



FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA DE DERECHO LIMA NORTE

DESARROLLO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

TESIS

TÍTULO:

“Trabajadores Informales en las PYMES, Implicancias Legales y Cuestionamientos Laborales a Causa de Insolvencia en el Distrito de San Juan de Lurigancho, 2011”

AUTORA:

Elsida Fausta Cuenca Mejía

ASESOR TEMÁTICO:

Dra. Lesly Castro Rodriguez

ASESOR METODOLÓGICO:

Dr. Luis De la Cruz Mallaupoma

Línea de Investigación: Derecho Laboral y Derecho Empresarial

LIMA - PERÚ

2012

**DEDICATORIA: A mi eficiente y
estimada señorita Miriam Oriundo
por el apoyo denodado que me
brindó durante la investigación y
conclusión de la presente Tesis.**

AGRADECIMIENTO:

Mi gratitud, a mis Padres, mis siete Hijos y nietos por ser siempre la motivación y la fuerza para cumplir este gran sueño hecho realidad.

A mi asesor temático la Dra. Lesly Castro Rodríguez; del mismo modo a mi asesor metodológico Dr. Luis De La Cruz Mallaupoma, agradezco de forma sincera su valiosa colaboración.

Los hombres, al imponer como forzoso el recurso del trabajo, han hecho del derecho de aquel, la propiedad de todo hombre, y esta propiedad es la primera, la más sagrada y la más imprescriptible de todas”.

Jackes Turgot

PRESENTACION

Señores miembros del Jurado:

Dando cumplimiento al reglamento de grado y títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el grado de "Abogado" tengo el alto honor de presentar ante los Señores Miembros del Jurado de Grados y Títulos, una Tesis que considero de mucha importancia, cuyo título es: "Trabajadores Informales en las PYMES, Implicancias Legales y Cuestionamientos Laborales a Causa de Insolvencia en el Distrito de San Juan de Lurigancho, 2011"

El siguiente trabajo de investigación está dirigido a la comunidad de pequeños y micro empresarios y los trabajadores informales que tiene la finalidad determinar la protección jurídica del Estado a ambas partes. La presente tesis detalla qué medidas legales puede adoptar el Estado peruano frente al pago del importe de los beneficios socio laborales pendientes de cancelación a causa de insolvencia o concurso del titular de una pymes.

La naturaleza de la presente investigación está estructurada en cuatro capítulos:

- Capítulo I. Problema de investigación.
- Capítulo II. Marco teórico.
- Capítulo III. Marco metodológico.
- Capítulo IV. Resultados.
- Conclusiones y sugerencias.

Esperamos señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por vuestra universidad y merezca su aprobación.

INDICE

Dedicatoria.	ii
Agradecimientos.	iii
Presentación	iv
Índice	v
Resumen.	ix
Abstract.	xi
Introducción	xiii

CAPÍTULO I PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Planteamiento del problema.	01
1.2.	Descripción de la realidad problemática	01
1.3.	Formulación del Problema de investigación	04
	1.3.1. Problema general.	05
	1.3.2. Problemas específicos.	05
1.3.	Justificación.	05
	1.3.1 Justificación Práctica	06
	1.3.2. Justificación Teórica	07
	1.3.3. Justificación Legal	08
	1.3.4. Justificación Metodológica	09
1.4.	Limitaciones.	09
1.5.	Antecedentes.	10
	1.5.1. A nivel Nacional	10
	1.5.2. A nivel Internacional	12

1.6.	Objetivos.	14
1.6.1.	Objetivo general.	14
1.6.2.	Objetivos específicos.	14
1.7.	Delimitación de la Investigación	15
1.7.1.	Delimitación Temporal	15
1.7.2.	Delimitación Espacial	15

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Marco Histórico	16
2.1.1.	El trabajo en el campo en la sociedad feudal	17
2.1.2.	El trabajo en las ciudades medievales y modernas	18
2.1.3.	La descomposición de la economía feudal	19
2.1.4.	La Revolución Francesa 1789	19
2.1.5.	La contratación de fuerza de trabajo en el Código Civil francés	20
2.1.6.	El Derecho del Trabajo en el Perú	21
2.2.	Marco Teórico Doctrinario	23
2.2.1.	Principio de Primacía de la realidad	23
2.2.2.	La existencia de un contrato de trabajo	25
2.2.3.	Teoría del Salario	27
2.2.4.	Consideración jurídica de la teoría del Salario	29
2.2.5.	El salario en relación a los “Beneficios Sociales”	31
2.2.6.	La autonomía contractual.	32
2.2.7.	Bona Fide	33
2.2.8.	Autonomía de la voluntad	34
2.2.9.	Insolvencia del empleador	35
2.2.10.	Prelación de los créditos laborales en caso de Insolvencia del	

Empleador	35
2.2.11. El Fondo de Garantía Salarial	37
2.2.12. Autonomía del Derecho del Trabajo	39
2.2.13. Crédito salarial	40
2.3. Marco Conceptual	42
2.3.1. El Derecho de Trabajo	42
2.3.2. Denominaciones del Derecho del Trabajo	43
2.3.3. Elementos Fundamentales del Derecho del Trabajo	44
2.3.4. Características del Derecho del Trabajo	44
2.3.5. Objeto del Derecho del Trabajo	45
2.3.6. El Trabajo como hecho social	45
2.3.7. Naturaleza Jurídica del Derecho del Trabajo	46
2.3.8. Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo	47
2.3.9. Prescripción y caducidad	53
2.3.10. Salario vital Mínimo	55
2.3.11. Tipos de salario	59
2.4. Marco Normativo	66
2.5. Marco Comparado	68
2.5.1. España y el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).	68

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. Hipótesis.	74
3.1.1. Hipótesis general.	74
3.1.2. Hipótesis específicos.	74
3.2. Variables.	75
3. 2.1. Variable Independiente	75
3.2.2. Variable Dependiente	75
3.2.3. Variable Interviniente	75
3.2.4. Operacionalización	75

3.3.	Paradigma de Investigación	80
3.4.	Tipos de Investigación.	80
3.5.	Nivel de Investigación.	81
3.6.	Diseño de Investigación	81
3.7.	Métodos de Investigación.	82
3.8.	Población, Muestra, Muestreo	83
3.9.	Técnicas de Investigación	83
	3.9.1. Análisis de Fuente documental	83
	3.9.2. Entrevista de profundidad	83
	3.9.3. Muestreo	83
	3.9.4. Encuesta	83
	3.9.5. Análisis Comparado	83
	3.9.6. Análisis Exegético	83
3.10.	INSTRUMENTOS	83
	3.10.1. Cuestionario	83
	3.10.2. Preguntas Guías	83
	3.10.3. Operacionalización de variables	83

CAPÍTULO IV RESULTADOS

4.1.	Descripción de los resultados.	84
	4.1.1. Procesamiento e Interpretación de 30 Encuestas Categorías Seleccionadas	84
	4.1.2. Cuadro y figuras del resultado de las encuestas	96
4.2.	Entrevista de Expertos 01	103
	4.2.1 Instrumento 02	114
	4.2.2. Detalle e Interpretación de la Entrevista	124
4.3.	Técnica d entrevista experto 01	130

4.4.	Técnica de entrevista de experto 02	136
4.5.	Discusión	138
4.5.1.	Análisis de fuente documental 01_contexto	138
4.5.2.	Análisis de fuente documental 02_cuadro sintético	154
4.5.3.	Encuesta categórica mixta	155
4.5.4.	Entrevista semi estructurada de profundidad _instrumento validado 01	157
4.5.5.	Entrevista semi estructurada de profundidad _ instrumento validado 02	160
4.6.	Marco Normativo	166
4.6.1.	Matriz normativa	167
4.7.	Marco Comparado	170
4.7.1.	Discusión de Marco Comparado	171

CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

5.1.	Conclusiones.	173
5.2.	Sugerencias.	178
	Referencias bibliográficas	179
	Anexos.	181
	Glosario	

RESUMEN

Objetivo: Fue determinar la protección jurídica que brinda el Estado tanto a los trabajadores informales como a las pymes, describiendo las funciones concretas de ambas partes, con el propósito de desincentivar y minimizar el trabajo informal y a la vez brindar mayor garantía de derechos laborales frente al pago del importe de los beneficios socio laborales pendientes de cancelación a causa de insolvencia.

Método: La investigación es tipo descriptivo y correlacional. La investigación se enmarca dentro del diseño no experimental – transeccional. Por que asume que la variable independiente “Derecho de Trabajo Implicancias Legales” ya existe y actúa en el contexto de la investigación. Nuestra población: distrito de San Juan de Lurigancho
Muestra: empleados del colegio San Vicente Ferrer. Las técnicas empleadas para el presente trabajo de investigación, fue: Análisis de Fuente documental: Entrevista de profundidad: entrevistas a expertos en la materia, que con su opinión, aportan al desarrollo del tema. Muestreo: muestreo no probabilístico, intencional y basado en expertos. Encuesta: encuestas semi estructuradas. Análisis Comparado: España.

Resultados: De los resultados obtenidos de la encuesta, según los instrumentos aplicados. A la pregunta sobre si sabe la existencia de la protección jurídica que brinda el Estado tanto a los trabajadores informales de las Pymes. De los 30 encuestados, 23 que representa el 76% respondieron que si conocen la existencia de dicha norma. En tal virtud, ellos son conscientes de la función del estado hacia los trabajadores informales. A la pregunta sobre ¿cuáles son las razones por las cuales considera existen los trabajos informales en nuestro país? El 40% de los encuestados (04) respondió que se debe al alto costo de acceder al sector formal por parte de los que quieren constituirse como micro empresarios; un 20% de los encuestados (02)

respondió que se debe a la dificultad que tienen los trabajadores para ingresar a laborar en empresas formales; mientras que otro 30% de los encuestados, indicó que se debe a la falta de conocimiento y preparación para ocupar un puesto laboral bien remunerado y, sólo el 10% restante, señaló que se debe a otros factores; como la escasez de trabajo que existe en nuestro país, el pago mínimo que se le da a los trabajadores que, producto del mismo buscan otro.

Conclusiones: Nuestra conclusión en esta investigación es de la naturaleza de esas relaciones entre la protección jurídica que brinda el Estado tanto a los trabajadores y como los de pymes; con la implementación de las norma para un adecuado desarrollo de promoción y formalización de los mismos, cabe precisar que en este punto lo que buscamos fue analizar los puntos de vista de los experto en el tema de los diferentes enfoques. En cuanto el resultado alcanzado de un análisis de profundidad de las entrevistas a expertos y de las encuestas con la finalidad de saber sus apreciaciones sobre los Trabajadores Informales e Implicancias Legales en los beneficios sociales. Tenemos como resultado que la mayoría de encuestados y los entrevistados consideran que en definitiva el Estado debería brindarle mecanismos legales eficaces al trabajador y al empleador pues, ello es un Derecho fundamental para su subsistencia y garantía del derecho a la igualdad.

Palabras claves: El Pyme, Protección Jurídica, Trabajadores Informales, Derecho Laboral.

ABSTRACT

Objective: To determine the legal protection was provided by the State as informal workers and SMEs, describing the specific functions of both parties, in order to discourage and minimize informal work and also provide greater assurance against labor rights payment of the amount of labor partner benefits pending cancellation due to insolvency.

Method: The research is descriptive and correlational. The research is part of the non-experimental design - trans. By assuming that the independent variable "Legal Implications of Labor Law" already exists and acts in the context of the investigation. Our population: District of San Juan de Lurigancho Sample: Employees of Colegio San Vicente Ferrer. The techniques used for this research was: Source Analysis documentary depth interview: interviews with experts, whose opinion, bring on the matter. Sampling Non-probability sampling, intentional and based on expert. Poll: semi-structured surveys. Comparative Analysis: Spain.

Results: The results obtained from the survey, as the instruments applied. When asked if he knows the existence of legal protection provided by the State both informal workers in SMEs. Of the 30 respondents, 23 representing 76% responded that if they know the existence of that rule. As such, they are aware of the role of the state to informal workers. When asked what are the reasons why it considers there are informal jobs in our country? 40% of respondents (04) replied that due to the high cost of access to formal sector by those who want to become as micro entrepreneurs, 20% of respondents (02) replied that due to the difficulty workers to enter work in formal enterprises, while another 30% of respondents indicated that due to lack of knowledge and preparation for a post-paying job, and only the remaining 10% said it is due to other factors such as labor shortage that exists in our country, the minimum payment given to workers who are looking for another product of the same.

Conclusions: Our conclusion in this research is the nature of these relations between the legal protection provided by the State as workers and as SME, with the implementation of an appropriate standard for promoting development and formalization of the same, it should be noted that at this point we seek to analyze the views of the expert on the subject of different approaches. As the result reached a depth of analysis of expert interviews and surveys in order to share their views on Informal Workers and Legal Implications in social benefits. We realize that the majority of respondents and interviewees believe that ultimately the state should provide effective legal mechanisms to the worker and the employer then it is a fundamental right to livelihood and guaranteeing the right to equality.

Keywords: The Small Business, Legal protection, informal workers, labor law.