de investigación adscritos a Universidades en Colombia*. Colombia. Recuperado de <https://riunet.upv.es/handle/10251/15666>
- Sánchez y Reyes (2006). *Diseño de la investigación*. Perú. Ed. Ciencia.
- Soto Quiroz, R. I. (2015). *La tesis de maestría y doctorado en 4 pasos*. Lima: DIOGRAF.
- Smith, Pointing y Maxwell, (2013). *Efectos de los Biocombustibles en la Seguridad Alimentaria en Colombia: Una Aproximación Sistémica*. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/1799/179931328013.pdf>

Tarapuez, E. (2016). *Las dimencione culturales de Geert Hofstede y la intención emprendedora en estudiantes universitarios del departamento de Quindío(Colombia)*. Colombia. Recuperado de www.scielo.org.co/pdf/pege/n41/n41a04.pdf

Unidas, C. d. (s.f.). *Objetivos de desarrollo del milenio*. Recuperado el 02 de 2018, de <http://www.cinu.mx/minisitio/ODM8/>

VIII. Anexos

Matriz de consistencia

Título: cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del callao, 2017.

Autor: Diego Cañari Otero

Problema		Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
Variable 1: Cultura organizacional familiar								
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles o rangos				
Individualismo/ colectivismo	✓ Bienestar ✓ Sociedad	1,2,3,4,5	Nunca (1)	Deficiente				
Distancia de poder	✓ Altruismo ✓ Relaciones ✓ obligaciones	6,7,8,9,10	La mayoría de veces no (2)	[30 -70 >				
Incertidumbre	✓ Actitud ✓ Inequidad ✓ Jerarquía ✓ Sumisión	11,12,13,14,15	Algunas veces sí, algunas veces no (3)	Regular				
Masculinidad/ feminidad	✓ Accesibilidad ✓ Temor ✓ Estabilidad	16,17,18,19,20	La mayoría de veces sí (4)	[70 - 110 >				
Orientación a largo plazo / corto plazo	✓ Curiosidad ✓ Estrés		Siempre (5)	Eficientes				
Complacencia / moderación	✓ Reglas ✓ Interés ✓ Calidad de vida	21,22,23,24,25		[110 -150]				
	✓ Bienestar ✓ Relaciones ✓ Perseverancia ✓ Esfuerzo ✓ Ahorro ✓ Presión social ✓ Relaciones ✓ Recursos	26,27,28,29,30						
<p>Problema General: ¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>Problemas Específicos: ¿Cuál es la relación del individualismo/colectivismo y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>¿Cuál es la relación de la distancia del poder y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>¿Cuál es la relación de la incertidumbre y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p>		<p>Objetivo general: Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Objetivos específicos: El individualismo / colectivismo de la cultura organizacional familiar se relaciona con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>La distancia del poder de la cultura organizacional familiar se relaciona con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p>	<p>Hipótesis general: Hi: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hipótesis específicas: Hi: El individualismo / colectivismo se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hi: La distancia de poder se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hi: La incertidumbre se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p>					

Matriz de consistencia		Variables e indicadores					
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variable 1: Cultura organizacional familiar				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles o rangos
<p>Título: cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017. Autor: Diego Cañari Otero</p> <p>Problema General: ¿Cuál es la relación de la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>Problemas Específicos: ¿Cuál es la relación del individualismo/colectivismo y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>¿Cuál es la relación de la distancia del poder y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p> <p>¿Cuál es la relación de la incertidumbre y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017?</p>	<p>Objetivo general: Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional familiar y la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Objetivos específicos: El individualismo / colectivismo de la cultura organizacional familiar se relaciona con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>La distancia del poder de la cultura organizacional familiar se relaciona con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p>	<p>Hipótesis general: Hi: La cultura organizacional familiar se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hipótesis específicas: Hi: El individualismo / colectivismo se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hi: La distancia de poder se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p> <p>Hi: La incertidumbre se relaciona significativamente con la seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.</p>	Individualismo/colectivismo Distancia de poder Incertidumbre Masculinidad / feminidad Orientación a largo plazo / corto plazo Complacencia moderación	✓ Bienestar ✓ Sociedad ✓ Altruismo ✓ Relaciones ✓ obligaciones ✓ Actitud ✓ Inequidad ✓ Jerarquía ✓ Sumisión ✓ Accesibilidad ✓ Tenor ✓ Estabilidad ✓ Curiosidad ✓ Estrés ✓ Reglas ✓ Interés ✓ Calidad de vida ✓ Bienestar ✓ Relaciones ✓ Perseverancia ✓ Esfuerzo ✓ Ahorro ✓ Presión social ✓ Relaciones ✓ Recursos	1,2,3,4,5 6,7,8,9,10 11,12,13,14,15 16,17,18,19,20 21,22,23,24,25 26,27,28,29,30	Nunca (1) La mayoría de veces no (2) Algunas veces si, algunas veces no (3) La mayoría de veces si (4) Siempre (5)	Deficiente [30 -70 > Regular [70 - 110 > Eficientes [110 -150]

<p>Tipo: Cuantitativo</p> <p>Alcance</p> <p>Diseño: No experimental</p> <p>Método: Hipotético- Deductivo</p>	<p>Población: 240 familias</p> <p>Tipo de muestreo: Al azar</p> <p>Tamaño de muestra: 148 familias</p>	<p>Variable 1: Cultura organizacional familiar</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: cuestionario</p> <p>Validez: juicio de expertos</p> <p>Confiabilidad: Alfa de Cronbach= 0.859</p> <p>Autor: Diego Cañari Otero</p> <p>Año: 2017</p> <p>Monitoreo: Ámbito de Aplicación: Forma de Administración:</p> <p>Variable 2: Seguridad alimentaria</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: cuestionario</p> <p>Validez: juicio de expertos</p> <p>Confiabilidad: Alfa de Cronbach= 0.848</p> <p>Autor: Diego Cañari Otero</p> <p>Año: 2017</p> <p>Monitoreo: Ámbito de Aplicación: Forma de Administración:</p>	<p>Se empleó el software estadístico SPSS 23 y el coeficiente de correlación de Spearman.</p> <p>Estadística descriptiva: Tablas de frecuencias, porcentajes y gráficos</p> <p>Estadística inferencial: contrastación de hipótesis.</p>
---	---	---	---

ENCUESTA

Estimados señores(a), agradezco su valiosa colaboración. Leer atentamente cada pregunta, luego responder con veracidad y honestidad cada pregunta. La información que nos proporcionará será muy importante para fundamentar el trabajo de investigación.

INSTRUCCIONES:

Cada pregunta presenta cinco alternativas, priorice una de las respuestas y marque con "X" la respuesta que crea conveniente.

1. Nunca
2. La mayoría de veces no
3. Algunas veces sí, algunas veces no
4. La mayoría de veces sí
5. Siempre

Nº	Cuestionario Cultura organizacional familiar	1	2	3	4	5
1	¿Cumplo con obligaciones impuestas por mi familia?					
2	¿En mi familia se mantiene la armonía, evitando la confrontación directa?					
3	¿En mi familia se puede expresar los pensamientos directamente?					
4	¿Pensar en mi familia hace que me esfuerce mucho más en mi trabajo?					
5	¿Prefiero pasar un momento más en familia que hacer un trabajo extra?					
6	¿Estoy de acuerdo con la existencia de jerarquías en mi familia?					
7	¿Todos tienen los mismos derechos en mi familia?					
8	¿Los niños aprenden obediencia en mi familia?					
9	¿Me siento en confianza al conversar con el jefe de mi familia o viceversa?					
10	¿Los cambios suceden a través de consensos?					

11	¿Tenemos un plan como familia para enfrentar eventualidades como enfermedades, accidentes?					
12	¿Es necesario el consenso para realizar algo importante en mi familia?					
13	¿Planificamos nuestros gastos del mes, cada mes o quincena?					
14	¿En mi familia pensamos que el que no arriesga no gana?					
15	¿Hay poca necesidad de reglas y normas de convivencia en mi familia?					
16	¿En mi familia nos interesa la calidad de vida que podamos tener?					
17	¿En mi familia pensamos las cosas pequeñas y lentas son bonitas?					
18	¿Los conflictos en mi familia son resueltos a través de compromisos y negociaciones?					
19	¿En mi familia tenemos admiración por el éxito?					
20	¿En mi familia sentimos compasión hacia los menos afortunados?					
21	¿En mi familia pensamos que la perseverancia y el esfuerzo producen resultados lentamente?					
22	¿En mi familia sabemos que es importante ahorrar y cuidar los recursos?					
23	¿En mi familia sentimos que hay presión social para gastar más?					
24	¿En mi familia posponemos los deseos propios por una buena causa?					
25	¿En mi familia se adapta lo tradicional con lo moderno?					
26	¿En mi familia la recompensa material no es tan importante?					
27	¿En mi familia adquirimos objetos materiales por su utilidad y no por obtener estatus?					
28	¿En mi familia somos más optimistas y positivos?					
29	¿En mi familia somos extrovertidos y amistosos?					
30	¿En mi familia valoramos el tiempo libre y los amigos?					

Nº	Cuestionario Seguridad alimentaria	1	2	3	4	5
1	¿Mi familia tiene disponibilidad de alimento durante todo el año?					
2	¿Mi familia tiene alimentos no perecederos en reserva?					
3	¿Mi familia tiene alimento disponible en caso de una emergencia o desastre natural?					
4	¿Mi familia tiene la facilidad de adquirir alimentos de otras regiones?					
5	¿Mi familia cuenta con ayuda de programas sociales?					
6	¿Tengo vías de acceso a los lugares de abastos de mi zona y otras regiones?					
7	¿Mi familia tiene la capacidad económica de adquirir alimentos durante todo el año?					
8	¿Los precios de los productos alimenticios son al alcance de mi familia?					
9	¿Tengo variedades de productos alimenticios disponibles durante todo el año?					
10	¿Hay vías de acceso de los centros de producción a los mercados o ferias?					
11	¿Mi familia conoce sobre el uso y empleo de los alimentos correctamente?					
12	¿Mi familia entiende la información nutricional de los alimentos procesados que llevan en las etiquetas?					
13	¿En mi familia conocemos las adecuadas combinaciones de los alimentos para su correcta asimilación?					
14	¿En mi familia podemos ingerir diferentes alimentos en cualquier tiempo sin problemas de salud?					
15	¿Mi familia cuenta con servicios básicos como agua potable, desagüe, energía eléctrica durante todo el año?					
16	¿En mi familia tenemos disponibilidad de alimentos ante fenómenos naturales como sequías?					
17	¿Ante una crisis económica en mi familia tenemos estabilidad y disponibilidad de alimentos para alimentarnos por lo menos durante seis meses?					
18	¿Las vías de acceso que tenemos, no son vulnerables ante acontecimientos cíclicos?					
19	¿En mi familia pensamos que tener alimento asegurado es mucho mejor que tener dinero en el banco?					
20	¿En mi familia somos conscientes de los cambios climatológicos y estamos preparados para cualquier eventualidad?					



Acta de Aprobación de originalidad de Tesis

Yo, Luis Alberto Nuñez Lira, docente de la Escuela de Postgrado de la UCV y revisor del trabajo académico titulado **“Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017”** del estudiante **Diego Cañari Otero**; y habiendo sido capacitado e instruido en el uso de la herramienta Turnitin, he constatado lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 21% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, grado de coincidencia mínimo que convierte el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la universidad César Vallejo.

Lima, 11 de marzo de 2018

Dr. Luis Alberto Nuñez Lira

ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Cultura organizacional familiar y seguridad alimentaria en la urbanización las Malvas del distrito del Callao, 2017.

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:
Br. Diego Cañari Otero

ASESOR:
Dr. Luis Alberto Nuñez Lira

Resumen de coincidencias

21 %

1	repositorio.ucv.edu.pe	4 %
2	repositorio.unh.edu.pe	2 %
3	repositorio.unsa.edu.pe	1 %
4	repositorio.unajma.edu...	1 %
5	repositorio.une.edu.pe	1 %
6	www.scribd.com	1 %

Angel
Salvatierra



ESCUELA DE POSGRADO UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

688-18

FORMATO DE SOLICITUD

SOLICITA:

VISTO BUENO
PARA EMPASTADO

ESCUELA DE POSGRADO

DIEGO CAÑARI OTERO
(Nombres y apellidos del solicitante) con DNI N° 44628405
(Número de DNI)

domiciliado (a) en urb. LAS MALVAS MZ F LT 5 CALLAO
(Calle / Lots / MZ / Urb. / Distrito / Provincia / Región)

ante Ud. con el debido respeto expongo lo siguiente:

Que en mi condición de alumno de la promoción: PÚBLICA
(Promoción) del programa: GEST. UCV
(Nombre del programa)

identificado con el código de matrícula N° 700106019919
(Código de alumno)

de la Escuela de Posgrado, recorro a su honorable despacho para solicitarle lo siguiente:

VISTO BUENO PARA EMPASTADO



Por lo expuesto, agradeceré ordenar a quien corresponde se me atienda mi petición por ser de justicia.

Hora: 11:29 / Firma: [Signature]

Lima, 25 de MAYO de 2018

[Signature]
(Firma del solicitante)

- Documentos que adjunto:
- a. TESIS ANILLADA CORREGIDA
 - b. _____
 - c. _____
 - d. _____

Cualquier consulta por favor comunicarse conmigo al:
Teléfonos: 944946269
Email: diego.cañari.otero@gmail.com





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)
"César Acuña Peralta"

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DE LAS TESIS

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres: (solo los datos del que autoriza)

CAÑARI OTERO DIEGO
D.N.I. : 44628405
Domicilio : URB. LAS MALVAS MZ F LT 5 CAILAO
Teléfono : Fijo : Móvil : 944346269
E-mail : diego.canari.otero@gmail.com

2. IDENTIFICACIÓN DE LA TESIS

Modalidad:

Tesis de Pregrado

Facultad :
Escuela :
Carrera :
Título :

Tesis de Posgrado

Maestría

Doctorado

Grado : MAESTRO
Mención : GESTIÓN PÚBLICA

3. DATOS DE LA TESIS

Autor (es) Apellidos y Nombres:

CAÑARI OTERO DIEGO

Título de la tesis:

CULTURA ORGANIZACIONAL FAMILIAR y SEGURIDAD
ALIMENTARIA EN LA URBANIZACIÓN LAS MALVAS DEL
DISTRITO DEL CAILAO, 2017.

Año de publicación : 2018

4. AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LA TESIS EN VERSIÓN ELECTRÓNICA:

A través del presente documento,

Si autorizo a publicar en texto completo mi tesis.



No autorizo a publicar en texto completo mi tesis.



Firma : 

Fecha : 03/07/2018