



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**“Factores de Riesgo Laboral en Obras de Construcción
Civil en las Pequeñas y Medianas Empresas del
Distrito de San Juan de Lurigancho 2017”**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

Huañec Huacac, Juan David

ASESORA

Mg. Lutgarda Palomino Gonzales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

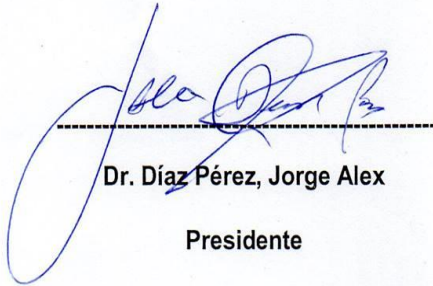
Derecho Laboral

LIMA - PERÚ

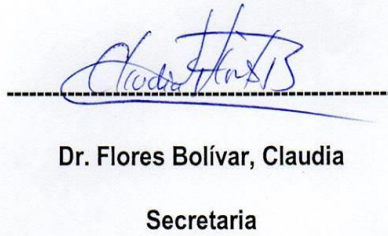
2017

**PÁGINA
PRELIMINAR**

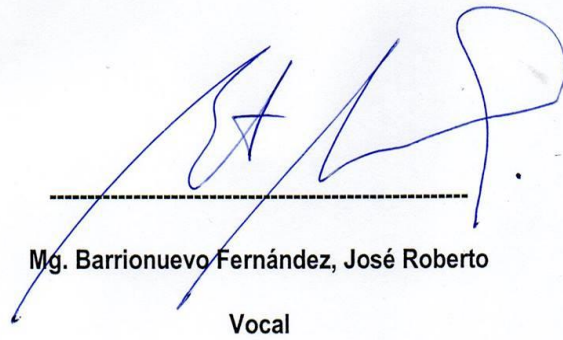
Página de jurado



Dr. Díaz Pérez, Jorge Alex
Presidente



Dr. Flores Bolívar, Claudia
Secretaria



Mg. Barrionuevo Fernández, José Roberto
Vocal

Dedicatoria

La presente tesis se la dedico a mis padres quienes me apoyaron durante todo este tiempo superando los obstáculos que se me presentaron a lo largo de mi carrera profesional, por darme su confía y su eterno amor. ¡Gracias!

Agradecimiento.

Agradezco a mi tutora por brindarme su valiosa colaboración y por haberme orientado en el desarrollo de este trabajo de investigación.

Agradezco a mis amigos de la universidad Cesar Vallejo, por su compañía incondicional y su amabilidad, siempre estarán en mis recuerdos y en lo más profundo de mí, gracias a cada uno de ellos.

Agradezco a mis compañeros (as) del trabajo, grandes profesionales y grandiosas personas, por enseñarme cada día y formarme profesionalmente. En especial a la Dra. Katherine Cajjak Aguirre.

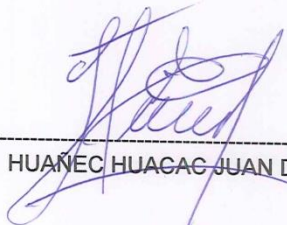
Declaratoria de Autenticidad

Yo, Huañec Huacac Juan David con DNI N° 74611201, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela Académica Profesional de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 21 de Noviembre del 2017



HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID

Presentación

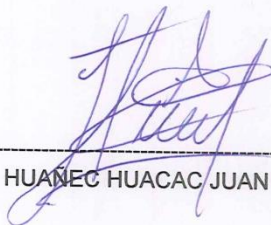
Señores miembros del jurado:

Presento antes ustedes la investigación de tesis titulada "Factores de Riesgo Laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho, 2017", la misma que somete a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Abogado. Esta investigación tiene como propósito en determinar los riesgos laborales que son afectados por los trabajadores durante la elaboración de las obras de construcción, observando la realidad social y encuestas realizadas en el distrito de San Juan de Lurigancho.

La elaboración de la presente investigación se ha realizado en cumplimiento con lo establecido en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

0

Atte.



HUANEC HUACAC JUAN DAVID

Índice

	Pág.
PÁGINA PRELIMINARES	
Página del Jurado.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento.....	v
Declaratoria de Autenticidad.....	vi
Presentación.....	vii
Índice.....	viii
RESUMEN.....	x
ABSTRACT.....	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	xii
1.1. Realidad Problemática.....	1
1.2. Trabajos Previos.....	3
1.3. Teorías Relacionadas al Tema.....	5
1.4. Formulación al problema.....	12
1.5. Justificación del Estudio.....	13
1.6. Objetivo.....	14
II. METODOLOGÍA.....	16
2.1. Diseño de Investigación.....	17
2.2. Variables, Operacionalización.....	18
2.3. Población y muestra.....	20
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	21
2.5. Método de análisis de datos.....	23
2.6. Aspecto éticos.....	24
III. RESULTADOS.....	25
IV. DISCUSIÓN.....	30
V. CONCLUSIÓN.....	34
VI. RECOMENDACIÓN.....	36
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICA.....	38

ANEXOS	42
Anexo 1: Instrumentos	
Anexo 2: Base de Datos - SPSS	
Anexo 3: Matriz de Consistencia	
Anexo 4: Validación de los Instrumentos	
Anexo 5: Turniting	
Anexo 6: Confiabilidad de Instrumento	
Anexo 7: Similitud	
Índice de tablas	
Tabla N° 1 – Operacionalización de la Variable.....	19
Tabla N° 2 - Población Censal.....	20
Tabla N° 3 – Validación de expertos.....	21
Tabla N° 4 – Validez de Criterio.....	22
Tabla N° 5 – Fiabilidad del Instrumento.....	23
Tabla N° 6 – Alfa de Cronbach.....	23
Tabla N° 7 – Confiabilidad de la coeficiencia según Hernández, Fernández y Baptista.....	23
Tabla N° 8 – Objetivo General.....	26
Tabla N° 9 – Primer Objetivo Especifico.....	27
Tabla N° 10 – Segundo Objetivo Especifico.....	28
Tabla N° 11 – Tercer Objetivo Especifico.....	29
Índice de tablas	
Figura N° 1 - Gráfico de barra de la variable general.....	26
Figura N° 2 - Grafico de barra de la 1° dimensión.....	27
Figura N° 3 - Grafico de barra de la 2° dimensión.....	28
Figura N° 4 - Grafico de la 3° Dimensión.....	29

RESUMEN

El presente trabajo de investigación lleva como título “Factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas del distrito de San Juan de Lurigancho – 2017” teniendo como objetivo general describir como inciden los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho, en el periodo indicado.

Dicho tema de investigación para su objetivo se utilizó el diseño de investigación no experimental transeccional descriptivo, la cual solo se observara el fenómeno sin la manipulación o alteración de la variable. La técnica de recolección de datos que se utilizó durante la presente investigación es la encuesta, la cual dará una solución metodológica en los resultados, y el instrumento utilizado es el cuestionario que consta de 28 preguntas, tres dimensiones y ocho indicadores; teniendo una población censal de 46 trabajadores. Prosiguiendo de esta manera la utilización del programador SPSS versión 24, que dará obtener los resultados del informe estadístico.

La conclusión a la que se llegó luego de haber obtenido los resultados correspondientes fue la siguiente, que la variable riesgo laboral influye de manera negativa a las empresas constructoras y afectando gravemente a los trabajadores, provocando lesiones, golpes, pérdidas materiales, hasta incapacidad absoluta; esto se debe a no tener un control de seguridad que pueda garantizar el bienestar y la protección en el trabajo; además la falta de supervisión personal como también la fiscalización por parte del estado para poder disminuir o prevenir estos acontecimientos.

Palabra Clave: Condiciones Laborales, Riesgo Laboral, Factores de riesgos, incidencias y Accidentes.

ABSTRACT

The present research work is titled "Occupational risk factors in civil construction works in small and medium enterprises of the district of San Juan de Lurigancho - 2017" with the general objective of describing how occupational risk factors affect construction sites civil status in small and medium enterprises in the district of San Juan de Lurigancho, in the indicated period.

Said research theme for its objective was the design of non-experimental descriptive transectional research, which only observed the phenomenon without the manipulation or alteration of the variable. The technique of data collection that was used during the present investigation is the survey, which will give a methodological solution in the results, and the instrument used is the questionnaire that consists of 28 questions, three dimensions and eight indicators; having a census population of 46 workers. Continuing in this way the use of SPSS programmer version 24, which will give the results of the statistical report.

The conclusion reached after having obtained the corresponding results was the following, that the variable occupational risk has a negative influence on the construction companies and seriously affecting workers, causing injuries, blows, material losses, up to absolute disability; this is due to not having a security control that can guarantee welfare and protection at work; in addition, the lack of personal supervision as well as the control by the state to reduce or prevent these events.

Keyword: Labor Conditions, Occupational Hazard, Risk Factors, Incidents and Accidents.

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad Problemática

Hoy en día la actividad constructora es uno de los principales sectores que genera empleo, contribución, economía y ganancia en un país determinado. Esto se debe a su alto ingreso de demanda (mercado) por la generación de muchos puestos de trabajos viviendas, apartamentos, oficinas, empresas, etc. Pero a su vez es considerada como uno de los sectores con mayor alto índice de accidentes laborales, afectando principalmente al personal (obreros), equipos de seguridad y materiales constructivos.

A nivel Internacional, los especialistas de la oficina Internacional del trabajo (2015). Realizo un análisis de investigación, en donde las lesiones mortales que ocurren en los centros laborales de la construcción civil en los Estados Unidos, son afectadas a una gran población considerable entre el 15% de muertes durante la jornada del trabajo, más que cualquier otro campo de sector. Por lo que indico que las lesiones más comunes son: 30% de caídas, 19% de contacto con objetos o maquinaria (golpes por un objeto o atrapados por maquinaria o materiales), 75% de electrocuciones por contactos de cables y el 18% de exposiciones de sustancias dañinas.

Es por ello que la actividad constructora se considera como una de las profesiones de mayor alto índice laboral, exponiendo a los trabajadores en distintos tipos de lesiones como consecuencia de incapacidad temporal o permanente, muertes, como también los consecuentes daños a la propiedad y equipos de trabajo.

A nivel nacional, los especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2016), analiza estadísticamente los parámetros sectoriales en su informe anual, estableciendo los registros de carácter administrativo para realizar las investigaciones, estudios, socio-laboral y la aplicación de encuesta para las materias de su competencia. Correspondiendo al año 2016 por categoría ocupacional se pudo demostrar que un 27% de los operarios sufren accidentes durante la jornada de trabajo; según por consecuencia del accidente se pudo indicar que un 53% son accidente leve, 46% son accidentes incapacitantes y 0.75% accidentes mortales; según por la categoría de

accidentes mortales se pudo indicar que un 46% son afectados en la región de lima metropolitana y un 29% que son la ocupación de obreros.

En nuestra legislación Peruana, la Ley N° 29783 – Seguridad y Salud en el Trabajo; contiene un marco de principios constitucionales del derecho a la integridad física, a la protección de la Salud de la persona, así como la responsabilidad del estado teniendo como rol de fiscalizador; para promover una cultura de prevención de riesgos laborales teniendo como participación y el deber de los empleadores con la ayuda de sus organizaciones sindicales, quienes deben de velar por el cumplimiento de la normatividad sobre la materia.

Es por esto que toda obra de construcción, se tiene que contar con un plan de seguridad y salud que garantice la integridad física de los trabajadores para contrarrestar las posibles ocurrencias durante la actividad laboral; las cuales son netamente necesarias los eventos de capacitación, charlas, adquiriendo los conocimientos y habilidades técnicas; para que este recurso humano esté preparado y no sufra ningún tipo de accidentes durante el trabajo.

Los especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, indican que un promedio de 55 accidentes al día se registra en una jornada de trabajo en el distrito de San Juan de Lurigancho, los sectores que presentaron con mayor frecuencia de accidentes fueron construcción 31.43%, manufacturas 29.14% y comercio 10.05%, inciden las estadísticas del 2016 un total de 20,198 accidentes laborales y los más afectados son mayoritariamente varones 89.7%.

Muy a pesar de las diversas legislaciones laborales que especifican de manera sustancial la vida y la salud física de los trabajadores, así como el vínculo profesional de la empresa, no consigue dar buenos resultados; ya que muchos de ellos son vulnerados sus derechos a desarrollar en un ambiente seguro y saludable, sin asegurar sus condiciones dignas que garantice su seguridad en el trabajo.

La importancia de gestionar un sistema de seguridad, salud y el bienestar del trabajador, permite en desarrollar proyectos que son indispensables ante la implementación de nuevo procedimiento; a fin de reducir los riesgos laborales y

garantizar la integridad física del trabajador. Es por ello que se dará a conocer cuáles son las medidas preventivas, con la finalidad, de identificar, evaluar y controlar las condiciones laborales de las empresas constructoras en el distrito de San Juan de Lurigancho, generando de esta manera las condiciones óptimas para el buen desempeño, eficiencia y eficacia mediante el trabajo seguro.

1.2. Trabajos Previos

Nacional

Falcón (2013) En su artículo científico. Condiciones de Trabajo y Calidad en el Sector de Construcción Civil de Lima Metropolitana. Universidad Nacional Mayor de San Marco. En la siguiente revista, la autora muestra su preocupación ante la inadecuada condición de trabajo que influyen negativamente en la calidad laboral y la productividad de los trabajadores en el sector de construcción civil de lima; incrementando de esta manera la tasa de accidentes laborales y afectando a las empresas constructoras en gastos adicionales en multas y reparación civil. Esto se debe por el desinterés y la falta de involucramiento personal de los gerentes para hacer efectivo el cumplimiento de las normas con la exigencia debida, al igual que las escasas fiscalizaciones por parte del Estado y la falta de un sistema de gestión en las empresas constructoras. Se concluyó que es necesario implementar un sistema de gestión de Seguridad y Salud ocupacional en las empresas constructoras para así asegurar a los trabajadores. Como resultado se dio a conocer que el 31% de los encuestados señalaron que los equipos y maquinas modernos ayudaría en la seguridad de los trabajadores.

Atencio (2013) En su tesis de investigación. Estudio de Accidentes Laborales como Acción Preventiva en una Empresa Constructora. Tesis de Maestría. Universidad Nacional Mayor de San Marcos. El autor tiene como objetivo en establecer un protocolo que pueda asegurar y proteger la salud física de los trabajadores durante el desarrollo de las obras como una acción preventiva de accidentes laborales en las empresas constructoras. Se concluyó que los riesgos laborales afectan la inestabilidad de las industrias y sus logros de proyecto de trabajo a futuro, exigiendo que las grandes empresas tengan

estándares de mayor alta seguridad para sus trabajadores. Como resultado de su investigación se dio a conocer que en las empresas constructoras en lima, un total de 479 trabajadores, el 6.6% requirieron atención de primero auxilios, el 1.2% acción con tiempo perdido, el 0.1% casi accidente y el 1.5% accidentes con daños a la propiedad.

Palacios & Rosas (2009) En su tesis de investigación. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para pequeñas y medianas empresas del sector construcción en obras de edificación de lima metropolitana. Tesis de título profesional. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. El autor tiene como objetivo en establecer un sistema de seguridad y salud en el trabajo a base de la norma OHSAS 18001 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo) y la norma DS-009-2005-TR (Seguridad y Salud en el Trabajo) desarrollando este sistema para reducir la probabilidad de los peligros que generan daños a la persona, los quipos y al ambiente. Se concluyó que la mayor parte de las empresas constructoras tienen un insuficiente conocimiento para gestionar un sistema de seguridad y salud en sus obras. Como resultado en su investigación se dio a conocer que el 75% de las empresas no cuenta con un sistema de prevención la cual pueda mantener un control de seguridad.

Internacionales

Navarrete (2014) En su tesis investigación. Factores de Riesgo Laboral y su Incidencia en la Seguridad Industrial y Salud Ocupacional de la Empresa COSMACOR S.A. Tesis de Maestría. Universidad Técnica de Ambato, Ecuador. Cuyo objetivo principal el autor se enfoca en desarrollar un programa de seguridad para prevenir los riesgos de trabajo que ocurren dentro de las instalaciones de la empresa. Pretendiendo de esta manera en optimizar las circunstancias de los empleadores para mejorar su desempeño en el trabajo. Como resultado de su investigación se obtuvo que 62% de los trabajadores presentaron lesiones graves durante la actividad de obras de construcción. Se concluyó que la falta de un Programa de Seguridad Industrial y el control técnico de construcción ayudarían a garantizar la protección en las instalaciones y las estructuras que están en construcción.

Martínez & Vásquez (2009) En su tesis de investigación. Diseño de un Modelo de Higiene y Seguridad Industrial para Prevenir Accidentes Laborales en la Sociedad Cooperativa de Cafetaleros de Ciudad Barrios de R.L Del Departamento de San Miguel. Tesis de Licenciatura. Universidad de el Salvador, San Miguel. En la siguiente tesis de investigación, los autores tiene como objetivo principal en contribuir medidas de prevención para solventar la problemática de las enfermedades profesionales y los accidentes de trabajo de los miembros de la industria, dotándoles de charlas y capacitaciones sobre la Higiene y la Seguridad Industrial. El resultado de su investigación se obtuvo que el 72% de los trabajadores afirman que la empresa no les proporciona los equipos de protección personal ya que no existe un encargado quien pueda supervisar. Se concluye que dicha empresa, no cuenta con un comité para mejorar el bienestar de los empleadores, ni un modelo o diseño de seguridad industrial que le permita prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Mariño (2013) en su tesis de investigación. La Gestión Técnica de Riesgo y su Influencia en los Accidentes Laborales de la empresa PANECONS S.A. Tesis de Maestría. Universidad Técnica de Ambato. El Autor tiene como objetivo principal en desarrollar la implementación de un sistema de gestión ambiental, la cual requiere de la evaluación y el control de los factores de riesgos laborales. Como resultado de su investigación resulta que un 62% de los trabajadores afirman que han sufrido algún tipo de incidencias o accidentes durante la jornada laboral. Se puede concluir que dicha empresa puede caer en los pagos económicos con multas, sanciones, pensiones; ya que van generando pérdidas económicas en la organización y la falta de responsabilidad del derecho al trabajador.

1.3. Teorías Relacionadas al Tema

En una empresa constructora se presenta diversos tipos de factores que pueden provocar lesiones físicas como también daños a la salud, generando un importante problemática en el ámbito laboral. Esta consecuencia surge por la falta de control en las instalaciones, excesiva carga de trabajo físico o mental, escasa capacitación personal, la falta de mantenimiento periódico, equipos de

protección personal, entre otros; estas derivaciones son rodeadas al trabajador teniendo la dificultad en realizar sus actividades diarias y cumpliendo su función en el trabajo. (Atencio, 2013, p. 49)

La carga física permite al trabajador en desarrollar una serie de actividades de esfuerzo estáticos o dinámicos muy pesados, teniendo posturas forzadas y repetitivas de movimiento, generando un daño a la salud de tipo musculoesquelético, esto puede causar un síndrome del túnel carpiano, bursitis, artrosis, etc. Esta excesiva carga se puede convertir más que todo en una potencial fuente de daño continuo en cualquier tipo de empresa, lo cual se tiene que diseñar o realizar una adecuada elaboración donde puede facilitar el trabajo y evitar situaciones incertidumbres. (Guevara, 2013, p. 55)

El Acto inseguro es la actividad voluntaria, por acción u omisión que conlleva la violación de un procedimiento, norma, reglamento o práctica segura establecida tanto por el Estado como por la empresa, que puede producir un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional. (Mager, 2001, p. 154)

La violencia en el trabajo es una preocupación prioritaria en los países industrializados, trabajadores que son amenazados y vulnerados sus derechos son expuestos ante peligro en su relación a su trabajo, su seguridad, su bienestar y su salud; afectando de esta manera su dignidad como persona y causando un conflicto social. Es necesario realizar las evaluaciones de los actos de cualquier tipo de discriminación en el trabajo, ya que si no se logra tener un control o la eliminación de este problema puede causar el rendimiento físico, provocando la tensión, depresión, preocupación, ansiedad, incapacidad para concentrarse, entre otros. No es catalogado como enfermedad profesional, pero dependiendo la gravedad de la agresión o la violencia sufrida puede conllevar a necesitar ayuda psicológica. (Egoavil, 2013, p. 64)

Todo trabajador que realiza actividades de alto riesgo laboral tiene que estar afiliados por un seguro social de salud, la cual es cubierta por gastos económicos por el empleador y su contratación obligatoria; beneficiando al empleador cuando sufre un accidente de trabajo o haya provocado una

enfermedad profesional, cumpliendo la empresa en otorgar una pensión de invalidez temporal o permanente. (Cruz, 2014, p. 53)

Toda empresa tiene que constituir una política de seguridad en el trabajo, comprometiéndose en asegurar un ambiente seguro y saludable para sus empleadores, asumiendo la responsabilidad de integrar ciertos criterios de prevención en todas sus decisiones y de esta manera contener los lineamientos generales para prevenir los accidentes y enfermedades a corto y mediano plazo. Estas decisiones deben ser observadas y analizadas con el fin de verificar si puede suponer algún tipo de riesgo, para sí poder minimizar o ser eliminado; esta política empresarial u organizacional es una medida preventiva la cual ayuda a los trabajadores dotándoles de conocimiento para su desenvolvimiento entre sus facultades físicas y mentales. (Atencio, 2013, p. 60)

La evaluación de riesgo es el proceso la cual se medirá la magnitud del accidente en donde no haya sido evitado, donde dicha información será evaluada y analizada tomando las decisiones apropiadas para adoptar las medidas preventivas que puedan garantizar un mayor nivel de seguridad en el centro de trabajo; esto a su vez permitirá tener un mecanismo y acciones necesarias, como la capacitación o la instrucción de un personal capacitado. Esta evaluación para que sea más efectiva el empresario, el titular o el dueño de dicha construcción tiene que tener un control periódico de las condiciones de trabajo y las actividades que realizan los trabajadores a fin de reducir o eliminar los riesgos mediante las medidas preventivas. (Cueva, 2014, p. 42)

El riesgo es la probabilidad de que un peligro se materialice en unas determinadas condiciones y produzca daños a la persona, este daño puede ser causado como daño físico o mental y daño a la salud; por lo que estas ocurrencias son originadas en los diferentes tipos de trabajo. Asimismo, estos riesgos son originados por un ambiente no favorable para el trabajador que pueden conllevar riesgos biológicos, riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos ergonómicos, entre otros; es por ello que el trabajador se ve rodeado entre los diferentes tipos de riesgos laborales, por lo que si no está capacitado, ni mucho menos evaluado por un personal, estos pueden conllevar a pérdidas lamentables. (Landa, 2015, p. 38)

El uso de los equipos de protección de seguridad es muy importante que cada trabajador lo utilice de manera individual, ya que su función es prevenir los riesgos accidentales, reduciendo o eliminando las condiciones laborales que puedan perjudicar al trabajador. Esta técnica de seguridad debe ser facilitada por las empresas, teniendo como la obligación y el derecho a la protección de la persona entre sus funciones de trabajo y de velar por su seguridad para que le proteja de uno o varios riesgos amenazadores, de tal forma de prevenir los riesgos que pueden afectar su seguridad o su salud. (Julca, 2013, p. 33)

El riesgo laboral es la consecuencia que puede originar un daño o una lesión al trabajador que son expuestos a una actividad de alto riesgo, estos riesgos se pueden manifestar al no cumplir con un control de seguridad adecuado en las instalaciones de la infraestructura, ocasionando elementos nocivos que actúan en el medio ambiente y sobre la salud de la persona que dependerá ser supervisada o intervenida por el personal; *a) riesgos físicos*; Su origen está en los distintos elementos del entorno de los lugares de trabajo de construcción (maquinas, presión barométrica y vibraciones), *b) riesgos químicos*; Se transmiten por medio del aire y se pueden presentar en forma de polvos (nieblas, vapores o gases). Son manipuladas por agentes químicos, las cuales pueden producir alergias, asfixias, etc. Y *c) riesgos biológicos*; Se presentan por microorganismos infecciosos, por sustancias tóxicas de origen biológicos o por ataques de animales (insectos). Son afectados mayormente a los trabajadores en excavaciones, estos pueden desarrollar histoplasmosis (infección pulmonar), entre otras enfermedades profesionales. (Navarrete, 2014, p. 35)

La prevención y el control de los factores de riesgo, es el conocimiento fundamental de la salud ocupacional, requiriendo el desarrollo de varias disciplinas y de una organización empresarial, que permita la participación activa del trabajador, permitiendo identificar los accidentes de trabajo y prevenir las condiciones laborales que puedan provocar daños personales o materiales de la empresa, a fin de que el trabajador se pueda desempeñar en su labor sin las complicaciones producidas por el entorno. (Arias, 2001, p. 69)

La seguridad en el trabajo es el desarrollo que permite formalizar a las empresas a implementar las instalaciones o suministros provisionales para mejorar un control adecuado durante la actividad constructora, y poder disminuir e identificar los riesgos accidentales bajo la calificación por un personal capacitado, de tal manera que no puedan ocurrir ciertas incidencias laborales. Esto a su vez estaría contribuyendo una gestión de riesgos accidentales adoptando conductas y conciencias ante la actitud responsable de las empresas y de las autoridades, de tal punto de evitar todo tipo de siniestralidad laboral como golpes, fracturas, cortes, heridas, enfermedades, quemaduras, muertes, etc. Por otro lado, todo este desarrollo implica una inversión tanto económica como humana, por lo que se tiene que considerar los análisis de los riesgos asociados a cada actividad con el objetivo de tener una cultura de gestión preventiva. (Ruiz, 2008, p. 14)

Las condiciones sub-estándares son la desviación del desempeño de las personas (Trabajador o empleador), que se pueda presentar en cualquier situación; son considerados como actos anormal por que se interpone ante el sistema de seguridad y esto se da de manera directa ya sea en los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. A) *actos subestándar*, Son actos de trabajos inseguros que por descuido del trabajador puede conllevar múltiples violaciones de un procedimiento, reglamento o normas; que están establecidos por el estado como también en los centros de trabajos y b) *Condiciones Subestándar*, Son considerados como la variación de los cambios introducidos de cualquier aspecto de características físicas como los equipos de funcionamiento, por lo que conllevan ciertas anomalías en los ambientes de trabajo y en los materiales de uso; estos constituyen condiciones de riesgos que puede ser causa de manera directa en las operacionales de seguridad y entre los accidentes. (Palmer, 2014, p. 28)

Los incidentes son suceso de cualquier imprevisto no deseado, que interrumpe o interfiere el desarrollo normal de una actividad, pero no ocasiona lesiones, daños materiales o pérdidas económicas para una empresa. (Mager, 2001, p. 106)

Son eventos no deseado o una secuencia de eventos específicos, no planeados e imprevistos, que interrumpen o podrían interrumpir, o deteriorar la eficiencia de la operación y, en circunstancias deferentes causarían daños a las personas y/ o al ambiente. (Rojas, 1988, p. 76)

Todo accidente de trabajo interfiere o interrumpe la producción de la obra, causando daños corporales (orgánicas) o materiales, son sucesos que se presentan de manera repentinos por una incorrecta condición laboral, que puede ser determinada por una fuerza violenta o también por accidentes internas o externas durante el trabajo. Según por su gravedad, son clasificadas las lesiones personales: a) *accidente leve*; esta lesión es la evaluación médica que genera un descanso médico, b) *accidentes incapacitante*; es el suceso cuya evaluación médica se determinara la justificación del descanso médico, esta incapacitación puede resultar: total temporal, parcial permanente y total permanente. Y c) *accidentes mortales*; sucesos cuya lesión provoca la muerte del trabajador. (Quispe, 2014, p. 38)

La seguridad como un estado deseable de las personas frente a los riesgos significa protección. Es el conjunto de acciones, procedimientos y equipamiento, soportado científicamente a fin de evitar accidentes. (Bestratén, 2003, p. 124)

Los accidentes laborales son provocados por sucesos no deseados durante la actividad diaria en el trabajo y de esta manera es interrumpido el desarrollo de las funciones inherentes del trabajador, estos incidentes son las causas que van a determinar las lesiones o daños expuestos a la integridad física o daño a la salud, provocando lesión temporal, permanente, inmediata o posterior, o la muerte de origen funcional o corporal. (Mager, 2014, p. 36)

La seguridad laboral dependiendo del ámbito o la época, en lugar de utilizar el término seguridad laboral se han empleado diversas denominaciones para un concepto que en realidad es único, las condiciones bajo las que se trabaja deben ser seguras, es decir, no deben suponer una amenaza o una posibilidad significativa de sufrir un daño de cierta entidad, que pueda incapacitar aunque sea parcial y temporalmente, por parte de los trabajadores en relación con el

trabajo. El término seguridad, responde a un concepto muy amplio, sin embargo unido a la oportuna calificación resulta ser preciso y rotundo, quizás menos ambiguo que otras denominaciones al uso. (Grau & Moreno, 2000, p. 58)

En el ámbito de la seguridad laboral, la referencia a las condiciones de trabajo se efectúa con la consideración de que el empresario debe controlar tales condiciones. Principalmente se establecen que no supongan una amenaza para la seguridad y la salud del trabajador y, al mismo tiempo, se alcance una calidad de trabajo. Según un documento publicado por la Unión General de Trabajadores, las condiciones de trabajo son una constante e innovadora mecanización del trabajo ya los cambios de ritmo, de producción, los horarios, las tecnologías, aptitudes personales, etc. pueden generar una serie de condiciones que afectan la salud. (Grau & Moreno, 2000, p. 120)

Los riesgos accidentales hablan de tener en cuenta la relación de dos posibles variables. Una es la probabilidad de que se produzca el accidente y otra la probabilidad de que ocurrido el accidente, éste dé lugar a cualquier daño en menor o mayor escala. Comúnmente se habla de riesgo de accidente por ejemplo, de caída de altura, de explosión, etc., que puede ser desencadenado por la existencia de uno o varios factores de riesgo. (Morales, 2005, p. 204)

Las consecuencias que se presentan durante la actividad diaria del trabajador es el resultado de las condiciones potencialmente peligrosas que pueden afectar a la persona, estos factores de riesgo laborales es la causa que puede producir un daño determinado, la cual emerge de distintos tipos de accidentes, como las enfermedades profesionales y efecto para la salud, tales como la ansiedad, el estrés, el cansancio, la fatiga, etc.; Como también factores que pueden perjudicar la condición física del trabajador, esto se puede tratarse desde una máquina o herramientas, hasta sustancias tóxicas. (Terán, 2012, p. 45)

Es importante que cada empresa esté vinculada con el empleador, teniendo en cuenta los principios de prevención de acuerdo con el grado de responsabilidad y las funciones que desarrollan los trabajadores, por lo que los directivos de cada organización deben de tomar en consideración las

capacidades profesionales en materia de seguridad y salud ocupacional en el momento de encomendarles las tareas, y adoptar las medidas necesarias a fin de garantizar aquellos que hayan recibido información suficiente. (Asfahl, 2000, p. 123)

Las organizaciones empresariales deben de garantizar el derecho a la protección, vida y saluda de los trabajadores, recibiendo la capacitación de formación teórica y práctica en materia preventiva, la cual debe ser de carácter primordial. Esta capacitación se debe iniciar desde el momento de la contratación, ya sea desde los diferentes desempeños funcionales hasta cambios tecnológicos o equipos de trabajo, resultando en prever las distracciones o imprudencias no temerarias que pudiera cometer el trabajador.

Las normas de Seguridad son riesgos determinados que existen en una empresa y la manera como se van a prevenir dichos riesgos, es indispensable darlos a conocer a todos los que estarán involucrados es sus áreas de trabajo. Por ello las reglamentaciones de seguridad e higiene industrial, han sido encaminadas a preservar la salud de los trabajadores y de las colectividades industriales. Así deben contener todas las medidas preventivas de control en las áreas, centros de trabajo y medios industriales. (Arias, 2001, p. 58)

1.4. Formulación de Problema

General

¿Cómo inciden los factores de riesgo laboral en las obras de construcción civil en las pequeña y mediana empresa del distrito de S.J.L., 2017?

Específicas

¿Qué factor provoca las lesiones físicas que afectan a los trabajadores de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017?

¿Qué medida de seguridad laboral se desarrolla en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017?

¿Qué función cumple el sistema de inspección de trabajo laboral en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017?

1.5. Justificación de Estudio

En la presente tesis de investigación se justifica en diferentes aspectos: justificación teórica, justificación práctica y justificación metodológica.

Dicha investigación se enfocara una posible solución ante los posibles riesgos laborales que son ocasionados por las condiciones de trabajo desfavorables y buscando alternativas de solución ante ello.

Con la intención de llegar una propuesta o solución ante los resultados revelados y de esta manera mejorar la calidad de vida del trabajador.

Justificación Práctica

En el presente trabajo de investigación permitirá obtener una posible solución ante la problemática urbanización en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho; ya que no cuenta con un control adecuado, ni la inspección apropiada en la infraestructura en que realizan sus actividades laborales, dado que la falta o la carencia de personales capacitados que puedan instruirlos adecuadamente para que realicen su trabajo sin ningún problema alguno. Esto servirá como referente práctico para futuros estudios.

Es por ello que a través de esta justificación se buscara a realizar las medidas preventivas para sí disminuir o eliminar estos actos inseguros, teniendo además la responsabilidad los dirigentes en ponerse a verificar o ejecutar dichos planteamiento que pueden favorecer para el trabajador y para la industria.

Partiendo de esta manera la necesidad de investigar y generar nuevos aportes teóricos, que nos permitirá en dar una idea de cómo se puede combatir los riesgos laborales en las empresas constructoras; mejorando la calidad de producción.

Justificación Metodológica

En el presente trabajo de investigación tiene como justificación metodológica en utilizar técnicas y métodos científicos, para obtener los resultados que será de gran ayuda en el estudio. Cabe resaltar que la presente tesis es de diseño no experimental transeccional descriptivo, que permitirá determinar el aporte de la variable. Asimismo se aplicará un procedimiento de datos utilizando el programador IBM-SPSS (Programa estadístico informático) v. 24 para procesar los resultados de la investigación en el Software.

Justificación Teórica

Se justifica teóricamente el presente trabajo de investigación con el fin de aportar teorías existentes sobre los riesgos laborales en obras de construcción civil, a tal sentido de ver como se viene dando este problema en las empresas constructoras y si están realizando las medidas necesarias ante dicho problema para prevenir estos eventos circunstanciales, pues mencionar o dialogar todo esta problemática puede conllevar una posible solución.

De acuerdo con el aporte teórico de Navarrete (2014) Nos indica que estos acontecimientos son causados mayormente por los diversos factores que presentan en una empresa constructora, ya que al no establecer un reglamento o elaborar un diseño que le pueda permitir la seguridad y tener bajo control los riesgos laborales, puede causar múltiples accidentes que puede provocar daños físicos como también daños a salud de los trabajadores.

1.6. Objetivos

Generales

Describir como inciden los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

Específicos

Describir que factor provoca las lesiones físicas que afectan a los trabajadores de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

Describir que medida de seguridad laboral se desarrolla en las obras de construcción civil en el distrito de san Juan de Lurigancho – 2017.

Describir que función cumple el sistema de inspección de trabajo laboral en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

II. METODOLOGÍA

2.1. Diseño de Investigación

Diseño

El diseño de esta investigación es no experimental transeccional descriptivo, ya que solo se observara los fenómenos sin la manipulación deliberadamente de las variables tal y como se dan en su contexto natural. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 155)

Enfoque

El enfoque es cuantitativo porque utiliza la recolección de datos para determinar y comprobar las teorías, a base de mediación numérica y el análisis estadístico que resultara establecer las hipótesis. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 4)

Tipo de Estudio

La investigación es tipo básica (denominada también dogmática o pura), ya que solo se buscara en profundizar nuevas teorías o estudios que incrementa los conocimientos científicos o filosóficos para futuros investigadores. Esto permitirá ampliar el conocimiento de la variable, riesgo laboral por que presente un peligro para los trabajadores en su labor de trabajo. (Carrasco, 2013, p.32)

La investigación es de alcance descriptivo, donde el grafico corresponde:

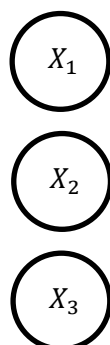


Figura N° 1 – Diseño Transeccional descriptivo

2.2. Variables y Operacionalización

Variables

Es la propiedad que pueden variar y que estas variaciones son capaces de medirse o ser observarse. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 105).

Operacionalización

Es un proceso metodológico que realizara la descomposición de la variable en sub-términos, llamados indicadores que pueden ser verificables y mediables en ítems. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 211).

2.2.1. Operacionalización

OPERACIONALIZACION DE LA VARIABLE																
Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicador	Ítems	Esquema del Marco Teórico	Escala y Valores	Escala de Mediación								
Riesgo Laboral	Menciona que los Factores de riesgo laboral son aquellas condiciones de trabajo que puede causar diversos tipos de lesiones o daños durante el desarrollo de las obras de construcción, estos factores afectan gravemente a la salud física de los trabajadores, sometiendo a trabajos de alto riesgo, forzosos, con la probabilidad de perder un miembro orgánico o la muerte. Sin embargo la empresa tiene que obligación de resguardar el compromiso de la seguridad del trabajador, garantizando una gestión laboral adecuada para medir la seguridad y tener bajo el control los riesgos que pueden afectar a la producción de la obra. (Navarrete, 2014, p. 59)	La variable Riesgo Laboral es de naturaleza cuantitativa, que con sus dimensiones procederá a encuestar con el instrumento utilizado, el cuestionario, esto permitirá realizar preguntas y buscar una posible respuesta con respecto a la variable señalada, junto a sus indicadores se tratara averiguar cómo inciden los factores de riesgo laboral en las empresas constructoras; tomando como referencia a las dimensiones: Lesión Física, Seguridad Laboral e Inspección de Trabajo.	Lesión Física	Accidentes	1, 2, 3, 4	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajos Previos ➤ Teorías relacionadas al tema ➤ Marco Conceptual 	Totalmente en Desacuerdo (1)	Ordinal								
				Capacidad del Trabajador	5, 6, 7, 8											
			Seguridad Laboral	Condición Laboral	9, 10, 11				En Desacuerdo (2)							
				Capacitación	12, 13, 14											
				Salud	15, 16, 17											
			Inspección de Trabajo	Derecho del Trabajador	18, 19, 20, 21					Ni de acuerdo / Ni desacuerdo (3)						
				Prevención	22, 23, 24, 25											
				Supervisión	23, 27, 28											
											De Acuerdo (4)					
											Totalmente de acuerdo (5)					

Tabla N° 1 – Operacionalización de la Variable

2.3. Población y Muestra

Población

La Población es la Totalidad de un fenómeno de estudio, que incluye la totalidad de unidades de análisis que integran dicho fenómeno y que debe cuantificarse para un determinado estudio. (Tamayo, 2012, p. 180)

La población censal es aquella porción que representa la totalidad de la Población. (Arias, 2006, p. 33)

La Población determinada es de 46 trabajadores.

Trabajadores	Función	Edad	N° de Trabajadores
Operario Civil	Trabajo de Albañearía	26 - 30 34 - 38 42 - 46	9
	Construcción		6
	Obras Civiles		5
	Estructuras		7
	Encofrados o acabados en general		6
Subtotal			33
Trabajadores	Función	Edad	N° Trabajadores
Operario de Carpintería	Fierros para edificación	35 - 41	13
	Subtotal		
			Total
Tamaño de la Muestra			46

Tabla N° 2 - Población Censal

Muestra

La muestra es el subconjunto de un grupo que corresponde a una denominada población. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 173)

En el tipo de muestra que se realizara la siguiente tesis es el muestro censo o censal.

Para el desarrollo del presente estudio de investigación se tomó como población a 46 trabajadores de profesión obreros de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho, donde mi población por ser pequeña se adaptara a la población censal.

2.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnica

Los procesos de recopilación de datos son pertinentes para verificar las hipótesis o responder las interrogantes formuladas. (Arias, 2006, p. 67)

En el presente trabajo de investigación se utilizó la **encuesta** como técnicas de recopilación de datos.

Instrumento

El cuestionario son un conjunto de preguntas relacionado a las variables, la cual son formuladas y planteadas para la medición; resultando así las hipótesis. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 217)

El instrumento que se aplicará en la presente tesis de investigación será el **Cuestionario**, escala tipo **LIKERT**.

Para lograr con los objetivos propuestos, se realizara un cuestionario a los trabajadores, con el fin de conocer, los riesgos laborales que se presentan en las empresas constructora y así poder determinar su nivel de conocimiento acerca sobre la materia.

Validez

La validez es el grado de medición que busca medir las variables del instrumento. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 200-201)

Expertos que validaron la ficha de observación de las variables Arbitraje y Contrato de Arrendamiento.

N° DE EXPERTOS		INSTRUMENTO		VALID.
Experto 01	Dr. Emiliano Vargas Florencin	Hay Suficiencia	Es Aplicable	90%
Experto 02	Dr. Jorge Alex Díaz Pérez	Hay Suficiencia	Es Aplicable	70%
Experto 03	Dr. Julio Cesar Díaz Paz	Hay Suficiencia	Es Aplicable	95%
Experto 04	Dr. Peralta Cabrera Walter Cecilio	Hay Suficiencia	Es Aplicable	78%
Experto 05	Dr. Vásquez Sánchez José Ronald	Hay Suficiencia	Es Aplicable	98%

Tabla N° 3 – Validación de expertos

CRITERIOS										
INF. EXPERTOS	Claridad	Objetividad	Actualidad	Suficiencia	Intencionalidad	Consistencia	Coherencia	Metodología	Pertinencia	TOTAL
INF. 1	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
INF. 2	70%	65%	70%	65%	70%	65%	70%	65%	70%	70%
INF. 3	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%
INF. 4	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%
INF. 5	97%	97%	97%	97%	97%	97%	97%	97%	97%	97%
TOTAL	85.6%	84.6%	85.6%	84.6%	85.6%	84.6%	85.6%	84.6%	85.6%	85.6%

Tabla N° 4 – Validez de Criterio

La validez aplicada en esta investigación fue la del contenido, para lo cual se expuso el cuestionario a juicio de los expertos, quienes emitieron su opinión en relación a aspectos tales como: coherencia, claridad y consistencia. Por lo tanto la variable Riesgo Laboral obtuvo una validez promedio de 85%.

Confiabilidad

La confiabilidad es el instrumento de mediación que produce resultados consistentes y coherentes. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 200)

En el presente trabajo de investigación se utilizó el procedimiento de prueba estadística Alpha de Cronbach's.

Confiabilidad de los Instrumentos de medición

La variable Riesgo Laboral para la realización de la prueba de fiabilidad se obtuvo mediante el alfa de Cronbach una validez de 0,796; la cual me permite determinar que los datos obtenidos en la recolección tienen consistencia interna muy alta.

Confiabilidad del instrumento para medir la variable Factores de Riesgo

➔ Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

Tabla N° 5 – Fiabilidad del Instrumento

		N	%
Casos	Válido	46	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	46	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,796	28

Tabla N° 6 – Alfa de Cronbach

De acuerdo a la tabla N° 6, la fiabilidad de la variable Riesgo Laboral arroja un resultado de 0.796 y según el parámetro de Hernández, Fernández y Baptista (2010) el resultado es alta la cual es fiable.

Tabla N° 7 – Confiabilidad de la coeficiencia según Hernández, Fernández y Baptista

COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD	
Rangos	Interpretación
0.81 a 1.00	Muy alta confiabilidad
0.61 a 0.80	Alta confiabilidad
0.41 a 0.60	Moderada confiabilidad
0.21 a 0.40	Baja confiabilidad
0.01 a 0.21	Muy baja confiabilidad

Nota: Hernández, Fernández y Baptista (2010)

Después de la Obtención de los datos a partir de los instrumentos, se procederá el análisis del resulta general en cuando a los niveles de la variable de estudio de manera descriptiva, para luego tratar las específicas.

2.5. Método de análisis de datos

Una vez obtenido los resultados de la investigación es necesario procesarlos, realizando mediante una cuantificación matemática que permitirá obtener las conclusiones en relación a la variable planteada.

Con respecto a los autores Hernández, Fernández y Baptista (2014) Aplicando la estadística descriptiva, permitirá analizar los datos obtenidos por medio de un software la cual nos arrojará como resultado, las dimensiones,

indicadores y las variables del objeto de estudio. Puesto que para el procedimiento de esta función se procederá el uso del programador SPSS para la formulación la base de datos y a su vez la aplicación del Alpha de Cronbach la cual determinara la validez de las hipótesis de la investigación. (p. 272)

2.6. Aspecto Ético

La presente investigación ha sido tratada de manera confidencial y que cada respuesta obtenida es dirigido hacia el proyecto de estudio, de tal forma que cada resultado no fue manipulado ni mucho menos alterado por un programador, a mismo el proyecto no es considerado como plagio de otros estudios como también le den un adecuado uso para posteriores investigadores.

III. RESULTADOS

3.1. Estadística Descriptiva

Objetivo General

Describir como inciden los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

Tabla N° 8

Riesgo Laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en Desacuerdo	10	21,7	21,7	21,7
	En Desacuerdo	19	41,3	41,3	63,0
	Ni de Acuerdo / Ni en Desacuerdo	3	6,5	6,5	69,6
	De acuerdo	8	17,4	17,4	87,0
	Totalmente de Acuerdo	6	13,0	13,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

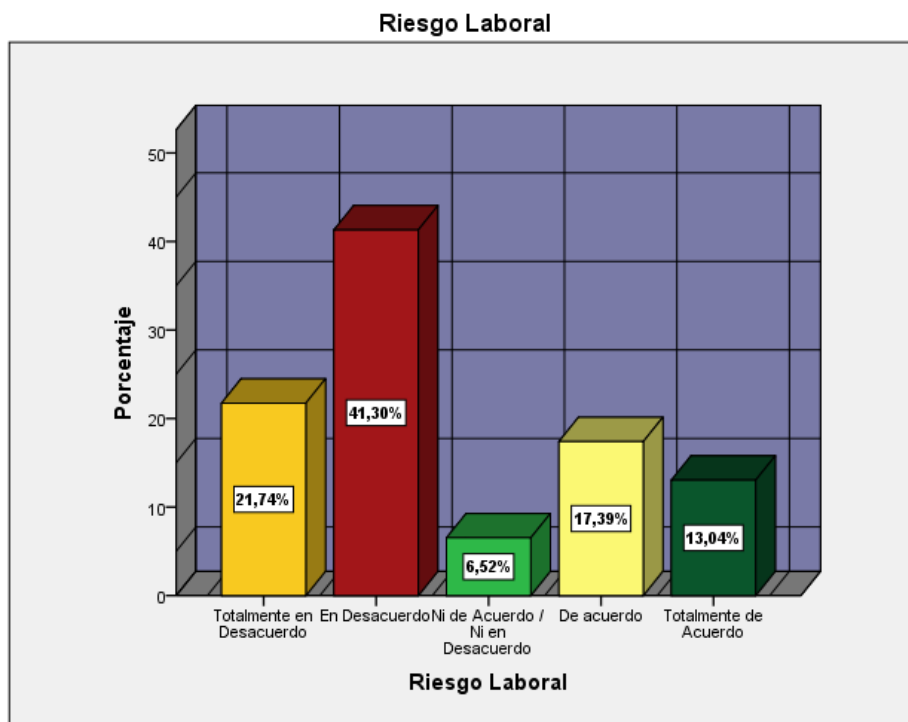


Figura N°1 Gráfico de barra de la variable general

Interpretación:

Podemos Observar claramente que en la tabla N° 8, el 41.30% de los encuestados está en desacuerdo, refiriendo que la variable riesgo laboral es la consecuencia que afecta gravemente la salud física del trabajador, causando múltiples lesiones y daños corporales a consecuencia de no incorporar una gestión de seguridad industrial; mientras que el 6.52% mostraron neutral ante la premisa del objeto de estudio.

Preguntas Específicas

Objetivo Especifico 1

Describir que factor provoca las lesiones físicas que afectan a los trabajadores de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

Tabla N° 09

Lesiones Físicas

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en Desacuerdo	21	45,7	45,7	45,7
En Desacuerdo	15	32,6	32,6	78,3
Ni de Acuerdo / Ni en Desacuerdo	3	6,5	6,5	84,8
De acuerdo	6	13,0	13,0	97,8
Totalmente de Acuerdo	1	2,2	2,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Leiones Físicas

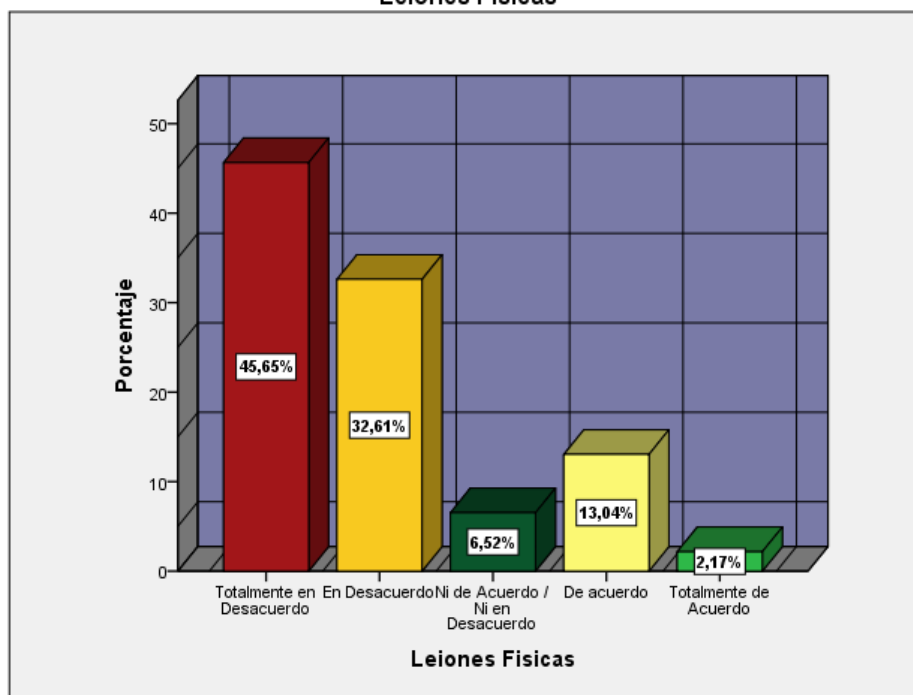


Figura N°2 Gráfico de barra de la 1ª dimensión

Interpretación:

Nuestro primer objetivo específico se puede interpretar de la siguiente manera, en la tabla N° 9, el 45.65% de los encuestados está en total desacuerdo, ya que la dimensión, lesiones física son ocasionadas gravemente por objetos contundentes ocasionando daños graves a la salud del trabajador, eso se debe a la falta de supervisión laboral, la ausencia de un personal capacitado, y parámetros de medidas de prevención; en cambio el 2.17% mostraron ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio.

Objetivo Especifico 2

Describir que medida de seguridad laboral se desarrolla en las obras de construcción civil en el distrito de san Juan de Lurigancho – 2017.

Tabla N° 10

Seguridad Laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en Desacuerdo	12	26,1	26,1	26,1
En Desacuerdo	17	37,0	37,0	63,0
Ni de Acuerdo / Ni en Desacuerdo	5	10,9	10,9	73,9
De acuerdo	9	19,6	19,6	93,5
Totalmente de Acuerdo	3	6,5	6,5	100,0
Total	46	100,0	100,0	

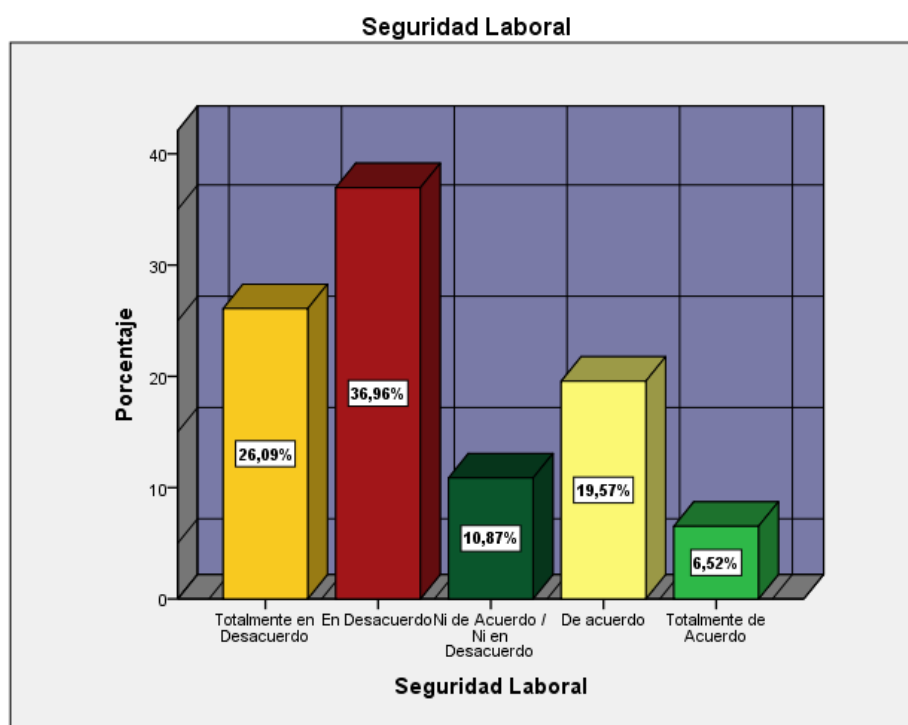


Figura N° 03 Grafico de barra de la 2° dimensión

Interpretación:

Nuestro segundo objetivo específico se puede explicar de la siguiente manera, que en la tabla N° 10 el 36.96% de los encuestados está en desacuerdo, refiriendo que la dimensión seguridad laboral en las empresas constructoras no cuenta con un sistema de control adecuado que pueda prevenir los riesgos o accidentes en el trabajo, de esta manera puede provocar daños e incluso enfermedades profesionales que incluye la rehabilitación del damnificado; por otra parte el 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio.

Objetivo Especifico 3

Describir que función cumple el sistema de inspección de trabajo laboral en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017.

Tabla N° 11
Inspección

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en Desacuerdo	20	43,5	43,5	43,5
En Desacuerdo	8	17,4	17,4	60,9
Ni de Acuerdo / Ni en Desacuerdo	2	4,3	4,3	65,2
De acuerdo	13	28,3	28,3	93,5
Totalmente de Acuerdo	3	6,5	6,5	100,0
Total	46	100,0	100,0	

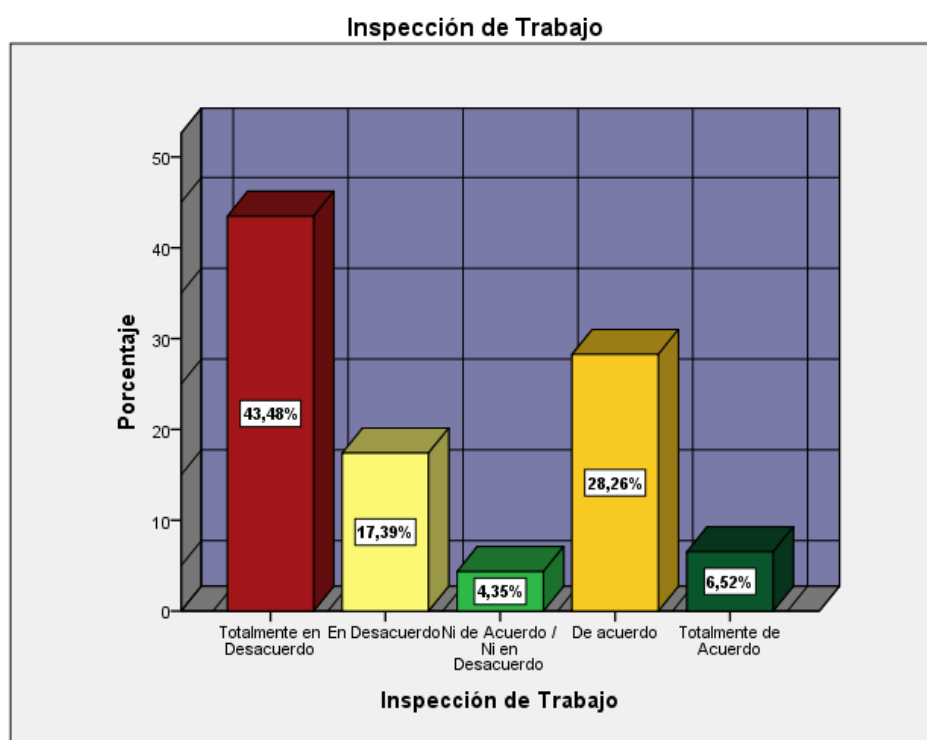


Figura N° 04 Grafico de la 3° Dimensión

Interpretación:

Nuestro último y tercer objetivo específico se puede exponer de la siguiente manera, en la tabla N° 11 el 43.48% de los encuestados esta en total desacuerdo, ya que la dimensión inspección de trabajo no cuenta con una fiscalización laboral apropiada, que pueda asegurar el control o la vigilancia técnica en los centros de trabajo, afectando de esta maneta la inestabilidad de la empresa; asimismo la carencia de la intervención del sector público en sancionar dichas obras por el incumplimiento del reglamento y el 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio.

IV. DISCUSIÓN

Discusión:

En el capítulo anterior, luego de la recolección de datos estadísticos que fueron procesados y demostrados mediante gráficos y tablas para su análisis e interpretación correspondiente, procederemos a continuación analizar las discusiones que nos servirá a consolidar lo obtenido, al mismo tiempo que suponga una futura línea para nuevas investigaciones.

- En cuando a los datos obtenidos, desarrollando nuestro primer objetivo general, que es Describir como inciden los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, podemos Observar claramente que en la tabla N° 8, el 41.30% de los encuestados está en desacuerdo, que la variable riesgo laboral es la consecuencia que afecta gravemente la salud física del trabajador, causando múltiples lesiones y daños corporales a consecuencia de no tener una gestión de seguridad en el trabajo; mientras que el 6.52% se mostraron neutral ante la premisa del objeto de estudio, al revisar los antecedentes de otros estudios similares y con respecto a los resultados obtenidos podemos corroborar que Navarrete (2014) donde una de sus conclusiones generales manifiesta que los factores de riesgo laboral son causados por aquellas empresas que no cuentan con un registro técnico de observación, la cual les permite controlar aquellas actividades que son causantes de lesiones graves a los trabajadores. Por otro lado los autores Guevara, Martínez y Vásquez (2009) manifiestan en una de sus conclusiones que las empresas deben de cumplir con un sistema de plan de seguridad, que le permita prevenir los accidentes laborales durante las actividades diarias en los diferentes tipos de trabajo; de esta manera contribuiría mejorar un ambiente apacible, además de brindar los servicios de capacitación personal y equipos de protección para mejorar el bienestar del trabajador.
- En el resultado de la Tabla N° 9, como primer objetivo específico es, Describir que factor provoca las lesiones físicas que afectan a los

trabajadores de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, se puede interpretar de la siguiente, el 45.65% de los encuestados está en total desacuerdo, que la dimensión lesiones físicas son afectados gravemente por objetos contundentes que ocasionan lesiones graves por estar expuesto constantemente en condiciones de alto riesgo, sin la supervisión ni el control de un personal capacitado; en cambio el 2.17% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio; asimismo se puede corroborar con el aporte teórico de Navarrete (2014) las lesiones son producidas a consecuencias de realizar diversas actividades laborales sin la probabilidad de eliminar o tener bajo el control los elementos agresivos, estos pueden afectar tanto a la salud física del trabajador como también daños materiales de la empresa, es por ello que se debe de considerar las medidas preventivas como la capacitación y/o las instrucciones para evadir los riesgos laborales; ya que si no hay ninguna supervisión personal que realice la ejecución de la obra o incluso un registro de accidentes de trabajo, esto puede provocar diferentes tipos de riesgos laborales a tal grado de provocar la muerte del trabajador.

- Con respecto a la tabla N°, 10 como tercer objetivo específico es Describir que medida de seguridad laboral se desarrolla en las obras de construcción civil en el distrito de san Juan de Lurigancho – 2017, se puede observar que el 36.96% de los encuestados está en desacuerdo, que la dimensión seguridad laboral en las empresas constructoras no cuenta con un sistema de control adecuado que pueda prevenir los riesgos o accidentes en el trabajo, de esta manera puede provocar daños e incluso enfermedades profesionales que incluye la rehabilitación del damnificado; por otra parte el 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio, según lo que indica el aporte teórico de Ruiz (2008) La seguridad laboral en una empresa constructora permite conservar el orden y la limpieza de las actividades realizadas de un proyecto de edificación, que tiene como propósito en poder minimizar los riesgos y peligros ya identificados; esto además evitaría cualquier tipo de accidentes en el trabajo que pudiera implicar

daños a salud física de los trabajadores, ya que esto ayudaría a formalizar a las empresas a contribuir un sistema de prevención de seguridad y el resguardo de cualquier riesgo que se interponga.

- En la tabla N° 06, como tercer y último objetivo específico es, Describir que función cumple el sistema de inspección de trabajo laboral en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, en la tabla N° 11 el 43.48% de los encuestados está en total desacuerdo, ya que opinaba que la dimensión inspección de trabajo no cuenta con una fiscalización laboral apropiada, que pueda asegurar el control o la vigilancia técnica en los centros de trabajo, afectando de esta manera la inestabilidad de la empresa y la falta del sector público que pueda sancionar la obra por falta de incumplimiento y un 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa del objeto de estudio. De acuerdo al aporte teórico de Requejo (2013) este sistema de inspección es un servicio público porque está a cargo del Estado y se ejecuta a través de funcionarios públicos; tiene el cargo de vigilar el cumplimiento de las normas de orden socio laboral y de la seguridad social, así como orientar y asesorar técnicamente en dichas materias; disponiendo la competencia necesaria para proteger a los trabajadores en todos los sectores y en todos los niveles, garantizando el derecho laboral a escala nivel nacional. Para Falcón (2013) que el sistema de inspección en el trabajo es un procedimiento de investigación por parte del servidor público que encarga de orientar y supervisar el eficaz cumplimiento de normativa socio laboral y de seguridad y salud en el trabajo, asimismo el sistema inspecciona, sanciona a nivel administrativo a través de la imposición de multas a los empleadores que incurren en infracción relacionadas a la normativa laboral.

V. CONCLUSIÓN

Conclusión:

- Con respecto a la variable general se concluye que los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, que el 43.30% de los encuestados sufren lesiones físicas causando daños a la salud a consecuencia de los riesgos laborales en las empresas; mientras que el 6.52% mostraron neutras ante la premisa.
- Con el primer objetivo específico, se concluye que las lesiones físicas que afectan a los trabajadores de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, que el 45.65% de los encuestados manifestaron su disconformidad sobre las constantes lesiones que sufren al estar expuestos en trabajos de alto riesgo, en cambio el 2.17% mostraron ningún problema alguno ante la premisa.
- El segundo objetivo específico, se concluye que la seguridad laboral que se desarrolla en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, que el 36.96% de los encuestados manifiesta que la empresa no cuenta con un sistema de control de seguridad adecuado, que permite prevenir los riesgos o accidentes en el trabajo, por otra parte el 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa.
- El tercer objetivo específico, se concluye que la función del sistema de inspección de trabajo en las obras de construcción civil en el distrito de San Juan de Lurigancho – 2017, que el 43.48% de los encuestados manifiesta en estar disconformes ya que la empresa no cuenta con un sistema de fiscalización apropiada que permite resguardar la seguridad y el bienestar del trabajador, mientras que el 6.52% mostraron sin ningún problema alguno ante la premisa.

VI. RECOMENDACIÓN

Recomendación:

- Se recomienda que es importante realizar las evaluaciones correspondientes de cada proyecto de elaboración que adquiera la empresa e identificando los peligros y los riesgos para que posteriormente contar con un sistema de prevención que pueda reducir o eliminar los riesgos laborales en cada área de trabajo, asegurando de esta manera la salud física de los trabajadores.
- Por los fundamentos en el presente trabajo de investigación, se recomienda que la empresa contrate personales capacitados la cual pueda supervisar e instruir a los trabajadores, logrando evitar las lesiones físicas que son ocasionados por la falta de conocimiento o experiencia del personal; esto a su vez mejoraría un ambiente seguro y saludable manteniendo el orden en el centro laboral.
- Se sugiere a las empresas en llevar cabo un sistema de seguridad industrial que pueda garantizar las ausencias de los accidentes laborales, reduciendo o eliminados los diferentes riesgos, y de esta manera se mejoraría la producción, aumentando los beneficios y los trabajadores en su condición productiva y salud para la empresa.
- Se recomienda a las empresas en realizar la inspección periódica para prevenir los conflictos laborales y velar por la seguridad de los trabajadores, logrando de esta manera en controlar las ocurrencias accidentales durante la actividad laboral e identificando y registrando los peligros existentes a fin de tomar las medidas correctivas.

VII. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Referencia Bibliográfica

- Atencio, C. (2013). *Estudio de Accidentes Laborales como Acción Preventiva en una Empresa Constructora* (Tesis de Maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos).
- Asfahl, C. (2000) *Seguridad Industrial y Salud* (4° ed.) México: Prentice Hall Hispanoamericana S.A.
- Arias, L. (2001) *Condiciones de Seguridad Industrial* (2° ed.) México: Prentice Hall Hispanoamericana S.A.
- Arias, G. (2006). *El Proyecto de Investigación: Introducción a la Metodología científica*. (6° ed.) Caracas: EPISTEME
- Barandiarán, V. (2014). *Propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud para una Empresa Constructora de Edificación* (Tesis de Título Profesional, Pontificia Universidad Católica del Perú).
- Bestratén, C. (2003). *Seguridad en el Trabajo* (4° ed.) Madrid: España.
- Cuevas, V. (2014). *Principales Factores de Riesgo Laboral que se Presentan en el Área de Producción y Distribuidores de una Empresa de Gases Industriales* (Tesis de Licenciatura, Universidad Rafael Landívar – Guatemala)
- Cruz, A. (2014). *Mejora del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento del Sistema Integrado de Gestión de Prevención de Riesgo y Medio Ambiente de GYM S.A.* (Tesis de Título Profesional-Universidad de Piura).
- Egoavil, E. (2013). *Plan de Seguridad y Salud Ocupacional en Edificaciones* (Tesis de Título Profesional, Universidad Peruana de los Andes).
- Gardiol, F. (2016). *Relación entre el Incumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Accidentes de Trabajo en Construcción Civil en el Distrito de Lima en el 2015* (Tesis de Título Profesional, Universidad de Huánuco).
- Guevara, F., Martínez, M. & Vasquez, M. (2009). *Diseño de un Modelo de Higiene y Seguridad Industrial para Prevenir Laborales en la Sociedad Cooperativa de Cafetaleros de Ciudad Barrios de R.L. del*

Departamento de San Miguel (Tesis de Título Profesional, Universidad de El Salvador).

Grau, M. & M. D. (2000) Seguridad Laboral. España: Barcelona

Hernández, S., Fernández, C. & Baptista, L. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6° ed.)México: INTERAMERICANA EDITORES

Julca, M. (2013). *Situación de la inspección del Trabajo en el Perú y la Percepción que tienen de ellas las personas que elaboran para el Sistema y sus usuarios* (Tesis de Maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos).

Landa, O. (2015). *Implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo a Labores de Despacho en el Sector en el Sector Hidrocarburos* (Tesis de Título Profesional, Universidad Nacional de Ingeniería).

Mager, J. (2001) Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo (3° ed.) Madrid.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE (2015) *Anuario Estadístico Sectorial*, Perú, <http://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/anuarios-estadisticos/>

Morales, A. (2005) Seguridad Industrial e Higiene en la empresa. México: Editorial Ediciones Era, S.A

Navarrete, M. (2014). *Factores de Riesgo Laboral y su Incidencia en la Seguridad Industrial y Salud Ocupacional de la Empresa COSMACOR S.A* (Tesis de Maestría, Universidad Técnica de Ambato).

Palacios, C. y Rosas, J. (2009) *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para Pequeñas y Medianas Empresas del Sector Construcción en Obras de Edificación de Lima Metropolitana* (Tesis de Título, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas).

Palmer, J. (2010). *Prevención y Control de Riesgos en la Construcción del Corredor Vial Interoceánico Sur Perú-Brasil 2009* (Tesis de Título Profesional, Universidad Mayor de San Marcos).

Quispe, M. (2014) *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para una Empresa en la Industria Metalmeccánica* (Tesis de Título Profesional, Universidad Nacional de San Marcos).

- Rincón, I. (2013) *Prevención de Riesgos Laborales en la Construcción: Estudio de la construcción: Estudio de la Complejidad y Siniestralidad* (Tesis de Maestría, Universidad Pública de Navarra).
- Raffo, E. (2015) *Implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo a Labores de Despacho en el Sector Hidrocarburos* (Tesis de Título Profesional, Universidad Nacional Mayor de San Marcos).
- Requejo, J. (2013) *Fortalecimiento del Sistema de Inspección del Trabajo en el Perú* (Tesis de Maestría, Pontificia Universidad Católica del Perú).
- Ruiz, C. (2008) *Propuesta de un Plan de Seguridad y Salud para Obras de Construcción* (Tesis de Título Profesional, Pontificia Universidad Católica del Perú).
- Rojas, J. (1988) *Manual de Higiene y Seguridad Ocupacional*. Editorial Trillas, Caracas: Venezuela.
- Santiago, C. (Diciembre 2008). *Prevención de Riesgos Laborales: Principios y Marco Normativo*. Revista de Dirección Administrativa de Empresas. 91-117
- Terán, P. (2012). *Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional Bajo la Norma OHSAS 18001 en una Empresa de Capacitación Técnica para la Industria* (Tesis de Título Profesional, Pontificia Universidad Católica del Perú).
- Falcón, G. (Julio/Diciembre 2016). *Condiciones de Trabajo y Calidad en el Sector de Construcción Civil de Lima Metropolitana*. Revista del Instituto de Investigación, FIGMMG – UNMSM. 19(38), 35-41.
- Fartolino, U. (Junio/Agosto 2009). *Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa maderera peruana: 2007-2008*. Revista de Ciencias Empresariales de la Universidad de San Martín de Porres. 1(1), 104.

ANEXOS

Cuestionario

Este cuestionario es parte de un proceso de investigación con la finalidad de poder describir los factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas del distrito de San Juan de Lurigancho, 2017. La formación que nos propone será anónima.

Le agradezco la información brindada y tendremos la mayor discreción posible con los resultados que arroje dicho cuestionario.

INSTRUCCIONES: Marcar con un aspa (x) la alternativa que Ud. Crea conveniente. Se le recomienda responder con la mayor sinceridad posible.

Totalmente en Desacuerdo (1) – En Desacuerdo (2) – Ni de Acuerdo / Ni en Desacuerdo (3) De Acuerdo (4) - Totalmente de Acuerdo (5)

• Sexo: Femenino Masculino

Riesgo Laboral						
N°	Preguntas	Escala				
		1	2	3	4	5
1. Lesión						
Accidente						
1	¿Usted como trabajador ha sufrido algún tipo de lesión física (cortes, raspones, fracturas, torceduras, quemaduras, etc.) al estar realizando su labor en su lugar de trabajo?					
2	¿Usted ha sufrido caídas por objetos o sustancias que obstruyen el paso en su lugar de trabajo?					
3	¿Usted constantemente hace el uso de fuerza física manipulando habitualmente las cargas pesadas, voluminosas e difíciles de sujetar?					
4	¿Usted considera adecuado el área donde realiza sus operaciones de trabajo?					
Capacidad del Trabajador						
5	¿Usted como trabajador sabe cómo reconocer un accidente laboral?					
6	¿Considera Usted que al momento de sufrir algún tipo de daño físico es atendido inmediatamente?					
7	¿Considera usted que al terminar su jornada de trabajo, presenta dolores musculares en los diferentes partes del cuerpo?					
8	En su puesto de Trabajo ¿Usted considera que la empresa realiza las evaluaciones, mediciones o controles de los posibles riesgos que se pueden presentarse?					
2. Seguridad						
Condición Laboral						
9	En su lugar de trabajo ¿Considera Usted que los pasillos de salida de emergencia están siempre despejados?					
10	¿Considera usted que en su lugar de trabajo está expuesto a contactos eléctricos, movimientos de maquinarias, herramientas o estructuras con filos cortantes o elementos con temperatura elevadas, que pueden atentar contra la vida?					

11	En caso que haya una disconformidad con la empresa, ¿Usted como trabajador consideras justo el trato de servicios que le brinda la empresa hacia los trabajadores?					
Capacitación						
12	Durante el inicio de su periodo como trabajador ¿Usted al momento de realizar su labor, la empresa le instruye de manera adecuada el uso de las herramientas o dispositivos mecánicos?					
13	¿Considera usted que la empresa realiza capacitaciones preventivas sobre los riesgos laborales que existen en su lugar de trabajo?					
14	¿Considera usted que es indispensable los cursos de capacitación para su desarrollo laboral?					
Salud						
15	En caso que ocurriese un incidente ¿Usted como trabajador sabe cómo acudir la atención inmediata ante un suceso de lesión o la asistencia médica?					
16	¿Considera usted que la empresa se preocupa por el bienestar de su salud?					
17	¿Usted considera que la empresa les brinda el servicio de seguro de vida o acceso de atención medica en los centros de salud?					
3. Inspección						
Derecho del trabajador						
18	¿Usted como trabajador tiene conocimiento acerca de normas o leyes que regulan la protección y seguridad laboral?					
19	Dentro de su labor de trabajo, ¿Considera usted que la empresa respete los derechos del trabajador como se lo otorga la ley?					
20	¿Considera usted que la empresa incluye una política de seguridad y salud en el trabajo?					
21	En caso que hubo violencia o abuso en el trabajo ¿Usted en algún momento fue trasgredido sus derechos como trabajador y como persona?					
Prevención						
22	¿Considera usted que la empresa les brinda las medidas de protección adecuada al momento de realizar los trabajos?					
23	¿Considera usted que las actividades laborales que realiza son controladas o supervisadas por algún personal designado para el caso?					
24	¿Considera usted que la empresa realice el mantenimiento periódico de las herramientas para su buen funcionamiento?					
25	¿Usted como trabajador usa el manejo de las herramientas, maquinas o dispositivos mecánicos?					
Supervisión						
26	En caso que elabore en alto riesgo de productividad, ¿Usted al momento de realizar sus actividades utiliza los equipos de protección personal?					
27	¿Considera usted que los equipos de protección personal que les brinda la empresa están en buen estado?					
28	¿Usted como trabajador tiene el equipo necesario para desempeñar su labor de manera eficaz?					

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	Items_01	Númerico	8	0	¿Usted como trabajador ha sufrido algún tipo de lesió...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
2	Items_02	Númerico	8	0	¿Usted ha sufrido caídas por objetos o sustancias qu...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
3	Items_03	Númerico	8	0	¿Usted constantemente hace el uso de fuerza física ...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
4	Items_04	Númerico	8	0	¿Usted considera adecuado el área donde realiza sus...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
5	Items_05	Númerico	8	0	¿Usted como trabajador sabe cómo reconocer un acci...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
6	Items_06	Númerico	8	0	¿Considera Usted que al momento de sufrir algún tipo...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
7	Items_07	Númerico	8	0	¿Considera usted que al terminar su jornada de trabaj...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
8	Items_08	Númerico	8	0	En su puesto de Trabajo ¿Usted considera que la em...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
9	Items_09	Númerico	8	0	En su lugar de trabajo ¿Considera Usted que lo pasill...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
10	Items_10	Númerico	8	0	¿Considera usted que en su lugar de trabajo está exp...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
11	Items_11	Númerico	8	0	En caso que haya una disconformidad con la empresa...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
12	Items_12	Númerico	8	0	Durante el inicio de su periodo como trabajador ¿Uste...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
13	Items_13	Númerico	8	0	¿Considera usted que la empresa realiza capacitacion...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
14	Items_14	Númerico	8	0	¿Considera usted que es indispensable los cursos de ...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
15	Items_15	Númerico	8	0	En caso que ocurriese un incidente ¿Usted como trab...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
16	Items_16	Númerico	8	0	¿Considera usted que la empresa se preocupa por el ...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
17	Items_17	Númerico	8	0	¿Usted considera que la empresa les brinda el servici...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
18	Items_18	Númerico	8	0	¿Usted como trabajador tiene conocimiento acerca de...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
19	Items_19	Númerico	8	0	Dentro de su labor de trabajo, ¿Considera usted que l...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
20	Items_20	Númerico	8	0	¿Considera usted que la empresa incluye una política ...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
21	Items_21	Númerico	8	0	En caso que hubo violencia o abuso en el trabajo ¿Us...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
22	Items_22	Númerico	8	0	¿Considera usted que la empresa les brinda las medi...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
23	Items_23	Númerico	8	0	¿Considera usted que las actividades laborales que re...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
24	Items_24	Númerico	8	0	¿Considera usted que la empresa realice el mantenim...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
25	Items_25	Númerico	8	0	¿Usted como trabajador usa el manejo de las herrami...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
26	Items_26	Númerico	8	0	En caso que elabore en alto riesgo de productividad, ¿...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
27	Items_27	Númerico	8	0	¿Considera usted que los equipos de protección pers...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
28	Items_28	Númerico	8	0	¿Usted como trabajador tiene el equipo necesario par...	{1, Totalme...	Ninguno	8	Centrado	Ordinal	Entrada
29	Riesgo_Lab...	Númerico	8	0		Ninguno	Ninguno	16	Derecha	Escala	Entrada
30	NewRL	Númerico	8	0	Leiones	{1, Totalme...	Ninguno	9	Derecha	Nominal	Entrada
31	Condiciones...	Númerico	8	0		Ninguno	Ninguno	24	Derecha	Escala	Entrada
32	NewCT	Númerico	8	0	Seguridad	{1, Totalme...	Ninguno	10	Derecha	Nominal	Entrada
33	Inspección_...	Númerico	8	0		Ninguno	Ninguno	27	Derecha	Escala	Entrada
34	NewIT	Númerico	8	0	Inspección	{1, Totalme...	Ninguno	10	Derecha	Nominal	Entrada
35	Factores_d...	Númerico	8	0		Ninguno	Ninguno	28	Derecha	Nominal	Entrada
36	NewFRL	Númerico	8	0	Riesgo Laboral	{1, Totalme...	Ninguno	10	Derecha	Nominal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Matriz de Consistencia

Factores de Riesgo Laboral en Obras de Construcción Civil en las Pequeñas y Medianas Empresas del Distrito de S.J.L., 2017

DISEÑO TEORICO

46

Problema	Objetivo	Hipótesis (o IDEN a defender)	Variable(s)
¿Cómo se da los factores de riesgos laboral en obras de construcción civil en las pequeña y mediana empresa del distrito de S.J.L., 2017?	Describir los factores de riesgos laboral en la construcción civil de las pequeñas y medianas empresas en el distrito de San Juan de Lurigancho, 2017.	En el trabajo de investigación se vio por necesario omitir este punto por el motivo de no ser necesario ponerlo pues en el diseño de investigación es descriptiva se dilucida al especificarlo más a fondo.	Riesgo Laboral

Variable(s)	Definición Conceptual	Dimensiones / Indicadores		Esquema del Marco Teórico
Riesgo Laboral	El Autor Cabaleiro (2010) Define Los Factores de riesgos laborales como aquellas condiciones que puedan provocar los diversos tipos de lesiones o daños durante el desarrollo de las actividades laborales, estos factores pueden afectar la vida y salud de las personas (trabajadores) las cuales están sometidos a elementos de alto riesgo, generando conflicto en el centro de trabajo (empresas).	Lesión Física	- Accidente - Capacidad del Trabajador	Trabajos Previos
		Seguridad Laboral	- Condición Laboral - Capacitación - Salud	Teorías Relacionadas al Tema
		Inspección de Trabajo	- Derecho del Trabajador - Prevención - Supervisión	Marco Conceptual

DISEÑO METODOLOGICO

Metodología de la Investigación	Diseño de la Investigación	Ámbito de la Investigación	Instrumentos y Fuentes de Información	Criterios de rigurosidad en la Investigación
<p>Cuantitativo; porque los datos obtenidos serán sometidos a análisis e interpretación para generar teorías, probar hipótesis, con base en la mediación numérica y el análisis estadísticos; para establecer patrones de comportamiento y probar teorías.</p>	<p>- Transeccional; ya que se da en un espacio determinado de tiempo lo que lo hace aún más específico y más accesible de ubicar.</p>	<p>Unidad(es) de análisis o estudio: Opinión especializada a los trabajadores de construcción civil del distrito de S.J.L., 2017.</p> <p>Universo: Conjunto de todos los casos que concuerdan con determinadas especificaciones, en ese caso a las personas.</p> <p>Población: Trabajadores de empresas constructoras.</p> <p>Muestra: La cantidad de la muestra es de 46 personas con las características antes descritas.</p> <p>Técnicas de Muestro: En el tipo de muestra que se realizara la siguiente tesis es el muestro censo o censal.</p>	<p>En el caso de esta investigación, se empleara la técnica de análisis documental, para lo cual se contara con los instrumentos, tales como: registros, fichas de recolección de datos, computadoras, fichas de análisis, libros, entre otros.</p> <p>El instrumento que se aplicará en la presente investigación será el Cuestionario tipo LIKERT.</p>	<p>- Enfoque: Cuantitativo</p> <p>- Validez: Se llevara a cabo a los trabajadores de la profesión obra civil.</p> <p>- Confiabilidad: La confiabilidad se realizó a través del Alfa de Cronbach's.</p>



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombres del validador: Dr. Walter Cecilio Peralta Cabrera
- 1.2. Cargo e institución donde labora: _____
- 1.3. Especialidad del validador: _____
- 1.4. Nombre del instrumento: _____
- 1.5. Título de la investigación: _____
- 1.6. Autor del instrumento: _____

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy buena 61-80%	Excelente 81-100%
1. Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado y específico.				70%	
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables.				70%	
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología.				70%	
4. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.				70%	
5. Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.				70%	
6. Consistencia	Basados en aspectos teóricos-científicos				70%	
7. Coherencia	Entre los índices, indicadores y dimensiones.				70%	
8. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.				70%	
9. Pertinencia	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.				70%	
PROMEDIO DE VALIDACIÓN					70%	



PERTINENCIA DE LOS ÍTEMS O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

Primera Variable:

INSTRUMENTO	SUFICIENTE	MEDIANAMENTE SUFICIENTE	INSUFICIENTE
Ítem 1	/		
Ítem 2	/		
Ítem 3	/		
Ítem 4	/		
Ítem 5	/		
Ítem 6	/		
Ítem 7	/		
Ítem 8	/		
Ítem 9	/		
Ítem 10	/		
Ítem 11	/		
Ítem 12	/		
Ítem 13	/		
Ítem 14	/		
Ítem 15	/		
Ítem 16	/		
Ítem 17	/		
Ítem 18	/		
Ítem 19	/		
Ítem 20	/		
Ítem 21	/		
Ítem 22	/		
Ítem 23	/		
Ítem 24	/		
Ítem 25	/		
Ítem 26	/		
Ítem 27	/		
Ítem 28	/		

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 78 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado
 El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: Lima, 12 de Septiembre del 2017


 Firma del experto informante.

DNI. N° 02465439 Teléfono N° 952046104



SOLICITO: Validación de Instrumento de recojo de información.

Sr.:

Jorge Alex Díaz Pérez

Yo, **HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID** identificado con DNI N°**74611201** alumno de la EP de DERECHO a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada "**FACTORES DE RIESGO LABORAL EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE LURIGANCHO – 2017**", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder a mi petición

Lima, 12 de Septiembre del 2017

HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID
DNI N° 74611201



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombres del validador: Dr. Deza Cruz Jorge Alex
- 1.2. Cargo e institución donde labora: _____
- 1.3. Especialidad del validador: Derivado Público
- 1.4. Nombre del instrumento: _____
- 1.5. Título de la investigación: _____
- 1.6. Autor del instrumento: _____

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy buena 61-80%	Excelente 81-100%
1. Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado y específico.				70	
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables.				65	
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología.				70	
4. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.				65	
5. Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.				70	
6. Consistencia	Basados en aspectos teóricos-científicos				65	
7. Coherencia	Entre los índices, indicadores y dimensiones.				70	
8. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.				65	
9. Pertinencia	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.				70	
PROMEDIO DE VALIDACIÓN					70	



PERTINENCIA DE LOS ÍTEMS O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

Primera Variable:

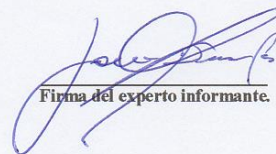
INSTRUMENTO	SUFICIENTE	MEDIANAMENTE SUFICIENTE	INSUFICIENTE
Ítem 1	✓		
Ítem 2	✓		
Ítem 3	✓		
Ítem 4	✓		
Ítem 5	✓		
Ítem 6	✓		
Ítem 7	✓		
Ítem 8	✓		
Ítem 9	✓		
Ítem 10	✓		
Ítem 11	✓		
Ítem 12	✓		
Ítem 13	✓		
Ítem 14	✓		
Ítem 15	✓		
Ítem 16	✓		
Ítem 17	✓		
Ítem 18	✓		
Ítem 19	✓		
Ítem 20	✓		
Ítem 21	✓		
Ítem 22	✓		
Ítem 23	✓		
Ítem 24	✓		
Ítem 25	✓		
Ítem 26	✓		
Ítem 27	✓		
Ítem 28	✓		

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 70 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- () El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado
 (✓) El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: Lima, 12 de Septiembre del 2017


 Firma del experto informante.

DNI. N° 08524249 Teléfono N° 5440204



SOLICITO: Validación de Instrumento de recojo de información.

Sr.: EMILIANO NEMESIO VARGAS FLORECIN
Yo, **HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID** identificado con DNI N°**74611201** alumno de la EP de DERECHO a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:


Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada "**FACTORES DE RIESGO LABORAL EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE LURIGANCHO – 2017**", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder a mi petición

Lima, 12 de Septiembre del 2017


.....
HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID
DNI N° 74611201



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombres del validador: Dr. VARGAS FLOREGIN EMLINO N.
- 1.2. Cargo e institución donde labora: _____
- 1.3. Especialidad del validador: _____
- 1.4. Nombre del instrumento: _____
- 1.5. Título de la investigación: _____
- 1.6. Autor del instrumento: _____

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy buena 61-80%	Excelente 81-100%
1. Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado y específico.					90%
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables.					90%
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología.					90%
4. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.					90%
5. Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.					90%
6. Consistencia	Basados en aspectos teóricos-científicos					90%
7. Coherencia	Entre los índices, indicadores y dimensiones.					90%
8. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.					90%
9. Pertinencia	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.					90%
PROMEDIO DE VALIDACIÓN						90%



PERTINENCIA DE LOS ÍTEMS O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

Primera Variable:


INSTRUMENTO	SUFICIENTE	MEDIANAMENTE SUFICIENTE	INSUFICIENTE
Ítem 1	/		
Ítem 2	/		
Ítem 3	/		
Ítem 4	/		
Ítem 5	/		
Ítem 6	/		
Ítem 7	/		
Ítem 8	/		
Ítem 9	/		
Ítem 10	/		
Ítem 11	/		
Ítem 12	/		
Ítem 13	/		
Ítem 14	/		
Ítem 15	/		
Ítem 16	/		
Ítem 17	/		
Ítem 18	/		
Ítem 19	/		
Ítem 20	/		
Ítem 21	/		
Ítem 22	/		
Ítem 23	/		
Ítem 24	/		
Ítem 25	/		
Ítem 26	/		
Ítem 27	/		
Ítem 28	/		

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- () El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: Lima, 12 de Septiembre del 2017


 Firma del experto informante.

DNI. N° 10140287 Teléfono N° 99168 1139



SOLICITO: Validación de Instrumento de recojo de información.

Sr.: JULIO CESAR DIAZ PAZ

Yo, **HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID** identificado con DNI N°74611201 alumno de la EP de DERECHO a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:


Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada "**FACTORES DE RIESGO LABORAL EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE LURIGANCHO – 2017**", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder a mi petición

Lima, 12 de Septiembre del 2017


.....
HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID
DNI N° 74611201



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombres del validador: Dr. DIÁZ PAZ, JULIO CÉSAR
- 1.2. Cargo e institución donde labora: _____
- 1.3. Especialidad del validador: _____
- 1.4. Nombre del instrumento: _____
- 1.5. Título de la investigación: _____
- 1.6. Autor del instrumento: _____

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy buena 61-80%	Excelente 81-100%
1. Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado y específico.					95%
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables.					95%
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología.					95%
4. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.					95%
5. Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.					95%
6. Consistencia	Basados en aspectos teóricos-científicos					95%
7. Coherencia	Entre los índices, indicadores y dimensiones.					95%
8. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.					95%
9. Pertinencia	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.					95%
PROMEDIO DE VALIDACIÓN						95%



PERTINENCIA DE LOS ÍTEMS O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

Primera Variable:

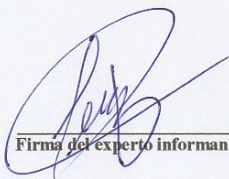
INSTRUMENTO	SUFICIENTE	MEDIANAMENTE SUFICIENTE	INSUFICIENTE
Ítem 1	✓		
Ítem 2	✓		
Ítem 3	✓		
Ítem 4	✓		
Ítem 5	✓		
Ítem 6	✓		
Ítem 7	✓		
Ítem 8	✓		
Ítem 9	✓		
Ítem 10	✓		
Ítem 11	✓		
Ítem 12	✓		
Ítem 13	✓		
Ítem 14	✓		
Ítem 15	✓		
Ítem 16	✓		
Ítem 17	✓		
Ítem 18	✓		
Ítem 19	✓		
Ítem 20	✓		
Ítem 21	✓		
Ítem 22	✓		
Ítem 23	✓		
Ítem 24	✓		
Ítem 25	✓		
Ítem 26	✓		
Ítem 27	✓		
Ítem 28	✓		

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 95 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado
 El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: Lima, 12 de Septiembre del 2017


 Firma del experto informante.

DNI. N° 09083444 Teléfono N° 907489213



SOLICITO: Validación de Instrumento de recojo de información.

Sr.: Vargas Sánchez José Ronald
Yo, **HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID** identificado con DNI N°**74611201** alumno de la EP de DERECHO a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:


Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada **"FACTORES DE RIESGO LABORAL EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE LURIGANCHO – 2017"**, solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder a mi petición

Lima, 12 de Septiembre del 2017


.....
HUAÑEC HUACAC JUAN DAVID
DNI N° 74611201



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombres del validador: Dr. Varquez Sánchez José Ronald
- 1.2. Cargo e institución donde labora: _____
- 1.3. Especialidad del validador: _____
- 1.4. Nombre del instrumento: _____
- 1.5. Título de la investigación: _____
- 1.6. Autor del instrumento: _____

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy buena 61-80%	Excelent e 81-100%
1. Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado y específico.					98%
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables.					98%
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología.					98%
4. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.					98%
5. Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.					98%
6. Consistencia	Basados en aspectos teóricos-científicos					98%
7. Coherencia	Entre los índices, indicadores y dimensiones.					98%
8. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.					98%
9. Pertinencia	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación.					98%
PROMEDIO DE VALIDACIÓN						98%



PERTINENCIA DE LOS ÍTEMS O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

Primera Variable:

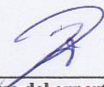
INSTRUMENTO	SUFICIENTE	MEDIANAMENTE SUFICIENTE	INSUFICIENTE
Ítem 1	/		
Ítem 2	/		
Ítem 3	/		
Ítem 4	/		
Ítem 5	/		
Ítem 6	/		
Ítem 7	/		
Ítem 8	/		
Ítem 9	/		
Ítem 10	/		
Ítem 11	/		
Ítem 12	/		
Ítem 13	/		
Ítem 14	/		
Ítem 15	/		
Ítem 16	/		
Ítem 17	/		
Ítem 18	/		
Ítem 19	/		
Ítem 20	/		
Ítem 21	/		
Ítem 22	/		
Ítem 23	/		
Ítem 24	/		
Ítem 25	/		
Ítem 26	/		
Ítem 27	/		
Ítem 28	/		

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 98 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

- () El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado
 () El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: Lima, 12 de Septiembre del 2017



 Firma del experto informante.

DNI. N° 42205299

Teléfono N° 985765814

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Ítems 1	87,57	62,607	,227	,795
Ítems 2	89,43	58,518	,522	,778
Ítems 3	86,72	65,496	,135	,795
Ítems 4	87,37	65,838	-,011	,810
Ítems 5	86,59	66,603	-,007	,798
Ítems 6	87,24	65,786	,039	,801
Ítems 7	86,78	64,974	,192	,794
Ítems 8	88,80	61,939	,428	,785
Ítems 9	87,00	64,044	,299	,791
Ítems 10	87,43	64,251	,121	,800
Ítems 11	88,59	61,892	,309	,790
Ítems 12	88,93	59,929	,558	,778
Ítems 13	89,70	58,839	,475	,780
Ítems 14	86,85	65,110	,167	,795
Ítems 15	86,74	66,419	,008	,799
Ítems 16	89,22	60,485	,364	,787
Ítems 17	89,17	59,614	,521	,779
Ítems 18	89,30	59,105	,584	,776
Ítems 19	86,78	66,885	-,053	,801
Ítems 20	89,22	61,152	,340	,788
Ítems 21	90,00	59,022	,525	,778
Ítems 22	88,65	60,365	,607	,778
Ítems 23	89,72	59,407	,642	,775
Ítems 24	88,89	59,788	,546	,778
Ítems 25	87,52	63,322	,221	,794
Ítems 26	88,39	62,332	,243	,794
Ítems 27	88,80	60,205	,647	,777
Ítems 28	87,33	65,691	,034	,802

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 08 Fecha : 12-09-2017 Página : 1 de 1
--	---	---

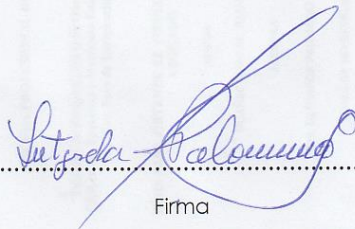
Yo, LUTGARDA PALOMINO GONZALES, docente de la Facultad de DERECHO y Escuela Profesional DERECHO de la Universidad César Vallejo sede Lima Este, revisor (a) de la tesis titulada

" Factores de riesgo laboral en obras de construcción civil en las pequeñas y medianas empresas del Distrito de San Juan de Lunagancha - 2017 "

del (de la) estudiante Huanec Hucac Juan David, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22.7% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha: LIMA, 30 DE NOVIEMBRE DE 2017



Firma

LUTGARDA PALOMINO GONZALES

DNI: 22422843

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

