



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**Implicancias en el derecho a la estabilidad laboral del docente
contratado bajo el régimen del D.L 728 y la Ley Universitaria**

TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR:

Kevin Pastor Loza

ASESOR:

Dr. Pedro Santisteban Llontop

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

LIMA-PERÚ

2016

Página del jurado

Mg. María Esther Melgar Apagüño
Presidenta

Dr. Pedro Santisteban Llontop
Secretario

Dr. Pershing Martin Alor Marquez
Vocal

Dedicatoria:

A mi madre Diana Valeria Loza
Mamani.

A mi padre Segundo Mateo Pastor
Vargas.

Agradecimiento:

A Maria Esther Melgar Apagüeño.

A Pedro Santisteban Llontop.

A David Toso Arcaya.

A Leyber Rodriguez Zepeda.

Declaración Jurada de Autenticidad

Yo, Kevin Pastor Loza, con DNI N° 48488280, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de cita y referencias para las fuentes consultadas, por lo tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiada, es decir, no ha sido publicada ni presentada con anterioridad para obtener grado o título profesional alguno.
4. Los datos, presentados en los resultados son reales no han asidos falseados, duplicados ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la presente tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

En tal sentido de identificar fraude plagio, auto plagio, piratería o falsificación asumo la responsabilidad y la consecuencias que de mi accionar deviene, sometiéndome a las disposiciones contenidas en las normas académicas de la universidad César Vallejo.

Lima, 25 de diciembre de 2016

Kevin Pastor Loza
DNI N° 48488280

Presentación

Señores miembros del Jurado:

La presente investigación titulada **Implicancias en el derecho a la estabilidad laboral del docente contratado bajo el régimen del D.L 728 y la Ley Universitaria** que se pone a vuestra consideración tiene como propósito analizar y dar a conocer las implicancias que se generan en la estabilidad laboral de los docentes universitarios en mérito a la celebración de contratos sujetos a modalidad regulado en las normas del régimen laboral de la actividad privada, así como el acceso a la carrera docente en calidad de profesor ordinario.

Así, cumpliendo con el reglamento de grados y títulos de la universidad César Vallejo, la investigación se ha organizado de la siguiente manera: en la parte introductoria se consignan los antecedentes y la formulación del problema, estableciendo en este, el problema de investigación, los objetivos y los supuestos jurídicos generales y específicos, la fundamentación científica, teórica y la justificación; en la segunda parte se abordara el marco metodológico en el que se sustenta el trabajo como una investigación desarrollada en el enfoque cualitativo, de tipo de estudio orientado a la comprensión a la luz del diseño de la entrevista y análisis documental. Acto seguido se detallaran los resultados que permitirá arribar a las conclusiones y recomendaciones, todo ello con los respaldos bibliográficos y de las evidencias contenidas en el anexo del presente trabajo de investigación.

El autor

Índice

	Pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de Autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de figuras	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
Aproximación temática	2
Antecedentes	4
Teorías relacionadas al tema	7
Formulación del problema	22
Justificación	23
Objetivos	25
Supuestos	26
II. MÉTODO	27
2.1 Tipo de investigación	28
2.2 Diseño de la Investigación	29
2.3 Caracterización de sujetos	29
2.4 Escenario de Estudio	30
2.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	31
2.6 Plan de análisis de datos o trayectoria metodológica	31
2.7 Aspectos éticos	32

III. RESULTADOS	34
IV. DISCUSION	50
V. CONCLUSIONES	55
VI. RECOMENDACIONES	58
VII. BIBLIOGRAFIA	60
ANEXOS	67
Anexo 1 Matriz de consistencia	68
Anexo 2 Validación del instrumento	70
Anexo 3 Guía de entrevistas	73
Anexo 4 Entrevista a especialistas	79
Anexo 5 Material de análisis de fuente documental	97
Anexo 5 A La Universidad no es un cuartel	97
Anexo 5 B Relaciones Individuales de Trabajo	99
Anexo 5 C Protocolo N°003-2016-SUNAFIL/INII 100	100
Anexo 5 D Revista de actualidad empresarial	103

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Principios del derecho de trabajo	11
Figura 2. Contratos sujetos a modalidad y duración	16

RESUMEN

El presente trabajo académico tiene como objetivo estudiar la estabilidad laboral de los docentes universitarios, así como conocer las implicancias que genera su contratación bajo las normas del Decreto Legislativo N°728 y la Ley Universitaria. Asimismo, el objetivo es conocer cuál es el mecanismo que contemplan las normas del ordenamiento jurídico peruano para que el docente goce de estabilidad en el trabajo y cuáles son los límites a la contratación a plazo determinado.

De igual manera, la intención es dar a conocer la realidad laboral de este sector de trabajadores y los actos que afectan su derecho a gozar de estabilidad, así como la solución de controversias a la luz de la jurisprudencia nacional.

Para poder llevar a cabo la investigación, será necesario desarrollar un diseño de investigación básico con enfoque cualitativo, donde necesitaremos realizar entrevistas a profesionales especialistas en el área del Derecho individual de trabajo.

Finalmente con esta investigación, debemos concluir si existe afectación al derecho laboral de los docentes universitarios contratados.

Palabras claves: Estabilidad, laboral, docente, universitario, contratado.

ABSTRACT

The objective of this academic work is to study the job stability of university teachers, as well as to understand the implications of their contracting under the provisions of Legislative Decree No. 728 and the University Law. Likewise, the objective is to know the mechanism that contemplates the norms of the Peruvian legal system so that the teacher enjoys stability in the work and what are the limits to the contracting with determined term.

Likewise, the intention is to make known the labor reality of this sector of workers and the acts that affect their right to enjoy stability, as well as the settlement of disputes in the light of national jurisprudence.

In order to carry out the research, it will be necessary to develop a basic research design with a qualitative approach, where we will need to conduct interviews with specialists in the area of individual labor law.

Finally, with this investigation, we must conclude whether there is an effect on the labor law of contracted university teachers.

Key words: Stability, labor, teaching, university, contractor.