



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**El liderazgo transformacional y el clima organizacional  
en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la  
Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y  
Valle la Cantuta Chosica, Lima, 2011**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Magister en educación con mención en Docencia y Gestión Educativa**

**AUTOR:**

**Br. Teófilo Manuel ROCHA NAVARRO**

**ASESOR:**

**Mg. Wilfredo Zevallos Delgado**

**SECCIÓN**

**Educación e Idiomas**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

**Gestión y calidad educativa**

**PERÚ – 2015**

Dra. Tamara Panda Ezcurra  
Presidente

Mg. Ricardo Arturo Pauta Guevara  
Secretario

Mg. Wilfredo Zevallos Delgado  
Vocal

### **Dedicatoria**

A Dios por guiar mis pasos día a día.

A mis padres quienes desde la eternidad me impulsan a alcanzar mis metas profesionales.

## **Agradecimiento**

A la prestigiosa Universidad Cesar Vallejo que en su afán de mejorar el servicio Educativo permite que muchos docentes puedan continuar su formación profesional en bien de la educación de nuestro país.

A mi asesor por su orientación acertada en el desarrollo del presente trabajo de investigación y a mi familia por brindarme comprensión y fe para continuar por el sendero del éxito y perfeccionamiento.

## Declaración jurada

Yo, Teófilo Manuel Rocha Navarro estudiante del Programa Maestría en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI 07672751, con la tesis titulada “El liderazgo Transformacional y el clima organizacional en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle la Cantuta. Chosica, Lima 2011”. Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Febrero del 2016.

.....  
Teófilo Manuel Rocha Navarro  
DNI: 07672751

## **Presentación**

Señores miembros del jurado:

Dando cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos sección de Postgrado de la Universidad César Vallejo para optar el grado de Magister en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa, presento el trabajo de investigación descriptivo correlacional denominada: El liderazgo Transformacional y el Clima organizacional en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle la Cantuta, Chosica, Lima, 2011.

La investigación tiene la finalidad de establecer la relación del liderazgo Transformacional y el Clima organizacional en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle la Cantuta, Chosica, Lima, 2011.

La presente investigación está dividida en siete capítulos: En el capítulo I Introducción: incluye antecedentes y fundamentación científica técnica o humanística, justificación, problema, hipótesis y los objetivos. Capítulo II Marco Metodológico: considera las variables, operacionalización de variables, metodología, tipos de estudio, diseño, población, muestra y muestreo, técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis de datos. Capítulo III resultados. Capítulo IV discusión. Capítulo V conclusión. Capítulo VI recomendaciones. Capítulo VII referencias bibliográficas.

Señores miembros del jurado espero que esta investigación sea evaluada y merezca su aprobación.

El autor

## Índice

Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Lista de figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
I. INTRODUCCIÓN	14
1.1. Antecedentes	17
1.2. Fundamentación científica, técnica o humanista	22
1.3. Justificación	54
1.4. Problema	56
1.5. Hipótesis	57
1.6. Objetivos	57
II. MARCO METODOLÓGICO	59
2.1. Variables	60
2.2. Definición operacional	61
2.3. Metodología	62
2.4. Tipo de estudio	63
2.5. Diseño	63
2.6. Población y muestra	63
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	65
2.8. Método de análisis de datos	71
III. RESULTADOS	73
IV. DISCUSIÓN	98
V. CONCLUSIONES	103
VI. RECOMENDACIONES	104
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	105
ANEXOS	110

## Lista de tablas

Tabla 1	Operacionalización de la variable liderazgo transformacional	61
Tabla 2	Operacionalización de la variable clima organizacional	62
Tabla 3	Distribución de la población	64
Tabla 4	Niveles y rangos para el cuestionario de Liderazgo transformacional de los directivos	67
Tabla 5	Niveles y rangos para el instrumento Clima organizacional	68
Tabla 6	Validez de los instrumentos	69
Tabla 7	Criterio de confiabilidad valores	70
Tabla 8	Estadísticos de fiabilidad	70
Tabla 9	Distribución de frecuencias de variable Liderazgo transformacional.	74
Tabla 10	Distribución de frecuencias de dimensión Carisma.	75
Tabla 11	Distribución de frecuencias de dimensión Consideración individual.	76
Tabla 12	Distribución de frecuencias de dimensión Estimulación intelectual.	77
Tabla 13	Distribución de frecuencias de dimensión Motivación inspiracional.	78
Tabla 14	Distribución de frecuencias de dimensión Tolerancia psicológica.	79
Tabla 15	Distribución de frecuencias de dimensión Cultura de la participación.	80
Tabla 16	Distribución de frecuencias de dimensión Actuación del directivo.	81
Tabla 17	Distribución de frecuencias de dimensión Influencia idealizada.	82
Tabla 18	Distribución de frecuencias de la variable Clima organizacional.	83
Tabla 19	Distribución de frecuencias de la dimensión Identidad institucional.	84
Tabla 20	Distribución de frecuencias de la dimensión Relaciones interpersonales.	85
Tabla 21	Distribución de frecuencias de la dimensión Dinámica institucional.	86
Tabla 22	Tabla de contingencia Liderazgo transformacional * Clima organizacional	87
Tabla 23	Tabla de contingencia Liderazgo transformacional * Identidad institucional	88
Tabla 24	Tabla de contingencia Liderazgo transformacional * Relaciones interpersonales	89



Tabla 25 Tabla de contingencia Liderazgo transformacional * Dinámica institucional	90
Tabla 26 Prueba de Kolmogorov-Smirnov(a) para una muestra	91
Tabla 27 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Liderazgo transformacional * Clima organizacional	93
Tabla 28 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Liderazgo transformacional * Identidad institucional	94
Tabla 29 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Liderazgo transformacional * Relaciones interpersonales	95
Tabla 30 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Liderazgo transformacional * Dinámica institucional	97

## Lista de figuras

Figura 1. Niveles de la variable Liderazgo transformacional	74
Figura 2. Niveles de la dimensión Carisma	75
Figura 3. Niveles de la dimensión Consideración individual	76
Figura 4. Niveles de la dimensión Estimulación intelectual	77
Figura 5. Niveles de la dimensión Motivación inspiracional	78
Figura 6. Niveles de la dimensión Tolerancia psicológica	79
Figura 7. Niveles de la dimensión Cultura de la participación	80
Figura 8. Niveles de la dimensión Actuación del directivo	81
Figura 9. Niveles de la dimensión Influencia idealizada	82
Figura 10. Niveles de la variable Clima organizacional	83
Figura 11. Niveles de la dimensión Identidad institucional	84
Figura 12. Niveles de la dimensión Relaciones interpersonales	85
Figura 13. Niveles de la dimensión Dinámica institucional	86
Figura 14. Diagrama Liderazgo transformacional * Clima organizacional.	87
Figura 15. Diagrama Liderazgo transformacional * Identidad institucional.	88
Figura 16. Diagrama Liderazgo transformacional * Relaciones interpersonales.	89
Figura 17. Diagrama Liderazgo transformacional * Dinámica institucional.	90

## Resumen

El presente trabajo de investigación: “El liderazgo Transformacional y el clima organizacional en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle la Cantuta .Chosica, Lima 2011 “, recoge como aspecto sustancial determinar de qué manera el liderazgo transformacional se relaciona con el clima organizacional en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad Nacional Enrique Guzmán y Valle la Cantuta.

El presente trabajo de investigación es de tipo correlacional, bajo el diseño transversal no experimental ya que se determinó la relación entre las variables de estudio, apoyándose en el método hipotético deductivo; la población estuvo conformado por 111 docentes que laboran en la facultad de Ciencias Sociales y Humanidades de la universidad nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle la cantuta durante el año 2011.La técnica que se utilizó para la recolección de datos fue la encuesta y el instrumento el cuestionario con la finalidad de recopilar información sobre las variables liderazgo transformacional de los directivos y el clima organizacional.

Para el procesamiento de los datos se utilizó el programa SPSS; Microsoft Excel; el análisis de los datos se realizó de manera descriptivo e inferencial con lo cual se utilizó tablas de frecuencia, figuras de barra y la prueba de coeficiente de correlación de Pearson

Después del procesamiento de los datos podemos determinar que existe relación positiva fuerte; se puede afirmar mediante el coeficiente de correlación no paramétrico de Rho de Spearman 0.787 y un  $p = .000 < .0.5$ , el cual indica que el liderazgo transformacional se relaciona con el clima organizacional.

***Palabras clave:* Liderazgo transformacional y Clima organizacional**

## **Abstract**

The present research: "The Transformational leadership and organizational climate at the Faculty of Social Sciences and Humanities, National University of Education Enrique Guzmán y Valle .Chosica the Cantuta, Lima 2011," collected as substantial aspect determine how the Transformational leadership is related to the organizational climate at the Faculty of Humanities and Social Sciences of the National Enrique Guzman y Valle La Cantuta University.

This research is correlational, not experimental cross under design since the relationship between the study variables was determined, based on the hypothetical deductive method; the population consisted of 111 teachers working in the Faculty of Social Sciences and Humanities of the National University of Education Enrique Guzmán y Valle La Cantuta during 2011. La technique used for data collection was the survey instrument the questionnaire in order to gather information on variables transformational leadership of management and organizational climate.

For processing data used SPSS; Microsoft Excel; Data analysis was performed by descriptive and inferential way which frequency tables, figures and test bar Pearson correlation coefficient was used I

After processing the data, we can determine that there is strong positive relationship; it can be affirmed by nonparametric Rho de Spearman 0.787 and  $p = 0.000 < 0.5$ , which indicates that transformational leadership is significantly related to organizational climate.

***Keywords:* Transformational leadership and organizational climate**