



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**“Calidad de vida profesional del personal de enfermería del servicio de
Medicina I y II del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren, callao
2018”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN ENFERMERÍA**

AUTOR:

GISELLA APONTE DÍAZ

ASESOR:

Dra. CRUZ PARDO LUZ MARÍA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

POLÍTICAS Y GESTIÓN DE SALUD

LIMA – PERÚ

2018

Página del Jurado

Mgr.Lila Blanca Fierro
Presidente

Mgr.Margarita Tolentino Anrangure
Secretaria

Mgr.Luz María Cruz Pardo
Vocal

Dedicatoria

A Dios Por haberme dado salud y
permitido llegar a cumplir mis metas. Y a
mis padres por ser el pilar
Fundamental en todo lo que soy.



Agradecimiento:

Agradezco a Dios por protegerme y darme fuerzas para superar obstáculos y Dificultades a lo largo de toda mi vida.

A mi madre que con su Demostración me ha enseñado a no rendirme Ante nada.

A mí Asesora Luz María Cruz Pardo por brindarme su ayuda incondicional.

Declaratoria de Autenticidad

Yo, **Gisella Aponte Díaz**, estudiante de la Escuela de enfermería, de la Universidad César Vallejo, declaro que el trabajo académico titulado **“Calidad de Vida Profesional del personal de enfermería del servicio de Medicina I y II del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren 2018”**

Por tanto, declaro lo siguiente:

_ He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.

_ No se utilizado ninguna fuente distinta indicadas en este trabajo.

_ Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.

_ Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, julio del 2018

Gisella Aponte Díaz

DNI: 47243751

Presentación

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de enfermería de la Universidad César Vallejo - Filial Los Olivos, presento la Tesis titulada: **Calidad de vida profesional del personal de enfermería del servicio de Medicina I y II del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren, 2018** en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el título profesional de enfermería.

El presente estudio está estructurado en siete capítulos. En el primero se expone la realidad problemática del tema de investigación, trabajos previos, teorías relacionadas al tema, formulación del problema, justificación del estudio, objetivo. En el segundo capítulo se presenta diseño de investigación, operacionalización de variable, población, técnicas e instrumento de recolección de datos, el método de análisis utilizado y los aspectos éticos. Con el tercer capítulo se expone los resultados descriptivos y el cuarto capítulo está dedicado a la discusión de resultados. El quinto capítulo enuncia las conclusiones de la investigación, en el sexto se fundamentan las recomendaciones y en el séptimo capítulo se enuncian las referencias bibliográficas. Finalmente se presentan los Anexos que dan consistencia a los enunciados de los capítulos anteriormente expuestos.

Por lo expuesto Señores Miembros del Jurado, recibiré con su aprobación nuestros aportes y sugerencias, a la vez deseo sirva de aporte a quien desea continuar con la investigación del desarrollo del tema de Calidad de vida profesional.

Atentamente,

La Autora

Índice

Caratula.....	I
Página del Jurado.....	II
Dedicatoria	III
Agradecimiento:	IV
Declaratoria de Autenticidad	V
Presentación	VI
Índice.....	VII
Resumen.....	VIII
Abstract	IX
I .INTRODUCCIÓN	XI
1.1 Realidad Problemática	12
1.2 Trabajos Previos.....	14
1.2.1. Antecedentes internacionales.....	14
1.2.2 Antecedentes nacionales	15
1.3. Teorías relacionadas al tema	17
1.3.1 Calidad de vida profesional.....	17
1.3.2 Calidad de vida profesional de personal de enfermería.....	18
1.3.3 Dimensiones de la Calidad de vida profesional.....	19
1.3.4 Medición de la calidad de vida profesional	21
1.3.5 Enfermedades de Salud Ocupacional	21
1.3.6 Teoría de las Necesidades Humanas (Abraham Maslow).....	22
1.4. Formulación al problema.....	24
1.5. Justificación del estudio	24
1.6 .Objetivos	25
1.6.1. Objetivo general:	25
1.6.2. Objetivos específicos:.....	26

I. MÉTODO	27
2.1 Tipo y diseño de investigación.....	28
2.2. Operacionalización de variables.....	29
2.3 Población y muestra	30
2.3.1 Población.....	30
2.3.2 Criterios de Selección.....	30
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	30
2.4.1 Validación y confiabilidad de instrumento	32
2.4.2 .Recolección de datos	32
2.5 Métodos de análisis de datos	32
2.6 Aspectos éticos	33
III RESULTADOS	34
Tabla 1	35
Tabla 2.	35
Tabla 3.	36
Tabla 4.	36
TABLA 5.....	37
IV.DISCUSIÓN	38
V. CONCLUSIONES	44
VI. RECOMENDACIONES	46
VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	48
ANEXOS	52
Instrumento	53
Validación y confiabilidad del instrumento.....	55
Matriz de consistencia.....	56
Anexo IV.....	57

Resumen

Objetivo del presente estudio es Determinar el nivel de la calidad de vida profesional del personal de enfermería del servicio medicina I y II del Hospital Nacional Alberto Sabogal Sologuren 2018.

Este estudio es de enfoque cuantitativo de tipo descriptivo, tiene un diseño no experimental de corte transversal, con una población de 50 profesionales de enfermería, se utilizó el cuestionario CVP-35 que fue medido con las escalas de Likert (deficiente, regular, buena, excelente).

Los resultados obtenidos indican que el 96%(48) de las enfermeras presenta un nivel de calidad de vida profesional bueno. Según la dimensión de apoyo directivo el 62%(31) evidencia un nivel bueno, 84%(42) en la demanda de trabajo nivel regular, 86%(43) en la motivación intrínseca un nivel bueno, en la percepción global de CVP el 58%(29) un nivel bueno, aun cuando el 84%(42) de la muestra señala demandas de trabajo regular la calidad de vida profesional en las enfermeras es bueno en las demás dimensiones.

Palabras claves: calidad de vida profesional, percepción, nivel, enfermería

Abstract

Objective of the present study is to determine the level of quality of professional life of the nursing staff of the medicine service I and II of the National Hospital Alberto Sabogal Sologuren 2018.

This research is of a descriptive, quantitative approach, has a non-experimental cross-sectional design a population of 50 nursing professionals, the CVP-35 questionnaire was used, which was measured with Likert scales (poor, fair, good, excellent).

The results obtained indicate that 96% (48) of nurses have a good level of professional quality of life. According to the dimension of managerial support 62% (31) shows a good level, 84% (42) in the demand of work regular level, 86% (43) in the intrinsic motivation a good level, in the global perception of CVP the 58% (29) a good level, even though 84% (42) of the sample indicates regular work demands the quality of professional life in nurses is good in the other dimensions.

Keywords: quality of professional life, perception, level, nursing