



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Correlación entre la cultura organizacional y la gestión
municipal en la municipalidad provincial de Huancayo -
2016.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Br. Valencia Lulo, Rudy Iladio

ASESOR:

Mg. Cueva Buendía, Luis Alberto

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

LINEA DE INVESTIGACION

Modernización del Estado

PERÚ - 2016

.....
Dr. Peralta Villanes, Arturo Alfredo

Presidente

.....
Dr. Cantorin Curty, Rafael Marcelino

Secretario

.....
Mg. Cueva Buendía, Luis Alberto

Vocal

DEDICATORIA

A mis queridos maestros, quienes me compartieron sus conocimientos y enseñanzas, formando en mí la gran responsabilidad de ser profesional, asimismo a mis padres Alfredo Casiano Valencia Condori y mi señora madre Timotea Lulo Chocca, a quienes sin duda alguna tanto le debo y por la que tengo mucho que hacer...

Con mucho cariño y reconocimiento a mi familia, en especial a mi musa Erika Mendoza e hijo Adelfried Rudychalmer; que son fuente de mi inspiración, motivo para lograr superar los obstáculos y llegar a mis metas, principalmente a mi hijo quien se guiará por los pasos que realizo en la vida...!

Rudy Iladio.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por todo lo que somos.

Al personal directivo, jerárquico, docente y administrativo de la Escuela de PosGrado Internacional de la Universidad César Vallejo.

Al Magíster, Luis Alberto Cueva Buendía, asesor del presente trabajo de investigación.

A las autoridades y trabajadores de la municipalidad provincial de Huancayo.

A mis hermanos Elizabeth Melsi, Kleiber Rulfo, Jackely Vich, Julio Victor, Jhosep Francol, Jersy Frnaklin y Analy Roselvet Valencia Lulo, quienes son el motor y motivo de salir adelante.

A mi hermana quien descansa en paz, Jessica Betty Valencia Lulo, mi eterna gratitud que desde cielo derrama sus bendiciones.

A mis compañeros de la maestría por su amistad, solidaridad y conocimientos que aprendí de cada uno de ellos.

El autor.

DECLARACIÓN JURADA

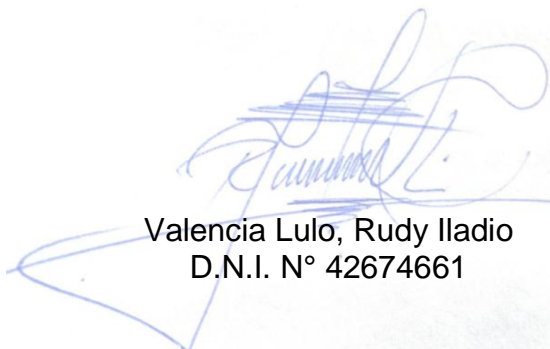
Yo, Valencia Lulo, Rudy Iladio, estudiante del Programa de Maestría de la Escuela de **Posgrado** de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N° 42674661, con la tesis titulada: Correlación entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la municipalidad provincial de Huancayo – 2016.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Huancayo, Noviembre del 2016.



Valencia Lulo, Rudy Iladio
D.N.I. N° 42674661

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

El maestrista, presenta a vuestra consideración la presente investigación titulada: Correlación entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la municipalidad provincial de Huancayo – 2016, con la cual pretendo optar el Grado de Magíster en Gestión Pública.

Se hace de su conocimiento que se ha cumplido con las normas y procedimientos legales que estipula la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo para el desarrollo de la investigación.

El documento consta de siete capítulos, distribuidos de la siguiente manera:

El Capítulo I, está comprendido en la introducción, ahí se formula los antecedentes, marco teórico, el planteamiento del problema, los objetivos y la respectiva justificación.

El Capítulo II referente al método, que trata sobre las variables, el tipo, la metodología, la población y muestra y los métodos de investigación.

El Capítulo III sobre los resultados, donde se describe y la prueba de hipótesis.

El Capítulo IV de la discusión, el Capítulo V de las conclusiones, el Capítulo VI de las recomendaciones y el Capítulo VII de las referencias bibliográficas.

En espera de su aprobación.

El autor.

ÍNDICE

	Pág
CARÁTULA	i
Página de jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Indice de cuadros	ix
Indice de graficos	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad Problemática	13
1.2.Trabajos previos	14
1.3.Teorías relacionadas al tema:	18
1.4. Formulación del problema:	23
1.5. Justificación del estudio:	23
1.6. Hipótesis	33
1.7. Objetivos	33

CAPÍTULO II MÉTODO

2.1. Diseño del estudio	35
2.2. Variables, Operacionalización	36
2.3. Población y Muestra	38
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	38
2.5. Método de análisis de datos	42
2.6. Aspectos éticos	42

CAPÍTULO III	
RESULTADOS	
3.1. Descripción de resultado	43
3.2. Contrastación de hipótesis	45
CAPÍTULO IV	
DISCUSIÓN	52
CAPÍTULO V	
CONCLUSIONES	55
CAPÍTULO VI	
RECOMENDACIONES	57
CAPÍTULO VII	
REFERENCIAS	58
ANEXOS	
Anexo N° 01: Matriz de consistencia	
Anexo N° 02: Operacionalización de variables	
Anexo N° 03: Matriz de validación de instrumentos	
Anexo N° 04: Instrumentos	
Anexo N° 05: Base de datos general	
Anexo N° 06: Solicitud y constancia emitida por la institución	
Anexo N° 07: Evidencias fotográficas	

INDICE DE CUADROS

Cuadro N° 1: Niveles de la variable 1: Cultura organizacional	43
Cuadro N° 2: Niveles de la variable 2: Gestión municipal	44
Cuadro N° 3: Coeficiente de Correlación	46
Cuadro N° 4: Coeficiente de Correlación	48
Cuadro N° 5: Coeficiente de Correlación	49
Cuadro N° 6: Coeficiente de Correlación	50
Cuadro N° 7: Coeficiente de Correlación	50
Cuadro N° 8: Coeficiente de Correlación	51

INDICE DE GRAFICOS

Gráfico N° 1: Niveles de la variable 1: cultura organizacional	44
Gráfico N° 2: Niveles de la variable 2: gestión municipal	45

Correlación entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016

RESUMEN

La presente investigación responde a la siguiente interrogante: ¿Cuál es la relación que existe entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016? El objetivo fue: Determinar la relación que existe entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016. La hipótesis general formulada fue: Existe una relación directa y significativa entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016.

La investigación, pertenece a la investigación básica y como métodos se utilizó el método científico y descriptivo, con un diseño descriptivo – correlacional, para la muestra se tomó a 120 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016.

Finalmente se concluye que con un nivel de significancia del 0, 05% que existe una relación directa y significativa media o moderada de un resultado de $t=12,02$ entre una relación directa y significativa entre la cultura organizacional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo - 2016

Palabras claves: Cultura organizacional, gestión municipal, Municipalidad Provincial y desarrollo institucional.

**Correlation between the organizational culture and municipal management
in the Provincial Municipality of Huancayo.**

ABSTRACT

This research answers the following question: What is the relationship between organizational culture and municipal management in the Provincial Municipality of Huancayo - 2016? The objective was: To determine the relationship between organizational culture and municipal management in the Provincial Municipality of Huancayo - 2016. The general hypothesis was formulated: There is a direct and significant relationship between organizational culture and municipal management in the Provincial Municipality Huancayo - 2016.

The research, part of the basic research and as scientific methods and descriptive method was used, with a descriptive design - correlational, for sample 120 workers of the Provincial Municipality of Huancayo was taken - 2016.

Finally we conclude that with a significance level of 0, 05% that there is a direct and significant mild or moderate relationship between a direct and significant relationship between organizational culture and municipal management in the Provincial Municipality of Huancayo - 2016.

Keywords: Organizational culture, municipal administration, Provincial Municipality and institutional development.