



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

“Beneficios a los Empleados y su relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, Periodo 2015”

TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE: CONTADOR PÚBLICO

AUTOR:

Hilario Astocondor Susana Judith

ASESOR:

Dr. CPC García Céspedes Gilberto Ricardo

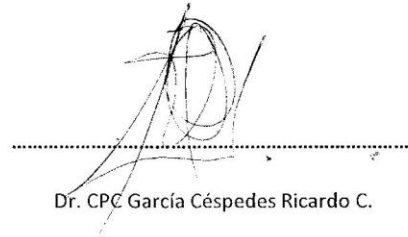
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Planificación Financiera

LIMA - PERÚ

2017

Página del Jurado



Handwritten signature of Dr. CPC García Céspedes Ricardo C. written over a horizontal dashed line.

Dr. CPC García Céspedes Ricardo C.


Presidente



Handwritten signature of Mg. CPC Maurtua Gurmendi Gabriela written over a horizontal dashed line.

Mg. CPC Maurtua Gurmendi Gabriela

Secretario



Handwritten signature of Mg. CPC Esquives Chunga Nancy written over a horizontal dashed line.

Mg. CPC Esquives Chunga Nancy

Vocal

Dedico este trabajo de investigación a mis padres José y Carmen por su apoyo, sus consejos y su confianza brindado para alcanzar mi sueño en mi vida profesional y a la vez a mi hijo Iam que Dios lo ilumine para que alcancen este grado profesional en el desarrollo de su profesión.

Agradecimiento

A Dios por ser nuestro guía, y porque nos brinda las fuerzas necesarias para lograr nuestras metas y objetivos proyectados en el transcurso de mi desarrollo profesional.

Agradecimiento

A mis compañeros y amigos que influenciaron en la preparación del trabajo. Y a todos aquellos maestros que me enseñaron a diferenciar a tener una profesión que ser un profesional.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Susana Judith Hilario Astocondor, estudiante de la Carrera Profesional de Contabilidad de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI 45583608, con la tesis titulada "Beneficios a los Empleados y su relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, Periodo 2015". Declaro bajo juramento que:

La tesis es de mi autoría

Para el cual he respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.

La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.

Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Comas, 22 de Mayo del 2017



Susana Judith Hilario Astocondor

DNI: 45583608

Presentación:

Señor Presidente

Señores miembros del jurado calificador:

Presento la tesis titulada “Beneficios a los Empleados y su relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, Periodo 2015”, en concordancia a las normativas vigentes dispuesta en el reglamento de grados y Títulos para optar el título profesional de contador público de la Universidad César Vallejo.

La presente investigación está estructurada en 8 capítulos distribuidos de la siguiente manera:

Capítulo I: la introducción

Capítulo II: Marco Metodológico

Capítulo III: Resultados

Capítulo IV: Discusiones

Capítulo V: Conclusiones

Capítulo VI: Recomendaciones

Capitulo VII: Propuestas

Capitulo VIII: Referencias Bibliográficas y anexos

En función a que esta tesis se ajusta a los mandatos requeridos por todo trabajo científico, espero contar con su sugerencia o recomendaciones para de esta manera enriquecer de una manera más idónea la calidad de dicho trabajo.

INDICE

Página del jurado.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaración de autenticidad.....	vi
Presentación.....	vii
Resumen.....	xi
Abstrac.....	xii

CAPITULO I: INTRODUCCION

1.1 Realidad Problemática.....	14
1.2 Trabajo Previos.....	15
1.2.1 Beneficios a los Empleados.....	15
1.2.2 Estados Financieros.....	18
1.3 Teoría relacionada al tema.....	20
1.3.1 Teoría Científica.....	20
1.3.2 Base de datos Beneficios a los Empleados.....	20
1.3.3 Base de datos Estados Financieros.....	28
1.3.4 Marco Conceptual.....	33
1.4 Formulación de Problema.....	36
1.4.1 Problema General.....	37
1.4.2 Problema Especifico	37
1.5 Justificación del estudio	37
1.5.1 Conveniencia.....	37
1.5.2 Relevancia Social.....	37

1.5.3 Implicancias Practicas.....	37
1.5.4 Valor Teórico.....	37
1.6 Hipótesis.....	37
1.6.1 Hipótesis General.....	37
1.6.2 Hipótesis Especifico	37
1.7 Objetivos.....	39
1.7.1 Objetivo General.....	39
1.7.2 Objetivo Especifico.....	39

CAPITULO II: METODOLOGIA

2.1 Tipo de Investigación.....	42
2.2 Diseño de Investigación	42
2.3 Variables de Operacionalizacion.....	43
2.3.1 Beneficios a los Empleados.....	43
2.3.2 Estados Financieros.....	43
2.4 Población, Muestra y Muestreo.....	45
2.4.1 Población.....	45
2.4.2 Muestra.....	45
2.4.3 Muestreo.....	46
2.5 Técnica de Instrumento de Recolección de Datos.....	46
2.6 Métodos de Análisis de Datos.....	47
2.7 Aspecto Ético.....	47

CAPITULO III: RESULTADOS

3.1 Validación y Confiabilidad del Instrumento.....	48
3.2 Validación y Confiabilidad del Instrumento	51

3.3 Análisis de Resultado.....	55
3.3 Validación de la Hipótesis.....	71
3.3.1 Comprobación de la Hipótesis General.....	71
3.3.2 Hipótesis Específica 1	75
3.3.3 Hipótesis Específica 2	78
3.3.4 Hipótesis Específica 3.....	83

CAPITULO IV: RESULTADOS

Discusión de Resultados	85
-------------------------------	----

CAPITULO V: CONCLUSIONES

Conclusiones.....	88
-------------------	----

CAPITULO VI: RECOMENDACIONES

Recomendaciones.....	91
----------------------	----

CAPITULO VII: REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Referencia Bibliográficas.....	92
--------------------------------	----

ANEXOS

Matriz de Consistencia.....	96
Validación de Expertos.....	97
Base de Datos.....	103

Resumen

En la investigación titulada “Beneficios a los Empleados y su relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, Periodo 2015”, el objetivo general fue analizar de qué manera los beneficios a los empleados tienen relación con los estados financieros de la empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra.

La investigación se trabajó con la teoría de las normas contables, normas de internacionales de contabilidad, NIIF, SIC en el cual introduce desde que se dispuso el artículo 223 de la Ley General de Sociedades N°27887, tal como precisa el Consejo Normativo de Contabilidad de la Resolución N°013-98-EF/93.01 se estableció la obligación de que los estados financieros se preparen y presenten en conformidad con las normas legas y los “Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados” .Sin embargo muchas empresas no lo aplican en la elaboración de los estados financieros, pues no existe obligación que dicha información sea evaluada por empresas auditoras(Abanto, 2015)

El tipo de investigación correlacional, el diseño de la investigación no experimental transversal correlacional y el enfoque es cuantitativo.La muestra es de tipo probabilística y estratificada compuesta por 60 personas del área contable en 28 empresas industriales en el distrito puente piedra, la muestra está compuesta por 51 personas del área contable. La técnica que se utilizó es la encuesta y el instrumento de recolección de datos fue el cuestionario aplicado a los contadores. Para la validez de los instrumentos se utilizó el juicio de expertos.

En la presente investigación se arribó a la conclusión que existe una relación significativa entre los beneficios a los empleados y la relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Palabras claves: Estados, Financieros, Beneficios, NIC, NIIF, Normas, Contables.

Abstract

In the research entitled "Employee Benefits and its Relation to the Financial Statements of Industrial PVC Pipe Companies in the Puente Piedra District, Period 2015," the overall objective was to analyze how employee benefits relate to the financial statements of the industrial enterprises of PVC pipe in the stone bridge district.

The research was worked with the theory of accounting standards, international accounting standards, IFRS, SIC in which introduced since the provision of article 223 of the General Law of Societies No. 27887, as required by the Accounting Standards Board Resolution No. 013-98-EF / 93.01 established the obligation for the financial statements to be prepared and presented in accordance with legal standards and "Generally Accepted Accounting Principles". However, many companies do not apply it in the Preparation of financial statements, since there is no obligation for such information to be evaluated by auditing firms (Abanto, 2015).

The type of correlational research, non-experimental cross-correlational research design and the approach is quantitative. The sample is of probabilistic and stratified type composed of 60 people from the accounting area in 28 industrial companies in the district stone bridge, the sample is composed By 51 people from the accounting area. The technique used was the survey and the instrument of data collection was the questionnaire applied to the counters. For the validity of the instruments the expert judgment was used.

In the present investigation it was concluded that there is a significant relationship between the benefits to employees and the relationship with the financial statements of the industrial companies of PVC pipes in the district stone bridge, period 2015.

Key Words: Financial, Statements, Benefits, IAS, IFRS, Accounting, Standards.

CAPITULO I:
INTRODUCCION

1.1 Realidad Problemática

A nivel mundial la economía ha llevado que las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIFs) y las Normas Internacionales de Contabilidad se conviertan en las más aplicadas así como lo es en nuestro país, establecidas obligatoriamente para la preparación razonable de los estados financieros de las empresas constituidas bajo la vigencia de la nueva Ley General de Sociedades.

En el caso del distrito de Puente Piedra muchas de las empresas industriales no logran adecuarse eficientemente a los reconocimientos de los beneficios a los empleados, el gran desconocimiento de las normas contables induce a la mala preparación de los estados financieros, por ello que el personal contable pueda reconocer, identificar las diferentes formas de beneficios a los empleados que indica, establece la normas para que de esa manera pueda realizar un adecuado tratamiento contable, de tal modo se pueda realizar la correcta aplicación de las normas internacionales de contabilidad específicamente los beneficios a los empleados, brindado nuevos retos profesionales contables para poder presentar adecuadamente la información de los estados financieros.

Hoy en día para el profesional es un reto estar debidamente capacitado y preparado para enfrentar los problemas competitivos, donde hay que tener más precaución del ámbito laboral ya que todas las empresas no se rigen a normas establecidas sino solo en normas tributarias dejando de lado la esencia y naturaleza de las operaciones al momento de reconocer el pago de beneficios a los empleado, sin embargo Abanto en su libro Normas Internacionales de Información Financiera, señala se debe realizar cuando el empleado a prestado servicios a cambio de los cuales se le crea derecho de recibir pagos futuros.

Frente al problema del desconocimiento de la aplicación de la norma contable, beneficios a los empleados es necesario realizar la investigación para poder brindar algunas recomendación, sugerencias para la elaboración y preparación de los estados financieros.

1.2 Trabajos Previos

Campoverde y Cornejo (2013), en su tesis titulada “Aplicación de la NIC 19, Beneficios a los Empleados y su impacto en la información financiera tributaria. Caso práctico de Ferri Comercio Arenal” Tesis previa para optar el Título de Contador Público Auditor, Universidad de Cuenca,

Señala que el objetivo de la investigación es aplicar el reconocimiento y valorización de los beneficios o retribuciones que la empresa le otorga a sus empleados y su grado de afectación en la información financiera tributaria.

Por lo cual concluye diciendo que durante la ejecución se estableció que, todos los beneficios de los empleados en el corto plazo como son los sueldos y los salarios, beneficios sociales, contribuciones a la seguridad social, participaciones en las ganancias y otros incentivos que se merecen los empleados y, en el largo plazo se toma en consideración las ausencias remunerados acumulativas en la que aprecia en el trabajo sobre las vacaciones; la empresa cumple con estos beneficios que son requisitos legales por imposición del Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Asimismo concluye diciendo que ingreso del trabajador al sistema del Instituto Ecuatoriano de la seguridad social se hace a la fecha de inicio de la relación laboral , de esta manera el empleado considera que el patrono cumple con sus obligaciones demostrando interés por sus empleados.

Solís (2015), en su tesis titulada “Aplicación de la NIC 19, Beneficios a los Empleados a corto plazo y su incidencia en los estados financieros en la empresa tiendas reyes SAC ciudad de Trujillo” Tesis para optar el título de contador público, Universidad Nacional de Trujillo.

Señala que el objetivo es determinar la incidencia de la aplicación de la NIC 19 Beneficios a los empleados en los resultados de los estados financieros.

Por lo cual concluye diciendo de la investigación realizada a la empresa tiendas reyes S.A.C. Se demuestra la incidencia de la aplicación de la NIC 19 Beneficios a los empleados a corto plazo en los Estados Financieros, lo cual lo permite plasmar resultados reales acorde con la realidad económica y de las operaciones de las empresas.

Asimismo concluye diciendo en una entrevista realizada a la contadora general de la empresa Tiendas Reyes S.A.C, no se aplica la NIC 19 Beneficios a los Empleados a corto plazo, aun reconociendo que es de suma importancia para la presentación de los Estados Financieros. Ello se debe a que los profesionales contables que manejan la información de la empresa, no reciben capacitación constantes en temas de Normas Internacionales de Contabilidad, esto perjudica a las empresas Tiendas Reyes S.A.C lo cual carece de políticas y de un cronograma de capacitación a sus profesionales contables.

Por otro lado concluye diciendo la importancia de la correcta aplicación de las normas internacionales, se da a través del análisis de los Estados Financieros Corporativos, la correcta aplicación de la Normas Internacionales de Contabilidad 19 Beneficios a los Empleados a corto plazo es significativa y fundamental porque contribuye a la presentación veraz, analítica y coherente de los estados financieros.

Sánchez (2013), en su tesis titulada “Efecto de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales su incidencia en los estados financieros empresa transportes Joselito SAC ciudad de Trujillo” tesis para optar el título Contador Público. Universidad Nacional de Trujillo.

Señala que el objetivo de la investigación es demostrar que principio de dichas normas es eliminar la diversidad contable que produce distorsión en el análisis de la información contable desde una perspectiva internacional.

Por lo cual concluye diciendo que la reciente promulgación de la creación de la Superintendencia de Fiscalización Laboral, exige a las empresas a tener un control adecuado de los beneficios de los empleados, para lo cual basándonos en las normas contables podemos llegar a un registro adecuado y un control eficiente en el pasivo por beneficio de los empleados.

Asimismo concluye diciendo que la empresa no elabora los Estados Financieros, en forma mensual, trimestral o semestral; por lo contrario solo elaboran Estados Financieros anuales, lo cual afecta la oportunidad de la información en que se presenta a la gerencia.

Por otro lado concluye diciendo que existe una alta preferencia por aplicar la normatividad tributaria antes que la norma contable, aun cuando la empresa indica la aplican las NIIF en la preparación de los Estados Financieros, lo que estar origina la presentación de Estados Financieros de la empresa no reflejen la realidad financiera y económica de sus operaciones.

Bocanegra (2016), en su tesis titulada "El cumplimiento de la remuneración total y su efecto en la calidad de vida de los trabajadores agrarios AGRO FOODS SAC ,Razuri , Ascope, la Libertad, 2015" Para el título profesional de Contador Público. Universidad Cesar Vallejo

Señala que el objetivo de la investigación es determinar la influencia del cumplimiento de la remuneración total sobre la calidad de vida de los trabajadores, AGRO FOOD SAC, Razuri, Ascope, La Libertad, 2015.

Para lo cual concluye diciendo que la influencia entre la remuneración y la calidad de vida es positiva considerable, es decir, cuando aumenta la variable independiente la otra variable lo ase de la misma manera o razón de 0.04 puntos según la ecuación de regresión y efecto, a través del coeficiente de determinación, es de 63.33, Cual explica que la variación porcentual de la variable dependiente calidad de vida en función a la variable independiente cumplimiento de la remuneración total.

Asimismo concluye diciendo la calidad de vida en función a las necesidades básicas insatisfechas a la línea de pobreza, se encuentra en la dimensión, lo que interpretado bajo el enfoque social y económico se ubica en una clase socio económico C.

Por otro lado concluye diciendo los trabajadores reciben remuneraciones son montos que se pagan por jornadas de trabajo diarios, dominicales, feriados, asignaciones familiares, vacaciones anuales, en el cual la contar con liquidez un empres para poder cumplir con los pagos de las planillas de trabajadores que correspondan a sus beneficios y de esa manera crear un ambiente de vida laboral.

Ribbeck (2014), en su tesis titulada "Análisis e Interpretación de Estados Financieros: Herramienta clave para la toma de decisiones en las Empresas Metalmeccánica del Distrito de Ate-Vitarte ,2013" Para optar el título profesional de Contador Público. Universidad de San Martín de Porres.

Señala que el objetivo de la investigación es determinar la influencia del análisis e interpretación de los estados financieros en la toma de decisiones y demostrar las situaciones en la que se encuentra las empresas de este rubro a fin de ayudar a los ejecutivos a tomar decisiones apropiadas.

Para lo cual concluye diciendo que la investigación afirma que el 50% de las empresas industria metalmeccánica realizan un diagnostico financiero basados a la información contable actualizada y en consecuencia para la planificación financieras que les permita tomar una adecuada decisión de financiamiento, diagnostico económico debe ser utilizada como herramienta de dirección y control para la toma de decisiones en resultado a los estados financieros.

Asimismo concluye diciendo un gran número de empresas presenta un bajo nivel de competencia, debido a que no cuentan con Información Financiera; la información contable es utilizada para fines de cumplimiento fiscales más que para fines gerenciales, de tal modo que no realizan un adecuado control de sus

operaciones, ocasionando que la toma de decisiones no sea la más correcta y oportuna.

Chang (2012), en su tesis titulada “Estudio de las normas internacionales de información financiera sobre los planes de prestaciones definidas y su impacto en los resultados de las entidades del Estado peruano” para optar el grado académico de Magister en Contabilidad con Mención Contabilidad de Gestión, Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Señala que el objetivo de la investigación es determinar cuál debe ser el tratamiento contable para una adecuada preparación y presentación de los estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú.

Para lo cual concluye diciendo que tratamiento contable, la revelación de la información financiera y el contenido de la información financiera contable a suministrar por los planes de beneficio por retiro seguido por las entidades del Estado Peruano no es la adecuada por que se basa en normas legales vigentes en el Perú y no en las normas internacionales de información financiera, estos se debe a que los planes de prestaciones definidas en los que el trabajador y sus descendientes cobran, durante el resto de su vida, una pensión equivalente a un sueldo como si estuvieran trabajando en actividad, fueron otorgados sin una clara conciencia de los factores de previsión social, sino que se basaron en normas legales que no contemplaron mecanismos para la formación de un fondo de reserva previsional, los planes de prestaciones definidas sin control contable en los estados financieros de las entidades que los pagan, podrían originar una incertidumbre razonable en la aplicación del postulado contable fundamental de empresa en marcha.

Asimismo concluye diciendo que las autoridades que pagan planes de prestación definidas pueden elegir una política contable de reconocer las ganancias y pérdidas actuariales en los periodos en los que ocurran fueran los resultados (es decir directamente en el patrimonio neto).si elige esta alternativa de

política contable, entonces las ganancias y pérdidas deben presentarse en un estado de cambio de patrimonio neto no relacionado con los propietarios lo cual se hace referencia como estado de ingresos y gastos reconocidos.

Por otro lado concluye que los métodos abreviados de cálculo pueden ser adecuados en la práctica cuando se lleva a cabo un seguimiento de una valoración previa. Asimismo los cálculos actuariales deben tener en cuenta no solo la prestación de los planes establecidos explícitamente, sino también cualquier obligación implícita.

1.3 Teorías relacionadas al tema

Teoría científica Beneficios a los empleados:

CPC Paredes y Ayala en su obra, Normas Internacionales de Contabilidad y Norma Internacionales de Información Financiera (2001):

La Normas Internacionales de Contabilidad 19, fue revisada las retribuciones de los empleados, entro en vigor para los estados financieros que comprendiesen ejercicios comenzados a partir de enero de 1999. Se destituye a la antigua NIC 19, costes por prestaciones por retiro aprobada por el consejo de la IASC (Comité de Normas Internacionales de Contabilidad) EN 1933, tras las modificaciones en la NIC 10, hechos posteriores a la fecha del balance, que afecto a la NIC 19, se realizó tras nueva versión de la norma entrando en vigor para los ejercicios en 2000, nuevamente modificado y entrando en vigor 2001 (p. 697).

Base teórica de Beneficios a los empleados

CPCC Apaza (2015), en su libro “PCGE y NIIF aplicados a sectores económicos” expresa lo siguiente:

Los beneficios a los empleados, tiene el objetivo de la prescripción contable y revelación sobre los beneficios a corto plazo, conformados por pensiones; seguros de salud; médicos posteriores al empleo; otros beneficios de largo plazo, así como beneficios de terminación (p.90).

Toyama (2013), en su libro “Guía Laboral 2013” expresa que los beneficios sociales legales:

Son todos aquellos conceptos que perciben los trabajadores con ocasión de sus labores prestadas de manera dependiente. No importa su carácter remunerativo, el monto o periodicidad del pago, pues lo relevante es lo que percibe el trabajador por su condición de tal y por mandato legal.

Ingresos económicos obtenidos a raíz de una prestación laboral, en la cual el trabajador recibe ésta como consecuencia de su contraprestación de trabajo o naturaleza remunerativa (p.185)

Toyama (2013), en su libro “Guía Laboral 2013”, expresa las clases de Beneficios Sociales:

De Carácter Remunerativo: Las Gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad, La Asignación laboral, La bonificación por tiempo de servicios (sólo se entrega a trabajador que adquirió este derecho al mes de julio de 1995).

De Carácter No Remunerativo: El Seguro de Vida, La Participación Laboral: Utilidades, La Compensación por Tiempo de Servicios.

Las Remuneraciones: La remuneración es el elemento esencial del contrato de trabajo que percibe todo trabajador por los servicios prestados, sea en dinero o en especie, donde representa una ventaja, ahorro o beneficios patrimoniales para el trabajador y su familia (p.212).

Prestación laboral

Hernández (2012), en su libro “Manual de derecho de Trabajo”, explica que:

Las prestaciones es toda acción de la gerencia, bien descansa en disposiciones legales, estatutarias o administrativas, dirigidas a ofrecer al trabajador una ayuda económica o servicio social, en adición a su salario, con la finalidad de reducir el gasto del empleado, fomentar su desarrollo y crear condiciones de trabajo satisfactorias, en este sentido, desde el punto de vista de la administración de la compensación, generalmente se habla de prestaciones en efectivo y prestaciones en especie o beneficios (p.29)

Asimismo Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, se señala:

La remuneración es todo efecto íntegro que percibe el trabajador por sus servicios, en dinero o en especie, con la finalidad es la subsistencia misma del trabajador, es decir para procurarse por sus bienes y servicios que requiere la vida y de su propia familia la necesidad remunerativa conlleva a nuestro ordenamiento jurídico reconozca la protección remunerativa, por ello es de carácter alimentario y un medio de vida del trabajador.

Remuneración Básica y Complementos Remunerativos

Remuneración Básica : Es aquella remuneración que se le puede dar el carácter de principal y fija, a través de la cual el trabajador recibe una misma cantidad, determinada por el desarrollo de su prestación laboral; es decir, es aquella cantidad económica que percibe un trabajador por la prestación de sus servicios de manera ordinaria.

Complementos Remunerativos: Son aquellos conceptos que no forman parte del básico y que no derivan necesariamente de la prestación ordinaria de trabajo, sino de otros factores relacionados con la prestación misma, la calidad de personal del trabajador, circunstancias externas al trabajo o al resultado de la prestación laboral. (Artículo, 6).

El consejo Normativo de Contabilidad (2013), en la Norma Internacional de Contabilidad (NIC 19) “Beneficios a los Empleados”

Se aplica para los empleados al contabilizar todas las retribuciones de los empleados a corto plazo ya sea gratificación, compensación por tiempo de servicio, vacaciones, retribución al

seguro social, entre otras, considerando que no se aplique en la NIIF 2, pagos pasados en acciones (p.813).

Abanto (2015) en su libro “Norma Internacional de Contabilidad NIC, NIIF, SIC, CINIIF”. Declara la NIC 19, los Beneficios a los Empleados

Son todas las formas de contraprestación concedida al trabajador por una empresa a cambio de la prestación laboral por los empleados o por indemnizaciones por cese (p.241).

Beneficios a los empleados a corto plazo:

Son beneficios a los empleados (diferentes a la indemnización por cese) que deba ser liquidado totalmente antes de los doce meses siguientes a final del periodo anual, sobre el informe de los empleados hayan prestado los servicios relacionados tales como remuneraciones, ausencias retribuidas, participación en ganancias e incentivos, beneficios no monetarios a los empleados en activo (atención médica, entrega de bienes entre otro. (p.241, 244).

Beneficios post-empleo:

Son beneficios a los empleados (diferentes de las indemnizaciones por cese y beneficio de los empleados a corto plazo) que se pagan después de completar su periodo de servicio, tales como beneficio por retiros, seguros vidas, atenciones médicas posteriores al servicio (p.241, 246).

Beneficios post – empleo: planes de aportaciones definidas:

Es aquella que información de sus estados financieros, para cada periodo, estará determinada por los importes que constituyen la aportación al plan. En consecuencia, no se necesitan suposiciones actuariales para evaluar la obligación adquirida o el gasto, y por tanto no existe la posibilidad de que se den ganancias o pérdidas actuariales. Además, las obligaciones se miden sin recurrir al descuento, salvo las porciones de las mismas que vayan a vencer más allá del plazo de doce meses tras la fecha del balance de situación, correspondiente al periodo en que los empleados han prestado los servicios correspondientes (p.250).

Beneficios post – empleo: planes de beneficios definidos:

La contabilización de los planes de beneficios definidos es compleja, puesto que se necesitan suposiciones actuariales para medir las obligaciones contraídas y el gasto correspondiente a cada periodo, y además existe la posibilidad de tener ganancias o pérdidas actuariales. Por otra parte, las obligaciones se miden según sus valores descontados, puesto que existe la posibilidad de que sean satisfechas muchos años después de que los empleados hayan prestado sus servicios. (Párrafo, 50)(p.250)

Otros beneficios a los empleados a largo plazo:

Son beneficios a los empleados diferentes de los beneficios a los empleados de corto plazo, beneficios posteriores al periodo de empleo e indemnizaciones por cese, si no esperan liquidar totalmente antes de doce meses después del final del periodo anual sobre el que se informa en el que los empleados presten los servicios relacionados tales como las ausencias retribuidas a largo plazo, los premios de antigüedad, participación de ganancias e incentivos y retribuciones diferidas (p.241, 268).

Beneficios por terminación:

Son beneficios de los empleados proporcionados por la terminación del periodo de prestación de servicio tales como, la decisión de la entidad de resolver el contrato del empleado antes de la fecha normal de retiro; o la decisión del empleado de aceptar una oferta de beneficios a cambio de la terminación de contrato de empleo (p.241).

Ejercicio práctico:

Del reconocimiento de la compensación por tiempo de servicio (CTS):

Una entidad requiere conocer el pasivo por el beneficio de la CTS que corresponde a su Gerente Ventas por el mes de abril del 2015, en el cual percibe una remuneración mensual de S/. 3,700 al 30 de abril del 2015 y que el monto provisionado al mes de marzo del 2015 asciende a S/. 1,850.00.

Dato adicional: Gratificación de navidad 2014, S/. 3,280.00

Solución:

Conforme a al párrafo 7 de la NIC 19, los empleados con beneficio de corto plazo correspondientes a los pagos que se realizan en el término de los doce meses siguientes al cierre del periodo en que el empleado hayan prestado los servicios que le otorguen esos beneficios.

De lo anterior la CTS correspondiente al periodo de noviembre 2014 a abril 2015, califica como un beneficio a corto plazo, que corresponde a los servicios prestados en ese mismo periodo de tiempo. Conforme a lo interior y a lo dispuesto por párrafo 10 de la NIC 19 se deberá reconocer el correspondiente gasto (toda vez que el trabajador no forma parte del proceso productivo, dado que producirse ello se incrementa el costo del activo), conforme como el trabajador presta sus servicios.

Para tratar el caso planteado, el pasivo que se debe registrar en la divisionaria "4151.compension por tiempo de servicio", corresponde al mes de abril del semestre noviembre 2014 a abril 2015, se determinará aplicando el cálculo siguiente:

Ingreso al 30/abr/2015	S/. 3700.00
Asignación Familiar.....	75.00
1/6 Gratif. Navidad 2014.....	546.67
(S/. 3280/6)	<u>4321.67</u>
CTS: S/. 4321.67 /12*6	S/.2160.84

Menos:

Reconocida como gasto al 31/marzo/2015....	(1850.00)
Importe por reconocer como gasto.....	..S/. 310.84

Registro contable:

.....X.....		
62 Gastos de personal, directores y gerentes	310.84	
629 Beneficios sociales de los trabajadores		
6291 Compensación por tiempo de servicios		
41 Remuneraciones y participaciones por pagar		310.84
415 Beneficios sociales de los trabajadores		
4151 Compensación por tiempo de servicios		
X/x Por reconocimiento del pasivo por CTS del trabajador		
.....X.....		
94 Gastos administrativos	310.84	
79 Cargas Imputables a cuenta de costos y gastos		310.84
X/x Por destino de la CTS		
.....X.....		

Cuando se produce el pago mediante la transferencia a la cuenta del trabajador en una entidad financiera, deberá realizar el siguiente asiento:

41 Remuneración y participación por pagar	2,160.84	
415 Beneficios sociales de los trabajadores		
4151 Compensación por tiempo de servicio		
10 Efectivo y equivalente de efectivo		2,160.84
104 Cuentas corrientes en inst. Financieras		
1041 Cuentas corrientes operativas		
X/x Por el pago de la CTS, correspondientes al Semestre noviembre 2013 a abril 2014		

Las Normativas Laboral Laborales Relacionadas con los Beneficios a los Empleados:

Ley 27735; ley que regula el otorgamiento de las gratificaciones para los trabajadores del régimen de la actividad privada para fiestas patrias y navidad:

Artículo 1. Objeto y campo de aplicación La presente Ley establece el derecho de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, a percibir dos gratificaciones en el año, una con motivo de Fiestas Patrias y la otra con ocasión de la Navidad. Este beneficio resulta de aplicación sea cual fuere la modalidad del contrato de trabajo y el tiempo de prestación de servicios del trabajador.

Artículo 2. Monto de las gratificaciones El monto de cada una de las gratificaciones es equivalente a la remuneración que perciba el trabajador en la oportunidad en que corresponde otorgar el beneficio. Para este efecto, se considera como remuneración, a la remuneración básica y a todas las cantidades que regularmente perciba el trabajador en dinero o en especie como contraprestación de su labor, cualquiera sea su origen o la denominación que se les dé, siempre que sean de su libre disposición.

D. Leg.892, regula el derecho a los trabajadores a participación de utilidades de las empresas que desarrollen actividades generadoras de rentas de tercera categoría:

El presente decreto legislativo regula el derecho de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, a participar al reparto de utilidades de la empresa que desarrollen actividades generadoras de rentas de tercera categoría.

Decreto Supremo Decreto Supremo dicte el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 650, "Ley de Compensación por Tiempo de Servicios":

El presente decreto supremo regula los derechos del trabajador de los beneficios sociales, en el cual se devenga desde el primer mes iniciado en vínculo laboral que deba ser depositada semestralmente en la institución bancaria o financiera elegida por el trabajador, quedando cumplida y efectuada el pago al trabajador.

Base teórica de los Estados Financieros

Andrade (2014), en su libro “Normas Internacionales de Contabilidad” define a los estados financieros como:

Los estados financieros forman parte del proceso de presentar información financiera compuesto por la estado de situación financiera, estado de resultado, estado de cambios en la posición financiera, notas a los estados financiero, como incluir cedulas complementarias de información financiera, por ejemplo sobre la información, segmentación industrial y geográfica, o información relativa o lo efectos provocados por los cambios de precios (p.49)

Posición financiera

Andrade (2014), en su libro “Normas Internacionales de Contabilidad”, Explica que:

La posición financiera es la situación de una empresa controlada por su estructura, la liquidez y la solvencia, así como su habilidad para adaptarse a los cambios que se desarrolle en el medio ambiente donde se desarrolla. Información acerca de los recursos económicos controlados por la empresa, y su capacidad en el pasado para modificar tales recursos, es útil para predecir la habilidad de la empresa para generar efectivos, la oportunidad y seguridad de su generación (p.53).

C.P.C Calderón (2013), en su libro “Contabilidad general básica II”, explica Que:

Son cuadros sistemáticos que presentan en forma razonable diversos aspectos de la situación financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la gestión de una empresa, de acuerdo a los principios de contabilidad generalmente aceptados, para obtener relaciones o porcentajes, datos estadísticos e información valiosa acerca de las operaciones y de las condiciones financieras del negocio (p.89).

Ayala (2014), en su libro “comentarios y aplicación práctica de las normas internacionales de información financiera manifiesta que los estados financieros

Son aquellos que proveen información respecto a la posición financiera, resultados y flujo de efectivo de una empresa, que es útil para los usuarios en la forma de decisiones de índole económica, informe final que al terminar el periodo

contable cabe presentar la administración de la empresa con el objetivo de la determinación en los registros contables (p.20)

Rivera (2014), en su libro "Contabilidad básica I ", expresa lo siguiente:

Los estados financieros son informes contables que resumen la situación económica y financiera de la empresa, busca homogenizar la presentación de la información financiera de las empresas, con el objetivo principal de tomar decisiones en relación a los resultados determinados por las mismas, información a presenta en el periodo determinado o correspondiente a un momento específico (p.17)

Informe contable

Rivera (2014), en su libro Contabilidad básica I, expresa lo siguiente.

Es un instrumento por el cual, se comunica a los usuarios, quienes lo emplean para la toma de decisiones de diverso tipo. Emitido por todo aquellos entes que tengan que informar acerca de su situación patrimonial, financiera, fiscal, entre otras ya sean personas físicas o jurídicas, siendo los emisores normales de los informes contables. (p.19).

La Nueva Ley General de Sociedades, Preparación y Presentación de los Estados Financieros en su Artículo 223° señala que:

Los Estados Financieros se preparan y presentan de conformidad con las disposiciones legales sobre la materia y con principios de contabilidad generalmente aceptados en el país. La Ley General de Sociedades, los procedimientos contables establecidos por disposiciones legales tienen prioridad sobre las normas internacionales de contabilidad. En este contexto el Consejo Normativo de Contabilidad en su Resolución No. 013-98-EF/93.01 del 17 de julio de 1998 preciso que los Principios de Contabilidad Generalmente aceptados a que se refiere el texto del Artículo 223° de la Nueva Ley General de Sociedades comprende, substancialmente, a la Normas Internacionales de Contabilidad oficializadas mediante Resoluciones del Consejo Normativo de Contabilidad previa aprobación en los Congresos Nacionales de Contabilidad.

Abanto (2015), en su libro “Norma Internacional de Contabilidad, NIC, NIIF, SIC, CINIIF”. Presentación de los Estados Financieros 1:

Los estados financieros, son aquellos que pretenden cubrir las necesidades de usuarios que no están en condiciones de exigir informes a la medida de sus necesidades específicas de información, la aplicación de un requisito será impracticable cuando la entidad no pueda aplicarlo tras efectuar todos los esfuerzos razonables para hacerlo (p.29)

Finalidad de los Estados Financieros:

Los estados financieros están basados en la representación estructurada de la situación financiera y del rendimiento financiero. Con el objetivo de suministrar información acerca de la situación financiera del rendimiento financiero y de los flujos de efectivo que sea útil a la hora de tomar sus decisiones económicas, también muestran los resultados de gestión realizada por los administradores con los recursos que les han sido confiados.

Elementos de los Estados Financieros: Activos, Pasivos, Patrimonios, ganancias y pérdidas, Aportaciones de los propietarios y distribuciones a los mismos en su condición de tales, de efectivo, nota.

Componentes de los Estados Financieros: Estado de situación financiera, Estado de resultado y otro resultado integral del periodo, Estado de cambio en el patrimonio del periodo, Flujo de efectivo del periodo y las Notas (p.31).

Preparación Razonable, Presentación y cumplimiento de las NIIF de los Estados Financieros:

Los estados financieros reflejarán razonablemente, la situación, el desempeño financiero y los flujos de efectivo de la entidad. Esta presentación razonable exige proporcionar la imagen fiel de los efectos de las transacciones, así como de otros eventos y condiciones, de acuerdo con las definiciones y los criterios de reconocimiento de activos, pasivos, ingresos y gastos. Se presume que la aplicación de las NIIF, acompañada de información adicional cuando sea preciso, dará lugar a estados financieros que proporcionen una presentación razonable (p. 32).

Hipótesis de negocio en marcha

Abanto (2015), explica que los estados financieros, se elabora bajo la hipótesis de negocio en marcha es decir la empresa este en actividad de esa manera obtenga información apropiada que disponible para el futuro (P.34).

Base contable de acumulación (o devengo)

Abanto (2015) explica la información sobre flujos de efectivo, se preparara los estados financieros utilizando la base contable de acumulación (o devengo). Será cuando se emplea la base contable de acumulación (o devengo), las partidas se reconocerán como activos, pasivos, patrimonio neto, ingresos y gastos mediante definiciones y criterios previstos (P. 35)

Materialidad o importancia relativa:

Abanto (2015), explica que la entidad presentara por separado cada clase significativa de partidas similares. Una entidad presentara por separado las partidas de naturaleza o función distinta, a menos que no tenga importancia relativa, los estados financieros son productos del procesamiento de un gran número de transacciones y otros sucesos, que se agrupan por clases de acuerdo con su naturaleza o función (p, 35)

Charco (2013), en su libro titulado “Los estados financieros en la contabilidad con NIIF”, expresa lo siguiente:

El objetivo es proporcionar información acerca de la situación financiera de la empresa, los resultados de la operación y los cambios de la situación financiera al final de periodo contable.

El desempeño empresarial los estados financieros buscan información razonable a la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo para los Accionista, Empleados y otros que no encuentran en condiciones de exigir informe a medida de necesidades de información.

El desempeño administrativo evaluar la gestión realizada, constatar la efectividad por parte de los gerentes y de las correcciones necesarias para ampliar el nivel de productividad (p.89).

Normativa tributaria

SUPREMO N° 179- 2004-EF la ley del impuesto a la renta.

A fin de establecer la renta de tercera categoría se deducirá de la renta bruta los gastos necesarios para producir y mantener la fuente, así como los vínculos con la generación de ganancia de capital, en tanto la deducción no este expresamente prohibida por esta ley.

Las asignaciones destinadas a construir provisiones de beneficios sociales establecida en la normas.

Los aguinaldos, gratificaciones, bonificaciones y retribuciones que se acuerden al personal, incluyendo todos los pagos por cualquier concepto se hagan a los servidores del vínculo laboral existente y con motivo de cese. Estas retribuciones comerciales a que correspondan pagadas dentro del plazo establecido por el reglamento para la presentación jurada correspondiente ha dicho ejercicio.

Los gastos de viáticos por concepto de transporte y viáticos que sean indispensables de acuerdo a la actividad de la renta gravada. La necesidad del viaje quedara quedara acreditada con la correspondencia, y cualquier otra documentación pendiente, y los gasto de transporte con los pasajes. Los viáticos comprenden los gastos de alojamiento, alimentación y movilidad, los cuales no podrán exceder el doble del monto que, por ese concepto concede el gobierno central a funcionarios de carrera de mayor jerarquía.

Marco conceptual

Compensación por tiempo de servicio (CTS): Ortega (2014), define que:

Es la calidad de beneficio social de prevención de las contingencias que origina el cese en el trabajo, y de promoción del trabajador y su familia (p.37)

De le lo anterior podemos decir que las compensación por tiempo de servicios son pagos por servicios prestados que se depositan semestralmente.

Utilidad: Ortega (2014), define que: La participación de utilidades es un derecho reconocido que tiene por objeto que los trabajadores acceden a las utilidades netas (p.70).

De lo anterior podemos decir que la utilidad es el reparto de utilidad que el empleador brinda a sus trabajadores a consecuencia del resultado final de los estados financieros.

Vacaciones: ortega (2014), define que: Es el derecho que tiene el trabajador, luego de cumplir, con ciertos requisitos, de suspender la prestación de servicios durante cierto días al año, sin pérdida de remuneración con descanso de treinta días calendarios (p.99).

De lo anterior podemos decir que las vacaciones son derechos a conceder a los trabajadores anualmente por prestación laboral.

Seguridad social: Ortega (2014), define que: Son contribuciones establecidas por la ley, a cargo del empleador en cumplimiento de las obligaciones fijadas relacionadas con la protección social (p.57).

De lo anterior podemos decir que la seguridad social es aquella contribución a cargo del empleador en beneficio de empleado.

Bonificación: Ortega (2014), define que: son monto que abonan a los empleados por concepto de aportación, respecto de las gratificaciones de julio y diciembre, bonificación extraordinaria (p.13).

De lo anterior podemos decir que las bonificaciones zona portaciones adicionales brindadas por las empresas.

Asignación familiar: Gonzales (2013), define que: Son aquellos pagos que realiza el empleador por tener hijos menores a su cargo, o hijos mayores estén cursando estudios superiores, en el cual percibirán mensualmente por concepto de asignación familiar, el 10% (p.14).

De lo anterior podemos decir que la asignación familiar son pagos que percibe el trabajador por los hijos registrados en el sistema de las planillas percibiendo mensualmente de su sueldo mínimo.

Gratificación: Ortega (2014), define que: son beneficios otorgados como ingreso adicional para las festividades fiestas patrias y navidad. Con el monto equivalente a la remuneración que perciba el trabajador en la oportunidad que le corresponda otorgar el beneficio, es decir primera quincena de julio y diciembre (p.11)

De lo anterior podemos decir que las gratificaciones son pagos adicionales que se perciben dos veces al año.

Horas extras: Ortega (2014), define que: son el lapso de tiempo laborado que excede la jornada ordinaria en el centro de trabajo, sean diarias o semanales, antes o después del trabajo con tasas de 25% y 35% (decreto supremo N° 007-2002-TR, Art. 9)

De lo anterior podemos decir que las horas extras son pagos adicionales que se realiza al trabajador por exceder la jornada ordinaria de trabajo.

Solvencia: Andrade (2014), define que: Es la disponibilidad de efectivo a largo plazo para cumplir con los compromisos financieros u otros (p.53)

De lo anterior podemos decir que la solvencia cumple con sus compromisos de pagos a largo plazo.

Liquidez: Andrade (2014), define que: es la disponibilidad de efectivo en el futuro cercano, después de considerar los compromisos financieros u otros del periodo (p.53)

De lo anterior podemos decir que la liquidez es contar con efectivo para cumplir con sus obligaciones de las entidades a corto plazo.

Activo: Andrade (2014), define que: es el recurso controlado por la entidad de los resultados de los eventos pasados con el único beneficio que fluya la empresa (p.53).

De lo anterior podemos decir que el activo son recursos que controla la empresa del cual depende el crecimiento empresarial.

Pasivo: Andrade (2014), define que: es la obligación que tiene la empresa derivada de los eventos pasados, pagos que resulta un egreso de los beneficios económicos (p.53).

De lo anterior podemos decir los pasivos son obligación que se genera por la actividad de la empresa.

Situación Financiera: Sánchez (2014), define que: es la expresión del Patrimonio de la empresa, al cierre del ejercicio y de forma separada, los activos y pasivos y el patrimonio neto de la misma (p.89)

De lo anterior podemos decir que el estado de situación financiera muestra la situación del activo, pasivo, patrimonio, de la empresa en un determinado periodo contable.

Estado por Resultado: Sánchez (2014), define que: Es la muestra las ganancias y pérdidas netas, así como el camino para obtenerla en un ejercicio determinado, pasado, presente, futuro (p. 90).

De lo anterior podemos decir que el estado de resultado es la que mide o evalúa la estabilidad y rentabilidad de la empresa.

Estado Cambio de Patrimonio Neto: Sánchez (2014), define que: Son aquellos que evalúa dos balances consecutivos, reflejarán el incremento o disminución sufridos por sus activos netos y flujos de efectivos (p.90).

Del anterior podemos decir que el estado de patrimonio neto son los que mide los cambios de balances, ingresos y gastos sufridos en un determinado periodo.

Estado Flujo Efectivo : Sánchez (2014), define que: Son útiles porque suministra a los usuarios de los estados financieros las bases para evaluar la capacidad que tiene la empresa para generar efectivo y equivalentes al efectivo, así como sus necesidades de liquidez (p.90).

De lo anterior podemos decir que el flujo de efectivo es la capacidad de evaluar sus efectivos en un determinado tiempo.

1.4 Formulación del problema

Problema General

¿De qué manera los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?

Problemas Específicos

¿De qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?

¿De qué manera los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015?

¿De qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?

1.5 Justificación del estudio

Conveniencia

La presente investigación se realiza con la finalidad de analizar la relación de los Beneficios a los Empleados con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, para enfocarnos en el reconocimiento de los beneficios a los empleados.

Relevancia social

Los resultados de la investigación ayudarán:

Los resultados de la investigación resultan relevantes para las empresas y efecto en la sociedad ya que su aplicación resulte beneficiosa para los empresarios de la empresa industriales y así tome medidas de reconocimiento de beneficios a los empleados y se proteja al empleado. También esta investigación servirá como una fuente de información para los profesionales contables y la sociedad estudiosa, ya que se realizara de la forma sencilla y clara, con el fin de que tengan conocimiento las empresas industriales, estudiantes, investigadores y público en general y pueda considerar la adecuada aplicación de la NIC 19 en relación a la preparación de los estados financieros.

Implicaciones prácticas

Brindar a las empresas industriales del distrito puente piedra y a todos aquellos que busque información relevante y fácil comprensión, que les permita resaltar la importancia de los beneficios de los empleados. Estas situaciones se define la estabilidad laboral con los trabajadores, las empresas crezcan en el mercado también depende de los trabajadores. Asimismo exigir la normativa contable reconocimiento de los beneficios para la preparación de los estados financieros razonables.

Valor teórico

Esta investigación busca concientizar a los profesionales contables y estudiantes información relevante, que dará lugar a todos los interesados NIC Y NIIF, en los beneficios a los empleados y su relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC, continúen y profundicen en las actualizaciones de los temas.

1.6 Hipótesis

Hipótesis general

Los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Hipótesis específicas

Los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

1.7 Objetivos

Objetivos Generales

Analizar de qué manera los Beneficios a los Empleados tiene relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Objetivos específicos

Analizar de qué manera los beneficios a los empleados se relaciona con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Analizar de qué manera los estados financieros se relaciona con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Analizar de qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

CAPITULO II:
METODO

2.1 Tipo de investigación

Investigación correlacional

Hernández, Fernández y Batista señala que: Son tipos de estudios que tienen como propósito reconocer la relación que existe entre dos o más variables en un contexto particular (p.105).

2.2 Diseño de investigación

Diseño no experimental transversal correlacional

No experimental

Hernández, Fernández y Batista (2006b), define la investigación no experimental: Es la que realiza sin manipular en forma deliberada ninguna variable, no sustituye intencionalmente las variables independientes, observan los hechos tal y como se presentan su contexto real para luego analizarlos (p.205).

Diseño transversal correlacional

Hernández, Fernández y Batista (2006c), define que: Es la relación entre dos o más variables en un momento determinado. A veces únicamente en términos correlacionales otras veces en función a la causa efecto (p.211)

2.3 Variables, Operacionalizacion

Beneficios a los Empleados

Son todos aquellos conceptos que perciben los trabajadores con ocasión de sus labores prestadas de manera dependiente. No importa su carácter remunerativo, el monto o periodicidad del pago, pues lo relevante es lo que percibe el trabajador por su condición de tal y por mandato legal. Ingresos económicos obtenidos a raíz de una prestación laboral, en la cual el trabajador recibe ésta como consecuencia de su contraprestación de trabajo (Toyama, 2013)

Estados financieros

Son aquellos que proveen información respecto a la posición financiera, resultados y flujo de efectivo de una empresa, que es útil para los usuarios en la forma de decisiones de índole económica, informe final que al terminar el periodo contable cabe presentar la administración de la empresa con el objetivo de la determinación en los registros contables (Ayala 2015)

CUADRO DE OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES CONCEPTUALES	DIMENSIONES	INDICADORES
Los Beneficios a los empleados tienen relación con los estados financieros de las empresas Industriales de Tubos PVC en el Distrito de Puente Piedra, periodo 2015.	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	Son todos aquellos conceptos que perciben los trabajadores con ocasión de sus labores prestadas de manera dependiente. No importa su carácter remunerativo, el monto o periodicidad del pago, pues lo relevante es lo que percibe el trabajador por su condición de tal y por mandato legal. Ingresos económicos obtenidos a raíz de una prestación laboral, en la cual el trabajador recibe ésta como consecuencia de su contraprestación de trabajo o naturaleza remunerativa (Toyama, 2013.p.185).	PRESTACION LABORAL	Bonificación
				Pago de utilidad
				Asignación Familiar
				Seguridad Social
			CONTRAPRESTACION DE TRABAJO	Compensación por Tiempo de Servicio
				Gratificación
	Vacaciones Anuales			
	Horas Extras			
	ESTADOS FINANCIEROS	Son aquellos que proveen información respecto a la posición financiera, resultados y flujo de efectivo de una empresa, que es útil para los usuarios en la forma de decisiones de índole económica, informe final que al terminar el periodo contable cabe presentar la administración de la empresa con el objetivo de la determinación en los registros contables (Ayala 2015. p.20)	POSICION FINANCIERA	Activo
				Pasivo
				Solvencia
				Liquidez
INFORMACION FINAL DEL PERIODO CONTABLE			Estado Situación Financiera	
			Estado del Resultado	
			Estado cambio Patrimonio Neto	
			Estado Flujo de Efectivo	

2.4 Población, muestreo y muestra

Población

El universo poblacional a estudiar está conformado por 60 personas del área contable de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015 lo cual se obtuvo de la Municipalidad del Distrito mencionado

Muestreo

El método que se utilizó es probabilístico denominado Muestreo Aleatorio estratificado, debido a que se tuvo en cuenta la clasificación en partes homogéneas, donde se seleccionó a las empresas que formaban parte de la empresa.

Muestra

La muestra de la investigación se estudió se hallara utilizando la siguiente formula:

$$n = \frac{NZ^2p(1-p)}{(N-1)e^2 + Z^2p(1-p)}$$

Dónde:

n = Tamaño de muestra

N = Total de la población

Z α = Valor de distribución normal estandarizada correspondiente al nivel de confianza, para el 95%, z = 1.96

E = Máximo error permisible, es decir un (5% = 0.05)

P = Proporción de la población que tiene la característica que nos interesa medir, es igual 0.05.

q = proporción de la población que no tiene la característica que nos interesa medir, es igual a 0.05.

$$\frac{(1,96^2)*(0.5)*(0.5)*(60)}{(60 - 1)*(0.05^2)+(1.96^2)*(0.5)*(0.5)}$$

$$n = 51$$

CUADRO ESTRATIFICACION DE LA MUESTRA

N°	EMPRESA	DPTO.	ENCUESTADOS
1	JAI PLAST L.T.D.A	CONTABILIDAD	3 personas
2	PERU PET CORPORATION INTE. S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
3	IMPORTADORA Y DUSTRIB. DIEN E.I.R.L	CONTABILIDAD	3 personas
4	PLASTICOS S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
5	KIRBEN S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
6	GEOMECANICA S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
7	MANUPLAST S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
8	CORPORACION ASIA PACIFIC S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
9	J.D. PLASTIC S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
10	FORMAS PLASTICAS DEL PERU S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
11	INSUMOS MEDINA E.I.R.L	CONTABILIDAD	3 personas
12	CIBERTPLAST PERU S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
13	INDUSTRIAS FASIKA S.R.L	CONTABILIDAD	3 personas
14	ECOAJE S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
15	INDUSTRIAS ROLAND PRINT S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
16	GRUPO LU. GABRIELA S.A.C	CONTABILIDAD	3 personas
17	INDUSTRIA PLASTICIR E.I.R.L	CONTABILIDAD	3 personas
TOTAL			51 personas

2.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

La técnica que se utilizó para realizar la investigación es la encuesta para la recolección de datos en el cual se obtuvo información de resultados objetivos de analizar la relación que existe entre los beneficios a los empleados y los estados financieros de las empresa industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra.

El instrumento que se utilizó para recolectar información fue el cuestionario en el cual va a permitir obtener información confiable y válida, siendo un formato de forma interrogativa y personal y tiene que ser coherente.

Validez: los instrumentos fueron evaluados a través del criterio de juicios de expertos, se contó con la participación de tres magister, proporcionados por la universidad, quienes validaron el cuestionario por cada una de las variables. El instrumento que mide los indicadores indica, el grado que pueda con que pueda inferirse conclusiones a partir de los resultados obtenidos.

Confiabilidad: Indica que los instrumentos utilizados asieron medición estable y consistente, reflejando el valor real del indicador, de la consistencia de las puntuaciones obtenidas por las mismas personas.

2.6 Métodos de análisis de datos

El presente trabajo de investigación tiene por objetivo analizar de qué manera los beneficios a los empleados tienen relación en los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

Se realiza una investigación cuantitativa, ya que se utilizara la recolección de datos para probar la hipótesis, con base de numeración y análisis estadístico

2.7 Aspectos éticos

El proyecto de tesis se elabora con toda la ética profesional, desde el punto de vista general con los principios moral y social, en el enfoque práctico mediante normas y reglas de conductas.

CAPITULO III:
RESULTADOS

3.1 Análisis de confiabilidad de instrumento

Beneficios a los Empleados

Para la validez del instrumento se utilizó el alpha de cronbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlaciones entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta.

Formula:

$$\alpha = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right],$$

Dónde:

- S_i^2 es la varianza del ítem i
- S_t^2 es la varianza de la suma de todos los ítems y
- k es el número de preguntas o ítems.

El instrumento está compuesto por 8 ítems, siendo el tamaño de muestra 51 encuestados. El nivel de confiabilidad de la investigación es 95%. Para determinar el nivel de confiabilidad con el alpha de cronbach se utilizó el software estadístico SPSS versión 22.

Resultados

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	51	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	51	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,844	8

Discusión:

El valor del alpha de cronbach cuanto más se aproxime a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de la escala. Además, en determinados contextos y por tácito convenio, se considera que valores del alfa superiores a 0,7 (dependiendo de la fuente) son suficientes para garantizar la fiabilidad de la escala. Teniendo así que el valor de alpha de cronbach para nuestro instrumento es 0.844, por lo que concluimos que nuestro instrumento es confiable.

Validez Ítem por Ítem

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Considera usted que las bonificaciones como beneficios a los empleados?	13,80	10,041	,634	,518	,818
¿Sabe usted que los pagos de utilidades son beneficios a los empleados?	13,78	10,413	,515	,481	,833
¿Considera usted que la asignación familiar son beneficios que deben ser pagados a los empleados?	14,31	8,860	,719	,589	,805
¿Considera usted al seguro social como un beneficio a los empleados?	13,80	10,441	,562	,407	,827
¿Sabe usted que las compensaciones por tiempo de servicio son pagos obligatorios por servicios prestados del empleado?	13,80	10,361	,545	,438	,829
¿Considera usted que las gratificaciones como parte de los beneficios a los empleados?	13,78	10,253	,558	,395	,827
¿Considera usted que las vacaciones anuales son derechos que deban ser reconocidos a favor del empleado?	13,78	10,533	,559	,428	,828
¿Considera usted que las horas extras son jornadas de trabajo que deben ser pagados a los empleados?	13,82	10,348	,530	,395	,831

3.2 Análisis de confiabilidad de instrumento

Estados Financieros

Para la validez del instrumento se utilizó el alpha de cronbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlaciones entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta.

Formula:

$$\alpha = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right],$$

Dónde:

- S_i^2 es la varianza del ítem i
- S_t^2 es la varianza de la suma de todos los ítems y
- k es el número de preguntas o ítems.

El instrumento está compuesto por 8 ítems, siendo el tamaño de muestra 51 encuestados. El nivel de confiabilidad de la investigación es 95%. Para determinar el nivel de confiabilidad con el alpha de cronbach se utilizó el software estadístico SPSS versión 22.

Resultados:

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	51	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	51	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,836	8

Discusión:

El valor del alpha de cronbach cuanto más se aproxime a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de la escala. Además, en determinados contextos y por tácito convenio, se considera que valores del alfa superiores a 0,7 (dependiendo de la fuente) son suficientes para garantizar la fiabilidad de la escala. Teniendo así que el valor de alpha de cronbach para nuestro instrumento es 0.836, por lo que concluimos que nuestro instrumento es confiable

Validez Ítem por Ítem

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Sabe usted que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros?	10,98	15,780	,594	,639	,813
¿Considera usted que los pasivos muestra las obligaciones recogidas de los estados financieros?	10,92	15,474	,623	,544	,809
¿Considera usted que la solvencia cumple con las obligaciones financieras sin importar el plazo?	10,94	15,736	,601	,550	,812
¿Sabe usted que la liquidez tiene la capacidad de obtener efectivo para cumplir con las obligaciones a corto plazo?	10,88	15,266	,637	,480	,807
¿Sabe usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?	10,82	15,508	,579	,419	,815
¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas?	10,86	15,881	,513	,431	,824
¿Considera usted que el estado de cambio del patrimonio neto muestra la variación, cambios de las partidas patrimoniales?	10,86	15,601	,581	,381	,815
¿Considera usted que el flujo de efectivo muestra la variación y movimientos de equivalentes efectivos?	10,88	16,706	,397	,312	,838

3.3 Análisis de resultados

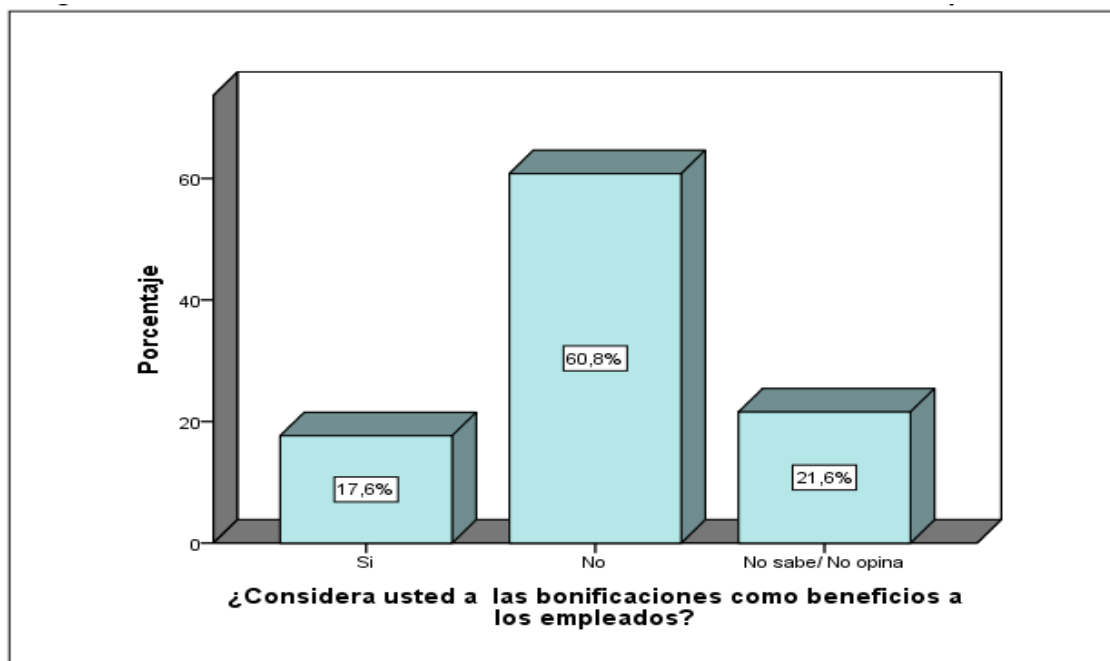
Tabla N° 01: Distribución de frecuencia según bonificaciones

¿Considera usted a las bonificaciones como beneficios a los empleados?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Si	9	17,6	17,6	17,6
No	31	60,8	60,8	78,4
No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 01: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según bonificaciones



Fuente: Elaboración propia

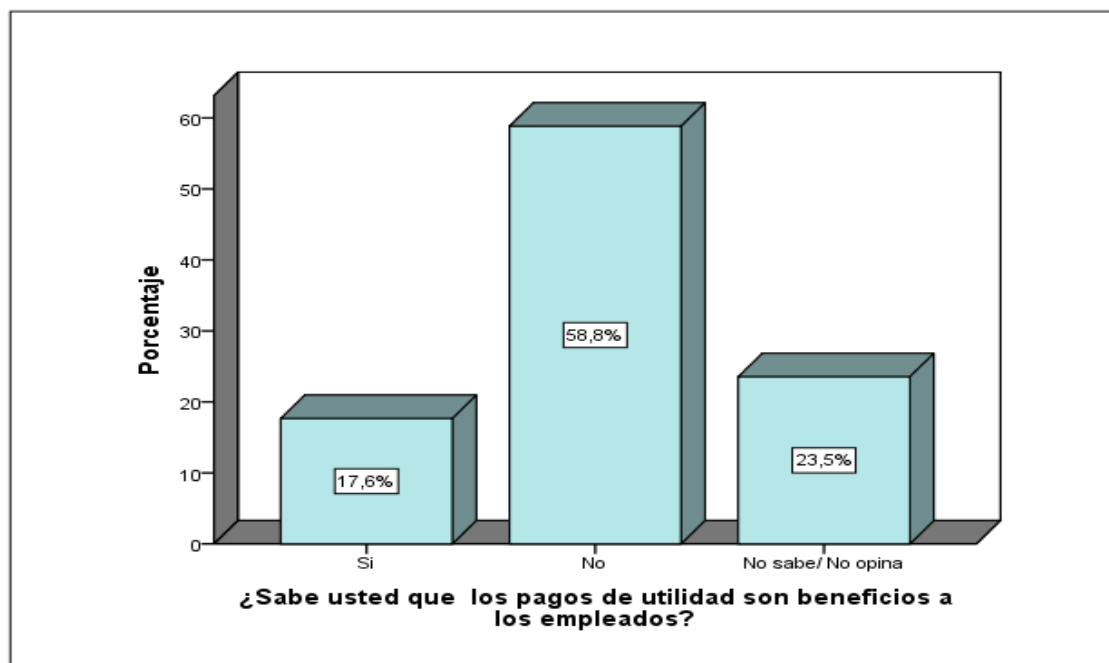
Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría no considera a las bonificaciones como beneficios a los empleados, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera a las bonificaciones como beneficios a los empleados. Se concluye que el personal del área contable desconoce el reconocimiento a las bonificaciones sean beneficios a los empleados.

Tabla N° 02: Distribución de frecuencia según pagos de utilidades**¿Sabe usted que los pagos de utilidad son beneficios a los empleados?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	9	17,6	17,6	17,6
	No	30	58,8	58,8	76,5
	No sabe/ No opina	12	23,5	23,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 02: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según pagos de utilidades

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados, la mayoría no sabe que los pagos de utilidad son beneficios a los empleados, la minoría si sabe no opina otra minoría si sabe que los pagos de utilidad son beneficios a los empleados. Se concluye que el personal contable desconoce a los pagos de utilidad sean beneficios a los empleados.

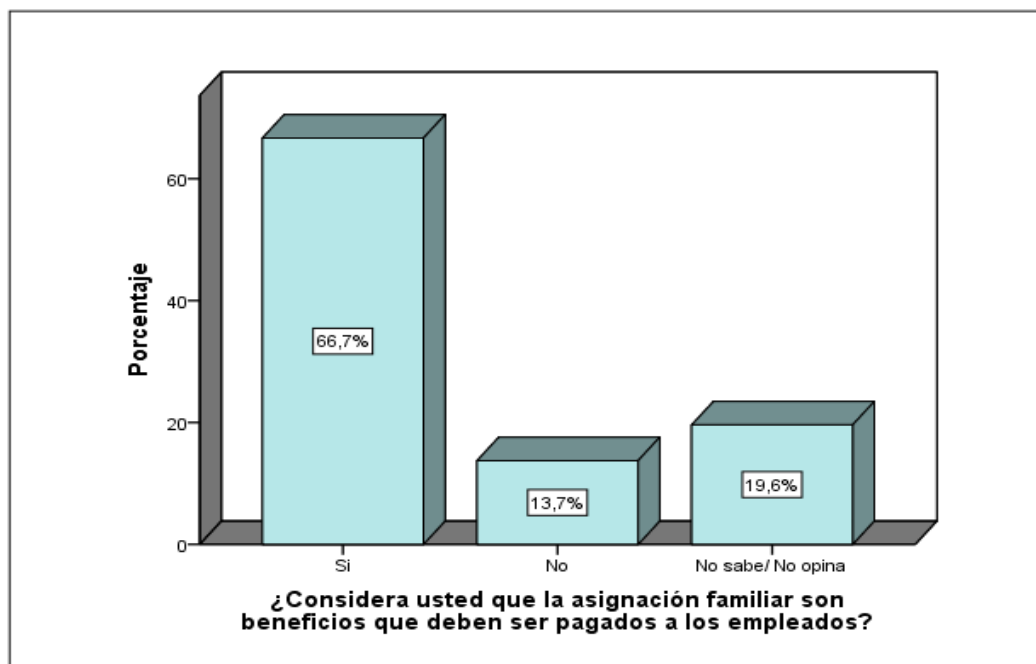
Tabla N° 03: Distribución de frecuencia según asignación familiar

¿Considera usted que la asignación familiar son beneficios que deben ser pagados a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	34	66,7	66,7	66,7
	No	7	13,7	13,7	80,4
	No sabe/ No opina	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 03: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según asignación familiar



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

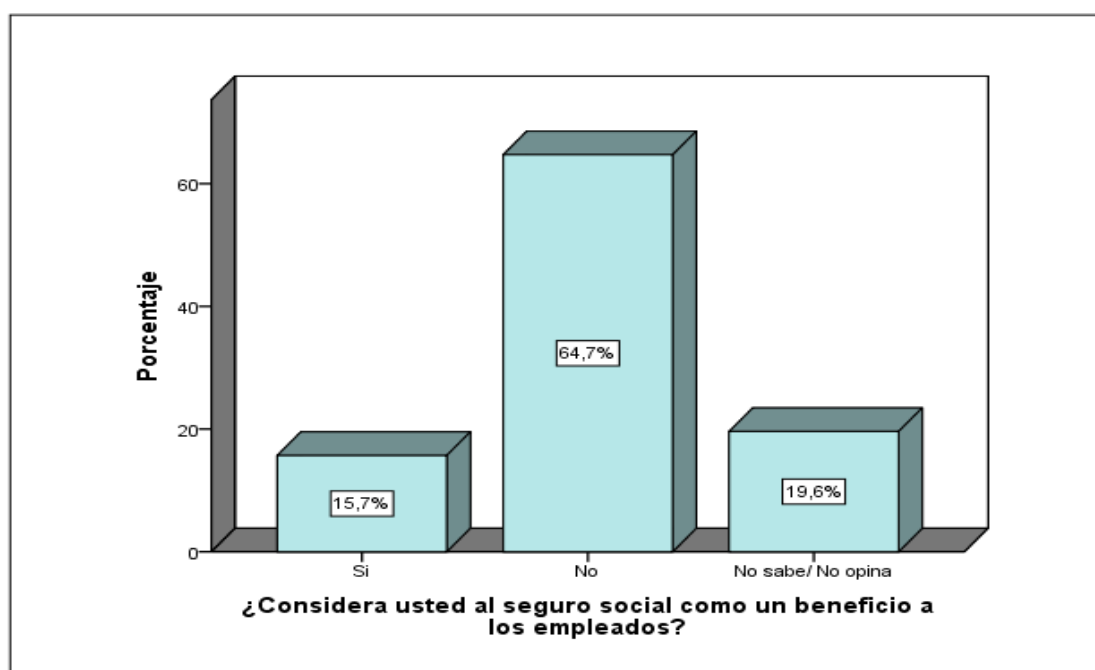
Del total de encuestados la mayoría si consideran a las asignaciones familiares como beneficios que deban ser pagados a los empleados, la minoría no sabe no opina y otra minoría si considera que la asignación familiar son beneficios que deban ser pagados a los empleados. Se concluye que el personal contable tiene conocimiento sobre la importancia del pago de la asignación familiar.

Tabla N° 04: Distribución de frecuencia según derecho al pago del seguro social
¿Considera usted al seguro social como un beneficio a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	8	15,7	15,7	15,7
	No	33	64,7	64,7	80,4
	No sabe/ No opina	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 04: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según derecho al pago del seguro social



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría no considera al seguro social como un beneficio a los empleos, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera al seguro social como beneficios a los empleados. Se concluye que el área contable desconoce la importancia del reconocimiento del seguro social.

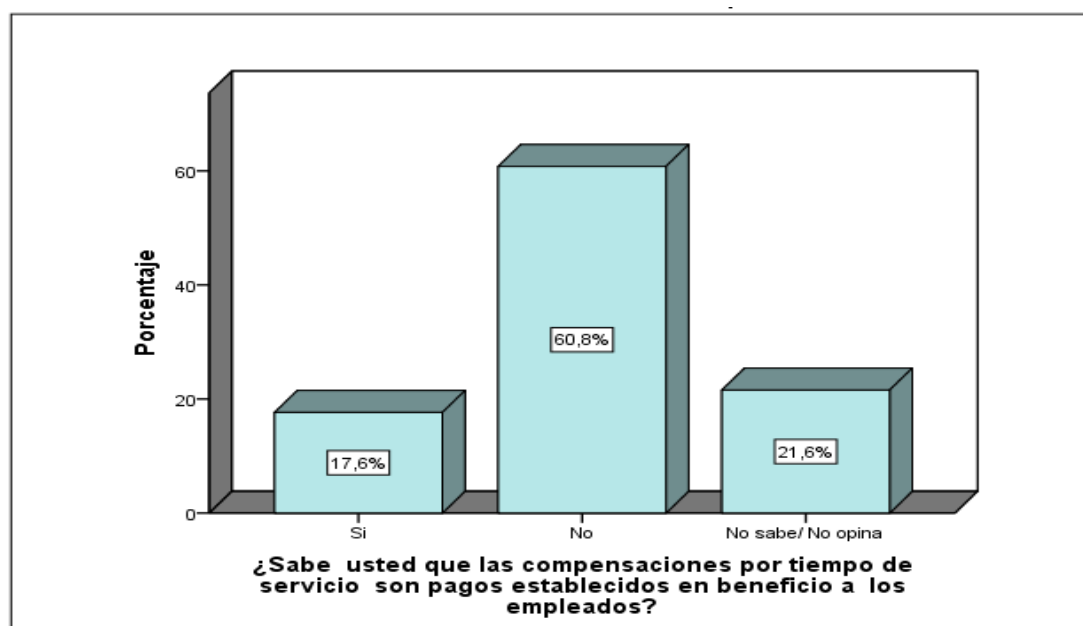
Tabla N° 05: Distribución de frecuencia según compensaciones por tiempo de servicio

¿Sabe usted que las compensaciones por tiempo de servicio son pagos establecidos en beneficio a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	9	17,6	17,6	17,6
	No	31	60,8	60,8	78,4
	No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 05: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según compensaciones por tiempo de servicio



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría mencionaron que no sabe que las compensación como tiempo de servicio son pagos establecidos en beneficio a los empleados, la minoría no sabe no opina otra minoría si sabe que las compensaciones por tiempo de servicio son pagos establecidos en beneficio a los

empleados. Se concluye que el personal del área contable carece de conocimiento sobre las compensaciones por tiempo de servicio.

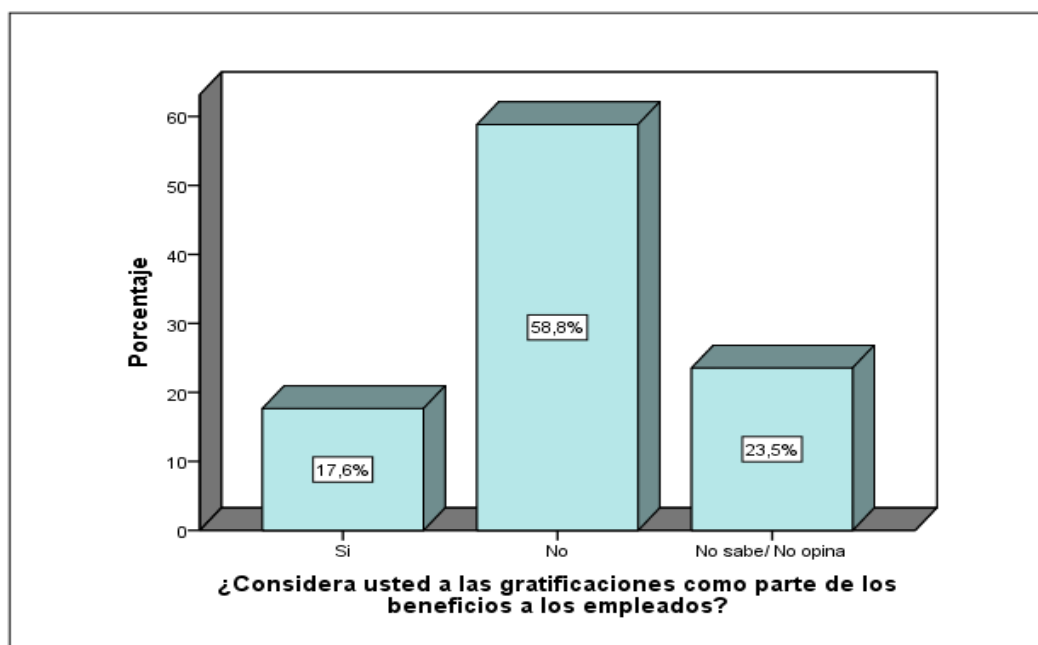
Tabla N° 06: Distribución de frecuencia según gratificaciones

¿Considera usted a las gratificaciones como parte de los beneficios a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	9	17,6	17,6	17,6
	No	30	58,8	58,8	76,5
	No sabe/ No opina	12	23,5	23,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 06: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según gratificaciones



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría no considera a la gratificación como parte de los beneficios a los empleados, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera a las gratificaciones como parte de los beneficios a los empleados. Se

concluye que los profesionales contables de las empresas industriales carecen de conocimiento sobre gratificaciones de su importancia y beneficio.

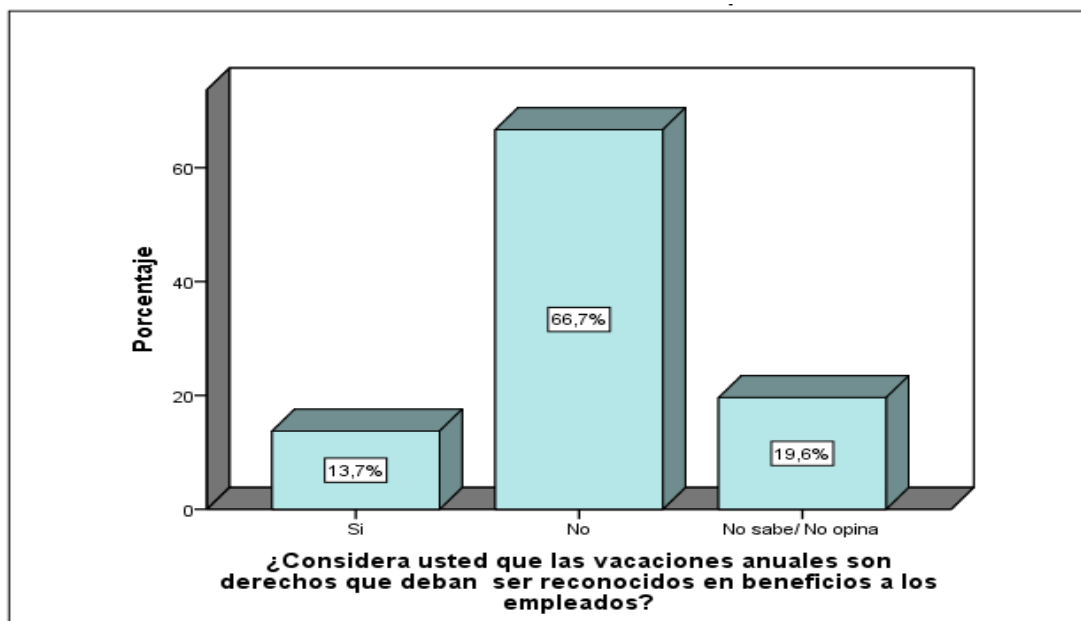
Tabla N° 07: Distribución de frecuencia según vacaciones anuales

¿Considera usted que las vacaciones anuales son derechos que deban ser reconocidos en beneficios a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	7	13,7	13,7	13,7
	No	34	66,7	66,7	80,4
	No sabe/ No opina	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 07: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según vacaciones anuales



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría no considera a la vacaciones anuales como derechos que deben ser reconocidos a beneficios de los empleados, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera a la vacaciones anuales como un derecho

a reconocer en beneficio a los empleados. Se concluye que el personal del área contable de las empresas desconoce a las vacaciones anuales como derechos de pagos a ser reconocidos.

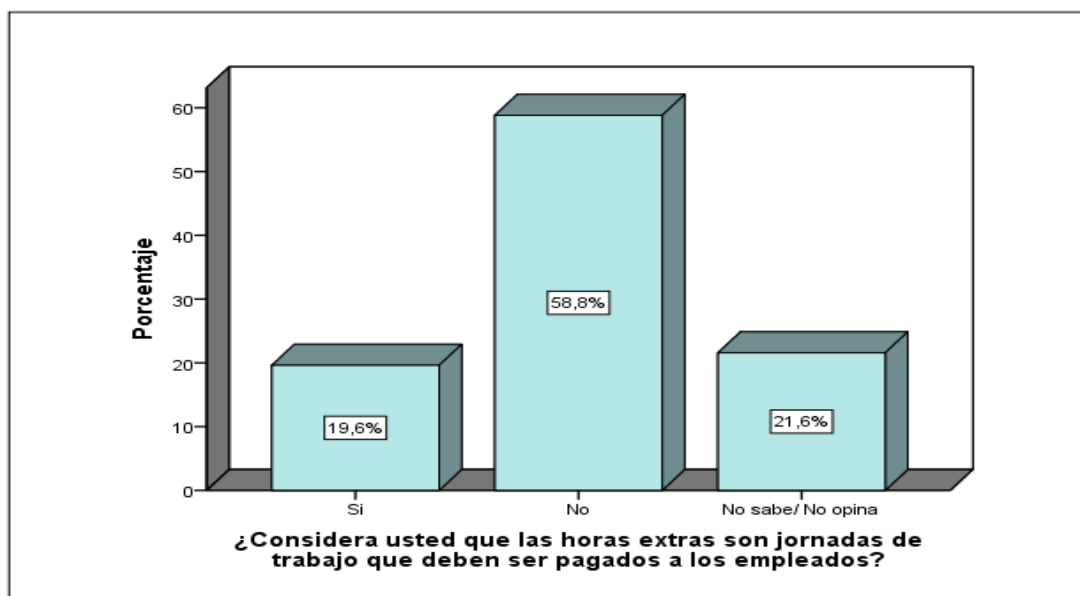
Tabla N° 08: Distribución de Frecuencia según horas extras

¿Considera usted que las horas extras son jornadas de trabajo que deben ser pagados a los empleados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	10	19,6	19,6	19,6
	No	30	58,8	58,8	78,4
	No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 08: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según horas extras



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría no consideran que las horas extras son jornadas de trabajo que deban ser pagados a los empleados, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera que las horas extras son jornadas de trabajo a

ser pagados. Se concluye que las horas extras son desconocidas por parte de los encargados de personal contable.

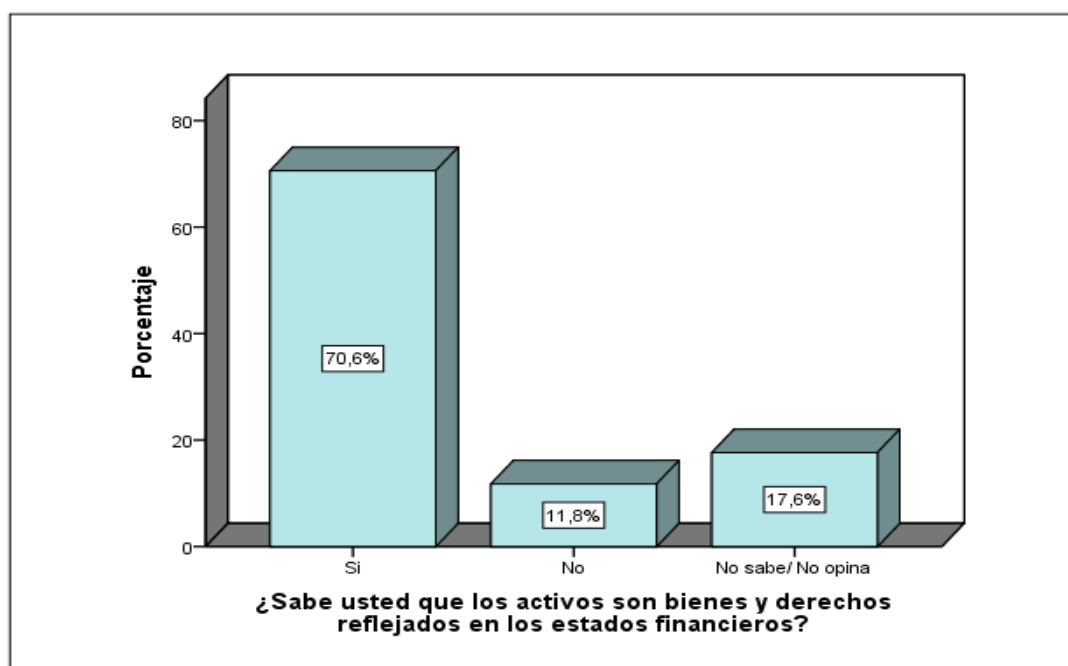
Tabla N° 09: Distribución de frecuencia según los activos

¿Sabe usted que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	36	70,6	70,6	70,6
	No	6	11,8	11,8	82,4
	No sabe/ No opina	9	17,6	17,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 09: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según los activos



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de los encuestados la mayoría si saben que los activos son bienes y derechos reflejados en los estados financieros, la minoría no sabe no opina otra minoría no considera los activos como bienes y derechos reflejados en los

estados financieros. Se concluye que el personal del área contable de las empresas industriales considera a los activos como elemento fundamental de la posición financiera reflejada en los estados financieros.

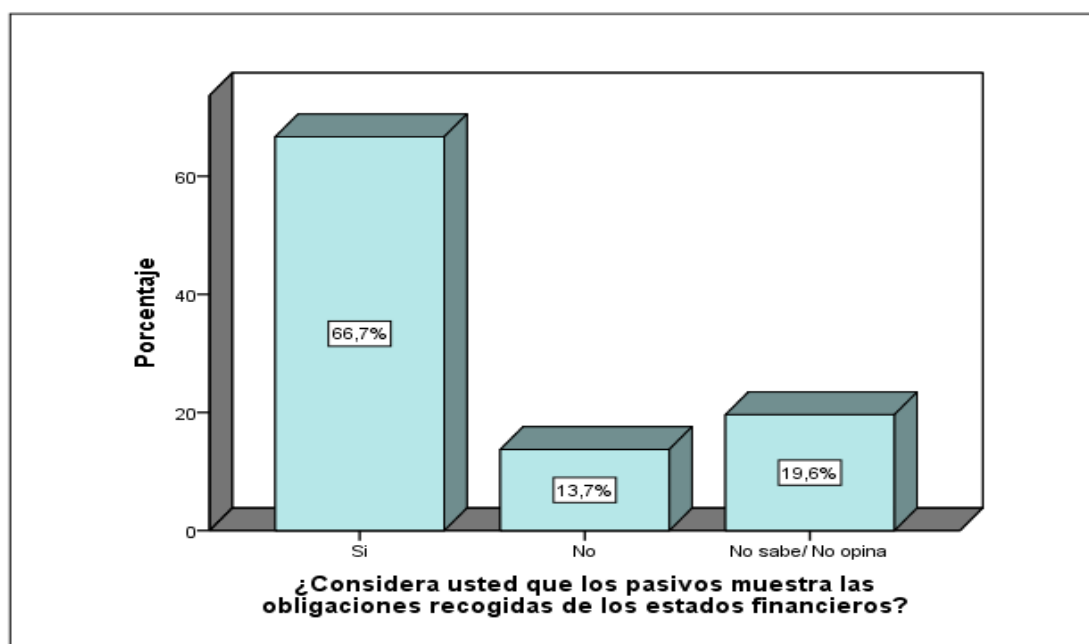
Tabla N° 10: Distribución de frecuencia según los pasivos

¿Considera usted que los pasivos muestra las obligaciones recogidas de los estados financieros?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	34	66,7	66,7	66,7
	No	7	13,7	13,7	80,4
	No sabe/ No opina	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 10: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según los pasivos



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría considera que los pasivos muestran las obligaciones recogidas del estado financiero, la minoría no sabe no opina, otra minoría no considera que los pasivos muestran las obligaciones en los estados

financieros. Se concluye que los profesionales del área contable de las empresas industriales consideran como elemento fundamental a los pasivos ya que muestra las obligaciones de la posición financiera vista en los estados financieros.

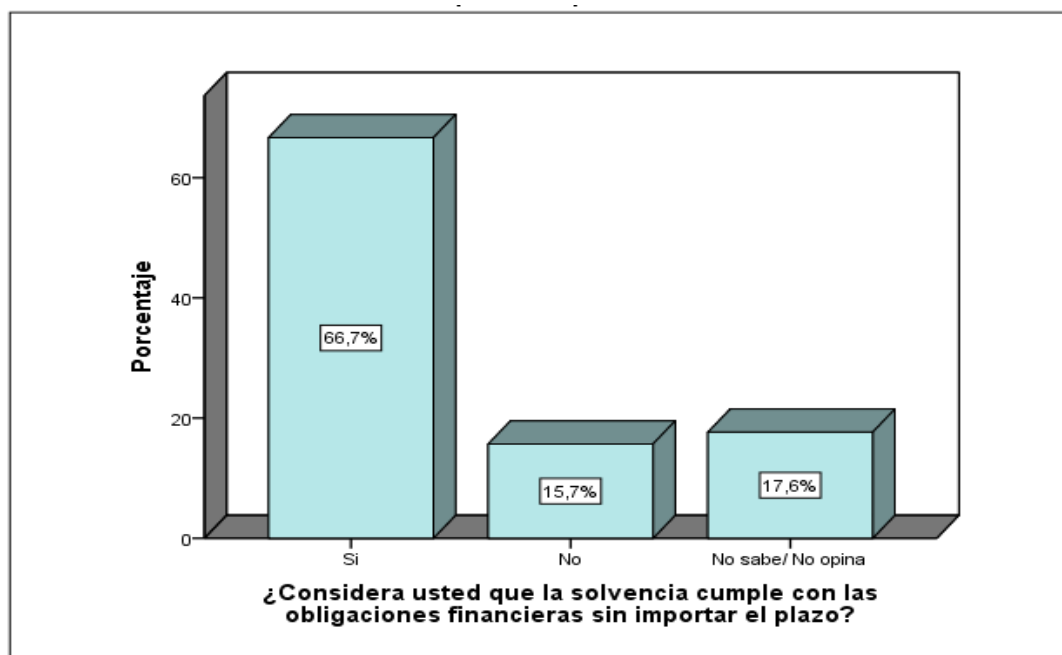
Tabla N° 11: distribución de frecuencia según la solvencia

¿Considera usted que la solvencia cumple con las obligaciones financieras sin importar el plazo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	34	66,7	66,7	66,7
	No	8	15,7	15,7	82,4
	No sabe/ No opina	9	17,6	17,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 11: distribución de frecuencia según la solvencia



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría considera que la solvencia cumple con las obligaciones financieras sin importar el plazo, la minoría no sabe no opina otra

minoría no considera a la solvencia como obligaciones financieras sin importar el plazo. Se concluye el personal del área contables reconoce a la solvencia cumple con las obligaciones futuras de las empresas.

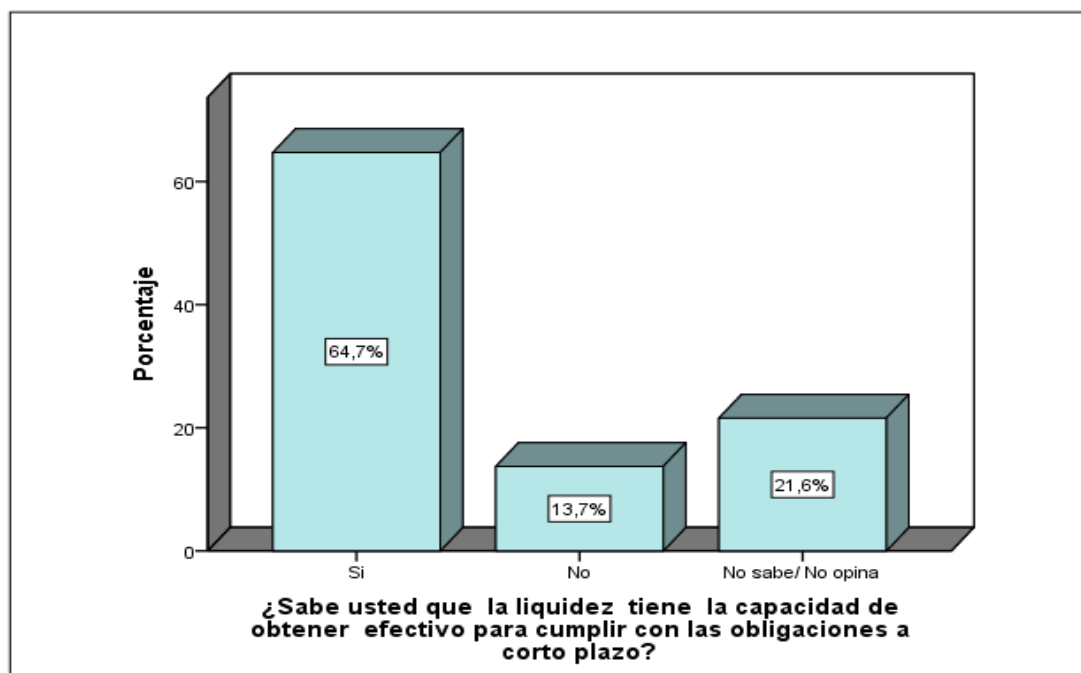
Tabla N° 12: Distribución de frecuencia según liquidez

¿Sabe usted que la liquidez tiene la capacidad de obtener efectivo para cumplir con las obligaciones a corto plazo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	33	64,7	64,7	64,7
	No	7	13,7	13,7	78,4
	No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 12: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según liquidez



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría sabe que la liquidez tiene la capacidad de obtener efectivo para cumplir con las obligaciones a corto plazo, la minoría no

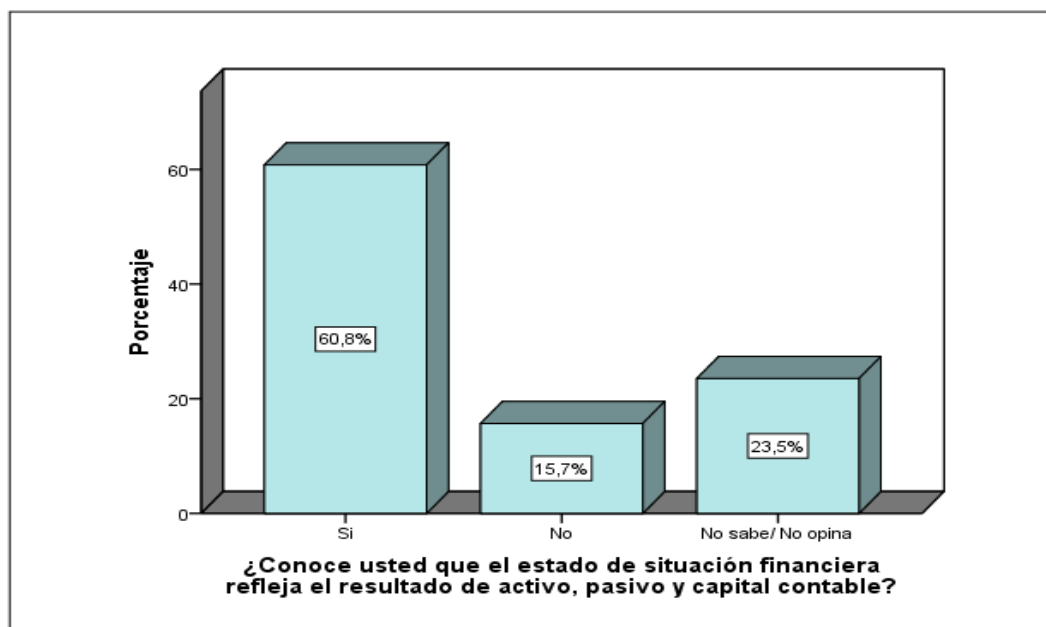
sabe no opina otra minoría no sabe que la liquidez tiene la capacidad de obtener efectivo para cumplir con la obligaciones a corto plazo. Se concluye a la liquidez como disponibilidad de pago a corto plazo para no verse afectada la posición financiera.

Tabla N° 13: Distribución de frecuencia según el estado de situación financiera
¿Sabe usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	31	60,8	60,8	60,8
	No	8	15,7	15,7	76,5
	No sabe/ No opina	12	23,5	23,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 13: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según el estado de situación financiera



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría si sabe que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital de trabajo, la minoría no sabe no opina otra minoría no sabe que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital de trabajo. Se concluye el personal contable reconoce la importancia de la situación financiera obtenida al final del periodo contable de la información financiera.

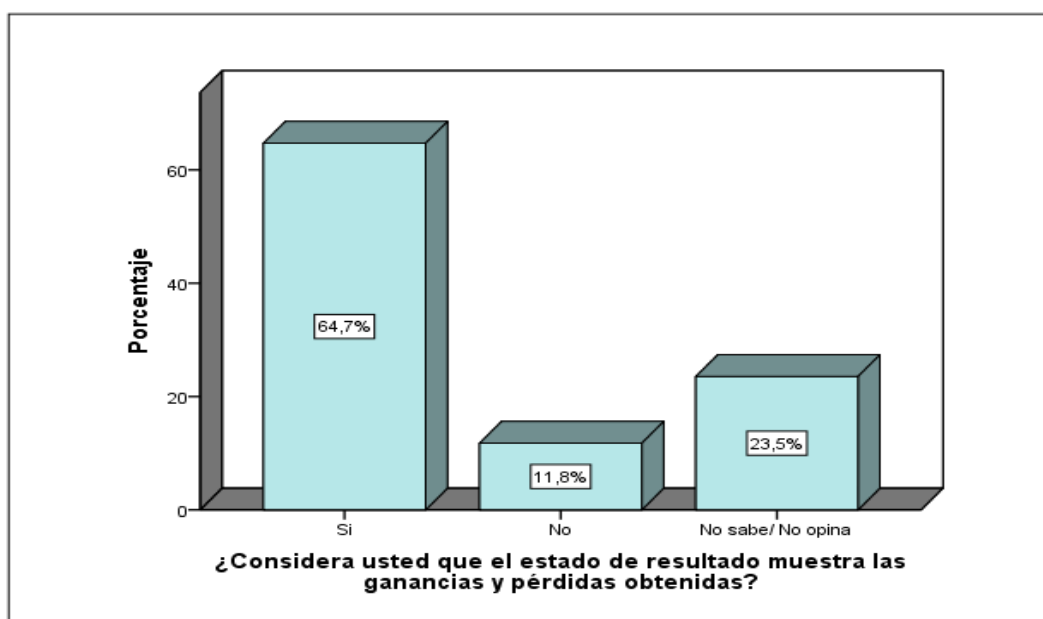
Tabla N° 14: Distribución de frecuencia según estado de resultaos

¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Si	33	64,7	64,7	64,7
No	6	11,8	11,8	76,5
No sabe/ No opina	12	23,5	23,5	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 14: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según estado de resultaos



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría si consideran a los estados de resultados muestre las ganancias y pérdidas obtenido, la minoría no sabe no opina otra minoría no considera a los estados de resultados muestre las ganancias y pérdidas obtenido. Se concluye que el personal contable reconoce la importancia de unos estados resultado en los estados financieros.

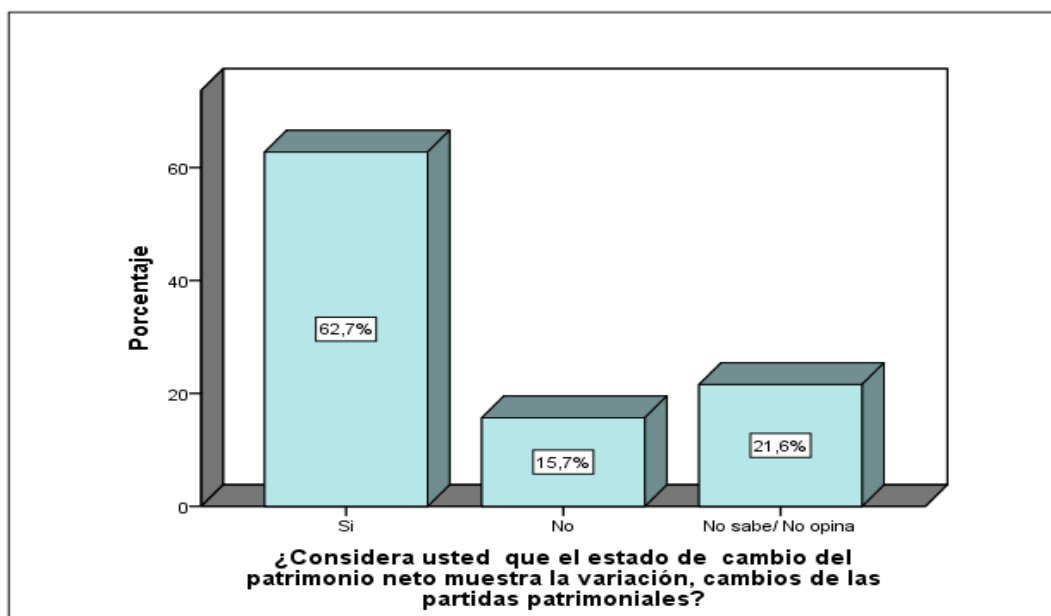
Tabla N° 15: Distribución de frecuencia según el estado de cambio del patrimonio neto

¿Considera usted que el estado de cambio del patrimonio neto muestra la variación, cambios de las partidas patrimoniales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	32	62,7	62,7	62,7
	No	8	15,7	15,7	78,4
	No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 15: Grafico de barras de la distribución de frecuencia según el estado de cambio del patrimonio neto



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría si considera al estado de patrimonio neto muestre la variación, cambios de las partidas patrimoniales, la minoría no sabe no opina otra minoría no consideran al estado de patrimonio neto muestre la variación, cambios de las partidas patrimoniales. Se concluye que el personal contable considera importante al estado de cambio del patrimonio en los estados financieros.

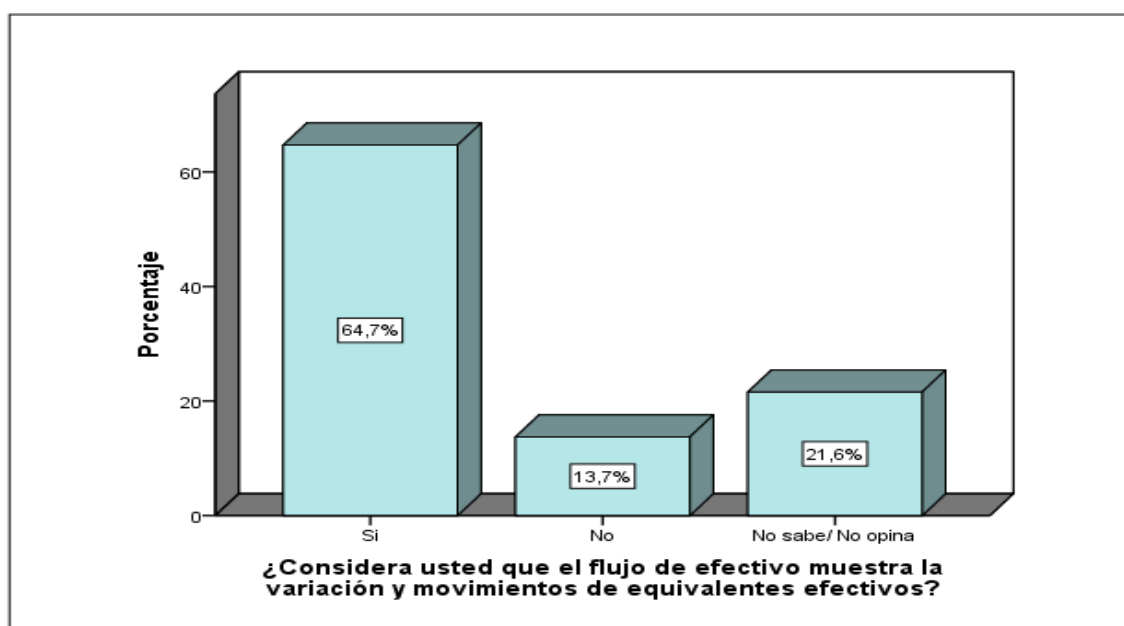
Tabla N° 16: Distribución de frecuencia según flujo de efectivo

¿Considera usted que el flujo de efectivo muestra la variación y movimientos de equivalentes efectivos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	33	64,7	64,7	64,7
	No	7	13,7	13,7	78,4
	No sabe/ No opina	11	21,6	21,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Fuente: Datos obtenidos de las encuestas

Figura N° 16: grafico de barras de la distribución de frecuencia según flujo de efectivo



Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Del total de encuestados la mayoría si considera que el flujo de efectivo muestra la variación y movimiento de equivalentes, la minoría no sabe no opina otra minoría si considera que el flujo de efectivo muestra la variación y movimiento de equivalentes. Se concluye que el personal de are contable reconoce al flujo de efectivo componente importante de los estados financieros.

3.3 Validación de Hipótesis

Prueba de hipótesis general:

Ho: Los beneficios a los empleados no tienen relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

Ha: Los Beneficios a los empleados tienen relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito Puente Piedra, periodo 2015.

El método estadístico para comprobar las hipótesis es chi – cuadrado (χ^2) por ser una prueba que permitió medir aspecto cualitativos de las respuestas que se obtuvieron del cuestionario, midiendo las variables de la hipótesis en estudio.

El valor de Chi cuadrada se calcula a través de la formula siguiente:

$$\chi^2 = \frac{\sum (O_i - E_i)^2}{E_i}$$

Dónde:

χ^2 = Chi cuadrado

O_i = Frecuencia observada (respuesta obtenidas del instrumento)

E_i = Frecuencia esperada (respuestas que se esperaban)

El criterio para la comprobación de la hipótesis se define así:

Si el X^2_c es mayor que el X^2_t se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, en caso contrario que X^2_t fuese mayor que X^2_c se rechaza la alterna y se acepta la hipótesis nula.

Tabla de contingencia Estados financieros*Beneficios a los empleados

Recuento

		Estados financieros			Total
		Si	No	No sabe/ No opina	
Beneficios a los empleados	Si	8	21	3	32
	No	0	5	0	5
	No sabe/ No opina	0	1	13	14
Total		8	27	16	51

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	36,735 ^a	4	,000
Razón de verosimilitud	39,798	4	,000
Asociación lineal por lineal	24,043	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,78.

Contrastación

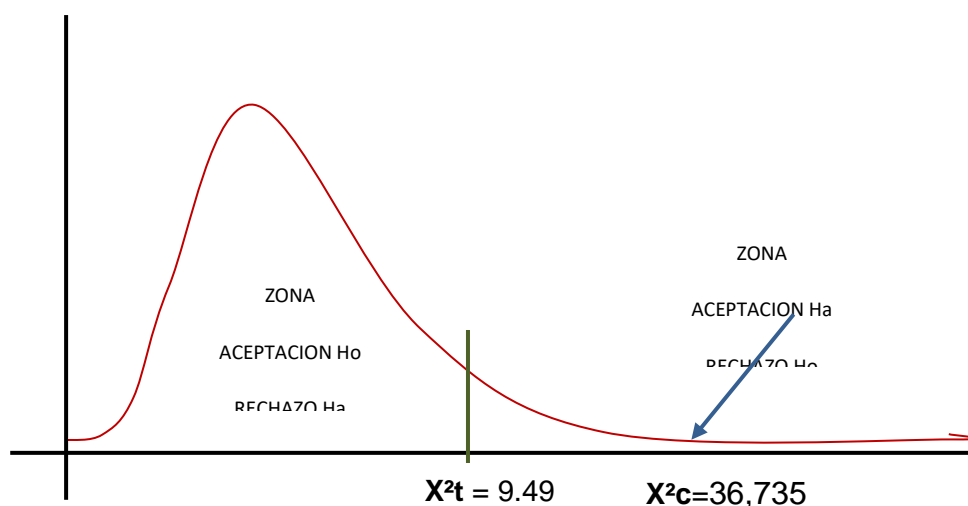
Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del X^2_t (chi cuadrado teórico), considerando un nivel de confiabilidad del 95% y 4 grado de libertad; teniendo: Que el valor del X^2_t con 4 grado de libertad y un nivel de significancia (error) del 5% es de 9.49.

Discusión:

Como el valor del X^2_c es mayor al X^2_t ($36,735 > 9.49$), entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los beneficios a los empleados si tienen relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito Puente Piedra, periodo 2015.

GRAFICA DE CHI CUADRADO



Hipótesis Específica 1:

Ho: Los beneficios a los empleados no se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015

Ha: Los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito Puente Piedra, periodo 2015.

El método estadístico para comprobar las hipótesis es chi – cuadrado (χ^2) por ser una prueba que permitió medir aspecto cualitativos de las respuestas que se obtuvieron del cuestionario, midiendo las variables de la hipótesis en estudio.

El valor de Chi cuadrada se calcula a través de la fórmula siguiente:

$$\chi^2 = \frac{\sum (O_i - E_i)^2}{E_i}$$

Dónde:

χ^2 = Chi cuadrado

O_i = Frecuencia observada (respuesta obtenidas del instrumento)

E_i = Frecuencia esperada (respuestas que se esperaban)

El criterio para la comprobación de la hipótesis se define así:

Si el χ^2_c es mayor que el χ^2_t se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, en caso contrario que χ^2_t fuese mayor que χ^2_c se rechaza la alterna y se acepta la hipótesis nula.

Tabla de contingencia Beneficios a los empleados*Posición financiera

Recuento

		Posición financiera			Total
		Si	No	No sabe/ No opina	
Beneficios a los empleados	Si	5	26	1	32
	No	0	5	0	5
	No sabe/ No opina	1	6	7	14
Total		6	37	8	51

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	18,314 ^a	4	,001
Razón de verosimilitud	17,625	4	,001
Asociación lineal por lineal	10,383	1	,001
N de casos válidos	51		

a. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,59.

Contrastación

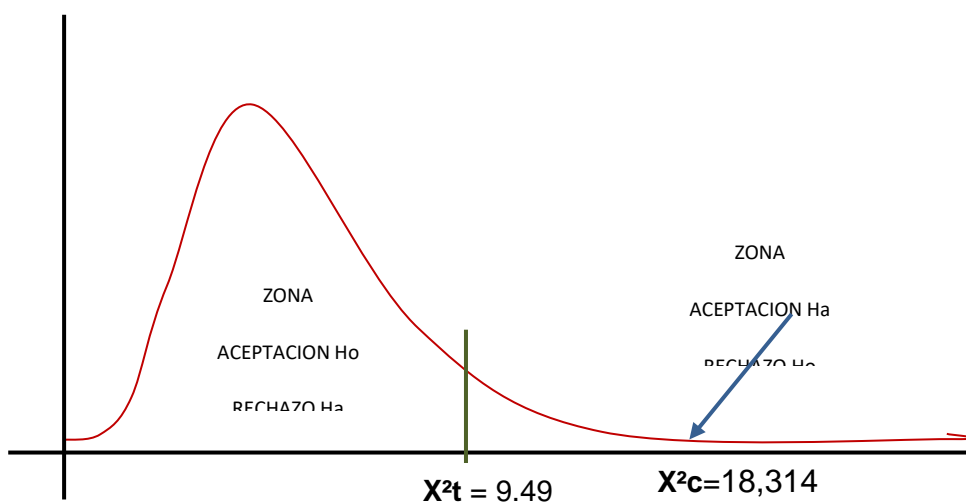
Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del X^2 (chi cuadrado teórico), considerando un nivel de confiabilidad del 95% y 4 grados de libertad; teniendo: Que el valor del X^2 con 4 grados de libertad y un nivel de significancia (error) del 5% es de 9.49.

Discusión:

Como el valor del X^2_c es mayor al X^2_t ($18,314 > 9.49$), entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente Los beneficios a los empleados si se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito Puente Piedra, periodo 2015

GRAFICA DE CHI CUADRADO



Hipótesis Especifica 2:

Ho: Los estados financieros no se relaciona con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

Ha: Los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

El método estadístico para comprobar las hipótesis es chi – cuadrado (χ^2) por ser una prueba que permitió medir aspecto cualitativos de las respuestas que se obtuvieron del cuestionario, midiendo las variables de la hipótesis en estudio.

El valor de Chi cuadrada se calcula a través de la formula siguiente:

$$\chi^2 = \frac{\sum (O_i - E_i)^2}{E_i}$$

Dónde:

χ^2 = Chi cuadrado

O_i = Frecuencia observada (respuesta obtenidas del instrumento)

E_i = Frecuencia esperada (respuestas que se esperaban)

El criterio para la comprobación de la hipótesis se define así:

Si el X^2_c es mayor que el X^2_t se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, en caso contrario que X^2_t fuese mayor que X^2_c se rechaza la alterna y se acepta la hipótesis nula.

Tabla de contingencia Estados financieros*Presentación laboral

Recuento

		Presentación laboral			Total
		Si	No	No sabe/ No opina	
Estados financieros	Si	6	1	1	8
	No	2	24	1	27
	No sabe/ No opina	1	5	10	16
Total		9	30	12	51

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	g l	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	42,080 ^a	4	,000
Razón de verosimilitud	36,784	4	,000
Asociación lineal por lineal	19,323	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento nimo esperado es 1,41.

Contrastación

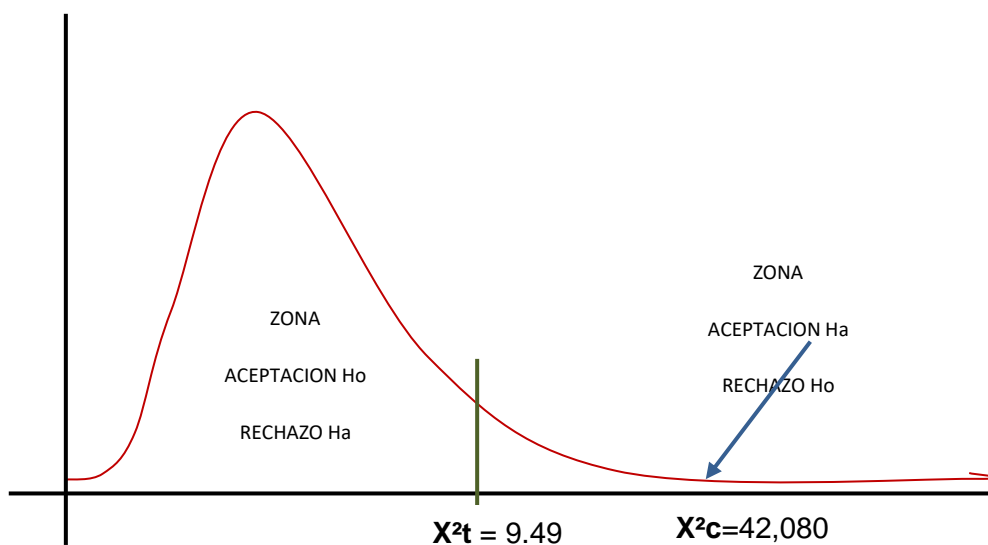
Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del X^2_t (chi cuadrado teórico), considerando un nivel de confiabilidad del 95% y 4 grado de libertad; teniendo: Que el valor del X^2_t con 4 grado de libertad y un nivel de significancia (error) del 5% es de 9.49

Discusión:

Como el valor del X^2_c es mayor al X^2_t ($42,080 > 9.49$), entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los estados financieros si se relaciona con la presentación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente piedra, periodo 2015.

GRAFICA DE CHI CUADRADO



Hipótesis Especifica 3:

Ho: Los beneficios a los empleados no se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

Ha: Los beneficio a los empleados se relaciona con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

El método estadístico para comprobar las hipótesis es chi – cuadrado (χ^2) por ser una prueba que permitió medir aspecto cualitativos de las respuestas que se obtuvieron del cuestionario, midiendo las variables de la hipótesis en estudio.

El valor de Chi cuadrada se calcula a través de la formula siguiente:

$$\chi^2 = \frac{\sum (O_i - E_i)^2}{E_i}$$

Dónde:

χ^2 = Chi cuadrado

O_i = Frecuencia observada (respuesta obtenidas del instrumento)

E_i = Frecuencia esperada (respuestas que se esperaban)

El criterio para la comprobación de la hipótesis se define así:

Si el X^2_c es mayor que el X^2_t se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, en caso contrario que X^2_t fuese mayor que X^2_c se rechaza la alterna y se acepta la hipótesis nula.

Tabla de contingencia Beneficios a los empleados*Liquidez

Recuento

		Liquidez			Total
		Si	No	No sabe/ No opina	
Beneficios a los empleados	Si	2	29	1	32
	No	0	5	0	5
	No sabe/ No opina	0	3	11	14
Total		2	37	12	51

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	33,056 ^a	4	,000
Razón de verosimilitud	33,148	4	,000
Asociación lineal por lineal	25,262	1	,000
N de casos válidos	51		

a. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,20.

Contrastación

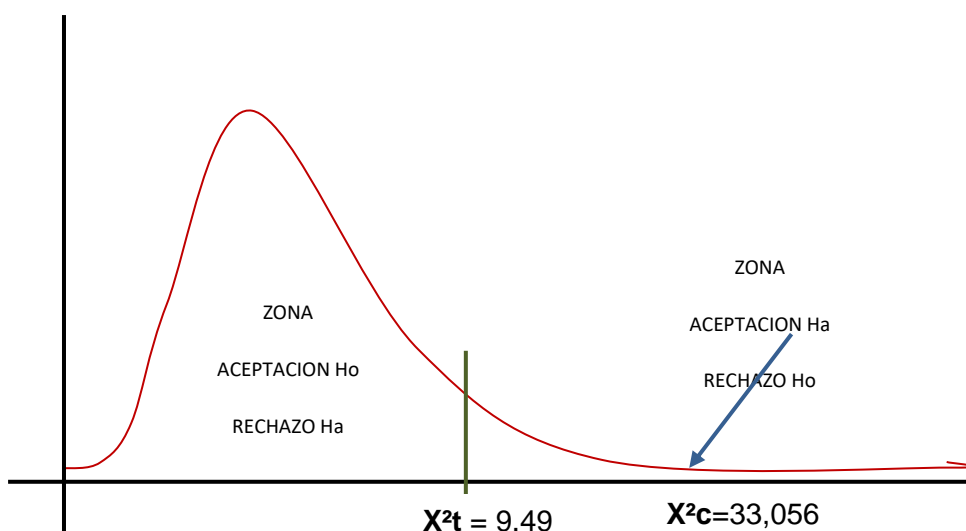
Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del X^2_t (chi cuadrado teórico), considerando un nivel de confiabilidad del 95% y 4 grados de libertad; teniendo: Que el valor del X^2_t con 4 grados de libertad y un nivel de significancia (error) del 5% es de 9.49

Discusión:

Como el valor del X^2_c es mayor al X^2_t ($33,056 > 9.49$), entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los beneficios a los empleados si se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de Puente Piedra, periodo 2015.

GRAFICA DE CHI CUADRADO



**CAPITULO IV:
DISCUSION**

Discusión

De los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, se puede establecer la siguiente discusión e interpretación:

El presente trabajo tuvo como principal objetivo comprobar que los beneficios a los empleados se relacionan con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.

En la prueba de validez de los instrumentos se procedió a utilizar el Alpha de Acronbach obteniendo como resultado de 0.844 y 0.836 para los instrumentos de beneficios a los empleados y estados financieros, lo cuales constan de 8 ítems cada uno, teniendo un nivel de confiabilidad del 95% siendo un valor óptimo de Alpha de Cronbach aquel valor que se aproxime mas a 1 y que sus valores sean superiores a 0.7 los cuales garantizan la fiabilidad de dicha escala, en el caso de este estudio ambos estudios son superiores 0,7 lo cual nos permite decir los instrumentos son lo suficientemente confiables.

1. Según los resultados estadísticos obtenidos, los beneficios a los empleados tienen relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015, debido a que en los resultados obtenidos de la hipótesis general se aplicó la prueba del Chi cuadrado, donde el valor de $X^2_c = 36,735$ y el valor de $X^2_t = 9.49$, es decir X^2_c es mayor que X^2_t ($36,735 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relaciona con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Estos resultados confirman el estudio realizado por Campoverde y Cornejo (2013), quienes señalan que los beneficios de los empleados en el corto plazo como son los sueldos y los salarios, beneficios sociales, contribuciones a la seguridad social,

participaciones en las ganancias y otros incentivos que se merecen los empleados y, en el largo plazo se toma en consideración las ausencias remunerados acumulativas en la que aprecia en el trabajo sobre las vacaciones; la empresa cumple con estos beneficios que son requisitos legales por imposición del Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Asimismo Solís (2015), quien señala que los beneficios a los empleados es significativo y fundamental porque contribuye a la preparación veraz, analítica y coherente de los estados financieros razonables.

2. En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 1, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2c = 18,314$ y el valor de $X^2t = 9.49$, es decir X^2c es mayor que X^2t ($18,314 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Estos resultados confirman el estudio realizado por Sánchez (2013), quien señala que la reciente promulgación de la creación de la superintendencia de fiscalización laboral, exige a las empresas a tener un adecuado control de los beneficios de los empleados para lo cual basándose en las normas contables podemos llegar a un registro adecuado y un control eficiente en el pasivo por beneficio de los empleados.
3. En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 2, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2c = 42,080$ y el valor de $X^2t = 9.49$, es decir X^2c es mayor que X^2t ($42,080 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los estados financieros se

relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Estos resultados confirman el estudio realizado por Chang (2012), que el tratamiento contable, la revelación de la información financiera y contenido de información contable suministra los planes de beneficios por retiro. Esto se debe a que los planes de prestaciones definidas en los que el trabajador y su descendientes cobran, durante el resto de su vida, una pensión equivalente a un sueldo como si estuvieran trabajando en actividad fueron dadas sin una clara conciencia de los factores de previsión social, sino que se basaron en normas legales que no contemplaron mecanismos para la formación de un fondo de reserva previsional. Asimismo Ribbeck (2014), señala que realizar un diagnóstico financiero basados a la información contable actualizada y en consecuencia para la planificación financieras que les permita tomar una adecuada decisión de financiamiento, diagnostico económico debe ser utilizada como herramienta de dirección y control para la toma de decisiones en resultado a los estados financieros.

4. En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 3, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2_c = 33,056$ y el valor de $X^2_t = 9.49$, es decir X^2_c es mayor que X^2_t ($33,056 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Estos resultados confirman el estudio realizado por Bocanegra (2016), quien señala que las remuneraciones son montos que se pagan por jornadas de trabajo diarios, dominicales, feriados, asignaciones familiares, vacaciones anuales, en el cual deba contar con liquidez para poder cumplir con los pagos de las planillas de trabajadores que correspondan a sus beneficios y de esa manera crear un ambiente de vida laboral.

CAPITULO V:
CONCLUSIONES

Conclusión

La información obtenida en el trabajo de investigación nos permite determinar las siguientes conclusiones:

Según los resultados estadísticos obtenidos, los beneficios a los empleados tienen relación con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015, debido a que en los resultados obtenidos de la hipótesis general se aplicó la prueba del Chi cuadrado, donde el valor de $X^2_c = 36,735$ y el valor de $X^2_t = 9.49$, es decir X^2_c es mayor que X^2_t ($36,735 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relaciona con los estados financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Según la hipótesis general plateada, se ha logrado contrastar y verificar con la realidad, que los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015. Es decir, los beneficios a los empleados deben estar reconocidos adecuadamente mediante lo establecido por las normas contables y de tal manera al preparar y presentar los estados financieros se relacionen favorablemente.

En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 1, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2_c = 18,314$ y el valor de $X^2_t = 9.49$, es decir X^2_c es mayor que X^2_t ($18,314 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Según la primera hipótesis específica planteada y validada, Los

beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Es decir, se debe contar con efectivo para los pagos por beneficios a los empleados y de esa manera se relacione con la posición financiera al cumplir con sus obligaciones.

En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 2, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2c = 42,080$ y el valor de $X^2t = 9.49$, es decir X^2c es mayor que X^2t ($42,080 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Según la segunda hipótesis específica planteada y validada, Los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Esto sucede cuando se registran mediante la cuenta de Gastos de personal director y gerentes por prestaciones laborales y se vea vinculada al presentar los estados financieros.

En caso de los resultados obtenidos de la hipótesis específica N° 3, se aplicó la prueba del cuadro Chi cuadrado, donde el valor de $X^2c = 33,056$ y el valor de $X^2t = 9.49$, es decir X^2c es mayor que X^2t ($33,056 > 9.49$), donde se ha considerado un nivel de confiabilidad del 95% con un margen de error de 5% y 6 grados de libertad, lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Como conclusión de la tercera hipótesis específica planteada y validada, obtenemos como resultado final Los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015. Es decir cuando se realice el reconocimiento de beneficios a los empleados mediante los pagos se deba contar con liquidez.

CAPITULO VI: RECOMENDACIONES

Recomendaciones

Como resultado del presente trabajo de investigación se aportan las siguientes recomendaciones:

Es recomendable que las empresas industriales de tubos PVC en distrito puente piedra, contraten personal capacitado para que les asesore y apoyen con los temas de normas contables, como también ofrezcan capacitaciones, seminarios y charlas que les permita actualizarse ya que en dichas normas se establece la manera de los tipos de beneficios a los empleados que deba reconocer, como la elaboración y presentación de los estados financieros.

El problema de los beneficios a los empleados puede mejorar siempre y cuando las empresas no opten por aplicar las normas tributarias sino las normas contables ya que de esta manera solo hacen entorpecer la elaboración y presentación de los estados financieros mediante la gerencia encargada del crecimiento empresarial.

Al llevar un control adecuado del todo el personal que elabora en la empresa, mediante la especificación de los tipos de beneficios de cada uno de ellos pueda ayudar a proyectar pagos al futuro y de esa manera evitar problemas en el reconocimiento de beneficios e inestabilidad laboral, de tal modo el único propósito sea crear un ambiente laboral satisfactorio ya que el trabajador también forma parte del emprendimiento de las empresas.

Asimismo se recomienda a las empresas concientizar el pago de beneficios a los trabajadores ya que de una u otra manera tienen relación con la elaboración y preparación de los estados financieros a través de las elaboraciones de asientos contables. Donde es la base primordial para determinar el resultado final, en el cual el resultado sirve como base para que la empresa pueda ver si es rentable y cumpla con todas las deudas, de pagos por beneficios al trabajador u otras obligaciones obtenidas durante el tiempo de desarrollo de la empresa.

CAPITULO VII:
REFERENCIAS

- Abanto B., M. (2015). Norma Internacional de Contabilidad NIC, NIIF, SIC, CINIIF. Declara la NIC 19, los Beneficios a los Empleados. Perú: Gaceta jurídica S.A. Imprenta editorial El Búho E.I.R.I.
- Apaza M., M. (2015). PCGE y NIIF aplicados a sectores económicos. (1ª. ed.). Pacifico Editores S.A.C.
- Andrade (2014). Normas Internacionales de Contabilidad. (6ª. Ed.): Editorial y Librería Andrade S.A.C.
- Ayala Z., P. (2014). Comentarios y aplicación práctica de las normas internacionales de información financiera: Instituto Pacifico, Lima – Perú.
- Bocanegra F., K. (2016). El cumplimiento de la remuneración total y su efecto en la calidad de vida de los trabajadores agrarios AGRO FOODS SAC, Razuri Ascope, la Libertad, 2015. (Tesis de Contador Público, Universidad Cesar Vallejo). (Acceso 15 de julio 2016)
- Campoverde, G. y Cornejo, N. (2013). Aplicación de la NIC 19, Beneficios a los Empleados y su impacto en la información financiera tributaria. Caso práctico de Ferri Comercio Arenal. (Tesis de Contador Público Auditor, Universidad de Cuenca).Ecuador
- Calderón R., C. (2013). Contabilidad general básica II. (8ª. Ed.): J.C.M. Editores.
- Consejo Normativo de Contabilidad (2013). Norma Internacional de Contabilidad (NIC 19) Beneficios a los Empleados. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/cont/publ/con_nor_co/vigentes/nic/19_NIC.pdf.
- Chang H., S. (2012). Estudio de las normas internacionales de información financiera sobre los planes de prestaciones definidas y su impacto en los resultados de las entidades del Estado peruano. (Tesis de Magister en Contabilidad con Mención Contabilidad de Gestión, Universidad Nacional Mayor de San Marcos). (Acceso 18 abril 2017).
- Charco G. (2013), en su libro titulado Los estados financieros en la contabilidad con NIIF.
- Hernández, S., Fernández, C., y Batista, L. (2006). Metodología de Investigación. (4ª. Ed.): Ediciones interamericanas Editores, México.
- Paredes R., C. y Ayala Z., P. (2009). Normas Internacionales de Contabilidad y Norma Internacionales de Información Financiera. (Tomo I y II, Lima- Perú): Pacifico editores.

- Rivera G., F (2014). Contabilidad básica I. (3ª. Ed.): Lima Universidad del Pacífico.
- Ribbeck G., CH. (2014). Análisis e Interpretación de Estados Financieros: Herramienta clave para la toma de decisiones en las Empresas Metalmeccánica del Distrito de Ate-Vitarte ,2013. (Tesis de Contador Público, Universidad de San Martín de Porres). (Acceso 20 setiembre 2016).
- Sánchez L., C. (2013). Efecto de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales su incidencia en los estados financieros empresa transportes Joselito SAC ciudad de Trujillo. (Tesis Contador Público, Universidad Nacional de Trujillo). (Acceso 15 julio 2016).
- Solís A., Y. (2015). Aplicación de la NIC 19, Beneficios a los Empleados a corto plazo y su incidencia en los estados financieros en la empresa tiendas reyes SAC ciudad de Trujillo. (Tesis de contador público, Universidad Nacional de Trujillo).
- Toyama M., J. (2013). Guía Laboral 2013. (6ª. Ed.): Gaceta Jurídica, S.A. Imprenta editorial El Búho E.I.R.I.

CAPITULO VIII.:

ANEXOS

ANEXO N° 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015.

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES E INDICADORES	METODOLOGIA
¿De qué manera los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?	Analizar de qué manera los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.	Los Beneficios a los Empleados tienen relación con los Estados Financieros de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015	Variable Independiente (x) Beneficios a los empleados Indicadores - Bonificación - Pago de utilidad - Seguro Social - Asignación familiar - Compensación por tiempo de servicio - Horas extras - Vacaciones anuales - Gratificación	1. TIPO DE INVESTIGACION: Investigación Correlacional 2. METODO DE INVESTIGACION Cuantitativa 3. DISEÑO DE INVESTIGACION: No experimental transversal correlacional 4. NIVEL DE INVESTIGACION: Descriptivo correlacional 5. POBLACION La población a estudiar Esta conformada por 60 personas del área contable de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015 6. TECNICA DE RECOLECCION DE DATOS: Encuesta al personal contable de las empresas industriales 7. INSTRUMENTO: Se realizara mediante el cuestionario de elaboración propia
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS ESPECIFICOS		
¿De qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?	Analizar de qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.	Los beneficios a los empleados se relacionan con la posición financiera de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.	Variable Dependiente (y) Estados Financieros Indicadores - Activo - Pasivo - Solvencia - Liquidez - Situación Financiera - Estado del Resultado - Estado cambio Patrimonio Neto - Estado Flujo de Efectivo	
¿De qué manera los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015?	Analizar de qué manera los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.	Los estados financieros se relacionan con la prestación laboral de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.		
¿De qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito de puente piedra, periodo 2015?	Analizar de qué manera los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.	Los beneficios a los empleados se relacionan con la liquidez de las empresas industriales de tubos PVC en el distrito puente piedra, periodo 2015.		

ANEXO N° 2 VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS POR EXPERTOS

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señora: Padilla Ventó Patricia

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la Facultad de Ciencias Empresariales Escuela Académico Profesional de Contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller y Título Profesional de licenciado de Contabilidad.

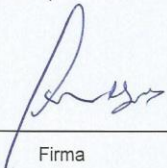
El titulo nombre de mi proyecto de investigación es: BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015 y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento de mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en las variables comprendida en mi investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.


Firma

HILARIO ASTOCONDOR SUSANA JUDITH

45583608

DIMENSION 2: Informe Final del periodo contable		SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	¿Conoce usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?	✓					
2	¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas?	✓					
3	¿Considera usted que el estado de cambio del patrimonio neto muestra la variación, cambios de las partidas patrimoniales?	✓					
4	¿Considera usted que el flujo de efectivo muestra la variación y movimientos de equivalentes efectivos?	✓					

(Observaciones (precisar si ha suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable No aplicable []
 Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg. PADILLA VASCO RAQUEL DNI: 09402244
 Especialidad de validador: DAE EN CONTABILIDAD Fecha: 12/06/2017

Pertinencia (1): El ítem corresponde al concepto teórico formulado
 Relevancia (2): El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo Claridad
 (3): Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo
 Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señora: Díaz Díaz Donato

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la Facultad de Ciencias Empresariales Escuela Académico Profesional de Contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller y Título Profesional de licenciado de Contabilidad.

El titulo nombre de mi proyecto de investigación es: **BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento de mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en las variables comprendida en mi investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma

HILARIO ASTOCONDOR SUSANA JUDITH

45583608

DIMENSION 2: Informe Final del periodo contable		SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	¿Conoce usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?	✓					
2	¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas?	✓					
3	¿Considera usted que el estado de cambio del patrimonio neto muestra la variación, cambios de las partidas patrimoniales?	✓					
4	¿Considera usted que el flujo de efectivo muestra la variación y movimientos de equivalentes efectivos?	✓					

(Observaciones (precisar si ha suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable
 Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg. Walter D. Torres DNI: 08462350
 Especialidad de validador: Contable Fecha: 13/06/2014

Pertinencia (1): El ítem corresponde al concepto teórico formulado
 Relevancia (2): El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo Claridad
 (3): Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señora: Cuba Mayuri Ena

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la Facultad de Ciencias Empresariales Escuela Académico Profesional de Contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller y Título Profesional de licenciado de Contabilidad.

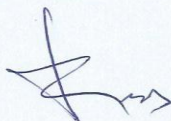
El titulo nombre de mi proyecto de investigación es: **BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento de mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en las variables comprendida en mi investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
-

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma

HILARIO ASTOCONDOR SUSANA JUDITH

45583608

DIMENSION 2: Informe Final del periodo contable		SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	¿Conoce usted que el estado de situación financiera refleja el resultado de activo, pasivo y capital contable?	✓					
2	¿Considera usted que el estado de resultado muestra las ganancias y pérdidas obtenidas?	✓					
3	¿Considera usted que el estado de cambio del patrimonio neto muestra la variación, cambios de las partidas patrimoniales?	✓					
4	¿Considera usted que el flujo de efectivo muestra la variación y movimientos de equivalentes efectivos?	✓					

(Observaciones (precisar si ha suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable
 Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Mg ENA CUBA MAYOR DNI: 0182084
 Especialidad de validador: ABOGADO Fecha: 12/06/2017

Pertinencia (1): El ítem corresponde al concepto teórico formulado
 Relevancia (2): El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo Claridad
 (3): Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

ANEXO N° 3 TABLA DE DISTRIBUCION NORMAL X²

Grados libertad	Probabilidad de un valor superior - Alfa (α)				
	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005
1	2,71	3,84	5,02	6,63	7,88
2	4,61	5,99	7,38	9,21	10,60
3	6,25	7,81	9,35	11,34	12,84
4	7,78	9,49	11,14	13,28	14,86
5	9,24	11,07	12,83	15,09	16,75
6	10,64	12,59	14,45	16,81	18,55
7	12,02	14,07	16,01	18,48	20,28
8	13,36	15,51	17,53	20,09	21,95
9	14,68	16,92	19,02	21,67	23,59
10	15,99	18,31	20,48	23,21	25,19
11	17,28	19,68	21,92	24,73	26,76
12	18,55	21,03	23,34	26,22	28,30
13	19,81	22,36	24,74	27,69	29,82
14	21,06	23,68	26,12	29,14	31,32
15	22,31	25,00	27,49	30,58	32,80
16	23,54	26,30	28,85	32,00	34,27
17	24,77	27,59	30,19	33,41	35,72
18	25,99	28,87	31,53	34,81	37,16
19	27,20	30,14	32,85	36,19	38,58
20	28,41	31,41	34,17	37,57	40,00
21	29,62	32,67	35,48	38,93	41,40
22	30,81	33,92	36,78	40,29	42,80
23	32,01	35,17	38,08	41,64	44,18
24	33,20	36,42	39,36	42,98	45,56
25	34,38	37,65	40,65	44,31	46,93
26	35,56	38,89	41,92	45,64	48,29
27	36,74	40,11	43,19	46,96	49,65
28	37,92	41,34	44,46	48,28	50,99
29	39,09	42,56	45,72	49,59	52,34
30	40,26	43,77	46,98	50,89	53,67
40	51,81	55,76	59,34	63,69	66,77
50	63,17	67,50	71,42	76,15	79,49
60	74,40	79,08	83,30	88,38	91,95
70	85,53	90,53	95,02	100,43	104,21
80	96,58	101,88	106,63	112,33	116,32
90	107,57	113,15	118,14	124,12	128,30
100	118,50	124,34	129,56	135,81	140,17

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo, **DR. RICARDO GARCIA CESPEDES**, docente revisor de la tesis del estudiante **HILARIO ASTOCONDOR SUSANA JUDITH** titulada **BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACION CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015**, constato que la misma tiene un índice de similitud del 25% verificable en el reporte de originalidad del programa **TURNITIN**.

El suscrito analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 28 de Junio del 2017



DR. RICARDO GARCIA CESPEDES
Docente Evaluador de tesis
DNI 08394097



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

HILARIO ASTOCONOR SUSANA JUDITH

INFORME TITULADO:

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE TUBOS PVC EN EL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, PERIODO 2015

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

CONTADOR PÚBLICO

SUSTENTADO EN FECHA: 17/07/2017

NOTA O MENCIÓN: 12 (DOCE)



FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)
"César Acuña Peralta"

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DE LAS TESIS

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres: (solo los datos del que autoriza)

Hilario Astacandar Susana Judith
D.N.I. : 45523608
Domicilio : Av. Libertad 835-15m 11 - Comas
Teléfono : Fijo : Móvil : 994269897
E-mail : joha.15.04@hotmail.com

2. IDENTIFICACIÓN DE LA TESIS

Modalidad:

Tesis de Pregrado

Facultad : Ciencias Empresariales
Escuela : Contabilidad
Carrera : Contabilidad
Título : Contador Público

Tesis de Post Grado

Maestría

Doctorado

Grado :
Mención :

3. DATOS DE LA TESIS

Autor (es) Apellidos y Nombres:

Hilario Astacandar Susana Judith

Título de la tesis:

Beneficios a los Empleados y su Relación con los
Salarios Financieros de las Empresas Industriales de Sub. P.V.C.
en el Distrito, Puente Piedra, periodo 2015.

Año de publicación : Julio / 2017

4. AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LA TESIS EN VERSIÓN ELECTRÓNICA:

A través del presente documento, autorizo a la Biblioteca UCV-Lima Norte,
a publicar en texto completo mi tesis.

Firma : 

Fecha : 13/07/2018