



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL

**Aplicación del Sistema de gestión de seguridad y salud
en el trabajo basado en la norma OHSAS 18001:2007 en
el desempeño laboral en la Empresa Rominor SAC Santa
Anita Lima, 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
INGENIERO INDUSTRIAL**

AUTOR:

Vicuña Huaman Jhon Jairzinho

ASESOR:

Ing. Guido Suca Apaza

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

LIMA – PERÚ

2016

Página del Jurado

Presidente

Secretario

Vocal

Dedicatoria

La investigación va dedicada a mi familia direccionada principalmente por mi madre Elizabeth, mujer tan talentosa, tan brillante, con un carácter tan definido y de buenos resultados. Para mi Padre Jhon Factor Vicuña Landa que se encuentra siempre en nuestros corazones

A mis abuelos Dionicia Falconi, Antonio Huamán, Agustín Vicuña e Hilaria Landa grandes seres humanos que la vida me los regaló, que en mis momentos de felicidad aún me acompañan; a Irina Campos que siempre anda muy pendiente de mi integridad, y a la vez, por el gran esfuerzo de traer al mundo a mi adorada hija Luana Elizabeth; para mis hermanos José Antonio, Rosario Elizabeth y Juan José grandes seres humanos y talentosos profesionales consolidados por la buena formación de mi madre.

Para mi gran amigo Darwin Soto Guillén, calidad de persona y con un gran valor agregado “la perseverancia” que lo define como un buen prototipo de hombre ejemplar.

Agradecimiento

A Dios por regalarnos un día más de vida y de ser constante en la lucha diaria.

A mi tío Robert Vicuña por el gran apoyo desinteresado y financiamientos de varios proyectos.

Dr. Elmer Benites por los buenos consejos captados para el desenvolvimiento profesional.

Mg. Carlos Gonzales por el gran apoyo brindado en mi desempeño de estudiante de pregrado.

Dr. Joaquín Vértiz Osoreo por sus excelentes consejos y grandes aportes en el presente trabajo.

Declaratoria de autenticidad

Yo Jhon Jairzinho Vicuña Huamán, estudiante de pregrado de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI: 45532375 con la tesis titulada “Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma OHSAS 18001:2007 y su relación en el desempeño laboral en la empresa Rominor SAC Santa Anita Lima, 2015”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, Enero del 2016

Jhon Jairzinho Vicuña Huamán
DNI: 45532375

Presentación.

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento con los dispositivos vigentes que establece el proceso de graduación de la Universidad César Vallejo, con el fin de optar el título de Ingeniero Industrial, presento la tesis titulada “Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma OHSAS 18001:2007 y su relación en el desempeño laboral en la empresa Rominor Santa Anita Lima, 201”.

En base a una ardua investigación y a la aplicación de los procesos del análisis y construcción de los datos obtenidos, presento esta tesis, esperando que sirva de soporte para investigaciones futuras y nuevas propuestas que contribuyan en el mejoramiento de la calidad de gestión en la educación.

La tesis presenta siete capítulos: en el primer capítulo presenta la introducción, que está compuesta por: antecedentes nacionales e internacionales, así como la fundamentación científica; la justificación, el problema, las hipótesis y objetivos. En el Capítulo II, presenta la Metodología, desarrollando las variables y su operacionalización, el tipo de estudio, diseño, población, muestra y muestreo, técnicas e instrumentos. Capítulo III, presenta los Resultados, análisis descriptivos y la prueba de hipótesis. Capítulo IV expone la Discusión, se relaciona los antecedentes con las descripciones. Capítulo V, presenta las Conclusiones a las que se llegaron al finalizar la investigación. Capítulo VI, presenta las Recomendaciones sobre el problema investigado. Capítulo VII, presenta las Referencias Bibliográficas anexando los instrumentos propios del estudio.

El autor

Índice

	Página
Página del jurado	2
Dedicatoria	3
Agradecimiento	4
Declaratoria de autenticidad	5
Presentación	6
Índice	7
Tablas	9
RESUMEN	10
ABSTRACT	10
I. INTRODUCCIÓN	11
1.1 Realidad Problemática	11
1.2 Trabajos previos	14
1.3 Teorías relacionadas el tema	18
1.4 Justificación del estudio	42
1.5 Formulación del problema	43
1.6 Hipótesis	44
1.7 Objetivos.	45
II. MÉTODOLOGÍA	46
2.1 Variables, operacionalización	47
2.2 Metodología	50
2.3 Tipo de Estudio	50

2.4	Diseño de investigación	50
2.5	Población, muestra y muestreo	50
2.6	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	51
2.7	Métodos de análisis de datos	54
2.8	Aspectos Éticos	54
III.	RESULTADOS	55
IV.	DISCUSIÓN	69
V.	CONCLUSIÓN	72
VI.	RECOMENDACIONES	74
VII.	REFERENCIAS	76
	ANEXOS	81
	<input type="checkbox"/> Matriz de consistencia	
	<input type="checkbox"/> Cuestionario	
	<input type="checkbox"/> Validación de los instrumentos	

Tabla 1	<i>Operacionalización de la variable desempeño laboral</i>	48
Tabla 2	<i>Distribución de la población de estudio</i>	50
Tabla 3	<i>Muestra de estudio</i>	50
Tabla 4	<i>Técnicas e instrumentos recolección de datos</i>	51
Tabla 5	<i>Técnicas e instrumentos recolección de datos</i>	52
Tabla 6	<i>Estadísticos de fiabilidad del instrumento</i>	53
Tabla 7	<i>Frecuencias de categorización de los encuestados de acuerdo a la dimensión seguridad física</i>	55
Tabla 8	<i>Frecuencias de categorización de los encuestados de acuerdo a la dimensión salud ocupacional</i>	56
Tabla 9	<i>Frecuencias de categorización de los encuestados de acuerdo a la dimensión Trabajo ergonómico</i>	57
Tabla 10	<i>Frecuencias de categorización de los encuestados de acuerdo a la variable Desempeño laboral</i>	58
Tabla 11	<i>Estadísticas de muestras emparejadas</i>	59
Tabla 12	<i>Prueba de muestras emparejadas</i>	60
Tabla 13	<i>Estadísticas de muestras emparejadas</i>	61
Tabla 14	<i>Estadísticas de muestras emparejadas</i>	62
Tabla 15	<i>Estadísticas de muestras emparejadas</i>	63
Tabla 16	<i>Procedimiento Operacional</i>	91
Tabla 17	<i>Procedimiento operacional</i>	92

Resumen

Esta investigación tuvo como objetivo determinar si la aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Norma OHSAS 18:001:2007, mejora el desempeño laboral en la empresa industrial Rominor SAC-Lima, 2015.

El tipo de investigación fue aplicada de diseño pre experimental en el cual se manipuló la variable independiente: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma OHSAS 18001:2007 para ver el efecto en la variable dependiente desempeño laboral. Se aplicó el instrumento sobre desempeño laboral; en dos momentos pre test y post test; la muestra fue no probabilística y estuvo conformada por 20 trabajadores.

Los resultados de la investigación demostraron que la aplicación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma OHSAS 18001:2007 influyó en el desempeño laboral de los trabajadores, ya que los resultados estadísticos T de student muestran que las diferencias de medias entre el grupo de control y el grupo experimental en el pos test son significativos.

Palabras claves: Accidente de trabajo, Análisis de riesgos, ergonomía, prevención, salud, riesgos de trabajo, seguridad e higiene en el trabajo:

Abstract

This research aimed to determine whether the application of system safety management and occupational health based on Rule OHSAS 18: 001: 2007, job performance improvement in industrial company Rominor SAC-Lima, 2015.

The research was applied pre experimental design in which the independent variable is manipulated: safety management system and health-based standard 18001: 2007 to see the effect on the dependent variable job performance. The instrument was applied on job performance; two pretest and posttest moments; the sample was not random and consisted of 20 workers.

The research results showed that the application of system safety management and occupational health based on the standard OHSAS 18001: 2007 influenced the work performance of workers, since the statistical results T tests show that the mean differences between the control group and the experimental group in the post test they are significant

Keywords: Work Accident, Risk Analysis, Ergonomics, Prevention, Health, Occupational Risks, Health and Safety at Work: