



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

**La aplicación del principio de igualdad en la indemnización por despido
arbitrario en los contratos a plazo indeterminado y a plazo fijo.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA:

Elvi Malca Sarmiento

ASESOR:

Mg. Fidel Babilón Grados

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

LIMA – PERÚ

2015

Página del jurado

**Morales Cauti Guisseppi Paul
Presidente**

**Velasco Lévano César
Secretario**

**Moscoso Cuaresma Julio Ricardo
Vocal**

Dedicatoria

Mi trabajo de investigación lo dedico en especial a Dios, a mis padres, docentes y compañeros que gracias a su apoyo incondicional se ha hecho posible el desarrollo de la presente investigación.

Agradecimiento

Agradezco a Dios, padres, maestros y compañeros por el apoyo incondicional para la realización de este trabajo de investigación

Declaración de autenticidad

Yo, Elvi Malca Sarmiento con DNI N° 46485024, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 20 de julio del 2015

Elvi Malca Sarmiento
DNI N° 46485024

Presentación

Señores miembros de jurado, presento ante ustedes la tesis titulada "La aplicación del Principio de Igualdad en la indemnización por Despido arbitrario en los contratos a plazo indeterminado y a plazo fijo", con la finalidad de que la indemnización por despido arbitrario del artículo 38 equipare también la indemnización por el despido arbitrario para los contratos plazo fijo del artículo 76 de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral, en cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la universidad César Vallejo para obtener el título profesional de abogado.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora.

ÍNDICE

	Página
Página de Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	01
II. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
2.1 Aproximación temática	19
2.2 Formulación del problema de investigación	20
2.3 Justificación	21
2.4 Relevancia	22
2.5 Contribución	22
2.6 Objetivos	22
2.6.1 Objetivo General	22
2.6.2 Objetivos Específicos	23
2.7 Supuesto jurídico	23
III. MARCO METODOLÓGICO	24

3.1 Metodología	25
3.1.1 Tipo de estudio	25
3.1.2 Diseño	25
3.2 Escenario de estudio	25
3.3 Caracterización de sujetos	25
3.4 Trayectoria metodológica	26
3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.7 Rigor científico	26
IV. RESULTADOS	27
4.1 Descripción de resultados	28
V. DISCUSIÓN	48
5.1 Aproximación al objeto de estudio	49
VI. CONCLUSIONES	51
VII. RECOMENDACIONES	53
VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	55
ANEXOS	57
Anexo 1: Validación de Instrumentos	58
Anexo 2: Entrevistas	64

RESUMEN

El presente trabajo de investigación es de tipo cualitativo, no experimental, cuyo objetivo es evaluar si al no computarse de igual modo la indemnización por el despido arbitrario reconocido en los contratos a plazo indeterminados en los contratos a plazo fijo se está aplicando de manera correcta el principio de igualdad. Se utilizaron fuentes documentales, normativa nacional y comparada jurisprudencia, doctrina y como técnica de recolección de datos hemos usado la entrevista. Nuestra entrevista fue realizada a diez abogados especialistas en materia de Derecho Laboral. De los datos de recolección obtenidos en base a cinco preguntas; dos del objetivo general, dos del primer objetivo específico y una del segundo objetivo específico se han obtenido las opiniones que nos ayudaron a respaldar lo que planteamos en nuestro trabajo de investigación.

Palabras claves: contrato laboral, plazo fijo, plazo indeterminado, Principio de Igualdad, Indemnización, Despido Arbitrario.

Abstract

The present research is qualitative , not experimental, aimed at assessing v where not counted equally compensation for unfair dismissal recognized indeterminate term contracts in fixed -term contracts is being applied correctly Principle of igualdad.se used documentary sources, national legislation and comparative jurisprudence, doctrine and As data collection technique we used the interview. Our interview was conducted one ten lawyers specialized in labor law. The collection obtained me some questions based on five ; Two Aim Two primer specific objective and the second objective has been obtained specific views that we helped support what we said in our Research Work

Key words: Labor contract, fixed term, expiring, principle of equality, Compensation, arbitrary dismissal.